

*Dansk Jernbaneforbund*

*Stationspersonalet*

*Områdegruppe DSB*

- 0 -

## **Krav til OK2008**

*4. udgave af 28. januar 2006  
(revideret marts 2007)*

Nærværende materiale ([opsamling fra gruppemøder i 2007](#)) er til  
behandling på  
19. bestyrelsesmøde mandag den 16. april 2007 i Korsør

Forefindes på: [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

*Udsendt den 05.april 2007*

## **Indhold/emner:**

1. Forord
2. OK2005
3. DJ's hovedbestyrelses evaluering af OK2005
4. Forløbet frem mod OK2008
5. Forbedringer af forløbet frem mod OK2008
6. Krav til OK2008
7. Bemærkninger

### **1) Forord**

Dette dokument er som 3. udgave behandlet og godkendt på 2. ekstra ordinære bestyrelsesmøde i områdegruppen og blev tilvejebragt for at opnå en ensartet behandling på de ordinære gruppemøder i januar / februar 2007. Dokumentet har været gjort tilgængelig for medlemmerne senest i forbindelse til indkaldelser til gruppemøderne. Behandles nu i 4. udgave på 19. møde d. 16.04.07 i Korsør

Punkt 2) OK2005 har været evalueret i områdegruppens regi, gennem hele perioden. Erfaringen her fra er indarbejdet i dette dokument.

Punkt 7) skal ses som hjælp til områdegruppebestyrelsens medlemmer. Det er områdegruppens mål og hensigt, at inddrage medlemmerne mere i processen. Det er ikke nok kun at give mulighederne på gruppemøder og via områdegruppebestyrelsen. Dette dokument har tillige til opgave, at skabe interesse og forståelse for hele forløbet. Og indsigt i teknikken i tilvejebringelsen af et overenskomstforlig. Endvidere vedlagt en statistisk oversigt over de indkomne krav fra lokalgrupperne.

Det er fortsat hensigten, at anvende områdegruppens hjemmeside til orientering.

### **2) OK2005**

Forløbet kan se på områdegruppens hjemmeside: [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

Efter 1.4.2005 - under menu OK2005 trin 8 og trin 7a

Før 1.4.2005 - under menu OK2005 trin 1 og trin 7

### **3) DJ's hovedbestyrelses evaluering**

DJ's hovedbestyrelse har på møde den 23.08.05 draget en række erfaringer fra OK2005.

- STK's håndtering af overenskomstforløbet havde været utroligt frustrerende, da der ikke kom klare meldinger.
- De fremskudte forhandlinger var skinforhandlinger fra virksomhedernes side, da de ikke ønskede at forhandle for rammen var kendt.
- Sammenblanding af forhandlingerne med DSB og DSB S-tog A/S var en klar fejl.
- Det er nødvendigt med fuld tavshed under forhandlingerne.

#### 4) Forløbet frem mod OK2008

##### *Forslag til Handlinger:*

- Januar / februar 2007  
På alle ordinære gruppemøder i januar/februar 2007 var der som særligt punkt OK2008. Her blev de første krav til OK2008 indhentet.
- Marts / april 2007  
De på gruppemøderne indsamlede krav til OK2008 er blevet bearbejdet af OK-udvalget på møde d. 14.03.07 og behandles på 19. møde den 16. april. Her udtages områdegruppens krav til OK2008 og skitse udformes / gennemarbejdes mere eksakt i forhold til motivering og generelle og specielle krav.
- April 2007  
Behandles i Sektion DSB d. 26.04.07
- Maj 2007  
Behandling i Dansk Jernbaneforbund og hovedbestyrelse

DJ har d. 14.12.06 tilskrevet områdegrupperne på STK området for indkaldelse af krav til overenskomstfornyelsen april 2008. Frist for indmeldelse af kravene er **den 07.05.07** Forbundet henstiller til, at områdegrupperne i deres fremsendelse tydeliggør hvilke paragraffer og evt. hvilke stk. der ønskes ændringer til

- September 2007  
Stk behandler OK2008 på seminar.
- November 2007  
Stk kongres udtager endelig krav.
- December 2007  
Finansministeriet og CFU udveksler krav
- Januar / februar 2008  
Orientering på ordinære gruppemøder i januar/februar 2008
- Januar / marts 2008  
De centrale overenskomstforhandlinger finder sted.
- April 2008  
Urafstemninger gennemføres på baggrund af anbefalinger fra DJ's hovedbestyrelses og Stk's kongres.

#### 5) Forbedringer af forløbet mod OK2008

- Områdegruppen skal arbejde for, at kravene til OK2008 for en langt bedre behandling i DJ og i hovedbestyrelsen. Erfaringerne fra sidste gang skæmmer.
- Hovedbestyrelsen havde reelt ingen indflydelse på hvad DJ fremsendte af krav til STK.

- Områdegruppen skal samtidig arbejde for at DJ får en bredere repræsentation i forhold til STK og måske en mere markant indflydelse.
- Afsætte 0,3% til fornyelse af organisationsaftaler er alt for lavt.

## 6) Krav til OK2008

(§ anmærkningerne henviser til STK Fællesoverenskomsten og organisationsaftalen)

### **Generelle Krav**

#### **LØN**

( § 4 )

Mere i løn i kroner, ikke procent

Efterregulering – kronebeløb frem for % beløb

Lønstigning i kroner, ikke procent.-

Mere i løn i procent, ikke i kroner **Usolidarisk afvist** 1, 4, 5, og 14

Ligeløn for lige arbejde. **Ny Løn**

Udligning af stedtillæg. **Ny Løn**

Motivationstillæg. **Ny Løn**

Tillæg i organisationsaftalens § 5 skal forhandles årligt. **Ny Løn**

Funktion fra første dag. **Ny Løn**

Bonus for bedre kvalitet. **Ny Løn**

#### **PENSION**

( § 6 )

Minipension afskaffes / forbedres væsentligt.

Bedre STK pension.

#### **ARBEJ DSTID**

( § 11 )

Arbejdstidsreglerne ind i org. aftalen

Maximalt 12 timers arbejde pr. døgn

Enklere arbejdstidsregler, og ens for hele DJ .

Kortere arbejdstid

#### **FERIE**

( § 13 )

Fuld gennemførelse af 6 ferieuge

Højere feriegødtgørelse

#### **ARBEJDSMILJØ.**

( §

Bedre forhold for skiftehold ( § 12 )

Bedre seniorordninger. (½ arbejdstid, fuld løn) Flexibel tilbagetrækning (Se CFU aftalen Bilag L)

## **Specielle Krav**

### **Arbejdstidsbestemte tillæg**

Bedre weekendtillæg.  
Bedre S/H ordning 100 % timer også natpenge.  
Højre natpenge.  
Overarbejde skal være 100 % timer eller frihed.

### **Arbejdsbestemte tillæg ( § 10 )**

Smudstillæg ved særlig beskiddt job.

### **Funktionstillæg ( § 5 )**

Tillæg til SR- Arbejdsleder.  
Tillæg for diverse certifikater.  
Tillæg for kølerumsarbejde.

## **Arbejdstid**

Flere skæve helligdage ( 24/12, 5/6, 1/5 )  
Mindre natarbejde. ( Max 2 vagter af gangen  
8 timers overgang skal helt væk.  
Indgreb i allerede fastlagte tjenester skal kompenseres.

## **Uddannelse** ( § 31 )

To ugers betalt frihed til efteruddannelse. (pengene skal følge den ansatte, anvendes individuelt).

## **Arbejds miljø**

Tillæg for manglende spiselokale.

## **Arbejdstøj** ( § 24 )

Alle bilag til arbejdstøjsaftalen skal kunne benyttes af alle.

## **Øvrige krav**

Gratis funktionsmad.  
Fuld frirejse for ægtefælle / samlever til udlandet.  
Mulighed for at kunne forhåndsaf tale tillæg ( § 5 )

## **Tidligere udsendt inspirationspapir til gruppemøderne jan/feb 2007:**

**Lønstigninger.** Der skal vurderes på størrelsen og reguleringsordnings påvirkning, men hovedparten af de afsatte midler skal afsættes til egentlige lønstigninger.

**Stigning gives i kroner og ikke procenter**, altså ikke som tidligere hvor en stbtj i 13. lrm. under OK2005 tre årige forløb stiger ca. 1000, - kr. og en 36. lrm. i samme periode stiger ca. 1800, kr

**Tillæg i Organisationsaftalens § 5** skal forhandles en gang årligt i perioden. Ligeledes skal tjenestemænd på ny løn gives samme betingelser.

**Stk Pension** ”Minipensionen” afskaffes helt eller forbedres væsentligt. Alderskravet fjernes og pensionsopsparingen påbegyndes på ansættelsesdagen og Pensionsbidraget sættes væsentligt op fra de nuværende 12,5 %

**Fuld gennemførelse af den 6. ferieuge.** Ligestilles med den øvrige ferie. Mulighed for afkøb afskaffes.

**Mindre natarbejde.** Motivation: bedre arbejdsmiljø og bedre sundhed. (Niels Sørensens oplæg til Sir-møderne i september 2006). Lokalaftale indgås til ”Arbejdstidscirkulæret af 1. oktober 2006”: max 4 nætter i træk.

Der skabes en bedre kompetence udvikling for medarbejdere på natarbejde, således at der kan arbejdes med andre opgaver inden for almindelig arbejdstid.

Arbejdsgivernes krav om **en mere fleksibel arbejdstid bør ikke imødekommes.** Ligeledes skal en højre arbejdstid betales direkte i form af lønstigninger svarende til overarbejdsbetaling.

**Uddannelse og kompetenceudvikling.** Når DSB vil anvende AMU-midlerne bør der også skabes sikkerhed for et ordentligt fagligt niveau. Kvaliteten af den uddannelse der bydes ind på skal indledningsvis kontrolleres.

**2 ugers betalt uddannelse** pr. år til alle.

**Kompetencefonden.** Der skal i samarbejde med arbejdsgiverne søges afsat flere midler til områdegruppens medlemmer.

**Arbejdsmiljøet.** Det er tilsyneladende ikke nok med at aftale en øget indsats. Forbedringer på området skal aftales og være målbare. De udviklede værktøjer skal bringes til anvendelse og virkninger synlige.

**Organisationsaftalen.** Tilslutnings aftale mellem DSB og DJ/SPO omkring § 5. Lokalaftalen skal have samme dækningsområde som organisationsaftalen og bør løbende komme til udbetaling i aftale perioden.

## 7) Bemærkninger

1. april 2008 når der formodentlig foreligger et forlig mellem Finansministeriet og CFU om en ny tre årig aftale – vil vi som organisation så stadig være med og vil vi være med under CFU/Stk under hele aftaleperioden. Dette set i relationer til en kommende ”privatisering” af DSB.

DJ's hovedbestyrelse vil selvfølgelig tage bestik af overenskomstforhandlingerne der er foregået på det private område marts 2007. Herunder først og fremmest Industrien og Transportområdet. Forligsmandens mæglingsforslag vil blive studeret nøje. DJ har d. 28.03.07 udsendt DJ info nr. 15 / 2007 med resultatet fra forhandlingerne mellem DJ og HTS-JA (Handel og Transport Sammenslutningen – Jernbanernes Arbejdsgivere), der dækker vore ”privat” ansatte medlemmer i Arriva, Railion og Metro. Resultatet var i grov forenklet form en lønfremgang på 1500 kr. om måneden.

Vedlagt fil med statistik på OK2008 kravene fra gruppemøderne jan/feb 2007. Altså hvor stor % medlemsopbakning er der bag de enkelte krav. Statistikken vil indgå i områdegruppebestyrelsens drøftelse af OK2008 krav på 19. møde d. 16.04.07 i Korsør.