

*Dansk Jernbaneforbund*  
*Stationspersonalet*  
*Områdegruppe DSB*

- 0 -

**Bestyrelsesmøde**

**Torsdag den 11. december 2008**

**klokken 10.30**

**Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,  
5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

*Referat af 5. møde*

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 29. maj 2009

### Tilstedeværende:

Rgm Jørn Nicolaisen,	Områdegrupeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Gruppeformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Gruppeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Jan Stiigvad	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.10	Kastrup
Jan R Christensen	Faglig sekretær		Dansk Jernbaneforbund

### Afbud:

Rgm Bent W Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.14	Helsingør
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia

### Indkaldelse:

- 1. indkaldelse udsendt d. 06.11.2008 var vedlagt følgende bilag:
  - *ingen.*
- 2. indkaldelse udsendt d. 08.12.2008 var vedlagt følgende bilag:
  - *HSU Resolution af 06.11.2008 (1 s.)*
  - *Drejebog (15 s.)*
  - *Regnskab 01.01.2008 – 30.09.2008 (5 s.)*
  - *Prognoseskema status pr. 08.12.2008 (1 s.)*
  - *2. udkast Budget 2009 (3 s.)*

### Dagsorden:

Mødets åbning.  
Godkendelse af dagsorden.  
Godkendelse af referat fra sidste møde.  
Beretning fra virksomheden.  
Meddelelser fra lokalgrupperne.  
SU-information.  
Regnskab.  
Andet.  
Sager til afgørelse.  
Spørgsmål fra bestyrelsen.

## Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 5. områdegruppebestyrelsesmøde, særlig velkommen til Folkevalgt Revisor Kåre Jensen og Faglig Sekretær Jan R Christensen.

Områdegruppeformanden meddelte afbud fra Bent W Frederiksen gr. 10.14, Jens Christian Andersen gr. 10.15 og Henrik R Frederiksen gr. 10.16.

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Orienterede om den politiske situation på transportområdet.

(08.12.2008)

- **En samlet transportplan for Danmark**

Regeringen fremlægger i dag sit bud på en samlet plan for dansk transportpolitik frem til 2020. Der er tale om en omfattende reform, der sikrer massive investeringer i infrastrukturen og sætter markant ind overfor transportens miljøudfordringer.

Regeringen vil arbejde for et samfund, der hænger sammen miljømæssigt og trafikalt. Trængslen skal ned, mobiliteten skal op, og transportsektoren skal i langt højere grad bidrage til et bedre miljø og mindre CO<sub>2</sub>.

Transportminister Lars Barfoed udtaler:

- Regeringens trafikudspil er ikke alene en investeringsplan. Det er i realiteten en historisk plan for en ny transportpolitik - et grundlag for hele den fremtidige indretning af vores transportsystem. Dermed tager vi også effektivt fat om de udfordringer, som Infrastrukturkommissionen har peget på.

- Vi giver den kollektive trafik et historisk løft med en modernisering af jernbanenettet, et helt nyt signalsystem og en dansk højhastighedsstrategi, der skal nedsætte rejsetiden fra København til Ålborg fra 4½ til 3 timer. Vi vil investere massivt i genopretning og udbygning af jernbanen de næste 15 år. Vi skal have flere tog og langt færre forsinkelser. Det er simpelthen en forudsætning for at kunne opfylde de stigende krav om bedre mobilitet og en grønnere transportsektor.

- Vi styrker den kollektive trafik og samspillet med bilismen ved at investere i flere og bedre Parkér og Rejs-anlæg, der vil gøre det mere attraktivt og nemt for bilisterne at stille bilen på stationen og tage toget i stedet for bilen.

- For vejenes vedkommende vil vi investere dér, hvor vi har de største trængselsproblemer, og hvor vi kan se, at den fremtidige trafikvækst som følge af erhvervs- og samfundsudviklingen vil kræve en udbygning af infrastrukturen. Hovedindsatsområderne er de store landsdelsforbindelser samt trafikken i hovedstadsområdet og Østjylland.

- Den grønne transportvision indeholder også en række puljer, der hver især styrker

samspillet mellem trafikformerne og understøtter indsatsen i forhold til bedre miljø, mindre trængsel og mindre CO2. Det gælder blandt andet en halv milliard kroner til at fremme cyklismen og forberede forhold for cyklisterne.

Regeringens plan har tre hoveddele, der tilsammen udgør det grønne trafikudspil:

### **Grøn transportvision DK**

- o Grøn omlægning af bilbeskatningen: Billigere at købe bil - dyrere at køre i den
- o Større udbredelse af bæredygtige transportteknologier
- o En række konkrete CO2-tiltag, her og nu
- o Bedre vilkår for cykler, mindre støj og bedre trafiksikkerhed

### **Mindre trængsel - bedre mobilitet**

- o Et topmoderne jernbanenet - den kollektive trafik skal løfte det meste af fremtidens vækst i trafikken ved genopretning af jernbanenettet, modernisering af signalsystemerne og etablering af Timemodellen
- o Mindre trængsel på vejene - udbygning af vejkapaciteten, hvor behovet er størst, og mere intelligente veje (ITS)
- o Særlige strategiske indsatser i hovedstadsområdet og Østjylland
- o Puljer til bedre kapacitet og afhjælpning af flaskehalse

### **En grøn investeringsplan**

- o Oprettelse af en dynamisk infrastrukturfond på 90 mia. kr.
- o Rullende planlægning og løbende stillingtagen til projekter og investeringsbehov
- o Etablering af nye puljer til særlige fokusområder som f.eks. intelligente transportsystemer, støj, cyklisme og bedre adgang til kollektiv transport
- o Øget forskning, herunder etablering af en landstrafikmodel

Regeringens plan Bæredygtig transport - bedre infrastruktur kan læses i sin helhed på [www.trm.dk](http://www.trm.dk) under publikationer.

Direkte link: <http://www.trm.dk/sw220245.asp>

---

(Jyllands-Posten 8. december 2008)

## **En grøn transportvision for Danmark**

Af finansminister Lars Løkke Rasmussen (V) og transportminister Lars Barfoed (K)

Den danske infrastruktur er blandt verdens bedste. Alligevel har vi betydelige udfordringer, fordi flere biler på vejene skaber problemer med trængsel, støj og forurening. Transporten står for en stigende del af CO2 udledningen. Den udvikling skal vendes. Derfor må vi tænke nyt og sætte transportpolitikken på et stærkt grønt spor. I dag præsenterer regeringen sit udspil til en gennemgribende reform af den danske infrastruktur.

Trafikken i Danmark er mere end fordoblet de sidste 20 år - og den stigning forventes at fortsætte i de kommende år. Høj mobilitet i samfundet er da også med til at skabe stor individuel frihed, dynamik og økonomisk vækst. Udfordringen består i, at få det til at gå hånd i hånd med et bedre miljø, mere natur og en indsats mod klimaforandringerne.

Den voksende trafikmængde har en negativ indflydelse på klimaet i form af øget CO2-udledning og forurening. Det er lykkedes at komme dele af partikelforureningen til livs. Mens trafikken på vejene er vokset, er udledningen af en række skadelige stoffer fra transportsektoren faldet markant. Den udvikling skal vi fortsætte. Men det er endnu ikke lykkedes at afkoble udviklingen i transportomfanget med udledningen af CO2. Det er en gordisk knude, som vi skal have hugget over. Transporten skal også yde sit bidrag til at nedbringe udledningen af CO2.

En anden stor udfordring, som vi skal adressere nu er trængselen. Alt for mange mennesker spilder i dag tiden i bilkøer eller ved forsinkelser i den kollektive trafik. Hvis tid er penge, så betaler danskerne faktisk en høj pris for transport i dag. I en tid, hvor der er brug for alle ledige hænder, betaler samfundet også en høj pris, når vi sidder og kigger opgivende på hinanden i et transportmiddel, der ikke bevæger sig. Det er dyrebare minutter, som vi i stedet kunne have brugt på at skabe værdi på arbejdet eller sammen med familien.

Regeringen vil arbejde for et samfund, der hænger sammen - miljømæssigt og trafikalt. Derfor fremlægger regeringen i dag en plan, der lægger op til et betydeligt løft i investeringsniveauet. Frem til 2020 vil der samlet blive investeret 150 milliarder kroner i infrastrukturen. Det er et markant løft af de årlige investeringer.

### *Skinner frem for asfalt*

I fremtiden skal den kollektive transport løfte det meste af væksten i trafikken. Derfor skal det være nemmere, hurtigere og mere attraktivt at rejse med tog. Og derfor er den grønne linje i regeringens investeringsplan en massiv satsning på skinner frem for asfalt.

Flagskibet i den kollektive trafik bliver den såkaldte "timemodel", der vil gøre det muligt at køre med tog mellem de største danske byer på en time eller mindre. Det betyder, at turen fra København til Odense kommer ned på en time. Det samme gør turen mellem Odense og Århus samt mellem Århus og Aalborg. Og på sigt vil turen mellem Odense og Esbjerg også kunne gøres på en time.

Timemodellen betyder, at det er nødvendigt at udbygge jernbanekapaciteten mellem Ringsted og København. I dag er der trængsel på skinnerne og togene holder ofte i kø. En ny jernbane mellem Ringsted og København vil betyde store tidsmæssige besparelser for de sjællandske pendlere. Samtidig vil vi løfte trafikken mellem landsdele mærkbart.

Den største enkeltinvestering i ny infrastruktur bliver udskiftningen af signalanlæggene på jernbanen. Det er uden tvivl den mindst sexede og mest usynlige investering. Til gengæld er det også den mest nødvendige. Hvis vi ikke inden 2020 får udskiftet det nuværende signalanlæg stopper togdriften ganske enkelt i Danmark. Derfor bliver vi nødt til at bruge over 20 milliarder kroner alene på denne investering.

Den kollektive trafik styrkes yderligere med massive investeringer i genopretning af skinner på jernbanen og elektrificering af jernbanenettet. Det er tid til at skrinlægge den tidligere SR-regerings osende satsning på dieseldrevne tog. Den strategi var en fejltagelse, som har forsinket den klima- og miljørigtige elektrificering af det danske jernbanenet. Det er et stort og tidskrævende projekt, derfor vil der stadig på kort sigt køre dieseltog i Danmark, men i takt med at togenes levetid udløber, vil vi gradvis elektrificere og indsætte klima- og miljørigtige eltog.

Brugerne af den planlagte Femernbroen kommer til at betale for en opgradering af den danske jernbane med el og dobbeltspor fra Rødbyhavn til Ringsted. Der vil også blive bygget en ny metro i København. Og regeringen vil investere yderligere i en række tiltag for at styrke den kollektive trafik i Danmark - ikke mindst adgangen vil den kollektive trafik. F.eks. skal det være nemt og sikkert for bilister at køre til en station, hvor de kan stille bilen i et Parkér og Rejs anlæg. Sammenhæng mellem transportformerne skal spille bedre sammen.

### *Grøn biltrafik og mindre CO2*

Trængsel og klimaproblematikken er først og fremmest en udfordring, der knytter sig til de større danske byer. Vi hverken kan eller vil bygge os ud af problemerne. Vejen frem er brug af andre instrumenter end vejbyggeri. Instrumenter, der både kan løse de transportpolitiske udfordringer og ikke mindst understøtte den klimapolitiske målsætning om ikke bare at begrænse stigningen i transportens CO2-udledning, men knække kurven helt..

En del af den transport- og klimakorrekte løsning er en fundamental omlægning af bilbeskatningen. Det skal være billigere at anskaffe sig en bil mod at det bliver dyrere at køre i den. Der skal simpelthen være god økonomi i at passe på klimaet. Derfor vil regeringen nedsætte registreringsafgiften markant og i stedet indføre grønne kørselsafgifter, der beskatter forbruget. .

Det er vigtigt at slå fast, at der ikke er tale om en ny skat på bilister. Det nye grønne afgiftssystem vil være provenuneutralt. Med andre ord, så skal det gå i nul. Bilisterne i Danmark betaler i forvejen nogle af verdens højeste registreringsafgifter. Derfor vil indtægterne gå til at nedsætte registreringsafgiften.

Vores mål er ikke at afskaffe privatbilismen. Der er store dele af Danmark, hvor offentlig transport er noget, der er forbeholdt skolebørn, og hvor investeringer i

offentlig transport vil give en forholdsvis lille gevinst i forhold til klima og miljø - sammenlignet med, hvis man brugte de samme ressourcer i tætbefolkede områder, hvor miljøgevinsten vil være markant større.

Derfor vil regeringen også investere i udbygning af vejnettet. Men vejinvesteringerne skal ske på baggrund af nøgterne vurderinger - ikke sognerådspolitik. Vi vil investere der, hvor behovet er størst og hvor det giver størst samfundsøkonomisk afkast. Ressourcerne er ikke udtømmelige, så vi må prioritere de projekter, der aflaster trængsel og miljø mest muligt.

Omlægningen af bilbeskatningen skal anvendes til at regulere trængsel i de områder, hvor problemerne er størst, og hvor den kollektive trafik er udbygget til at være et reelt alternativ. Og så er det vigtigt at slå fast, at road pricing vil blive indført gradvist over en årrække, så vi ikke slår bunden ud af markedet for brugtbiler og folk ikke vågner op til en stor forringelse af værdien af garagens indhold. I øvrigt vil vi naturligvis sikre, at det ikke bliver muligt for myndighederne at følge borgernes færden via elektronikken i road pricing.

### *Langt lys på planen*

Regeringens investeringsplan rækker frem til 2020. Men en ansvarlig og fremsynet infrastrukturplanlægning kræver, at vi ser tingene med endnu længere lys på. Regeringen lægger op til at fremtidens investeringer sker på baggrund af en rullende planlægning, så vi fastholder fokus på udfordringer og målsætninger. Derfor vil vi etablere en infrastrukturfond for transport.

Der tales meget om nye broer over Kattegat og Lillebælt, en fast forbindelse mellem Helsingør og Helsingborg, havnetunnel i København, en hærvejsmotorvej på den jyske højderyg og andre spændende og visionære projekter. Disse store og omkostningsfulde investeringer vil være blandt dem, som skal belyses bedre med de nye værktøjer som regeringen lægger op til at bruge i den rullende planlægning.

Regeringens investeringsplan vil sikre Danmark et grønt og fremtidssikret transportsystem, der bidrager positivt til klimamålsætningen og aflaster trængselsproblemerne. Der vil helt sikkert være gode projekter, som der ikke bliver afsat penge til i denne omgang, men med et markant løft af de årlige investeringer i infrastruktur så tager regeringen med dagens udspil et kvantespring fremad.

---

## **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Mødeleder: Jan Stiigvad, gr.10.18

Dagsorden godkendt

### **Ad. 3: Godkendelse af referat**

Afventer

Referat af 3. møde d. 18.09.2008 i York

Referat af 4. møde med næstformænd d. 28.10.2008 i Ng

### **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

#### **Forbundet**

#### **Kongresprotokol**

Kongresprotokollen er nu kommet fra tryk og er d. 08.12.2008 blevet udsendt til samtlige delegerede.

Protokollen vil ligeledes blive lagt på hjemmesiden sammen med resten af kongresmaterialet.

#### **Generalforsamling i Forsikringsagenturforeningen d. 24.11.2008**

Generalforsamling i Forsikringsagenturforeningen d. 24.11.2008 i Valby.  
73 delegerede – DJ 26 delegerede (JN og Henrik R Frederiksen fra SPO)

Aktuelt medlemstal 65.163. Antal policer 215.000

Optaget en række nye organisationer: Postfunktionærerne, DJØF København, Maskinmesterforeningen, Hærens Korporalforening, CO Søfart og FOA Pædagogerne København. Der er nu 26 medlemsorganisationer i Forsikringsagenturforeningen, hvor Stifterorganisationen DJ er klart den største.

Flyttet Domicil fra Tryg i Ballerup til Ramsingvej i Valby.

Ny Direktør Jesper Joensen ansat i stedet for Forretningsfører Keld Holm  
Ny Økonomimedarbejder Anne Skovly Hansen ansat

Torben Hansen afgang som kasserer p.g.a. sygdom.  
Kirsten Andersen indtrådt i bestyrelsen i stedet for Torben.

Kontrakten med Tryg Vesta fornyet

Mål: Lønsom realvækst – den finansielle krise gør, at rente/udbytte må forventes at dale.

Årets resultat 2007: Kr. 55.001.696

Egenkapital 2007: Kr. 365.470.570

Bestyrelsen har godkendt retningslinier for køb/salg af ejendomme

Bestyrelsen har godkendt retningslinier for anvendelsen af 10% puljen



Valg:

Formand: Ulrik Salmonsens (DJ)

Næstformand: Andreas Hasle (Hk T&J)

Bestyrelsesmedlemmer: Flemming Rasmussen (FO), Henrik Horup (DJ), Kirsten Andersen (DJ), Jens Bentzen (3F), Jørn Rise (Told & Skat), Isa Rogild (Hk postgiro)

Revisorer: Niels Henrik Nielsen (DJ), Gert Sørensen (FO)

Revisorsuppleanter: Peter Jessen (Hk T&J), Jens Kjeldsen (FO)

Statsautoriseret revisor: Deloitte

98,5% af DJ's medlemmer har deres forsikringer hos Tryg Tjenestemændenes Forsikring.

Vejlekassen, egenkapital kr. 83 mio.

Den Humanitære Fond, egenkapital kr. 400.000

### **DJ Sektion DSB:**

Konstituerende møde – 1. møde 3. periode – afholdt d. 6. november 2008.

Forretningsorden for Sektionsbestyrelsen godkendt. Konstitueringen fortsætter uændret.

Næste (2.) møde mandag den 12. januar 2009

### **Uniform / Arbejdsbeklædning**

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 07.11.2008 udsendt med kalender 48 – 2008

Uniformstyregruppemøde afholdt d. 09.12.2008

### **Områdegruppen**

#### **Kvartalsmøde mellem FF / SPO d. 04.12.2008:**

- DSB First - Overgang til drift 11. januar - herunder information til personalet
- Sporskifte 2010 - ESA m.v.
- Implementering af Ny Løn - herunder funktionstillæg rangering
- Fremføring forandringsplan - herunder støttefunktioner (viceværter)
- Uddannelse / efteruddannelse - herunder IT, bærbar pc m.v.

#### **Kvartalsmøde mellem Togvedligehold / SPO d. 13.11.2008:**

- Ny organisation Togvedligehold, ESA
- Resultatlønsaftalen
- Ny Løn
- DSB First

Beretning godkendt

## **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

### **Indgået fra gr. 10.09:**

Der har været afholdt 2 medarbejderarrangement i Kalundborg det første var der 6 tilmeldte og det andet var der 16 med til.

Først vil jeg oplyse at der er blevet slået 2 holdleder stillinger op i Kalundborg ved lokalt opslag.

Så er der blevet lavet nyt tur skifte med virkning fra den 11/01-09.

Der bliver lavet en ny tur om fredagen som skal møde 13.30.

Der bliver afholdt medarbejdermøde den 16/12 omkring det med holdleder og den nye køreplan.

Så er det ved at være færdig med sporombygningen af Kalundborg station.

Og så skal der lige laves nye overgange på alle sporene, men det trækker lidt ud med dem på grund af Banedanmark, som havde fået oplyst at der skal opsættes ramper ved vores opstilling spor, men der gå nok et par år før det bliver til noget da vi først skal lave kopskema der starter vi op den 15/12 med.

### **Gr. 10.08:**

D. 03.11.2008 åbnede pladsen på Helgoland igen efter en gennemgribende tiltrængt renovering. Vi har nu fået en flot arbejdsplads.

## **Ad. 6: SU-information.**

### **• Ekstra ordinært HSU d. 06.11.2008 (næste møde den 17.12.2008)**

Referat af HSU d. 25.09.2008 udsendt med kalender uge 49 - 2008

Referat af ekstra ordinært HSU d. 06.11.2008 udsendt med kalender uge 49 – 2008

Møde afholdt i mangfoldighedsudvalget d. 04.12.2008 – tema Seniorordninger

### **Ny revideret personalepolitik i DSB d. 24.11.2008**

Den ajourførte personalepolitik kan nu findes i en layoutet udgave på abc.dsb - I kan se den ved trykke på linket her: <http://abc/webtop/site.aspx?p=19678>

### **HSU – ESA referencegrupper**

(05.12.2008)

Kære Gruppeformænd - nedenstående til orientering - iht. jeres arbejde i div. ESA referencegrupper - Jørn

Kære samarbejdsudvalgs-medlemmer

Vi nærmer os nu den afsluttende fase i ESA-projektets fase 3. På HSU-mødet den 6. november 2008 blev det besluttet at nedlægge HSU's ESA-referencegruppe og i stedet behandle ESA-projektet på møder i HSU og på møder i de enkelte direktørområders OSU'er og underliggende samarbejdsudvalg hvor dette vurderes hensigtsmæssigt.

I den kommende tid vil samarbejdsudvalgene skulle behandle mere konkrete spareforslag vedr. bortfald/flytning af arbejdsopgaver, procesoptimeringer mv. i det enkelte direktørområde, og som medlem vil I få kendskab til en række oplysninger, som de øvrige medarbejdere/kollegaer endnu ikke er informeret om.

Samarbejdet i samarbejdsudvalgene sker på baggrund af statens samarbejdscirkulære og forudsætter en åben dialog og informationsudveksling mellem DSB's ledelse og de faglige organisationer - herunder en løbende orientering parterne i mellem.

For at sikre en fair og ordentlig proces og at vi som samarbejdsudvalgsmedlemmer virker troværdige over for vores medarbejdere/kollegaer, er det vigtigt, at vi behandler og drøfter de fremlagte besparelsesinitiativer som fortroligt materiale. Fortroligheden om de modtagne informationer er vigtig for at sikre integritet om de aftalte processer frem mod afskedigelserne den 6. og 8. samt den 13.-14. januar 2009.

Med venlig hilsen

Birthe Østergaard Petersen, Næstformand HK Trafik & Jernbane

Hans Chr. Kirketerp-Møller, Formand AC-DSB

Flemming Rasmussen, Landsformand FO Jernbanedrift

Henrik Horup, Forbunds næstformand Dansk Jernbaneforbund

Susanne Mørch Koch, underdirektør og projektleder ESA-projektet

## **ESA**

Områdegruppen har modtaget flere henvendelser fra medlemmer vedr. ESA og kompetencesamtaler - jeg har generelt svaret som følgende:

ESA projektet kører i samarbejdsudvalgsregi. Der er i HSU aftalt et informationsflow med artikler i DSB I Dag - elektroniske nyhedsbreve - afholdelse af lokale medarbejderinformationsmøder m.v. -

Effektivisering af Stabe og administration:

Først trak DJ sig ud af "referencegruppe" ESA under HSU. Derefter fulgte HK og FO efter. Vi trak os, fordi det er en entydig ledelsesbeslutning at gennemføre afskedigelser. Det er ikke noget vi gør i fællesskab.

Derefter blev referencegruppen nedlagt (der var kun AC tilbage) og den videre ESA proces kører så i det alm. samarbejdsudvalgs regi. DSB har meldt ud, at ca. 200 vil blive afskediget - effektiviseringens mål er 200 mio. kr.. Fjern- & Regionaltogs andel udgør ca. 74 personer og 57,7 mio. kr..

Det drejer sig om administration - og ikke driftvendte opgaver.

Der er endnu ikke truffet nogen konkrete beslutninger, det vil ske på baggrund af et analysearbejde i december måned, hvor kompetencesamtalerne er en del af analysen.

Hver opmærksom på at konklusionerne fra en kompetencesamtale ikke kan afvige væsentligt fra konklusionerne på den sidst afholdte MUS samtale.

Der er aftalt en "drejebog" i HSU for håndtering af afskedigelser i forbindelse med ESA.

Informationspligten ligger hos DSB.

DJ vil ikke gå ind med selvstændige informationer, da ting hurtigt kan misforstås. Det er simpelthen ikke til at styre, halve sandheder og ønsketænkning kan opstå, men DJ arbejder selvfølgelig i kulissen - i de forskellige SU'er herunder nedsatte ESA arbejdsgrupper på områdeniveau f.eks. Togvedligehold / Fremføring / Salg osv.. Ligeledes vil DJ selvfølgelig også være tilstede i hele processen med bistand i form af bisidder, partshøring osv.

Vedr. frivillig fratrædelses aftale:

Som udgangspunkt vil de tjenestemænd, der ikke tilvælges blive afskediget og fritstillet pr. udgangen af februar 2009 + 3 måneders afskedsvarsel = udgangen af maj og derefter overgå på 3 års rådighedsløn med efterfølgende pension. Ved afskeden udbetales en ekstra ordinær fratrædelsesgodtgørelse på 7 måneders løn som kompensation for Omstillingsaftalen (jobbørs).

Ved frivillig fratrædelse er det vilkårene fra Senior cirkulæret der er gældende. Mulighederne er tillægelse af op til 4 pensionsår - en bonussum - en supplerende pensionsordning.

Udsendt som fil – drejebog (15 s.) og HSU resolution af 06.11.2008 (1 s.)

- **OSU Fjern- & Regionaltog ekstra ordinært d. 31.10.2008 (næste møde d. 08.01.2009)**

Referat af OSU møde d. 03.07.2008 udsendt med kalender uge 45 – 2008

Referat af OSU møde d. 20.10.2008 udsendt med kalender uge 47 – 2008

På ekstra ordinært OSU Fjern- & Regionaltog møde blev "targets" for projekt ESA udmeldt. Fjern- & Regionaltogs andel af de 215 mio. kr. blev 57,7. Fordeles med 20 mio. til Togvedligehold, 10 mio. til FF, 10 mio. til Togpersonale, 7 mio. til Salg, resten til Teknik og mindre særlige områder.

Ekstra ordinært OSU møde afholdes d. 11.12.2008.

- **OSU Økonomi ekstra ordinært d. 29.10.2008 (næste møde d. 10.12.2008)**

Som aftalt på vores møde d. 28-10-2008, sender jeg her lidt fra vores ESA/OSU - møde i Økonomi d.29-10-2008.

- Besparelser som orienteret på OSU d. 28-10-2008
- Referencegruppemøde under HSU d. 29-10-2008 lige før det møde jeg skulle til.
- Besparelse på 215 Mio. – Økonomidirektørområdet kr. 43,2 mio.
- Inden for hvert Dir. område er tallene vejledende.
- Der er ikke sat hoveder på endnu, i fase 2. men der er forslag. (Som jeg ikke kender)
- Vakante stillinger er med i besparelserne.
- Den endelige besparelse bliver først udmøntet i Jan / Feb 2009.
- Der er ikke nogen endelig aftale for grafisk endnu, den blev ikke omtalt.
- Vores samarbejdsudvalg får drejebogen tilsendt efter d. 3/11-2008.
- Jeg fik fremprovokeret et møde mere inden den 10-12-2008, da jeg mente at der var for langt imellem d.29-10 og 10-12-2008, med så alvorlig en debat og tiltag.

- **ESU Salg d. 06.10.2008 (næste møde d. 12.01.2009, ekstra ordinært d. 22.12.2008)**

Referencegruppe møde for ESA-salg d. 02.12.2008.

Det var en kort omgang på ca. en time. Rent faktisk er Service i øjeblikket, slet ikke i spil, da der forgår andre projekter end ESA i service, som man ønsker at færdiggøre, før man eventuelt begynder ESA. Så pt. vedrører det faktisk ikke os.

Dagsordenen var som følger:

Status ESA

Sporskifte 2010 og Rejsebureau

ESA fase 3 og 2

Organisationsudvikling i Salg

Konsekvenser af Rejsekortsimplementering

Status er at de afventer analyser fra Boston Group, disse skulle komme den 19-12-08. Vi bliver indkaldt igen den 18-12-08 og får gennemgået disse.

ESA fase 2 er udskudt til januar eller februar. Spend delen skal behandles i ESU.

Fase 3 er svær at skille ad fra den organisationsudvikling der også er i gang. Den handler meget om at have fokus på indtægt, hvilket man vidst ikke har været så gode til tidligere. Gennem ESA er der blevet kortlagt processer som kan bruges til organisationsudviklingen. Det gør også at vi skal være skarpe på at holde disse adskilt, så de ikke kommer til at flyde sammen.

#### Organisationsudvikling i Salg:

Der skal defineres hovedprodukter, der kommer en analyse den 19-12-08 fra Boston consulting group. Den venter vi på. Annelise Bach Sørensen forventer at der en grovskitse klar ultimo februar.

Det handler meget om at vi skal have styr på afregningerne i forbindelse med andre trafikelskaber (provisioner) Hvem der står for dette i Salg og hvem der er kontraktholder.

Herunder skal det defineres, uden for en hver tvivl, hvornår vi modtager organisations opgaver fra Kommerciel i Salg.

Definitionen for ny organisation skulle kunne være færdigt enten den 1-3-09 eller den 1-4-09.

På rejsekortimplementeringen er man i gang med at udarbejde en analyse og en business case. De digitale kanaler starter denne proces.

Næste referencegruppemøde afholdes d. 18.12.2008.

- **ESU Togvedligehold d. 10.09.2008 (næste møde d. 17.12.2008)**

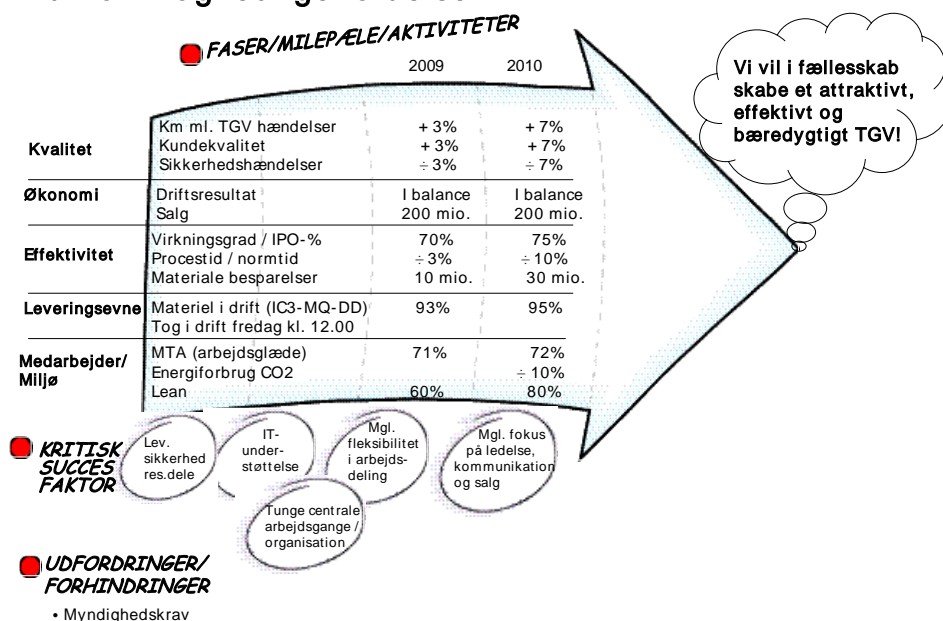
#### Materiel strategi Lok-Vogne.

Næste referencegruppemøde d. 12.12.2008

#### Komponentstrategi:

Dialog om mål for TGV – planlægning seminar:

#### Mål for: Togvedligeholdelse



- **ESU Fremføring d. 29-30.09.2008 (næste møde d. 11.12.2008 )**

Referat af ESU møde d. 29.-30.09.2008 udsendt med kalender uge 50 - 2008

Fremføring er opgjort ca. 173 FTE (Full Time Employment - omregnet i antal hoveder fuldtidsansatte administrative) i den kategori af arbejdsopgaver - altså de administrative opgaver / processer. De 173 FTE'ere kommer fra Område Øst, Område Nord, Område Vest og Stabe Fremføring centralt.

Fremførings mål af Fjern- & Regionaltogs samlede ESA mål på 57.7 mio. kr. er 10,7 mio. kr. fordelt på en række (34) tiltag og i antal hoveder (FTE) afskediges ca. 23.

Et af tiltagene der kigges på en revurdering af vicevært opgaver, herunder et "flyverkorps" og køb af services, men foreløbig som ide til drøftelse i ESA referencegruppen under ESU, hvor Henrik R Frederiksen er vores repræsentant - samt på områdegruppens kvartalsmøder med Fremføring. Et andet tiltag er "tjenestepost". Et tredje er "decentralisering af klargøringsplanlægning". Om der kan spares ved at omlægge opgaver og processer indenfor stationsbetjent / vicevært området skal være usagt, men vores stillinger indeholder ikke 51% administrative opgaver for så havde de været HK stillinger. Dertil kommer så de resterende 31 tiltag, som ikke berører vore arbejdsområder.

Resultatet af indhentelse af kompetenceskemaer fra de ca.173 FTE'er meldes ud 13.- 14. januar i form af tilvalgs / fravalgs samtaler. Se også DSB I Dag nr. 37 d. 11.11.2008 Sporskifte 2010 side 1, 2, 3.

- **ESU DSB Togpersonale d. 27.-28.10.2008 (næste møde d. 08.12.2008 aflyst)**

OBS er Togpersonalekontorets og Togservice's nye navn. On Board Service - ombord service, alt skal hedde noget på engelsk.

Bemærk: "OBS er Togpersonalekontorets og Togservice's nye navn", citeret fra artikel med Erik Christensen i DSB I Dag nr. 38 d. 18.11.2008 s. 2: "Onboard Service i DSB", og videre, "Vi er OBS på kunderne". Endnu et led i proces organisatorisk sammensmeltning.

On Board Service:

ny organisation "OBS" præsenteret på referencegruppemøde OU / ESA d. 19.11.2008 - og - buisness case Togservice 1A godkendt på direktionsmødet tirsdag d. 4. november. Fredag d. 14. nov. afholdt ledelsesgruppen i TOKT seminar. På seminaret blev det nye navn "OBS" annonceret, afprøvet og søsat.

1. møde i ESA / OU-gruppen mandag d. 3. november (JN, NHN fra DJ, Ole Bjerg Hk, Erik Chr. formand), hvor "targets" for Togpersonale blev udmeldt.

Den nye organisation bliver en klassisk matrixorganisation med 4 lodrette (produkt)søjler - Område Syd - Område Nord - Område Øst - Område Togservice. Og 5 tværgående søjler / "støttefunktioner" - "Miljø, sikkerhed, jernbanesikkerhed" -

"Kvalitet & Service" - "Planlægning" - "Uddannelse / udvikling" - Økonomi / Indkøb / IT med stiplede reference til Økonomiservice.

Kører selvfølgelig mange rygter om "udnævnelser", "navne" og "overtallige" (Effektivisering af Stabe og Administration ESA projektet kr. 10 mio. er "prissat" til 18 ho i Togpersonalet + spend + tværgående processer + mindre rekruttering i 2009).

Sideløbende kører arbejdsgruppen (Kirsten Andersen, Klaus Keis og JN fra DJ, Erik Chr. formand) 2010 projekt "Turn around Togs-service", samt arbejdsgruppen "bekæmp svind i Togs-service"

Møde i ESA / OU arbejdsgruppen hos DSB Togpersonale d. 19. nov og 18. december

- **ESISU DSB Ejendomme d. 08.10.2008 (næste møde d. xx.01.2009)**

Referat af ESISU DSB Ejendomme d. 08.10.2008 udsendt med kalender uge 44 – 2008

- **ESU El-tog d. 10.10.2008**

Referat af ESU møde i El Togsæt 10. oktober 2008 udsendt med kalender uge 44 – 2008

Diagram over Implimentering af DSBFirst org. udsendt med kalender uge 44 – 2008  
DSBFirst organisationsdiagram udsendt med kalender uge 44 – 2008

Statusmøde afholdt d. 03.11.2008

Udnævnt som Klargøringsleder i DSB First Anders Winther afholder informationsmøder for klargøringspersonale d. 15.12.2008

## **Ad. 7: Regnskab.**

- Revisionsmøde afholdt d. 18.11.2008 i Nyborg
- Regnskab efter 3. kvartal 2008 (5 s. udsendt med 2. indkaldelse)
- Kvartalsprognose skema med status pr. 05.12.2008 (1 s.)
- Næste revisionsmøde afholdes d. 06.01.2009 i Ar
- 2. behandling af budget 2009 vedlagt som fil (3 s.) sammen med 2. indkaldelse

Regnskab 3. kvartal 2008, samt endeligt budget 2009 godkendt

Aktuelt medlemstal pr. 30.09.2008: 630

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" af 28. november 2008 (8 s.). Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. november 2008 udsendt med kalender uge 49 – 2008

### **Lokalgruppemidler oktober kvartal 2008**

Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.11.2008



## **Ad. 8: Andet.**

### **Ad. 8a: Status Ny Løn**

Ny Løn var opført på lønsedlerne d. 30.06.2008 med efterregulering pr. 01.07.2007. Når næste lønseddel kommer, skulle det gerne kunne afklare mange spørgsmål om "Ny Løn's" sammensætning.

Der har som ventet, vist sig at være en del fejl med udbetalingen af ny løn. Fejlene ser ud til at hovedsagligt omhandle forkert anciennitets dato, forkerte benævnelser på div. tillæg, mgl. rangertillæg.

Det samler vi selvfølgelig op på efterfølgende – ingen bliver snydt.

Gruppeformændene kan evt. samle konkrete / diverse spørgsmål fra medlemmerne sammen. Områdegruppen har udsendt et skema over "fejl & mangler" ved Ny Løn.

Forbundet har udsendt DJ info nr. 30 – 2008 d. 18.06.2008 "Problemer med Ny Løn".

Møde vedrørende Ny Løn afholdt den 21. oktober mellem DSB HR-service A & F og DJ vedr. evaluering af Ny Løn.

På mødet d. 21.10.2008 imellem Dansk Jernbaneforbud og HR-service Aftale og forhandling vedrørende Ny Løn. Blev det aftalt at områdegrupperne udarbejder lister over medarbejdere med fejl og mangler i Ny Løn.

Møde vedrørende Ny Løn afholdt den 25. november mellem DSB HR-service A & F og DJ SPO vedr. evaluering af Ny Løn.

På mødet blev aftalt håndtering / udmøntning af en række generelle forhold, som DJ / SPO havde ønsket drøftet.

Endvidere blev aftalt nyt møde den 16.12.2008 mellem HR-service og Områdegruppen i fællesskab og i samme lokale behandler alle til områdegruppen indgåede individuelle forhold herunder mestergruppen.

Yderligere blev det aftalt at processen skal være afsluttet inden jul.

Der vil blive udarbejdet et mødenotat / konklusionsreferat fra mødet.

Forbundet har udsendt medlemsinformation nr. 42 d. 26.11.2008:

#### **"Status på "Ny Løn".**

Dansk Jernbaneforbund og områdegrupperne har i dag afholdt et internt møde for at afdekke hvilke problemstillinger, der endnu udestår i forbindelse med "Ny Løn".

Områdegrupperne har oplyst, at der stadig er flere problemstillinger, som ikke er løst.

Derfor har Dansk Jernbaneforbund kontaktet HR-service (DSB og DSB-S-tog a/s) med anmodning om en samlet forhandling. Det drejer sig bl.a. om individuelle indplaceringer og kvalifikationstillæg der skulle have været aftalt inden den 1. oktober 2008. Forbundet vil forlange, at forhandlingen er afsluttet inden udgangen af 2008.

Med hensyn til de manglende indbetalinger af pension til Eik Bank, arbejdes der på højtryk for at få løst problemet. Der vil blive udsendt en INFO den 3. december 2008 om status på sagen.

Indtil ovenstående problemer er løst, vil der hverken lokalt eller centralt blive indgået aftaler med DSB og DSB S-tog a/s.”

Forbundet har udsendt medlemsinformation nr. 45 den 03.12.2008:

### **Status på pensionsindbetalinger i forbindelse med**

#### **Der er nu kommet en officiel tilbagemelding fra DSB vedr. de manglende pensionsindbetalinger i forbindelse med "Ny Løn".**

DSB har bekræftet:

- At alle DJ-medlemmer har modtaget deres pensionsbidrag ved november lønkørslen.
- At alle pensionsmidler for perioden fra 1. juli 2007 til dato for lønkørslen er indbetalt.
- At den enkelte medarbejder på sin november lønseddel kan se, om DSB har "omdirigeret" pensionsbidraget til den pågældendes egen konto i Eik Bank. Såfremt der står Reg.nr 6610, så er indbetaling iværksat, men hvis der står Reg.nr 5078, så mangler DSB stadig et individuelt kontonummer.
- At medarbejdere på 60 år eller ældre, endnu ikke har fået midlerne overført, men at DSB arbejder på en teknisk løsning, hvor beløbene ændres fra skattefri til skattepligtig opsparing, og hvor de opsparede beløb som udgangspunkt indbetales på den pågældendes normale lønkonto. Hvis de pågældende har ønske om speciel konto vil det være muligt.

DSB henviser i øvrigt spørgsmål til deres hot-line, som vil være behjælpelige med at svare/undersøge:

(DJ 03.12.2008)

### **Kvalifikationsløn / kvalifikationstillæg**

I forbindelse med aftalen om ny løn skulle der have været aftalt en model for kvalifikationstillæg pr 1.10. 2008.

Der har været arbejdet med dette i de forskellige fagkategorier, hvor nogle er færdige og nogle er også afstemt med de lokale ledelser.

HR Service, Ulla Raun har afvist de foreslåede modeller, da der efter hendes mening er indbygget automatik i modellerne.

Vi var enige om, at de penge der kunne fremskaffes i indeværende år, dem skulle vi sætte os på. Vi kunne så bruge "puljemiddel modellen" til fordelingen i de enkelte områder. Dette indebærer at der indtil der kan indgås aftale om modeller, må findes en løsning på, at få udmøntet tillæg specielt til de medlemmer, der er "hængepartier om" i det nye lønsystem.

Den langsigtede strategi er, at der afholdes et seminar i marts måned 2008, hvor vi og DSB ledelse, også de lokale ledelser, kan drøfte eventuelle kvalifikationsmodeller for de forskellige fagkategorier.

Her og nu må der udarbejdes en strategiplan for hver enkelt fagkategori og arbejdet kan organiseres således, at de udpeges en "talsmand" for hver fagkategori, så der sker en koordination kategorierne imellem.

#### **Ad. 8b: DSB First i drift d. 11.01.2009**

DSB I Dag nr. 40 d. 2. dec. s. 2: Sir Moir Lockhead administrerende Direktør First Group, Er First klar til driftstart? "Ja, de har forberedt sig godt, og alle virker meget opsatte på at komme i gang med at overtage trafikken. Jeg var imponeret over at se, hvor godt DSB First teamet arbejdede målrettet sammen for at være helt klar til at overtage trafikken fra den første dag."

Dette udsagn har efter områdegruppens opfattelse ikke meget med virkeligheden at gøre. Men selvfølgelig bliver DSB I Dag efterhånden skrevet mere politisk a.h.t. medier og journalister, end det er skrevet for medarbejderne i DSB.

DSB First er ikke klar og plads - også ifølge de milepæle, der var indlagt i udbudsmaterialet og kontrakten. F.eks. skulle al virksomhedsoverdragelse af medarbejdere indrapporteres til Trafikstyrelsen som "milepæl" pr. 01.07.2008. Hele opbygningen af driftsorganisationen "Kystbanen A/S", der skal drive den danske del af trafikkontrakten, er langt bagefter de aftalte "milepæle". Da DJ og First underskrev udlånsaftalen d. 23. maj var det med henblik på at få afholdt samtaler og få fremsat tilbud om udlån / ansættelse. Områdegruppen har presset på i DSB for at skulle ske noget. DJ rykkede som bekendt Direktøren d. 2. og 23. sept.

Det gælder efter hånden hele Fjern- & Regionaltog. Det dræner organisationen for kræfter med alle de udenoms ting, der kører.

Nedtællingen er begyndt og de skal være klar 09.01.2009 - det bliver svært - uden hjælp fra Store DSB og uden hjælp fra DJ.

#### **Klargøringsleder i DSB First ansat:**

Anders H Vinther er udnævnt til klargøringsleder i DSB First pr. 01.12.2008. Anders er tidligere Stbtj og VDL'er i Kastrup. Senest er han kommet fra Driftcenteret.

**Status 27.11.2008 til SPO:**

Som lovet fremsendes hermed en kort beskrivelse af problemstillingen vedrørende håndtering og dermed bemanning af Østerport og Helgoland klargøringsstationer fra K09 hvor også DSBFirst går i operatør mode.

Vi har siden afholdelse af fælles Planseminar I DSB i september 08 haft en fornemmelse af at en adskillelse af klargøringsproduktionen mellem DSB og DSBFirst ville betyde et øget forbrug af stbtj ressourcer, bl.a. grundet manglende synergieffekt og fleksibilitet mandskabet imellem. Det er vigtigt i den forbindelse at anføre, at der på planseminaret ikke blev taget højde for eller behandlet noget omkring DSBFirst produktion, da man formodede at de selv håndterede denne planlægningsopgave.

Jeg er nu blevet bekendt med, at vi har en meget kraftig produktionsstigning på Østerport (100%) og ikke et tilsvarende fald på Helgoland. Dette forhold gør, at vi står i en situation hvor vi vil have en væsentlig mangel på ressourcer såfremt vi deler produktionen mellem DSBFirst og DSB.

DSBFirst har dog hele tiden fastholdt, at de selv ville håndtere deres produktion og at de skulle bruge i omegnen af 17 stbtj ressourcer. DSB Togvedligeholdelse vil med denne model skulle anvende omkring 28 stbtj - altså kun 5 færre end det vi i dag anvender. Det endelige resultat er, at såfremt vi deler produktionen skal bruge ca. 54 stbtj (vi har 33 til rådighed), DSBFirst ca. 26 og DSB 28

Der kan fortælles lange historier om hvorfor vi er endt hvor vi er i dag, og hvorfor der ikke er reageret tidligere, hvilket desværre ikke ville bibringe noget. Men vi står med en reel udfordring som kræver en hurtig beslutning om hvordan vi håndterer produktionen på de to stationer fra 11.1.2008.

Den eneste mulighed, som jeg ser det, er at vi (DSB) fortsat varetager hele produktionen på begge stationer og indgår de nødvendige aftaler med DJ personalet om, hvordan vi håndterer opgaverne vi skal udføre - en deling på nuværende sene tidspunkt forekommer urealistisk - DSBFirst har ikke slået nogen stillinger op (hvilket har været et af problemerne) og så vidt vides ej heller opnået enighed med DJ.

Problemet består bl.a. i, at DSBFirst ved et fælles møde tirsdag, stadig fastholdt at de vil varetage deres egen produktion - hvordan man så end vil gøre det uden at have rekrutteret ressourcer på nuværende tidspunkt. Jeg føler det derfor påkrævet, at der nu træffes en overordnet beslutning om vi gør det ene eller andet, så vi kan begynde at handle derefter - ellers kommer hverken DSBFirst eller DSB godt fra start i K09.

Som skrevet den eneste løsning jeg ser pt. er at der kun er én ansvarlig til at håndtere produktionen i det første halve år - DSBFirst kan derved komme på plads med at få rekrutteret ressourcer, vi DSB kan få et overblik over antallet af tilbageværende ressourcer og opgaver og vi kan indgå en deal med DJ personalet om hvordan vi klarer det første halve år med de forhåndenværende ressourcer (kræver forhandling snarest).

Jeg kan kun beklage, at vi ikke har kunnet rykke noget før, men som skrevet, der har været mange årsager og forhindringer i forløbet

27. oktober 2008

#### **Aktuel status på personalebehov:**

Det som vi har meldt ud at vi samlet har behov for at der overdrages/-føres omkring 37 stk. DJ'er fordelt efter nedenstående model:

VK Hgl er det 4 mand (findes allerede i organisationen):

2 stk. i Planlægning & Logistik (på lageret)

1 stk. i Facility Service (infrastruktur)

1 stk. Driftsfunktionen (fast rangist på området)

*Formelt udestår der at de nye ledere tager en personlig samtale med dem.*

Stations rengøring er det 4-5 mand:

Der er 5 mand som er omfattet af VOL, der er ved at blive udfærdiget papir på dem. Herudover skal vi have opslået stillinger til 3-4 mand.

Organisatorisk placeres de i facility Service. Der har været afholdt info.møde på Hgl d. 23 september.

Klg Hgl 16 mand:

Afholdt 2 info.møder d. 7. oktober, hvor vi orienterede om fremtiden.

Herunder at vi laver opslag efter vi har haft møde med DJ d. 24 oktober. Vi laver lokalt opslag, afventer lige mødet på onsdag d. 29 okt.

Klg Hg 13 mand:

Her har der meget tidligere været afholdt en DSBFirst info.møde, men vi kommer til at gentage dette.

Jvf tilbuddet skal der bruges 13 mand, men der er laver en tur som viser omkring 9 mand.

Her udestår at få en klar afgrænsning af indholdet i samarbejdet mellem Lkf og Stbtj i Hg.

De 2 sidste er klart de mest presserende og er meget afhængig af, at vi får kommende Klg-leder på banen, lige nu ser det ud til at vi først kan forvente det omkring primo november.

#### **Ad. 8c: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-service-udvalget genoprettet.

#### **[www.spdsb.org](http://www.spdsb.org) & IT-politik (5. møde den 20.02.08)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Preben Henriksen og Bent W Frederiksen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Næste møde: ikke aftalt

**GTA Togsæt (den: 11.11.08)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz, Steen H Nielsen. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgs møder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 11.11.2008 med næstformænd.

Næste møde: ikke aftalt

**Værksted-udvalg (1. møde d. 28.11.2008)**

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: ikke aftalt

**DSB Salg (den: 18.11.2008)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Per E Svendsen (og Næstformænd/ SiR)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne, Styregruppemøde Stationskoncept (senest) 10. Styregruppemøde den 20. juni 2007

Næste styregruppemøde d. 12.09.07 (blev aflyst p.g.a. ny organisation)

Møde afholdt tirsdag den 9. januar 2007 på Knudshoved, med serviceinspektører og TR'er.

Næste møde: tirsdag den 18. november kl. 10.30 i Ng.

Der er afholdt møde i udvalget den 17. juli 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg. Togs service tilbage til Tokt. Ny Togpersonalechef Erik Christensen

Næste møde: ikke aftalt

**Togservice-udvalg (d. 18.11.2008)**

Repræsentanter: Per E Svendsen, Jan Stiigvad, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Ny Togservicechef efter Sven Olsen udnævnes i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Næste møde i OU / ESA referencegruppe d. 18.12.2008.

Næste møde: ikke aftalt

**Fremføring (8. møde den: 24.11.2008)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

9. møde i udvalget afholdt den 24.11.2008 i Fredericia  
Kvartalsmøde med Fremføring d. 04.12.2008 kl. 12.30, Kh

Næste møde: ikke aftalt

**OK2008 (den: 15.07.2008)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård  
Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 - 2008

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

**Fællesoverenskomst indgået**

16. oktober 2008

**Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.**

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling.

En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder.

Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag.

Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede.

Fra 1. april 2009:

Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.

Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

[Hent fællesoverenskomsten \(pdf\)](#)

Venlig hilsen

Offentligt Ansattes Organisationer

[www.oao.dk](http://www.oao.dk)

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007. Det drejer sig om:

*Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008)*

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

*Funktionsbeskrivelser (afventer)*

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

*Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (afventer)*

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

*Uddannelse (afventer)*

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

TR-aftalen af 01.10.2008

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområde  
Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i



staten

2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

Cirkulæret om Kompetencefonden er ændret:

Ved OK 08 blev der mellem Finansministeriet og CFU indgået aftale om Kompetencefonden. Der er ikke aftalt ændringer i forhold til den tidligere aftale om Kompetencefonden.

Næste møde: efter d. 13.01.2009 (indkaldelse udsendt d. 05.12.2008)

**Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08.

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

**Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):**

Repræsentant Cristian Ghetz.

SMU møde afholdt d. 09.09.2008.

Referat af SMU møde d. 09.09.2008 udsendt med kalender 47 – 2008

DJ Sikkerhedsbranchemøde Stationspersonalet afholdt d. 06.03.2008 i Valby

Næste DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet den 18.03.2009

Næste SMU møder 2008: den 26.02.08 / den 06.05.08 / den 09.09.08 / den 25.11.08 (Deltager Cristian Ghetz)

**Fremtidige mødedatoer for SMU 2009:** den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 10.09.2009 / den 26.11.2009.

**TUR Brancheudvalg for Togklargøring (3. møde 08 d. 26.11.2008):**

**Repræsentanter:**

Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2008: den 01.04.08 / den 28.08.08 / den 26.11.08

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2009: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009

Næste møde: d. 25.02.2009

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsordenen for TUR Brancheudvalg  
Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som  
formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB.  
Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup  
DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence  
beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om  
fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er  
enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at  
etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Status på arbejdet i TUR aflagt af Jan R.

Forbundet gøre på møde i TUR BU d. 26.11.2008 opmærksom på, at DSB var ved at  
begå overenskomstbrud, da uddannelse på Stationsbetjentområdet drøftes i Ok-regi i  
nedsat arbejdsgruppe samt i TUR, hvor nu DSB tilsyneladende har opfundet et helt  
nyt forum – DSB Uddannelse, uddannelsesrådet.

Fra DJ's kongressen blev udtalt vigtigheden af at få uddannelsesområde  
aftaledækket. I beretningen, i beretningsindlæg fra talerstolen, samt i  
Forbundsformandens konkluderende replik på beretningsdiskussionen.

#### **Ad. 8d: Ordinære gruppemøder januar / februar 2009**

*Områdegruppen vil være repræsenteret på følgende ordinære gruppemøder:\*)*

Lokalgruppen 10.01: afholdes

Lokalgruppen 10.02: afholdes

Lokalgruppen 10.03: afholdes torsdag den 22. januar 2009\* kl. 14.00

Lokalgruppen 10.04: afholdes mandag den 2. februar 2009\* kl. 15.00

Lokalgruppen 10.05: afholdes torsdag den 5. februar 2009\* kl. 17.30

Lokalgruppen 10.06: afholdes tirsdag den 10. februar 2009\*

Lokalgruppen 10.07: afholdes

Lokalgruppen 10.08: afholdes torsdag den 12. februar 2009\*

Lokalgruppen 10.09: afholdes onsdag den 7. januar 2009\*

Lokalgruppen 10.10: afholdes fredag den 30. januar 2009\* kl. 15.30

Lokalgruppen 10.11: afholdes

Lokalgruppen 10.12: afholdes fredag den 23. Januar 2009\* kl. 15.00

Lokalgruppen 10.13: afholdes onsdag den 11. februar 2009\* kl. 15.15

Lokalgruppen 10.14: afholdes mandag den 19. januar 2009\* kl. 15.00

Lokalgruppen 10.15: afholdes torsdag den 22. januar 2009\* kl. 10.00

Lokalgruppen 10.16: afholdes

Lokalgruppen 10.17: afholdes

Lokalgruppen 10.18: afholdes onsdag den 4. februar 2009\* kl. 17.00

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2009 orienteres om processen fra  
Oindhentelse af OK-krav fra medlemmerne på gruppemøderne i 2007 til Aftale- /  
OK- fornyelsen den 01.04.2008. Beretning og regnskab skal godkendes

## **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

### **Ad. 9a: IT bevilling (projector)**

Her som aftalt et lille udvalg af projektorer til en pris der er til at betale:

Sony VPL EX5 Pris. 3.816,00 Kr.

Toshiba TDP S8 Pris. 3.817,00 Kr.

Dell 1209S Pris. 4624,00 rabat 887,00 = 3.737,00 Kr.

Efter min mening er Dell nok den bedste, men det kan i jo selv bedømme. Jeg kan ikke se om der er tasker med til nogle af dem, men ellers kan en sådan ikke koste en bondegård.

Med venlig hilsen

Preben

Bevilling til indkøb af projektor max kr. 5000 godkendt

### **Ad. 9b: Temadag / seminar / julefrokost med næstformænd**

Fremsat ønske om nedenstående forslag sættes til beslutning på 5. møde.

Forslag

Vedr. Næstformænd:

- Næstformændene inviteres til julefrokostmødet i stedet for andet møde.
- begrundelse: for at styrke sammenholdet i SPO-DSB

Forslag

Vedr. ildsjæle:

- Afholdelse af seminar for ildsjæle
- næstformændene inviteres til miniseminar for ildsjæle i 2009 sammen med formændene.

Områdegrupperkassereren har gjort opmærksom på at forslagene ville have økonomiske konsekvenser for resten af områdegruppens arbejde. Egenbetaling kunne evt. overvejes.

Bestyrelsen drøftede forslaget, og der indgik en del forskellige synspunkter og holdninger i drøftelsen bl.a.:

At lokalgrupperne kunne bidrage til at medfinansiere de arrangementer, der besluttes, hvilket dog vil ramme især de mest aktive grupper. Med i overvejelserne skal også at evt. frikøb koster.

Konklusion på punktet:

Lokalgruppenæstformændene deltager på områdegruppebestyrelsens december møde i stedet for oktober mødet.

I områdegruppens budgetlægningen for 2010 undersøges muligheden for at indlægge et områdegruppearrangement, hvor lokalgruppenæstformændene er omfattet efter afholdelsen af og under hensyn til de ordinære gruppemøder med valg januar/februar 2010.

#### **Ad. 9c: Områdegruppebestyrelsesseminar september 2009**

Jf. 1. behandlingen af budget 2009 vil beslutning / bevilling til områdegruppeseminar og næstformændenes deltagelse i områdegruppe arrangementer være på dagsordenens pkt. 9 på 5. møde d. 11.12.2008 i Ng.

Indstilling:

Til afholdelse af et områdegruppebestyrelsesmøde / seminar i september 2009 bevilges kr. 60.000.

Indstillingen godkendt

#### **Ad. 9d: Bevilling ordinære gruppemøder 2009**

Ekstra ordinær bevilling til afholdelse af de ordinære gruppemøder 2009

Forslag: Ekstra ordinær engangsbevilling til afholdelse af de ordinære gruppemøder januar/februar 2009 på 1000 kr. pr. gruppe samt 25 kr. pr. medlem. I alt en samlet omkostning på 33.000 kr.

Udbetales med gruppehold februar 2009.

Bevilling godkendt

#### **Ad. 9e: Medlemslister oktober kvartal 2008**

##### **Medlemsliste af 1. november 2008**

Medlemslister udsendt elektronisk d. 07.11.2008 til lokalgrupperne  
Medlemstallene bliver således opgjort pr 30.09.2008

*For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

##### **Indstilling til ændret lokalgruppertilhørsforhold:**

Medlemmer i gruppe 10.02 fra gl. Komp / Hovedlager 55 overflyttes til gruppe 10.03  
Medlem fra gruppe 10.13 overflyttes til gruppe 10.07  
Medlemmer fra gl. Salg i Sølvgade gr. 10.06 overflyttes til gr. 10.12

Indstillingen godkendt

**Ad. 9f: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)**

**Områdebestyrelsesmøder i 2008:**

- 2. ordinære tillidsmandsmøde den 24.-25. april 2008 i København
- 1. (konstituerende) møde den 24.-25. april 2008 i København
- 2. møde tirsdag den 20. maj 2008 i Nyborg (*med næstformænd*)
- 3. møde (seminar) den 17.-19. september 2008 i UK
- 4. møde tirsdag den 28. oktober 2008 i Nyborg (*med næstformænd*)
- 5. møde torsdag den 11. december 2008 i Nyborg

**Områdebestyrelsesmøder i 2009:**

- 6. møde tirsdag den 10. marts 2009 i Nyborg
- 7. møde torsdag den 30. april 2009 i Nyborg (med næstformænd)
- 8. møde onsdag den 3. juni 2009 i Nyborg
- 9. møde / seminar den 07.-08.09.2009
- 10. møde torsdag den 29. oktober 2009 i Nyborg
- 11. møde torsdag den 17. december 2009 i Nyborg (med næstformænd)

**Møderække med SiR/TR i 2008:**

- Tirsdag den 30. september 2008 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 1. oktober 2008 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold

**Møderække med SiR/TR i 2009:**

- Tirsdag den 21. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 22. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold
- Mandag den 5. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Tirsdag den 6. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold

**Andre berammede møder:**

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- DJ TPO DSB tillidsmandsmøde d. 14.-15. april 2008 i Middelfart
- DJ LPO DSB generalforsamling d. 16. april 2008 i København
- DJ SPO DSB 2. ordinære tillidsmandsmøde d. 24.-25. april 2008 i København

- Hovedbestyrelsen DJ i **2008**: den 13.02.08 / ekstra ordinært den 18.02.08 / ekstra ordinært 12.03.08 / den 10.04.08 / den 09.06.08 / ekstra ordinært den 18.06.08 / den 25.08.08 / den 07.10.08 / den 09.10.08 konstituerende / den 10.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant: Dan B Kirchhoff)
- Hovedbestyrelsen DJ i **2009**: den 03.02.2009 / den 20.04.2009 / den 08.-10.06.2009 (studietur) / den 16.06.2009 / den 26.08.2009 / den 22.10.2009 / den 10.12.2009
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2008**: den 15.02.08 (SPO) / den 23.05.08 (TPO) (**afløst**) / den 26.08.08 (TPO) (**afløst**) / den 06.11.08 (TPO) (Deltager Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff og Henning E Laursen – suppleanter Jan Søndergård, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2009**: den 12.01.2009 / den 24.03.2009 / den 15.06.2009 / den 21.09.2009 / den 03.12.2009
- HSU-DSB i **2008**: den 6. - 07.02.08 seminar / ekstra ordinært den 25.02.08 / den 13.03.08 / ekstra ordinært den 14.05.08 / den 26.06.08 / den 25.09.08 / ekstra ordinært den 06.11.2008 / den 17.12.2008 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- HSU-DSB i **2009**: ekstra ordinært den 05.01.2009 / den 04.-05.02.2009 seminar / den 26.03.2009 / den 18.06.2009 / den 23.09.2009 / den 10.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- DSB Arbejdsmiljørådet i **2008**: den 11.04.08 / den 01.09.08 / den 10.12.08 (deltager Niels Sørensen – suppleant Carsten M Olesen)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2008**: den 10.01.08 / den 21.02.08 / den 27.03.08 / den 03.07.08 / den 20.10.08 / ekstra ordinært den 28.10.2008 / ekstra ordinært den 11.12.2008 / den 08.01.09 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2008**: den 14.03.08 / den 27.06.08 / den 01.10.08 / den 18.12.08 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- ESU-møder (Salg) i **2008**: den 07.01.08 / den 31.03.08 / den 18.08.08 / den 06.10.08 / ekstra ordinært den 22.12.2008 / den 12.01.09 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2008**: den 14.03.08 / den 11.06.08 / den 10.09.08 / den 17.12.08 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- ESU i Fremføring i **2008**: den 28.02.08 / den 23.06.08 / seminar den 29.-30.09.08 / den 11.12.08 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- ESU- møder Togpersonale i **2008**: den 25.09.2008 / 27.-28.10.2008 / 08.12.2008 (afløst) (Deltager Per E Svendsen – suppleant Jan Stiigvad)

- ESISU Ejendomme - møder **2008**: den 04.04.08 / den 03.07.08 / den 08.10.08 / den 19.12.08 - flyttes til jan. 09 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
  - HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2008**: den 14.01.08 / den 15.04.08 / den 12.06.08 / 02.09.08 / 04.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen)
  - DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2008**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen )
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2008**: den (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
  - Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2008**: den 26.02.08 / den 06.05.08 / den 09.09.08 / den 25.11.08 (Deltager Cristian Ghetz)
  - TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2008**: den 01.04.08 / den 28.08.08 / den 26.11.08 (Deltager Jørn Nicolaisen)

#### **Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Områdegrupeformanden ønskede alle en rigtig glædelig jul, samt godt nytår. Tak for jeres indsats i året, der snart rinder ud.

Mødet hævet kl. 13.30

\_\_\_\_\_  
Jørn Nicolaisen

\_\_\_\_\_  
Dan B Kirchhoff

\_\_\_\_\_  
Arne D Jørgensen

\_\_\_\_\_  
Mogens Høje Christensen

\_\_\_\_\_  
Per Jenner

\_\_\_\_\_  
Jan N Søndergaard

\_\_\_\_\_  
Henning E Laursen

\_\_\_\_\_  
Lasse F Andersen

\_\_\_\_\_  
Frank M Larsen

\_\_\_\_\_  
Cristian Ghetz

\_\_\_\_\_  
Kurt L Olsen

\_\_\_\_\_  
Jan M R Nielsen

---

Preben Henriksen

---

Steen H Nielsen

---

Per Svendsen

---

Jan Stigvad