

*Dansk Jernbaneforbund*

*Stationspersonalet*

*Områdegruppe DSB*

- 0 -

# **OK2005-udvalget**

## **Status notat**

af 14. oktober 2006  
(erstatte notat af 12.09.06)

**Efterskrift af 14. oktober 2006:** Personalestyrelsen og CFU/Stk har drøftet § 13, stk. 5 (omkring længden af frihed på søn- og helligdage): *En Søn- og helligdagen skal både indeholde reglen for en fridag, samt frihed alle 24 timer på helligdagen.*

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 14. oktober 2006

Nærværende materiale behandles på -  
15. bestyrelsesmøde tirsdag den 12. september 2005,  
under - pkt. 8b: OK 2005, status  
(Dette notat suppleres af ”OK2005 Status notat - Emne: ”Ny Løn” af 26.10.2005”)  
Forefindes på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

- o -

**Udmøntningen af delelementer i CFU-forliget**  
(Aftale perioden 1. april 2005 til 31. marts 2008)

**Sammenfattende pjece om OK 05-resultatet:**  
[OK 05 Resultatet \(marts 2005\)](#)

**Emner:**

**1. emne) Ansvarlig økonomi:**

Tabellen viser rammens fordeling på generelle lønstigninger og puljer.

I pct.	2005		2006		2007		I alt
	1.apr	1.okt	1.apr	1.okt	1.apr	1.okt	
Generel lønstigning	2,30		1,52		1,94		5,76
Puljer	0,16*)		0,09*)	0,89	0,06*)		1,20
Aftalt ramme i alt	2,46		1,61	0,89	2,00		6,96

\*) Omfatter puljer til lokalløn og chefløn (alle tre år), finansiering af merudgifter til visse aftaleændringer i 2005 (aftalen om barsel, adoption og omsorgsdage, gruppelevsordninger mv.) samt finansiering af ATP-forbedringer i 2006.

Reguleringsordningen videreføres uændret. I tilknytning til forliget drøfter Finansministeriet og CFU muligheden for at justere målegrundlaget i reguleringsordningen.

Udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. april 2005

udgør -0,54 pct. Udmøntningerne for den øvrige del af perioden kan forventes

udmeldt senest januar det pågældende år. Det forventes, at udmøntningen

over hele aftaleperioden vil være neutral, men det vil naturligvis

afhænge af den konkrete lønudvikling på henholdsvis det statslige og det

**2. emne) 33 Minipension**

Stk fællesoverenskomst stiger fra 9,28 pct. til 10,28 i pensionsordninger for medarbejdere, der ikke opfylder kravet om at være fyldt 25 år eller have været ansat i det offentlige i mindst 4 år. (Herefter 12,5 pct.) Reguleringen sker pr. 01.10.2006

### 3. emne) Nyt lønsystem (*Tjenestemænd*)

Ny Løn (Se særskilt notat om dette emne)

#### Status - Ny Løn.

Der foregår sonderinger mellem DSB og DJ omkring tjenestemændenes overgang til "Ny Løn" og berørte områdegrupper er løbene holdt orienteret. Næste sondering mellem DSB og DJ finder sted først i oktober måned. Egentlige forhandlinger er endnu ikke startet.

Og

Hvordan kommer SPO's notat: "OK2005 Status notat - Emne: "Ny Løn" af 26.10.05" - ind i det videre arbejde og sagsbehandling i Dansk Jernbaneforbund. En lang række af spørgsmål og forhold – som har stor betydning – er formuleret i "Ny Løn notat".

### 4. emne) 6 Arbejdstidsreglerne (01.10.06)

#### Ny arbejdstidsaftale for tjenestemænd i staten fra den 1. oktober 2006

Udsendt med 2. indkaldelse til 13. møde april 2006 og forefindes på hjemmesiden:

<http://co2.inforce.dk/graphics/Aftaleportal/CFU/Cirkulaere/018-06-ArbejdstidForTjenestemand.pdf>

STK har lagt forhandlingsretten omkring lokalaftaler ud til DJ og DJ har igen den 14. juni 2006 lagt forhandlingsretten - omkring lokalaftaler - ud til områdegrupperne.

De nye elementer i aftalen som drøftes mellem DSB og DJ/SPO:

- Det bør aftales, at alle lokalaftaler er gældende for alle områdegruppens medlemmer. Ingen speciel aftaler i dele af virksomheden.
- Døgnansat eller dagansat SPO medlemmer. Alle områdegruppens medlemmer bør som hovedprincip betragtes som døgnansatte.
- 30 sø. og helligdage pr kalender år (gældende fra 1.1.2007) – der søges ensartethed i hele SPO dækningsområde .

Hvordan sikre vi reglerne bliver ensartet administreret

- Længden er det kalenderdøgn eller fridagslængde: Se efterskrift
- Hvis der ikke er 30 dage ?

**Efterskrift af 14. oktober 2006:** Personalestyrelsen og CFU/Stk har drøftet § 13, stk. 5 (omkring længden af frihed på søn- og helligdage): En *Søn- og helligdagen skal både indeholde reglen for en fridag, samt frihed alle 24 timer på helligdagen.*

Lokalgrupperne foretager beregning på nuværende turskifter og indhenter oplysninger om erstatninger givet i 2005

- Kursusaftalen – hvilke virkninger/betydninger vil det få ? Ens for alle ikke kun SPO medlemmer.

## 5. emne) 12 Ferieaftalen (2007/2008)

Kapitel V i ferieaftalen vedrørende særlige feriedage ændres i overensstemmelse med følgende retningslinjer

- a) Den ansatte har krav på, at de særlige feriedage holdes i ferieåret.
- b) Afviklingen sker i overensstemmelse med den ansattes ønsker i det omfang, det er foreneligt med tjenesten. Den ansatte skal fremsætte sine ønsker tidligst muligt.
- c) Hvis dagene ikke inden 1. januar er holdt eller afviklingstidspunktet fastlagt, kan arbejdsgiveren varsle dagene afholdt med 1 måneds varsel.
- d) Hvis dagene ikke er holdt ved ferieårets udløb, har den ansatte krav på kontant godtgørelse.
- e) Efter aftale kan dagene i stedet overføres til næste ferieår.
- f) Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan såvel forud for som i løbet af et ferieår indgå aftale om, at dagene ikke afvikles, men godtgøres kontant ved ferieårets udløb.

Ændringerne har virkning fra ferieåret 2007/2008 (*altså 1. maj 2007*)

## 6. emne) 17 Kompetenceudvikling

### 11. maj 2005 - "Kompetencepakken" er klar!

Ved OK05 blev der aftalt en del ændringer i "kompetencepakken" fra OK02. Ændringerne er nu indarbejdet i nye aftaler og cirkulærer. Du kan læse de enkelte aftaler med her:

[STK Nyheder](#) [Cirkulære om UO-fonden](#) [Cirkulære om kompetenceudvikling](#)  
[Cirkulære om kompetencefonden](#) [Cirkulære om SCKK](#)

*Områdegruppen skal – i samarbejde med DSB - arbejde på at også vores medlemmer får del i midlerne.*

Så er der penge til uddannelse (DSB i dag Online)

Igen i år er der penge fra Statens Kompetencefond til udvikling af medarbejdere i staten. To mio. kr. er sat af til personlig og faglig udvikling af DSB's medarbejdere.

For at få del i pengene skal man efter- eller videreuddanne sig inden for fire områder, som DSB's hovedsamarbejdsudvalg har fastlagt. (Betingelsen er, at der er afholdt MUS samtale. Ansøgningsfrist er den 31.12.06)

### **13. februar 2006 - Nyheder fra SCKK - Nye midler fra Kompetencefonden**

SCKK har udgivet et nyhedsbrev, hvor du bl.a. kan læse, at midlerne for 2. overenskomstår fra Kompetencefonden netop er blevet fordelt til ministerierne.

Kompetencefonden yder støtte til individuel kompetenceudvikling. Det er det enkelte ministeriums ansvar at fordele midlerne videre til arbejdspladserne på ministerområdet.

Overenskomstparterne har besluttet at sætte særlig fokus på generel almen kvalificering og kompetenceudvikling af kortuddannede og erfarne medarbejdere.

Derfor er der blevet tilført ekstra midler til Kompetencefonden. De lokale samarbejdsudvalg opfordres derfor til at drøfte de tre indsatsområder, når de fastlægger retningslinier for, hvordan de kan anvende midler fra Kompetencefonden.

### **7. emne) 16 Samarbejdsaftalen**

#### **29. april 2005 - Ny SU-aftale er klar !**

Ved OK05 er der opnået enighed om en ny samarbejdsaftale. Aftalen er indgået med virkning fra den 28. april 2005 og erstatter den hidtidige samarbejdsaftale.

[SU aftalen af 29. april 2005](#)

### **8. emne) Organisationsaftale**

#### **Organisationsaftalen mellem DSB og DJ – som er forhandlet den 1. juli 2005**

Protokollat – organisationsaftale 01.04.05 mellem DSB og DJ, Lokomotivpersonalets områdegruppe, Stationspersonalets områdegruppe, Togpersonalets områdegruppe er underskrevet den 01.07.05 Protokollat forefindes på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

Mangler renskrivning/-læsning – Skal passe sammen med Fællesoverenskomster. Ligger i STK regi.

[Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og STK 2005 \(august 2006\)](#)

Ny (rettet) udgave af 22. august 2006 (erstatte udgave af 25. april 2006).

Ny udgave forefindes på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

Lønstigning / reguleringen sker pr. 01.10.2006 til overenskomstansatte på 0,36 % og Stationsbetjent (holdleder) oprettes som (ny) løngruppe 3. Produktionsgruppeleder flyttes til ny løngruppe 4.

§ 5 Kvalifikations- og funktionstillæg. I lighed med vores aftale fra oktober 1999 om ”Funktionstillæg” - søges aftalt på øvrige områder. Internt arbejdsrapport for områdegruppen behandlet på 15. møde 2006

### **Der har været afholdt møder i OK2005-udvalget:**

Onsdag den 23.08.06. Hovedemner på dette møde var færdiggørelse af dette notat og arbejdet med § 5 i organisationsaftalen.

### **Næste møde i OK2005 udvalget er aftalt til;**

tirsdag den 3. oktober 2006 klokken 09.15 på København H

Hovedemne på dette møde vil være:

### **Det videre arbejde i udvalget:**

- Vurdere løbende på om der skal udsendes orienteringsmaterialer til bestyrelsen og lægges stof på hjemmesiden. Dette specielt på færdiggørelse af delelementer i OK2005.
- Løbende vurdering af områdegruppens hjemmeside – OK2005 portal.
- Formuleringer af ”funktionsbeskrivelser” – med henblik på indgåelse af aftale.
- Statistisk materiale færdiggøres – f.s.v. ang. lønudvikling til dato. (*Tilrettes i forbindelse til arbejdet omkring medlemslister*)
- Udarbejder forslag til bestyrelsen omkring fremtidig lønudvikling.
- Foretager evalueringer på OK2005 til fremadrettet - de næste - forberedelser til OK2008. Forløbet med at evaluere og indhente ønske på gruppemøder fastholdes som en vedvarende proces. (De første krav til OK 2008 behandles i januar/februar 2007)