

Dansk Jernbaneforbund

*Stationspersonalet
Områdegruppe DSB*

- 0 -

Protokol

fra

3. ordinære Tillidsmandsmøde
den 26. - 27. april 2012

Arbejdermuseets Festsal
Ole Rømersgade 22 1662 København K

Protokollen findes også på områdegruppens hjemmeside:

www.spdsb.org

Områdegruppeformand	Næstformand	Kasserer
Jørn Nicolaisen mobil: 22 17 10 80 jn@spdsb.org	Dan Kirchhoff mobil: 24 68 08 58 dbki@dsb.dk	Jens Christian Andersen Mobil: 24 68 75 41 rype@stofanet.dk
Gruppeformand Mogens Høje Christensen mobil: 40 46 16 42	Lokalgruppe 10.02 moch@dsb.dk	Sted Klargøring Vest, Togs-service (Århus)
Gruppenæstformand Torben M Konradsen mobil: 24 68 36 05	Lokalgruppe 10.04 konradsen@dsb.dk	Sted DSB Salg Fyn, Syd- / Vestjylland
Gruppeformand Henning E Laursen mobil: 22 82 80 10	Lokalgruppe 10.05 helau@dsb.dk	Sted DSB Salg Nord- / Østjylland
Gruppeformand Lasse F Andersen mobil: 24 68 90 94	Lokalgruppe 10.06 lafa@dsb.dk	Sted DSB Salg Sjælland
Gruppeformand Frank M Larsen mobil: 24 68 98 34	Lokalgruppe 10.07 frlar@dsb.dk	Sted Klargøring Belvedere
Gruppeformand Henrik V Blunck mobil: 24 68 81 86	Lokalgruppe 10.09 hevb@dsb.dk	Sted Klargøring Kalundborg
Gruppeformand Dan B Kirchhoff mobil: 24 68 08 58	Lokalgruppe 10.10 dbki@dsb.dk	Sted Klargøring Kastrup/Kh
Gruppeformand Kim J Nielsen mobil: 24 68 76 12	Lokalgruppe 10.11 kijn@dsb.dk	Sted Klargøring Nyk F
Gruppeformand Erik Christensen mobil: 24 68 93 30	Lokalgruppe 10.12 erchr@dsb.dk	Sted Hvl 46/75, Intern Service
Gruppeformand Johnny B Olsen mobil: 24 68 35 26	Lokalgruppe 10.14 jbo@dsb.dk	Sted Mestre, østDanmark
Gruppeformand Jens Christian Andersen mobil: 24 68 75 41	Lokalgruppe 10.15 rype@stofanet.dk	Sted Mestre, vestDanmark
Gruppeformand Henrik R Frederiksen mobil: 24 68 83 96	Lokalgruppe 10.16 hfred@dsb.dk	Sted Infrastruktur, klargøring, Fa, Es, Od
Gruppeformand Per E Svendsen Mobil: 30 31 72 01	Lokalgruppe 10.17 pees@dsb.dk	Sted Togs-service Kh
Gruppeformand Kenn O Krøyer Mobil: 21 20 43 58	Lokalgruppe 10.18 keok@dsb.dk	Sted Togs-service Kastrup

Efter beslutning på områdegruppens 20. bestyrelsesmøde den 21. juni 2011 afholdes

3. Ordinære Tillidsmandsmøde den 26. - 27. april 2012

med start klokken 11.00

i

Arbejdermuseets Festsal, Ole Rømersgade 22 1362 Kbh. K.

Tilstedeværende: (stemmeberettigede)

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand,	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Torben M Konradsen	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Stbtj Henning E Laursen	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-Stbtj Kim J Nielsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-ktbt Erik Christensen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup

jf. vedtægter § 11 stk. 1 deltog Stationsbetjent Kåre Jensen, Folkevalgt Revisor,

Afbud:

M-Stbtj Jan N Søndergaard	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg

Dagsorden:

- 1) Mødets åbning (konstatering af stemmeberettigede)
- 2) Godkendelse af Forretningsorden for mødet
- 3) Valg af dirigent/sekretær/stemmetællere
- 4) Godkendelse af dagsorden
- 5) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2008 til april 2012
- 6) Behandling af årsregnskaber 2008 / 2009 / 2010 / 2011
- 7) Vedtægten (*ingen forslag indkommet*)
- 8) Kongres oktober 2012 (temaer)
- 9) Indkomne forslag (*ingen forslag indkommet*)
- 10) Valg:
 - a) Områdegruppeformand
 - b) Områdegruppenæstformand
 - c) Områdegruppekasserer
 - d) Folkevalgt revisor
 - e) Folkevalgt revisorsuppleant
- 11) Mødes afslutning

ad 1) Mødets åbning (konstatering af stemmeberettigede)

v/Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen

Goddag alle sammen ó

Jeg skal på vegne af områdegruppen, byde tillidsrepræsentanter og gæster velkommen til det 3. ordinære Områdegruppertilidsmandsmøde i

Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB

en særlig velkomst til vore gæster:

Forbundsformand Ulrik Salmonsén, DJ

Forbunds næstformand Henrik Horup, DJ

Redaktør af Jernbane Tidende Carsten Jokumsén, DJ

Områdegruppeformand Preben S Pedersen, LPO DSB

Områdegruppeformand Cristian Ghetz, SPO DSB Øresund a/s

Områdegruppeformand Per Jenner, SPO DSB Vedligehold a/s, Aarhus

Områdegruppenæstformand Trine Nohr Nielsen, SPO DSB Vedligehold, Tåstrup

Stationsbetjent Arne Due Jørgensen, SPO DSB Vedligehold a/s, Fredericia

Stationsbetjent Steen H Nielsen, SPO DSB Vedligehold a/s, OBV Kbh

Områdegruppekasserer Jesper Rasmussen, DSB SPO Vedligehold a/s, Aarhus

Folkevalgt Revisorsuppleant Stationsbetjent Niels A Zaar, Kastrup

Webmaster Pakhusmester Kurt Hansen, Swebølle

Områdegruppen har modtaget afbud fra inviterede gæster:

Faglig Sekretær Jan R Christensen, DJ

Områdegruppeformand Jan K Christiansen, SPO DSB S-tog a/s

Områdegruppeformand Niels Henrik Nielsen, TPO DSB

Områdegruppeformand Jørn Jessen, SPO DB Schenker

Meget er foregået her i disse smukke historiske lokaler, Rømersgade 22.

Huset blev indviet 1879 efter boykot af arbejderbevægelsens møder fra alle byens lokaleudlejere efter Pio balladen og slaget på fælleden.

I 1883 afholdt det tyske socialdemokrati kongres her i lokalerne i København pga. Bismarcks undtagelseslove

2. Internationales 8. kongres ó Internationalens højeste organ ó blev afholdt her i København fra 28. august til 3. september 1910 og kongressens hovedtemaer var:

Kampen for freden ó på Balkan ó som blev optakten til den 1. verdenskrig.

Kampen mod dødsdomme

Kampen mod arbejdsløshed

For arbejderbeskyttelse (arbejds miljø lovgivning)

Emner der den dag i dag stadig er absolut aktuelle og nærværende

Kongressens plenarmøder blev afholdt her i salen, men der foregik også andre møder rundt i byen i arbejderbevægelsens andre forsamlingshuse (Enghavevej 49 og Jagtvej 69)

Clara Zetkin blev i København (Jagtvej 69) valgt som sekretær i den internationale socialistiske kvindebevægelse

ó med krav om stemmeret til kvinder,
indstiftede 8. marts som kvindernes internationale kampdag ó og erklærede, at kvindefrigørelsen er først og fremmest et økonomisk spørgsmål.

I öden lille salö her i Rømersgade blev en polsk socialdemokratisk sektion i Danmark samtidig stiftet. (talere var Karl Radek og Rosa Luxemburg)

Dengang i 1910 var kaotisk tid. Store forandringer var på vej.
Eksplosionsmotoren, el og nye kommunikationsmedier ændrede verden.

Den tid vi lever i er kaotisk. Forandringens vinde blæser stærkt overalt.

Krig og ufred hersker stadig mange steder i verden, som i 1910.
Dødsdomme og tortur er stadig en realitet
Lad mig bare nævne Afghanistan, mange steder i Afrika

Det gælder i Danmark.

Hvor Danmark for første gang siden 1864 er en krigsførende nation

Også den danske befolkning har oplevet sorg og tab pga. krig

Hos den ældre generation af danskere, der nu er på vej til at falde bort, og som har oplevet 2 verdenskrig, er den dyrekøbte erfaring, at krig kun skaber nød, armod og elendighed.

Det er civilbefolkningerne der må tåle, ofre og betale prisen.

Finanskrise med massearbejdsløshed er også stadig en realitet

Markedet ved bedst!

Det har næsten været et mantra og anbefalingen fra alle mainstream økonomer siden 1980'erne, hvor afreguleringen af finansmarkederne indledtes. (Reagan/Thatcher) Det ó der siden viste sig at være katastrofalt.

Trods boligboble, bankkrak og budgetunderskud har kongressen i USA ikke udvist örettidig omhuö

Den fastlåste politiske situation i USA har blokeret for al sund fornuft.

En sort i det hvide hus var mere end öhøjrefløjen i USAö kunne gotere

Præsidentvalget i USA afholdes d. 6. november 2012. Intet sker før det.

Også Europa blev ramt af finansiell uro

Enhver har hørt historier om løgnagtige grækere, italienske svindlere og dovne spanioler

Den europæiske finanspagt skal sikre disciplin ó på tysk maner

Hier bei uns gählt pünktlichkeit und gründlichkeit
Og med punktighed og grundighed tørres regningen for finans spekulationerne af på befolkningerne.

Arbejderbeskyttelse, arbejdsmiljø forhold er så sandelig også stadig aktuelle og nærværende
Med effektivisering uden margin for fejl stiger presset på al organisation

På vores eget område ötransportbranchenö sker gennemgribende radikale forandringer. Med EU lovgivning / direktiver til (de)- / regulering af hele transportområdet.

Det kan ønskes, at den nye stigende klimabekymring kan betyde at mere forpligtende miljøaftaler indgås, også på det individuelle transportområde altså biler, lastbiler ó end det hidtil har været tilfældet og opnået politisk forståelse for.

EU har talt om flytte transport fra fly og vej til bane og sø siden 1988 uden den store reelle virkning og uden den store realpolitiske gennemslagskraft.

De gode hensigter kommer altid til kort overfor de økonomiske realiteter

Ved økonomiske analyser opererer man med nogle begreber megatrends, trends og wild cards. En megatrend er f.eks. ændret alderssammensætning i befolkningen, en trend er f.eks. globalisering eller miljøtrenden.

Wild cards er f.eks. Manhattan den 11.09.01 eller Tsunamien julen 2004.

Industrigiganten Siemens forretningsstrategi har f.eks. afsæt i udviklingen som følge af trenden på områderne: Urbanisering, Demografi og Klima.

Siemens estimerer markedet på infrastrukturområdet som følge af fortsat urbanisering til 300 mia. þ pr. år. Big Business venter forude.

Den ny danske regering vil gennemføre en politik, der skal munde ud med en ny trafikaftale og massive investeringer i ny infrastruktur
(broer, spor, signaler, elektrificering, nyt materiel)

Nu viser betydningen af at sidde på apparatet. Politik er ikke kun forslag, markedsføring og pop ó det er også rå magt ó hørings og indstillingsret, bevillinger, udnævnelser, prioriteringer, fokus osv.

Det tror jeg, vi i DSB ikke skal være kede af.

VK regeringen og Fhv. Transportminister Hans Christian Schmidt var direkte skadelig for DSB ó med ideologi, økonomisk plyndring og herremanerer.

Også DSB er i forandring og på vej mod en udvikling til et selskab på almindelige konkurrence vilkår, med hvad deraf følger

Ved Tjenstemandsloven af 1910 blev organisationsretten første gang hævdet, og DJ var nu en forhandlingsberettiget organisation

Det er vi stadig. Og det vil vi fortsat være.

Nutid og fremtid stiller os store udfordringer og forandringer, som vi skal være parate til at adressere og ikke mindst håndtere.

De objektive muligheder er til stede. Vi skal skabe rammer og vilkår.

Som Albert Einstein en gang sagde:

"We Can't Solve Problems By Using The Same Kind Of Thinking, We Used, When We Created Them".

Områdegruppen har gennem tiden fået utrolig mange positive tilkendegivelser, haft utallige berigende oplevelser, vist har det også givet en enkelt skramme, men vi har også fejret sejre og succeser, og langt de overvejende af alle dagene har været gode, men der har også været nogle sørgelige dage ó

en sorgens dag var da vores tidligere Afdelingsnæstformand Pens Rangermester S A B Pedersen afgik ved døden mandag den 18. maj 2008 efter lang tids svær sygdom.

Svend Aage afgik som afdelingsnæstformand på Tillidsmandsmødet i 2000 og blev pensioneret fra DSB p.g.a. sygdom.

Svend Aage blev 64 år.

Tidligere tillidsmand / gruppeformand Stationsbetjent Knud O Larsen gruppe 10.04 Fredericia afgik ved døden den 3. april 2009 efter en bil ulykke.

Knud blev 63 år.

Tidligere Afdelingsformand Pens Rangermester Hans F Christiansen afgik ved døden den 26. december 2011.

Hans var formand for Stationspersonalets Afdeling fra 1984 til 1994, hvor Hans gik på pension.

Hans huskes specielt for aftalen om automatisk reguleret advancement for Stationspersonalet fra lønramme 3 til 9 med oprykning til lønramme 11 efter sidste skalatrin lr. 9.

I 80'erne havde vi Stationsbetjente med 25 års anciennitet i 3. lønramme

Hans blev 78 år

Jeg skal bede forsamlingen rejse sig og sammen minde vores afdøde kammerater

"Æret være deres minde"

Derudover er der selvfølgelig den daglige business as usual.
Der er nok af opgaver at gå i gang med.

Arbejdsløse ó det bliver vi ikke i Dansk Jernbaneforbund i den kommende periode.

Endnu engang velkommen til.

Jeg håber, alle vil få udbytte af samværet både her i salen og i udenoms rammerne, til sammen med andre tillidsfolk og gæster få en faglig snak og hyggeligt kollegialt samvær.

Herved erklærer jeg det 3. ordinære tillidsmandsmøde i Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB for åbnet.

Ved navneopråb konstaterede formanden, at der var 14 stemmeberettigede til stede. Torben M Konradsen deltager som suppleant for Jan N Søndergaard begge gruppe 10.04. Der var indløbet afbud fra Henrik V Blunck gruppe 10.09

Liste over de konstaterede tilstedeværende stemmeberettigede tilstilles mødets dirigent.

Endvidere deltager Folkevalgt Revisor Kåre Jensen (jf. vedtægt § 11 stk. 1)

Vi vil nu gå på dagsordenen til pkt. 2

ad 2) Godkendelse af Forretningsorden for mødet

Forslag til forretningsorden for mødet er udsendt med øvrigt materiale til mødet.

Forretningsorden for mødet blev godkendt. (vedlagt som bilag 1)

ad 3) Valg af dirigent/sekretær/stemmetællere

Forslået og valgt til dirigent: Kurt Hansen, Svebølle

Forslået og valgt til sekretær: Dan Kirchhoff lokalgruppe gr. 10.10

Forslået og valgt til stemmetællere: dirigent og sekretær

ad 4) Godkendelse af dagsorden

Kurt Hansen takkede for valget på sekretærens og egne vegne: vi vil som mødes tillidsfolk tilstræbe tillidsmandsmødet bliver afviklet på en god og korrekt måde.

I henholdt til områdegruppens vedtægter *ö § 5 områdegruppens tillidsmandsmødeö stk. 4ö* - er der på baggrund af beslutning på 20. bestyrelsesmøde afholdt den 21. juni 2011 indkaldt til dette møde.

Jf. § 5 stk. 5 og stk. 7 ó er der udsendt indkaldelse indeholdt dagsorden, organisatorisk beretning den 28. marts 2012 og er jf. § 5 stk. 1 - lovligt varslet.

Mødet er lovligt indkaldt og varslet og derfor beslutningsdygtigt.

Efter mødets Forretningsorden pkt. 4 er det blevet konstateret, hvem der er stemmeberettiget - derfor vil, papiret i mappen siden *öskema/stemmetalö* finde anvendelse ved afstemninger. Dette i henholdt til SPOø vedtægter og forretningsorden for bestyrelsen.

Det blev konstateret at alle gruppeformænd har modtaget materialet.

Til den udsendte dagsorden pkt. 7 og 9 ó har områdegruppen ingen forslag modtaget.

Dagsordenen blev godkendt

ad 5) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2008 - april 2012

v/Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen:

Gode kammerater

Når jeg skal indlede den mundtlige beretning fra områdegruppens virksomhed i forgangne periode, skal man starte med at være ydmyg overfor det kæmpearbejde, den seje energi og det vedvarende engagement, der er blevet lagt i udvikling og kamp for forbedringer og resultater i hele områdegruppens medlemskreds.

Omfattende både bestyrelsesmedlemmer og revisor i lokalgrupperne med deres indsats i fritiden, arbejdsmiljørepræsentanterne ó og ikke mindst medlemmet, der siger: öNok er nok, nu ringer jeg til forbundetö.

Til alle dem, der har været med til at trække, vil jeg gerne rette en varm tak på vegne af områdegruppen. For uden alle jer ó havde vi ikke kræfterne til at slås.

Slås for ret og rimelighed ó Slås for evner og helbred bevares og vedlige-holdes ó Slås for sociale forbedringer og fremgang for os og vore familier.

For der ingen andre, der gør det.

Det er selvfølgelig helt umuligt minutiøst at redegøre for alt, hvad der er passeret gennem områdegruppen i hele den forløbne periode

Med til denne beretning hører den udsendte skriftlige organisatoriske beretning med bilag, og endvidere indgår også referaterne fra vores i perioden 24 ordinære områdegruppebestyrelsesmøder. De godkendte og underskrevne referater er blevet overdraget til dirigenten og fremlægges derfor også her på mødet. Den udsendte 4. udgave af områdegruppens handlingsplan indgår også som en del af beretningen. Samt de udsendte bestyrelsesinformationer.

Men jeg vil prøve på områdegruppens område, at fremhæve nogle milepæle i overskrifter:

- Ny løn ó
- OK 2011 ó
- OK 2013 ó
- Kongres 2008
- Kongres 2012 ó
- DSBø elendige økonomi og ledelse
- Oprettelse af DSB First a/s og senere DSB Vedligehold a/s
- ESA og KAS projekterne
- IFO projektet
- To principielle sager vundet

Områdegruppen skal så vide at skubbe på ó organiseret og i samlet flok.

Ny løn

Nok den største aftale Forbundet har indgået i nyere tid.

Forbundets udgangspunkt for at ville indgå aftale om et nyt lønsystem for alle DSB ansatte har været følgende:

- Ensartet løn- og karriereforløb for tjenestemænd og overenskomstansatte
- CFU aftalen 2002 bilag M om pension for tjenestemænd, skal være gældende mht. tillæg af 2 skalatrin / svarende til 2 lønrammer
- Kapitalpension på 18 % af forskellen, hvis faktisk slutløn overstiger det i henhold til bilag M aftalte pensionsskalatrin / lønramme
- Tjenestemandsansattes status bibeholdes uændret
- Alle ansatte skal kunne se en økonomisk fordel i at komme over på ny løn

Disse krav er alle blevet opfyldt. Ny løn aftalen var fuldt implementeret april 2009.

Men det holdt hårdt før guleroden endelig var fordelt, eks. vis kan nævnes

DJ Information: 27.01.2009

Faglige møder blandt Stationspersonalet

Stationspersonalet på Helgoland, Østerport, klargøringscentre i Kastrup og på Københavns Hovedbanegård har her til formiddag nedlagt arbejdet.

Utilfredsheden drejer sig om manglende udbetaling af funktionstillæg for rangering, som er aftalt i forbindelse med overgangen til "Ny løn"

Aftalen om "Ny løn" er indgået i november 2007, og gældende fra 1. juli 2007. Det var aftalt med DSB, at alle forhold i aftalen ville være på plads medio 2008.

Forbundet og DSB arbejder i øjeblikket på, at nå frem til en løsning på problemet med funktionstillægget, og det forventes at være løst inden for 24 til 48 timer.

Dansk Jernbaneforbund opfordrer medlemmerne til straks, at genoptage arbejdet.

DJ Information: 28.01.2009

Afklaring i sagen om manglende funktionstillæg

DSB har informeret forbundet om, at de stationsbetjente, der endnu ikke har fået udbetalt funktionstillæg for rangering, vil få dette ved en straksudbetaling. Forbundets hilser med tilfredshed DSBs løsning.

Bilaget "Ny løn beregningskema af 01.10.2010" beskriver status pr. 31.03.2012. Områdegruppen vil fortsat arbejde med at holde bilaget / oversigten opdateret.

Der forhandles funktions- kvalifikationstillæg, en gang om året. Der var afsat 0,5% af lønsummen til kvalifikationsløn i 2008-2011. I 2008-2009 blev pengene anvendt til at få afsluttet den endelige indplacering på Ny løn. For 2010-2011 blev pengene anvendt til udmøntning af aftale af 09.02.2010 om tildeling af kvalifikationsløn til stationsbetjente.

Det er områdegrupperne der forestår forhandlingerne. De nuværende aftalte kriterier for tildeling af kvalifikationstillæg udløber sammen med overenskomstperioden. I 2012 er afsat 0,2% af lønsummen til kvalifikationsløn.

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Aktuel procentregulering pr. 31. marts 2010: 131,0660

Kommende lønregulering pr. 1. april 2012: 1,31%

OK 2011

Ved forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftalen blev der indskrevet:

protokollat af 28.08.2009 ansættelsesbetingelser (1 s.) ó
protokollat af 28.08.2009 arbejdstid (1 s.)

To forhold der var meget højt prioriteret af områdegruppen, og jeg er utrolig glad for at kunne sige:

Kammerater!

Efter 30 års infight lykkedes det at få afskaffet korte overgange under 11 timer

Også ny kompetencegivende stationsbetjent uddannelse blev drøftet

At sikre en kompetencegivende stationsbetjent grunduddannelse afsluttende med prøve og svendebrev, der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder.

Det vil i høj grad være med til at fremtidssikre vort beskæftigelsesområde.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål i TUR Branche Udvalg Togklargøring.

Fra Protokollat mellem DSB og DJ om indgåelse af organisationsaftale af 25.03.2011 har vi nedenstående tilsagn, jeg citerer:

"Kompetencegivende uddannelse for stationsbetjente og honorering for oplæring

Når uddannelsen er på plads er der enighed om, at de medarbejdere, der fremadrettet fast skal fungere som indøvere - a'la kørelærere og praktikindøvere - tildeles et funktionstillæg for løsning af denne opgave.

Der er enighed om, at resultatet af uddannelsesdrøftelserne indskrives i organisationsaftalen ved den kommende overenskomstforhandling."

Sagen kan forhåbentlig afsluttes i forbindelse med Ok 2013

OK 2013

På de ordinære gruppemøder jan/feb 2012 blev medlemmernes krav til OK13 indsamlet. Nedenstående er udtaget som områdegruppens krav til OK13:

Løn:

Bedre løn generelt. Specielt, bedre natpengeaftale

Pension:

Bedre pensionsvilkår uden procent afkortninger, optjening af pensions- og gruppelivsforsikring reguleres efter de ændrede regler for pensions- og afgangsalder. Specielt, der indbetales pensionsbidrag af al lønindtægt

Arbejdstid:

Nedsættelse af arbejdstid på natarbejde generelt. Specielt bedre kompensation for ubekvem arbejdstid

Ferie:

Bedre ferieaftale generelt. Specielt, SF dage konverteres til ferie

Arbejds miljø:

Tilgodese arbejdsmiljøet ved skifteholdsarbejde generelt. Specielt, færre nat arbejdsdage i træk

Øvrige:

Sikkerhed i ansættelsen herunder forflyttelse generelt. Specielt, opnå en kvalificerende, kompetencegivende uddannelsesaftale på stationsbetjent området

Områdegruppens krav er blevet tilsendt forbundet til behandling i hovedbestyrelsen.

Kongres 2008

DJø 52. ordinære kongres blev afholdt d. 08.-09. oktober i København. På kongressen deltog 105 delegerede. SPO DSB havde 10 delegerede

Pkt. 6: Lovforslag

Hbøs indstilling til lovforslag trykt som indstik i Jernbane Tidende nr. 6/2008 blev vedtaget.

Protokoltilførsel af 18. juni 2008 om ömidlertidige udlån af tjenestemændö ophævet.

Hvilket så kom til at betyde at forbundet i 2009 kunne indgå aftale med DSB om vilkår for udlån af tjenestemænd til DSB First a/s og senere 01.01.2011 til DSB Vedligehold a/s.

Områdegruppen afholdt ekstra ordinært tillidsmandsmøde den 9. september 2009 i Helsingør, hvor nye reviderede vedtægter blev godkendt tilpasset og i overensstemmelse med DJ Love godkendt af kongressen i 2008.

Kongres 2012

Når DSB effektiviseres mister forbundet medlemmer og økonomi. Hb har afholdt en række økonomiseminarer hvor øvelsen gik ud på at reducere omkostningerne i næste kongresperiode.

Kontingentet skal ikke røres.

På seminarerne blev de økonomiske og politiske rammebetingelser i forhold til nye/ændrede love på den kommende kongres udstukket.

Det vil også berøre områdegruppens økonomi og aktiviteter

Forslagene er nu under behandling i Hb's lovudvalg, og behandles af Hb på juni mødet.

Kongresforslag skal jf. Love § 5.1.5 skal være forbundet i hænde senest den 01.06.2012

Kongresmaterialet skal udsendes til områdegrupperne senest 1 måned før kongressen og offentliggøres i Jernbane Tidende.

Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres afholdes den 10.-11. oktober 2012

Kongressen består af 102 delegerede i alt.
SPO DSB har 6 delegerede + Hb medlem

DSB's elendige økonomi og ledelse

DSB i historisk deroute.

2005-2009 regnskaberne gav et overskud på kr. 4,5 mia.

I samme periode malkede Staten DSB for kr. 5,2 mia. til bl.a. skattelettelse og ældrecheck

Staten har malket DSB for milliarder

Staten har i årene 2002 til 2010 indkasseret 5,7 mia. kr. i udbytte fra DSB

Når mange af DSBs passagerer i dag må stå stuvet sammen som sild i en tønne i overfyldte tog, hænger det sammen med, at den tidligere VK-regering i årene 2002 til 2010 hævdede i alt 5,7 mia. kr. i udbytte og ekstraordinært udbytte hos DSB og tømte pengekassen til skade for servicen over for kunderne.

Ifølge opgørelsen fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd blev der i perioden hævet tre mia. kr. i udbytte og 2,7 mia. kr. i ekstraordinært udbytte. I årene 2004, 2005, 2006 og 2010 oversteg udbytteerne endda 100 pct. af overskuddet, hvilket betyder, at der også blev gjort indhug i DSBs egenkapital. Målet var at gennemtvinge en effektivisering af statsbanerne.

»Et overskud i DSB bør bruges til at udvikle virksomheden, forbedre produktet og til at styrke den kollektive trafik. En opstramning af bureaukratiet kan gennemføres uden at dræne DSBs pengekasse.

Udbytte større end overskud

»Det er langt fra almindelig praksis, at ejerne af en virksomhed henter mere end 100 procent som udbytte. Det viser, at Transportministeriet har brugt DSB som regulær 'malkemaskine' efter 2002, hvor der er blevet skruet voldsomt op for udbytterne«.

2010 gav DSB et underskud på kr. 557 mio.

2011 gav DSB et underskud på kr. 859 mio.

DSB har en gæld på 17 mia. kr. ó heraf er 12,5 mia. kr. rentebærende gæld.

Renter og afdrag udgør årligt 500 mio. kr.

DSB har et driftsoverskud på 1 mia. kr. før finansielle poster

Problemerne skyldes især engagementet i datterselskabet DSBFirst, der driver en række toglinjer omkring Øresund, blandt dem Kystbanen.

Problemerne har fået myndigheder på begge side af sundet til at undersøge DSBFirsts aktiviteter og regnskaber, der indikerer, at det kører med kraftige underskud, og DSBFirst overlevede heller ikke.

De ildevarslende regnskaber har fået DSB til at indføre øjeblikkeligt ansættelsesstop, samt stop for al yderligere udenlandsk engagement.

I forvejen kæmper DSB med at holde gang i de kostbare, nyanskaffede IC4-tog, der har martret virksomhedens drift i flere år.

Med et samlet DSB, hvor datterselskaberne rulles tilbage til moderkoncernen vil give meget betydelig stordrift fordele.

Ligeledes vil OH omkostningerne kunne nedbringes.

DSB's ledelses vakuum det seneste år:

Adm. Direktør Søren Eriksen exit 17. marts 2011.

Konstitueret Direktør Klaus Pedersen exit 1. August 2011.

Administrerende Direktør Christian Roslev exit 14. oktober 2011 (helbreds årsager)

Jacob Kjær Konstitueret Direktør

Ny Administrerende Direktør Jesper Lok tiltræder 1. Maj 2012

Bestyrelsesformand Mogens Granborg exit 26. april 2011 (helbreds årsager)

Ny Bestyrelsesformand Peter Schütze 9. maj 2011

Oprettelse af DSB First a/s og senere DSB Vedligehold a/s

DJ indgik aftale om overgang / udlån til DSB First a/s på SPO området den 11.06.2009

Det blev til ny Områdegruppe SPO Kystbanen (40 medlemmer overført fra gr. 10.08 og gr. 10.06)

Når man i dag læser referaterne fra samarbejdsudvalgsmøder for perioden, forekommer argumentation og tone noget hul og skinger ó set i bagklogskabens ulidelige klare lys

Nyt selskab for vedligehold

For at kunne fokusere på kerneproduktet og forbedre konkurrenceevnen udskiller DSB og DSB S-tog vedligeholdsopgaven og samler den i et selvstændigt selskab. DSB Vedligehold a/s

Selskabet, der bliver en realitet 01.01.2011, kommer til at bestå af medarbejdere fra værkstederne i begge organisationer samt medarbejdere fra Koncernindkøb og ólogistik, der arbejder med togdele. Selskabet skal vedligeholde materiel for DSB og DSB S-tog a/s.

Endvidere overføres vedligeholdelsesopgaverne fra DSB First med vk Helgoland

Udskilteisen sikrer en endnu større gennemsigtighed i DSB's forretning.

Administrerende direktør hentes i DSB

For at sikre at opgaven bliver en succes, har DSB valgt at udnævne den nuværende økonomidirektør i DSB, Bartal Kass, til administrerende direktør i det nye vedligeholdelsesselskab.

Indgik tiltrædelsesoverenskomst til DSB fællesoverenskomsten.

DSB S-tog virksomhedsoverenskomst opsagt og deres særlige vilkår overføres som individuelt gode.

Hb oprettede ny områdegruppe SPO DSB Vedligehold a/s pr. 01.01.2011. (110 medlemmer overført fra gr. 10.01, gr. 10.03, gr. 10.13, gr. 10.14 og gr. 10.15)

ESA og KAS projekterne

DSB Sporskifte 2010 ó ESA projektet januar 2010 ó

Effektivisering af Stabe og administration ESA projektet.

DJ trak sig ud af "referencegruppe" ESA under HSU. Vi trak os, fordi det er en entydig ledelsesbeslutning at gennemføre afskedigelser. Det er ikke noget vi gør i fællesskab.

ESA processen kørte så i det almindelige samarbejdsudvalgs regi.

DSB havde meldt ud, at ca. 200 ville blive afskediget ó effektiviserings målet var 200 mio. kr..

DSB afskedigede 205 medarbejdere.
Det kostede 280 mio. kr. i aftrædelsesomkostninger

DSB: Afskedigelser i administration og støttefunktioner

Konkurrencedygtig Administration, Støttefunktion (KAS) januar 2011

Det kræver midler til at investere, og disse midler skal bl.a. fremkomme ved effektiviseringer i alle dele af DSB - og ét fokusområde er administrationen. Det forventes, at besparelsen skal være i en størrelsesorden på 50 mio. kr.

DSB har efter drøftelser i HSU besluttet en effektiviseringsproces af administration og støttefunktioner - dels for at bevare og udvikle vores konkurrencedygtighed, dels for at skabe råderum til at videreføre Sporskifte 2010's linje med at prioritere driftsvendte indsatser for at fastholde og forbedre den kvalitet, der leveres til DSB's kunder.

KAS projektet omfattede 140 administrative medarbejdere, der skal findes blandt ca. 1.650 medarbejdere i administration og støttefunktioner på tværs af DSB. Af de ca. 140 medarbejdere, afskediges 40 medarbejdere i administration og støtte- og lagerfunktioner som følge af, at DSB etablerer et samlet vedligeholdelsesselskab 1. januar 2011.

5. afsnit 1. varsel RAR - "Antallet af afskedigelser (i DSB) forventes at blive i størrelsesorden ca. 115 og vil i al væsentlighed omfatte medarbejdere, der er omfattet af HK Trafik & Jernbanes dækningsområde eller akademikere ansat i henhold til statens AC-overenskomst. Der kan også blive tale om medarbejdere under andre faglige organisationer, men det vil i givet fald blive i et beskedent omfang."

Dette til trods blev 10 af områdegruppens medlemmer berørt

IFO projektet og de medfølgende organisationsændringer

Hb gav på e.o. møde d. 27.09.2011 mandat til forbundsformanden om at indlede drøftelser med DSB om effektiviseringer under forudsætning af:

- Ingen masseafskedigelser
- Ingen løn nedgang

DSB skal forbedre sit primære resultat med mindst 1 mia. kr. frem mod 2015 og DSB's samlede lønsum skal reduceres med mindst 650 mio. kr.

Aftalen af 02.02.2012 fastlægger besparelsesrammen for 2012 på Dansk Jernbaneforbunds område.

Der iværksættes en række effektiviseringstiltag for de tre personale-grupper; lokomotivpersonale, togpersonale og stationspersonale, hvor det bærende princip er at gennemføre nødvendige besparelsesinitiativer uden afskedigelser blandt de berørte medarbejdergrupper.

Frivillige fratrædelsesordninger, naturlig afgang og en restriktiv ansættelsespolitik vil blive anvendt.

Det samlede besparelsespotentiale for de tre personalegrupper i 2012 er 167 mio. kr.

Alle gældende regler, herunder varsler, vil blive overholdt og behandlet på rette organisatoriske niveau.

LPO ó 102 FTE ó 51 mio. kr.

TPO ó 192 FTE ó 91 mio. kr.

Stationspersonale

Der påtænkes gennemført effektiviseringer svarende til 30 mio. kr. i 2012.
(74 FTE)

Følgende tiltag påtænkes gennemført i 2012:

- Stationer og bygninger - ændring af praksis for rengøring og automattømning på stationerne
- Ændret serviceniveau i Sølvgade
- Vedligehold - fleksibilitet i opgaveløsningen

Samlet set drejer IFO12, sig om i alt 618 medarbejdere, der skal spares væk. Dette er altså 3 gange så mange som i KAS og ESA projekterne.

To principielle sager

Lad mig fremhæve to andre helt principielle sager rejst og vundet af områdegruppen i perioden

Dom sikrer bonus under barsel

DJ Stationspersonalet Områdegruppe DSB har efter henvendelse fra et medlem, rejst en principiel sag overfor DSB om hvorvidt der optjenes resultat- / bonusløn under barselsorlovsperiode.

SPO DSB havde den opfattelse, at med Retten i Glostrups afgørelse februar 2009 (jf. nedenstående indklip) er retspraksis ændret, og derfor tilkom medlemmet at få tilstillet resultatløns under sin barselsorlov.

Bonus skal betragtes som fast løn

Ifølge dommen skal arbejdsgiver udbetale bonus ved fravær, når bonusudbetalinger er en fast del af aflønningen for det daglige arbejde, og når overenskomsten sikrer fuld løn under barsel og sygdom.

Med andre ord er bonus juridisk at betragte som fast løn ó det selvom bonusudbetalingerne varierer måned for måned.

Manglende bonus er indirekte kønsdiskrimination

Retten begrundet sin afgørelse med, at den manglende bonusudbetaling indirekte er diskrimination på baggrund af køn.

Det fremgår således af rettens begrundelse, at da kvindelige ansattes fravær på grund af graviditets gener, barsels- og forældreorlov almindeligvis vil være større end mænds, er det i strid med ligebehandlingsloven, hvis der ikke udbetales bonus under fravær.

Vil danne præcedens på området

Når bonus er en fast del af aflønningen for det daglige arbejde, skal arbejdsgiveren også udbetale bonus til fx langtidssyge og ansatte på barsel.

Resultatløn og barselorlov/fædreorlov/adoptionsorlov/graviditetsbetinget sygdom

Notat af 27.10.2009 fra HR-service redegøres for, hvilken konsekvens (læs: hvilken ændret praksis) barselorlov /fædreorlov/adoptionsorlov/ graviditetsbetinget sygdom har i forhold til udbetaling af resultatløn.

Og konkluderer: öFor så vidt angår udbetaling af resultatløn vil det kun gælde for den periode, hvor DSB yder fuld løn under barselorlovö.

Resultatløn ved arbejdsskader

HR-service redegør i notat af 23.10.2009 for hvorledes resultatlønsaftaler skal behandles i forbindelse med arbejdsskader.

Og konkluderer: öDet vil således altid være en konkret vurdering (læs: hvilket er ændret praksis), om den ansatte har krav på resultatløn under sygdom grundet arbejdsskade.

Der skal først vurderes, om der foreligger et erstatningsansvar, og derefter skal det vurderes, om betingelserne i resultatlønsaftalen er opfyldte.

Er begge betingelser opfyldte, vil den ansatte være berettiget til resultatløn under fraværetö.

Kommentere et par punkter fra den organisatoriske beretning

Fra det skriftligt udsendte vil jeg gerne fremhæve nogle kommende opgaver.

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 4 handlingsplaner, der skal medvirke til ö

öfor at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer ö information ö koordinering ö og ikke mindst udviklingö

öOmrådegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter.ö

öOmrådegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbendeö

Hele områdegruppens virksomhed er lagt åbent ud på vores hjemmeside www.spdsb.org ö hvor medlemmerne kan følge med i, hvad der sker, og som også flittigt bliver besøgt.

Afslutning

Områdegruppen takker alle gode partnere for samarbejdet i perioden.

Områdegruppen vil gerne særligt kvittere for samarbejdet med DJ og DJØ Hovedbestyrelse.

Det samme gælder for DJ Sektion DSB, Områdegrupperne og SPO Fagkategorien.

Til tillidsfolkene og områdegruppebestyrelsen skal lyde tak for godt samarbejde og tak for indsatsen for stationspersonalet ó vi har haft vore ups and downs, men vi altid kunnet tale os frem til en saglig og fornuftig afgørelse ó jeg mindes ikke vi haft en afstemning i bestyrelsen ó det er sammenholdet, der er styrken.

Sluttelig vil jeg gerne rette en personlig tak til den faglige sekretær, til områdegruppekassereren og ikke mindst til områdegruppens næstformand.

Uden jeres hjælp, støtte og varme kammeratskab var jeg for længst løbet skrigende af pladsen.

Jeg har fået sagt, hvad jeg ønskede at sige til punktet. Tak for jeres tålmodige lydhørhed.

Hermed overlader jeg den samlede beretning over områdegruppens virksomhed for tredje mandatperiode til en konstruktiv og fremadrettet debat.

Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2008 ó april 2012 godkendt

ad 6) Behandling af årsregnskaber 2008 / 2009 / 2010 / 2011

jf. vedtægternes § 10 (Økonomi), Stk. 4: Kassereren udfærdiger områdegruppens årsregnskab. Dette forelægges bestyrelsen til godkendelse. De reviderede regnskaber forelægges tillidsmandsmødet. I de år, der ikke afholdes tillidsmandsmøde, udsendes regnskabet til alle lokalgrupper.

Jens Christian Andersen gennemgik årsregnskaberne:

Oversigt over regnskaber for Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB

	2008	2009	2010	2011
Indtægter i alt	782.219,22 kr.	738.086,40 kr.	667.836,92 kr.	529.100,76 kr.
Udgifter i alt	873.698,21 kr.	654.435,90 kr.	710.794,30 kr.	590.975,53 kr.
Resultat	-91.478,99 kr.	83.650,50 kr.	-42.957,38 kr.	-61.874,77 kr.
Egenkapital	608.009,71 kr.	691.660,21 kr.	648.702,38 kr.	586.827,61 kr.

Her er et overblik over de sidste fire års reviderede og godkendte regnskaber.

De reviderede underskrevne årsregnskaber er medbragt til eventuelt gennemsyn og overdraget til dirigenten.

Som i kan se af oversigtspapiret har vi haft underskud i tre af fire år. Underskuddet i 2008 fremkommer blandt andet på grund af afholdelse af tillidsmandsmødet. Som i kan se er det næsten rettet op i 2009. Underskuddene i 2010 og 2011 er fremkommet ved

afgang af medlemmer til to nye områdegrupper, hvilket har medført faldende indtægter og ekstra udgifter til nyetablering.

Alt i alt syntes jeg vi alt taget i betragtning har en fornuftig økonomi og kan fortsætte vores aktivitetsniveau og arbejde for helhedens vel.

Jeg vil derfor anbefale, at regnskabsoversigten 2008-2011 tages til efterretning.

Folkevalgt Revisor Kåre Jensen, konstaterede at der ingen bemærkninger havde været til regnskabet i perioden og derfor anbefalede også han til, at regnskabsoversigten blev taget til efterretning

Regnskaberne for 2008/2009/2010/2011 godkendt.

ad 7) Vedtægten (*ingen forslag indkommet*)

Der er ikke indkomne forslag til pkt. 7(- *inden 1. oktober eller 1. december 2007*)

Mødet gik videre til næste pkt. på dagsorden

ad 8) Kongres oktober 2008

jf. vedtægternes § 14 Stk. 3 - *skal* - forslag til ordinær kongres sendes til behandling på tillidsmandsmødet.

Områdegruppeformanden:

Nærværende punkt omfatter den nødvendige kongresdiskussion, der altid skal være før afholdelse af så stor en begivenhed som en kongres. Og som er en vigtig del af demokratiet. Det er her medlem Per kan komme til orde på kongressen gennem sin gruppeformand.

Her skal lyde bud på hvilke temaer, der skal være de vigtigste på kongressen ó og her skal også forslag til kongressen herunder forslag til lovændringer behandles.

Jf. forbundslovens § 5.1.5 er det kun Hovedbestyrelsen og områdegruppebestyrelser, der kan stille forslag til kongressen. Fristen for fremsættelse af forslag er den 1. juni 2012. Hovedbestyrelsen har endnu ikke fremsat nogen forslag.

I områdegruppebestyrelsen har vi løbende drøftet kongres, når aktuelle emner har været oppe til debat.

Områdegruppebestyrelsen har ikke nogen forslag til lovændringer, som områdegruppebestyrelsen ønsker at fremsætte.

Områdegruppen vil deltage med en delegation på kongressen, der vil argumentere og arbejde for, at nogle af de vigtigste kongrestemaer vil blive:

- Uddannelser ó ny kompetencegivende stationsbetjent uddannelse
- Arbejdsmiljø politik (lokalt og nærværende) fælles med DJ Sektion DSB og SMU

Målet med punkterne skal være at kongressen fastlægger forbundets politik vedrørende:

Uddannelse ó ny kompetencegivende stationsbetjent uddannelse:

At sikre en kompetencegivende stationsbetjent grunduddannelse afsluttende med prøve og svendebrev, der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder. Dette vil være med til at sikre vore job, også i forbindelse med eventuelle kommende udbud, udliciteringer, privatisering.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål i TUR Branche Udvalg Togklargøring.

Fra Protokollat mellem DSB og DJ om indgåelse af organisationsaftale af 25.03.2011 har vi nedenstående tilsagn:

Kompetencegivende uddannelse for stationsbetjente og honorering for oplæring
Når uddannelsen er på plads er der enighed om, at de medarbejdere, der fremadrettet fast skal fungere som indøvere - a la kørelærere og praktikindøvere - tildeles et funktionstillæg for løsning af denne opgave.

Der er enighed om, at resultatet af uddannelsesdrøftelserne indskrives i organisationsaftalen ved den kommende overenskomstforhandlinger.

Afklarende drøftelser mellem DSB og DJ om forholdet i perioden er blevet afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010, d. 13.01.2011, d.01.02.2011, d. 24.03.2011, d. 10.02.2012 og d. 14.03.2012. Uden resultat og næste møde er ikke aftalt.

Nu må Dansk Jernbaneforbund træde i karakter og få løst sagen, der blev rejst første gang overfor forbundet på DJø 51. kongres oktober 2004.

Det er DJ nu også godt i gang med. Lad mig henvise til materialet fra Hb mødet den 15. april 2012 pkt. 3.1.5 (2 s. omdelt), hvorfra jeg vil citere:
öDer skal ikke herske tvivl om, at forbundet vil have en kompetencegivende uddannelse forhandlet på plads nu.ö Og videre: öDansk Jernbaneforbund er nu i dialog med DSB og man har tilkendegivet, at arbejdet fortsættes. Hovedbestyrelsen vil løbende blive orienteret om status på arbejdet.ö

Arbejds miljø politik - fælles med DJ Sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejdsmiljø også for folk med skæve arbejdstider.
At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for at få sund mad, frugt osv.

Debat oplæg:

SMU i fremtiden.

Som daglig arbejdsmiljørepræsentant må jeg indrømme, at jeg ikke får for meget med hjem fra forbundets SMU møder. Nogen gange opleves det som spild af tid og penge.

De informationer vi har brug for i vores hverdag, søger og finder vi selv.

De store krav, der stilles til vores daglige arbejdsmiljø, kræver, at vi er gode til selv at søge informationer og løse de problemer, der måtte opstå.

Jeg mener ikke at smu har været inspirations skabende for mig.

Jeg mener, at i vores roller som arbejdsmiljø og tillidsrepræsentant er der en naturlig lyst til at søge informationer og se på løsningsmuligheder på kort og langt sigt samt konsekvenser af løsningsmuligheder. Det er det, der skal drive værket.

Jeg mener, at noget, der vil være meget relevant for vores medlemmer, og noget, jeg ofte får spørgsmål omkring, er på vores socialrådgivers område (omkring mulighederne for hjælp i vanskelige situationer)

Arbejdsskadesagsbehandling er også meget relevant.

Senior og fratrædelsesordninger er også meget relevant.

Det kunne være et til to årlige møder / seminar, hvor vi har samlet op på spørgsmål fra vores medlemmer, som vi så har mulighed for at få belyst mere uddybende. En slags fælles videnbank og videndelingscentral. Tænk selv videre.

Arbejdsmiljøarbejdet skal være lokalt og nærværende. Man kan ikke administrere sig til et godt arbejdsmiljø. Det handler om menneskerne.

V/H Lasse.

SMU er DJ's interne Sikkerhed & Miljø Udvalg nedsat af hovedbestyrelsen med bred repræsentation af DJ Arbejdsmiljørepræsentanter fra de forskellige virksomheder og fagkategorier.

Debatindlægget fra Områdegruppens SMU repræsentant vil være områdegruppens oplæg til en bred debat i forbundet på arbejdsmiljø arbejdsområdet. Derfor indstiller jeg til Tillidsmandsmødet, at godkende papiret som områdegruppens bidrag til kongres diskussionen i DJ frem mod 53. ordinære kongres.

Kongres temaerne taget til efterretning

ad 9) Indkomne forslag (ingen forslag indkommet)

Der er ikke indkomne forslag til pkt. 7(- inden 1. oktober eller 1. december 2007)

Mødet gik videre til næste pkt. på dagsorden

ad 10) Valg:

jf. § 5 Stk. 10 - Tillidsmandsmødet vælger områdegruppeformand, områdegruppenæstformand og områdegruppekasserer samt områdegruppens revisor og en revisorsuppleant.

ad a) Områdegruppeformand

Jørn Nicolaisen blev genvalgt.

ad b) Områdegruppenæstformand

Dan B Kirchhoff blev genvalgt.

ad c) Områdegruppekasserer

Jens Christian Andersen blev genvalgt.

ad d) Folkevalgt revisor

Kåre Jensen blev genvalgt

ad e) Folkevalgt revisorsuppleant

Torben Konradsen blev valgt

Jørn Nicolaisen takkede for valgene på vegne af alle de valgte.

ad 11) Mødes afslutning

Forbundsformand Ulrik Salomonsen fik ordet og takkede for invitationen og ønskede alle valgte tillykke med valgene. Forbundsformanden takkede også de aktive tillidsmænd, for at udrette mange gode ting for stationsbetjentene i dagligdagen. Konstaterede at med 1, 1 milliard i underskud, ville der også i fremtiden skulle kæmpes for medlemmernes rettigheder.

Forbundsformanden gennemgik DSB's økonomi og sideløbende kaos og de deraf følgende effektiviseringsaftaler og konstaterede at der jf. aftalen ikke ville komme afskedigelser på DJ's område, på tale, som følge af effektiviseringer, i de næste 3 år.

Forbundsformanden orienterede om OK11, OK13 og de kommende trepartsforhandlinger. Herunder at forbundsformanden forventede stationsbetjent uddannelsen på plads inden kongressen.

Forbundsformanden takkede for oplægget vedrørende arbejdsmiljø jf. pkt. 8, med ordene, dette kan jeg godt bakke op om.

Forbunds næstformand Henrik Horup fik ordet, takkede for invitationen og ønskede alle de valgte tillykke med ordene, jeg tror i har foretaget de rigtige valg.

Forbunds næstformanden berettede om de internationale samarbejder og understregede vigtigheden også i dette arbejde. Konstaterede at samarbejdet bar frugt, da der nu er 50/50 % kørsel indskrevet i flere overenskomster. Men Forbunds næstformanden konstaterede også at DJ var under pres fra flere sider og udtrykte derfor håb om fortsat opbakning til det internationale arbejde.

Forbunds næstformanden takkede områdegruppen for det gode samarbejde, ikke mindst omkring personsager.

Forbunds næstformanden gennemgik forløbet vedrørende indgåelse af stationsbetjentuddannelse, uden dog at kunne love denne færdigforhandlet. Dette vil også kræve at DSB er interesseret, lovede at gøre alt hvad han kunne for at få dette punkt afsluttet.

Forbunds næstformanden udtrykte enighed i oplægget til kongrestemaer fra områdegruppen.

Udtrykte ønske om at vi kom ud af kongressen med sammenhold, så har vi også mulighed for at fortsætte som selvstændigt forbund.

Områdegruppeformand Preben S Pedersen fik ordet, takkede for invitationen og ønskede de delegerede/gruppeformændene tillykke med dem de havde valg i dag. Udtrykte glæde over arbejde og samarbejdet i specielt Sektionen og i Hovedsamarbejdsudvalget.

Områdegruppeformand Cristian Ghetz fik ordet og ønskede tillykke med genvalg og takkede for samarbejdet i specielt fagkategorien, der havde stor betydning også som vidensbank.

Områdegruppeformand Per Jenner, fik ordet og ønskede tillykke med genvalg og takkede specielt Jørn Nicolaisen for stor støtte i forbindelse med etablering af Vedligehold a/s.

Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen takkede for gæsternes indlæg og de mange venlige hilsener. Tak for opbakningen fra DJ og for de fine ord fra Ulrik og Henrik.

Tak til Preben S Pedersen, jeg hørte jo dit afsluttende motto, da du aflagde beretning på LPO's generalforsamling i sidste uge ó Fremad sammen ó alle sammen ö - mere rigtigt kan det ikke siges!

Og tak til (lille) brødrene i SPO familien. Vi skal også midt i kampen huske at fejre vore sejre og succeser.

Vi skal stadig slås, og der er stadig meget at slås for. Fagforeninger har stadig deres berettigelse. Hvem vil påstå at medlemmerne får noget forærende. Der er ingen automatik i den enkeltes rettigheder og varetagelse af interesser.

Fagforeningen spiller stadig en rolle, og det er der mange beviser på også i disse tider. I den sammenhæng er der også brug for tillidsrepræsentanterne, der er til stede her i dag. Tillidsrepræsentanterne er forbundet

Vi vil mødes på kongressen til oktober, og vi fortsætter samarbejdet til gavn for vores medlemmer.

Nu har demokratiet talt færdigt for i dag.

Vi kan være stolte og tilfredse med tillidsmandsmødets forløb. Der blev truffet gode fremadrettede beslutninger. Områdegruppen har nu et solidt fundament at stå på for en ny periode. Perioden starter i morgen.

Til allersidst vil jeg gerne takke mødets tillidsmænd ved dirigentbordet for den værdige og seriøse måde, mødet er blevet afviklet på. Tak til alle for jeres medvirken ó tak for i dag

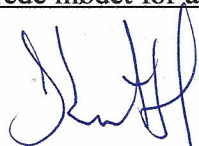
Vi slutter af med at udbringe et trefoldigt leve for Dansk Jernbaneforbund.

Dansk Jernbaneforbund længe leve!

Dirigenten takkede for godt samarbejde og en god mødedisciplin.

Protokol og mødets dokumenter vil blive, jf. mødets Forretningsorden pkt.15, underskrevet og overdraget formanden til udsendelse i henhold til gældende vedtagelser.

Erklærede mødet for afsluttet, klokken 16.15



Dirigent Kurt Hansen



Sekretær Dan B Kirchoff



Formand Jørn Nicolaisen

Bilag 1

Forretningsorden

3. Ordinære Tillidsmandsmøde den 26.-27. april 2012

1. Det 3. ordinære tillidsmandsmøde afholdes den 26. - 27. april 2012 klokken 11.00, og til dagsordenen er udtømt.
2. Til at lede tillidsmandsmødet vælges 1 dirigent og 1 sekretær.
3. Dirigent og sekretær vil samtidig fungere som stemmetællere.
4. For konstatering af fremmødte stemmeberettigede foretages navneopråb
5. Dirigenten forestår, at dagsordenens punkter sættes til behandling i rækkefølge og til hvert punkt er udtømt.
6. De stemmeberettigede begærer ordet hos dirigenten, der tildeler ordet i indtegnert rækkefølge.
7. Sekretæren bistår dirigenten ved indtegnning af talerne.
8. Der henvises til vedtægternes § 6 *öForslag til tillidsmandsmødeö*
9. Forslag og ændringsforslag fremsættes skriftligt.
10. Alle lokale gruppeformænd repræsenterer det antal stemmer medlemstallet i egen lokalgruppe er opgjort til pr 31. december. Dog således, at ved alle valg, samt ved ændringer af områdegruppens vedtægter, afgør almindelig stemmeflerhed, uden hensyntagen til det antal medlemmer, som de stemmeberettigede repræsenterer.
11. Ved afstemning er almindelig stemmeflerhed afgørende.
12. Afstemning foregår ved håndsoprækning.
13. Personvalg foretages skriftligt.
14. Sekretæren fører protokollen over Tillidsmandsmødet. Protokollen skal give et retvisende billede af mødets forhandlinger og indeholde forslag samt de trufne beslutninger og valg, med angivelse af eventuelle stemmetal.
15. Når mødet er afsluttet, underskrives protokollen for Tillidsmandsmødet af dirigenten samt sekretæren, hvorefter denne med bilag overdrages til Områdegruppeformanden.