

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Status på krav til OK2011

1. udgave af 3. december 2010

Nærværende materiale behandles på 17.
Områdegruppebestyrelsesmøde den 13. december 2010 i Nyborg

Udsendt den 8. december 2010

Indholdsfortegnelse:

| | |
|---|---------|
| Køreplan aftalt mellem Finansministeriet og CFU forhandlingsudvalg..... | side 02 |
| Krav fra SPO's gruppemøder januar/februar 2010..... | side 03 |
| DSB Sektionen forhandlingsudvalgs OK11 krav (ikke endelig prioriteret)..... | side 06 |
| DJ/HB's udtagning af krav til CFU/OAO..... | side 07 |
| OAO statslige repræsentantskab har den 26. oktober 2010 udtaget krav..... | side 34 |
| Det videre forløb i overskrifter / Dato linje..... | side 36 |

- 0 -

Køreplan aftalt mellem Finansministeriet og CFU forhandlingsudvalg

Overenskomstforhandlingerne forløber efter en køreplan. Personalestyrelsen har 11. november 2010 indgået en aftale med CFU om, hvordan forhandlingerne skal tilrettelægges. I køreplanen er det bl.a. beskrevet, hvornår parterne udveksler krav, procedurer for opsigelse af eksisterende aftaler og overenskomster, samt starttidspunkt for forhandlingerne. Med mindre andet er aftalt, udveksler parterne krav senest den 13. december 2010. Der er aftalt møde mellem finansministeren og CFU den 16. december 2010.

Aftalen af 11/11-2010 - kan ses på følgende link:

http://perst.dk/~media/ServiceMenu/OK11/underskrevet%20køreplan_CFU.ashx

- 0 -

Krav fra SPO's gruppemøder januar/februar 2010

På 12. møde d. 09.03.2010 i Ng besluttede områdegruppebestyrelsen:

Ad. 9c: Behandling af indkomne krav fra lokalgrupper til OK2011

Behandles i OK-udvalget på møde d. 17.03.2010 på baggrund af indhentede og sammenstillede krav fra de ordinære gruppemøder og rundsendes derefter til skriftlig høring af bestyrelsen.

Fristen for indsendelse af krav til OK-2011 til DJ er d. 02.04.2010.

Ok-udvalgsmøde d. 17.03.2010:

På Ok-udvalgsmødet d. 17.03.2010 i Ng behandlede udvalget de indkomne krav til Ok2011.

Udvalget indstiller til områdegruppebestyrelsen:

Kravene opdeles i generelle og specielle krav fordelt på fem hovedoverskrifter:

Løn
Pension
Arbejdstid
Ferie
Arbejds miljø
Øvrige

Der prioriteres og udtages et krav i hver kategori til indsendelse til forbundet:

Løn:

Bedre løn generelt. Specielt, Øge tillæg, mødetillæg, bonus og andre tiltag

Pension:

Væk med karensbestemmelsen på minipensionsordningen generelt. Specielt, der indbetales pensionsbidrag af al lønindtægt

Arbejdstid:

Nedsættelse af arbejdstid på natarbejde generelt. Specielt bedre kompensation for ubekvem arbejdstid

Ferie:

Bedre ferieaftale generelt. Specielt, SF dage konverteres til ferie

Arbejds miljø:

Bedre vilkår for seniorer generelt. Specielt, tilgodese arbejdsmiljøet ved skiftehold / natarbejde

Øvrige:

Sikkerhed i ansættelsen herunder forflyttelse generelt. Specielt, opnå en kvalificerende, kompetencegivende uddannelsesaftale på stationsbetjent området

SPOs samlede krav til OK-2011 indgået fra de ordinære gruppemøder jan/feb 2010 med angivelse i parentes hvilke grupper har rejst kravet, og hvilken % medlemsopbakning, der er bag kravet:

1. Mere i løn (gr. 3,4,5,6,7,9,10,15,18) ialt 330 af 520 = 63,5 %
2. Højere tillæg for UA-tid (gr. 3,5,6,7,10,14) ialt 269 af 520 = 51,7 %

| | |
|--|----------|
| 3. Bedre tillæg for aften/nat/weekend arbejde (gr. 3,6,7,13) ialt 169 af 520 | = 32,5 % |
| 4. Mere ferie (gr. 5,10,14,15) ialt 146 af 520 | = 28,0 % |
| 5. Mødetillæg som DSB First (gr. 4,5,6,9) ialt 130 af 520 | = 25,0 % |
| 6. Størrere tillæg ved sidemandindøvelse (gr. 10,17) | = 20,6 % |
| 7. Bonusordning (gr. 6,18) ialt 95 af 520 | = 18,3 % |
| 8. SF-dage konverteres til ferie (gr. 14,15,18) ialt 82 af 520 | = 15,8 % |
| 9. Flere penge til kval.tillæg (tillæg tilh. SPO)(gr. 3,13) ialt 82 af 520 | = 15,8 % |
| 10. Kørende pers. (bil) honoreres for manglende spise/omklædning/toilet, eventuelt som DJs aftale med Arriva (gr.4,15,17) ialt 80 af 520 | = 15,4 % |
| 11. Færrere nattevagter (gr. 10) ialt 72 af 520 | = 13,8 % |
| 12. Højere løn til senest ansatte(lige løn for lige arbejde)(gr.10) 72 af 520 | = 13,8 % |
| 13. Vedligeholdelse af værktøjer, nemmere arbejde sundere medarbejdere (gr. 10) ialt 72 af 520 | = 13,8 % |
| 14. Max. arbejde hver 3. weekend (gr. 10) ialt 72 af 520 | = 13,8 % |
| 15. Nedsættelse af arbejdstid for ældre medarbejdere (gr.10) 72 af 520 | = 13,8 % |
| 16. Lavere arbejdstid (gr.10) ialt 72 af 520 | = 13,8 % |
| 17. Tillæg til lokalinstruktør (gr.10) ialt 72 af 520 | = 13,8 % |
| 18. Bedre betaling for overarbejde (gr. 5,18) ialt 66 af 520 | = 12,7 % |
| 19. 2 samlede fridage ved weekend arbejde (gr.6) ialt 58 af 520 | = 11,2 % |
| 20. Flexibel løn (gr.6) ialt 58 af 520 | = 11,2 % |
| 21. Bedre barselsorlov (gr.6) ialt 58 af 520 | = 11,2 % |
| 22. Samme produktionstillæg som First (gr. 6) ialt 58 af 520 | = 11,2 % |
| 23. Skæve vagter skal kun være på 30 timer, men godtgøres for 37 timer (gr. 6) ialt 51 af 520 | = 9,9 % |
| 24. Bedre seniorordning(gr.5,15) ialt 44 af 520½ | = 8,5 % |
| 25. UA-aftalen forbedres fra 3 til 6 timer per 37 timers arbejde (gr. 9,14) ialt 43 af 520 | = 8,5 % |
| 26. Bedre bemanding (gr. 18) ialt 37 af 520 | = 7,1 % |
| 27. Et turskifte der tager hensyn til ferie og sygdom (gr. 18) ialt 37 af 520 | = 7,1 % |
| 28. Certifikater skal udløse funktionstillæg (gr.18) ialt 37 af 520 | = 7,1 % |
| 29. Bedre pension (gr. 18) ialt 37 af 520 | = 7,1 % |
| 30. funktionstillæg for catering og kølerum (gr.18) ialt 37 af 520 | = 7,1 % |
| 31. Selvstyrende grupper (spare teamleder, bruges på tillæg)(gr.18) 37 af 520 | = 7,1 % |
| 32. Tillæg for ekstra opgaver (gr. 18) ialt 37 af 520 | = 7,1 % |
| 33. Bonus til catering (gr. 18) ialt 37 af 520 | = 7,1 % |
| 34. Automatisk frihed til møder til næstformanden (gr.18) ialt 35 af 520 | = 6,7 % |
| 35. Mødetillæg ved indkald til arbejde samme dag (gr.17) ialt 35 af 520 | = 6,7 % |
| 36. Kompensation ved ændring af timer i.f.h til turskifte (gr.17) 35 af 520 | = 6,7 % |
| 37. Tillæg for sortering af flasker (gr. 17) ialt 35 af 520 | = 6,7 % |
| 38. Bedre ancinnitetstillæg (gr. 13) ialt 31 af 520 | = 6,0 % |
| 39. Højere nattillæg (gr.13) ialt 31 af 520 | = 6,0 % |
| 40. Højere rangertillæg (gr. 13) ialt 31 af 520 | = 6,0 % |
| 41. Højst 2 nattevagter i træk (gr.13) ialt 31 af 520 | = 6,0 % |
| 42. Altid to mand på om natten(gr.13) ialt 31 af 520 | = 6,0 % |
| 43. Trucktillæg (gr. 13) ialt 31 af 520 | = 6,0 % |
| 44. 24 og 31 december som skæve helligdage (gr. 4) ialt 30 af 520 | = 5,7 % |
| 45. Bedre fordeling af goder så yderområderne tilgodeses (gr.4) 30 af 520 | = 5,7 % |
| 46. færre søn/helligdage (gr.4) ialt 30 af 520 | = 5,7 % |
| 47. Tillæg til tillidsmanden (gr.4) ialt 30 af 520 | = 5,7 % |
| 48. Funktion fra 1. time(ved afløsning i højere lr) (gr. 14) ialt 30 af 520 | = 5,7 % |
| 49. 13 timers overgang mellem vagter(gr.5) ialt 29 af 520 | = 5,6 % |

| | |
|---|---------|
| 50. Højere kilometerbetaling (gr. 5) ialt 29 af 520 | = 5,6 % |
| 51. Fast mødetillæg, også under sygdom og ferie (gr. 11) 23 af 520 | = 4,4 % |
| 52. prøvetid medregnet i pension (gr. 11) ialt 23 af 520 | = 4,4 % |
| 53. Mestre i højere lr. (gr. 15) ialt 15 af 520 | = 2,9 % |
| 54. 75 % ægtefællepension (gr.15) ialt 15 af 520 | = 2,9 % |
| 55. Spotler pensionsgivende (gr.15) ialt 15 af 520 | = 2,9 % |
| 56. Sikkerhed i ansættelse geografisk(gr. 15) ialt 15 af 520 | = 2,9 % |
| 57. Relevant satsning på Stationsbetjente som ressource frem for alene at fokusere på LKF mhp. kurser og opkvalificering (gr.9) ialt 13 af 520 | = 2,5 % |
| 58. Bonus i forhold til rettidighed. (gr.9) ialt 13 af 520 | = 2,5 % |
| 59. Bonus for kvalitet (gr. 9) ialt 13 af 520 | = 2,5 % |
| 60. forbedring af holdledertillæg fra de nuværende 108,61/vagt til niveau svarende til 2008: 25 kr/ time = 200 kr / vagt (gr.9) ialt 13 af 520 | = 2,5 % |

- 0 -

DSB Sektionen forhandlingsudvalgs OK11 krav (ikke endelig prioriteret)

| SPO | TPO | LPO | Krav | CFU | OAO | Org.aft. |
|-----|-----|-----|--|-----|-----|----------|
| x | x | x | Generel lønstigning 1.8%. Min. reallønsmæssig fremgang | x | | |
| x | x | x | SY gøres pensionsberettiget | x | X | x |
| x | x | x | Der afsættes puljemidler til kvalifikationsløn. Min. 0.5% | | X | x |
| x | x | | Uddannelse indskrives i organisationsaftalen | | | x |
| x | | | Produktionstillæg indføres i hele overenskomstområdet | | | x |
| x | x | x | Produktionstillægget forhøjes pensionsmæssigt | | X | x |
| x | x | x | Samtlige løndele gøres pensionsberettiget | x | X | x |
| x | x | x | Indførelse af svaglighedstillæg ved stillingsskift p.g.a. svagelighed (§55) (ny løn) | | X | x |
| x | x | x | Ens forhold ved dødsfald i tjenesten mellem OK ansatte og Tjenestemænd | | X | x |
| x | x | x | Forbedring af slutløns-effekt (fra 15 til 10 år) | | X | x |
| x | x | x | Ny løn hængepartier afsluttes (evaluering) | | X | x |
| x | x | x | Forbedring af arbejdsmiljøforhold | x | X | x |
| x | x | x | Forbedring af seniorordninger | x | X | x |
| x | x | x | Forbedring af Barsel og omsorgsordninger | x | X | x |

- 0 -

DJ/HB's udtagning af krav til CFU/OAO

HB-materiale af 16. juni 2010

OK11 – udtagning af krav CFU/OAO

Kravene er grupperet i 3 forskellige områder, nemlig:

1. Krav, der skal indgås/fornyas i CFU-regi
2. Krav, der skal indgås/fornyas i OAO-regi
3. Krav, der vedrører organisationsaftalerne

For alle tre områder er kravene som fremsendes formuleret på en bred og generel måde. Det vil være muligt at se, hvilke af områdegruppernes krav, der specifikt ligger ind under de fremsendte krav.

Kravene er ikke prioriteret eller beregnet.

Der vil være krav, der vil være enslydende på de tre områder.

Krav til CFU.

Indstillingsbilag, hvor de krav DJ har indstillet til fremsendelse fremgår Bilag med krav fra områdegrupperne til CFU. Der er både krav der er indstillet til fremsendelse som krav der ikke er.

Krav til OAO Fællesoverenskomsterne og Virksomhedsoverenskomsten.

3 indstillingsbilag, nemlig til Fællesoverenskomsten mellem FM og OAO, Fællesoverenskomsten mellem DSB og OAO, Virksomhedsoverenskomsten mellem DSB S-tog A/S og OAO. I alle tre indstillingsbilag fremgår de krav DJ har indstillet til fremsendelse fremgår 3 bilag med krav fra områdegrupperne til overenskomsterne. Der er både krav der er indstillet til fremsendelse som krav der ikke er.

Krav til organisationsaftalerne

3 indstillingsbilag til tre organisationsaftaler, nemlig mellem DJ og Banedanmark, DSB og DSB S-tog. I alle tre indstillingsbilag fremgår de krav DJ har indstillet til fremsendelse fremgår 3 bilag med krav fra områdegrupperne til organisationsaftalerne. Der er både krav der er indstillet til fremsendelse som krav der ikke er.

Indstillingspapir CFU OK11

Det indstilles til Hovedbestyrelsen, at følgende krav fremsendes til CFU til aftalefornyelserne ved OK11:

Bemærkninger

Generelle lønstigninger CFU-01 Fokus på reallønstigninger.

Der afsættes midler til forbedring af organisationsaftalerne

CFU-02 Der afsættes midler til forbedring af organisationsaftaler med lønbilag i DSB og Banedanmark.

Der afsættes midler til omklassificering af tjenestemænd i Banedanmark CFU-03

Der afsættes midler til forbedring af overenskomsterne CFU-04 Der afsættes midler til forbedring af fællesoverenskomsterne med FM og DSB.

Der afsættes midler til lokal løndannelse i Banedanmark CFU-05 .

Aftalefornyelsens varighed CFU-06 Varigheden af aftalefornyelsen må afhænge af rammestørrelsen.

Generel forhøjelse af tjenestemandspensionen CFU-07 Tjenestemandspensionen forhøjes med minimum det samme som de generelle lønstigninger

Forhøjelse af tjenestemandspensionen udover generel forhøjelse

CFU-08 Tjenestemandspensionen forhøjes med mere af den samlede ramme end de generelle lønstigninger

Forhøjelse af ægtefællepensionen CFU-09 Ægtefællepensionen forhøjes til mere end 71 % af egenpension.

Afskaffelse af pensionsgivende løn CFU-10 For de laveste lønrammer er den pensionsgivende løn mindre end den reelle løn.

Pension af alle lønde CFU-12 Alle lønde, det vil sige løn, engangsvederlag, tillæg, ulempetillæg, overarbejdstillæg med mere gøres pensionsgivende.

Indstillingspapir CFU OK11

Perioden for optjening af weekendtillæg udvides og satsen hæves

CFU-14 Satsen hæves. Perioden udvides udover det i aftalen beskrevne. Lø kl. 14 man kl. 6. S&H. Grundlovsdag, juleaftensdag m.m.

Forhøjelse af natpengesatsen CFU-15 Natpengesatsen forhøjes med mere end den generelle forhøjelse

Arbejdstiden tilrettelægges med minimum 6 timer pr. arbejdsdag.

CFU-16 Der skal være en minimumsgrænse for tilrettelæggelse af den daglige arbejdstid

Nat- og skifteholdsarbejde tilrettelægges med hensyn til arbejdsmiljø

CFU-18 Mindst 11-timers overgang mellem tjenesterne. Arbejdstiden om natten nedsættes. Der tilrettelægges tjenester under hensyntagen til arbejdsmiljøet. UA optjeningen forbedres.

Arbejdstiden for en måned varsles senest den 25. måneden inden.

CFU-19 Der er behov for en længere planlægning af tjenester af hensyn til den ansattes trivsel. Der skal holdes minimum 26 samlet weekendfrierheder om året.

CFU-20 Der skal være mulighed for at holde fri minimum hver anden weekend (lørdag og søndag eller to sammenhængende højhelligdage.)

Skurpenge aftales CFU-22 Ved arbejde uden for tjenestestedet betales skurpenge som kompensation for ringere/manglende sanitære forhold.

Særlige feriedage beskyttes CFU-23 Særlige feriedage placeres efter samme regler som restferie, jf. ferielovens bestemmelser. Særlige feriedage kan ikke varsles til afholdelse i en opsigelsesperiode, når opsigelse sker fra arbejdsgivers side

Ferieaftalen forbedres CFU-24 Restferie overføres automatisk til næste ferieperiode.

Beløbet for kritisk sygdom forhøjes CFU-26

Aftalen om senior- og fratrædelsesordninger forbedres CFU-27 På baggrund af regeringens politik omkring længere tid på arbejdsmarkedet og højere arbejdstid, samt bortfald af trepartsmidlerne omkring seniorordninger i 2011, skal seniorordninger forbedres væsentlig.

Aftalen om barsel, adoption og omsorgsdage forbedres CFU-28 2 ugers ekstra barselsorlov med løn til fri deling mellem forældrene.

Aftalen om barns sygedag forbedres CFU-29 Barns sygedage gøres til en rettighed.

Generelle CFU OK11

Bemærkninger

Generelle lønstigninger CFU-01 Fokus på reallønstigninger.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Løn Generel lønforhøjelse på 5 % CFU Ej oplyst Ej beregnet - LPO Arriva

Løn Sikring af reallønnen. Reguleringsordningen bevares CFU og org. 370 tjm og ok Ej beregnet - Spor Bane

Løn Reallønssikring, der afspejler inflationen CFU, org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Løn Sikring af reallønnen (1,8%) CFU, org 1200 tjm og ok 5.292.000 1 af 9 TPO DSB

Løn Generel lønstigning på CFU overenskomst på 1,8 % CFU, org Ej opgivet 8.798.112 1 LPO DSB

Løn Generelle lønstigninger CFU, org 550 tjm og ok Ej beregnet 1 af 6 SPO DSB

Løn Generel lønstigning - Fastholdelse af reallønnen CFU 100 tjm Ej beregnet 1 af 3 LPO DB-Schen

Løn Lønstigning følger inflationen CFU og org. Ej oplyst Ej beregnet 3 af 4 SPO Kystbanen

Løn Reguleringsordningen bibeholdes, men chefpuljen ønskes ud af reguleringsordningen CFU Ej opgivet Ej beregnet 9 LPO DSB

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Generelle CFU OK11

Bemærkninger

Der afsættes midler til forbedring af organisationsaftalerne

CFU-02 Der afsættes midler til forbedring af organisationsaftaler med lønbilag i DSB og Banedanmark.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Løn Pulje 1 % til ny løn Org 70 ok 250.000 4 af 12 Elektropers.

Løn Afsætning af puljemidler til kvalifikationsløns m.m. 0,5 % af lønsum

CFU, ok, org Ej opgivet 2.443.920 2 LPO DSB

Løn Der afsættes midler til lokal løndannelse CFU, ok, org Ej opgivet Ej beregnet 1 LPO DSB

Løn Pulje til forbedring af organisationsaftalen CFU, org 1200 tjm og ok 3 mill. Pr. % 2 af 9 TPO DSB

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Generelle CFU OK11

Bemærkninger

Der afsættes midler til omklassificering af tjenestemænd i Banedanmark CFU-03

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Løn Pulje til omklassificering på 3 % CFU 190 tjm 2.000.000 1 af 12 Elektropers.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Generelle CFU OK11

Bemærkninger

Der afsættes midler til forbedring af overenskomsterne CFU-04 Der afsættes midler til forbedring af fællesoverenskomsterne med FM og DSB.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Løn Pulje 1 % til overenskomstfornyelse Ok, org 70 ok 250.000 2 af 12 Elektropers.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Generelle CFU OK11

Bemærkninger

Der afsættes midler til lokal løndannelse i Banedanmark CFU-05 .

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Løn Pulje på 1 % til lokalløn CFU 190 tjm 600.000 3 af 12 Elektropers.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Generelle CFU OK11

Bemærkninger

Aftalefornyelsens varighed CFU-06 Varigheden af aftalefornyelsen må afhænge af rammestørrelsen.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Andet Maksimal 2 årig overenskomst CFU Ej oplyst Ej beregnet - LPO Arriva

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Tjenestemandspension CFU OK11

Bemærkninger

Generel forhøjelse af tjenestemandspensionen CFU-07 Tjenestemandspensionen forhøjes med minimum det samme som de generelle lønstigninger

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Arbejdsgivers pension hæves for alle CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet 1 af 3 SPO S-tog

Pension Generelle stigninger CFU Ej oplyst Ej beregnet 1 af 4 Pensionistsek.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Tjenestemandspension CFU OK11

Bemærkninger

Forhøjelse af tjenestemandspensionen udover generel forhøjelse

CFU-08 Tjenestemandspensionen forhøjes med mere af den samlede ramme end de generelle lønstigninger

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Del i puljemidlerne CFU Ej oplyst Ej beregnet 2 af 4 Pensionistsek.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Tjenestemandspension CFU OK11

Bemærkninger

Forhøjelse af ægtefællepensionen CFU-09 Ægtefællepensionen forhøjes til mere end 71 % af egenpension.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Forhøjelse af ægtefællepensionens (nuværende 71 %) CFU Ej oplyst Ej beregnet 3 af 4 Pensionistsek.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Tjenestemandspension CFU OK11

Bemærkninger

Afskaffelse af pensionsgivende løn CFU-10 For de laveste lønrammer er den pensionsgivende løn mindre end den reelle løn.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Forhøjelse af de laveste pensionsrammer (afskaf pensionsgivende løn)

CFU Ej oplyst Ej beregnet 4 af 4 Pensionistsek.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Tjenestemandspension CFU OK11

Bemærkninger

Nedsættelse af pensionsalder CFU-11 Ansatte med skiftende arbejdstider eller belastende arbejdsforhold nedslides hurtigere, og skal derfor have mulighed for at gå på pension tidligere.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Nedsættelse af pensionsalderen med 1 måned pr. år som døgnarbejder

CFU og OK Ej oplyst Ej beregnet 1 af 4 SPO Kystbanen

DJ indstilling: **Fremsendes ikke**. Kravet skal gennemtænkes med henblik på konsekvenser dels for tjenestemænd dels for overenskomstansatte. Kunne være et tema til næste aftalefornyelse.

Loss of license vil blive forsøgt forhandlet ind i overenskomsten som permanent ordning.

Tjenestemandspension CFU OK11

Bemærkninger

Pension af alle løndelev CFU-12 Alle løndelev, det vil sige løn, engangsvederlag, tillæg, ulempetillæg, overarbejdstillæg med mere gøres pensionsgivende.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Pension af særlige ydelser CFU 190 tjm 855.000 8 af 12 Elektropers.

Løn Forhøjelse af særlige ydelser. De gøres pensionsgivende CFU og org 370 tjm og ok Ej beregnet - Spor Bane

Pension Alle tillæg skal være pensionsgivende CFU Ej oplyst Ej beregnet - LPO Arriva

Pension Alle løndelev/tillæg gøres pensionsgivende CFU, ok, org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Løn Alle løndelev og tillæg gøres pensionsgivende CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet 1 af 2 SPO S-tog

Pension Natpenge ønskes pensionsgivende CFU, ok Ej opgivet 201.330 10 LPO DSB

Pension Weekendbetaling ønskes pensionsgivende CFU, ok Ej opgivet 180.000 11 LPO DSB

Pension Fleksibilitetstillæg 0-80 km ønskes pensionsgivende CFU, ok, org, lokal

Ej opgivet 3.955 12 LPO DSB

Pension Fleksibilitetstillæg over 80 km ønskes pensionsgivende CFU, ok, org, lokal

Ej opgivet 28.208 13 LPO DSB

Pension Ansvarshavende lkf. P-rist tillæg ønskes pensionsgivende CFU, ok, org, lokal
Ej opgivet 5.520 14 LPO DSB
Pension Elevtillæg lkf ønskes pensionsgivende CFU, ok, org, lokal
Ej opgivet 19.375 15 LPO DSB
Pension Sverige-tillæg ønskes pensionsgivende CFU, ok, org, lokal
Ej opgivet 33.270 16 LPO DSB
Pension Forhøjelse af pensionsindbetalingen fra de nuværende 6 % af
Produktionstillægget CFU, ok, org Ej opgivet 700.000 pr. % 1 LPO DSB

Tjenestemandspension CFU OK11

Pension Pension af produktionstillægget forhøjes Org 1200 tjm og ok 610.000 for hver % 8 af 9
TPO DSB
Pension Alle løndele gøres pensionsgivende CFU, ok, org 550 tjm og ok 200.000 3 af 6 SPO
DSB
Pension Særlige ydelser gøres pensionsgivende CFU og OK Ej oplyst Ej beregnet 2 af 4 SPO
Kystbanen
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Natpengeaftalen CFU OK11

Bemærkninger

Perioden for optjening af natpenge udvides CFU-13 Perioden udvides udover 17-06

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Tillæg Nattillæg udløses for hele tjenesten, hvis denne påbegyndes eller afsluttes som nattjeneste
CFU 100 tjm Ej beregnet 3 af 3 LPO DBSchen.
DJ indstilling: **Fremsendes ikke**. Beløbet for natpenge kræves hævet.

Natpengeaftalen CFU OK11

Bemærkninger

Perioden for optjening af weekendtillæg udvides og satsen hæves
CFU-14 Satsen hæves. Perioden udvides udover det i aftalen beskrevne. Lø kl. 14 man kl. 6.
S&H. Grundlovsdag, juleaftensdag m.m.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Tillæg Weekendtillæg fra fredag kl. 16 til mandag kl. 06 CFU Ej oplyst Ej beregnet - LPO
Arriva
Tillæg Weekendtillæg fra fredag kl. 15 til mandag kl. 06 CFU, ok, org 550 tjm og ok Ej beregnet
- LPO S-tog
Tillæg Weekendtillæg fra fredag kl. 15 til mandag kl. 06 CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet
2 af 2 SPO S-tog
Arbejdstid En udvidelse af weekendbegrebet, så der udbetales weekendbetaling på hele døgnet,
lørdage, søndage og helligdage + tjenester
CFU, ok, org Ej opgivet 1.795.000 5 LPO DSB
Tillæg Udvidelse af tidsrummet for indtjening af weekendtillæg, indtjenes tidligere end lørdag
kl. 14
CFU, ok, org 1200 tjm og ok 380.000 for hver time 4 af 9 TPO DSB

Tillæg Weekendtillæg fra fredag kl. 18 til mandag kl. 06 CFU 100 tjm Ej beregnet 2 af 3 LPO DB-Schen

Løn Forhøjelse af særlige ydelser. De gøres pensionsgivende CFU og org 370 tjm og ok Ej beregnet - Spor Bane

Tillæg Alle tillæg hæves væsentligt CFU og org 176 tjm. og ok Ej beregnet 1 af 2 SPO S-tog

Tillæg Weekend-betaling tilpasses HTS-niveau CFU, ok Ej opgivet 427.000 6 LPO DSB

Tillæg Forhøjelse af weekendtillæg CFU, ok, org 1200 tjm og ok 4.200.00 ved 25 % 3 af 9 TPO DSB

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Natpengeaftalen CFU OK11

Bemærkninger

Forhøjelse af natpengesatsen CFU-15 Natpengesatsen forhøjes med mere end den generelle forhøjelse

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Tillæg Forhøjelse af nattillæg CFU, ok, org 1200 tjm og ok 763.000 for hver krone 5 af 9 TPO DSB

Tillæg Nat-betaling tilpasses HTS-niveau CFU, ok Ej opgivet 3.137.000 7 LPO DSB

Tillæg Alle tillæg hæves væsentligt CFU og org 176 tjm. og ok Ej beregnet 1 af 2 SPO S-tog

Løn Forhøjelse af særlige ydelser. De gøres pensionsgivende CFU og org 370 tjm og ok Ej beregnet - Spor Bane

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Arbejdstid CFU OK11

Bemærkninger

Arbejdstiden tilrettelægges med minimum 6 timer pr. arbejdsdag.

CFU-16 Der skal være en minimumsgrænse for tilrettelæggelse af den daglige arbejdstid

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Der skal tildeles mindst 6 timeres tjeneste CFU, ok, org 260 tjm og ok 0 11 af 12 Elektropers.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Arbejdstid CFU OK11

Bemærkninger

Tillægget for overarbejde forhøjes. CFU-17 Der skal ske en forhøjelse af tillægget for overarbejde udover den generelle forhøjelse

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Overarbejdstillæg beregnes med 100 % CFU 176 tjm. og ok Ej beregnet 1 af 1 SPO S-tog

Løn Overtidsbetaling forhøjes og gøres pensionsgivende CFU og org 370 tjm og ok Ej beregnet - Spor Bane

Arbejdstid Overarbejde oprundes til nærmeste halve time, dag til dag CFU, org, lokal 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Arbejdstid Overarbejde beregnes med 100 % CFU, org, lokal 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

DJ indstilling: **Fremsendes ikke.** Vil være urealistisk i forhold til den formodede lille ramme, der vil blive udmøntet.

Arbejdstid CFU OK11

Bemærkninger

Nat- og skifteholdsarbejde tilrettelægges med hensyn til arbejdsmiljø
CFU-18 Mindst 11-timers overgang mellem tjenesterne. Arbejdstiden om natten nedsættes. Der tilrettelægges tjenester under hensyntagen til arbejdsmiljøet. UA optjeningen forbedres.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Generel fastholdelse af beskyttelsesregler CFU, ok, org, lokal

550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Arbejdstid Mindst 14 timers overgang mellem tjenesterne, kan fraviges

efter eget ønske ned til 11 timer CFU, ok, lokal

550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Arbejdstid Der må ikke planlægges med mere end en mødegang pr. døgn, kan fraviges efter eget

ønske Org, lokal 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Arbejdstid UA-aftalen forbedres CFU, ok, org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Arbejdstid Tildeling af sovedag efter 2 på hinanden følgende nattjenester Org, lokal 550 tjm og

ok Ej beregnet - LPO S-tog

Tillæg Nattillæg for sundhedsskadeligt arbejde mellem kl. 01.30 og 04.30 CFU, ok, org, lokal

550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Arbejdstid Nedsættelse af arbejdstiden for natarbejde CFU, org 500 tjm og ok 5.200.000 2 af 6

SPO DSB

Arbejdstid Bedre kompensation for ubekvem arbejdstid CFU, ok, org 550 tjm og ok 2.750.000 4

af 6 SPO DSB

Arbejdstid Tilgodese bedre arbejdsmiljø ved nat- og skifteholdsarbejde CFU, ok, org 500 tjm og

ok Ej beregnet 5 af 6 SPO DSB

Arbejdstid (ferie) UA-aftalen forbedres CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet (3 af 4) SPO S-

tog

DJ indstilling: Fremsendes som krav. Hovedvægten lægges i, at der skal minimum være 11 timer

mellem overgangen på to tjenester og maksimalt 8 timers nattjeneste, hvis tjenesten udføres i

tidsrummet 01.30 til 04.30.

Arbejdstid CFU OK11

Bemærkninger

Arbejdstiden for en måned varsles senest den 25. måneden inden.

CFU-19 Der er behov for en længere planlægning af tjenester af hensyn til den ansattes trivsel.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Der skal tildeles en tjenesteliste til alle medarbejdere den 25. i

måneden forinden

Org, lokal 260 tjm og ok 0 12 af 12 Elektropers.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Arbejdstid CFU OK11

Bemærkninger

Der skal holdes minimum 26 samlet weekendfriheder om året.

CFU-20 Der skal være mulighed for at holde fri minimum hver anden weekend (lørdag og søndag eller to sammenhængende højhelligdage.)

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Weekendfrihed gives hver anden lørdag og søndag, kan fraviges efter ønsker CFU, org, lokal

550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

DJ indstilling: Fremsendes som krav. Erstatte 30 fridage som S&H-frihed i arbejdstidsaftalen.

Arbejdstid CFU OK11

Bemærkninger

Ubekvem arbejdstid – begrebet ændres CFU-21

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Arbejde på lørdage, søndage og helligdage er at betragte som ubekvem arbejdstid CFU, ok Ej opgivet Ej beregnet - TPO-S

DJ indstilling: **Fremsendes ikke.** Krav omkring forhøjelse og ændringer af weekendsats er fremsat.

Arbejdstid CFU OK11

Bemærkninger

Skurpenge aftales CFU-22 Ved arbejde uden for tjenestestedet betales skurpenge som kompensation for ringere/manglende sanitære forhold.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Tillæg Skurpenge til tjenestemændene CFU, lokal 190 tjm 365.750 9 af 12 Elektropers.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Ferie CFU OK11

Bemærkninger

Særlige feriedage beskyttes CFU-23 Særlige feriedage placeres efter samme regler som restferie, jf. ferielovens bestemmelser. Særlige feriedage kan ikke varsles til afholdelse i en opsigelsesperiode, når opsigelse sker fra arbejdsgivers side

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Ferie Særlige feriedage konverteres til feriedage CFU, ok 550 tjm og ok 300.000 6 af 6 SPO DSB

Ferie Feriedage for status som ferie i henhold til ferieloven CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet 1 af 4 SPO S-tog

Ferie Feriefridage får status som ferie i henhold til ferieloven CFU, ok 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

DJ indstilling: Fremsendes som krav. Kravet ses udelukkende som en beskyttelse af særlige feriedage. Konvertering til 6. ferieuge vil have konsekvenser for den generelle lønstigning.

Ferie CFU OK11

Bemærkninger

Ferieaftalen forbedres CFU-24 Restferie overføres automatisk til næste ferieperiode.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Ferie Bedre ferieaftale CFU, ok 550 tjm og ok 3.000.000 6 af 6 SPO DSB

Ferie Ret til 4 ugers sammenhængende sommerferie Org, lokal 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Ferie Al t ubrugt ferie kan overføres CFU, ok 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Ferie Ret til 5 forudbestemte feriedage årligt Org, lokal 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Ferie Al ubrugt ferie overføres automatisk CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet 4 af 4 SPO S-tog

Andet En uges ekstra frihed CFU, lokal Ej oplyst Ej beregnet - LPO Arriva

Andet Ekstra ferieuge for børnefamilier med børn under 16 år CFU, ok, org 176 tjm. og ok Ej beregnet 1 af 3 SPO S-tog

DJ indstilling: Fremsendes som krav. Kravet fremsendes udelukkende omkring restferie.

Konsekvenserne for andre krav kan ikke gennemskues.

Ferie CFU OK11

Bemærkninger

Feriegodtgørelsen forhøjes CFU-25 Procentvis forhøjelse af feriegodtgørelsen

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Ferie Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse fra 1,5 % til 2 % CFU, ok Ej opgivet 2.444.000 8 LPO DSB

Ferie Feriegodtgørelsen hæves CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet 2 af 4 SPO S-tog

Ferie Feriegodtgørelsen hæves CFU, ok 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Ferie Feriegodtgørelse hæves til 2 % CFU 190 tjm 900.000 5 af 12 Elektropers.

Ferie Feriegodtgørelse hæves til 2 % Ok 70 ok 340.000 6 af 12 Elektropers.

DJ indstilling: **Fremsendes ikke**. Vil belaste den økonomiske ramme for meget.

Gruppeliv CFU OK11

Bemærkninger

Beløbet for kritisk sygdom forhøjes CFU-26

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Gruppelivsforsikring ved kritisk sygdom hæves til 200.000 CFU, ok 260 tjm og ok 900.000 10 af 12 Elektropers.

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Senior CFU OK11

Bemærkninger

Aftalen om senior- og fratrædelsesordninger forbedres CFU-27 På baggrund af regeringens politik omkring længere tid på arbejdsmarkedet og højere arbejdstid, samt bortfald af trepartsmidlerne omkring seniorordninger i 2011, skal seniorordninger forbedres væsentlig.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Senior (andet) En ekstra ferieuge for 55 årige CFU, ok, org 176 tjm. og ok Ej beregnet (2 af 3) SPO S-tog

Senior Udvidelse af ordning om tildeling af seniordage. Fra det fyldte 51. år 1 dag, 52. 2 dage osv. Ved 62 år og frem 12 dage.

CFU, ok Ej opgivet Ej beregnet - TPO-S

Senior En ekstra fridag om måneden fra det fyldte 55. år CFU, ok, org Ej opgivet 5.472.000 4 LPO DSB

Senior Forlængelse af samtlige senioraftaler til ophør af ansættelse Org, lokal Ej opgivet Ej beregnet 5 LPO DSB

Senior Seniorordninger med henblik på aftrædelse og/eller kortere arbejdstid CFU, ok Ej opgivet Ej beregnet 5 LPO DSB

Senior Bedre vilkår for seniorer CFU, ok 50 tjm og ok 250.000 5 af 6 SPO DSB

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Barsel, adoption og omsorgsdage CFU OK11

Bemærkninger

Aftalen om barsel, adoption og omsorgsdage forbedres CFU-28 2 ugers ekstra barselsorlov med løn til fri deling mellem forældrene.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Andet 2 omsorgsdage til bedsteforældre CFU, ok, org Ej opgivet 1.376.000 6 LPO DSB

Andet Retten til omsorgsdage udvides, således gældende fra 17. år inkl.

Der tilskives 2 dage pr. barn pr. år

CFU, ok Ej opgivet Ej beregnet 7 LPO DSB

Barsel 2 ugers ekstra barselsorlov til fri deling blandt forældre CFU, ok 1200 tjm og ok 120.000 ved ti personer

9 af 9 TPO DSB

Andet 5 omsorgsdage til alle pr. år CFU, ok, org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Barsel 12 måneders barsel med fuld løn CFU, ok 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Andet Dynedage koncept indføres CFU, ok, org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Barsel (velfærd) 12 måneders barsel med fuld løn CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet (3 af 4) SPO S-tog

Andet (velfærd) Dynedage koncept indføres CFU, ok, org 176 tjm. og ok Ej beregnet (4 af 4) SPO S-tog

DJ indstilling: Fremsendes som krav. Kravet vil udelukkende være omkring to ugers ekstra barsel med løn. De øvrige krav vil være for økonomisk tunge i forhold til den økonomiske ramme.

Barns 1. og 2. sygedag CFU OK11

Bemærkninger

Aftalen om barns sygedag forbedres CFU-29 Barns sygedage gøres til en rettighed.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Andet Garanteret frihed til barns første og anden sygedag CFU, ok, org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Tjenestemandspension CFU OK11

Bemærkninger

Optjeningsperioden for tjenestemandspensionen nedsættes.

CFU-30 Optjeningsperioden nedsættes fra 37 til 34 år

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Tjenestemandspension gives uden fradrag efter 34 års ansættelse CFU 250 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Pension Tjenestemandspensionen gives uden fradrag efter 34 år ansættelse

CFU 176 tjm. og ok Ej beregnet 2 af 3 SPO S-tog

DJ indstilling: **Fremsendes ikke.**

Indstillingspapir FM-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Det indstilles til Hovedbestyrelsen, at følgende krav fremsendes til OAO til aftalefornyelserne ved OK11:

Bemærkninger

Forbeholdskrav FM-OAO-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og helt på relevante områder.

Generelle lønstigninger

Forhøjelse af pension FM/OAO-02 Procentsatsen skal være væsentlig højere end de nuværende 15 %

Pension af alle løndele FM-OAO-03 Alle løndele, det vil sige løn, engangsvederlag, tillæg, ulempetillæg, overarbejdstillæg med mere gøres pensionsgivende.

Minipension forbedres FM/OAO-04 Minipensionen afskaffes, subsidiært forhøjes og/eller karenstiden ændres.

Loss of licence FM/OAO-05 Forsikringsordning omkring varigt tab af helbredsgodkendelse forbedres og indskrives i fællesoverenskomsten.

Efterindtægt tilpasses reglerne for tj.mænd FM/OAO-06 Efterindtægt skal være 3 måneder ved dødsfald, dog 12 måneder ved dødsfald i tjenesten.

Længere opsigelsesvarsel ved afsked FM/OAO-07 Opsigelsesvarsel forøges i forhold til Funktionærloven.

Generelle FM-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Forbeholdskrav FM-OAO-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og helt på relevante områder.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Generelt Forbeholdskrav OK Ej oplyst Ej beregnet - DJ

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Pension FM-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Forhøjelse af pension FM/OAO-02 Procentsatsen skal være væsentlig højere end de nuværende 15 %

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Pension FM-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Pension af alle løndele FM-OAO-03 Alle løndele, det vil sige løn, engangsvederlag, tillæg, ulempetillæg, overarbejdstillæg med mere gøres pensionsgivende.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Pension af særlige ydelse Ok 70 ok 315.000 7 af 12 Elektropers.
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Pension FM-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Minipension forbedres FM/OAO-04 Minipensionen afskaffes, subsidiært forhøjes og/eller karenstiden ændres.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Pension FM-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Loss of licence FM/OAO-05 Forsikringsordning omkring varigt tab af helbredsmyndighed forbedres og indskrives i fællesoverenskomsten.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Andet FM-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Efterindtægt tilpasses reglerne for tj.mænd FM/OAO-06 Efterindtægt skal være 3 måneder ved dødsfald, dog 12 måneder ved dødsfald i tjenesten.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Andet FM-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Længere opsigelsesvarsel ved afsked FM/OAO-07 Opsigelsesvarsel forøges i forhold til Funktionærloven.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Indstillingspapir DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Det indstilles til Hovedbestyrelsen, at følgende krav fremsendes til OAO til aftalefornyelserne ved OK11:

Bemærkninger

Forbeholdskrav DSB-OAO-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og helt på relevante områder.

Forhøjelse af pension DSB-OAO-02 Procentsatsen skal være væsentlig højere end de nuværende 15 %

Pension af alle løndelev DSB-OAO-03 Alle løndelev, det vil sige løn, engangsvederlag, tillæg, ulempetillæg, overarbejdstillæg med mere gøres pensionsgivende.

Minipension forbedres DSB-OAO-05 Minipensionen afskaffes, subsidiært forhøjes og/eller karenstiden ændres.

Loss of licence DSB-OAO-06 Forsikringsordning omkring varigt tab af helbredsgodkendelse forbedres og indskrives i fællesoverenskomsten.

Efterindtægt tilpasses reglerne for tj.mænd DSB-OAO-07 Efterindtægt skal være 3 måneder ved dødsfald, dog 12 måneder ved dødsfald i tjenesten

Længere opsigelsesvarsel ved afsked DSB-OAO-08 Opsigelsesvarsel forøges i forhold til Funktionærloven.

Kompensation ved deltid efter sygdom DSB-OAO-09 Der skal være mulighed for, efter alvorlig sygdom/arbejdsskade at arbejde på halv tid med fuld lønkompensation i op til tre måneder.

Betalt uddannelse ved karriereskift DSB-OAO-10 Der indføres en arbejdsgiverbetalt ordning med mulighed for løbende uddannelse. Uddannelsen bruges i forbindelse med karriereskift.

Generelle DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Forbeholdskrav DSB-OAO-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og helt på relevante områder.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Generelt Forbeholdskrav OK Ej oplyst Ej beregnet - DJ
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Generelle lønstigninger

Pension DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Forhøjelse af pension DSB/OAO-02 Procentsatsen skal være væsentlig højere end de nuværende 15 %

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Pensionsindbetaling for OK-ansatte forhøjes til 17 % CFU, ok Ej opgivet 3.031.680 3 LPO DSB
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Pension DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Pension af alle løndele DSB-OAO-03 Alle løndele, det vil sige løn, engangsvederlag, tillæg, ulempetillæg, overarbejdstillæg med mere gøres pensionsgivende.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Natpenge ønskes pensionsgivende CFU, ok Ej opgivet 201.330 10 LPO DSB
Pension Weekendbetaling ønskes pensionsgivende CFU, ok Ej opgivet 180.000 11 LPO DSB
Pension Fleksibilitetstillæg 0-80 km ønskes pensionsgivende CFU, ok, org, lokal
Ej opgivet 3.955 12 LPO DSB
Pension Fleksibilitetstillæg over 80 km ønskes pensionsgivende CFU, ok, org, lokal
Ej opgivet 28.208 13 LPO DSB
Pension Ansvarshavende lkf. P-rist tillæg ønskes pensionsgivende CFU, ok, org, lokal
Ej opgivet 5.520 14 LPO DSB
Pension Elevtillæg lkf ønskes pensionsgivende CFU, ok, org, lokal
Ej opgivet 19.375 15 LPO DSB
Pension Sverige-tillæg ønskes pensionsgivende CFU, ok, org, lokal
Ej opgivet 33.270 16 LPO DSB
Pension Forhøjelse af pensionsindbetalingen fra de nuværende 6 % af produktionstillægget
CFU, ok, org Ej opgivet 700.000 pr. % 1 LPO DSB
Pension Pension af produktionstillægget forhøjes Org 1200 tjm og ok 610.000 pr. % 8 af 9 TPO
DSB
Pension Alle løndele gøres pensionsgivende CFU, ok, org 550 tjm og ok 200.000 3 af 6 SPO
DSB
Pension Særlige ydelser gøres pensionsgivende CFU og OK Ej oplyst Ej beregnet 2 af 4 SPO
Kystbanen
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Pension DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Nedsættelse af pensionsalder DSB/OAO-04 Ansatte med skiftende arbejdstider eller belastende arbejdsforhold nedslides hurtigere, og skal derfor have mulighed for at gå på pension tidligere.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Nedsættelse af pensionsalderen med 1 måned pr. år som døgnarbejder
CFU og OK Ej oplyst Ej beregnet 1 af 4 SPO Kystbanen

DJ indstilling: **Fremsendes ikke.** Kravet skal gennemtænkes med henblik på konsekvenser dels for tjenestemænd dels for overenskomstansatte. Kunne være et tema til næste aftalefornyelse. Loss of license vil blive forsøgt forhandlet ind i overenskomsten som permanent ordning.

Pension DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Minipension forbedres DSB/OAO-05 Minipensionen afskaffes, subsidiært forhøjes og/eller karenstiden ændres.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Forhøjelse af minipensionen eller afkortning af perioden CFU, ok 200 ok 605.976 pr. %
4 LPO DSB

Pension Væk med karenstiden på minipensionsordningen CFU, ok 5 ok 125.000 3 af 6 SPO DSB
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Pension DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Loss of licence DSB/OAO-06 Forsikringsordning omkring varigt tab af helbredsgodkendelse forbedres og indskrives i fællesoverenskomsten.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Andet Loss of license forsikring ved permanent tab af sikkerhedsgodkendelse
CFU, ok Ej opgivet 500.000 (v. 5 prs.)
2 LPO DSB

Andet Forbedring af Lost of License CFU, org 1200 tjm og ok 300.000 6 af 9 TPO DSB
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Andet DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Efterindtægt tilpasses reglerne for tj.mænd DSB-07 Efterindtægt skal være 3 måneder ved dødsfald, dog 12 måneder ved dødsfald i tjenesten

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Samme forhold ved dødsfald for ok som for tjm. CFU, ok Ej opgivet Ej beregnet 4 LPO
DSB

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Andet DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Længere opsigelsesvarsel ved afsked DSB-OAO-08 Opsigelsesvarsel forøges i forhold til Funktionærloven.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Andet DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Kompensation ved deltid efter sygdom DSB-OAO-09 Der skal være mulighed for, efter alvorlig sygdom/arbejdsskade at arbejde på halv tid med fuld lønkompensation i op til tre måneder.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Andet DSB-OAO-Fællesoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Betalt uddannelse ved karriereskift DSB-OAO-10 Der indføres en arbejdsgiverbetalt ordning med mulighed for løbende uddannelse. Uddannelsen bruges i forbindelse med karriereskift.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Indstillingspapir DSB S-tog A/S-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Det indstilles til Hovedbestyrelsen, at følgende krav fremsendes til OAO til aftalefornyelserne ved OK11:

Bemærkninger

Forbeholdskrav S-tog-OAO-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og

helt på relevante områder.

Forhøjelse af pension S-tog/OAO-02 Procentsatsen skal være væsentlig højere end de nuværende 15 %

Pension af alle løndele S-tog-OAO-03 Alle løndele, det vil sige løn, engangsvederlag, tillæg, ulempetillæg, overarbejdstillæg med mere gøres pensionsgivende.

Minipension forbedres S-tog/OAO-04 Minipensionen afskaffes, subsidiært forhøjes og/eller karenstiden ændres.

Loss of licence S-tog/OAO-05 Forsikringsordning omkring varigt tab af helbredsgodkendelse.

Længere opsigelsesvarsel ved afsked S-tog/OAO-06 Opsigelsesvarsel forøges i forhold til Funktionærloven.

Kompensation ved deltid efter sygdom S-tog/OAO-07 Der skal være mulighed for, efter alvorlig sygdom/arbejdsskade at arbejde på halv tid med fuld lønkompensation i op til tre måneder.

Betalt uddannelse ved karriereskift S-tog/OAO-08 Der indføres en arbejdsgiverbetalt ordning med mulighed for løbende uddannelse. Uddannelsen bruges i forbindelse med karriereskift.

Efterindtægt tilpasses reglerne for tj.mænd S-tog/OAO-11 Efterindtægt skal være 3 måneder ved dødsfald, dog 12 måneder ved dødsfald i tjenesten.

Generelle S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Forbeholdskrav S-tog-OAO-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og helt på relevante områder.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Generelt Forbeholdskrav OK Ej oplyst Ej beregnet - DJ

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Generelle lønstigninger

Pension S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Forhøjelse af pension S-tog/OAO-02 Procentsatsen skal være væsentlig højere end de nuværende 15 %

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Arbejdsgivers pension hæves til de tilrådede 24 % CFU, ok 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Pension Forhøjelse af pensionsraten for overenskomstansatte til 18,7 % Ok, org XX ok Ej beregnet - TPO-S

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Pension S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Pension af alle løndele S-tog-OAO-03 Alle løndele, det vil sige løn, engangsvederlag, tillæg, ulempetillæg, overarbejdstillæg med mere gøres pensionsgivende.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Pension Alle løndele/tillæg gøres pensionsgivende CFU, ok, org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Løn Alle løndele og tillæg gøres pensionsgivende CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet 1 af 2 SPO S-tog

Pension S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Minipension forbedres S-tog/OAO-04 Minipensionen afskaffes, subsidiært forhøjes og/eller karenstiden ændres.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Pensionskarenstid nedsættes til 3 måneder CFU, ok XX ok Ej beregnet - LPO S-tog

Pension Minipensionen hæves betragteligt CFU, ok XX ok Ej beregnet - LPO S-tog

Pension Minipensionen hæves betragteligt Ok 176 tjm. og ok Ej beregnet 3 af 3 SPO S-tog

DJ indstilling: fremsendes som krav

Andet S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Loss of licence S-tog/OAO-05 Forsikringsordning omkring varigt tab af helbredsgodkendelse.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Andet Forsikring for tab af sikkerhedsklassificeret arbejde, Lost of License

CFU, ok, org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Andet (velfærd) Lost of licens, forsikring for tab af ret til at udføre sikkerhedsklassificeret arbejde

Ok 176 tjm. og ok Ej beregnet (2 af 4) SPO S-tog

Andet Forsikringsordning for togpersonale uden sikkerhedscertificering i forbindelse med uarbejdsdygtighed

Ok, org, lokal Ej opgivet Ej beregnet - TPO-S

DJ indstilling: Fremsendes som krav. Men udelukkende omkring tab af helbredsgodkendelsen.

En generel forsikring omkring tab arbejdsevne vil være meget omkostningstung og vil i givet fald skulle dække generelt.

Andet S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Længere opsigelsesvarsel ved afsked S-tog/OAO-06 Opsigelsesvarsel forøges i forhold til Funktionærloven.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Andet Længere opsigelsesvarsel CFU 250 tjm Ej beregnet - LPO S-tog

Andet (velfærd) Længere opsigelsesvarsel CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet (1 af 4) SPO S-tog

DJ indstilling: Fremsendes som krav.

Andet S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Kompensation ved deltid efter sygdom S-tog/OAO-07 Der skal være mulighed for, efter alvorlig sygdom/arbejdsskade at arbejde på halv tid med fuld lønkompensation i op til tre måneder.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Andet Op til 3 måneders løn på halv tid med fuld løn efter alvorlig sygdom/arbejdsskade

Ok, org XX ok Ej beregnet - TPO-S

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Andet S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Betalt uddannelse ved karriereskift S-tog/OAO-08 Der indføres en arbejdsgiverbetalt ordning med mulighed for løbende uddannelse. Uddannelsen bruges i forbindelse med karriereskift.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Andet Etablering af arbejdsgiverbetalt opsparringsordning til uddannelse til brug ved karriereskift CFU, ok, org Ej opgivet Ej beregnet - TPO-S

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Andet S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Garanti i forbindelse med lukkedage. S-tog/OAO-09 Garanti i forbindelse med lukkedage/uger for børnefamilier med børn under 16 år

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Andet Garanti i forbindelse med lukkedage/uger for børnefamilier med børn under 16 år

CFU, ok, org 176 tjm. og ok Ej beregnet 3 af 3 SPO S-tog
DJ indstilling: **Fremsendes ikke**. Kravet er uoverskueligt og yderst omkostningstungt.

Andet S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Ændringer i pensioner S-tog/OAO-10 Pensionen ændres til rate/kapitalpension og ratepensionens udbetalingsforløb øges.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Pensionsforsikringen omdannes til rate/kapitalpension CFU, ok 300 ok Ej beregnet - LPO S-tog

Pension Ratepensioners løbetid ændres til 20 år Lov, CFU 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

DJ indstilling: **Fremsendes ikke**.

Andet S-tog-OAO-Virksomhedsoverenskomsten OK11

Bemærkninger

Efterindtægt tilpasses reglerne for tj.mænd S-tog/OAO-11 Efterindtægt skal være 3 måneder ved dødsfald, dog 12 måneder ved dødsfald i tjenesten.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Indstillingspapir Banedanmark-organisationsaftalen OK11

Det indstilles til Hovedbestyrelsen, at følgende krav fremsendes til Banedanmark til aftalefornyelserne ved OK11:

Bemærkninger

Forbeholdskrav Bane-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og helt på relevante områder.

Relevante §§ i organisationsaftalen er også gældende for tjenestemænd

Bane-02 Bilag til organisationsaftalen beskriver hvilke §§, der er gældende for tjenestemænd.

Der indgås lokal arbejdstidsaftale Bane-03 Gælder både for spor og el. Eventuelt supplerende til de

generelle.

Arbejdstiden for en måned varsles senest den 25. måneden inden.

Bane-04 Der er behov for en længere planlægning af tjenester af hensyn til den ansattes trivsel.

Generelle Banedanmark-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Forbeholdskrav Bane-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og helt på relevante områder.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Generelt Forbeholdskrav Org. Ej oplyst Ej beregnet - DJ

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Generelle Banedanmark-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Relevante §§ i organisationsaftalen er også gældende for tjenestemænd
Bane-02 Bilag til organisationsaftalen beskriver hvilke §§, der er gældende for tjenestemænd.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Generelt Relevante §§ er gældende for tjenestemænd Org. Ej oplyst Ej beregnet - DJ
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Arbejdstid Banedanmark-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Der indgås lokal arbejdstidsaftale Bane-03 Gælder både for spor og el. Eventuelt supplerende til den generelle.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Indgåelse af lokalaftale eller turliste lokal 370 tjm og ok Ej beregnet - Spor Bane
Arbejdstid Der skal tildeles mindst 6 timers tjeneste CFU, ok, org 260 tjm og ok 0 11 af 12
Elektropers.

Arbejdstid Der skal tildeles en tjenesteliste til alle medarbejdere den 25. i
måneden forinden Org, lokal 260 tjm og ok 0 12 af 12 Elektropers.

Arbejdstid Banedanmark-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Arbejdstiden for en måned varsles senest den 25. måneden inden.
Bane-04 Der er behov for en længere planlægning af tjenester af hensyn til den ansattes trivsel.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Der skal tildeles en tjenesteliste til alle medarbejdere den 25. i
måneden forinden
Org, lokal 260 tjm og ok 0 12 af 12 Elektropers.
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Indstillingspapir DSB-organisationsaftalen OK11

Det indstilles til Hovedbestyrelsen, at følgende krav fremsendes til DSB til aftalefornyelserne ved OK11:

Bemærkninger

Forbeholdskrav DSB-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt
Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres
fuldt og helt på relevante områder.

Relevante §§ i organisationsaftalen er også gældende
for tjenestemænd DSB-02 Bilag til organisationsaftalen beskriver hvilke §§, der er
gældende for tjenestemænd.

Udligningstillæg ved stillingsskift pga. svagelighed DSB-03 Ved stillingsskift på grund af
svagelighed skal et indtægtstab undgås.

Produktionstillægget indlemmes i basislønnen DSB-04

Karriereforløbet afkortes DSB-05 Karriereforløb afkortes i forhold til lønbilaget, hurtigere på

slutløn.

Der indføres funktionstillæg for sidemandsoplæring DSB-08

Forberedelsestiden udvides DSB-09 Forberedelsestiden for lbf udvides til 20 min..

Ændring af UA-optjening DSB-10 Arbejdstidsaftale for trainmanagere

Ændring pas-rejser i tog DSB-11 Arbejdstidsaftale for trainmanagere ændres, så pasrejser ikke kan indgå som pause i tjenesten.

Sikkerhed i ansættelsen mod forflytninger DSB-12 § 2 stk. 2: "Eventuel uansøgt forflytning til et andet tjenestested kan ske indenfor en radius af 50 km." Teksten

Fjernes

Rådighedstjenester må maksimalt være 9 timer DSB-13 Lokomotivførernes arbejdstidsaftale

Kompetencegivende erhvervsuddannelse for stationsbetjente

DSB-14 Der oprettes en kompetencegivende erhvervsuddannelse for stationsbetjente.

Generelle DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Forbeholdskrav DSB-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt

Ansattes Organisationer med overenskomst- og

aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og helt

på relevante områder.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Generelt Forbeholdskrav Org. Ej oplyst Ej beregnet - DJ

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Generelle DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Relevante §§ i organisationsaftalen er også gældende

for tjenestemænd

DSB-02 Bilag til organisationsaftalen beskriver hvilke §§, der er

gældende for tjenestemænd.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Generelt Relevante §§ er gældende for tjenestemænd Org. Ej oplyst Ej beregnet - DJ

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Løn DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Udligningstillæg ved stillingsskift pga. svagelighed DSB-03 Ved stillingsskift på grund af svagelighed skal et indtægtstab

undgås.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Tillæg Der indføres et udligningstillæg ved stillingsskift pga.

svagelighed

CFU, ok, org Ej opgivet 300.000 (v.
5 prs.)
3 LPO DSB
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Løn DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Produktionstillægget indlemmes i basislønnen DSB-04

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Løn Produktionstillægget indlægges i grundlønnen Org 1200 tjm og ok 6.200.000 7 af 9 TPO
DSB
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Løn DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Karriereforløbet afkortes DSB-05 Karriereforløb afkortes i forhold til lønбилaget, hurtigere på
slutløn.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Løn Slutløn for lkf og
lkf-k opnås efter 10 år
Ok, org Ej opgivet 6.641.000 259.000 22 LPO DSB
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Løn DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Basisløn for lki hæves DSB-06

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Løn LKI basisløn hæves med 600 kr. pr. mdr. Org Ej opgivet 756.000 3 LPO DSB
DJ indstilling: Fremsendes ikke. Det vil betyde en ændring af alle basislønninger.

Løn DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Tillæg hæves DSB-07

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Tillæg Større tillæg, produktions-, møde- og kvalifikationstillæg Org, lokal 550 tjm og ok
1.250.000 1 af 6 SPO DSB
DJ indstilling: **Fremsendes.** Der er rejst krav om afkortning af karriereforløbet.

Arbejdstid DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Der indføres funktionstillæg for sidemandsoplæring DSB-08

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Andet 4 timer til afspadsring for sidemandindøvelse Org. eller lokal

Ej oplyst Ej beregnet 4 af 4 SPO

Kystbanen

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Arbejdstid DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Forberedelsestiden udvides DSB-09 Forberedelsestiden for lkf udvides til 20 min..

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Der flyttes 5 minutter fra afslutningstiden (tjek ud tid) til forberedelsestiden (tjek ind tid), således at tjek ind tid fremover udgør 20 minutter og tjek ud tiden udgør 5 minutter.

Org, lokal Ej opgivet Neutral 6 LPO DSB

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Arbejdstid DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Ændring af UA-optjening DSB-10 Arbejdstidsaftale for trainmanagere

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Tilbage til gammel UA-aftale Org - Lokal 90 tjm og ok 0 1 af 2 TPO

Kystbanen

DJ indstilling: Fremsendes som krav. Arbejdstidsaftalen opsiges til genforhandling.

Arbejdstid DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Ændring pas-rejser i tog DSB-11 Arbejdstidsaftale for trainmanagere ændres, så pasrejser ikke kan indgå som pause i tjenesten.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Ændre arbejdstidsaftalen § 12.....pas-rejse i toget Org - Lokal 90 tjm og ok 0 2 af 2 TPO

Kystbanen

DJ indstilling: Fremsendes som krav. Arbejdstidsaftalen opsiges til genforhandling.

Andet DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Sikkerhed i ansættelsen mod forflytninger DSB-12 § 2 stk. 2: "Eventuel uansøgt forflyttelse til et andet

tjenestested kan ske indenfor en radius af 50 km." Teksten

fjernes

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Ansættelsesbetingelser Sikkerhed i ansættelsen mod forflytninger CFU, ok 550 tjm og ok Ej beregnet 4 af 6 SPO DSB
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Arbejdstid CFU OK11

Bemærkninger

Rådighedstjenester må maksimalt være 9 timer DSB-13 Lokomotivførernes arbejdstidsaftale

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Rådighed må maksimal være 9 timer lang og må ikke forlænges ud over 9 timer
CFU, lokal Ej oplyst Ej beregnet - LPO Arriva
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Andet DSB-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Kompetencegivende erhvervsuddannelse for stationsbetjente
DSB-14 Der oprettes en kompetencegivende erhvervsuddannelse for stationsbetjente.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Uddannelse Stationsbetjent erhvervsuddannelse, kompetencegivende Org, lokal 400 tjm og ok Ej beregnet 2 af 6 SPO DSB
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Indstillingspapir S-tog-organisationsaftalen OK11

Det indstilles til Hovedbestyrelsen, at følgende krav fremsendes til DSB S-tog A/S til aftalefornyelserne ved OK11:

Bemærkninger

Forbeholdskrav S-tog-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og helt på relevante områder.

Relevante §§ i organisationsaftalen er også gældende for tjenestemænd

S-tog-02 Bilag til organisationsaftalen beskriver hvilke §§, der er gældende for tjenestemænd.

Pension af alle løndele S-tog-03 Alle løndele, det vil sige løn, engangsvederlag, tillæg, ulempetillæg, overarbejdstillæg med mere gøres pensionsgivende.

Karriereforløbet afkortes S-tog-04 Karriereforløb afkortes i forhold til lønbilaget, hurtigere på slutløn.

Vendetider aftales S-tog-08 Lokomotivfører arbejdstidsaftale

Kørsel på Ringbanen S-tog-09 Lokomotivfører arbejdstidsaftale

Gule grafer S-tog-10 Lokomotivfører arbejdstidsaftale

Generelle S-tog-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Forbeholdskrav S-tog-01 Aftalen indgået mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer med overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011 implementeres fuldt og helt på relevante områder.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Generelt Forbeholdskrav Org. Ej oplyst Ej beregnet - DJ
DJ indstilling: Fremsendes som krav.

Generelle S-tog-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Relevante §§ i organisationsaftalen er også gældende for tjenestemænd
S-tog-02 Bilag til organisationsaftalen beskriver hvilke §§, der er gældende for tjenestemænd.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Generelt Relevante §§ er gældende for tjenestemænd Org. Ej oplyst Ej beregnet - DJ
DJ indstilling: Fremsendes som krav.

Generelle S-tog-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Pension af alle løndele S-tog-03 Alle løndele, det vil sige løn, engangsvederlag, tillæg, ulempetillæg, overarbejdstillæg med mere gøres pensionsgivende.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Pension Alle løndele/tillæg gøres pensionsgivende CFU, ok, org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog
Løn Alle løndele og tillæg gøres pensionsgivende CFU og ok 176 tjm. og ok Ej beregnet 1 af 2 SPO S-tog
DJ indstilling: Fremsendes som krav.

Løn S-tog-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Karriereforløbet afkortes S-tog-04 Karriereforløb afkortes i forhold til lønбилaget, hurtigere på slutløn.

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Løn Slutløn efter 13 års ansættelse Org, lokal 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog
DJ indstilling: Fremsendes som krav

Løn S-tog-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Kvalifikationsløn sikres S-tog-05

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Løn Kvalifikationsløn sikres Org, lokal 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Løn Kvalifikationsløn sikres Org 176 tjm. og ok Ej beregnet 2 af 2 SPO S-tog

DJ indstilling: **Fremsendes ikke**. Kvalifikationslønnen er beskrevet i aftale om løn og ny løn.

Løn S-tog-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Tillæg for udførelse af sikkerhedsklassificeret arbejde S-tog-06

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Tillæg Tillæg for udførelse af sikkerhedsklassificeret arbejde Ok, org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

DJ indstilling: **Fremsendes ikke**. Er indeholdt i lønбилaget.

Løn S-tog-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Alle tillæg hæves S-tog-07

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Tillæg Alle tillæg hæves væsentligt CFU, ok,org 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

Tillæg Alle tillæg hæves væsentligt CFU og org 176 tjm. og ok Ej beregnet 1 af 2 SPO S-tog

DJ indstilling: **Fremsendes ikke**. Der er fremsat krav om ændring af karriereforløbet.

Arbejdstid S-tog-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Vendetider aftales S-tog-08 Lokomotivfører arbejdstidsaftale

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Vendetider aftales ved alle perroner/vendespor jf. Banedanmarks

Anbefalinger Org, lokal 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

DJ indstilling: Fremsendes som krav

Arbejdstid S-tog-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Kørsel på Ringbanen S-tog-09 Lokomotivfører arbejdstidsaftale

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Maksimalt 3 omgange på Ringbanen Lokal 550 tjm og ok Ej beregnet - LPO S-tog

DJ indstilling: fremsendes som krav

Arbejdstid S-tog-organisationsaftalen OK11

Bemærkninger

Gule grafer S-tog-10 Lokomotivfører arbejdstidsaftale

Tilknyttede krav fra områdegrupperne

Arbejdstid Faste principper i forbindelse med udarbejdelsen af gule grafer Lokal 550 tjm og ok
Ej beregnet - LPO S-tog
DJ indstilling: Fremsendes som krav.

- 0 -

OAo statslige repræsentantskab har den 26. oktober 2010 udtaget krav

Overenskomst- og aftalekrav til OK11

Offentligt Ansattes Organisationers (OAo) statslige repræsentantskab har den 26. oktober 2010 udtaget krav. Formand Flemming Vinther udtaler, at han er tilfreds med repræsentantskabets opbakning.

OAo-Stat ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 26. oktober 2010

Overenskomst- og aftalekrav til OK11

Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – fremsætter følgende generelle krav ved overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2011:

Attraktive Arbejdspladser

LØN

1) Generelle lønstigninger

Den samlede ramme aftales som generelle lønstigninger

- 2) Reguleringsordningen fastholdes
- 3) Kompensation for personalegoder
- 4) Tjenestemandspensionen reguleres
- 5) Mulighed for bruttolønsordninger
- 6) Grundbeløbsniveau ændres fra 1997 til 2011

SERVICEEFTERSYN AF LØNDANNELSEN

7) I overenskomstperioden gennemføres, som et fælles projekt mellem parterne, et serviceeftersyn af løndannelsen

TRYGHEDSPAKKE

- 8) SCKK videreføres
- 9) Trivsel skal være en del af SCKK's indsats
- 10) Samarbejdet mellem samarbejds- og arbejdsmiljøsystemerne skal styrkes via Samarbejdssekretariatet
- 11) Strammere regler vedr. ansættelsesbevis
- 12) Forbedring af de generelle aftaler om kompetenceudvikling
- 13) Forbedrede vilkår i forbindelse med afskedigelse
- 14) Forbedrede vilkår i forbindelse med tryghed ved omstilling og omstruktureringer

TILLIDSREPRÆSENTANTAFTALEN

(Der tages forbehold for de drøftelser, som CFU har med Personalestyrelsen om fortolkning af tillidsrepræsentantaftalen).

- 15) Der aftales forbedringer i tillidsrepræsentantaftalen
- 16) Folkekirken omfattes af tillidsrepræsentantaftalen

SAMARBEJDSAFTALEN

(Der tages forbehold for de drøftelser, som CFU har med Personalestyrelsen om fortolkning af samarbejdsaftalen).

- 17) Der aftales forbedringer i samarbejdsaftalen
- 18) Folkekirken skal omfattes af samarbejdsaftalen
- 19) Samarbejdssekretariatet videreføres

ELEVER

20) Der aftales forbedringer for elever

SOCIAL DUMPING, herunder socialt kapitel

21) Der aftales forbedringer i aftalen om socialt kapitel

LIGEBEHANDLING

22) EU-direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006 implementeres i kollektive aftaler

Det sikres, at der udvikles værktøjer til definition af arbejde af samme værdi og lønsammenligninger på tværs af grupper

ARBEJ DSTID

23) Der aftales forbedringer i arbejdstidsaftalen

24) Der aftales betalt spisepause på Det Kgl. Teater. (Hængeparti fra OK08)

OVERENSKOMSTBASERET PENSION

25) Ansatte i fleksjob kan forblive i hidtidigt pensionselskab ved jobskifte.

26) Der aftales forhøjelse af pensionsbidragsprocenten fra 12,5 % til 15 % for en række organisationsaftaler.

Forbeholdskrav afhængig af faglig voldgift, 24. november 2010.

(Manglende udmøntning af resultatet fra OK08).

OPSIGELSE/AFSKEDIGELSE

27) Der aftales forbedringer i forbindelse med afskedigelse

GRUPPELIV

28) Der aftales forbedringer af gruppelivsordning nr. 85 034

TJENESTEREJSEAF TALEN

29) Der aftales forbedringer i tjenesterejseaftalen

FERIE

30) Der aftales forbedringer i ferieaftalen

FORBEHOLDSKRAV

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen.

Her kan du finde materiale om de igangværende overenskomstforhandlinger på det statslige område. Du kan læse nyheder, se kravene, finde fakta om staten og OK11. Siden opdateres løbende med relevant materiale:

<http://www.oao.dk/index.asp?m1=66&m2=192&m3=>

Det videre forløb i overskrifter / Dato linje:

(Såfremt der ikke bliver konflikt)

Dato linje:

- Fm / CFU udveksler krav til OK2011 : 13.12.2010
- Fm / CFU aftaler det videre forhandlingsforløb, centrale og decentrale : 16.12.2010
- Møde mellem Finansministeren og CFU Formanden : 11.01.2011
- Møde mellem Finansministeren og CFU Formanden : 27.01.2011
- Møde mellem Finansministeren og CFU Formanden : 10.02.2011

Mellem og i februar og marts:

- Forlig om rammen (det store bord)
- 4- ugers forhandlings vinduet – decentralt (de små borde)
- Godkendelsesprocedure i de kompetente forsamlinger
- Afholdelse af Urafstemninger
- 01.04.2010: OK11 ikrafttrædelse