

# *Dansk Jernbaneforbund*

## *Stationspersonalet Områdegruppe DSB*

- 0 -

### **Protokol**

fra

2. ordinære Tillidsmandsmøde  
den 24. - 25. april 2008

i

Dansk Arkitektur Center, København

**Protokollen findes også på områdegruppens hjemmeside:**

[www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

Sendt til trykning og udsendt elektronisk den 09.05.2008

Områdegruppeformand	Næstformand	Kasserer
Jørn Nicolaisen mobil: 22 17 10 80 <a href="mailto:jn@spdsb.org">jn@spdsb.org</a>	Dan Kirchhoff mobil: 24 68 08 58 <a href="mailto:dbki@dsb.dk">dbki@dsb.dk</a>	Jens Christian Andersen Mobil: 24 68 75 41 <a href="mailto:rype@stofanet.dk">rype@stofanet.dk</a>
<b>Gruppeformand</b> Arne Due Jørgensen mobil: 24 82 34 39	<b>Lokalgruppe</b> 10.01 <a href="mailto:arjoe@dsb.dk">arjoe@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Togsæt / værksted, Fa
<b>Gruppeformand</b> Mogens Høje Christensen mobil: 40 46 16 42	<b>Lokalgruppe</b> 10.02 <a href="mailto:moch@dsb.dk">moch@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Togvedligehold, - vk / Hvl 40 / 50 / 51 / Fremføring, Vest, Togs-service (Århus)
<b>Gruppeformand</b> Per Jenner mobil: 24 68 86 98	<b>Lokalgruppe</b> 10.03 <a href="mailto:pejenn@dsb.dk">pejenn@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Togvedligehold diesel Århus
<b>Gruppeformand</b> Jan N Søndergaard mobil: 24 68 56 55	<b>Lokalgruppe</b> 10.04 <a href="mailto:jsoe@dsb.dk">jsoe@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> DSB Salg Fyn, Syd- / Vestjylland
<b>Gruppeformand</b> Henning E Laursen mobil: 22 82 80 10	<b>Lokalgruppe</b> 10.05 <a href="mailto:helau@dsb.dk">helau@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> DSB Salg Nord- / Østjylland
<b>Gruppeformand</b> Lasse F Andersen mobil: 24 68 90 94	<b>Lokalgruppe</b> 10.06 <a href="mailto:lafa@dsb.dk">lafa@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> DSB Salg Sjælland
<b>Gruppeformand</b> Frank M Larsen mobil: 24 68 98 34	<b>Lokalgruppe</b> 10.07 <a href="mailto:frlar@dsb.dk">frlar@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Togvedligehold, Klg Belvedere
<b>Gruppeformand</b> Cristian Ghetz mobil: 24 68 05 63	<b>Lokalgruppe</b> 10.08 <a href="mailto:ghetz@dsb.dk">ghetz@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Togvedligehold / Klg Helgoland / KK / Hvl 42
<b>Gruppeformand</b> Kurt L Olsen mobil: 24 68 74 89	<b>Lokalgruppe</b> 10.09 <a href="mailto:heols@dsb.dk">heols@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Fremføring, Klg Kalundborg/Helsingør
<b>Gruppeformand</b> Dan B Kirchhoff mobil: 24 68 08 58	<b>Lokalgruppe</b> 10.10 <a href="mailto:dbki@dsb.dk">dbki@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Togvedligehold Klg. Kastrup/Kh
<b>Gruppeformand</b> Jan M R Nielsen mobil: 24 68 00 54	<b>Lokalgruppe</b> 10.11 <a href="mailto:janiel@dsb.dk">janiel@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Fremføring, Klg Nyk F
<b>Gruppeformand</b> Preben Henriksen mobil: 24 68 32 28	<b>Lokalgruppe</b> 10.12 <a href="mailto:prebenh@dsb.dk">prebenh@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Hvl 46/75, Intern Service
<b>Gruppeformand</b> Steen H Nielsen mobil: 24 49 13 44	<b>Lokalgruppe</b> 10.13 <a href="mailto:shn@dsb.dk">shn@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Togvedligehold, Lok/vg, Hvl 58
<b>Gruppeformand</b> Bent W Frederiksen mobil: 24 68 57 63	<b>Lokalgruppe</b> 10.14 <a href="mailto:bentf@dsb.dk">bentf@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Mestre, østDanmark
<b>Gruppeformand</b> Jens Christian Andersen mobil: 24 68 75 41	<b>Lokalgruppe</b> 10.15 <a href="mailto:rype@stofanet.dk">rype@stofanet.dk</a>	<b>Sted</b> Mestre, vestDanmark
<b>Gruppeformand</b> Henrik R Frederiksen mobil: 24 68 83 96	<b>Lokalgruppe</b> 10.16 <a href="mailto:hfred@dsb.dk">hfred@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Fremføring, Fa, Es, Od
<b>Gruppeformand</b> Per E Svendsen Mobil: 30 31 72 01	<b>Lokalgruppe</b> 10.17 <a href="mailto:pees@dsb.dk">pees@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Togs-service Kh
<b>Gruppeformand</b> Jan Stigvad Mobil:	<b>Lokalgruppe</b> 10.18 <a href="mailto:jsti@dsb.dk">jsti@dsb.dk</a>	<b>Sted</b> Togs-service Kastrup

Efter beslutning på områdegruppens 20. bestyrelsesmøde den 23. maj 2007  
er der afholdt

**2. Ordinære Tillidsmandsmøde den 24. - 25. april 2008**

med start klokken 11.30

i

Dansk Arkitektur Center, Strandgade 27 B

1401 København K

**Tilstedeværende: (stemmeberettigede)**

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegrupeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Gruppeformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Gruppeformand	gr.10.12	København
Stbtj Jan G Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
Rgm Bent W Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.14	Helsingør
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Jan Stiigvad,	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup

Endvidere deltog jf. vedtægter § 11 stk. 1:

Stationsbetjent Kåre Jensen, Folkevalgt Revisor,

**Inviterede gæster:**

Forbundsformand Ulrik Salomonsen, DJ

Rangermester Stig K Nielsen, Folkevalgt revisorsuppleant

Faglig Sekretær Jan R Christensen, DJ

Områdegrupeformand Preben S Pedersen, LPO DSB

## **Dagsorden:**

- 1) Mødets åbning (konstatering af stemmeberettigede)
- 2) Godkendelse af Forretningsorden for mødet
- 3) Valg af dirigent/sekretær/stemmetællere
- 4) Godkendelse af dagsorden
- 5) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 til april 2008
- 6) Behandling af årsregnskaber 2004 / 2005 / 2006 / 2007
- 7) Vedtægten (*ingen forslag indkommet*)
- 8) Kongres oktober 2008 (temaer)
- 9) Indkomne forslag (*ingen forslag indkommet*)
- 10) Valg:
  - a) Områdegruppeformand
  - b) Områdegruppenæstformand
  - c) Områdegruppekasserer
  - d) Folkevalgt revisor
  - e) Folkevalgt revisorsuppleant
- 11) Mødets afslutning

### **ad 1) Mødets åbning (konstatering af stemmeberettigede)**

v/Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen

Goddag alle sammen –

Jeg skal på vegne af områdegruppen, byde tillidsrepræsentanter og gæster velkommen til det 2. ordinære Områdegruppetillidsmandsmøde i Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB.

en særlig velkomst til vore gæster:

Forbundsformand Ulrik Salmonsens  
Folkevalgt Revisorsuppleant Stig K Nielsen  
Faglig Sekretær Jan R Christensen  
Områdegruppeformand Preben S Pedersen

Områdegruppen har gennem tiden fået utrolig mange positive tilkendegivelser, haft utallige berigende oplevelser, vist har det også givet en enkelt skramme, men vi har også fejret sejre og succeser, og langt de overvejende af alle dagene har været gode, men der har også været nogle sørgelige dage –

en sorgens dag var da vores tidligere Områdegruppekasserer Rangermester Henry Nielsen Herning afgik ved døden mandag d. 27. juni 2005 efter lang tids svær sygdom.

Henry havde været tillidsmand i 27 år, hvor Områdegruppen og før den Stationspersonalets Afdeling nød godt af Henry's flid og mange evner, især kasserer gerningen var Henry's område, men Henry var også repræsentant i DJ's hovedbestyrelse i flere perioder.

Henry blev bisat d. 2. juli fra Fredens Kirke i Herning.

Områdegruppen var repræsenteret ved bisættelsen.

Jernbane Tidende bragte i nr. 5/2005 et mindeord om Henry.

Henry Nielsen blev 60 år.

Jeg skal bede forsamlingen rejse sig og sammen minde vores afdøde kammerat

"Æret være Henry Nielsens minde"

I maj 2005 måtte Områdegruppen derfor konstituere Jens Christian Andersen som ny områdegruppekasserer.

1. marts 2007 valgte Områdegruppenæstformand Kurt Hansen at søge nye udfordringer i DSB som Pakhusmester / Produktionsgruppeleder ved Togs-service Logistik og Disponering Kastrup.

Kurt er en slider med stor erfaring i organisationsarbejde, og selvfølgelig i situationen savnet og svær at undvære. Områdegruppebestyrelsen konstituerede Dan B Kirchhoff som Områdegruppenæstformand, og Dan har været et frisk pust – med nye tanker og ideer – og Områdegruppeledelsen har fundet sine ben og en arbejdsform, der fungerer.

Den tid vi lever i er kaotisk. Forandringens vinde blæser stærkt overalt.

Ved økonomiske analyser opererer man med nogle begreber megatrends, trends og wild cards. En megatrend er f.eks. ændret alderssammensætning i befolkningen, en trend er f.eks. globaliseringen eller miljøtrenden. Wild cards er f.eks. Berlinmurens fald 1990, Manhattan / Washington d. 11.09.01 eller Tsunamien julen 2004.

De stive mekaniske verdensbilleder er afløst af kaosteorier.

Det gælder internationalt globalt, hvor terrorbalancen og den kolde krig mellem de gamle supermagter er afløst af en enerådende liberalt markedsøkonomisk orienteret supermagt med George W Bush i front – talende sit magt- / macho sprog, internationale konventioner eller ej

Lad mig citere gamle Bob Dylan

The president now – will later be past, because times are changing.

Præsidentvalget i USA afholdes d. 4. november 2008.

Krig og ufred hersker mange steder i verden. Lad mig bare nævne Irak, Afghanistan, mange steder i Afrika og nu senest Tibet.

Det gælder i Danmark.

Hvor Danmark som første gang siden 1864 er en krigsførende nation – endda på et snævert mandat fra folketinget.

Jeg opfatter krigsdeltagelsen uden lovligt FN mandat som regeringens gribbe og sjakal mentalitet. Efter golfkrigen i 92 hvor Mærsk A/S skovlede trecifrede millionbeløb ind ved troppe og materiel transporter fra USA til Golfen fik erhvervslivet blod på tanden.

Genopbygningen af et smadret Irak kunne nok indbringe nogle fede lunser i form af givtige kontrakter. Så nemt gik det bare ikke.

Nu har Regeringen fået blod på hænderne.

Unge værnepligtige danske mænd kommanderes til at skyde med skarpt mod oprørere, der fører guerilla lignende krig skjult blandt civilbefolkningen.

Og den danske befolkning har oplevet sorg og tab.

Visen om koalitionen ikke har andre mål, end fromme ønsker om at hjælpe civilbefolkningerne med at indføre demokrati klinger mere og mere hult. For 7000 billioner dollars som krigen mod terror foreløbigt har kostet USA burde mange ”demokratiske” fremskridt kunne have været opnået – ingen burde sulte og fryse!

Det gælder også i Europa, især Øst- hvor politisk ustabilitet råder i forskellige områder,

Hos den ældre generation af danskere, der nu er på vej til at falde bort, og som har oplevet 2 verdenskrige, er den dyrekøbte erfaring, at krig kun skaber nød, armod og elendighed.

Det er civilbefolkningerne der må tåle, ofre og betale prisen.

Derimod er EU undervejs med at udvikle en politisk monetær union med en konstituel traktat og har udvidet indflydelsessfæren gennem optagelse af yderligere 10 nye medlemslande pr. 1. maj 2004.

Traktaten vil ikke komme til folkeafstemning i Danmark. Det vil til gengæld de danske EU forbehold – måske til efteråret.

På vores eget område ”transportbranchen” sker gennemgribende radikale forandringer. Med EU lovgivning / direktiver til (de)- / regulering af hele transportområdet.

Det kan ønskes, at den nye stigende klimabekymring kan betyde mere forpligtende miljøaftaler indgås, også på det individuelle transportområde – biler, lastbiler – end det hidtil har været tilfældet – og opnået politisk forståelse for.

EU har talt om flytte transport fra fly og vej til bane og sø siden 1988 uden den store reelle virkning og uden den store realpolitiske gennemslagskraft.

Også DSB er i forandring og på vej mod en udvikling til et almindeligt selskab på almindelige konkurrence vilkår, med hvad der følger af nye udbud – privatisering, DSB på aktier m.v. som vi ser udviklingen ske helt aktuelt på postområdet.

Nutiden og ikke mindst fremtiden stiller os store udfordringer og forandringer, som vi skal være parate til at håndtere og ikke mindst deltage i.

Infrastrukturkommissionens betænkning der gennem politisk behandling munder ud med en ny trafikaftale m.v. er nogle andre af overskrifterne

Derudover er der selvfølgelig den daglige buisness as useal. Der er nok af opgaver at gå i gang med.

Arbejdsløse – det bliver vi ikke i Dansk Jernbaneforbund i den kommende periode.

Endnu engang velkommen til.

Jeg håber, alle vil få udbytte af samværet både her i salen og i udenoms rammerne, til sammen med andre tillidsfolk og gæster få en faglig snak og hyggeligt kollegialt samvær.

Herved erklærer jeg det 2. ordinære tillidsmandsmøde i Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet DSB for åbnet.

Ved navneopråb konstaterede formanden at alle stemmeberettigede var til stede

Liste over de konstaterede tilstedeværende stemmeberettigede tilstilles mødets dirigent.

Endvidere deltager Folkevalgt Revisor Kåre Jensen (jf. vedtægter § 11 stk. 1)

#### **ad 2) Godkendelse af Forretningsorden for mødet**

Forslag til forretningsorden for mødet er udsendt med øvrigt materiale til mødet.  
Forretningsorden for mødet blev godkendt. (vedlagt som bilag 1)

#### **ad 3) Valg af dirigent/sekretær/stemmetællere**

Forslået og valgt til dirigent: Jan R Christensen / DJ.  
Forslået og valgt til sekretær: Dan Kirchhoff lokalgruppe 10.10  
Forslået og valgt til stemmetællere: dirigent og sekretær

#### **ad 4) Godkendelse af dagsorden**

Jan R Christensen takkede for valget på sekretærens og egne vegne. Anmodede om forsamlingens hjælp og medvirken til en saglig og sober afvikling af mødet.

I henholdt til områdegruppens vedtægter ”§ 5 områdegruppens tillidsmandsmøde” stk. 4” - er der på baggrund af beslutning på 20. bestyrelsesmøde afholdt den 23. maj 2007 indkaldt til dette møde.

Jf. § 5 stk. 5 og stk. 7 – er der udsendt indkaldelse indeholdt dagsorden, organisatorisk beretning den 18. marts 2008 og er jf. § 5 stk. 1 - lovligt varslet.

Mødet er lovligt indkaldt og varslet og derfor beslutningsdygtigt.

Efter mødets Forretningsorden pkt. 4 er det blevet konstateret, hvem der er stemmeberettiget - derfor vil, papiret i mappen siden ”skema/stemmetal” finde anvendelse ved afstemninger. Dette i henholdt til SPO’s vedtægter og forretningsorden for bestyrelsen.

Alle gruppeformænd har modtaget materialet.

Til den udsendte dagsorden pkt. 7 og 9 – har områdegruppen ingen forslag modtaget.

Dagsordenen blev godkendt

#### **ad 5) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

v/Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen:

Gode kammerater

Når jeg skal indlede den mundtlige beretning fra områdegruppens virksomhed i forgangne periode, skal man starte med at være ydmyg overfor det kæmpearbejde, den seje energi og det vedvarende engagement, der er blevet lagt i udvikling og kamp for forbedringer og resultater i hele områdegruppens medlemskreds.

Omfattende både bestyrelsesmedlemmer og revisor i lokalgrupperne med indsats i fritiden, sikkerhedsrepræsentanten i udvalget alene mod en højtuddannet velformuleret ingeniør, medlemmet på pladsen, der siger: ”Nu kan det fandeme være nok, jeg ringer til forbundet”.

Til alle dem, der har været med til at trække, vil jeg gerne rette en varm tak på vegne af områdegruppen. For uden alle jer – havde vi ikke kræfterne til at slås.

Slås for ret og rimelighed – Slås for evner og helbred bevares og vedligeholdes – Slås for sociale forbedringer og fremgang for os og vore familier.

For der ingen andre, der gør det.

Det er selvfølgelig helt umuligt minutiøst at redegøre for alt, hvad der er passeret gennem områdegruppen i hele den forløbne periode

Med til denne beretning hører den udsendte skriftlige organisatoriske beretning, og endvidere indgår også referaterne fra vores i perioden 24 ordinære og 2 ekstra ordinære afholdte områdegruppebestyrelsesmøder. De godkendte og underskrevne referater er blevet overdraget til dirigenten og fremlægges derfor også her på mødet. Den udsendte 3. udgave af områdegruppens handlingsplan, områdegruppens hjemmeside, samt den omdelte 2. udgave af områdegruppens ”Intro CD” til tillidsrepræsentanterne indgår som en del af beretningen.

Men jeg vil prøve på områdegruppens område, at fremhæve nogle milepæle og sømærker for områdegruppen og derved at kunne spejle efter fyrtårne i retning for landkending for områdegruppens medlemmers forventninger til den fremtidige udvikling.

Områdegruppen skal så vide at skubbe på – organiseret og i samlet flok.



## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

### **Folketingsvalget 13. november 2007 – regeringen fortsætter**

Folketingsvalg blev afholdt tirsdag den 13. november 2007. Regeringen blev siddende med 90 mandater og blev dermed afhængige af Pia Christmas Møller der efterfølgende har meldt sig ud af Det konservative folkepartis folketingsgruppe. Hvorefter Malou Aamund indvalgt af Ny Alliance meldte sig ind i Venstre og den parlamentariske situation er dermed uændret.

Godt to måneder efter, at Jakob Axel Nielsen afløste Flemming Hansen i ministerstolen, får Danmark igen ny transportminister. Som en del af ministerrokaden efter valget, blev den konservative Carina Christensen samme dag udnævnt til regeringens nye transportminister.

Transportministeriet skilles nu fra Energiministeriet, som flytter sammen med miljøområdet i det nye Klima- og Energiministerium. Jakob Axel Nielsen bliver ny sundhedsminister – så lige nu har han nok at se til.

Carina Christensen har siden december sidste år siddet på posten som minister for Familie- og Forbrugeranliggender, og blev ved det nylige valg genvalgt til Folketinget med over 4.000 personlige stemmer i Vejlekredsen.

Carina Christensen er 35 år og bor i Strib.

Den ny minister skulle gerne være mere udfarende, synlig og visionær end de 2 foregående, hvor der ikke skete meget andet end nedlæggelse ved lov af en række havnebaner, samt projekt Flemming Hansen's eftermæle "Fehmern Bælt forbindelsen"

Hvis regeringen virkelig ønsker en styrket og velfungerende persontransport, som den nu er snakket om siden 2004, hvor jernbanen skal være rygraden i den kollektive trafik, som kommissioner og råd har anbefalet, og som regeringen proklamerer i festtaler også af hensyn til miljø, klima osv. – alle de dyre ord – ja så må Carina gå i lommerne på Lars Løkke inden han køber rødvin for pengene.

Grundlaget for en velfungerende jernbane er at spor og signaler er i af en kvalitet og vedligeholdelsesstandard til at kunne køre tog til tiden.

Alle regeringens ideologiske liberale holdninger løb på grund med Farum sagen.

Og siden har Fogh regeringen fremført sig som Socialdemokrat light, men omfordeler i kulissen efter Mattæus princippet: "Dem, der har, skal mere gives"!

Ved næste valg skulle Fogh gerne være eksporteret og Helle og vores egne kommer til roret.

At stå udenfor trafikforlig, aftaler og indflydelse er ikke i vores medlemmers interesse.

Så har asfalt mafiaen alt for let spil.

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

### **Jernbane bog – teknologisk udvikling kræver job udvikling**

På bordene blandt materialerne ligger en boggave ”Bag Statsbanernes Kulisser, og andre reportager fra DSB 1931 – 1957”. Fra artiklen ”1000 menneskeliv i en hånd, hvor mange hænder griber til, når Korsør ekspressen skal føres igennem?” (1932) Fra side 12 citat:

”Vigtigst for den daglige trafik er dog, at der sidder pålidelige mennesker ved vejoverskæringerne.

Indenfor baneledelsen er man efterhånden kommet til den overbevisning, at man bør se at komme helt bort fra disse overskæringer, der trods al tænkelig agtpågivenhed rummer et betydeligt faremoment. I øjeblikket findes 43 sådanne farlige vejoverskæringer på ruten København – Korsør. Deres tal vil altså formindskes i årenes løb, indtil der en skønne dag ikke mere findes en eneste vejoverskæring i niveau. I stedet vil man da have lutter viadukter, der udelukker enhver mulighed for sammenstød.

For øvrigt har man nylig foretaget en interessant udregning, der viser, at bygningen af disse viadukter i det lange løb ikke vil betyde nogen forøgelse af Statsbanernes underskud, tværtimod.

Thi for hver viadukt, der bygges, kan man spare en Banevogter!

Men indtil da vil vi stadig have banevogterne, et folkefærd, der har den triste lod, at opmærksomheden kun henledes på dem, når de begår en bommert.”

Bemærk dengang i 1932 talte man uden blusel om Statsbanernes underskud.

Reportagejournalisten har helt ret. Det er ”en interessant udregning” og ”banevogternes triste lod” er da også et overstået kapitel.

Men reportagen er også interessant fordi den beskriver udviklingen også på stationspersonalets område, hvor den teknologiske udvikling f.eks. selvkoblende Togsæt har overflødiggjort mangen en stationsbetjent.

Stationsbetjent jobbet for 10 år siden er ikke det samme som stationsbetjent jobbet i dag.

Derfor skal vores job udvikle sig hele tiden. Tilføres andre opgaver og kompetencer som teknologien og den generelle samfundsudvikling medfører.

Herunder en kompetent og kompetencegivende stationsbetjent grund- og efteruddannelse.

Emnet er beskrevet i handlingsplanen og vores uddannelsesudvalg arbejder med detaljerne.

Men hele problemstillingen kan områdegruppen ikke løfte alene. Da må vi søge støtte og bistand af fællesskabet gennem forbundet.

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

### **Ja til OK 2008**

På ex. ord. Hb møde d. 12.03.08 vedtog hovedbestyrelsen at anbefale et ja til CFU forliget med tilhørende fællesoverenskomst og organisationsaftaler.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater.

Staten siger JA til OK 08

Statens medarbejdere har nu sagt "Ja" til det generelle forlig, som Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har indgået med Finansministeriet. Overenskomsten virker fra den 1. april 2008 og i tre år frem.

Forligets samlede ramme for perioden er aftalt til 12,8 pct. Størstedelen af rammen – 8,17 pct. – anvendes til generelle lønstigninger ligesom 0,2 pct. i kompensation for personalegoder og plads til yderligere 1,5 pct. til lokal løndannelse. Samlet er der afsat til 9,87 pct. til lønstigninger over de kommende tre år. Der er afsat 2,2 pct. til puljer, hvoraf en stor del har været øremærket til organisationernes egne efterfølgende forhandlinger med Personalestyrelsen. Endelig vurderes reguleringsordningen at udmønte i alt 0,73 pct. i perioden.

CFU består af de tre centralorganisationer Akademikernes Centralorganisation AC, Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab SKAF samt Offentligt Ansattes Organisationer OAO-Stat, der dækker ca. 98 % af alle statsansatte. Alle centralorganisationerne skal sige ja til et forhandlingsresultat, før det er gyldigt, og det er nu sket.

### **Statsansatte: Klart ja til OK 08-forliget**

Forbundene for de statsansatte i Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) har samlet sagt klart "Ja" til den tre-årige overenskomst, som er indgået mellem CFU og Finansministeriet. Overenskomsten gælder fra den 1. april 2008. Stemmeprocenten blev 52,89. Heraf sagde 69,35 procent ja og 30,32 procent nej til forliget.

"Det er meget positivt, at forbund og medlemmer har stemt så tydeligt ja. Forliget imødekommer de statsansattes krav til lønfremgang og bedre pension. Samtidig sikrer forliget, at vores lønudvikling følger de privatansattes".

"Som noget nyt har organisationerne haft fire uger fra det generelle forlig blev indgået til at forhandle deres særlige krav med Personalestyrelsen – og flere midler end før at forhandle om. Den proces er blevet meget positivt modtaget af alle forbund, da de for første gang har kunnet sende det samlede resultat til urafstemning og ikke kun den generelle del. Den del af forhandlingsprocessen er kommet for at blive,"

"Overskriften på dette forlig har været løn og pension. Men på tværs af faggrupper, uddannelse, køn og alder er det også lykkedes at skabe bedre balance i jobudvikling, de enkelte livsfaser og for de fagligt aktive med fx fædrebarsel, barns 2, sygedag, bedre vilkår for tillidsrepræsentanterne, kompetenceudvikling og seniorrettigheder. Det trækker staten i den rigtige retning som attraktiv arbejdsplads".

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

Parterne har aftalt en samlet ramme for perioden på 12,8 %. Størstedelen af rammen – 8,17 % – + 0,2 % kompensation for personalegoder anvendes til generelle lønstigninger og blandt andet op til 0,7 % til fornyelse af organisationsaftaler. Herudover er det lykkedes at hæve pensionsbidraget for mange af Offentligt Ansattes Organisationers medlemsgrupper fra 12,5 % til 15 % i ét hug.

### **Aftale om ”Ny Løn” indgået d. 14.11.07:**

Forhandlingerne om ”Ny Løn” for tjenestemænd samt tilpasning af Ny Løn for overenskomstansatte er nu afsluttet med en aftale mellem DSB/DSB S-tog a/s og Dansk Jernbaneforbund. Aftalen vil være gældende for alle ansatte i DSB og DSB S-tog a/s samt udlånte tjenestemænd i Railion Danmark A/S, Arriva Tog A/S og Scandlines A/S under Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde.

Forbundets udgangspunkt for at ville indgå i forhandlinger om et nyt lønsystem for alle DSB ansatte har været følgende:

- Ensartet løn- og karriereforløb for tjenestemænd og overenskomstansatte
- CFU aftalen 2002 bilag M om pension for tjenestemænd, skal være gældende mht. tillæg af 2 skalatrin / svarende til 2 lønrammer
- Kapitalpension på 18 % af forskellen, hvis faktisk slutløn overstiger det i henhold til bilag M aftalte pensionsskalatrin / lønramme
- Tjenestemandsansattes status bibeholdes uændret
- Alle ansatte skal kunne se en økonomisk fordel i at komme over på ny løn

Disse krav er alle blevet opfyldt.

Omklassificeringen af Stbtj til lønramme 16, der er på lønsedlerne nu, er en del af udmøntningen af aftalen om ”Ny Løn”

For medlemmer, der er i højere lønramme end 16, sker indplaceringen individuelt.

Hvis vi skulle have fortsat med lønrammer og omklassificering finansieret af lokalpuljemidler med 0.22% pr. år, som hidtil, så ville det tage 18 år for en alm. Stbtj i lr. 13 at tjene / spare sig selv op til lr. 16

Aftalen har virkning fra 1. juli 2007, men idet det er 4.500 medlemmers lønforhold, som skal gennemgås, vil indplacering / efterbetalingen først være afsluttet medio 2008.

Der forhandles funktions- kvalifikationstillæg, en gang om året. Det er områdegrupperne der forestår forhandlingerne. For nuværende er der ikke aftalt kriterier for tildeling af kvalifikationstillæg

For en alm. Stbtj med 15 års ansættelse kr. 270.377 årligt som minimum + evt. funktionstillæg f.eks. rangering og med tilbagevirkende kraft pr. 01.07.07.

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

Forbundet har afholdt en række informationsmøder, hvor områdegruppen har deltaget

Bemærk også, at Ny Løn udmøntningen vil indgå i lønsum pr. 31.03.2008, der ligger til grundlag for den aftalte % vise generelle overenskomstmæssige lønregulering pr. 01.04.2008.

### **Det videre arbejde med OK2008**

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.07.

Det drejer sig om:

### **Arbejdstidsregler for stationspersonale**

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

### **Funktionsbeskrivelser**

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

### **Ansættelsesbetingelser for stationspersonale**

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

### **Uddannelse**

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

#### ***Implementering af ny arbejdstidsaftale pr. 01.10.06 på SPO DSB området (DJ har uddelegeret forhandlingsretten på forholdet til områdegrupperne)***

- dagansat / døgnansat - endelig afklaring på SPO oplæg
- natarbejdes varighed
- 30 søn- og helligdage

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

### ***Organisationsaftalens § 5 kvalifikations- og funktionstillæg***

- forretningsgang for tildeling af kvalifikations- og funktionstillæg
- herunder gennemgang / revision / håndtering af ældre aftaler

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden

Områdegruppen har arbejdet gennem perioden med OK2005 og fundet en form til at processe noget så vanskeligt tilgængeligt som overenskomststof på en aktuel og informativ måde gennem hjemmeside og OK-udvalg. Men også inddraget medlemmerne på gruppemøder.

Områdegruppen vil fortsætte dette arbejde i OK2008 perioden.

### **Dagligt arbejde**

#### **LO kongres afholdt d. 28.-31. oktober 2007 i København**

800 kongresdelegerede. DJ havde 9 delegerede.

LO har mistet 41.461 medl. i 2006, men fastholder sin status som toneangivende hovedorganisation med 63% af samtlige organiserede lønmodtagere (1.110.710 medl.). Den samlede organisationsprocent på det danske arbejdsmarked er ca. 77 og dermed et af de absolut højeste i verden. (DJ = 98% - medl. rekruttering et must, skal fastholdes!)

Harald Børsting valgt som ny formand for LO.

Kongres parolen var: "Kom ind i kampen!"

"Udfordringer kommer ad sig selv. Det gør resultaterne ikke!"

"Grå hår kommer ad sig selv. Det gør din pension ikke!"

"Øretæver kommer ad sig selv. Det gør skulderklap ikke!"

Hvor Tillidsmand og afgående LO formand Hans Jensen sagde i sin åbningstale:

"Fagbevægelsen skaber Tigerspring med muse skridt".

Før stod kampen for levevilkår og dagligt brød. Kamp om at overleve - nød, ulykker, nedbrudt helbred og død.

Der var ingen ressourcer til "selvrealisering".

Nu tales der om det spændende "udviklende arbejde" og "attraktive arbejdspladser"

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

Fagbevægelsen og fællesskabet har frembragt resultater som på arbejdstid, ferie, pension, barsel, arbejdsmiljø, diskrimination - senest er taget fat på "efteruddannelse" med fuld løn, frit valg uafhængig af arbejdsgiveren gennem sommerens Trepartsforhandlinger.

Forsvar for medlemmet i enkeltsager kan føre skridt til reformer og samfundsforandringer - Eks. Krav rejst af Sygeplejersken fra Fyn i 1977 betød optjening af sportler under sygdom og ferie til alle statsansatte.

Områdegruppen er deltager i denne daglige kamp og opnår resultater.

### **Hvor er DSB på vej hen**

#### **Den 3. jernbanepakke**

På vores eget område "transportbranchen" sker gennemgribende radikale forandringer. Med EU lovgivning / direktiver til (de)- / regulering af hele transportområdet.

EU parlamentet har godkendt den 3. jernbanepakke. Den omhandler i overskrifter:

- Åbning af markeder
- Kundens rettigheder
- Ens regler – certificering af jernbanepersonale

Nutiden og ikke mindst fremtiden stiller os store udfordringer og forandringer, som vi skal være parate til at håndtere og ikke mindst deltage i.

Det fremgår af den nye regerings regeringsgrundlag, at der skal foreligge et oplæg om privatisering af DSB inden udgangen af 2009,

### **Udbud**

I perioden 2005 – 2014 agter regeringen derfor at foretage udbud af mindst halvdelen af den statsligt indkøbte trafik udenfor fjern- og S-togtrafikken. Inklusive genudbudet af trafikken i Midt- og Vestjylland med virkning fra 2010 svarer det til mellem ca. 30 og 45 pct. af den samlede statsligt indkøbte togtrafik.

#### **"Udbud af togtrafik omkring Øresund"**

DSB vandt udbuddet i forbindelse med Øresundstrafikken.

DSB og First Group blev 27. juni 2007 tildelt kontrakten på henholdsvis den danske og den svenske del af Øresundsudbuddet. Efterfølgende blev der indgivet klager i såvel Sverige som Danmark, og i Sverige har klagen fra SJ opnået opsættende virkning, således Skånetrafikken ikke kunne skrive under på kontrakten med DSBFirst. Af samme årsag kunne der heller ikke skrives kontrakt i Danmark.

Länsrätten i Skåne traf 11. september 2007 afgørelse om at afvise alle SJ's klagepunkter, men SJ ankede afgørelsen til Kammarrätten straks samme dag.

Nye medarbejdere til Kystbanen A/S ansættes derfor af denne grund i DSB i første omgang

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

### **SJ-klage afvist i Danmark (08.11.07)**

Det danske Klagenævnet for Udbud meddelte d. 08.11.07, at SJ's klage over Øresundsudbuddet er blevet afvist på alle punkter. Da også Arriva for flere uger siden har valgt at trække deres klage, er der ikke længere nogen hindringer for DSB på den danske side af Øresundsudbuddet, som blev vundet i sommer.

(11.01.08)

### **Trafikstyrelsen indgår kontrakt med Kystbanen A/S om drift af Kystbanen**

Trafikstyrelsen har indgået kontrakt med Kystbanen A/S, der ejes af DSB og First Group, om drift af Kystbanen - dvs. fra Helsingør til Øresund. Samtidig har Skånetrafikken indgået kontrakt med Öresundstrafikken AB, der ligeledes er ejet af DSB og First Group, om trafikken fra Øresund til Malmø og videre ind i Sverige.

Udbuddet af Øresundstrafikken, som både fra en trafikal, teknisk og juridisk synsvinkel må betegnes som særdeles komplekst og ambitiøst, forventes at resultere i en betydelig dansk statslig besparelse på i gennemsnit ca. 100 mio. kr. årligt. Udbuddet betød endvidere, at der i modsætning til i dag bliver én fælles jernbaneoperatør, der skal varetage driften på begge sider af sundet.

Transportminister Carina Christensen udtaler i den anledning:

-Jeg er glad for, at der nu er indgået kontrakt på begge sider af Øresund. Derved har vi nu fået én fælles operatør, hvilket gerne skulle resultere i, at passagererne får et bedre produkt med flere tog til tiden.

-Det er glædeligt, at udbuddet - udover at medføre en bedre service til passagererne - betyder at staten kommer til at spare et betydeligt beløb.

-Jeg vil også gerne udtrykke min tilfredshed med, at forskellige juridiske instanser i både Danmark og Sverige har bekræftet, at Trafikstyrelsen og Skånetrafikken har håndteret udbudsprocessen korrekt. Denne professionelle håndtering af udbud sikrer, at fremtidige udbud af togtrafik i Danmark er attraktive for jernbanevirksomheder - til gavn for den kollektive trafik i Danmark.

-Med indgåelsen af denne aftale er regeringen kommet et godt skridt videre med at opfylde målsætningen om en øget konkurrenceudsættelse af jernbanetrafikken i Danmark.

### **Klar til drift januar 2009?**

Kystbanen A/S og DJ har indgået aftale om en tiltrædelsesoverenskomst inklusive lokalaftaler samt et protokollat om arbejdstid. DJ fører forhandlingerne indtil en sektion / områdegruppe Kysten kan dannes.

Hb besluttede d. 10.04.08 at oprette en områdegruppe Kystbanen.



## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

SPO's repræsentant rejste spørgsmål vedr. DSB First og Stationspersonalet Hg og Hgl på OSU møde i DSB Fjern- & Regionaltog d. 21.02.08. Hvordan og hvornår vil DSB informere berørt personale

På rundrejse til ordinære gruppemøder jan/feb 2008 har jeg mødt megen frustration over manglende information om stationspersonalets fremtidige opgaver og beskæftigelse, specielt i Helsingør og på Helgoland. Hele uafklaretheden omkring driftsstart af DSB First øresundstrafik stresser.

Hvornår og hvordan vil DSB informere sine medarbejdere, herunder stationspersonalet om afledte forhold og konsekvenser i forbindelse med driftsstart af DSB First?

Produktionsmæssigt og personalemæssigt herunder om virksomhedsoverdragelseslovens anvendelse.

På OSU mødet afholdt den 21. februar blev oplyst:

Status DSBFirst - særligt for medarbejdere på berørte stationer, værksteder og tog

For DSBFirst udestår nogle forhandlinger med Dansk Jernbaneforbund. Fjern- & Regionaltog ville dog gerne understøtte DSBFirst i, at der kommer en form for plan ultimo marts.

For de øvrige medarbejdergrupper forventede Direktøren, at DSBFirst har en tidsplan for udmeldinger ultimo i marts.

Afslutningsvis ville Direktøren gerne have forståelse for, at DSBFirst er en særskilt juridisk person, emnet er derfor rettelig ikke et punkt for OSU i Fjern- & Regionaltog. Derimod synes Direktøren, at drøftelsen af emnet er et meget rimeligt krav fra M-siden. Direktøren ville derfor gerne drøfte punktet på de kommende OSU møder.

OSU Fjern- & Regionaltog d. 27.03.08 oplyste vedr. IR4 Vedligeholdelse:

Forud for mødet var udsendt notat med forslag om, at IR4 og Øresundstoget til udførelse af Bornholmstrafikken vedligeholdes af DSBFirst.

Hvor Klargøring og disponering af IR4 togsættene skal foregå er på nuværende tidspunkt uafklaret.

FO mente, at det er en god ide, at al vedligeholdelse bliver samlet under DSBFirst idet denne produktion udføres på værkstedet på Helgoland.

### **Status d.d.**

På Hb mødet d. 10.04.08 blev det besluttet at sige nej til at indgå aftale med DSB om midlertidigt udlån af tjenestemænd til DSB First. Beslutningen kan først blødes op på kongressen okt. 2008.

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

- En anden mulighed er tvangsudlån efter befaling.
- En tredje mulighed er at DSB First indgår en leverandørkontrakt med "store" DSB.
- En fjerde mulighed er DSB First ansætter mere svensk personale.
- En femte mulighed er at DSB First ansætter færre end angivet i udbudsmaterialet.
- En sjette mulighed er DSB First får lukrative tillægskontrakter at udføre for "store" DSB (omvendt tilskud).

Dertil kommer et utal af kombinationsmuligheder - og dertil timing og tidsfaktor. Endvidere den politiske behandling på alle niveauer.

Der er mange ubekendte og det er svært at kunne sige noget fornuftigt.

Vi vedtog på vores seminar og 20. møde maj 2007 på Klarskovgård, at områdegruppen skulle give redelig og saglig information om Øresundsudbuddet og vi udgav vores udbudskompendium april 2007.

2. udgave af 23.03.07 "Udbud af togtrafik omkring Øresund" udsendt d. 12.04.07

konklusion fra 19. møde:

- Saglig og redelig information til medlemmerne
- Informere sektionen - drøftelse på 9. møde
- Jernbane Tidende
- Fyraftens møder - infomøder (Hg - Hgl)
- Erfaringer fra udbuddet i 2002 af de Vestjyske strækninger anvendes

Saglig og redelig information til berørte medl. er vi desværre ikke i stand til for nuværende.

Næste officielle udmelding til stationspersonalet kan komme på medarbejderinformations møder d. 5. maj på Hgl og d. 7. maj i Hg.

Jeg har behandlet emnet grundigt her på Tillidsmandsmødet da det vil være en af de kommende store udfordringer.

Også i denne sag må vi søge bistand hos forbundet.

### **Præsentation af ny enhed i DSB Salg - "Togservice"**

Processer i Togservice

#### **Strategier:**

- Øge salg og indtjening ombord
- Fastsatte mål for de enkelte områder, følge op via "blinkende lygter" kvalitetskontrol
- Altid levere som aftalt
- Kontinuerlige nyskabelser på koncepter og produkter
- Konstant fokus på kassation, svind og sygefravær
- Fokus på positiv bundlinie = salgsomsætning ÷ vareindkøb ÷ logistikomkostninger

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

### **Processerne:**

Den nye organisation er skabt ud fra de beskrevne processer og det naturlige flow, der skal være Togs-service, med det formål at forbedre indtjeningen i Togs-service

### **Kundemæssige gevinster:**

Kunderne vil få indfriet de løfter og forventninger, vi har givet dem. Kunderne vil opleve et ensartet højt serviceniveau og hermed øget tilfredshed.

### **Ledelsesmæssige gevinster:**

Togs-service bliver styrket ledelsesmæssigt ved, at Sven Olsen indtræder som Togs-servicechef og samtidig bliver direkte leder overfor de 100 logistikmedarbejdere. Der etableres en ny funktion med fokus på servicekoncepter, servicelevels og indkøbskontrakter. Salg og kvalitet styrkes ved at lederen kan have mere fokus på salg og "gode sælgere" og ikke mindst kvalitetsopfølgning. Generelt vil der være øget fokus på mål og opfølgning

### **Økonomiske gevinster**

Markant forbedring af bundlinien. Udover kontrol og fokus på kassation, svind, minusbetjening og sygefravær, igangsættes straks salgsfremmende tiltag for at øge omsætningen, bla ved at effektivisere arbejdsgangene, så flere kunder kan betjenes hurtigere. Disse samlede tiltag forventes at give en resultatforbedring på + 5 mio kr i forhold til prognose 2007.

### **Forudsætninger**

Togs-service's succes og effektivitet er afhængig af, at det aftalte betjeningsomfang og serviceniveau med togpersonalekontoret overholdes, og at minusbetjening udgør max 3 %. Samtidig skal de forhindringer for at Togs-service kan læsse varer ombord på togene synliggøres (Trafikledelsen) og ved tværgående arbejde, at få dem løst.

### **Årsresultat 2007 → Bundlinie 2008**

Vi har nu modtaget årsresultat for Togs-service for 2007 og det viser et meget utilfredsstillende resultat. Der er ingen tvivl om at hvis vi ikke i 2008 viser en markant forbedring af bundlinien, vil der fra ledelsen side blive set alvorligt på hvordan, og på hvilket niveau, ombord service til vore passagerer fremover skal være.

Vi nåede en omsætning i 2007 på 48.6 MDKK mod et budget på 60.7 MDKK. Umiddelbart burde vores vareforbrug tilsvarende have været lavere, men desværre er dette ikke tilfældet, da det ligger 8 MDKK højere end budget. Det skyldes bl.a. varer der er forbrugt men ikke registreret, svind og manglende/fejlagtig registrering af kassation.

I første omgang er det derfor utroligt vigtigt at vi nu omsætter alle vore gode ideer til handling og får dem implementeret, så vi får mest mulig udbytte ud af dem i 2008.

## ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008

Her tænkes specielt på:

- Produktionsplaner i logistikcentrene, med produktionstavler og nyt turskema.
- Overtagelse af automatdriften
- Overtagelse af rengøring i logistikcenteret/toilet/kantine i Kastrup
- Udrulning af Qvik koncept
- Bakkservering på DSB '1
- Indkøb af lastbil
- Fokus på sygefravær
- Nedbringelse af svind

Ledelsen forventer endvidere at alle viser et stort ejerskab på de projekter og arbejde vi har i gang og følger sagerne helt til dørs og får dem gennemført med en god aflevering til din kollega. Togs-service bruger i visse sammenhænge i dag for meget tid på at maile internt i stedet for at tage ansvar og følge sagen helt til dørs.

### **Fremtid:**

Siden Togs-service blev virksomhedsoverdraget i 2004 har områdegruppen brugt mange ressourcer på at få skabt ordnede ”normale” arbejds- og samarbejdsforhold.

Senest er vi gået positivt ind i omdannelsen af Togs-service til et profitcenter – i går underskrev områdegruppen en lokalaf-tale, der omfatter tjenestefordeling, turskifter, ferieaf-tale, opslag af ledige stillinger, UA og arbejdsbeklædning.

Områdegruppen har ca. 100 medl. ved Togs-service, og deres arbejdspladser skal ikke ”smuldre” væk på grund af inkompetent ledelse, kolossale OH omkostninger og dyre fejl.

Men også her er vi afhængige af andre parter – først og fremmest at Togpersonalet får solgt varen – men også at der er respekt for det arbejde vore Stbtj udfører.

Stationspersonalets arbejde er også et tandhjul og et led i kæden.

Vi har i områdegruppen givet håndslag på, at vi fortsætter arbejdet med at skabe en sund arbejdsplads med ordnede forhold i Togs-service, og vi bliver ved indtil der kun er varm eller kold kaffe tilbage at snakke om.

### **Sikkerhed og arbejdsmiljø**

#### **Arbejdsmiljøpolitik 2004:**

”DSB Produktions vigtigste ressource er fleksible medarbejdere. Samfundets krav øges fortsat til medarbejdernes kvalifikationer, sundhedsfremme, sikkerhed og sundhed, arbejdsindsats og det rummelige arbejdsmarked.

Derfor forpligter DSB Produktion sig fortsat til at forbedre indsatsen på arbejdsmiljøområdet. Medarbejderne deltager aktivt i arbejdsmiljøarbejdet, så alle arbejdsmiljøproblemer løses der hvor de opstår.

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

Virksomhederne i DSB Produktion skal være på niveau 1, som udtryk for at virksomheden både kan og vil et godt arbejdsmiljø.”

Ak ja, det var dengang. Efter vi snart gennem 10 år systematisk havde arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet gik det stort set i stå hen over sommeren 2003. Da gik det ad HR til.

Det må simpelthen ikke ske igen, og fra alle medarbejdergrupper og organisationer er der enighed om, arbejdsmiljøet er vigtigt til at hælde i håndvasken.

Arbejdsmiljø vil i alle fora vi har adgang til få en meget høj prioritet.

### **Arbejdsmiljø – ændret organisering af Arbejdsmiljørådet februar 2007**

#### **Baggrund**

Som en udløber af asbestsagen i DSB har HovedSamarbejdsUdvalget besluttet at igangsætte en række initiativer til styrkelse af arbejdsmiljøarbejdet i DSB. I den forbindelse nedsættes en styregruppe - Styregruppen vedr. Arbejdsmiljø - under HSU.

#### **Opgave**

Styregruppens opgave var at drøfte og indstille til HSU-mødet i juni måned 2007 om følgende emner:

1. Forslag til reorganisering af DSB's øverste arbejdsmiljøorgan, som tager udgangspunkt i ønsket om at styrke arbejdsmiljøarbejdet i DSB-koncernen.
2. Forslag til beskrivelse af roller og ansvar for følgende funktioner:
  - sikkerhedsgruppen og dens medlemmer
  - sikkerhedsudvalget og dets medlemmer
  - Arbejdsmiljørådet og dets medlemmer
  - den daglige sikkerhedsleder
  - 1. linjelederens ansvar for arbejdsmiljøet
  - Arbejdsmiljøafdelingen under HR-Service

Beskrivelsen skulle tage udgangspunkt i arbejdsmiljølovgivningen sammenholdt med DSBs behov for at styrke arbejdsmiljøindsatsen.

#### **DSB Arbejdsmiljøråd. (Niels Sørensen, Dj repræsentant).**

Fra HSU d. 14.06.07:

Sammenlægning af HSU og AMR var en god løsning og HR anbefalede den løsning under forudsætning af, at lovgivningsmæssige krav kan opfyldes ved en sådan model.

DJ og FO kunne ikke tilslutte sig dette forslag. Mente, at en adskillelse mellem HSU og AMR er nødvendig for at sikre den fornødne fokus på og styrkelse af arbejdsmiljøet. Foreslog en model med selvstændigt arbejdsmiljøorgan med reference til HSU. Tilføjede, at en sådan model samtidig vil eliminere "gråzonen" mellem HSU og AMR

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

Formanden for HSU fandt, at en model med reference til HSU betyder, at arbejdsmiljøarbejdet forankres i HSU, og at arbejdsmiljø herved kommer på den strategiske dagsorden.

HSU konkluderede, at arbejdsgruppen skal arbejde videre med en organiseringsmodel med et overordnet arbejdsmiljøorgan med reference til HSU, og at arbejdsgruppen skal arbejde videre med at detaljere organisering, roller, ansvar og repræsentation.

### **Mini arbejdsmiljø seminar (HSU / AMR) d. 05.09.07**

Der mangler for nuværende afklaring af roller / ansvar / repræsentation i nyt Arbejdsmiljøråd. Drøftes på HSU mødet d. 20.12.07

Arbejdsmiljø ledelse:

I tilknytning til Strategi 2010 er fælles rammer for Arbejdsmiljøarbejdet i DSB, herunder et fælles arbejdsmiljøledelsessystem, under opbygning. Aktuelt arbejdes der med beskrivelser af procedurer. På sigt skal det fælles arbejdsmiljøledelsessystem underbygge DSB's mulighed for at blive ISO-Certificeret.

### **Organisering, roller og ansvar (fra HSU d. 20.12.07)**

Formanden fandt, at arbejdsgruppen har leveret et godt oplæg, der skaber klarhed og forankring af arbejdsmiljøområder, der ligger i gråzonen mellem HSU og AMR.

Næstformanden erklærede sig enig i den foreslåede organisering.

Det blev aftalt, at strategi 2010 indskrives i AMR's opgaver, og at aftalen fra 2006 opsiges.

Notat af 12. december 2007 om nyt arbejdsmiljø i DSB bilagt "Målsætninger og åbningsbalance. Nyt arbejdsmiljø i DSB 2010" og "Nyt arbejdsmiljø i DSB - 2010. Erklæring om den fremtidige arbejdsmiljøindsats i DSB".

Arbejdsmiljøerklæringen blev underskrevet.

### **"Nyt arbejdsmiljø i DSB – 2010"**

"Nyt arbejdsmiljø i DSB – 2010" udsendt som fil med kalender uge 03 – 2008

### **Områdegruppen / arbejdsmiljø**

Hele processen for en ændret organisering af arbejdsmiljøarbejdet varede hele 2. periode.

Den organisering og de muligheder der nu er blevet bragt til stede skal i 3. periode udnyttes til at styrke arbejdsmiljøet både fysisk og psykisk i DSB.

Vi har hele tiden påpeget manglende forbindelse mellem de fine handlingsplaner og modeller udformet i Sølvgade og så virkeligheden på vores arbejdspladser.

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

På Sir/Tr marts møderne 2006 blev områdegruppens vigtigste arbejdsmiljøforhold identificeret - fysisk og psykisk og socialt for stationspersonalet:

- Øget arbejdspress, daglig stress
- Ujævn arbejds- fordeling / tilrettelæggelse, bemanning / ressourcer, 3 holds skift
- Konstante organisationsændringer / ombrydninger
- Personalepolitik implementering savner ensartethed og konsekvens
- Trivsel, nærhed, medindflydelse, uddannelse, tryghed - savnes

Disse punkter vil områdegruppen fortsat arbejde videre med i perioden alle steder vi har indflydelse - SU - SIO - SMU - osv. - som beskrevet bl.a. i vores 3. udgave af handlingsplan

Hovedbestyrelsen vedtog i juni 2005 Dansk Jernbaneforbunds arbejdsmiljømålsætning og - handlingsplan som harmonerer fint med områdegruppens tilgang til arbejdsmiljø spørgsmål.

### **Kommentere et par punkter fra den organisatoriske beretning**

Fra det skriftligt udsendte vil jeg gerne fremhæve nogle kommende opgaver.

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 3 handlingsplaner, der skal medvirke til –

”at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling”

”Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter.”

”Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende”

Hele områdegruppens virksomhed er lagt åbent ud på vores hjemmeside [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org) – hvor medlemmerne kan følge med i, hvad der sker, og som også flittigt bliver besøgt.

### **Afslutning**

Områdegruppen vil gerne kvittere for samarbejdet med DJ og DJ's Hovedbestyrelse.

Det samme gælder for DJ Sektion DSB og Områdegrupperne.

Til tillidsfolkene og områdegruppebestyrelsen skal lyde tak for godt samarbejde og tak for indsatsen for stationspersonalet – vi har haft vore ups and downs, men vi altid kunnet tale os frem til en saglig og fornuftig afgørelse – jeg mindes ikke vi haft en afstemning i bestyrelsen – det er sammenholdet, der er styrken.

Sluttelig vil jeg gerne rette en personlig tak til den faglige sekretær, til områdegruppe-kassereren og ikke mindst til områdegruppens næstformand. Uden jeres hjælp, støtte og varme kammeratskab var jeg for længst løbet skrigende af pladsen.

Jeg har fået sagt, hvad jeg ønskede at sige til punktet. Tak for jeres tålmodige lydhørhed.

Hermed overlader jeg forventningsfuldt beretningen til en konstruktiv og fremadrettet debat.

## **ad 5 fortsat) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2004 - april 2008**

### **Cristian Ghetz gr. 10.08:**

Takkede for en god beretning og mente at det var flotte ord om ret og rimelighed, der sætter tankerne i perspektiv.

Konstaterede at medlemmernes frustrationer blev til egne frustrationer.

Mente at stationsbetjentene har brug for et svendebrev, så jobbene kunne sikres også i andre selskaber.

Mente ikke at beretningen gav yderligere lys omkring udbuddet og dermed kunne løse medarbejdernes problemer og deraf følgende frustrationer over den manglende information omkring udbuddet og medarbejdernes fremtid.

Mente ikke at Områdegruppeformanden skulle tage de tidligere hårde udtryk så tungt. Jeg føler at jeg må give udtryk for mine følelser også når det går skidt.

Udtrykte herefter stor respekt for Områdegruppeformandens rolige besindighed i pressede situationer.

### **Områdegruppeformanden:**

Langt hen ad vejen er vi enige. Tillidsmanden bliver let en lus imellem to negle når informationerne ikke er tilstrækkelige. Det er os medlemmerne kommer til når frustrationerne vokser. Jeg kan desværre ikke sige at følgen af Øresundsudbuddet bliver sådan og sådan, jeg ved det ganske enkelt ikke. Derfor vil jeg, når vi har forbundsformanden tilstede, bede ham om at belyse problemerne så vidt det for ham er muligt.

Uddannelse for stationsbetjente er et langt og sejt træk. I 1996 nedsatte vi et uddannelses udvalg. Efterfølgende fik vi et ansættelsesstop og med deraf følgende manglende rekrutteringer. Indtil 2002 foregik personaleomstilling via jobbørsen og der var derfor først et rekrutteringsbehov i 2002 og en relevant Stbtj uddannelse.

I 2005 fik vi en pind i organisationsaftalen omhandlende drøftelse af en grund- og efteruddannelse af Stbtj i offentlig regi. Nu når DSB har åbnet eget uddannelsescenter kan det være DSB's hensigt at stationsbetjentenes uddannelse er noget, der ordnes via centret og med tilskud fra AMU.

Mundtlig beretning og den udsendte skriftlige organisatoriske beretning godkendt.

## **ad 6) Behandling af årsregnskaber 2004 / 2005 / 2006 / 2007**

jf. vedtægternes § 10 (Økonomi), Stk. 4: Kassereren udfærdiger områdegruppens årsregnskab. Dette forelægges bestyrelsen til underskrift. De reviderede regnskaber forelægges tillidsmandsmødet. I de år, der ikke afholdes tillidsmandsmøde, udsendes regnskabet til alle lokalgrupper.



Jens Christian Andersen gennemgik årsregnskaberne:

Oversigt over regnskaber for Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB

	2004	2005	2006	2007
<b>Indtægter</b>	720.064,37 kr.	710.958,86 kr.	707.004,38 kr.	746.030,36 kr.
<b>Udgifter</b>	849.134,87 kr.	706.481,04 kr.	699.939,78 kr.	759.959,21 kr.
<b>Resultat</b>	-129.070,50 kr.	4.477,82 kr.	7.064,60 kr.	- 13.928,85 kr.
<b>Egenkapital</b>	708.490,34 kr.	712.968,16 kr.	717.445,95 kr.	713.417,55 kr.

Her er et overblik over de sidste fire års reviderede og godkendte regnskaber.

De reviderede underskrevne årsregnskaber er sammen med inventarliste af 31.12.07 medbragt til eventuelt gennemsyn og overdraget til dirigenten.

Som i kan se har vi øget egenkapitalen en smule, og indtægterne er også steget en smule. Det store underskud i 2004 er fordi vi ikke havde budgetteret / indregnet udgiften til kontormaskiner – ny fotokopieringsmaskine og bærbare pc'er m.v.

Med andre ord, vi har skindet på næsen, men det koster jo også at være med fremme, hvor tingene sker.

Regnskaberne for 2004/2005/2006/2007 godkendt.

#### **ad 7) Vedtægten (*ingen forslag indkommet*)**

Der er ikke indkomne forslag til pkt. 7( - inden 1. oktober eller 1. december 2007)

Mødet gik videre til næste pkt. på dagsorden

#### **ad 8) Kongres oktober 2008**

jf. vedtægternes § 14 (Kongres), Stk. 3 - *skal* - forslag til ordinær kongres sendes til behandling på tillidsmandsmødet.

Områdegruppeformanden:

Punktet omfatter den nødvendige kongresdiskussion, der altid skal være før afholdelse af så stor en begivenhed som en kongres. Og som er en vigtig del af demokratiet. Det er her medlem Peter kan komme til orde gennem sin gruppeformand.

Her skal lyde bud på hvilke temaer, der skal være de vigtigste på kongressen – og her skal også forslag til kongressen, herunder forslag til lovændringer behandles.

Jf. forbundslovens § 5.1.5 er det kun Hovedbestyrelsen og områdegruppebestyrelser, der kan stille forslag til kongressen. – Der er i Hovedbestyrelsen endnu ikke blevet fremsat nogen forslag.

Områdegruppen vil deltage med en delegation på kongressen, der vil argumentere og arbejde for, at nogle af de vigtigste kongrestemaer vil blive:

- Uddannelser – stationsbetjent som erhvervsuddannelse
- Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB
- Dj Ferie

Målet med punkterne skal være:

Uddannelse – stationsbetjent som erhvervsuddannelse:

At sikre en kompetencegivende uddannelse der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder. Dette vil være med til at sikre vore job, også i forbindelse med kommende udliciteringer.

Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejdsmiljø også for folk med skæve arbejdstider, dette med fokus på reglerne i arbejdstidscirkulæret (eks. korte overgang)

At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for sund mad, frugt osv.

Dj Ferie:

At sikre at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer ikke har driftsomkostninger i forbindelse med sommerhuse de ikke har mulighed for at leje.

at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer også i 2009 har mulighed for at leje sommerhuse igennem Dansk Jernbaneforbund.

Dan B Kirchhoff gr. 10.10:

Konstaterede at kongres punktet fra 2004 også omhandlede:

- Konfliktramte arbejde problematik tjenestemand / overenskomstansat

Stadig er aktuelt, da vi også om 3 år i 2011 skal tegne en overenskomst.

Områdegruppeformanden:

Konstaterede at problemet kan tages op som et fjerde punkt.

Punktet blev med faldne bemærkninger taget til efterretning

#### **ad 9) Indkomne forslag (*ingen forslag indkommet*)**

Der er ikke indkomne forslag til pkt. 7( - inden 1. oktober eller 1. december 2007)

Mødet gik videre til næste pkt. på dagsorden

## **ad 10) Valg:**

jf. § 5 (Områdegruppe tillidsmandsmøde), Stk. 10 - Tillidsmandsmødet vælger områdegruppeformand, områdegruppenæstformand og områdegruppekasserer samt områdegruppens revisor og en revisorsuppleant.

Valgene på tillidsmandsmødet gælder for 4 år og foretages skriftligt.

### **ad a) Områdegruppeformand**

Jørn Nicolaisen genvalgt.

### **ad b) Områdegruppenæstformand**

Dan B Kirchhoff valgt.

### **ad c) Områdegruppekasserer**

Jens Christian Andersen genvalgt.

### **ad d) Folkevalgt revisor**

Kåre Jensen genvalgt

### **ad e) Folkevalgt revisorsuppleant**

Stig K Nielsen genvalgt

Formanden takkede for valgene, på vegne af alle de valgte.

## **ad 11) Mødes afslutning**

### **Forbundsformand Ulrik Salomonsen:**

Takkede for indbydelsen og udtrykte glæde ved at deltage i tillidsmandsmødet. Udtrykte tillykke til de valgte.

Forbundsformanden mente det nødvendigt at gennemgå forsikringsagenturforeningen opbygning og historie på baggrund af tillidsmandsmødet tidligere vedtagelse under **ad. 8**. Mente ikke at det var Dansk Jernbaneforbunds beslutning, da det er forsikringsagenturforeningen, der ejer sommerhusene.

Konstaterede at forbundet har 3 grupper hvor det er nødvendigt at kigge på uddannelser. Heraf er stationsbetjentenes det ene.

Berettede at forbundets næstformand arbejdede med området.

Berettede at Tjenestemænd ikke må pålægges konflikt ramt arbejde og at brev til udsendelse var forfattet, men ikke sendt ud, da dette ikke var nødvendigt i forhold til den nyligt overståede overenskomst.

Mente også DJ kunne have interesse i en løn- / ligestillingskommission.

Så perspektiver og visioner i aftalen om ny løn, der er til at arbejde videre med.

Konstaterede at IC 4 er en skandale og at betingelserne fra SPO, TPO og LPO skal opfyldes inden toget kommer i drift.

Berettede at også man også i forbundet er frustreret over DSBFirst's måde at håndtere medarbejder informationen på, og at hovedbestyrelsens beslutning om ikke at udlåne tjenestemænd, er begrundet med at vi ikke vil sortere i vores medlemmer.

Konstaterede at overhead omkostningerne er for store i DSB. At HR-service ikke fungerer og at en A/S model med salg af max. 25 % af aktierne med fordel kunne gøre DSB fri for politik.

Bemærkede at arbejdsmiljøspørgsmål også skulle have en politisk tilgang med større fokus på arbejdspress og stress. Vi ved at skifteholdsarbejde er dårligt for helbredet.

Bemærkede at sidste kongrestema var spor og signaler, politikerne kunne have brugt HB's genopretning af spor handlingsplan i stedet for at nedsætte en infrastrukturkommission.

Foreslog at arbejde med elektrificering af hele Danmarks jernbanenet genoptages. Diesel er out. Miljøspørgsmålene vil blive mere og mere påtrængende i fremtiden.

### **Områdegruppeformand Preben S Pedersen LPO DSB:**

Takkede for indbydelsen og udtrykte glæde ved at deltage i tillidsmandsmødet. Udtrykte tillykke med valgene og så frem til det videre samarbejde med områdegruppen.

Konstaterede at DSBFirst ikke havde lært af fejlene i forbindelse med udliciteringen til Arriva.

Foreslået medlemsmøde omhandlende udbuddet på kystbanen, men at informationerne fra virksomhederne er for få til at vi kan bruge det til noget.

Berettede at sektionsbestyrelsen skal udpege et medlem til uddannelsesrådet for DSB uddannelsescenter.

Bemærkede at forhandlingerne om Ny Løn havde været en positiv oplevelse og mindede om at vi nogle gange glemmer at rose hinanden.

### **Områdegruppeformandens afslutning:**

Områdegruppen takker for gæsternes indlæg og de mange venlige hilsener.

Tak for opbakningen fra DJ og for de fine ord.

Tak til Preben – jeg hørte jo dit afsluttende motto da du aflagde beretning på LPO's generalforsamling i sidste uge –

”Fremad sammen – alle sammen” - mere rigtigt kan det ikke siges!

Vi skal stadig slås, og der er stadig meget at slås for. Fagforeninger har stadig deres berettigelse. Hvem vil påstå at medlemmerne får noget forærende. Der er ingen automatik i den enkeltes rettigheder og varetagelse af interesser. Fagforeningen spiller stadig en rolle, og det er der mange beviser på også i disse tider.

I den sammenhæng er der også brug for tillidsrepræsentanterne, der er til stede her i dag.

Vi vil mødes på kongressen til oktober, og vi fortsætter samarbejdet til gavn for vores medlemmer.

Nu har demokratiet talt færdigt for i dag.

Vi kan være stolte og tilfredse med tillidsmandsmødets forløb. Der var en saglig debat, og der blev truffet gode fremadrettede beslutninger.

Områdegruppen har nu et solidt fundament at stå på for en ny periode, - og perioden starter i morgen tidlig. – Jeg glæder mig til at tage fat, men i aften vil vi slappe af i kammeratligt samvær omkring en bid mad. – Det er fortjent.

Og til allersidst vil jeg gerne takke mødets tillidsmænd ved dirigentbordet for den værdige og seriøse måde, mødet er blevet afviklet på.

Tak til alle for jeres medvirken – tak for i dag

Vi slutter af med at udbringe et trefoldigt leve for Dansk Jernbaneforbund!

---

Dirigenten takkede for godt samarbejde og for ro og orden.

Protokol og mødets dokumenter vil jf. mødets Forretningsorden pkt.15 blive underskrevet og overdraget formanden til udsendelse i henhold til gældende vedtagelser.

Erklærede mødet for hævet.

Mødet sluttede, klokken: 15.50

  
Dirigent Jan R Christensen

  
Sekretær Dan Kirshoff

  
Formand Jørn Nicolaisen

# Bilag 1

## **Forretningsorden**

### **2. Ordinære Tillidsmandsmøde den 24.-25. april 2008**

1. Det 2. ordinære tillidsmandsmøde afholdes den 24 - 25. april 2008 klokken 11.30, og til dagsordenen er udtømt.
2. Til at lede tillidsmandsmødet vælges 1 dirigent og 1 sekretær.
3. Dirigent og sekretær vil samtidig fungere som stemmetællere.
4. For konstatering af fremmødte stemmeberettigede foretages navneopråb
5. Dirigenten forestår, at dagsordenens punkter sættes til behandling i rækkefølge og til hvert punkt er udtømt.
6. De stemmeberettigede begærer ordet hos dirigenten, der tildeler ordet i indtegnet rækkefølge.
7. Sekretæren bistår dirigenten ved indtegnning af talerne.
8. Der henvises til vedtægternes § 6 "*Forslag til tillidsmandsmøde*"
9. Forslag og ændringsforslag fremsættes skriftligt.
10. Alle lokale gruppeformænd repræsenterer det antal stemmer medlemstallet i egen lokalgruppe er opgjort til pr 31. december. Dog således, at ved alle valg, samt ved ændringer af områdegruppens vedtægter, afgør almindelig stemmeflerhed, uden hensyntagen til det antal medlemmer, som de stemmeberettigede repræsenterer.
11. Ved afstemning er almindelig stemmeflerhed afgørende.
12. Afstemning foregår ved håndsoprækning.
13. Personvalg fortages skriftligt.
14. Sekretæren fører protokollen over Tillidsmandsmødet. Protokollen skal give et retvisende billede af mødets forhandlinger og indeholde forslag samt de trufne beslutninger og valg, med angivelse af eventuelle stemmetal.
15. Når mødet er afsluttet, underskrives protokollen for Tillidsmandsmødet af dirigenten samt sekretæren, hvorefter denne med bilag overdrages til Områdegruppeformanden.