

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Torsdag den 29. oktober 2009

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat 10. møde

Til stede:

Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Dtm Kurt L Olsen,	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Gruppeformand	gr.10.12	København
DL Flemming H Laursen	Gruppeformand	gr.10.14	Kastrup
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Jan Stiigvad	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup

Afbud:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus	(afbud)
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København	(afbud)
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia	(afbud)

Indkaldelse:

1. indkaldelsen udsendt d. 13. oktober 2009 og var vedlagt følgende bilag:

- Ingen

2. indkaldelse udsendt 26.9.09. og har vedlagt følgende billag:

- Ny-løn skema opdateret 1.10.2009
- Tr fortegnelse rev 25.9.09
- Bilag over valgt og udpegede godkendt 9. møde d. 07.09.2009
- Indstilling vedr Viceværtprojekt Fredericia
- Fremtidens personalebetjening og service på faste anlæg i Fredericia
- Opgavetildeling pilotprojekt Fa bilag 1

Omdelt på mødet:

- 1 udkast Budget 2010
- Budget 3 kvartal 2009
- Regnskab 3 kvartal 2009 revideret d. 26.10.2009
- En jernbane i vækst - debat oplæg (Transport ministeriet)
- Resume over Jernbanens debatoplæg (DJ)

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Dagsorden:

Mødets åbning.
Godkendelse af dagsorden.
Godkendelse af referat fra sidste møde.
Beretning fra virksomheden.
Meddelelser fra lokalgrupperne.
SU-information.
Regnskab.
Andet.
Sager til afgørelse.
Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppenæstformanden bød velkommen - meddelte afbud fra Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen sygdom, Henrik R Frederiksen Gr. 10.16 ESU FF og Steen H Nielsen grundet møde vedrørende fund af asbest i lok-vogne.

Meddelte afholdelse af valg til kommunalbestyrelser og regionsråd d. 17. november 2009.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Henning E Laursen, gr.10.05
Meddelte nyt punkt 9.c, 1. behandling af budget 2010

Dagsorden godkendt med ovenstående ændring

Ad. 3: Godkendelse af referat

Protokol af 1. ekstra ordinære Tillidsmandsmøde 3. periode d. 09.09.2009 i Hg
Udsendt med kalender uge 42-09, d. 13.10.09

Protokol godkendt men endnu ikke underskrevet

Referat af 9. områdegruppebestyrelsesmøde d. 07.09.2009 i Hg udsendt d. 26.10.2009
Områdegruppenæstformanden beklagede den sene udsendelse men håbede at referatet kunne godkendes alligevel, alternativt ved at de der ikke har haft mulighed for at læse det - kan tilbagemelde via mail.

Referat af 9. møde godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Trafikministeriet

22.10.2009

Nyt jernbaneforlig: En moderne jernbane

Forligspartierne bag den grønne transportpolitik fra januar 2009 har i dag indgået en ny aftale om massive investeringer i den danske jernbane.

Aftalen betyder, at der anlægges en helt ny jernbane mellem København og Ringsted via Køge, og der anlægges dobbeltspor på Nordvestbanen mellem Lejre og Vipperød og i Sønderjylland mellem Vamdrup og Vojens. Parterne er også blevet enige om en omfattende renovering af Nørreport Stations fjerntogsperron.

Samtidig fremmes godstransporten på jernbanen med investeringer i kapacitetsudvidelser på kombiterminalerne i Høje Taastrup og Taulov, og der reserveres penge til en ny sporforbindelse ved Esbjerg havn og Nyborg.

"Der er tale om en milepæl i dansk jernbanehistorie. Den nye jernbanestrækning mellem København og Ringsted via Køge er den vigtigste enkeltinvestering i nyere tid i jernbanenet herhjemme. Den vil fremtids sikre kapaciteten på jernbanen og give det nødvendige grundlag for yderligere vækst i landsdelstrafikken, pendlertrafikken og banegodstrafikken. Den nye jernbane bliver første grundsten i realiseringen af den danske timemodel, der vil sikre en rejsetid på en time mellem de store byer i Danmark," siger transportminister Lars Barfoed.

"De store investeringer i nye dobbeltspor på Nordvestbanen og i Sønderjylland forbedrer kvaliteten af jernbanetrafikken. For passagererne giver det særligt på Nordvestbanen mulighed for rejsetidsreduktioner, bedre køreplaner og større trafikal fleksibilitet. Det er den slags investeringer, der skal til for at gøre den kollektive trafik attraktiv for pendlerne. I Sønderjylland betyder dobbeltsporet desuden, at vi fjerner en betydelig flaskehals, som virker hæmmende for udviklingen af banegodstrafikken," siger Lars Barfoed.

Den nye jernbane mellem København og Ringsted via Køge er fundamentet for en mere konkurrencedygtig togdrift med færre forsinkelser. Jernbanen finansieres af de ca. 10 milliarder kroner, der blev afsat til projektet i transportaftalen fra januar 2009. Parterne har desuden aftalt, at der afsættes yderligere 350 millioner kroner til en overdækning af banen gennem det grønne område langs Kulbanevej i Valby.

Læs hele aftalen bag jernbaneforliget her: En moderne jernbane
<http://www.trm.dk/sw253681.asp>

Forlig om udmøntning af transportpuljer

Forligspartierne bag den grønne transportpolitik fra januar 2009 har i dag indgået en ny aftale om udmøntning af penge fra de mange transportpuljer, som blev afsat i transportaftalen fra januar 2009, herunder fremme af cyklisme, trafiksikkerhed, støjbekæmpelse, parkér og rejs anlæg,

stationsmoderniseringer, bustrafikken, intelligente trafikstyringssystemer, flere rastepladser samt igangsættelse af nye beslutningsgrundlag og strategisk planlægning.

Aftalen indebærer store investeringer i ny infrastruktur allerede i 2010 med fremrykning af investeringer i blandt andet mere cykeltrafik.

"Vi investerer massivt i dansk infrastruktur i de kommende år. Med aftalen i dag om udmøntning af transportpuljerne vil borgere i hele landet opleve mærkbare forbedringer i mobiliteten og sikkerheden i dagligdagen, uanset om man er cyklist, bilist, fodgænger, buspassager eller togpendler," siger transportminister Lars Barfoed.

Aftalen omhandler følgende puljer:

- Pulje til mere cykeltrafik
- Pulje til støjbekæmpelse
- Pulje til bedre trafiksikkerhed
- Pulje til nye teknologiske muligheder
- Pulje til bedre kapacitet og bekæmpelse af flaskehalse
- Pulje til fremme af godstrafik på jernbane
- Pulje til bedre fremkommelighed for busser
- Pulje til øget antal buspassagerer
- Pulje til bedre adgang til den kollektive transport
- Pulje til stationsmoderniseringer
- Pulje til nye beslutningsgrundlag og strategisk planlægning
- Pulje til medfinansiering af færgeinvesteringer i kommuner med småøer og ø-kommuner

Læs hele aftalen om alle investeringerne i de forskellige puljer her:

<http://www.trm.dk/sw253697.asp>

Personalestyrelsen

24.09.2009

Regulering pr. 1. oktober 2009

Pr. 1. oktober 2009 stiger de generelle lønninger og pensioner med 0,6143 pct. på det statslige område.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 blev der aftalt en generel lønforhøjelse pr. 1. oktober 2009 svarende til 0,65 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2008.

Procentreguleringen af **løn** forhøjes med 0,7916 procentpoint fra 28,8628 pr. 1. april til 29,6544 pr. 1. oktober 2009, svarende til en stigning i lønnen med 0,6143 pct.

Procentreguleringen af **tjenestemandspension** forhøjes med 0,7991 procentpoint fra 30,0809 pr. 1. april til 30,8800 pr. 1. oktober 2009, svarende til en stigning i pensionerne med 0,6143 pct.

[Læs mere om procentregulering her.](#)

Forbundet

Kommende kurser

Grundkurser

Der afholdes ekstragrundkursus på LO-skolen i perioderne:

G1 i perioden 4. – 9. oktober 2009

G2 i perioden 30. november – 4. december 2009

G3 i perioden 18. – 22. januar 2010

G4 i perioden 1. marts – 5. marts 2010

Grundkurset er forbeholdt kursister som er tilmeldt via områdegrupperne til igangværende grundkurser, jf. hovedbestyrelsens beslutning den 20. april 2009.

Områdegruppen har gentilmeldt Brian H Hansen, Jørgen Johansen gr. 10.08, Henrik Blunck gr. 10.09, Flemming H Laursen gr. 10.14, John Dickov gr. 10.18

Kassererkursus

Der afholdes kassererkursus i perioden 8. februar kl. 10.00 – 12. februar kl. 13.00 2010. Kurset foregår på LO-skolen i Helsingør. Der er 15 pladser på kurset, og er forbeholdt for områdegruppekasserer. Der vil senere blive udsendt tilmeldingsblanketter.

Helbredsgodkendelse – mail / brev – DJ ikke hørt:

(se også ref 8. møde og DJ info 30.04.2009) Jf. 9. møde:

Juridisk vurdering af Vejledning til Helbreds bekendtgørelsen.

Efter HB-mødet blev sagen sendt til juridisk vurdering i LO ved Peter Nisbet.

Peter Nisbets opfattelse af sagen: vores medlemmer kan ikke blive draget til ansvar, med den formulering vejledninger har.

Vi blev enige om, at en udskrift af mailen til den pågældende medarbejder, totalt vil fritage medlemmet for ansvar, såfremt navn og cpr.nummer svarer til pågældende medarbejder. Selv i tilfælde hvor virksomheden fifler med mailen, så vil virksomheden være ansvarlig og ikke den enkelte medarbejder.

Konklusionen er herefter:

Der er ikke noget juridisk der forhindrer, at medarbejderen genoptager sit arbejde, inden medarbejderen selv er i besiddelse af brevet fra Trafikstyrelsen.

Anbefaling:

Der indgås aftaler på de enkelte virksomheder, hvordan proceduren er i forbindelse med genoptagelse af sikkerhedsmæssigt arbejde efter en hændelse. Det være hvordan skal mailen udleveres, hvornår kan virksomheden med rimelighed forlange medarbejderen genoptager sit arbejde (varsling), eventuelt andre elementer afhængig af virksomhedens administration og struktur, samt hvem i virksomheden der har tilladelse til oplysninger
Om cpr. nummer.

30.09.09

Meddelte at Dansk Jernbaneforbund er tilskrevet ændringer vedtaget på ekstraordinært tillidsmands møde d. 9. september 2009

Dansk Jernbaneforbund, Hovedbestyrelsen

Kære Claus møller Frederiksen

Herved fremsendes indlæg fra SPO DSB til Hb mødet d. 22.10.2009 til punktet spørgsmål/orientering:

"Stationspersonalet Områdegruppe DSB afholdte den 9. september 2009 i Helsingør ekstra ordinært tillidsmandmøde.

På dagsordenen var ændring af vedtægt samt valg af revisorsuppleant.

Vedtægtsændringen indeholdt en ny § 17: "Opløsning" efter anbefaling af Forbundets statsautoriserede revisor jf. hovedbestyrelsens retningslinier for områdegruppernes årsregnskaber, samt nogle mindre sproglige korrektioner, flow og tilpasninger efter DJ's love vedtaget på kongressen oktober 2008. Vedtægtsændringen blev enstemmigt vedtaget. De nye vedtægter vil blive rundsendt efter trykning og lægges på områdegruppens hjemmeside.

Valgt til revisorsuppleant blev Stbtj Niels Zaar Kastrop.

Protokol af SPO DSB's ekstra ordinære tillidsmandsmøde den 9. september 2009 udsendes og lægges på områdegruppens hjemmeside."

M.v.h.
Jørn Nicolaisen
Områdegruppeformand

Publiceret: 09-09-29

HB Protokoller online for alle medlemmer

HB Protokolarkivet er nu online for alle medlemmer. Her kan man læse samtlige godkendte protokoller fra sidste samt indeværende kongresperiode.

Protokolarkivet kan findes i menuen til venstre under *Infoarkiv*.

Bemærk: Man skal være logget ind for at få adgang til arkivet.

Publiceret: 09-09-29

HB Protokol for 16. juni 2009 nu online

HB Protokol for 16. juni 2009 er nu online og kan læses på hjemmesiden.

Find protokollen i hjemmesidens venstremenu under '*Infoarkiv*'.

Bemærk: Du skal være logget ind som medlem for at kunne få adgang til arkivet.

Meddelte at alle nu læse HB Protokollen fra 26. august via arkivet på hjemmesiden.

Oplysning herom er ligeledes publiceret som nyhed på hjemmesiden.

Publiceret: 09-09-23

Kontingentstigning pr. 1/10

Som beskrevet i forbundsloven justeres kontingentet til Dansk Jernbaneforbund i takt med lønudviklingen på statens område. Da lønnen justeres pr. 1/10 sker der en tilsvarende justering af kontingentet.

Pr. 1. oktober 2009 stiger kontingentet for alle ordinære medlemmer med kr. 3,- pr. måned.

Kontingentet udgør derefter 432,- + kr. 20,- til konfliktfonden i alt kr. 452,- pr. måned.

HB møde 22.10.09

OK 2008 Arbejdsgrupper

Protokollaterne vedr. arbejdstidsregler og ansættelsesbetingelser for stationspersonalet er underskrevet.

Der mangler stadig protokollat vedrørende funktionsbeskrivelser, idet forbundet havde rettelse til det DSB havde fremsendt.

Områdegruppe SPO Kystbanen

Der blev afholdt stiftende tillidsmandsmøde i SPO Kystbanen den 30. september 2009. Baggrunden var, at der i de midlertidige vedtægter var indskrevet, at der skulle afholdes tillidsmandsmøde, når gruppen på Helgoland overgik fra DSB til DSBFirst.

Der blev vedtaget nye vedtægter.

Ny områdegruppeformand blev Stbtj. Christian Ghetz.

Ny områdegruppenæstformand blev Rgfm. Hans V Hvestendahl

Ny områdegruppekassere blev Stbtj. Kim Gert Andersen

Meddelte at, efterfølgende er sektion DSBFirst oprettet, Formand er Jens Kvist Christensen LPO

Afskedsrunde i Entreprise

På baggrund af beslutningen om at stille privatiseringen af Entreprise i bero, og om at Entreprise ikke i fremtiden skal udføre anlægsopgaver har Banedanmark varslet en større afskedsrunde.

Organisationerne blev den 3. september indkaldt til møde, jf. lov om masseafsked. Det blev oplyst, at der skulle afskediges 135 medarbejdere, hvoraf 53 var medlemmer af Dansk Jernbaneforbund (36 tjenestemænd og 17 overenskomstansatte).

Afskedssamtalerne fandt sted den 9. og 10. september 2009. Efterfølgende har der været frist til den 25. september til at komme med bemærkninger til partshøringen. Forbundet har kun haft bemærkninger i en enkelt afskedssag, som er sendt til Entreprisen. Forbundet afventer svar fra Entreprisen i den anledning.

Metroen

Udbud af driften

Forbundet har været i kontakt med de 6 selskaber som er prækvalificeret. Der har været afholdt møder med Serco-NedRailway, Keolis Nordic AB og S-Bahn Hamburg GmbH.

De 3 øvrige selskaber, Arriva Skandinavien A/S, DSB Metro A/S samt Ansaldo STS S. p. A. afventer alle afgørelsen på, hvem der måtte vinde udbuddet.

Alle selskaber har tilkendegivet, at de vil melde sig ind i DI//JA.

Aftale om midlertidig udlån af tjenestemænd til Arriva Tog A/S.

DSB har den 25. August 2009 oplyst, at de har afsendt breve vedrørende indgåelse af en udlånsaftale med Arriva Tog A/S med virkning fra den 15. december 2010 til de udlånte tjenestemænd, der hører under Dansk Jernbaneforbunds aftaleområde.

Analyse af kølemiddel i klimaanlæg (IC3 - MR)

Dansk Jernbaneforbund har fået analyseret stoffet Boraks hos Teknologisk Institut i Århus. Boraks bruges som kølemiddel i klimaanlæg i DSB tog.

En lokomotivfører har fået udslæt ved kontakt med stoffet i krystalliseret form, derfor er der foretaget en analyse.

Instituttets samlede konklusion er, at det først og fremmest er boraks i fast form (i den krystalliserede form), der har givet anledning til, at der er et par medlemmer af Dansk Jernbaneforbund har fået gener i form af udslæt idet de er særligt følsomme overfor boraks i støvform. Men boraks betragtes generelt af myndighederne som et for mennesker ufarligt stof. Muligvis forstærkes effekten som følge af tetrahydrozolin's basiske karakter, men hvor meget det kan forstærke symptomerne er uvist. I og med at stoffet anvendes som lægemiddel til bl.a. øjendråber er effekten formentlig meget lille.

Instituttets samlede rapport er tilsendt HB.

Analysen udsendt med kalender uge 43-09

OK11

Statsligt område (CFU og DSB)

Finansministeriet og CFU har medio september afholdt et indledende OK11-seminar, hvor der har været udvekslet erfaringer fra seneste overenskomstforhandlinger.

CFU og dermed OAO har endnu ikke meldt nogen køreplan ud for OK11, ligesom temaer for forhandlingerne heller ikke er fastlagt.

Dansk Jernbaneforbunds foreløbige køreplan er derfor udfærdiget med forbehold for en mere overordnet køreplan for CFU.

Forbundets foreløbige køreplan er fremrykket to måneder i forhold til tidligere, fordi lokalgrupperne skal have bedre tid til at forberede medlemmerne på krav til de kommende overenskomstforhandlinger i 2011.

Foreløbig køreplan: OK11 CFU/div. Overenskomster/organisationsaftaler

22. oktober 2009

OK11 er på HB-mødet.

Ultimo oktober 2009

Udsendelse af mail til områdegrupperne om indsendelse af krav til overenskomsten. Info på hjemmesiden. (DSB, DSB S-tog, DSB First, Railion, Arriva, og Banedanmark)
Foreløbig køreplan vedtages på HB-mødet

April 2010

Kravene indsendes til forbundet. Efterfølgende afholdes der møder med områdegrupperne og faglige sekretærer for prioritering og forståelse af kravene.

Kravene behandles i HB og udtages.

Oktober 2010

Kravene indsendes til OAO (OAO fastsætter tidsfrist)

Primo december 2010

Der afsendes anbefalet brev til DSB, DSB S-tog, DSBFirst og Banedanmark med opsigelse af organisationsaftaler til genforhandling samt, anmodning om indgåelse af forhandlingsplan.

Medio december 2010

Der afholdes møder med DSB, DSB S-tog, DSB First og Banedanmark, hvor der indgås en forhandlingsplan samt, udveksling af krav.

December 2010 til ultimo marts 2011

Overenskomstforhandlinger.

Primo/medio februar 2011

HB træffer afgørelse om indsendelse af konfliktvarsel

HB træffer afgørelse om konfliktens omfang.

HB træffer afgørelse om ”konfliktløn”

Ultimo februar 2011

Eventuelt konfliktvarsel afsendes.

Marts 2011

Overenskomstforhandlinger afsluttes. Overenskomstforhandlingerne skal være afsluttet senest ultimo marts 2011.

HB tager stilling til resultatet af forhandlingerne.

Resultatet sendes herefter til urafstemning blandt vores medlemmer.

SCKK, Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling

Projektansøgning

Med forankring i DSB Kompetenceudvalg har Dansk Jernbaneforbund og DSB med assistance fra Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling, SCKK, ansøgt om midler i OAO og Personalestyrelsens Udvalg, OPU, som er det udvalg under SCKK, hvor OAO's og Personalestyrelsens tildelte midler administreres - i indeværende overenskomstperiode 40,2 mio. kroner.

Der er ansøgt om 929.460 til et projekt omkring konflikthåndtering for medarbejdere med kundevendte funktioner i DSB.

Formandskabet i OPU har behandlet ansøgningen positivt og sendt den til høring i udvalget. Når høringen er overstået medio oktober, vil den videre proces kunne fortsætte. Det er i DSB at projektet er forankret og midlerne vil blive overført til.

Projektet:

Titel

Konflikthåndtering for medarbejdere i kundevendte funktioner i DSB

Målgruppe

Projektet er rettet mod:

Lokomotivførere, Stationsbetjente, Togførere

Målgruppen for nærværende projekt er 54 medarbejdere i DSB med kundevendte funktioner.

I projektforsløbet afholdes tre pilothold af et målrettet kursusforløb. To af pilotholdene afvikles i København i samarbejde med Niels Brocks Handelsskole og TEC med deltagelse af medarbejdere fra Sjælland, mens det tredje pilothold afvikles i samarbejde med Århus Handelsskole og Århus Tekniske Skole med medarbejdere fra Fyn og Jylland. Alle tre pilothold vil blive sammensat af deltagere fra hver af de medarbejderkategorier (lokomotivførere, togførere og stationsbetjente).

Efter projektets afslutning er det planen, at de tilpassede kursusforløb i konflikthåndtering skal være et fast element i DSB's katalog over åbne kurser, som via MUS kan tilbydes de i alt ca. 7.000 frontmedarbejdere i DSB.

I forbindelse med opstart af implementeringen af disse målrettede kurser i konflikthåndtering for frontmedarbejdere skal parterne bede OPU om muligt at reservere et beløb på kr. 300.000 til nærmere drøftelse efter projektafslutning.

Periode

Projektet ønskes gennemført i perioden november 2009 - februar 2011.

Følgende milepæle er styrende for projektets gennemførelse:

Fase 1 Milepæl (nov. 2009 -) maj 2010: Kursusprogrammer, undervisningsmaterialer og effektvurderingsmetode er udviklet og godkendt i HSU's Kompetenceudvalg i DSB.

Fase 2 Milepæl (juni 2010 -) nov. 2010:

Tre pilotkurser à 6 dages varighed er gennemført. Programmer, undervisningsmaterialer, undervisnings og træningsformer er revideret efter hvert pilotkursus. Effektivurdering er foretaget på 1. pilothold og effektivurderingsmetoden er revideret. Resultater er løbende forelagt HSU's Kompetenceudvalg i DSB.

Fase 3 Milepæl (december 2010 -) feb. 2011:

Effektivurdering er gennemført på alle tre pilothold, projektets resultater i forhold til de opstillede succeskriterier er dokumenteret og rapporteret i en samlet afslutningsrapport til HSU's Kompetenceudvalg og til OPU.

Regeringens debatoplæg – ”En jernbane i vækst”

Regeringen fremlagde den 23. september 2009 sit debatoplæg ”En jernbane i Vækst”.

Baggrunden er, at regeringen ønsker en jernbane i vækst, og vil med udgangspunkt i trafikaftalen fra 2006 og aftale om en grøn transportpolitik fra januar 2009, fremlægge sin strategi for jernbanens organisering de næste 15 år.

Oplægget vil blive fremlagt i efteråret 2010. Dansk Jernbaneforbunds trafikpolitiske oplæg fra kongressen i 2008 har i princippet samme mål som regeringens debatoplæg, nemlig jernbanen som grundstamme i fremtidens kollektive trafik, eller som regeringen udtrykker det – ”En jernbane i vækst.”

Mange af regeringens tanker omkring opnåelse af disse mål er Dansk Jernbaneforbund dog langt fra enige i.

Oplægget kan downloades fra Transportministeriets hjemmeside – www.trm.dk (rapporten er dog vedlagt den elektroniske udgave af denne dagsorden).

På HB mødet vil en trykt udgave blive udleveret ligesom forbundet vil udlevere et skema, der sammenstiller nogle af oplæggets pointer med de tilsvarende områder i forbundets trafikpolitiske oplæg.

Kort gennemgang af pjecer omdelt på mødet:

- En jernbane i vækst - debat oplæg (Transport ministeriet)
- Resume over Jernbanens debatoplæg (DJ)

Meddelte at forsikringsagenturforeningens indkøb af sommerhuse på Marienlyst, i Berlin og på Bornholm. Huset på Bornholm erstatter det solgte hus i Boderne.

DJ Sektion DSB:

Konstituerende møde – 1. møde 3. periode – afholdt d. 6. november 2008.

Forretningsorden for Sektionsbestyrelsen godkendt. Konstitueringen fortsætter uændret.

Referat af 1. møde d. 06.11.2008 samt gældende forretningsorden for Sektionsbestyrelsen udsendt med kalender uge 4 – 2009 og lagt på hjemmesiden.

2. møde afholdt mandag den 12. januar 2009

Referat af 2. møde (4 s.) lagt på hjemmeside og udsendt med kalender uge 26 – 2009

3. møde afholdt tirsdag den 24. marts 2009

Referat af 3. møde (7 s.) lagt på hjemmeside og udsendt med kalender uge 26 – 2009

4. møde afholdt tirsdag den 15. juni 2009 i København

5. møde afholdt mandag den 21. september 2009 i København

6. møde afholdes torsdag d. 3. december på OBV 5 (SPO)

Sektionsbestyrelsen afholdt udviklingsseminar d. 03.-04.03.2009

Uniform / Arbejdsbeklædning

Referat Styregruppemøde, uniform og arbejdstøj 10. september 2009 udsendt med kalender uge 38

Områdegruppen

Tr/Sir møder afholdt d. 05.-06.10.2009 i Ng.

(Gæst DJ Socialrådgiver Karin Angermann)

På mødet blev bla. drøftet:

Nye regler på sygedagpenge området

Der kan afholdes "rundbordssamtaler" i virksomhederne efter 4 ugers fravær

Virksomhedernes indhentelse og anvendelse af lægelige oplysninger

DSB Lægekonsulentens rolle og virke

Andet relevant

Ved efterfølgende evaluering udtryktes stor tilfredshed med Karins deltagelse.

Asbest fund i ME lokomotiver

Meddelte at der 22.10.2009 var fundet asbest i nogle pakninger i motorerne i på ME lokomotiverne i Lok-Vogne. Medarbejdere (gr. 10.13) var efterfølgende sendt hjem, morgenen d. 23.10.2009.

Områdegruppenæstformanden beklagede at hverken den lokale gruppeformand eller områdegruppen blev underrettet før d. 27.10.09 og dette først efter at områdegruppen selv havde rettet henvendelse hos den lokale ledelse.

Meddelte at Dansk Jernbaneforbund ved Henrik Horup, nu var inddraget i sagen.

Redegørelse over situationen med asbest i pakninger i ME-lokomotiver

Situationen:

I forbindelse med en rutinemæssig sikkerhedsrundring den 19.10.2009 foretaget af den lokale arbejdsmiljøgruppe blev der foretaget en støvprøve ved udskiftningen af pakning fra topplade i ME-lokomotiv. Prøven blev sendt til Teknologisk Institut til undersøgelse for asbest.

Den 22.10.2009 modtager DSB svar på prøverne, som viser, at pakningerne indeholder asbest. Asbesten er blevet frigjort i forbindelse med brud på pakningerne.

Den 23.10.2009 orienteres koncernledelsen, asbestprøver på overflader udtages i værkstedet og i skydebroshallen, og asbestrengøring bestilles. Medarbejderne orienteres om eftermiddagen og sendes efterfølgende hjem, mens prøverne udtages.

Mandag den 26.10.2009 bliver det lokale arbejdsmiljøudvalg i Togvedligeholdelse, Driftsværksted Øst orienteret. Samtidig orienteres de resterende medarbejdere og der aftales omfanget af rengøringen.

Tirsdag den 27.10.2009 modtages svar på overfladeprøverne, hvorved vi får svar på, hvor høj koncentrationen af asbeststøv er forskellige steder i værkstedet og i skydebroshallen.

Problemets omfang:

Der er udskiftet pakninger på i alt 12 ME-lokomotiver. Udskiftningen er foregået i 2008 og 2009. Ifølge de hidtidige oplysninger var pakningerne i starten, dvs. i 2008 lavet af kork. De sidste 3 pakninger, som i 2009 har skullet skiftes, har været lavet af andet hårdt materiale. Disse pakninger har også været svære at få af, hvorfor det har været nødvendigt at bryde pakningen, for at få den af motorrammen. I de øvrige tilfælde er pakningerne fjernet hele, hvorved evt. asbest er forblevet indkapslet. De første pakninger af kork har formentlig slet ikke indeholdt asbest. Præcis hvor mange og hvilke af pakningerne, der har indeholdt asbest, vides ikke.

Til at løse den konkrete opgave med at udskifte pakningerne har ca. 5 mand været involveret (tallet verificeres endeligt på mandag). Derudover har ca. 30-40 personer været beskæftiget på værkstedet og kan have været udsat for asbeststøv. Dette er under forudsætning af, at asbesten findes i hele hal 1. Hvis det er begrænset til området ved spor 1 (800MM eftersyn) drejer det sig omkring 10 medarbejdere.

Hvordan har problemerne kunnet opstå?

Der eksisterer allerede i dag en instruks om, hvordan man skal forholde sig, hvis en komponent eller lignende indeholder asbest. Instruksen har ikke været taget i anvendelse, da der ikke var forventning om, at pakningerne indeholdt asbest. Den aktuelle pakning sidder ikke et sted, hvor der er sandsynligt, at der er asbest. Det skyldes, at det er et sted på motoren, hvor der ikke er særligt varmt. De områder, der har haft særlig opmærksomhed, er udstødning og turbo, men ikke højt oppe i motoren, hvor det slet ikke giver mening at anvende asbest.

I forhold til den eksisterende arbejdsmiljøcertificering har vi beskrivelser og procedurer, som skal sikre, at nye processer og opgaver bliver vurderet. Efter det oplyste har der ikke været gennemført en risikovurdering på denne opgave og hvis der havde været, ville der næppe have været tænkt på asbest. Dette hænger sammen med, at man ikke kan se forskel på, om der er asbest i en pakning eller det er et andet lignende produkt. Det kræver i hvert tilfælde en analyse på et eksternt laboratorium.

I Rambøll-rapporten fra 2007 var pakninger generelt nævnt som et muligt problem, men ME-lokomotiverne blev slet ikke nævnt, da rapporten som det fremgår af side 18: "omfatter det materiel, som har været i drift indenfor perioden fra 1986 op til nu og som ifølge DSBs optegnelser har haft asbestholdige materiale". [DSB v/Peder Jespersen er i gang med at finde dokumentation frem fra leverandøren af motorerne, som blev fremskaffet i forbindelse med asbestsagen i 2007. Peder fremsender efter aftale med Søren Eriksen særskilt notat om denne detalje i morgen søndag].

Korrigerende handlinger

Straks ved støvprøvens udtagning blev arbejdet stoppet og flyttet til et sted med bedre udsugning. Efter modtagelse af svarene fra Teknologisk Institut stoppede den lokale ledelse udskiftningen af pakningerne i ME-lokomotiverne med øjeblikkelig virkning. Næste udskiftning var planlagt til at

skulle udføres i uge 45-46. Der eksisterer alternativ løsning til udskiftning af pakningerne. Denne metode forventes brugt ved næste store eftersyn af ME.

Overfladeprøverne er indsendt til et laboratorium, og indtil der foreligger svar på disse, vil der ikke være medarbejdere i værkstedet, før der foreligger tilfredsstillende svar fra prøverne. Rengøring vil endvidere blive opstartet mandag eftermiddag eller tirsdag morgen.

Der vil endvidere blive nedsat en gruppe, som sammen med Bent C Van igen vil gennemgå den dokumentation, vi modtog, da vi sidst havde en asbest sag, så vi kan minimere risikoen for at vores medarbejdere udsættes for (asbest-)fare.

I forhold til de medarbejdere, som sandsynligvis har været udsat for asbeststøv, får vi dem registreret og gemt i en protokol og derudover tilbyder vi dem en helbredsundersøgelse, som krævet i Asbestbekendtgørelsen.

Hvad sagde DSB i 2006/2007 om indholdet af asbest i vores materiel i F & R?

DSB erklærede overfor såvel ministeriet, som presse og medarbejdere, at der ikke længere var asbest i vores rullende materiel.

Fra pressemødet om Rambøll-rapporten:

"Det er vigtigt at slå fast, at der siden 1997 ikke har været materiel hos DSB's fjern- og regionaltog, som indeholdt asbest."

Fra svar til Transportministeriet på spørgsmål i Samråd, spørgsmål nr. 17)

"Alt DSBs materiel til fjern- og regionaltrafik er fri for asbest, og der er derfor heller ingen tog med asbest, som vil kunne anvendes i en nødkøreplan."

Udtalelserne blev givet ud fra det materiale, som blev lavet dels af Rambøll og dels de forskellige undersøgelser og efterfølgende udbedringer, der blev lavet efter Rambøll-rapporten af fx. kaffevarmere og gnistfangere.

1.10.2009

Rangering/køremandsuddannelse Århus

Områdegruppenæstformanden fremlagde mundtlig orientering vedrørende punktet.

DSB

31-08-2009

DSB vinder stor opgave i Sverige

Ritzau: Sammen med britiske FirstGroup har DSB vundet udbuddet af regional- og pendlertogtrafikken i Sveriges næststørste by, Göteborg. Udbuddet er vundet hos udbudsmyndigheden Västtrafik AB.

Udbuddet er et af de største i Sverige med et årligt passagergrundlag på godt 15 millioner, som fra 2012 forventes at stige med 30-40 procent, når en ny linje indvies.

»Dette er en milepæl for DSB og endnu et bevis på, at DSB er særdeles konkurrencedygtige. Sverige er vores andet hjemmemarked, og med Västtrafik, den svenske del af Øresundstrafikken samt Roslagsbanen i Stockholm er vi en meget betydelig spiller på det svenske marked,« siger DSB's administrerende direktør, Søren Eriksen.

Med sejren placerer DSB sig ifølge egne oplysninger som Skandinaviens ubestridt førende togoperatør, mens DSB nu sidder på over 25 procent af passagertrafikken i Sverige og er den suverænt næststørste passageroperatør i Sverige.

Sejren betyder, at DSB vil komme til at køre 22 millioner togkilometer i Sverige - eller lige så megen trafik, som DSB i dag kører i hele den danske regionaltogtrafik. Sejren i Göteborg betyder også, at DSB kommer over sit eget mål om årligt at betjene mere end 40 millioner passagerer uden for Danmarks grænser.

Den samlede kontraktsum udgør op til cirka to milliarder kroner over perioden. Driftsstart bliver den 12. december 2010.

20-10-2009

Alle tilbydes vaccine

Influenza A, H1N1 eller svineinfluenza. Aviserne har skrevet meget om den nye influenza. For at kunne opretholde togdriften i en tid med influenzaepidemi har DSB været i tæt dialog med Sundhedsstyrelsen om at sikre vaccine mod Influenza A til medarbejderne. Sundhedsstyrelsen har nu bevilget vaccine til alle DSB's medarbejdere.

»Det er vigtigt, at understrege, at vaccinen er et tilbud. Det er altså helt frivilligt, om man ønsker at tage imod vaccinationen. Hvis man siger ja, koster det ikke noget for den enkelte – udgiften deles mellem Sundhedsstyrelsen og DSB. Til gengæld skal vaccinationen ske i fritiden, da det jo netop er et frivilligt tilbud,« fortæller HR-chef Malene Bresson fra HR Arbejdsmiljø & Velfærd.

Senest på tirsdag

De, der ønsker at blive vaccineret, skal senest på tirsdag den 27. oktober kl. 12 tilmelde sig [her på abc.dsb](#). Her skal man også angive, hvor man arbejder.

»Nogle medarbejdergrupper har vigtige samfunksfunktioner i forbindelse med klimatopmødet (COP 15), og Sundhedsstyrelsen har meddelt, at de vil blive vaccineret allerede i slutningen af november eller begyndelsen af december. Derfor er det vigtigt, at disse medarbejdere registrerer sig korrekt,« siger Malene Bresson. Øvrige medarbejdere vil formentlig blive vaccineret i løbet af januar næste år.

To vaccinationer

De medarbejdere, der vælger at blive vaccineret, skal have to vaccinationer med mindst tre ugers mellemrum. Vaccinationen kan ikke ske hos egen læge, men vil foregå via et vaccinationsfirma. DSB er netop i gang med at indgå en aftale med et firma, som kan stå for denne opgave.

Vaccinationen kommer formentlig til at foregå på en række klinikker og lignende rundt om i landet i de større byer.

22-10-2009

Nordvestbanen udbygges inden 2015

Der er mellem Folketingets partier med undtagelse af Enhedslisten indgået en ny politisk aftale, "En moderne jernbane".

I aftalen indgår som ventet en ny bane mellem København H og Ringsted over Køge. Den nye bane er planlagt åbnet i 2018.

Derudover er der truffet beslutninger om udbygning af de enkeltsporede strækninger mellem Lejre og Vipperød og mellem Vamdrup og Vojens. Det er forventningen, at det er muligt at ibrugtage begge de udbyggede baner i 2015.

Glæde over udbygning af Nordvestbanen nu

Der har til det sidste hersket stor usikkerhed, om politikerne ville vælge at udbygge Nordvestbanen nu eller vente indtil signaludskiftningen er gennemført i 2021.

"Jamen, jeg er jublende glad. Det her er virkelig en forbedring af den kollektive trafik i Nordvestsjælland, der vil noget, og den betyder, at kunderne i Holbæk-området får 20-25 minutters kortere rejsetid til og fra arbejde. Det giver samtidig en betydelig rejsetidsgevinst for kunderne i Kalundborg-området," siger regionschef i DSB Salg Region København & Sjælland Torben Nielsen.

Med udbygningen af Nordvestbanen er det muligt at reducere rejsetiden mellem Holbæk og Københavns Hovedbanegård fra nu 47 minutter til 34 minutter. Rejsetiden mellem Kalundborg og Københavns Hovedbanegård reduceres tilsvarende fra nu 94 minutter til 71 minutter.

Når udbygningen er gennemført planlægger DSB at udvide trafikken på Nordvestbanen til fire tog i timen: Ét hurtigtog mellem Kalundborg og Københavns Hovedbanegård og tre stoptog mellem Holbæk og Københavns Hovedbanegård. I myldretiderne suppleres der op med yderligere to hurtigtog i aktuel retning.

23-09-2009

Lille Syd og Svendborgbanen i udbud

Strækningen Lille Syd mellem Roskilde, Køge og Næstved, og regionaltogtrafikken på Fyn mellem Svendborg og Odense og mellem Odense og Fredericia er udset til at være de næste strækninger, Transportministeriet ønsker udbudt.

Det fremlagde transportminister Lars Barfoed på et pressemøde i ministeriet tidligere i dag.

Han lægger samtidig op til, at udbuddene er de sidste på den her side af 2020, og at de to strækninger udbydes som nettokontrakter, hvor den eller de fremtidige operatører får lov til at beholde billetindtægterne.

"Jeg vil ikke i al tid og evighed udelukke, at der kommer flere udbud. Det er op til en nærmere forhandling med Folketingets partier, men min egen holdning er, at vi konkurrenceudsætter de her to strækninger frem mod 2020, og at der ikke er grundlag for mere, fordi jernbanen i de kommende år skal gennemgå store fysiske forandringer: Nye signalanlæg, en ny bane til Ringsted, mere elektrificering og så har jeg ikke engang nævnt Femern-forbindelsen," siger transportminister Lars Barfoed (K).

I Trafikaftalen for 2004-2014, der blandt andet regulerer DSB's kontraktvilkår, står der, at 33 procent af DSB's regionaltogstrafik skal i udbud inden 2014.

Kystbanen udgjorde 23 procent af DSB's regionaltogstrafik, og sammen med udbuddene af Lille Syd (syv procent), Svendborgbanen og Vestfyn (tilsammen 11 procent), vil 48 procent af DSB's regionaltogstrafik være udbudt inden 2014.

"Målsætningen om at udbyde 33 procent af DSB's regionaltogstrafik er altså mere end nået," konstaterer Lars Barfoed.

Bedre trafikinformation

Ministeren lægger samtidig op til, at der skal skrives kvalitetskrav til trafikinformationen ind i de nye kontrakter.

"Jeg synes generelt trafikinformationen i den kollektive trafik er for ringe. Det er et område, som jeg ønsker, vi skal have meget fokus på, og som jeg forestiller mig kommer til at indgå som krav i de to kontrakter, vi udbyder," siger Lars Barfoed.

Ministeriet lægger op til, at Folketinget træffer principbeslutning om udbuddene i efteråret 2009, og at udbudsmaterialet offentliggøres i foråret 2010.

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået

Ad. 6: SU-information.

• HSU (møde afholdt d. 23.09.09)

Referat fra ordinært HSU-møde den 18. juni 2009 udsendt med kalender uge 40

Status på multimediebeskatning

DSB er i gang med en kortlægning over udbredelsen af mobiltelefoner, bærbare pc'er og internetopkoblinger blandt medarbejderne fordelt på medarbejdergrupper.

DSB er i dialog med KPMG, SKAT og Datatilsynet om detaljer i reglerne bl.a. om hvordan mobiltelefoner kan anvendes. SKAT har på grund af mange henvendelser og spørgsmål besluttet at udarbejde en vejledning til virksomhederne og en vejledning til medarbejderne. Vejledningerne forventes at foreligge til oktober.

Meddelte at DJØF havde lavet udregning der siger at, et tillæg på 2800 kr. årligt opvejer multimediebeskatningen

MTA 2009

Spørgeramme

MTA spørgerammen har i år kun undergået enkelte ændringer. Ændringerne er foretaget dels for at ajourføre spørgerammen ift. de tiltag, DSB har iværksat siden MTA 2007, dels for at sikre DSB's mulighed for sammenlignelige benchmark med European Employee Index.

Ændringerne i spørgerammen har i maj-juni været til høring i OSISU og OSU'er, ligesom spørgerammen og de indkomne høringssvar er drøftet i HSU's underudvalg for kompetenceudvikling. Der var enighed om ændringerne.

Arbejdsskader

Periode: 1. januar 2009 - 14. august 2009

Direktørområde

Antal	Samme periode
arbejdsskader	2008
<i>med fravær</i>	
(anmeldelsespli	

	gtige)	
Central	1	1
Kommerciel	0	1
Fjern- & Regionaltog	155	174
Økonomi	1	0
HR & Organisation	0	1
S-tog a/s	50	68
Kort & Godt A/S	8	2
DSB Ejendomsudvikling A/S	0	0
Public Arkitekter A/S	0	0
Samlet resultat	215	247

Direktørområde	Antal arbejdsskader <i>uden fravær</i>	Samme periode 2008
Central	0	1
Kommerciel	0	0
Fjern- & Regionaltog	441	425
Økonomi	2	8
HR & Organisation	0	0
S-tog a/s	137	84
Kort & Godt A/S	52	9
DSB Ejendomsudvikling A/S	0	0
Public Arkitekter A/S	0	0
Samlet resultat	632	527

Generelt har ledelsen i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen mere fokus på håndtering og opfølgning af arbejdsskader, især dem med fravær og der er gennemført en generel opstramning i registrering/anmeldelser af skader. Begge forhold har betydning for stigningen af anmeldelser.

Den markante stigning i S-tog skyldes især, at der er strammet op om registrering af alle hændelser, der har med det psykiske arbejdsmiljø at gøre, f.eks. registreres i dag spyt, råb, skrig og lignende begået mod lokomotivførere, togførere og S-togrevisorer.

Direktørområde	Antal arbejdsskader <i>i alt</i>	Samme periode 2008
Central	1	2
Kommerciel	0	1
Fjern & Regionaltog	596	599
Økonomi	3	8
HR & Organisation	0	1
S-tog a/s	187	152
Kort & Godt A/S	60	11

DSB Ejendomsudvikling A/S	0	0
Public Arkitekter A/S	0	0

Den markante stigning i antal anmeldelser i Kort & Godt (11 i 2008 og 60 i 2009) skyldes en stigning antallet røverier. Der har i år været 20 røverier og 3 røveriforsøg og i alt har 45 medarbejdere været involveret. Dette forhold har medført 45 anmeldelser for psykisk arbejdsmiljø/vold og trusler. De sidste 15 anmeldelser er såkaldt almindelige arbejdsskader såsom fald & snuble, fingrene i klemme i kasseapparat etc..

Tidsplan for MTA 2009

Den overordnede tidsplan for MTA 2009 fremgår nedenfor.

Dato	Aktivitet
21. okt. – 11. nov. 2009	Spørgeskemaundersøgelse pågår
9. dec. 2009	Koncernresultat for MTA 2009 præsenteres først for Koncernledelsen dernæst for HSU
11. dec. 2009	Koncernrapport frigives for koncernledelsen og HSU
14. dec. 2009	Linierapporter frigives for direktører og underdirektører
15. dec. – 23. dec. 2009	Præsentationsmøder for chefgrupperne i: <ul style="list-style-type: none"> • Økonomi • Kommerciel • HR & Organisation • Fjern- og Regionaltog • S-tog
15. dec. 2009	Rapporter frigives for chefer
18. dec. 2009	Rapporter frigives for ledere
18. dec. 2009	Koncernresultat præsenteres for Kompetenceudvalget
18. dec. 2009	Linierapporter sendes til formænd og næstformænd i OSISU og OSU'er
Jan. – mar. 2010	Præsentationsmøder for OSISU og OSU'er
11. jan. 2010	Medarbejderrapporter distribueres
16. jan. 2010	Linierapporter for de overordnede koncernområder offentliggøres på MTA-portal

Meddelte at kompetenceudvalget under HSU har ønsket, at resultatpræsentationerne for OSISU og OSU'er afvikles så tidligt som muligt. For at imødekomme dette har HR tilskrevet OSISU og OSU'er og tilbudt dem resultatpræsentationer på ekstraordinære udvalgsmøder i starten af januar. De udvalg, der eventuelt ikke ønsker et ekstraordinært møde, kan i lighed med tidligere år få resultaterne præsenteret på deres første ordinære møde i 1. kvartal 2010.

Evaluerings af personalepolitikken

Ved HSU-møde den 20. september 2007 tiltrådte HSU en proces og metodeværktøj til samarbejdsudvalgenes årlige evaluering af personalepolitikken.

Processen betyder, at samarbejdsudvalgene i første kvartal skal evaluere enhedens aktiviteter/initiativer, der er iværksat med det formål at bidrage til at indfri personalepolitikens mål. Til formålet er udarbejdet en dialogguide, som SU'erne bruger som rapporteringsskema.

Metoden for evaluering af de personalepolitiske mål anvendes for anden gang ved evalueringerne i 2009. SU'erne er i 2009 også anmodet om at vurdere evalueringsmetoden.

Samarbejdsudvalgene skal rapportere til HSU via SU-strukturen. SU'ernes rapporteringer sendes til HSU med henblik på drøftelse på HSU's ordinære møde i andet kvartal. Denne drøftelse er i år udsendt til det ordinære møde i 3. kvartal.

Der er modtaget rapporteringer fra følgende samarbejdsudvalg:

Fjern- & Regionaltog

ASU Salg, Region København og Sjælland

ASU Salg, Region Jylland/Fyn

ASU Salg, Kundecenter

ASU Salg, Rejsebureau

ASU Fremføring, Region Nord

ASU Fremføring, Region Syd

ASU Fremføring, Region Øst

ESU Togvedligeholdelse

ESU Økonomi og sekretariat

S-tog

ESU Produktion

ESU Salg

ESU Teknik & Vedligehold

ESU Administration

Herudover har S-tog fremsendt konklusionsnotater af 30. april 2009 og 18. juni 2009.

Kommerciel

ESU Kort & Godt

HR & Organisation

ASU IT

ASU HR

Økonomi

OSU Økonomi

ESU Ejendomme

Samarbejdsudvalgenes rapporteringer vedlægges.

Sammenfatning

Det generelle billede af rapporteringerne er, at alle samarbejdsudvalg har fokus på at virkeliggøre personalepolitikens målsætninger. Typisk har samarbejdsudvalgene ikke fokus på alle målsætninger, men derimod på en andel af dem.

Ligeledes viser rapporteringerne, at samarbejdsudvalgene løbende gennemfører initiativer med lokalt afsæt for at virkeliggøre personalepolitikens målsætninger.

De fleste samarbejdsudvalg angiver, at de personalepolitiske målsætninger er opnået helt eller delvist. Kun få målsætninger vurderes til et rent nej og højst fire samarbejdsudvalg angiver et rent nej for samme målsætning. Det varierer, hvorvidt samarbejdsudvalget har eller påtænker at igangsætte initiativer, hvor det er konstateret, at målsætningen ikke er opnået.

Evalueringerne viser ikke et så tydeligt sammenfald af manglende opfyldelse af målsætningerne, at der er grundlag for at tage enkelte målsætninger op på HSU-niveau.

Evaluering af metoden

Med hensyn til evaluering af metoden har kun få samarbejdsudvalg forholdt sig til dette spørgsmål. Der er modtaget kommentarer hertil fra OSU S-tog, OSU Økonomi, OSU HR & Organisation og ASU HR.

OSU S-tog:

"Om metoden finder udvalget at det er nyttigt at evaluere personalepolitikken og at ledelsen og medarbejderne løbende bør drøfte hvis den ikke overholdes. Den årlige seance hvor samtlige ESU'er gennemgår politikken punkt for punkt bør kunne forenkles eller eventuelt udelades. Det vil være mere effektivt hvis de enkelte samarbejdsudvalg løbende drøfter problemer. Kan man ikke blive enige må de eskaleres til næste led."

OSU Økonomi:

"Evalueringen er omfangsrig og detaljeret. Det er stort ressourcetræk at evalueringen skal foregå i alle OSU'er, da resultatet må forventes at være ret ens på tværs af virksomheden. Fremtidigt kan evalueringen foretages af få udvalgte OSU'er eller holdes indenfor HSU."

OSU HR & Organisation:

"Evalueringsmetoden blev drøftet. Konklusionen var, at evalueringsmetodens styrke er den dialog, som metoden afstedkommer, og den fælles forståelse, der bliver skabt.

Imidlertid er det OSISU's opfattelse, at evalueringsmetoden kan forenkles, bl.a. ved at fjerne dubletter. Endvidere bør man overveje om, hvilket samarbejdsudvalgsniveau evalueringen foregår på."

ASU HR:

"Vedrørende evalueringsmetoden, var man enige om, at den var god og hensigtsmæssig, men man mente dog at 2-4 spørgsmål under emnet "Mangfoldighed" kunne udgå, da de var redundante."

Tilbagemeldingerne viser, at evaluering af personalepolitikken er relevant, men at en forenkling af evalueringsmetoden bør overvejes.

Indstilling

Det indstilles,

- at HSU tager samarbejdsudvalgenes rapporteringer til efterretning
- at HSU's personalepolitikgruppe drøfter forenkling af rapporteringsform og leverer oplæg til HSU

- **OSU Fjern- & Regionaltog (møde afholdt d. 02.10.09)**

Referat fra OSU møde i Fjern- & Regionaltog torsdag den 25. juni 2009 udsendt med kalender uge 40

Kære Dan Kirchhoff.

På seneste OSU møde i Fjern & Regionaltog blev et projekt i Fredericia, hvor der sker nogle bygningsmæssige rokkeringer og nogle arbejdsmæssige rokkeringer mellem Fremføring, Vedligeholdelsværksted og Salg Groundservice besluttet.

Indstillingen er blevet til i samarbejde mellem Jørn og jeg. De 4 stationsbetjente i Fremføring flyttes med 1 stbtj til Salg og 3 stbtj til Vedligeholdelsværkstedet.

Jeg er projektleder på processen og vi går nu igang med gennemførelsen. Samtlige SPO's 3 tillidsrepræsentanter (for Salg, Værksted og Fremføring) i Fredericia har iøvrigt været involveret i planlægningsarbejdet.

Den nuværende chef for de 4 (Hans Jakob Sørup Jakobsen) indleder med at tage en samtale med hver enkelt af de 4 berørte - hvorefter følger samtale med modtagende part, partshøring og omstationering. Som du vil se er der tale om nogle synergier/besparelser, men de effektueres først når der iøvrigt er vakanser blandt stbtj i området.

Du er velkommen til at kontakte mig på nedenstående nummer eller på mail, hvis der er noget du ønsker at drøfte, eller få nærmere belyst.

Med venlig hilsen

Knud Erik Bendixen

DSB Fjern & Regionaltog

- Indstilling vedr Viceværtprojekt Fredericia
- Fremtidens personalebetjening og service på faste anlæg i Fredericia
- Opgavetildeling pilotprojekt Fa bilag 1

Ovennævnte dokumenter udsendt med 2 indkaldelse til 10. møde.

Meddelte uenighed fra medarbejderrepræsentanter i området, medarbejderrepræsentanterne har ikke været nok involveret.

- **OSU Økonomi d. 19.06.2009 (næste møde d. 25.09.2009)**

Intet nyt

- **ESU Salg d. 17.06.2009 (næste møde d. 30.09.2009)**

Der blev Orienteret om seniorfridage + at man kan få 3,2% af årslønnen , som dog skal optjenes fra 62 år.

Meddelte at der var kundefremgang på 1%, dette på trods af finanskrisen, hvilket er meget tilfredsstillende - men det er de billige billetter der bliver solgt så indtægterne er de samme, derfor er der sat forskellige tiltag i gang, som kan reducere omkostningerne.

Det ser ud til at vi (stbtj.) bliver friholdt for besparelser, da vi efterhånden er det eneste personale tilbage på mange stationer.

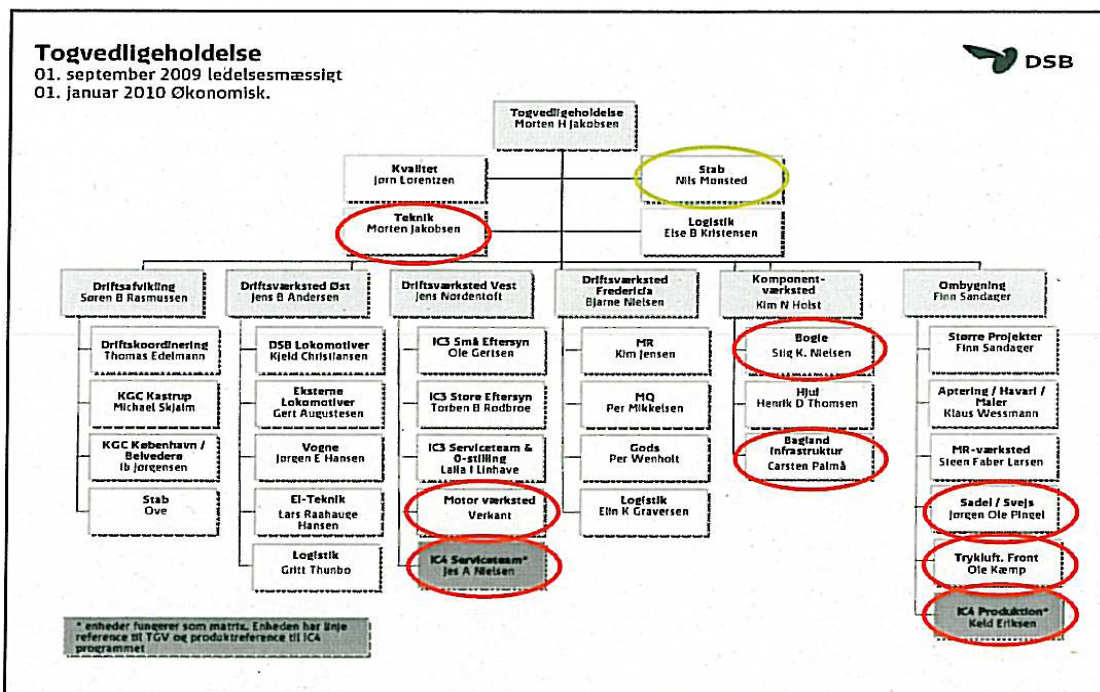
Som en total overraskelse lovede underdirektøren for salg , at stbtj. også vil blive omfattet af resultatlønsordningen i 2010 !!. Det betyder at der er meget arbejde der skal laves fremadrettet, håber vi kan få det på plads i 2010.

Som i sikkerhed er virksomhed ved at overgå til engelsksprogbrug mange steder - det hedder f.eks. ikke årsværk mere men FTE. (Fuld Time Employee) !!, det ender med, at vi skal til at tale engelsk med hinanden.

- **ESU Togvedligehold (møde afholdt d. 21.09.09)**

Meddelte at det tidligere uddannelsesudvalg, nu hedder uddannelses og personalepolitisk udvalg.

Meddelte følgende organisationsændringer:



Materielstrategi Lok/vogne

Baggrund

DSB Fjern og regionaltog, Driftsværksted Øst, ser et stort behov for at udnytte yderligere forbedringspotentialer. Driftsværksted Øst har i flere år været uafklaret omkring fremtiden og hermed værkstedets eksistens, da IC4 togenes ankomst har været skubbet og derved flyttet afklaringen år for år.

Der ses i forbindelse med det gennemførte materiel strategi projekt, potentialer i den daglige drift gennem en bedre udnyttelse af ressourcer, organisation og forbedret procesflow.

Herudover ligger der et krav i projekt sporskifte 2010 om besparelser på omkostninger over en bred front.

For at validere og afdække fremtidsmulighederne har ledelsen valgt konsulentfirmaet ManTec til at foretage en gennemgående analyse af Driftsværksted Øst.

Resultatet af analysen viser bl.a., at der er et potentiale indenfor følgende områder:

Såvel ledelse som medarbejdere kan håndtere større udfordringer, men virksomheden er i nogen udstrækning præget af at være ”gået i stå”- beslutninger er længe undervejs, styringsværktøjer holdes ikke opdateret og mange aktiviteter køres som ”selvopfyldende profeti” og uden proaktiv opfølgning.

Organisationsstrukturen er præget af at El-Teknik ikke er en integreret del, og der er et stort behov for forbedret procesoptimering og forbedrede arbejdsgange. Bl.a. ved at fjerne dobbeltfunktioner, tilpasse job og ansvarsbeskrivelser, snitflader og kompetencer, samt reduktion af ikke værdiskabende aktiviteter, specielt mht den administrative bemanning.

Eksternt salg i Eksterne lokomotiver og El-Teknik mangler salgsmæssigt fokus, og er i dag ikke gearret til et eventuelt mersalg, som kunne gennemføres som en følge af produktivitetsforbedringer.

Der er mangelfuld målstyring og KPI'er i organisationen under ledergruppen, samt en opfølgning på medarbejdere som kunne være mere systematisk. Dette har resulteret i en lav grad af uddelegering i flere områder samt stor detaljeringsgrad i ledergruppen.

Ledelsen har svært ved at træffe beslutninger og sikre at trufne beslutninger implementeres - der er mange eksempler på mangelfuld ledelse.

I nogen udstrækning opleves det at den tætte relation mellem ledelse og tillidsvalgte, kan resultere i loyalitetsproblematik og mangel på beslutningskraft.

Der er et væsentligt forbedringspotentiale i produktionen ved forbedret ledelse, udvikling/anvendelse af ledelsesstyringsværktøjer, kvalitetsstyring, produktions- og kapacitetsplanlægning, fokus på ”Best Demonstrated Performance” og reduktion af omplaneringer og ”gentage fejl”, samt forbedret leverandør kvalitet. Dette vil medføre markant forbedret produktivitet, gennemløbstider, leverancesikkerhed og driftsstabilitet i sammenhæng med de foran stående punkter.

For Logistik/indkøb/planlægning udnyttes tilgængelige systemer ikke i tilstrækkelig grad og der er i ringe grad en tværgående koordinering og opfølgning på leverancer, gennemløbstider, planlægning og leveringsevne.

Målsætning

Det samlede potentiale er altså mellem MDKK 12 og MDKK 27 målt i årstakt, afhængig af option (hertil kommer mersalg).

De endelige projektmål skal fastlægges med ledelsen i starten af projektet, baseret på de ovenstående potentialer.

PROJEKTER

Status på projekter i Driftsværksted Øst

7.1. Opgradering af ME lokomotiver der havde fået et reduceret 800mm eftersyn. Det er besluttet, der ikke skal foretages yderligere opgraderinger af de lokomotiver, da efterfølgende opfølgning har vist der ikke er et behov. Sagen er vendt med DSB Sikkerhed og DSB Teknik.

7.2. Nyt system til fremmednet til ME lokomotiverne. Der skal indbygges en ny transformer på ME lokomotiverne således at der kan modtages fremmednet fra 1500 v stander. Det vil bevirke at ME lokomotiverne ikke nødvendigvis skal køres til Driftsværksted Øst for placering, men i stedet kan blive på Blv. Opgaven ligger pt. hos Driftsværksted Østs Kvalitetsafdeling, da Teknik som skulle færdiggøre den tekniske dokumentation for udførslen ikke havde tid før om 6 mdr. Før en eventuel dokumentation foreligger påbegyndes opgaven ikke i Lokomotivværkstedet.

7.3. Tætning af tage på ME lokomotiverne. Der er påbegyndt en tætning af tage over vekslerterrummet og montering af nye filtre. Planen forløber planmæssigt og det forventes at være afsluttet ultimo 2009. Udskiftningen af tagene udføres i samarbejde med et eksternt firma. På dette projekt har vi forsøgt med en ny forretningsgang omkring samarbejde mellem de forskellige led i projektet. Det var vist sig at være med succes.

7.4. El reoveringen på ME lokomotiverne. En del af de RDS hændelser der har været på vores ME lokomotiver gennem tiderne har skyldtes el fejl. For minimering af el fejlene på ME lokomotiverne er det besluttet at foretage en større reovering af den elektriske del på ME lokomotiverne. En minimering af el fejlene på ME lokomotiverne vil samtidig være med til at bringe de kørte kilometer mellem hændelser op på et mere acceptabelt niveau. Reoveringen skal ske i lokomotivværkstedet sammen med El teknik. El reoveringen blev igangsat med en uges udsættelse pga et forsinket 800 mm - uge 41. Herefter vil de enkelte processer gennemgået med grupperne for at sikre en forståelse af sammenhængene mellem de forskellige teams.

7.5. Banemotorskift på ME lokomotiverne

Som en del af El renoveringen sker der en forbedring af banemotorerne på ME lokomotiverne. Der er lavet aftaler med leverandører for levering af dele så der kan sikres nye banemotorer hver 3. uge.

7.6. Rengøring efter oliespild på MZ lokomotiverne

DB Schenker har udbedt om en rengøring og tætning efter oliespild på deres MZ lokomotiver.

Selve opgaveformuleringen udestår, da der er mange utætheder og DB Schenker skal ved insyn godkende en handlingsplan.

7.7. Etablering af løftested for afmontering af banemotorer

Status Rapport 2 Side 11 (16)

Det er ønskeligt, der etableres et løftested for afmontering af banemotorer. Løftestedet skal etableres for at nedbringe gennemløbstiden for banemotorerne til ME lokomotiverne. Som det foregår pt. køres hele bogien til Århus hvor banemotoren afmonteres og køres tilbage til Banemotorværkstedet.

Ved at etablere et løftested kan der ydermere spares penge på kørslen.

Der afventer en godkendelse fra Morten Jakobsen.

7.8. Nyt banemotorværksted

Der afventer afgørelse fra Morten Jakobsen omkring etablering af banemotorværksted i København. (Se pkt. 5.5)

7.9. Indbygning af emissionskit i ME lokomotiverne

DSB Teknik har besluttet at indkøbe en prototype af emissionskittet til ME

lokomotiverne. Indbygningen af prototypen sker efter anvisning fra Teknik. Herefter afventes en godkendelse og dokumentation fra Teknik for det videre arbejde.

7.10. Opgradering af førerrum på ME lokomotiverne

Det skal undersøges i 3.2 gruppen om førerrummene skal opgraderes samtidig med ME lokomotiverne alligevel står i værkstedet ved de øvrige projekter.

Denne beslutning udestår stadig.

7.11. Rustarbejde på vognkassen af ME lokomotiverne

Det skal undersøges i 3.2 gruppen om der skal foretages rustarbejde på vognkassen samtidig med ME lokomotiverne alligevel står i værkstedet ved de øvrige projekter.

Denne beslutning udestår stadig.

7.12. Smart start/stop funktion på ME

Det er endnu ikke igangsat.

• **ESU Fremføring d. 24.09.2009 (næste møde d. 30.10.2009)**

Der er ikke afholdt ESU møde siden sidste områdegruppemøde.

- **ESU DSB OBS d. 06.05.2009 (næste møde d. 08.-09.09.2009)**

Der er sket tilpasning af organisation i onboard service.

De 3 togpersonaleområder samles i et, nu kaldet forretning

Ny logistikchef Finn Sørensen

Planlægning er slået sammen med fremførings planlægning og får ny chef.

Kvalitet & service bliver til kvalitet og får ny chef

Specialrejser flytter til salg. Servicebutik og tht- support flyttes til forretning

- **ESISU DSB Ejendomme d. 23.06.2009 (næste møde d. xx.xx.2009)**

Referat af ESISU DSB Ejendomme d. 01.04.2009 udsendt med kalender uge 20 – 2009

Ad. 7: Regnskab.

Afventer / til behandling

- Aktuelt medlemstal pr. 01.09.2009: 555
- Revisionsmøde afholdt d. 26.10.2009 i Ng
- Næste revisionsmøde afholdes d. 19.01.2010
- Regnskab 3. kvartal 2009 til godkendelse
- Prognosekema 3. kvartal 2009

Medlemslister

Medlemslister af 01.08.2009 udsendt d. 25.08.2009

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (8 s.) af 25.10.2009. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. august 2009 udsendt med 2. indkaldelse af 10. møde

Lokalgruppemidler juli kvartal 2009

Lokalgruppemidler juli kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.08.2009

Regnskab godkendt

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Afventer

Områdegruppens udvalg:

Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-serviceudvalget genoprettet.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Preben Henriksen, Flemming H Laursen og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Næste møde: ikke aftalt

GTA Togsæt (den: 19.08.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz, Steen H Nielsen, Flemming H Laursen.

Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgmøder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 19.08.2009 med næstformænd.

Næste møde: ikke aftalt

Værksted-udvalg (1. møde d. 19.08.2009)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Fællesmøde med GTA udvalget afholdt den 19.08.2009

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 08.07.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Næste møde: ikke aftalt

Togservice-udvalg (d. 15.07.2009)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Jan Stiigvad, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Ny Konstitueret Togservicechef S O K Larsen udnævnt midlertidigt i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Kim Veirup udnævnt til Togservicechef pr. 01.03.2009 i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Næste møde: ikke aftalt

Fremføring (8. møde den: 24.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

9. møde i udvalget afholdt den 24.11.2008 i Fredericia

Kvartalsmøde med Fremføring afholdt d. 17.06.2009

Kvartalsmøde afholdt d. 22.09.2009 i Kh

Møde afholdt d. 01.10.2009 kl. 10.15 i Fa

OK2008 (den: 13.01.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Jan Søndergård

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 – 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater.

Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Fællesoverenskomst indgået

16. oktober 2008

Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

- Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling
- En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder
- Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag
- Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede. Fra 1. april 2009:

- Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.
- Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

[Hent fællesoverenskomsten \(pdf\)](#)

Fællesoverenskomst mellem DSB og OAO er indgået

3. februar 2009

Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Offentligt Ansattes Organisationer - det statslige område - er indgået med gyldighed fra 1. april 2008

Fællesoverenskomsten ophæver Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Statsansattes Kartel gældende fra 1. april 2005.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Barselsaftalen er ændret

2. juli 2009

Som følge af overenskomstresultatet i 2008 har Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) ændret barselsaftalen.

Ændringerne består i dels forældrenes/adoptanternes ret til lønnet forældreorlov ("6+6+6-modellen"), dels en ny ret for registrerede partnere til 2 ugers orlov med løn umiddelbart efter fødslen af den anden partners barn.

Derudover er reglerne om Barselsfonden ændret pr. 1. januar 2009.

På denne baggrund har Finansministeriet og CFU revideret vejledningen.

[Hent vejledningen \(pdf\)](#)

Bemærk: Vejledningen er totalt på 264 sider

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

2. juli 2009

Ændring af adoptions- og barselloven sikrer en registreret partner ret til fravær i forbindelse med stedbarnsadoption af den anden partners barn og dermed refusionsmuligheder for arbejdsgiver.

Ændringerne i adoptionsloven bevirker, at en registreret partner kan adoptere sin partners barn allerede fra fødselstidspunktet. Konsekvensen heraf er, at arbejdsgiver kan få dagpenge og dermed dagpengerefusion for de to ugers orlov med løn, som den registrerede partner har ret til i forbindelse med barnets fødsel.

Personalestyrelsen og CFU vil indarbejde de ændrede regler i Barselsvejledningen.

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

29. juni 2009

Cirkulære af den 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008:

Lønjusteringsaftalen beskriver lønrammesystemet med grundbeløb i 1. oktober 1997-niveau samt reguleringen heraf.

Vedrørende resultatløns er indarbejdet, at dette nu kan aftales pensionsgivende. Dette fremgår af bemærkningen til § 5 for tjenestemænd og af Protokollat I i bilag 2 for overenskomstansatte.

Desuden er det i bemærkningen til § 5 nu beskrevet, at resultatlønsordninger, der indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan afholdes uden for lønsumsloftet.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2008.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Pjece om seniorbonusordning

18. december 2008

Ansatte, der er omfattet af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, har i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011 ret til en seniorbonus, når de når en bestemt alder.

Den ansatte har endvidere ret til helt eller delvist at veksle sin seniorbonus til et antal seniordage, eller at veksle seniorbonussen til et ekstraordinært pensionsbidrag.

CFU og Personalestyrelsen har i samarbejde udarbejdet en pjece om seniorbonus, hvor man kan læse om retningslinjerne for seniorbonussen.

Hent [pjece](#) (pdf).

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

18. december 2008

Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb mv. er reguleret med virkning fra den 1. januar 2009.

Hent [cirkulæret](#) (pdf).

Satserne for jubilæumsgratiale er ændret

23. marts 2009

Jubilæumsgratiale for personale i statens tjeneste er reguleret pr. 1. april 2009 og udgør for 25 års tjeneste 5.900 kroner, 40 års tjeneste 7.400 kroner og for 50 års tjeneste 8.800 kroner.

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til [128,8628 pr. 1. april 2009 og 129,6544 pr. 1. oktober 2009.](#)

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008, d. 30.01.2009 og 10.03.2009 – afsluttet)

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelser (møde afholdt d. 16.01.2009 – afsluttet)

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Uddannelse (møde afholdt d. 20.01.2009 og d. 28.01.2009)

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Konvertering af tillæg for stations- og depotservicepersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

I perioden optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstillæg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Barselsaftalen er ændret

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

Pjece om seniorbonusordning

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

TR-aftalen af 01.10.2008

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområde

Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

- 1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
- 2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 – 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Næste møde: 1.12.2009

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08.

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 03.09.2009.

DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet afholdt den 18.03.2009

SMU møder 2009: den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 03.09.2009 / den 26.11.2009.
(Deltager Lasse F Andersen)

Referat af SMU 3. september 2009 udsendt med kalender uge 42-09

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (2. møde 09 d. 11.05.2009): Repræsentanter:

Kirsten Andersen (næstformand), Jan R Christensen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2009: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / ex. ord. 19.06.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009

Næste møde: Ordinært d. 08.09.2009 (aflyst)

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Resultat af møde i TUR Rådet fredag d. 22.06.2009:

Togklargøring gods og passager uddannelser.
Syddansk Erhvervsskole Odense / Vejle Tekniske Skole indstillet til nationalt udbud - DSB
Uddannelsescenter ikke indstillet til udbud.

24.08.2009:

Hej BU Togklargøring

Her er de nye regler omkring AMU udbud gældende fra nytår. VEU Rådet havde i august en fornyet snak med UVM omkring udbud, hvor sekretariatet forsøgte at få DSB Uddannelsescenter godkendt. Dette er ikke lykkedes.

Ad. 8b: Seminar 7.-9. september 2009 i Hg

Evaluering seminar sept. 2009 i Helsingør

1. udkast 4. udgave Handlingsplan 2012 – skal arbejde frem imod 3. ordinære Tillidsmandsmøde april 2012 og 53. ordinære kongres 10.-11. oktober 2012

Fremtidig gruppestruktur, afventer (12. møde 2010) altså efter ordinære gr. møder

Ad. 8c: Ordinære gruppemøder januar / februar 2010

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2010 orienteres om processen fra indhentelse af OK-krav fra medlemmerne på gruppemøderne i 2010 til Aftale- / OK- fornyelsen den 01.04.2011. Beretning og regnskab skal godkendes.

Indmeldte datoer for afholdelse af gruppemøder, påføres kommende ugekalendere.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister juli kvartal 2009

Medlemsliste af 1. august 2009

Medlemslister udsendt elektronisk d. 20.08.2009 til lokalgrupperne
Medlemstallene bliver således opgjort pr. 01.08.2009

Gruppehold tilsendt grupperne d. 25.08.09

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til

de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Områdegruppекassereren opfordrede til at man skrev Gruppenummer på indmeldingsblanketter.

Ad. 9b: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2009:

- 6. møde tirsdag den 10. marts 2009 i Nyborg
- 7. møde torsdag den 30. april 2009 i Nyborg (med næstformænd)
- 8. møde onsdag den 3. juni 2009 i Nyborg
- 9. møde / seminar den 07.-09.09.2009 i Hg
- 10. møde torsdag den 29. oktober 2009 i Nyborg
- 11. møde tirsdag den 15. december 2009 i Nyborg (med næstformænd)
- **Ordinære lokalgruppemøder med valg januar / februar 2010**

Møderække med SiR/TR i 2009:

- Tirsdag den 21. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 22. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold
- Mandag den 5. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Tirsdag den 6. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold

- **Valg til Kommuner og Regionsråd tirsdag den 17. november 2009**

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Hovedbestyrelsen DJ i **2009**: den 03.02.2009 / den 20.04.2009 / den 08.-10.06.2009 (studietur) / den 16.06.2009 / den 26.08.2009 / den 22.10.2009 / den 10.12.2009
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2009**: den 12.01.2009 / den 03.-04.03.2009 seminar / den 24.03.2009 / den 15.06.2009 / den 21.09.2009 / den 03.12.2009
- HSU-DSB i **2009**: ekstra ordinært den 05.01.2009 / den 04.-05.02.2009 seminar / den 26.03.2009 / ekstra ordinært den 20.05.2009 / den 18.06.2009 / den 23.09.2009 / den 10.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)

- DSB Arbejdsmiljørådet i **2009**: den 16.03.2009 (deltager Niels Sørensen – suppleant Carsten M Olesen)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2009**: ex. ord. den 05.01.2009 / den 19.01.2009 / den 03.04.2009 / ekstra ordinært den 20.05.2009 / den 25.06.2009 / den 02.10.2009 / den 17.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2009**: den 27.03.2009 / den 19.06.2009 / den 25.09.2009 / den 11.12.2009 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- ESU-møder (Salg) i **2009**: den 12.01.2009 / ekstra ordinært den 22.04.2009 / den 17.06.2009 / den 30.09.2009 / den 09.12.2009
(Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2009**: den 12.03.2009 / den 15.06.2009 / den 21.09.2009 / den 26.11.2009 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- ESU i Fremføring i **2009**: den 12.03.2009 / den 18.06.2009 / den 24.09.2009 / den 16.12.2009 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- ESU- møder Togpersonale i **2009**: den 12.02.2009 / den 06.05.2009 / den 08.09.2009 / den 15.12.2009 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Jan Stiigvad)
- ASISU i Togs-service i **2009**: den 12.05.2009 / den 23.06.2009 / den 15.09.2009 / den 16.12.2009 (Deltager Per Svendsen, Jan Stiigvad, John Dickov, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsén)
- ESISU Ejendomme - møder **2009**: den 01.04.2009 / den 23.06.2009 / den (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2009**: den 18.06.2009 / den 28.09.2009 / den 14.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2009**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2009**: den (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2009**: den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 10.09.2009 / den 26.11.2009 (Deltager Cristian Ghetz)

- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2009**: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009 (Repræsentanter: Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen)

Ad. 9c 1. behandling af budget 2010

Områdegruppekassereren gennemgik budgettet og henviste til lavere indtægter grundet lavere medlemstal.

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppenæstformanden takkede for god ro og orden.

Mødet sluttede kl 14.30

Per Erik Svendsen

Dan B Kirchhoff

Jens Chr. Andersen

Jan N Søndergaard

Per Jenner

Arne D Jørgensen

Henning E Laursen

Kim Jesper Nielsen

Frank M Larsen

Jan Stiigvad

Kurt L Olsen

Flemming H Laursen

Preben Henriksen

Mogens H Christensen

Lasse F Andersen
