

På baggrund af gennemgangen og efterfølgende drøftelser enedes parterne om at forny organisationsaftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund med følgende punkter:

Kopi

§1. Organisationsaftalens dækningsområde

Kontorbetjente og vagtbetjente dækkende stillingskategorier i protokollat af 14. maj 2001 indskrives i dækningsområdet. Lønæssigt henføres gruppen til stationsbetjentgruppen.

§2. Ansættelse mv.

Nyt stk. 4: Ved ansættelse tillægges der anciennitet for dokumenteret forudgående beskæftigelse i samme jobfunktion i en virksomhed indenfor skinnebåren person – eller godstransport. Der medregnes kun anciennitet optjent i de seneste 10 år forud for ansættelsen. For medarbejdere der har været ansat i DSB S-tog a/s medregnes dog fuld løn og tjenesteanciennitet.

Nyt stk. 5: I tilfælde, hvor en medarbejder fratræder eller opsiges, men genansættes af samme virksomhed indenfor en periode, der ikke overstiger 6 måneder fra fratrædelsestidspunktet, bevarer den pågældende medarbejder den på afbrydelsestidspunktet opnåede anciennitet.

Note vedrørende anciennitet og turvalg: Dog indplaceres den ny eller genansatte, uanset anciennitet, i reserven, indtil nyt turvalg finder sted efter virksomhedens ordning.

§ 4

Stk. 1 Lønforhold for stationsbetjente m.v.

Lønforhold for stationsbetjente løngruppe 1 og løngruppe 2, løngruppe 3 stationsbetjente (holdleder), løngruppe 4 produktionsgruppeleder, erhvervselever og voksenerhvervselever fremgår af bilag 9.

Stk. 2 Lønforhold for togførere m.v.

Lønforhold for togførere løngruppe 1, trin 1 og 2, løngruppe 2, løngruppe 3 og løngruppe 4 toginstruktører fremgår af bilag 10.

Stk. 3 Lønforhold for lokomotivførere m.v.

Lønforhold for lokomotivførere løngruppe 1, løngruppe 2, løngruppe 3, løngruppe 4 lokomotivførere – kørelærere og løngruppe 5 lokomotivinstruktører fremgår af bilag 11.

§ 11

Stk. 1. Arbejdstidsaftale

Arbejdstid for lokomotivpersonale fremgår af Arbejdstidsaftale nr. 570.1 af 30.11.1999 – vedlægges som bilag 12.

For øvrige personalegrupper henvises til Fællesoverenskomsten mellem DSB og Statsansattes Kartel.

Stk. 2. Opstilling af tjenestelister

Lokomotivpersonale er omfattet af de indgåede aftaler angående tjenestelister (tjenesteture) – vedlægges som bilag 13.

Kopi

Stk. 3. Deltidsansættelse

Såfremt det er foreneligt med tjenesten, kan der bevilges de ansatte nedsat tjenestetid i en begrænset periode eller indtil videre mod tilsvarende løn- nedsættelse.

Ved deltidsansættelse er DSB hovedarbejdsgiver og arbejdstiden tilrette- lægges med minimum 15 timer pr. uge.

Stk. 4. Bekendtgørelse af fridage

Den ansatte skal senest den 25. i måneden forud være bekendtgjort med datoerne for det antal fridage der mindst skal gives i den efterfølgende periode. Der kan indgås lokalaftale.

Ny § 14. Ferie

Nyt stk.1

Hvor intet andet er aftalt, skal alle medarbejdere senest på sidste arbejdsdag før en ferie oplyses om møde- og sluttider for den første tjeneste efter ferie.

Bilag 1

Under hovedopgaver suppleres med budtjeneste, postsortering, fotokopiering og frankering.

Bilag 4 Funktionsbeskrivelse for togfører

Tilrettes således at beskrivelsen afspejler de opgaver, der skal udføres efter DSBs overtagelse af DSB Togs-service.

Ændringer til Bilag 9 Lønforhold for stationsbetjente

Med virkning fra 01.10.2006 justeres basislønningerne (niveau 1.10.97) som følger:

	Basisløn pr 01.10.2006
Løngruppe 1 Stationsbetjent	170.110 (niveau 01.10.1997)
Løngruppe 2 Stationsbetjent Efter 9 måneder	180.849 (niveau 01.10.1997)
Ny løngruppe 3 Stationsbetjent (holdleder)	200.000 (niveau 01.10.1997)
Ny løngruppe 4 Produktionsgruppeleder	224.606 (niveau 01.10.1997)
Erhvervselever 1. elevår – 58 % af trin 1	98.664 (niveau 01.10.1997)
2. elevår – 69 % af trin 1	117.376 (niveau 01.10.1997)
Voksenerhvervselever Som stationsbetjent gruppe 1	170.110 (niveau 01.10.1997)

Ændringer til Bilag 10 Lønforhold for togførere mv.

Med virkning fra 01.10.2006 justeres basislønningerne (niveau 1.10.97) som følger:

	Basisløn pr 01.10.2006
Løngruppe 1 Togførere	164.046 (niveau 01.10.1997)
Løngruppe 1 Togførere: Trin 2 Efter 9 måneder	171.357 (niveau 01.10.1997)
Løngruppe 2 Togførere Efter 2 år	180.671 (niveau 01.10.1997)
(Ny) Løngruppe 3 Togførere Efter 8 års ansættelse	183.400 (niveau 01.10.1997)
Løngruppe 4 Toginstruktører	267.000 (niveau 01.10.1997)

Kopi

Ændringer til Bilag 11 Lønforhold for lokomotivførere

Med virkning fra 01.10.2006 justeres basislønningerne (niveau 1.10.97) som følger:

	Basisløn pr 01.10.2006
Løngruppe 1 Lokomotivførere	209.121 (niveau 01.10.1997)
Løngruppe 2 Lokomotivførere Efter 9 måneder	221.177 (niveau 01.10.1997)
(Ny) Løngruppe 3 Lokomotivførere Efter 8 års ansættelse	223.846 (niveau 01.10.1997)
Løngruppe 4 Lokomotivførere – kørelærere	253.000 (niveau 01.10.1997)
Løngruppe 5 Lokomotivinstruktører	267.000 (niveau 01.10.1997)

Øvrigt

Parterne er enige om, at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi.

Parterne er enige om, at togføreruddannelsen har en varighed på 20/22 uger og foregår som en vekselvirkning mellem teori og praktik. Uddannelsen afsluttes med en eksamen. Parterne er enige om, at dette bilag bortfalder, hvis uddannelse af togførere overgår til offentligt regi.

Parterne er enige om, at optage aftale af 26.3.1999 rangergodtgørelse indenfor stationsområderne som nyt bilag 14.

Parterne er enige om at ny løn er et fælles ansvar. Der skal således arbejdes målrettet videre med lokalt at få ny løn til at fungere efter hensigten.

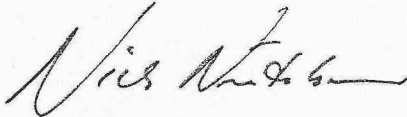
Kopi

Parterne er ligeledes enige om i perioden at gennemgå lokale aftaler med henblik på at opnå en klar og gennemskuelig struktur på aftaleområdet, herunder vurderes om alle aftaler skal samles i en "aftalehåndbog".

Aftalen fornyes med virkning fra 01.04.2005 for en 3-årig periode.

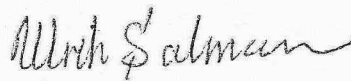
København, den 1. juli 2005

For DSB



Niels Nutzhorn

Dansk Jernbaneforbund



Ulrik Salmonsens

