

Dansk Jernbaneforbund

***Stationspersonalet
Områdegruppe DSB***

- 0 -

Protokol

fra

**4. ordinære Tillidsmandsmøde
den 28. - 29. april 2016**

**Arbejdermuseets Festsal
Rømersgade 22 1662 København K**

Protokollen findes også på områdegruppens hjemmeside:

www.spdsb.org

Områdegruppeformand	Kasserer	
Jørn Nicolaisen Mobil: 22 17 10 80 jn@spdsb.org	Jens Christian Andersen Mobil: 24 68 75 41 rype@stofanet.dk	
Næstformand	Næstformand	
Dan Kirchhoff Mobil: 24 68 08 58 dbki@dsb.dk	Per Jenner Mobil: 24 68 86 98 Pejenn@dsb.dk	
Gruppeformand Arne Due Jørgensen Mobil: 24 68 58 13	Lokalgruppe 10.01 arjoe@dsb.dk	Sted DSB Vedligehold, Drifts værksted Fredericia
Gruppeformand Mogens Høje Christensen mobil: 40 46 16 42	Lokalgruppe 10.02 moch@dsb.dk	Sted Klargøring Vest, Togservice (Århus)
Gruppeformand Per Jenner Mobil: 24 68 86 98	Lokalgruppe 10.03 pejenn@dsb.dk	Sted DSB Vedligehold, Drifts værksted Århus
Gruppenæstformand Jesper Krogh Jensen Mobil: 24 68 60 66	Lokalgruppe 10.04 jekrje@dsb.dk	Sted DSB Ejendoms & stationsservice Fyn, Syd- / Vestjylland
Gruppeformand Henning E Laursen Mobil: 22 82 80 10	Lokalgruppe 10.05 helau@dsb.dk	Sted DSB Ejendoms & stationsservice Nord- / Østjylland
Gruppeformand Brian H Hansen Mobil: 60 45 80 05	Lokalgruppe 10.06 brhan@dsb.dk	Sted DSB Ejendoms & stationsservice Sjælland
Gruppeformand Frank M Larsen Mobil: 24 68 98 34	Lokalgruppe 10.07 frlar@dsb.dk	Sted DSB Vedligehold, Driftsværksted OBV Klargøring Belvedere
Gruppeformand Cristian Ghetz Mobil: 24 68 05 63	Lokalgruppe 10.08 ghetz@dsb.dk	Sted DSB Vedligehold, Driftsværksted Hgl. Klargøring Hgl/KK
Gruppeformand Dan B Kirchhoff Mobil: 24 68 08 58	Lokalgruppe 10.10 dbki@dsb.dk	Sted DSB Vedligehold, Driftsværksted Kac Klargøring Kastrup/Kh
Gruppeformand Jens Martinsen Mobil: 50 60 40 60	Lokalgruppe 10.11 jema@dsb.dk	Sted DSB Operation, Togdrift Klargøring Nyk F
Gruppeformand Steen H Nielsen Mobil: 24 68 37 10	Lokalgruppe 10.13 shn@dsb.dk	Sted DSB Vedligehold, Driftsværksted OBV Lok/Pvg, Hvl. 40
Gruppeformand Frants Mortensen Mobil: 24 68 07 00	Lokalgruppe 10.14 frants@dsb.dk	Sted Mestre, øst Danmark
Gruppeformand Jens Christian Andersen Mobil: 24 68 75 41	Lokalgruppe 10.15 jca@dsb.dk	Sted Mestre, vest Danmark
Gruppeformand Henrik R Frederiksen Mobil: 24 68 83 96	Lokalgruppe 10.16 hfred@dsb.dk	Sted DSB Vedligehold, Forsyning og planlægning Infrastruktur, øst/vest
Gruppeformand Jørn Christensen Mobil: 24 68 01 11	Lokalgruppe 10.19 Joec@dsb.dk	Sted Ejendoms & Stationsservice Storkøbenhavn (Farum banen)
Gruppeformand Trine Nohr Hansen Mobil: 24 68 61 96	Lokalgruppe 10.20 trnn@dsb.dk	Sted DSB Vedligehold, driftsværksted Høje Tåstrup/Helgoland
Gruppeformand Kjeld U Ammonsens Mobil: 30 33 56 31	Lokalgruppe 10.21 kjam@dsb.dk	Sted DSB, Togdrift Logistik & togservice, Kac, Kgc og Kk
Gruppeformand Mogens C Carlsen Mobil: 24 68 30 97	Lokalgruppe 10.22 mcarlsen@dsb.dk	Sted DSB Vedligehold Klargøring S-tog

Efter beslutning på områdegruppens 7. bestyrelsesmøde den 2. marts 2016 afholdes

4. Ordinære Tillidsmandsmøde den 28. - 29. april 2016

med start klokken 11.00

i

Arbejdermuseets Festsal, Rømersgade 22 1362 København K.

Tilstedeværende: (stemmeberettigede)

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand,	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Jesper Krogh Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Brian H Hansen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz	Gruppeformand	gr.10.08	Hgl/KK
M-Pgl Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	Roskilde
Dtm Henrik R Frederiksen	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-Stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Trine Nohr Hansen	Gruppeformand	gr.10.20	Høje Tåstrup
M-Stbtj Kjeld Ammonsens	Gruppeformand	gr.10.21	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København

jf. vedtægter § 11 stk. 1 deltog Stationsbetjent Kåre Jensen, Folkevalgt Revisor,

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
M-Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr.10.12	OBV

Dagsorden:

- 1) Mødets åbning (konstatering af stemmeberettigede)
- 2) Godkendelse af Forretningsorden for mødet
- 3) Valg af dirigent/sekretær/stemmetællere
- 4) Godkendelse af dagsorden
- 5) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2012 til april 2016
- 6) Behandling af årsregnskaber 2012 / 2013 / 2014 / 2015
- 7) Vedtægten (*ingen forslag indkommet*)
- 8) Kongres oktober 2016 (temaer)
- 9) Indkomne forslag (*ingen forslag indkommet*)
- 10) Valg:
 - a) Områdegruppeformand
 - b) Områdegruppenæstformand
 - c) Områdegruppekasserer
 - d) Folkevalgt revisor
 - e) Folkevalgt revisorsuppleant
- 11) Mødes afslutning

Ad. 1) Mødets åbning (konstatering af stemmeberettigede)

v/Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen

Goddag alle sammen –

Jeg skal på vegne af områdegruppen, byde tillidsrepræsentanter og gæster velkommen til det 4. ordinære Områdegruppertilidsmandsmøde i

Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB

en særlig velkomst til vore gæster:

Forbundsformand Henrik Horup, DJ

Forbunds næstformand Preben S Pedersen, DJ

Forbundshovedkasserer Kirsten M Andersen, Dj

Faglig Sekretær Jan R Christensen, DJ

Redaktør af Jernbane Tidende Carsten Jokumsen, DJ

Områdegruppeformand Søren M Kristensen, LPO DSB

Områdegruppeformand Thomas Bryan-Lund, LPO DSB S-tog

Områdegruppenæstformand Jan B Andersen, SPO DB Cargo

Webmaster Pens. Pakhusmester Kurt Hansen, Swebølle

Stationsbetjent Per E Svendsen, SPO DSB, gr. 10.21 Østerport

Områdegruppen har modtaget gæsteafbud fra:

Områdegruppeformand John Kildsgaard, TPO DSB

Revisorsuppleant Jesper Rasmussen, SPO DSB, gr. 10.03 Aarhus

Jeg indleder med et par ord om Menneskets udvikling – fra natur til kultur

En meget anerkendt historiker John Keegan (f 1934 Prof Oxford, Docent på Sandhurst militærakademi UK) har skrevet en murstens bog "Krigens historie", hvor han opsummerer og konkluderer hvor langt vi er nået fra urskov til civilisation. Hans hovedpointer: Krigens lidelser bæres for langt hovedparten af civilbefolkningen - Clausewitz' påstand om "Krig er en fortsættelse af politik med andre midler" er usand. Politikken må fortsætte. Det kan krige ikke. 4000 års historie af krigsinstinkt og kultur har ført til afskaffelse af kannibalisme, slaveri og blodhævn.

Vejen til afskaffelse af krig og dødsstraf går gennem FN.

Den gl. græker Aristoteles sagde: "Mennesket er et politisk dyr".

Dertil kom religionerne så og sagde nej: Mennesket er skabt af gud og stammer fra Englene.

Den kabale er endnu ikke gået op. Hvad er forskellen på dyr og menneske?

Hånden og arbejdet tilsat sprog. Hånden skaber ånden.

Menneskeheden er ca. 1 mio. år gammel. Landbruget ca. 10.000 år. Civilisationer omkring 4000 år. Kulturlaget er som fernis på et fire tommers bræt.

Jeg nævner kort et par afgørende evolutionære spring for udviklingen.

Primater. Fremadrettet tredimensionelt farvesyn. Perspektiv, afstand, intensitet, vi kan se stjernerne på himmelen og støvet på kommoden. Det 3. pigment (rød), andre dyr har kun to stave, blå og grøn. En stor fordel at kunne plukke kun modne bær – 60 mio. år siden.

Menneskeaber. Brede negle ist. for kløer. Skulderled med fri rotation. Lemmer med gribe funktion, modstillet tommel, kraftgrebet. Hånden er nu et værktøj. Lang tid som unge. Tid til læring, overlevering – 20 mio. år siden.

Abemennesker – Oprejst gang, længere tommel, kortere fingre, pincetgrebet, pegefingersproget, simple redskaber – 5 mio. år siden.

Tektonisk pladeforskydning i Øst Afrika Reef Valley splitter kontinentet. Deler menneskets stamtræ. Chimpanser bliver i skoven mod vest. Urmennesket opstår i makien mod øst.

Lucy's skelet fundet og fodspor i Østafrika. Oprejst gang, storetå rettes fremad parallelle tæer, hvorved svangen opstår som fjederkraft, gorillaagtig men mindre kæbe og tænder, bedre plads til hjerne – 3,2 mio. år siden.

Homo Erectus (det vandrende menneske), oprejst gang frigør hænderne, længere kraveben giver kasteevne, ændret bækken giver plads til ballemuskler, fødes med større hjerneskal, struben synker ned, taleevne opstår. Ild, Stenredskaber, huler – 2 mio. år siden.

Homo Heidelbergensis. Proteintilskud af knoglemarv fra flækkede benknogler, hjernen vokser – 1 mio. år siden.

Jægere & samlere samfundet. Organisation og arbejdsdeling kræver kommunikation og fællesskab, at lære håndværk er at lære et sprog, en maler trækker en streg, en tømmer slår en streg, signaler bliver til symboler - 500.000 år siden.

Istid. Sahara opstår. Tørke tvinger mennesket til at forlade Reef Valley og drage ud på en fantastisk rejse. Flaskehalsteorien. Vurderes til at være ca. 600 individer af Homo Sapiens (det vidende menneske) – 200.000 år siden.

Drager først til kyst bopladser. Dyk evne, gemmer ilt til hjernen, Seafood protein, giver større hjerne. Tools laves nu med ildesse, pil og spydspidser af kvarts – 100.000 år siden.

Drager langs kysten nordpå og forlader Afrika, de første eger udhules – 85.000 år siden.

Ankomst Europa, vi har i dag 2% af genmasse fra Neandertalere, bl.a. pigment (rødhårede), immunforsvar, synålen var en Neandertaler opfindelse – 45.000 år siden.

Første fløjte og figurer, kunst, nu er der overskud til mere end overlevelse – 40.000 år siden.

Vulkanudbrud Italien calderaen Campi Flegrei og Istid slår Neandertalerne ud. De sidste uddør på Gibraltar klippen – 23.000 år siden

Ny genpulje indvandrer fra den østlige steppe og Tyrkiet, derfra den indoeuropæiske sprogstamme – 14.500-11.500 år siden.

Gardens of Eden, Legenden om de 5 floders land, markerer overgangen fra Jæger & Samler til en Agro- kultur, en revolution, et spring, et kvalitativt omslag til ny kvalitet, der medfører pottemageri, domesticering af dyr, en naturaløkonomi, første kendte leder titel er ”Gartneren” – 10.000 bc.

Ægyptens første gud, koen. Første stenkalendar opstilling, orientering mod poler, verdenshjørner, markerer bofast landbrugssamfund – 5000 BC

Bronzealderen starter. De første civilisationer (Ur), Sumererne opfinder kileskrift, regnskab, penge, Indus opfinder tallet 0, Kina opfinder cement, papir og krudt, Sprogstammer deles i ældre sprog, sanskrift, indoeuropæisk, Baskisk er eneste overlevede gl. stenaldersprog i Europa, Baskerne er klimaflygtninge fra Sahara, fra Berbere – 4000 bc.

Assyrerne, indfører den militære falanks, og dermed følger slaveriet (krigsfanger) Globalisering er kendt allerede fra Bronzealderen og er altså ikke noget nyt – 2000 bc.

Ægypten Ramses d. 3. opfører sit dødstempel, og den første kendte arbejder strejke indledes om hvidløg til brødet og vindes – 1200 Bc

Jernalder – Slavesamfundene i Grækenland, Persien, kulminerer med Alexander den Store, styreformen hedder Despoti – 500 bc

Så har vi haft slaveri og rente lige siden, men 90% af menneskehedens tid er levet i urfællesskabet.

Udviklingen går fra det vilde menneske til barbariet til civilisation. Fra urfællesskab til den politiske økonomi.

Heraf er opstået politiske institutioner, familien, klanen, stammen, landskabet, nationen, riger og imperier.

Overbygninger kan fjernes eller laves om.

De første danske sagnkonger fra jernalderen ca. år 600 havde navne som Godfred eller Vermund – værne mundo / folk. Da havde høvdingen beskytter rollen, som førerhingst i en hesteflok.

Det udviklede sig til kongemagt. Feudalisme og enevælde fulgte.

Så fik kongerne navne som Knud den store, Valdemar Sej, eller når det knap gik så godt, Knud den hellige, Olav Hunger, Erik Lam. Navne, der næsten giver sig selv.

I slutningen af 1700-1800 århundrede kommer de borgerlige revolutioner på baggrund af den begyndende industrialisering. Kinesiske historikere mener, det endnu er for tidligt at udtale sig om, eksempelvis den franske revolution var en succes eller ej. Får vi atomkrig eller menneskeskabt klimakatastrofe, ja så må successen siges at være begrænset.

Jeg mener fællesskabet fortsat bedst værner den enkeltes situation. Det er ikke den geniale ener, der har været drivkraften i udviklingen.

Hvad nytter det at kunne regne ud, hvad solen vejer, når man ikke kan binde sin sko. Så må man låne en hånd.

Det er det daglige hårde arbejde, det vedvarende seje træk, der sørger for livet fortsætter. At vi har kunnet reproducere os selv gennem 1 mio. år.

Alt er skabt af hånden – gennem arbejde, erfaring og udvikling af kommunikation til sprog.

Det afgørende er: Hvem ejer hånden?

Der er ikke så meget nyt under solen.

Meget er foregået her i disse smukke historiske lokaler, Rømersgade 22.

Huset blev indviet 1879 efter boykot af arbejderbevægelsens møder fra alle byens lokaleudlejere efter Pio balladen og slaget på fælleden.

I 1883 afholdt det tyske socialdemokrati kongres her i lokalerne i København pga. Bismarcks undtagelseslove

2. Internationales 8. kongres – Internationalens højeste organ – blev afholdt her i København fra 28. august til 3. september 1910 og kongressens hovedtemaer var:

Kampen for freden – på Balkan – som blev optakten til den 1. verdenskrig.

Kampen mod dødsdomme

Kampen mod arbejdsløshed (første lov om anerkendte A-kasser i 1907)

For arbejderbeskyttelse

Emner der den dag i dag stadig er absolut aktuelle og nærværende

Kongressens plenarmøder blev afholdt her i salen.

Krig og ufred hersker stadig mange steder i verden, som i 1910.

Dødsdomme og tortur er stadig en realitet

Lad mig bare nævne Irak, Syrien, Afghanistan, mange steder i Afrika

Det gælder i Danmark. Hvor Danmark igen er en krigsførende nation med brug for nye kampfly og råd til at købe for 90 mia. kr. til krigsførelsen +

Men også den danske befolkning har oplevet sorg og tab pga. krig og ufred.

Det er civilbefolkningerne der må tåle, ofre og betale prisen.

Arbejderbeskyttelse, arbejdsmiljø forhold er så sandelig også stadig aktuelle.

Med effektivisering uden margin for fejl stiger presset på al organisation

De gode hensigter kommer altid til kort over for de økonomiske realiteter

Ved Tjenestemandsloven af 1910 blev organisationsretten første gang hævdet, og DJ var nu en forhandlingsberettiget organisation

Det er vi stadig. Og det vil vi fortsat være.

Områdegruppen har gennem tiden fået utrolig mange positive tilkendegivelser, haft utallige berigende oplevelser, vist har det også givet en enkelt skramme, men vi har også fejret sejre og succeser, og langt de overvejende af alle dagene har været gode, men der har også været nogle sørgelige dage –

en sorgens dag var da Dtm Kurt H L Olsen Gruppenæstformand Gr. 10.16 Kb afgik ved døden mandag den 19. marts 2014 efter lang tids svær sygdom.

Kurt blev 53 år

Stationsbetjent Michael Christensen gruppenæstformand i gr. 10.23 H-tå fik den 16. december 2014 en alvorlig blodprop, da han var ude at lufte sin hund, og den 24. december midt i julen afgik Michael ved døden.

Michael blev 59 år

Jeg skal bede forsamlingen rejse sig og sammen minde vores afdøde kammerater

"Æret være deres minde"

Der er nok af opgaver at gå i gang med.

Arbejdsløse – det bliver vi ikke i Dansk Jernbaneforbund i den kommende periode.

Endnu engang velkommen til.

Jeg håber, alle vil få udbytte af samværet både her i salen og i udenoms rammerne, til sammen med andre tillidsfolk og gæster få en faglig snak og hyggeligt kollegialt samvær.

Herved erklærer jeg det 4. ordinære tillidsmandsmøde i Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB for åbnet.

Ved navneopråb konstaterede formanden, at der var 16 stemmeberettigede til stede.

Der var afbud fra Mogens Høje Christensen gruppe 10.02, Jens Martinsen gr. 10.11 og Steen H Nielsen gr. 10.13

Liste over de konstaterede tilstedeværende stemmeberettigede tilstilles mødets dirigent.

Endvidere deltager Folkevalgt Revisor Kåre Jensen (jf. vedtægt § 11 stk. 1)

Vi vil nu gå på dagsordenen til pkt. 2

Ad. 2) Godkendelse af Forretningsorden for mødet

Forslag til forretningsorden for mødet er udsendt med øvrigt materiale til mødet.

Forretningsorden for mødet blev godkendt. (vedlagt som bilag 1)

Ad. 3) Valg af dirigent/sekretær/stemmetællere

Forslået og valgt til dirigent: Jan R Christensen

Forslået og valgt til sekretær: Dan Kirchhoff lokalgruppe gr. 10.10

Forslået og valgt til stemmetællere: dirigent og sekretær

Ad. 4) Godkendelse af dagsorden

Jan R Christensen takkede for valget på sekretærens og egne vegne: Vi vil som mødets tillidsfolk tilstræbe tillidsmandsmødet bliver afviklet på en god og korrekt måde.

I henholdt til områdegruppens vedtægter "*§ 5 områdegruppens tillidsmandsmøde*" stk. 4" - er der på baggrund af beslutning på 7. bestyrelsesmøde afholdt den 2. marts 2016 indkaldt til dette møde.

Jf. § 5 stk. 5 og stk. 7 – er der udsendt indkaldelse indeholdt dagsorden, organisatorisk beretning den 31. marts 2016 og er jf. § 5 stk. 1 - lovligt varslet.

Mødet er lovligt indkaldt og varslet og derfor beslutningsdygtigt.

Efter mødets Forretningsorden pkt. 4 er det blevet konstateret, hvem der er stemmeberettiget - derfor vil, papiret i mappen siden "*skema/stemmetal*" finde anvendelse ved afstemninger jf. mødets Forretningsorden pkt. 10. Dette i henhold til SPO's vedtægter og forretningsorden for bestyrelsen.

Områdegruppeformanden begærede ordet til mødets forretningsorden pkt. 4

Områdegruppeformanden anmodede om med forsamlingens og dirigentens tilladelse, at stemmetal for lokalgruppe 10.22 på siden "*skema/stemmetal*" ændres fra 27 til 68.

Områdegruppeformanden motiverede ændringen med, at Gruppe 10.22 blev ved beslutning på 5. møde i områdegruppebestyrelsen den 29. oktober 2015 i Nyborg sammenlagt med gruppe 10.23 med virkning fra 01.11.2015.

Dirigenten tog med forsamlingens tilladelse ændringen af stemmetal for gruppe 10.22 til efterretning

Det blev konstateret at alle gruppeformænd havde modtaget materialet.

Til den udsendte dagsorden pkt. 7 og 9 – havde områdegruppen ingen forslag modtaget.

Dagsordenen blev godkendt

Ad. 5) Beretning fra områdegruppens virksomhed fra april 2012 - april 2016

v/Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen:

Gode kammerater

Når jeg skal indlede den mundtlige beretning fra områdegruppens virksomhed i forgangne periode, skal man starte med at være ydmyg over for det kæmpearbejde, den seje energi og

det vedvarende engagement, der er blevet lagt i udvikling og kamp for forbedringer og resultater i hele områdegruppens medlemskreds.

Omfattende både bestyrelsesmedlemmer og revisor i lokalgrupperne med deres indsats i fritiden, arbejdsmiljørepræsentanterne – og ikke mindst medlemmet, der siger: ”Nok er nok, nu ringer jeg til forbundet”.

Til alle dem, der har været med til at trække, vil jeg gerne rette en varm tak på vegne af områdegruppen. For uden alle jer – havde vi ikke kræfterne til at slå.

Slås for ret og rimelighed – Slås for evner og helbred bevares og vedligeholdes – Slås for sociale forbedringer og fremgang for os og vore familier.

For der ingen andre, der gør det.

Det er selvfølgelig helt umuligt minutiøst at redegøre for alt, hvad der er passeret gennem områdegruppen i hele den forløbne periode

Med til denne beretning hører den udsendte skriftlige organisatoriske beretning (vedlagt som bilag 2), og endvidere indgår også referaterne fra vores områdegruppebestyrelsesmøder. De godkendte og underskrevne referater er blevet overdraget til dirigenten og fremlægges derfor også her på mødet. Den udsendte 5. udgave af områdegruppens handlingsplan indgår også som en del af beretningen. Samt de udsendte bestyrelsesinformationer.

Men jeg vil prøve på områdegruppens område, at fremhæve nogle milepæle i overskrifter:

- Stationsbetjent uddannelse
- Sundt DSB efter elendig økonomi og ledelse
- Overgang af DSB S-tog a/s til DSB
- Overgang af DSB Øresund Klargøring til DSB Vedligehold a/s
- Overgang af Klargøring til DSB Vedligehold a/s
- Udbud af serviceopgaver fra DSB

Stationsbetjent uddannelse

Ny kompetencegivende stationsbetjent uddannelse er blevet drøftet gennem hele perioden.

At sikre en kompetencegivende stationsbetjent grunduddannelse afsluttende med prøve og svendebrev, der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder.

Det vil i høj grad være med til at fremtidssikre vort beskæftigelsesområde.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) i TUR Branche Udvalg Togklargøring.

En EUD med et grundforløb og et kombineret videreforløb med undervisning og praktik og afsluttende svendep prøve.

Der er nu etableret en stationsbetjentuddannelse i offentligt regi. Uddannelsen er godkendt af både Undervisningsministeriet og Trafikstyrelsen.

Alle kan komme ind på den et-årige grunduddannelse, der udbydes af alle erhvervsskoler, men for at komme ind på den målrettede overbygning kræves et ansættelsesbevis fra en jernbanevirksomhed.

Fra Protokollat mellem DSB og DJ om indgåelse af organisationsaftale af 25.03.2011 har vi nedenstående tilsagn, jeg citerer:

"Kompetencegivende uddannelse for stationsbetjente og honorering for oplæring

Når uddannelsen er på plads er der enighed om, at de medarbejdere, der fremadrettet fast skal fungere som indøvere - a'la kørelærere og praktikindøvere - tildeles et funktionstillæg for løsning af denne opgave.

Der er enighed om, at resultatet af uddannelsesdrøftelserne indskrives i organisationsaftalen ved den kommende overenskomstforhandlinger."

DB Cargo anvender allerede den ny EUD som Togklargører. Hold 2 starter til oktober. DSB har givet tilsagn om et elevpilothold, men hvornår DSB er klar henstår lige nu uvist.

Sagen kan forhåbentlig snart afsluttes med bistand af DJ.

Sundt DSB efter elendig økonomi og ledelse

DSB var i historisk deroute.

2010 gav DSB et underskud på kr. 557 mio.

2011 gav DSB et underskud på kr. 859 mio.

DSB havde en gæld på 17 mia. kr – heraf er 12,5 mia. kr. rentebærende gæld.

Renter og afdrag udgjorde årligt 500 mio. kr.

DSB havde et driftsoverskud på 1 mia. kr. før finansielle poster

Problemerne skyldtes især engagementet i datterselskabet DSBFirst, der driver en række toglinjer omkring Øresund, blandt dem Kystbanen.

Problemerne har fået myndigheder på begge side af sundet til at undersøge DSBFirsts aktiviteter og regnskaber, der indikerer, at det kører med kraftige underskud, og DSBFirst overlevede heller ikke.

De ildevarslede regnskaber har fået DSB til at indføre øjeblikkeligt ansættelsesstop, samt stop for al yderligere udenlandsk engagement.

I forvejen kæmper DSB med at holde gang i de kostbare, nyanskaffede IC4-tog, der har martret virksomhedens drift i flere år.

Med et samlet DSB, hvor datterselskaberne rulles tilbage til moderkoncernen vil give meget betydelige stordrift fordele.

Ligeledes vil OH omkostningerne kunne nedbringes.

Jacob Kjær Konstitueret Direktør

Ny Administrerende Direktør Jesper Lok tiltrådte 1. maj 2012

IFO projektet og de medfølgende organisationsændringer

Hb gav mandat til forbundsformanden om at indlede drøftelser med DSB om effektiviseringer under forudsætning af:

- Ingen masseafskedigelser
- Ingen løn nedgang

DSB skal forbedre sit primære resultat med mindst 1 mia. kr. frem mod 2015 og DSB's samlede lønsum skal reduceres med mindst 650 mio. kr.

Aftalen fastlægger besparelsesrammen for 2012 på Dansk Jernbaneforbunds område.

Der iværksættes en række effektiviseringstiltag for de tre personale-grupper; lokomotivpersonale, togpersonale og stationspersonale, hvor det bærende princip er at gennemføre nødvendige besparelsesinitiativer uden afskedigelser blandt de berørte medarbejdergrupper.

Frivillige fratrædelsesordninger, naturlig afgang og en restriktiv ansættelsespolitik vil blive anvendt.

Det samlede besparelsespotentialer for de tre personalegrupper i 2012 er 167 mio. kr.

Stationspersonale

Der påtænkes gennemført effektiviseringer svarende til 30 mio. kr. i 2012.

Følgende tiltag påtænkes gennemført i 2012:

- Stationer og bygninger - ændring af praksis for rengøring og automattømning på stationerne
- Ændret serviceniveau i Sølvgade
- Vedligehold - fleksibilitet i opgaveløsningen

Samlet set drejer IFO12, sig om i alt 618 medarbejdere, der skal spares.

Dette er altså 3 gange så mange som i tidligere KAS og ESA projekterne.

Pengene fossede ud af DSB

Udgangspunktet for DSB ved periodens start april 2012 var:

DSB kom ud af sidste år (2011) med et tab på over 850 mio. kr.

Genopretningen skal ved udgangen af 2014 have effektiviseret statsbanerne for en milliard kroner på årsbasis.

Spareplanen betyder, at der fremover skal være langt færre ansatte i DSB.

Samlet set har DSB fremlagt planer, der betyder nedlæggelse af omkring 1.000 stillinger over de næste tre år, hvoraf hovedparten vil ske via naturlig afgang, frivillig fratrædelse eller omplacering i DSB.

Ud over nedlæggelsen af de 1.000 stillinger har statsbanerne også planer om at afvikle tabsgivende aktiviteter, outsource IT og rengøring - og så har man sat hovedsædet på Sølvtorvet i København til salg.

Sådan var situationen.

2012-2014 blev en hård periode med nedskæring af service og personale og en lind strøm af organisationsændringer, justeringer, tilpasninger og organisationsudviklingsprojekter.

Hele virksomheden blev stress testet.

Tiltagene blev gennemført. 1000 færre medarbejdere og hvad der fulgte.
(Afvikling S-tog, Togservice, Udbud ISS, Sammenlægning Klargøring)

Der kom for yderligere 100 mio. kr effektiviseringer på DJ området med IFO 2013-2014 aftaler, herunder revision af alle lokalaftaler – stort og småt – fra produktionstillæg og bonusløn til frugt og rundstykker.
Og DSB Sølvgade blev solgt. DSB flyttede 06.05.2013 til Telegade H-tå.

I 2015 er situationen forbedret.

Årsregnskabet 2015 har følgende hovedkonklusioner:

Resultat før skat i 2015 var 580 mio. kr.

Den rentebærende gæld er reduceret med 2.15 mio. kr. til 7.16 mio. kr.

Soliditetsgraden er steget til 34,0 (28,7)

Det realiserede niveau for ”Indtægtsdækningsmålet” såvel som ”operatørrettidighedsmålet” er for 2015 over det kontraktlige krav.

Der indstilles til udbetaling af udbytte på 173 mio. kr.
Forventning til 2016 kr. 300 mio.

Medarbejdere: 2015 7148 (Vedl. 1665). 2014 7269 (1647). 2011 8401.

DSB's økonomiske situation har ændret sig fra 2011-2015.
Men bag alle de nævnte tal ligger mange historier om afsavn og skæbner.

Overgang af DSB S-tog a/s til DSB

Pr. 1. juli 2012 blev 44 stationsbetjente ved Stations Service virksomhedsoverdraget fra DSB S-tog a/s til DSB, herunder 3 tillidsrepræsentanter.

DSB S-tog a/s havde overenskomst med både DJ og 3F på området.
DSB har kun overenskomst med DJ på DSB's område.

Alle stationsbetjentene i DSB er ansat på DSB/DJ organisationsaftalen og nuværende 3F medlemmer overgår til medlemmer af DJ med alle fulde rettigheder og pligter.

Fusion af DSB og DSB S-tog – d. 14. maj 2013

DSB har i længere tid arbejdet på at afvikle datterselskabet DSB S-tog a/s og samle togproduktionen i DSB. En væsentlig del af sådan en sammenlægning er at sikre medarbejdernes ansættelses-, løn- og arbejdsvilkår i forståelse med de faglige organisationer.

Forbundet har indgået aftale med DSB vedr. vilkår for overdragelse af medarbejdere fra DSB S-tog a/s til DSB.

Medarbejdere under Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde overgår pr. 14. maj 2013 til DSB og er dækket af de aftalevilkår der gælder i virksomheden eks.vis organisationsaftalen mellem Dansk Jernbaneforbund og DSB.

Ved virksomhedsoverdragelse vil berørte medarbejdere bevare deres individuelle vilkår frem til overenskomstens udløb.

DSB S-tog a/s virksomhedsoverenskomst blev opsagt til bortfald, og deres særlige vilkår overføres som individuelt gode

Overgangen af DSB Øresund a/s til DSB

DJ indgik aftale om overgang / udlån til DSB First a/s på SPO området den 11.06.2009. Det blev til ny Områdegroupe SPO Kystbanen.

Ved K15 december 2015 blev DSB Øresund virksomhedsoverdraget til DSB og SPO Øresund vendte tilbage til SPO DSB gr. 10.08.

Overgang af DSB Øresund a/s til DSB pr. 13.12.2015

Kørte i to spor. Forhandlingssporet mellem DSB og Dj. Praktisk implementerings spor – hvor der fra virksomhederne blev nedsat en styregruppe.

Opfølgning blev aftalt internt på møde d. 08.12.2015 i Valby, hvorefter Områdeguppen fik overdraget forhandlingsretten og rettede henvendelse til DSB.

Møde mellem DSB og Områdeguppen afholdt d. 05.01.2016 på Hgl. På mødet blev aftalt revideret bemanning og Holdleder funktion på Østerport.

Overgangen af Klargøring til DSB Vedligehold a/s

Nyt selskab for vedligehold

For at kunne fokusere på kerneproduktet og forbedre konkurrenceevnen udskilte DSB og DSB S-tog vedligeholdsopgaven og samlede den i et selvstændigt selskab. DSB Vedligehold a/s

Selskabet, der blev en realitet 01.01.2011, kom til at bestå af medarbejdere fra værkstederne i begge organisationer samt medarbejdere fra logistik, der arbejder med togdele. Selskabet skal vedligeholde materiel for DSB

Også vedligeholdelsesopgaverne fra DSB First med vk Helgoland overførtes

Hb oprettede ny områdegruppe SPO DSB Vedligehold a/s pr. 01.01.2011. (medlemmer overført fra gr. 10.01, gr. 10.03, gr. 10.13, gr. 10.14 og gr. 10.15)

På eo. Tillidsmandsmøde d. 12.12.2014 besluttedes sammenlægning af SPO DSB og SPO Vedligehold a/s

Baggrund og årsag er kendt.

Overgangen af Klargøring til DSB Vedligehold pr. september 2014 og udbuddet af serviceopgaver i DSB forår 2015.

På SPO-fællesmødet d. 30. oktober 2014 blev vi enige om sammenlægningen af de to områdegrupper vil være den bedste vej til løsning af problemerne i en ny ændret situation og det bedste for helheden og fællesskabet.

Det var Hovedbestyrelsen også enig i.

Hovedbestyrelsen godkendte sammenlægning d. 11. december. Dermed blev vejen åbnet for en ny udvikling på stationspersonalets område. Senere kom DSB Øresund tilbage til DSB, og dermed er de koncernforbundne SPO områder atter samlet.

Udviklingen i DSB har vist efterfølgende, det var den rigtige beslutning.

DSB Vedligehold indmeldt i DI pr. 01.01.2016

DSB information, d. 22.12.2015 indgår i den skriftligt udsendte beretning

DSB har oplyst, at der foregår forhandlinger om tilpasning mellem DI og COI på Hvk og Hk området, og på Dj området kører et parallel forløb mellem DI og Dj.

DSB's holdning: Får et talerør som arbejdsgiver organ, og løn på konkurrencedygtige vilkår.

Der er lagt en procesplan, der forventes afsluttet inden sommerferien.

På Hb mødet d. 21.04.2016 var der enighed om, at DJ ansøger om optagelse i COI fællesskabet og gav mandat til Forbundsledelsen og SPO DSB kunne afslutte tilpasningsforhandlingerne med DI. Møde med DI aftalt til d. 16. juni 2016.

Udbud af serviceopgaver fra DSB

Længe undervejs, og det blev en hård fødsel.

DSB startede sine overvejelser om at udbyde serviceopgaver i december 2013. Og 1. oktober 2015 var der så driftsstart for ISS, som vinder af udbudsrunden på de udbudte opgaver.

Omfanget af de serviceopgaver, der var planlagt udbudt, blev i august 2014 decimeret p.g.a. tjenestemandsproblematikken. Tjenestemændene i DSB var ikke forpligtiget til at lade sig udlåne til en privat leverandør.

Efterfølgende har DSB arbejdet for en lovændring af DSB loven, som blev gældende fra 1. marts 2016. Vi får se hvad den ændring medbringer.

Hele forløbet har været utroligt belastende for personalet og deres familie.

Meget lang proces. Fra december 2013 til oktober 2015 har personalet gået rundt i uvished.

Alene usikkerheden gennem et langt tidsforløb giver frustrationer.

Vi har haft en række eksempler på kraftige stress påvirknings symptomer blandt medarbejderne.

Efter driftsstart 1. oktober presses medarbejderne stadig benhårdt og det er ikke den store tilfredshed, der høres fra de virksomhedsoverdragene og udlånte medarbejdere.

Alle vores "opsamlinger" fra driften viser jo tydeligt, at vi ikke taler om samme kvalitet som før udbuddet.

Der kan vel konkluderes, at DSB's påstand om samme kvalitet for færre penge ikke holder.

Man kan stille spørgsmålet om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen er i orden - lever DSB's leverandører op til disse almindelige arbejdsmiljøkrav. Hvad viser DSB's egen opfølgning?

Hele processen skal evalueres meget nøje i Hsu og gerne også af DJ på den kommende kongres i oktober.

Kommentere et par punkter fra den organisatoriske beretning

Fra det skriftligt udsendte vil jeg fremhæve nogle kommende opgaver.

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 5 handlingsplaner, der skal medvirke til –

”for at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling”

”Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter.”

”Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende”

Hele områdegruppens virksomhed er lagt åbent ud på vores hjemmeside www.spdsb.org – hvor medlemmerne kan følge med i, hvad der sker, og som også flittigt bliver besøgt.

Afslutning

Områdegruppen takker alle gode partnere for samarbejdet i perioden.

Områdegruppen vil gerne særligt kvittere for samarbejdet med DJ og DJ's Hovedbestyrelse.

Det samme gælder for DJ Sektion DSB, Områdegrupperne og SPO Fagkategorien.

Til tillidsfolkene og områdegruppebestyrelsen skal lyde tak for godt samarbejde og tak for indsatsen for stationspersonalet.

Sluttelig vil jeg rette en personlig tak til den faglige sekretær, til områdegruppekassereren og ikke mindst til begge områdegruppens næstformænd.

Uden jeres hjælp, støtte og varme kammeratskab havde vi for længst været strandet.

Jeg har fået sagt, hvad jeg ønskede at sige til punktet.
Tak for jeres tålmodige lydhørhed.

Hermed overlader jeg den samlede beretning over områdegruppens virksomhed for fjerde mandatperiode til konstruktiv debat.

Debat:

Per Jenner gr. 10.03:

Jeg har taget ordet for det første for at rose den beretning, som er blevet fremlagt. Den var meget bred og fyldestgørende, så den vil jeg ikke berøre.

Jeg vil også gerne orientere lidt om DSB Vedligehold a/s inden sammenlægningen med Klargøring og Øresund, da jeg ind til da, var formand for SPO DSB Vedligehold a/s.

I 2011 da DSB Vedligehold blev oprettet, blev jeg områdegruppeformand for SPO Vedligehold. Dette var en stor ny opgave ikke mindst med rigtigt mange nye udfordringer.

DSB prøvede mig og bestyrelsen af, jeg var meget presset ind i mellem, så når det så værst ud, var det godt, at jeg kunne trække på Jørn, men det var en spændende tid, hvor vi skulle bygge organisationen op på værkstederne. Vi er også kommet rigtigt langt, det har været en lang vej, og det var ikke altid vores kollegaer helt forstod det. Men vi er ikke helt i mål endnu, og det kommer vi nok heller aldrig, da der kommer nye udfordringer hele tiden.

SPO Vedligehold havde fra starten et anstrengt forhold til Fælles Organisation, men efter sammenlægningen med SPO DSB og efter formandsskiftet i FO, hvor den nye Formand er gået ind i den opgave med et nyt syn, vil sige at jeg har fået et kanon samarbejde med FO, hvilket også har betydet flere fælles arbejdsseminarer mellem tillidsrepræsentanterne fra Dj og fra Dansk Metal. Dette kommer alle på værkstedet til gode.

Den tid jeg var formand i DSB Vedligehold for værkstederne, nåede jeg at have 5 direktører. De havde hver deres måde at styre DSB Vedligehold på, der var mange udfordringer. Det kan Dansk Jernbaneforbund nok bekræfte uden at gå i detaljer.

Jeg vil i dag godt rose bestyrelsen fra SPO Vedligehold Værkstederne. Vi troede på den fremgangs måde, vi besluttede på bestyrelsesmøder, og rigtigt lang hen ad vejen lykkedes det også for os.

Dansk Jernbaneforbund hjalp altid, når problemer voksede op over hovedet på mig, Henrik har lagt øre til mig både i telefon og på HB møder, og jeg vil ikke glemme Else og Jan som jeg havde et kanon samarbejde med. Og tak for det.

Dette er nogle af de ting vi tumlede med i SPO Vedligehold værksteder fra 2011 til 2015. Vi er i dag sammenlagt til en SPO Områdegroupe igen. Dette var heller ikke en nem opgave, det gav nogle store opgaver, der skulle løses – og der var mange følelser i spil med i den sammenlægning.

Jeg vil i dag sige, at den model SPO Vedligeholds bestyrelse har været med til at beslutte omkring Områdegroupebestyrelsen efter sammenlægningen, er den helt rigtige beslutning. I områdebestyrelsen arbejder vi med hvert vores arbejdsområde, og hjælper hinanden på tværs af områdeguppen. Dette håber jeg, at I er enige i, og jeg håber selvfølgelig, at vi kan forsætte dette arbejde mange år frem.

Så vil jeg igen takke alle i forbundet for den opbakning jeg har fået derfra. Så vil jeg opfordre til et forsat godt tillidsmandsmøde, og vi forsætter med det gode arbejde.

Mogens C Carlsen gr. 10.22:

Kære delegerede og gæster

Har været meget i tvivl om jeg skulle sige noget i dag, men det føler jeg mig nødsaget til at komme med både lidt ris og ros.

Først lidt ros til områdegroupebestyrelsen:

Jeg var jo nok en af dem, der råbte højest, da vi skulle lægges sammen.

Jeg mente, at det blev en alt for stor gruppe, hvor det kun var formanden, der havde ordet.

Jeg er dog glad for at måtte indrømme at have taget fejl.

Jeg syntes at du har gjort det rigtigt godt Jørn! Du har taget i mod kritikken af den måde, det kørte på, hvor man nu forventer, at alle har læst det materiale, der bliver sendt ud. Det betyder også at vi har tid til gode diskussioner af det, der rører sig lige nu.

Jeg vil også rose jer, alle tre for, at I har lyttet til, at vi ønsker tre grupper / udvalg: en klargørings-gruppe, en værkstedsgruppe og en DSB-servicegruppe.

Her kan man i ro og fred snakke de problemer igennem, som rør sig på det område, man nu engang er ansvarlig for, og som de andre grupper ikke har den store interesse at høre på.

Ved ikke om man i fremtiden skulle invitere en fra de andre grupper med til møder hos hinanden.

Så jeg vil anbefale at vi forsætter med denne konstellation de næste 4 år. Det var så rosen.

Min ris skal gå til både Forbundet og områdeguppen og, ikke mindst, den måde de virksomhedsoverdragede medarbejdere har været behandlet på - det kan man altså ikke være bekendt!!

Der er folk i mit område og de andre grupper, som deltog i mødet, i forbundet, der aldrig har brugt forbundet eller områdegupperne. De har betalt kontingent og været med til møder i op til 30 år. **Men** når man så står og har brug for hjælpen vender alle ryggen til!

Det lykkes mig efter over 5 mdr. endeligt at få forbundet til at indkalde til et møde.

Man har vidst siden d. 1. august, at udbuddet kom, og fra 1. oktober blev alle DSB mail lukket. Her i bagklogskabens lys skulle man jo have samlet private mail adresser sammen, så man hele tiden kunne skrive til de medlemmer, der var berørt af sagen, for på mødet hørte jeg gentagne gange, at folk manglede information fra både områdegruppen og forbundet.

Det viser sig, at det kom bag på forbundet, hvordan det hele sejlede i ISS. Man behandler folk som var det 1930.

Jeg har personligt kæmpet med ISS og har fået en slags samarbejde op at stå med serviceforbundet, og nu er forbundet endelig ved også at komme ind i kampen, så tak for det - bedre sent end aldrig!

Jeg vil gerne nævne et par ting, der har irriteret mig i hele denne sag om overdragelse af medarbejdere fra DSB til ISS. Det har været klart fra starten at ISS ikke kender reglerne for samarbejde på arbejdspladsen – et par eksempler:

Medarbejdernes lønsedler er et stort rod, hvor der bliver trukket noget, og lagt noget på igen. Efter tre mdr. finder ISS ud af, at man har fået for meget i løn - men hvem kan overskue sådan en lønseddel jeg kan ikke. Også feriepengene roder. Forbundet er nu inde over dette.

Man trækker så op til 7500 kr., som de mener, at man har fået for meget udbetalt – men de er dog venlige: man kan dog få det trukket over tre gange! Det første tillæg er allerede tager fra dem, nemlig produktionstillæg på 2128,42 kr. - hvad bliver det næste?

Tror HK'erne skal være glade for, at de aldrig kom på ny løn.

Og det ender vel med, at lønnen for de virksomhedsoverdragede er lavere end lønnen i ISS?

Man indkalder folk til samtale mundligt eller skriftligt.

Det, der bliver snakket om, kan man selvfølgelig ikke få på skrift, og efter et møde af den slags, tænkte medarbejderne, at så var det nok bedst at tage en bisidder med.

Den slags er ISS ikke meget for.

Lige nu har jeg to langtidssyge, hvor jeg fra starten fik at vide, jeg ikke måtte deltage som bisidder, hvorefter jeg måtte vise ISS reglerne for at være bisidder.

Der sker også det vores medlemmer får en skideballe, mens de andre medarbejdere står og lytter – det er den ledelsesstil, man har inviteret ind i firmaet!

Et andet eksempel er vinter arbejdstøj:

Alle ISS-cheferne har store flotte vinterjakker og medarbejdere har fået en tynd jakke som ISS kalder en vinterjakke, så nu er vi spændt på, om der kommer en sommerjakke. Eller om det, de kalder en vinterjakke, nu er en sommerjakke.

Man har hos ISS en arbejdstakst der hedder 130, hvor man i DSB holder den på 100. Det vil sige at alle virksomhedsoverdragede medarbejder har arbejdet 30 % for meget pr. time - der kører jeg lige nu en sag sammen med den lokale tillidsmand og serviceforbundet, om det merarbejde de har udført.

Det betyder i sagens natur, at hvis der ikke er mange virksomheds overdragede medarbejder på job, får de ISS medarbejdere, der er på job, for meget at lave, så det giver også en masse problemer

Her til aften skal der være møde mellem medarbejderne og serviceforbundet og ISS om alle de problemer, der er, og så må vi se, om der kommer noget ud af det.

Jeg kunne blive ved med at nævne eksempler, men så ville jeg skulle stå her hele dagen.

Og med den nye lov, som folketetinget har vedtaget om udlån af tjenestemænd, håber jeg, at forbundet plus områdegrupperne stiller op næste gang til at hjælpe de medlemmer, som kommer i klemme.

Jeg tror heller ikke på, at der til næste tillidsmandsmøde om 4 år vil være det samme antal lokalgruppeformænd som i dag.

Vi ved jo alle godt, hvem der bliver de næste, som kommer i udbud, og det bliver en hård kamp. Hvis man tror DSB er tunge at danse med, vil man opdage at ISS eller hvem, der vinder udbuddet, er meget tungere at danse med.

Denne tale er ikke skrevet for at udstille nogle, men for at gøre opmærksom på, at vi alle skal bliver bedre næste gang, både områdegruppen og forbundet, hvor den lokale gruppeformand, fra starten skal have hjælp, og hvor man fra forbundet side stiller en tovholder på sagen fra dag et af. Jeg tænker også på, at man fra forbundet side skal kikke indad og sige til sig selv, kunne vi have gjort det bedre, og hvad gør vi næste gang.

Så herfra skal der lyde et held og lykke til alle, som kommer i udbud i fremtiden.

Cristian Ghetz gr. 10.08:

Tak til Mogens, det har du ret i.

Nu har vi hørt på en prædiken og en beretning, men ingen har talt om den sidste ikke akademiske statsminister, Anker Jørgensen, der døde for nylig. Anker har stået for mange af de reformer, som jeg lever godt af i dag.

Vedrørende den ny stationsbetjent uddannelse, dette er positivt.

Ja, overgangen til DSB Vedligehold, er kørt i 2 spor. Der er hele tiden kørt på ledelsesretten, og jeg syntes, jeg har manglet opbakning i overgangen. Det var nemmere i min lille afdeling.

Vi må huske, at vi er sat til at arbejde for folkene på gulvet. First/Sidst, husk, jeg er det, I vil have mig til at være, og det er gensidigt. Pt. er vi altid i forsvar. Er der stadig gejst i os? Så er sandheden sagt, måske er jeg for rød, men tænk over det. Vi skal op på mærkerne igen!

Nyansatte koster i øvrigt lige så meget som det mistede produktionstillæg.

Brian H Hansen gr. 10.06:

Jeg har været sammen med Fhv. Gruppeformand Lasse F Andersen for et par dage siden. Jeg skulle hilse mange gange med et ønske om et godt tillidsmandsmøde, og kan meddele, at Lasse efter omstændighederne har det godt, og virker til at have masser af gå på mod.

Områdegruppeformandens replik:

Områdegruppeformanden takkede for indlæggene til debatten og replicerede:

Per, ja dengang var du Palle alene i verden, og på et tidspunkt sagde jeg vist, at vi bliver nød til at vente ham ud.

Alle har i dag konstateret, at sammenlægningen var god for alle parter, og det er godt, at der komme nye input til gamle velprøvede rutiner.

Mogens, de nedsatte udvalg er en bestyrelsesbeslutning, og jeg er enig i, at det er vigtigt, at vi også kommer ned i detaljerne. Omkring udbuddet, har dette ikke været godt nok. Det var et stort og krævende arbejde, som vi ikke havde prøvet før, og det må vi lære af.

Som jeg sagde i beretningen vil der efterfølgende komme en grundig evaluering i HSU af udbudsprocessen, og så kan vi tage udbud med som et tema på kongressen.

Cristian, ja Anker var en god mand. Jeg følte, at det ville være respektløst, at tage en så stor mand til indtægt i vores forum, så jeg holdt mig til vores egne kammerater. Anker skal helt sikkert nok blive nævnt og omtalt på søndag d. 1. maj.

Manglende gejst? Engagement er ikke noget, der kommer på kommando.

Vi må arbejde med både hjernen og hjertet, og DSB har nu en gang ledelsesretten. Vi må slås med det, vi har. Ingen forærer os noget.

Du er hverken den ene eller det anden farve. Du er Stationsbetjent, som os alle.

Dirigenten satte den samlede beretning under afstemning.

15 delegerede stemte for beretningen. Lokalgruppe 10.08 stemte hverken for eller imod.

Beretning over områdegruppens virksomhed fra april 2012 – april 2016 godkendt

Ad. 6) Behandling af årsregnskaber 2012 / 2013 / 2014 / 2015

v/Områdegruppekasserer Jens Christian Andersen:

jf. vedtægternes § 10 (Økonomi), Stk. 4: Kassereren udfærdiger områdegruppens årsregnskab. Dette forelægges bestyrelsen til godkendelse. De reviderede regnskaber forelægges tillidsmandsmødet. I de år, der ikke afholdes tillidsmandsmøde, udsendes regnskabet til alle lokalgrupper.

Jens Christian Andersen gennemgik årsregnskaberne:

Oversigt over regnskaber for Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB

	2012	2013	2014	2015
Indtægter i alt	476.065,90 kr.	475.677,60 kr.	367.093,76 kr.	889.142,02 kr.
Udgifter i alt	539.844,76 kr.	506.272,81 kr.	349.400,08 kr.	821.581,35 kr.
Resultat	-63.778,86 kr.	-30.595,21 kr.	17.693,68 kr.	67.560,67 kr.
Egenkapital	524.467,97 kr.	492.924,27 kr.	510.617,95 kr.	703.367,33 kr.

Her er et overblik over de sidste fire års reviderede og godkendte regnskaber.

De reviderede underskrevne årsregnskaber er medbragt til eventuelt gennemsyn og overdraget til dirigenten.

Som I kan se af den udleverede oversigt over årsregnskaberne fra 2012 til 2015 har områdegruppen i et par år haft underskud og tæret på formuen.

Det skyldes blandt andet, at vi har besluttet ikke at skære ned på aktivitetsniveauet, og at forbundet på kongressen i 2012 vedtog at sænke kontingentet til områdegrupperne fra 103 kr. til 83 kr.

Der er blevet tilpasset, og det ser nu ud til, at der igen er overskud på områdegruppens finanser, men få nu ingen gode ideer.

Dansk Jernbaneforbunds Områdegruppe SPO DSB har i perioden været peget ud til kontrol ved skattevæsenet. Skat havde efter at have gransket regnskabet 2013 ikke nogen bemærkninger til områdegruppens regnskabsførelse.

Det tyder jo på, at det ser fornuftigt ud.

Områdegruppekassereren anbefalede, at tillidsmandsmødet godkender årsregnskaberne for 2012-2015 endeligt.

Områdegruppebestyrelsens Revisor Henrik R Frederiksen, meddelte, at sammen med den Folkevalgte Revisor Kåre Jensen havde han revideret områdegruppens årsregnskaber og konstaterede, at revisionen ikke havde givet anledning til bemærkninger til regnskaberne i perioden, og derfor anbefalede også han, at regnskabsoversigten blev endelig godkendt.

Regnskaberne for 2012/2013/2014/2015 godkendt.

Ad. 7) Vedtægten (*ingen forslag indkommet*)

Der er ikke indkomne forslag til pkt. 7(- inden 1. oktober eller 1. december 2015)

Mødet gik videre til næste pkt. på dagsorden

Ad. 8) Kongres oktober 2016

v/Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen:

Dansk Jernbaneforbund 54. Ordinære Kongres den 4. - 5. oktober 2016 i København

"Hvad sker der, - en gennemgang af kongressen"

Jf. vedtægternes §14 (Kongres), Stk. 3 - skal - forslag til ordinær kongres sendes til behandling på tillidsmandsmødet.

Nærværende punkt omfatter den nødvendige kongresdiskussion, der altid skal være før afholdelse af så stor en begivenhed som en kongres. Og som er en vigtig del af demokratiet. Det er her medlem Poul kan komme til orde på kongressen gennem sin gruppeformand.

Her skal lyde bud på hvilke temaer, der skal være de vigtigste på kongressen – og her skal også forslag til kongressen herunder forslag til lovændringer behandles.

Jf. forbundslovens § 5.1.5 er det kun Hovedbestyrelsen og områdegruppebestyrelser, der kan stille forslag til kongressen. Fristen for fremsættelse af forslag er den 1. juni 2016. Hovedbestyrelsen har endnu ikke fremsat nogen forslag.

I områdegruppebestyrelsen har vi løbende drøftet kongres, når aktuelle emner har været oppe til debat.

Områdegruppebestyrelsen har ikke nogen forslag til lovændringer, som områdegruppebestyrelsen ønsker at fremsætte.

Områdegruppen vil deltage med en delegation på kongressen, der vil argumentere og arbejde for, at nogle af de vigtigste kongrestemaer vil blive:

- Uddannelser – ny kompetencegivende stationsbetjent uddannelse
- Arbejdsmiljø politik (lokalt og nærværende)
- Specifikt arbejdsmiljø risikoanalyser ved udbud og udliciteringer

Målet med punkterne skal være at kongressen fastlægger forbundets politik vedrørende:
Uddannelse – ny kompetencegivende stationsbetjent uddannelse:

At sikre en kompetencegivende stationsbetjent grunduddannelse afsluttende med prøve og svendebrev, der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder. Dette vil være med til at sikre vore job, også i forbindelse med eventuelle kommende udbud, udliciteringer, privatisering.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) i TUR Branche Udvalg Togklargøring.

Fra Protokollat mellem DSB og DJ om indgåelse af organisationsaftale af 25.03.2011 har vi nedenstående tilsagn:

Kompetencegivende uddannelse for stationsbetjente og honorering for oplæring
Når uddannelsen er på plads er der enighed om, at de medarbejdere, der fremadrettet fast skal fungere som indøvere - a la kørelærere og praktikindøvere - tildeles et funktionstillæg for løsning af denne opgave.

Der er enighed om, at resultatet af uddannelsesdrøftelserne indskrives i organisationsaftalen ved den kommende overenskomstforhandlinger.

Nu må Dansk Jernbaneforbund træde i karakter og få løst sagen, der blev rejst første gang overfor forbundet på DJ's 51. kongres oktober 2004.

Arbejdsmiljø politik - fælles med DJ Sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejdsmiljø også for folk med skæve arbejdstider.
At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for at få sund mad, frugt osv.

Arbejdsmiljøarbejdet skal være lokalt, nærværende og vedkommende. Det er engagement og ejerskab på alle niveauer, der rykker og flytter. Ikke baglæns alibi rapportskrivning og dokumentationsøvelser med strategiopfyldelses sigte.

Specifikt skal kvaliteten af arbejdsmiljø risikoanalyser i forbindelse med udbud og udliciteringer sikres og forbedres betragteligt ved at indgå i DJ's målsætninger på området.

Områdegruppens erfaringer med den arbejdsmiljø risikoanalyse DSB foretog ifb. med udbud af serviceopgaver i 2015 har været pauvre. Den var meget generel og diffus nærmest "intetsigende". Og det forløb vi har oplevet ved opgaveovertagelsen af ISS har været præget af uklare instruktioner og mange "gråzone" forhold omkring arbejds udførsel og tilrettelæggelse samt medarbejdernes pligter og rettigheder

Kongres temaerne taget til efterretning

Ad. 9) Indkomne forslag (ingen forslag indkommet)

Der er ikke indkomne forslag til pkt. 7(- inden 1. oktober eller 1. december 2015)

Mødet gik videre til næste pkt. på dagsorden

Ad. 10) Valg:

jf. § 5 Stk. 10 - Tillidsmandsmødet vælger områdegruppeformand, områdegruppenæstformand og områdegruppekasserer samt områdegruppens revisor og en revisorsuppleant.

Ad. a) Områdegruppeformand

Jørn Nicolaisen blev genvalgt.

Ad. b) Områdegruppenæstformænd

Per Jenner og Dan B Kirchhoff blev genvalgt.

Ad. c) Områdegruppekasserer

Jens Christian Andersen blev genvalgt.

Ad. d) Folkevalgt revisor

Kåre Jensen blev genvalgt

Ad. e) Folkevalgt revisorsuppleant

Jesper Rasmussen blev genvalgt

Jørn Nicolaisen takkede for valgene på vegne af alle de valgte.

Ad. 11) Mødes afslutning

Kurt Hansen, Web Marster:

Tak fordi jeg må deltage i og må overvære jeres Tillidsmandsmøde.
Det er altid rart igen at være sammen med Stationspersonalets tillidsrepræsentanter.

Tillykke med valgene til alle.

Det var godt i år at se og høre indlæg under punkt 5 beretningsdiskussion.

Jeg var for ganske nylig på DJ's pensionistkursus i Svendborg. Her blev vi af en repræsentant fra Forbundshuset Per Helge Christensen bl.a. orienteret om, at den forstående Kongres til oktober vil komme til at stå i arbejdsmiljøets tegn.

Dette falder jo godt i tråd med jeres beslutning under punkt 8 om at sikre et godt arbejdsmiljø, så hold fast i det kammerater.

Den nuværende Regering har allerede forringet mulighederne for arbejdsmiljøet, og der kommer flere lignede tiltag fra den side.

Tillykke med resultaterne på uddannelsesområdet, det sidste nøk skal også nok komme i hus.

Held og lykke fremover.

Søren M Kristensen, LPO DSB:

Tak for invitationen og stort tillykke med valgene og ikke mindst til jer, der har valgt de opstillede. Også et stort tak for gaverne, I er de sidste, der endnu holder ved. Tak for mad og tak for samarbejdet, mange af os ses jo i forskellige fora.

Som I ved, er Jørn og jeg meget forskellige af personlighed, men vi supplerer hinanden godt, og jeg håber, at dette samarbejde fortsætter.

I HSU, hvor jeg sidder som næstformand, er det godt at sidde med een, der kan huske tilbage. Og det kan Jørn. Vi kan godt sidde midt i en diskussion, og Jørn siger, det kan vi ikke, for i 1998 skete det og det.

Vi skal efter TPO valgene også til at se på sektionsbestyrelsen. Det er ikke så formelt arbejde i sektionsbestyrelsen, men det er vigtigt, at vi mødes her.

Jeres netop vedtagne kongres punkter er jeg enig i. Det er områder, vi som faglig organisation, skal have fat i.

Mogens, jeg tog dit indlæg som, at det skal vi blive bedre til. Hvilket jeg er helt enig i.

Vedrørende uddannelse, skal i måske også se at få uddannet jeres egne kørelærere.

Thomas Bryan-Lund, LPO S-tog:

Tak for invitationen. Det har været en oplevelse at overvære jeres Tillidsmandsmøde i denne historiske sal og alle de gode indlæg, der har været.

Tillykke til de genvalgte. Det er ikke helt dumme genvalg.

Tak for samarbejdet med både områdegruppen, i HB i DJ, sektion DSB, samt de af jer, som har jeres daglige gang i S-tog og Telegade. Det er værdsat.

Det har været spændende, at høre Jørns glimrende indledning fra natur til kultur, og alle de rigtige betragtninger om fællesskabet, som beskytter for individet.

I lige linje til denne udviklingshistorie står vi alle nu over for den 4. Industrielle revolution – nemlig robotterne. Nu kommer der en teknologi, som for alvor truer – vores hænder. Der er ikke mange job, som ikke kan løses af denne teknologi, og vi står derfor over for nogle kæmpemæssige udfordringer med at få indrettet et samfund, hvor arbejdet bliver udført af robotter. Robotter som ikke betaler skat... Det er så småt startet på S-tog med vores nye fantastiske signalsystem, som med tiden vil erstatte lokomotivfører A og B's arbejde.

Derfor er det bydende nødvendigt med et stærkt forbund med stærke tillidsfolk, som kan være med til at sikre de bedst mulige vilkår i svære fremtid, vi står over for.

For at citere Jørn, så bliver vi tillidsfolk i Dansk Jernbaneforbund ikke arbejdsløse foreløbig.

Henrik Horup, Forbundsformand:

Tak for invitationen, til jeres tillidsmandsmøde. I holder stadig fast på tillidsmandsmøde formen. Tillidsmandsmøde er et rigtigt godt navn.

Efter kongressen i 2012 ønskede den ny forbundsledelse mere åbenhed og involvering af områdegrupper og tillidsrepræsentanter. Der forelå dengang kun en IFO aftale for 2012, mens aftaler for 2013-2014 var blevet henlagt til en nyvalgt forbundsledelse. IFO processen var meget lærerig, og alle områdegrupper var involveret og tog ansvar. Jeg er stolt af den proces, vi viste, at vi stod sammen.

Den kommende kongres skal se fremad. Vi skal ikke kun forsvare opnåede resultater. Vi skal være proaktive. De kommende fire år vil ske store forandringer.

Stationsbetjent uddannelsen skal være på plads til kongressen. Der skal kigges på tillidsrepræsentant uddannelsen. Kan det ikke gøres lidt bedre? Vi skal arbejde videre med at udvikle DSB Vedligehold for at sikre og værne vores medlemmers arbejdspladser i virksomheden.

Per, ja jeg lyttede, og jeg forstår dig godt. Måske skal vi overveje at gå lidt anderledes hårdere til den ved de kommende møder med DSB Vedligehold.

Mogens, jeg er ked af at høre om problemerne med de virksomhedsoverdragene til ISS. Jeg ved at både Else og Jan, har været i kontakt med mange af medlemmerne over telefonen.

Cristian, du kan få al den opbakning, som du har brug for.

En stor del af en forbundsformands arbejde er politisk. Dj samarbejder med mange forskellige interessenter i mange forskellige fora. Eu, Ministre, Folketinget og de politiske partier. Et nødvendigt arbejde for at opnå indflydelse på udviklingen af vores område, Transportområdet. Tidligere havde forbundet et dårligt ry. Vi var ufleksible og ensidige. Nu anbefaler selv DI sine medlemsvirksomheder at tegne overenskomst med Dj. Vi er blevet troværdige, og dermed er vi også relevante.

Hb ansøger nu om medlemskab af COI fællesskabet. Tilpasningsforhandlingerne med DI om overgang af DSB Vedligehold a/s til COI overenskomsten sker den 16. juni. Dette vil være en proces der vil ske i tæt samarbejde med SPO.

COI overenskomsten er en minimalløns overenskomst med lokale aftaler også lønaftaler.

DSB fik en ny administrerende Direktør Flemming Jensen efter Jesper Lok-perioden. Der er ikke kommet så meget nyt af den grund. Det er stadig DSB bestyrelsen, der tegner dagsordnerne. DSB mangler en social profil. Især TPO er kommet i skudlinjen, da TPO efter DSB's opfattelse er alt for dyr en personalegruppe.

Den kommende kongres skal se fremad. De kommende fire år vil ske store forandringer. Dj har opnået retten til at tegne overenskomst på nyt Letbaneområde. Aarhus Letbane går i drift 2017, hvilket betyder ca. 120 nye medlemmer af Dj. Vi tegner nye overenskomster på Bane entreprenør området, hvilket har betydet ca. 100 nye medlemmer. Flybranchens Personale Union (FPU) gennemfører lige nu en urafstemning om indgåelse af et tættere organiseret samarbejde med Dj. I en ny samlet organisationsform skal både Dj og FPU bevare deres selvstændighed og egen økonomi. Så medlemsblødningen som kunne forudses på sidste kongres er stoppet.

Det internationale samarbejde er noget, der trækker tænder ud, men et meget vigtigt arbejde for os som part i den grænseoverskridende trafik. F.eks. kampagnen: "Mere gods på banen", hvor DB Cargo har været helt fremme i skoene. I dag kan eksempelvis en dansk Lokomotivfører fremføre et godstog fra Sverige hele vejen til Holland. Også støttekampagner for togpersonalet kører nu i E.

Der er ordinært delegeretmøde i Min A-kasse den 3. maj, hvor Dj har formandsposten. A-kassen er i god udvikling. Fra 44.000 medlemmer i 2011 til 72.000 i 2015 på vej fremad.

Dj er også part i Tjenestemændenes Forsikring, og der skal arbejdes videre med gode forsikringstilbud for medlemmerne. Over 95 % af vores medlemmer har tegnet forsikringer her, inklusive pensionistforeningen.

Jeg ser frem til kongressen og håber at den bliver fredelig og rolig. Godt at se, at der er enighed og samling i SPO

Områdegruppeformanden fik ordet til afslutning:

Områdegruppen takker for gæsternes indlæg og de mange venlige hilsener.

Tak til forbundsformanden for "situationsrapport". Især tilsagnet til at få gjort arbejdet med stationsbetjent uddannelsen helt færdig og på plads, samt det kommende arbejde i COI.

Tak for opbakningen fra hele DJ og for de fine ord.

Vi skal stadig slås, og der er stadig meget at slås for.

Fagforeninger har stadig deres berettigelse.
Hvem vil påstå at medlemmerne får noget forærende.

Der er ingen automatik i den enkeltes rettigheder og varetagelse af interesser.

Fagforeningen spiller stadig en rolle, og det er der mange beviser på også i disse tider.

I den sammenhæng er der også brug for tillidsrepræsentanterne, der er til stede her i dag. Tillidsrepræsentanterne er rygraden i forbundet, og forbundets øjne og ører.

Vi vil mødes på kongressen til oktober, og vi fortsætter samarbejdet til gavn for vores medlemmer.

Nu har demokratiet talt færdigt for i dag.

Vi kan være stolte og tilfredse med tillidsmandsmødets forløb. Der var en saglig debat, og der blev truffet gode fremadrettede beslutninger.

Områdegruppen har nu et solidt fundament at stå på for en ny periode, - og perioden starter mandag morgen. –

Jeg glæder mig til at tage fat, men i aften vil vi slappe af i kammeratligt samvær omkring en bid mad. – Det er fortjent.

Og til allersidst vil jeg gerne takke mødets tillidsmænd ved dirigentbordet for den værdige og seriøse måde, mødet er blevet afviklet på.

Tak til alle for jeres medvirken – tak for i dag

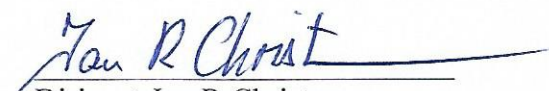
Vi slutter af med at udbringe et trefoldigt leve for Dansk Jernbaneforbund!

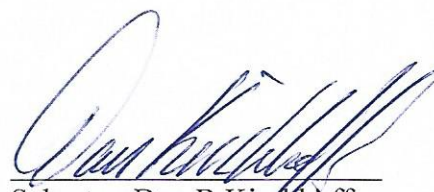
Dansk Jernbaneforbund længe leve!

Dirigenten takkede for godt samarbejde og en god mødedisciplin.

Protokol og mødets dokumenter vil blive, jf. mødets Forretningsorden pkt.15, underskrevet og overdraget formanden til udsendelse i henhold til gældende vedtagelser.

Erklærede mødet for afsluttet, klokken 16.00


Dirigent Jan R Christensen


Sekretær Dan B Kirchhoff



Formand Jørn Nicolaisen

Bilag 1

Forretningsorden

4. Ordinære Tillidsmandsmøde den 28.-29. april 2016

1. Det 3. ordinære tillidsmandsmøde afholdes den 28. - 29. april 2016 klokken 11.00, og til dagsordenen er udtømt.
2. Til at lede tillidsmandsmødet vælges 1 dirigent og 1 sekretær.
3. Dirigent og sekretær vil samtidig fungere som stemmetællere.
4. For konstatering af fremmødte stemmeberettigede foretages navneopråb
5. Dirigenten forestår, at dagsordenens punkter sættes til behandling i rækkefølge og til hvert punkt er udtømt.
6. De stemmeberettigede begærer ordet hos dirigenten, der tildeler ordet i indtegnet rækkefølge.
7. Sekretæren bistår dirigenten ved indtegning af talerne.
8. Der henvises til vedtægternes § 6 "*Forslag til tillidsmandsmøde*"
9. Forslag og ændringsforslag fremsættes skriftligt.
10. Alle lokale gruppeformænd repræsenterer det antal stemmer medlemstallet i egen lokalgruppe er opgjort til pr 31. december. Dog således, at ved alle valg, samt ved ændringer af områdegruppens vedtægter, afgør almindelig stemmeflerhed, uden hensyntagen til det antal medlemmer, som de stemmeberettigede repræsenterer.
11. Ved afstemning er almindelig stemmeflerhed afgørende.
12. Afstemning foregår ved håndsoprækning.
13. Personvalg foretages skriftligt.
14. Sekretæren fører protokollen over Tillidsmandsmødet. Protokollen skal give et retvisende billede af mødets forhandlinger og indeholde forslag samt de trufne beslutninger og valg, med angivelse af eventuelle stemmetal.
15. Når mødet er afsluttet, underskrives protokollen for Tillidsmandsmødet af dirigenten samt sekretæren, hvorefter denne med bilag overdrages til Områdegruppeformanden.

Bilag 2

Organisatorisk beretning områdegruppens virksomhed fra april 2012 til april 2016

(De i beretningen angivne dokumenter / referater m. f. er for alles vedkommende udsendt til områdegruppebestyrelsen og dermed til lokalgrupperne. Er endvidere - for største delens vedkommende - tilgængelige på områdegruppens hjemmeside:

www.spdsb.org

Endvidere er udsendt uge kalender fra områdegruppeledelsen.

Hertil kommer nødvendig skriftlig underretning af Dansk Jernbaneforbund og DSB)

Navn: Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB

Stiftet den 7. august 2001 efter beslutningerne på;

Dansk Jernbaneforbunds ekstraordinære kongres den 07. juni 2001 i Odense.

1. ordinære Tillidsmandsmøde afholdt den 22.-23. april 2004 i København.

2. ordinære Tillidsmandsmøde afholdt den 24.-25. april 2008 i København.

Ekstra ordinært Tillidsmandsmøde afholdt den 9. september 2009 i Helsingør

3 ordinære Tillidsmandsmøde afholdt den 26.-27. april 2012 i København

Ekstra ordinært Tillidsmandsmøde afholdt den 12. september 2013 i Outrup

Ekstra ordinært Tillidsmandsmøde afholdt den 12. december 2014 i Nyborg

Områdegruppens ”**Vedtægter og Forretningsorden for lokalgrupper**” er udgivet oktober 2001. Fordelt til samtlige medlemmer. Senest revideret december 2014.

Vedtægter og forretningsorden er tilgængelige på www.spdsb.org

Områdegruppens ”**Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantfortegnelse**”. Fortegnelse over (TR) gruppeformænd og gruppenæstformænd og lokalgruppestrukturen med angivelse af aktuelle medlemstal er i perioden løbende udsendt.

(Senest udsendte "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantfortegnelse" af 04.03.2016)

Lokalgrupper (antal):

- 2012 14 lokalgrupper
- 2013 16 lokalgrupper
- 2014 18 lokalgrupper
- 2015 20 lokalgrupper
- 2016 18 lokalgrupper

P.t. er der produktion af ”trafik og service” i samtlige lokalgrupper. Lokalgrupperne er i overskrifter beskæftiget med rangering, togklargøring, vedligehold, lagerarbejde, catering, service og arbejdsledelse.

Medlemmer. Områdegruppens medlemstal var ved stiftelsen 815.

632 pr. 31.12.03. 644 pr. 31.12.2007. 381 pr. 31.12.2011. Aktuelt medlemstal 620.

47% er tjenestemandsansat. 53% er overenskomstansatte

Områdegruppen ajourfører medlemslisterne løbende og udsender reviderede lister kvartalsvis til lokalgrupperne. Lokalgrupperne skal indmelde enhver ændring på medlemslisten til områdegruppen.

Medlemsudviklingen afspejler selvfølgelig udviklingen historisk for udviklingen af DSB i samme periode.

Områdegruppen havde afgivet medlemmer til Områdegruppe SPO DSB Øresund a/s i 2009 og til Områdegruppe SPO DSB Vedligehold a/s i 2010.

Områdegruppen har modtaget medlemmer fra Stationsservice S-tog pr. 01.07.2012, SPO S-tog overgik pr. 14.05.2013, SPO Øresund a/s Stations Service pr. 01.09.2014, SPO Vedligehold a/s pr. 01.01.2015 og SPO Øresund a/s pr. 01.01.2016.

Medlemsudviklingen må vurderes til at være stabiliseret.

Ordinære gruppemøder. Områdegruppen har efter invitation deltaget i langt den overvejende del af de ordinære gruppemøder, der er afholdt i januar / februar fra 2012 til 2016.

Forretningsorden for Områdegruppebestyrelsen. De nærmere regler for områdegruppebestyrelsens arbejde, beslutningsdygtighed m.v. er fastsat i forretningsorden for bestyrelsen. Dette i henhold til vedtægterne.

Bestyrelsesmøder. Der er i perioden afholdt 24 ordinære bestyrelsesmøder, et ekstra ordinært bestyrelsesmøde (januar 2014) samt to ekstra ordinære tillidsmandsmøder (september 2013 og december 2014). Referater er udsendt til bestyrelsen og til lokalgrupperne. Lokalgrupperne er forpligtiget til at gøre referaterne tilgængelige for medlemmerne.

Referaterne indgår som en del af denne beretning.

Godkendte og underskrevne referater vil være tilgængelige på tillidsmandsmødet.

Til at udvikle vore interne møder, skal møderne altid indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling

Seminarer. Der har i perioden været afholdt 3 seminarer med emnerne:

1. Handlingsplan for områdegruppen (5. udgave).
2. Egen organisering i Dj regi ved sammenlægning af SPO områder.
3. Dele sol og vind lige, så alle kan føle sig repræsenteret og genkende sig selv.
4. Definere "rette niveau".

Økonomi. Årsregnskaber for 2012, 2013, 2014 og 2015 vedlagt i oversigtsskema – behandles under dagsordenens pkt. 6

Lokalgrupperne skal indsende deres godkendte regnskaber inden udgangen af februar til områdegruppen for fortsat at få udbetalt lokalgruppekontingent.

Budget for følgende år fastsættes ved 2 budgetbehandlinger i områdegruppebestyrelsen på årets 2 sidste møder og den løbende budgetkontrol følges gennem kvartalsoversigter af forbruget på posterne med prognose for resultatet.

Revision. Der er i perioden afholdt 15 revisionsmøder, hvor områdegruppeformanden, områdegruppekassereren, den bestyrelsesvalgte revisor samt den af tillidsmandsmødet valgte revisor (Kåre Jensen, Kastrup) har deltaget. Revisionen har ikke givet anledning til nogen bemærkninger.

På ekstra ordinært tillidsmandsmøde d. 12.12.2014 i Nyborg blev Stbtj Jesper Rasmussen gr. 10.03 valgt som ny revisorsuppleant efter afgangende Stbtj Torben M Konradsen.

Kasserer kursus. Forbundets hovedkasserer havde sammenstrikket skræddersyede kasserer kurser.

DJ har afholdt internt kassererkursus for områdegruppekasserer (skatteforhold, moms, cvr, revisionskrav) Områdegruppekassereren deltog.

Næstformændenes (mulige) deltagelse i bestyrelsesmøderne. Næstformanden er suppleant for gruppeformanden og kan ifølge vedtægterne og forretningsordenen for lokalgrupper deltage ved gruppeformandens fravær. Anden form for deltagelse f.eks. som gæst - betyder at næstformanden selv skal skaffe sig frihed til dette. Områdegruppebestyrelsen besluttede på sit 10. møde den 04.03.03, at alle gruppenæstformænd inviteres til to bestyrelsesmøder årligt. Et forår og et efterår.

Fra referat af 16. møde 24.10.2006:

”Næstformænd har fremefter - selv ansvaret for tilmelding til de 2 årlige bestyrelsesmøder - hvor de deltager. Modtager områdegruppen ikke en tilmelding – betragtes det som afbud.”

Udeblivelse fra tilmeldte møder / kurser finansieres omkostningen af lokalgrupperne.

Repræsentation / indflydelse. Områdegruppen er repræsenteret i følgende samarbejdsudvalg:

- HSU DSB: Jørn Nicolaisen
- HSU Mangfoldighedsudvalget: Jørn Nicolaisen
- OSU DSB Drift: Dan B Kirchhoff. Suppleant: Jørn Nicolaisen
- OSU DSB Vedligehold a/s: Per Jenner, Dan B Kirchhoff. Suppleant: Trine N Hansen, Mogens C Carlsen.
- OSU DSB Fælles, Kommerciel, Økonomi, Personale: Henning E Laursen Suppleant Jørn Christensen

Pkt 6 ”SU Information” – der informeres fyldigt fra HSU og OSU. For ESU’ernes vedkommende udsendes referaterne, som der så kan spørges ind til.

Virksomhedsmøde i DSB Vedligehold a/s d. 29.05.2012

På ordinært virksomhedsmøde i DSB Vedligehold a/s d. 29.05.2012 blev ny bestyrelse med medarbejderrepræsentation udpeget.

Medarbejderbestyrelsesrepræsentanter er Flemming Rasmussen FO og Jørn Nicolaisen DJ

Medarbejderbestyrelsesrepræsentant valg i DSB Vedligehold a/s den 18. marts 2015

Jørn Nicolaisen blev valgt som bestyrelsesrepræsentant og Dan B Kirchhoff som bestyrelsesrepræsentantsuppleant ved medarbejdervalget den 18. marts 2015.

Trine N Hansen var blevet valgt til formand for valgudvalget i DSB Vedligehold a/s

Udvalg under bestyrelsen, Områdegruppebestyrelsen har nedsat en række fagudvalg med afgrænsede opgaver til at behandle specifikke forhold mere detaljeret imellem områdegruppebestyrelsesmøderne.

- DSB Stations Service udvalget
- Togproduktion udvalget
- Togservice udvalget
- Klargørings udvalget
- Værksteds udvalget
- OK- udvalget
- Uddannelsesudvalget
- IT / www redaktionsudvalg, områdegruppens hjemmeside m.m.

Pkt. 8 ”Beretning fra udvalg” – der kan udpeges nye udvalgsformænd, der sørger for mødernes tilrettelæggelse. F.eks. 2 årlige møder – flere kan afholdes efter behov

Områdegruppens Handlingsplan.

4. udgave handlingsplan 2012 blev godkendt på 3. ordinære Tillidsmandsmøde april 2012.

5. udgave handlingsplan 2015 er blevet til primært på 2 seminarer. I september 2013 og april 2015. Samt under nyt pkt. 8b: Udvikling af områdegruppen

5. Handlingsplan er behandlet på bestyrelsesmøder. Senest på 10. møde den 24. oktober 2013.

3. forslag til 5. udgave af Handlingsplan (15 s.) omdelt. Ad hoc gruppen har indarbejdet ændringerne fra behandlingen på 10. møde.

5. udgave Handlingsplan 2013-2015 (15 s.) godkendt på 1. ekstraordinære bestyrelsesmøde den 9. januar 2014 i Nyborg

5. udgave handlingsplan 2016 vil indgå og behandles på 4. ordinære Tillidsmandsmøde

DJ Grundkurser 2014 / 2015

Dansk Jernbaneforbund og LO har indgået aftale om ny tillidsmandsuddannelse i LO regi. Uddannelsen vil bestå af 4 sammenhængende grundmoduler (G1-G4):

Områdegruppen har i perioden til forbundet tilmeldt 6 gruppeformænd til G-kurser

Tillidsrepræsentanterne er rygraden i fagbevægelsen

Sikkerhed og Miljø. Områdegruppen har afholdt en møderække med alle sikkerhedsrepræsentanterne. Lokalgruppeformændene har ligeledes deltager i dette mødeforum. Nedenstående godkendt på 8. møde den 13. november 2002:

”Visionerne kan (må) være at knytte sikkerhedsrepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde.

Både sikkerhedsrepræsentanterne og gruppeformændene foreslås at mødes for at udvikle og skabe netværk.”

Møderne med AMR/TR er blevet afholdt april og maj i Nyborg.

Arbejdsmiljørepræsentanterne valgt i lokalgruppernes arbejdsområder samles årligt med lokale gruppeformænd. På møderne kan inviteres en aktuel gæst / oplægsholder.

Inviterede gæster i perioden har været Per Helge Christensen Dj, Else Mathisen Dj og Hans S Merstrand Dj’s repræsentant i DSB Arbejdsmiljørådet.

Som opfølgning på møderne udsender områdegruppen opdateret liste over sikkerhedsrepræsentanter. Ligeledes lægges sikkerhedsrepræsentanternes navne m.v. ud på hjemmesiden www.spdsb.org

Konklusionerne fra udsendte notater anvendes til at formulere et forslag til en fælles politik for DJ Sektion DSB på sikkerheds- og miljøområdet.

Vi har hele tiden påpeget manglende forbindelse mellem de fine handlingsplaner og modeller udformet i Telegade og så virkeligheden på vores arbejdspladser.

På Sir/Tr marts møderne 2006 blev områdegruppens vigtigste arbejdsmiljøforhold identificeret - fysisk og psykisk og socialt for stationspersonalet:

- Øget arbejdspress, daglig stress
- Ujævn arbejds- fordeling / tilrettelæggelse, bemanning / ressourcer, 3 holds skift
- Konstante organisationsændringer / ombrydninger
- Personalepolitik implementering savner ensartethed og konsekvens
- Trivsel, nærhed, medindflydelse, uddannelse, tryghed - savnes

Dansk Jernbaneforbund Hovedbestyrelsen. Områdegruppen er repræsenteret i Dansk Jernbaneforbunds Hovedbestyrelse ved områdegruppeformanden. Områdegruppenæstformand er suppleant.

Ved de forskellige valg og udpegninger i hovedbestyrelsen er Områdegruppeformanden blevet udpeget til sæde i hovedbestyrelsens interne Lovudvalg og Arbejdsmarkedsudvalg, delegeretmøde i Min A-kasse, samt delegeret til generalforsamlingerne i Tryg Forsikring Fællesforeningen. Også Områdegruppenæstformændene er delegerede i Tryg Fællesforeningen.

DJ’s 53. ordinære kongres 10.-11. oktober 2012 i København
Områdegruppen anmeldte udpegningen af områdegruppens 6 kongresdelegerede til DJ

Områdegruppen fremsatte forslag fra 3. ordinære tillidsmandsmøde til Kongres Temaer:

- Stationsbetjent uddannelsen
- Arbejdsmiljø (lokalt og nærværende)

Arbejdsmiljø politik - fælles med DJ Sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejdsmiljø også for folk med skæve arbejdstider.

At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for at få sund mad, frugt osv.

Dansk Jernbaneforbund Sektion DSB. Stiftet efter beslutningerne på Dansk Jernbaneforbunds ekstraordinære kongres den 7. juni 2001 i Odense vedr. overgangsbestemmelser § 4 og i henhold til forbundslovens § 4.1.0 - § 4.1.7.

På konstituerende sektionsbestyrelsesmøde den 21. januar 2002 blev de nærmere regler for sektionsbestyrelsens arbejde, beslutningsdygtighed m.v. fastsat i forretningsordenen for sektionsbestyrelsen. Forretningsordenen og referater er tilgængelig på områdeguppens hjemmeside.

Områdegruppeformanden blev på konstituerende møde den november 2012 udpeget til medlem af sektionens forhandlingsudvalg.

Der har i perioden været afholdt 16 sektionsbestyrelsesmøder. Referaterne fra møderne er udsendt.

Jørn Nicolaisen, Dansk Jernbaneforbund, Stationspersonalet DSB blev til valg af medarbejderrepræsentanter til DSB Vedligehold a/s bestyrelsen den 18. marts 2011 udpeget af DSB Sektionen som kandidat for Dj. Dan B Kirchhoff blev udpeget som suppleantkandidat.

SPO Fagkategorien

1. møde Fagkategorien SPO blev afholdt d. 30.03.2010 i Valby.

Hvert SPO område kan møde med 2 repræsentanter. Desuden vil den faglige sekretær på området gå til hånde. For DJ SPO DSB møder områdegruppeformand og områdegruppenæstformand, Per Jenner. Der afholdes 4 møder årligt.

Fagkategorien Stationspersonalet: SPO DSB (620), SPO DB Schenker (69)

Fagkategori møder iht. Forbundsloven § 4 stk. 4.2.5: (indstiller til ansættelse af Faglig Sekretær inden for fagkategorien – fagkategorien nedsætter i fornødent omfang et antal udvalg / undergrupper til støtte for forbundsledelsen og den faglige sekretærs arbejde)

OK 2011

Organisationsaftalerne fra Ok11 er godkendt af moderniseringsstyrelsen og blevet underskrevet af parterne. Ligeledes gældende underskrevne organisationsaftaler mellem DSB og DJ samt mellem DSB Vedligehold a/s og DJ. Lagt på Dj hjemmeside.

Organisationsaftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund er nu underskrevet. Moderniseringsstyrelsen havde gjort indsigelse mod, at Ansættelsesbetingelser for Stationspersonalet blev indskrevet i organisationsaftalen.

Ansættelsesbetingelserne for Stationspersonalet, er nu en lokalaftale mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund.

Bemærk bilag 12 - arbejdstidsregler for stationsbetjente vores arbejdstids protokollat kom med i den endelige underskrevne udgave og godkendt af Moderniseringsstyrelsen.

Vores protokollat om ansættelsesbetingelser for stationsbetjente kom ikke med i endelig udgave, men er gældende som en lokalaftale mellem DSB og DJ.

Resultatet CFU forliget af 12.02.2011 (10 s.) udsendt elektronisk d. 13.02.2011
Bilag til CFU forliget af 12.02.2011 (39 s.) udsendt elektronisk d. 13.02.2011

Protokollat organisationsaftale DSB – DSB S-tog a/s af 25.03.2011 (4 s.)

OK2013

Organisationsaftalen (2013-2015) mellem DSB og Dj

Protokollat af 20.02.2013 organisationsaftaler mellem DSB og Dj (2 s.) udsendt

Mail af 05.12.2013 udsendt til områdegruppebestyrelsen vedhæftet underskrevet gældende organisationsaftale mellem DSB og Dj (2013-2015 - 44 sider).

Ny 2 årig aftale mellem Finansministeren og CFU. 1,62% + 0,5% til lokal løndannelse (Ny Løn). 1,1% udmøntes som generelle lønstigninger pr. 01.04.2014. De 0,61% pr. 01.04.2012 udligner vores "gæld" på reguleringsordningen. Reguleringsordningen fortsætter. Arbejdstidsreglerne blev ikke åbnet - kun på Lærer området.

Tryghed & Kompetenceudvikling – FUSA – Fonden til udvikling af statens arbejdspladser

Revideret SU-aftale. Hensigtserklæring om øget fokus på tillid og samarbejde

Atp sats hæves fra sats F til sats A. Nu ens sats for alle. Atp bidraget hæves med 389 kr. og udgør pr 1. jan. 2014 kr. 3.240 årligt

Depotsikring – kollektiv ordning – depotet kan udbetales til nærmeste pårørende, hvis døden indtræder inden pensionering

Nu indgår afdødes pensionsdepot i den kollektive pensionsformue. Pr. 1. januar 2014 kan depotet videreformidles til pårørende / boet (fortolkes jura) – lidt det samme som ørefonden i lotto og tips

Gruppelivsforsikringsordningen omfatter nu deltidsansatte med minimum 15 timer om ugen

Førtidspensionsfradraget for tjenestemænd født før 1. januar 1959 % afkortes egenpensionen med 1 % for 65 eller 66 årige eller indtil folkepensionsalder opnås

Født efter 1. januar 1959 – aftale jf. bilag I

Ok 13 resultat (13 s.) og Ok 13 bilag (26 s) udsendt

1.5.2013

Regeringsindgrebet betyder at CFU forliget er ophøjet til lov

Regeringsindgrebet i weekenden betyder, at CFU forliget med tilhørende organisationsaftaler (godkendt af Hovedbestyrelsen) er ophøjet til lov. Der gives derfor ikke mulighed for at stemme om overenskomstresultatet for forbundets medlemmer i DSB SOV, DSB Øresund, og Banedanmark.

Størst betydning får dette for medlemmerne i DSB og DSB Øresund.

DSB S-tog A/S og DSB Vedligehold A/S er selvstændige forhandlingsområder, som begge er uden for CFU's forhandlings- og aftaleområde. Derfor skal de aftalte resultater sendes til afstemning blandt de ansatte. Nærmere information herom følger, når vi kender det endelige forløb.

12.6.2013

Tilpasning efter fusion ml. DSB SOV og DSB S-tog a/s

Dansk Jernbaneforbund har indgået aftale med DSB om vilkår for overdragelse af medarbejdere fra DSB S-tog a/s til DSB SOV.

Medarbejdere under Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde overgår pr. 14. maj 2013 til DSB SOV (herefter DSB) og er dækket af de aftalevilkår der gælder i virksomheden, herunder organisationsaftalen mellem Dansk Jernbaneforbund og DSB.

14.6.2013

Fusion af DSB og DSB S-tog giver forskellige overenskomster i en periode

Som Dansk Jernbaneforbund tidligere har informeret om, har forbundet indgået aftale med DSB vedr. vilkår for overdragelse af medarbejdere fra DSB S-tog a/s til DSB. Aftalen afviger på flere punkter fra den organisationsaftale, der allerede er gældende i DSB og DSB Øresund. Det er der en god forklaring på.

Som det formentlig er de fleste bekendt, har DSB i længere tid arbejdet på at afvikle datterselskabet DSB S-tog a/s og samle togproduktionen i DSB. En væsentlig del af sådan en sammenlægning er at sikre medarbejdernes ansættelses-, løn- og arbejdsvilkår i forståelse med de faglige organisationer.

Ved virksomhedsoverdragelse vil de berørte medarbejdere almindeligvis bevare deres individuelle vilkår frem til overenskomstens udløb.

Det har også været udgangspunktet her, men forløbet er blevet kompliceret af, at DSB har ønsket fusionen gennemført på et tidspunkt, hvor overenskomsterne skulle fornyes. Da forbundets medlemmer i DSB på S-tog, som ikke er omfattet af den samlede statslige overenskomst (CFU forliget), stemte overenskomstforhandlingsresultatet på deres område ned, stod de reelt uden overenskomst fra overdragelsestidspunktet.

I den situation, valgte Dansk Jernbaneforbund, at indgå i tilpasningsforhandlinger med DSB for at sikre så gode overdragelsesvilkår som overhovedet muligt. Forhandlingerne skulle naturligvis tage behørigt hensyn til at medlemmerne på S-banen stemte nej til overenskomstforliget.

Tilpasningsaftalen sikrer, at langt de fleste ansættelses-, løn- og arbejdsvilkår for de ansatte ved S-banen bevares frem til næste overenskomstforhandling i 2015, dvs. frem til 31. marts 2015, dog med visse justeringer. Vilkårene vil derfor afvige fra den overenskomst som gælder for øvrige af Dansk Jernbaneforbunds medlemmer i DSB - i hvert fald til udgangen af marts 2015.

Indsamlede krav til OK15:

Krav til Ok15 blev indhentet på de ordinære gruppemøder i jan/feb 2014.

Enighed om at indsende følgende krav til Ok15, der viderefremsendes til behandling i DJ Hb:

- Kompetencegivende stationsbetjentuddannelse, samt honorering af indøvere / instruktører
- Der afsættes midler til fornyelse af organisationsaftalen
- Optjening af produktionstillæg / bonusløn til alle medlemmer (Stbtj i Ejendoms- & Stationservice er ikke omfattet i dag)
- Pensionsoptjening af alle løndele herunder også SY
- Tilpasse/vedligeholde/forbedre senior ordninger / forhold til ændrede regler/aldersbestemmelser om efterløn- / pensionsalder m.v. (F.eks. Kritisk sygdom gælder som kollektiv aftale til fyldte 60. år, derefter en individuel ordning)
- Mulighed for frihed / orlov ved nærtstående families kritisk sygdom (f.eks. frihed til "den svære samtale" på hospital o.l.) - i dag gælder tildeling af eo. frihed kun for "nærtstående døende" jf. pleje cirk.

OK15

Løn

Der gives en samlet udmøntning på 4,50 pct. I perioden.

Udmøntning	1.4.2015	1.4.2016	1.4.2017	1.12.2017	I alt OK15
Generel lønstigning	0,27%	0,80%	1,00%	1,50%	3,57%
Reguleringsordning	0,23%	0,00%	0,70%	0,00%	0,93%
Udmøntning inkl. reguleringsordning	0,50%	0,80%	1,70%	1,50%	4,50%

Reguleringsordningen videreføres. Ved negativ regulering reguleres fremover med 100 %, mens der ved positiv regulering fremover reguleres med 80 %.

Minipension

For alle grupper med minipension hæves bidraget med 0,54 pct. point. Eksempelvis vil de store grupper der i dag har 10,65 pct., få hævet minipensionen til 11,19 pct.

ATP

ATP-bidraget hæves med 168 kr. pr. 1. januar 2016. Den forhøjede sats betyder, at det årlige bidrag til ATP samlet bliver 3.408 kr. Arbejdsgiver betaler 2/3 dele af bidraget.

Mere barsel til fædre

Endnu en uges forældreorlov med fuld løn øremærkes til fædre. Det betyder, at faderen er sikret mindst 9 ugers barsel med løn. Det er en udvidelse af 6-6-6 modellen, hvor faderens andel udvides til 7 uger.

Dette gælder også stedbørn/adoptanter.

Udbetaling af omsorgsdage

De omsorgsdage, der er optjent ved at konvertere over-/merarbejde eller opsparet tid, kaldes frem over opsparingsdage. De kan fremover udbetales ved den ansattes fratræden eller død.

Ansættelsesmyndigheden kan kræve, at timer udover 74 timer afholdes i opsigelsesperioden.

Opsparingsdage skal fremover afholdes efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte.

Eksisterende konverterede omsorgsdage ændres til opsparingsdage og omfattes af de nye regler.

Samarbejde

Parts- og aftalesystemet på de enkelte arbejdspladser styrkes. Det lokale samarbejde skal øge forståelsen, anerkendelse og respekten for de forskellige roller og funktioner, som ledere og tillidsrepræsentanter har på den enkelte arbejdsplads. Et væsentligt omdrejningspunkt er en styrket dialog mellem leder og tillidsrepræsentant på den enkelte arbejdsplads.

Nogle af indsatserne vil bl.a. være:

- Fælles partsrådgivning, der skal rådgive og hjælpe ledelse og TR med at finde løsninger på lokale udfordringer
- Fælles uddannelse med fokus på værdien af et velfungerende samarbejde mellem ledelse og tillidsvalgte

Bedre psykisk arbejdsmiljø

Med aftalen er parterne enige om, at et godt psykisk arbejdsmiljø og et tillidsfuldt samarbejde er afgørende for trivslen og opgaveløsningen. Parterne vil i perioden understøtte et godt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladserne gennem en fælles partsindsats.

Fælles partsindsatser målrettet arbejdspladserne:

- Fælles rejsehold, der kan støtte arbejdspladserne i at håndtere konkrete udfordringer i det psykiske arbejdsmiljø
- Informationsmøder for ledere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter
- Indsamling og formidling af viden og gode erfaringer

Indsatsen supplerer Arbejdstilsynets arbejde og arbejdsmiljølovgivningen.

Kompetenceudvikling

- Kompetencesekretariat videreføres
- Rådgivning om kompetenceudvikling og MUS-samtaler med effekt fortsætter. Fremover særlig fokus på medarbejdernes livssituation, fx seniorers tilknytning til arbejdsmarkedet
- Fortsat støtte til lokale projekter fx større omstillings-processer. Kun i ganske særlige tilfælde gives der støtte til kompetenceafklaring af overtallige medarbejdere
- Ekstra fokus på at midler fra Kompetencefonden er OK-midler, der supplerer arbejdspladsens egne midler

Forhandlingerne om organisationsaftalen blev en kort affære. Kun dato og navne blev ændret.

(22.12.2015) DSB Vedligehold A/S melder sig ind i Dansk Industri

DSB Vedligehold A/S (DSBV) er et aktieselskab med egne overenskomster og har indtil videre ikke været tilknyttet en arbejdsgiverorganisation. Med indmeldelsen i Dansk Industri pr. 1. januar 2016 vil selskabet fremover være repræsenteret af arbejdsgiverorganisationen for private virksomheder.

"Da DSB Vedligehold A/S er i konkurrence med private virksomheder om at tiltrække den bedste arbejdskraft, er det efter ledelsens opfattelse en fordel for selskabet at blive underlagt de samme vilkår og muligheder som konkurrenterne. Med indmeldelsen bliver DSB Vedligehold A/S tilmed en del af et stort fællesskab og kan drage nytte af Dansk Industris viden og erfaringer," siger personaledirektør Mette Rosholm.

Medlemskabet af Dansk Industri betyder, at DSBV bliver dækket af andre overenskomster end de nuværende. I den forbindelse vil der i løbet af 2016 ske tilpasningsforhandlinger mellem parterne bl.a. CO Industri (som repræsenterer hovedparten af arbejdstagerne) og Dansk Industri (som repræsenterer DSBV). I forbindelse med disse forhandlinger kan der ske ændringer i medarbejdernes vilkår, men overenskomstforholdet i sin helhed forrykkes ikke i overenskomstperioden. Forskelle i overenskomstgrundlagene vil blive søgt udlignet ved lokalaftaler, og medarbejderne vil således ikke opleve de store ændringer i dagligdagen.

Tidsplanen for tilpasningsforhandlingerne i 2016 er ikke lagt fast, men de faglige repræsentanter i DSBV vil blive involveret, og medarbejderne vil blive orienteret løbende om processen og resultatet af forhandlingerne.

Ny Løn & overenskomstmæssige funktions- og kvalifikationstillæg

Ny Løn var opført på lønsedlerne d. 30.06.2008 med efterregulering pr. 01.07.2007.

Aftale af 09.02.2010 mellem DSB, DSB S-tog a/s og DJ om tildeling af kvalifikationsløn (8 s.) - udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 19.02.2010

Ny løn bilag med reviderede satser udsendt pr. 01.04.2012, 01.04.2014 og 01.04.2015.

DSB Kvalifikationsløn

Status kvalifikationsløn 2012 (0,2%)

Status kvalifikationsløn i DSB den 24. maj 2013 (0,0%)

DSB har meddelt, at virksomheden sætter individuel lønregulering i nuværende stilling i bero for 2013 gældende for hele DSB.

Dansk Jernbaneforbund er bestemt ikke enig i DSBs tolkning af kvalifikationslønsaftalen, og vi fører derfor sagen i det fagretslige system.

Status kvalifikationsløn i DSB 2014 (0,0%)

7. april 2015

Arbejdsretten giver DSB medhold i at rammen for kvalifikationsløn godt kan være 0 kr.

I en langvarig sag om kvalifikationsløn i DSB og datterselskaber, har arbejdsretten nu truffet afgørelse. Forbundet havde anklaget DSB for brud på aftalen om Ny Løn, da virksomheden konsekvent havde afsat 0 kr. til kvalifikationsløn i 2013 og 2014.

Arbejdsretten gav DSB medhold.

DSB har afsat 0,5% af lønsummen til "kvalifikationstillæg 2015" Ny løn.

DSB har meddelt der afsættes 0,5% af lønsummen til kvalifikationsløn 2016.

CFU / OAO:

Procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

Pr. 31. marts 2012 omlægges grundbeløbsniveauet på statens område fra 1. oktober 1997 til 31. marts 2012. Omlægningen sker ved at alle beløb i 1. oktober 1997-niveau forhøjes med procentreguleringen på 31,0660 pct. og herefter afrundes.

01.04.2012 reguleres lønningerne med 1,31%

Reguleringsordningen udmønter minus 0,39 pct. pr. 1. april 2014, og de generelle lønstigninger bliver hermed 0,41 pct.

Udmøntningen fra reguleringsordningen er korrigeret for de ekstraordinære lønforhøjelser på undervisningsområdet i 2013.

Procentreguleringen for løn bliver 1,7162 pr. 1. april 2014.

Procentreguleringen af pensioner bliver 34,5754 pr. 1 april 2014.

Procentregulering for lønninger pr. 1. april 2015

Den nye reguleringsprocent for lønninger i staten kan herefter beregnes til 2,1745

Procentregulering for tjenestemandspensioner pr. 1. april

Siden 1. april 2005, hvor pensionerne i forhold til lønningerne blev reguleret med 1 ekstra procent samt den efterfølgende omlægning af grundbeløbsniveauet for lønninger i 2012, har reguleringsprocenterne for løn og pension været forskellige.

Den nye reguleringsprocent for pensioner kan beregnes til 35,1817.

Procentreguleringen af lønningerne i staten pr. 1. april 2016.

Den nye procentregulering af lønningerne bliver 2,9882. For pensionerne er den nye procentregulering 36,2583.

Lønnen reguleres med 0,8 pct. som aftalt i CFU-forliget, idet privatlønsværnet ikke udmønter noget pr. 1. april 2016.

Lønudviklingen i staten i 3. kvartal 2015 er efter at Danmarks har foretaget den aftalte korrektion opgjort til 0,9 pct. Den tilsvarende lønudvikling i den private sektor var 1,5 pct.

Reguleringsordningen udmønter ikke noget pr. 1. april 2016, da det er aftalt at den er suspenderet.

Aftaler & politikker

Områdegruppen har indgået aftaler vedr.:

(28.10.02) Protokollat af 28.10.02 om organisering af medarbejdere på lagre i DSB Produktion mellem DSB Produktion, FO Jernbanedrift og SPO

(30.07.03) tillæg til Aftale af 25.10.99 om funktionstillæg med DSB Produktion

(07.10.03) 6 sortimentsbilag til pointaftale arbejdsbeklædning af 22.08.03 mellem DJ Sektion DSB og DSB

(23.02.04) 3 sortimentsbilag til pointaftale arbejdsbeklædning med DSB Togservice

(05.11.04) Aftale om tilpasning (navngivne personer) til 1999 aftalen, DSB Fremføring og DJ, SPO

(14.05.06) Aftale om Vægttertjeneste, DSB og DJ

(08.12.06) 5 sortimentsbilag af 08.12.06 til pointaftale arbejdsbeklædning af 22.08.03 mellem DJ Sektion DSB og DSB

(26.01.07) Aftale om kvalitetstillæg mellem DSB Produktion, Fremføring Øst og Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB

(04.10.07) Aftale mellem DSB, HK Trafik & Jernbane og Dansk Jern baneforbund om vagt i DSB Produktion

(06.02.2009) Aftale mellem Fremføring og SPO om STL tillæg

(27.10.2009) Resultatløn og barselorlov/fædreorlov/adoptionsorlov/graviditetsbetinget sygdom

(27.01.2011) Aftale om funktionstillæg mellem DSB Fjern- & Regionaltog, OBS (Togservice) og Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB.

(07.02.2013) Aftale mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund om tjenestetillæg for stationspersonale i DSB og om et pensionsgivende (6 %) tjenestetillæg. Aftalen gælder for stationspersonale i DSB Fjern & Regionaltog, Togdrift Fremføring samt Materiel Klargøring.

(30.09.2013) Aftale mellem S-tog Materiel & Klargøring og DJ SPO om resultatløn for medarbejdere ansat i S-tog Materiel & Klargøring under SPOs organisationsaftale.

(22.11.2013) Lokalaftale mellem DSB og Dj om deltidsansættelse af servicemedarbejdere i Telegade Høje Tåstrup

(04.06.2014) Aftale mellem DSB og DJ SPO DSB om tillæg for udførelse af arbejde som SR2 arbejdsleder

(21.06.2014) Aftale mellem DSB og DJ SPO DSB om funktionstillæg til Holdlederafløsere

(19.11.2014) Aftale mellem DSB Ejendoms- og Stationsservice og DJ SPO og TPO om vagtordning i forbindelse med overvågning af billetautomater, ITV m.v.

Hele lokalaftale konceptet mellem DSB og DJ blev i forbindelse med ”Sundt DSB” og IFO aftalerne 2012-2014 gennemgået, tilpasset og saneret.

Endvidere er der indgået diverse aftaler om fratrædelse, aftrædelse eller uddannelse

Sager. Der er i perioden udsendt 61 journaliserede breve vedr. forskellige forhold, herunder personalesager

Sorg & glæde. Områdegruppen har i perioden afholdt forskellige arrangementer med samarbejdspartnere og udvist opmærksomhed i forbindelse med sorg / glæde

(Skrivning af denne beretning er afsluttet den 28. marts 2016.)