

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde

Torsdag den 2. november 2017

Klokken 10.30

Hotel Villa Gulle Østervoldgade 44

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 9. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 13. februar 2018

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
M-stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Brian H Hansen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Jørgen K Rasmussen	Gruppeformand	gr. 10.08	Helgoland / KK
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr. 10.13	København
Pgl. Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen	Gruppeformand	gr. 10.16	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
M-stbtj Kjeld U Ammonsens	Gruppeformand	gr.10.21	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr. 10.20	Høje Tåstrup

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
----------------------------	---------------	----------	-------

Til orientering:

Jan R Christensen	Faglig sekretær	Dansk Jernbaneforbund
-------------------	-----------------	-----------------------

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 30.01.2017 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 30.10.2017 (39 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Referat af 8. møde d. 05.09.2017 i Nyborg (41 s.)*
- *Regnskab 3. kvartal 2017 (5 s.)*
- *Budget / prognoseskema 3. kvartal 2017 (1 s.)*
- *200 mio. kr. til uddannelses løft (IKUF)(1 s.)*

Omdelt på mødet:

- *1. udkast budget 2018 (3 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 9. møde.

Meddelte afbud fra Mogens H Christensen gr. 10.02,

Meddelte at Områdegruppen har modtaget takkekort for udvist opmærksomhed

Kommune- & Regionsråds valg afholdes tirsdag d. 21. november 2017 – gå hen og stem!

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Henrik R Frederiksen gr. 10.16

Dagsorden godkendt.

Ad. 3: Godkendelse af referat af 8. møde d. 05.09.2017 i Nyborg.

Godkendelse af referat:

- Referat af 8. møde d. 05.09.2017 i Nyborg (41 s.)

Referatet er udsendt elektronisk d. 31.10.2017 og lagt på hjemmesiden.

Der er ikke indgået skriftlige bemærkninger til referatet

Referat af 8. møde d. 05.09.2017 i Ng blev godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

CFU

Reguleringsprocenten

Her finder du den statslige procentregulering for løn fra 1. april 2012 til og med den aktuelt gældende regulering.

Pr. 1. april 2017 bliver de generelle lønstigninger i staten 1,22 pct.

Aftalt generel lønstigning pr. 01.04.2017 på 1,7% - Reguleringsordningen gik i minus

Procentreguleringen til anvendelse ved opregninger fra 31. marts 2012-niveau udgør herefter 4,2446 pct. pr. 1. april 2017

- 01.04.2017: 4,2446
- 01.04.2016: 2,9882
- 01.04.2015: 2,1745
- 01.04.2014: 1,7162
- 01.04.2013: Reguleringsprocenten er uændret
- 01.04.2012: 1,3040
- 31.03.2012: 0,0000

Er gældende for DSB Ok-ansatte og udlånte tjenestemænd i DSB Vedligehold a/s

For overenskomstansatte i DSB Vedligehold a/s, aftales lønnen en gang årligt. 1. marts.

COI

Fortolkning af tilpasningsaftalen mellem DI / DSB Vedligehold a/s og COI / Dj

Den 6. juni 2017 blev der på opfordring fra Dansk Jernbaneforbund afholdt mæglingsmøde mellem DI og CO-I om størrelsen af ferietillæg samt andre udeståender om fortolkning af aftalen. Disse drejer sig om 3 emner, regler for nattillæg, bibeholdelse af pensionsprocent samt midler til udmøntning af kvalifikationsløn.

På mødet blev der ikke opnået enighed om fortolkningerne, og på et organisationsmøde mellem DI og CO-I den 29. juni kunne et resultat heller ikke nås. Næste skridt i sagen bliver et forhandlingsmøde den 20. september 2017, og hvis der heller ikke opnås enighed her eller indgås et forlig, vil sagen ende i voldgift.

Forhandlingsmøde DI/COI d. 20.09.2017

I går d. 20/9 var der forhandlingsmøde i de tre sager, der er en følge af tilpasningsaftalen. Der blev ikke opnået enighed om nogen af sagerne. Forlig var slet ikke på tale, DI/DSB er ret stålsatte i deres holdning til sagerne.

Vi (CO-industri og forbundene) har forbeholdt os ret til at videreføre sagerne som faglig voldgift.

DSB

13.10.2017

DSB sælger Kalvebod Brygge 32

Flere investorer har vist interesse for DSB's ejendom på Kalvebod Brygge. Nu er den solgt for over en halv milliard kroner til Genesta

Siden DSB's tidligere kontorejendom på Kalvebod Brygge 32 blev sat til salg i august 2016, har både nationale og internationale investorer vist stor interesse for den unikke ejendom i det centrale København.

Det har nu udmøntet sig i et salg til den internationale ejendomsinvesteringsfond Genesta, der har fokus på investeringer i Norden, og som har købt ejendommen for 520 millioner kroner.

Om salget siger underdirektør i DSB Ejendomme Jes Transbøl:

"Det glæder mig, at DSB har fået solgt denne 28.000 m² store og markante ejendom centralt i København. Vi har nu solgt DSB's sidste udviklingsejendom på Kalvebod Brygge, og dermed afsluttes en DSB-æra i området," siger han og uddyber:

"DSB Ejendomme har således gennem et årti arbejdet på udviklingen af de tidligere godsbanearaler, hvilket blandt andet har resulteret i opførelsen af SEB-banks hovedsæde samt Arp-Hansens hotelkompleks Tivoli Hotel & Congress, Wakeup Copenhagen og senest med salget til IKEA, som opfører et stort varehus overfor Fisketorvet."

Moderne kontorhus på vej

Genesta vil omdanne bygningen til et moderne kontorhus. Detaljerede planer for projektets karaktertræk forventes offentliggjort i starten af 2018.

Det er en betinget købsaftale, der blandt andet afventer et enkelt myndighedsforhold, samt en større omlægning af Banedanmarks ledninger i ejendommen. Salget forventes endeligt afsluttet sidst på året.

11.10.2017

Rigsrevisionen kritiserer DSB's indsats

Rigsrevisionen har onsdag offentliggjort rapporter med kritik af sidste års fald i punktlighed og DSB's arbejde med IC4. Læs DSB's kommentar til kritikken.

Punktligheden i 2016 lå på et utilfredsstillende niveau

"Rigsrevisionen vurderer, at resultatet af DSB's og Banedanmarks indsats for at nå kundepunktligheds målet ikke har været tilfredsstillende. Rigsrevisionen kan dog konstatere, at DSB og Banedanmark løbende har arbejdet med at forbedre kundepunktligheden og nedbringe de største årsager til forsinkelser. Denne indsats har haft en positiv effekt i 2017, men kundepunktligheden ligger stadig under målet, " skriver Rigsrevisionen.

DSB er enige med Rigsrevisionen i, at jernbanens punktlighed i 2016 faldt til et utilfredsstillende niveau. Deres rapport bekræfter på mange måder det, DSB vidste, og som har været kendt i den offentlige debat.

"I DSB har vi arbejdet hårdt det seneste år med at genoprette den utilfredsstillende punktlighed. Jeg vil gerne sige tak til de mange, som har knoklet med det. Arbejdet har betydet, at operatørpunktligheden i 2017 er tilbage på et niveau lidt over målet i kontrakten mellem DSB og staten," siger driftsdirektør Anders Egehus.

Operatørpunktligheden er den punktlighed DSB alene har ansvar for. Den samlede punktlighed er dog fortsat stærkt udfordret af gammel infrastruktur samt arbejdet med udskiftningen af denne.

"Det er udfordringer, der først vil være grundlæggende løst, når de store igangværende arbejder på skinnenettet, signalprogrammet, elektrificeringen og indkøb af nye tog er gennemført, " siger driftsdirektøren.

DSB har arbejdet hårdt for at få IC4 til at køre tilfredsstillende

" Rigsrevisionen vurderer, at DSB's indsats for at bygge IC4-togene færdige i de 2 år, undersøgelsen omfatter, ikke har været tilfredsstillende. Det skyldes, at DSB ikke har gennemført

en række af de aktiviteter, som PROSE vurderede var afgørende for at nå målene for bl.a. driftsstabiliteten.", skriver rigsrevisionen.

DSB tager kritikken fra Rigsrevisionen om IC4 til efterretning. Kritikken vedrører forhold, der i flere år har været indgående behandlet i den offentlige debat og i politiske drøftelser.

"Som med punktligheden har der været arbejdet hårdt i DSB for at få IC4 til at køre tilfredsstillende. Også stor tak til dem, som har bidraget her," siger Anders Egehus.

"Vi er af den overbevisning, at DSB's indsats var den rigtige ud fra den viden og de muligheder, vi havde, da de enkelte initiativer blev sat i gang og gennemført. DSB kom desværre ikke frem til de resultater, vi havde håbet på, selvom DSB i det store hele fulgte de anbefalinger, vi fik," tilføjer DSB's driftsdirektør.

DSB har siden taget konsekvensen af de manglende resultater og besluttet, at IC4 ikke kommer til at afløse IC3, og at IC4 skal udfases hurtigst muligt.

22.09.2017

Letbanen i Aarhus

OPDATERING: Åbningen af Letbanen er blevet udskudt på ubestemt tid, da Trafikstyrelsen fredag afviste at godkende Letbanen.

Trafikstyrelsen afviser at godkende Aarhus Letbane

Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen (TBBST) har fredag den 22. september afvist at give de endelige godkendelser af Letbanen i Aarhus. Dermed kan Letbanen ikke som planlagt åbne for passagerer lørdag den 23. september.

Det er der to grunde til.

Dels afviser Trafikstyrelsen at efterfølge den uvildige assessors vurdering af, at Aarhus Letbane lever op til kravene om fremtidig vedligehold, og at Aarhus Letbane derfor ikke kan godkendes som forvalter af Letbanen. (I projekter af denne karakter, er det normal procedure, at projektet vurderes og kvalitetssikres af en uvildig assessor).

Dels er Trafikstyrelsen ikke tilfreds med dokumentationen af det sikkerhedsarbejde, som letbanens operatør Keolis har udført. Det er særdeles skuffende og Aarhus Letbane vil nu undersøge, om der i den forbindelse kan placeres et ansvar hos operatøren.

Lørdag den 23. september er der officiel åbning af Letbanen i Aarhus. Første ordinære afgang bliver søndag den 24. september klokken 6.05 fra banegården.

Letbanetogene i Aarhus kører fra garagen og ud på ordinære ture i det aarhusianske fra søndag morgen den 24. september. Første etape mellem Aarhus H og AU Hospital i Skejby er klar til indvielse.

Allerede lørdag er der officiel åbningsfest ved Dokk1 i Aarhus. Her vil der være åbningstaler, madboder, musik og mulighed for at opleve Letbanen på tæt hold.

Letbanen Aarhus drives af Letbaneselskabet Aarhus Letbane I/S. Selskabet er ejet af Aarhus Kommune og Region Midtjylland.

12.09.2017

Placeringen af værksteder til nye tog er vedtaget

Spritnye værksteder i Aarhus og København og ombygning af eksisterende værksted i Fredericia er på vej. Fredericia bliver modtageværksted og skal være færdig, når det første tog ankommer i 2023. De øvrige værksteder skal stå klar i 2024 og 2025.

I København skal det nye værksted bygges på Godsbanegården, som ligger ved siden det eksisterende lokomotivværksted på Otto Bussesvej. Værkstedet i Aarhus skal ligge i Brabrand, der ligger syv kilometer fra banegården. DSB har indledt en dialog med Aarhus kommune og Banedanmark, som er grundejerne af områderne. Det er forventet, at den endelige beslutning ligger fast i starten af 2018.

"Placeringer tæt på udgangsstationerne har været et centralt kriterie i valg af lokationer. Både personalemæssigt, energimæssigt og køreplansmæssigt er det optimale placeringer, fortæller Torben Kronstam, programchef for Nye Værksteder.

Puslespillet er komplekst

I en årrække skal den eksisterende flåde drives sideløbende med, at der bliver indfaset nye tog.

"Det er lykket os at samle et puslespil med rigtig mange brikker. For ikke nok med, at vi i en overgangsfase både skal drive en gammel og en ny flåde, så skal både signalprogrammet og elektrificeringsprogrammet tænkes ind.

Det nytter jo ikke noget, at vi står klar med et nyt værksted i Aarhus, og så er der ingen el-ledninger", siger Torben Kronstam.

Nye og gamle værksteder frem til 2030

Og netop sammenhængen med elektrificeringsprogrammet er årsag til, at Fredericia bliver modtageværksted. Dels er der sporkapacitet, så tre spor kan anvende til de nye tog, dels kan de nye tog blive testet på strækningen mellem Vojens og Tinglev.

De eksisterende værksteder vil være i brug frem til 2030, hvor hele den gamle flåde forventes at være udfaset.

7.9.2017

Togfonden tilføres to milliarder

Forligskredsen bag Togfonden har besluttet til at tilføre yderligere to milliarder kroner til Togfonden.

Togfondens første fase er blevet to milliarder dyrere siden vedtagelsen i 2013. Forligspartierne, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, De Radikale, Enhedslisten og SF, har besluttet at tilføre pengene, så fasen kan gennemføres som planlagt.

Parterne har truffet beslutning om linjeføringen for den nye jernbane over Vestfyn.

Forbundet

30. okt 2017

Fribefordringssagen er startet

Sagen mod Banedanmark omkring fribefordring startede i dag i Østre Landsret.

Forbundsformand Henrik Horup var i vidneskranken umiddelbart efter frokost. Der er afsat to dage til retsmøder, og tirsdag den 31. oktober om eftermiddagen forventer vi at få at vide, hvornår dommen afsiges.

Bemærk at der kan gå op til 4 uger før en afgørelse foreligger.

Bemærk ligeledes at dette er retssagen for aktive. Retssagen for pensionisters fribefordring er først berammet til 28.-30 maj, 2018.

Hb møde d. 26.10.2017 (næste Hb møde d. 13.12.2017)

Protokol af Hb mødet d. 23.08.2017 (8 s.) udsendt

JT nr. 5 2017 s. 21 artikel af Kirsten Andersen: ”Personalepolitik på samlebånd! ”

Dj update nr. 5 september/oktober 2017 (6 s.) udsendt

Medlemsmøder

Der afholdes i efteråret medlemsmøder i hele landet. Møderne har overskriften: ”Hvad har du på hjerte?”, og lægger dermed op til, at det er medlemmerne, der har ordet.

Kvalifikationsløn april 2017

Aftalen er nu underskrevet, og er gældende med virkning fra 1. april 2017.

Kvalifikationsløn til overenskomstansatte i DSB Vedligehold A/S afventer stadig udfaldet af igangværende fagretlig sag, der nu videreføres, som faglig voldgift. Forhandlingen vil ske mellem DI og CO – Industri.

DSB Vedligehold

Lokalaftaler

For at få de sidste afklaringer omkring lokalaftaler på plads afholdes der den 3. november 2017 et møde med DSB's administrerende direktør Flemming Jensen.

Fortolkning af tilpasningsaftalen

Som tidligere omtalt i DJF Update, har der i forbindelse med implementering af tilpasningsaftalen i DSB Vedligehold været en række uenigheder om forståelse af aftalen.

Alle sager har været drøftet mellem DI og CO-industri, som er ordførende på M – siden.

Uenighederne har ført til, at tre sager videreføres ved faglig voldgift.

Det drejer sig om sagerne:

- Kvalifikationsløn til overenskomstansatte i 2017.
- Natpenge i weekend eller ej.
- Beregningsgrundlag fritvalgskonto og pensionsbidrag

EUD – uddannelse

På TUR BU Togklargøringsudvalgsmøde tilbage i august 2016 meddelte DSB, at man ville anvende EUD til Stbtj – uddannelsen. Men gang på gang er igangsætning af uddannelsen blevet udskudt, og DSB har heller ikke afholdt den seneste aftale om at igangsætte uddannelsen pr. 1. august 2017.

Efter stort pres fra områdegruppen er det nu lykkedes at få en ”nagelfast” aftale på plads, og DSB Vedligeholds plan for igangsættelse af en EUD – uddannelse ligger nu klar. Det første hold med 15 elever fra F&R ventes således at starte den 1. september 2018.

Hamu – møde d. 02.10.2017 i Valby

Næste HAMU møde afholdes d. 27.11.2017

Forbundet holdt d. 02.10.2017 HAMU-møde, hvor blandt andet følgende emner blev drøftet:

- Voldsforebyggelseskampagne i DSB
- Medlemmernes forhold ved vold og påkørsler, samt forholdene for stationsservicepersonalet
- Det øgede antal tilfælde, hvor S-togs lokomotivførere bliver spyttet på af passagerer

- Et pilotforsøg, hvor DSB's måltal bliver nedbrudt til personlige mål
- Problemer med centralisering af arbejdsmiljøarbejdet på Lokalbaneln
- Mulige justeringer af arbejdsmiljøorganisationen i virksomhederne
- Arbejdstøj
- Arbejdsmiljø versus "Tog til tiden"
- Nyindkøbte løftebukke, der ikke er CE-mærkede
- Lokomotivføreruddannelsen

Forbundets AM Sekretær Per Helge Christensen er langtids sygemeldt. John Haugaard har overtaget AM funktionen indtil videre.

Til efteråret gennemføres en spørgeskema – undersøgelse for at tage pulsen på, hvordan HAMU-arbejdet fungerer.

OK18 på statens område

Dansk Jernbaneforbund har den 14. september 2017 indmeldt vores krav til OAO, for så vidt angår krav til CFU og til fællesoverenskomsten mellem OAO og Finansministeriet. Der er indmeldt ca. 330 krav fra alle organisationer.

Første møde i OAO's Sekretariatsudvalg har været afholdt, hvor der blev arbejdet på en fælles forståelse af kravene, og på at de bliver samlet i temaer.

Senest den 10. november skal kravene til fællesoverenskomsten mellem OAO og DSB være OAO i hænde.

Krav til overenskomsten skal udveksles den 12. december 2017.

Efterfølgende skal vi i gang med organisationsaftaler DSB og Banedanmark.

Dj Intro Kursus 10.-12. april 2018 på LO-skolen i Helsingør

Dj afholder Intro Kursus (G 0) for nyvalgte Tr/Amir d. 10.-12. april 2018 på LO-skolen i Helsingør. Frist for tilmeldelse gennem områdegruppen udsendes fra Forbundet.

Møde datoer for HB i 2018:

21. februar 2018 – 19. april 2018 – 20. juni 2018 – 21. august 2018

25. oktober 2018 – 12. december 2018

DSB Sektionen

Sektionsbestyrelsesmøder 2017:

D. 19.04.2017, d. 01.06.2017, d. 22.08.2017, d. 23.10.2017, d. 08.12.2017

Sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 23.10.2017:

Status på uniform & arbejdstøj v. Per Jenner

Arbejdstøjsgruppen har gennemgået alle bilag, og gjort krav til arbejdstøjet for de ændringer og forbedringer, som bl.a. er kommet ind fra jer.

Der er ikke de store ændringer i bilagene, bilagene er stort set ens, der kan endnu komme ændringer på tilbehør f.eks. Sandaler og andre mindre ting, DSB påtænker også at nogle ting på vores bilag kunne godt lægge som løse vare på de forskellige områder – arbejdsmiljø ting eks. Sikkerhedsveste og der kommer flere ting.

Der er enkle ændringer/fjernelse af arbejdstøj dele, der ikke indgår i det nye udbud, fordi der ikke har været noget særligt aftræk på disse, DSB syntes at det er for dyrt at opretholde disse, da der altid så skal være et antal på hylderne, og når der ikke er træk på disse er der spild af penge – Der er enighed om at fjerne disse ting.

Men viser det sig at nogle af disse ting ikke skulle være fjernet rejser jeg sagen for ændring.

DSB forventer at kunne starte med udsende arbejdstøj fra ny leverandør ca. 1/8 – 1/9 2018, men der er endnu ikke blevet udsendt noget udbuds materiale, forventer at dette sker inden året udgang.

Arbejdstøjet er hyldevare så det bliver ikke noget problem. Omkring uniform er det en helt ny uniform, og status på dette er, der nok er lidt længere udsigt til, der er et udbuds materiale klar.

Men der forventes at der samlende udbuds materiale udsendes samlet for arbejdstøj og uniform.

Der er blevet sat ny projektleder ind, så over de sidste måneder er møderne blevet aflyst, seneste møde D 31/10. Næste møde d. 10. november.

Jeg udsender med uge kalender når der er noget nyt, og når der lægger en aftale med ny leverandør.

Områdegruppen

Kvalifikationsløn 2017 i DSB

DSB har udmeldt 0,5% til kvalifikationsløn 2017.

På vores område er kvalifikationslønaftalen ifm. Ny løn aftale af 14.11.2007 gældende

Der har den 4. juli 2017 været afholdt møde mellem DSB og Dj.

Det blev aftalt, at midler til LPO og SPO (DSB) tildeles lokalt og individuelt.

For TPO anvendes den overvejende del af midlerne ligeledes lokalt og individuelt. En mindre del anvendes dog til at forhøje tillæg til TGI – personaleledere og TGI – sikkerhedsspecialister, ligesom der i begrænset omfang åbnes for at tildele kvalifikationstillæg tidligt i ansættelsen.

Aftalen foreligger endnu ikke på skrift, men fremsendes til områdegrupperne, når den er underskrevet.

Kvalifikationsløn til overenskomstansatte i DSB Vedligehold A/S afventer udfaldet af igangværende fagretlig sag, hvor der er forhandlingsmøde den 20. september 2017. Forhandlingen vil ske mellem DI og CO – Industri.

25.09.2017

Kære Gruppeformænd i DSB Vedligehold a/s

DSB har besluttet at udmønte 0,5% af lønsummen til kvalifikationsløn pr. 01.04.2017.

På Dj SPO tjenestemandsområdet i DSBv sker udmøntningen jf. aftale af 15.02.2010 om kvalifikationsløn til stationsbetjente.

Kvalifikationsløn til Ok-ansatte i DSBv er under fagretslig behandling mellem DI / COI. DSB mener ikke, at DSB skal yde kvalifikationsløn til de Ok-ansatte før til den næste aftalte lønforhandling pr. marts 2018. COI og forbundene har den modsatte opfattelse.

Aftale af 15.02.2010 om kvalifikationsløn (8 s.) vedhæftet

På DSBv tjenestemandsområdet i hele landet tildeles antal "klik" (tillæg). Områdegruppen arbejder på, at få oversigts listen splittet op i antal klik pr. tjenestested/leder.

Drøftelse om tildeling af tillæg sker først lokalt. Hvis enighed ikke opnås, træffer Evaluerings Forum (Underdirektør / Områdegruppeformand) afgørelse.

Tildeling sker med tilbagevirkende kraft fra 01.04.2017.

Fået oplyst, vi har 47 "klik" i alt i DSBv til tjenestemænd. Fordelingen på lokalområderne regnes der pt. på. Nærmere info følger.

Vi kan drøfte forholdet på fælles udvalgs møde Klg/Vk d. 11. okt. i Valby.

På DSB området (43 klik) er der drøftelser om tildeling med DSB Togdrift og DSB Stationservice

Kvartalsmøde Catering afholdt d. 21.09.2017

Næste møde d. 04.12.2017 i Kastrup

Møde afholdt d. 04.05.2017 i Aarhus vedr. Togs service Ar satellit.

Medarbejderinformationsmøde afholdes i Aarhus d. 14.11.2017

Robust DSB i Kalundborg (møder d. 10/7 og 18/8)

Gr. 10.11 Nf/Kb - tak for alle input I fik indsamlet forud for mødet mellem DSB og Dj/Spo fredag d. 18. august om Stationspersonalet i Kalundborg. De var til stor hjælp og medvirkede til at konkretisere drøftelsen.

Fra DSB Togproduktion deltog Rolf Møller Pedersen, Tommy D Jørgensen og fra DSB HR Ulla Raun. Fra Dj deltog Forbunds næstformand Preben S Pedersen, Faglig Sekretær Jan R Christensen. Fra SPO DSB deltog Jørn Nicolaisen og Dan B Kirchhoff. Mødet blev afholdt i Telegade H-tå. Tonen på mødet var konstruktiv og hjælpsom.

Notat / referat fra mødet d. 18.08.2017 - status: afventer.

DSB har besluttet, at efter K18 til december er der behov for to Stbtj til togproduktionsopgaver ved Togklargøring Kalundborg. Og dermed opstår et overtal af Stbtj i Kb.

DSB tilbød stillinger som Stbtj Køremand (Lkf A) efter bestået uddannelse / indhentelse af certifikat. Andre ledige Stbtj job i området afsøges (eksv. DSB Stationservice (Kb)). Endvidere var DSB villig til at drøfte forskellige muligheder for evt. aftrædelse med pension for de tjenestemandsansatte.

Der blev aftalt at afholde informationsmøde for Stationspersonalet i Kalundborg fredag den 22. september 2017.

Fremtidens tog (3.1 gr.):

Udbud og kontrakt i 2018 til medio 2019.

Leverance fra 2023 til 2029, idriftsættelse K24. Ca. 200 sæt afhængigt af størrelse og passager prognose (30% flere passagerer i 2030). Antallet kan reguleres frem til tilbudsafgivelsen, forventet medio 2019.

Risici:

- Ingen planer om tjenestekupe. TGF pauser, holdes i modsatte førerrum.
- Fremtidens Tog er afhængigt af, at Elektrificeringsprogrammet gennemføres til tiden. Og Elektrificeringsprogrammet er afhængigt af Signalprogrammet, som er pt. er forsinket.

Vedligehold:

Der er forskellige grader af outsourcing, og programmet foreslår en TSSSA+ model (Technical Support Sparepart Supply Agreement). Plusset betyder, at leverandøren får medansvar for togets performance, ligesom leverandør har ansvaret for fejlfinding, reservedele, uddannelse mm. Med denne model er det stadig DSB ansatte, der arbejder på toget, hvormed know how beholdes i DSB Omfanget af vedligehold omfatter både tungt og let vedligehold.

Værksteder:

Placering af værksteder besluttet ultimo august 2017. Værksteder vil i udgangspunktet blive placeret på ny jord, da DSB også skal drifte nuværende flåde, mens nye værksteder bygges.

Næste møde d. 23.11.2017

Beretningen blev godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Ny Amir på Kgc

M-stbtj Janus Riis Stick er valgt som ny Arbejdsmiljørepræsentant i DSB Vedligehold, klargøring, Kgc/ Kh , Carsten Niebuhrs Gade 22, 1577 København V . I stedet for Maja Møller. Valget er anmeldt til Dj og tilføres Sir listen og sættes på uge kalenderen

Indlæg fra gr. 10.22 Klq S-tog

Kære formænd og områdegruppe.

Så er dette mit sidste møde i områdegruppen, jeg vil gerne sige tak for samarbejdet, selv om jeg ikke altid har været enige med formanden, har vi altid fundet fælles fodslag, så tak Jørn tak til Per og tak til Dan og tak til områdegruppen.

Er glad for at vi delt det op i tre grupper en værksteds og en klargøring og en DSB gruppe, og har været meget glad for samarbejde i klargørings gruppen, hvor vi har kunnet snakke om tingene.

Jeg mener, det var dumt ikke at få to Formænd i hovedbestyrelsen, da 4 ører hører bedre end to.

Der er ingen grund til at nævne hvorfor jeg stopper, men hvis vores kære forbund ikke snart begynder at kikke til SPO side, bliver det svært at få nye medlemmer til SPO, da mange i S-tog ikke føler at DJ vil dem, men har mere travlt med at rejse rundt i Europa, og snakke lokomotivførere og luftfart.

Jeg håber at I alle vil tage godt i mod den nye gruppeformand, som bliver valgt i februar, jeg håber selvfølgelig det bliver Jesper, da han har taget uddannelsen på LO skolen, og er klar til den store opgave, det bliver, men som her er det jo flertallet, der bestemmer.

Afgående gruppeformand for gr. 10.22

Mogens Carlsen

Områdegruppeformanden takkede Mogens for hans store indsats gennem mange år som gruppeformand først i SPO DSB S-tog og herefter af de fem sidste i SPO DSB. Tak Tillidsmand.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt 12.09.2017 (næste møde d. 12.12.2017)**

Referat af eo. Hsu møde d. 16.06.2017 (3 s.) udsendt med kalender uge 27 – 2017

Referat af eo. Hsu møde d. 22.05.2017 (2 s.) udsendt med kalender uge 24 – 2017

Referat af Hsu møde d. 19.06.2017 (3 s.) udsendt med kalender uge 27 – 2017

Godkendt referat ordinært HSU møde den 12.09.2017 udsendes med kalender uge 45

Ex. Ord. Hsu d. 02.11.2017 om præsentation af MTAPV 2017.

Præsentation og konklusioner vil sive nedad gennem SU – hvor OSU'erne skal arbejde med opfølgning vedr. indsatsområder og handlingsplaner

16.06.2017:

Orientering fra Personale politisk udvalg:

Fraværshåndtering, ved Tine Moe Svendsen, bilag 5.4, næste møde vedrørende narko test og teleaflytning afholdes d. 16.11.2017

Retningslinjer for behandling af personoplysninger i visse relationer, ved Mette Rosholm, bilag 5.5

HSU tiltrådte bilagene under pkt. 5.4 og 5.5.

Re: VS: Nye værksteder til nye tog

13.09.2017

Vi fik forklaringen og beslutningen (fase 1½ - DSB's beslutning / indstilling) i går på Hsu (fik en lang og grundig forklaring af inviteret gæst Torben Kronstam fra projektet FT).

Fase 2 kommer ved årets udgang. Planen skal politisk godkendes efter finanslovs- og trafikpolitik forhandlingerne i efteråret (udbud eller ikke udbud - DSB samlet eller den store opsplitting)

Værksteds struktur planen virker umiddelbart fornuftigt - husk vi taler 2024-2029. Og verden har det med at ændre sig gennem tid (Afhængig af fremdriften på Elektrificerings- Signal- Spor- Femern- og andre projekter).

Nye værksteder til nye tog

12. september 2017



Kære kolleger i DSB Vedligehold A/S,

I dag har DSB udmeldt, at værkstederne til de nye tog ønskes placeret i Fredericia, København og i Aarhus.

Det har været et centralt kriterie, at placeringerne ligger tæt på driftens udgangsstationer. Det er optimalt både i forhold til personaleplanlægning, rangering og køreplaner.

- **Fredericia** værkstedet ombygges og udvides, således at det kan anvendes, når togleverancen påbegyndes i år 2023. Placeringen er også optimal ift., at området allerede er forbundet til elektrificerede strækninger.
- I **København** ønskes det nye værksted bygget på Godsbanegården, som ligger ved siden af det eksisterende lokomotivværksted på Otto Busses Vej. Det forventes, at ville skulle stå klart i år 2024
- I **Aarhus** ønskes der et helt nyt værksted i Brabrand, som ligger syv km vest for banegården. Det skal stå klar til år 2025. DSB har indledt en dialog med Aarhus kommune og Banedanmark ift. den konkrete lokalitet.

I en årrække fra 2024 til 2029 vil DSB dog have både nye og gamle værksteder, hvilket i en periode vil betyde øget aktivitet i Aarhus og København. Hvad der vil ske bagefter, er svært at forudsige, men samlet set vil det underbygge, at DSB fremover får et mere enkelt og effektivt vedligehold af togene. I kommer naturligvis til at høre meget mere til dette i de kommende år.

Det bliver nogle spændende år for DSB, hvor der skal drives en gammel og en ny flåde på samme tid, og derudover sker det samtidig med, at både signalprogrammet og elektrificeringen skal rulles ud.

Beslutningen om placeringerne har været et puslespil at få til at op og skal naturligvis endeligt på plads, men den giver os alle et langsigtet pejlepunkt.

Dog således at fokus for nuværende forbliver på de tiltag, som allerede er sat i værk, herunder Ét Værksted, således at de daglige leverancer sikrer i den fornødne kvalitet. Jeres fortsatte indsats for at sikre dette er yderst værdsat.

Med venlig hilsen,

Anders

Fakta om de ny tog

- Der indkøbes ca. 200 elektriske togsæt
- De vil i alt have 43.000 siddepladser
- De kommer til at koste mellem 14 og 17 mia. kr.
- De kommer til at køre både Intercity- og regionaldrift
- De indføres med tre togsæt per måned i perioden fra år 2024 til 2029
- Der er 29 afledte projekter for eksempel nye værksteder og uddannelse af medarbejdere

25.08.2017

Kære HSU,

Til jeres orientering

Per Schrøder bliver ny driftsdirektør i DSB

DSB's kommende driftsdirektør hedder Per Schrøder og kommer fra en stilling som "fleet director" i Thomas Cook Airlines.

Per Schrøder er 60 år, uddannet jagerpilot og har arbejdet en årrække i SAS, senest som stedfortrædende driftsdirektør.

"Jeg er meget tilfreds med, at det er lykkedes os at tiltrække Per Schrøder som ny driftsdirektør for DSB. Per er uhyre kompetent og har mange års erfaring med komplekse driftsopgaver og punktlighed. Kompetencer, der matcher de driftsopgaver, vi har i DSB," siger DSB's administrerende direktør Flemming Jensen.

"Jeg forventer en opgave i DSB, der er lige så kompliceret og udfordrende, som den er spændende. Heldigvis ved jeg, at der allerede er en masse kompetente mennesker i virksomheden, som jeg skal møde udfordringerne sammen med. Jeg har været utrolig glad for at være i Thomas Cook Airlines, så det er ikke et fravalg af Thomas Cook Airlines men et tilvalg af DSB," siger Per Schrøder.

Det er endnu ikke afklaret, hvornår Per Schrøder kan starte, men det bliver senest ved udgangen af februar 2018.

Kommende Hsu møder:

08.02.2017 – 22.06.2018 – 24.08.2018 – 12.12.2018

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 18.09.2017 (næste møde d. 18.12.2017)**

Referat af OSU møde d. 19.06.2017 (4 s.), udsendt med kalender uge 33-2017

Referat af OSU møde d. 18.09.2017 (4 s.), udsendt med kalender uge 42-2017

- **OSU DSB Operation afholdt d. 18.09.2017 (næste møde d. 18.12.2017)**

Referat af OSU møde d. 22.06.2017 (8 s.), udsendt med kalender uge 31-2017

Kære OSU DSB Drift Operation og DSB Drift Vedligehold,

MTAPV 2017 (**M**edarbejder**T**ilfredsheds**A**nalyse og **A**rbejds**P**lads**V**urdering)

De vigtigste datoer i MTAPV 2017 fremgår herunder:

- **13. september – 8. oktober 2017: MTAPV er åben for besvarelse**
Alle ansatte modtager en mail med link til besvarelse (i Kioskerne modtages brev med login oplysninger).
- **3. november 2017: Lederne modtager rapporter**
Alle ledere modtager en mail fra Rambøll med link til rapportererne for deres afdeling.
- **8. november 2017: Medarbejderne modtager rapporter**
Alle medarbejdere modtager en mail fra Rambøll med link til rapportererne for deres egen afdeling (i Kioskerne skal lederne sikre, at medarbejderne har adgang til de printede rapporter).
- **31. december 2017: Handleplaner skal være indtastet**

I lighed med sidste år er der indkaldt til et **fællesmøde for HSU, Arbejds miljørådet og HSU's Kompetenceudvalg den 2. november 2017**. På dette møde vil årets resultater blive fremlagt og drøftet.

Vedhæftet finder I årets spørgeramme, incl. en beskrivelse af de justeringer, der er foretaget efter bl.a. forårets evaluering af sidste års spørgeramme i de forskellige samarbejdsudvalg samt i direktørkredsen.

På abc ligger der fortsat et "MTAPV site", hvor tidsplan og svar på de oftest stillede spørgsmål om MTAPV osv. fremgår.

Sikkerhedsudvalget:

Mødeforum vedr. regler og information, som underudvalg til sikkerhedsudvalget i Drift.
På første møde behandles følgende emner:

Emner til drøftelse på fremtidige møder:

- Ophold i førerrum; inkl. problematik i forhold til sidemandsindøvelse af Lkf A i S-tog.
- Oprydning i regler, der udsendes (cirkulærer, SSB'er, mv.). F.eks. er det ikke relevant at udsende cirkulære om RID.
- Fokus på baggrunden (Forklaring) for regler i forbindelse med udsendelse af regler.
- Rangering på Godsbanegården – kompetencer og kommunikation.
- Klar sikkerheds kommunikation.
- Reglerne for udfyldelse af tunneltjek (SIN DSB L, instruks 1.1.1) / klargøringseddell. Herunder ansvarsplacering.
- Sikkerhedskultur. Her skal Søren Segel inviteres.

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 14.09.2017 (næste møde d. 15.12.2017)**

Eo. OAMSU d. 03.03.2017: MTA opfølgning.

Ny chef på DSB Stationservice & Kontraktstyrings området pr. 01.11.2017 er Keld Garlov. Keld Garlov kommer fra en stilling i Statoil.

- **ESU DSB Vedligehold, Driftsværksteder afholdt d. 27.06.2017 (næste møde d. 20.12.2017)**

Referat af ESU Driftsværksteder d. 27.06.2017 (10 s.) udsendt med kalender uge 31 – 2017

Referat af ESU Driftsværksteder d. 27.09.2017 (7 s.) udsendt med kalender uge 42 – 2017

Eo. ord. ESU møde d. 20.11.2017 (MTA)

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning afholdt d. 25.09.2017 (næste møde d. 21.12.2017)**

Referat af Esu møde d. 20.06.2017 (4 s.) udsendt med kalender uge 32 – 2017

Referat af Esu møde d. 25.09.2017 (5 s.) udsendt med kalender uge 42 – 2017

Eo. ord. ESU møde d. 20.11.2017 (MTA)

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 25.09.2017 (næste møde d. 20.12.2017)**

Referat af ESU Togdrift d. 25.09.2017 (7 s.), udsendt med kalender uge 42 – 2017

Meddelte at Gr. 10.08, har tilmeldt Karin Rasmussen, som kolleganetværker.

- **EAMSU Ejendoms- & Stationservice afholdt d. 14.09.2017 (næste møde d. 14.12.2017)**

Eo. Eamsu møde d. 15.11.2017 (MTA)

Ad. 7: Regnskab

Revisionsmøde afholdt d. 12.10.2017 i Fredericia.
Næste revisionsmøde afholdes d. 26.01.2018 i Aarhus

Budget prognose oversigt 3. kvartal 2017 (1 s.) vedhæftet

Regnskab 3. kvartal 2017 (5 s.) vedhæftet

Regnskab 3. kvartal godkendt.

1. udkast Budget 2018 (3 s.) udsendt med 2. indkaldelse til 1. behandling

Budget 2018 til godkendelse på 10. møde d. 01.12.2017 i Ng

1. udkast til Budget 2018 behandlet og taget til efterretning.

Medlemslister juli kvartal opgjort pr. 30.06.2017 og udsendt d. 02.08.2017

Lokalgruppemidler juli kvartal udsendt d. 25.08.2017

Revideret Tr-fortegnelse af 06.03.2017 (8 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2017 udsendt

Aktuelt medlemstal 31.12.2016: SPO DSB 623 (DSB 238 – DSB Vedl. a/s 385)

Medlemstal pr. 1.5.2017, er 634 medlemmer.

Medlemstal pr. 1.8.2017, er 628 medlemmer.

Medlemstal pr. 1.11.2017, er (221 – 404) i alt 625 medlemmer.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen

Kommende aktiviteter:

Opfølgning på udviklingsaktiviteter.

Status:

SPO Handlingsplan 2016 – 2020 fra Tillidsmandsmødet april 2016.

Resten af perioden:

Løbende udvikle forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Aarhus Letbane i drift 23. september 2017

Kommunal & Regionsråds valg tirsdag d. 21. november 2017

Ordinære Gruppemøder med valg jan/feb 2018

OK2018 (staten) 01.04.2018

Seminar / studietur sommer 2018

Evaluering af DSB Trafikkontrakt / Sektoranalysen 2019

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB og DSB Vedligehold a/s bestyrelse, marts 2019

Folketingsvalg senest d. 17. juni 2019

EU Parlamentsvalg i 2019

5. ordinære Tillidsmandsmøde april 2020

55. ordinære Kongres 27.-28. okt. 2020 i Kbh

2020-2025 – elektrificering, signalprogram, nye el lok, nye el togsæt, Femern Bælt forbindelsen, Timeplanen

DSB Trafikkontrakt periode udløber 2025

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – d. 10.10.2017 i Fa

Dagsorden:

- 1) Velkomst
- 2) Meddelelser fra Områdegruppen / lokalgrupperne
- 3) Kvalifikationsløn 01.04.2017 - (mail af 25/9 - 28 klik)
- 4) Arbejdstøj
- 5) SU / kontaktmøder - status
- 6) Andet
- 7) Evt.

- Klq udvalget – møde afholdt d. 11.08.2017 i Fa
- Vk-udvalget – fællesmøde med Klq afholdt d. 30.05.2017 i H-tå

Værkstedsudvalget og klargøringsudvalget afholdt fælles møde vedrørende overgangen til IOK d. 11.10.2017 i Valby

Dagsorden/emner:

1) Velkomst:

2) Meddelelser:

3) Indkomne spørgsmål:

4) Status overgang IOK:

DI/COI forhandlingsmøde d. 20/9 - 3 sager. Status på lokalaf tale proces

5) Kommende tiltag:

6) Evt.

- IT udvalget (møde afholdt d. 17. november 2016 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde d. 10.04.2015 i Rønde

Notat af 17.11.2016 behandlet og godkendt på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Stbtj Kåre Jensen gr. 10.16 indtrådt i IT-udvalget, og Kåre blev udpeget til ny webmaster på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

- Uddannelsesudvalget

TUR BU Togklargøring møde d. 20.09.2016

Jan R Christensen udpeget som formand for branche udvalget.

Nils Henning Holm Jørgensen fra DI som næstformand.

Dan B Kirchhoff er indtrådt i udvalget i stedet for Kirsten Andersen.

Nils Henning Holm Jørgensen fra DI som næstformand går på pension – DSB har indsat

Søren Juhl som konstitueret efter Bjarne Flinholms afgang fra BU

Møder i 2017: d. 08.02.2017 Fa, d. 17.05.2017 Kbh, d. 30.08.2017 Fa (aflyst), d.

22.11.2017 Kbh

Vedr. ny stationsbetjent grunduddannelse som erhvervsuddannelse - godkendt i TUR, godkendt af Undervisningsministeriet og godkendt af Trafikstyrelsen.

Kan konstatere at ny kompetencegivende stationsbetjent grunduddannelse har indgået i organisationsaftale protokollater siden 2008.

(Erhvervsuddannelsen blev i sin tid påtænkt som afløsning for den gamle tjenestemandsuuddannelse, der bortfaldt i 1996, da DSB ophørte med tjenstemandsansættelse af Stbtj.)

Møde mellem DSB og DJ afholdt d. 31.08.2016 og 21.11.2016 vedr. Stbtj EUD.

Parterne er enige om, at man ønsker at tage EUD-elever som Togklargører ind i sommeren 2017, og meget gerne et selvstændigt hold på ca. 12 elever.

Parterne mødtes i november 2016 og drøftede status igen for, at sikre fremdriften. På dette møde medtog DSB en præsentation af, hvorledes man forestiller sig at "sælge" DSB på uddannelserne, således at vi bliver et attraktivt valg for kommende EUD-elever.

Stbtj funktion intro film er udarbejdet.

Første EUD hold sommer 2018 – udpegning af mentorer afv.

DSB vil orientere BU Togklargøring om den reviderede plan for igangsætning af EUD på næste Brancheudvalgsmøde d. 22. november 2017 i København.

Hold 1 igangsættes 01.09.2018. Der ventes 15 me. (3x5 F&R)

Uddannelsesstedet skal formelt være godkendt af TUR BU.

Møde d. 18. okt. mellem DSBv og FO/SPO - om SU og IKUF:

Emner til drøftelse:

Hovedaftalen: "Ledelsen skal udøve sin ledelsesret i samarbejde med medarbejderne."

Ny SU-aftale (DA/LO senest revideret 2006) - implementering - indskrives i nye gældende SU- Forretningsordner som det aftalte samarbejdsgrundlag.

SU får nye kompetencer - SU kan skabe sammenhæng - lægge ansvaret så langt ned som muligt

SU hovedopgaver: Bevare konkurrenceevne / medarbejder trivsel

Trivsel & Psykisk arbejdsmiljø - Aftale mellem DI/COI om formål og baggrund

Systematisk uddannelsesplanlægning - IOK § 43 - oprette paritetisk uddannelsesudvalg,

Efteruddannelse faglig/personlig udvikling - IOK § 44, adm af Frit valgs konto, ret til 2 ugers frihed til efter- videreuddannelse (IKUF),

Almen opkvalificering - IOK § 45

Frihed til anden uddannelse - IOK § 46

IKUF - IOK § 47

Endvidere

Teksam - Teksam aftalen af 1995 - Administration af SU-aftalen - Råd & bistand til SU

Kursus virksomhed (TekSam - SU kursus for nye Tr'er (IOK § 1 stk. 2)

Andre samarbejdspartnere - Nationalt Forskningscenter Arbejdsmiljø (NFA)

Vedhæftet materiale:

- Samarbejdsaftalen 2006 (38 s.)
- DSBv samarbejdsaftalen (19 s.)
- DSBv Teksam (10 s.)
- Trivsel og psykisk arbejdsmiljø (21 s.)
- Aftalt uddannelse - sådan kommer I i gang (3 s.)

Jens Kjeldsen & undertegnede var til møde d. 18. okt. med DSBv om ny Su aftale og IKUF (IOK § 43-47).

Gennem IKUF kan meget uddannelse aftales, således man får alm. løn i stedet for 85% løn ved selvvalgt uddannelse. F.eks. hele merit vurdering / afklaring og opgradering fra ufaglært til faglært (Stbtj EUD Togklargører).

Møde d. 8. nov. om OSU FO, kommissorium for OSU uddannelsesudvalg og IKUF blev aftalt

Ad. 8c: Overgang DI Ok pr. 01.04.2017

OK2017 (DI) 01.03.2017

Samarbejde med Dansk Metal og andre dele af fagbevægelsen (branche fællesskab)

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s har været på COI Overenskomst intro kursus, 3 dage jf. tilpasningsprotokollatet pkt. 7.2

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s er blevet anmeldt og elektronisk registreret som tillidsrepræsentanter i DI/COI, og har dermed fri og fuld adgang til overenskomst, bilag og

voldgifts afgørelse i elektroniske gennem COI hjemmesiden, samt adkomst til § 5 stk. 3: tildeling af Tr vederlag.

Da DSB meldte ud på Hsu møde sept. 2015, at DSB ønskede at indmelde sig i arbejdsgiverforeningen Dansk Industri var begrundelsen, at DSB ønskede et talerør i den offentlige debat, som var uafhængig i forhold til DSB's ejer - Transportministeren - "der er ikke tale om en besparelses øvelse" (citater Flemming Jensen), men som udviklingen er forløbet kan man faktisk godt komme i tvivl om meningen.

COI afholdt Ok kursus for Tillidsrepræsentanter i DSB Vedligehold a/s d. 8.-10. marts 2017 på Fænø Sund a/s Oddevejen 8 i Middelfart. Dj sammen med FO og Hk. Kurset gav en god indsigt.

DSB Vedligehold a/s overgang til DI overenskomsten:

Tidsliste:

7. sept. 2016: Protokollat om DSB Vedligehold a/s tiltrædelse af DI Ok

3. Nov. - møde Dj / Dj SPO i Valby (alle gruppeformænd i DSB Vedligehold a/s udfyldt / underskrevet anmeldelsesblanket af Tr på DI området)

21. Nov. - møde DSB / Dj om Stbtj uddannelsen, herunder honorering af Kørelærere (Ny løn funktionstillæg)

24. Nov. - møde DSB / Dj om overgang DI - (sonderinger)

29.-30. Nov. - medlemsinformationsmøder Dj (Ar - Kbh)

19. dec. – DSB opsiger alle gældende turskifter pr. 31.03.2017

25. jan 2017: - møde DSB / Dj om overgang DI - enighed om en række forhold og principper, der skal indskrives som nye lokalaftaler - f.eks. nye ansatte pr. 01.04 ansættes på Funktionærlignende vilkår

1. Feb. - Hb møde - Henrik Horup meddeler Hb, at forhandlingsretten overgår til Områdegruppen, og forhandlinger vil fremover foregå i virksomheden, når omskrivningen / redigeringen af lokalaftaler er på plads

1. marts - ikrafttræden af ny overenskomst på Industriens område gældende 3 år (urafstemning om resultatet)

6. marts - 6. Områdegruppebestyrelsesmøde i Ng

7. marts – opsamlingsmøde Dj / SPO i Valby, forhandlings udvalg (JN, Else, Jan R) på hele lokalaftale overdragelsen.

- 8.-10. marts - COI OK kursus Middelfart FO - (metal / el / malere) Hk og Dj
9. marts – Aftalt mellem DSB, FO og SPO DSB at udsætte de nye turskifter til 1. maj.
14. marts - kvartalsmøde DSB Vedligehold / Dj SPO
21. marts – drøftelse af principper for turskifter DSBv / HR / SPO
1. april – overgang til DI Ok for Ok-ansatte
- 10 april – fælles Klq/Vk udvalgs møde på Hgl
26. april – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO
2. maj – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO
10. juli – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

Tjenestemændene er alene udskrevet af ”arbejdstidsaftalen i staten” ved overgang til DI Ok Forhandlingsretten for OK-ansatte på IOK ligger i områdegruppen. For OK-ansatte i DSB og tjenestemændene ligger forhandlingsretten hos Dj.

Ikrafttræden overgang DI OK d. 1. april 2017.

Den videre proces:

Status på lokalaftaler pr. 10. juli 2017

Ingen automatisk regulering. Adgang til en årlig lønforhandling af hele aftalekompendiet pr. 1. marts 2018

Tjenestemændenes produktionstillæg nedskrevet med kr. 300 pr. 1. maj – næste 300 kr. til 1. dec.

Ny lokalaftale § 19-20 Rejsetid / Udearbejde – afventer

Forholdet om skifteholdstillæg (lø/sø nat) og forholdet om 0,5% særlig feriegodtgørelse optjent før skæringsdatoen d. 01.04.2017 drøftes mellem DI og COI

Drøftelsen skal også vurdere på om balancen fortsat er opretholdt, eller om forudsætningerne er ved at skride, og beregningsgrundlaget dermed ikke er retvisende.

Aftale om retningslinjer for turskifter (FO – SPO DSB – DSBv)

29.08.2017

Kære Preben S Pedersen

Du kan måske være SPO DSB behjælpelig med at fremme processen omkring redigeringen af alle lokalaftaler i forbindelse med DSB Vedligehold a/s overgangen til IOK.

Forbundet og Områdegruppen har drøftet lokalaftaler med DSB HR siden d. 25. januar 2017 - og vi er endnu ikke i mål.

DSB indmeldte sig i DI d. 01.01.2016. Tilpasningsaftalen blev underskrevet d. 07.09.2016. De formelle drøftelser gik i gang d. 25.01.2017. Siden da har der været afholdt møder mellem DSB HR og Dj/SPO - se nedenstående tidsliste.

DSB Vedligehold a/s overgang til DI overenskomsten:

Tidsliste:

7. sept. 2016 Protokollat om DSB Vedligehold a/s tiltrædelse af DI Ok

24. Nov 2016. - møde DSB / Dj om overgang DI - (sonderinger)

29.-30. Nov. 2016 - medlemsinformationsmøder Dj (Ar - Kbh)

19. dec. 2016. - DSB opsiger alle gældende turskifter pr. 31.03.2017

25. jan 2017 - møde DSB / Dj om overgang DI - enighed om en række forhold og principper, der skal indskrives som nye lokalaftaler - f.eks. nye ansatte pr. 01.04 ansættes på Funktionærlignende vilkår (månedsløn - ikke timeløn)

1. Feb. 2017 - Hb møde - Henrik Horup meddeler Hb, at forhandlingsretten overgår til Områdegruppen, og forhandlinger vil fremover foregå i virksomheden, når omskrivningen / redigeringen af lokalaftaler er på plads

1. marts 2017 - ikrafttræden af ny overenskomst på Industriens område gældende 3 år (urafstemning om resultatet)

8.-10. marts 2017 - COI OK kursus Middelfart FO - (metal / el / malere) Hk og Dj

9. marts - Aftalt mellem DSB, FO og SPO DSB at udsætte ikrafttræden af nye turskifter til 1. maj.

21. marts 2017 - drøftelse af principper for turskifter DSBv / HR / SPO

1. april 2017 - overgang til DI Ok for Ok-ansatte

26. april 2017 - drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

1. maj 2017 - overgang til nye IOK arbejdstidsregler (Ok-ansatte og Tjenestemænd)
2. maj 2017 - drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO
6. juni 2017 - Mæglingsmøde afholdt mellem DI & COI
8. juni 2017 møde/seminar Knudshoved mellem DSBv, FO og SPO om "Retningslinjer for håndtering og opstilling af skifteholdsplan"
29. juni 2017 afholdt "Organisationsmøde" om tilbageværende uenigheder fra mæglingsmødet d. 6. juni (Natpenge lø/sø bl.a.)
10. juli 2017 - drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

Siden er intet sket og næste møde er ikke aftalt.

En langsommelig og frustrerende proces. Ikke mindst fordi vi ikke kan give medarbejderne ordentlig information om nye ændrede vilkår, før vi har tingene endeligt på plads.

M.v.h.

Jørn Nicolaisen

03.10.2017

Områdegruppens mest problematiske forhold:

Processen har taget alt for lang tid: møde med HR d. 21/3 - d. 26/4 - d. 2/5 og senest d. 10/7 og vi venter fortsat. Alle minusser har folkene oplevet (ingen lønstigning, ingen kvalifikationsløn, dårligere Særlige Ydelser osv.. Alle gode ting og meget af det genkendelige fra før er beskrevet i udkastene til lokalaftalerne, men p.t. gemt af vejen i en skuffe hos HR.

Konkret information fra DSB af medarbejderne om forholdene i forbindelse med overgang til IOK har været meget mangelfuld og ustruktureret.

Folkene forstår ikke processen, og det kniber også med at forstå deres egen lønseddel med ændringer.

Og lederne ved heller ikke noget. Når folkene spørger deres lokale leder, er svaret: Sådan er det bare. Det er noget jeres forhandlere har aftalt!

Efterfølgende blev møde mellem DSB/Dj/FO aftalt:

Møde om overgang IOK proces afholdes d. 3. november mellem DSB Fl. Jensen / Dj Preben S Pedersen / FO Jens Kjeldsen

Sager i CO-industri d. 20/9 2017

Kære Tillidsrepræsentanter i DSBv

D. 20. sept. 2017 var der forhandlingsmøde mellem DI/COI i de tre sager, der er en følge af tilpasningsaftalen.

- Bilag 1 om skiftehold (Skifteholdstillæg nat / week-end) - fælles med flere organisationer
- Beregningsgrundlaget for Frit Valgslønkonto og pensionsbidrag - fælles med flere organisationer
- Lokalaftale 16, bilag 6 (Kvalifikationsløn 0,5% til Ok-ansatte i DSBv på Dj/SPO området) - alene Dj

Der blev ikke opnået enighed om nogen af sagerne.

Forlig var slet ikke på tale, DI/DSB er ret stålsatte i deres holdning til sagerne.

CO-industri og forbundene har forbeholdt os ret til at videreføre sagerne.

Når vi ved mere om det videre forløb hører I nærmere.

Ad. 8d: Ordinære gruppemøder med valg jan/feb 2018

På de ordinære gruppemøder i januar/februar 2018 orienteres om OK18 proces (CFU – OAO). Beretning og regnskab skal godkendes. Der skal afholdes ordinære valg.

Lokalgruppen 10.01 -

Lokalgruppen 10.02 -

Lokalgruppen 10.03 – torsdag den 1. februar 2018

Lokalgruppen 10.04 -

Lokalgruppen 10.05 –

Lokalgruppen 10.06 -

Lokalgruppen 10.07 -

Lokalgruppen 10.08 -

Lokalgruppen 10.10 -

Lokalgruppen 10.11 -

Lokalgruppen 10.13 -

Lokalgruppen 10.14 -

Lokalgruppen 10.15 - torsdag den 25. januar 2018

Lokalgruppen 10.16 -
Lokalgruppen 10.19 –
Lokalgruppen 10.20 -
Lokalgruppen 10.21 -
Lokalgruppen 10.22 -

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister oktober kvartal 2017

Medlemslister af juli kvartal udsendt d. 02.08.2017

- 1) **Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.**
- 2) **For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt *straks alle ændringer og uregelmæssigheder* til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.**

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Status på registrering og kartotek – ved Områdegruppekassereren

Fået syv medlemmer overført fra TPO efter anmodning i forbundet (Nordjyske Jernbaner)

Tilpasse medlemslisterne for gruppe 10.04 – 10.05 – 10.06 – 10.19 til virkeligheden efter DSB har opdelt området i fem Serviceinspektør områder.

Ad. 9b: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2017:

6. møde d. 06.03.2017 i Ng
7. møde / seminar d. 10.-11. maj 2017 med næstformænd
8. møde d. 05.09.2016 i Ng
9. møde d. 02.11.2017 i Ng
10. møde d. 01.12.2017 med næstformænd og julefrokost i Ng

Følgende møder i 2018 blev besluttet:

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2018:

11. møde d. 08.03.2018 i Ng

12. møde med næstformænd d. 03.05.2018 i Ng

13. møde d. 5.-7. september 2018 (seminar / studietur)

14 møde d. 30.10.2018 i Ng

15. møde med næstformænd og julefrokost d. 14.12.2018 i Ng

Amir / Tr møde d. 12.04.2018 i Ng

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen

Områdegruppeformanden takkede for alles indsats og bidrag til godt møde.
Områdegruppeformanden ønskede bestyrelsen god hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 14.00

Jørn Nicolaisen

Per Jenner

Dan B Kirchhoff

Jens Christian Andersen

Arne Due Jørgensen

Jesper K Jensen

Henning E Laursen

Brian Holm Hansen

Frank M Larsen

Jørgen K Rasmussen

Jens Martinsen

Steen H Nielsen

Frants Mortensen

Henrik R Frederiksen

Jørn Christensen

Trine N Hansen

Kjeld U Ammonsén

Mogens Carlsen