

## Overenskomstforhandlinger 2011 mellem DSB og DSB S-tog a/s og Dansk Jernbaneforbund

### Protokollat

Parterne er enige om følgende:

#### **Ny løn**

DSB kommer med oplæg til gennemskrivning af aftalen. Ændringer foretaget efter indgåelse af aftalen om ny løn samt fortolkninger af aftalen indarbejdes.

Der er enighed om, at parterne ser på grundbeløbene i aftalen, hvis grundbeløbsniveauet omlægges pr. 1. april 2012.

#### **Kompetencegivende uddannelse for stationsbetjente og honorering for oplæring**

Når uddannelsen er på plads er der enighed om, at de medarbejdere, der fremadrettet fast skal fungere som indøvere - a la kørelærere og praktikindøvere - tildeles et funktionstillæg for løsning af denne opgave.

Der er enighed om, at resultatet af uddannelsesdrøftelserne indskrives i organisationsaftalen ved den kommende overenskomstforhandlinger.

#### **Indsynertillæg og resultatløns**

Indsynertillæg findes kun i DSB Togproduktion.

Resultatløn findes også i S-tog.

I DSB Vedligehold er virksomheden indtrådt i de resultatlønsaftaler, der var gældende på etableringstidspunktet.

Der er enighed om, at der i de 3 virksomheder skal findes fremadrettede løsninger. I DSB Vedligehold A/S (inkl. Lager & Logistik) skal der arbejdes mod en harmonisering af nuværende aftaler.

Arbejdet skal være afsluttet inden den 1. juli 2011.

#### **Kvalifikationsløns**

Der er enighed om, at kvalifikationslønskonceptet videreføres i overenskomstperioden.

#### **Ansættelse af timelønnede**

Dansk Jernbaneforbund er parat til at drøfte ansættelse af timelønnede i konkrete situationer, hvis der opstår behov herfor.

#### **Letbaneførere**

Uddannelse skal afklares og stillingsbeskrivelser udarbejdes. Løn afklares, når krav til uddannelse og opgaver kendes. Der er enighed om at arbejde videre med spørgsmålet med henblik på indarbejdelse i organisationsaftalen.

### **Ansættelsesbetingelser for lokomotivførere**

Drøftelserne om ansættelsesbetingelser for lokomotivførere videreføres i overenskomstperioden.

### **Loss of license**

Beløb hæves til 200.000 kr.

Ordningen udvides til også at omfatte stationspersonale og togpersonale, hvor der er myndighedskrav om helbredsgodkendelse.

DSB og Dansk Jernbaneforbund arbejder videre med formulering af ordningen, herunder afsnittet om anden økonomisk sikring.

### **Udligningstillæg ved stillingsskift pga. helbred**

I § 5 i organisationsaftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund tilføjes som et nyt stk. 5:

”Ved stillingsskift på grund af helbred tildeles medarbejderen et udligningstillæg i en overgangsperiode. Tillægget oppebæres i en periode svarende til det overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.”

Samme tekst tilføjes som nyt stk. 3.5 i § 3 i organisationsaftalen mellem DSB S-tog a/s og Dansk Jernbaneforbund.

### **Arbejdstid**

De reviderede udgaver af aftalerne om arbejdstid og ferie for lokomotivførere indarbejdes den i organisationsaftalerne (DSB og DSB S-tog a/s).

Protokollat af 28. august 2009 vedr. arbejdstidsregler for stationsbetjente/depotservicemedarbejdere skrives ind i organisationsaftalen.

Parterne er indstillet på at indarbejde arbejdstidsregler for togpersonale i organisationsaftalen, såfremt der kan opnås enighed om form og indhold.

Flytning af 5 minutter fra check-ud tid til check-ind tid for lokomotivførere i moderselskabet DSB udmøntes i en lokalaftale for DSB, idet den knytter sig til den digitale rygsæk.

Parterne er enige om, at fortolkning af regler for rådighedstjeneste drøftes inden 1. juli 2011.

### **Funktionsbeskrivelser**

Parterne er enige om i perioden at standardisere funktionsbeskrivelserne, således at medarbejdernes hovedopgaver inden for hver kategori kan beskrives mere enkelt.

## Lokalaftaler

Der har i nogle lokalaftaler indgået en passus om, at de skal drøftes ved overenskomstfornyelsen 2011.

DSB:

1. Protokollat af 31. maj 2010 - Kvalifikationsløn til togførere og IC4 tillæg ændring til aftale om kvalifikationsløn til togførere af 19. november 2009 og aftale om den digitale arbejdsplads (togførerkupe) i IC4 af 1. august 2008.

Deltidsansatte togførere.

Begge aftalen videreføres.

2. Togførere med særlige jobfunktioner (kvalitetssupervisorer)  
Det blev taget til efterretning, at aftalen udløber 31. marts 2011.  
Opgaverne kan løses indenfor den nugældende overenskomst.

DSB S-tog a/s:

3. For DSB S-tog a/s er udarbejdet en pakke med følgende indhold:
  - Protokollat mellem DSB S-tog a/s og Dansk Jernbaneforbund om principper for aftale om kvalifikationsløn for S-togsrevisorer, praktikindøvere og toginstruktører samt principper for service og bonusaftale, dateret 26. maj 2010
  - Service- og bonusaftale mellem DSB S-tog a/s og Dansk Jernbaneforbund for S-togsrevisorer og servicemedarbejdere (tryghed, salg og information), dateret 7. juni 2010
  - Protokollat. Service- og bonusaftale mellem DSB S-tog a/s og Dansk Jernbaneforbund for S-togsrevisorer, servicemedarbejdere (tryghed, salg og information), dateret 7. juni 2010
  - Aftale mellem DSB S-tog a/s og Dansk Jernbaneforbund om tildeling af kvalifikationsløn til S-togsrevisorer, praktikindøvere og toginstruktører (under ny løn) med bilag, dateret 7. juni 2010
  - Aftale mellem DSB S-tog a/s og Togpersonalets områdegruppe S-tog om arbejdstidsregler med videre for medarbejdere i DSB S-tog, Service, dateret 7. juni 2010.
  - Aftale om civil billetkontrol i S-tog indgået mellem DSB S-tog a/s Salg - afdeling Service og Dansk Jernbaneforbund & Togpersonalets Områdegruppe S-tog, dateret 1. oktober 2010.

Parterne er enige om, at aftalerne under pkt. 3 videreføres i overenskomstperioden. Samtidig fortsætter arbejdet med at konkretisere de nye medarbejdergrupper.

DSB og DSB S-tog

4. Protokollat af 27. november 2009 om anciennitetstillæg (Ny Løn) for lokomotivførere.

Parterne er enige om, at aftalen videreføres.

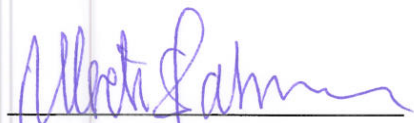
**DSB Vedligehold A/S**

DSB Vedligehold A/S er indtrådt i DSB's overenskomstgrundlag, der vil være grundlag for overenskomstfornyelsen, der gennemføres i et selvstændigt forhandlingsforløb. Det selvstændige overenskomstgrundlag skal have et dækningsområde, der gælder både for stationsbetjente og lokomotivførere.


**Tjenestemænd**

Såfremt der findes områder for tjenestemænd, der ikke allerede er reguleret af lokalaftale, er parterne indstillet på at indgå lokalaftaler på relevante områder (f.eks. produktionstillæg).

København, den 25. marts 2011



Ulrik Salmonsén  
Dansk Jernbaneforbund



Niels Nutzhorn  
DSB

09