

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Status OK2008

6. udgave af 4. september 2008

Nærværende materiale behandlet på
3. Områdegruppebestyrelsesmøde den 18. september 2008 i York

Forefindes på: www.spdsb.org

Udsendt den 4. september 2008

Indhold/emner:

1. Forord
2. OK2005
3. Forløbet frem mod OK2008
4. Krav til OK2008
 - a) områdegruppen
 - b) forbundet
 - c) OAO Stat
5. OK2008
6. Bemærkninger
7. Statistik

1) Forord

Dette dokument er som 5. udgave behandlet og godkendt på 23. ordinære bestyrelsesmøde d.14.12.2007 i områdegruppen og blev tilvejebragt for at opnå en ensartet behandling på de ordinære gruppemøder i januar / februar 2007. Dokumentet har været gjort tilgængelig for medlemmerne senest i forbindelse til indkaldelser til gruppemøderne 2007. Behandlet som Status OK2008 i 6. udgave på 3. møde d. 18.09.08 i York.

Punkt 2) OK2005 har været evalueret i områdegruppens regi, gennem hele perioden.

Punkt 5) OK2008 har været evalueret i områdegruppens regi, gennem hele perioden.

Det er områdegruppens mål og hensigt, at inddrage medlemmerne mere i processen. Det er ikke nok kun at give mulighederne på gruppemøder og via områdegruppebestyrelsen. Dette dokument har tillige til opgave, at skabe interesse og forståelse for hele forløbet. Og indsigt i teknikken i tilvejebringelsen af et overenskomstforlig med den efterfølgende udmøntning.

Endvidere vedlagt en statistisk oversigt over de indkomne krav fra lokalgrupperne.

Det er fortsat hensigten, at anvende områdegruppens hjemmeside til orientering.

2) OK2005

Forløbet kan se på områdegruppens hjemmeside: www.spdsb.org under menu OK2005 trin 8 og trin 7a

Nye Lønsatser 01/04-2007 , Løn index 1,217913

Barselsvejledning Juni 2007-11-16

Tjenestefrihed af familiemæssige årsager – juni 2007

DJ - DSB indgået aftale om Ny Løn d. 15/11-2007

3) Forløbet frem mod OK2008

Handlingen:

- Januar / februar 2007
På alle ordinære gruppemøder i januar/februar 2007 var der som særligt punkt OK2008. Her blev de første krav til OK2008 indhentet.
- Marts / april 2007
De på gruppemøderne indsamlede krav til OK2008 er blevet bearbejdet af OK-udvalget på Møde d. 14.03.07 og behandlet på 19. møde den 16. april 2007 som Områdegruppens krav til OK2008.
- Juni 2007
Behandlet i DJ Sektion DSB d. 16.06.07
- August 2007
Behandling i Dansk Jernbaneforbund og hovedbestyrelsen d. 28.08.07
- Oktober 2007
OAO Statssektionen behandlet OK2008 krav på seminaret d.03.10.07
- November 2007
OAO Statssektionens repræsentantskabsmøde udtog endelig krav d. 14.11.07
- December 2007
Finansministeriet og CFU udveksler krav
- Januar / februar 2008
Orientering på ordinære gruppemøder i januar/februar 2008
- Januar / marts 2008
De centrale overenskomstforhandlinger finder sted.
- April 2008
Urafstemninger gennemføres på baggrund af anbefalinger fra DJ's hovedbestyrelses og OAO Statssektionens forhandlingsudvalg

4a) Områdegruppen – Krav til OK2008 (19. møde d. 16.04.07)

(§ anmærkningerne henviser til STK Fællesoverenskomsten og organisationsaftalen)

Generelle Krav

LØN

(§ 4)

Mere i løn i kroner, ikke procent

Efterregulering – kronebeløb frem for % beløb

Lønstigning i kroner, ikke procent.-

Ligeløn for lige arbejde. *Ny Løn*

Udligning af stedtillæg. *Ny Løn*

Motivationstillæg. *Ny Løn*

Tillæg i organisationsaftalens § 5 skal forhandles årligt. *Ny Løn*

Funktion fra første dag. *Ny Løn*

Bonus for bedre kvalitet. *Ny Løn*

PENSION

(§ 6)

Minipension afskaffes / forbedres væsentligt.

Bedre STK pension.

ARBEJDSSTID

(§ 11)

Arbejdstidsreglerne ind i org. aftalen

Maximalt 12 timers arbejde pr. døgn

Enklere arbejdstidsregler, og ens for hele DJ .

Kortere arbejdstid

FERIE

(§ 13)

Fuld gennemførelse af 6 ferieuge

Højere feriegodtgørelse

ARBEJDSMILJØ.

(§

Bedre forhold for skiftehold (§ 12)

Bedre seniorordninger. (1/2 arbejdstid, fuld løn) Fleksibel tilbagetrækning (Se CFU aftalen

Bilag L)

Specielle Krav

Arbejdstidsbestemte tillæg

Bedre weekendtillæg.
Bedre S/H ordning 100 % timer også natpenge.
Højre natpenge.
Overarbejde skal være 100 % timer eller frihed.

Arbejdsbestemte tillæg

(§ 10)

Smudstillæg ved særlig beskiddt job.

Funktionstillæg

(§ 5)

Tillæg til SR- Arbejdsleder.
Tillæg for diverse certifikater.
Tillæg for kølerumsarbejde.

Arbejdstid

Flere skæve helligdage (24/12, 5/6, 1/5)
Mindre natarbejde. (Max 2 vagter af gangen)
8 timers overgang skal helt væk.
Indgreb i allerede fastlagte tjenester skal kompenseres.

Uddannelse

(§ 31)

To ugers betalt frihed til efteruddannelse. (pengene skal følge den ansatte, anvendes individuelt).

Arbejds miljø

Tillæg for manglende spiselokale.

Arbejdstøj

(§ 24)

Alle bilag til arbejdstøjsaftalen skal kunne benyttes af alle.

Øvrige krav

Gratis funktionsmad.
Fuld frirejse for ægtefælle / samlever til udlandet.
Mulighed for at kunne forhåndsaf tale tillæg (§ 5)

4b) Forbundets – Krav til OK2008

Forbundets – Krav til OK2008 på CFU området (Hb d. 28.08.07)

Lønforhold:

Generelle lønstigninger

Der afsættes midler (mindst 1%) til fornyelse af organisationsaftaler. Forbundets krav er, der afsættes som minimum 1% pr. år i overenskomstperioden.

Der afsættes puljer til omklassificering af tjenestemænd ved DSB og DSB S-tog A/S. Der tages forbehold for en eventuel overgang til "Ny Løn" for tjenestemænd.

Der afsættes en særlig pulje til omklassificering af tjenestemænd ved DSB og DSB S-tog A/S, som har en håndværksmæssig baggrund, som er en forudsætning for ansættelsen. Der tages forbehold for en eventuel overgang til "Ny Løn" for tjenestemænd.

Der afsættes puljer til lokalløn. Der tages forbehold for en eventuel overgang til "Ny Løn" for tjenestemænd ved DSB og DSB S-tog A/S.

Udvidelse af optjeningstiden for week-end arbejde. Udvidelse af optjeningstiden fra fredag kl. 18 til mandag kl. 06, eller en væsentlig forhøjelse af særlige ydelser.

Ferie:

Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse

Pension:

Den bruttoprocent der aftales, udbetales til pensionister uden afkorting. Pensionister skal have det fulde beløb, og ikke kun den aftalte generelle lønstigning. Ved en eventuel overgang til "Ny Løn" for tjenestemænd skal der findes en model for justering af tjenestemandspensionen.

Ægtefællepensionen forhøjes fra 71% til 75% af egenpensionen.

Procentafkorting kan ved overgang til folkepension højst være 5%.

Arbejdstidsregler:

Over og merarbejds godtgørelsen hæves. Forbundets krav er, at godtgørelsen hæves til de første 2 timer giver 50% ekstra, og efterfølgende timer 100% ekstra. (§6)

Der må maksimalt planlægges / pålægges 20 timers overtid pr. måned. (§6)

Varsling for udsættelse af afspadsering til ske den 25. i måneden før (§8 - §14)

8 timers overgang afskaffes (§10)

Varsling for udsættelse af fridage skal ske den 25. måneden før.

26 fri week-ender om året. Bytte de 30 søn- og helligdagsfriheder ud med 26 week-end friheder, hvis længde er lig med den samlede frihed, der gives ved sammenhængende fridage, og indeholder hele lørdags og søndags døgnet. (§13)

Forsikringsordning:

Der afsættes midler til en forsikringsordning ved vedvarende tab af sikkerhedsgodkendelsen. Særlige ydelser ydes i fuldt omfang ved midlertidig inddragelse af sikkerhedsgodkendelse.

Barns sygdom:

Garanteret frihed til barns første sygedag.

Forbundets – Krav til Fællesoverenskomsten mellem DSB og STK: (Hb d. 28.08.07)**Pension:**

Forhøjelse af STK pensionen
Minipensionen afskaffes
Pensionskarenstiden nedsættes til 3 måneder

Tillæg:

Der indføres et udligningstillæg ved stillingsskift på grund af svagelighed

Forbundets – Krav til Organisationsaftale DSB:**§ 5 Stk. 1****Mulighed for at kunne forhåndsaf tale tillæg**

- Mulighed for at lade en aftale løbe over flere overenskomstperioder

Der kan indgås forhåndsaf taler, hvori kriterierne for funktions og/eller kvalifikationstillæg samt resultatbaserede lønsystemer er fastlagt. Dette indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret aftale mellem tillidsrepræsentanten og DSB hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver en kvalifikation, der er omfattet af forhåndsaf talen.

Funktionstillæg for afløsning i højere stilling

- Funktionstillæg for afløsning i højere stilling (eks. Holdleder), tillægget gives dag for dag.

§ 10 nyt Stk. 2**Der indføres særligt tillæg for:**

- Smudstillæg
- SR-arbejdsleder
- Kølerum
- Diverse certifikater (truck – IC 4 – kørekort kat. C m.v.)

Produktionstillæg til alle faggrupper

- Aftalen skal indskrives i org.aftalen. Efterfølgende skal der tages stilling til tjenestemænd.
- Gives under ferie, sygdom og uddannelse
- Eventuel konverteres til et fast løntillæg

§ 11 Arbejdstidsregler

Der indskrives arbejdstidsaftale for Togpersonalet.

Der indføres en række undtagelser for Cirkulære af 24. marts 2006 (Arbejdstid for tjenestemænd i Staten), gældende for stationspersonalet Bilag XX:

26 friweekender om året

- Bytte de 30 søn- og helligdagsfriheder ud med 26 friweekender, hvis længde er lig med en dobbelt fredag, og indeholder hele lørdags og søndags døgnet.

Der skal være 11 timer mellem 2 tjenester

Den maksimale længde på en arbejdsdag er 12 timer inkl. overarbejde

Varsling af afspadsering, skal ske den 25. i måneden før

Gældende for afløsere, udsætning af tjenester på blankedage/disp. dage skal varsles med 80 timer

Mindre natarbejde

- Der må højst være 2 nattjenester efter hinanden
- Varigheden af en nattjeneste er maksimalt 8 timer
- Definition på en nattjeneste er en tjeneste, der indeholder arbejdstid mellem kl. 01.00 og 05.00

Som hovedregel betragtes stationspersonalet som døgnarbejdere, undtagelse for hovedreglen aftales lokalt.

Bilag 1 Funktionsbeskrivelse for stationsbetjent

3. Hovedopgaver

Der indskrives kontrolopgaver i forbindelse med station og stationers arealer (parkeringskontrol)

Bilag 4 og 5 Funktionsbeskrivelse for togfører og toginstruktør

Bilagene færdiggøres.

Bilag 7 Ansættelsesbetingelser for Togpersonalet

- Skal opfylde de til enhver tid fastsatte helbreds-betingelser fra offentlige myndigheders og lovgivnings side.

Dvs. at pindene 2 – 3 – 4 – 5 skrives ud.

Bilag 8 Ansættelsesbetingelser for lokomotivpersonale

- Skal opfylde de til enhver tid fastsatte krav i BJ nr. 2-020.001 fra Trafikstyrelsen.

Dvs. at pindene 1 – 2 – 3 – 4 – 5 skiftes ud med ovenstående.

Nyt bilag Ansættelsesbetingelser for stationspersonalet

Som betingelse for ansættelsen som stationsbetjent ved DSB kræves, at ansøgeren:

- Skal opfylde de til enhver tid fastsatte helbreds-betingelser fra offentlige myndigheders og lovgivnings side.
- Ren straffeattest
- Gennemgået folkeskolens 9-årige grundskole
- Bestået ansættelsesprøve med tilfredsstillende resultat
- Er moden og selvstændig
- Er serviceminded
- Er modstandsdygtig
- Er god til at danne sig et overblik over situationen
- Er handlekraftig og tør tage et ansvar
- Praktiks anlagt

Bilag 9 – 10 - 11

Generelle lønstigninger på basislønnen

Togpersonalet,

Oprykning til løngruppe 3 efter 5 år
Afhængig af ”Ny løn”

Bilag 12

Aftale af den 15. september 2007 omhandlende Tjenester for reserven, tilføjes til bilag 12.

Uddannelse:

Der indskrives uddannelsesaftaler for alle faggrupper ind i organisationsaftalen som bilag.

Aftaler der skal skrives ind:

Forberedelse og afslutningstider for deltidsansatte (10 min.) Togpersonalet

Der formodentlig ikke indgået en aftale, det kan være den skal være et tillæg til arbejdstidsaftalen.

Ovenstående er DJ's krav OK2008 organisationsaftale DSB (3 s.) (behandlet af Hb d. 11.12.07)

4c) OAO Stat – Krav til OK2008

Lønmodtagere i staten har vedtaget OK-krav

14. november 2007

I dag har Offentligt Ansattes Organisationers statslige forhandlingsområde - OAO-Stat - vedtaget krav til de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger. Vi stiller – helt overordnet - krav om et godt arbejdsliv for medarbejderne på de statslige arbejdspladser. Vi respekterer, at man som mennesker har forskellige behov på forskellige stadier i vores liv.

I vore krav prioriterer vi bl.a.:

- Markante generelle lønstigninger
- Pensionsforbedringer
- Kompetence- og jobudviklingsgaranti
- Forbedringer for tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg
- Et bedre arbejdsmiljø og bedre trivsel på arbejdspladserne
- Bedre vilkår for seniorerne

Vedtaget på OAO-Stats repræsentantskabsmøde den 14. november 2007:

14. november 2007

Offentligt Ansattes Organisationer (det statslige område). - Generelle krav ved overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2008.

Det gode arbejdsliv

Offentligt Ansattes Organisationer stiller krav til det gode arbejdsliv. Vi har som mennesker forskellige behov på forskellige stadier i vores liv.

Vi sætter vore krav til gode løn og arbejdsvilkår ind i en sammenhæng, der kan være pejlemærker for, hvordan vi i overenskomstperioden og fremover får skabt helhed og sammenhæng i vores arbejdsliv.

Vi ønsker via vore aftaler og overenskomster at udvikle grundlaget for at den danske model er levende på de statslige arbejdspladser.

Tillidsrepræsentant- og samarbejdssystemet skal i det daglige give opbakning og danne sikkerhedsnet for den enkelte.

Vi skal aftale en samlet ”pakke” af forbedringer, og fremsætter følgende krav:

Løn

1) Generelle lønstigninger

- En væsentlig del af den samlede ramme aftales som generelle lønstigninger

2) Reguleringsordningen videreføres og forbedres

3) Overgang til nye lønsystemer

4) Den lokale løndannelse i de nye lønsystemer stimuleres

5) Tilpasning af aftaler til omkostningsreformen

6) Videreførelse samt forbedring af lokal- og cheflønsaftalerne

7) Lavtlønsprojektet fra OK05 færdiggøres

- Omhandler restgrupper i Skov- og Naturstyrelsen samt DSB med en basisløn svarende til skalatrin 11, stedtillæg III

8) Valgfrihed

Afsættelse af midler til forbedringer

9) Der afsættes midler til:

- Gennemførelse af specielle krav, herunder bl.a. indgåelse og ændring af organisationsaftaler og overenskomster samt gruppevise omklassificeringer/ændring af skalatrinsforløb/ændring af basislønninger og formålsbestemte puljer/omklassificeringer mv. Specifikation fremgår dels (OAO specielle krav) samt af de krav, som de enkelte faglige organisationer jævnfør forhandlingsaftalen fremsætter

Kompetence- og kvalitetsudvikling

10) Der aftales en kompetence- og jobudviklingsgaranti

11) Den samlede Kompetencepakke justeres

Samarbejdsaftalen

12) Samarbejdsaftalen revideres

13) Samarbejdssekretariatet udbygges

14) Folkekirken skal omfattes af Samarbejdsaftalen

Tillidsrepræsentantaftalen

15) Der aftales forbedringer i Tillidsrepræsentantaftalen

16) Folkekirken skal omfattes af Tillidsrepræsentantaftalen

Fællesoverenskomsten

17) Der aftales forbedringer i StK:Fællesoverenskomsten

- Overenskomstens område m.v.
- Løn mv.
- Arbejdstid mv.
- Fravær
- Opsigelse og afsked
- Timelønnede
- Øvrige bestemmelser
- Elever
- Forhandlingsregler mv.

18) Etablering af arbejdsgiverbetalt forsikring mod tab af erhvervsevne for sikkerhedsklassificerede medarbejdere.

19) Forbedrede vilkår i forbindelse med tidsbegrænset ansættelse

20) Ret til deltidansættelse/fuldtidsansættelse for alle

21) Der indgås aftale om arbejdsgivers anvendelse af kontrolforanstaltninger

Seniorpolitik

22) Forbedringer af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger

Udlicitering og omstilling

23) Der aftales forbedringer i forbindelse med udlicitering og omstilling

Arbejds miljø

24) Kvaliteten i arbejdet med arbejdsmiljø forbedres

- APV – design, gennemførelse og opfølgning
- Arbejdet med psykisk arbejdsmiljø styrkes – herunder arbejdsrelateret stress
- Større fokus på forebyggelse af sygefravær
- Ressourcer i form af tid og midler – herunder til eventuel uddannelse
- Måling af medarbejdertilfredshed og trivsel, drøftelse af sygefravær, forbedring af APV-arbejdet

25) Lokale aftaler om trivsel og sundhed på arbejdspladsen

26) Den enkelte arbejdsplads aftaler fastholdelse og forbedrede rettigheder i forbindelse med sygdom

27) Aftale om regulering af forhold mellem arbejdstid og fritid

28) Den europæiske aftale om forebyggelse af vold og chikane på arbejdspladsen implementeres

Pension

- 29) Tjenestemandspensionen forbedres generelt
- 30) Tjenestemandspensionen reguleres med den aftalte ramme
- 31) Arbejdstidsbestemte ydelser, engangsvederlag samt resultatløn gøres pensionsgivende
- 32) Der aftales forbedring af StK:Pensionsordningen, herunder hængepartier fra OK05 vedrørende StK-pensionen
- 33) Der aftales en forhøjelse af gruppelivsdækningen
- 34) ATP reguleres og forbedres

Arbejdstid

- 35) Arbejdstidsaftalen for tjenestemænd i staten revideres
- 36) Betalt pause til alle
 - Hængeparti fra OK05 på forsvarsområdet

- 37) Natpengeaftalen reguleres
- 38) Rammeaftale omkring flekstid

Barsel og fædreorlov

- 39) Fuld løn under hele barselsperioden

Kravet går fortrinsvis på fædre

- 40) Ligestilling af homoseksuelles rettigheder til orlov i f. m. fødsel

- Forældreorlov

- 41) Alle ansatte i staten skal overgå til de nye regler for omsorgsdage

Andre aftaler og tjenestemandsaftaler

- 42) Tjenesterejseaftalen justeres
- 43) Ændring af Aftale om betaling mv. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken - Funktionstillæg fra 1. dag
- 44) Aftale for ministerchauffører forbedres
- 45) Arbejdstid for kirketjenere - Forbedringer af fridage og weekendfriheder
- 46) Aftale om honorering ved udsendelse til internationale missioner

Forbeholdskrav, bl.a. i forhold til implementering af 3-partsaftalerne

47) Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen

48) Der tages forbehold for krav om præcisering af aftalernes og overenskomsternes dækningsområder

49) Det er nødvendigt at afklare, hvilke elementer af 3-partsaftalerne, der skal implementeres via aftale- og overenskomstforhandlingerne og i øvrigt, hvordan aftalerne påvirker overenskomstforhandlingerne. Der tages derfor et særligt forbehold for at stille krav, således at 3-partsaftalerne udmøntes

50) Som følge af, at en eller flere militære organisationer har opsagt aftalen om FN-tillæg, tages der forbehold for fremsættelse af krav

5) OK 2008

Forligets samlede ramme for perioden er aftalt til 12,8 pct. Størstedelen af rammen – 8,17 pct. – anvendes til generelle lønstigninger ligesom 0,2 pct. i kompensation for personalegoder og plads til yderligere 1,5 pct. til lokal løndannelse. Samlet er der afsat til 9,87 pct. til lønstigninger over de kommende tre år. Der er afsat 2,2 pct. til puljer, hvoraf en stor del har været øremærket til organisationernes egne efterfølgende forhandlinger med Personalestyrelsen. Endelig vurderes reguleringsordningen at udmønte i alt 0,73 pct. i perioden.

Forløbet kan se på områdegruppens hjemmeside: www.spdsb.org under menu OK2008

DJ info 12/2008 - CFU forlig i hus - udsendt d. 19.02.08

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater.
Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Ja til OK 2008

På ex. ord. Hb møde d. 12.03.08 vedtog hovedbestyrelsen at anbefale et ja til CFU forliget med tilhørende fællesoverenskomst og organisationsaftaler.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater.
Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Dansk Jernbaneforbund har den 15. april 2008 optalt de afgivende stemmer til CFU-forliget

Der var været en stemmeprocent på 53 pct. Af disse var der:
69 pct. ja stemmer
31 pct. nej stemmer

Dermed har forbundets medlemmer stemt ja til forliget.

Det samlede resultat for CFU området er:

Der var været en stemmeprocent på 52,89 pct. stemmer. Af disse var der:

69,35 pct. ja stemmer
30,32 pct. nej stemmer

Resultatet er hermed vedtaget

Hent pjecen om forliget OK08
[OM forliget OK 2008 \(pdf\)](#)

Hent også
[Forligstekst \(pdf\)](#)

[Bilag \(pdf\)](#)

[OAO-Stats plancher \(ppt\)](#)

Find også
[En samlet oversigt over OK08 i OAO-Stat](#)

Lønstigningen på de 8,17 pct. Udmøntes på følgende måde:

- 3,30 pct. den 1. april 2008
- 1,82 pct. den 1. april 2009
- 0,65 pct. den 1. oktober 2009
- 2,40 pct. den 1. april 2010

Nye Lønsatser 01/04-2008, Løn index 126,3640 (pr. 01.04.2007: 121,7913)

Samarbejdssekretariatet – Ny samarbejdsaftale (09.05.2008)

Resultatet af overenskomstforhandlingerne OK08 er nu godkendt af alle parter
Der er aftalt en række ændringer i samarbejdsaftalen som implementerer dele af tre-partsaftalerne i samarbejdsaftalen.

Det drejer sig bl.a.om:

- Personalepolitikken skal fastlægge arbejdspladsens indsats for at fastholde seniorer.
- Samarbejdsudvalget skal fastsætte. retningslinjer for tilbud om og gennemførelse af seniorsamtaler.
- Årlig evaluering af medarbejderudviklingssamtalerne
- Systematisk opfølgning på den lovpligtige arbejdspladsvurdering
- Fastlæggelse af retningslinjer for målinger af medarbejdernes tilfredshed og trivsel
- Udarbejdelse af retningslinjer for institutionens sygefraværspolitik, herunder imødekomme af medarbejderønsker om sygefraværssamtaler
- Endvidere er der foretaget enkelte andre ændringer i samarbejdsaftalen.

Parterne er desuden blevet enige om at implementere den europæiske aftale om chikane og vold på arbejdspladsen i samarbejdsaftalen.

Det er i den forbindelse aftalt, at bestemmelserne ikke alene omfatter chikane og vold for kolleger og chefer men også for 3. person (f.eks. borgere, klienter og indsatte).

Herudover er aftalt en række øvrige initiativer som skal understøtte samarbejdsudvalgenes arbejde med trivsel, sygefravær, kompetenceudvikling mv.

Der skal således udvikles kurser for samarbejdsudvalgene om trivsel på arbejdspladsen og om samarbejdsudvalgenes opgaver med kompetenceudvikling.

I overenskomstperioden udarbejdes endvidere inspirationsmateriale og anbefalinger til brug for målinger af trivsel, afholdelse af sygefraværssamtaler, opfølgning på APV samt et elektronisk evalueringsværktøj for samarbejdsudvalgene.

[Samarbejdsaftale, cirkulære \(maj 2008\)](#)

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Hjemmeside om nye lønsystemer i staten

Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

- 1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
- 2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytte ordninger.

Cirkulæret om Kompetencefonden er ændret:

Ved OK 08 blev der mellem Finansministeriet og CFU indgået aftale om Kompetencefonden. Der er ikke aftalt ændringer i forhold til den tidligere aftale om Kompetencefonden.

Cirkulære om Gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv.

Vi skal gøre opmærksom på at forsikringssummen ved dødsfald pr. 1. april 2008 er forhøjet til 300.000 kr.

Det er herudover aftalt, at gruppelivsdækningen pr. 1. april 2008 først ophører ved det fyldte 70. år.

Desuden er det mellem CFU og Personalestyrelsen aftalt med Forenede Gruppeliv, at der fra 1. august 2008 gælder, at ved et gruppemedlems død udbetales forsikringssummen til den pågældendes nærmeste pårørende jf. Forsikringslovens §105a, medmindre andet skriftligt er aftalt mellem gruppemedlemmet og FG i overensstemmelse med skattelovgivningens regler.

På www.fg.dk er der på forsiden en beskrivelse af dette forhold.

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelser

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Uddannelse

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

(15.05.2008)

Arbejdsgrupper i forbindelse med organisationsaftaler

I forbindelsen med fornyelsen af organisationsaftalerne, mellem DSB/DSB S-tog og Dansk Jernbaneforbund, blev det aftalt at der skulle nedsættes en række arbejdsgrupper.

Hermed forbundets repræsentation i arbejdsgrupperne:

Arbejdstidsregler for stationsbetjente/depotservicemedarbejder

Jørn Nicolaisen, Jan K Christiansen og Jan R Christensen

Afsluttes den 30. september 2008.

Ansættelsesbetingelser for stationsbetjente/depotservicemedarbejder

Jørn Nicolaisen, Jan K Christiansen og Jan R Christensen

Afsluttes den 30. september 2008.

Uddannelse for stationsbetjente/depotservicemedarbejder

Henrik Horup, Jørn Nicolaisen, Jan K Christiansen og Jan R Christensen

Afsluttes den 31. marts 2009.

Funktionsbeskrivelser stationsbetjente og togfører (kun DSB)

Jørn Nicolaisen, Niels Henrik Nielsen, Kirsten Andersen og Jan R Christensen

Afsluttes den 30. september 2008.

Konvertering af tillæg stationsbetjente/depotservicemedarbejder

Ulrik Salmonsens, Jørn Nicolaisen, Jan K Christiansen og Jan R Christensen

Afsluttes den 31. marts 2009.

Implementering af ny arbejdstidsaftale pr. 01.10.06 på SPO DSB området (DJ har uddelegeret forhandlingsretten på forholdet til områdegrupperne)

- *dagansat / døgnansat - endelig afklaring på SPO oplæg*
- *natarbejdes varighed*
- *30 søn- og helligdage*

Organisationsaftalens § 5 kvalifikations- og funktionstillæg

- *forretningsgang for tildeling af kvalifikations- og funktionstillæg*
- *herunder gennemgang / revision / håndtering af ældre aftaler*

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden www.spdsb.org

6) Bemærkninger

D. 15. april 2008 forelå resultatet af urafstemningen og dermed et ja til en ny 3-årig overenskomst imellem CFU og finansministeriet. Om vi som organisation så stadig vil vi være med under CFU/OAO under hele aftaleperioden kan kun tiden vise. Dette set i relationer til eventuelle kommende "privatiseringer" af DSB eller dele heraf.

Vi må i områdegruppebestyrelsen fortsat have fokus på de kommende forhandlinger jf. organisationsaftalen vedrørende henholdsvis *Arbejdstidsregler for stationspersonale*, *Funktionsbeskrivelser*, *Ansættelsesbetingelser for stationspersonale* og *Uddannelse* for derved at give vore forhandlere det bedst mulige udgangspunkt.

Der bliver også en opgave i de kommende forhandlinger jf. Ny-løn aftalen, med forhandling af både kvalifikationstillæg og kommende funktionstillæg.

Områdegruppen har arbejdet gennem perioden med OK2005 og fundet en form til at processe noget så vanskeligt tilgængeligt som overenskomststof på en aktuel og informativ måde gennem hjemmeside og OK-udvalg. Men også inddraget medlemmerne på gruppemøder.

Områdegruppen vil fortsætte dette arbejde i OK2008 perioden.

7) Statistik OK-08 krav:

Statistik på OK2008 kravene indhentet fra gruppemøderne jan/feb 2007. Altså hvor stor % medlemsopbakning er der bag de enkelte krav.

Kravene:

- Bedre løn (krav fra alle grupper) (609 af 609 mulige) =100%
- 6. Ferieuge (1,3,4,5,6,7,9,12,15)(292 af 609 mulige) =47,9%
- Bedre Weekendtillæg (også nat)(2,5,7,10,14)(183 af 609 mulige) =30 %
- 2 ugers efteruddannelse(2,4,5,6,9,13)(216 af 609 mulige) =35,5%
- Bedre seniorordninger(2,9,15)(61 af 609) =10%
- Gratis funktionsmad(2)(17 af 609) =2,8%
- Løn stigning i kr. ej i % (3,4,5,6,11,14,16,18)(290 af 609 mulige) =47,6 %
- Nye regler for afløsning af holdleder (3)(51 af 609 mulige) =8,4%
- Bonus for kvalitet (4)(35 af 609 mulige) =5,7%
- Lige løn for lige arbejde (4)(35 af 609 mulige) =5,7%
- Tillæg for manglende spiselokaler (4) (35 af 609 mulige) =5,7%
- Tillæg for SR arbejdsledere (stort ansvar)(4) (35 af 609 mulige) =5,7%
- Overarbejde 100% eller frihed (5)29 af 609 mulige) =4,8%
- Udligning af stedtillæg(5)(29 af 609 mulige) =4,8%
- Paragraf 5 skal forhandles årligt (6,11)(98 af 609 mulige) =16,1 %
- Bedre Pension (ingen mini) (6,13,16)(118 af 609 mulige) =19,4%
- Mindre nat (max. 2) (6,8,9,10,14)(239 af 609 mulige) =39,3%
- Arbejde + overarb. skal være mindre end 12 timer (8)(31 af 609 mulige) =5,1%
- Forenkede arbejdstidsregler (8)(31 af 609 mulige) =5,1%
- Bedre arbejdsmiljø (8,10,18)(121 af 609 mulige) =19,9%
- Højre feriegodtgørelse(9)(23 af 609 mulige) =3,8%
- 8 timers overgang vækl(10)(63 af 609 mulige) =10,3%
- Ændring i planlagt tjeneste kompenseres økonomisk(10)(63 af 609 mulige)=10,3%

- Ingen bløde pakker (11,14,16)(70 af 609 mulige) =11,5%
- Højere % på kap. pension i ny løn (15,16)(27 af 609 mulige) =4,4%
- Pulje til arbejdstøj (alle bilag)(15)(21 af 609 mulige) =3,5%
- Kortere arbejdstid(15)(21 af 609 mulige) =3,5%
- Fri rejse i EU for ægtefælle (15)(21 af 609 mulige) =3,5%
- Tillæg for certifikater (18)(27 af 609 mulige) =4,4%
- Tillæg for arb. i kølerum(18) (27 af 609 mulige) =4,4%
- Motivationsløn (Den 13. mrds.løn)(18) (27 af 609 mulige) =4,4%
- Bonusordning(17)(36 af 609 mulige) =6,0%
- Natholdet tilbage(17)(36 af 609 mulige) =6,0%

Statistikken indgik i områdegruppebestyrelsens drøftelse af OK2008 krav på 23. møde den 14.12.07 i Nyborg