

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Fredag den 16. december 2005 klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 11. møde

Referatet findes også på områdegruppens hjemmeside:

www.spdsb.org

Sendt til trykning og udsendt elektronisk pr. e-mail den 21. januar 2006

Tilstedeværende:

Rgm Jørn Nicolaisen,	Områdegrupeformand	gr.10.02	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Kurt Hansen,	Områdegruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Grupeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Hans C V Brøndum,	Grupeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Grupeformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Knud O Larsen,	Grupeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Grupeformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Grupeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Grupeformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Jan R M Nielsen,	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Grupeformand	gr.10.12	København
Stbtj Knud V Folman	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
Stbtj Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Lars N Rasmussen,	Grupeformand	gr.10.17	København H

Afbud:

Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
Rgm Bent W Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.14	Helsingør
M-stbtj Kenn O Krøyer,	Gruppenæstformand	gr.10.18	Kastrup

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

• Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

- 1. indkaldelsen vedlagt følgende bilag:

- *Budget 2006 - 2. behandling (3 sider)*

- 2. indkaldelsen vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

- Omdelt på mødet:

- *DSB Strategi 2010 – profil 2010 (10 sider)*

Ad 1. Mødets åbning

Områdegrupeformanden bød velkommen til 11. møde i områdegruppebestyrelsen. Særlig velkommen til Knud V Folman som konstitueret gruppeformand.

Meddelte afbud fra Henning E Laursen gr. 10.05, Bent W Frederiksen gr. 10.14 og Ken O Krøyer gr. 10.18.

Meddelte områdegruppen har modtaget diverse takkeskrivelser i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Områdegrupeformanden kommenterede den politiske situation:

Finanslov 2006 blev vedtaget i Folketinget d. 14.12.05 med 102 stemmer for og 10 imod. Indtægter 500 mia. – udgifter lidt mindre. Kritikken fra oppositionen går på indsatsen overfor de svageste i samfundet. Er Dk blevet rigere eller fattigere? – Svar: Rigere for nogle – ikke for andre.

Velfærdskommissionens har afgivet beretning, hvor den ser 40 år ud i fremtiden – tilsyneladende med formålet tid til at vænne sig til Fogh Rasmussens ideologi – minimalstaten. Kigger vi, hvad er sket de sidste 40 år – ja, så er udviklingen gået fra hulkort, mono LP'er, sort / hvidt TV, telegraf / telex, propelfly, dampjernbane, 7 års skolegang, ja, tænk bare på hele den videnskabelige udvikling ((tand)læge, gen / dna, rumforskning, satellit, gps osv.) Verdens samlede mængde viden / information er tredoblet over de seneste 40 år. Ingen havde i 1965 forestillet sig verden af 2005. Derfor er det ikke eksakt videnskab, når kommissionen spår 40 år frem i tiden, men politiske valg, hvad der lægges til grund for analyser og fremskrivning af tendenser I stedet for tågede fremskrivninger og visioner – så løs folks problemer – vi har problemer nok i hverdagens Danmark

Der er i den offentlige debat rejst tvivl om statistik- og beregningsgrundlag bl.a. i universitetsverdenen – Men der er ingen tvivl i LO og arbejderbevægelsens erhvervsråd om konklusionerne fra kommissionen er: ”En omvendt Robin Hood”.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Hans C V Brøndum, gr.10.02

Dagsorden godkendt.

Ad. 3: Godkendelse af referater

Afventer

Referat af 10. områdegruppebestyrelsesmøde den 25. oktober 2005 i Nyborg.

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Ekstra ordinær generalforsamling i Forsikringsagenturforening d. 07.11.05 i Roskilde

Resume af ekstra ordinær generalforsamling i Forsikringsagentur Foreningen den 7. november 2005 på Hotel Scandic Roskilde:

Formanden bød velkommen.

Dagsorden: 1) "Forsikringsagentur Foreningens fremtid" blev godkendt.

Valgt til dirigent Isa Rogild (Hk post/tele). Sekretær Henrik Mortensen (DJ).

Generalforsamlingen indkaldt d. 3. oktober - lovligt indvarslet - mødet beslutningsdygtigt. Navneopråb 75 delegerede fremmødt.

Formand Ulrik Salmonsens (DJ):

Ved kontraktforhandlinger med Tryg op mod udløbet af kontrakten pr. 2008 skal generalforsamlingen inddrages så tidligt i processen at hvis forhandlingerne om kontraktfornyelse ikke lykkedes skal agenturforeningen være forberedt og parat til at danne eget forsikringsselskab A/S. Bestyrelsen vil indhente fornøden ekspert & konsulentbistand. Bestyrelsen kan ikke for nuværende oplyse nogen detaljer, men generalforsamlingen vil da blive indkaldt med 1 punkt på dagsordenen: Dannelse af nyt selskab A/S. Om det bliver nødvendigt kan ingen sige nu. Agenturforeningen bærer i dag hele risikoen. Tryg skal have en fast del af præmien og yderligere skal Tryg have 1/3 af overskuddet. De kommende kontraktforhandlinger skal foregå på et strengt forretningsmæssigt grundlag.

Kasserer Torben Hansen (DJ):

Sidste ekstra ordinær generalforsamling var i 1991. Foreningen har 70 års jubilæum i 2006. De første 55 år gav foreningen et afkast på kr. 28 mio. I 1991 gik vi for alvor til angreb på Tryg. Vi demokratiserede agenturforeningen således, at fra de oprindelige stiftere (DJ), der sad på hele indflydelsen, blev indflydelsen splittet op efter størrelse på afdelinger / fonde. I 1991 var overskuddet kr. 1 mio. Årsregnskabet for 2004 viste et overskud på kr. 24 mio. Ved kontraktfornyelsen i 1998 fik agenturforeningen kr. 36 mio. i engangsstatning fra Tryg gennem ændret fordeling af reservefondsmidler. Ved kontraktfornyelsen 2002 fik agenturforeningen ejerskab over policerne og navnet og logo "Tryg den gensidige Tjenestemandsforsikring". Hvorfor har bestyrelsen ikke handlet før? På grund af vi ikke havde de fornødne penge, men nu har vi kr. 300 mio. + 1/3 af reservefonden ca. kr.100 mio. og i 2008 råder vi over 1/2 mia. Bestyrelsen har i dag haft møde / seminar med repræsentanter for Tryg, regionschefer osv.

Michael Jarvinen (DJ):

Takkede bestyrelsen for en saglig konstruktiv fremlæggelse af problemstillingerne. Var positiv og imødeså bestyrelsens fortsatte arbejde, men forudsætningerne måtte naturligvis være, at de lave præmier fortsat kan fastholdes, at samme afkast som for nuværende må kunne forventes og at overskuddet blev anvendt til at tilgodese medlemmerne.

Jens Bentzen (3F):

Kunne ikke genkende Torben Hansens billede af Tryg. Tidligere var der stor ros til Tryg's Direktør Stinne Bosse - Forretningsføreren osv. Nu var det blevet til vanskelige og svære forhandlinger. Vi vil tabe ved at gøre os mindre på sigt med de tjenestemandslignende ansatte, vi har som medlemmer. Jeg vil advare imod projektet. Der ligger en skjult dagsorden bag bestyrelsens anmodning om mandat.

Andreas Hasle (Hk trafik & jernbane):

Kontrakten skal gavne vores medlemmer mest muligt. Der kan selvfølgelig altid opstilles så omfattende krav, at kontraktforhandlingerne er dømt til at gå på gulvet, men det er absolut ikke bestyrelsens hovedsigte. Men skulle situationen opstå, vil jeg stå frit og have lov til at skifte mening.

Torben Hansen (DJ):

Enig med Michael Jarvinen. Er også interesseret i en aftale med Tryg, men den skal være rimelig og afbalanceret i forhold til indflydelsen. F.eks. betaler vi alene for husleje kr. 26 mio. til Tryg, dertil kommer EDB udstyr.

Bodil Arnoldus Hk post/tele:

Hvad betyder det, at bestyrelsen anvender de fornødne midler, som nævnt i notatet? Skal bestyrelsen rejse jorden rundt og se på forsikringsselskaber?

Formand Ulrik Salmonsens (DJ):

Bestyrelsen kan som sagt ikke redegøre for detaljeret. De seneste kontraktfornyelser har været tilpasninger. Tryg har i dag vetoret på præmien, men agenturforeningen hæfter for det hele. Derfor skal vi tage et stort spring som i 1991. Tryg står ikke bag os og dækker os af, men har os genforsikret f.eks. i et selskab i Schweiz. Den forretningsmæssige trussel kommer ikke fra de store selskaber, men fra de små forsikringsselskaber, f.eks. Ringkøbing Forsikringsselskab. Bestyrelsen har ikke nogen skjult dagsorden, men vi skal stå i en stærk forhandlingsposition overfor Tryg. Vi skal have den fornødne hjælp og råd og dertil skal vi bruge de fornødne midler. Konsulenter er dyre. I 1991 var regningen til konsulentbistand kr. 3 mio. Og vi taler om indenfor landets grænser. Det med et andet selskab vil jeg ikke kommentere på, dog vil jeg nævne bestyrelsen har sonderet vedr. Politiets Forsikring (poforma?) forhold.

Dirigenten:

Konklusionen på debatten:

Bestyrelsen bemyndiges til at undersøge

1) Forbedring af den eksisterende kontrakt

2) Etablering af eget forsikringsselskab

og hertil at anvende de fornødne midler til indhentelse af konsulentbistand - og der indkaldes til ny generalforsamling i situationen, hvis dannelse af nyt forsikringsselskab skulle blive aktuelt.

Enigt godkendt.

Generalforsamlingen hævet kl. 14.50.

DSB Dan Kantineservice A/S har købt ejendommen Ramsingvej 28 2500 Valby. 1. sal udlejet til STA.

Grønlandssagen

Områdegruppeformanden har nu modtaget svar fra Forsikringsagenturforeningens bestyrelse:

”Vedr. Svar på brev af 3. oktober 2005

Foreningen har modtaget dit brev af 3. oktober 2005 med anmodning om oplysninger om interne regnskabsforhold. Du angiver I den forbindelse som årsag, dit medlemskab af foreningens repræsentantskab.

For det første skal det oplyses, at foreningen ikke har et repræsentantskab, men alene en generalforsamling som medlemsorganisationerne – fra gang til gang – bliver bedt om at udpege delegerede til.

For det andet skal det oplyses, at foreningen driver forretningsvirksomhed, og derfor naturligvis ikke offentliggør internt regnskabsmateriale. Foreningen fører og aflægger selvfølgelig regnskab I overensstemmelse med vedtægter og praksis for foreningen.

For det tredje og sidste må vi bede dig – såfremt du har andre spørgsmål om foreningen – at rette henvendelse gennem din organisation.

Med venlig hilsen
Sign
Ulrik Salmonsens”

Debatten på Hb møde den 08.12.05 punkt 0

Rejst forslag om fratagelse af alle JN's tillidsposter i DJ, som så ved appel fra forbundsformandens blev trukket igen – et flertal i Hb mente JN var illoyal overfor DJ. Hb ønskede ikke flere skrivelser afsendt til forsikringsagenturforeningens bestyrelse fra JN udenom hovedbestyrelsen.

Hvortil JN replicerede:

Det var ikke undertegnede der bragte Grønlandsturen op på Hb mødet d. 13.10.05 og igen d. 08.12.05. Det var forbundsformanden under pkt. 0 mødets åbning. Det var ikke undertegnede, der var på Grønland eller omtalt og afbilledet i Ekstra-bladet mandag d. 8. august 2005.

På Hb mødet d. 23.08.05 meddelte forbundsformanden, at grønlandssagen var Hb uvedkommende, da det var en helt anden foreningens anliggende. (Se DJ info nr. 30 af 08.08.2005 – ”Løgnehistorie – igen”)

Da undertegnede så på baggrund af en enig områdegruppebestyrelse tilskriver Forsikringsagenturforeningens bestyrelse med ønske om at få fremlagt dokumentation for Grønlandsseminarets lovlighed og for de forbundne omkostninger til seminarets afholdelse – for det er jo ikke første gang forbundsledelsens rejseaktivitet har været omtalt i Ekstra-bladet – er det lige pludselig et yderst vigtigt Hb anliggende, hvor forbundsformanden forlanger en tillidsafstemning.

Aktuel sag – Lærerstandens Brandforsikring (LB)

I forbindelse med den aktuelle sag i ”Lærerstandens Brandforsikring udtaler professor i Foreningsret Jørgen D Larsen Ålborg Universitet i JP d. 14.12.05: ”Et repræsentantskabsmedlem har ikke direkte indflydelse, men kan kun stille spørgsmål til bestyrelsen.

Lukkede systemer øger risikoen for en udvikling hen imod noget der tenderer korruption eller vernetjenester. Derfor skal der være retningslinier for åbenhed og gennemsigtighed i beslutninger og administration. I sidste ende kan der rejses civilt søgsmål efter erstatningsansvarsloven.”

STK

Sidste pensionsoversigt på papir

Personalestyrelsen har meddelt, at der i december 2005 for sidste gang bliver udsendt en papirbaseret pensionsoversigt til tjenestemænd. De pensionsalderansvarlige myndigheder vil i uge 51 modtage de kuverterede pensionsoversigter, som skal videresendes til de ansatte. Tjenestemændene vil som tidligere år modtage følgebrev, pensionsoversigt pr. 31. december samt en folder om pensionsoversigten. Tjenestemændene får i følgebrev og folder orientering om, at det er sidste gang, de får en pensionsoversigt på papir. Fremover skal de bruge den digitale service på adressen www.tjenestemandspension.dk, hvor de kan hente en aktuell pensionsoversigt.

STA

Arbejdsdirektoratets Benchmarking undersøgelse for 2005 viser STA stadig er landets bedste og billigste tværfaglige A-kasse. (se hele undersøgelsen på direktoratets hjemmeside)

På STA Hb møde i november blev der besluttet at sætte administrationskontingentet op med 2 kr. pr. måned uanset hvad andre A-kasser gør

Angående forhold ved evt. **ledighed og samtidig bopæl i Sverige** fremsendt til A-kassen. SPO modtaget et spørgsmål fra et medlem:

- Medlemmet - arbejder i Danmark (DSB) og er bosat i Sverige - bliver arbejdsløs (ledig). Skal så modtage dagpenge fra A-kassen !
- Skal medlemmet så overføres til en svensk A-kasse og er medlemmet så "til rådighed for arbejdsmarkedet" i Sverige ?
- Eller er forsat medlemskab af STA muligt og er så "til rådighed" i Danmark?

Forbundet

STK-j repræsentantskabsmøde den 1.-2. februar 2006

StK:J afholder repræsentantskabsmøde den 1. og 2. februar 2006. Dansk Jernbaneforbund skal udpege 7 delegerede. Bestyrelsen er forlods udpeget - fra forbundet er det således: Ulrik Salmonsens, Bjarne Petersen, Flemming Jaller, Michael Järvinen og Niels Henrik Nielsen.

De øvrige to delegerede bliver: Faglig sekretær Kirsten Andersen og områdegruppeformand Carl D. Petersen - med flg. begrundelser: Kirsten Andersen er sekretær for StK:J - herudover pågår der en del debat i bestyrelsen i øjeblikket vedr. BaneDanmark, hvorfor Carl D. Petersen foreslås.

Hb temadag "Ny Løn" d. 05.12.05 (Blev behandlet under pkt. 8a)

Hb møde d. 08.12.05

Huset Søndermarksvej 16 i Valby er røgfrit fra d. 01.01.2006.

Railion

Underskud på 45 mio. kr. (infrastrukturafgifter og terminalomkostninger) – DB moderselskab 500 mio. kr. overskud alene på combi transporter / bloktog fra Dk.

I Railion's forretningsstrategi indgår kun transit og international trafik. Strækningen Ar – Ab og Es – Fa grenes af og lukkes. Forventet overtal 100 mand frem mod 2008. Afgreningen betyder + 1,7 mio. ton gods ekstra på lastbil = 100 lastbiler mere om dagen. Når strategien er fuldt gennemført 2009 vil der være beskæftigelse til ca. 150 lkf, 50 Stbtj og 30 administrative medarbejdere i Railion Denmark A/S

Sag om tilbagevenden fra Railion til DSB (tillæg 2 lønrammer)

Forbundets advokat har d. 3. november 2005 tilskrevet DSB vedr. problemstillingerne ved tilbagevenden fra Railion. Sagen drejer sig om forfremmelse efter tilbagevenden. Forbundet afventer svar fra DSB.

DJ har modtaget henvendelser fra medlemmer i Railion, der nu har været udlånt fra DSB i en periode over 5 år. Baggrunden for henvendelserne er usikkerhed om, hvorvidt man ved tilbagekomst efter 5 år fastholder de to ekstra lønrammer, som blev givet i forbindelse med indgåelse af udlånskontrakt.

Forbundet må desværre meddele vores medlemmer i Railion, at dette er en udbredt misforståelse. Det fremgår desværre af såvel den overordnede aftale mellem virksomheder og organisationer som af den individuelle kontrakt, at man alene fastholder de to ekstra lønrammer, såfremt man i forlængelse af tilbagekomsten lader sig pensionere.

Forbundet udsender en information, der skal gøre medlemmerne opmærksom på dette forhold og dermed samtidig eliminere misforståelsen. (DJ info 42 – 2005)

Udbud Kystbanen

Syv operatører ønsker at byde ind på Øresundstrafikken.

DSB får nu konkurrence på hjemmebanen. Efter at DSB netop har tabt udbud i Sverige og England (Kent), starter udliciteringen af den dansk-svenske Øresundstrafik. Syv operatører har meldt sig for at være med i kampen om milliardkontrakten på den omfattende trafik i Øresundsregionen.

Trafikken udbydes af Trafikstyrelsen for jernbane og færger i Danmark og af Skånetrafikken i Sverige. Kontrakten skønnes at have en årlig værdi på mere end 600 mio. kr. Løbetiden vil være over syv et halvt år med option for forlængelse på yderligere to år.

De syv interesserede, der nu har været til et møde med udbyderne, Trafikstyrelsen og Skånetrafikken, er franske Keolis, britiske First Group plc, statsejede Deutsche Bahn, franske Connex, britiske Arriva, statsejede svenske SJ samt danske DSB. Tidsplanen for udbuddet er ifølge trafikdirektør i Trafikstyrelsen, Claus Klitholm, at operatørerne prækvalificeres i februar 2006, samtidig med at udbudsmaterialet er klart.

Herefter skal der afleveres tilbud til Trafikstyrelsen og Skånetrafikken i august næste år. Kontrakt med operatør påregnes skrevet i februar 2007, og trafikken skal starte medio 2008. Den udbudte strækning omfatter Kystbanen Helsingør-København og strækningen København-Malmö. På den svenske side er trafikomfanget noget større, da udbuddet her omfatter trafik i Skåne plus kørsel med Øresundstogene fra Malmö til Göteborg og til Kalmar/Karlskrona.

Passagerindtægter indgår ikke i udbuddet. Politisk problem med at dele kagen er ikke afklaret – HUR, Amter, DSB osv. – Nemmere at lave udbudsmateriale uden passagerindtægter, ellers havde embedsværket ikke kunnet nå at levere materialet indenfor tidsplanen. Næste udbud må påregnes at blive lige så kompliceret som ”Kysten”.

Det nye danmarkskort med regioner i stedet for amter betyder 3 trafikelskaber Jylland, 1 på Fyn og 1 på Sjælland. Den ny lovgivning afledt af disse forhold forventes færdig 01.11.06. Problemstillingerne skal håndteres af sammenlægningsudvalgene, hvilket sikkert udløser et vist kaos, men en ting er sikkert, alle vil angribe DSB og forsøge at rage så meget som muligt af kagen til sig selv.

DSB International

DSB har ikke vundet nogen internationale udbud undtagen et par små svenske by- og lokalbane – senest blev DSB ikke valgt på de 3 britiske udbud her i efteråret.

Da DSB lavede sin strategi 2007, hvor 20% af omsætning i koncernen skulle komme fra udenlandske vundne udbudskontrakter i 2007, gik DSB til folketingets finansudvalg og bad om tilladelse til at kunne byde på udenlandske udbud, da der ikke i ”Lov om DSB” findes en sådan bemyndigelse. Lovgiverne havde selvfølgelig sikret skatteydernes penge ikke skulle anvendes på spektakulære eller risikable udenlandske eventyr. Argumentet fra DSB var – at DSB aldrig kunne leve op til

visionen om at blive Europa's mest veldrevne jernbaneoperatør selskab uden at få del i erfaringer fra udlandet.

Derfor blev vedtægterne for DSB af 18. december 1998 ændret 24. maj 2000, 27. maj 2002, 27. maj 2003 og 21. april 2004 – her i denne sammenhæng specifikt fra § 3:

- ”Selskabets formål er at drive jernbanevirksomhed i medfør af lov om jernbanevirksomhed m.v. samt anden virksomhed, som Jigger i naturlig forlængelse heraf.
- Selskabet kan på kommercielle vilkår indgå aftaler om udførelse af jernbanetrafik i udlandet.
- Selskabet kan til opfyldelse af formålet oprette datterselskaber, erhverve ejerandele i andre virksomheder samt indgå samarbejdsaftaler og lignende.
- Selskabet skal drive sin virksomhed på et forretningsmæssigt grundlag.”

Nu har DSB tabt de sidste 3 udbud – har 55 ansatte i DSB International og bruger 100 mio. kr. årligt på at tabe udbud. Det kritiseres bl.a. af Dansk Kollektiv Trafik Forening. Men der skal huskes på, at DSB har bevæget sig ud i høj fyldt farvand – konkurrencemarkedet – og skal påregne udenlandske selskaber lobbyer mod DSB – især på hjemmebanen – et svækket DSB betyder en konkurrent mindre. Hvis DSB ikke får gennembrud i udlandet er det et DSB under afvikling. Så kommer der politiske krav om udskillelse af stationerne / materiellet osv. – og endelig salg af DSB. Formanden for Kollektiv Trafikforening er i øvrigt John Hansen Direktør for Arriva Danmark A/S.

OK 2005 (Blev behandlet under pkt. 8a)

Fleksjob vil være omfattet af aftalen om lavtlønsværn

Afventer færdiggørelsen og renskrivning af STK fællesoverenskomsten. Først derefter udsendes renskrevne organisationsaftaler. (kommer i lommebogsformat)

STK, aftale om arbejdstidsregler pr. 01.10.06 – arbejdsgruppen afholder sidste møde d. 20.12.05, hvorefter renskrevet aftale udsendes.

OK 2008 – det kan give problemer for STK at der i forbindelse med kommunalreformen flyttes en del (Told & Skat) fra amt/kommunal til statens overenskomster, da pensionsbidragsindbetaling på det kommunale område er 15 %. På Statens område 12½ %

Borgfredsaftale mellem LO og FTF opsagt

Kan berøre STK – CO2 – DJ kan blive spurgt om evt. overgang til anden centralorganisation

ITF konference 2.-9. august 2006, Durban Sydafrika

Hb udpegede DJ's delegerede til ITF konferencen fra d. 2.-9. august 2006 i Durban Sydafrika.

Udpeget blev:

Fra forbundsledelsen: Henrik Mortensen, Niels Sørensen

Fra Hb: John Nielsen Metro, Bjarne Pedersen Bane El

Hb besluttede at en ledsager kan inviteres til at indgå i delegationen

Underretningspligt (Told & Skat)

Hverken banker, DSB eller DJ udsender mere skriftligt hvad der er årsindberettet til Told & Skat til det enkelte medlem. Det fradragsberettiget faglige kontingent vil blive oplyst i Jernbane Tidende.

Forbundets Grundkurser 2006

DJ grundkurser 2006 afholdes:

G1 den 19. - 24. marts 2006

G2 den 2. - 7. april 2006

G3 den 14. - 19. maj 2006

G4 den 14. - 17. november 2006

1. maj 2006 i Fælledparken

Hb vedtog en drejebog og et budget for afholdelse af traditionelt 1. maj arrangement i Fælledparken København. Hb ønskede efterfølgende at få tilstillet regnskab over arrangementet.

Betingelse for tildeling af studeplads og bevilling til udskænkning af øl m.v. i Fælledparken er medlemskab af LO-sektion København.

Sektion

4. sektionsbestyrelsesmøde afholdt den 8. september 2005 i København.

Referat af 3. sektionsbestyrelsesmøde d. 24.05.05, samt aktivitetsliste af 04.09.05, udsendt med kalender 40

5. sektionsbestyrelsesmøde afholdt den 29. november 2005 i København.

Dagsorden:

- 1) Mødets åbning.
- 2) Godkendelse af dagsorden.
- 3) a) Godkendelse og underskrift af referat 4. møde d. 8.09.05.
- 4) Gennemgang af aktivitetsliste.
- 5) Meddelelser.
 - a) Hovedbestyrelsen.
 - b) HSU

- c) Kvartalsmøde med DSB Produktion d. 09.11.05
- 6) Orientering fra Områdegrupperne.
 - a) TPO.
 - b) SPO.
 - c) LPO.
- 7) Sager til drøftelse.
 - a) Ny løn. Møde i OK-forhandlingsudvalget 05.12.05.
- 8) Sager til afgørelse.
 - a) Tilrettelæggelse af temadag – Voldspolitik / program / økonomi / arrangement / deltagerkreds / indledere / mødeledelse
 - b) Anmeldelse / tilslutning til DJ LO sektionen København. Materiale eftersendes.
- 9) Information.
 - a)
- 10) Næste møde.

6. sektionsbestyrelsesmøde afholdes den 14. marts 2006 / TPO.

Områdegruppen

Lokallønspuljen 01.04.05

HR aftaler & forhandling har meddelt, at som erstatning for officielt åbningsmøde – at Personalestyrelsen har meddelt DSB, at lokallønspuljen i DSB pr. 01.04.05 udgør kr. 4.000.000

Lokallønspuljen 01.04.05 i DSB Salg

Områdegruppen har modtaget brev af 23.08.05 fra DSB Salg vedr. lokalløn 01.04.05 – åbningsmøde. Hvoraf det bl.a. fremgår:

Vi forudsætter, at lokalløn 2005 forhandles/aftales efter hidtidige principper – og således at evt. lønjusteringer for overenskomstansatte drøftes samtidigt.

Udgangspunktet for lønforbedringerne er DSBs personalepolitik, dvs præstation, kvalifikationer, ansvaret og evnen til udfylde jobbet – alt set i forhold til eksisterende aflønning, herunder ændringer på arbejdsområdet. Endvidere er forudsat, at aftaler om lønforbedringer skal være medvirkende til at fremme den nødvendige forandringsproces, effektivitet og produktivitet.

Cheferne i DSB Salg afslutter snarest vurderingen af mulige lønforbedringer.

I det omfang vi har forslag til puljeanvendelse, vender vi konkret vende tilbage (i løbet af september) ligesom vi vil være indstillet på at drøfte evt. forslag fra personaleorganisationerne.

Områdegruppen har fremsendt forslag til anvendelse af lokallønspuljen til DSB Salg. SPO's andel udgør 16% af lønsumspuljen kr. 87.004 + 6000 fra regenererede midler. Forhandlingsmøde er afholdt den 22.09.05.

Aftale om anvendelse af lokalløn for kr. 75.500 er indgået d. 13.10.05. Dertil kommer diverse kvalifikationstillæg til ok-ansatte Stbtj. Aftalen er udsendt i kopi til relevante gruppeformænd

Lokallønspuljen 01.04.05 i DSB Produktion

Forslag til anvendelse indsendt fra lokalgrupper og områder. DSB blev rykket d. 01.09.05 for oplysning om puljebeløb til rådighed og forhandlingsaftale. DJ har ved brev af 22.09.05 meddelt at puljemidlerne til SPO DSB i DSB Produktion udgør kr. 173.313 + reservepuljemidler på 10%

Forhandling afholdt d. 18.10.05. Enighed om anvendelse af lokallønspuljemidler for kr. 191.912.

Afventer fremsendelse af underskrevet aftale. Forventet udmøntning 31.12.05.

Lokallønspuljen 01.04.05 i DSB Koncern

Aftale på anvendelse af lokallønspuljen kr. 24.900 for området DSB koncern fremsendt til underskrift.

Tilbageløb fra Railion

Railion tilbagesender fuld pulje for 2006 af udlånte tjenestemænd til DSB pr. 01.01.06, pr. 01.03.06 og pr. 01.04.06.

Arbejdstøjgruppen

Referat af møde i arbejdstøjgruppen d. 27.10.05 udsendt med kalender uge 45 – 05
Referat af uniformsstyregruppemøde d. 07.12.05 udsendt med kalender uge 50 – 05

Behandles under pkt. 8b – områdegruppens udvalg

DSB Produktion

Fratrædende Fremføringschef Johnny Bidstrup tiltræder som ny Forretningspartner i DSB Produktion. HR-service optimerer HR-strategi- planen fra marts 2004. En af ændringer er partnerrollemodellen, hvor HR-service områdechefer også var HR-service partnere overfor linieorganisationerne (f.eks. Niels Nutzhorn chef for HR-service Aftaler & Forhandling samtidig var HR-partner for DSB Produktion). Ændringerne forventes at betyde en styrkelse af partnerfunktionen, der ikke har fungeret optimalt overalt. Andre tiltag skal finde forbedringspotentialer, præcisere opgaveafgrænsninger, mere entydige indgange til HR-service. Ændringerne gennemføres også for at imødegå kundekritik navnlig fra DSB Produktion.

Lean

Referat af Lean styregruppemøde d. 09.11.05 + møde OH udsendt med kalender 46 - 05

IC4 – revideret leveringsplan – maj / juni 2006

Ansoldo Breda betaler nu 250 mio. kr. tilbage til DSB uden forbehold og retstvist som kompensation for den forsinkede levering af IC4 og IC2 togene. ”Vi har en stærk kontrakt, der ikke koster skatteyderne penge”, udtaler Sengeløv. Staten sparer 800 mio. kr. på trafikkontraktbetaling i 2006

Ny ledelse udnævnt i Ansoldo Breda. Hr. Trompetta er begyndt at forstå situationens alvor

Første IC4 tog kommer i drift maj / juni 2006 og det sidste tog vil blive leveret i 2008. IC2 leverancen kan begynde 2. halvår 2007.

DSB forlænger lejemålet af de 67 dobbeltdækker vogne, hvilket betyder at GTA kan gennemføres når 72 IC4 togsæt er sat i drift

Fremføring

Ny Fremføringschef pr 01.01.06, Benny Pedersen Togsæt Klg Kastrup

Indgået revideret aftale af 31.10.05 om indsynertillæg, som erstatter tidligere aftale af 14.08.03 – (omfattende individuelt for navngivne viceværter – aftalen af 31.10.05 omdelt til gruppeformændene i Fremføring)

Områdegruppen deltog i medarbejderinformationsmøde for stationspersonalet i FF/ Kb d. 27.10.05 sammen med Tommy Møller FF Område Øst

Togpersonalet, Logistik & Disponering

Gruppeformand Rune H Engstrøm gruppe 10.18 Kastrup har meddelt områdegruppen, at han har trukket sig som tillidsrepræsentant pr. 01.12.05 af personlige årsager. Lokalgruppens regnskaber og beholdninger er overdraget til områdegruppen. Gruppenæstformand Ken O Krøyer indtræder som konstitueret gruppeformand og tillidsrepræsentantsuppleant frem til det ordinære gruppemøde med valg i januar / februar 2006. DSB og forbundet orienteret.

Hyttefadsaftale af 01.12.05 L & D Kastrup, særlig jobbørs og SPO indgået.

Retningslinie for opslag af ledige stillinger I Logistik & Disponering af 09.12.05 godkendt

Sikkerhedsinstruks af 18.11.05 for jernbanesikkerhed Århus fremsendt til tjenestestedet og SPO

Afholdt møde i lokalt uddannelsesudvalg d. 09.07.05 og d. 16.08.05, 23.09.05 og 23.11.05

Afholdt kvartalsmøde med Togpersonalekontoret d. 09.08.05 (næste møde d. 20.12.05)

APV Kh afventer – på aktivitetslisten er bl.a., blå truck (indkøb af nye vogne) og genopretning af perroner – støjmåling af holdende togmaskiner – uddannelse (§ 9)

Forretningsgange for den sikkerhedsmæssige håndtering i anvendelse af ”rød depeche” på Kh drøftes med DSB Sikkerhed - afventer

Radioinstruks Kh afventer

Ikke længere krav om helbredsgodkendelse af logistik & disponerings medarbejdere på Kh

Kompetenceprofil Stbtj – div. arbejdsbeskrivelser – div. stillingsbeskrivelser (Driftsleder, Produktionsgruppeleder, Stbtj (Holdleder) og Stbtj Lagermand) – afholdt møde med Søren R Hansen for aftale / underskrift d. 17.10.05

Aftalt opgradering / efteruddannelses- / kompetenceudviklingsforløb for allerede ansatte Stbtj –

Aftalt forløb for oplæring, instruktion af nye medarbejdere

Aftalt yderligere opgradering / efteruddannelses- / kompetenceudviklingsforløb for Stbtj (Holdleder) – efterfølgende skal der ligeledes aftales et forløb for Pgl og DL.

Endvidere vil L & D afholde en række kurser i dansk – dansk i skrift og tale, danske begreber og kultur, altså styrke de sociale kompetencer i dansk

Produktionsseminar Kh og Kastrup skal sættes i proces.

Møde om ny tjenestefordeling / turskifter i Århus d. 13.12.05, Aftale om tjenestefordeling og turskifte afventer underskrift. (underskrevet d. 30.12.05)

DSB Salg

Stationskonceptet: materialer i sagen er løbende elektronisk udsendt til berørte lokalgrupper ved formand, næstformand og sikkerhedsrepræsentant.

Sagen behandles i udvalg under områdegruppen: Salg.

Debat:

Der blev givet udtryk for den opfattelse, at Nørby-udvalgets anbefalinger, at økonomiske forhold skal være fuldt oplyst, herunder løn, honorarer og ”andre ben”, også gælder for fagbevægelsen, og er en del af det ny LO’s værdigrundlag vedtaget på LO- kongressen i 2003. Manglende demokratisk kontrol kan nemt føre til nepotisme m.v.

På baggrund af områdegruppeformandens beretning til områdegruppebestyrelsen og efter at sagen omkring Tryk Forsikringsagenturforeningens bestyrelses rejse til Grønland i august d. å. nu har været drøftet på 3 Hb-møder, senest 8. december 2005, og områdegruppeformanden har modtaget svar på skrivelse til agenturforeningens bestyrelse - vurderes det efter en grundige drøftelse i områdegruppebestyrelsen, at spørgsmålet og området har opnået tilstrækkelig opmærksomhed. Områdegruppebestyrelsen har derfor besluttet at sagen/området ikke forfølges yderligere under disse forudsætninger.

Beretningen godkendt.

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indkommet

Ad. 6: SU-information.

- **HSU 15.12.05** (næste møde: den 8.-9.03.06, seminar / 30.03.06)

Referat af HSU d. 22.09.05 udsendt med kalender uge 46 – 05

Psykisk arbejdsmiljø – et inspirationskatalog, udsendt af HR-service Helse & Miljø d. 09.12.05. Tilmelding til dialogseminar for tillidsrepræsentanter / sikkerhedsrepræsentanter senest d. 06.02.06. Dialogseminar om temaet psykisk arbejdsmiljø afholdes i København d. 13.03.06 kl. 12.30 – 16.00 og i Odense d. 29.03.06 kl. 12.30 – 16.00.

Endvidere tilbyder Miljøafdelingen at deltage i f.eks. SU / SIO møder, hvor psykisk arbejdsmiljø er til drøftelse.

Endvidere er der åbnet ny portal på DSB intranet under HR-service – ”psykisk arbejdsmiljø”

Dagsorden for ordinært HSU-møde den 15. december 2005

1. Strategi 2010

Materiale: Oplæg vedrørende Strategi 2010.

(Drøftes på 12. møde i områdegruppebestyrelsen)

2. Kvartalsrapport - 3. kvartal 2005

Materiale: DSB Koncernen - 3. kvartal 2005 af 23. november 2005.

Uændret forventning til overskud – 700 mio. kr.

Lidt større omkostninger.

3. Budget 2006

Resultat 612 mio. kr.

Passagerindtægter 4.181 mio. kr.

Medarbejderstyrke 9.107 – uændret

omkostningsbudget ellers finkæmmet med tættekam

4. Grænseflader mellem HSU og Arbejdsmiljørådet (AMR)

Materiale: Notat af 22. november 2005 vedrørende grænseflader mellem Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) og Arbejdsmiljørådet (AMR).

Tiltrådt

Gråzoner – behandles og godkendes i begge fora – arbejdsgang / arbejdsdeling evalueres på december mødet 2006

5. Kompetenceudviklingsudvalg – beslutningsproces vedrørende MTA

Materiale: Notat af 7. december 2005 fra HSU, medarbejdersiden.

Meget lav svar % i år – fristen udsat til 20.12.05. Medarbejdersiden kritiserede, at der var blevet sneget ryge spørgsmål ind i MTA udenom HSU kompetenceudviklingsudvalget, hvor medarbejderne er repræsenteret og havde haft mulighed for at kunne kommentere på forholdet. Det er ikke ligeværdig dialog. Ledelsen tog kritikken til efterretning.

6. HR-strategi - medarbejderudvikling

Materiale: Oplæg vedrørende status på medarbejderudvikling

Tilrådt

7. Projektbank

Materiale: Brev af 22. november 2005 fra VSU S-tog vedrørende oprettelse af projektbank.

Tilrådt og sendt til mangfoldighedsudvalget til bearbejdelse.

8. Mangfoldighed – politik og strategi

Materiale: Notat af 7. december 2005 vedrørende mangfoldighed – politik og strategi.

Mangfoldighed - Politik og Strategi

I DSB mener vi følgende, når vi taler om mangfoldighed:

Mangfoldighed er det hele menneske i den hele virksomhed. DSB er en rummelig virksomhed og vi udgør en mosaik af mennesker, der er forskellige hvad angår alder, køn, baggrund og livssituation.

I DSB er vi af den opfattelse, at mangfoldighed er en afgørende faktor for vores konkurrenceevne. Vi tror på det enkelte menneskes potentiale som grundlag for unikke kollektive løsninger. Vi tager vores sociale ansvar alvorligt, værdsætter og bruger mangfoldighed til at udvikle forretningen sammen med medarbejderne. Investering i mangfoldighed skaber i længden en sund og attraktiv virksomhed.

Vores mangfoldighedspolitik kan sammenfattes således:

For at understøtte politikken er der identificeret følgende tre indsatsområder, der tilsammen udgør DSBs mangfoldighedsstrategi:

Rekruttering:

Vi vil udvikle rekrutteringsforløb så vi tiltrækker og ansætter medarbejdere med forskellige baggrunde, livsanskuelser, livsstile mv. Det er stadig kvalifikationerne, der i sidste ende afgør, hvem der bliver ansat.

Fastholdelse:

Vi vil fastholde mangfoldigheden af kompetente medarbejdere, og derfor skal medarbejder og job udvikle sig sammen med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og virksomhedens behov. Den personlige og faglige udvikling for den enkelte medarbejder bliver herved et virkemiddel for DSBs forretningsmæssige succes.

Implementering og kommunikation:

Vi vil sikre implementeringen og den løbende fokus på mangfoldigheden i virksomheden ved løbende at iværksætte projekter inden for indsatsområderne og gennem videns- og erfaringsdeling samt opfølgning og evaluering af nøgletal.

Mangfoldighedsudvalget består af :

Malene Bresson, HR-Service, formand

Sven Gissum, Produktion

Poul Erik Poulsen, Salg

Geert Sejersen, S-tog

Susan Vick, HR-Service

Jens Collitz Hansen, FO Jernbanedrift

Jørn Nicolaisen, DJ

Anne Mette Nejrup Hansen, BTJ

Lis Kræmmer, AC

Asgar Nygaard Nielsen, medarbejdersiden i S-togs VSU

Tiltrådt

På HSU mødet fik mangfoldighedsudvalget til opgave at organisere et projekt ”jobbank” for medarbejdere som er omfattet af politikområder, helbredsramte / skånehensyn / rummelighed

9. Meddelelser

Materiale: Skriftlig beretning af 6. december 2005 med bilag vedrørende partnerfunktion i HR-Service.

Notat af 30. november 2005 med meddelelser fra Arbejdsmiljørådet med bilag vedrørende arbejdsmiljødegrørelse 2005 og handlings- planer 2006, dateret december 2005.

Notat af 30. november 2005 med meddelelser fra HSU-arbejdsgrupper med bilag vedrørende rusmiddelpolitik, dateret 29. november 2005.

”DSB’s Sundhedspolitik –

”DSB’s sundhedspolitik skaber rammerne for sundhedsfremme indsatsen i virksomheden, med det formål at styrke medarbejdernes trivsel og virksomhedens konkurrenceevne.

DSB ligger vægt på:

- At arbejdet med sundhedsfremme sker i samarbejde med medarbejderne
- At påvirke medarbejdernes muligheder for at handle i forhold til egen sundhed
- At indsatsen for sundheden i virksomheden er langsigtet og forebyggende
- At sikre opbakning og konkrete muligheder for den enkelte, hvis helbredet svigter

Vi vil derfor:

- Skabe sammenhæng og synlighed i indsatsen
- Skabe en bevidst udvikling der kvalificerer og effektiviserer indsatsen
- Løbende evaluere indsatsen og sætte mål derefter”

Rusmiddelarbejdsgruppen genetableres med hensigt på udarbejdelse af en rygepolitik

10. Eventuelt

Den samlede rapport fra Work4Health A/S ”Helbredstjek til natarbejdere” for sikkerhedsklassificerede medarbejdere med natarbejde i DSB er udsendt af HR-service d. 14.12.05. Rapporten drøftes på kommende HSU møde.

- **VSU produktion 21.12.05** (næste møde: den 06.04.06)

Referat af 28.09.05 udsendt med kalender 49

- **VSU i Salg den 20.12.05** (næste møde: den 03.04.06)

Formøde 1. december 2005:

Medarbejderrepræsentanternes indlæg til; (af 6. december 2005)

DSB Salg VSU 15. møde tirsdag den 20. december 2005 klokken 13.00

Medarbejderrepræsentanterne afholder formøde klokken 10.00

Dagsorden: (emner hertil)

- Referat fra 14. møde 3. oktober 2005 - Ingen kommentar / godkendt
- Rejsekortet (se ad – nedenstående)
- DSB’s Voldsforebyggelsespolitik (se ad – nedenstående)
- Psykisk arbejdsmiljø (se ad – nedenstående)
- Ny organisation i HR-service. Hvilken betydning har ændringer for DSB Salg.
- MTA – hvilken behandling og hvilke områder skal behandles i VSU (på næste møde) når resultatet foreligger ?
- Budget 2006 – endeligt budget behandles.

Der afsættes tid på formødet d. 20. ds. til Budget 2006. - Materialer udsendt med ref. 14. møde 28.10.05 – slettes ind fremsendelse til Pia/Bjørn

Fastsættelse af møder:

VSU-møder DSB Salg 2006

- mandag den 3. april 2006
- tirsdag den 6. juni 2006
- torsdag den 28. september 2006 (*ændret i forhold til VSU ref 14. møde*)
- mandag den 18. december 2006

(alle møder starter klokken 12.00)

VSU-formøder DSB Salg 2006

- tirsdag den 7. marts 2006
- tirsdag den 16. maj 2006
- tirsdag den 5. september 2006
- tirsdag den 28. november 2006

(møderne starter klokken 10.30)

Seminar og beslutningsreferat:

Dagsorden:

Godkende referat (som hidtil)
Aktivitetsliste/opfølgning (huskeliste) (nyt)
Generelt nyt v. Bjørn Wahlsten (nyt)
Tilbage melding fra HSU v. Bjørn Wahlsten (nyt)
Ledelsesberetning
Medarbejdertilbage melding v. B-siden (nyt)
Tema` er A & B side (brain-storming) (nyt)
Diverse øvrige punkter (nyt)

Temaer: Første tema er Rejsekortet. Forslag til næste møde(r) – ”Arbejds miljøet og organisering”

Intranettet f.s.v. ang. VSU. Forslag: Særlig portal/side med alle 14 mødereferater og direkte eller indirekte link til ”politikker og nedsatte udvalg. Kriterier i forbindelse til omstillingsvejledningen mangler. Licitationspolitikken mangler. Rusmiddelpolitik – netværkspersoner. Kommende møder fremgår ligeledes, herunder formøder. Dagsorden for kommende VSU-møde lægges ind så snart dagsordenen er på plads. Arbejds miljøarbejdet i DSB Salg får en plads sammen med Voldsforebyggelsespolitik. Siden linkes til SiSu`er og deres referater m.v. Portalen fungerer som ”opslagsværk”. Redaktionsudvalg nedsættes.

Ad Rejsekortet

Kan opdeles i

- teknisk del
- trafikpolitisk del
- personalepolitisk del

Konsekvenserne og tidsperspektiver og sammenhæng til øvrige områder i kanalstrategierne.

Uddannelse af medarbejdere – hvilken og omfanget ? Hvilke nye kompetencer kræves ?

Hvilke nye arbejdsopgaver og funktioner retter sig mod DSB medarbejdere. F. eks regnskabsmæssigt, og hvordan fordeler de sig på henholdsvis i implementeringsfase og i driftsfase?

Hvilke opgaver arbejdsopgaver bortfalder ? Vil det været en ”afvikling” i forhold til ny teknik eller er det en indirekte udlicitering ? Hvordan sikres en kvalitetsmæssig fastholdelse af nuværende billet og klippekort’s system ? F.eks. Alex klippemasker.

Kommer der nye forretningsområder og/eller funktioner på konceptet, og hvornår ?

Evaluering af pilotprojekt Glostrup – Holbæk. Hvordan og hvornår evaluerer VSU den første etape ?

Forslag: Projektudvalg med deltagelse af organisationerne. Arbejdet rettet mod de personalepolitiske konsekvenser.

Ad DSB’s Voldsforebyggelsespolitik

Hvordan sikres en ensartet og god implementering i hele organisationen?

Forslag: Sikkerhedsorganisationen (læs: koordinerende sikkerhedsudvalget) udarbejder – til behandling i og til brug for VSU og øvrige Su’er - en samlet politik rettet mod Salgs medarbejdere og disse særlige forhold. Spørgsmålene Hvordan, Hvornår etc. besvares. Ligeledes vurderes på, hvordan medarbejdernes kendskab til politikken formidles og hvordan instruktionsmateriale opbevares og er tilgængeligt.

Ad Psykisk arbejdsmiljø

Hvordan skal der fremadrettet arbejdes med psykisk arbejdsmiljø i VSU og i den øvrige del af organisationen ?

Forslag: Tema under ”Arbejdsmiljøet og organisering”

- **SISU Ejendomme 21.12.05** (næste møde: den 04.04.06)
- **OSU i Togsæt 01.12.05** (næste møde: den 02.03.06)

Der blev meddelt organisationsændring som følge af Benny Pedersen er blevet udnævnt til ny Fremføringschef pr. 01.01.06. Søren B Rasmussen overtager al klargøring i Togsæt Kastrup, Kgc, Belvedere, Helgoland. Jan Rosenfeldt Sørensen bliver ny værkstedschef i El-togsæt.

- **OSU i Togkomponenter 23.11.05** (næste møde: den 15.03.06)

Vedligeholdelse i Belvedere

Der blev fra ledelsen orienteret om, at Klargøring Belvedere i henhold til en gammel aftale pr. 1/1-06 overleveres til Togsæt. Stationsbetjentene flytter med til Togsæt. Tre håndværkere har fået arbejde i lyntogshallen og de to sidste tilbydes job i Lok. Jobbørsen vil kun komme på tale, hvis de to håndværkere ikke vil kunne beskæftiges i Lok.

- **OSU Fremføring 14.12.05** (næste møde: den 27.03.06)

Referat af 20.-21.09.05 udsendt

Bærbar pc + IT uddannelse gælder også Stbtj jf. referat af OSU d. 16.03.04

DSB har drøftet "Ny Løn" med DJ hen over efteråret med mål om overgang pr. 01.01.06. Sonderingsmøde mellem HR-service og DJ aftalt til d. 16.12.05. (blev aflyst p.g.a. Togpersonalets faglige møder d. 16.12.05)

Udestationer NF og Od aptering af P-riste udskudt til K07 – Østerport gået i stå, Bane har ingen penge.

- **OSU Togpersonalet (L & D) 13.12.05** (næste møde: den 07.02.06)
- **SUSI stabe 16.12.05** (næste møde: den 00.00.06)

Ad. 7: Regnskab.

Til behandling

- 2. behandling Budget 2006 (vedlagt 1. indkaldelse)

Generelt: Områdegruppens midler anvendes efter bevilling, vedtægtsbestemt, budgetmæssigt godkendt eller efter anden beslutning truffet af områdegruppebestyrelsen

Ændringer til note 9 i budget 2006 og forklaring på spørgsmål vedr. note 9:

- *At områdegruppen har afsat budget i henhold til "Forretningsordenen for Områdegruppebestyrelsen" pkt. 1 – "indhentelse af bistand".*
- *At under andre udgifter henføres m.h.t. Personalestyrelsens cirkulære nr. 164/22.11.1989 om kontorhold at områdegruppens næstformand udbetales pr. mdr. forud kr. 958,75 på baggrund af cirkulæret: "stiller hjemmekontor og hjemmearbejdsplads til rådighed, til udgifter til elforbrug, varme, egne anskaffelser af inventar og vedligeholdelse og dækning af udgifter, der følger af at måtte disponere over del af eget hjem til tjenstlige formål."*
- *At kontoen er udeladt nyindkøb af pc'er (ændret fra kontormaskiner til kontorinventar) - da det er mere regnskabsmæssigt gennemsigtigt, at erhverve nyt "isenkram" via bevilling under pkt. 9, da man derved kan sammenholde referat førte beslutninger med inventarliste. (Ikke årligt tilbagevendende forudsigelige omkostninger)*

Budget 2006 godkendt

Netbank: På 12. møde vil forslag til revideret forretningsordenen for bestyrelsen være en sag til afgørelse under pkt. 9. Vi skal i forbindelse med anvendelse af netbank have indskrevet i forretningsordenen, hvordan områdegruppen disponerer netbankaftalen

- Næste revisionsmøde den 20. februar 2006 i Nyborg

•Lokalgruppemidler

- Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetalt den 23.11.05
 - På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantfortegnelse*" af 09. december 2005. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. november 2005.

•Næste lokalgruppemidler

- Lokalgruppemidler januar kvartal udbetales mellem den 15. og 25.02.06
 - På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantfortegnelse*" af 00. februar 2006. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2006.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: OK 2005, status

Til behandling

Indstillingspapir fra OK2005-udvalget til:

To notater, Ny Løn (*notat_nylon8a_10mode05.doc*) og Status Notat (*ok2005_statusotat_261005.doc*) indgår endvidere i behandlingen af dette punkt. Noterne er udsendt den 28.10.05 og forefindes på www.spdsb.org

Emner under dette punkt:

- Ny Løn og mødeaktivitet herom i DJ
- Evaluering af OK2005
- Lønstatistik - nuværende / (Lønudvikling – fremadrettet)
- Det videre arbejde i udvalget
- OK2008

Ny Løn og mødeaktivitet herom i DJ

Der har været afholdt møde i fælles forhandlingsudvalg i DSB og DSB S-tog regi mandag den 5. december 2005. DJ har ikke modtaget nogen officiel henvendelse fra DSB vedr. drøftelse af Ny Løn. Forhandlingsudvalget drøftede en kommende strategi for en særlig DSB model baseret på automatisk reguleret avancement.

Forhandlingsretten er midlertidigt uddelegeret til DJ fra STK.

Forhandlingsudvalget mødes løbende i situationen. Områdegrupper Ralion og Arriva deltager i næste møde. Hb tog på mødet d. 08.12.05 forhandlingsudvalgets redegørelse til efterretning.

Områdegruppen fik en opgave med at fremskaffe informationer om lønrammer og tillæg.

SPO's input:

- Stedstillægssats
- Fælles information DSB / DJ om løn og pension – betydning for den enkelte tjenestemand ved overgang til ny løn
- Ønske om decentral aftaleret på tillæg
- Tidsplan?
- Finansiering?

Evaluerings af OK2005

Der er afholdt møde i OK2005 udvalget tirsdag den 22. november 2005 på København H. Hovedemnet (opgaven) på mødet var 1. evaluering af OK2005 – med henblik på behandling på gruppemøderne i januar/februar 2006

(Udvalgets indstilling/kommentar til 1. evaluering:)

Afskrift fra referat 16. møde den 2. marts 2004:

Ad. 9b: Udtagelse og prioritering af krav til OK 2005

Områdegrupeformanden kvitterede for det arbejde der var lagt i OK udvalget.

Efter de ordinære gruppemøder januar / februar 2004 var kravene blevet sammenstillet og bestyrelsen drøftede udtagelsen og prioriteringen

Generelle krav: (prioriteret)

1 Gen) Løn

a. generel lønstigning.

(i hele perioden er samlet på 5,22 % - til alle.)

b. med hovedvægten lagt på de overenskomstansatte.

(pr. 1/10-06 – tillige 0,36 % svarende til ca. 63,- kr. pr måned)

2 Gen) Ferie

a. fuld gennemførelse af 6. ferieuge. ***(minus)***

b. forhøjelse af ferie % godtgørelsen. ***(minus)***

Specielle krav: (prioriteret)

1 Spe) Uddannelse

a. uddannelser indskrives i overenskomster/organisationsaftaler. ***(Delvis)***

b. 2 ugers betalt uddannelse. ***(minus)***

2 Spe) Arbejdstider

a. bedre forhold for skiftende arbejdstider. ***(delvis)***

b. specielt i forbindelse til natarbejde. ***(minus)***

3 Spe) Søn- og helligdagsfrihed

a. antallet forhøjes fra 30 til 40 pr. år. ***(minus)***

4 Spe) Funktionstillæg til overenskomstansatte

a. indarbejdes for hele DSB. (*minus – afventer*)

Områdegruppen vedtog ovenstående omkring udtagelse og prioritering af krav til kommende overenskomster april 2005

Områdegruppens krav til OK 2005 fremsendes nu til DJ Sektion DSB, der behandler emnet på møde i bestyrelsen den 14. april 2004. Dansk Jernbaneforbunds Hovedbestyrelse afholder ekstraordinært møde den 24. maj 2004 med endelig udtagelse af forbundets krav til OK 2005

Afskrift fra referat 16. møde den 2. marts 2004 – slut.

Det videre arbejde i udvalget:

Udvalget indstiller, at Jan Søndergård 10.04 indtræder i arbejdet i OK2005 udvalget)

- Vurdere løbende på om der skal udsendes orienteringsmaterialer til bestyrelsen og lægges stof på hjemmesiden. Dette specielt på færdiggørelse af delelementer i OK2005.
- Løbende vurdering af områdegruppens hjemmeside – OK2005 portal.
- Statistisk materiale færdiggøres – f.s.v. ang. lønudvikling til dato.
- Udarbejder forslag til bestyrelsen omkring fremtidig lønudvikling.
- Oplæg til evaluering af (OK2005) processen og af det faktuelle indhold, samt forskel mellem rejste krav og forlig. (Behandles på 11. møde/2005)
- Foretager evalueringer på OK2005 til fremadrettet - de næste - forberedelser til OK2008. Forløbet med at evaluere og indhente ønske på gruppemøder fastholdes som en vedvarende proces. (De første krav til OK 2008 behandles i januar/februar 2007)

Taget til efterretning

OK2008

De første ideer/forslag til krav og ønsker har været fremført i udvalget. Et hovedkrav kan være 6 ugers ”rigtig” ferie uden muligheder for kontakt ubetaling. Dette skal modsvares af en 40 timers arbejdsuge.

Næste møde i OK2005 udvalget er aftalt til tirsdag den 7. februar 2006 klokken 09.00 på København H – hovedemne bliver behandling af de videre formuleringer af ”funktionsbeskrivelser” (§ 5)

Intern Notat af 26. oktober 2005 - til brug for OK2005 udvalgets videre arbejde, er fortsat til anvendelse.

Møde i OK2005 udvalget blev afholdt den 22. november 2005 på København H. Hovedemne på dette møde var evaluering af OK2005 – med henblik på behandling på gruppemøderne i januar/februar 2006

Taget til efterretning

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

www.spdsb.org & IT-politik (den 20.04.05)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Preben Henriksen og Lars N Rasmussen

Notat af 20.04.05 www/IT erstatter notat af 12.08.04.

Næste møde: ikke aftalt

GTA (den: 04.08.05)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 19.10.05)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Knud O Larsen og Henning E Laursen

Memo af 07.09.04 (udsendt elektronisk den 07.09.04)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne 25. maj 2005 næste møde den 24.08.05 (blev aflyst) næste styregruppemøde "Stationskoncept" den 12.10.05 (blev aflyst).

Afholdt møde i styregruppen den 9. november 2005. Næste styregruppemøde onsdag den 11. januar 2006

Møde afholdt den 26.09.05 i Fredericia, med serviceinspektører og TR'er.

Der er afholdt møde mellem de 3 lokalgrupper i Salg – på København H tirsdag den 3. maj og onsdag den 19. oktober 2005 - Dagsorden: "Stationskonceptet" i DSB Salg.

Notat fra møde den 19.10.05 og behandling på 10. møde – udsendt i særskilt e-mail

Næste møde: tirsdag den 24. januar 2006 klokken 10.00 på Kh med deltagelse af næstformænd og sikkerhedsrepræsentanter.

Fremføring (4. møde den: 08.11.05)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen og Hans C V Brøndum

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

Møde afholdt med FF den 30.08.05 vedr. stillingsbeskrivelse f/viceværter – udkast til aftale om funktionstillæg til SR-arbejdsledere i FF – møde afholdt d. 18.10.05. Indgået aftale om funktionstillæg til SR-arbejdsledere i Fremføring

Næste møde: den 07.03.06 i Fredericia kl. 10.15

OK2005 (den: 22.11.05)

Repræsentanter: Kurt Hansen, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Statusnotat af 26.10.05 – lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Notat om ”Ny Løn” af 26.10.05 – lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 28.10.05 sammen med indkaldelse til udvalgmødet den 22.11.05

Møde afholdt den 22.11.05

Næste møde: Tirsdag den 7. februar 2005 på Kh

Logistik & Disponering (5. møde den 24.10.05)

Repræsentanter: Kurt Hansen, Lars N Rasmussen, Ken O Krøyer, Jørn Nicolaisen

Udvalget oprettet efter beslutning på 5. møde d. 17.12.04.

Afholdt møde i L & D interne uddannelsesudvalg d. 19.07.05, 16.08.05, 23.09.05 og 23.11.05

Oprettet kontaktudvalg med 4. møder årligt, første gang d. 09.08.05. Søren R Hansen formand (næste møde den 20.12.05)

Møde afholdt: 24.10.05 på Kh

Næste møde: afventer

Uddannelse (2. møde den: 18.01.05)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Forbundets repræsentation i TUR driftsudvalg, togklargøring er Faglig Sekretær Jan R Christensen og Jørn Nicolaisen.

Møde i TUR (driftudvalget) den 22.06.05 og 09.09.05. Næste møde den 12.12.05.

DSB ved Lis Kræmmer meddelte på mødet d. 09.09.05, at Dorte Pedersen (tidligere S-tog nu HR-service) udtræder af Driftudvalget og Rgm Finn Jensen Kastrup indtræder i stedet.

På mødet d. 12.12.05 stillede DSB tvivl ved om de i det hele taget ønskede en erhvervsuddannelse eller om der kunne findes en AMU, modul / merit model. DSB er gået hjem for at analysere behov (antal på uddannelse og kompetencerne) der afholdes et opklarende møde i Tur udvalget d. 31.01.06 i Valby.

Der blev afholdt TUR konference i Rørvig d. 03.11.05

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

Næste møde: den 08.02.06 klokken 10.00 i Valby.

Arbejdstøj udvalg

(Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Jytte J Jensen, Torben M Konradsen, Flemming Madsen)

Forslag:

- Flemming Madsen, Torben Konradsen og Jytte Jensen indsættes i (DSB) arbejdsgruppe vedr. EU-udbud
- Tre (3) ”Testpersoner” - bør komme h.h.v. fra Værksteder, Klargøring og Salg. Udvælgelse af ”Testpersonerne” sker medio januar 2006. I samråd med lokale tillidsrepræsentanter.
- Udvalg under områdegruppen nedsættes (kommissorium udformes) til at følge EU-udbudet. Med det formål, at opfange fejl og mangler før ny leverandør starter leverancen jf. erfaringer fra sidste gang vi fik nyt tøj i 2002.

Første møde: afventer

Taget til efterretning

SMU: Repræsentant Cristian Ghetz. Referat af møde den 26.05.05, d. 05.09.05 og d. 07.12.05 udsendt.

Branchemøde for stationsbetjente/SiR afholdes i forbundshuset den 08 marts 2006.

Næste SMU møder: fastsat til d. 1/3-06, 31/5-06, 14/9-06, 1/12-06.

TUR Driftudvalg for togklargøring: Repræsentanter: Jan R Christensen, Jørn Nicolaisen Møde afholdt 12.12.05 / næste møde: 31.01.06

Ad. 8c: Ordinære gruppemøder med valg januar / februar 2006

*Områdegruppen er repræsenteret på følgende ordinære gruppemøder: *)*

Lokalgruppen 10.01: afholdes torsdag den 19. januar 2006* kl. 15.00, Fa
Lokalgruppen 10.02: afholdes mandag den 16. januar 2006* kl. 14.30, Ar
Lokalgruppen 10.03: afholdes torsdag den 12. januar 2006* kl. 14.00, Ar
Lokalgruppen 10.04: afholdes onsdag den 18. januar 2006* kl. 15.10, Fa
Lokalgruppen 10.05: afholdes tirsdag den 7. februar 2006* kl 17.00 Rd
Lokalgruppen 10.06: afholdes onsdag den 8. februar 2006* kl. 15.00, Kh
Lokalgruppen 10.07: afholdes fredag den 20. januar 2006* kl. 15.30 på Kh
Lokalgruppen 10.08: afholdes torsdag d. 02. februar 2006* kl. 15.00, Hgl
Lokalgruppen 10.09: afholdes tirsdag den 24. januar 2006* kl. 14.30 på Kh
Lokalgruppen 10.10: afholdes fredag den 3. februar 2006* kl. 15.00, Kgc
Lokalgruppen 10.11: afholdes lørdag den 7. januar 2006* kl. 13.30, Nf
Lokalgruppen 10.12: afholdes fredag den 27. januar 2006* kl. 15.00 på Kh
Lokalgruppen 10.13: afholdes onsdag 25. januar 2005 klokken 15* på OBV2
Lokalgruppen 10.14: afholdes mandag den 30. januar 2006* kl. 15.00, Kh
Lokalgruppen 10.15: afholdes torsdag den 26. januar 2006* kl. 10.00, Ar
Lokalgruppen 10.16: afholdes fredag den 27. januar 2006* kl. 14.00, Fa
Lokalgruppen 10.17: afholdes fredag den 3. februar 2006* kl. 15.00 på Kh
Lokalgruppen 10.18: afholdes onsdag den 1. februar 2006* kl. 17.00, Kastrup

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Tilskud til lokalgrupperne

Ekstra ordinær bevilling til afholdelse af ordinære gruppemøder 2006

Forslag: Ekstraordinær engangsbevilling til afholdelse af de ordinære gruppemøder i januar / februar 2006 på 1000 kr. pr. gruppe plus kr. 25 pr. medlem i alt en samlet omkostning på kr. 33.000,-

Udbetales med gruppehold februar 2006 og posteres som skyldigt kontingent 2005

Godkendt

Ad. 9b: Ekstrabevilling til Temadag i forbindelse til 12. møde i marts 2006

Forslag: Ekstraordinær engangsbevilling til afholdelse af Temadag i forbindelse til 12. møde 2006 på kr. 40.000,-

12. møde og Temadag afholdes i dagene onsdag den 22. og torsdag den 23. marts 2006 på Klarskovgård i Korsør. Temaer (1. dagen): Handlingsplan / Stbtj år 2010 / Ny Løn og OK2005. 12. møde (2. dagen).

Godkendt

Ad. 9c: Ekstrabevilling til 14. møde med seminar den 17. - 19. maj 2006

Ekstraordinær engangsbevilling til afholdelse af 14. møde med seminar den 17. - 19. maj 2006 i Berlin på kr. 50.000

Godkendt

Ad. 9d: udpegning af repræsentant / suppleant til OSU Tog komponenter

Som konsekvens af Klargøring Belvedere organisatoriske overførsel til Togsæt pr. 01.01.06 skal områdegruppen udpege ny repræsentant / suppleant til OSU Togkomponenter

Indstilling:

OSU repræsentant Stbtj Jan M R Nielsen gr. 10.11 Nf
OSU suppleant Stbtj Knud V Folman gr. 10.13 OBV2

Indstillingen godkendt

Ad. 9e: Medlemslister

Medlemslister er udsendt elektronisk til lokalgrupperne den 8. december 2005 med følgende tekst:

Til lokalgruppe NN

Medlemslister af 1. november 2005 - vedlagt som pdf.fil

(Listerne er for nogle lokalgruppers vedkommende ændret efter 23.11.05 - hvor gruppemidler blev udbetalt. Derfor kan medlemstallet på udsendte medlemslisterne være anderledes - i forhold til udbetalte gruppemidler.)

(Revideret Lokalgruppestruktur/Tillidsrepræsentantfortegnelse, som udsendes med kalender uge 50 - vil således være med medlemstal pr 01.11.05 - altså tallene som der er udbetalt gruppemidler efter.)

Der er to forhold som der i denne forbindelse skal præciseres:

1) Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) (afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen) For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantfortegnelse" af 9. december 2005. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 1. november 2005

Ad. 9f: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2005:

- Ekstra ordinært møde 11. januar 2005 i Nyborg
- 6. møde tirsdag den 15.marts.2005 i Nyborg
- 7. møde tirsdag den 19. april2005 (med næstformænd) i Nyborg
- 8. møde torsdag den 26. – 27. maj 2005 (seminar)
- 9. møde tirsdag den 06. september 2005 i Nyborg
- 10 møde tirsdag den 25. oktober 2005 (med næstformænd) i Nyborg
- 11 møde fredag den 16. december 2005 i Nyborg

Møderække med SiR/TR i 2005:

- den 26. – 27. april 2005 i Nyborg
- den 4. – 5. oktober 2005 i Nyborg

Områdebestyrelsesmøder i 2006:

- 12. møde onsdag den 22. og torsdag den 23. marts 2006 i Korsør – seminar
- 13. møde den tirsdag 25. april 2006 (med næstformænd) i Nyborg
- 14. møde den 17. – 18. – 19. maj 2006 – Seminar / studietur
- 15. møde tirsdag den 12. september 2006 I Nyborg
- 16. møde tirsdag den 24. oktober 2006 (med næstformænd) i Nyborg
- 17. møde fredag den 15. december 2006 i Nyborg

Møderække med SiR/TR i 2006:

- den 28. – 29. marts 2006 i Nyborg
- den 26. – 27. september 2006 i Nyborg

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- Hovedbestyrelsen DJ i **2005**: ekstra ordinært 18.02.05 og 22.02.05 / 28.02-01.03.05 / ekstra ordinært 29.03.05 – 07.04.05 / 14.04.05 / ekstra ordinært d. 25.04.05 og 12.05.05 / 13.-16.06.05 / ekstra ordinært d. 30.06 / 23.08.05 / 13.10.05 / 08.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Kurt Hansen)
- Hovedbestyrelsen DJ i **2006**: den 06.-07.02.06 / 03.04.06 / 28.08.06 / 11.10.06 / 07.12.06 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Kurt Hansen)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2005**: den 17.03.05 (SPO) / 24.05.05 (TPO) / 08.09.05 (LPO) / 29.11.05 (SPO) (Deltager Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen og Dan B Kirchhoff – suppleanter Henning E Laursen, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2006**: den 14.03.06 (TPO) / 23.05.06 (LPO) / 05.09.06 (SPO) / 28.11.06 (TPO) (Deltager Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen og Dan B Kirchhoff – suppleanter Henning E Laursen, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)
- HSU-DSB i **2005**: den 12.-13.01.05 seminar / 31.03.05 / 02.06.05 / 22.09.05 / 15.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- HSU-DSB i **2006**: den 8.-9.03.06 seminar / 30.03.06 / 01.06.06 / 20.09.06 / 14.12.06 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- VSU-møder (Produktion) i **2005**: den 06.04.05 / 09.06.05 / 28.09.05 / 21.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Henrik R Frederiksen)
- VSU-møder (Produktion) i **2006**: den 06.04.06 / 08.06.06 / 20.09.06 / 20.12.06 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Henrik R Frederiksen)

- VSU-møder (Salg) i **2005**: den 25.01.05 ex. ord. / 04.04.05 / 06.06.05 / 03.10.05 / 20.12.05 (Deltager Kurt Hansen – suppleant Henning E Laursen)
- VSU-møder (Salg) i **2006**: den 03.04.06 / 06.06.06 / 28.09.06 / 18.12.06 (Deltager Kurt Hansen – suppleant Henning E Laursen)
- OSU- møder (Togsæt) i **2005**: den 21.03.05 / 02.06.05 / 21.09.05 / 01.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen og Dan Kirchhoff – suppleanter Cristian Ghetz, Per Jenner)
- OSU- møder (Togsæt) i **2006**: den 02.03.06 / (Deltager Jørn Nicolaisen og Dan Kirchhoff – suppleanter Cristian Ghetz, Per Jenner)
- OSU i Togkomponenter i **2005**: den 02.02.05 / ex. ord. 04.04.05 / 25.05.05 / 09.08.05 / ordinært d. 07.09.05 / 23.11.05 (Deltager: Frank M Larsen – suppleant Jan M R Nielsen)
- OSU i Togkomponenter i **2006**: den 15.03.06 / 07.06.06 / 20.09.06 / 29.11.06 (Deltager: Jan M R Nielsen – suppleant Knud V Folman)
- OSU i Fremføring i **2005**: den 16.03.05 / 23.-24.06.05 / 20.-21.09.05 / 14.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Henrik R Frederiksen)
- OSU i Fremføring i **2006**: den 27.03.06 / 20.06.06 / xx.-xx.09.06 / 05.12.06 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Henrik R Frederiksen)
- OSU Togpersonale (logistik & disponering) i **2005**: den 08.02.05 / 10.05.05 / 15.09.05 / 13.12.05 (Deltager: Lars N Rasmussen – suppleant Rune H Engstrøm)
- OSU Togpersonale (logistik & disponering) i **2006**: den 07.02.06 / 09.05.06 / 08.09.06 / 08.12.06 (Deltager: Lars N Rasmussen – suppleant Rune H Engstrøm)
- SISU Ejendomme (Salg) - møder **2005**: den 13.-14.04.05 / ekstra ordinært 03.05.05 / 14.06.05 / 11.10.05 / 21.12.05 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- SISU Ejendomme (Salg) - møder **2006**: den 04.04.06 / 20.06.06 / 03.10.06 / 19.12.06 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- SUSI stabe i **2005**: den 01.04.05 / 08.06.05 / 23.09.05 / 16.12.05 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- SUSI stabe i **2006**: den 00.00.06 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2005**: den 29.08.05 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2006**: den 06.03.06 / 29.05.06 / 28.08.06 / 27.11.06 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Produktion, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2005**: den 17.05.05 / 25.08.05 (Deltager Jytte J Jensen, suppleant Tom R Gregersen)

- DSB Produktion, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2006**: afholdes efter behov (Deltager Jytte J Jensen, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Produktion, møder i uddannelsesudvalget i **2005**: den 07.03.05 / 22.08.05 (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Produktion, møder i uddannelsesudvalget i **2006**: den 06.02.06 (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Produktion, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2005**: den 28.02.05 / 26.05.05 / 05.09.05 / 07.12.05 (Deltager Cristian Ghetz)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2006**: den 01.03.06 / 31.05.06 / 14.09.06 / 01.12.06 (Deltager Cristian Ghetz) – Den 08.03.06 afholder DJ Arbejdsmiljøafdelingen branchemøde for stationspersonalets sikkerhedsrepræsentanter

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegrupeformanden takkede bestyrelsen for indsatsen i 2005 – vi fortsætter arbejdet i det nye år – 2006 – der nok skal bringe store udfordringer.
Ønskede områdegruppebestyrelsen en glædelig jul og godt nytår.

Jørn Nicolaisen

Kurt Hansen

Arne Due Jørgensen

Hans C V Brøndum

Per Jenner

Knud O Larsen

Frank M Larsen

Cristian Ghetz

Kurt L Olsen

Dan B Kirchhoff

Jan M R Nielsen

Preben Henriksen

Jens Chr. Andersen

Henrik R Frederiksen

Lars N Rasmussen

Knud V Folman