

***Dansk Jernbaneforbund***  
***Stationspersonalet***  
***Områdegruppe DSB***

- 0 -

**Bestyrelsesmøde**

**Tirsdag den 25. oktober 2005 klokken 10.30**

**Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,**

**5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

***Referat af 10. møde***

**Referatet findes også på områdegruppens hjemmeside:**

[www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

Sendt til trykning og udsendt elektronisk pr. e-mail den 16. januar 2006

**Tilstedeværende:**

Rgm Jørn Nicolaisen,	Områdegrupeformand	gr.10.02	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Grupeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Jan Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Hans C V Brøndum,	Grupeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Grupeformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Torben S Christoffersen	Gruppenæstformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Knud O Larsen	Grupeformand	gr.10.04	Fredericia
M-stbtj Jan N Søndergaard	Gruppenæstformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Gert L K Rasmussen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Århus
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Grupeformand	gr.10.08	Helgoland
Stbtj Dennis Lund Larsen,	Gruppenæstformand	gr.10.08	Helgoland
Stbtj Kurt L Olsen,	Grupeformand	gr.10.09	Kalundborg
Rgfm Hans V Hvestendahl,	Gruppenæstformand	gr.10.09	Helsingør
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Grupeformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Jan R M Nielsen,	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Grupeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Grupeformand	gr.10.13	København
Stbtj Knud V Folman	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
Phm Johnny B Olsen,	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Stbtj Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Lars N Rasmussen,	Grupeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kjeld Ammonsens,	Gruppenæstformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Rune H Engstrøm,	Grupeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Kenn O Krøyer,	Gruppenæstformand	gr.10.18	Kastrup

**Gæst:**

Stbtj Kent V Pedersen	Gruppenæstformand	gr.10.16	Fredericia
-----------------------	-------------------	----------	------------

**Afbud:**

Stbtj Kurt Hansen,	Områdegruppenæstformand	gr.10.06	København H
Rgm Bent W Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.14	København
Stbtj Per O K Hansen,	Gruppenæstformand	gr.10.06	Kbh H
Stbtj Finn P Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Niels A Zaar	Gruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Ktbjt Per Frimurer	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
Bfv Brian Kjærgaard,	Gruppenæstformand	gr.10.15	Herning

**Dagsorden:**

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

- 1. indkaldelse var vedlagt følgende bilag:
  - *ingen*
- 2. indkaldelse er vedlagt følgende bilag:
  - *Budget 2006 - 1. behandling (3 sider)*
  - *Revideret Inventarliste af 24.09.05 (sider)*
- *Regnskab 3. kvartal udsendt elektronisk den 19.10.05 (3 s.)*
- Omdelt på mødet
  - *Nyt Ad 9a) Områdegruppens deltagelse i lokalt LO-sektion arbejde (2 side)*
  - *Budget- og resultatskema (1 side)*
- Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

### **Ad 1. Mødets åbning.**

Områdegruppeformanden bød velkommen til 10. møde i områdegruppebestyrelsen.

Meddelte afbud fra gruppeformænd Kurt Hansen gr. 10.06, Bent W Frederiksen, gruppenæstformænd Per O K Hansen gr. 10.06, Finn P Jensen gr. 10.07, Niels Zaar gr. 10.10, Per Frimurer gr. 10.12 og Brian Kjærgaard gr. 10.15 – særlig velkommen til Kent V Pedersen kommende gruppenæstformand 10.16.

Meddelte områdegruppen har modtaget diverse takkeskrivelser i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Områdegruppeformanden kommenterede på den politiske situation:

Kommunalvalg afholdes tirsdag den 15. november 2005. Områdegruppen skal opfordre alle til at bruge deres stemmeret. Så ud og stem.

Finanslov – regeringen læner sig igen op ad DF. Derved er der sikret flertal for Finansloven 2006. En overgangs finanslov før kommunalreformen slår fuldt igennem 01.01.2007. Fogh afventer offentliggørelse af velfærdskommissionens rapport d. 8. december før politiske initiativer fra regeringen kan forventes. En kæmpe kabale.

Poul Andersen (S) var gæst på Hb mødet d. 13.10.05, og gav en situationsrapport fra den politiske verden og folketingets trafikudvalg. Desværre er socialdemokraterne ikke med i trafikaftalen og derfor heller ikke med i trafikforligspartiernes drøftelser.

Trafikpolitiske udfordringer:

Bane – SOV

Spor genopretningen

Udskiftning af signaler

IC4 / IC2 indsættelse

Uddannelse i offentlig regi

GTA køreplan

Udbud kystbanen

EU liberaliseringen fortsætter (målsætningen er fuld gennemført liberalisering af international passagertrafik i 2008 og national passagertrafik i 2012)

Railion

Nyt spor København – Køge – Roskilde (5. spor Roskilde – Ringsted)

Fehmern forbindelse 2015

Transportminister Flemming Hansen, en administrator hvis eneste ambition er at blive siddende på taburetten. Har kun implementeret gamle aftaler indgået før regeringen tiltrådte – ”århundredets trafikaf tale med jernbanepakke er ufinansieret fra 2007 – 2014. Har ikke skaffet en krone til sit ministerium fra finansministeren i modsætning til f.eks. Sonja Mikkelsen – har hidtil skullet finde pengene i sit eget ministerium.

## **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Nyt 9a: Områdegruppens deltagelse i lokalt LO-sektion arbejde i Storkøbenhavn. Øvrige punkter fastholdes.

Mødeleder: Arne Due Jørgensen, gr.10.01

Dagsorden godkendt.

## **Ad. 3: Godkendelse af referat**

Referat af 9. områdegruppebestyrelsesmøde den 6. september 2005 i Nyborg - godkendt. Udsendt elektronisk og sendt til trykning den 2. oktober 2005

## **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

EU

### **Den 3. jernbanepakke vedtaget**

EU parlamentet vedtog d. 28.09.05 den 3. jernbanepakke.

Det positive i vedtagelsen er at togpersonalet certificeres. Ombordpersonale er tilbage i direktivet og skal også certificeres. Der skal være en obligatorisk og kontinuerlig uddannelse. Det fastslås at en national lokomotivfører skal have 3 års erfaring før der køres internationalt transport.

Det negative er, at liberaliseringen af såvel den internationale som nationale jernbanetrafik fremskyndes. International passagertrafik fra 2008 (tidligere 2010) og national passagertrafik fra 2012.

CFU

### **Nyt om digitale lønsedler - Samarbejdsudvalgets rolle**

Fra november 2005 indføres digitale lønsedler i staten, og Økonomistyrelsen har nu lagt et omfattende informationsmateriale på hjemmesiden:

<http://www.oes.dk/sw12199.asp>.

Centralorganisationernes Fælles Udvalg(CFU) har løbende drøftet overgangen til digitale lønsedler med Økonomistyrelsen. CFU er grundlæggende positiv over for projektet under forudsætning af, at den digitale lønseddel bliver indført under tilfredsstillende forhold for medarbejderne.

CFU lægger vægt på, at det sikres, at alle medarbejdere også i fremtiden kan få adgang til deres lønsedler. Medarbejderne skal således have adgang til at læse og printe deres lønseddel ud. Det bør gælde uanset om medarbejderne til daglig har adgang til en pc på deres arbejde. Det skal selvfølgelig samtidig sikres, at udprintning af lønsedlen kan ske på fortrolig vis.

Hvis ikke disse krav kan opfyldes, finder CFU, at det lokalt skal sikres, at medarbejderne kan få lønsedlen på papir som i dag.

Det er vigtigt, at der føres en god dialog i samarbejdsudvalget om indførelsen af de digitale lønsedler, så man lokalt kan opnå tilslutning til og accept af denne ændring.

CFU opfordrer derfor organisationsrepræsentanterne i statens samarbejdsudvalg til at indgå i denne dialog.

### **STA**

Angående forhold ved evt. **ledighed og samtidig bopæl i Sverige** fremsendt til A-kassen. SPO modtaget et spørgsmål fra et medlem:

- Medlemmet - arbejder i Danmark (DSB) og er bosat i Sverige - bliver arbejdsløs (ledig). Skal så modtage dagpenge fra A-kassen !
- Skal medlemmet så overføres til en svensk A-kasse og er medlemmet så "til rådighed for arbejdsmarkedet" i Sverige ?
- Eller er forsat medlemskab af STA muligt og er så "til rådighed" i Danmark?

### **STK**

For nyoptagelse i STK-pension kræves der ikke længere **helbredsoplysninger**

Sampension tilbyder **TR-kurser** for tillidsrepræsentanter, der har eller repræsenterer medarbejdere med pensionsordning i StK:Pension

Er du tillidsrepræsentant, og får du i det daglige spørgsmål fra dine kollegaer om deres pensionsordning i StK:Pension?

Så tilbyder Sampension dig at deltage i et to-dages kursus specielt for tillidsrepræsentanter, hvor vi blandt andet vil gennemgå:

- Hvad er pensionsforsikring?
- Gennemgang af pensionsordningerne for overenskomstansatte
- Helbredsoplysninger
- Skatteregler
- Arv og begunstigeelse
- Separation og skilsmisse
- Fratrædelse

- Revalidering, flexjob og førtidspension
- Efterløn, folkepension og ATP

Fra områdegruppen deltog 4 Tillidsrepræsentanter.

## **Forbundet**

### **Hb Visionsseminar d. 26.09.05**

**Hb visions / strategi seminar** p.b.a. brev af 11. april 05 til Hb afholdt den 26.09.05 i Valby. SPO indsendt bidrag til input af 02.09.05

Hb drøftede i plenum på baggrund af 3 gruppearbejder nedenstående emner. Konklusionerne fra seminaret træffes på Hb mødet d. 08.12.05 – skulle gerne flyttes fra Hb's aktivitetsliste til handlingsplan og sættes i proces.

Hb møder skal omfatte – information (Hb skal være fuldt oplyst) – koordinering (ingen sagsbehandling på møder) – udvikling (strategisk / politisk / økonomisk, kvalitativt, temaemner)

Kommunikation/information – IT – Hjemmeside udvikling/anvendelse – Tillidsrepræsentanterne – uddannelse/kompetence – ressort – Samarbejde med øvrige organisationer – lokalt LO netværk – lokalpolitik  
Privatiseringernes udfordringer (drejebog – rejsesekretærer)

### **Hb møde d. 13.10.05**

#### **Grønlandsrejse**

Ved drøftelse på hovedbestyrelsesmødet den 23. august 2005 i Valby vedr. den udsendte DJ Information nr. 30/2005 af 8. august 2005 ”Løgnehistorie – igen”

#### **Debat på 9. møde d. 06.09.05 i Ng:**

Der blev forespurgt til flere forhold vedr. Grønlands rejse. Der blev udtrykt kraftigt ønske om at få fremlagt dokumentation for forholdene, således sagen kunne blive effektivt lukket. Ikke mindst på grund af det ikke var første gang, DJ var kommet i Ekstra Bladet, og da mange af vores medlemmer også er kunder i Tryg Tjenestemændenes Forsikring, forventer de en sober og saglig redegørelse for anvendelsen af de forskellige foreningers midler.

Områdegruppeformanden svarede, at samme forespørgsel var rejst på Hb mødet d. 23.08.05, hvor svaret fra forbundsledelsen var, at sagen var Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse uvedkommende, og der kunne derfor ikke oplyses nogen tal. Forsikringsagenturforeningen forelægger deres regnskaber til godkendelse på ordinære repræsentantskabsmøder, så kun der ville oplysningerne blive fremlagt.

Områdegruppeformanden er også medlem af forsikringsagenturforeningens repræsentantskab og kan som sådan rette henvendelse til forsikringsagenturforeningens bestyrelse med henblik på at få den dokumentation tilvejebragt, som områdegruppebestyrelsen har udtrykt ønske om. Områdegruppebestyrelsen fastholdt ønsket.

Brev af 3. oktober 2005 til Hb udsendt elektronisk til gruppeformændene d. 05.10.05:

Dansk Jernbaneforbund  
Hovedbestyrelsen  
Århus den 3. oktober 2005  
Gode kammerater

På foranledning af vores drøftelse på hovedbestyrelsesmødet den 23. august 2005 i Valby vedr. den udsendte DJ Information nr. 30/2005 af 8. august 2005 ”Løgnehistorie – igen” blev det af forbundsledelsen oplyst:

- at Dansk Jernbaneforbund hverken fagligt eller økonomisk var involveret i Forsikringsagenturforeningens afholdte seminar i Grønland uge 30.
- at forholdet var Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse uvedkommende, da dispositionerne var truffet af bestyrelsen for forsikringsagenturforeningen.
- at beløbsstørrelsen på omkostningerne til afholdelse af seminaret på Grønland ikke kunne oplyses.
- at forsikringsagenturforeningen forelægger deres regnskaber til godkendelse på ordinære repræsentantskabsmøder.
- at der intet odiøst eller ekstravagant var forekommet på turen.
- at bestyrelsesmedlemmernes ledsagere selv havde afholdt alle omkostninger for turen.
- at bestyrelsesformanden selv havde afholdt omkostningerne forbundet med sine private gøremål på Grønland.
- at artiklen i Ekstrabladet den 8. august 2005 på flere punkter var usand og havde intet med virkeligheden at gøre.

Ovenstående var essensen af den mundtlige redegørelse fra forbundsledelsen til hovedbestyrelsen om forholdet.

På områdegruppebestyrelsesmøde i Nyborg den 6. september 2005 i DJ Stationspersonalet Områdegruppe DSB blev forbundsledelsen redegørelse om forsikringsagenturforeningens bestyrelsesseminar på Grønland drøftet. Områdegruppebestyrelsen var ikke tilfreds med forbundsledelsens redegørelse og ønskede fremlagt dokumentation og yderligere oplysninger.

Undertegnede har derfor som ansvarligt medlem af repræsentantskabet i Forsikringsagenturforeningen tilskrevet bestyrelsen for Forsikringsagenturforeningen den 3. oktober 2005 med den anmodning, at få tilstillet en skriftlig redegørelse om forholdet hoslagt revisorpåtegning, der kan attestere at alle regninger, fakturaer og andre bilag i forbindelse med afholdelse af seminaret i Grønland er i overensstemmelse med Forsikringsforeningens vedtægter, forretningsordenen for bestyrelsen og de indførte trufne beslutninger og bevillinger i bestyrelsens forhandlingsbøger.

Når svaret fra Forsikringsagenturforeningens bestyrelse foreligger, skal hovedbestyrelsen blive orienteret ved kopi.

Det er mit oprigtige ønske at sagen derved bliver lukket endegyldigt ned, og vi kan meddele vores tillidsmandskorps, de godt kan ranke ryggen og komme videre med det egentlige – at varetage medlemmernes faglige, økonomiske og sociale interesser.

Med venlig hilsen

Jørn Nicolaisen

Modtaget brev af 7. oktober 2005 fra Forsikringsagenturforeningen v. Ulrik Salmonsens:

”Kære Jørn

Jeg kvitterer hermed for modtagelsen af dit brev af 3. oktober 2005 vedrørende Forsikringsagenturforeningens bestyrelsesseminar på Grønland i august 2005.

Jeg vil forelægge dit brev for bestyrelsen på førstkommende bestyrelsesmøde.

Med venlig hilsen

Sign.

Ulrik Salmonsens”

Vældig debat på Hb mødet d. 13.10.05 – hvor forholdet den 23. august var Hb uvedkommende – var forholdet lige pludselig meget alvorligt – nærmest forbundsskadelig virksomhed i det hele taget at spørge om noget som helst –

Et overvejende flertal i Hb vedtog at fremsende nedenstående brev:

”Forsikringsagenturforeningens bestyrelse

Platanhaven 38

3070 Snekkersten (Torben H adresse)

13. oktober 2005

Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse har d.d. på et hovedbestyrelsesmøde drøftet en forespørgsel til Forsikringsagenturforeningens bestyrelse vedrørende et afholdt seminar på Grønland i sommeren 2005.

Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse finder ikke, at henvendelsen er relevant, da forbundets formand tidligere har givet en tilfredsstillende redegørelse omkring rejsen.

Forbundets hovedbestyrelse udtrykker samtidig fortsat tillid til, at bestyrelsen i Forsikringsagenturforeningen kan varetage sit ansvar samt bestyrelsesarbejdet på betryggende vis i forhold til de enkelte forbund.

På Dansk Jernbaneforbunds Hovedbestyrelses vegne

Ulrik Salmonsens

forbundsformand”



Men trods alt skrivi frem og tilbage er det os, der stadig venter på et svar fra forsikringsagenturforeningens bestyrelse

### **Enterprise sættes til salg**

Er på vej til salg – til privat selskab – alle maskiner, anlæg og ordrer indgår i handelen. Enterprise likvideres – medarbejderne visiteres til nyt selskab – sortering og udrensning – tjenestemandsforsikringen ca. 650 = 1,2 mia. skal være indeholdt salgsoptillingen, endvidere skal pengene fra frasalget anvendes til finansiering af sporopretningen (trafikaftalen ufinansieret efter de første 2 år- fra 2007 - 2014)

STK-j afholder fællesmøde for Bane repræsentanter d. 22.11.05. Hassenkam deltager.

### **Spitzke A/S**

DJ info – vedr. konfliktvarsel fra 3F og sympativarvel fra Dansk Metal mod Spitzke

Spitzke Scandinavia vandt entreprisen på sporombygningen Herning - Give. Spitzke Scandinavia er medlem af Jernbanernes Arbejdsgiverforening/HTS, med hvem Dansk Jernbaneforbund har indgået overenskomst. Spitzke Scandinavia valgte imidlertid at anvende det tyske moderselskab Spitzke AG til at udføre arbejdet. Spitzke AG var ikke medlem af JA/HTS og derfor ikke dækket af dansk overenskomst, hverken med 3F eller Dansk Jernbaneforbund. Da der således ikke var overenskomst med Spitzke AG, havde 3F (Faglig Fælles Forbund) varslet konflikt mod Spitzke AG. Dansk Jernbaneforbund tilsluttede sig konflikten ved eventuel iværksættelse af sympatikonflikt. Dansk Jernbaneforbund har modtaget meddelelse om, at Spitzke AG er indmeldt i Jernbanernes Arbejdsgiverforening/HTS. Spitzke AG er således omfattet af Dansk Jernbaneforbunds overenskomst med JA/HTS.

Hb fik oplyst på Hb møde d. 23.08.05 at DJ har ok med Spitzke A/S Scandinavia og at datterselskabet låner / hyrer arbejdskraft og ekspertise fra moderselskabet, der har bedre ok end den danske – og der er ikke tale om dumpning

På Hb d. 13.10.05 fik Hb oplyst, at den varslede konflikt var afblæst, da moderselskabet Spitzke Ag havde meldt sig ind i HTS, og derved var omfattet af ok med DJ – problemet er vi har ingen medlemmer og tillidsmænd på overenskomsten – så følges de overenskomstmæssige aftaler?

### **Railion**

Forbundet kører Railionsagen til ende via advokat Karoly Nemeth. Nævnte der var kommet yderligere krøller på sagen vedr. § 55 tillæg og lønnedgang i forbindelse med omklassificering. Det er ikke kun Stbtj, der har problemet, det gælder også for lokomotivførerne. Ulrik har rejst landet rundt på depoterne og præsenteret udlånsaftalen i 1999 - hvor DJ's opfattelse af tillæg af lønramme blev fremført sammen med DSB's repræsentanter i enighed. Områdegruppen skal fremskaffe i samarbejde med SPO Railion navne og cpr. nr. på berørte medlemmer.

### **Uddannelse**

G4 pilotkursus for Gruppeformænd med 3 års anciennitet afholdes på Laugesens Have i Videbæk dagene 15.-17. november 2005. SPO DSB har fået tildelt 2 pladser.

Kursusindhold og målbeskrivelse endnu ikke endelig afpudset og renskrevet, men det handler om overenskomst forhold, forhandling og det fagretlige system med forligsregler, arbejdsret og voldgift. Der kommer i 2006 2 kassererkurser og G1 - G3, SR 1, SR 2, 2 Pension hva' så og 2 pensionistsektionens kursus. Ingen endnu berammet eller programsat. Vi afventer stadig evalueringen af sidste års dobbeltrunde grundkurser

### **Personalestyrelsen har afvist at retten til rådighedsløn for fleksjob m.v.**

Ved afskedsrunden i BaneDanmark har Personalestyrelsen og BaneDanmark afvist at retten til rådighedsløn gælder også for tjenestemandsansatte på et fleksjob og overvejer om tjenestemænd på nedsat tid / tjeneste er berettiget til rådighedsløn ved stillingsnedlæggelser TL § 12

Dansk Jernbaneforbund og STK har den opfattelse at det at være i flexjob ikke er en hindring for overgang til rådighedsløn, idet medlemmet ville kunne påtage sig et andet arbejde på flexjobvilkår. DJ mener konsekvensen er en udhuling af TL og tjenestemandshederne.

Præcedenssag pågår i COII, som er indbragt for landsretten – kan forvente en afgørelse om 2 år

### **Ekstra ordinær generalforsamling i forsikringsagenturforeningen**

26 delegerede (fra Hb og de store områdegrupper) blev udpeget til ekstra ordinær generalforsamling i forsikringsagenturforeningen d. 7. november 2005 på Hotel Scandic Roskilde.

### **OK2005**

Hb fik ikke behandlet "ny løn", men der bliver indkaldt til temadag inden næste Hb - og forhandlingsudvalget sammenkaldes efterfølgende.

Forbundet har ved brev af 14.10.05 tilskrevet områdegrupperne i DSB, DSB S-tog A/S, Ralio og Arriva om at indmelde antallet af tjenestemandsansatte medl. og fordelt på lønrammer. Materialet skal anvendes til kommende drøftelser om overgang til Ny Løn. SPO har fremsendt ønsket materialet.

Aftale af 16.01.1989 mellem Finansministeriet og STK overenskomstsektionen v. Ove Hygum omdelt på Hb mødet.

Aftalen af 16.01.1989 betyder, at de aftalte generelle lønstigninger ved overenskomst- og aftalefornyelser kan udbetales, når parterne gensidigt har meddelt hinanden, at forhandlingsresultatet er endeligt godkendt. Samtidig er der enighed om, der herefter ikke kan iværksættes kampskridt i forbindelse med fornyelse af vedkommende overenskomst i øvrigt (organisationsaftalerne)

### **Kompetencefond**

Så er der penge til uddannelse

Igen i år er der penge fra Statens Kompetencefond til udvikling af medarbejdere i staten. To mio. kr. er sat af til personlig og faglig udvikling af DSB's medarbejdere.

For at få del i pengene skal man efter- eller videreuddanne sig inden for fire områder, som DSB's hovedsamarbejdsudvalg har fastlagt.

### **Udbud Kystbanen**

Udbudet kan opdeles i flere dele – svensk – dansk – Øresund – DSB kan vælge at oprette et datterselskab i Sverige til afgive bud – på grundlag af svensk lovgivning og svenske arbejdsmarkedsregler – (dårligere end de danske – + hele problematikken med grænseoverskridende trafik)

Connex er i færd med at uddanne 72 lkf i dansk

Forsøg med enmandsbetjente tog på Kystbanen igangsat – DSB forventer en aftale med TPO inden 01.01.06 – sagen nu overdraget til DJ –

Kravene er:

Ingen afskedigelser

Ingen tvangsforflytninger

Klarhed over økonomien / del i rationaliseringsgevinsten – Ulrik: ”DJ går efter ønske fra TPO DSB i dialog med DSB om forholdet. Det kan få indflydelse på Ny Løn aftale”

På HB d. 14.06.05 var vurderingen, at Togpersonalet og Stationspersonalet kommer til at levere besparelserne. Dette blev gentaget af Forbundsformanden på Hb møde d. 23.08.05.

Kystbaneudbuddet udgør 23% af regionaltrafikken.

Den danske del = 4,4 mio. km/år

Den svenske del = 11 mio. km/år

Ariva udbuddet i 2002 udgjorde 6.6 mio. km/år

Der skal på alle strækninger udarbejdes produktregnskab = alt hvad en strækning estimerer af omkostninger. Som eks. kan der spares 8 mio. kr. årligt på tom kørsel til Hg, når Østerport bliver færdig.

Kongresbeslutning oktober 2004 ingen udlåns- / afkøbsaftale uden fuld pension 37 år og 3 års rådighedsløn

### **DJ Sektion DSB:**

4. sektionsbestyrelsesmøde afholdt den 8. september 2005 i København.

Næste 5. sektionsbestyrelsesmøde afholdes den 29. november 2005 i København

Referat af 3. sektionsbestyrelsesmøde d. 24.05.05, samt aktivitetsliste af 04.09.05 udsendt med kalender 40 – 05

Sektionsinfo nr. 2/2005 – skoaftale – udsendt elektronisk d. 02.10.05

Er også gældende for dem af vores der er uniforms sortiment bilag (bilag 5)

## **Områdegruppen**

### **Lokallønspuljen 01.04.05**

HR aftaler & forhandling har meddelt, at som erstatning for officielt åbningsmøde – at Personalestyrelsen har meddelt DSB, at lokallønspuljen i DSB pr. 01.04.05 udgør kr. 4.000.000

### **Lokallønspuljen 01.04.05 i DSB Salg**

Områdegruppen har modtaget brev af 23.08.05 fra DSB Salg vedr. lokalløn 01.04.05 – åbningsmøde. Hvoraf det bl.a. fremgår:

*Vi forudsætter, at lokalløn 2005 forhandles/aftales efter hidtidige principper – og således at evt. lønjusteringer for overenskomstansatte drøftes samtidigt.*

*Udgangspunktet for lønforbedringerne er DSBs personalepolitik, dvs præstation, kvalifikationerne, ansvaret og evnen til udfylde jobbet – alt set i forhold til eksisterende aflønning, herunder ændringer på arbejdsområdet. Endvidere er forudsat, at aftaler om lønforbedringer skal være medvirkende til at fremme den nødvendige forandringsproces, effektivitet og produktivitet.*

*Cheferne i DSB Salg afslutter snarest vurderingen af mulige lønforbedringer.*

*I det omfang vi har forslag til pulje anvendelse, vender vi konkret vende tilbage (i løbet af september) ligesom vi vil være indstillet på at drøfte evt. forslag fra personaleorganisationerne.*

Områdegruppen har fremsendt forslag til anvendelse af lokallønspuljen til DSB Salg. SPO's andel udgør 16% af lønsumspuljen kr. 87.004 + 6000 fra regenererede midler. Forhandlingsmøde er afholdt den 22.09.05.

Aftale om anvendelse af lokalløn for kr. 75.500 indgået d. 13.10.05 – dertil kommer diverse kvalifikationstillæg til ok-ansatte Stbtj – Aftalen er udsendt i kopi til relevante gruppeformænd

### **Lokallønspuljen 01.04.05 i DSB Produktion**

Forslag til anvendelse indsendt fra lokalgrupper og områder. DSB rykket d. 01.09.05 for oplysning om puljebeløb til rådighed og forhandlingsaftale.

DJ har ved brev af 22.09.05 meddelt at puljemidlerne til SPO DSB i DSB Produktion udgør kr. 173.313

Forhandling afholdt d. 18.10.05 – enighed om anvendelse af lokallønspuljemidler for kr. 181.000

Afventer fremsendelse af aftale til underskrift

### **Lokallønspuljen 01.04.05 i DSB Koncern**

Afventer

## **SiR / TR møder 4.-5. oktober i Nyborg**

Områdegruppen afholder møder med sikkerheds- og tillidsrepræsentanter d. 4.-5. oktober kl. 10.30 på Hotel Villa Gulle i Nyborg. (Indkaldelse udsendt d. 09.09.05)

Emner:

*Opfølgning på tidligere møder.*

Visionen er at knytte sikkerhedsrepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.

- Samarbejde i lokalgrupperne
- Sikkerhedsrepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen
- Uddannelse og kurser
- Regeringens forslag til Lov om ændring af arbejdsmiljøloven til høring.
- Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer
- Helbredskravene skærpet
- Sundhedsfremme - sundhedsforsikring
- Personalepolitik herunder misbrugs- / alkohol- politik
- Voldspolitik i DSB
- Opfølgning på møder i april 2005
- Andet ?

Opdateret Sir liste udsendt med kalender uge 36

Gæst Mikael Kristensen DJ, arbejdsskadekonsulent

Vedlagt fil i udsendte materiale:

Revideret liste af 08.09.05 over sikkerhedsrepræsentanterne i SPO

Alle bedes til mødet medbringe:

**DJ voldspjece**, ”overgreb mod personalet – et stadig stigende problem” – fordelt til alle medlemmer via indstik i Jernbane Tidende nr. 4/2005

**DJ pjece ”Dansk Jernbaneforbunds arbejdsmiljømålsætning og handlingsplan juni 2005”** – udsendt d. 31.08.05 fra DJ til TR / SiR

Seneste opdaterede Sir liste af 06.10.05 udsendt med kalender uge 41

**Håndbog om psykisk arbejdsmiljø i praksis – ny revideret udgave**

Håndbogen beskriver, hvordan der i praksis i den enkelte statsinstitution kan arbejdes med psykisk arbejdsmiljø. Bogen udkom første gang i 2001, og har i en længere periode været udsolgt. Den oprindelige tekst er opdateret og bogen er udbygget med afsnit om ledernes eget psykiske arbejdsmiljø og deres rolle og betydning for det psykiske arbejdsmiljø.

### **Gæst Mikael Kristensen DJ, arbejdsskadekonsulent:**

Mikael Kristensen fremførte vigtigheden af udfyldelse af arbejdsskadeanmeldelsen – også undersøgelsen efter skaden er sket, der skal foregå i SIG og komme med forebyggende tiltag, således samme skadetype ikke gentager sig. Arbejdsgiveren skal påse, at arbejdet udføres sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt. Hvis ikke er det ansvarspådragende for arbejdsgiveren.

Anmeldelser af arbejdsskader gælder i 20 år. Skader, hvori der er truffet afgørelse, kan genoptages indenfor 5 år.

Ved anmeldelse af arbejdsskader til Arbejdsskadestyrelsen er der en 9 dages frist, men skal altid anmeldes efter 5 ugers sygdom og ved dødsfald, mindst 48 timer efter. Vold skal anmeldes til politiet indenfor 24 timer.

Fristen for anmeldelse af arbejdsskade til forsikringsselskabet (DSB har IF som selskab) er 1 år og for erhvervssygdomme 1 år efter den er kendt. Obs: at påstå man handlede i god tro er ikke tilstrækkeligt, der skal være tale om faktisk vildfarelse, hvis fristerne ikke overholdes – ellers fortaber man retten til erstatning.

Læger og Tandlæger har anmeldelsespligt ved arbejdsbetingede lidelser og erhvervssygdomme

Under erhvervssygdoms fortegnelsen er tilkommet som ny – slidgigt i knæ ved knæliggende arbejde og post traumatisk stress syndrom. Også passiv rygning, der er dokumenteret kræftfremkaldende, er en erhvervssygdom, men for at kunne anerkendes betinger det, man selv skal være ikke-ryger og ikke have været udsat for passiv rygning privat.

Gældende ulykkesdefinition pr. 01.01.04: ”En personskade forårsaget af en hændelse eller en påvirkning, der sker pludseligt eller indenfor 5 dage.”

Erstatning gives efter Erstatningsansvarsloven (EAL) Arbejdsskadeloven (ASL) og lov om erstatning fra staten til ofre for forbrydelser.

Erstatning kan gives for svie – smerte, tort (særlig krænkende), mên (mên erstatning gives ved 5% mên eller 15% erhvervsevne tab), tabt arbejdsfortjeneste, tab af forsøger, død og ekstra tillæg ved særlig krænkende døds måde.

DJ har i 2005 til udgangen af september henter 12,5 mio. kr. hjem i erstatninger til medlemmerne.

Derfor kontakt altid din sikkerhedsrepræsentant eller DJ's arbejdsskadekonsulenter, hvis du kommer ud for en arbejdsskade. Arbejdsskade lovgivningen er yderst kompliceret, svær tilgængelig og en ren jungle for den almindelige medarbejder.

### **Uniform / Arbejdstøj**

Referat af uniformstyregruppemøde d. 25.08.05 udsendt med kalender 37  
Referat af uniformsgruppemøde af 29.09.05 udsendt med kalender uge 41

Næste uniformsstyregruppemøde er d. 24.11.05 kl. 14.00  
Næste arbejdstøjgruppemøde er d. 27.10.05 kl. 10.00 i Sølvgade

## **DSB Produktion**

### **IC4 informationsmøde d. 28.09.05, Kh**

Ansaldobreda har problemer med softwaren i IC4-togene. Derfor bliver der nu lagt et stort pres på togleverandøren fra DSB's side.

DSB har bedt dem stille med en ny og realistisk leveringsplan for både IC4 og IC2 inden den 1. november. Herefter vil Transport- og Energiministeriet og offentligheden blive informeret.

Ansoldo har skiftet topledelsen hen over sommeren.  
Sporkraftmålinger med op til 220 km/t skulle have startet i august, men er blevet aflyst p.g.a. manglende godkendelse til at køre ”blandet trafik”. Der er aftalt et revideret sporkraftmålingsprogram med BaneDanmark med kørsel op til 160 km/t med oprangeret stamme bestående af f.eks. IC3 – IC4 – IR4. Efterfølgende skal BaneDanmark udarbejde en overensstemmelseserklæring jf. sporkraftmålingsprogram.

Fremskridt på dokumentation, betjeningsvejledning og driftsinstruks.

Almindelig performance af traktion og bremses virker glimrende. F.eks. ingen hjulspin ved acceleration. Problemerne med systemintegration er f.eks. om der er fuld sikkerhed for, der ikke er traktion på, når der bremses og back-up systemer ved fejl.

Udeståender ved servicearealerne er nu sat i proces.

Næste IC4 infomøde holdes d. 21.12.05 kl. 14.00, Kalvebod

## **Lean**

Styregruppemøde afholdt d. 08.09.05 – Lean plan & processer – referat udsendt med kalender 41. Opdateret materiale over Lean plan & processer version 30.08.05 udsendt med kalender 42

Fase 1 kører frem til december med at finde snitflader, Trafik – køreplan  
Fase 2 organiseres i områderne, hvor de faglige organisationer involveres

Styregruppemøde d. 10.10.05 aflyst

Næste lean styregruppemøde er d. 05.12.05

### **Aftale af 18.10.05 mellem DSB Fremføring og SPO DSB om tillæg til SR-arbejdsledere i DSB Fremføring**

Aftale af 18.10.05 mellem DSB Fremføring og SPO DSB om tillæg til SR-arbejdsledere i DSB Fremføring omdelt til gruppeformænd i Fremføring

## **Togpersonalekontoret, Logistik & Disponering**

Per Lauritzen leder af L & D fratrådte i juli 2005. Et organisationsudviklingsarbejde pågår med at finde en mere effektiv og fladere ledelsesstruktur på området.

Afholdt møde i lokalt uddannelsesudvalg d. 09.07.05 og d. 16.08.05 og 23.09.05  
Afholdt kvartalsmøde med Togpersonalekontoret d. 09.08.05

Ny sikkerhedsorganisation pr. 01.08.05 i gang sat.

Nyvalg af Sir på Kh afholdt som kampvalg – resultatet optalt d. 18.10.05 –  
Valgt til Sir blev M-stbtj Bernt Gandahl  
Nyvalgt Sir sendes på lovpligtig sikkerhedsuddannelse og deltager i SIU seminar d.  
08.-09. november 2005 (føl hos John Haugaard)

Sikkerhedsinstruks for jernbanesikkerhed Kh på plads –  
Sikkerhedsinstruks for jernbanesikkerhed Ar fremsendt til SPO for kommentering /  
bemærkninger d. 30.09.05 – svaret d. 03.10.05

”Bortset fra enkelte stavfejl og en uaktuel henvisning under pkt. 2.4 (navn) er det et godt kvalificeret stykke arbejde, der er udført - Vi skal endvidere sikre os sikkerhedsinstruksen er tilgængelig / synlig på arbejdsstedet, samt medarbejderne har læst og forstået instruktionen” - vh. Jørn

APV Kastrup og Århus gennemført – aktiviteter identificeret, registreret og en række også igangsat – el + belysning ok

APV Kh afventer – på aktivitetslisten er bl.a., blå truck (indkøb af nye vogne) og genopretning af perroner – støjmåling af holdende togmaskiner – uddannelse (§ 9)

Forretningsgange for den sikkerhedsmæssige håndtering i anvendelse af ”rød depeche” på Kh drøftes med DSB Sikkerhed

Radioinstruks Kh afventer

Indgået aftale af 07.06.05 mellem DSB Togpersonalekontoret og DJ SPO om funktionstillæg (tlf tillæg) for afløsning af ansvarshavende medarbejdere

Kompetenceprofil Stbtj – div. arbejdsbeskrivelser – div. stillingsbeskrivelser (Driftsleder, Produktionsgruppeleder, Stbtj (Holdleder) og Stbtj Lagermand) – afholdt møde med Søren R Hansen for aftale / underskrift d. 17.10.05

Aftalt opgradering / efteruddannelses- / kompetenceudviklingsforløb for allerede ansatte stbtj –  
Aftalt forløb for oplæring, instruktion af nye medarbejdere  
Aftalt yderligere opgradering / efteruddannelses- / kompetenceudviklingsforløb for Stbtj (Holdleder) – efterfølgende skal der ligeledes aftales et forløb for Pgl og DL.

Endvidere vil L & D afholde en række kurser i dansk – dansk i skrift og tale, danske begreber og kultur, altså styrke de sociale kompetencer i dansk



Produktionsseminar Kh og Kastrup skal sættes i proces.

Lean arbejde pågår.

Medarbejderinformationsmøde Logistik & Disponering Århus d. 03.10.05.  
Områdegruppeformanden deltog – Møde i Århus med Lars Hammer og SOK Larsen  
d. 21.10.05 – nye turskifter aftales på møde først i december.

Medarbejderinformationsmøder Logistik & Disponering Kh afholdes dec / jan  
Områdegruppeformanden inviteres

## **DSB Salg**

Styregruppemøde 12.10.05 (aflyst) Emner fremsendt – fra SPO:

mandag den 10. oktober 2005

## **StationsKoncept**

Styregruppemøde den 12. oktober 2005 i DSB Salg – serviceområdet

### **Emner og områder til dagsorden og drøftelser:**

Referat fra 25.05.05

*Gennemgang*

Lokallønsmidler

*Resterende puljemidler (01.04.05) placeres i og til mulig anvendelse i projektet*

Fremtidig rekruttering og udarbejdet profil

*Nuværende begyndelsesløn og den store gruppes løndel*

Funktions- og kvalifikationstillæg

*Hvilke områder/delelementer er kompetence og hvilke kræver særlige forudsætninger.*

*Kan funktions- og kvalifikationstillæg endvidere anvendes til fastholdelse.*

SR-arbejdeslederne

*Fremtidig organisering, behov og kvalifikationsværdi*

Kompetenceudvikling og efteruddannelse

*Afdækning af servicemedarbejderens behov og viden - i de kommende*

*MedarbejderUdviklingsSamtaler.*

Grænseflader

*Hvilke andre organisationer, samarbejdsparter og myndigheder etc. overlapper projektet?*

Målsætninger for kvalitetsniveau

*Fastsættelse – prioriteringer – formidling – opfyldelse – kontrol*

Ansvar mellem ledelsesfunktioner  
*Herunder budget, styring og frihedsgrader*

Vurdering af projektets nuværende fremdrift og tidsterminer  
*Hvilke områder kræver yderligere oplystning?  
Hvilke tiltag er rimelige/nødvendige her og nu - bl.a. set i forhold til Budget 2006*

Kommende møder  
*Fastsættelse af mødedatoer*  
-----

Udvidet udvalgsmøde i Salg afholdt den 19.10.05 (Se pkt 8a)  
-----

Medarbejderinformationsmøde Region Fyn / Syd- / Vestjylland i Fa d. 06.10.05.  
Områdegruppeformanden inviteret og deltog.

Medarbejderinformationsmøde Region Øst- / Nordjylland i Sæby d. 10.10.05.  
Områdegruppeformanden inviteret og deltog

**Debat:**

Områdegruppebestyrelsen drøftede grøndlandssagen og fastholdt at områdegruppebestyrelsen ønskede svar på rejste spørgsmål.

Beretningen godkendt.

**Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Ingen skriftlige indlæg indgået

**Ad. 6: SU-information.**

- **HSU 22.09.05** (næste møde: den 15.12.05)

Strategi 2010

Arbejdes på ny profil 2010 til afløsning for profil 2007. Forelægges for HSU i december. Der er ikke behov for nye tanker og planer, vi har en strategi, der skal gennemføres og succesfuldt implementeres – eksekvering – dygtiggørelse

Strategien er at sikre konkurrencekraften overfor nationale udbud.

**Organisering af Arbejdsmiljø arbejde i DSB (ubesvarede spørgsmål)**

Grænseflader mellem HSU og Arbejdsmiljørådet blev drøftet. På næste HSU skal forelægge nyt forslag til: Sammensætning – Kommissorium - Opgavefordeling

På HSU møde den 22.09.05 blev oplyst vedr. "**Digitale lønsedler:**  
Med virkning fra lønudbetalingen i november måned 2005 vil de nuværende papirlønsedler kunne erstattes med digitale lønsedler. DSB's entreprenør på den tekniske lønudbetaling (Økonomistyrelsen) har haft opgaven i licitation og denne

blev vundet af e-Boks (PostDanmark). Hvor man mange steder i staten kan gennemføre omlægningen som et virksomhedskrav, så har HR-service vurderet, at DSB og DSB S-tog a/s vil gennemføre ændringen som et tilbud til medarbejderne - infrastruktur og meget forskelligartede arbejdspladser og meget forskellig mulighed for tilgang til en pc taget i betragtning. Tilbuddene vil omfatte alle, der har en pc i hjemmet eller naturlig adgang til en pc på arbejdspladsen, hvor der er adgang til internettet. DSB giver samtidig mulighed for, at den enkelte overfor HR-service kan fravælge papirlønseddelen, når pågældende føler sig tryk ved e-Boks." Der var enighed i HSU om at forholdet drøftes videre på kommende møder.

### **Voldspolitik i DSB (Endelig - udsendt med kalender uge 42)**

På 4. møde i arbejdsgruppen d. 19.08.05 blev nedenstående udkast til voldspolitik i DSB i enighed indstillet til tiltrædelse på HSU møde d. 22.09.05.

Oplægget og indstillingen vil dels blive sendt til Arbejds miljørådet (møde den 7. september) og dels selvfølgelig HSU (møde den 22. september).

Som aftalt på mødet er der indkaldt til et nyt møde til drøftelse af kommunikation og implementering d. 12.10.05.

### **Voldsforebyggelsespolitik**

HSU besluttede primo 2005 at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle komme med et oplæg til en samlet voldspolitik for DSB.

Arbejdsgruppen har nu udarbejdet vedlagte oplæg, som HSU bedes godkende.

På grund af de meget forskellige arbejdspladser i DSB og dermed forskellige risikosituationer, har arbejdsgruppen valgt at lave en generel og overordnet politik, som skal følges op af lokale retningslinjer og instrukser, som tager stilling til forebyggelse, håndtering af voldssituationer og anmeldelsesprocedurer.

Arbejdsgruppen foreslår at der udarbejdes en folder i overensstemmelse med sædvanlig praksis, som uddeles til medarbejderne. Derudover vil arbejdsgruppen mødes efter HSU's godkendelse af politikken for at drøfte kommunikation og implementering.

Med venlig hilsen

Malene Bresson  
HR-chef

Arbejdsgruppen består af:  
Henrik Thomsen, S-tog (repræsentant for salgspersonale og s-togsrevisorer)  
Finn Bjørnskov, Produktion (repræsentant for togpersonale)  
Jens Bisgaard, Detail (formand for sikringspolitik-arbejdsgruppen)  
Malene Bresson, HR-Service  
Anne-Mette Neirup Hansen, HK/Salgskredsen  
Jan Kollemorten, HK/S-togskredsen  
Jørn Nicolaisen, DJ

(endeligt udkast)

## Voldsforebyggelsespolitik

Definition af vold:

**Begivenheder, både fysiske og psykiske, hvor medarbejdere krænkes, trues eller overfalder i forbindelse med deres arbejde under omstændigheder, der indebærer en direkte eller indirekte trussel mod deres sikkerhed, velbefindende eller sundhed.**

DSBs holdning til vold mod personalet:

I DSB vil vi have sikre, sunde og attraktive arbejdspladser for samtlige medarbejdere. Derfor tolererer vi ikke vold mod medarbejderne.

- Vi vil sikre medarbejdernes daglige arbejdsmiljø bedst muligt, så risikoen for vold minimeres.
- Vi uddanner og oplærer medarbejderne til at forebygge og håndtere konflikter og krisesituationer
- Vi forpligter os til at kommunikere vores holdning til vold mod vores medarbejdere
- Vold anmeldes
- Medarbejdere, der har været udsat for vold enten direkte eller indirekte eller som vidne støttes med omsorg og tilbud om professionel hjælp

DSBs hovedsikkerhedsudvalg, Arbejdsmiljørådet, følger udviklingen i antallet af voldssager anmeldt som arbejdsskader, samt i udviklingen i fraværet pga. vold. Arbejdsmiljørådet har ansvaret for at igangsætte større og/eller tværgående initiativer til forebyggelse af vold mod DSBs medarbejdere.

I DSB har vi mange forskellige arbejdspladser, hvorfor risikofaktorerne også er forskellige. Blandt togpersonalet er det fortrinsvis risikoen for verbale og eventuelle fysiske overfald, hvor det i Kort & Godt også er risikoen for røveri, der er aktuel.

Det er derfor vigtigt, at denne politik understøttes af lokale retningslinjer for forebyggelsesforanstaltninger, håndtering af voldssituationerne og anmeldelsesprocedurer. De lokale retningslinjer skal som minimum indeholde stillingtagen til følgende emner:

Hvilke forebyggelsesforanstaltninger kan der foretages ?

- Uddannelse/oplæring i konfliktforebyggelse og -håndtering
- Fysisk indretning (fx adgangsveje, aflåsningsmuligheder, belysning, videoovervågning, sikring af værdier)

Hvordan skal man som medarbejder forholde sig i en konkret voldssituation ?

- Hvad skal der gøres ?
- Hvordan skal det gøres ?
- Hvem skal gøre det ?
- Hvornår skal det gøres ?
- Hvor skal det gøres ?

Hvordan skal der følges på en konkret voldssituation ?

- Evt. inddragelse af hjælpesystem
- Anmeldelse som arbejdsskade
- Evt. anmeldelse til politiet
- Lederens rolle
- Kollegaernes rolle
- Analyse, statistik

Den lokale enheds sikkerheds-/samarbejdsudvalg har således ansvaret for at der findes en let tilgængelig beskrivelse af ”Hvem, hvad, hvor og hvordan” i forbindelse med vold, og at denne beskrivelse er kendt af samtlige relevante medarbejdergrupper.

Den lokale enhed har ligeledes ansvaret for løbende at opdatere de lokale instrukser. Endelig har den lokale enhed ansvaret for at evaluere indsatsen mod vold, herunder evaluere indholdet af den lokale instruks mindst én gang årligt. (lokalt betyder i denne forbindelse OSU eller SISU)

Tiltrådt på HSU d. 22.09.05

### **Kantinepolitik**

Ledelsen foreslog nedsat en arbejdsgruppe til udformning af DSB kantine politik, herunder tilgængelighed, åbnings interval, volumen, udbud, prisniveau, kvalitet, koncept, osv. – Søren Eriksen formand + 2 ledelsesrepræsentanter (indkøbschefen og kantinedirektøren) endvidere udpeger medarbejdersiden 3 repræsentanter (1 fra DJ – Leif Loua LPO S-tog?)

DSB kantinerne er dermed gjort til HSU-stof.

### **Trivsels & Fraværspolitik –**

mangler udarbejdelse af vejledning i trivsel, færdiggøres på møde i arbejdsgruppen d. 15.09.05

### **Sundhedsforsikring**

Info folder vedr. sundhedsforsikring for ansatte i DSB (ikrafttræden 01.10.05) udsendt med kalender uge 39

Omfatter alle ansatte med 3 måneders anciennitet og mindst 15 timers beskæftigelse om ugen – også fleksjobbere er omfattet.

Alle børn omfattet. Ægtefælle / Samlever kan tilkøbes (kr.783 årligt) 2 års karenstid. Ægtefælle skal være omfattet af sundhedsforsikringen i 2 år før tidligere lidelser er omfattet dækningen. Ægtefælle kan medbringe anciennitet fra andet forsikringsselskab.

Ved afsked dækker forsikringen under alle omstændigheder i 3 måneder efter – og er man i behandling på afskedstidspunktet 6 måneder. Ved afsked kan opnås et videreførelstilbud ved 40 års levealder kr. 2400 årligt. Ved 50 år – kr. 4000 årligt.

Dækker kun hvor der er sket en forsikringsbegivenhed (sket en skade), derfor skal al behandling være lægeordineret – undtaget kiropraktor.

PFA har døgnåbent.

### **Mangfoldighedsudvalget**

Referat af møde i mangfoldighedsudvalget d. 29.08.05 (tidligere jobbørsrådet)  
udsendt med kalender 40

Næste møde afholdes d. 24.10.05 og d. 05.12.05

- **VSU produktion 28.09.05** (næste møde: den 21.12.05)

Budget 2006 er stramt og uden reserver. Trafikkontraktindekset er 1,9% - lønprognosen siger årlige stigninger på 3-4%. Energibudget øget med 80 mio. kr. (oliepriser), der ikke er dækket.

Der blev meddelt ændringer i HR partner rollen i DSB Produktion, men også i Salg og S-tog. Nye partnere findes i slutningen af året. Nutzhorn fortsætter som chef for HR- Aftaler & Forhandling og vil fortsat opretholde kontakten til Produktion og de faglige organisationer gennem kvartalsmøderne.

Opfølgning fra sidste VSU møde

### **Referat af VSU Produktion d. 9. juni 2005 s. 5:**

"Flemming Rasmussen fremhævede en ændring i håndtering af sygemeldte medarbejdere, hvor medarbejderen bliver bedt om at fremsende breve om, hvilken mediciner de får og der bliver spurgt ind til diagnosen. Flemming Rasmussen præciserede, at dette ikke var rimeligt. Niels Nutzhorn var uforstående overfor dette og bad Flemming Rasmussen om en konkret sag. Flemming Rasmussen vender tilbage til Niels Nutzhorn."

### **Medarbejdernes spørgsmål til OSU-mødet i Fremføring den 20. – 21. september 2005**

1. "Vi har konstateret, at medarbejdere bliver indstillet til afsked p.g.a. udtagelser fra HR service og ikke efter de relevante papirer fra "egen læge" eller andre eksperter. Ved kommende samtaler med DSB's lægekonsulent ønskes et mødenotat udarbejdet, som begge parter kan godkende. Der ønskes en offentlig fast procedure for disse samtaler, samt klare retningslinier for indhentning af relevante oplysninger til brug for disse sager."

På OSU mødet blev konkluderet:

Johnny Bidstrup kontakter Gert Sejrsen, der har ansvaret på området, for at klarlægge forretningsgangene. Lægekonsulent Carsten Herfelt inviteres til december OSU mødet. En mere overordnet principiel drøftelse af forholdet må ske i VSU regi.

Spørgsmål rejst på VSU d. 28.09.05 af JN:

Er ændret praksis - og lægekonsulentens rolle - udtryk for den ny HR strategi forelagt HSU d. 31.03.05?

Hans Munck udtaler i DSB I Dag nr. 14 (12.04.05) at: "HR-strategien fortæller hvilke ting, der skal gøres. Til forskel fra personalepolitikken, som fortæller, hvordan tingene skal gøres." HR-strategien findes på internettet.

Endvidere fra "Vejledning for håndtering af fravær":

S. 4: "DSB Personalelæge kan bruges af chefer/ledere som rådgiver i en række tilfælde som f.eks. sygefravær, vurdering af behov for indhentelse af speciallægeerklæringer, vurdering af helbredsager for alle personalegrupper, drøftelse af en sag telefonisk."

S. 6: "Vær opmærksom på, at medarbejderen ikke har pligt til at orientere sin chef/leder om sygdommens art eller om sociale, personlige eller familiemæssige forhold, selv om det måtte have indflydelse på fraværet eller på medarbejderens arbejdsindsats i øvrigt. I de fleste tilfælde vil det dog gavne medarbejderen at være åben."

S. 7: "Ved første lejlighed, hvor der er tvivl om, hvorvidt arbejdet kan genoptages på normale vilkår, kan DSB's socialrådgivere og/eller DSB's lægekonsulent inddrages i drøftelserne med medarbejderen."

S. 10: "Vurdering af om der skal indhentes en erklæring foregår ved tæt dialog mellem chef/leder og HR-konsulent. Det er herefter HR-service, der indhenter lægeerklæring og forelægger denne for DSB's personalelæge med henblik på vurdering af det videre forløb."

Medarbejderne er som nævnt i vejledningen ikke forpligtet til at oplyse om diagnose, medicinering og personlige forhold. Gennem sagsbehandlingen af flere afskedssager er det min (JN) opfattelse at lægekonsulentens rolle mere kan opfattes som et DSB's partsindlæg i sagerne end en rådgivningsfunktion – jeg (JN) er derfor mere og mere tvivlrådig med hensyn til at anbefale at vore medlemmer skal udvise åbenhed i sager omkring helbredsforhold, der kan medføre afsked.

Medarbejderrepræsentanterne i VSU mener, der er behov for en drøftelse af hele området / forholdene.

Et særligt forhold er tjenestemandsområdet, hvor alle lægelige forhold forelægges helbredsnevnet - ellers skal der indhentes en frilægeerklæring, som er en meget omfattende og vidtgående ting.

Jeg skal erindre om, det er chef / lederen, der har ansvaret og træffer afgørelserne ikke en HR-konsulent / kontordame.

Der var enighed i VSU at en generel drøftelse vedr. afsked og lægekonsulent skal foregå i HSU regi.

## **CHEFEN VIL KIGGE DIG I PRIVATLIVET**

Ny ledelsesstil vinder frem, hvor der sættes fokus på den hele medarbejder, også efter fyraften. Ekspertter mener, at udviklingen er uundgåelig, men advarer mod konsekvenserne, hvis vi ikke håndterer den rigtigt. Mere end hver 10. dansker har allerede oplevet, at ledelsen har blandet sig i deres privatliv på en måde, som de har oplevet som ubehagelig. Det viser ny Gallup-undersøgelse for Ugebrevet A4.

Og det er bare begyndelsen. Det kun er et spørgsmål om få år, før det amerikanske fænomen »life coaching«, hvor ledelsen systematisk involverer sig i de ansattes personlige spørgsmål og private forhold, vil strømme ind over lønmodtagernes i forvejen hårdt prøvede privatliv. Og at ledere vil misbruge metoden i en ledelsesstil, som de mangler psykologiske og terapeutiske forudsætninger for at kunne udøve.

Skillelinjen er vanskelig at trække. For hvad er private, og hvad er arbejdsmæssige problemer, når arbejde og privatliv bliver mere og mere filtret ind i hinanden. Som life coach påtager man sig terapeutiske opgaver, som ellers kræver mange års uddannelse, når man går tæt på medarbejdernes personlige forhold.

Medarbejdere er kun skabende, hvis de er i balance og har orden på hjemmefronten. Derfor er virksomhederne nødt til at interessere sig for deres privatliv.

Mange virksomheder opfatter medarbejderne som fuldblodsheste, som der skal passes på, og samtidig har man et behov for at udøve sindelagskontrol, som gøres med stadig mere avancerede teknikker. Dét opleves ikke nødvendigvis slemt, for medarbejderne på deres side vil gerne plejes og have, at nogen forholder sig til dem som mennesker.

Decideret life coaching er endnu ikke for alvor kommet til Danmark. Men det første skridt er taget i form af det såkaldte business coaching, der er blevet den helt store sællert i dansk erhvervsliv. Top- og mellemledere strømmer til kurser, hvor de præsenteres for værktøjer, der kan få dem selv, deres kolleger og medarbejdere til at udnytte evner og potentialer bedre og mere målrettet.

I sig selv et ædelt formål, men eksperter har alligevel betænkeligheder ved fænomenet, der har sin oprindelse i 70'ernes amerikanske elitesport, hvor sparring med professionelle coaches blev et middel til at slå verdensrekorder. I 90'ernes USA gjorde metoden så sit indtog i erhvervslivet med det formål at sætte omsætningsrekorder.

Coaching kan ses som en naturlig konsekvens af en udvikling, hvor medarbejdere får sværere og sværere ved at skille privat- og arbejdsliv. Men også som et fænomen, man skal være meget på vagt overfor.

Folk får sværere og sværere ved at styre deres liv, fordi arbejdet fylder så meget. Her kommer så ledelsen med et tilbud om coaching formuleret i venlige og omsorgsfulde vendinger: »Vi vil sørge for, at du trives, fungerer optimalt og yder dit bedste.« Derfor er folk ikke opmærksomme på deres personlige grænser, før de er overtrådt.

Som medarbejder skal man ikke lade sig forblænde af det frynsegode, man tilsyneladende får del i, men have øje for bundlinje-perspektivet: Virksomheden har en økonomisk interesse i, at medarbejderen fungerer optimalt. Den har motiver, der



ikke kun handler om medarbejdernes trivsel og velbefindende. Derfor er det vigtigt for lønmodtagerne og deres organisationer at overveje, hvordan man klæder sig på til udviklingen.

Det er problematisk, hvis virksomheder internt indfører life coaching. Hvis det handler om ansattes hele liv, så kræver det kompetencer hos en rådgiver, som en coach ikke er i besiddelse af. Også fordi hvem som helst kan slå sig op som coach. Coaching er en fremadrettet dialog-metode, der ikke slår til, hvis folk har personlige problemer, som kun en psykolog eller terapeut kan behandle i dybden.

Coaching skal varetages af en ekstern konsulent, og grebet professionelt an er det et fantastisk værktøj, som for eksempel kan lære folk at håndtere stress og den vanskelige balanceakt mellem arbejds- og familieliv, som udgør et voksende problem for lønmodtagere verden over.

Den øjeblikkelige efterspørgsel efter coaching giver frit spil for plattenslagere, eftersom coach ikke er nogen beskyttet titel.

Det er helt klart i den yngste aldersgruppe mellem 18 og 35 år, at man er mest parat til at drøfte private problemer med ledelsen eller en person, som ledelsen har stillet til rådighed. Her siger 57 procent, at sådan et tilbud er en god idé mod kun 37 procent i aldersklassen over 60 år.

Tallene viser forskellen mellem en generation, der er udstyret med en faglig identitet og fællesskab og på den anden side en generation, der har en individuel tilgang til karriere og arbejdsliv.

De unge har ikke lyst til at sige fra, fordi det ville signalere, at de ikke har rent mel i posen. At sige nej ville være det samme som at sige, at de havde noget at skjule.

Fagbevægelsen må vågne op og gå ind i coaching både aktivt og kontrollerende. Den kan sagtens foregå i en flad struktur mellem kolleger og med tillidsrepræsentanter i en central rolle

- **VSU i Salg den 03.10.05** (næste møde: den 20.12.05)

Der har været afholdt formøde 13. september 2005

og

Der har været afholdt VSU-seminar 6.-7. oktober 2003

- **SISU Ejendomme 11.10.05** (næste møde: den 21.12.05)
- **OSU i Togsæt 21.09.05** (næste møde: den 01.12.05 )

Først afholdtes udvidet OSU møde med gennemgang af budget 2006. Derefter det ordinære OSU møde.

Budget 2006:

Jf. trafikkontrakten afskæres i perioden i alt 5,7 mia. kr.

Effektiviseringen i DSB for 2006 bliver 5% på direkte produktionsomkostninger og 2½% på de indirekte omkostninger.

Budgetmål 2006 = 10,4 ho/km

DSB Produktion skal effektivisere med 2½% + 50 mio. kr., hvoraf Togsæt skal levere de 10 mio. kr.

Togsæt får overført budget fra Klg Belv på 18 mio. kr. i 2006. Togsæt's samlede budget for 2006 = 422 mio. kr. – hvor lønbudgettet er på 230 mio. kr. inkl. en + 3,2% satsstigningstaktudvikling

Der sker en kraftig stigning i produktionen, flere km f.eks. Øresundspuljen udvides med 19 Togsæt til i alt 79 Togsæt.

Personale 2005 = 707 – 2006 = 790 (inkl. nyt vk Langå – Øresund – IC4 – Klg Belv)

Ordinært OSU

DSB Sikkerhed har godkendt ny sikkerhedsuddannelse af ranger & klargøringspersonale gældende fra 29.08.05.

Køremand 1 uddannelse for lukkede spor  
Køremand 2 uddannelse for usikret område  
Køremand 3 uddannelse for sikrede og usikre områder

Der blev orienteret om nøgletallene. Går godt, men fraværet er stadig ikke noget at prale af.

Udfordringer i perioden 2005 – 2009

- Fastholde egen produktion
- Tiltrække yderligere produktion
- Vedligeholdelsesstrategi OTU i Sverige
- Øget produktionsvolumen OTU
- Udbud på ”Kysten”
- Driftssættelse af IC4 / IC2
- Afprøvning af infrastruktur
- Ændret materielanvendelse
- Overtagelse af Klg Belvedere
- Re- motorisering af IC3
- GTA ombygning af IC3 og IR4
- Salg af MR
- Vk Langå (lejet i 3 år)
- Produktion BaneDanmark
- Miljøcertificering
- Overtagelse af DSB energi
- Uddannelse af nye og gl. medarbejdere
- Chef / lederudvikling
- Israel
- NSB
- Samarbejdet med Ansaldo-Breda
- Trafikkontrakten

- Udbud på øvrige regionalstrækninger
- Tilbud internationalt
- Forretningsorienteret
- Krav fra DSB Sikkerhed
- Sikkerhedscertificering
- Effektiviseringskrav
- Lean – Lean Forsyning
- RCM
- DTC
- MTA
- MUS
- Værdi arbejdet
- DSB strategiprogrammer

Togsæt deltager i ”Lean i plan & processer” (Ivan Frederiksen)

OSU havde en drøftelse af konsekvenser af GTA og Kystbaneudbuddet for Hgl og Østerport. Der blev givet tilsagn til afholdelse af medarbejderinformationsmøder og invitation til tillidsrepræsentanternes deltagelse i brugergruppemøder i takt med forholdene afklares og skrider frem.

- **OSU i Togkomponenter 07.09.05** (næste møde: den 23.11.05 )
- **OSU Fremføring 20. - 21.09.05** (næste møde: den 14..05)

Budget 2006

Lønomskostninger 599 mio. kr. Uændret antal hoveder.

Fremføring inddrages i ”Lean i plan & processer”

- **OSU Togpersonalet (Logistik & Disponering) 14.09.05** (næste møde: den 13.12.05)
- **SUSI stabe 23.09.05** (næste møde: den 16.12.05)

#### **Ad. 7: Regnskab**

Til behandling

- Regnskab 01.01.05 – 30.09.06 – revideret 17.10.05 - Godkendt
- Behandling af Budget 2006 (vedlagt 2. indkaldelse) – Taget til efterretning
- Revisionsmøde afholdt den 17.10.05 i Nyborg
- Revideret inventarliste af 24.09.05 (vedlagt 2. indkaldelse)
- Næste revisionsmøde d. 20.02.06
- Når folkevalgte revisorer Kåre Jensen overgår til ændret stillingsbetegnelse som Trktl – skal revisorsuppleanten Stig K Nielsen indkaldes
- Aftale om netbank – aftale om B autorisation – tilladelse ved underskrift af områdegruppebestyrelsen - udført

Områdegruppen fortsætter samme regnskabspraksis, men strammer op rent fotografisk overbliksmæssigt med ensartede regnskabs / budget skabeloner som f.eks.

grunddokumenter med antal sider, dato, dato for udsendelse, hvor behandles, filoplysninger - alle stamdata til dokumentstyring som kunne / ville interessere revisionen - endvidere koblingen mellem vores regnskabs / bogføringsprogram og de nye ensartede regnskabs / budget skabeloner - mere professionel, effektiv og tidssparende administration er målsætningen for praksis 2006

Fra referat af 9. møde

Områdegruppens etiske retningslinier for anvendelse af midler i forbindelse med ny områdegruppekasserer fortsætter.

Områdegruppens hidtidige sobre etik blev grundlagt i SPA, overført til SPO DSB i 2001, på anvendelsen af områdegruppens økonomiske midler, regnskabsoplysninger og gennemsigtighed.

Midler anvendes efter bevilling, vedtægtsbestemt, budgetmæssigt godkendt eller efter anden beslutning truffet af områdegruppebestyrelsen

#### • Næste lokalgruppemidler

- Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetales mellem den 15. og 25.11.05
  - På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af (00). november 2004. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. november 2004.

#### **Ad. 8: Andet.**

#### **Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

##### **www.spdsb.org & IT-politik (den 20.04.05)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Preben Henriksen og Lars N Rasmussen

Notat af 20.04.05 www/IT erstatter notat af 12.08.04.

Næste møde: ikke aftalt

##### **GTA (den: 04.08.05)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz og Steen H Nielsen.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Næste møde: ikke aftalt

##### **DSB Salg (den: 15.02.05)**

Repræsentanter:

Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Knud O Larsen og Henning E Laursen

Memo af 07.09.04 (udsendt elektronisk den 07.09.04)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne 25. maj 2005 næste møde den 24.08.05 (blev aflyst) næste styregruppemøde "Stationskoncept" den 12.10.05

(blev aflyst) – næste møde i styregruppen d. 09.11.05

Møde afholdt den 26.09.05 i Fredericia, med serviceinspektører og TR'er.

Der er afholdt møde mellem de 3 lokalgrupper i Salg – på København H tirsdag den 3. maj 2005 - Dagsorden: "Stationskonceptet" i DSB Salg.

Næste møde: onsdag den 19. oktober 2005 i Nyborg

### **Fremføring (den: 21.06.05)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen og Hans C V Brøndum

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

Møde afholdt med FF den 30.08.05 vedr stillingsbeskrivelse f/viceværter – udkast til aftale om funktionstillæg til SR-arbejdsledere i FF – nyt møde aftalt d. 18.10.05

Næste møde: den 08.11.05 i Fredericia – indkaldelse udsendt elektronisk d. 12.10.05

### **OK2005 (den: 12.10.05)**

Repræsentanter: Kurt Hansen, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Rune H Engstrøm

Statusnotat af 19.09.05 – forefindes på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Notat om "Ny Løn" af 19.09.05 – forefindes på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Møde afholdt den 12.10.05

Næste møde: Tirsdag den 22. november 2005 på Kh

### **Beretning fra udvalget (af 12.10.05):**

**Gennemgang af:** *"OK2005 udvalgets fremtidige virke og arbejde / udvalgets videre opgaver/arbejdsområder"* (Sammenskrevet):

- Vurdere løbende på om der skal udsendes orienteringsmaterialer til bestyrelsen og lægges stof på hjemmesiden. Dette specielt på færdiggørelse af delelementer i OK2005.
- Løbende vurdering af områdegruppens hjemmesiden – OK2005 portal.
- Statistisk materiale færdiggøres – f.s.v. ang. lønudvikling til dato.
- Udarbejder forslag til bestyrelsen omkring fremtidig lønudvikling.
- Oplæg til evaluering af (OK2005) processen og af det faktuelle indhold, samt forskel mellem rejste krav og forlig.
- Foretager de første evalueringer på OK2005 til fremadrettet - de næste - forberedelser til OK2008. Forløbet med at evaluere og indhente ønske på gruppemøder fastholdes som en vedvarende proces.

**Tilføjelser til Status notat (af 19. september 2005):**

**2. emne) 33 Minipension**

Stk fællesoverenskomst stiger fra 9,28 pct. til 10,28 i pensionsordninger for medarbejdere, der ikke opfylder kravet om at være fyldt 25 år eller have været ansat i det offentlige i mindst 4 år. (Herefter 12,5 pct.) Reguleringen sker pr. 01.10.2006

**8. emne) Organisationsaftale**

Lønstigning / reguleringen sker pr. 01.10.2006 til overenskomstansatte på 0,36 %

**Tilføjelser til Notat om "Ny Løn" af 19. september 2005:**

**Nye spørgsmål rejser sig:**

I relation til aftaler om indplacering på Ny Løn – og set i forhold til nuværende ”slutløn / tjenestemandslønninger” / reguleret avancement – bør der aftales / opstilles en form for oversigtsinformation, således at det enkelte medlem har mulighed for at følge og forstå overgangen for såvel løn som for pensionsdelen. Forholdet til stedtillægs satser skal afklares.

**Kompetenceudvikling**

Områdegruppen skal – i samarbejde med DSB - arbejde på, at også vores medlemmer, også får del i midlerne. *(L&D og Salg er åbne muligheder)*

**Organisationsaftale**

Mangler renskrivning/-læsning – Skal passe sammen med Fællesoverenskomster. Ligger i STK regi.

§ 5 Kvalifikations- og funktionstillæg. I lighed med vores aftale fra oktober 1999 om ”Funktionstillæg” - søges aftaler på øvrige områder.

**Lønstatistik - nuværende / (Lønudvikling – fremadrettet).**

Forholdet til at tjenestemændene overgår til nyt lønsystem skal ligeledes indarbejdes.

**Nyt lønsystem (Tjenestemænd)**

Afventer behandling på DJ's hovedbestyrelsesmøde den 13. oktober 2005  
Tilføjelse til ”Nye spørgsmål: *Stedtillæg – hvordan indregnes disse?*

**Næste møde:** afholdes tirsdag den 22. november 2005 på Kh

Hovedemne på dette møde vil blive evaluering af OK2005 – med henblik på behandling på gruppemøderne i januar/februar 2006

*Det forudsættes, at der udarbejdes nye notater på baggrund af 10. mødes behandling.*

**Logistik & Disponering (5. møde den 24.10.05)**

Repræsentanter: Kurt Hansen, Lars N Rasmussen, Jørn Nicolaisen, Rune H Engstrøm  
Udvalget oprettet efter beslutning på 5. møde d. 17.12.04.

Afholdt møde i L & D interne uddannelsesudvalg d. 19.07.05 og 16.08.05 – næste møde d. 23.09.05

Oprettet kontaktudvalg med 4. møder årligt, første gang d. 09.08.05

Søren R Hansen formand, Lars, Rune og Jørn deltog. (næste møde d. 07.12.05)  
Næste møde: ikke aftalt

### **Uddannelse (den: 18.01.05)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Dan B Kirchhoff,  
Jon Flechs, Finn Jensen

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Forbundets repræsentation i TUR driftsudvalg, togklargøring er Faglig Sekretær Jan R Christensen og Jørn Nicolaisen.

Møde i TUR (driftudvalget) den 22.06.05 og 09.09.05. Næste møde den 12.12.05.  
DSB ved Lis Kræmmer meddelte på mødet d. 09.09.05, at Dorte Pedersen (tidligere S-tog nu HR-service) udtræder af Driftudvalget og Rgm Finn Jensen Kastrup indtræder i stedet.

Der afholdes TUR konference i Rørvig d. 03.11.05

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

Næste møde: ikke aftalt

### **Øvrige/andre udvalg:**

SMU: Repræsentant Cristian Ghetz. Referat af møde den 26.05.05 udsendt / møde afholdt den 05.09.05 / næste møde afholdes d. 07.12.05

TUR Driftudvalg for togklargøring: Repræsentanter: Jan R Christensen, Jørn Nicolaisen / næste møde: 12.12.05

## **Ad. 8b: Ordinære gruppemøder januar / februar 2006**

*Områdegruppen er repræsenteret på følgende ordinære gruppemøder: \*)*

Lokalgruppen 10.01: afholdes

Lokalgruppen 10.02: afholdes

Lokalgruppen 10.03: afholdes

Lokalgruppen 10.04: afholdes onsdag den 18. januar 2006\* kl. xx, Fa

Lokalgruppen 10.05: afholdes

Lokalgruppen 10.06: afholdes onsdag den 8. februar 2006\* kl. 15.00, Kh

Lokalgruppen 10.07: afholdes

Lokalgruppen 10.08: afholdes torsdag den 02. februar 2006\* kl. 15.00

Lokalgruppen 10.09: afholdes tirsdag den 24. januar 2006\* kl. 14.30 på Kh

Lokalgruppen 10.10: afholdes

Lokalgruppen 10.11: afholdes

Lokalgruppen 10.12: afholdes fredag den 27. januar 2006\* kl. 15.00 på

KhLokalgruppen 10.13: afholdes

Lokalgruppen 10.14: afholdes mandag den 30. januar 2006 kl. 15.00, Kh

Lokalgruppen 10.15: afholdes torsdag den 26. januar 2006\* kl. 10.00, Ar

Lokalgruppen 10.16: afholdes

Lokalgruppen 10.17: afholdes

Lokalgruppen 10.18: afholdes

## **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

### **Ad. 9a: Områdegruppens deltagelse i lokalt LO-sektion arbejde i Storkøbenhavn**

**Andet møde** har været afholdt den 18.10.05 på Kh (Kurt, Frank og Cristian deltog fra SPO)

Øvrige tilstedeværende områdegrupper: TPO/DSB – TPO/S-tog - LPO/S-tog - SPO/S-tog (LPO/DSB – havde meldt afbud.)

Det blev besluttet at indkalde til stiftende ”fællesmøde” den 29.11.05 på Kalvebod Brygge 32

Det blev besluttet at det mødeforum – som har startet op – fortsat skal samles mindst fire gange om året.

Udarbejdede ændringer – i forhold til drøftelser på 2. møde – udsendt til mødedeltagerne.

Følgende lokalgrupper under DJ/SPO-DSB skal tilsluttes LO-sektion (Vil blive indkaldt til stiftende møde den 29.11.05):

- Lokalgruppe 10.06 DSB Salg, Sjælland (*Antal medl. 76*)
- Lokalgruppe 10.07 Togkomponenter, Passagervogne Belvedere (*Antal medl. 41*)
- Lokalgruppe 10.08 Togsæt, El, Kl. Helgoland / Hvl 42 (*Antal medl. 32*)
- Lokalgruppe 10.10 Togsæt, Kl. Kastrup / Kgc. (*Antal medl. 68*)
- Lokalgruppe 10.12 Hvl 46/75, Intern Service (*Antal medl. 17*)
- Lokalgruppe 10.13 Togkomponenter, Dvk Øst, Hvl 40/58 (*Antal medl. 31*)
- Lokalgruppe 10.14 Mestre, Østdanmark (*Antal medl. 37*)
- Lokalgruppe 10.17 DSB Logistik og disponering, Kbh. H (*Antal medl. 25*)
- Lokalgruppe 10.18 DSB Logistik og disponering, Kastrup (*Antal medl. 29*)

**Redaktionsudvalget** samles den 27.10.05 for videre bearbejdelse af dokumenter: Indkaldelse – følgeskrivelse – forretningsorden - relevante deltagere – indstilling til sektion/Hb - etc.

**Tredje møde** afholdes den 31.10.05 – det for endelig godkendelse af dokumenter og beslutning om indkaldelse.

-----

### **Fra referat af 9. møde d. 06.09.05**

#### **Ad. 9b: Områdegruppens deltagelse i lokalt LO-sektion arbejde**

Forberedende møde til stiftelse af DJ LO sektion (Stor)København afholdt den 24.08.05. Områdegruppen var repræsenteret ved gruppe 10.06, 10.08, 10.10, 10.18

Øvrige tilstedeværende områdegrupper: TPO/DSB – TPO/S-tog - LPO/S-tog - SPO/S-tog

Der var bred tilslutning - blandt de fremmødte områdegrupper – til dannelse af ”Fællesforum Kh”. Forbundets love § 4.1.7 om sektionstilslutning til LO skal danne rammen.



Der blev nedsat 3 udvalg: (som kommer med oplæg til næste møde)

- a) Udformer oplæg til indstilling og forretningsorden
- b) Undersøger og opstiller hvilke sektioner og områdegrupper, som kan tilsluttes
- c) Udformer ”drejebog” til forberedelser og afvikling af 1. maj i Fælledparken

Møde afholdt på København H den 18. oktober 2005

Områdegruppebestyrelsen støtter arbejdet og formål. Lokalgrupper i København tilslutter sig til sin tid LO-sektion Storkøbenhavn

#### **Ad. 9b: Medlemslister**

Afventer

##### **• Medlemsliste af 1. november 2005**

- Medlemslister forventes udsendt elektronisk i uge 45/2005 til lokalgrupperne
- Medlemstallene er således opgjort pr 30.09.05
- *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" af 00. november 2005. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01 november 2005 udsendt med kalender uge 46

#### **Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)**

##### **Områdebestyrelsesmøder i 2005:**

- Ekstra ordinært møde 11. januar 2005 i Nyborg
- 6. møde tirsdag den 15.marts.2005 i Nyborg
- 7. møde tirsdag den 19. april2005 (med næstformænd) i Nyborg
- 8. møde torsdag den 26. – 27. maj 2005 (seminar)
- 9. møde tirsdag den 06. september 2005 i Nyborg
- 10 møde tirsdag den 25. oktober 2005 (med næstformænd) i Nyborg
- 11 møde fredag den 16. december 2005 i Nyborg

##### **Møderække med SiR/TR i 2005:**

- den 26. – 27. april 2005 i Nyborg
- den 4. – 5. oktober 2005 i Nyborg

##### **Andre berammede møder:**

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008

- Hovedbestyrelsen DJ i **2005**: ekstra ordinært 18.02.05 og 22.02.05 / 28.02-01.03.05 / ekstra ordinært 29.03.05 – 07.04.05 / 14.04.05 / ekstra ordinært d. 25.04.05 og 12.05.05 / 13.-16.06.05 / ekstra ordinært d. 30.06 / 23.08.05 / 13.10.05 / 08.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Kurt Hansen)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2005**: den 17.03.05 (SPO) / 24.05.05 (TPO) / 08.09.05 (LPO) / 29.11.05 SPO (Deltager Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen og Dan B Kirchhoff – suppleanter Henning E Laursen, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)
- HSU-DSB i **2005**: den 12.-13.01.05 seminar / 31.03.05 / 02.06.05 / 22.09.05 / 15.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- VSU-møder (Produktion) i **2005**: den 06.04.05 / 09.06.05 / 28.09.05 / 21.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Henrik R Frederiksen)
- VSU-møder (Salg) i **2005**: den 25.01.05 ex. ord. / 04.04.05 / 06.06.05 / 03.10.05 / 20.12.05 (Deltager Kurt Hansen – suppleant Henning E Laursen)
- OSU- møder (Togsæt) i **2005**: den 21.03.05 / 02.06.05 / 21.09.05 / 01.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen og Dan Kirchhoff – suppleanter Cristian Ghetz, Per Jenner)
- OSU i Togkomponenter i **2005**: den 02.02.05 / ex. ord. 04.04.05 / 25.05.05 / 09.08.05 / ordinært d. 07.09.05 / 23.11.05 (Deltager: Frank M Larsen – suppleant Jan M R Nielsen)
- OSU i Fremføring i **2005**: den 16.03.05 / 23.-24.06.05 / 20.-21.09.05 / 14.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Henrik R Frederiksen)
- OSU Togpersonale (logistik & disponering) i **2005**: den 08.02.05 / 10.05.05 / 15.09.05 / 13.12.05 (Deltager: Lars N Rasmussen – suppleant Rune H Engstrøm )
- SISU Ejendomme (Salg) - møder **2005**: den 13.-14.04.05 / ekstra ordinært 03.05.05 / 14.06.05 / 11.10.05 / 21.12.05 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- SUSI stabe i **2005**: den 01.04.05 / 08.06.05 / 23.09.05 / 16.12.05 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2005**: den 29.08.05 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Produktion, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2005**: den 17.05.05 / 25.08.05 (Deltager Jytte J Jensen, suppleant Tom R Gregersen )
- DSB Produktion, møder i uddannelsesudvalget i **2005**: den 07.03.05 / 22.08.05 (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Produktion, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2005**: den 28.02.05 / 26.05.05 / 05.09.05 / 07.12.05 (Deltager Cristian Ghetz)

**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Områdegrupeformanden takkede for et godt møde og ønskede alle god hjemrejse

\_\_\_\_\_  
Jørn Nicolaisen

\_\_\_\_\_  
Arne Due Jørgensen

\_\_\_\_\_  
Hans C V Brøndum

\_\_\_\_\_  
Per Jenner

\_\_\_\_\_  
Knud O Larsen

\_\_\_\_\_  
Henning E Laursen

\_\_\_\_\_  
Frank M Larsen

\_\_\_\_\_  
Cristian Ghetz

\_\_\_\_\_  
Kurt L Olsen

\_\_\_\_\_  
Dan B Kirchhoff

\_\_\_\_\_  
Jan M R Nielsen

\_\_\_\_\_  
Preben Henriksen

\_\_\_\_\_  
Jens Chr. Andersen

\_\_\_\_\_  
Henrik R Frederiksen

\_\_\_\_\_  
Lars N Rasmussen

\_\_\_\_\_  
Rune H Engstrøm

\_\_\_\_\_  
Sten H Nielsen