

***Dansk Jernbaneforbund***  
***Stationspersonalet***  
***Områdegruppe DSB / Vedligehold a/s***

*- 0 -*

**Bestyrelses informationsmøde  
med fælles seminar  
Torsdag / fredag den 18.-19. september 2014  
Røndegård Tangbakkevej 2 8410 Rønne**

***Referat af 15. / 11. møde***

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 3. oktober 2014

**Deltagere:**

Stbtj Per Jenner	Områdegruppeformand	gr.	Århus
Stbtj Trine N Hansen	Områdegruppenæstformand	gr.	Høje Tåstrup
Stbtj Jesper Rasmussen	Områdegruppekasserer,	gr.	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr.	Fredericia
Stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr.	København
Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Vtbtj Michael M Nielsen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Pgl Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen	Gruppeformand	gr.10.17	København H
Stbtj Kim H Jönsson	Gruppenæstformand	gr.10.19	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H
Stbtj Jeanne Khana	Gruppeformand	gr.10.23	Høje Tåstrup

**Afbud:**

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-stbtj Hardy Nielsen	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København

## Gæster:

Jan R Christensen	Faglig sekretær	Dansk Jernbaneforbund
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.10 Kastrup
Stbtj Cristian Ghetz	Områdegruppeformand	SPO DSB Øresund a/s (Hgl – KK)

## Indkaldelse:

Møderne afvikles som fælles seminar mellem SPO DSB og SPO Vedligehold a/s

1. indkaldelse udsendt d. 28.12.2013 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 11.09.2014 (35 s.) er vedlagt følgende bilag:

- Referat 14. møde d. 24.06.2014 (29 s.)
- Regnskab 2. kvartal 2014 (5 s.)
- Budget/prognose skema 2. kvartal 2014 (1 s.)
- 2. indkaldelse 15. / 11. møde (36 s.)
- Udkast til revideret Tr-fortegnelse/lokalgruppestruktur
- Udkast til bilag over valgte & udpegede

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

## Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

## **Ad 1. Mødets åbning.**

Områdegrupeformændene bød velkommen til hhv. 11. / 15. møde og fælles seminar

Velkommen til gruppenæstformand Kim H Jönsson gr. 10.19 og særlig velkommen til vores gæster Jan R Christensen Dj, Cristian Ghetz SPO Øresund a/s og Kåre Jensen Folkevalgt Revisor

Velkommen til Rønde. Sidste stop før Mols lang ude på landet. Flot nærområde med mange aktivitets- og adspredelses muligheder

Formål: Egen organisering i Dj regi.

Drøftelse af Områdegruppernes lokalgruppestruktur og organisering set på baggrund af planlagte organisationsændringer i DSB og DSB Vedligehold m.v..

Opgaven må være, at få os talt sammen - i stedet for at vi får os talt fra hinanden – opnå enighed og accept blandt tillidsmændene. Vi er alle Stationsbetjente.

Form: holdes som et fælles bestyrelsesmøde med seminardel og gruppearbejde lagt under pkt. 8a/8b og beslutningerne træffes under pkt. 9a.

Meddelte afbud fra Mogens Høje Christensen gr. 10.02 (Ar), Lasse F Andersen gr. 10.06 (Kh), Jens Martinsen gr. 10.11 (Nf), Hardy Nielsen gr. 10.17 (Kastrup), Jørn Christensen gr. 10.19 (Kbh),

Meddelte at områdegruppen har modtaget diverse takke skrivelser for udvist opmærksomhed.

Velkommen blandt stationspersonalet til et par udviklende dage med rart samvær i rolige omgivelser og smuk natur. Og vejret er som sensommer bedst – en Herregårds høst.

## **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Udsendte materialer:

- Referat 14. møde d. 24.06.2014 (29 s.)
- Regnskab 2. kvartal 2014 (5 s.)
- Budget/prognose skema 2. kvartal 2014 (1 s.)
- 2. indkaldelse 15. / 11. møde (36 s.)
- Udkast til revideret Tr-fortegnelse/lokalgruppestruktur af 19.09.2014 (6 s.)
- Udkast til bilag over valgte & udpegede af 06.03.2014 (4 s.)

Mødeleder: Jan R Christensen valgt.

Dagsordenen godkendt

### **Ad. 3: Godkendelse af referat af 14. møde d 24.06.2014 i Ng og 10. møde i SPO Vedligehold**

Referat af 14. møde d. 24.06.2014 i Ng (29 s.) udsendt d. 31.07.2014 til godkendelse og underskrift og lægges på hjemmesiden

Der var ikke indgået skriftlige bemærkninger til referatet.

Referat af 14. møde d. 24.06.2014 i Ng (29 s.) blev godkendt.

SPO Vedligehold fik godkendt og underskrevet referat af 10. møde.

### **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

#### **DSB**

#### **Godt på vej til at nå i mål med "Ét Sundt DSB"**

Efter 1. halvår er vi godt på vej med den økonomiske genopretning af DSB, herunder ikke mindst de to overordnede mål vi satte os for de danske aktiviteter:

- Resultat før af- og nedskrivninger på 2,65 mia. kr. i 2014 (en forbedring på 1 mia. kr. i forhold til fremskrivningen fra 2011),
- I niveau af 1.000 færre fuldtidsbeskæftigede ved udgangen af 2014 - ved udgangen af juni var vi 978 færre.

01-09-2014

#### **DSB skal have ny administrerende direktør**

Jesper T Lok, der har været administrerende direktør for DSB siden maj 2012, har opsagt sin stilling, og dermed skal DSB's bestyrelse nu finde en ny administrerende direktør til virksomheden.

Jesper T Lok fratræder sin stilling, når en afløser er på plads, senest den 31. august 2015. Herefter overtager han ledelsen af en virksomhed med globale aktiviteter.

Formanden for DSB's bestyrelse, Peter Schütze, siger i den anledning:

"I DSB's nyligt udgivne halvårsrapport konkluderede vi, at DSB er så godt som i mål med "Ét Sundt DSB". Dermed er vi klar til at tage hul på den næste strækning af DSB's strategiske rejse. Vores administrerende direktør har i den forbindelse valgt at søge nye udfordringer, og bestyrelsen vil i løbet af de kommende måneder finde Jespers afløser."

DSB Kommunikation & Branding

Det er let nok at rive ned og skære væk. Det er langt sværere at bygge op, få tingene til at køre.

I mål med Sundt DSB – 1 mia. kr. – 1000 Fte – Lyder så kynisk 1000 Fte – det er altså 20.000 års DSB erfaring, der er skåret væk. Og det kalder man lystigt for ”en gang forårsrensning” eller budget hygiejne, det er bare nogle celler i et regneark – men det er sgu mennesker af kød og blod med familier, kolleger – det kunne ha’ været enhver af os.

Den nye adm. Direktør får 4 hovedopgaver fra 1. januar 2015 – udrulning af ny Strategi 2030, godkendelse af Fremtidens Tog, Trafikkontrakt og medarbejderne

26-08-2014

## **Beslutningsoplæg vedrørende Fremtidens tog**

DSB har afleveret beslutningsoplægget "Fremtidens Tog" til Transportministeriet.

Oplægget ligger i forlængelse af den politiske beslutning om Togfonden DK og beskriver grundlaget for, hvordan indkøbet af fremtidens tog til fjern- og regionaltrafikken kan gennemføres.

Oplægget har fokus på risikominimering og på at realisere de samfundsmæssige, driftsøkonomiske og miljømæssige gevinster af elektrificeringen af jernbanen.

Beslutningsoplægget præsenterer, efter aftale med Transportministeriet, syv materielscenarier, der vil danne basis for beslutning om valg af togtype også til timetrafikken, og om det samlede antal togtyper. De væsentligste overskrifter i oplægget er:

- Et behov på ca. 275 nye togsæt i 2030 fordelt på to-tre togtyper
- En investeringspris på skønnet 20-22 mia. kr. plus risikotillæg samt et antal afledte projekter
- Behov for nærmere vurdering, af under hvilke omstændigheder timemodellen kan realiseres

"Fremtidens tog skal være pålidelige tog. Vi kender alle IC4 togenes historie. Den er der ingen, allermindst DSB, der ønsker, skal gentage sig. Derfor er der i planen også opsat en række indkøbsprincipper og processer, der skal minimere risikoen," siger direktør for Operation i DSB Anders Egehus.

Det betyder blandt andet at:

- Fremtidens tog så vidt muligt skal baseres på afprøvet materiel/produktplatforme
- Der skal være en grundig prækvalifikation af leverandører
- Hele eller dele af vedligeholdet af de nye tog skal kunne udliciteres til togleverandøren

Med afleveringen af beslutningsoplægget er første fase for en kommende toganskaffelse tæt på sin afslutning. Der udestår ekstern kvalitetssikring af oplægget, som skal sikre, at mangler og lignende identificeres så tidligt i forløbet som muligt.

Forudsat at oplægget godkendes, og DSB bliver udpeget til at forestå indkøbet af fremtidens tog, fortsættes arbejdet herunder med at uddybe udbuds- og kontraktstrategien, udforme

udbudsmateriale samt at etablere en egentlig programorganisation i DSB.

"Vi ønsker en så åben proces om fremtidens tog, som muligt. Derfor offentliggør vi beslutningsoplægget allerede nu. Mange konklusioner udestår her efter første fase og forude er en lang og omfattende proces. Der vil løbende og helt naturligt være temaer, der skal behandles dybere, i takt med at arbejdet skrider frem," siger Anders Egehus.

Læs [beslutningsoplægget vedrørende Fremtidens tog \(pdf\)](#).

## **Fortsatte udfordringer med IC4/2**

IC4/2 er der derimod ikke meget glædeligt at berette om.

Ved udgangen af juni var 78 af de i alt 105 togsæt godkendt til passagerkørsel. Driftsstabiliteten er stadig ikke god nok og faldt i 2. kvartal efter en ellers positiv udvikling de forudgående kvartaler. Senest har revner i aksellejekasser og manifold føjet sig til listen af udfordringer.

I tæt samarbejde med Havarikommissionen og Trafikstyrelsen har vi iværksat procedurer, der tager højde for de sikkerhedsrelaterede aspekter. Derudover har vi igangsat en ny ekspertundersøgelse af, om det er økonomisk ansvarligt at gå videre med IC4/2-projektet set i lyset af Togfondens ændrede tidsperspektiv og de seneste driftserfaringer.

Det står klart, at alternativerne til IC4/2 på den korte og mellemlange bane er få og bekostelige, men det kan desværre ikke afvises, at det kan blive nødvendigt. Ekspertundersøgelsen forventes færdig inden udgangen af året og vil danne grundlag også for arbejdet med en eventuel plan B.

Til de mange kollegaer, der gør en stor indsats for at få IC4/2-togene ud at køre, skal imidlertid lyde en stor tak. I har en både vanskelig og utaknemlig opgave.

## **Til alle øvrige kolleger i DSB skal også lyde en stor tak**

De seneste par års nedskæringer har været hårde. Men sammen har vi vist, at DSB kan omstille sig. Og derved har vi gjort DSB klar til næste fase.

Et godt udgangspunkt for at spille en central rolle i det kommende årtis udvikling af den danske jernbane.

[Læs rapporten](#)

22-08-2014

## **Nu begynder IC4's afsluttende eksamen**

Inden sommerferien blev det meldt ud, at DSB havde besluttet at igangsætte ny undersøgelse af IC4/2-togene for at få belyst, om det er realistisk og økonomisk forsvarligt at få togene ud at køre med en tilstrækkelig høj driftsstabilitet, og om hvor vidt de kan indsættes i landsdelstrafikken som oprindeligt planlagt.

DSB har nu bedt ingeniørfirmaet Prose og de schweiziske statsbaner om at foretage ekspertundersøgelsen, der skal afgøre IC4-togenes fremtid.

Arbejdet starter i næste uge og forventes færdigt i slutning af året.

## CFU

### **Samarbejdet bygger på princippet om én for alle og alle for én.**

Centralorganisationerne afleverer fælles krav til en overenskomstfornyelse. Derfor vil centralorganisationernes krav til overenskomstforhandlingerne, som fastlægges på kongresser og repræsentantskabsmøder i af efteråret forud for forhandlingerne, ikke blive fremsendt til finansministeren.

Kravene fremsendes til CFU. Centralorganisationernes krav bliver derefter koordineret og sammenskrevet til ét fælles sæt krav, som afleveres til finansministeren ved udgangen af december måned. Koordineringen sker i CFUs forhandlingsudvalg.

Forhandlingerne med finansministeren føres i fællesskab af CFUs forhandlingsudvalg.

Alle centralorganisationerne skal sige ja til et forhandlingsresultat, før det er gyldigt.

CFU dækker 98% af de statsansatte. CFU består af:

OAo repræsenterer 54.522 medl. – AC 13.218 medl. – SKAF 56.444 medl. (guldsnorene + lærere)

Dj er medl. af OAo og repræsenterer 4.347 medl. i OAo stat

## **Forbundet**

Pressemeddelelse fra Dansk Jernbaneforbund den 01.09.2014:

### **Fratrædt direktør efterlader DSB i svær situation**

*Jesper Lok har sagt op og forlader DSB, når en afløser er fundet. I Dansk Jernbaneforbund tager vi opsigelsen til efterretning. Der er ikke tvivl om, at det efterlader DSB i en svær situation uagtet at Jesper Lok bliver i stolen til en afløser er fundet.*

Dansk Jernbaneforbunds forbundsformand udtaler i den forbindelse:

”Der venter en stor opgave for en ny kommende direktør. DSB skal forhandle en ny trafikkontrakt hjem, der skal indkøbes materiel til fremtidens togdrift, driften på Kystbanen er stadig ustabil, og sidst men ikke mindst står DSB med en personalesituation, der er presset til det yderste, og hvor virksomheden kan notere sig et historisk lavt medarbejderengagement, som bliver særdeles vanskeligt at rette op.

Jeg ønsker naturligvis Jesper Lok held og lykke med de nye udfordringer, men især ønsker jeg DSB held og lykke med at finde den rette afløser. Jeg håber for både virksomhedens, medarbejdernes og kundernes skyld, at det må lykkes at finde en, hvis hjerte oprigtigt banker for den offentlige transport og som har styrken til at kunne balancere på knivsæggen mellem politiske interesser og kvalitet i det endelige produkt.”



## Møde DSB / Dj d. 25.08.2014 – udbud tjenestemænd

På mødet orienterede DSB om sine overvejelser ifm. udbud/konkurrenceudsættelse af forskellige serviceopgaver, der i dag udføres af DSB's eget personale.

DSB overvejer "pligtmæssigt udlån" af tjenestemændene (TL § 12.1 – tåle forandringer i tjenesten) på baggrund af en højesteretsdom fra 2012 i forbindelse med kommende udbudsproces.

Lov om DSB – gældende 2010

### *Personalemæssige forhold*

**§ 14.** Tjenestemænd i DSB er omfattet af tjenestemandsgivningen.

*Stk. 2.* Transportministeren kan bemyndige DSB til at træffe de afgørelser, der efter tjenestemandsgivningen henhører under ministeren. Dette gælder dog ikke, for så vidt angår sager om afsked efter tjenestemandsgivningslovens § 26.

*Stk. 3.* DSB kan efter finansministerens nærmere bestemmelse indgå aftaler, der vedrører ansættelsesvilkår for statstjenestemænd i DSB.

*Stk. 4.* For tjenestemænd i DSB betaler virksomheden de af finansministeren fastsatte bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter.

**§ 15.** *De tjenestemænd i DSB, der ved etableringen af DSB S-tog A/S gør tjeneste i DSB's S-togsdivision, er forpligtet til at gøre tjeneste i DSB S-tog A/S med bevarelse af deres ansættelsesforhold i DSB, ligesom DSB S-tog A/S i forhold til DSB er forpligtet til at beskæftige dem.*

*Stk. 2.* DSB S-tog A/S tilbyder de i stk. 1 nævnte tjenestemænd, at de inden for en periode på 2 år fra etableringen af selskabet kan overgå til ansættelse i dette.

*Stk. 3.* Til de tjenestemænd, som ikke ønsker at overgå til ansættelse i DSB S-tog A/S efter stk. 2, udbetaler DSB løn m.v., og indbetaler pensionsbidrag m.v. til staten, jf. § 14, stk. 4.

*Stk. 4.* DSB S-tog A/S refunderer fra overtagelsen af S-togsdriften DSB de lønninger, pensionsbidrag m.v., som DSB betaler i henhold til stk. 3.

*Stk. 5.* Til de tjenestemænd, som overgår til ansættelse i DSB S-tog A/S efter stk. 2 med ret til tjenestemandspension, afholder staten udgifter til pension, mod at selskabet betaler de af finansministeren fastsatte bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter.

*Stk. 6.* *Bestemmelserne i stk. 1-5 finder tilsvarende anvendelse for tjenestemænd, der gør tjeneste i øvrige dele af DSB, som måtte blive omdannet til aktie- eller anpartsselskab.*

Folketingets transportudvalg:

På spørgsmål nr. 937 fra Transportudvalget stillet af Kristian Pihl Lorenzen d. 20. august, om tjenestemænd i DSB har pligt til udlån til private selskaber jf. højesteretsdommen af 24. september 2012, svarer Transportministeren d. 01.09.2014:

"Det står således efter min opfattelse klart, at DSB ikke kan beordre tjenestemænd til at lade sig udlåne til selskaber, der ikke er ejet af DSB uden ændring af loven.

Denne opfattelse deles af Kammeradvokaten. "

**Dato:** 28. september 2012

### **Tjenestemænds pligt til udlån til privatejede virksomheder**

Højesteret har den 24. september 2012 i en principiel sag afgjort, at det er muligt at pålægge tjenestemænd udlån til et 100 % privatejet aktieselskab.

Sagen handlede om et regionalt trafikskabs udlicitering af et busværksted til et 100 % ejet aktieselskabet.

Højesteret lagde bl.a. vægt på,

- at tjenestemændene havde bevaret deres rettigheder som tjenestemand
- at trafikskabet stadig var ansættelsesmyndighed
- at tjenestemændene skulle udføre de samme arbejdsopgaver som tidligere og samme sted
- at stillingsbetegnelse og lønforhold var bevaret
- at tjenestemænd skal tåle ændringer, der følger af administrative reformer, så længe ansættelsesområde og stillingsbetegnelse ikke ændres
- at driften af værkstedet fortsat var del af den offentlige servicetrafik og undergivet trafikskabets tilsyn og kontrol

Bestemmelsen i tjenestemandens loven om tjenestemandens pligt til at underkaste sig stillingsforandringer (§ 12, stk. 1) har samme indhold, som bestemmelsen i tjenestemandens regulativet for kommunale tjenestemænd (§ 12, stk. 1), hvis rækkevidde blev prøvet i den konkrete sag.

Dommen tager, som nævnt, principiel stilling til, at det er muligt at pålægge tjenestemænd udlån til 100 % ejede selskaber, men også at det i en sådan situation vil være udgangspunktet, at der foretages en sædvanlig tjenestemandens retlig bedømmelse af, om der er tale om en passende stilling.

*Sagen kort opsummeret.*

DSB bygger deres argumenter om ”pligtmæssigt udlån” på Tjenestemandens loven (§ 12.1) og en højesteretsdom (24.09.2012) om forflyttelse af nogle kommunale tjenestemænd i Odense til et privat selskab.

Dj argumenterer imod ”tvangs udlån” med gældende lovgivning (Lov om DSB § 15 stk. 1 og stk. 6) og den siddende Transportministers opfattelse af sin pligt til embedsførelse (Svar til Folketing 01.09.2014) Bemærk trumfkortet: ”Denne opfattelse deles af Kammeradvokaten. ”

DSB anvender loven og dommen til at tolke på hvad der evt. kunne være aktuel gældende retsstilling.

Dj holder sig til regeringens juristers vurdering af, hvad er i dag indeholdt gældende ret ved en dansk domstol.

En minister udtaler sig aldrig for sjov, og da slet ikke skriftligt til folketinget under ministeransvarlighedsloven.

DSB er blevet historieløs på ledelsessiden. På vores side har vi haft gode Tjenestemænd og Tillidsfolk, der har kæmpet kampen før os – den samme kamp for en ordentlig lønning og rimelige arbejdsforhold og vilkår - eksempelvis mindeværdig Artikel i Jernbane Tidende ”Det store Togrøveri”, om privatiseringen af British Rail under Margarat Thatcher af Redaktør Torben Hansen.

Finansminister Lykketoft meddeler dagen før Dj’s 48. kongres maj 1996, at staten ophører at ansatte nye tjenestemænd, men vil fremover ok-ansætte. Hele omstillingen af DSB fra departement til selvstændig offentlig virksomhed. Storebælts aftalerne, drift til sidste dag, pension fra 58 år osv. Ved forarbejdet til Lov om DSB, hvor Dj havde høringsret og foretrædelsesret indskrives beskæftigelses garanti for DSB tjenestemænd, der blev til en trygheds garanti med omstillingsvejledningen osv. ved reetablering af DSB SOV i 1999 efter bodelingen med DSB Bane og frasalg af DSB Gods. Trafikminister Sonja Mikkelsen nægtede med loven i hånden at underskrive / bevilge uansøgt afsked til DSB tjenestemænd. Den slags hæmninger har ingen efterfølgende minister haft. En stor tak til forhenværende forbundsnæstformand Torben Hansen, der afgik ved døden kort efter kongressen i 2008.

## **Eo. Hb møde d. 21.08.2014**

### **Letbane OK**

Overenskomst indgået

Dansk Jernbaneforbund har indgået overenskomst med Dansk Industri på letbaneområdet. Overenskomsten blev indgået efter henvendelse fra DI og dækker hele letbaneområdet.

Med udkastet til den nye jernbanelov samt den netop indgåede overenskomst står det endeligt klart, at en letbane er at betragte som en jernbane, og Dansk Jernbaneforbund finder dette glædeligt.

Overenskomsten åbner mulighed for, at personer med fx letbaneerfaring kan søge om optagelse som lokomotivfører. Dermed er der en reel mulighed for at anvende jobbet som letbanefører som første trin i et karriere forløb inden for jernbanen.

Dansk Jernbaneforbunds Hovedbestyrelse har den 21. august godkendt overenskomsten mellem DI og Dansk Jernbaneforbund dækkende letbaneområdet. DA (Dansk Arbejdsgiverforening) har efterfølgende også godkendt overenskomsten mellem DI og Dansk Jernbaneforbund.

## **Info til alle områdegruppeformænd:**

Hermed modtager I de slides, som for lidt over en uge siden blev præsenteret for hovedbestyrelsen på et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde d. 21. august.

Anledningen var glædelig: Dansk Jernbaneforbund har indgået overenskomst med DI om letbaneområdet.

Vedhæftede slides giver jer et overblik over hovedtrækkene i overenskomstteksten. I øjeblikket er protokollaterne ved at blive skrevet sammen til en egentlig overenskomsttekst, og denne bliver selvfølgelig tilgængelig, når den endelige tekst foreligger.

Den brede medlemsskare vil blive orienteret om letbaneoverenskomsten midt i den kommende uge. Med vedhæftede dokument har I derfor mulighed for at sætte jer ind i hovedtrækkene, hvis det enkelte medlem skulle have spørgsmål i den forbindelse.

Overenskomsten er gældende for DI området - og kun DI området. På det statslige område er aftalegrundlagt pt. uændret.

## **Hb møde d. 26.08.2014**

Dj update nr. 4 juli/august 2014 (4 s.)

## **Trafikkøberansvaret i Nordjylland**

Loven, der giver adgang til at staten kan overdrage trafikkøberansvaret for togtrafikken nord for Limfjorden til Region Nordjylland, er vedtaget af Folketinget den 11. juni 2014.

På den baggrund har forbundet holdt møde med Nordjyske Jernbaner den 14. juli 2014, idet det forventes, at Region Nordjylland gennem Nordjyllands Trafikselskab vil indkøbe togtrafikken hos Nordjyske Jernbaner.

En evt. aftale mellem staten og Region Nordjylland forventes behandlet i Regionsrådet ultimo september/ oktober 2014. På den baggrund forventes det, at Nordjyske Jernbaner vil overtage driften til K17.

Det er aftalt, at der holdes et fælles informationsmøde, når der foreligger en faktisk beslutning om at Nordjyske Jernbaner skal overtage driften, og når driftsmæssige og ansættelsesmæssige vilkår er klarlagt.

Dansk Jernbaneforbund fører i øjeblikket drøftelser med flere medlemmer af Folketingets Trafikudvalg for at skabe klarhed (også politisk) omkring de forskellige konsekvenser denne lov kan få for både nuværende og kommende personer beskæftiget med jernbanedrift i Region Nordjylland..

## **Uddannelser i offentligt regi**

Undervisningsministeriet har tilsidesat VEU og TURs indstilling til valg af uddannelsessted. Problemstillingen drøftes fortsat, og betragtes ikke som afsluttet.

## **DSB Kvalifikationsløn**

Sagen behandles i arbejdsretten den 3. oktober 2014.

## **Dj's handlingsplan dieselos partikler**

Dj's handlingsplan dieselos partikler fra Hamu mødet d. 11.08.2014 blev godkendt af Hb

12. sep 2014

## **Fortsat fokus på partikelforurening**

**Partikelforurening i danske tog og tilhørende arealer er et stort arbejdsmiljømæssigt problem for de ansatte, der hver dag oplever at blive udsat for væsentligt forhøjede koncentrationer af mikropartikler i forbindelse med udførelsen af deres arbejde. Dansk Jernbaneforbund har længe arbejdet med problemstillingen.**

Som det gang på gang blev påpeget i P1 dokumentaren 'Hold vejret i kupeen - historien om DSB og den farlige luft', så er der, især i DSBs dobbeltdækkervogne en væsentlig forhøjet koncentration af mikropartikler i luften i disse tog.

Det skal der gøre noget ved, og det vil vi sørge for at der bliver.

Derfor har Hovedbestyrelsens Arbejdsmiljøudvalg (HAMU) gennem lang tid haft fokus på problemet, der er søgt viden og indsigt i problemstillingerne og sidst men ikke mindst har HAMU udarbejdet en plan for håndteringen af problematikken. Dette arbejde vil blive introduceret i det kommende nummer af Jernbane Tidende, som er på gaden om ca. tre uger.

Problemet behøver ikke at være isoleret til DSBs dobbeltdækkervogne alene, men kan sagtens tænkes at forekomme i andre arbejdssituationer og hos andre jernbaneoperatører. Derfor giver Dansk Jernbaneforbund nu vores arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter mulighed for i samarbejde med forbundet at låne måleudstyr, således at det bliver muligt at tjekke de enkelte arbejdspladser og arbejdssituationer, hvis der er den mindste mistanke om at luften indeholder forhøjede mængder mikropartikler.

Arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter vil særskilt blive informeret om dette system, når udstyr og procedurer er på plads.

I forbindelse med dette arbejde har Dansk Jernbaneforbund været i kontakt med de fleste arbejdsgivere inden for forbundets overenskomstområde for at styrke samarbejdet omkring arbejdsmiljøet, og vil bestræbe os på at sikre et fortsat samarbejde omkring en løsning af eventuelle problemer.

Det er klart, at problemerne med dobbeltdækkervognene har været og fortsat vil være et fokusområde for indsatsen, men alle kan få hjælp og assistance fra forbundet. I den forbindelse er det vigtigt at lokale arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter arbejder tæt sammen med den enkelte virksomhed og den lokale ledelse om at kortlægge problemstillingerne og udarbejdelse af løsningsforslag.

## **Relaterede artikler**

[Partikelforurening er et stort arbejdsmiljømæssigt problem](#) | 12. sep 2014

[Partikelforurening i dobbeltdækkervogne bekræftet](#) | 9. okt 2013

[Partikelforurening](#) | 25. mar 2013

## **OK15 krav**

De fremsatte krav har været drøftet ved møde i Forhandlingsudvalget den 10. juni 2014. Forbundet har efter mødet redigeret oversigten med kommentarer fra mødet og har herefter ved mail af 17. juli 2014 udsendt den redigerede oversigt til høring i Forhandlingsudvalget med henblik på endelig godkendelse. I denne høringsrunde er der ikke indkommet bemærkninger.

OAO har stillet krav om, at forbundene ved fremsættelse af krav angiver de 5 højst prioriterede krav i relation til CFU/OAO. På mødet i forhandlingsudvalget blev besluttet følgende ”Top 5”:

1. Generel lønstigning
2. Forbedring af weekend- og natarbejde
3. Forbedring af pension
4. Ændringer/forbedring af UA-regler
5. Forbedring af ferie

Af oversigten fremgår ”Top 5” med tilhørende delelementer samt uddybninger og begrundelser for ”Top 5”-kravene.

Øvrige krav er ikke prioriteret, men fremgår af oversigten i emnegrupper.

Forhandlingsudvalget har overvejet at prioritere alle krav, men har konkluderet, at en sådan prioritering ikke vil være et nyttigt værktøj ved overenskomstforhandlingerne, idet Prioriteringer af krav vil afhænge af indholdet af CFU-forliget og den konkrete Forhandlingssituation. Forhandlingsudvalget vil i stedet foretage en ”undervejs-prioritering” på baggrund af den konkrete situation.

Ud over formulering af ”Top 5” har Forhandlingsudvalget drøftet det principielle forhold, om alle overenskomstmidler skal anvendes til generelle lønstigninger/generelle forhold, eller om der også skal afsættes midler til forbedring af fælles-/virksomhedsoverenskomster og organisationsaftaler. På baggrund af drøftelsen kan det konkluderes, at Dansk Jernbane-forbund ikke skal være afvisende over for et mandat i OAO-regi, der indeholder krav om, at alle midler skal anvendes til generelle forhold.

Såfremt forhandlingerne i OAO resulterer i krav om, at der skal afsættes midler til lokale forhold, er det Forhandlingsudvalgets indstilling, at der med et sådant krav skal følge en klausul om, at manglende udmøntning af lokalmidler skal medføre, at lokalmidler tilbageføres til generel lønstigning.

Vedrørende krav til statens arbejdstidsregler vil kravene blive fremsat i overskriftsform og forventes uddybet ved de første forhandlingsmøder (som hidtil).

Forhandlingsudvalget består af områdegruppeformænd i DSB, DSB Øresund A/S, DSB Vedligehold A/S, Banedanmark, Arriva Tog A/S, DB Schenker A/S og formanden for pensionistsektionen samt Henrik Horup og Preben Steenholdt Pedersen.

Fremsendelse af krav til OAO skal ske senest den 12. september 2014.

### **Stbtj fra DSB Øresund a/s tilbage DSB pr. 01.09.2014**

Overførsel af 8 Stbtj fra DSB Øresund a/s (facility service) til DSB (Stationservice) pr. 01.09.2014. Forbundet har på møde d. 19.06.2014 aftalt med DSB, at Stbtj opretholder nuværende vilkår til udgangen af marts 2015 og derefter overgår på de almindelige Ok-vilkår i DSB.

Områdegruppen har udsendt velkomstbrev til det overførte stationspersonale med oplysninger om SPO, lokalgruppe tilhør og tillidsrepræsentation (gr. 10.19)

### **Tr/Amir-tidsforbrug**

Forbundet afholdt møde med DSB d. 24.06.2014 om frihed til Tr/Amir-arbejdet.

(Hvad er det nødvendige tidsforbrug til hvervets forsvarelige udførelse?)

Sagen rejst af Henning E Laursen over for Forbundsformanden på 1. eo.

Områdegruppebestyrelsesmøde d. 09.01.2014. Drøftet i Sektion DSB på 6. møde d. 14.02.2014.

Drøftet på møder i Forbundet d. 10.04.2014 og d. 10.06.2014.

Konkrete sagfremstillinger fremsendes gennem områdegruppen til forbundet

### **DSB Sektionen**

8. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 11.06.2014 (LPO S-tog)

9. møde afholdes d. 03.10.2014 efter kl. 12.00 hos LPO DSB på KH. (Vært SPO)

## Områdegruppen

### Overgang Klg til DSB Vedligehold a/s pr. 01.09.2014

DSB har udsendt breve til medarbejdere der forflyttes fra DSB til DSB Vedligehold a/s pr. 01.09.2014.

DSB har ønsket denne overdragelse og ikke Dansk Jernbaneforbund eller SPO og det må derfor også være DSB der tager ansvaret for og i, de udmeldinger der skal komme for at, der kan blive skabt en for medarbejderne, god og rolig overgang.

Møde med HR-service Aftaler & Vilkår afholdt d. 30. april vedrørende personaleforhold ved overgangen fra KlG til DSB Vedligehold a/s. Nyt møde afholdt d. 16.06.2014.

DSB har besluttet at overføre "Klargøring og Infrastruktur" under DSB Operation, Materiel / Infrastruktur / Planlægning til DSB Vedligehold a/s - foreløbig deadline for overførsel den 01.09.2014 - ca. 261 Fte

På opklarende møde den 30. april med Ulla Raun blev områdegruppen orienteret om personaleforhold i forbindelse med overførslen.

Udlån / Vol -

Nyt aftalegrundlag -

Samkøring / overførsel af aftaler/lokalaftaler

Breve til medarbejderne

Specielt drøftet blev:

Aftale om Productionstillæg (Klg F&R - kr. 2785 + 6% pension) - Resultatlønsaftale S-tog (Klg S-tog ca. kr. 1500 pr. mdr) - Aftale i Vedligehold om kombineret Productionstillæg / Resultatløn (kr. 2395 + 6% pension + 900/1100 i bonusløn pr. mdr)

DSB ønsker at KlG overføres til DSB Vedligehold a/s aftalegrundlag.

Endvidere

Hængeparti fra "gennemgangen af lokalaftaler" i forbindelse med IFO (3 aftaler om SR Arbejdsleder skal samskrives til een gældende i hele DSB - ligeledes 4 aftaler om Holdlederafløsertillæg skal samskrives til een aftale gældende hele DSB.



De helt lokale "lokalaftaler" (turskifter, ferierækker, lokale forhold) vil fortsætte uændret – meddelt i brev af 10.09.2014 fra DSB til Dj om opsigelse af overenskomstgrundlaget for Klq i DSB og videreført på aftalegrundlaget i DSB Vedligehold a/s

Nyt møde afholdt d. 16.09.2014 om resterende hængepartier:

Status overførsel af aftaler -

SR arbejdsleder og Afløsertillæg Holdleder (Teamkoordinator / Holdleder)

Aftale om hjælpevogn – Hjælpevognen overflyttes til BaneDk pr. 01.01.2015

7. styregruppemøde d. 18.08.2014 – 8. møde d. 23.09.2014

Her tæt på sammenlægningens deadline er det naturligvis lidt nedslående at vi, fra Trafikstyrelsen, modtog et afslag på vores ansøgning om selvstændigt sikkerhedscertifikat til DSB Vedligehold. Der er dog ikke andet at gøre end at komme ”op på hesten igen” og den gode nyhed er jo at vi kan igangsætte som planlagt, ved hjælp af en aftale med DSB SOV under DSB Sikkerhedscertifikat.

Tilhørsforholdet for infrastruktur er nu afklaret. DSB ejer infrastrukturen, og DSB Vedligehold løser infrastrukturopgaverne på kontrakt.

Referat af 7 styregruppemøde d. 18.08.2014 (3 s.) udsendt med kalender uge 38 - 2014

### **SPO fagkategorien 19. møde d. 16.09.2014 i Valby**

DB Schenker ny rekrutterer 81 Stbtj over 5 år med erhvervselevuddannelsen.

### **Møde formandskabet afholdt d. 21.08.2014 og d. 27.08.2014 i Kbh**

Formandskabet afholdt planlægningsmøde d. 21.08.2014 og 27.08.2014 i København.

### **Operativ Service, Logistik**

Kvartalsmøde med Operativ Service, Logistik afholdt d. 15.05.2014.

- Udflytning til Østerport
- Ophør af salgsvognen
- Oprig DSB 1.
- Arbejdstidsaftale Stbtj (sept. 2009)

27.08.2014

DSB har igangsat et projekt "Service på DSB'sk". Projektet har en række optimerings konsulenter. Dan & mig er inviteret til et opstartsmøde den 8. sept.

På baggrund af den fremtidige produktion skal der drøftes en tjenestefordeling med nye turskifter pr. K15.

Der blev i maj mdr. udmeldt et overtal af stationspersonale på 10 mand pr. 01.01.2015. Siden maj mdr. har mindst 8 Stbtj forladt virksomheden på den ene og på den anden måde.

På mødet d. 8. sept. var der enighed om de lokale tillidsrepræsentanter inddrages i det videre arbejde med produktionsseminar og turskifter.

2. møde i optimeringsgruppen er d. 24. sept.

### **Medarbejderinformations møde d. 28.08.2014 i Kastrup**

Områdegruppen var inviteret af DSB Operativ Service, (Togservice) til medarbejderinformations møde d. 28.08.2014 i Kastrup. Områdegruppenæstformanden deltog.

#### **Debat:**

Per Jenner: Stoffet fra DSB Vedligehold tager vi under pkt. 5.

Beretningen blev godkendt

### **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Afbud til Dj Grundkursus fra Jens Martinsen gr. 10.11 Nf

### **Områdegruppe Vedligehold A/S.**

Der blev afholdt et kort bestyrelsesmøde på ca. en halv time, da det blev hurtigt besluttet at bruge alle kræfter på seminaret. Der blev også besluttet at seminaret indgår som 11. møde med de fremkomne informationer og det fremsendte materiale.

Hvis vi bliver en gruppe, blev vi enige om, der skal en anden struktur på møder og materiale til kommende områdegruppemøder. Der skal være sådan at værkstederne kan se sig selv.

Der blev aftalt, at hvis der opstår behov for ekstra møde, bliver der indkaldt.

Der skulle godkendes regnskab – regnskab for 2. kvartal 2014 blev godkendt.

## **Ad. 6: SU-information.**

- **HSU møde afholdt d. 26.06.2014 (næste møde d. 03.09.2014)**

Referat af ordinært HSU d. 26. juni 2014, udsendt med kalender uge 35 - 2014

Referat af ekstraordinært HSU den 13. maj 2014, udsendt med kalender uge 35 - 2014

07.07.2014

Kære HSU,

Som nævnt på seneste HSU har DSB drøftet mulighederne for eventuelt medlemskab af DI.

Disse drøftelser er nu kommet så langt, at DSB påtænker at indmelde DSB SOV og DSB Vedligehold A/S i DI. Medlemskabet vil formelt være gældende fra 1. januar 2015.

Model for medlemskab:

- DSB SOV indmeldes som associeret medlem, hvilket betyder at DSB SOV fortsætter med eksisterende aftalegrundlag
- DSB Vedligehold A/S indmeldes som medlem, dog udskydes tilpasningen af det eksisterende overenskomstgrundlag til tidligst den 1. oktober 2016

Ovenstående betyder, at DSB i 2015 gennemfører overenskomstfornyelsen inden for de hidtidige rammer.

DSB omfattes i samme forbindelse af DI's barselsfond.

Medlemskabet og barselsfonden omfatter overenskomstansatte medarbejdere.

DSB vil i forbindelse med medlemskabet blive medlem af branchefællesskabet DI Transport plus indtræde i en række relevante udvalg i DI (Erhvervs politik, transport og infrastruktur, arbejdsmarkedspolitik og energi- og klimapolitik).

DSB påtænker, at udmelde medlemskabet den 20. august 2014 i forbindelse med offentliggørelse af halvårsregnskab.

DSB har haft forholdet til behandling på kvartalsmøde med Transportministeren. Forholdet sendt til høring i Moderniserings Styrelsen under Finansministeriet.

### **Sundt DSB**

Effektiviseret i Danmark (fra 8.314 FTE ultimo 2011 til 7.336 FTE pr. 30. juni 2014 hvilket medfører øget produktivitet i en størrelsesorden på 20-30%, ca. 450 mio.kr.)

Lukket aktiviteter (Rejsebureau, salgsvognen, tabsgivende kiosker, aktiviteter i Sverige)

Reduceret antallet af lokalaftaler (fra 404 til 291 indtil videre)

Vist løntilbageholdenhed (3 år med ”0”, ca. 80 mio. kr., og reduceret resultatlø, ca. 25 mio.kr.)

#### **og en runde hovedrengøring.**

Reduceret antal produkter (fra 200 til 105), reduceret billetsalg (fra 18 til 4) og reduceret antal kundecentre (fra 3 til 1)

Samlet medarbejdere i Telegade (solgt Sølvgade + Kursuscenter Østerport samt sat Kalvebod Brygge 32 til salg)

Gennemgået indkøbskontrakter og forbedret indkøbsprocessen (ca. 225 mio. kr.)

#### **Og samtidigt sat fokus på kerneproduktet.**

Stigende rettidighed siden 2011 og historisk højt niveau i 1. halvår 2014

Skabt økonomisk råderum til også at investere i fremtiden herunder kundevendte flader

20-08-2014

#### **Solidt resultat i 1. halvår**

" Fokus på kerneproduktet har banet vejen for genopretningen af DSB," Peter Schütze, bestyrelsesformand.

- Resultat før af- og nedskrivninger på 1.688 mio. kr. - (forbedring på 272 mio. kr.) og 1.565 mio. kr. efter korrektion for poster af engangskarakter (1.516 mio kr. året før),
- Resultat før skat på 466 mio. kr. - (forbedring på 226 mio. kr.) og 363 mio. kr. efter korrektionen for poster af engangskarakter (340 mio. kr. året før),
- God rettidighed over kontraktmålene - på historisk højt niveau,
- Rentebærende gæld, netto udgør 10.117 mio. kr. mod 11.069 mio. kr. pr. 30. juni 2013. Rentebærende gæld, netto udgjorde 11.977 mio. kr. ultimo 2011.

Strategiske nøgletal					
		1. halvår		Ændring	
		2014	2013	Abs.	Pct.
<b>Finansielle</b>					
Indtægter i alt - DSB-koncernen (mio. kr.)		6.250	6.094	156	3
Resultat før af- og nedskrivninger - DSB-koncernen (mio. kr.)		1.688	1.416	272	19
Resultat før skat - DSB-koncernen (mio. kr.)		466	240	226	94
<b>Produktivitet (danske togaktiviteter)</b>					
Passager- og trafikkontraktindtægter pr. togekilometer (kr./km)		162	159	3	2
Omkostninger pr. togekilometer (kr./km) <sup>11</sup>		128	130	-2	-2
Antal togekilometer pr. medarbejder		5.618	5.528	90	2
Antal togrejser pr. medarbejder		18.028	17.100	928	5
<b>Rettidighed</b>					
Rettidighed - Fjern- & Regionaltog (pct.) (maksimalt 5,59 minutters forsinkelse)		95,3	94,0	1,3	1
Rettidighed - S-tog (pct.) (maksimalt 2,29 minutters forsinkelse)		97,0	96,9	0,1	0
Rettidighed - Øresund (pct.) (maksimalt 4,59 minutters forsinkelse)		91,8	91,6	0,2	0
<b>Kunder</b>					
Kunder i Danmark i alt (mio. kunder)		94,3	91,9	2,4	3
Kundetilfredshed - (danske aktiviteter)		7,6	7,6	0	0
<b>Omdømme</b>					
Brugere af Fjern- & Regionaltog		51,2	47,0	4,2	9
Brugere af S-tog		55,2	54,6	0,6	1
Ikke-brugere af Fjern- & Regionaltog		47,6	39,4	8,2	21

<sup>11</sup> Omkostninger pr. togekilometer er revideret som følge af ændret opgørelse af intern handel og ændring i definitionen af Fjern- & Regionaltog-segmentet.

## Godt på vej til at nå i mål med "Ét Sundt DSB"

Efter 1. halvår er vi godt på vej med den økonomiske genopretning af DSB, herunder ikke mindst de to overordnede mål vi satte os for de danske aktiviteter:

- Resultat før af- og nedskrivninger på 2,65 mia. kr. i 2014 (en forbedring på 1 mia. kr. i forhold til fremskrivningen fra 2011),
- I niveau af 1.000 færre fuldtidsbeskæftigede ved udgangen af 2014 - ved udgangen af juni var vi 978 færre.

## Genopretning hånd i hånd med forbedringer

Den økonomiske genopretning af DSB er resultatet ikke mindst af en 20/28 procent produktivitetforbedring (togkilometer/-rejser pr. medarbejder) siden 2011. Genopretningen er foretaget hånd i hånd med fokus på kerneproduktet, hvilket har resulteret i andre vigtige forbedringer:

- God rettidighed - på historisk højt niveau,
- Fortsat kundevækst - 8 procent siden 2011 og 3 procent i 1. halvår,
- Stigende kundetilfredshed - fra 7,2 ultimo 2011 til 7,6 ved udgangen af 1. halvår, generelt, mens kundetilfredsheden med "denne rejse" udgør 8,1.

Vi fortsætter med fokus på også i de kommende år at levere løbende forbedringer. Dermed kommer fundamentet på plads til også et bedre omdømme, der til trods for, at det er forbedret de seneste kvartaler, fortsat er for lavt.

### **Mere end 800.000 rejsekort udstedt**

I juni måned rundede Rejsekort 800.000 udstedte kort - ved udgangen af 2011 var tallet knap 90.000.

Samtidig med, at vi arbejder med en mere holdbar ejerstruktur, arbejder Rejsekort A/S på en række opgraderinger/simplificeringer, og det er glædeligt at se, at kunderne har taget kortet til sig.

### **Ny strategi for DSB frem til 2030**

Ny strategi for DSB frem til 2030 er blevet godkendt af DSB bestyrelsen.

DSB afholder konference på OBV for Tillidsrepræsentanter og Ledere d. 10.09.2014 om ny DSB strategi 2030. Derefter følges op i lokal SU og 14 dage efter udsendes "en strategi pakke" til alle medarbejdere

Ny DSB strategi – 3 løfter (til ejer, til kunde, til medarbejdere) Sund økonomi, god tur, attraktive arbejdspladser – introduceret på hsu marts 2014 (ref 13. møde)

### **Ny strategi**

Den 10. september starter udrulningen af DSB's langsigtede strategi, der er centreret om "togsystemet" (materiel, stationer og digitale platforme), vedligehold af materiel samt naturligvis togekørsel.

Strategien tager ikke alene sigte på, at der forude er et turbulent årti med store om- og udbygninger af jernbanen. Strategien tager også sigte på, at vi i samme årti, hvis man måtte ønske det, kan sætte mere togekørsel i udbud eller bede DSB gøre det, uden de gener liberaliseringer eksempelvis medførte i England. En ambitiøs og vigtig vision for DSB og Danmark.

"Vi forbereder os på et årti med om- og udbygning af jernbanen og muligheden for, at DSB udbyder strækninger eller strækninger udbydes uden, at DSB deltager", Peter Schütze, bestyrelsesformand.

### **Status trafikkontrakt – pr. 01.01.2015**

#### **Trafikkontrakter skal på plads**

Det første konkrete strategiske skridt bliver de nye trafikkontrakter, der fortsat ikke er på plads. De nuværende kontrakter udløber om kun fire måneder.

Vi forbereder os på en række scenarier, men håber de politiske forhandlinger snarest konkluderes, så vi kan komme videre også med forberedelserne til indkøbet af den næste generation af elektriske togsæt.

Der investeres op mod 100 mia. kr. i jernbanen de kommende 10-15 år i nye spor, broer, kabler, signaler, tog etc. Derudover er der behov for investeringer i en række kundevendte områder, herunder opgradering af stationerne, forbedret internetforbindelse/-kapacitet og ikke mindst mere kapacitet i myldretiden. Vi håber, at der i de kommende politiske forhandlinger også findes ressourcer til den del.

"Kun ved at sætte kunden i centrum kan vi indfri den transportpolitiske ambition om en fordobling i 2030", Jesper Lok, administrerende direktør.

## **Papir lønsedlen bortfalder pr. 1. november 2014.**

Ved statens overgang til digital Dk pr. 01.11.2014 afskaffer DSB papir lønsedlen

## **Ordinære valg af medarbejderrepræsentation i DSB bestyrelsen marts 2015**

Valgudvalget starter forberedelse til afholdelse af ordinære valg af medarbejderrepræsentation i DSB bestyrelsen. De nyvalgte medarbejderrepræsentanter indtræder i DSB bestyrelsen på DSB's ordinære virksomhedsmøde d. 17. marts 2015 for en ny 4-årig mandatperiode.

## **Udbud af serviceopgaver**

Info fra mødet d. 20.08.2014 i analysegruppe Udbud.

Udbudsmaterialet ligger nu i version 2 af 15.08.2014. Validering d. 27. aug. - låses d. 28. aug. 5. sept. udsendes udbudsmaterialet til de prækvalificerede virksomheder, der udvælges uge 35. Ultimo okt. indsender bydere deres tilbud. Tre runder forhandlingsmøder med bydere i nov. Beslutning træffes på Direktørmøde d. 9. dec. Beslutning meddeles Hsu d. 16. dec. - Derefter følger en tre måneders planlægningsfase (januar-marts) Driftsoverdragelse ca. 31. marts 2015.

Der udbydes fire pakker:

Stations Service  
Ejendoms Teknik - (herunder automater & lampisteri)  
Intern Service, Telegade  
Samlet Togrengøring for Fj&R og S-tog

(Kontrakterne i Bane Dk med udløb 2016 vil blive pakke 5 og 6 - arealpleje og glatførebekæmpelse)

Pakkerne udbydes samlet - f.eks. Stationservice hele landet, stordriftsfordele - men tjenestemand's udlåns problematik er et risikomoment - Tvangsudlån eller frivilligt udlån. Møde mellem DSB og Dj om forholdet aftalt til d. 25. aug. kl. 13.00 i Telegade.

Budene vil blive vægtet med pris 50% og kvalitet 50%.

Udbuddet vil bestå af en hovedkontrakt og en række bilag. Bilag 2 er personaleforhold, arbejdsklausuler m.v. - vil blive tilsendt. De andre bilag er de tekniske med omfang, kvalitet, interval, opgavebeskrivelse osv. – på hele dette område har vi været med hele vejen - og jeg mener vi har fået alt eller 99% oplistet og registreret - også lokalt.

Nicholas vil undersøge de syge & såredes forhold (fleks, skåne, nedsat tid, lettere tjeneste, omfattet handicap cirk.) og vende tilbage med svar.

Næste analysegruppemøde d. 4. sept. (udbud) - og - d. 12. sept. (projekt proces flyttet til d. 23.)  
Så foreløbig er intet besluttet.

Hermed svar på spørgsmålene fra vores seneste møde i analysegruppen d. 20.08.2014.

1. Hvad kan overenskomstansatte medarbejdere, der virksomhedsoverdrages sættes til hos en ny leverandør (f.eks. udføre arbejde for andre kunder hos leverandøren)?  
De overenskomstansatte bliver fuldt ud ansat ved den nye leverandør. De kan derfor sættes til alt det arbejde, som falder inden for deres beskæftigelsesområde. De alm. arbejdsretslige regler for væsentlige stillingsændringer gælder også ved leverandøren.
2. Hvad kan pligtmæssigt udlånte tjenestemænd sættes til hos en ny leverandør?  
Her skal vi overholde den til en hver tid gældende praksis. Det betyder, at de som udgangspunkt kun skal arbejde inden for deres funktionsområde - dvs. inden for det udbudte område.
3. Hvordan er syge medarbejdere og medarbejdere på flexordning stillet i f.m. virksomhedsoverdragelse/udlån?  
De overenskomst ansatte medarbejdere vil blive overdraget med de aftaler som er indgået ved DSB. Leverandøren kan herefter på samme måde som DSB bundet af disse, ligesom leverandøren kan opsigse disse på samme vilkår som DSB.  
De udlånte medarbejdere vil fortsætte på deres aftaler, da de stadig er ansat ved DSB. Den nye leverandør og DSB vil gå i dialog om aftalerne, såfremt der er behov for at der skal ske ændringer/tilpasninger til disse.
4. Er medarbejdere på flexordning ved virksomhedsoverdragelse omfattet af den gamle eller den nye flexordning?  
Vi er ved at undersøge hvad der gælder på dette område.
5. Er medarbejdere, der udlånes omfattet af den gamle eller den nye flexordning?  
De vil være omfattet af den gamle ordning, da de stadig vil være ansat ved DSB.

Lister over tjenestemænd i Dj regi, der omfattet af DSB's udbudsmateriale - 106 i alt

Lister over Ok-ansatte i Dj regi, der er omfattet af DSB's udbudsmateriale – 140 i alt

Udbudsporteføljen i DSB kr. 550 mio. – udbudsportefølje Bane Dk kr. 25 mio.

Arbejdsklausuler er pligtige i statslige udbud – jf. udbuds cirkulæret – om aftalte vilkår

OAO d. 02.07.2014:

**Der har i de seneste års aftaler om kommunernes økonomi været fokus på arbejds- og sociale klausuler ved udbud og udlicitering.**

Det resulterede i, at det ved økonomiforhandlingerne mellem regeringen og kommuner i 2013 blev aftalt at:

*"Arbejdsklausuler skal søges udbredt til alle kommunale udbudskontrakter inden for bygge- og anlægsarbejde samt øvrige udbudskontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt. Det vil styrke indsatsen mod social dumping og sikre arbejdsvilkår på overenskomstmæssige vilkår. Regeringen og KL er enige om at gøre status for udbredelsen af arbejdsklausuler som led i økonomiforhandlingerne for 2015."*



Der blev ved økonomiforhandlingerne i år for 2015 gjort status på baggrund af en undersøgelse fra KL. Undersøgelsen viser, at stort set alle kommuner nu anvender arbejdsklausuler.

Arbejdsklausuler er klausuler i udbudskontrakter om, at løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår skal være på linje med dem, der gælder for arbejde af samme art inden for faget i henhold til kollektive overenskomster. Klausulen skal sikre, at vinderen af opgaven giver sine ansatte løn- og arbejdsvilkår, der er normale for området.

Pr. 1. januar er klargøring tiltænkt at skulle gennemgå samme procedurer, vedrørende udbud.

*. Samtidig kører udbuddet, hvor eksterne leverandører får lov til at give et bud på Klargøring og rengøring af S-tog og Fjern- & Regionaltog. Men nu udsættes udbudsprocessen indtil årsskiftet.*

*”Vi må erkende, at det ikke er hensigtsmæssigt at køre de to processer samtidig. Derfor sætter vi processen med udbud af togklargøring af både Fjern- & Regionaltog og S-tog på hold et stykke tid indtil januar 2015, hvor vi vil genoptage arbejdet med at udarbejde udbudsmateriale,” siger direktør i Vedligehold Steen Schougaard.*

*Udbud af Togrengøring i Fjern- & Regionaltog og S-tog vil fortsat blive udbudt som planlagt.*

*Overflytningen af Klargøring til Vedligehold A/S træder i kraft 1. september 2014*

**OSU Vedligehold a/s afholdt eo. d. 21.08.2014 / den 12.09.2014**

04.09.2014

HSU blev i går informeret om, at FM-udbuddet udsættes.

Her får I tilsvarende information:

DSB har besluttet at udskyde udbuddet af FM serviceydelser i ca. 6 måneder.

Årsagen til dette er, at Banedanmark har ytret ønske om tid til yderligere kvalitetssikring af udbudsmaterialet. Samtidig vil DSB anvende tiden til at kvalitetssikre udbudsmaterialet yderligere.

DSB vil gerne lave et samlet udbud sammen med Banedanmark, da dette vil give den bedste synergi for stationsområdet og projektet har derfor valgt at udskyde udbuddet.

Det forventes at ydelserne sendes i udbud medio februar/primus marts 2015.

Merete Mygind

Chef for Forretningsstøtte

På eo. OSU d. 21.08.2014 blev nyt organisationsdiagram for DSB Vedligehold a/s præsenteret (gældende organisationsdiagram af 21.08.2014 (1 s.) vedhæftet 2. indkaldelse)

OSU møde d. 12.09.2014 på Knudshoved med Vedligehold a/s.

OSU udpegede Jens Kjeldsen til medarbejderbestyrelsesrepræsentant og Steen Rosenlund som medarbejderbestyrelsesrepræsentantsuppleant.

Endvidere blev der nedsat OSU - m-siden 8 pladser (Dj 2) - og ESU Driftsværksteder (2 Dj) og ESU Forsyning & Planlægning (2 Dj) - OSU overvejer at splitte ESU F&P op i 2 - ESU Forsyning og ESU Planlægning & Stabe. (vedhæftet forslag til SU- organisation)

Direktøren kom med en officiel tilsagn fra DSB til samarbejde med de faglige organisationer. Det er let at brække ned og skære fra. Det er straks langt sværere at bygge op og med god kvalitet.

Direktøren meddelte også officielt, at Klargøring ikke kommer i udbud (undtagen rengøring ISS).

- **OSU Operation afholdt d. 27.06.2014 (næste møde d. 04.09.2014)**

Referat af OSU møde i DSB Operation d. 27.06.2014 udsendt med kalender uge 36 - 2014

- **OAMSU Økonomi/Personale, afholdt d. 30.06.2014 (næste møde d. 08.09.2014)**

Referat af OSU Operation og strategi d. 14.03.2014, udsendt med kalender uge 26 – 2014

Referat af OAMSU fælles d. 30. juni 2014, udsendt med kalender uge 35 - 2014

m-siden orienteret om risikovurdering ved udbud

- **ESU Togdrift, afholdt d. 14.06.2014 (næste møde d. 05.09.2014)**

Referat af ESU togdrift d. 14.6.2014, udsendt med kalender uge 28 - 2014

Udestationerne er ikke omfattet af udbudsplanerne

- **EAMSU Materiel og Infrastruktur, Planlægning, sikkerhed og arbejdsmiljø samt øvrige stabe afholdt d. 18.06.2014 (næste møde d. 15.09.2014)**

Referat af EAMSU Planlægning, Materiel, Infrastruktur og øvrige stabe d. 26.3.2014, udsendt med kalender uge 35 - 2014

Referat af EAMSU Planlægning, Materiel, Infrastruktur og øvrige stabe d. 18.6.2014, udsendt med kalender uge 35 - 2014

Referat fra kvartalsmøde med DJ/SPO og Klargøring R/F og S-tog d. 6. juni 2014, udsendt med kalender uge 26 - 2014

- **EAMSU Ejendoms- & Stationsservice afholdt d. 03.07.2014 (næste møde d. 18.09.2014)**

Eo. Eamsu d. 29.08.2014 – status udbud

- **EAMSU Operativ service, afholdt. D. 27.06.2014 (næste møde d. 17.09.2014)**

Referat af ordinært EAMSU-møde d. 27. juni 2014, udsendt med kalender uge 36 - 2014

### **Ad. 7: Regnskab.**

Revisionsmøde afholdt d. 14.08.2014 i Fa  
Næste revisionsmøde afholdes d. 21.10.2014 i Fa

Regnskab 2. kvartal 2014 (5 s.) udsendt med 2. indkaldelse

Regnskab 2. kvartal 2014 (5 s.) godkendt

Budget/Prognoseskema 2. kv. 2014 (1 s.)

Revideret Tr-fortegnelse af 18.09.2014 (6 s.) med nye medl. tal pr. 01.08.2014 udsendt d. 11.09.2014 med 2. indkaldelse 15. møde - erstatter seneste fra 02.05.2014.

Medlemslister af 01.07.2014 udsendt d. 04.08.2014

Lokalgruppemidler juli kvartal udsendt d. 27.08.2014

Aktuelt medlemstal pr. 30.06.2014 – SPO DSB 483 – SPO Vedl. a/s 154 – SPO Øresund 53

### **Ad. 8: Andet.**

#### **Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen**

Områdegruppeseminar sammen med SPO Vedligehold a/s i Rønne d. 18.-19. september 2014.

Seminaret afholdes jf. beslutning på 11. møde d. 13.12.2013 i Ng

#### **Formål:**

Egen organisering i Dj regi.

Drøftelse af Områdegruppernes lokalgruppestruktur og organisering set på baggrund af planlagte organisationsændringer i DSB (Klg overgang til Vedligehold a/s – planlagte udbud / udliciteringer).

Møde afholdt d. 29. april og d. 14. august med tilrettelæggelse af program m.v. for afholdelsen af Områdegruppeseminar / 15. møde d. 18.-19. september 2014 i Rønne sammen med SPO Vedligehold og særligt inviterede gæster.

Besigtigelse i Rønne d. 06.08.2014.

## Oplæg/fakta

Emner af betydning for et oplyst beslutningsgrundlag:

- Overgang Klg til DSB Vedligehold a/s 1. sept.
- Ny Trafikkontrakt – Transportministeren / DSB pr. 01.01.2015
- DSB indmeldes i DI med virkning fra 01.01.2015 (Nyt aftalegrundlag 1. januar 2016 - *DI*)
- Moms loven (DSB er friholdt moms på interne arbejder og tjenesteydelser)
- Konkurrencedygtigt DSB. Udbud / udlicitering af opgaver i DSB (beslutning træffes på Direktørmøde d. 9. dec. - evt. driftsoverdragelse 31. marts 2015 – nu udskudt 6 mdr.)
- OK2015 - (1. april 2015)
- DSB ny strategi 2030 (bæredygtig vækst med løfterne: God tur, sund økonomi, attraktive arbejdspladser) – Hsu d. 03.09.2014, strategimøde på OBV for Tr'er d. 10.09.2014.
- DSB Øresund a/s tilbage til DSB (senest dec. 2015)
- Fremtiden for DSB inkl. S-tog og DSB Vedligehold a/s (DSB som et trafikskab)
- Tjenestemandspensions forpligtigelsen
- Fremtiden for IC4 / IC2 (uafhængig rapport bestilt til afdækning af beslutning om IC4 fortsat skal indsættes i landsdelstrafikken)
- Fremtidens tog (22 mia. kr.)
- Togfond, timeplan, infrastruktur projekter (nyt signalprogram ERTMS 19 mia. kr., sporopretning, elektrificering, Femern Bælt forbindelsen – 30 mia. kr. – olie afgift Nordsø – 24 mia. kr. disponeret til 2024 – 6 mia. kr. afsat / reserveret 2024-2030)
- Folketingsvalg senest sept. 2015 – ny regering

Egen organisering i Dj regi.

Oplæg til seminar -

Formulere emne/problemstilling til gruppearbejde på seminar

Tilvejebringe viden / facts. Beslutningsgrundlag skal være oplyst bedst muligt.

Afveje muligheder. Politisk, geografisk, demokratisk, økonomisk, kvalifikationer & kompetencer (plus/minus model).

Formulere en model, der kan tilgodese fællesskab og helhed – såvel som det enkelte medlem.

Opgaven må være, at få os talt sammen - i stedet for at vi får os talt fra hinanden – opnå enighed og fælles accept blandt tillidsmændene.

Seminarets politiske drøftelser føres efter den enkle ”problemløsningsmodel”

Hvad ved vi?

Hvad kan/må vi?

---

Hvad vil vi?

Hvad gør vi?

Gruppearbejde anvendt. Vigtigt vi får drøftet os helt til enighed – alle kan genkende sig selv.

Hvilke bindinger er der for vore beslutninger.

Sikre bedst mulig organisation for stationsbetjente også i fremtiden. Sikre rette indgang til såvel virksomhed som for Dansk Jernbaneforbund. For derved at opnå mest muligt indflydelse på egne løn og arbejdsforhold.

Opstille fordele og ulemper ved de forskellige scenarier og foretage en afvejning

Drøftelse til enighed i plenum

Processen skulle gerne frembringe en fælles forståelsesramme, et perspektiv og bredest mulig enighed om Stationspersonalets fælles interesser

4. ordinære Tillidsmandsmøde afholdes april 2016 (beslutning om indkaldelse træffes senest på 20. møde juni 2015)

#### **Ad. 8b: Konklusioner på ”egen organisering i Dj regi”**

Konklusioner, der fremkom gennem seminar diskussionen

Seminar konklusionsnotat af 19.09.2014 (6 s.) udsendt til skriftlig høring.

#### **Konklusionen på drøftelsen blev:**

Områdegruppebestyrelserne samlet til fælles seminar d. 18.-19. sept. 2014 i Rønde er enige om:

At give de to Områdegruppeformænd mandat til, at arbejde videre på en fælles indstilling til områdegruppebestyrelserne, der kan løse de spørgsmål - organisatorisk, fagligt og politisk - som vi har drøftet her på seminaret. Alle synspunkter, der er fremkommet, vil indgå i behandlingen. Formandskabet skal bestræbe sig på, at gøre sit yderste for at dele sol og vind lige, så alle kan føle sig repræsenteret og genkende sig selv.

Derfor indkalder vi til fælles områdegruppebestyrelsesmøde den 30. oktober 2014 i Ng, hvor formandskabets indstilling i løbende dialog med områdegruppebestyrelserne vil blive fremlagt, drøftet og behandlet.

#### **Ad. 8c: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

- IT udvalget

IT udvalg,/ hjemmeside fremadrettet

Funktionsbeskrivelse for Webmaster

4. udkast Funktionsbeskrivelse for Webmaster af 08.09.2013 (1 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 10. møde

- Uddannelsesudvalget

Møde d. 25.06.2014 i Dj – konsultere Uddannelseskonsulent i TUR Jørgen Jæger

Møde mellem DSB og DJ om Stbtj uddannelse afholdes d. 23.09.2014 i Valby

#### **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

##### **Ad. 9a: Ny repræsentant i OSU DSB Vedligehold a/s**

Områdegruppebestyrelserne udpegede i fællesskab ny repræsentant til OSU DSB Vedligehold a/s

Udpeget blev: Stbtj Dan B Kirchhoff

##### **Ad. 9b: Medlemslister juli kvartal 2014**

Medlemslister af 01.08.2014 udsendt d. 04.08.2014

1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

##### **Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)**

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2014:

Ekstra ordinært afholdt torsdag den 9. januar 2014 i Ng (fælles med SPO Vedligehold a/s)

12. møde afholdt torsdag den 6. marts 2014 i Ng

13. møde med næstformænd torsdag den 24. april 2014 i Ng

14. møde tirsdag den 24. juni 2014 i Ng

15. møde / seminar den 18.-19. september 2014 i Rønne (fælles med SPO Vedligehold a/s)

16. møde torsdag den 30. oktober 2014 i Ng (fælles med SPO Vedligehold a/s)

17. møde med næstformænd fredag den 12. december 2014 i Ng (fælles med SPO Vedligehold a/s)

## **Tr/Amir møder 2014:**

Tirsdag den 20.05.2014 i Ng

Torsdag den 02.10.2014 i Ng *afløst*

## **Andre berammede møder:**

- **Hovedbestyrelsen DJ i 2014:** den 25.02.2014 / den 10.04.2014 / den 18.06.2014 / eo. den 21.08.2014 / den 26.08. 2014 / den 09.10.2014 / den 11.12. 2014  
(Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- **DJ sektion DSB i 2014:** den 18.02.2014 / den 02.04.2014 / den 11.06.2014 / den 03.10.2014 / den 04.12.2014  
  
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen – suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Lasse F Andersen)
- **SPO Fagkategorien i 2014:** den 10.03.2014 / den 03.06.2014 / den 16.09.2014 / 25.11.2014  
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- **HSU-DSB i 2014:** den 13.03.2014 / eo. den 13.05.2014 / den 26.06.2014 / den 03.09.2014 / den 16.12.2014  
  
(Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Thomas Bryan-Lund LPO S-tog)
- **OSU Operation i 2014:** den 03.01.2014 / den 14.03.2014 / den 27.06.2014 / den 04.09.2014 / den 17.12.2014  
  
(deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- **OAMSU Økonomi/Personale i 2014:** den 17.03.2014 / den 30.06.2014 / den 08.09.2014 / den 17.12.2014  
(deltager Michael M Nielsen – suppleant Henning E Laursen)
- **EAMSU Ejendoms & Stationservice i 2014, afventer**  
(deltager Henning E Laursen - Lasse F Andersen - Michael M Nielsen – Suppleanter Jesper K Jensen - Jørn Christensen - Brian Kjærgaard)
- **EAMSU Operativ Service i 2014:** den 26.03.2014 / den 27.06.2014 / den 17.09.2014 / den 09.12.2014  
(deltager Per E Svendsen – Suppleant Hardy Nielsen)

**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Områdegruppeformændene takkede for alles indsats til et godt møde og ønskede alle en god tur hjem.

Mødet afsluttet kl. 12.00

\_\_\_\_\_

Jørn Nicolaisen

\_\_\_\_\_

Dan B Kirchhoff

\_\_\_\_\_

Jens Christian Andersen

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Henning E Laursen

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Frank M Larsen

\_\_\_\_\_

Michael M Nielsen

\_\_\_\_\_

Frants Mortensen

\_\_\_\_\_

Henrik R Frederiksen

\_\_\_\_\_

Per E Svendsen

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Kim H Jønsson

\_\_\_\_\_

Mogens C Carlsen

\_\_\_\_\_

Jeanne Khana

\_\_\_\_\_