

Notat



Til: Hovedbestyrelsen
Fra: Forhandlingsudvalget
Dato: 18. august 2014
Emne: **Overenskomstfornyelse 2015 – statslige område**

Vedlagt oversigt med krav til overenskomstfornyelse 2015 på det statslige område. Krav til CFU er markeret med rød, krav til OAO er markeret med blå og krav til organisationsaftaler er markeres med grøn.

De fremsatte krav har været drøftet ved møde i Forhandlingsudvalget den 10. juni 2014. Forbundet har efter mødet redigeret oversigten med kommentarer fra mødet og har herefter ved mail af 17. juli 2014 udsendt den redigerede oversigt til høring i Forhandlingsudvalget med henblik på endelig godkendelse. I denne høringsrunde er der ikke indkommet bemærkninger.

OAO har stillet krav om, at forbundene ved fremsættelse af krav angiver de 5 højst prioriterede krav i relation til CFU/OAO. På mødet i forhandlingsudvalget blev besluttet følgende ”Top 5”:

1. Generel lønstigning
2. Forbedring af weekend- og natarbejde
3. Forbedring af pension
4. Ændringer/forbedring af UA-regler
5. Forbedring af ferie

Af oversigten fremgår ”Top 5” med tilhørende delelementer samt uddybninger og begrundelser for ”Top 5”-kravene.

Øvrige krav er ikke prioriteret, men fremgår af oversigten i emnegrupper.

Forhandlingsudvalget har overvejet at prioritere alle krav, men har konkluderet, at en sådan prioritering ikke vil være et nyttigt værktøj ved overenskomstforhandlingerne, idet prioriteringer af krav vil afhænge af indholdet af CFU-forliget og den konkrete forhandlingssituation. Forhandlingsudvalget vil i stedet foretage en ”undervejs-prioritering” på baggrund af den konkrete situation.

Udover formulering af ”Top 5” har Forhandlingsudvalget drøftet det principielle forhold, om alle overenskomstmidler skal anvendes til generelle lønstigninger/generelle forhold, eller om der også skal afsættes midler til forbedring af fælles-/virksomheds-overenskomster og organisationsaftaler. På baggrund af drøftelsen kan det konkluderes, at Dansk Jernbaneforbund ikke skal være afvisende overfor et mandat i OAO-regi, der indeholder krav om, at alle midler skal anvendes til generelle forhold. Det er Forhandlingsudvalgets vurdering, at Dansk Jernbaneforbund vil være bedst stillet ved, at så lidt som muligt i organisationsaftalerne åbnes på grund af de krav, forbundet allerede har kendskab til, DSB vil stille.

Såfremt forhandlingerne i OAO resulterer i krav om, at der skal afsættes midler til lokale forhold, er det Forhandlingsudvalgets indstilling, at der med et sådant krav skal følge en klausul om, at manglende udmøntning af lokalmidler skal medføre, at lokalmidler tilbageføres til generel lønstigning.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne ved hvert krav. Ved enkelte krav er anført ”bør uddybes”. Det forventes, at dette sker ved drøftelsen i HB, og at der herefter tages stilling til om kravet skal fremsættes.

Kravene vil blive fremsat i overskriftsform og forventes uddybet ved de første forhandlingsmøder (som hidtil).

Forhandlingsudvalget består af områdegruppeformænd i DSB, DSB Øresund A/S, DSB Vedligehold A/S, Banedanmark, Arriva Tog A/S, DB Schenker A/S og formanden for pensionistsektionen samt Henrik Horup og Preben Steenholdt Pedersen.

Fremsendelse af krav til OAO skal ske senest den 12. september 2014.

Det indstilles, at HB tiltræder

- ”Top 5”
- at det prioriteres, at overenskomstmidler anvendes til generelle forhold
- at krav om arbejdstidsregler kun fremsættes i det omfang, der ikke er ”gennemslag” til arbejdstidsreglerne i organisationsaftalerne
- at de krav, der fremgår af oversigten, fremsættes i overskriftsform med henblik på uddybning ved første for handlingsmøder (eventuelt med justeringer som følge af uddybninger, jf. ovenfor)

Med venlig hilsen
Forhandlingsudvalget

CFU/OAO – ”TOP 5”

Krav	Delelementer	FU's ”top 5”	Fremsat af	Uddybning/begrundelse	Bemærkninger
Generel lønstigning		1	LPO DSB TPO DSB LPO DSB S-tog SPO Vedl. SPO Øresund LPO DB-S LPO Arriva Pensionistsek	Sikring af realløn (alle) 1,5 % pr. overenskomstår (TPO DSB) Forhøjelse med 3 % (LPO Arriva) Pensionistsek.: Hvis der afsættes lokalløns- midler ønsker Pensionistsektionen en for- holdsmæssig andel af disse midler til en ge- neral stigning i pension (overbygning på en eventuel generel lønstigning). Dette for at fastholde stigning i pension svarende til real- lønsstigning.	Besluttet af forhandlingsud- valget den 10. juni 2014. Pension: Dette gælder også hvis midler udtages til andre formål, f.eks. ferie, kompetenceudvikling. Med andre ord skal pension forhøjes med den samlede ramme og ikke kun det, der af- sættes til generel lønstigning
Forbedring af week- end- og natarbejde	Forhøjelse af satser <hr/> Pension af satser <hr/> Udvidelse af optjenings- periode (weekendbegre- bet)	2	LPO DSB TPO DSB LPO DSB S-tog SPO Vedl. LPO Arriva BPO BaneDK ELO BaneDK <hr/> LPO DSB SPO DSB LPO DSB S-tog SPO Vedl. <hr/> LPO DSB TPO DSB LPO DB-S LPO Arriva SPO Øresund	Tilpasning til DI-området (LPO DSB) Nuværende beløb står ikke mål med ulem- pen ved arbejde i weekender (TPO DSB) Forhøjelse på 10 %. Fokus på arbejde på ubekvemme tider (LPO Arriva) Forhøjelse på 25 % (BPO BaneDK) Højere tillæg i tidsrummet 00-05 Opgørelse i hele timer (BPO BaneDK) <hr/> Alle løndele bør være pensionsgivende (alle) Alle løndele bør være pensionsgivende, i første omgang pension som produktionstil- læg, 6 % (LPO DSB) <hr/> Start fredag kl. 16.00-17.00 og slut til man- dag kl. 06.00-08.00, alternativ fra fre 24.00 Slut ved nattjenester kl. 07 Ulempen er den samme på alle tidspunkter af weekenden, alle andre går til weekend fre senest kl. 17 og starter først arbejdsugen op igen mandag morgen Fokus på arbejde på ubekvemme tider	Besluttet af forhandlingsud- valget den 10. juni 2014.

CFU/OAO – ”TOP 5”

Krav	Delelementer	FU's ”top 5”	Fremsat af	Uddybning/begrundelse	Bemærkninger
Generel forhøjelse af pension	Evt. supplere med afskaffelse af minipension	3	LPO DSB LPO DSB S-tog SPO Vedl. SPO Øresund	Arbejdsmarkedspension bliver mere og mere betydningsfuld på grund af tilbagetrækningsreformen Ligestilling af pension, uafhængig af anciennitet	Besluttet af forhandlingsudvalget den 10. juni 2014.
Forbedring af UA-optjening	Flytning/udvidelse af tidsrum Forhøjelse af antal timer pr. 37 timers UA-tidsrum	4	LPO DSB LPO DSB S-tog SPO Vedl. SPO Øresund	Ændret UA-beregning. Ved mere end 4 timers tjeneste i tidsrummet 16-08 optjenes UA-tid i alle timer (i dag 15-07) Optjening i weekender Forhøjelse UA-timer pr. 37 timers arbejde i UA-tidsrum, f.eks. 3 til 5 timer UA-timer for alle arbejdstimer, hvis hovedparten af tjenesten ligger i tidsrummet 24-06	Besluttet af forhandlingsudvalget den 10. juni 2014.
Ferie	Forhøjelse af feriegodtgørelse med 0,5% -1,0% Flere feriedage, én feriedag pr. år i overenskomstperioden Konvertering af ferietimer til 6. ferieuge	5	LPO DSB BPO BaneDK LPO Arriva SPO DSB Vedl.	Tilnærmelse KTO-området, som er 1,95 % (staten 1,5 %) Øget ønske om at prioritere frihed	Besluttet af forhandlingsudvalget den 10. juni 2014 Særlige feriedage og ferie er underlagt omtrent de samme regler. Antal ferieuger er fastsat ved lov

CFU – øvrige krav

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
	Løn			
1				Flyttet til ”Top 5”
2				Flyttet til ”Top 5”
3	LPO DSB SPO DSB BPO BaneDK ELO BaneDK Pensionistsek.	Midler til lokalløn	Afsættes til andre løndele end kvalifikationsløn (LPO DSB) Puljemidler til forhøjelse af lønrammer/omklassificeringer (BPO/ELO BaneDK) Pensionistsek.: Se under prioritering 1	Lokalløn er specifikt nævnt, men må i sin helhed være midler til forbedringer af fælles-/virksomhedsoverenskomst og organisationsaftaler Klausul om, at lokalmidler skal anvendes til generel lønstigning, hvis der ikke kan opnås enighed om udmøntning af lokalmidler, skal tilknyttes dette krav
4	LPO DSB Pensionistsek.	Bevarelse af reguleringsordningen Justering af reguleringsordning	Tab ved bortfald personalegoder skal kompenseres gennem reguleringsordningen (LPO DSB) Justering af reguleringsordning for at sikre fuld dækning for prisstigninger (Pensionistsek.)	Korrigerig for chefløn bør inddrages (mødet den 10. juni 2014)
5				Flyttet til ”Top 5”
6	ELO BaneDK	Skurpenge til tjenestemænd		
	Pension			
7				Flyttet til ”Top 5”
8				Flyttet til ”Top 5”
9				Flyttet til ”Top 5”
10	SPO Vedl.	Optjening af pension efter 37. pensionsår		Bør uddybes
	Ferie			
11				Flyttet til ”Top 5”
12				Flyttet til ”Top 5”
13				Flyttet til ”Top 5”
14				Flyttet til ”Top 5”
15	ELO BaneDK	Midler til feriepenge så 12 % kan ydes uden særskilt ansøgning		Bør uddybes

CFU – øvrige krav (fortsat)

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
	Arbejdstid			Krav til arbejdstidsregler fremsættes i det omfang, der ikke er ”gennemslag” til arbejdstidsreglerne i organisationsaftalerne
16				Flyttet til ”Top 5”
17	LPO DSB	Dobbeltfriday skal være på mindst 60 timer	Bedre beskyttelse af weekendfriheder	
18				Flyttet til ”Top 5”
19	TPO DSB	Afspadsring løbende og afvikling senest 3 måneder efter opsparring, kan udskydelse og udbetaling efter aftale	Sikring af at der planlægges med afvikling af afspadsring og for at imødegå frivilligt overarbejde for at øge indtjening (på grund af presset på stillinger)	Kravet ligner statens arbejdstidsregler, § 10 Bør uddybes
20				Flyttet til ”Top 5”
21	BPO BaneDK	Begrænsning på overtid på 20 timer pr. måned		
22	BPO BaneDK	Overtidsbetaling til afspadsring/ udbetaling forhøjes til 100 %		
23	BPO BaneDK	Overarbejde weekend, søn- og helligdage honoreres med 7,4 time ved overarbejde første fredag og 2 normdage hvis to fredage berøres		
24	BPO BaneDK	Arbejde i weekender og søn- og hellige dag som ikke er varslet senest den 25. i måneden før skal honoreres med tillæg på 100 % eller alt arbejde i weekender og søn- og helligdage er overarbejde og tillægges 100 %		
25		Ekstraordinært tilkald ydes vederlag svarende til mindst 6 overtimer		
26	BPO BaneDK	Erstatningsfredag skal varsles med 168 timer		
27	BPO BaneDK	Afspadsring i indeværende måned skal varsles med 80 timer		

CFU – øvrige krav (fortsat)

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
	Arbejdstid			
28	BPO BaneDK	Hvis mere end halvdelen af arbejdstiden er i tidsrummet 17-06 må arbejdstiden ikke overstige 8 timer		
29	BPO BaneDK	Honorering med dagsnorm på 7,4 time, når man er mødt ind	Imødegå, at man ved overgang fra dag til nat møder ind og sendes hjem igen med pålæg om at møde ind på natarbejde senere samme dag	
30				Flyttet til ”Top 5”
31	BPO BaneDK	Forhøjelse af årligt antal fridage på søn- og helligdage til 40		
	Senior, omsorg, frihed mv.			
32	TPO DSB	Forpligtelse til at indgå lokalaftale om retningslinjer for at afholde omsorgsdage	Aftale er nødvendig, idet gældende politikker ikke overholdes	
33	LPO DSB SPO DSB SPO Vedl. LPO DSB	Genindførelse af seniorordning fra 2011 Tilpasse/vedligeholde seniorordninger Forbedring af seniorordninger 1 dags frihed med løn pr. måned fra det fyldte 62. år	Forbedringer for at fastholde seniorer Forhold som ændrede regler/ aldersbestemmelser som efterløn-/ pensionsalder mv. (f.eks. gælder kritisk sygdom som kollektiv aftale til fyldte 60. år, der efter individuel ordning)	Seniorbonus blev i sin tid indført gennem CFU-forliget 2011. Valgmulighed mellem at bruge bonus til frihed, yderligere pension eller udbetaling
34	LPO DSB	Ny seniorpension fra det fyldte 55. år. 2/3 AG-betaling, 1/3 AT-betaling	Skabe økonomisk mulighed for at gå tidligere på pension. Handler mest om princip end ikke beløb	
34	LPO DSB	Omsorgsdage for børn 8-18 år	Forældreopsyn med syge børn er ikke nødvendigvis aldersbetinget. Herudover har forældre med delebørn ofte et behov for mere frihed for at kunne opfylde samværsaftaler	
35	SPO DSB SPO Vedl.	Frihed ved nærtståendes kritisk sygdom Plejeorlov ved kritisk sygdom	F.eks. frihed til den ”svære samtale” på hospital (i dag kun frihed til ”nærtstående døende”)	Gældende ordning for døende er opnået gennem lovgivning

CFU – øvrige krav (fortsat)

Nr.	Fremsat af		Krav	Begrundelse		Bemærkninger
	Andet					
36	LPO DSB		Forhøjelse af Forsikringssum gruppeliv (kritisk sygdom) til 150.000 kr.	Forhøjelse uht. almindelig prisudvikling		
37	LPO DSB		Forbedring af tillidsrepræsentantaftalen	Uddybning vedlagt		

OAO (fællesoverenskomst, DSB/virksomhedsoverenskomst DSB Vedligehold A/S)

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
	Løn			
1	LPO DSB SPO DSB	Midler til lokalløn	Gælder ikke kvalifikationsløn (LPO DSB)	
2	SPO Vedl.	Tillæg til tillidsvalgte		
	Pension	Se under CFU		
	Ferie	Se under CFU		
	Arbejdstid	Se under CFU		
	Senior, omsorg, frihed mv.	Senior: Se under CFU		
3	LPO DSB	Arbejdsgiverbetalt sundhedsfremme og samtænkes med helbreds krav. Anvendt tid er arbejdstid	Lokomotivpersonale har med stillesiddende arbejde og skiftende arbejdstider stor risiko for overvægt/livsstils-sygdomme. Samtidig mødes den enkelte lokomotivfører med stramme helbreds krav fra myndighederne	
4	LPO DSB	Ret til orlov	Fleksibilitet i ansættelsesforholdet, bestemmelse/ramme for tidsperiode og ret til tilbagevenden til eget tjenested, herunder fastsættelse af forskelle i forhold til ansættelsesforholdet (OK-ansat/ tjenestemand)	
5				Flyttet til CFU (nr. 35)

OAO (fællesoverenskomst, DSB/virksomhedsoverenskomst DSB Vedligehold A/S (fortsat))

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
	Vilkår ved opsigelse			
6	LPO DSB	Forbedring af opsigelsesvarsler	Tryghed i ansættelsen og værn mod forringede dagpengeregler	
7	LPO DSB	Genindførelse af omstillingsvejledning	Tryghed i ansættelsen	
8	LPO DSB LPO DB-S	Optjening af uddannelsestid og ret til uddannelse efter 3 års ansættelse. Optjening 1 uge pr. måneds ansættelse, dog maks. 3 år	Sammenbinding til Loss of License (LOL), således at der kan vælges mellem LOL eller uddannelse. Opkvalificering til det øvrige arbejdsmarked og værn mod afkortet dagpengeperiode (LPO DSB) Sikring af valgmulighed. Den foreslåede uddannelsesordning svarer til Forsvarets ordning (LPO DB-S)	LOL er en lokalaf tale. Måske er kravet mere relevant i forhold til organisationsaftale – derved fås også en direkte forbindelse til LOL-midlerne uht. valgmulighed. Se også krav nr. 27 til organisationsaftale
9	LPO DSB	Udligningstillæg ved afsked svagelighed/tab af helbredsgodkendelse (LOL tjenestemænd)	Udligningstillæg for tab af produktionstillæg i perioden fra varigt tab af helbredsgodkendelse til effektueret afsked	Bør uddybes, idet der ydes fuld løn under sygdom, herunder produktionstillæg
10	FB	Frihed til vejledning ved afskedigelse i A-kasse	Harmonisering med DI-området (indgået ved OK14)	
11	FB	Modregningsadgang ved nyt arbejde i fritstillingsperiode følger funktionærlovens bestemmelser	Alle vilkår ved opsigelse bør følge funktionærloven. Opsigelsesvarsler og godtgørelse for længere ansættelse (2a-godtgørelse) følger allerede funktionærloven	Bør også fremsættes til organisationsaftaler, se nr. 28 og nr. 8 ved hhv. DSB og DSB Vedligehold og nr. 5 ved BaneDK
	Andet			
12	LPO DSB	Forbedring af økonomiske forhold ved dødsfald i tjenesten	Samme rettigheder som tjenestemænd	
13	LPO DSB	Deltidsansatte gives ret til fuldtidsarbejde	Jf. regeringsgrundlaget	

Organisationsaftale DSB og DSB Øresund A/S

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
	Løn			
1	LPO DSB SPO DSB	Midler til lokalløn	Ikke til kvalifikationsløn (begrænses), men målrettes individuelle kompetencer, dvs. primært lki, i særlige tilfælde lkf/lkf k (LPO DSB)	
2				Flyttet til ”Top 5”
3	LPO DSB	Forhøjelse af lki basisløn så den matcher lkf k slutløn	Lukke løntab ved udnævnelse fra lkf k til lki	
4	LPO DSB	Lkf k på slutløn efter 10 år	På slutløn samtidig med lkf	
5	LPO DSB	Tillæg for kørsel som evakueringsansvarlig. Ydes pr. tognr. pr. påbegyndt ½ time	Kompensation for merarbejde og yderligere pålagt ansvar ved enmandsbetjening. Handler især om princippet og at få åbnet for tillæg og ikke om tillægsstørrelse	
6	SPO DSB SPO Øresund	Indøvertillæg til stationspersonalet	Se også nr. 30 Nuværende ordning med timebetaling er ikke motiverende og næsten glemt. Det vedtagne ved OK 11 er ikke indført (SPO Øresund)	
7	LPO Arriva	Tillæg for arbejde på skæve helligdage og 24. og 31. december, 2500 kr. pr. dag	Fokus på arbejde på ubekvemme tider	
8	SPO DSB	Udvidelse af dækningsområde for lokalaf-tale om produktionstillæg/bonusløn	Udvidelse indenfor ejendoms- og stationsser-vice, der ikke har sådanne aftaler i dag	Produktionstillæg/bonusløn er på lo-kalaftale i dag. Kravet fremsættes som indskrivning produktionstillæg i organisationsaftalen (som lp og tp) med udvidelse af dækningsområdet
9	LPO DSB S-tog LPO Arriva	Forhøjelse af tillæg Forhøjelse af produktionstillæg til 5.200 kr. pr. måned	Udligning af efterslæb i forhold til DI-området (LPO Arriva)	
	Pension			
10	LPO DSB	Forhøjelse af pension for produktionstillæg	Bør løbende stige og på sigt blive på niveau med den generelle pension	
11	LPO DSB SPO DSB LPO DSB S-tog	Alle løndele bør være pensionsgivende Pension af tillæg på lokalaftaler	Tilpasses pension af produktionstillæg. LPO DSB: Mini-/maxflex, ansv p-rist, elevtil-læg, grænseoverskridende tillæg	Fremsættes som generelt krav om, at løndele aftalt gennem lokalaftaler skal være pensionsgivende

Organisationsaftale DSB og DSB Øresund A/S (fortsat)

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
	Ferie	Se CFU/OAO		
	Arbejdstid			Krav til arbejdstidsreglerne fremsættes ikke, da denne del af organisationsaftalen ikke ønskes åbnet, jf. mødet den 10. juni 2014
12	LPO DSB	26 dobbelte (lange) fridage skal planlægges som lørdag/søndag (hele kalenderdøgn)	Beskyttelse af familieliv. Reglen skal kunne fraviges, så der stadig kan etableres weekendture.	
13	LPO DSB	Tjenestetid i tidsrummet 22-06 beregnes med faktor 1,1	Undgå tab af normtid ved natarbejde (sovedag honoreres med en timefaktor)	
14	LPO DSB	Tjenester med møde fra 04.30-05.30 må maksimalt have en varighed på 8 timer, dog ikke RDG, der køres efter rådighedsreglerne	Arbejds miljøbeskyttelse af lkf med tidlige mødegange	
15				Flyttet til ”Top 5”
16	LPO DSB S-tog	Forhøjelse af normtid, så UA-tid starter i 0		
17	LPO DSB S-tog	Aftalte vendetider ved alle perroner/ vendespor	Iht. Banedanmarks anbefalinger	
18	LPO DSB S-tog	Maksimalt 5 timers kørsel på Ringbanen, dog 5½ time ved start og slut i Klampenborg		LPO DSB S-tog har meddelt, at det er vigtigt, at få genindført arbejdstidsregler, DSB frasagde sig ved fusionen mellem DSB og DSB S-tog a/s
19	LPO DSB S-tog	Maksimalt 3 omgange efter af hinanden på ringbanen		Se ovenfor
20	LPO DSB S-tog	Genindførelse af maksimal køretid på 3 timer og 30 minutter		Se ovenfor
21	LPO DB-S	Forhøjelse af minimumstjeneste fra 6 til 7,4 time	Man bør ikke skylde på normen, når man udfører en tjeneste	

Organisationsaftale DSB og DSB Øresund A/S (fortsat)

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
	Arbejdstid			
22	LPO DB-S	Udvidelse af definitionen af nattjeneste til tidsrummet 23-06	Det reelle nattidsrum	
23	LPO Arriva	Rådighed må maksimalt forlænges til 8/9 timer	Som det er i dag lægges der beslag på medarbejderens disponering af frihed uden nogen form for honorering, hvis man ikke benyttes på sin rådighed	
24	LPO Arriva	Rådighed skal minimum være på 8 timer	Begrænse mulighed for at planlægge med eksempelvis 6 timers rådighed, som så vil kunne forlænges med hele 6 timer før grænsen på 12 timer er nået	
	Senior, omsorg, frihed mv.			
25				Flyttet til CFU (nr. 33)
26	LPO DSB S-tog	Indførelse af dynedage koncept		
	Vilkår ved opsigelse			
27	LPO DSB LPO DB-S	Forhøjelse af Loss of License (LOL) til 300.000 kr. Forhøjelse af LOL, gradvist til 300.000	Tilpasning til DI-niveau (LPO DSB) Bedre økonomisk grundlag til start på et andet job	DI-aftalen blev ikke forhøjet ved OK14 (er 200.000 kr.) Se også krav nr. 8 til OAO
28	FB	Modregningsadgang ved nyt arbejde i fritstillingsperiode følger funktionærlovens bestemmelser	Alle vilkår ved opsigelse bør følge funktionærloven. Opsigelsesvarsler og godtgørelse for længere ansættelse (2a-godtgørelse) følger allerede funktionærloven	Fremsættes også ved fælles-/virksomhedsoverenskomst, se nr. 11
29	FB	Ikke kunne opsiges under ferie		
	Uddannelse			
30	SPO DSB SPO Øresund	Kompetencegivende uddannelse til stationsbetjente	Se også nr. 6 Gældende ordning med timebetaling er ikke motiverende/næsten glemt. OK 11 ikke indført (SPO Øresund)	

Organisationsaftale DSB og DSB Øresund A/S (fortsat)

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
	Andet			
31	LPO Arriva FB	Tillagt anciennitet ved ansættelse, bortfald af begrænsning på ”seneste 10 år” Præcisering af anciennitet der tillægges	Harmonisering med DI-området Org.aftalens § 2, stk. 4, uklart hvilken anciennitet, der kan tillægges (FB)	
32	FB	Oplysninger ved brug af vikarer fra vikarbureauer	Harmonisering med DI-området (indgået ved OK14)	
33	FB	Tillidsrepræsentanters ret til at få oplysninger om vikarbureauer og opgaver de udfører	Harmonisering med DI-området (indgået ved OK14)	

Organisationsaftale DSB Vedligehold A/S

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
Løn				
1	SPO Vedl.	Forhøjelse af produktionstillæg		Produktionstillæg er på lokalaf tale i dag. Kravet fremsættes som indskrivning produktionstillæg i organisationsaftalen
2		Forhøjelse af resultatløn		Lokalaf tale – se ovenfor
Pension				
3		Forhøjelse pension på produktionstillæg		Se bemærkning under nr. 1
4		Pension af alle lønde le		Fremsættes som generelt krav om, at lønde le aftalt gennem lokalaf taler skal være pensionsgivende
Uddannelse				
5		Kompetencegivende uddannelse til stationsbetjente		
6		Vagtuddannelse		
Vilkår ved opsigelse				
7		Tilbud om kompetencegivende uddannelse		
8	FB	Modregningsadgang ved nyt arbejde i fritstillingsperiode følger funktionærlovens bestemmelser	Alle vilkår ved opsigelse bør følge funktionærloven. Opsigelsesvarsler og godtgørelse for længere ansættelse (2a-godtgørelse) følger allerede funktionærloven	Fremsættes også ved fælles-/virksomhedsoverenskomst, se nr. 11
9	FB	Ikke kunne opsigte under ferie		
Andet				
10	FB	Oplysninger ved brug af vikarer fra vikarbureauer	Harmonisering med DI-området (indgået ved OK14)	
11	FB	Tillidsrepræsentanters ret til at få oplysninger om vikarbureauer og opgaver de udfører	Harmonisering med DI-området (indgået ved OK14)	
12	LPO Arriva FB	Tillagt anciennitet ved ansættelse, bortfald af begrænsning på ”seneste 10 år” Præcisering af anciennitet der tillægges	Harmonisering med DI-området Org.aftalens § 2, stk. 4, uklart hvilken anciennitet, der kan tillægges (FB)	

Organisationsaftale Banedanmark

Nr.	Fremsat af	Krav	Begrundelse	Bemærkninger
	Løn			
1	BPO	Midler til forhøjelse af basislønninger	Skal følges med eventuelle stigninger i løn for tjenestemænd. jf. krav nr. 3 til CFU	
2	ELO	Midler til forhøjelse af basislønninger	Skal følges med eventuelle stigninger i løn for tjenestemænd. jf. krav nr. 3 til CFU	
3	ELO	Fastholdelsestillæg til sikringsteknisk personale		
	Vilkår ved opsigelse			
4		Tilbud om kompetencegivende uddannelse		
5	FB	Modregningsadgang ved nyt arbejde i fritstillingsperiode følger funktionærlovens bestemmelser	Alle vilkår ved opsigelse bør følge funktionærloven. Opsigelsesvarsler og godtgørelse for længere ansættelse (2a-godtgørelse) følger allerede funktionærloven	
6	FB	Ikke kunne opsiges under ferie		
7	FB	Frihed til vejledning ved afskedigelse i A-kasse	Harmonisering med DI-området (indgået ved OK14)	
	Andet			
8	FB	Oplysninger ved brug af vikarer fra vikarbureauer	Harmonisering med DI-området (indgået ved OK14)	
9	FB	Tillidsrepræsentanters ret til at få oplysninger om vikarbureauer og opgaver de udfører	Harmonisering med DI-området (indgået ved OK14)	
10	FB	Udvidelse af organisationsaftalens dækningsområde (konsekvens af nye sikkerhedssystem)	Sikring af at nye medarbejdergrupper bliver henført til DJ's dækningsområde	