

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 11. januar 2005 klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 1.ekstra ordinære møde

Referatet findes også på områdegruppens hjemmeside:

www.spdsb.org

Sendt til trykning og udsendt elektronisk pr. e-mail den 30. januar 2005

Områdegruppeformand	Næstformand	Kasserer
Jørn Nicolaisen mobil: 22 17 10 80 jn@spdsb.org	Kurt Hansen mobil: 21 60 07 70 kurtz@post.tele.dk	Henry Nielsen henry@dsb.dk
Gruppeformand Arne Due Jørgensen mobil:	Lokalgruppe 10.01 arjoe@dsb.dk	Sted Togsæt / værksted, Fa
Gruppenæstformand Hans C V Brøndum mobil: 24 68 74 45	Lokalgruppe 10.02 habro@dsb.dk	Sted Togsæt / Komp / FF, Klq-vk / Hvl 50, Århus
Gruppeformand Per Jenner mobil: 24 68 86 98	Lokalgruppe 10.03 pejenn@dsb.dk	Sted Togsæt diesel Århus
Gruppeformand Knud Olav Larsen mobil:	Lokalgruppe 10.04 kolo@dsb.dk	Sted DSB Salg Fyn, Syd- / Vestjylland
Gruppeformand Henning E Laursen mobil: 22 82 80 10	Lokalgruppe 10.05 helau@dsb.dk	Sted DSB Salg Nord- / Østjylland
Gruppeformand Kurt Hansen mobil: 21 60 07 70	Lokalgruppe 10.06 kuhan@dsb.dk	Sted DSB Salg Sjælland
Gruppeformand Frank M Larsen mobil: 22 54 11 76	Lokalgruppe 10.07 frlar@dsb.dk	Sted Togkomponenter, Klq Belvedere
Gruppeformand Cristian Ghetz mobil: 24 68 05 63	Lokalgruppe 10.08 ghetz@dsb.dk	Sted Togsæt, El-togsæt / Klq Helgoland / Hvl 42
Gruppeformand Kurt L Olsen mobil: 24 68 74 89	Lokalgruppe 10.09 heols@dsb.dk	Sted Fremføring, Klq Kalundborg/Helsingør
Gruppeformand Dan B Kirchoff mobil:	Lokalgruppe 10.10 dbki@dsb.dk	Sted Togsæt Klq. Kastrup/Kh
Gruppeformand Jan M R Nielsen mobil:	Lokalgruppe 10.11 janiel@dsb.dk	Sted Togkomponenter, Klq Nyk F
Gruppeformand Preben Henriksen mobil: 26 22 09 78	Lokalgruppe 10.12 prebenh@dsb.dk	Sted Hvl 46/75, Intern Service
Gruppeformand Jørn Nicolaisen mobil: 22 17 10 80	Lokalgruppe 10.13 jn@net.dialog.dk	Sted Togkomponenter, dvk Øst Hvl 40 / 58
Gruppeformand Steen Gildesberg mobil: 24 41 81 28	Lokalgruppe 10.14 sgil@dsb.dk	Sted Mestre, østDanmark
Gruppeformand Jens Christian Andersen mobil: 24 68 75 41	Lokalgruppe 10.15 rype@stofanet.dk	Sted Mestre, vestDanmark
Gruppeformand Henrik R Frederiksen mobil: 24 68 83 96	Lokalgruppe 10.16 hfred@dsb.dk	Sted FF, Klargøring, Fa
Gruppeformand Lars Nyby Rasmussen Mobil:	Lokalgruppe 10.17 larsnyby@telia.com	Sted Logistik og Disponering, Kh
Gruppeformand ledig	Lokalgruppe 10.18	Sted Logistik og Disponering, Kastrup

Tilstedeværende:

Rgm Jørn Nicolaisen,	Områdegrupeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Kurt Hansen,	Områdegruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Arne Due Jørgensen	Grupeformand	gr.10.01	Fredericia
stbtj Hans C V Brøndum	Gruppenæstformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Grupeformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Knud O Larsen	Grupeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Kurt L Olsen,	Grupeformand	gr.10.09	Kalundborg
stbtj Dan B Kirchhoff,	Grupeformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Jan R M Nielsen,	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Grupeformand	gr.10.12	København
Ledig		gr.10.13	København
Dl Steen Gildesberg	Grupeformand	gr.10.14	København
Rgm Jens Chr. Andersen	Grupeformand	gr.10.15	Århus
M-stbtj Lars N Rasmussen,	Grupeformand	gr.10.17	København H

Afbud:

Rgm Henry Nielsen,	Områdegrupekasserer,		Herning
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Grupeformand	gr.10.08	Helgoland
Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia

Dagsorden:

- 1) Mødet åbning
- 2) Godkendelse af dagsorden
- 3) Meddelelser
- 4) Andet
 - a) OK2005
 - b) Evaluering af Seminar den 8. - 10. september 2004
- 5) Sager til afgørelse
 - a) Næstformændenes deltagelse i områdegrubebestyrelsesmøder
 - b) Udpegning / repræsentant til OSU Togpersonalet

• Indkaldelsen var vedlagt følgende bilag:

- *DSB Trivsel & Fraværs Politik (3 sider)*

- Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet.

• Følgende bilag omdelt på mødet:

- *SPO – forside / støttepapir til 4a (1 s.)*
- *Pressemeddelelse fra CFU d. 07.01.05 (1 s.)*
- *Finansministeriets Krav (5 s.)*
- *CFUs Krav (3 s. / 5 s. / 2 s.)*
- *DSB's forslag til fornyelse af organisationsaftale med DJ (1 s.)*
- *DJ's fremsendte krav til DSB (3 s.)*
- *Bilag til DJ's krav "Krav der skal....." (4 s.)*
- *Aftale om forhandlingskøreplan (DSB/DJ) (1 s.)*

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegrupeformanden bød velkommen til 1. ex. ord. Områdegrupebestyrelsesmøde med ønske om godt nytår.

Meddelte afbud fra Stbtj Henning E Laursen gruppe 10.05, Frank M Larsen gruppe 10.07, Cristian Ghetz gruppe 10.08 og Henry Nielsen.

Oplyste endvidere at Gruppeformand gr. 10.18 Kastrup Djengiz Dzaferovski er med virkning pr. 01.01.05 startet i nyt job som M-stbtj ved Togpersonalet logistik & disponering på Københavns Hovedbanegård, dermed er områdegrupeformanden gruppeformand for gr. 10.18 indtil nyvalg kan afholdes på det ordinære gruppemøde i gruppe 10.18 d. 17.01.05. Indkaldelse udsendt d. 09.01.05.

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkeskrivelser i anledning af udvist opmærksomhed, samt modtaget diverse julekort.

Katastrofen i Sydøstasien

Dansk Jernbaneforbund har den 3. januar 2005 bevilget og sendt 10.000 kr. til ASF - Dansk Folkehjælp, der i lighed med andre humanitære organisationer er i gang med et stort hjælpearbejde i Sydøstasien.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Nyt punkt 5b) Udpegning / repræsentant til OSU Togpersonalet.

Mødeleder: Preben Henriksen, gr.10.12

Dagsorden godkendt.

Ad. 3: Meddelelser

Forbundet

Ny sekretariatschef ansættes pr. 01.02.05 – Lone Bang Christensen 44 år. Tidligere økonomi og administrationsleder i Gentofte Kommune og leder af direktionssekretariat i Bibliotekarforbundet.

Sektionen

Møde sektionens forhandlingsudvalg den 10.01.05 i Odense

Områdegruppen fremsendte den 07.01.05 til sektionens forhandlingsudvalg følgende:

Kære Niels Henrik & Preben - Til mødet den 10.01.05 i Odense i sektionens forhandlingsudvalg er nedenstående forhold til drøftelse:

- finde ud af, hvad vi skal bruge disse møder til - v. sektionsformanden
- Kongres 2004: "Sektionens forhandlingsudvalg afklarer sektionens fremtidige rolle i den nye periode." (fra ref af 13. møde)

- OK 2005 forhandlingen (pressemeddelelse fra CFU vedlagt som fil)
- Sektionens fælles sikkerheds & arbejdsmiljøpolitik. (Fra ref af 13. møde d. 23.09.04: Sektionens forhandlingsudvalg udarbejder oplæg til handlinger.)
- Politik for vold, trusler og røveri - Sektionens forhandlingsudvalg tilrettelægger temadag arrangementet praktisk og indholdsmæssigt, herunder også om evt. andre aktuelle emner kan indgå (fra ref af 13 møde). - (Tidligere udsendt materiale fra bl.a. SUS)
- kvartalsmøde DSB Produktion d. 02.02.05 - emner: Lean kompensation, andet?
- Terrorkatalog, klare retningslinier og procedurer for personalet Klare aftaler mellem personalegrupper og med andre aktører. Kommandoveje klarlægges. Søren R Hansen og Johnny Bidstrup laver udkast til et papir, som udsendes uge 45. (fra ref af 1. møde)
- HSU seminar d. 12.-13.01.05 - evaluering af HR-service (fil vedlagt) - (Erfaringer skal indmeldes til Jørn Nicolaisen - fra ref af 1. møde) Intet modtaget.
- Ny revideret personale politik (ændringsforslag pressepolitik vedlagt som fil)
- medarbejderudlodning 2004? - møde afholdt d. 05.01.04, næste møde d. 04.04.05 - forslag om sundhedsforsikring + 3 mio. kr. til sociale arr. genfremsat af DSB -
- ny organisation Togpersonalekontoret pr. 01.01.05
- ny organisation Fremføring pr. 01.01.05 - mødet d. 21.01.05
- Uniform / arbejdstøj
- aktivitetslisten - nye aktiviteter?
- Andet, herunder helbredsramt personale

Mødet blev aflyst, nyt møde aftalt til den 10.02.05 i København

Udsendt som bilag til indkaldelsen, DSB Trivsel & Fraværs Politik (3 sider)

DSB togpersonalet, logistik og disponering, tidligere DSB Togservice

På møde med DSB d. 08.12.04 vedr. ændret organisering af DSB Togservice blev det oplyst, at pr. 01.01.05 integreres Togservice med DSB Togpersonale kontoret med Søren R Hansen som Områdechef. Budget overføres til Togpersonalekontoret pr. 01.01.05. Bemanding uændret. Søren R Hansen vil hurtigst muligt afholde informationsmøder med medarbejderne. Togpersonalekontoret får ansvar for hele logistikprocessen (helt ud til kunden) Dog vil der stadig være underleverandørkontrakter med Togsæt og Udestationer. DSB Detail A/S vil stå for alt købmandsskab for derved også opnå stordriftsfordele ved indkøb af chokolade til både Kort & Godt kiosker og til catering i togene.

Ved fælles brev af 12.12.04 blev medarbejderne informeret om den ændrede organisering af opgaver og ansvar fra 1. januar 2005 fra modtagende chef Togpersonalechef Søren R Hansen og afgivende konstitueret chef Claus Nielsen.

VSU Produktion blev formelt orienteret om den ændrede organisering på VSU møde den 22.12.2004.

Møde den 10.01.05 mellem DSB Togpersonalet – områdegruppen

Emner til drøftelse:

- Ændret organisering af DSB TogsERVICE pr. 01.01.05 (org. Diagram + introbrev til alle medarb. Af 12.12.04)
- Ansvar / kompetence
- Sikkerhedsgodkendelser, helbreds- og lokal SIN
- SU forhold, repræsentation – implementering af personalepolitikker (IT, MUS, Rusmiddel, trivsel & fravær)
- Sikkerhedsorganisation, APV, protokollat om blå truck, notat af 25.10.04 vedr. sikkerhedsbesøg i Århus
- Tillidsrepræsentantaftale, samarbejdsrelationer
- Bemanding / tjenestefordeling (Kbh, Kastrup, Århus) status – afholdelse af produktionsseminar – ferieafvikling
- Stbtj ansættelsesprofil – uddannelse, instruktion, træning / indøvelse
- Spilleregler (info om personaleforhold fra HR (Sven Gissum))
- Information til DJ vedr. ansættelse / afsked
- Funktionstillæg ”ansvarshavende” - tillæg ”telefonbærer”
- Hygiejne
- SAP – opgørelse løn, tid, frihed m.v. – reguleringer (PAV kap 45)

På møde d. 10.01.05 mellem Togpersonalechef Søren R Hansen og Områdegruppen blev den videre proces drøftet med det mål, at udvikle og fuldt integrere Logistik & Disponering i DSB igangsættes et arbejde på områderne – ledelse – kompetenceudvikling – IT udvikling – Information og instruktion – kultur – SIO & OSU – andre forhold.

Der etableres en styregruppe med repræsentanter fra DJ og HK og med Søren Hansen som formand – 1. møde afholdes d. 28.01.05. Projekterne forventes gennemført og afsluttet pr. juni 2005.

Udbud af arbejdstøj – møde d. 05.01.05

Kontrakten med JAK udløber 31. juli 2005, derfor opfordredes arbejdstøjgruppen til allerede nu, at starte arbejdet med funktionsbeskrivelser af de enkelte beklædningsdele, samt ændringer og kvalitetskrav. Når DSB Indkøb skal vurdere et tilbud er man ikke nødvendigvis tvunget til at tage det billigste, men at vurdere forholdet mellem pris og kvalitet. Arbejdstøjgruppen skal udarbejde en indstilling til styregruppen om fremtidig kontrakt / udbud. Evt. beslutning kan træffes på møde i april 05. Så vi kan starte forfra og med lidt lykke og held få et nyt og bedre arbejdstøjkoncept fra juni 2006.

Møde med DSB Salg den 22.12.04

Referat fra møde mellem DSB Salg og Dansk Jernbaneforbund (SPO)

Tid: 22. december 2004

Sted: København H

Deltagere:

Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen (JN), DJ

Gruppeformand Kurt Hansen (KH), DJ

Salgsdirektør Bjørn Wahlsten (BW), DSB Salg

Regionschef Torben J Nielsen (TJN), DSB Salg

Projektleder Ann Ryom (AR), DSB Salg

Assisterende HR-partner Poul Erik Poulsen (PEP), HR-service

Drøftelsen generelt

JN henviste til brev af 29-11-2004 som udgangspunkt for drøftelsen. Fremhævede herudover helbredsramte og SR-arbejdsledere.

BW gav indledningsvis udtryk for sit billede af serviceområdet. Generelt havde der være meget fokus på Kort & Godt, knap så meget på serviceområdet. Fremadrettet var det afgørende, at få kortlagt dette område herunder struktur, niveauer, mål og sikre et konstruktivt samarbejde til andre enheder, bl.a. ejendomssiden. Banedanmark udgjorde her en særlig udfordring. Målet var effektivitet og kvalitet – ikke rationalisering.

I alle aktiviteter handlede det om kunderne som udgangspunkt. Som eksempel blev trafikinfo på perronen nævnt som et område der kunne udvikles. Vi skal kunne omprioritere ud fra situationen – fra generel service til synlige servicemedarbejdere der kan informere på perronen.

JN fandt opgaver omkring trafikinfo spændende og henviste til tidligere erfaringer fra Kastrup.

KH rejste spørgsmålet om stationsfokus, hvortil TJN svarede, at det ikke var sat i gang endnu, idet en række forhold som nævnt af BW endnu ikke var konkretiseret.

Helbredsramte

BW fandt det afgørende med stor fokus på området. Målet må være at alle, der kan og vil får mulighed for at prøve andet jobområde, der kan magtes.

JN enig i at der var behov for at sætte ind med forskellige løsninger. Havde information fra ”Arbejdsmiljørådet” om at der pt. var 178 helbredsramte medarbejdere. Så såvel problemer som muligheder omkring beskæftigelse af helbredsramte. På den ene side afgørende at der ikke blot var tale om beskæftigelse for beskæftigelsens skyld – på den anden side uheldigt, hvis helbredsramte blot gik ind og overtog ordinære job. Endvidere kunne forskellige lønniveauer spille en rolle.

BW enig i at der ikke skal skabes overflødige job. Men der vil altid være en graduering fra ”need til nice”. Mente ikke at lønniveauer burde forhindre hensigtsmæssige

løsninger. Anerkendte i øvrigt at der var forskellige holdninger, men overbevist om, at det i fællesskab var mulig at finde holdbare konstruktioner.

SR-arbejdsledere

Spørgsmålet om hvorvidt antallet af SR-arbejdsledere var tilstrækkeligt – herunder også med Kh-ombygning i horisonten - og om der var fulgt op med efteruddannelse, drøftet.

BW gjorde gældende, at som han så 2005 var der ikke for få, snarere tværtimod. Ville ikke afvise, at det kunne blive problematisk at vedligeholde kompetencen på området. Med efteruddannelse var det afgørende, at der var tale om et reelt behov.

For at være på forkanten foreslog TJN at der i løbet af det nye år blev foretaget sonderinger med henblik på at finde egnede emner på Kh.

Konklusion

På baggrund af drøftelsen blev det besluttet, at det videre arbejde med at kortlægge og definere serviceområdet blev struktureret således

- serviceområdet i DSB Salg gennemgås af projektteamet Ann Ryom/Lisbeth Larsen, der beskriver fremtidens ”set up” og konsekvenser. Foreliggende materiale til nærværende møde indgår i grundlaget. Der kan tilknyttes ressourcepersoner til teamet, der fremlægger forslag for styregruppen.
- Der nedsættes en styregruppe bestående af regionscheferne i DSB Salg samt Jørn Nicolaisen og Kurt Hansen som repræsentanter for DJ. (Regionchef Torben Nielsen, Kh er efterfølgende blevet udpeget til formand for styregruppen)

Ref.: pep

Ad. 4: andet

Ad. 4a: OK2005

Status på OK2005 og det videre arbejde.

- Notat af 7. september 2004 indgår som møde materiale
- Samt papir til STK-kongres den 23.11.2004: 2 sider omhandlende OK2005 generelle krav – de i papiret nævnte bilag 1 ”specielle krav” og bilag 2 ”pensionskrav” skal forhandles internt i STK mellem organisationerne (2 sider STK/vedlagt indkaldelse af 5. møde)
- Øvrige forventede materialer til behandling, herunder udvekslede krav mellem DSB og DJ, fremsendes senere / omdeles på mødet

OK2005udvalges videre arbejde:

1) Påvirkningsmuligheder når forhandlingerne går i gang

Initiativer til mobilisering af vores krav til OK 2005. Det vil være ønskeligt for udvalgets videre arbejde, hvis områdegruppebestyrelsen drøfter dette forhold.

OK-2005 situationen – kort gennemgang af teknikken og afviklingen / forløbet

Info CFU (<http://www.stk.dk/sw4128.asp>)

OK05 - "Køreplanen" er underskrevet! Personalestyrelsen og CFU har underskrevet forhandlingsaftalen ved OK05. Aftalen kan læses her:

Det er aftalt, at de generelle krav udveksles lige før jul. Forhandlingerne mellem CFUs forhandlingsudvalg og Finansministeren indledes den 6. januar i Finansministeriet.

2) Hvilke data forventes det vores forhandlere skal bruge?:

En ordentlig forberedelse er selvfølgelig vigtig, men det skal nøje vurderes hvori arbejdet består. Kan udvalget/områdegruppen foretage den vurdering ?

Overblik over indsamling af nødvendige informationer til støtte for forbundets forhandlere og backup gruppen OK 2005

3) Udarbejdelse af statistisk materiale: (OK-ansatte)

- **antal af OK-ansatte** (juni 2004: 178 af 624)
- **anciennitet og lønindplacering** (Ansatte efter 2001 kan områdegruppen til dels følge)
- **nuværende ”tillæg”** (Ansatte efter 2001 kan områdegruppen til dels følge)
- **lønstatistik fra DJ** (hvor er den?)
- **løn beregning:** Stbtj lrm 13/trin 19: 19.443,33 kr./ M-Stbtj 52/0: 17.339,47

Samlet set skal der opstilles/udarbejdes statistisk materiale. Områdegruppen er i besiddelse righoldigt detaljeret materiale. Materialerne indeholder nogle fejl/mangler.

4) Principper for udarbejdelse af statistisk materiale:

Tal materialer:

- a) Hvad er det gennemsnitlige tidsforløb (antal år) for en stbtj (tjenestemand) - fra startløn til henholdsvis trin 18 i lønramme 13 og trin 22 lønramme 13 ?
- b) Sammen stillet med ”lønforløb” for en overenskomstansat fra før 2001 (tidligere SID’er) med en række tillæg.
- c) Nyansat (m-stbtj) i DSB Produktion med brug af ”Funktionsaftale fra OK 1999 (SPA)”
- d) Nyansatte (m-stbtj) i det øvrige DSB

Øvrigt materiale:

- *SPO – forside / støttepapir til 4a (1 s.)*
- *Pressemeddelelse fra CFU d. 07.01.05 (1 s.)*
- *Finansministeriets Krav (5 s.)*
- *CFUs Krav (3 s. / 5 s. / 2 s.)*
- *DSB’s forslag til fornyelse af organisationsaftale med DJ (1 s.)*
- *DJ’s fremsendte krav til DSB (3 s.)*
- *Bilag til DJ’s krav ”Krav der skal.....” (4 s.)*
- *Aftale om forhandlingskøreplan (DSB/DJ) (1 s.)*

Områdegruppebestyrelsen drøftede hele OK processen til nu og det videre forløb.

Der var enighed om:

Områdegruppen formulerer en nyhedsside på vores hjemmeside under OK2005.

Områdegruppen udsender indlæg med forventninger til OK2005 til relevante forhandlere.

OK-udvalget fortsætter arbejdet med indhentelse, opstilling og bearbejdning af statistisk materiale

Ad. 4b: Evaluering af Seminar den 8. - 10. september 2004

Til behandling. Punktet opdeles i 3 afsnit/underpunkter:

1) Aflastning af Områdeledelsen, ændret arbejdsfordeling.

Der er indkommet forslag til behandling på 5. møde fra lokalgrupperne 10.12 / 10.14 / 10.15 og 10.18 – om at bestyrelsen drøftede og vurderede på mulige tiltag til en aflastning i forhold til det arbejde der i dag ligger på formanden og næstformanden.

Indstilling: Fremover udsendes normalt kun referater fra områdegruppens bestyrelsesmøder i papirform/-udgave. Øvrigt materiale udsendes i den udstrækning det er muligt alene elektronisk.

Indstilling om elektronisk udsendelse af materialer vedtaget

2) Anvendelse af Områdegruppens (stående) udvalg

Kan udvalgsarbejdet udvikles og styrkes til gavn for områdegruppen og set i forhold til ovenstående punkt.

Enighed i områdegruppebestyrelsen om at udvalgsarbejdet skal opprioriteres, samt afrapportering fra udvalgene kan ske af andre end formand og næstformand

3) Evaluering af seminar i september 2004

Særskilt notat (opsamling af indgået materiale fra grupperne / evalueringsskemaer) udsendes ca. 7 dage før mødet. Herunder påbegyndelse af arbejdet med ny revideret Handlingsplan for den ny periode efter Tillidsmandsmødet i april og kongressen i oktober med pejlemærket seminar maj 2005.

Evalueringen af seminaret september 2004 blev udsat til 8. møde d. 26.-27.05.05, således at oplæg til ny revideret handlingsplan for områdegruppen kan indgå, sammen med særskilt notat (opsamling af indgået materiale fra grupperne / evalueringsskemaer)

Ad. 5: Sager til afgørelse

Ad. 5a: Næstformændenes deltagelse i områdegruppebestyrelsesmøder

Til behandling.

Vi har tidligere besluttet gruppenæstformændene inviteres til at deltage i områdegruppebestyrelsesmøderne i foråret (april) og efteråret (oktober).

Indstilling: Uændret deltagelse af gruppenæstformænd

Indstillingen vedtaget

Ad. 5b: Udpegning / repræsentant til OSU Togpersonalet

M-stbtj Lars N Rasmussen gruppe 10.17, Kh blev udpeget som repræsentant til OSU Togpersonalet

Mødet sluttede klokken 13.00

Jørn Nicolaisen

Kurt Hansen

Arne Due Jørgensen

Hans C V Brøndum

Per Jenner

Knud O Larsen

Henning E Laursen

Frank M Larsen

Cristian Ghetz

Kurt L Olsen

Dan B Kirchhoff

Jan R M Nielsen

Preben Henriksen

Steen Gildesberg

Jens Chr. Andersen

Henrik R Frederiksen

Lars N Rasmussen

Henry Nielsen