

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Krav til OK2008

3. udgave af 15. december 2006

Nærværende materiale er behandlet på
17. bestyrelsesmøde fredag den 15. december 2006

Forefindes på: www.spdsb.org

Udsendt den 17. december 2006

Indhold/emner:

1. Forord
2. OK2005
3. Forløbet frem mod OK2008
4. Forbedringer af forløbet frem mod OK2008
5. DJ's hovedbestyrelses evaluering af OK2005
6. De første krav til OK2008
7. Bemærkninger
8. Gør dig dine tanker

1) Forord

Dette dokument behandlet og godkendt på bestyrelsesmøde i områdegruppen og er tilvejebragt for at opnå en ensartet behandling på de ordinære gruppemøder i januar / februar 2007. Dokumentet gøres tilgængelig for medlemmerne senest i forbindelse til indkaldelser til gruppemøderne.

Punkt 2) OK2005 har været evalueret i områdegruppens regi, gennem hele perioden. Erfaringen her fra er indarbejdet i dette dokument.

Punkt 7) er hjælpetekst til områdegruppens medlemmer. Det er områdegruppens mål og hensigt, at inddrage medlemmerne mere i processen. Det er ikke nok kun at give mulighederne på gruppemøder og via områdegruppebestyrelsen. Dette dokument har tillige til opgave, at skabe interesse og forståelse for hele forløbet. Og indsigt i teknikken i tilvejebringelsen af et overenskomstforlig.

Det er fortsat hensigten, at anvende områdegruppens hjemmeside til orientering.

2) OK2005

Forløbet kan se på områdegruppens hjemmeside: www.spdsb.org

Efter 1.4.2005 - under menu OK2005 trin 8 og trin 7a

Før 1.4.2005 - under menu OK2005 trin 1 og trin 7

3) Forløbet frem mod OK2008

Forslag til Handlinger:

- Januar / februar 2007
På alle ordinære gruppemøder i januar/februar 2007 behandles som særligt punkt OK2008. Her indhentes de første krav til OK2008.
- Marts / april 2007
De på gruppemøderne indsamlede krav til OK2008 bearbejdes og behandles på 19. møde den 16. april. Her udtages områdegruppens krav til OK2008 og skitse udformes / gennemarbejdes mere eksakt i forhold til motivering og generelle og specielle krav.
- Maj 2007
Behandles i Sektion DSB
- Maj 2007
Behandling i Dansk Jernbaneforbund og hovedbestyrelse
- September 2007
Stk behandler OK2008 på seminar.
- November 2007
Stk kongres udtager endelig krav.
- December 2007
Finansministeriet og CFU udveksler krav
- Januar / februar 2008
Orientering på ordinære gruppemøder i januar/februar 2008
- Januar / marts 2008
De centrale overenskomstforhandlinger finder sted.
- April 2008
Urafstemninger gennemføres på baggrund af anbefalinger fra DJ's hovedbestyrelses og Stk's kongres.

4) Forbedringer af forløbet mod OK2008

- Områdegruppen skal arbejde for, at kravene til OK2008 for en langt bedre behandling i DJ og i hovedbestyrelsen. Erfaringerne fra sidste gang skræmmer.
- Hovedbestyrelsen havde reelt ingen indflydelse på hvad DJ fremsendte af krav til STK.
- Områdegruppen skal samtidig arbejde for at DJ får en bredere repræsentation i forhold til STK og måske en mere markant indflydelse.
- Afsætte 0,3% til fornyelse af organisationsaftaler er for lavt.

5) DJ's hovedbestyrelses evaluering

DJ's hovedbestyrelse har på møde den 23.08.05 draget en række erfaringer fra OK2005.

- STK's håndtering af overenskomstforløbet havde været utroligt frustrerende, da der ikke kom klare meldinger.
- De fremskudte forhandlinger var skinforhandlinger fra virksomhedernes side, da de ikke ønskede at forhandle for rammen var kendt.
- Sammenblanding af forhandlingerne med DSB og DSB S-tog A/S var en klar fejl.
- Det er nødvendigt med fuld tavshed under forhandlingerne.

6) De første krav til OK2008

Krav:

Lønstigninger. Der skal vurderes på størrelsen og reguleringsordnings påvirkning, men hovedparten af de afsatte midler skal afsættes til egentlige lønstigninger.

Stigning gives i kroner og ikke procenter, altså ikke som tidligere hvor en stbtj i 13. lrm. under OK2005 tre årige forløb stiger ca. 1000, - kr. og en 36. lrm. i samme periode stiger ca. 1800, kr

Tillæg i Organisationsaftalens § 5 skal forhandles en gang årligt i perioden. Ligeledes skal tjenestemænd på ny løn gives samme betingelser.

Stk Pension "Minipensionen" afskaffes helt eller forbedres væsentligt. Alderskravet fjernes og pensionsopsparingen påbegyndes på ansættelsesdagen og Pensionsbidraget sættes væsentligt op fra de nuværende 12,5 %

Fuld gennemførelse af den 6. ferieuge. Ligestilles med den øvrige ferie. Mulighed for afkøb afskaffes.

Mindre natarbejde. Motivation: bedre arbejdsmiljø og bedre sundhed. (Niels Sørensens oplæg til Sir-møderne i september 2006). Lokalaftale indgås til "Arbejdstidscirkulæret af 1. oktober 2006": max 4 nætter i træk.

Der skabes en bedre kompetence udvikling for medarbejdere på natarbejde, således at der kan arbejdes med andre opgaver inden for almindelig arbejdstid.

Arbejdsgivernes krav om **en mere fleksibel arbejdstid bør ikke imødekommes.** Ligeledes skal en højre arbejdstid betales direkte i form af lønstigninger svarende til overarbejdsbetaling.

Uddannelse og kompetenceudvikling. Når DSB vil anvende AMU-midlerne bør der også skabes sikkerhed for et ordentligt fagligt niveau. Kvaliteten af den uddannelse der bydes ind på skal indledningsvis kontrolleres.

2 ugers betalt uddannelse pr. år til alle.

Kompetencefonden. Der skal i samarbejde med arbejdsgiverne søges afsat flere midler til områdeguppens medlemmer.

Arbejdsmiljøet. Det er tilsyneladende ikke nok med at aftale en øget indsats. Forbedringer på området skal aftales og være målbare. De udviklede værktøjer skal bringes til anvendelse og virkninger synlige.

Organisationsaftalen. Tilslutnings aftale mellem DSB og DJ/SPO omkring § 5. Lokalaftalen skal have samme dækningsområde som organisationsaftalen og bør løbende komme til udbetaling i aftale perioden.

7) Bemærkninger

1. april 2008 når der formodentlig foreligger et forlig mellem Finansministeriet og CFU om en ny tre årig aftale – vil vi som organisation så stadig være med og vil vi være med under CFU/Stk under hele aftaleperioden. Dette set i relationer til en kommende ”privatisering” af DSB.

8) Gør dig dine tanker

Historik:

Overenskomstforhandlingerne april 2005 (OK2005)

Har du været med ?

Påvirkede du kravene ?

Vil du vide mere om hvordan ?

Kære Kollegaer

Det er tid til nye overenskomstforhandlinger, vi vil gerne give medlemmerne mulighed for at deltage i processen og dermed klæde vores forhandlere bedst muligt på til opgaven.

Det har vi tænkt os kan gøres ved at du udformer en liste over dine ønsker og krav.

OK2008 behandles på ordinært gruppemøde i din lokalgruppe og dine ønsker og krav vil indgå i drøftelserne.

Se hvornår din lokalgruppe afholder ordinært gruppemøde på: www.spdsb.org
(under menu: Møder/Kalender)

Dine forslag til ønsker og krav til næste overenskomsten (1. april 2008):

(fremsend eller aflevere evt. dine forslag til gruppeformanden inden gruppemødet)
