

*Dansk Jernbaneforbund*

*Stationspersonalet*

*Områdegruppe DSB*

- 0 -

**Bestyrelsesmøde**

**Tirsdag den 12. september 2006**

**klokken 10.30**

**Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,**

**5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

*Referat af 15.møde*

**Referatet findes også på områdegruppens hjemmeside:**

[www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

Sendt til trykning og udsendt elektronisk pr. e-mail den 15. oktober 2006

### Tilstedeværende:

Rgm Jørn Nicolaisen,	Områdegrupeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Kurt Hansen,	Områdegruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Grupeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Per Jenner,	Grupeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard	Grupeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Grupeformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Grupeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Grupeformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Jan R M Nielsen,	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbtj Preben Henriksen,	Grupeformand	gr.10.12	København
Stbtj Knud V Folman	Grupeformand	gr.10.13	København
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Grupeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer,	Grupeformand	gr.10.18	Kastrup

### Afbud:

Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Hans C V Brøndum,	Grupeformand	gr.10.02	Århus
Rgm Bent W Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.14	Helsingør
Dtm Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia

### Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

- 1. indkaldelsen vedlagt følgende bilag: (udsendt 04.08.06)
  - *referat af kvartalsmøde mellem DSB Produktion og DJ Sektion DSB d. 23.06.06.*
  - *referat af VSU Salg 17. møde d. 06.06.06*
  - *referat af SISU ejendomme d. 20.06.06*

- 2. indkaldelse er vedlagt følgende bilag: (udsendt 31.08.06)
  - *Revideret regnskab fra 01.01 til 30.06.06 (4 sider) (Udsendt med rød post den 31.08.06)*
  - *Regnskabs- og budgetskeema af 25.08.06 (1 sider) (Udsendt med rød post den 31.08.06)*
  - *Oplæg af 29.08.06 til Nyt Status Notat OK2005 - til pkt. 8b (6 sider)*
  - *Oplæg til nye tillæg § 5 - til pkt. 8b (7 sider)*
  - *Arbejds miljø 3. status notat 2006, august 2006 (2 sider)*
  - *Pressemeddelelse: Flere rejsende i første halvår (1 sde)*
- Omdelt på mødet:
  - *Intet*
- Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

### **Ad 1. Mødets åbning**

Områdegrupeformanden bød velkommen til 15. møde og særlig velkommen til ny gruppeformand Per E Svendsen gr. 10.17.

Meddelte afbud fra Hans Brøndum gr. 10.02, Bent W Frederiksen gr. 10.14, Henrik R Frederiksen gr. 10.16 og Områdekasserer Jens C Andersen gr. 10.15.

Meddelte at områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

DSB's administrerende Direktør Keld Sengeløv afgik søndag d. 3. september 2006 ved døden. Keld Sengeløv bisættes onsdag d. 13.09.06 kl. 13.00 fra Virum Kirke. Områdegruppen vil være repræsenteret.

Keld Sengeløvs død er et meget stort tab for DSB og for medarbejderne. Vi har mistet strategen, en yderst dygtig kompetent nr. 1 med et betydeligt netværk til magteliten. Vi har også mistet en direktør, der var afholdt af personalet for sin troværdighed og ildhu for jernbanen og personalets forhold.

Æret være Keld Sengeløvs minde

### **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Mødeleder: Frank M Larsen, gr.10.07

Dagsorden godkendt.

### **Ad. 3: Godkendelse af referat**

Referat af 13. møde den 25.04.06 i Nyborg med næstformænd udsendt elektronisk og sendt til trykning den 16.08.06 blev godkendt

Referat af 14. møde den 18.05.06 i Berlin er udsendt elektronisk og sendt til trykning den 10.09.06 blev godkendt

**Referatet findes også på områdegruppens hjemmeside: [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)**

### **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

#### **Regeringen nedsætter ny Infrastrukturkommission (18.08.06)**

Regeringen har besluttet at etablere en Infrastrukturkommission, der skal analysere det fremtidige transportbehov og komme med forslag og modeller til håndtering af den langsigtede infrastrukturudfordring frem til 2020/30.

Kommissionen skal analysere muligheder og opstille strategier i forhold til fremtidens udfordringer på transportområdet.

Infrastrukturkommissionen sammensættes af forskere, brugere af transportsystemet, transportbranchen m.v. og skal afslutte sit arbejde i august 2007.

Transport- og energiminister Flemming Hansen udtaler i den forbindelse:

-Det er en meget stor og vigtig opgave, som ligger i naturlig forlængelse af de mange initiativer, som regeringen allerede har sat i gang på transportområdet.

-Vi skal fortsætte vores ambitiøse arbejde med at gøre infrastrukturen i Danmark til en af de bedste i verden.

-Infrastrukturkommissionen er et led i en målrettet indsats for at forebygge trængslen til gavn for borgere og erhvervsliv.

-Infrastrukturkommissionens arbejde skal give os et velfunderet grundlag for de kommende års arbejde med investeringer på vej- og baneområdet.

-Det er vigtigt for mig at understrege, at Infrastrukturkommissionen er et aktivt instrument for planlægning, som skal afslutte sit arbejde indenfor et år.

---

#### **Femern forbindelsen for dyr for kansler Merkel**

Den tyske forbundskansler, Angela Merkel, forudser problemer med finansieringen af femern Bælt mellem Lolland og den tyske ø, Femern. I Mecklenburg-Vorpommerns økonomiminister Otto Ebnet mener, at det er urimeligt, at den statstøttede færgetrafik skal ud at konkurrere med en markant statstøttet bro.

## STK

23. juni 2006 - Videregivelse af oplysninger om offentligt ansattes løn

*Arbejdsgiver kan til faglig organisation eller tillidsrepræsentant videregive oplysninger om størrelse af en ansats løn og eventuelle løntillæg samt begrundelser for tildeling af tillæg mv. Blot må disse ikke indeholde negativt ladede udtalelser om en ansat og hverken direkte eller indirekte oplysninger om den ansattes fagforeningsmæssige tilhørsforhold.*

*Dette gælder for den gruppe ansatte, som tillidsrepræsentanten repræsenterer og dermed også ansatte, der ikke er medlem af organisationen, når disse er omfattet af såvel forhandlingsretten som forhandlingspligten. Herved får tillidsrepræsentanten de nødvendige oplysninger til at varetage de ansattes interesser i relation til aftaler om lokale løntillæg.*

Dette er et konkret element i en udtalelse fra Datatilsynet om i hvilket omfang, der kan ske videregivelse af oplysninger om ansattes løn. Datatilsynet forholder sig alene til Persondataloven. Dvs. udtalelsen omhandler alene hvornår en offentlig arbejdsgiver er berettiget til at videregive oplysninger – og dermed ikke hvornår en arbejdsgiver er forpligtet til at videregive oplysninger f.eks. i forbindelse med aktindsigt.

### **Statsansattes Kartel og Finansministeriet har den 22. august 2006 indgået en ny StK: Fællesoverenskomst**

Fællesoverenskomsten erstatter fællesoverenskomsten af 25. april 2006.

Det var desværre nødvendigt at indgå en ny fællesoverenskomst, da der havde sneget sig nogle henvisningsfejl ind i aftalen.

I forbindelse med indgåelse af den nye fællesoverenskomst er der endvidere foretaget redaktionelle rettelser i cirkulæreteksten.

Overenskomsten kan ses på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

## STA

A-kasserne har fået **ny** blanket til overflytning og indmeldelse (optagelse). Blanketten forefindes på STA's og SPO's hjemmesider OG på **Arbejdsdirektoratet's** hjemmeside <http://www.arbejdsdirektoratet.dk/> - og udsendt med kalender uge 28 – 06

Det anbefales at læse vejledningen.

## **Forbundet**

**Dansk Jernbaneforbund** – har fået **ny** indmeldelse blankt (01.06.06) Ny indmeldelsesblankt forefindes på DJ og SPO's hjemmesider og udsendt med kalender uge 28 – 06

Indmeldelse blanket til DJ – indsendes ALTID gennem områdegruppen.

### **Hb møde d. 13.06.06**

Forbundsformanden understregede, at DJ vil komme under meget hårdt massivt pres for en afkøbs- udlånsmodel af tjenestemænd, både i Entreprise, men på sigt også DSB. Artiklen i Berlingske Tidende d. 31.05.06 og DJ's udsendte pressemeddelelse d. 01.06.06 (begge udsendt med kalender uge 23 – 06) Det var bare første krusning. Det ville givet kulminere op mod kongressen i 2008.

Forbundsformanden opfattede det absolut ikke som et personligt angreb, men et angreb på DJ.

Forventede Entreprise blev privatiseret efter en "salg af 25% aktier" lignende Post Danmark model - møde d. 14.06.06 i Folketingets trafikudvalg om sagen.

Der var ingen debat om artiklen i Berlingske Tidende d. 31.05.06 og DJ's presseinfo af 01.06.06.

Forbundsformanden orienterede endvidere om:

- Salg af DSB, herunder artikel af 31.05.06
- Afgangprofil på tjenestemænd - konsekvensberegning af rådighedsløns omkostning
- DJ med Trafikudvalg på studietur på Svendborgbanen
- DJ indgået OK med Strukton (NS Entreprise, Jesper Rasmussen konsulent) og Hjelt Entreprise - ingen ansatte på overenskomsten p.t.
- Bestyrelsesvalg i Ralion - medarbejderrepræsentanter
- Udbud Øresund

Udbudsmaterialet / betingelser blev frigivet d. 07.09.06

- Salg af Entreprise – en prøveklud vedr. tjenestemændene
- Samarbejdsnedbrud med Ralion
- Udbetaling af skattefri rejsegodtgørelse
- 5 spor - Hvidovre - Høje Tåstrup
- Ny Løn – svar på SPO's indsendte spørgsmål af 31.05.06
- IC4
- HTS - OK forhandlinger indledende møde
- Ny revideret arbejdsmiljø lovgivning
- Brand i Stb tunnelrør

Forbundsformandens prioriterede rækkefølge på punktet 0. Efter punkt 0 kom Eigil Sabro fra BaneDk som temagæst for at forklare sporets tilstand og de mange hastighedsnedsættelser.

### **Massivt pres for stor investering i jernbanenettet**

Finansminister Thor Pedersen kan godt begynde at finde den store tegnebog frem til omfattende investeringer i Danmarks jernbanenet og signaler. For de trafikpolitiske ordførere er trætte af lappeløsninger på jernbanenettet og kræver handling nu.

I morgen d. 12.09.06 offentliggør Banedanmark og ministeren en omfattende rapport over behovet for investeringer i skinnenettet og signaler langs jernbanestrækningerne.

Ifølge Børsen ridser rapporten tre scenarier op for henholdsvis reovering af skinnenettet og signaler.

### **Udbud Øresund**

Trafikstyrelsen har besluttet at udskyde hele Øresundsudbudsprocessen med et ½ år. Nuværende tidsplan: Udbudsmaterialet udsendes 01.09.06 – frist for afgivelse af tilbud d. 01.01.07 – kontraktindgåelse juni 2007 – 18 måneders forberedelsesfase med ny dato for driftstart d. 01.01.09.

### **Trafikstyrelsen meddeler vedr. Øresundsudbuddet:**

Forventede udbudsbetingelser vedrørende tjenstemandsansat personale

Trafikstyrelsen har tidligere oplyst, at der i forbindelse med udbuddet ville blive søgt etableret ordninger for det tjenstemandsansatte personale, der kunne give mulighed for, at tjenstemænd søger orlov eller lade sig udlåne fra den eksisterende operatør med henblik på fortsat beskæftigelse ved de udbudte strækninger.

Trafikstyrelsen kan nu oplyse, at sådanne ordninger ikke forventes at indgå i udbudsbetingelserne.

### **Ny arbejdstidsaftale pr. 01.10.06:**

(brev af 14.06.06)

Til Hovedbestyrelsen

På HB-mødet i går, den 13. juni 2006, spurgte Jørn Nicolaisen til "Cirkulære om Arbejdstid for tjenstemænd i staten" om, hvorledes "lokalt" forstås i forbindelse med sondringen mellem ansatte med og uden almindelig dagarbejdstid.

Forbundet har spurgt StK om, hvorledes det forholder sig.

Svaret er:

At ved "lokalt" forstås forbundet. Forbundet videregiver hermed kompetencen, på dette punkt, til områdegrupperne.

Mvh

Jan R Christensen

---

Områdegruppen havde en indledende drøftelse af forholdet omkring **Ny arbejdstidsaftale pr. 01.10.06** - med HR-service Aftaler & Forhandling den 01.09.06.

### **”Ny løn”:**

Hb drøftede "Ny løn" på baggrund af spørgsmål fremsendt til DJ af SPO DSB d. 31.05.06, og uddelt af undertegnede på Hb mødet.

Forbundsformanden oplyste:

Der havde været afholdt sonderingsmøder med DSB omkring overgang til "Ny løn" d. 14.03.06, d. 29.03.06 og d. 14.04.06. Næste møde afholdes d. 27.06.06. Deltagere på møderne var Niels Nutzhorn og Ulla Ravn DSB og Forbundsformanden, Kirsten Andersen og Jan R Christensen DJ.

DSB ønskede allerede ved OK-fornyelsen i 2002 at drøfte ”Ny løn”. DSB ønsker overgang til Ny løn a.h.t. fleksibilitet, tildeling af tillæg til fremmelse af DSB's strategier og ikke mindst for at blive løsrevet fra Personalestyrelsen tilsyn og godkendelsesmyndighed.

Når de egentlige forhandlinger indledes indkaldes forbundets forhandlingsudvalg (DSB og DSB S-tog + udlånte tjenestemandsgupper).

Der har ikke været drøftet pilotprojekter eller forsøgsordninger. Heller ikke overgangsordninger har været drøftet.

Personalestyrelsen skal godkende en evt. aftale om overgang til "Ny løn".

En evt. aftale skal have udgangspunkt i en karriereplan / automatisk reguleret advancement model og den model skal findes for alle medlemmer - også SPO DSB, SPO S-tog, El og Bane.

Efterfølgende kommer der en stor informationsopgave overfor medlemmerne - med afholdelse af medlemsmøder osv.

Hb besluttede at fremsende nedenstående brev af 14. juni 2006 til DSB:

DSB, HR-service  
Aftaler og forhandling

### **Lokalløn 01.04.2006 og StK – pulje 01.10.2006.**

Indledningsvis er Dansk Jernbaneforbund villig til at indgå nærmere drøftelser om overgang til ny løn, og vi ser gerne ny løn baseret på i forvejen tilrettelagte karriereforløb for de respektive personalegrupper i vores regi.

Med henvisning til dit brev af 01.06.2006 vedrørende anvendelse af midler til ny løn, må jeg imidlertid meddele at Dansk Jernbaneforbund ikke er enig i dette.

Vi mener derimod at lokalløns- og StK-midlerne skal anvendes i henhold til den normale udmøntning af disse midler.



Tidsplanen for forhandlingerne, hvor DSB forventer at være overgået til ny løn pr. 01.10.2006, er efter vores opfattelse for optimistisk i forhold til det stede drøftelserne er på for nuværende. Vi mener derfor, at en mere realistisk dato vil være omkring 1. april 2007 eller tidligst 01. januar 2007.

Med venlig hilsen / Ulrik Salmonsens, Forbundsformand

**Møde d. 06.07.06** i Valby – orientering om ”Ny løn” – for SPO deltog Kurt Hansen

### **Ny Løn – Status (28.08.06)**

Der foregår sonderinger mellem DSB og DJ omkring tjenestemændenes overgang til ”Ny Løn” og berørte områdegrupper er løbene holdt orienteret. Næste sondering mellem DSB og DJ finder sted først i oktober måned. Egentlige forhandlinger er endnu ikke startet.

### **Møde mellem DJ repræsentanter i HSU og DSB Arbejds miljørådet**

Områdegruppeformænd i DSB koncernen  
Forbunds næstformand Henrik Horup

Jfr. beslutning på HB møde d. 13. ds. om opgave / kompetence mellem HSU og AMR i DSB, skulle vi finde en fælles holdning i DJ regi.

Mødet afholdes d. 4. september på Søndermarksvej.

Niels Sørensen  
Dansk Jernbaneforbund  
forbundssekretær

Aftale om organisering af sikkerhedsarbejdet i koncernen DSB, udsendt som DJ info om aftaler nr. 04/2006 d. 23.03.06

Notat: Arbejds miljø 3. statusnotat 2006 (august 2006) udsendt med 2. indkaldelse

Referat fra SMU møde den 31. maj 2006 udsendt med kalender uge 26 – 06

Oplæg, ”Grænseflader mellem HSU og Arbejds miljørådet” (AMR)

Materiale:

Notat af 22. november 2005 vedrørende grænseflader mellem Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) og Arbejds miljørådet (AMR) (3 sider) udsendt med 2. indkaldelse af Sir/Tr møder d. 31.08.06

”Aftale om organisering af sikkerhedsarbejdet i koncernen DSB” udsendt som DJ info om aftaler nr. 04/2006 d. 23.03.06 (3 sider)

**Gråzoner** – behandles og godkendes i begge fora – arbejdsgang / arbejdsdeling evalueres på HSU møde d. 14.12.06 (de emner der er indeholdt i SU-aftalen § 3 (information og høring) § 4 (fastlæggelse af retningslinier eller principper for arbejdspladsens arbejds- og personaleforhold) og § 5 (personalepolitik, job på særlige vilkår, psykisk arbejds miljø, herunder arbejdsrelateret stress))

Endvidere udveksler HSU og AMR referater af deres møder.

Endvidere har HSU besluttet, at psykisk arbejdsmiljø skal indgå som et væsentligt tema på DSB's værdidage, der afholdes for alle medarbejdere efteråret 2006.

Møde mellem Forbunds næstformanden, forbundets repræsentant i DSB Arbejdsmiljøråd og Områdegruppeformænd i DSB Koncernen afholdt d. 04.09.06 i Valby med formålet at styrke forbundets koordinering af indsatsen på personalepolitiske arbejdsmiljøforhold i DSB

Jfr. beslutning på HB møde d. 13. ds. om opgave / kompetence mellem HSU og AMR i DSB, hvor vi skal finde en fælles holdning i DJ regi.

AMR's historie og sammensætning blev drøftet.

Områdegruppeformændene spurgte om arbejdsmiljøspørgsmål rejst af HSU blev forelagt ARM, og om AMR fik indput "nede" fra i koncernen. Også fordi det er blevet fastslået i HSU og gentaget af formanden for AMR ved flere lejligheder, at det er utroligt vigtigt at sikre den lokale forankring i hele arbejdsmiljøarbejdet, og derved gøre arbejdsmiljø arbejdet konkret og nærværende.

Dagsordenen til AMR mødet d. 7. september 2006 blev drøftet.

DJ's underrepræsentation i AMR i blev drøftet.

Togpersonalets nuværende psykiske arbejdsmiljø blev drøftet.

Grænseflader mellem HSU og AMR skal evalueres sammen med DSB's personalepolitik på HSU mødet den 14.12.06.

Forandring kræver tryghed.

Handling:

Der følges op på om arbejdsmiljøspørgsmål rejst i HSU tages op i ARM

Der spørges ind til på AMR mødet, hvordan DSB vil efterleve sin egen personalepolitik om at sikre medarbejderne (togpersonalet) en sund og sikker arbejdsplads.

STK-J's formand kontaktes for at få ændret repræsentationen i AMR.

Der afholdes møde igen den 22. november for evaluering.

### **Hb møde d. 28.08.06**

Hb blev under pkt 0 orienteret om:

- LO Hb møde d. 18.08.06, hvor DJ havde ønsket en drøftelse af regeringens transportpolitik, herunder genopretning af spor og signaler, privatiseringer skal foregå ordentligt og anstændigt – endvidere blev velfærdsreformen drøftet
- Transportministeren ønsker DSB privatiseret efter en Post Dk model indenfor 2 år

- En enig Hb fastholdt kongresbeslutningen om ingen udlånsaftale for tjenestemænd – garanti for tjenestemandens forventninger om 37 pensionsår eller rådighedsløn – max salg af 25% af aktier ved privatisering, men DJ vil til enhver tid overholde gældende lovgivning
- OK 2007 på det private, rammen forventes at være ca. 4%

### **Generalforsamling i Forsikringsagenturforeningen d. 23.11.06**

Ordinær generalforsamling for perioden 2004/2005 i Forsikringsagenturforeningen afholdes d. 23.11.06 hos Tryg i Ballerup. Forbundet stiller med samme delegation som til den ekstra ordinære generalforsamling november 2005.

### **ITF konference 2.-9. august 2006, Durban Sydafrika**

ITF konference 2.-9. august 2006, Durban Sydafrika blev afholdt med 1138 indskrevne delegerede og rådgivere ud af 1150 inviterede.

Konferencens vigtigste temaer var global organisering af transportarbejdere, oprettelse af en særlig sektion for Mærsk, valg af ny President for ITF Randall Howard fra Sydafrika, valg af ny formand for ITF jernbanesektionen Øystein Aslaksen fra Norge, da tyskeren Norbert Hansen meget overraskende trak sig, han er samtidig formand for ETF, og har af sit eget forbund fået besked på også at trække sig fra den post p.g.a. store problemer i DB med den forestående privatisering

### **DJ Sektion DSB**

Referat af 4. sektionsbestyrelsesmøde d. 08.09.05, referat af 5. sektionsbestyrelsesmøde d. 29.11.2005, referat af 1. ekstra ordinære møde i sektionsbestyrelsen d. 03.02.06, samt aktivitetsliste af 04.03.06, udsendt med kalender uge 12 - 06

6. sektionsbestyrelsesmøde afholdt i København den 14. marts 2006 / TPO. Referat udsendt med kalender 37

7. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 05.09.06 (d. 23.05.06 blev aflyst)

Afholdt møde i sektionens arbejdsmiljøpolitik / voldspolitik arbejdsgruppe d. 19.04.06 i Odense – deltagere N H Nielsen, Torben Sonne og J Nicolaisen

### **Kvartalsmøde med DSB Produktion d. 23.06.06**

Referat fra kvartalsmøde d. 23. juni 2006 mellem DSB Produktion og DJ Sektion DSB udsendt med 1. indkaldelse d. 04.08.06.

Kvartalsmøde med DSB Produktion afholdt d. 1. september 2006.

Da arbejdet med Budget 2007 indeholdt kravene til effektivisering 5% på direkte omkostninger (personale/løn) og 2½% på de inddirekte osv. var langt fremme i processen blev tæppet trukket væk. Nu arbejdes der på 2. udgave af budget 2007 på grundlag af en Ny K07 – en robust køreplan med indlagt merkøretid.

BaneDanmark kunne simpelthen ikke garantere at kunne levere den nødvendige kanaladgang og i en stand, så vi kunne køre den oprindelige K07

Så forudsætninger for 2. udgave af budget 2007 er de samme, men med kriseomkostninger på toppen p.g.a. øget slid på materiel og personale, øget brændstof forbrug, flere togkilometer, kortere omløbstider osv.

### **Arbejdsbeklædning**

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 16.06.06 udsendt med kalender uge 29 - 06

Test af arbejdstøj udsendt med kalender uge 29 - 06

#### **Test af ny arbejdsbeklædning:**

P.g.a. diverse kludder med gennemførelsen af test af ny arbejdsbeklædning blev testperioden besluttet forlænget. Test af blå beklædning og orange sommerbeklædning slutter d. 31.10.06. Test af orange vinterbeklædning vil løbe fra 01.10.06 til 31.01.07 – vær omhyggelig, og få udfyldt og besvar efter bedste evne. Næste møde i arbejdstøjgruppen afholdes d. 10.10.06 – se også referat af møde i arbejdstøjgruppen d. 16.06.06.

Næste møde i uniformsstyregruppen afholdes d. 27.09.06

### **Revision / forenkling af sortimentsbilag**

Aftale om "Arbejdsbeklædning til medarbejdere i DSB (undtagen DSB S-tog A/S) organiseret i Dansk Jernbaneforbund" af 12. august 2003 med tilhørende sortimentsbilag er indgået mellem DSB HR-service Aftaler & Forhandling og Dansk Jernbaneforbund Sektion DSB.

DJ Sektion DSB vil også have interesse i en forenkling af sortimentsbilagene, og med igangværende udbudsproces af leverandør af arbejdsbeklædning til DSB finder DJ Sektion DSB det naturligt, at alle sortimentsbilag gennemgås for evt. revidering

DJ Sektion DSB har derfor foreslået en generel drøftelse af samtlige ni sortimentsbilag under hovedaftalen af 12. august 2003 med henblik på en evt. revidering / opdatering til aktuel status / behov.

Møde om ovennævnte afholdes den 4. oktober 2006 i Sølvgade.

### **Områdegruppen**

#### **Lokalløn 01.04.2006**

Områdegruppen har modtaget en række henvendelser fra vores tillidsrepræsentanter omkring anvendelsen af lokallønspuljemidler 01.04.06. Ikke mindst TPO info 14 – 2006 har givet støj på linierne.

*(citat TPO info: **Lokallønsmidler 2006.** Det er aftalt at lokallønsmidlerne for 2006 (puljemidler til tjenestemændene) foreløbig er reserveret til arbejdet med ny løn. Der har været nogle sonderingsmøder omkring ny løn, men der er ikke noget nyt endnu.)*

Det skal derfor præciseres, at Hb besluttede på møde den 13.06.06 at fremsende skrivelse til DSB HR-service Aftale og Forhandling med følgende indhold:

(citat:

14.06.2006

**Lokalløn 01.04.2006 og StK – pulje 01.10.2006.**

*Indledningsvis er Dansk Jernbaneforbund villig til at indgå nærmere drøftelser om overgang til ny løn, og vi ser gerne ny løn baseret på i forvejen tilrettelagte karriereforløb for de respektive personalegrupper i vores regi.*

*Med henvisning til dit brev af 01.06.2006 vedrørende anvendelse af midler til ny løn, må jeg imidlertid meddele at Dansk Jernbaneforbund ikke er enig i dette.*

*Vi mener derimod at lokalløns- og StK-midlerne skal anvendes i henhold til den normale udmøntning af disse midler.*

*Tidsplanen for forhandlingerne, hvor DSB forventer at være overgået til ny løn pr. 01.10.2006, er efter vores opfattelse for optimistisk i forhold til det stede drøftelserne er på for nuværende. Vi mener derfor, at en mere realistisk dato vil være omkring 1. april 2007 eller tidligst 01. januar 2007.*

*Med venlig hilsen / Ulrik Salmonsens Forbundsformand*

*citat slut)*

Områdegruppen har d. 25.07.06 tilskrevet DSB HR-service Aftale og Forhandling og anmoder om et møde således at forhandlingerne - reelt - kan påbegyndes. Både hvad angår lokalløn men også omkring § 5 i organisationsaftalen, som vi har kutyme for.

**Ansættelse af Stbtj under 18 år i DSB**

Mødenotat vedr. vilkår for ansættelse af Stbtj under 18 år i DSB.

Møde d. 20.07.06 i Sølvgade mellem DSB Hr-service Aftaler & Forhandling og DJ SPO DSB vedr. ansættelse af Stbtj under 18 år med socialt sigte ved DSB Produktion Togsæt Diesel Århus (forberedelse / forskole / prøvning til arbejdsmarkedet herunder arbejdsmarkedets uddannelser).

Vi drøftede, at lønnen til erhvervselev 1. år burde være niveauet for eventuelle ungarbejdere. Vi drøftede endvidere at et sådant ansættelsesforhold ikke burde vare mere end 1 år.

DJ gjorde DSB opmærksom på, at der gælder særlige regler på arbejdsmiljø og arbejdstidsområdet for unge under 18 år.

DSB Hr-service vil tage kontakt til DJ for drøftelse af udarbejdelse af protokollat som tillæg til organisationsaftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund (LPO - TPO - SPO)

## **Sikkerhedsrepræsentant / Tillidsrepræsentant møder d. 26.-27.09.06 i Nyborg**

Seneste møder med Sir / Tr afholdt i Nyborg d. 28.-29.03.06.

Indkaldelse af Sir / Tr møder d. 26.-27.09.06 i Nyborg med angivelse af emner og revideret Sir liste af 31.07.06 udsendt elektronisk d. 04.08.06.

2. indkaldelse af Tr/Sir møde d. 26.-27.09.06 udsendt elektronisk d. 31.08.06

**Gæster:** Forbundssekretær Niels Sørensen og Socialrådgiver Karin Agermann

### **Emner:**

*Opfølgning på tidligere møder.*

*Visionen er at knytte sikkerhedsrepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.*

- *Samarbejde i lokalgrupperne*
- *Sikkerhedsrepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen*
- *Uddannelse og kurser*
- *Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer, 2006 er psykisk arbejdsmiljø år i DSB*
- *Personalepolitik – eftersyn, hvor langt er DSB kommet med implementeringen?*
- *Arbejdstøj, status på udbud / ny leverandør*
- *Opfølgning på møder i marts 2006*
- *Andet ?*

### **Nye emner:**

- *LO's pjece, "Om ændret ansvar i arbejdsmiljøet"*
- *"Klar til Arbejdstilsynets besøg", en pjece om screening og Tilpasset Tilsyn*
- *Drøftelse af Sikkerheds- og Miljøarbejdet i områdegruppen og DJ*
- *Hvad er socialrådgiverfunktionen i DJ?*

Grænseflader mellem HSU og Arbejdsmiljørådet (AMR)

Materiale: Notat af 22. november 2005 vedrørende grænseflader mellem Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) og Arbejdsmiljørådet (AMR) (3 s.) udsendt med 2. indkaldelse af Sir/Tr møder 31.08.06

"Aftale om organisering af sikkerhedsarbejdet i koncernen DSB" udsendt som DJ info om aftaler nr. 04/2006 d. 23.03.06 (3 s.) – udsendt med 2. indkaldelse af Sir/Tr møder 31.08.06

Gråzoner – behandles og godkendes i begge foraer (HSU / AMR) – arbejdsgang / arbejdsdeling evalueres på HSU møde d. 14.12.06 (de emner der er indeholdt i § 3 og § 5 i SU-aftalen)

## **Klar til Arbejdstilsynets besøg**

Materiale:

”Klar til Arbejdstilsynets besøg”, en pjece om screening og Tilpasset Tilsyn – HR-service, Arbejds miljøafdelingen, juni 2006. udsendt med 2. indkaldelse af Sir/Tr møder 31.08.06

Information til sikkerhedsorganisationen om Arbejdstilsynets screeningsbesøg.

Alle enheder i DSB, der **ikke** er arbejdsmiljøcertificerede, vil inden udgangen af 2008 få et besøg af Arbejdstilsynet (AT) med henblik på screening af arbejdspladsen

## **Drøftelse af Sikkerheds- og Miljøarbejdet i områdegruppen og DJ**

Hvad vil Stationspersonalet Områdegruppe og forbundet på sikkerheds- og miljø området?

Områdegruppens handlingsplans målsætninger vedr. sikkerhed og miljø er beskrevet, og i samme en ambition om at alle vores møder skal indeholde 3 ting, være informative, koordinerende og være udviklende - det burde også gælde for forbundet. Der ligger en kongresbeslutning på området fra oktober 2004. Hvor langt er vi kommet med dens indfrielse?

Stationspersonalet har selv godt fat på politikområderne arbejdsbeklædning, personalepolitik (voldsforebyggelse f.eks.), APV, og rimelig godt styr på personskader, registreringer, individuelle sager osv.

Vejen må gå gennem DSB Arbejds miljørådet (HSIU). DJ's repræsentant i Arbejds miljørådet er Niels Sørensen, forbundssekretær, leder forbundets miljøsektion, chef for forbundets arbejdsskadesagsbehandlere. Niels er også formand for SMU.

På marts møderne identificerede vi områdegruppens vigtigste arbejdsmiljøforhold - fysisk og psykisk og socialt for stationspersonalet. Ligeledes besluttede vi at invitere Niels Sørensen og Karin Angermann til at deltage og holde oplæg på september 06 møderne.

På de næste Tr/Sir møder d. 26.-27. september 2006 i Nyborg afgives status.

## **DSB Jobbørsen**

Ny jobbørskonsulent i den særlige jobbørs efter Karsten L Kristensen er socialrådgiver Vibeke Jensen.

Områdegruppen har pr. 01.08.06 19 medlemmer placeret i jobbørsen.

## **DSB Produktion**

IC4 er nu tæt på målstregen. DSB har ansøgt Trafikstyrelsen om tilladelse til at køre testkørsel i lukket spor. IC 2 forventes leveret august 2007.

**Lean** styregruppemøde d. 29.05.06

Materialet fra Lean styregruppemøde d. 29.05.06 er udsendt med kalender 23 – 06

Lean styregruppemøde afholdt d. 24.08.06. Forslag stillet om der som motivationsskabende foranstaltning kunne der uddeles en pris til de steder, hvor Lean virkelig kører – f.eks. uddele en ”Nina”.

Næste Lean styregruppemøde afholdes d. 27.11.06

**Nyt hold** på 6 Stbtj ansættes pr. 01.09.06

Onsdag d. 06.09.06 i Kastrup er afsat til en dag med introduktion af den faglige organisation. Jørn, Frank og Dan deltog.

### **Togpersonalekontoret L & D**

**Brev udsendt den 01.08.06:**

Til medarbejdere i Logistikcenter Kastrup og Logistikcenter København

Kære kollega

Fra den 1. august 2006 vil de ledelsesmæssige forhold blive ændret for de 2 logistikcentre. Malene Sjøgren vil fra 1. august have det ledelsesmæssige ansvar for både Kastrup og København. Jeppe Blensø vil flytte fra Kastrup og blive beskæftiget med andre arbejdsopgaver.

Vi vil snarest, i denne uge eller i kommende uge, holde medarbejdermøder i Kastrup og i København for yderligere, at orientere og informere om de nye ledelsesmæssige forhold.

Har du spørgsmål eller kommentarer er du velkommen til, at kontakte mig på telefonnummer 45 200, eller Malene Sjøgren på telefonnummer 45 860.

Med venlig hilsen

Søren Rolf Hansen  
Togpersonalechef

### **Opslag af 3 produktionsgruppeleder**

Under DJ/SPO's dækningsområde – til besættelse senest 1. oktober 2006

### **Ferieaftale af 31.07.06**

Er underskrevet og sættes i værk 1. oktober 2006

**Turskifter 1. maj 2006 indgået aftale af 24.05.06 vedr. tjenestefordeling, turskifter og ferie**



## **Protokollat af 31.07.06 til aftale om tjenestefordeling, turskifter og ferie**

Protokollat af 31.07.06 til aftale om tjenestefordeling, turskifter og ferie er underskrevet. Betyder bortfald af natturskiftet på Kh

Fra 1. august udsendes tjenestelisterne i SAP

**Kontaktmøde** mellem DSB Togpersonalekontoret og DJ SPO afholdt d. 24.08.06  
Næste kontaktmøde d. 06.12.06

## **Ekstra ordinært gruppemøde gr. 10.17 L & D (Kh) d. 24.08.06**

Der er afholdt ekstra ordinært gruppemøde med valg af gruppeformand i gruppe 10.17 Logistik & Disponering Kh den 24.08.06, da afgående gruppeformand Lars N Rasmussen er udnævnt til Produktionsgruppeleder.

Valgt blev M-stbj Per E Svendsen Kh. Anmeldelse af valget er fremsendt til DSB og DJ. Brev modtaget fra DSB med anerkendelse af valget.

Revideret Tr-fortegnelse af 31.08.06 udsendt med kalender uge 36 - 06

## **Fremføring**

Indgået tillæg til aftale af 09.05.06 vedr. viceværter til aftale 350.7 om indsynertillæg. Tillægsaftalen erstatter tidligere aftale af 31.10.06. Berørte gruppeformænd orienteret.

På møde d. 09.06.06 mellem Fremføring og områdegruppen aftales følgende:

Stillingsbeskrivelse af 09.06.06 for Teknik & Servicemedarbejder Kalundborg - godkendt. Næ og Hg ligeledes godkendt. Endvidere blev Fa – Es – Od – Ar / Str – Ab / Fh ligeledes godkendt. Blev meddelt officielt på OSU mødet d. 20.06.06 og efterfølgende udsendes lokalt informationsbrev. Vil ligeledes blive lagt på Fremføringsportalen.

Vedr. EUTKP, uddannelse og lokalinstruktion. Ny Hovedinstruktør afventer godkendelse / certifikat fra DSB Sikkerhed til at kunne undervise i jernbanesikkerhedsforhold, samtidig bliver undervisningsmaterialet revideret og støvet af, derefter går EUTKP uddannelse af stationspersonalet i gang.

Vedr. lokalinstruktører blandt stationspersonalet i Fremføring (3) afventer en igangværende revision af hele Lokomotivfører- Kørelærer konceptet. Der skal skelnes mellem *undervisning* og *instruktion*. Der var enighed om ligestilling af stationspersonalets lokalinstruktører med Lkf-K i ny "Kørelærer" aftale. Det "store" tillæg på de ca. kr. 250 i timen til Lokomotivinstruktører gives ved "undervisning" og ikke ved "instruktion". Aftalen om 1 times afspadsering til lokalinstruktøren pr. vagt med "elev på indøvelse" fortsætter indtil videre.

Spørgsmål vedr. stationspersonalet i NF evt. overgang til Fremføring drøftes på møde d. 28.09.06 mellem DSB Fremføring, DSB Togkomponenter og områdegruppen. Endvidere afledte konsekvenser f.eks. spørgsmål om en central tjenestefordeling for stationspersonalet i Fremføring Øst. Emnet kommer også til drøftelse i

områdegruppens interne Fremføringsudvalg og efterfølgende i områdegruppebestyrelsen.

## **DSB Salg**

Der blev afholdt Styregruppemøde i stationskonceptet den 06.09.06. Områdegruppens materialer ang. funktionsbeskrivelser blev drøftet. Afventer udspil fra Regionscheferne.

Alderssammensætning og fordeling mellem tjenestemandsansatte og overenskomstansatte er opstillet og drøftet.

SR-arbejderne vil fremtidig blive anvendt ud fra ny (forbedret) intern aftale i DSB.

Servicemedarbejderne deltager fremadrettet – efter pilotprojekt i Region Nord- og Østjylland – i Job- og stillingsprofil/MUS (kompetenceregnskab). Godkendes formelt på VSU møde 28.09.06

Lokalgrupperne i Salg har været samlet for orientering omkring stationskonceptet. Næste møde i Salgsudvalget afholdes den 31.10.06 i Nyborg.

### Beretningen godkendt

## **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Intet skriftligt indgået

## **Ad. 6: SU-information.**

- **HSU 01.06.06** (næste møde: den 20.09.06)

Referat af HSU møde d. 30.03.06 udsendt med kalender uge 20 – 06

Referat af HSU d. 01.06.06 udsendt med kalender uge 29 – 06

Ny rygepolitik forventes indført i DSB pr. 01.01.07. Generelt vil det betyde røgfrie tog og at ingen medarbejdere i DSB må udsættes for passiv rygning.

Under HR-service Direktøren oprettes en enhed ”DSB Portalservice” der skal styre og håndtere DSB’s nuværende 3 systemer (intranet, portaler og kuben (S-tog) til et ensartet system, der er ”lige til”. Hidtil har systemerne udviklet sig ved knobskydning og efter ihærdige ildsjæles behjertede initiativer og særlige interesse. Der skal nu være overblik, logisk konstruktion og opbygning, samt disciplineret opdatering. Lidt ligesom på vores egen hjemmeside

DSB døgnet d. 26.05.06 var en kraftpræstation med over 60.000 rejsende over Storebælt – ny rekord – den gamle rekord på 36.000 over Stb i forbindelse med åbningen af den faste forbindelse i 1997 blev slået eftertrykkeligt.

Referat af DSB Arbejdsmiljørådsmøde d. 07.06.06 med OH udsendt med kalender uge 29 - 06

Referat af møde i HSU mangfoldighedsudvalget d. 29.05.06 udsendt med kalender uge 29 – 06

Næste møde i mangfoldighedsudvalget d. 28.08.06 og arbejdsgruppen ”projekt jobbank” d. 18.08.06

Ny udgave af ”Ansæt i DSB” udsendt til alle medarbejdere. Ny udgave af ”DSB’s politik for medarbejdernes brug af IT” ligeledes udsendt til alle medarbejdere.

**Workshop ”Øje for Fravær og Nærvær”** d. 23.05.06, (Trivsel og Fraværspolitik)  
*Oversigt over fravær i DSB 2003 – 2005 –*

Områdegruppeformanden deltog på workshop ”Fravær og Nærvær d. 23.05.06 for organisationsrepræsentanter arrangeret af HR-service og med Chefkonsulent Henrik Hänschell DIEU som oplægsholder. Samme workshop er også afholdt for ledelsesrepræsentanter.

Fraværet i DSB total:

2003 = 11,37 dage – (Produktion = 11,16 – Salg = 10,44)

2004 = 12,10 dage – (Produktion = 11,51 – Salg = 11,41)

2005 = 12,13 dage – (Produktion = 12,62 – Salg = 11,17)

Den helt store skurk er selvfølgelig S-tog uden jyderne til at rette op.

Fraværet i 2005 betød en omkostning for DSB på kr. 123 mio. i rene tal uden vikarer og produktionstab. DSB’s definition af sygefravær er: Arbejdsdage med ”eget” sygefravær inkl. arbejdsskader, men uden barselsfravær. Graviditet er ingen sygdom mener HR-service Helse & Miljøafdelingen, der har en (1) mand ansat.

Sygefravær eller sund ledelse er valget. Målet er ”Healthy Performance”

To tilgange til arbejdet med sygefravær:

- den individualistiske tilgang, med fokus på regler angivet i personalehåndbogen, fraværssamtale med leder, specifikke tiltag iværksættes overfor medarbejderen, støttet med generelle tilbud om motion, sund mad, helsetjek osv.
- organisatorisk tilgang, med fokus på ledelseskvalitet, arbejdets karakter mål og rammer, meningsfuldhed håndterbarhed forståelighed, arbejdsglæde, kultur.

Nærvær og arbejdsglæde er nøgleordene. Ved at få flere glade og tilfredse medarbejdere stiger nærværet, bidraget øges, og andelen af dem, der bare er tilstede falder. Fokus skal flyttes fra udelukkende at tale om fravær og i stedet fremme nærværet. (der må gerne være folk, der fløjter på værkstedet)

Fordele for medarbejderen:

- bedre velbefindende på jobbet og i fritiden
- bedre psykisk arbejdsmiljø, mindre stress
- forbedrede arbejdsforhold, højere jobtilfredshed
- større medindflydelse på virksomhedens beslutningsprocesser

- forbedret samarbejde mellem kolleger og ledere

Fordele for virksomheden:

- lavere fravær og lønomkostninger på langt sigt
- mindre overarbejde, færre vikartimer
- mindre personaleomsætning
- tiltrække kvalificerede medarbejdere
- forbedret arbejdsmiljø
- forbedret image for virksomheden
- forbedret kvalitet
- højere produktivitet
- investering – ikke en omkostning

Et udmærket initiativ af HR-service, med mange inspirerende ideer og input. Så venter vi bare (som altid) på opfølgningen og omsætningen fra teori til virkeligheden på arbejdspladserne.

- **VSU Produktion, seminar 08.06.05** (næste møde: den 28.09.06)

VSU mødet blev efterfulgt af et VSU seminar med emnerne: Natarbejde, kommende økonomiske udfordringer, arbejde i et samarbejdsudvalg.

Produktion forventer et årsresultat på ca. -10 mio. kr.

Trafikstyrelsen indstiller til Transportministeriet ombygning af anlæg på Helgoland til 60 mio. kr. I dag kører vi på dispensation på Helgoland på gammelt BaneDanmark sikringsanlæg.

Havarioversigten, 20 vogne fra div. uheld i Kb og Nf er til genopretning. 12 vogne snart klar til drift – 8 vogne stærkt beskadiget. Forventet omkostning 100 mio. kr.

Værdidage efterår 2006 – målet er 80% deltagelse – værdidagene betragtes som arbejdstid inkl. transporttid. Værdidagene afvikles ligesom sidste gang med et værdispil, ”hverdagens dilemmaer”, hvor et vigtigt element vil være psykisk arbejdsmiljø.

VSU nedsatte en arbejdsgruppe bestående af Johnny Bidstrup og Jørn Nicolaisen til at koordinere områdernes evaluering af personalepolitikken før fremsendelse af afrapporteringen til HSU. Møde i arbejdsgruppen afholdt d. 20.07.06.

Arriva har indgivet klagesag til Konkurrencestyrelsen over DSB's momsfrigørelse for eget arbejde. Umiddelbart ønsker ingen politikere at ændre momsloven, men et forslag om at beregne ”skyggemoms” kan måske nyde fremme politisk.

På VSU seminaret var der enighed om, OSU'erne skulle drøfte rapporten om helbredstjek for natarbejdere, og så genbehandle forholdet i VSU på december mødet. Opsamlingsmøde afholdes d. 06.11.06.

Ny samarbejdsaftale, Perst. cirkulære nr. 016-05 af 29.04.05, Janus Malm fra STK gennemgik de nye punkter i samarbejdsaftalen:

§ 3 – informations- og høringspligt – hvis § 3 ikke efterleves, så er der § 15 med bodsbestemmelser

§ 5 – personalepolitik, herunder stk. 8 ”psykisk arbejdsmiljø, herunder arbejdsrelateret stress”

Referat af møde i DSB Produktion uddannelsesudvalg d. 29.05.06 udsendt med kalender uge 24 -06

- **VSU i Salg den 06.06.06** (næste møde: den 28.09.06)

Referat af VSU møde d. 06.06.06 var vedlagt 1. indkaldelse.

Afholdt ekstra ordinært VSU møde d. 21.08.06 med evaluering af personalepolitikken.

Ordinært formøde afholdt d. 05.09.06.

- **SISU Ejendomme 20.06.06** (næste møde: den 03.10.06 )

Referat af SISU d. 20.06.06 vedlagt indkaldelsen

- **OSU i Togsæt 01.06.06** (møde den 07.09.06 (aflyst) næste møde: 07.12.06)

Referat af OSU Togsæt d. 01.06.06 udsendt med kalender uge 29 - 06

OSU mødet drøftede Togsæt's seniorordninger.

Diesel Togsæt Århus orienterede om igangværende proces omkring organisations- og ledelsesudvikling på grundlag af omdelt notat.

- **OSU i Togkomponenter 07.06.06** (næste møde: den 20.09.06 )

Afholdt ekstra ordinært møde d. 24.08.06 omkring en mindre organisationstilpasning

- **OSU Fremføring 20.06.06** (næste møde: den 27.09.06)

Referat af OSU møde d. 27.03.06 udsendt med kalender uge 20 – 06

Referat af OSU møde d. 20.06.06 udsendt med kalender uge 35 - 06

Nye stillingsbeskrivelser for Teknik & Servicemedarbejder og Teknik & Service Supervisor (gamle viceværter) blev godkendt, samt aftalt en kommunikations-informationsplan.

Der blev på baggrund af rapporten fra Health4care vedr. helbredstjek natarbejdere nedsat en arbejdsgruppe til at bearbejde rapportens indstillinger, herunder finde metoder til nedbringelse af gener ved natarbejde og livsstilssymptomer. Første møde afholdt d. 21.08.06. Områdegrupeformanden deltog

Rapport natarbejde for ikke sikkerhedsklassificerede udsendt med kalender 35 - 06

- **OSU Togpersonalet (L & D) 08.09.06** (næste møde: den 08.12.06)

Temamøde om kundekontakt og konflikter, afholdt d. 11.09.06.

Meddelt ændret organisering af Logistik & Disponering. En Driftsleder for hele området og Produktionsgruppeleder og Stbtj Holdleder på Kh og Kastrup

- **SUSI stabe 02.06.06** (næste møde: den 22.09.06)

#### **Ad. 7: Regnskab.**

til behandling

- Områdegruppens medlemstal pr. 01.07.06 meddelt fra DJ er 596
- Regnskab for april kvartal 2006 godkendt
- Budget 2006 prognose skema af 25.08.06 efter første 2 kvartaler – taget til efterretning
- Revisionsmøde afholdt den 17.08.06 i Nyborg
- Næste revisionsmøde den 09.10.06 i Århus

#### • **Lokalgruppemidler**

- Lokalgruppemidler juli kvartal udbetalt den 25.05.06

- På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantfortegnelse*" af 24. august 2006. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. august 2006.

#### • **Næste lokalgruppemidler**

- Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetales mellem den 15. og 25.11.2006

- På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantfortegnelse*" af 00. november 2006. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. november 2006.

#### **Ad. 8: Andet.**

##### **Ad. 8a: Behandling af områdegruppens handlingsplan**

3. handlingsplan fra 12. møde / seminar marts 2006 – behandles på 18. møde 2007

##### **Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

[www.spdsb.org](http://www.spdsb.org) & IT-politik (den 20.04.05)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Preben Henriksen og Ledig

Den ledige plads i udvalget efter Lars Rasmussen besættes med Bent W Frederiksen

Notat af 20.04.05 [www/IT](http://www/IT) erstatter notat af 12.08.04.

Digitale billeder fra 14. møde sendes til Lars N Rasmussen, der så udgiver en dvd til bestyrelsen

Næste møde: ikke aftalt

#### **GTA Togsæt (den: 11.09.06)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgmøder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.  
8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 12.06.06 og 11.09.06 i Kastrup med næstformænd.

Næste møde: mandag den 13. november 2006 kl. 10.00 på Kgc

#### **DSB Salg (den: 20.04.06)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Jan N Søndergård og Henning E Laursen

Memo af 07.09.04 (udsendt elektronisk den 07.09.04)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne 25. maj 2005 næste møde den 24.08.05 (blev aflyst) næste styregruppemøde "Stationskoncept" den 12.10.05 (blev aflyst). Afholdt møde i styregruppen den 9. november 2005, den 11. januar 2006, den 21. marts 2006, den 14. juni 2006 og den 6. september 2006

Næste møder er aftalt til den 22. november 2006

Møde afholdt den 26.09.05 i Fredericia, med serviceinspektører og TR'er.

Der er afholdt møde mellem de 3 lokalgrupper i Salg – på København H tirsdag den 3. maj og onsdag den 19. oktober 2005 - Dagsorden: "Stationskonceptet" i DSB Salg.

Notat fra møde den 19.10.05 og behandlet på 10. møde – udsendt i særskilt e-mail

Der er afholdt møde mellem de 3 lokalgrupper i Salg – på København H tirsdag den 24. januar 2006 med deltagelse af næstformænd og sikkerhedsrepræsentanter.  
Dagsorden: "Stationskonceptet" i DSB Salg.

Der er afholdt møde mellem de 3 lokalgrupper i Salg – på København H den 1. marts 2006 på Kh, med deltagelse af næstformænd og sikkerhedsrepræsentanter Gæst Ann Ryom.

Der er afholdt møde den 20. april 2006 i Nyborg, med deltagelse af næstformænd og sikkerhedsrepræsentanter.

Næste møde vil blive afholdt 31. oktober 2006. (indkaldelse følger senere)

### **Fremføring (5. møde den: 07.03.06)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen og Hans C V Brøndum

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

Møde afholdt med FF den 30.08.05 og 24.04.06 vedr. stillingsbeskrivelse f/viceværter. På møde d. 09.06.06 blev nye stillingsbeskrivelser for Teknik & Servicemedarbejder / Teknik & Servicesupervisor godkendt. Meddeles officielt på OSU d. 20.06.06, hvorefter informationsbrev udsendes

5. møde i udvalget afholdt den 07.03.06 i Fredericia.

Næste møde: d. 17.10.06 i Fa

### **OK2005 (den: 23.08.06)**

Repræsentanter: Kurt Hansen, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Statusnotat af 16.02.06 – lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Notat om ”Ny Løn” af 26.10.05 – lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Udsendt sammen med 2. indkaldelse Perst. Cirk. nr. 018-05 af 24.03.06 ”arbejdstid for tjenestemænd i staten” - Perst. Cirk. nr. 019-05 af 24.03.06 ”natpenge m.v. for tjenestemænd i staten - Perst. Cirk. nr. 021-05 af 24.03.06 ”arbejdstid m.v. i forbindelse med kursusdeltagelse”

Også lagt på hjemmesiden endvidere sammen med: Nye vejledninger om distancearbejde og barsel.

Møde afholdt onsdag den 23. august 2006 på Kh.

Næste møde: Tirsdag den 3. oktober 2006 kl. 9.15 på Kh. (Indkaldelse udsendt 30.08.06)

### **Materialer udsendt til brug på 15. møde:**

- *Oplæg af 29.08.06 til Nyt Status Notat OK2005* (Kan ses på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org))
- *Oplæg til nye tillæg § 5* (Er et intern arbejdspapir til brug for bestyrelsen)

Specielt ny Arbejdstidsaftale af 1. oktober 2006 blev gennemgået og drøftet.

Områdegruppe er af den opfattelse, at alle medlemmerne som hovedprincip skal betragtes som ”døgnansat”. Afklaring med DSB forventes på det område.

Spørgsmålet om 30 søn- og helligdage blev drøftet. Lokalgrupperne laver deres beregning i forhold til egne turskifter og undersøger hvor meget erstatning 2005 medførte.



Oplæg til en ny tillægsaftale (til organisationsaftalen mellem DSB og DJ) blev godt modtaget i bestyrelsen. Områdegruppen påbegynder drøftelser med DSB.

### **Logistik & Disponering (9. møde den 30.08.06)**

Repræsentanter: Kurt Hansen, Per E Svendsen, Ken O Krøyer, Jørn Nicolaisen

Udvalget oprettet efter beslutning på 5. møde d. 17.12.04.

Oprettet kontaktudvalg med 4. møder årligt, d. 27.02.06, d. 10.05.06, d. 24.08.06  
Søren R Hansen formand – Referater udsendt (næste møde den 06.12.06 kl. 10.30)

9. møde i udvalget afholdt den 30.08.06

Næste møde: ikke aftalt

### **Uddannelse (3. møde den: 08.02.06)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Dan B Kirchhoff,

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Forbundets repræsentation i TUR driftsudvalg, Togklargøring er  
Forbunds næstformand Henrik Mortensen (næstformand), Faglig Sekretær Jan R  
Christensen, Faglig Sekretær Carsten Sauer og Jørn Nicolaisen.

Møde i TUR (Driftudvalget) den 22.06.05, 09.09.05, 12.12.05, 03.03.06 og d.  
04.04.06. Møde d. 27.06.06 i Kastrup (aflyst). Næste møde d. 27.09.06.

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

Næste møde: ikke aftalt

### **Øvrige/andre udvalg:**

**Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):** Repræsentant  
Cristian Ghetz.

Referat af møde den 26.05.05, d. 05.09.05 og d. 07.12.05 udsendt.

Referat af møde d. 31.05.06 udsendt med kalender uge 26 - 06

Næste SMU møder: fastsat til d. 1/3-06 (aflyst), 31/5-06, 14/9-06, 1/12-06.

**TUR Driftudvalg for togklargøring (2. møde 06 d. 04.04.06):** Repræsentanter:  
Henrik Mortensen (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen  
Møde: tirsdag 27/6-06 kl. 10 hos DSB Klargøring, Kastrup (**Aflyst**)  
**Næste møde:** den 27. september 2006

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg  
Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som  
formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB.

Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik  
Mortensen DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Status aflagt. Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål. Næste møde d. 27.06.06 hvor behov, mål, form på uddannelse i Togklargøring skal drøftes.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Formandskabet repræsenterer TUR Branche udvalg Togklargøring i et tværfagligt forum fra 3 jernbanebrancheudvalg - Baneservice- Togklg- og lokomotivfører-. Det tværfaglige jernbanebrancheudvalg har adgang til undervisningsministeriet ellers skal man gennem TUR. Bemærk ændring fra TUR driftudvalg til TUR brancheudvalg. Driftudvalget havde selvstændig adgang til ministeriet, brancheudvalgene er en paraply af udvalg under TUR "rådet" = "bestyrelse"

#### **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

#### **Ad. 9a: Udpegning af repræsentant / suppleant til OSU Togpersonalet**

Indstilling til godkendelse:

- Repræsentant Ken O Krøyer gr. 10.18
- Suppleant Per E Svendsen gr. 10.17

Udpegning godkendt

#### **Ad. 9b: Medlemslister juli kvartal 2006**

Medlemslister udsendt til lokalgrupperne den 22. august 2006

Revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af 24. august 2006. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01 august 2006 – udsendt med kalender uge 35

**Grænsen/snittet** - fremadrettet - mellem lokalgrupper og mester lokalgrupperne fastsættes til 21/23 lønramme og holdledere/produktionsgruppeledere. Godkendt

#### **Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)**

#### **Områdebestyrelsesmøder i 2006:**

- 12. møde onsdag den 22. og torsdag den 23. marts 2006 i Korsør – seminar
- 13. møde den tirsdag 25. april 2006 (med næstformænd) i Nyborg
- 14. møde den 17. – 18. – 19. maj 2006 – Seminar / studietur
- 15. møde tirsdag den 12. september 2006 i Nyborg
- 16. møde tirsdag den 24. oktober 2006 (med næstformænd) i Nyborg
- 17. møde fredag den 15. december 2006 i Nyborg

## **Møderække med SiR/TR i 2006:**

- den 28. marts 2006 i Nyborg for SiR/TR i DSB Produktion
- den 29. marts 2006 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncernpersonale
- den 26. september 2006 i Nyborg for SiR/TR i DSB Produktion
- den 27. september 2006 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncernpersonale

### **Andre berammede møder:**

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- Hovedbestyrelsen DJ i **2006**: den 06.-07.02.06 / 03.04.06 / 28.08.06 / 11.10.06 / 07.12.06 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Kurt Hansen)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2006**: ex. ord. den 03.02.06 / den 14.03.06 (TPO) / 23.05.06 (LPO) (**aflyst**) / 05.09.06 (LPO) / 28.11.06 (SPO) (Deltager Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen og Dan B Kirchhoff – suppleanter Henning E Laursen, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)
- HSU-DSB i **2006**: den 8.-9.03.06 seminar / 30.03.06 / 01.06.06 / 20.09.06 / 14.12.06 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- VSU-møder (Produktion) i **2006**: den 06.04.06 / 08.06.06 / 28.09.06 / 20.12.06 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Henrik R Frederiksen)
- VSU-møder (Salg) i **2006**: den 14.03.06 (ex) / 03.04.06 / 06.06.06 / 21.08.06 (ex) / 28.09.06 / 18.12.06 (Deltager Kurt Hansen – suppleant Henning E Laursen)
- OSU- møder (Togsæt) i **2006**: den 02.03.06 / 01.06.06 / 07.09.06 / 07.12.06 (Deltager Jørn Nicolaisen og Dan Kirchhoff – suppleanter Cristian Ghetz, Per Jenner)
- OSU i Togkomponenter i **2006**: den 15.03.06 / 07.06.06 / 20.09.06 / 29.11.06 (Deltager: Jan M R Nielsen – suppleant Knud V Folman)
- OSU i Fremføring i **2006**: den 27.03.06 / 20.06.06 / 27.09.06 / 05.12.06 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Henrik R Frederiksen)
- OSU Togpersonale (logistik & disponering) i **2006**: den 07.02.06 / 09.05.06 / 08.09.06 / 08.12.06 (Deltager: Ken O Krøyer – suppleant Per E Svendsen)
- SISU Ejendomme (Salg) - møder **2006**: den 04.04.06 / 20.06.06 / 03.10.06 / 19.12.06 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- SUSI stabe i **2006**: den 31.03.06 / 02.06.06 / 22.09.06 / 15.12.06 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2006**: den 06.03.06 / 29.05.06 / 28.08.06 / 27.11.06 (Deltager Jørn Nicolaisen)

- DSB Produktion, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2006**: afholdes efter behov (Deltager Jytte J Jensen, suppleant Tom R Gregersen )
- DSB Produktion, møder i uddannelsesudvalget i **2006**: den 06.02.06 / 29.05.06 / 10.10.06 (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Produktion, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2006**: den 01.03.06 (aflyst) / 31.05.06 / 14.09.06 / 01.12.06 (Deltager Cristian Ghetz)

#### **Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

- intet

mødet sluttede 15.37

\_\_\_\_\_  
Jørn Nicolaisen

\_\_\_\_\_  
Kurt Hansen

\_\_\_\_\_  
Arne Due Jørgensen

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Per Jenner

\_\_\_\_\_  
Jan N Søndergaard

\_\_\_\_\_  
Henning E Laursen

\_\_\_\_\_  
Frank Larsen

\_\_\_\_\_  
Cristian Ghetz

\_\_\_\_\_  
Kurt L Olsen

\_\_\_\_\_  
Dan B Kirchhoff

\_\_\_\_\_  
Jan M R Nielsen

\_\_\_\_\_  
Preben Henriksen

\_\_\_\_\_  
Knud V Folman

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Per E Svendsen

\_\_\_\_\_  
Kenn O Krøyer