

*Dansk Jernbaneforbund*  
*Stationspersonalet*  
*Områdegruppe DSB*

- 0 -

**Bestyrelsesmøde**  
**Torsdag den 18. september 2008**  
**Hotel York Hilton,**  
**1 Tower Street York, UK**

**Referat af 3. møde**

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 26. maj 2009

## Tilstedeværende:

Rgm Jørn Nicolaisen,	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppекasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Lasse F Andersen,	Gruppeformand	gr. 10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Gruppeformand	gr.10.08	Helgoland
Dmt Kurt L Olsen,	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Jan M R Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjtj Preben Henriksen,	Gruppeformand	gr.10.12	København
Rgm Bent W Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.14	Helsingør
Dmt Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per E Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Jan Stiigvad	Gruppeformand	gr. 10.18	Kastrup

## Gæster

Rgfm Jan R Christensen,	Faglig sekretær	Dansk Jernbaneforbund
Stbtj Kåre Jensen	Revisor	gr. 10.10 Kastrup

## Afbud

Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København
Stbtj Mogens H Christensen,	Gruppeformand	gr.10.02	Århus

## Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

## Indkaldelse:

- **Indkaldelse / Endeligt program udsendt d. 22.07.2008 var vedlagt følgende bilag:**
- *Ingen*
- **2. indkaldelse udsendt 2. september 2008 var vedlagt følgende bilag:**
- *referat af 2. områdegruppebestyrelsesmøde d. 20.05.2008 i Nyborg (42 s.)*
- *Regnskab april kvartal 2008 (5 s.)*
- *Kvartalsprognose skema (1 s.)*
- *Revideret tillidsrepræsentantfortegnelse / lokalgruppestruktur af 03.09.2008 (8 s.)*
- *Forslag til 6. udgave OK2008 statuspapir (20 s.)*
- *Paragraf\_5\_nye\_tillæg\_06.12.06 (8 s.)*
- **Omdelt på mødet:**
- *Aftale af 23. maj 2008 mellem DSB, DSB First og DJ om midlertidigt udlån (3 s.)*
- *Sundhedsforsikringens dækning (2 s.)*
- Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

### Ad 1. Mødets åbning.

Områdegrupeformanden bød velkommen til 3. møde. Særlig velkommen til vores gæster Faglig Sekretær Jan R Christensen og Revisor Kåre Jensen.

Meddelte områdegruppen havde modtaget afbud fra Steen H Nielsen gr. 10.13 og Mogens H Christensen gr. 10.02

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Meddelte at Folketinget ratificerede Lissabon Traktaten (EU forfatningstraktaten version 2) d. 24. april, mens vi afholdte ordinært tillidsmandsmøde. Dette viser, at vi ikke kan være alle steder.

Ierne stemte 53,4 % nej til Lissabon Traktaten ved folkeafstemningen d. 12. juni 2008.

Dermed er evt. danske folkeafstemninger om ophævelse af de danske undtagelser / forbehold udskudt på ubestemt tid.

Finansloven 2009 –

Orienterede om regeringen i august 2007 præsenterede sit udspil til en kvalitetsreform, der skal medvirke til, at den offentlige sektor leverer service af høj kvalitet og samtidig er en attraktiv arbejdsplads.

50 mia. kr. er placeret i kvalitetsfonden (løbetid 2008 – 2018). 10 mia. kr. i kvalitetspuljen (2008 – 2011). 8 mia. udmøntet på finanslov 2008. Rest 2 mia. til nye initiativer / forbedringer.

Orienterede om Velfærdsforligets udmøntning gennem Trepartsforhandlinger, hvor der blev afsat kr. 600 mio. til seniorordninger til fastholdelse af ældre medarbejdere, hvilket nok er det eneste politikområde, som DJ's medlemmer kan få glæde af.

Orienterede om infrastrukturkommissionens anbefalinger, der gennem den politiske proces skal føre til en trafikinvesteringsplan / aftale og trafikforlig

Meddelte at regeringen har udpeget Lars Barfoed (K) til ny Transportminister. Lars Barfoed er den 3. Transportminister på et år.

10.09.2008

### **Lars Barfoed ny transportminister**

Nr. 3 Transportminister på et år. Efter Flemming Hansen (K) kom først Jacob Axel Nielsen (K) fra d. 12. september frem til valget november 2007, så 9 mdr. med Carina Christensen (K) 35 år, der som Familieminister kom i modvind, da hun opfordrede de danske kvinder til at få flere (3) børn uden selv at have nogen børn.

**Styrker:** Har stor erfaring og har tumlet med tunge områder som finanspolitik, arbejdsmarked og erhverv. Lars Barfoed, der tidligere har været Familie- og Forbrugerminister, er ikke ukendt med trafik og infrastruktur. Han er formand for Rådet for Større Færdselssikkerhed.

**Svagheder:** Blev reelt fyret som minister af Dansk Folkeparti i 2006. Det anstrengte forhold skulle dog nu være bedre.

**Udfordringer:** Den første store opgave er regeringens trafikinvesteringsplan, mener professor Birgitte Sloth, der var medlem af Infrastrukturkommissionen. Det skal løse flaskehalsproblemerne i den kollektive og private trafik. Det bliver en opgave at sikre, at løsninger ikke drukner i regionale hensyn, som meget trafikpolitik ellers gør.

## **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Mødeleder: Dan B Kirchhoff Gr. 10.10

Nyt pkt. 9a: Udpegning af SU repræsentation (ESU Togpersonale – SU Eltogsæt – ASU Fremføring Nord)

Dagsorden godkendt

### **Ad. 3: Godkendelse af referat af 2. områdegruppebestyrelsesmøde d. 20.05.2008 i Nyborg**

Referat af 2. områdegruppebestyrelsesmøde d. 20.05.2008 i Nyborg godkendt og underskrevet

### **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

#### **Udbud Midt og Vestjylland**

Trafikstyrelsen har sat navn på, hvem der kan få lov til at byde på togtrafikken på de seks strækninger i Jylland, som Arriva driver frem til 2010. Her i Midt- og Vestjylland drejer det sig om strækningerne: Esbjerg-Skjern, Skjern-Århus, Århus-Struer, Struer-Skjern og Struer-Thisted.

De fem, som kan byde på strækningerne, er tre udenlandske aktører - NSB AS (de norske statsbaner), DB Regio (de tyske statsbaner) og de engelske selskab First Rail Holding Limited - og derudover kan DSB Midt-Vest aps og Arriva Tog A/S byde.

De aktører, som er interesserede i at byde på driften, skal give et forhandlingstilbud senest den 20. oktober i år.

Privatbanen "Vestbanen" Varde – Nr. Nebel indgår i udbud af Midt- Vestjyske strækninger – og gerne som samdrift.

#### **Femern Bælt Forbindelse**

##### **Så er Femern-aftalen underskrevet**

Offentliggjort 03.09.2008

##### **Femernbroen forbinder i 2018 Danmark og Tyskland fra Rødby til Puttgarden. Men reelt er det Danmark, der bygger bro til Tyskland.**

Transportminister Carina Christensen (K) og den tyske trafikminister, Wolfgang Tiefensee, satte ved en ceremoni i dag i København deres underskrifter på den juridisk bindende traktat, der er grundlaget for broen. Det var ingen tilfældighed, at underskriftsritualet fandt sted i København.

Traktaten afslører nemlig, at tyskerne holder sig fuldstændigt ude af brobyggeriet og overlader alt til Danmark. Tyskerne vil kun tage ansvar for veje og jernbaneskiner på tysk grund, der fører hen til broen.

Kontrakten slår fast, at Danmark står for forberedelse, planlægning, design af broen, indhentning af godkendelser, anlæg, finansiering, drift, vedligeholdelse og fastsættelse af takster. Det er også Danmark, der hæfter for ethvert underskud, som broen må give.

Broen skal efter planen finansieres ved brugerbetaling

Broen kommer til at koste 32 milliarder kroner og vil stå færdig i 2018.

(03.09.2008)

## **Sjællandske pendlere får turbo-tog**

Inden for ti år får pendlerne på Sydsjælland og Lolland-Falster lyntog til og fra hovedstaden i kølvandet på den nye aftale om Femern Bælt-forbindelsen.

Som led i den nye politiske aftale om Femern Bælt-forbindelsen skal jernbanen opgraderes mellem Ringsted og Rødby, så både de regionale og internationale tog kan sætte farten op til 180 km/t.

I øjeblikket er hastighedsgrænsen 140 km/t mellem Ringsted og Vordingborg samt 120 km/t mellem Vordingborg og Nykøbing F.

Strækningerne Vordingborg-Storstrømsbroen samt Orehoved-Rødbyhavn skal inden for de næste ti år forsynes med dobbeltspor. På Storstrømsbroen bliver der dog som nu kun et enkelt spor til rådighed for den intensiverede togtrafik mellem Danmark og Hamburg.

Samtidig bliver hele strækningen Ringsted-Rødby elektrificeret.

4. september 2008

## **Meddelt køb af ti nye Øresundstog**

Siden Øresundsbroens åbning i 2000 er antallet af passagerer, som har taget toget over Øresund, steget med i gennemsnit 14,5 procent pr. år og ventes at runde 11 mio på årsplan i 2008. Derfor er det netop besluttet at forstærke betjeningen ved indkøb af ti splinterne Øresundstog af den samme type, som kører trafikken i dag.

Med nyanskaffelsen bliver det muligt at køre længere tog på de tidspunkter hvor der er brug for det. Typisk bliver det muligt at indsætte ca. 200 flere siddepladser på de pågældende afgange.

Togene anskaffes i praksis af DSB og udlejes på en langtidsaftale til Trafikstyrelsen, der stiller dem til rådighed for DSBFirst, der skal drive Øresundstrafikken fra januar næste år.

Planen er, at de nye tog leveres i løbet af 2010. Togsættene er af samme type som de nuværende og består af tre vogne med 194 pladser og 39 klapsæder.

Med de 10 nye tog fra Bombardier, så er Bombardier oppe på 89 togsæt af mærket Comtessa, der betjener såvel dansk som svensk lokaltrafik over Øresund.

02. juni 2008.

## **Ny direktør i Trafikstyrelsen**

Den 2. juni tiltrådte Carsten Falk Hansen som direktør i Trafikstyrelsen.

Carsten Falk Hansen har siden 2001 været direktør i Færdselsstyrelsen.

Ændringen sker som led i en rocade af direktører i Transportministeriet.

## **ATP**

Meddelte at det nu er vigtigt at sikre ægtefælle / samlever og børn under 21 år ved død (engangsbeløb kr. 45.000) - Man skal nu notere sin samlever via [www.atp.dk](http://www.atp.dk)

## **SAMPENSION med i PensionsInfo**

Vi leverer nu oplysninger til PensionsInfo, så dine kolleger har mulighed for at få et samlet overblik over, hvad de får udbetalt, når de skal på pension, ved sygdom eller død. Der er også mulighed for at beregne efterløn, folkepension og offentlig førtidspension.

Det eneste det kræver er, at man logger ind på [www.pensionsinfo.dk](http://www.pensionsinfo.dk). Så fortæl gerne dine kolleger om de nye muligheder. I selve artiklen kan du læse mere om, hvad du og dine kolleger kan bruge oplysningerne i PensionsInfo til samt hvad man skal være opmærksom på.

## **Forbundet**

### **Hb møde d. 09.06.2008**

#### **Oprettelse af 3 nye områdegrupper**

Hb besluttede d. 10.04.2008 jf. § 4.1.0 og § 4.2.0 at oprette nye områdegrupper for overenskomstområderne DSB First, M E V og ETS Track.

Hver af de nye områdegrupper får 1 delegeret på kongressen.

Områdegruppe LPO Kystbanen A/S afholdt stiftende generalforsamling d. 28.05.2005. Valgt til områdegruppeformand blev Lkf. Jens Kvist Christensen. Næste ordinære generalforsamling afholdes marts 2009.

Områdegruppe MEV (19 ansatte) afholdt stiftende generalforsamling d. 22.06.2008. Bjørn Troelsen Hansen blev valgt til områdegruppeformand.

#### **Områdegruppe Metro**

Der har været afholdt ekstra ordinær generalforsamling med valg af ny formand i Områdegruppe Metro.

Valgt blev Steward Karin Monrad Mørck

Forbundet deltog i et medlemsmøde med Metro d. 03.07.2008

Metro har købt Container Terminalen i Vasbygade til anvendelse som nyt Cvk for Metro

#### **Ny Tr. uddannelse, grundkurser**

Forbundet ønsker at revidere vores egen interne Tr. grunduddannelse. Evt. købe ekstern kursusudbyder, f.eks. LO

#### **DJ Grundkurser 2008 afholdes:**

G1: d. 9.-14.11.08 uge 46  
G2: d. 30.11.08 – 05.12.08 – uge 49  
G3: d. 08.02.09 – 13.02.09 – uge 7  
G4: d. 03.-06.02.09

## **S1 - S2 kurser**

Forbundets S1 kursus for sikkerhedsrepræsentanter afholdes d. 17.-19. november 2008 i Vejle  
Forbundets S2 kursus for sikkerhedsrepræsentanter afholdes d. 3.-4. november 2008 i Vejle  
Indkaldelse udsendt elektronisk d. 20.08.2008. Skriftlig tilmelding senest d. 22.09.2008

## **Railion**

Ralion A/S har ansat Stig Høfder som ny administrerende direktør. Selskabet har skiftet navn til Railion Scandinavia A/S

## **Ekstra ordinært Hb møde afholdt d. 18.06.2008**

Ekstra ordinært Hb møde afholdt d. 18.06.2008 (lovforslag kongres)

Hb's indstilling til lovforslag – udsendt som indstik i Jernbane Tidende nr. 6/2008

Forslagene behandles på kongressen d. 8-9. oktober 2008

## **Hb møde d. 25.08.2008**

## **Udbud Kysten**

Hovedbestyrelsen besluttede d. 10.04.2008, at fastholde kongresbeslutningen fra 2004 om at sige nej til at indgå kontrakter om udlån af tjenestemænd længerevarende eller midlertidigt.

Tallene for personalebehovet ved DSB First ændres konstant.

1. udkast af 09.04.2008 fra DSB First til en udlånsaftale var fuldkommen uoverskuelig.

På Hb møde d. 09.06.2008 blev aftale om midlertidigt udlån godkendt som en protokoltilførsel.

Meddelte derefter skal den enkelte tjenestemand underskrive en individuel kontrakt med tilsagn om at lade sig udlåne til DSB First.

Orienterede om relevante aftaler på SPO området som skal indgå i udarbejdelsen af bilag til udlånsaftale af 23.05.2008:

- aftale af 28.02.2007 om indsynertillæg (viceværter)
- aftale af 01.08.2003 om seniorordninger i Fremføring
- aftale af 25.10.1999 om funktionstillæg, DSB materiel og DJ SPA
- aftale af 30.07.2003 om funktionstillæg - tillægsaftale til 1999 aftalen



- aftale af 05.11.2004 om tilpasning til 1999 aftalen, DSB Fremføring / DJ SPO DSB
- Aftale af 18.10.2005 om arbejdet som SR-arbejdsleder
- aftale af 07.08.2003 om indsynertillæg, DSB Fremføring / DJ SPO DSB

På DJ Sektion DSB's område er aftalt:

Aftale af 12.08.2003 om levering af arbejdsbeklædning med relevante sortimentsbilag

-----

"DSB First A/S er et datterselskab i Koncernen DSB inklusive DSB S-tog A/S. Overenskomstforholdene er sammenfaldende i begge virksomheder. Begge har indgået overenskomst med "Offentlige Ansattes Organisationer" OAO og tilhørende organisationsaftale med Dansk Jernbaneforbund. Området hører under hovedaftalen i staten."

-----

Jf. 20. møde

Det er den saglige og redelige information til berørte medlemmer, vi er i stand til at give for nuværende

**DJ info 28/2008 af 11.06.2008** – Aftale om midlertidige udlån til Kystbanen A/S:

**Aftale om midlertidige udlån til Kystbanen A/S:**

*En enig Hovedbestyrelse har godkendt aftaler om midlertidige udlån af tjenestemænd til Kystbanen A/S (DSBFirst). Aftalerne omfatter alt lokomotiv-, tog- og klargøringspersonale i Helsingør samt stationspersonale ved El-tog (værksted Helgoland); mens personale i København vil blive tilbudt udlån efter behov.*

For at undgå misforståelser vil aftalerne blive grundigt gennemgået på informationsmøder i Helsingør og København.

På møderne deltager repræsentanter fra DSBFirst, DSB og Dansk Jernbaneforbund.

**DJ info 29/2008 af 12.06.2008** – Informationsmøder om Kystbanen A/S:

*Vedr. informationsmøder om Kystbanen A/S (DSBFirst) i Helsingør og København, jævnfør medlemsinformation nr. 28 af 11.06.2008.*

Overenskomstansat tog-, lokomotiv- og klargøringspersonale på de berørte tjenestesteder er velkomne til at deltage i de planlagte informationsmøder den 19. juni i Helsingør og 20. juni i København for at høre nærmere om de fremtidige arbejdsvilkår i Kystbanen A/S (DSBFirst).

29.8.2008

Meddelte, indtil videre er det FFc Benny Pedersens udtalelse: "At alle i Fremføring KlG Hg er garanteret beskæftigelse i DSB med stationering i København", der fortsat er gældende. Indtil DSB First kommer med tilbud om udlån. First er løbet ind i mange andre problemer, der har fjernet fokus fra rekrutteringen.

M.h.t. rekruttering af stationspersonale:

Først var det klargøringspersonalet i Hg (FF), der blev drøftet, og som mandede ud i den aftale om tilbud om midlertidigt udlån. Så kom DSB First i tanke om udbuddet og kontrakten indeholdt stationsservice, og der var Stbtj fra DSB Salg Region Kbh på stationerne op ad kysten. Så blev der holdt medarbejdermøde med denne personalegruppe. Og nu kommer også Helgoland (Togvedligehold) ind i billedet. Et broget billede.

19. august 2008

Status på overdragelse af medarbejdere mellem DSB og DSBFirst og herunder anvendelse af VOL. Givet af DSB First.

#### **Værkstedsområde Helgoland:**

Er det afklaret at VOL finder anvendelse og der er aftalt en detaljeret møderække med FO (Flemming Rasmussen/Ole Bundgaard), således at alle forhold er behandlet og afsluttet til d. 1/10. FO er tilfredse med at VOL finder anvendelse.

Der udstår formelt en dialog med HK, Teknisk landsforbund samt AC grundet forholdet med VOL.

Der er aftalt 2. møde med HK med henblik på udlånsaftale af HK/Tjm til DSBFirst Værkstedsområde Hgl.

Indgåelse af aftalen er meget presserende, idet den blandt andet omfatter hele den styrende koalition på Hgl.

Der er etableret udlånsaftale for de DJ Tjm som er beskæftiget på området.

#### **Klargøringsområde Helgoland:**

Positiv dialog mellem DJ med henblik på afklaring af rekrutteringsmodel for Stbtj, skal det være via opslag eller interview målrettet mod Klq Hgl fra DSBFirst side.

#### **Klargøringsområde Helsingør:**

Udlånsaftale med DJ er indgået for Tjm.

Der udestår internt i DSBFirst at få afklaret arbejdsprocesserne i Hg. mellem Lkf og Stbtj.

#### **Stationer på Kystbanen under DSB Salg Region Kbh.**

Eksakt personalemængde (rengøring af stationer) udestår i dialog med Region Kbh.

**Brev af 02.09.2008 fra DJ til DSB vedr. Hgl / First**

## **Udlån af klargøringsmedarbejdere til DSBFirst**

Det er med undren, at Dansk Jernbaneforbund på dette meget sene tidspunkt i forløbet bliver orienteret om, at der er behov for klargøringsmedarbejdere på Helgoland ved DSBFirst.

Endvidere kan det også undre forbundet, at når områdegrupperne har spurgt til emnet, både i SU-regi og ved kvartalsmøder, har ledelsen ikke svaret.

Forbundet har den opfattelse, at der hurtigt skal informeres i SU-regi. Der er hvis nok SU-møde i oktober, men det er nok lidt sent.

Efterfølgende skal der afholdes informationsmøder af DSB og DSBFirst, i lighed med det der var i Helsingør.

Stillingsopslag sker ved lokalt opslag ved Klargøring Helgoland, og kun gældende for Klargøringspersonalet på Helgoland. Skulle der i den forbindelse ikke være nok ansøgere, må vi tage den der fra.

Udvælgelseskriterierne kan kun være ancienniteten.

Jan R Christensen meddelte at hverken områdegruppen eller Dansk Jernbaneforbund tidligere havde hørt om udlån af klargøringsmedarbejdere på Helgoland, dette var kommet som en overraskelse.

Meddelte at DJ afventede svar på brev af 2.9.2008 fra DJ til DSB vedr. Hgl / First.

Vi har i områdegruppen siden 2006 talt om at vi skulle sikre en sober og redelig information til medarbejderne, dette er blevet vanskeliggjort af virksomhedernes manglende informationer.

### **Forsikringsagenturforeningen**

Ordinær generalforsamling i Forsikringsagenturforeningen, Vejlekassen og den Humanitære Fond afholdes d. 24.11.2008.

Meddelte at Hb foretog udpegning af delegerede.

DJ har 25 delegerede. Fra SPO DSB blev udpeget Jørn Nicolaisen og Henrik R Frederiksen.

At der nu afholdes faste kvartalsbestyrelsesmøder med regnskab i Forsikringsagenturforeningen.

At der afholdes uanmeldt revision.

At revisionen udarbejder positivliste over anvendelsen af 10% af overskuddet til faglige og sociale formål.

### **Arbejds miljø - sikkerhed**

Meddelte at Hb har godkendt ny arbejdsmiljø målsætning og handlingsplan. Udgives som hæfte indstik i Jernbane Tidende og omdeles på kongressen.

Ny helbreds bekendtgørelse på vej, der vil indeholde test for alkohol og narkotika.

Meddelte at arbejdsmiljøhåndbog udsendes med december nummeret af Jernbane Tidende

### **Overtrædelse af Arbejdstidsloven**

Landsretsdom af 05.02.2008 om overtrædelse af Arbejdstidsloven.

Arbejde mere end 48 pr uge over en 4 måneders periode, og beregning om hvordan ferie-, syge- og helligdage indgår i beregningen. (Fik tilkendt 1 måneds løn)

### **Sektionen**

Sektionsinfo 1.07 udsendt med kalender uge 27 – 07

Sektionsinfo 2.07 udsendt juni 2007

Sektionsinfo 3/2007 udsendt med kalender uge 38 - 07 (OK2008 krav)

10. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 31.08.07

Referat af 10. møde udsendt med kalender uge 08 – 08

11. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 15.02.08, (SPO)

12. sektionsbestyrelsesmøde afholdes d. 26.08.08 i Kbh. (TPO) **(aflyst)**

Meddelte at 1. konstituerende sektionsbestyrelsesmøde i ny (3.) periode afholdes d. 06.11.2008

### **Uniformsstyregruppemøde afholdt d. 28.03.2008:**

Referat af uniformsstyregruppemøde d. 28.03.08 udsendt med kalender uge 15 - 2008

Næste møde d. 16.06.2008 (aflyst)

Næste møde d. 17.09.2008 (aflyst)

Arbejdstøjgruppemøde afholdt d. 21.05.2008

Referat af arbejdstøjsgruppemøde d. 21.05.2008 udsendt med kalender 23 - 2008

Næste møde d. 27.08.2008

Uniformsgruppemøde afholdt d. 06.05.2008

Referat af uniformsgruppemøde d. 06.05.2008 udsendt med kalender uge 20 - 08

Næste møde afholdes d. 26.06.2008

Forhandling af Arbejdsbeklædningsaftale - sortimentsbilag

Områdegruppen og HR-service A & F har på møde d. 17.10.07 drøftet ændringer i sortiment af arbejdsbeklædning.

- ønske om badetøfler kan indgå i sortiment
- ønske om "blå T-shirts" / sweatshirts kan indgå på sortimentsbilag 2
- ønske om ophævelse af antal max leveringer

Foreløbig tilbagemelding fra HR-service, er at blå T-shirts er ok. Afventer yderligere tilbagemelding vedrørende badetøfler og ophævelse af antal max. leveringer.

Fremadrettet bør vi overveje at tage ønsket op i sikkerhedsorganisationen med argumenter som smitte af fodsvamp, fodvorter osv. Dette emne bringes op på vores TR-SIR møder henholdsvis d. 30.09.2008 og d. 01.10.2008

### **Kvartalsmøde med Fjern- & Regionaltog d. 29.08.2008**

SPO DSB havde nedenstående emner til drøftelse på kvartalsmøde med DSB Fjern- & Regionaltog d. 29.08.2008:

emner:

- budget 2009
- IC4
- DSB 2010, herunder afledte forhold vedr. Togvedligehold og Salg / Togpersonalekontoret (Togservice)

Meddelte at det er nu trafikforliget, der løber til 2014, virkelig begynder at gøre ondt, en besparelse jf. sporskifte 2010 på 200 millioner kr. svarer til afsked af 400 mand. Mindede om at en del af besparelsen skulle bruges på kundevenlige og regularitetsfremmende aktiviteter

## **Områdegruppen**

### **DSB – IC4**

### **Ultimatum til AnsaldoBreda (19.05.2008)**

Med dette udgangspunkt etableres der nu et ændret samarbejde, blandt andet baseret på et tidsforløb for leverancen, som også af det uafhængige konsulentfirma Booz Allen Hamilton vurderes til under normale omstændigheder at være rimeligt. Hovedpunkter, som forventes at indgå i det ændrede samarbejde, fremgår af det følgende:

- Der aftales en tidsfrist for leverance af togsæt, som er typegodkendt til landsdeltrafik som enkeltkørende togsæt.
- Der aftales fast leverancetakt af 14 typegodkendte togsæt til landsdeltrafik som enkeltkørende togsæt.
- Der aftales en rimelig tidsfrist for leverance af et kontraktuelt og typegodkendt togsæt til landsdeltrafik med sammenkoblede togsæt. Tidsfristen angives til maj 2009.
- Det præciseres, at det er AnsaldoBreda, der har ansvaret for færdiggørelsen af togsættene til landsdeltrafikken for såvel enkeltkørende togsæt som sammenkoblede togsæt. Færdiggørelsen sker uden anden involvering fra DSB end det, DSB er forpligtet til efter kontrakten. Såfremt AnsaldoBreda derudover ønsker eller har behov for DSB's involvering, er DSB indstillet på dette, dog således at det sker uden ændring af tidsfrister og ansvarsfordeling mellem AnsaldoBreda og DSB.
- Såfremt AnsaldoBreda ikke overholder leverancefristen for et kontraktuelt og typegodkendt togsæt til landsdeltrafik med sammenkoblede togsæt som angives til maj 2009, ophæves kontrakten omgående, jvf. kontraktens bestemmelser om væsentlig misligholdelse. Kontrakten omkring IC2 bygger på IC4 platformen og det er derfor meddelt AnsaldoBreda, at en eventuel ophævelse af IC4 kontrakten medfører samtidig ophævelse af IC2 kontrakten.

Efter bestyrelsesmødet den 19. maj 2008 har DSB overbragt et brev til AnsaldoBreda, hvori DSB tilkendegiver sin forventning til tidsfrister og konsekvenser for både IC2 og IC4, jvf. ovenstående. DSB og AnsaldoBreda har ligeledes efter bestyrelsesmødet afholdt et møde, hvor DSB har redegjort for intentioner og indhold.

### **Erstatningsmateriel for de "blå vogne"**

En konsekvens af AnsaldoBreda's fortsat utilstrækkelige performance med gentagne leveranceforsinkelser har betydet, at der ikke som planlagt er frigjort IC3 til blandt andet den sjællandske regionaltrafik. Med henblik på at tilgodese de mange sjællandske pendlere, der transporteres i de ældre "blå" vogne, vurderer DSB i øjeblikket mulighederne for midlertidigt at lease moderne erstatningsmateriel for de "blå vogne". Det er DSB's umiddelbare vurdering, at det vil være muligt at få leveret materiel i 2009. Det præcise leverancetidspunkt vil fremgå i forbindelse med kontraktindgåelsen.

*Materiale fra pressemødet d. 21.05.2008 efter møde mellem Transportministeren, DSB's bestyrelsesformand, DSB's administrerende direktør og Folketingets Trafikudvalg udsendt elektronisk 21.5.2008*

Meddelte bekymring for at Ansaldo-Breda satser på kontraktopfyldelse, uden kvalitet.

## **Opsigelse af resultatlønsaftalen af 04.10.1989**

DSB har ved brev af 29. april 2008 opsagt aftale om resultatløn i DSB Togvedligehold

”Med baggrund i et behov for at revurdere principperne for aflønning af medarbejdere i DSB Togvedligeholdelse, opsiges aftale af 04.10.1989 om resultatløn i værkstederne under DSB materiel, samt tillægsaftale af 11.06.1998 til ophør pr. 1. juli 2008.

Der vil blive indbudt til møde primo juni”

Meddelte at de lokale resultatlønsaftaler er under udarbejdelse.

(Udkast)

### **Rammeaftale om resultatløn i DSB Togvedligeholdelse**

Mellem

DSB Togvedligeholdelse/  
HR-Service, Aftaler & Forhandling

og

Dansk Jernbaneforbund

### **Formål**

Formålet med rammeaftalen er at give muligheden for at indgå lokale resultatlønsaftaler, og dermed at skabe incitament for medarbejderne til aktivt at deltage i effektiviserings- og forandringsprocesserne i DSB Togvedligeholdelse, bl.a. at Leankulturen bliver implementeret i alle berørte enheder.

### **Hovedprincipper**

Det forudsættes, at der indgås særskilte lokale aftaler, der omfatter de indsatsområder, der fremmer effektiviteten og understøtter de aktiviteter, der er medvirkende til at gøre DSB til en kommerciel servicevirksomhed.

Det er en betingelse for udbetaling af resultatløn, at

- 1 effektiviseringen/resultatet er måleligt, konstateret og væsentligt
- 2 medarbejderen ved deres indsats har haft væsentlig betydning for resultatet
- 3 effektiviseringen/resultatet i forvejen er på niveau med sammenlignelige virksomheder
- 4 effektiviseringen/resultatet overstiger den almindelige udvikling i fagområdet

### **Resultat**

Nærværende rammeaftale regulerer

- 1 Resultatlønsaftaler med måling af løbende resultatdannelse med udbetaling som en del af den månedlige aflønning og omfatter mål, der aftales i forhold til den enkelte afdelings, enheds eller områdets resultatmål

De medarbejdere, der medvirker til målopfyldelse på de aftalte indsatsområder, kan belønnes i forhold til de opnåede resultater.

Som eksempel på indsatsområder kan nævnes:

- Effektivitet
- Økonomisk resultat
- Forbedringsforslag
- Regularitet
- Driftstabilitet
- Gennemløbstider
- Leveringssikkerhed
- Reduktion af tidsforbrug
- Kvalitet
- Antal hændelser der påvirker regularitet
- Passagertilfredshed
- Jernbanesikkerhedsmæssige hændelser
- Arbejds miljø

Ovennævnte er ikke udtømmende og kun til inspiration. Indsatsområder skal være ambitiøse og realistiske og understøtte områdets mål.

Der er ingen begrænsninger for antal indsatsområder. De enkelte indsatsområder vægtes i forhold til deres betydning for områdets produktion.

Der gælder et resultatlønsloft, der indebærer, at der maksimalt kan udbetales 21,96 kr. pr. time (niveau 1.10.97). Maksimumbeløbet reguleres på samme måde og på samme tidspunkter, som de generelle lønstigninger.

Summen af indsatsområdernes værdier kan ikke overstige resultatlønsloftet.

Resultatlønnen opgøres og udbetales pr. måned.

### **Anvendelse**

For perioder, hvor der konstateres et resultat, der ligger over udgangspunktet for resultatmålingen, udbetales resultatlønnen sammen med den efterfølgende lønudbetaling.

Udefra kommende hændelser som driftsmæssige, vejrsmæssige eller andre forhold herunder interne eller eksterne leveringsmæssige forhold, som kan vanskeliggøre resultatdannelsen, modregnes ikke i resultatet i den efterfølgende resultatløn med mindre der foreligger en force majeure situation.

Den tilstedeværende tid, herunder møder indkaldt af ledelsen, er afgørende for udbetaling, Fravær på grund af sygdom, uddannelse der ikke relaterer til fagområdet, tjenestefri, ferie med videre, medregnes ikke i beregningen af resultatlønnen.

Medarbejdere på fuldtid, der ikke er omfattet af reglerne om overarbejde, beregnes med maksimalt 37 timer pr. uge.



### **Aftalens forvaltning mv.**

De lokale resultatlønsaftaler indgås og administreres af værkstedscheferne eller øvrige chefer i chefgruppen i DSB Togvedligeholdelse. Der aftales henholdsvis fastlægges konkrete mål, målesystemer og administrative bestemmelser i den konkrete lokale resultatlønsaftale.

Der foretages en periodisk opfølgning på resultatdannelsen og tilbagemelding til de medarbejdere, der er omfattet af de lokale resultatlønsaftaler.

De lokale resultatlønsaftaler aftales for en periode på maksimalt 12 måneder mellem medarbejdere og ledelsen, hvorefter en ny aftale indgås.

De lokale resultatlønsaftalers parametre tages op hver 6. måned med mindre de kun kan opgøres på årsbasis.

Ledere i Togvedligeholdelse under Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde i Mercerbånd F og G overgår til individuelle resultatlønskontrakter med virkning fra 1. januar 2009, hvorefter der ikke er mulighed for at oppebære resultatløn i henhold til denne aftale.

Uoverensstemmelser i forbindelse med en resultatlønsaftale, der ikke kan afklares lokalt, afklares med rammeaftalens parter.

### **Aftalens gyldighed**

Aftalen er gyldig fra den 1. september 2008, og kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

Denne aftale erstatter alle tidligere aftaler om resultatløn i DSB Togvedligeholdelse.

København, den 18. august 2008

På møde mellem DSB og DJ d. 8. september 2008 blev aftalen underskrevet og udsendt til relevante gruppeformænd

### **”Nyt arbejdsmiljø i DSB – 2010”**

”Nyt arbejdsmiljø i DSB – 2010” udsendt som fil med kalender uge 03 – 2008

Notat af 12. december 2007 om nyt arbejdsmiljø i DSB bilagt "Målsætninger og åbningsbalance. Nyt arbejdsmiljø i DSB 2010" og "Nyt arbejdsmiljø i DSB - 2010. Erklæring om den fremtidige arbejdsmiljøindsats i DSB".

Arbejdsmiljøerklæringen blev underskrevet.

Referat af arbejdsmiljørådsmøde d. 11.04.2008 samt kommissorium udsendt med kalender uge 22 – 2008

### **Arbejdsmiljø – DSB ønsker:**

”at sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø med sikre, sunde og attraktive arbejdspladser og omgivelser”

## **Togservice**

### **OU TOKT**

Erik Christensen - Sven Olsen - SOK Larsen - N H Nielsen (TPO) – J Nicolaisen (SPO)

Efter aftale indbydes I til 1. møde Task Force "Minimer svind" omkring hele caterings konceptet. 26. september 2008

OU

Erik Christensen - Sven Olsen - Sven Gissum - Leif Fabrin - Ole Bjerg - N H Nielsen - JN

I inviteres til 1. møde i OU på baggrund i de seneste organisatoriske ændringer i DSB. 24. september 2008

28.07.2008

Erik Christensen ønsker at starte et organisationsudviklings (OU) forløb af Togpersonalekontoret. Også Togservice er en del af TOKT.

Nyhedsbrev nr. 15 2008 - d. 05.09.2008

### **Organisationstilpasning**

Med det formål at få en tættere sammenhæng mellem de administrative funktioner og logistikcentrene, har vi besluttet at lave en tilpasning i den eksisterende organisation. Som det ses af nedenstående værdiflow, er det vigtigt at starte op med kundens behov ønsker, og ende op med tilfredse kunder = mere salg = forøget bundlinie. I midten af dette flow, ser vi vore logistikcentre, som er "hjertet" i Togservice. For at styrke dette har vi besluttet at opslå en stilling som overordnet leder af alle 3 logistikcentre og dermed også af automatkorpset. Stillingen vil blive slået op i DSB snarest, og forventes besat pr. 1. november.

Som en følge af ovenstående, vil vi samtidig ændre i organisationen, så vi fremover kun vil have en produktionsgruppleder i hhv. Kastrup og København. Disse 2 stillinger vil blive slået op internt i Togservice. Logistikcentret i Århus fortsætter uændret under ledelse af Lars Hammer. Alle stillinger forventes at være besat pr. 1. november.

Alle PGL'erne er blevet orienteret om ovenstående og er blevet opfordret til at søge på disse stillinger.

### **Videoovervågning Kastrup**

Fra d. 05.08.2008 er der **Video overvågning** i Togservice i Kastrup.

#### **Underretning !**

- Der er opsat 12 kamera ved alle ind- og udgange.
- Det er alene adgangsveje fra/til Togservices område der filmes på.
- Der filmes inde fra Togservices område.

- Ny skiltning er ligeledes opsat d.d.
- Overvågningsudstyret er placeret i aflåst rum hvor adgang sker med kode.
- Det er alene Pgl'er, som har adgang til rummet og overvågningsudstyret.

Underretning er udsendt pr. e-mail til medarbejdere i TogsERVICE og til Klargøring

Forholdet behandlet på ASISU d. 17.06.2008

### **Medlemsinformationsmøde d. 14.05.2008 i gr. 10.18 Kastrup**

#### **Fremtid:**

Siden TogsERVICE blev virksomhedsoverdraget i 2004 har områdegruppen brugt mange ressourcer på at få skabt ordnede "normale" arbejds- og samarbejdsforhold.

Senest er vi gået positivt ind i omdannelsen af TogsERVICE til et profitcenter – i går underskrev områdegruppen en lokalaftale, der omfatter tjenestefordeling, turskifter, ferieaftale, opslag af ledige stillinger, UA og arbejdsbeklædning.

Områdegruppen har ca. 100 medl. ved TogsERVICE, og deres arbejdspladser skal ikke "smuldre" væk på grund af inkompetent ledelse, kolossale OH omkostninger og dyre fejl.

Men også her er vi afhængige af andre parter – først og fremmest at Togpersonalet får solgt varen – men også at der er respekt for det arbejde vore Stbtj udfører.

Stationspersonalets arbejde er også et tandhjul og et led i kæden.

Vi har i områdegruppen givet håndslag på, at vi fortsætter arbejdet med at skabe en sund arbejdsplads med ordnede forhold i TogsERVICE, og vi bliver ved indtil der kun er varm eller kold kaffe tilbage at snakke om.

### **Medlemsinformationsmøde d. 02.09.2008 i gr. 10.17 Kh**

Der afholdes informationsmøde den 2. september omkring ny løn for stationsbetjente togsERVICE.

### **Medlemsinformationsmøde d. 04.09.2008 i gr. 10.03 Ar**

Der afholdes informationsmøde den 4. september omkring ny løn for stationsbetjente Togsæt Diesel Ar

#### **Områdegruppen / arbejdsmiljø**

(fra referat af 2. møde d. 20.05.2008)

Hele processen for en ændret organisering af arbejdsmiljøarbejdet varede hele 2. periode.

Den organisering og de muligheder der nu er blevet bragt til stede skal i 3. periode udnyttes til at styrke arbejdsmiljøet både fysisk og psykisk i DSB.

Vi har hele tiden påpeget manglende forbindelse mellem de fine handlingsplaner og modeller udformet i Sølvgade og så virkeligheden på vores arbejdspladser.

På Sir/Tr marts møderne 2006 blev områdegruppens vigtigste arbejdsmiljøforhold identificeret - fysisk og psykisk og socialt for stationspersonalet:

- 1 Øget arbejdspress, daglig stress
- 2 Ujævn arbejds- fordeling / tilrettelæggelse, bemanning / ressourcer, 3 holds skift
- 3 Konstante organisationsændringer / ombrydninger
- 4 Personalepolitik implementering savner ensartethed og konsekvens
- 5 Trivsel, nærhed, medindflydelse, uddannelse, tryghed - savnes

Disse punkter vil områdegruppen fortsat arbejde videre med i perioden alle steder vi har indflydelse - SU - SIO - SMU - osv. - som beskrevet bl.a. i vores 3. udgave af handlingsplan

På Sir møderne d. 30.09.2008 og 01.10.2008 inviteres aktuel gæst.

Forslag: Henrik Kehler sekretær i DSB Arbejdsmiljørådet

Kommenteret at arbejdsskadeanmeldelser nu sendes til lederen og derefter bliver lagt på lederportal som Sir. ikke har mulighed for at komme ind på.

Forslag om at arbejdsskader tages op på TR/Sir møder, fremadrettet.

### **Tr/Sir møder d. 30.09.-01.10.2008 i Nyborg**

(udsendt 27.08.2008)

Indkaldelse af Tr/Sir møde d. 30.09.2008 kl. 10.30 i Nyborg for Stationspersonalet  
Områdegruppe DSB's tillidsmænd og sikkerhedsrepræsentanter i DSB Salg og Koncern

Indkaldelse af Tr/Sir møde d. 01.10.2008 kl. 10.30 i Nyborg for Stationspersonalet  
Områdegruppe DSB's tillidsmænd og sikkerhedsrepræsentanter i DSB Togvedligehold og DSB Fremføring

#### **Emner:**

*Opfølgning på tidligere møder.*

*Visionen er at knytte sikkerhedsrepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.*

- Samarbejde i lokalgrupperne
- Sikkerhedsrepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen
- Sikkerhedsrepræsentantens/tillidsmandens rolle på arbejdspladsen
- Uddannelse og kurser
- Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer (2006 var psykisk arbejdsmiljø år i DSB)

- *Personalepolitik – eftersyn, hvor langt er DSB kommet med implementeringen?*
- *Arbejdstøj, status*
- *Andet*

## **Nye emner:**

*Oplæg, v. Anette Gaard:*

*DSB Arbejdsmiljøråd "Ny organisering af arbejdsmiljøarbejdet i DSB"*

Emner der vil indgå i Anette Gaard's oplæg:

Ny organisering af arbejdsmiljø arbejdet i DSB - baggrund, status

DSB arbejdsmiljø vision

DSB's arbejdsmiljøpolitik 2010

Åbningsbalanchen - målsætninger

Erklæring om den fremtidige arbejdsmiljøindsats i DSB

Fælles rammer

Arbejdsmiljø ledelse (en integreret del af ledelsesopgaverne)

Implementering og læring

Forberedelse til certificering

- Ny forretningsgang i DSB:  
Registrering af arbejdsskader - elektronisk  
Registrering af APV- elektronisk

DSB's elektroniske anmeldelser og registrering af arbejdsskader betyder, at mange Sir bliver sent orienteret og får ikke kopi af anmeldelserne.

- Badetøfler m.v.  
Jf. Ref. 2 møde Ad. 4: Beretning fra virksomheden.  
Fremadrettet bør vi overveje at tage ønsket op i sikkerhedsorganisationen med argumenter som smitte af fodsvamp, fodvorter osv.

### **Debat:**

Der blev udtrykt undren over, DSB First ikke har afholdt samtale med stationsbetjente, der ønskede udlån på værksted Helgoland. Konstaterede at der heller ikke var afholdt de lovede samtaler i andre af de berørte områder.

Beretningen herefter godkendt

## **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Ingen skriftlige meddelelser indgået

## **Ad. 6: SU-information.**

### **HSU d. 26.06.2008 (næste møde den 25.09.2008)**

Referat af ekstra ordinært HSU møde d. 14.05.2008 "Sporskifte 2010" udsendt med kalender uge 31 – 2008

(mail af 29.07.2008 til gruppeformændene fra områdegruppen)

Kære Alle - vedlagt som fil:

"Ny Samarbejdsaftale - notat" (2 s.) - (oplistning af ændringer i f. t. den tidligere SU aftale fra 2005)

"Ny Samarbejdsaftale" - (Fm cirk. af 08.05.2008 - gældende - 22 s.)

"Sporskifte 2010 - notat" (1 s.)

"Sporskifte 2010 afrapportering spor 1" (5 s)

"HSU møde 26.06.2008 status projekter v4" (11 s.)

"Oplæg projekt 22 v08"

*Hermed de plancher, der blev brugt på HSU-mødet den 26. juni 2008, ved præsentationen af projektet om om effektivisering af administrative processer.*

2008.07.01 - Samarbejdscharter - endeligt" (22 s.)

*Hermed den endelige udgave af samarbejdschartret.*

*Samarbejdschartret vil blive publiceret på Sporskifte 2010 portalen i dag, og der kommer et par linier på DSB on line om at chartret nu kan findes på portalen.*

### **HSU mødet d. 26.06.2008**

Referat af HSU møde d. 26.06.2008 udsendt med kalender uge 34 - 2008

### **Dagsorden for ordinært HSU-møde den 26. juni 2008**

#### **1. Sporskifte 2010**

Materiale: Notat af 18. juni 2008 og oversigter med opsamling for de tre workshops afholdt i HSU-regi i maj måned 2008

Mundtligt:

- Præsentation af projekt om effektivisering af administrative processer
- Status på øvrige projekter/initiativer

Spor 1: Produkter, kunder, marked

<b>Digitale kanaler (1)</b>	Netbutikken, herunder B2B, B2C, kontantbilletter til digitale medier, loyalty schemes ved digitale køb og prispolitik for netbutikken, digitalisering af eksisterende produkter (herunder periodekort og wildcard). Tiltrække flere B-2-B kunder som ellers ville vælge bilen som transportmiddel.
<b>Omdømme-projektet (1)</b>	At vi får kritisk masse med en positiv ambassadøreffekt, og fastlægge en plan for gennemførelse.
<b>Trafikinformation (1)</b>	Igennem 3 hovedprojekter (Klar besked til kunderne, Datakvalitet/TI i rejsekæden, Effektivitet i TI-organisationen) og en række basisaktiviteter i samarbejde med Banedanmark skal det sikres at kundetilfredsheden med trafikinfo i 2010 stiger markant.
<b>Strategi for regularitet (1)</b>	Udarbejde ledelsesværktøj til at prioritere og fokusere regularitetstiltagene, som i løbet af efteråret og 2009 skal gennemføres.
<b>Regularitetsmåling (1)</b>	Fornyelse af målings-definitioner, der også sikrer et kommercielt og kunderettet fokus.

Spør 2: Processer, omkostninger, performance

<b>Effektivisering af administrative processer og stabe (2)</b>	Gennemføre procesanalyser og fokusere på kerneopgaver for alle ikke kundeforvendte enheder og administrative processer.
<b>Effektiviser værksteder (2)</b>	I første omgang at skabe en samlet plan for udnyttelse af bl.a. følgende initiativer: Øge effekten af teamorganisering Optimere opgavefordelingen mellem værkstederne Forbedre eftersynskoncepter Øge produktivitet i eftersyn, reparation og klargøring.
<b>Strategi for turn-around i TogService (2)</b>	Analyse af om der skal sættes mere på automater og selvbetjening eller personlig service gennem togservice-medarbejdere i togene og ny salgskultur, og herefter gennemførelse af en forbedring af økonomien.
<b>Køreplans-optimering/turplanlægning (2)</b>	Øge togtid for togpersonale ved at minimere paskørsel, køreplansophold, ventetider, etc.
<b>Reducer betjent salg (2)</b>	Pilotcase på lukning af 2 billetsalg på placeringer hvor der også er "K&G" med henblik på 1) at træne lukningsprocessen 2) at monitøre indvirkninger på passagertal og 3) at skabe besparelser.

<b>Transformation af indkøb over 2 år (2)</b>	En gennemgribende transformering af indkøb gennem en række tiltag på direkte og indirekte kategorier (øget brug af rammeaftaler, genforhandlinger, demand management, vurdering af kravspecifikation, etc.). Indeholder også en change management opgave for DSB under et.
---	--

Spor 3: Ledelse, medarbejdere, kultur

<b>Sænk fraværet (3)</b>	Samlet projekt, der har som mål at sænke fraværet ( herunder initiativerne: Reducer korttids-sygefravær, Effektiv HR sagsbehandlingsproces ifm. langtidssygefravær, Fraværspolitik, Fraværs-analyser og rapportering).
<b>Ny organisationsrammer (3)</b>	Trimning og re-design af organisations-rammer for at sikre bedre beslutningsstruktur samt skabe strømlinede HR-politikker og aftaler med faglige organisationer.
<b>Servicekultur og Medarbejdertræning (3)</b>	Samlet projekt, der skal sætte fokus på kulturen i de kunderettede funktioner og den kommercielle adfærd overfor kunderne, som vi vil understøtte mere fremadrettet.
<b>Handlekraftig ledelse (3)</b>	Nyt, samlet projekt, der definerer fremtidens lederprofil i DSB. Det handler om tilgang til ledelse, ledelsespraksis og hvad vi måler vores ledere på. (Følgende initiativer samles i et projekt: "Den mentale uniform", Handlekraftig ledelse i praksis, Lederscorecard)
<b>Udvikling af Performance styring og incitamentsstrukturer (3)</b>	Der skal etableres et nyt performance styringssystem, der skaber sammenhæng, enkelhed, konsekvens og opfølgning i forhold til de overordnede målsætninger i Sporskifte 2010. Og for at understøtte den kulturforandring, som vi ønsker, er vi også nødt til at sikre, at incitamentsstrukturerne for medarbejderne er i overensstemmelse med den nye retning.

## 2. Samarbejdscharter

Materiale: Notat af 18. juni 2008 og udkast til samarbejdscharter

### Formål:

Bygger videre på statens samarbejdscirkulære og samarbejdsaftalen for DSB S-tog a/s  
 Bedre samarbejde mellem DSB's ledelse og de faglige organisationer  
 Bredere involvering af parterne i samarbejdet  
 Større indflydelse på/opbakning bag nødvendige forandringstiltag i DSB



## **Definitioner:**

### Information

- meddelelsesorienteret (uden behov for drøftelse/skriftlig høring eller involvering)

### Drøftelse/skriftlig høring

- drøftelse/skriftlig høring på et etableret grundlag, typisk i form af gennemarbejdet skriftligt oplæg, og med henblik på, at medarbejdersidens synspunkter kan indgå i grundlaget for endelig beslutning

### Involvering

- sker tidligt på et ufærdigt grundlag med henblik på medarbejdersidens løbende inddragelse i processen med henblik på indflydelse på og opbakning til endelig beslutning

-----

Områdegruppeformanden kommenterede, at dette er et udmærket papir / værktøj lokalt. Desværre har vi afgivet SU indflydelsen på overordnet niveau til "referencegrupper" på projekter, der ikke kan ankes til ovenstående instans.

## **3. Ny samarbejdsaftale**

Materiale: Notat af 18. juni 2008 og Cirkulære om aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner af 8. maj 2008

### **Aftalen om samarbejdsudvalg 2008**

Ved overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2008 er der aftalt ændringer i aftalen om samarbejdsudvalg. Ved overenskomstfornyelsen i 2005 var der tale om en væsentlig ombrydning og mange ændringer. Denne gang er det en række mindre ændringer.

I § 2 er følgende tilføjet: Samarbejdsudvalget skal jævnligt evaluere sit arbejde med henblik på at sikre, at arbejdet forbedres og målrettes.

I § 5 er oplyst særlige arbejdsområder for samarbejdsudvalget og er som følger:

1. Mål strategi og resultatkontrakt
2. Personalepolitik
3. Budget og finanslovsforslag
4. Rationaliserings- og omstillingsprojekter samt projekter, som medfører udbud, udlicitering og outsourcing
5. Kompetenceudvikling
6. Systematisk opfølgning på APV
7. Det psykiske arbejdsmiljø herunder arbejdsrelateret stress
8. Medarbejdernes tilfredshed, trivsel og sundhed
9. Opfølgning på sygefravær mv.
10. Chikane og vold
11. Job på særlige vilkår

Systematisk opfølgning på APV, medarbejdernes tilfredshed, trivsel og sundhed, opfølgning på sygefravær mv., chikane og vold er nye arbejdsområder i forhold til den tidligere samarbejdsaftale

Vedrørende personalepolitik er det tilføjet, at personalepolitikken skal fastlægge arbejdspladsens **indsats for at fastholde seniorer**.

I opgaven om kompetenceudvikling er det tilføjet, at samarbejdsudvalget i retningslinjerne for medarbejderudviklingssamtaler skal sikre, at der er **tilbud om seniorsamtaler**.

Om arbejdspladsvurdering fremgår det, at samarbejdsudvalget skal drøfte **systematisk opfølgning på den lovligtige arbejdspladsvurdering**.

Om medarbejdernes tilfredshed, trivsel og sundhed fremgår, at samarbejdsudvalget skal fastlægge **retningslinjer for måling af medarbejdernes tilfredshed og trivsel** herunder det psykiske arbejdsmiljø. Målingerne skal foretages mindst hvert 3. år.

Om opfølgning på fravær fremgår det, at samarbejdsudvalget skal udarbejde **retningslinjer for en sygefraværspolitik** og årligt skal drøfte sygefraværet samt drøfte eventuelle initiativer, der skal iværksættes som opfølgning.

Om chikane og vold fremgår det, at samarbejdsudvalget skal fastlægge **retningslinjer**, der sikrer et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne ikke udsættes for **mobning, (sex)chikane eller vold** fra kolleger, ledere eller 3. person.

#### **4. Delregnskab 1. kvartal 2008**

Materiale: Delregnskab 1. kvartal 2008 af 19. maj 2008

##### **Større passagerindtægter**

Sammenlignet med 1. halvår 2007 er passagerindtægterne steget med fem procent. I alt udgjorde DSB's passagerindtægter 2.234 millioner kroner – 114 millioner kroner mere end i samme periode i 2007.

Et større salg i Østdanmark og flere rejsende over Øresund er sammen med fremgangen på S-banen de primære årsager. 2,8 mio. flere rejsende 1. halvår 2008.

DSB's samlede økonomiske resultat i perioden før skat blev 432 millioner kroner – en stigning på 63 millioner kroner sammenlignet med samme periode sidste år.

#### **5. Medarbejdertilfredshedsanalyse (MTA)**

##### **Tidspunkt for afholdelse af næste MTA**

Sporskifte 2010 vil påvirke medarbejderne og medarbejdertilfredsheden, hvorfor det er relevant at revurdere tidspunktet for afholdelse af den næste MTA i forhold til forventede resultater og milepæle i sporskiftearbejdet. Derudover vil arbejdet med Sporskifte 2010 trække mange

ressourcer i hele organisationen, og særligt i efteråret 2008 samt foråret 2009, hvor projektering og den indledende implementering af flere initiativer vil finde sted.

Det overvejes derfor, at den næste MTA igangsættes i oktober 2009. Undersøgelsen gennemføres i løbet af oktober måned, og resultaterne vil ligge i december

Tidspunktet giver organisationen ekstra luft til Sporskifte 2010 arbejdet samt mulighed for at måle på effekten af implementerede Sporskifte initiativer på medarbejdertilfredsheden i DSB. Ydermere gives der god tid til at følge op på MTA 2007.

## **6. Evaluering af personalepolitikken**

### **Evaluering af personalepolitikken 2008**

Ved HSU-møde den 20. september 2007 tiltrådte HSU en proces og metodeværktøj til samarbejdsudvalgenes evaluering af personalepolitikken. Processen indebærer, at samarbejdsudvalgene i første kvartal af 2008 skulle evaluere enhedens aktiviteter/ initiativer, der er iværksat med det formål at bidrage til indfrielse af de personalepolitiske mål i personalepolitikken.

Samarbejdsudvalgenes rapporter blev fremsendt til drøftelse på HSU-mødet den 26. juni 2008. På mødet blev HSU's personalepolitikgruppe bedt om at vurdere samarbejdsudvalgenes rapporter vedrørende evaluering af personalepolitikken og udarbejde et samlet overblik til seminaret den 3. september 2008 om ajourføring af personalepolitikken.

Som følge af organisationsændringen med virkning den 1. januar 2008 blev samarbejdsudvalgsstrukturen ændret, ligeledes med virkning pr. 1. januar 2008. Den nye samarbejdsudvalgsstruktur medførte oprettelse af nye samarbejdsudvalg og ændringer i dækningsområde for andre samarbejdsudvalg, mens andre igen ikke blev berørt af den nye struktur.

Da en række samarbejdsudvalgene under OSU-niveauet ikke blev berørt af den nye struktur og dermed havde et tilstrækkeligt grundlag for at evaluere enhedens aktiviteter/initiativer, blev det af HSU tiltrådt, at igangsætte evalueringsprocessen i første halvdel af 2008 frem for at vente til senere på året for at få alle samarbejdsudvalg med i første runde af den årlige evalueringsproces.

HSU personale politisk seminar afholdt d. 3. september 2008 på Østerport.

Formålet er at få revideret DSB personale politik fra 2004 - ajourføre up to date - med nye tiltag og regler.

Eks. på delpolitikker hvor der er sket udvikling siden sidste revision jan. 1994: rygepolitik, kostpolitik, behandling af personoplysninger, mangfoldighed herunder projektbank (jobbank), voldsforebyggelse, psykisk arbejdsmiljø, sundhedsfremme tiltag, arbejdsmiljø, IT politik, MTA, MUS, kompetenceprofiler / kompetence katalog / kompetence gab / personlig og faglig udvikling / kompetence fonden, m.m.

Generelt bygger personale politikken på principperne om "det udviklende arbejde" og "det hele menneske" med det hovedformål at bidrage til DSB som attraktiv arbejdsplads. Personale politik er typisk adfærdsregulerende.

Personale politik udformes som en politik, en retningslinie, eller en forretningsgang.

Der skelnes mellem rettigheder - pligter / personale og politikker / personale goder. Rettighed / pligt er lov og overenskomst stof. F.eks. arbejdsmiljø, senior, barsel, omsorgsdage, omstillingsvejledningen (jobbørsaftalen).

Personale goder er f.eks. julegave, sommeris, biografbillet, DSB Live, frikort, frirejse Bornholm, helbredsforsikring, motions ordninger, sponsor aftaler (Jernbane Fritid - Silistra løbet etc), bay rabat kort, rabatordning ved varekøb i tog og kiosker osv.

## **7. Kommissorium for Kompetenceudvalget**

Materiale: Indstilling af 18. juni og kommissorium af 18. juni 2008

Tiltrådt

## **8. Arbejdsmiljø**

Materiale: Statusnotat af 18. juni 2008 - 2. kvartal og statusnotat om indsatsen mod stress, maj 2008.

### **Arbejdsmiljørådsmøde**

1. ordinære arbejdsmiljørådsmøde er afholdt 11. april 2008.

### **Arbejdsmiljøstrategi 2010**

Projektorganisationen er nu på plads, og projektbeskrivelsen med delprojekter, kommunikationsplan, leverancer og tidsplan er undervejs. Det samme gælder afgrænsning og kobling til andre aktiviteter omkring Sporskifte 2010.

Forberedelse til certificering af S-tog og Salg er igangsat.

Arbejdsmiljøhåndbogen er under udarbejdelse, og forslag til de overordnede retningslinjer vil blive forelagt Arbejdsmiljørådet inden sommerferien.

Organisering af Sikkerhedsorganisationen i DSB og DSB S-tog er nu på plads.

Direktørområderne er blevet bedt om at udpege Koordinerende Sikkerhedsledere, og der er nu indmeldt 1 fra S-tog, 1 fra Koncernområderne (HR & Organisation, Økonomi og Kommerciel) og 3 fra Fjern & Regionaltog.

### **Fravær og nærvær**

Hot-spot modellen er nu færdigudviklet. Der er gennemført pilotforsøg i Togvedligehold og Fremføring. Der er afholdt evalueringsmøder, og deltagerne har været tilfredse med processen. De aftalte lokale handlingsplaner skal nu gennemføres de næste 6-9 måneder, hvorefter der foretages effektevaluering. Der er ikke taget endelig stilling til, om metoden skal udrulles i hele virksomheden som en del af Sporskifte 2010.

### **Opsigelse af BST medlemskab**

Da DSB og DSB S-tog nu er screenet af Arbejdstilsynet, er pligten til at være medlem af en BedriftsSundhedsTjeneste (BST) ophørt, hvorfor vores lovpligtige medlemskab af BST opsiges med virkning fra 1. januar 2009. DSB besluttede dog allerede i 2007, at vi ville fortsætte vores samarbejdsaftale med BST Danmark, som i dag hedder Alectia. De lokale enheder i DSB kan således fortsat trække på denne arbejdsmiljørådgivning.

### **De lovpligtige arbejdsmiljøkurser 2008**

Sikkerhedslederne i de forskellige områder er i færd med at sikre, at alle medlemmer af sikkerhedsgrupperne har gennemgået eller er tilmeldt den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.

## **9. Meddelelser**

Materiale: Skriftlig beretning af 18. juni 2008 med bilag.  
Referat fra møde i AMR den 11. april 2008

### **Internationale aktiviteter**

T-banebolaget Stockholm AB, som ejes i fællesskab af DSB og EuRailCo, er i gang med at udarbejde bud på Tunnelbanan i Stockholm. Buddet skal afleveres den 15. august 2008.

### **Kantineudvalg**

DSB's overordnede kantineudvalg er nu på plads. Medlemmerne er følgende:  
På ledelsesside: Malene Bresson (fmd.), Aske Wieth-Knudsen, og Majbritt Juul  
På medarbejderside: Mogens Werner Grøndahl (S-tog), Steen Larsen (AC), Ole Bjerg (HK), Niels Henrik Nielsen (DJ), Finn Skaarup Jensen (FO)

Derudover er de fleste repræsentanter til de lokale kantineudvalg på plads. Udpegning i Fjern- & Regionaltog mangler. Det forventes at ske inden udgangen af juni 2008. Der afholdes kick-off møde for alle kantineudvalg den 20. juni 2008.

### **Sundhedsforsikring**

Ved indgåelse af ny aftale om sundhedsforsikring har det overordnede kriterium været, at forsikringen skulle ligne den eksisterende ordning så meget som muligt, da medarbejderne har været meget tilfredse med PFA-forsikringen.

Oversigt over dækningsomfang for den tidligere leverandør af sundhedsforsikringen PFA sammenholdt med den nuværende leverandør Mølholm Forsikring omdelt. Som der fremgår af oversigten er der i overvejende grad sammenfald af dækningsområder - enkelte med små forskelle.

Følgende spørgsmål har specifikt været rejst på HSU efterfølgende:

Vedrørende betaling for høreapparater kan det bekræftes, at PFA har dækket 1. gangs levering, men ikke reparation og vedligeholdelse. Mølholm Forsikring dækker ikke betaling for høreapparater, hvilket er begrundet i, at der ydes tilskud fra staten samt at høreapparater altid er gratis ved henvendelse til en offentlig høreklinik.

For så vidt angår spørgsmålet om brug af ultralydsbehandling er dette undersøgt, og Mølholm Forsikring dækker for denne type behandling.

Det er aftalt, at HSU skal evaluere sundhedsforsikringen, herunder drøftelse behov for forebyggende foranstaltninger. Evaluering forventes at finde sted ved HSU's ordinære møde den 25. september 2008.

### **Status Projektbank**

Fra Projektbanken startede op medio april 2007, og frem til nu har den været benyttet i følgende omfang:

- 1 12-15 indmeldte midlertidige arbejdsopgaver
- 2 2 medarbejdere har været beskæftiget med midlertidige arbejdsopgaver
- 3 10 medarbejdere har været eller er p.t. i arbejdsprøvning, heraf har 1 fået permanent job, 1 har fået et vikariat, 1 fastholdt i fleksjob og 2 er på vej i fleksjob
- 4 4 medarbejdere er ydet § 55 tillæg i forbindelse med genbeskæftigelse i andet job.

De registrerede omkostninger er p.t. ca. 80.000 kr., hertil kommer endnu uafsluttede arbejdsprøvninger og de løbende udgifter til § 55 tillæg.

Evaluering af anvendelsen af Projektbanken udarbejdes til HSU mødet i september 2008.

### **Rejsekort**

HSU modtog en skriftlig orientering om rejsekort til sit møde 20. september 2007. Et væsentligt element i orienteringen var, at pilotdrift igangsættes i december 2007. DSB Rejsekort har imidlertid måttet konstatere, at leverandøren East-West Denmark ApS har misligholdt den kontraktlige tidsplan. East-West har erkendt den væsentlige misligholdelse og har betalt dagbøder for misligholdelsen.

East-West har anmodet Rejsekort A/S om, at der indgås et Tillæg IV til kontrakten. Rejsekort A/S accepterede forhandlinger om et Tillæg IV på et antal betingelser, bl.a. om en styrket organisation, stærkere juridisk position for Rejsekort A/S ved eventuel misligholdelse af den nye tidsplan. Forhandlingerne er i skrivende stund endnu ikke afsluttet.

### **Kommercielle Ejendomme og Arkitekter**

Bestyrelsen har besluttet, at udskille DSB's kommercielle ejendomme og DSB Arkitekter i to datterselskaber, der er 100 % af DSB. Oprettelse af selskaberne forventes at ske med virkning fra 1. januar 2009.

Arbejdet med gennemføre udskillelsen er organiseret, som et projekt i regi af Sporskifte 2010. Til projektet er knyttet en referencegruppe bestående af repræsentanter for de omfattede medarbejders faglige repræsentanter. Målet er, gennem en løbende dialog, at sikre inddragelse af synspunkter og erfaringer til brug for såvel gennemførelse som relevant kommunikation.

## **10. Eventuelt**

Hvorledes virksomhedsoverdragelse fra DSB til DSB First af medarbejdere på værkstederne er organiseret?

Frank Olesen oplyste, at værkstedschef Jan Rosenfeldt er ansvarlig for virksomhedsoverdragelsen.

Søren Eriksen orienterede om

- 1 IC4
- 2 tilbudsgivning på tunnelbanen i Stockholm
- 3 tilbudsgivning på togvedligeholdelsesopgave udbudt af Railion
- 4 infrastrukturkommissionen og investeringsplan til regeringen
- 5 omdannelse af DSB til aktieselskab, hvor beslutningsoplæg forventes ved årsskiftet 2009-10.

### **UddannelsesCenter og uddannelsesråd**

Arbejdet med etablering af DSB Uddannelsescenter er på det organisatoriske plan ved at være færdigt. Der er vedtaget kommissorium for Uddannelsesrådet, hvori der lægges op til at kommissorier for uddannelsesudvalgene udarbejdes af udvalgene.

Der oprettes et Uddannelsesråd, hvor Dansk Jernbaneforbund har fået to pladser. Uddannelsesrådet fungerer som "bestyrelse" for Uddannelsescentret. De to DJ pladser er fordelt med en til DSB og en til DSB S-tog. (Repræsentant for DJ Sektion DSB Preben S Pedersen)

Der oprettes ligeledes herunder følgende uddannelsesudvalg:

Uddannelsesudvalg for lokomotivførere

Uddannelsesudvalg for salgs- og togpersonale

Uddannelsesudvalg for stationsbetjente mv. (Repræsentant for DJ SPO DSB Dan B Kichhoff)

-----

Evalueringsmøde af projekt jobbank afholdt d. 26.05.2008

Afholdt møde i mangfoldighedsudvalget d. 12.06.2008.

Afholdt møde i mangfoldighedsudvalget d. 02.09.2008.

### **OSU Fjern- & Regionaltog d. 03.07.2008 (næste møde d. 20.10.2008)**

#### **Store rokadedag i Fjern- & Regionaltog**

Den 1. juli blev store rokadedag hos cheferne i Fjern- & Regionaltog. Salgsdirektør Bjørn Wahlsten afløses af to chefer, mens direktør Frank Olesen selv midlertidigt overtager ansvaret for værkstedsområdet.

#### **Chefrokaden – kort fortalt**

- Bjørn Wahlsten, tidligere salgsdirektør, bliver ny adm. direktør for Rejsekort A/S.
- Erik Christensen, tidligere trafikchef i DSB og DSBFirst, bliver ny togpersonalechef.
- Christina Johnsson er udpeget som ny trafikchef i DSBFirst.
- Anne-Lise Bach Sørensen, tidligere chef for DSB Kundecenter, overtager ansvaret for Salg. Hun beholder desuden det overordnede ansvar for DSB Kundecenter.
- Hans Munck, underdirektør for HR, stopper i DSB. Direktør for HR & Organisation, Lone Lindsby, varetager ledelsen af afdelingen indtil en ny chef for HR er udpeget.
- Underdirektør Jacob Schmidt, tidligere risk manager, har fået nyt job uden for DSB.

- Underdirektør Peder Jespersen, tidligere vedligeholdelseschef, bliver ny risk manager.
- René Munk-Nissen bliver ny underdirektør IT. Tidligere it-direktør i medicinalvirksomheden Actavis.
- Leif Frandsen, tidligere chef for Intern Revision, har valgt at gå på pension, men fortsætter indtil en ny chef tiltræder. Navnet meldes ud i august.

### **Kantineudvalg:**

SPO DSB er blevet repræsenteret i kantineudvalget i Sonnesgade Århus ved Stbtj Per Jenner IC3 vk Ar og repræsenteret i kantineudvalget "DSB buffet og kantinebilkørsel fra Kalvebod Brygge" ved Stbtj Dan B Kirchhoff Klq Kac Kystvejen Kastrup.

(03.07.2008)

Kære alle medlemmer af kantineudvalg i DSB!

Så er alle pladserne i kantineudvalgene så godt som besat. En del af jer havde lejligheden til at møde hinanden ved Kick-off mødet den 20. juni. Enkelte kunne ikke være til stede, mens andre var blevet udpeget næsten umiddelbart før mødet, så de ikke havde fået invitationen.

Uanset hvad, ønskes I alle hjertelig velkommen, med håbet om et konstruktivt samarbejde fremover!

På mødet blev der udleveret en oversigt over medlemmer, et notat om det overordnede kantineudvalg, samt kommissorium for de lokale udvalg. Disse dokumenter finder du vedhæftet denne mail - og medlemslisten er opdateret d.d.

Disse oversigt er nu også lagt på abc.dsb. under kantiner.

Her ligger også DSB's kost og kantinepolitik fra 2006, som er rammen for arbejdet i de lokale kantineudvalg. Disses 2 politikker er ligeledes vedhæftet.

Endelig finder du vedhæftet den præsentation der blev brugt på mødet.

Hovedkonklusionerne fra mødet var bl.a. følgende forventninger til det kommende arbejde:

- Madordning over løn
- Fast betaling
- Kantinebilen erstattet af andet tilbud på Otto Busses vej
- Fleksible betalingsordninger for medarbejdere i drift
- Dialog og holdning til åbningstider
- Madsortiment
- - og heldigvis også ønsket om en konstruktiv dialog!

Mange af disse ønsker er allerede i gang - som det fremgik af mødet, og kan læses af præsentationen. Men det bliver værdifuldt at få flere input, holdninger og erfaringer ind i dette arbejde.



På den medfølgende oversigt fremgår det, at de lokale kantineledere, er formænd m/k for de lokale udvalg.

Aftalen var at der snarest skulle indkaldes til første møde, til afholdelse inden udgangen af september.

Forud for møderne vil der blive omtale af arbejdet i udvalgene i DSB i dag, som vil rette opmærksomheden på de muligheder der vil være for at kontakte sin lokale kantineudvalgs-repræsentant.

De kantineudvalgs-medlemmer der var til stede på mødet, fik ved afslutningen en lille gave som inspiration for det kommende arbejde. Den skal de øvrige naturligvis ikke snydes for, så den vil I få udleveret ved det første møde, hvor der ud over kantineudvalgsmedlemmerne også vil deltage 1 repræsentant for HR/ det overordnede kantineudvalg, for at sikre samarbejdet mellem de 2 niveauer.

Vh Malene Bresson  
formand for det overordnede kantineudvalg og  
ansvarlig for kantinedriften i DSB

### **Adgang til kantinen på Københavns Hovedbanegård mv.**

Processen vedrørende adgang til kantinen har været således, at projektlederen på byggeprojektet har kommunikeret direkte til interessenterne - dvs. ledere og nøglepersoner.

Herudover har HR, Helse & Miljø lagt en orientering på Intranettet under *Arbejdsmiljø/trivsel - Sundhed - Kost og kantiner* om, at koden, der giver adgang til kantinen kan fås på Stationskontoret mod legitimation (uniform / adgangskort / frikort eller tilsvarende). Koden kan udleveres til alle DSB-ansatte.

Endelig har enhederne i såvel S-tog som i Fjern- & Regionaltog på Københavns Hovedbanegård via opslagstavlerne orienteret om, at koden kan fås hos Personalelederne. Disse enheder oplyser samstemmende, at der ikke er registreret problemer vedrørende adgang til kantinen.

Meddelte at Frank Olesen indtil videre havde sat sig for bordenden at Togvedligehold og at Frank Olesen vil sørge for afholdelse af kommende ESU møde.

Evaluering af personalepolitikken: Preben eller Jørn DJ/ Ole Bjerg HK / Ole Bundgård FO.  
Underudvalg nedsat til gennemgang af aftaler der overføres fra Salg/Produktion til Fjern og Regionaltog.

Helgoland udskilles fra Togvedligehold som forberedelse til First. Både Klg + vk - fordeling arbejdsopgaverne skal drøftes efterfølgende mellem DSB og DSB First

## **Fordeling af opgaver i forbindelse med ny operatør (DSB First)**

Statusnotat vedr. fordeling af opgaver i forbindelse med ny operatør (DSB First) på Øresundstrafikken.

Det blev på OSU mødet bl.a. også oplyst, at der fortsat skal udføres klargøringsopgaver i Hg efter driftsstart af ny operatør januar 2009.

IR4 vedligeholdes på Helgoland af DSB First – også DSB's del af IR4 flåden og Bornholm IC

Klargøring og disponering afventer (efterfølgende oplyst at klargøring på Hgl og KK udføres af DSB)

Orientering blev givet af Frank Olsen på OSU møde i Fjern- & Regionaltog d. 27.03.2008.

Næste officielle udmelding til stationspersonalet kom på medarbejderinformations møde d. 5. maj i Hg.

"Alle Stationsbetjente er garanteret beskæftigelse i DSB, det sagde Benny Pedersen på medarbejdermødet den 5. maj i Helsingør."

*Eltog - indlæg ESU d. 10.09.2008*

### **Kystbaneudbud / DSBFirst.**

DSBFirst er nu etableret sig med hovedkontoret i Malmø, ligeledes er navnene for det danske og svenske selskab også afklaret.

Fremover hedder selskaberne DSBFirst Danmark A/S og DSBFirst Sverige AB.

Det er desuden aftalt med VD Jarl Samuelsson af Helgoland bliver omdrejningspunktet på dansk side.

Efter sommerferien har der været afholdt møder med en række af de faglige organisationer samt afdelinger i DSB som er involveret i "idriftsættelsen" af DSBFirst. Dette omfatter personale som er omfattet af VOL (Virksomheds overdragelses lovgivningen) og hvor der er et ønske om ud- og indlån af personale.

Udestående er dialogen med DJ vedrørende Stbtj på Hgl.

Den kommende lederkreds er stadig udestående grundet aftalerne med HK endnu ikke er afsluttet, det giver et massivt arbejdspress på den nuværende organisation, idet den kommende "turn around" skal søges at løses med den nuværende ledelsesstruktur, hvilket medfører at adskillige arbejdsopgaver uden for eget naturlige ressort-område.

Usikkerheden har ligeledes medført at der er rejst nogle medarbejdere i det sidste halve år.

### **OSU Økonomi d. 27.06.2008 (næste møde d. 01.10.2008)**

referat af OSU møde afholdt d. 14.03.2008 er tilgængeligt på intranet

Områdegruppen har anmeldt repræsentation af DJ (35 medl.) i OSU Økonomi

Indmeldt er Preben Henriksen som repræsentant, Per Frimurer som suppleant.

### **ESU Salg d. 18.08.2008 (næste møde d. 06.10.2008)**

Referat af OSU Salg d. 31.03.2008 udsendt

Meddelte igangsættelse af nyt ESU

### **ESU Togvedligehold d. 11.06.2008 (næste møde d. 10.09.2008)**

Referat af ESU møde i Togvedligehold d. 14.03.08 udsendt med kalender uge 18 – 2008

Referat af ESU møde i Togvedligehold d. 11.06.08 udsendt med kalender uge 34 – 2008

ESU 11.06.2008

Meddelte at referat af ESU møde i Togvedligehold d. 11.06.08 ikke indeholdt spørgsmål fra SPO angående seniorordninger. Indskrives i referat af ESU 10.9.08 under punktet ”godkendelse af referat”

### **MTA Gennemgang V/Annette Gaard fra Helse og Miljø**

AG, Togvedligeholdelse fik et godt resultat på 70 i MTA 2007 med en svarprocent på 80 %.

MTA-rapporten anbefaler at der sættes fokus på indsatsområderne:

- 1 Det daglige arbejde
  - o 31. Det fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen
  - o 30. Arbejdsopgaver og indholdet af arbejdet
  - o 105. Trives med arbejdspress
- 2 Udvikling
  - o 36. Opmærksomhed på faglig og personlig udvikling
  - o 111. Kompetencer udvikles løbende i nuværende job
  - o 37. Muligheder for faglig og personlig udvikling

### **DSB Nyt Arbejdsmiljø V/Annette Gaard fra Helse og Miljø**

AG gennemgik " Nyt Arbejdsmiljø i DSB - 2010".

### **Store rokadedag hos cheferne i Fjern- & Regionaltog.**

Den 1. juli blev store rokadedag hos cheferne i Fjern- & Regionaltog. Dette betød at underdirektør Peder Jespersen, tidligere vedligeholdelseschef, bliver ny risk manager.

Frank Olesen meddelte efterfølgende at han ønsker at konstituere værkstedschef Morten Jakobsen som konstitueret chef for Togvedligeholdelse.

## ESU d. 10.09.2008

Meddelt at værkstederne Spanien i Århus nedlægges og at produktionen fremover skal laves på de andre adresser i Århus. Årsagen er mange penge i bebyggelsen.

At El-værkstedet på Otto Bussesvej flyttes til S-tog i Høje Tåstrup. Årsagen er dels bygninger og dels at S-tog er en af de største kunder på El værkstedet.

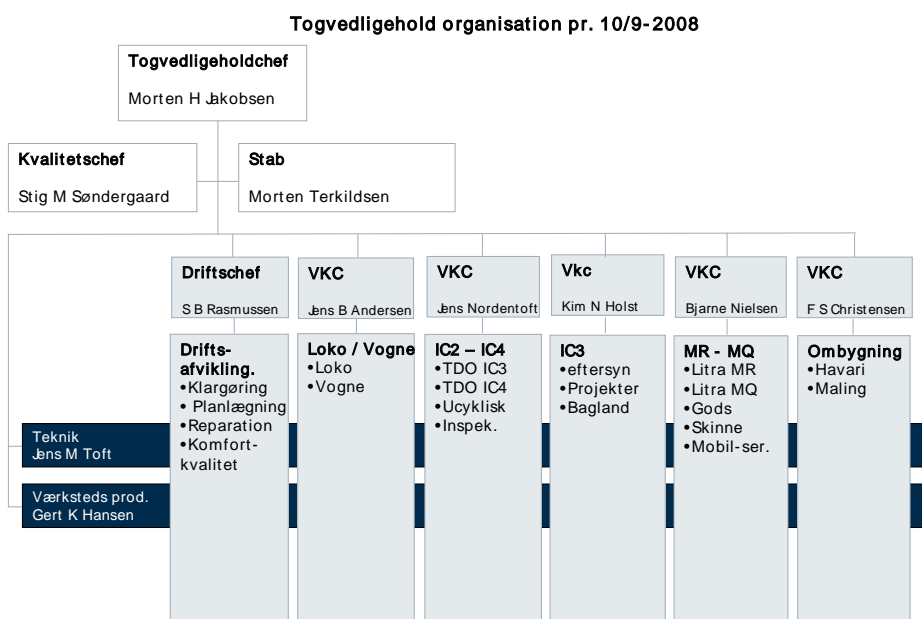
Næste runde bliver at etablere projekt i sporskifte 2010 omhandlende Komponentværkstederne på Otto Bussesvej.

Meddelte at der er bestilt 45 dobbeltdækkerer hos Bombardier.

Økonomi:

+ 9 millioner. Forventet +15 millioner ved årets udgang, dog forudsat at Ralionkontrakt vindes. Yderligere skal vindes et bud på 10 svenske togsæt.

Meddelte ny organisation i Togvedligehold



Meddelte at Søren B Rasmussen er leder for både Klargøring og Lok/vogne

## Reference grupper nedsat.



01/09 01/10 01/11 01/12 01/01 01/02 01/03 01/04 01/05 01/06 01/07



Effektivisering af stabe og administrative funktioner | 1. september 2008

5

Per Jenner indmeldt i referencegruppen omhandlende **Effektiv værkstedsproduktion** komponent strategi

### Status Kantine fra HR-Service

I øjeblikket behandles en indstilling til koncernledelsen, som inddrager etablering af buffetsalgssteder i Kastrup og to steder på Otto Busses Vej.

Det ene sted på OBV er det nødvendigt med en ombygning af lokaler, de to øvrige steder er der egnede lokaler. Det vil forhåbentlig være muligt at etablere buffetsalgssteder i to tempi, så de steder, hvor forholdene er forholdsvis gode kan modtage de bedre tilbud før en egentlig ombygning af det sidste lokale er færdig.

Status er, at der arbejdes meget for at få et forslag igennem med disse forbedringer. Det forventes at blive forelagt koncernledelsen indeværende måned.

Lovet Buffet ordninger i Kastrup og 2 steder på Otto Busses Vej inden Jul. Spanien i Århus afventer tilbud (evt. lukning)

### Oplæg til ændringer på ESU forretningsorden

Morten Jacobsen fremlagde følgende forslag til ændringer i forretningsordenen

Antallet af medlemmer reduceres fra 17 til 12. Til 5 fra ledelsen og 7 fra medarbejder siden.

Der etableres 4 kontakt udvalg.

Al materiale fremsendes udelukkende på mail.

Grundet organisationernes frygt for manglende nærhed blev det aftalt at den endelige beslutning tages senere.

Meddelte at EL togsæt er fra d.d. ikke længere en del af ESU Togvedligehold. Der oprettes et selvstændigt SU i El-togsæt.

El-togsæt vil fortsat være en del af F&R's OSU og det vil de være frem til overdragelsen til DSBFirst primo 2009.

Afholdelse af seminar vedrørende ”dialog om mål for TGV – planlægning 2009 – 2010  
Frank M Larsen, Per Jenner og Dan Kirchhoff deltager fra SPO

### **ESU Fremføring d. 11.06.2008 (næste møde / seminar d. 29.-30.09.2008 )**

Referat af ekstraordinært ESU i Fremføring 05.05.2008 udsendt med kalender uge 26 - 2008

Referat af OSU Fremføring d. 11.06.2008 udsendt med kalender uge 35 - 2008

Meddelte at forandringsplan 2010 er igangsat, bl.a. med flere Personaleledere.

Aftalt 1 dags Pc uddannelse med afsluttende prøve i forbindelse med indførelse af den digitale rygsæk. Mulighed for mere Pc uddannelse hvis dette findes nødvendigt.

Mulighed for samarbejde om uddannelsen med Togvedligehold, undersøges.

### **ESU Togpersonale d. 25.09.2008 (næste møde d. xx )**

Togservice ønsker indsigt i tjenestefordelingen af Togpersonalet for at få nedbragt minus betjeneringer.

## **Ad. 7: Regnskab**

- 1 Revisionsmøde afholdt d. 28.08.2008 i Nyborg
- 2 Regnskab for 2. kvartal 2008 (5 sider) – materiale udsendt med 2. indkaldelse – til godkendelse
- 3 Kvartalsprognose skema april kvartal (1 s.)
- 4 Næste revisionsmøde afholdes d. 18.11.2008 i Nyborg
- 5 Forbundskontingentet steg pr. 01.04.2008 med 15 kr. pr. medlem pr. mdr.  
Områdegruppernes økonomi øges derved med 3 kr. pr. medlem pr. mdr.
- 6 Forbundet afholder årligt en stikprøvevis revision af indsendte årsregnskaber fra områdegrupperne (i år Elektro personale – SPO DSB S-tog)  
Aktuelt medlemstal pr. 30.06.2008: 644

Prisen for afholdelse af det ordinære Tillidsmandsmøde d. 24. april blev ca. 14.000 billigere end budgetteret. Foreslået at overskud anvendes til områdegruppens eget kongres arrangement d. 8. oktober.

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" af 3. september 2008. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. august 2008 udsendt sammen med indkaldelsen

### **1 Lokalgruppemidler juli kvartal 2008**

Lokalgruppemidler juli kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.08.2008

### **2 Lokalgruppemidler oktober kvartal 2008**

Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetales mellem den 15. og 25.11.2008

Orienterede om almindelig Foreningsret:

Formandskabets ansvar / pligter - kassererens ansvar / pligter – revisionens og bestyrelsens.

Foreningsretslige forhold - vedtægtsbestemmelser - forretningsorden for bestyrelsen.  
Der skelnes mellem ledelse og formandskabet. Ledelsen varetager organisatoriske og økonomiske spørgsmål. Formandskabet har den politiske og eksekutive ledelse.

Bestyrelsen stiller spørgsmålene og træffer beslutningerne.

Midler anvendes efter bevilling, vedtægtsbestemt, budgetmæssigt godkendt eller efter anden beslutning (pkt. 9 "sager til afgørelse") truffet af områdegruppebestyrelsen

Regnskab godkendt

## **Ad. 8: Andet.**

### **Ad. 8a: 1. udkast til 4. udgave af handlingsplan (politisk status)**

3. udgave (gældende) handlingsplan 2008 (14 s.) udsendt 18.03.2008 og godkendt på det 2. ordinære tillidsmandsmøde d. 24.04.2008.

På et kommende seminar vil områdegruppen forsøge frembragt en 4. udgave af handlingsplan for områdegruppebestyrelsen på grundlag af:

Politisk status efter Tmm – pkt. 8a – 2. møde d. 20.05.2008:

- 3. udgave handlingsplan
- Sikkerhed – arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads
- Uddannelse – personlig og faglig udvikling
- OK2008 – udmøntning og hængepartier
- Udbud – Øresund og kommende udbud - Midtjylland - andre?
- Fremtidig gruppestruktur
- Kongres oktober 2008
- EU parlamentsvalg maj 2009
- Kommunalvalget november 2009

afventer

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 3 handlingsplaner, der skal medvirke til –

”at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling”

”Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter.”

”Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende”

Kommende opgaver og prioritering – afventer

Foreslået at lokale gruppenæstformænd deltager områdegruppebestyrelses julefrokost, dette for at drage næstformændene mere ind i bestyrelsen og for at give mere sammenhold i lokalgrupperne.

Områdegruppen fremsætter forslag desangående til behandling på 5. møde i december.



## **Ad. 8b: DJ's 52. ordinære kongres d. 8.-9. oktober 2008 i København**

Tilsagn til Kongresdelegerede 9 stk. (jf. SPO vedtægterne § 14 stk. 2)

Anmeldelse af kongresdelegerede til DJ senest d. 01.08.2008.

SPO DSB har d. 22.07.2008 anmeldt følgende delegation til DJ kongressen:

### **Delegerede:**

Jørn Nicolaisen (Hb), Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen, Preben Henriksen, Frank M Larsen, Kurt L Olsen, Per Jenner, Jens Christian Andersen, Cristian Ghetz, Henrik R Frederiksen

### **Suppleanter:**

Jan M R Nielsen (1. suppleant), Arne Due Jørgensen (2.), Bent W Frederiksen (3.), Jan N Søndergård, Per E Svendsen, Lasse F Andersen, Mogens Høje Christensen, Steen H Nielsen  
Jan Stiigvad

(mail af 24.07.2008)

Kære Alle - Efter forbundslovens § 5 stk. 5.1.1 samt § 4 stk. 4.2.8 består kongressen af hovedbestyrelsen og et antal delegerede (1 pr. påbegyndt 75. medlem) - (105 i alt)

Områdegruppen har anmeldt vores 9 valgte kongresdelegerede til Forbundet. Endvidere er anmeldt suppleanter i tilfælde af afbud. (jf. nedenstående mail af 22. juli 2008)

Områdegrupeformanden er som Hb medlem automatisk kongresdelegeret.

Til de kongresdelegerede videresendes med rød post brev af 4. juli 2008 fra forbundet med indkaldelse og forslag til dagsorden til kongressen (2 s.). Endvidere vedlægges skema over fordelingen af kongresdelegerede pr. medlemstal af 01.07.2008 (1 s.). De kongresdelegerede vil efterfølgende modtage brev fra Forbundet med adgangskort, samt alt det praktiske.

Kongressen afholdes i dagene 8.-9. oktober 2008 på Radison Hotel Amager Boulevard 2300 København S med start kl. 10.00 (præcis)

Forslag til dagsorden:

1. Kongressen åbnes
2. Fastsættelse af kongressens forretningsorden
3. Valg af kongressens tillidsmænd
4. Beretning
5. Årsregnskaberne
6. Behandling af forslag til lovændringer
7. Behandling af andre forslag
8. Fastsættelse af lønninger

9. Valg (formand, næstformand, hovedkasserer, forbundssekretærer, revisor og revisorsuppleant, revisionselskab.
10. Fastsættelse af næste ordinære kongres
11. Afslutning

Jf. Forbundsloven § 5 stk. 5.1.2 har alle medlemmer af DJ ret til at overvære kongressens forhandlinger - for egen regning. Tilmelding skal ske til forbundet senest 4 uger før kongressen.

Områdegruppen besluttede på 2. møde d. 20.05.2008 i Ng, at de af vores gruppeformænd, der ikke blev valgt som kongresdelegerede, kunne deltage på kongressen som tilhørere på områdegruppens regning, samt deltage i områdegruppens aftenarrangement den 8. oktober. Det sidste gælder ligeledes for evt. ledsagere.

Områdegruppen afholder selvstændigt arrangement onsdag d. 8. oktober. Udover områdegruppens egne tillidsrepræsentanter inviteres Faglig Sekretær Jan R Christensen og Revisor Kåre Jensen.

Tilmelding af medlemmer (tilhørere), der ønsker at overvære kongressen sker jf. § 5.1.2 senest 4 uger før og for egen regning. (seneste frist 8. september)

SPO DSB kongresdiskussion jf. pkt. 8 på Tillidsmandsmødet d. 24.04.2008:

- Uddannelser – stationsbetjent som erhvervsuddannelse
- Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB
- Dj Ferie
- Konfliktramte arbejder problematik tjenestemand / overenskomstansat

Målet med punkterne skal være:

Uddannelse – stationsbetjent som erhvervsuddannelse:

At sikre en kompetencegivende uddannelse der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder. Dette vil være med til at sikre vore job, også i forbindelse med kommende udliciteringer.

Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejdsmiljø også for folk med skæve arbejdstider, dette med fokus på reglerne i arbejdstidscirkulæret (eks. korte overgang)

At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for sund mad, frugt osv.

Dj Ferie:

At sikre at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer ikke har driftsomkostninger i forbindelse med sommerhuse de ikke har mulighed for at leje.

at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer også i 2009 har mulighed for at leje sommerhuse igennem Dansk Jernbaneforbund.

Konfliktramte arbejder problematik:

Er stadig aktuelt, da vi også om 3 år i 2011 skal tegne en overenskomst.

## Punktet blev med faldne bemærkninger taget til efterretning

Punkterne vil indgå i Områdegruppeformandens kongresindlæg

Forslag fra områdegrupper, der ønskes fremsat på kongressen, skal være forbundet i hænde senest d. 4. juni 2008. (lovforslag og øvrige forslag)

### **(ref 2. møde – (fremsendt 04.06.2008)**

Fremsendt dagsordensforslag til punktet "Øvrige forslag" på kongressen fra gr. 10.04 ang. feriehusene:

"Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres retter opfordring til Dansk Jernbaneforbunds repræsentanter om:

At sikre at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer ikke har driftsomkostninger i forbindelse med sommerhuse, de ikke har mulighed for at leje.

At Dansk Jernbaneforbunds medlemmer også i den kommende kongresperiode har mulighed for at leje sommerhuse igennem DJ Ferie."

Områdegruppebestyrelsen udtrykte stor opbakning til forslaget.

Områdegruppebestyrelsen besluttede at områdegruppeledelsen skal arbejde videre med emnet, dels via HB og dels via kongressen.

(mail udsendt til gruppeformændene fra områdegruppen d. 18.07.2008)

### **Skriftlig høring -**

Kære Alle

På ekstra ordinært Hb møde i DJ den 18. juni 2008 behandlede hovedbestyrelsen fremsatte forslag til lovændringer og øvrige forslag til behandling på 52. kongres 8.-9. okt. 2008.

SPO DSB havde som eneste områdegruppe fremsat forslag til punktet "øvrige forslag", nemlig forslaget vedr. leje af sommerhuse gennem DJ ferie (jf. nedenstående tidligere fremsendt mail) som besluttet på 2. møde den 20. maj 2008 i Nyborg.

Ingen andre områdegrupper kunne tilslutte sig vores forslag. Drøftelsen på Hb- mødet mandede ud med et tilbud til SPO DSB. Hvis SPO DSB trak forslaget, tilføres der i Hb protokollen, at hovedbestyrelsen også i kommende kongresperiode vil arbejde for

At sikre at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer ikke har driftsomkostninger i forbindelse med sommerhuse, de ikke har mulighed for at leje.

At Dansk Jernbaneforbunds medlemmer også i den kommende kongresperiode har mulighed for at leje sommerhuse igennem DJ Ferie.

Dermed har vi opnået, det videst opnåelige ønskede resultat.

Jeg skal anmode bestyrelsen om skriftligt at tilkendegive om ovenstående kan være tilfredsstillende bestyrelsen. Hvis bestyrelsen finder det tilfredsstillende, meddeler jeg forbundet, at områdegruppen trækker forslaget. Sidste frist for tilkendegivelse er torsdag den 24. juli 2008.

P.o.v.  
Jørn Nicolaisen

(mail af 24.07.2008 til gruppeformændene fra områdegruppen)

Kære Alle - Områdegruppen har fra 11 af lokalgrupperne fået tilkendegivelse om at trække forslaget til kongressen vedr. DJ ferie -

Områdegruppen har meddelt forbund / Hb at forslaget er trukket - jf. nedenstående mail  
Kh. Jørn

Dansk Jernbaneforbund  
Hovedbestyrelsen

Stationspersonalet Områdegruppe DSB's bestyrelse har overfor områdegruppen skriftligt tilkendegivet, at områdegruppebestyrelsen efter behandlingen på det ekstra ordinære hovedbestyrelsesmøde d. 18. juni 2008 i Valby af lovforslag og andre forslag til dagsordenen på den ordinære kongres oktober 2008 ønsker forslaget fremsat af områdegruppen vedrørende leje af sommerhus gennem DJ Ferie trukket.

Stationspersonalet Områdegruppe DSB skal derfor meddele forbundet og hovedbestyrelsen, at områdegruppen har trukket sit forslag til kongressens dagsorden punkt: "Andre forslag".

#### **Ad. 8c: Status OK2008**

5. udgave OK2008 revideret 15. november 2007 (15 s.) udsendt d. 09.12.07

Forslag til 6. udgave Status OK 2008 (20 s.), udsendt sammen med 2. indkaldelse

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

6 udgave Status OK 2008 (20 s.), Godkendt og lægges på hjemmesiden

## **Ad. 8d: Ny Løn**

(mail udsendt til gruppeformændene af områdegruppen d. 21.07.2008)

Kære Alle

Hermed et forsøg på status pr. 21.07.2008 over implementering af Ny Løn aftalen:

Status er splittet op i 3 dele -

- "de generelle forhold" (DJ har aftaleretten)
- "de individuelle forhold (det enkelte person nr. - områdegruppen tjekker)
- de fremadrettede forhold

### **De generelle forhold:**

Senest udsendte DJ info nr. 30 den 18.06.2008 "Problemer med Ny Løn" - vedlagt som fil

På mødet d. 18.06.2008 med DSB blev en række generelle forhold drøftet:

- § 55 tillæg
- Optjening af ekstra tillagte pensionskalatrin (2 stk.)
- VDL aftale om reguleret avancement skal finde anvendelse
- Manglende tildeling af funktionstillæg Rangering
- Manglende tildeling af funktionstillæg Pgl med særligt ansvar
- Medbringelse af lønancienitet ved VOL - (F.eks. togservice) - mangler
- Aftalt forudsætning, "der skal være en lille gulerod til alle" - gælder ikke for lønramme 17 og opad -
- Endvidere alle følgespørgsmål - regulering af særlig feriegodtgørelse - regulering af overarbejdsbetaling - regulering pr. 01.04.2008

Det blev aftalt at forholdene undersøges, og der afholdes et opfølgingsmøde mellem DSB og DJ først i september.

### **De individuelle forhold:**

Områdegruppen udsender - vedlagt som fil - skema over fejl & mangler i forbindelse med Ny Løn. Gruppeformændene indmelder navn - cpr - og problem til områdegruppen, der så foretager individuel opfølgning på alle henvendelser.

På opfølgingsmødet med DSB i september skulle næsten alle gerne være på plads og i orden. På mødet vil områdegruppen anmode DSB om nye beregningskemaer pr. 01.09.2008 på vores medlemmer - og områdegruppen vil så manuelt gå alle skemaer igennem for yderligere fejlfinding - så skulle de sidste % gerne blive fundet og rettet.

### **De fremadrettede forhold:**

Kriterier for tildeling af kvalifikationstillæg (trin 1 - trin 2 - trin 3 - trin 4 - som allerede er indeholdt i hovedaftalen)

Funktionstillæg, inspirationspapir - (papir fra 1. ex. ord områdegruppebestyrelsesmøde 2. periode januar 2006) - Papiret behandles, prioriteres og tilrettes på 3. møde i York d. 18.09.2008.

Områdegrupeformanden stiller gerne op til medlemsmøder og forklarer - hvis der er behov for det.

Kh. Jørn

### **Hb møde d. 09.06.2008:**

Forhandlingsudvalget skal mødes vedr. Status på Ny Løn. SPO indsendt bidrag til status d. 06.09.2008 (opsamling af generelle forhold)

### **Hb møde 25.08.2008:**

Hb møde 25.08.2008 enige om formøde med opsamling af forhold / hængepartier i områdegrupperne før forhandling med DSB

*10.09.2008 til DJ*

På hvert problemområde har områdegruppen indsat et eksempel / navn, hvor områdegruppen ligger inde med de nødvendige personrelaterede oplysninger / dokumentation -

Aftaler som ikke er bortfaldet,

Forfremmelser

Jobudvikling siden april 2006

Individuel indplacering

Individuel indplacering af Ok-ansatte

§ 55 tillæg

Optjening af ekstra tillagte pensionsskalatrin (2 stk.)

VDL aftale om reguleret avancement skal finde anvendelse

Manglende tildeling af funktionstillæg Rangering

Medbringelse af lønanciennitet ved VOL - (F.eks. togservice) - mangler

Særligt færgetillæg - gl. søfolk

Aftalt forudsætning, "der skal være en lille gulerod til alle" - gælder ikke for lønramme 17 og opad

Endvidere alle følgespørgsmål - regulering af særlig feriegodtgørelse - regulering af overarbejdsbetaling – SY – regulering pr. 01.04.2008

skatte forhold (topskat), ledighed (understøttelse)

#### Status på opsamling af problem forhold Ny Løn – v. Jan R / Jørn

#### Status på ”fejl & mangler” Ny løn – v. Jørn & Dan

Meddelte at områdegruppen har fået ca. 50 henvendelser fra medl. + hele mestergruppen jf. info 30 – områdegruppen er i løbende i dialog med HR-service A & F

#### **Kriterier for tildeling af kvalifikationstillæg:**

**(14.05.2008)**

På HB-mødet den 10. april 2008 blev det aftalt, at der skulle indkaldes til møde vedr. kvalifikationstillæg i forbindelse med "Ny løn". (*kriterier for tildeling af tillæg*)

Formålet er bl.a., at få drøftet:

hvorledes forbundet/områdegrupperne håndterer dette

hvordan med de udlånte tjenestemænd, herunder områdegruppernes indflydelse skal der være nogle fælles kriterier mv.

Derfor indkaldes i til møde den 2. juni 2008 vedr. ovenstående.  
(afholdt d. 04.07.2008)

(09.07.2008)

#### **Forhandling af kvalifikationstillæg**

##### Udlånte tjenestemænd

Udlånte tjm til Arriva og Railion følger iht. aftale/kontrakt lønniveauet i DSB med mindre de udfører arbejde i disse virksomheder, som aflønnes højere.

Da Railion behandler de udlånte tjm dårligt og ikke vil acceptere ny løn, besluttede udvalget følgende:

- Uanset personalekategori forhandles ny løn med modervirksomheden
- Udbetalingen af ny løn i Railion følges nøje, og såfremt Railion blot en gang bryder aftalerne, overgives sagen til Karoly Nemeth med henblik på en opsigelse af udlånsaftalen/-kontrakterne

## Det videre forløb omkring kvalifikationstillæg

Områdegrupperne har ansvaret for at forberede vurderingsparametre til aftale om kvalifikationstillæg.

Måleparametre og kriterier skal fastsættes for de enkelte fagkategorier, og det skal fastsættes hvordan disse skal vægtes individuelt og i forhold til hinanden.

I den forbindelse er der ikke noget til hinder for at en generel forhøjelse af de 4 kvalifikationstrin kan forhandles.

Der kan i arbejdet tages udgangspunkt i eksisterende aftale på TPO-området (omdelt på mødet).

### Handlingsplan:

- De faglige sekretærer indkalder til møde i deres fagkategori i august måned med henblik på at udarbejde et oplæg. Der udarbejdes et kort notat fra mødet.
- Forhandlingsudvalget – Ny løn mødes i september for en gennemgang af oplæggene fra hver fagkategori, og en fastlæggelse af forhandlingsstrategi overfor DSB.
- Forhandlingsudvalget mødes igen til oktober med henblik på evaluering/erfaringsopsamling og for at sikre at ingen medlemmer bliver tabt på gulvet.

(møde DJ / SPO d. 14.07.2008 – notat udsendt 18.07.2008)

**Til: Stationspersonalets områdegrupper**

**Fra: Jan R Christensen**

**Dato:**

**Emne: Kvalifikationstillæg**

De 3 områdegrupper var enige i, at tage udgangspunkt i TPO's aftale om kvalifikationstillæg.

Områdegrupperne ønskede dog, at den første vurdering blev afholdt efter 1 år, og ikke efter 3 år som i TPO's aftale.

Der skal laves 3 (4) aftaler, idet der er 3(4) forskellige område indenfor fagkategorien, hvor vurderingerne skal vægtes forskellige:

Service

Klargøring

Værksted



(lager, logistik og catering)

De 5 parametre i TPO aftalen, kan også bruges for SPO området:

- Service
- Samarbejde
- Ansvarlighed
- Arbejdserfaring
- Faglig indsigt

Den underliggende tekst skal dog have små justeringer således, at de bliver optimale for SPO.

Det er ønskeligt, at alle parametrene kan vægtes til 5, idet det bør være muligt, at kunne passere det magiske tal 19.

De 3 områdegrupper er enige om, at hvis der er områdegrupper der laver automatisk opryk igennem trinene, skal det gælde for alle.

Det er også SPO's opfattelse, at hvis der skal forhandles en general forhøjelse kvalifikationstrinene, skal det være forbundet, idet det er forbundet der er holder af "Ny løn" aftalen og det er en samlet aftale.

Områdegrupperne arbejder videre med tekst og parametre.

Med venlig hilsen

Jan R Christensen

Status på kriterier for kvalifikationstillæg givet af Jan R Christensen

### **Nye Funktionstillæg**

Ny revideret udgave af § 5 papir (seneste af 6. december 2006) vedlagt som fil – 1. udkast § 5 nye tillæg september 2008 (8 s.) til behandling.

Konstateret beklagelser i SISU Salg over at de selv må finde pengene på budgettet -  
Konstateret problemer med HR-service også når leder og tillidsmand er enige i indstilling -  
Forslået § 5 papir revideret på 4 møde.

Udarbejde nyt ark/papir med gældende satser på Ny løn

Opgaverne lægges over i OK-udvalget – endelig godkendelse på 4. møde med næstformænd d. 28.10.2008 i Ng

Forslaget taget til efterretning

## **Ad. 8e: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

Meddelte indkommet forslag om oprettelse af Værkstedsudvalg samt forslag om deling af Salgsudvalg i henholdsvis Salgsudvalg og Togserviceudvalg.

Begge forslag godkendt

### **Områdegruppens udvalg:**

#### **[www.spdsb.org](http://www.spdsb.org) & IT-politik (5. den 20.02.08)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Preben Henriksen og Bent W Frederiksen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Næste møde: ikke aftalt

Reportage og fotos (Kåre) fra tillidsmandsmødet fremsendt til Jernbane Tidende. Bragt i JT nr. 4 / 2008.

Disk med billeder fra Tmm april – York – kongres udleveres til 5. møde december 08

Opfordret til at huske at tjekke jeres lokalgruppes egen side på hjemmesiden.

#### **GTA Togsæt (den: 04.06.08)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz, Steen H Nielsen. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgsmøder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

Møde afholdt den 04.06.2008 med næstformænd.

Punkter til drøftelse på kommende møde:

Udbuds situationen – materiel situationen – personalesituationen – afløsere - kloakcirkulære

Næste møde: d. 11.11.2008 i Kac

#### **DSB Salg (den: 17.07.2008)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Per E Svendsen (og Næstformænd/ SiR)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne, Styregruppemøde Stationskoncept (senest) 10. Styregruppemøde den 20. juni 2007  
Næste styregruppemøde d. 12.09.07 (blev aflyst p.g.a. ny organisation)

Møde afholdt tirsdag den 9. januar 2007 på Knudshoved, med serviceinspektører og TR'er.

Næste møde: Ikke aftalt

Der er afholdt møde i udvalget den 17. juli 2008 i Ng.  
Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg. Togs-service tilbage til Tokt. Ny  
Togpersonalechef Erik Christensen

Næste møde: d. 18.11.2008 i Nyborg

Togs-service udvalget oprettet igen

Emner til drøftelse: Ny organisation i DSB Salg - Ok-arbejdsgruppe (automater) – notat af  
23.05.2008 (automater) og møde d. 31.07.2008 i Ab om forholdet (DSB / TPO / SPO)

I forbindelse med protokollat om fornyelse af organisationsaftalen mellem DJ / DSB pr.  
01.04.2008 blev der nedsat nogle arbejdsgrupper.

En arbejdsgruppe har til opgave at revidere funktionsbeskrivelserne til "virkeligheden" på SPO  
og TPO's område. På SPO's område er dækningsområdet også kontorbetjente, vagtbetjente,  
lagre og som noget nyt parkeringsvagt opgaver.

En delopgave for arbejdsgruppen vil være forholdet omkring serviceopgaver i forbindelse med  
billetautomater.

#### **Fremføring (8. møde den: 05.08.2008)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

8. møde i udvalget afholdt den 05.08.2008 i Fredericia

Næste møde: ikke aftalt

Møde afholdt med FF d. 29.08.2008:

Emner til drøftelse:

Forandringsplan 2010 – viceværter placeres i støttefunktion Sikkerhed / Miljø

2010 - Klg Nf – Stbtj beskæftiget til 2011 – 2013

Central Tjenestefordeling Stbtj – afventer

Bærbær pc - IT uddannelse – projekt digital rygsæk - 1 dags grund IT uddannelse efter endt udprøvningsskema frist 31.10.2008. Evaluering af udprøvning frist 14.11.2008 - uddannelse i gang - skal koordineres med Togvedligehold

Uddannelse - EUTKP m.v. - bløde fag

DSB Uddannelser - Uddannelsesrådet - 3 Faglige udvalg (Stbtj - Dan - Per J)

Enige om fortsætte med regelmæssige kontaktmøder mellem FF og Områdegruppe

### **OK2008 (den: 15.07.2008)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Notat om Ny Løn af 26.10.05 lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

5. udgave OK2008 revideret 15. november 2007 (15 s.) udsendt d. 09.12.07

1. udkast af 6. udgave Status OK2008 revideret 15.07.2008 udsendt d. 04.09.2008 til behandling på 3. møde d. 18.09.2008 (pkt. 8c)

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)  
Næste møde: d. 22.10.2008

### **Uddannelse (5. møde den: 25.09.07)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

5. møde afholdt d. 25.09.07 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.2008.

Konstateret:

- at vi mangler et overblik
- at vi må afholde et møde i uddannelsesudvalget med det mål at samle indgåede aftaler på området
- at der skal skelnes mellem grund-, efter- og specialistuddannelser

Næste møde: d. 10.11.2008 i Valby

### **Øvrige/andre udvalg:**

#### **Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):**

Repræsentant Cristian Ghetz.

SMU møde afholdt d. 06.05.2008. Referat udsendt med kalender uge 31 – 2008

DJ Sikkerhedsbranchemøde Stationspersonalet afholdt d. 06.03.2008 i Valby

Næste SMU møder 2008: den 26.02.08 / den 06.05.08 / den 09.09.08 / den 25.11.08 (Deltager Cristian Ghetz)

Meddelte at DJ Sikkerhedsbranchemøde Stationspersonalet afholdes d. 18.03.2009

**TUR Brancheudvalg for Togklargøring (2. møde 08 d. 28.08.2008): Repræsentanter:**  
Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2008: den 01.04.08 / den 28.08.08 / den 26.11.08

Næste møde: d. 26.11.2008

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Status på AMU mål og kompetencebeskrivelser afgivet ved Jan R Christensen

#### **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

##### **Ad. 9a: Udpegning af SU repræsentanter**

Udpeget blev:

ESU Togpersonalet (repræsentant Per E Svendsen – suppleant Jan Stiigvad)

SU El Togsæt – (repræsentant Cristian Getz - suppleant Jørgen Johansen)

ASU Fremføring Nord - (repræsentant Jens Christian Andersen)

## Ad. 9b: Medlemslister

### Medlemsliste af 1. august 2008

Medlemslister udsendt elektronisk i uge 35/2008 til lokalgrupperne  
Medlemstallene er således opgjort pr 30.06.2008

*For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

## Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

### Områdebestyrelsesmøder i 2008:

- 2. ordinære tillidsmandsmøde den 24.-25. april 2008 i København
- 1. (konstituerende) møde den 24.-25. april 2008 i København
- 2. møde tirsdag den 20. maj 2008 i Nyborg (*med næstformænd*)
- 3. møde (seminar) den 17.-19. september 2008 i UK
- 4. møde tirsdag den 28. oktober 2008 (*med næstformænd*) i Nyborg
- 5. møde torsdag den 11. december 2008 i Nyborg

### Møderække med SiR/TR i 2008:

- Tirsdag den 30. september 2008 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 1. oktober 2008 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold

### Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- DJ TPO DSB tillidsmandsmøde d. 14.-15. april 2008 i Middelfart
- DJ LPO DSB generalforsamling d. 16. april 2008 i København
- DJ SPO DSB 2. ordinære tillidsmandsmøde d. 24.-25. april 2008 i København
- Hovedbestyrelsen DJ i **2008**: den 13.02.08 / ekstra ordinært den 18.02.08 / ekstra ordinært 12.03.08 / den 10.04.08 / den 09.06.08 / ekstra ordinært den 18.06.08 / den 25.08.08 / den 07.10.08 / den 09.10.08 konstituerende / den 10.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant: Dan B Kirchhoff)

- Sektionsbestyrelsesmøde i **2008**: den 15.02.08 (SPO) / den 23.05.08 (TPO) (**aflyst**) / den 26.08.08 (TPO) (**aflyst**) / den 06.11.08 (TPO) (Deltager Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff og Henning E Laursen – suppleanter Jan Søndergård, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)
- HSU-DSB i **2008**: den 6. - 07.02.08 seminar / ekstra ordinært den 25.02.08 / den 13.03.08 / ekstra ordinært den 14.05.08 / den 26.06.08 / den 25.09.08 / den 17.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- DSB Arbejdsmiljørådet i **2008**: den 11.04.08 / den 01.09.08 / den 10.12.08 (deltager Niels Sørensen – suppleant Carsten M Olesen)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2008**: den 10.01.08 / den 21.02.08 / den 27.03.08 / den 03.07.08 / den 20.10.08 / den 08.01.09 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2008**: den 14.03.08 / den 27.06.08 / den 01.10.08 / den 18.12.08 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- ESU-møder (Salg) i **2008**: den 07.01.08 / den 31.03.08 / den 18.08.08 / den 06.10.08 / den 12.01.09 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2008**: den 14.03.08 / den 11.06.08 / den 10.09.08 / den 17.12.08 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- ESU i Fremføring i **2008**: den 28.02.08 / den 11.06.08 / seminar den 29.-30.09.08 / den 11.12.08 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- ESU- møder Togpersonale i **2008**: den 25.09.08 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Jan Stiigvad)
- ASISU i TogsERVICE i **2008**: den 25.03.08 / den 17.06.08 / den 16.09.08 / den 16.12.08 (Deltager Per Svendsen, Jan Stiigvad, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsén)
- ESISU Ejendomme - møder **2008**: den 04.04.08 / den 03.07.08 / den 08.10.08 / den 19.12.08 - flyttes til jan. 09 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2008**: den 14.01.08 / den 15.04.08 / den 12.06.08 / 02.09.08 / 04.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2008**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen )
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2008**: den (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2008**: den 26.02.08 / den 06.05.08 / den 09.09.08 / den 25.11.08 (Deltager Cristian Ghetz)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2008**: den 01.04.08 / den 28.08.08 / den 26.11.08 (Deltager Jørn Nicolaisen)

**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Konstateret at der ingen fra Fremføring deltager i uddannelsesudvalget. Indstiller at Henrik Frederiksen bliver repræsentant i uddannelsesudvalget fremadrettet.

Områdegruppeformanden ønskede alle en god hjemrejse og på gensyn til Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres.

\_\_\_\_\_  
Jørn Nicolaisen

\_\_\_\_\_  
Dan B Kirchhoff

\_\_\_\_\_  
Arne D Jørgensen

\_\_\_\_\_  
Jens Chr. Andersen

\_\_\_\_\_  
Per Jenner

\_\_\_\_\_  
Jan N Søndergaard

\_\_\_\_\_  
Henning E Laursen

\_\_\_\_\_  
Lasse F Andersen

\_\_\_\_\_  
Frank M Larsen

\_\_\_\_\_  
Cristian Ghetz

\_\_\_\_\_  
Kurt L Olsen

\_\_\_\_\_  
Jan M R Nielsen

\_\_\_\_\_  
Preben Henriksen

\_\_\_\_\_  
Bent W Frederiksen

\_\_\_\_\_  
Henrik R Frederiksen

\_\_\_\_\_  
Per Svendsen

\_\_\_\_\_  
Jan Stiigvad

\_\_\_\_\_