

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde med næstformænd
Tirsdag den 28. oktober 2008 klokken 10.30
Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,
5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat 4. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 31. august 2009

Tilstedeværende:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegrupeformand	gr. 10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen	Grupeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Jan Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Grupeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Grupeformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Torben S Christoffersen	Gruppenæstformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Grupeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Torben M Konradsen,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen,	Grupeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Brian H Hansen	Gruppenæstformand	gr. 10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Finn P Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Grupeformand	gr.10.08	Helgoland
Stbtj Jørgen Johansen,	Gruppenæstformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Grupeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Niels A Zaar	Gruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Jan R M Nielsen,	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-stbtj Kim J Nielsen	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Grupeformand	gr.10.12	København
Ktbjt Per Frimurer	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
M-stbtj Steen H Nielsen,	Grupeformand	gr.10.13	København
Stbtj Jan G Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
Rgm Bent W Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.14	København
Phm Johnny B Olsen,	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Bfv Brian Kjærgaard,	Gruppenæstformand	gr.10.15	Herning
Dtm Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per E Svendsen,	Grupeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kjeld Ammonsens,	Gruppenæstformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Jan Stiigvad,	Grupeformand	gr. 10.18	Kastrup

Afbud:

Stbtj John C Gregersen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Ålborg
Rgfm Hans V Hvestendahl,	Gruppenæstformand	gr.10.09	Helsingør
Stbtj Kent V Pedersen,	Gruppenæstformand	gr.10.16	Fredericia

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

- .1. indkaldelse udsendt d. 05.09.2008 var vedlagt følgende bilag:
 - Ingen
- 2. indkaldelse udsendt d. 24.10.2008 var vedlagt følgende bilag
 - *1. udkast Budget 2009 (3 s.)*
 - *kvartalsprognose skema 3. kvartal (1 s.)*
 - *Paragraf_5_nye_tillæg_06.12.06 (8 s.)*
- Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppenæstformanden bød velkommen til 4. møde. Særlig velkommen til vores gruppenæstformænd.

Meddelte områdegruppeformanden var indkaldt til ESA møde i Sølvgade og derfor først ville ankomme kl. 12.00. Områdegruppeformanden ville efter ankomst komme med de seneste opdateringer omkring DSB First, Ny løn og ESA

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Arne Due Jørgensen

Forslag modtaget fra gr. 10.08 til dagsordens pkt. 9:

Forslag 1

Vedr. Ny løn:

Gruppe formand og næstformand med samme fællesnævner - produktion / salg - samles til minidebat, for at udarbejde konkrete kriterier for udmøntning af funktionstillæg, derefter OK udvalg kan pudse og sende til afstemning på næste bestyrelsesmøde.

Forslag 2

Vedr. Næstformand:

- Næstformændene inviteres til julefrokostmødet i stedet for andet møde.
- begrundelse: for at styrke sammenholdet i SPO-Dsb

Forslag 3

Vedr. ildsjæle:

- Afholdelse af seminar for ildsjæle
 - næstformændene inviteres til miniseminar for ildsjæle i 2009 sammen med formændene.

Konstaterede at:

Forslag 1 er indarbejdet i pkt. 8a ”Ny Løn”

Forslag 2 + 3:

Jf. 3. møde d. 18.09.2008 i York vil beslutning / bevilling til områdegruppeseminar og næstformændenes deltagelse i områdegruppe arrangementer være på dagsordenens pkt. 9 på 5. møde d. 11.12.2008 i Ng.

Dagsordenen herefter godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat af 3. møde d. 18.09.2008

Meddelte at Referat af 3. områdegruppebestyrelsesmøde den 18.09.2008 i York grundet tidspres endnu ikke er færdigbehandlet og derfor vil blive fremlagt ved en senere lejlighed.

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Regeringens investeringsplan 2020 lækket

Regeringens investeringsplan 2020 lækket - skulle have være forelagt ved Folketingets åbning d. 7. okt. men fremlæggelsen er nu udsat til november

Uddrag af lækket investeringsplan udløser DI-kritik
10. oktober 2008.

INVESTERINGSPLAN: Efter at have set uddrag af et udkast til regeringens investeringsplan er DI og DTL uenige. Mens DTL glæder sig, mener DI, at regeringen er alt for uambitiøs.

Sagen kort

- Infrastrukturkommissionen udkom i januar 2008 med sin betænkning om fremtidens danske infrastruktur.

- Regeringen nedsatte et ministerudvalg bestående af syv ministerier, som skal komme med en investeringsplan og en CO2-plan. Udvalget skal udarbejde et samlet udspil for bedre infrastruktur, der samtidig reducerer transportsektorens miljøpåvirkninger.

- Ministerudvalget ventes at præsentere sit forslag til investeringsplan for perioden frem til 2020 i november måned.

Dansk Industri og Dansk Transport og Logistik er splittede efter at have set et antal tabeloversigter fra et udkast til regeringens investeringsplan. Uddraget af udkastet, som organisationerne er blevet forelagt, viser en række af de vej- og jernbaneinvesteringer, som regeringen har tænkt sig at gennemføre i sin trafikinvesteringsplan. (Se uddrag af udkastet i faktaboks under artiklen.)

Udkastet fra Transportministeriet er ifølge Altingets oplysninger et udkast, hvor man er nået langt i processen, og som viser rigtig mange af de endelige forslag. Ifølge Altingets kilder er der lavet justeringer sidenhen i udkastet, bl.a. at timemodellen bliver opprioriteret, men det store billede i udkastet vil stadig stå, når regeringen fremlægger investeringsplanen.

Chef for DI Infrastruktur Michael Carlsen mener, der er brug for en mere ambitiøs investeringsplan.

"Vi mener, at der er behov for at femdoble investeringerne i infrastrukturen. De foreløbige meldinger tyder ikke på, at man vil være helt så ambitiøs," siger Michael Carlsen.

Selvom der er tale om et løft i forhold til tidligere investeringsplaner, mener han ikke, det er ambitiøst nok og efterlyser holdbare, langsigtede investeringer.

"Vi har brug for en ambitiøs investeringsplan, som kan sikre en velfungerende infrastruktur om 10, 20 og 30 år," siger Michael Carlsen.

DTL: Infrastrukturkommissionen har ikke levet forgæves

Hos DTL afventer man spændt den endelige investeringsplan, som er blevet udsat. Det var længe ventet, at den ville blive præsenteret i uge 43, men den er blevet udsat til engang i november.

Efter at have set et antal tabeloversigter fra udkastet glæder cheføkonom Ove Holm sig over, at Infrastrukturkommissionens anbefalinger i høj grad er inkluderet i udkastet.

"Udkastet ser meget ambitiøst ud, og vi glæder os over, at Infrastrukturkommissionen tydeligvis ikke har levet forgæves," siger Ove Holm.

Han hæfter sig ved, at Infrastrukturkommissionens betænkning, hvor DTL's adm. direktør Erik Østergaard var medlem, tydeligt skinner igennem i det udkast til investeringsplan, DTL har set.

"Vi noterer, at der i udkastet arbejdes med tre hovedprioriteringer: 1. Fremsættelse af forslag til anlægslov, 2. Udarbejdelse af VVM-redegørelser/beslutningsgrundlag, og 3. Forundersøgelse. I den forbindelse skal vi minde om Infrastrukturkommissionens anbefaling om at prioritere de vigtigste initiativer der, hvor investeringerne giver de største samfundsmæssige afkast," siger Ove Holm.

Han ser spændt frem til at se investeringsplanens prioritering, tidsplan og ikke mindst finansiering, når den bliver fremlagt i november måned.

Fakta:

Kommende investeringer på baneområdet

- Anlæg af en metrocityring (statens andel = 50 %) 18 mia.
- Genopretning af skinnenettet 5 mia.
- Nye signaler på BaneDanmarks net 18 mia.
- Ny bane mellem København - Ringsted 9 mia.
- Fast forbindelse over Femern Bælt inkl. landanlæg 23 mia.
- I alt 73 mia.

Timemodellen mellem København - Odense skal realiseres inden 10 år.

Elektrificering af jernbanenettet omfatter:

- Ringsted - Rødby (som del af Femern Bælt)
- Roskilde - Kalundborg
- Fredericia - Frederikshavn
- Lunderskov - Esbjerg

Forberedelse af ibrugtagning af de første etaper bør starte op fra 2016

Motorvejsnettet:

Her vil regeringen fremsætte forslag til anlægslov o. lign.

- Anlæg af motorvej ved Silkeborg (Rute 15) 6,1 mia.
- Anlæg af Brande Omfartsvej (Rute 18) 0,5 mia.
- Udbygning af E45, Nørresundby - Bouet ved Aalborg, nordgående retning 0,05 mia.
- Udbygning af E20, Odense SØ - Odense V. 3,2 mia.

Her vil regeringen udarbejde VVM-redegørelser/beslutningsgrundlag

- Opgradering af banen Ringsted - Odense til 200 km/t. 0,6 - 0,9 mia.
- Opgradering af banen Hobro - Aalborg 0,2 mia.
- Øget vejkapacitet på tværs af Limfjorden 5-10 mia.

Her vil regeringen gennemføre forundersøgelser

- Opgradering af banen Odense - Hobro til 200 km/t

Projekter som regeringen vil overveje på sigt

- Forberedelse af elektrificering af hovedbanenettet

De lange rejser

- Regeringen vil afsætte midler til at gennemføre en udbygning af jernbanekapaciteten mellem København - Ringsted. Indtil der træffes endelig beslutning om projektets linjeføring, afsættes midler til "nybygnings-løsningen" - Strækningen anlægges i perioden 2010 - 2016 - 8,6 mia.

- Lejre - Vipperød - anlæg af dobbeltspor
- Regeringen vil gennemføre en udbygning af Nordvestbanen - færdiggøres inden 2018 1,2 mia.
- Opgradering af Sydbanen Ringsted - Nykøbing Falster 0,2 mia.

De korte rejser

- Bedre S-banebetjening i Hillerød og Frederikssundskorridorerne 1,1 mia.
- Regeringen vil undersøge muligheder og perspektiver i forbindelse med indførelse af ny teknologi på S-toget
- Letbane i Ring-3 (statsligt tilskud til lokalt projekt) 4-6 mia.

Regeringens plan for Hovedstadsområdet

Her vil regeringen fremsætte forslag til anlægslov o. lign.

- Øget bane kapacitet mellem København og Ringsted 8,6 mia.
- Udbygning af Nordvestbanen, Lejre - Vipperød 1,2 mia.
- Opgradering af Sydbanen 0,2 mia.
- Modernisering af Nørreport Station 0,2 mia.
- Anlæg af Frederikssundsmotorvejen 2. etape 4,6 mia.
- Udbygning af Helsingørmotorvejen, Isterød Øverødvej 1,3 mia.
- Udbygning af Motorring 4, Taastrup - Frederikssundsmotorvejen 0,5 mia.
- Udbygning af Køge Bugt Motorvejen, Greve Syd - Køge 2,1 mia.

Her vil regeringen udarbejde VVM-redegørelser/beslutningsgrundlag

- Overhalingsspor på S-banenettet (Hellerup - Holte mod Hillerød) 1,1 mia.
- Opgradering af banen, Køge - Næstved 2,7 mia.
- Letbane i Ring 3-korridoren 6,0 mia.
- Udbygning af Ring 4, Ballerup - Hillerødmotorvejen 1,2 mia.
- Udbygning af Hillerødmotorvejen 2,4 mia.

Her vil regeringen gennemføre forundersøgelser

- Hurtigere banebetjening i Frederikssundskorridoren
- Nye tekniske løsninger på S-banen
- Øget banebetjening i "Håndfladen"
- Udvikling af banegårdskapaciteten i Hovedstadsområdet
- Udbygning af Helsingørmotorvejen, Isterød - Helsingør
- Østlig ringvej i Hovedstadsområdet/Havnetunnel (Ring 2)

Projekter som regeringen vil overveje på sigt

- Ny vestlig ringvej i Hovedstadsområdet

Større anlægsprojekter og planlægningsindsatser i Østjylland

Her vil regeringen fremsætte forslag til anlægslov o. lign.

- Udbygning af E20, Odense Vest - Middelfart 4,3 mia.
- Udbygning af E45 ved Vejle fjordbroen 1,6 mia.

- Udbygning af E45, Fredericia - Kolding 0,9 mia.

Her vil regeringen udarbejde VVM-redegørelser/beslutningsgrundlag

- Baneplan for Østjylland x mia.
- Udbygning af E45, Vejle - Århus S. 7,8 mia.
- Rute 26, Århus - Rødkærsbro 4,5 mia.

Her vil regeringen gennemføre forundersøgelser

- Baneforkortelser i Østjylland
- Ny bane, Horsens - Odense
- Letbane ved Århus
- Udbygning af E45, Århus S. - Århus N. (Hørning - Søften)
- Udbygning af E45 vest om Randers

Projekter som regeringen vil overveje på sigt

- Udvidelse af vej- og banekapaciteten ved Lillebælt
- De langsigtede kapacitetsbehov for den nord-syd-gående trafik i Jylland

Regeringens initiativer vedr. en effektiv og moderne godstransport

Her vil regeringen fremsætte forslag til anlægslov o. lign.

- Forlængelse af Motorvej E20 til Esbjerg Havn 0,2 mia.
- Ramme til projekter med henblik på styrkelse af tilgængelighed for banegods x mia.

Her vil regeringen udarbejde VVM-redegørelser/beslutningsgrundlag

- Dobbeltspor Vordingborg - Rødby og elektrificering af Ringsted - Rødby 8,0 mia.
- Anlæg af dobbeltsporet bane i Sønderjylland 0,8-1,6 mia.
- Kapacitetsforbedring på banen ved Kastrup 0,5 mia.
- Opgradering af E47, Sakskøbing - Rødby x mia.
- Udbygning af Skovvejen, Holbækmotorvejen - Kalundborg (Rute 23) 4,4 mia.

Her vil regeringen gennemføre forundersøgelser

- Anlæg af Nykøbing Falster Omfartsvej (E55)
- Udbygning af Rute 11, Esbjerg - Tjæreborg

Projekter som regeringen vil overveje på sigt

- Ekstra kapacitet på Øresundsbanen

Bedre opkoblinger til den eksisterende infrastruktur

Her vil regeringen fremsætte forslag til anlægslov o. lign.

- Opgradering af Kongevejen i Helsingør, afslutning af 1. etape 0,05 mia.
- Roskilde Fjord, ny forbindelse ved Frederikssund x mia.
- Ramme til sanering af overkørsler på jernbanenettet x mia.

Her vil regeringen udarbejde VVM-redegørelser/beslutningsgrundlag

- Hurtigere regionalbaner i Jylland 0,4 mia.
- Anlæg af "nordlig hængsel" syd for Randers 0,4 mia.
- Anlæg af "Borgmestervejen" Ødsted-E45 syd for Vejle 0,7 mia.
- Anlæg af Ribe Omfartsvej (Rute 11) 0,6 mia.
- Udbygning af Rute 40, Ålbæk - Skagen 0,2 mia.
- Anlæg af Slagelse Omfartsvej, 2. etape 0,2 mia.
- Udbygning af Rute 54, Næstved - Rønnede 1,1 mia.

Her vil regeringen gennemføre forundersøgelser

- Anlæg af lufthavnsbane i Aalborg
- Opgradering af Kongevejen i Helsingør, 2. etape
- Udbygning af Rute 47, E45 - Vojens
- Udbygning af Rute 14, Næstved - Roskilde
- Anlæg af nordlig omfartsvej ved Næstved
- Anlæg af Abild Omfartsvej (Rute 11)
- Anlæg af Brovst Omfartsvej (Rute 11)
- Udbygning af Rute 6, Jyllinge - Hillerød
- Udbygning af Rute 211, Frederiksværk - Frederikssund
- Udbygning af vejkapaciteten mellem Herning og Holstebro (Rute 18)

NB: Prisangivelser er foreløbige anlægsoverslag

Fakta fra Transportministeriets udkast til investeringsplan.

OAO

Fællesoverenskomst indgået

16. oktober 2008

Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

- Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling.
- En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder.
- Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag.

- Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede.

Fra 1. april 2009:

- Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.
- Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

Lagt på www.spdsb.org

Aftale om nyt lønsystem for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO-S's forhandlingsområde

30. september 2008

I forbindelse med OK08 er der med virkning fra 1. oktober 2008 aftalt forhøjelse af visse løngrupper i aftalen, ligesom der er aftalt en forhøjelse pr. 1. april 2009 af ministerchaufførtillægget. Endvidere er der sket en omfattende redaktionel omskrivning af aftalen.

Aftale om nyt lønsystem for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO-S's forhandlingsområde af 30.09.2008 vedlagt som fil med kalender uge 42 – 2008

Aftale om tillidsrepræsentanter i staten

30. september 2008

Finansministeriet og centralorganisationerne har den 30. september 2008 indgået vedlagte aftale "Tillidsrepræsentanter i staten mv."

Aftalen træder i kraft 1. oktober 2008.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2008 er der bl.a. aftalt følgende indholdsmæssige ændringer:

- Ændret opsigelsesvarsel, hvis afskedigelsen ikke skyldes arbejdsmangel. Varslet er nu pågældendes normale opsigelsesvarsel plus 3 måneder.

- Arbejdsgiveren er forpligtet til at anvise et passende (fælles) lokale med telefon og it-udstyr. Kan det ikke lade sig gøre, skal der optages drøftelser for at finde en anden løsning

Tr-aftale af 30.09.2008 vedlagt som fil kalender uge 42 – 2008

Forbundet

Udlån / ansættelse i DSB First pr. 09.01.2009.

Der blev d. 06.10.2008 indkaldt til møde mellem DSB/DSB First / DJ fredag d. 24.10.2008 i Valby - jf. genforhandlingsklausulen i aftale om midlertidigt udlån af tjenestemænd af 23.05.2008. Fra DJ mødte Forbundsformanden, Faglig Sekretær Jan R Christensen og Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen.

*Aftale af 23. maj 2008 mellem DSB, DSB First og DJ om midlertidigt udlån (3 s.)
(omdelt på 3. møde d. 18.09.2008 i York)*

DSB El-tog afholdt medarbejderinformationsmøde d. 07.10.2008 for Stbtj på Hgl vedr. DSB First's overtagelse af kystbanetrafikken 09.01.2009. Fra DJ deltog Faglig Sekretær Jan R Christensen.

DSB Fremføring udsendte d. 22.10.2008 brev til stationspersonalet i Hg vedr. evt. forflyttelse til København.

"DSB First A/S er et datterselskab i Koncernen DSB inklusive DSB S-tog A/S. Overenskomstforholdene er sammenfaldende i begge virksomheder. Begge har indgået overenskomst med "Offentlige Ansattes Organisationer" OAO og tilhørende organisationsaftale med Dansk Jernbaneforbund. Området hører under hovedaftalen i staten."

Formanden meddelte ved sin ankomst, at der var afholdt møde med DSBFirst den 24. oktober 2008, kl. 10 i forbundshuset, hvor udlånsaftalen skulle genforhandles.

Meddelte at det er en uanstændig behandling vores personalekategori har fået både i Hg og på Hgl og at personalets frustrationer ikke kun gælder DSBFirst, men også vores eget DSB. Vi føler stadig ikke at vi har fået noget "tilbud", hverken fra DSBFirst eller fra DSB - og at vi er i en situation vi ikke selv har bedt om at komme i og som der tilsyneladende ikke er nogen løsning på. Usikkerheden er den største faktor. De fleste har arbejdet i Hg i mange år, og loyalt udført det arbejde man er blevet pålagt og forstår derfor ganske enkelt ikke at man skal behandles på denne ligegyldige og upersonlige måde.

Vi må i dag konstatere at vi ikke som tidligere aftalt, har evnet at informere sagligt og i god tid. Dette ikke mindst pga. DSB First mangelfulde planlægning.

Meddelte at Karsten Røn Andersen har sagt ja til at tiltræde som direktør for DSB Sverige. Baggrunden er, at vores strategi og succes på det svenske marked har øget behovet for en øget ledelsesmæssig fokus på vores svenske operationer. Karsten var indtil i dag medlem af direktionen i Arriva Skandinavien med ansvar for koncernens skandinaviske bus- og togaktiviteter, ialt omfattende aktiviteter for 7.500 medarbejdere. Karsten tiltræder 15. januar, og vil få det overordnede ansvar for DSBs operationer i Sverige, dvs. for Roslagsbanan og DSB First, herunder Kystbanen, samt kommende operationer i Sverige,

Hb-møde den 07.10.2008

Billettering i civil

Meddelte at:

I projektbeskrivelsen til aftalen om forsøgsordning med billetkontrol i civil påklædning henvises der til, at forsøgets juridiske grundlag bygger på en vurdering foretaget af Koncernjura den 23. maj 2008. Efter forespørgsel i DSB HR-Service har vi ikke kunnet få belyst hvilke aspekter denne vurdering bygger på, og der foreligger tilsyneladende ikke et skriftligt dokument, som redegør for vurderingen. Ud fra dette

må forbundet derfor på det foreliggende grundlag konkludere, at DSB tilsyneladende ikke har undersøgt projektets juridiske grundlag tilstrækkeligt.

Forbundsledelsen er i øjeblikket i dialog med forbundets advokat med henblik på en vurdering af vores medlemmers retsstilling ved et eventuelt overfald, og status på sagen vil blive taget op på førstkommende Hovedbestyrelsesmøde. Skulle der ske en udvikling i sagen inden dette møde, vil I selvfølgelig blive orienteret.

Meddelte at der er afholdt møde med HR-service i sagen d. 09.09.2008.

DSB fastholdt, at de havde indgået en aftale med Dansk Jernbaneforbund via TPO-S-tog om civil billettering.

DJ fremførte, at alle aftaler, der vedrører overenskomsten med underliggende organisationsaftaler ikke kan ændres lokalt. (Kan have afsmittende virkning, er det en forbedring eller en forringelse af overenskomsten jf. love § 8.1 – 8.2 og det er en radikal ændring arbejdsforholdene jf. SU aftalen – og i brev ved ansættelse står, man skal anvende virksomhedens beklædning)

DSB havde ikke skriftlig dokumentation for den juridiske vurdering af S-togs Revisorernes retsstilling ved eventuelle overfald ved udførelse af billettering i civilbeklædning.

Underskriften fra ledelsesrepræsentanten på aftalen er en (DJ) S-tog Toginstruktør, som er talsmand for TPO Instruktørgruppen.

Pilotforsøget med civil billettering kører videre til udgangen af året, hvor forsøget så vil blive evalueret.

Ny Tr- uddannelse, grundkurser

Forbundet besluttede på Hb mødet d. 07.10.2008 at revidere vores egen interne Tr. grunduddannelse ved fremover at købe grunduddannelsen eksternt gennem LO på LO-skolen.

Nedenstående DJ Grundkurser 2008 er derfor afløst

G1: d. 9.-14.11.08

G2: d. 30.11.08 – 05.12.08

G3: d. 08.02.09 – 13.02.09

G4: d. 03.-06.02.09

Forbundets S- kurser

Forbundets S1 kursus for sikkerhedsrepræsentanter afholdes d. 17.-19. november 2008 i Vejle

Forbundets S2 kursus for sikkerhedsrepræsentanter afholdes d. 3.-4. november 2008 i Vejle

Indkaldelse udsendt elektronisk d. 20.08.2008. Skriftlig tilmelding senest d. 22.09.2008

Bank krisen

10 års dans om guldkalven med rekordoverskud fra år til år til bankerne er slut.

Hb drøftede forbundets økonomiske situation i relation til den internationale finanskrisen.

Sikkerhed / Arbejds miljø

Forbundets arbejdsmiljøafdeling har på baggrund af branchesikkerhedsmøder med forbundets sikkerhedsrepræsentanter udgivet pjecen ”Dansk Jernbaneforbunds arbejdsmiljømålsætning og handlingsplan” (24 s.). Pjecen blev godkendt af Hb som forbundets fagpolitiske program på arbejdsmiljø området. Pjecen blev omdelt på kongressen og udsendes til alle tillids- og sikkerhedsrepræsentanter

Anmeldelse af vold efter straffelovens § 119 eller § 121

Forbundet har kendskab til flere domme i voldssager, hvor medlemmer under udførsel af deres arbejde er blevet spyttet i ansigtet. Forbundet mener sådanne sager skal anmeldes efter SL § 119, der omhandler aktive handlinger og ærerørige forhold. Spytning må anses for at være en aktiv handling.

Det er sket at sådanne forhold er blevet anmeldt efter § 121, der handler om mundtlige trusler og hån.

DJ's 52. ordinære kongres d. 08.-09.10.2008 i København

DJ's 52. ordinære kongres blev afholdt d. 08.-09. oktober i København. På kongressen deltog 105 delegerede. SPO DSB havde 9 delegerede + 1 Hb medl.

Kongressens dagsorden:

Pkt. 1: Åbning

Taler ved:

Transportminister Lars Barfoed (K)

LO Formand Harald Børsting

Folketingsmedlem, medlem af Trafikudvalget Magnus Heunicke (S)

Medlem af Københavns Borgerrepræsentation for Socialdemokraterne,
Gruppenformand Jesper Christensen

Pkt. 2: Forretningsorden for kongressen

Pkt. 3: Valg af kongressens tillidsmænd (dirigenter, sekretærer, stemmetællere)

Pkt. 4: Beretning

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

Pkt 5: Regnskab

Årsregnskaberne for 2004 – 2007 blev enstemmigt godkendt.

Pkt. 6: Lovforslag

Hb's indstilling til lovforslag trykt som indstik i Jernbane Tidende nr. 6/2008 blev vedtaget.

Protokoltilførsel af 18. juni 2008 om ”midlertidige udlån af tjenestemænd” ophævet.

Pkt. 7: Andre forslag

Pensionistsektionen – forslag til kontingentstigning (kr. 28 pr. måned pensionistkontingentet) blev vedtaget

Pkt. 8: Fastsættelse af lønninger (fortsætter uændret)

Pkt. 9: Valg

Følgende kandidater blev valgt:

Forbundsformand Ulrik Salmonsens
Forbunds næstformand Henrik Horup
Forbundshovedkasserer Kirsten Andersen
Forbundssekretær Niels Sørensen
Folkevalgt revisor Bjarne M Andersen
Folkevalgt revisorsuppleant Torben S Sonne
Revisions selskab Deloitte

Pkt. 10: Fastsættelse af næste ordinære kongres

53. ordinære kongres blev fastsat til den 10.-11. oktober 2012

Pkt. 11: Afslutning

Hilsningstaler fra:

Præsidenten for det Litauiske Jernbaneforbund Virgilija Pazcraushine
Udenlandske gæster ved NTF Formand Øystein Aslaksen Norge
Indenlandske gæster ved Fhv. Forbundsformand Erik Nygaard Jespersen
Pensionistsektionens Formand Poul Erik Christensen

Kongressen sluttede med et trefoldigt leve for Dansk Jernbaneforbund.

Der er udgivet et kongres særnummer af Jernbane Tidende.
Se evt. også forbundets hjemmeside www.djf.dk

Pressemeddelelse: Privatisering af Entrepriser er muligt - på ordentlige vilkår

Udsendt af Dansk Jernbaneforbund mandag den 8. oktober 2008.

Pressemeddelelse: Effektiv, moderne og miljørigtig jernbanetransport - ja tak!
Udsendt af Dansk Jernbaneforbund mandag den 8. oktober 2008.

9. oktober 2008

Ulykkelig sikkerhedssituation

Der er sket endnu en ulykke ved en ubevogtet jernbaneoverskæring. Endnu et liv er mistet, og vi er i Dansk Jernbaneforbund dybt berørte af den ulykkelige sikkerhedssituation der hersker omkring alle de mange ubevogtede jernbaneoverskæringer. Der er stadig 417 ubevogtede jernbaneoverskæringer på landsplan. Dansk Jernbaneforbund har i mange år – og vil fortsat arbejde for at få disse nedlagt.

En person mistede livet, da han onsdag aften kørte ud foran et lokaltog på Thybanen. Ulykken skete i en ubevogtet overskæring, hvor føreren af bilen tilsyneladende overså Arrivatoget. At den slags ulykker sker, kommer desværre ikke bag på Dansk Jernbaneforbund. Vi har længe påpeget de kritisable sikkerhedsforhold der hersker omkring disse overskæringer.

Ulrik Salmonsens har under sin åbningstale til Dansk Jernbaneforbunds kongres den 8. oktober om formiddagen netop sagt: ”Lad os et øjeblik dvæle ved de mange ulykker, der er sket i ubevogtede jernbaneoverkørsler, og de mange nærved og tæt på påkørsler især i ubevogtede overkørsler. I Danmark er der stadig 417 ubevogtede jernbaneoverkørsler, der befares af persontog. Mange af disse overkørsler er i en mildt sagt elendig forfatning.” Og han konkluderede: ”Derfor må vi kræve alle ubevogtede jernbaneoverkørsler nedlagt.”

Dansk Jernbaneforbund er garant for, at der kommer fokus på sikkerheden – også ude omkring i landet, ved alle de ubevogtede jernbaneoverskæringer, når myndighederne gang på gang glemmer disse sorte huller på Danmarkskortet.

Kongresprotokollen udsendes jf. love § 5.1.10

Evalueringsrapport af kongressen – et styrket DJ

Konstituerende Hb møde den 09.10.2008

Forretningsordenen for Hb blev godkendt

Hb's konstituering:

Områdegrupperformanden fortsætter på sine tillidsposter som medlem af lovudvalget, DJ repræsentant i HSU DSB og Mangfoldighedsudvalget under HSU DSB.

Næste ordinære Hb-møde den 10.12.2008

Hb møder 2009: den 03.02.2009 / den 23.04.2009 / den 08.-10.06.2009 (studietur) / den 16.06.2009 / den 26.08.2009 / den 22.10.2009 / den 10.12.2009

DJ Sektion DSB:

10. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 31.08.07

Referat af 10. sektionsbestyrelsesmøde d. 31.08.07 udsendt med kalender uge 8 - 08

11. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 15.02.2008

Næste møde – 1. konstituerende møde 3. periode – afholdes d. 6. november 2008

Meddelte Sektionens Forhandlingsudvalg afholdt møde torsdag d. 9. okt. omkring DJ Sektion DSB's fremtidige virksomhed:

(Kort beslutningsreferat)

Vi var enige om, DJ Sektion DSB skal have en genstart (næste konstituerende møde d. 6. nov.). Alt så vi starter på en frisk og ser fremad.

Vi var enige om, vi skal koordinere Hb møder, OSU / HSU møder og kvartalsmøder med Fjern- & Regionaltog mere struktureret fremover, gennem bedre kontakt og afholdelse af koordinations / formøder i sektionens forhandlingsudvalg.

Sektionen kan afholde et udviklingsseminar i kommende periode, hvor bestyrelsen ligger en strategi for sektionens fremtidige arbejde, metoder og indsatsområder. (Evt. beslutning d. 6. nov.)

Vi var enige om en række politikområder, hvor vi naturligt har fælles grundinteresser og berøringspunkter. Det drejer sig bl.a. om:

- Arbejdsmiljø
- DSB Uddannelse, Uddannelsesråd / faglige udvalg
- DSB Kantine forhold
- Uniform / arbejdstøj
- ESA - via ESU'erne og OSU
- evt. andet?

Kom ind i kampen - som de siger i LO

DJ Sektion DSB afholder kvartalsmøde med DSB Fjern- & Regionaltog d. 20.11.2008

Områdegruppen

Tr/Sir møder d. 30.09.-01.10.2008 i Nyborg

Tr/Sir møde blev afholdt d. 30.09.2008 i Nyborg for Stationspersonalet Områdegruppe DSB's tillidsmænd og sikkerhedsrepræsentanter i DSB Salg og Koncern

Tr/Sir møde blev afholdt d. 01.10.2008 i Nyborg for Stationspersonalet
Områdegruppe DSB's tillidsmænd og sikkerhedsrepræsentanter i DSB
Togvedligehold og DSB Fremføring

Emner:

Opfølgning på tidligere møder.

Visionen er at knytte sikkerhedsrepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.

- *Samarbejde i lokalgrupperne*
- *Sikkerhedsrepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen*
- *Sikkerhedsrepræsentantens/tillidsmandens rolle på arbejdspladsen*
- *Uddannelse og kurser*
- *Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer (2006 var psykisk arbejdsmiljø år i DSB)*
- *Personalepolitik – eftersyn, hvor langt er DSB kommet med implementeringen?*
- *Arbejdstøj, status*
- *Andet*

Nye emner:

- *Oplæg, v. Carsten L Larsen:*
DSB Arbejdsmiljøråd "Ny organisering af arbejdsmiljøarbejdet i DSB",
herunder arbejdsmiljøcertificering, risikoanalyse og APV
 - *Ny forretningsgang i DSB:*
Registrering af arbejdsskader - elektronisk?
Registrering af APV- elektronisk

DSB's elektroniske anmeldelser og registrering af arbejdsskader betyder, at mange Sir bliver sent orienteret og får ikke kopi af anmeldelserne.

- *Badetøfler m.v.*
Jf. Ref. 2 møde Ad. 4: Beretning fra virksomheden.
Fremadrettet bør vi overveje at tage ønsket op i sikkerhedsorganisationen med argumenter som smitte af fodsvamp, fodvorter osv.

Revideret SIR-liste af 02.10.2008 udsendt med kalender uge 41 - 2008

Beretning godkendt efter områdegrupeformandens opdatering vedrørende DSBFirst

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Ingen skriftlige meddelelser indgået.

Ad. 6: SU-information.

• HSU d. 25.09.2008 (næste møde den 17.12.2008)

Meddelte at:

Forretningsorden for HSU godkendt

Overgang til elektroniske lønsedler

På HSU-mødet i december 2007 blev forelagt information om DSB's overgang til elektroniske lønsedler samt lønsedlens nye udseende.

Det er besluttet at udsende disse to informationer uafhængigt af hinanden for, at sikre så enkel information til medarbejderne som muligt. Lønseddelen skifter således udseende ved lønudbetalingen ultimo oktober 2008, og elektroniske lønsedler i E-boks træder i kraft pr. 1. januar 2009, hvor den første lønseddel modtages i E-boks ultimo januar 2009.

Medarbejderne har fortsat mulighed for, at tilmelde sig til en papirlønseddel, hvis de ikke ønsker at anvende E-boks. E-boks kan ligeledes anvendes igennem en privat netbank.

Dette betyder i praksis at information til relevante parter i DSB bliver således:

Ledere og tillidsrepræsentanter modtager

- Brev om at der udsendes informationsmateriale til medarbejderne om lønsedlens ny udseende samt en opfordring til at hjælpe medarbejderen ved spørgsmål. Materiale der udsendes til medarbejderne følger ligeledes. Brev udsendes via e-mail adresse i uge 42 2008.
- Brev om at der udsendes informationsmateriale til medarbejderne om overgang til elektroniske lønsedler i E-boks samt en opfordring til at hjælpe medarbejderen ved spørgsmål. Materiale der udsendes til medarbejderne følger ligeledes. Brev udsendes via e-mail adresse i uge 49 2008.

Medarbejderne modtager:

- Brev med relevant information om lønsedlens ny udseende samt en demonstrationsudgave af lønsedlen. Medarbejderne informeres ligeledes om relevante kontaktpersoner ved spørgsmål. Brevet sendes til medarbejderens privatadresse i uge 43 2008.
- Brev med relevant information om overgang til E-boks, folder fra E-boks samt information om tilmelding til papir lønseddel. Medarbejderne informeres ligeledes om relevante kontaktpersoner ved spørgsmål. Brevet sendes til medarbejderens privatadresse i uge 50 2008.

Der orienteres om overgangen til lønsedlens nye udseende i en artikel i DSB i dag den 28. oktober 2008.

Der orienteres ligeledes om overgangen til elektroniske lønsedler via E-boks i en artikel i DSB i dag den 16. december 2

HUSK AT MAN NU SKAL GØRE EN AKTIV HANDLING HVIS MAN FORSAT VIL MODTAGE LØNSEDLEN I PAPIRFORM

Udtrykt undren over at nogle tillidsfolk ikke havde modtaget informationsmaterialet.

Revideret samarbejdsudvalgsstruktur

HSU tiltrådte revideret samarbejdsudvalgsstruktur

Oversigt over samarbejdsudvalgsstruktur (1 s.) vedlagt som fil med kalender uge 40 - 2008

Revideret Personalepolitik

HSU tiltrådte revideret Personalepolitik af 25.09.2008.

HSU Personalepolitisk udvalg indarbejder delpolitikker som vejledninger / retningslinier

MTA

Det blev besluttet at udskyde næste MTA til oktober / november 2009 og herefter en ny MTA hvert andet år

Sporskifte 2010

HSU notat af 17.09.2008, Sporskifte 2010 strategien i hovedtræk (5 s.) vedlagt som fil med kalender uge 40 - 2008

Spør 1: Produkter, kunder, marked

Digitale kanaler (1)	Netbutikken, herunder B2B, B2C, kontantbilletter til digitale medier, loyalty schemes ved digitale køb og prispolitik for netbutikken, digitalisering af eksisterende produkter (herunder periodekort og wildcard). Tiltrække flere B-2-B kunder som ellers ville vælge bilen som transportmiddel.
Omdømme-projektet (1)	At vi får kritisk masse med en positiv ambassadøreffekt, og fastlægge en plan for gennemførelse.
Trafikinformation (1)	Igennem 3 hovedprojekter (Klar besked til kunderne, Datakvalitet/TI i rejsekæden, Effektivitet i TI-organisationen) og en række basisaktiviteter i samarbejde med Banedanmark skal det sikres at kundetilfredsheden med trafikinfo i 2010 stiger markant.
Strategi for regularitet (1)	Udarbejde ledelsesværktøj til at prioritere og fokusere regularitetstiltagene, som i løbet af efteråret og 2009 skal gennemføres.
Regularitetsmåling (1)	Fornyelse af målings-definitioner, der også sikrer et kommercielt og kunderettet fokus.

Spør 2: Processer, omkostninger, performance

Effektivisering af administrative processer og stabe (2)	Gennemføre procesanalyser og fokusere på kerneopgaver for alle ikke kundehenvendte enheder og administrative processer.
Effektiviser værksteder (2)	I første omgang at skabe en samlet plan for udnyttelse af bl.a. følgende initiativer: Øge effekten af teamorganisering Optimere opgavefordelingen mellem værkstederne Forbedre eftersynskoncepter Øge produktivitet i eftersyn, reparation og klargøring.
Strategi for turn-around i TogService (2)	Analyse af om der skal satses mere på automater og selvbetjening eller personlig service gennem togservice-medarbejdere i togene og ny salgskultur, og herefter gennemførelse af en forbedring af økonomien.
Køreplans-optimering/turplanlægning (2)	Øge togtid for togpersonale ved at minimere paskørsel, køreplansophold, ventetider, etc.
Reducer betjent salg (2)	Pilotcase på lukning af 2 billetsalg på placeringer hvor der også er "K&G" med henblik på 1) at træne lukningsprocessen 2) at monitøre indvirkninger på passagertal og 3) at skabe besparelser.
Transformation af indkøb over 2 år (2)	En gennemgribende transformering af indkøb gennem en række tiltag på direkte og indirekte kategorier (øget brug af rammeaftaler, genforhandlinger, demand management, vurdering af kravspecifikation, etc.). Indeholder også en change management opgave for DSB under et.

Spør 3: Ledelse, medarbejdere, kultur

Sænk fraværet (3)	Samlet projekt, der har som mål at sænke fraværet (herunder initiativerne: Reducer korttids-sygefravær, Effektiv HR sagsbehandlingsproces ifm. langtidssygefravær, Fraværspolitik, Fraværs-analyser og rapportering).
Ny organisations-rammer (3)	Trimning og re-design af organisations-rammer for at sikre bedre beslutningsstruktur samt skabe strømlinede HR-politikker og aftaler med faglige organisationer.
Servicekultur og Medarbejder-træning (3)	Samlet projekt, der skal sætte fokus på kulturen i de kunderettede funktioner og den kommercielle adfærd overfor kunderne, som vi vil understøtte mere fremadrettet.
Handlekraftig ledelse (3)	Nyt, samlet projekt, der definerer fremtidens lederprofil i DSB. Det handler om tilgang til ledelse, ledelsespraksis og hvad vi måler vores ledere på. (Følgende initiativer samles i et projekt: "Den mentale uniform", Handlekraftig ledelse i praksis,

	Lederscorecard)
Udvikling af Performance styring og incitaments-strukturer (3)	Der skal etableres et nyt performance styringssystem, der skaber sammenhæng, enkelhed, konsekvens og opfølgning i forhold til de overordnede målsætninger i Sporskifte 2010. Og for at understøtte den kulturforandring, som vi ønsker, er vi også nødt til at sikre, at incitamentsstrukturerne for medarbejderne er i overensstemmelse med den nye retning.

ESA projekt

Projektet ”Effektivisering af Stabe og Administration” (ESA) skal give en effekt på 200 mio. kr. som fremkommer ved tværgående processer 100 mio. – udskæring af Kysten 50 mio. (fase 2) og finde 50 mio. i Direktørområderne (fase 3)

Kommissorium for Arbejdsgruppe ”Omstillingsvejledning / drejebog”

HSU tiltrådte Kommissorium for Arbejdsgruppe ”Omstillingsvejledning / drejebog”

Møder i ny arbejdsgruppe ”Omstillingsvejledning / drejebog” afholdt d. 12.09.2008, d. 22.09.2008, d. 30.09.2008, d. 10.10.2008 og d. 23.10.2008. DJ repræsentant JN –

Formål:

Afskedigelser i forbindelse med ESA projektet skal foregå på en ordentlig måde

Ny Tr portal etableres

Ny Tr portal på DSB ABC-net med status på projekter og referencegrupper etableres.

Kommissorium for Arbejdsmiljørådet i DSB

HSU tiltrådte nedenstående kommissorium for Arbejdsmiljørådet i DSB

Baggrund

Til at følge udviklingen på arbejdsmiljøområdet nedsættes Arbejdsmiljørådet som et underudvalg under DSBs hovedsamarbejdsudvalg

Formål

Arbejdsmiljørådet:

- Medvirker til at gennemføre DSB's arbejdsmiljøpolitik
- Drøfter og iværksætter såvel aktuelle som langsigtede indsatsområder til forbedring af arbejdsmiljøet.
- Medvirker til at prioritere arbejdsmiljøindsatsen
- Medvirker til at fastsætte mål for arbejdsmiljøindsatsen
- Drøfter og evaluerer virksomhedens indsats for at opbygge en systematisk, forebyggende arbejdsmiljøindsats

- Følger udviklingen i virksomhedens arbejdsmiljøresultater, og medvirker til at evaluere virksomhedens indsats, så denne til stadighed kan være effektiv og forebyggende
- Drøfter og vurderer sammenhængen mellem arbejdsmiljø og sygefravær, med henblik på at virksomheden kan iværksætte indsatser til reduktion af fravær
- Drøfter og kommer med forslag til virksomhedens arbejde for øget sundhed og bedre livsstil blandt medarbejderne
- Medvirker til implementering af en arbejdsmiljøkultur, der kan sikre og fastholde et højt arbejdsmiljøniveau
- Bidrager til udvikling af virksomhedens sikkerhedsorganisation, og sikrer, at der findes en ajourført plan over virksomhedens sikkerhedsorganisation.

Opgaver

Arbejdsmiljørådet udarbejder årligt en overordnet redegørelse / status på arbejdsmiljø i DSB og DSB S-tog a/s. Redegørelsen indeholder DSB og DSB S-tog a/s arbejdsskadestatistik.

Arbejdsmiljørådet udarbejder årligt en overordnet arbejdsmiljøhandlingsplan som tilgår enhederne med henblik på indarbejdelse i enhedernes årlige arbejdsmiljøhandlingsplaner.

Arbejdsmiljørådets arbejdsmiljøhandlingsplan afspejler fælles mål og indsatsområde, udvalgt ud fra udviklingen i DSB og DSB S-tog a/s, udviklingen inden for dansk og EU lovgivning på arbejdsmiljøområdet samt arbejdsmiljøudviklingen i samfundet generelt.

Opgaver i forhold til Arbejdsmiljøstrategi 2010

Arbejdsmiljøstrategi 2010 er organiseret som et projekt i Arbejdsmiljøafdelingen

- Arbejdsmiljørådet har konkret til opgave at evaluere fremdriften i DSB's Arbejdsmiljøstrategi 2010

Sammensætning

Arbejdsmiljørådet sammensættes repræsentativt i forhold til de forskellige medarbejdergrupper:

- Formandsposten dækkes altid af en repræsentant fra DSB's koncernledelse
- 1 ledelsesrepræsentant som dækker Central, HR & Organisation og Økonomi
- 1 ledelsesrepræsentant som dækker Kommerciel
- 2 ledelsesrepræsentanter som dækker Fjern- & Regionaltog
- 1 ledelsesrepræsentant som dækker S-tog

De faglige organisationer udpeger 5 medarbejderrepræsentanter, heraf mindst en fra S-tog. Ved udpegningen af medarbejderrepræsentanter skal det ligeledes sikres, at de faglige organisationer, der er repræsenteret i HSU, også er repræsenteret i AMR.

(Mindst 1 af ledelsesrepræsentanterne fra DSB skal samtidig være medlem af Sikkerhedsorganisationen i den enhed i DSB vedkomne enhed som lederen kommer

fra. Ledelsesrepræsentanten fra DSB S-tog a/s skal være medlem af sikkerhedsorganisationen i den enhed i S-tog lederen kommer fra.)

- 1 sikkerhedsrepræsentant udpeget blandt sikkerhedsrepræsentanter i område sikkerhedsudvalget (OSIU) i DSB S-tog a/s
- 1 sikkerhedsrepræsentant udpeget blandt sikkerhedsrepræsentanter i Områdesikkerhedsudvalgene (OSIU) i det øvrige DSB

De faglige organisationer udpeger de 2 sikkerhedsrepræsentanter fra hhv. DSB og DSB S-tog a/s.

- Desuden deltager chefen for HR-Service, Helse & Miljø, samt en medarbejder fra Arbejds miljøafdelingen i møderne.
- Der er desuden mulighed for ad hoc deltagelse af forskellige personer, hvor der i dagsordenen for mødet er emner, der kræver særlig forklaring/behandling.

Profil

Ved udpegning af medlemmer til Arbejds miljørådet er det vigtigt, at pågældende har en interesse for arbejds miljøarbejdet og har et godt indblik i fagområdet. Den lovpligtige arbejds miljøuddannelse skal være gennemført efter 1. april 1991. I modsat fald skal uddannelsen gennemføres igen.

Arbejds miljørådets møder

- Arbejds miljørådet mødes 4 gange årligt.
- Møderne i Arbejds miljørådet ligger ca. 3 uger før møder i HSU
- Sekretariatsfunktionen varetages af HR-Service, Helse og Miljø
- Arbejds miljørådet mødes desuden med formændene for Sikkerhedsudvalgene / SISU'erne efter behov.

Arbejds miljørådet kan desuden indkaldes ad hoc.

Arbejds miljørådets referater og materialer er tilgængelige via ABC.dsb. Materiale til møderne skal være deltagerne i hænde senest 14 dage før mødet. Referat skal være tilgængeligt i så god tid, at det kan sendes til HSU-deltagerne med henblik på evt. drøftelse på førstkommende HSU-møde og senest 14 dage efter mødet i Arbejds miljørådet.

Arbejds miljørådet foretager én gang årligt en evaluering af det forløbne års arbejdet, bla. i forhold til nærværende kommissorium. Evalueringen foregår, med mindre andet konkret aftales, på mødet umiddelbart inden sommerferien.

Referat af Arbejds miljørådets møde d. 26.06.2008 (3 s.) vedlagt som fil med kalender uge 40 - 2008

• OSU Fjern- & Regionaltog d. 20.10.2008 (næste møde d. 08.01.2009)

Referat af OSU møde d. 03.07.2008 udsendt med kalender uge 44 – 2008

OSU d. 20.10.2008:

Formanden kunne meddele, at DSB har vundet udbud om vedligeholdelse af tog for Östgöta-trafikken i skarp konkurrence med bl.a. Bombardier. Aftalen er på 44 mio. sv. kr.

Togservice har et svind på ca. 10% (3 mio.). Mål 7%. I detailhandlen er svindet 3%. Og f.eks. i NSB er der 5% svind. Der er nedsat en task force til nedbringelse af svindet.

Områdegruppeformanden ville gerne spørge til status for arbejdsmiljøcertificering af hele DSB. Benny Pedersen kunne meddele, at arbejdsmiljørådet har indstillet, at der sker en samlet certificering for DSB. Anne-Lise Bach Sørensen kunne meddele, at Salg er i gang med at forberede sig til en certificering, således alle store områder i Fjern- & Regionaltog er certificeret.

Områdegruppeformanden bad om en status for tilbuddet til Railion om vedligeholdelse, og hvorvidt det er besluttet om klargøring på Helgoland overgår til DSBFirst.

Morten Jacobsen kunne meddele, at der ikke endnu er en afklaring på tilbuddet til Railion.

Områdegruppeformanden forespurgte Direktør Frank Olesen (Formand for OSU og formand for ESU El-tog) om status på behov for ansættelse / udlån af Stbtj til DSB First på OSU mødet i Fjern- & Regionaltog mandag d. 20. Svaret var, at han ikke var forberedt på spørgsmålet, men ville efterfølgende svare mig pr. mail (som jeg endnu ikke har modtaget). Områdegruppen har ingen forhandlingsret med DSB First. Vi kan kun mase på hos vores egen arbejdsgiver DSB Fjern- & Regionaltog.

Drøftelser med DSB First sker gennem forbundet.

Til repræsentant i ESU El Togsæt har SPO DSB udpeget og anmeldt Cristian Ghetz

ESA Fjern- & Regionaltog

Projektet omfatter 2000 hoveder – 50 arbejder med projektet

Effektiviseringsmålet 120 mio. kr. fra tværgående processer og Indkøb, hvoraf de 50 mio. kommer fra udskæringen af Kysten. (fase 2)

80 mio. + en buffer på 15 mio. skal findes individuelt i områderne (fase 3)

Koncernledelsen fastlægger målene for områderne på K-mødet d. 28.10.2008. HSU referencegruppen orienteres d. 29.10.2008.

Særlig struktur for behandling af projekt ESA i Fjern- & Regionaltog

I Fjern- & Regionaltog vil vi i forbindelse med ESA projekterne gerne have et godt samarbejde med repræsentanter fra de berørte medarbejdergrupper, som er nærværende. Det er Fjern- & Regionaltogs opfattelse, at dette samarbejde vil fungere

mest optimalt i ESU'erne for enhederne i Fjern- & Regionaltog pga. antallet af berørte medarbejdere i hver enhed er ganske omfattende.

Baggrund for ovennævnte er, at antal FTE fordelt på de enkelte enheder er ganske mange jfr. de nedenfor angivne tal fra opgørelser i ESA projektet. I denne forbindelse er det endvidere vigtigt at holde for øje, at administrative opgaver i enhederne ofte vil være fordelt på flere medarbejdere end de angivne FTE tal, hvorfor mange flere medarbejdere kan være berørt end FTE tallet indikere.

Samlet i Fjern- & Regionaltog: 751 FTE fordelt:

Sekretariat, Tværgående	
Processer, Teknik, Økonomi:	112 FTE
Fremføring:	190 FTE
Togpersonale:	67 FTE
Togvedligeholdelse:	296 FTE
Salg:	85 FTE

Referencegruppen for ESA projektet under HSU her derfor godkendt, at Fjern- & Regionaltog afholder 2 OSU'er, hvor ESA er på dagsorden:

- et OSU i oktober, hvor OSU meddeler at involvering primært sker via ESU i enhederne (ordinært OSU-møde den 20. okt.)
- et OSU i tæt tilknytning til at alle enhederne har løsningsdesign dvs. ca. uge 50.

De i notatet "Struktur for behandling af projekt ESA i DSB's samarbejdsudvalg" anbefalet handlingsplan for OSU involvering, er herefter gældende for ESU'erne i Fjern- & Regionaltog og ikke OSU.

For at processen fremskyndes hurtigst muligt kan ESU'erne i enhederne i Fjern- & Regionaltog behandle ESA tidligere end i OSU den 20. oktober.

Udover ovennævnte accepteret af referencegruppen under HSU foreslås, at der etableres en koordinerende referencegruppe under OSU i Fjern- & Regionaltog, som har til opgave at drøfte eventuelle uklarheder i referencegrupperne for ESA i de enkelte enheder og behandle eventuelle emner på tværs af Fjern- & Regionaltog.

M-siden i OSU Fjern- & Regionaltog meddelte på OSU mødet mandag d. 20. at vi ønskede en time out og vi ikke deltog i referencegruppemøder for nuværende.

Områdegruppen forsøger at koordinere hele SU processen omkring Sp. Skf. 2010.

Dan sidder i referencegruppe ESU Togvedligehold – Henrik R Frederiksen i referencegruppe ESU Fremføring – Jan Søndergaard i referencegruppe ESU Salg – Jørn Nicolaisen i referencegruppe ESU DSB Togpersonalet (togs-service) og Preben Henriksen i referencegruppe Økonomi

• **OSU Økonomi d. 01.10.2008 (næste møde d. 18.12.2008)**

Områdegruppen har anmeldt repræsentation af DJ i OSU Økonomi

Kommende møder i referencegruppen ESA. D. 29.10.08, 10.12.08 og d. 9.11.08

Preben Henriksen repræsentant, Per Frimurer suppleant

• **ESU Salg d. 06.10.2008 (næste møde d. 12.01.2009)**

Meddelte at:

Navnet vil fremover være ESISU salg.

At et konsulentfirma skal til at se på arbejdsgangene.

At rejsekortet er udskudt til år 2014.

At passager væksten har været på 4,6 %

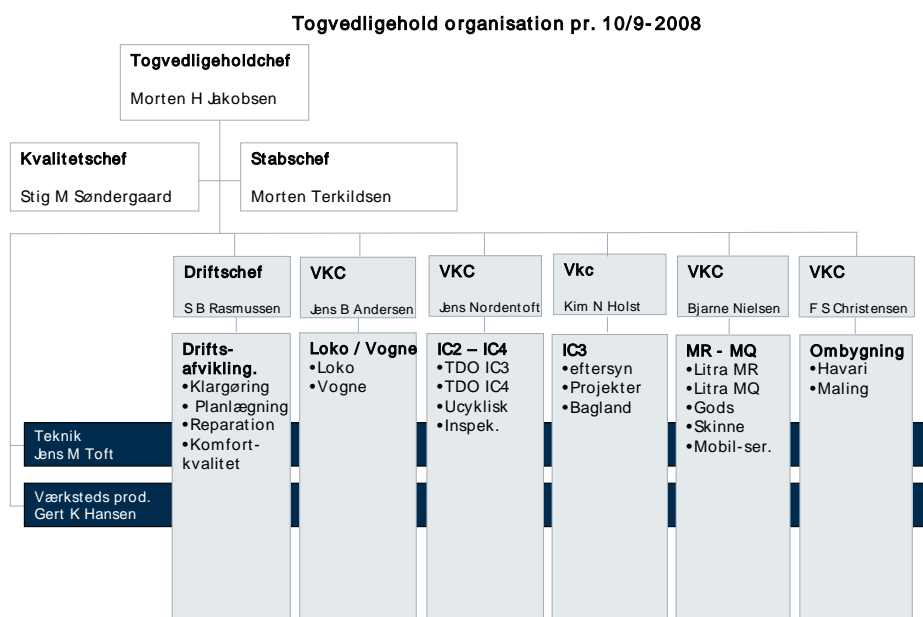
• **ESU Togvedligehold d. 10.09.2008 (næste møde d. 17.12.2008)**

ESU referat togvedligehold d.10.9.2008 udsendt med kalender uge 41 - 2008

Bilag til ESU referat togvedligehold d.10.9.2008 udsendt med kalender uge 41 - 2008

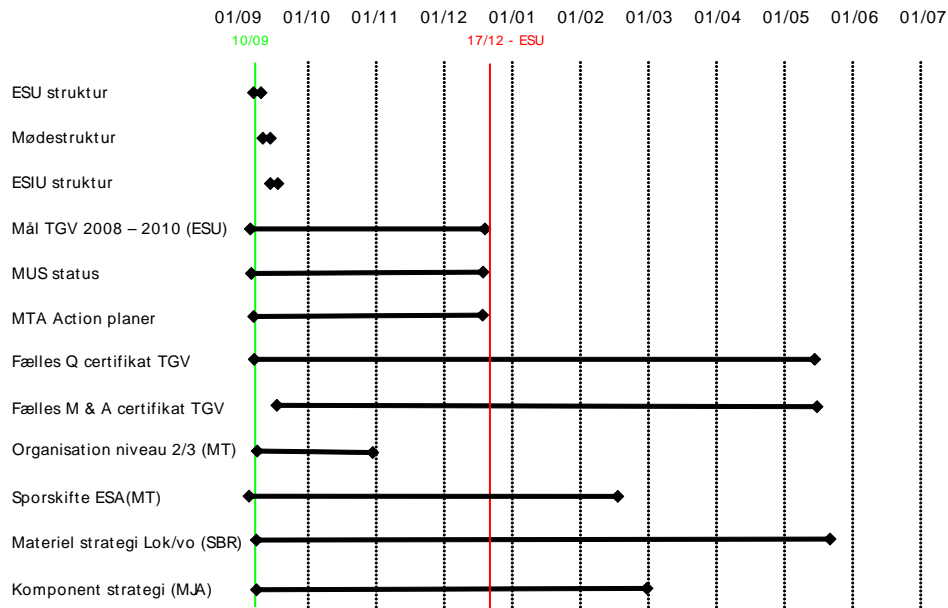
Meddelte organisationsændringer i TGV

Det øverste niveau af den nye organisation blev præsenteret på møder i Århus og København torsdag den 11. september.



Samtidig blev planen for det kommende arbejde vedrørende organisationen præsenteret.

Masterplan for TGV



Den store udfordring bliver nu at få organisationen på plads på de underliggende niveauer og herunder, ikke mindst, afklaring af en eventuel fraflytning af Spanien 20.



Derudover starter arbejdet op, med at få sammenskrevet enhedernes QMA-systemer (kvalitet - miljø - arbejdsmiljø) til et samlet system for hele TGV.

Der vil løbende blive afholdt informationsmøder i de enkelte enheder samt blive informeret på intranettet.

Meddelte at Togvedligehold afholder seminar d. 30-31/10 2008 med titlen:

Dialog om mål for TGV – planlægning

Deltagere fra områdegruppen er Per Jenner, Frank M Larsen og Cristian Getz

• **ESU Fremføring d. 29-30.09.2008 (næste møde d. 11.12.2008)**

Meddelte at:

Udestationerne nu er under ombygning, Odense og Nykøbing er færdige.

Ny samarbejdsstruktur

Kommuneplanen i Kb vil berøre DSB's bygninger.

• **ESU DSB Togpersonale d. 25.09.2008 (næste møde d. 27.-28.10.2008)**

ESU DSB Togpersonalet (repræsentant Per E Svendsen – suppleant Jan Stiigvad)

Forretningsorden for ESU DSB Togpersonalet godkendt

Meddelte at:

Beskiltningen af salgsvogne er udsat

Ingen minus betjeneringer i foregående uge

• **ESISU DSB Ejendomme d. 08.10.2008 (næste møde d. jan. 2009)**

Referat af ESISU møde DSB Ejendomme d. 08.10.2008 udsendt med kalender uge 44 – 2008

Meddelte at bodelingen mellem drifts- og kommerciel Ejendomme nu har fundet sted og at arkitekterne nu er udskilt.

Ad. 7: Regnskab.

- Revisionsmøde afholdt d. 28.08.2008 i Nyborg
- Kvartalsprognose skema efter 3. kvartal (1 s.)
- Næste revisionsmøde afholdes d. 18.11.2008 i Nyborg
- 1. behandling af budget 2009 vedlagt som fil 1. udkast Budget 2009

(3 s.) sammen med 2. indkaldelse

Aktuelt medlemstal pr. 30.09.2008: 630

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" af 3. september 2008. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. august 2008 udsendt med kalender uge 37 – 2008

• **Lokalgruppemidler juli kvartal 2008**

- Lokalgruppemidler juli kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.08.2008

- **Lokalgruppemidler oktober kvartal 2008**

- Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetales mellem den 15. og 25.11.2008

1. behandling af Budget 2009 godkendt

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Ny Løn

Ny Løn

Ny Løn var opført på lønsedlerne d. 30.06.2008 med efterregulering pr. 01.07.2007. Når næste lønseddel kommer, skulle det gerne kunne afklare mange spørgsmål om "Ny Løn's" sammensætning.

Der har som ventet, vist sig at være en del fejl med udbetalingen af ny løn. Fejlene ser ud til at hovedsagligt omhandle forkert anciennitets dato, forkerte benævnelser på div. tillæg, mgl. rangertillæg.

Det samler vi selvfølgelig op på efterfølgende – ingen bliver snydt.

Gruppeformændene kan evt. samle konkrete / diverse spørgsmål fra medlemmerne sammen. Områdegruppen har udsendt et skema over "fejl & mangler" ved Ny løn.

Forbundet har udsendt DJ info nr. 30 – 2008 d. 18.06.2008 "Problemer med Ny Løn".

Møde afholdt den 21. oktober mellem DSB HR-service A & F og DJ vedr. evaluering af Ny Løn.

Meddelte at:

Der på mødet mellem DSB HR-service A & F og DJ, var åbnet op for at områdegruppen kan arbejde videre med stationspersonales problemer.

De fremadrettede forhold:

Kriterier for tildeling af kvalifikationstillæg (trin 1 - trin 2 - trin 3 - trin 4 - som allerede er indeholdt i hovedaftalen) – afventer

Funktionstillæg, inspirationspapir - (papir fra 1. ex. ord områdegruppebestyrelsesmøde 2. periode januar 2006)

§ 5 Kvalifikations- og Funktionstillæg

Paragraf_5_nye_tillæg_06.12.06 (8 s.) vedlagt som fil

Diskussion / input til udvikling og behandling af § 5 papiret.

Gruppearbejde jf. forslaget fra Cristian – derefter plenumdebat.

OK2008-udvalget behandler så papiret til fremlæggelse / behandling / afgørelse for områdegruppebestyrelsen.

§ 5 papiret fortjener en seriøs og grundig behandling, da papiret vil være en vigtig del af områdegruppens fremtidige lønstrategi.

Efter debat om håndteringen af det videre forløb med udarbejdelse af § 5 papiret blev det konkluderet at:

Hver lokalgruppe udarbejder liste over ønsker til de videre forhandlinger. Listerne sendes til områdegruppen senest d. 1.12.08. Samarbejde omkring udarbejdelse af listerne kan eventuelt foregå via områdegruppens udvalg.

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

Jf. beslutning på 3 møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-service-udvalget genoprettet. Uddannelsesudvalget tilføjet en repræsentant fra Fremføring.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Preben Henriksen og Bent W Frederiksen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Næste møde: ikke aftalt

GTA Togsæt (den: 04.06.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz, Steen H Nielsen. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgmøder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 04.06.2008 med næstformænd.

Næste møde: tirsdag den 11. november kl. 11.00 i Kgc. Kh.

Værksted-udvalg (oprettet på 3. møde d. 18.09.2008)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: den 28.11.2008 i Fa

DSB Salg (den: 17.07.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Per E Svendsen (og Næstformænd/ SiR)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne, Styregruppemøde Stationskoncept (senest) 10. Styregruppemøde den 20. juni 2007
Næste styregruppemøde d. 12.09.07 (blev aflyst p.g.a. ny organisation)

Møde afholdt tirsdag den 9. januar 2007 på Knudshoved, med serviceinspektører og TR'er.

Næste møde: tirsdag den 18. november kl. 10.30 i Ng.

Der er afholdt møde i udvalget den 17. juli 2008 i Ng.
Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg. Togs-service tilbage til Tokt. Ny Tøp-personalechef Erik Christensen

Næste møde: den 18. november 2008 kl. 10.30 i Ng (indkaldelse udsendt elektronisk d. 19.10.2008))

Togs-service-udvalg (genoprettet på 3. møde d. 18.09.2008)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Jan Stiigvad, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: den 18.11.2008

Fremføring (8. møde den: 05.08.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

8. møde i udvalget afholdt den 05.08.2008 i Fredericia

Næste møde: den 24.11.2008 i Fa

OK2008 (den: 15.07.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 - 2008

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008)

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelser (afventer)

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (afventer)

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Uddannelse (afventer)

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

TR-aftalen af 01.10.2008

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområde

Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

- 1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
- 2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

Cirkulæret om Kompetencefonden er ændret:

Ved OK 08 blev der mellem Finansministeriet og CFU indgået aftale om Kompetencefonden. Der er ikke aftalt ændringer i forhold til den tidligere aftale om Kompetencefonden.

Næste møde: onsdag den 22. oktober kl. 10.30 i Ng. (Indkaldelse udsendt d. 24.09.2008) **Aflyst**

Uddannelse (5. møde den: 25.09.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Henrik R Frederiksen, Lasse F Andersen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

5. møde afholdt d. 25.09.07 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08.

Kongressen gav tilslutning til en faglig erhvervsuddannelse på stationspersonalets område

Næste møde: mandag den 10. november kl. 10-13 DJ Valby (indkaldelse udsendt elektronisk d. 17.10.2008)

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Cristian Ghetz.

SMU møde afholdt d. 09.09.2008.

DJ Sikkerhedsbranchemøde Stationspersonalet afholdt d. 06.03.2008 i Valby
Næste DJ Sikkerhedsbranchemøde Stationspersonalet afholdes d. 18.03.2009 i Valby

Næste SMU møder 2008: den 26.02.08 / den 06.05.08 / den 09.09.08 / den 25.11.08
(Deltager Cristian Ghetz)

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (2. møde 08 d. 28.08.2008):

Repræsentanter:

Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2008: den 01.04.08 / den 28.08.08 / den 26.11.08

Næste møde: d. 26.11.2008

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg
Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB.

Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Ad. 8c: Ordinære gruppemøde januar / februar 2009

Områdegruppen vil være repræsenteret på følgende ordinære gruppemøder:)*

Lokalgruppen 10.01: afholdes

Lokalgruppen 10.02: afholdes

Lokalgruppen 10.03: afholdes

Lokalgruppen 10.04: afholdes mandag den 2. februar 2009*

Lokalgruppen 10.05: afholdes torsdag den 5. februar 2009* kl. 17.30

Lokalgruppen 10.06: afholdes

Lokalgruppen 10.07: afholdes

Lokalgruppen 10.08: afholdes

Lokalgruppen 10.09: afholdes

Lokalgruppen 10.10: afholdes fredag den 30. januar 2009* kl. 15.30

Lokalgruppen 10.11: afholdes

Lokalgruppen 10.12: afholdes fredag den 23. januar 2009* kl. 15.00

Lokalgruppen 10.13: afholdes

Lokalgruppen 10.14: afholdes mandag den 19. januar 2009* kl. 15.00

Lokalgruppen 10.15: afholdes torsdag den 22. januar 2009* kl. 10.00

Lokalgruppen 10.16: afholdes

Lokalgruppen 10.17: afholdes

Lokalgruppen 10.18: afholdes

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2009 orienteres om processen fra indhentelse af OK-krav fra medlemmerne på gruppemøderne i 2007 til Aftale- / OK-fornyelsen den 01.04.2008. Beretning og regnskab skal godkendes

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Afventer

Ad. 9a: Bevilling af IT

Områdegruppekassererens pc er brækket ned.

Der ansøges om bevilling på kr. 5600 til indkøb af ny pc til Områdegruppekassereren

Bevilling godkendt

Ad. 9b: Medlemslister

Medlemsliste af 1. august 2008

Medlemslister udsendt elektronisk i uge 35/2008 til lokalgrupperne
Medlemstallene er således opgjort pr 30.06.2008

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Medlemsliste af 1. november 2008

Medlemslister udsendes elektronisk i uge 45/2008 til lokalgrupperne
Medlemstallene bliver således opgjort pr 30.09.2008

Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2008:

- 2. ordinære tillidsmandsmøde den 24.-25. april 2008 i København
- 1. (konstituerende) møde den 24.-25. april 2008 i København
- 2. møde tirsdag den 20. maj 2008 i Nyborg (*med næstformænd*)
- 3. møde (seminar) den 17.-19. september 2008 i UK
- 4. møde tirsdag den 28. oktober 2008 (med næstformænd) i Nyborg
- 5. møde torsdag den 11. december 2008 i Nyborg

Områdebestyrelsesmøder i 2009:

- 6. møde tirsdag den 10. marts 2009 Nyborg

Meddelte afholdelse af områdegruppeledelsesmøde d. 05.11.2008. Her vil områdegruppens møde aktiviteter for 2009 blive planlagt.

Møderække med SiR/TR i 2008:

- Tirsdag den 30. september 2008 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 1. oktober 2008 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- DJ TPO DSB tillidsmandsmøde d. 14.-15. april 2008 i Middelfart
- DJ LPO DSB generalforsamling d. 16. april 2008 i København

- DJ SPO DSB 2. ordinære tillidsmandsmøde d. 24.-25. april 2008 i København
- Hovedbestyrelsen DJ i **2008**: den 13.02.08 / ekstra ordinært den 18.02.08 / ekstra ordinært 12.03.08 / den 10.04.08 / den 09.06.08 / ekstra ordinært den 18.06.08 / den 25.08.08 / den 07.10.08 / den 09.10.08 konstituerende / den 10.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant: Dan B Kirchhoff)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2008**: den 15.02.08 (SPO) / den 23.05.08 (TPO) (**aflyst**) / den 26.08.08 (TPO) (**aflyst**) / den 06.11.08 (TPO) (Deltager Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff og Henning E Laursen – suppleanter Jan Søndergård, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)
- HSU-DSB i **2008**: den 6. - 07.02.08 seminar / ekstra ordinært den 25.02.08 / den 13.03.08 / ekstra ordinært den 14.05.08 / den 26.06.08 / den 25.09.08 / den 17.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- HSU-DSB i **2009**: den 04.-05.02.2009 seminar / den 26.03.2009 / den 18.06.2009 / den 23.09.2009 / den 10.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- DSB Arbejdsmiljørådet i **2008**: den 11.04.08 / den 01.09.08 / den 10.12.08 (deltager Niels Sørensen – suppleant Carsten M Olesen)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2008**: den 10.01.08 / den 21.02.08 / den 27.03.08 / den 03.07.08 / den 20.10.08 / den 08.01.09 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2008**: den 14.03.08 / den 27.06.08 / den 01.10.08 / den 18.12.08 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- ESU-møder (Salg) i **2008**: den 07.01.08 / den 31.03.08 / den 18.08.08 / den 06.10.08 / den 12.01.09 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2008**: den 14.03.08 / den 11.06.08 / den 10.09.08 / den 17.12.08 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- ESU i Fremføring i **2008**: den 28.02.08 / den 23.06.08 / seminar den 29.-30.09.08? / den 11.12.08 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- ESU- møder Togpersonale i **2008**: den 25.09.2008 / 27.28.10.2008 / 08.12.2008 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Jan Stiigvad)
- ASISU i TogsERVICE i **2008**: den 25.03.08 / den 17.06.08 / den 16.09.08 / den 16.12.08 (Deltager Per Svendsen, Ken O Krøyer, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens, Jan Stiigvad)
- ESISU Ejendomme - møder **2008**: den 04.04.08 / den 03.07.08 / den 08.10.08 / den 19.12.08 - flyttes til jan. 09 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)

- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2008**: den 14.01.08 / den 15.04.08 / den 12.06.08 / 02.09.08 / 04.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2008**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2008**: den (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2008**: den 26.02.08 / den 06.05.08 / den 09.09.08 / den 25.11.08 (Deltager Cristian Ghetz)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2008**: den 01.04.08 / den 28.08.08 / den 26.11.08 (Deltager Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Fremsat ønske om udmeldingerne fra de tilstedeværende næstformænd vedrørende nedenstående forslag, indgår og sættes til beslutning på 5. møde.

Forslag 2

Vedr. Næstformand:

- Næstformændene inviteres til julefrokostmødet i stedet for andet møde.
- begrundelse: for at styrke sammenholdet i SPO-Dsb

Forslag 3

Vedr. ildsjæle:

- Afholdelse af seminar for ildsjæle
- næstformændene inviteres til miniseminar for ildsjæle i 2009 sammen med formændene.

Flere ytrede positive tilkendegivelser over for forslagene.

Områdegruppekassereren gjorde opmærksom på at forslagene ville have økonomiske konsekvenser for resten af områdegruppens arbejde.

Områdegruppeformanden gjorde opmærksom på at FIO nye uddannelseskatalog og på at DSB bevilliger en uges efteruddannelse.

Spurgt til opslag i Fredericia vedrørende orange arbejdstøj, om det ikke er at bryde aftalen om bestilling af arbejdstøj.

Områdegruppeformanden svarede: Jo, det er aftalebrud. Sektionsbestyrelsen står for aftalen om arbejdstøj.

Områdegruppeformanden opfordrede alle til at planlægge de kommende gruppemøder samt vinterferie og indmelde dette til kalenderen.

Områdegrupeformanden ønskede alle en god hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 14.45.

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Jens Chr. Andersen

Mogens Høje Christensen

Per Jenner

Arne D Jørgensen

Henning E Laursen

Lasse F Andersen

Frank M Larsen

Cristian Ghetz

Kurt L Olsen

Jan M R Nielsen

Preben Henriksen

Steen H Nielsen

Jan N Søndergaard

Jan Stigvad

Henrik R Frederiksen

Per E Svendsen

Bent W Frederiksen