

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 10. marts 2009

klokken 10.30

**Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,
5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

Referat 6. møde

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegrupeformand	gr. 10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Cristian Ghetz,	Gruppeformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj John Dickov	Gruppenæstformand	gr. 10.18	Kastrup
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.10	Kastrup

Afbud:

M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Dtbjt Preben Henriksen,	Gruppeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København
Rgm Bent W Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.14	Helsingør
M-stbtj Jan Stiigvad	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 01.02.2009 var vedlagt følgende bilag:
 - *ingen.*
2. indkaldelse udsendt d. 08.03.2009 er vedlagt følgende bilag:
 - Årsregnskab 2008 (5 s.)
 - Budget 2009 (3 s.)
 - 2. udkast Inventarliste af 31.12.2008 (2 s.)
 - 2. udgave oversigtsskema over lokalgruppe årsregnskaber 2008 (1 s.)
 - Revideret Lokalgruppestruktur / Tr-fortegnelse af 06.03.2009 (8 s.)
 - Sektion DSB, Aktivitetsliste af 03.03.2009 (2 s.)
 - Ny løn, beregning / oversigtsskema af 15.01.2009 (1 s.)
 - 1. udkast til § 5 nye funktionstillæg af 13.01.2009 (11 s.)

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 6. møde. Særlig velkommen til Kim Jesper Nielsen ny gruppeformand gr. 10.11 og til ny gruppenæstformand John Dickov gr. 10.18.

Meddelt at her i områdegruppen ser vi på helheden og ikke på snævre lokale interesser

Også velkommen til områdegruppens folkevalgte revisor Kåre Jensen, der vil deltage i pkt. 7 Regnskab, herunder godkendelse af årsregnskabet 2008.

Områdegruppeformanden meddelte afbud fra Jan N Søndergaard gr. 10.04, Frank M Larsen gr. 10.07, Preben Henriksen gr. 10.12, Bent W Frederiksen gr. 10.14 og Jan Stigvad gr. 10.18.

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Transportministeriet

Fortsat høj jernbanesikkerhed - dansk strategi i fælleseuropæisk reform

En ny strategi for den fælleseuropæiske jernbane har tre hovedbudskaber:

Sikkerheden skal bevares, danske særregler skal undgås, og overgangen fra etat til erhvervssektor skal fremmes gennem dialog og større egetansvar til virksomhederne. Regeringen har netop indgået en transportaftale med forslag til en markant styrkelse af jernbanen i det næste tiår.

Sideløbende skal hele jernbanen transformeres fra en etat til en erhvervssektor, ligesom det er sket med fly, færger og busser. Et væsentligt led i denne proces er den fælleseuropæiske regelreform af jernbanesektoren.

Trafikstyrelsen har nu udarbejdet en strategi for, hvordan Danmark skal gennemføre reformen, så Danmark kan få mest mulig jernbane for pengene, uden at det går ud over sikkerheden.

Transportminister Lars Barfoed udtaler:

- Når Danmark gennemfører EU's regelreform på jernbaneområdet, har vi nogle vigtige valg at træffe. Den nye strategi lægger den linie, at vi vil undgå særregler i videst muligt omfang. I stedet skal vi bruge flere kræfter på at præge de internationale forhandlinger og sætte klare aftryk heri for at fremme danske synspunkter. De nye regler skal herefter gennemføres så smidigt og effektivt som muligt.

- Vi skal kunne høste frugterne af reformen i form af billigere hyldevarer og flere virksomheder, der kan byde sig til, når der skal bygges og drives jernbane.

- Samtidig fastsætter vi et sikkerhedsmål, som jernbanen skal holde sig inden for, så vi holder et vågent øje med, at sikkerheden ikke sænkes.

Den fælleseuropæiske jernbane tager fart i disse år med gennemførelse af flere direktiver og tekniske regler for bl.a. skinner, tog, signaler, lokomotivførere.

Se mere på www.trafikstyrelsen.dk. Her kan strategien "Den fælleseuropæiske jernbane - høj sikkerhed og smidig gennemførelse i Danmark" også downloades.

Med venlig hilsen

Transportministeriet - <http://www.trm.dk/>

Bredt forlig om Danmarks grønne transportpolitik

Den danske transportpolitik er i dag sat på et grønt spor frem til 2020. Aftalen indeholder overordnede grønne principper for transportpolitikken samt konkrete bane- og vejprojekter for ca. 87 milliarder kroner, hvoraf to tredjedele af investeringerne går til den kollektive trafik.

Det er en bred forligskreds bestående af Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Liberal Alliance, som sammen med regeringen står bag aftalen.

Finansminister Lars Løkke Rasmussen udtaler:

- Jeg er tilfreds med, at vi har opnået en bred politisk aftale om en grøn og moderne transportpolitik.

- Der er nu tilført 94 mia. kr. til Infrastruktur fonden, som kan anvendes til investeringer i infrastruktur frem til og med 2020. Dette sker inden for de holdbare rammer givet ved 2015-planen, og hvis vi senere finder anden holdbar finansiering, kan fonden tilføres yderligere midler.

- Aftalen giver endvidere en stimulans til økonomien på 4 mia. kr. ekstra i 2009-10 i forhold til det, der indgår på finanslovens for 2009.

- Næste skridt bliver en grøn omlægning af bilbeskatningen, hvor der indføres en grøn kørselsafgift, mens registreringsafgiften nedsættes. Regeringen vil fremsætte lovforslag herom i folketingssamlingen 2009-10.

Transportminister Lars Barfoed siger:

- Med transportaftalen gennemfører vi nu en gennemgribende reform af den danske infrastruktur og følger konsekvent op på de intentioner om en sammenhængende og grøn transportpolitik, som regeringen fremlagde i december måned. Det betyder en markant satsning på den kollektive trafik, og at vi nu for alvor tager fat på udfordringerne med transportsektorens CO₂-udledning.

- Vi gør den kollektive trafik langt mere attraktivt med massive investeringer i større kapacitet, bedre regularitet og helt nye jernbaner. Vi begynder nu realiseringen af den såkaldte Timemodel, vi udskifter alle Banedanmarks nedslidte signaler, vi laver dobbeltspor på jernbanen i Vestsjælland og i Sønderjylland, og vi opgraderer jernbanen på Sydsjælland. Sammen med den igangværende genopretning af skinnenettet vil det give et markant løft til jernbanen og få flere rejsende til at tage toget frem for bilen.

- Den grønne transportplan betyder også, at vi giver statsligt bidrag til Danmarks første letbane i Århus, vi styrker busdriftens udviklingsmuligheder, og vi gennemfører den største satsning på cykelområdet i nyere tid. Dertil vil vi nu undersøge muligheden for højklasset kollektiv trafikbetjening i Ring 3 i København.

- Pendlerne på en række trængselsplagede vejstrækninger over hele landet kan se frem til mindre og færre trafikøer fremover. Vi sætter nu ind med investeringer i nye veje, hvor trængselsproblemerne er størst, og hvor det understøtter den fremtidige erhvervs- og samfundsudvikling. Samtidig har vi fundet penge til de vejprojekter, der var sat i bero. Disse stærkt nødvendige vejinvesteringer sættes i gang hurtigst muligt.

- Godstransporten og de danske havne får også et massivt løft i form af en havnepakke. Vi vil gennemføre investeringer, der sikrer en bedre adgang til havnene, og som forbedrer godstransportens vilkår.

Aftalen omfatter også en række yderligere puljer inden for ITS, bekæmpelse af lokale flaskehalse, trafiksikkerhed, støjbekæmpelse og bedre adgang til den kollektive trafik.

Aftale om en grøn transportpolitik er første skridt i opfølgningen på regeringsudspillet Bæredygtig transport - bedre infrastruktur fra december 2008. Næste skridt i den rullende planlægning kommer til efteråret, hvor der skal tages stilling til en række nye VVM-undersøgelser, der fremlægges i løbet af foråret og sommeren. Det gælder blandt andet et nyt baneprojekt mellem København og Ringsted og udvidelsen af motorvejen over Vejle Fjord.

Aftaleteksten og listen over alle aftalens initiativer kan snarest ses på www.trm.dk under publikationer

Med venlig hilsen
Transportministeriet - <http://www.trm.dk/>

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Mogens Høje, gr.10.02

Dagsorden godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat

Referat af 3. møde d. 18.09.2008 i York

Referat af 4. møde med næstformænd d. 28.10.2008 i Ng

Referat af 5. møde d. 11.12.2008 i Ng

Områdegruppeledelsen beklagede at ovenstående referater endnu ikke var udarbejdet, de manglende referater skyldtes stort arbejdspress.

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Opdatering vedr. indberetning til SKAT

Meddelt, at trods massive konverteringsproblemer er indberetning af kontingentindbetalinger til Dansk Jernbaneforbund for 2008 nu indberettet til SKAT for alle medlemmer. Det var problemer med indlæsning af filer fra en enkelt virksomhed, der betød, at vi havde problemer med at køre indberetningen – for alle medlemmer vel at mærke.

Problemerne er heldigvis løst, og indberetning foretaget. Det enkelte medlems kontingentindbetaling til Dansk Jernbaneforbund skulle dermed automatisk fremgå af den årsopgørelse, der frigives af SKAT i begyndelsen af marts måned.

Bemærk: Det kan variere, hvornår den enkeltes information frigives.

Som det også tidligere er blevet bekendtgjort, har Dansk Jernbaneforbund nu foretaget indberetning af kontingenter til SKAT for forbundets medlemmer. Det betyder imidlertid ikke, at alle endnu kan se det fulde beløb. SKAT skal bruge en vis tid til at opdatere.

Processen nu er følgende:

I løbet af marts måned frigives den enkeltes årsopgørelse. Af årsopgørelsen, vil det beløb Dansk Jernbaneforbund har indberettet som modtaget fagforeningskontingent fremgå. Vi har forsøgt at gøre indberetningen så præcis som mulig, men som det også har fremgået af tidligere medlemsinfoer, har der været visse problemer med opdatering af systemet.

Dette har desværre haft en afsmittende virkning på alle områder.

Skulle man opdage, at det indberettede beløb ikke stemmer overens med virkeligheden, bedes man kontakte forbundet så hurtigt som muligt – dog tidligst når jeres årsopgørelse foreligger.

Af mailen skal fremgå jeres medlemsnummer eller cpr. nummer samt det forkerte beløb. Differencen vil så blive indberettet umiddelbart efter modtagelsen.

En fejl i indberetningen er ikke nogen katastrofe – det kan rettes, blot forbundet bliver gjort bekendt med fejlen så hurtigt som muligt.

Meddelt afholdelse af DJ Grundkurser 2009

Dansk Jernbaneforbund og LO har nu indgået aftale om ny tillidsmandsuddannelse i LO regi. Uddannelsen vil bestå af 4 sammenhængende grundmoduler (G1-G4):

LO-skolen har rettet henvendelse til Dansk Jernbaneforbund vedr. de aftalte datoer for afvikling af Grundkurser 2009.

Grundkurserne vil blive afviklet efter nedenstående plan:

Kursus	Dage	Uge	Dato
G-1	Sø-fr.	18	26.04-01.05
G-2	Ma-fr.	25	15.06-19.06
G-3	Ma-fr.	37	07.09-11.09
G-4	Ma-fr	48	23.11-27.11

Tilmelding gennem områdegruppen senest d. 11.03.2009. Vi tidligere har modtaget tilmeldinger fra flere gruppeformænd/gruppenæstformænd, men ønsker I vil tilmelde jer igen, nu når I kender datoerne.

Evt. deltagere: gruppeformænd Per Svendsen gr. 10.17, Steen H Nielsen gr. 10.13, Mogens Høje gr. 10.02, Jan Stiigvad gr. 10.18, Kim Jesper Nielsen gr. 10.11, gruppenæstformænd, Brian H Hansen gr. 10.06, Jørgen Johansen gr. 10.08, Henrik Blunck gr. 10.09 og John Dickov gr. 10.18

DJ SPO DSB First stiftet

Dansk Jernbaneforbund har den 27. februar 2009, afholdt stiftende generalforsamling for SPO DSB First.

På den stiftende generalforsamling blev følgende valgt:

Til områdegruppeformand (fællestillidsrepræsentant)
Rangerformand
Hans V Hvestendahl
Helsingør

Til områdegruppenæstformand (suppleant)
Stationsbetjent
Jørgen Rosing
Helsingør

Områdegruppen omfatter for nuværende medlemmer stationeret i DSB First:

Klargøring Helsingør
Værkstedet Helgoland
Kystbanestrækningen (rengøring/vedligehold stationer)

Aftale om arbejdsopgaver mv. og ”fremmødetillæg” for stationsbetjente i DSBFirst

Aftale mellem DSBFirst Danmark A/S og Dansk Jernbaneforbund, om arbejdsopgaver mv. og ”fremmødetillæg” for stationsbetjente i DSBFirst Danmark A/S.

Aftalens indhold

Denne aftale omfatter alle stationsbetjente uanset tjenestested i DSBFirst Danmark A/S.

Parterne er enige om følgende forhold:

1. 30 S/H dage konverteres til 26 fri weekender årligt
2. Stationsbetjente skal i højere grad overtage opgaver forbundet med fækaliætømning på Hg
3. Stationsbetjente skal deltage i fjernelse af graffiti
4. Arbejdstøj udleveres fremover efter behov og udlevering efter pointsystem ophører
5. Vagters længde og placering på døgn tilpasses i højere grad i forhold til omløbsplaner
6. Stationsrengøringspersonale ansættes fremover med tjenestested på strækningen "Kystbanen"
7. Stationsbetjente deltager fremover i udbedring af komfortfejl på togsæt
8. Stationsbetjente deltager fremover i udbedring af fejl på infrastruktur
9. Uddannelsesprogrammer gennemgås

Parterne er herudover enige om at arbejde konstruktivt for at opnå enighed om nedenstående:

Der vil fremover kunne ske udveksling af personale mellem Hg og Helgoland i forbindelse med eksempelvis produktionsomlægning, fravær eller lign.

Parterne er endelig enige om, at medarbejdere omfattet af nærværende aftale tildeles et "fremmødetillæg" på kr. 135,00 per mødegang (prisniveau 01.04.07).

Fremmødetillægget gives i forbindelse med aktiv tjeneste / fremmøde, under uddannelse samt under ferie. Fremmødetillægget gives ikke ved fravær grundet fridag orlov eller lign. samt under sygdom.

Ikrafttræden

Aftalen er gældende fra den 11.01.2009 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Publiceret: 2009-01-08

Ny Løn

Ny Løn var opført på lønsedlerne d. 30.06.2008 med efterregulering pr. 01.07.2007. Der har som ventet, vist sig at være en del fejl med udbetalingen af ny løn. Fejlene ser ud til at hovedsagligt omhandle forkert anciennitets dato, forkerte benævnelser på div. tillæg, mgl. rangertillæg. Det samler vi selvfølgelig op på efterfølgende – ingen bliver snydt.

Forbundet udsendt DJ info nr. 30 – 2008 d. 18.06.2008 ”Problemer med Ny Løn”.

Møde vedrørende Ny Løn afholdt den 21. oktober mellem DSB HR-service A & F og DJ vedr. evaluering af Ny Løn.

Møde vedrørende Ny Løn afholdt den 25. november og 16. december mellem DSB HR-service A & F og DJ SPO vedr. evaluering af Ny Løn.

På mødet blev aftalt håndtering / udmøntning af en række generelle forhold, som DJ / SPO havde ønsket drøftet.

Områdegruppen udsendt Ny Løn status mail d. 19.12.2008 til gruppeformændene:

Kære Gruppeformænd - hermed status på Ny Løn - Kh. Jørn

Opfølgingsmøde Ny Løn forhold den 16.12.2008 i Sølvgade mellem HR-service A & F / SPO DSB

Seneste møde afholdt d. 25.11.2008.

Tilstede: Ulla Raun, Sjanne Jespersen, Dan B Kirchhoff, Jan R Christensen, Jørn Nicolaisen

Konklusioner:

På møderne blev aftalt håndtering / udmøntning af en række generelle forhold, som DJ / SPO havde ønsket drøftet. Det drejer sig om:

- Medl. omfattet af VOL (Togservice) - status - liste med ansættelsesdatoer tilstillet HR, der oplyste korrekt lønanciennitetsmæssig indplacering gennemført
- VDL aftalen - enighed om alle pensionsmæssigt løber VDL aftalen ud (lr. 27) Alle på VDL aftalen får stillingsbetegnelse Pgl
- § 55 og tillæggelse af pensionsskalatrin jf. bilag M - status - DJ tog forbehold for tillæggelse af pensionsskalatrin til medl. med § 55 tillæg. Har undersøgt regelgrundlaget, hvor forholdet ingen steder specifikt er nævnt. Må komme an på resultatet af en konkret sag / afgørelse.
- Individuelle løn-indplaceringer "Mestergruppen" drøftet. (Gulerod til alle) Drøftet mulighed for at give kvalifikationstillæg på 6000 kr. finansieret af "puljemiddel modellen" til ca. 40 mand.
- Funktionstillæg Rangering - status - enighed om alle, der opfylder betingelserne jf. Aftale af 25.10.1999 er berettiget til tillægget. Lister

fremsendt fra Fremføring og Togvedligehold. (Lønkørsel december måned lukket - forventes udbetalt januar 2009.)

- Funktionstillæg Pgl med særligt ansvar - afventer - Indstilling tilstillet DSB. DSB indhenter tilbagemelding fra lederne på udleveret liste.

Enighed om på alle forhold at en efterregulering skal finde sted.

Endvidere blev aftalt HR-service og Områdegruppen i fællesskab og i samme lokale behandler alle til områdegruppen indgåede individuelle forhold (når vi ikke inden jul)

Møde mellem HR-Service A & F / DJ i Valby d. 04.12.2008:

(DJ 03.12.2008)

Kvalifikationsløn / kvalifikationstillæg

I forbindelse med aftalen om ny løn skulle der have været aftalt en model for kvalifikationstillæg pr 1.10. 2008.

Der har været arbejdet med dette i de forskellige fagkategorier, hvor nogle er færdige og nogle er også afstemt med de lokale ledelser.

HR Service, Ulla Raun har afvist de foreslåede modeller, da der efter hendes mening er indbygget automatik i modellerne.

Vi var enige om, at de penge der kunne fremskaffes i indeværende år, dem skulle vi sætte os på. Vi kunne så bruge "puljemiddel modellen" til fordelingen i de enkelte områder. Dette indebære at der indtil der kan indgås aftale om modeller, må findes en løsning på, at få udmøntet tillæg specielt til de medlemmer, der er "hængepartier om" i det nye lønsystem.

Den langsigtede strategi er, at der afholdes et seminar i marts måned 2008, hvor vi og DSB ledelse, også de lokale ledelser, kan drøfte eventuelle kvalifikationsmodeller for de forskellige fagkategorier.

Møde mellem HR-Service A & F / DJ i Valby d. 18.12.2008:

Enighed om "puljemiddel modellen" udmøntes som en samlet pakke for hele DJ's område januar 2009.

Oversigtskema Ny løn (1 s.) revideret 15.01.2009 udsendt med kalender uge 4 – 2009. Oversigtskemaet gennemgået med områdegruppebestyrelsen.

Møde afholdt d. 29.01.2009 mellem HR-service og SPO, hvor vi drøfter indgåede henvendelser på individuelle sager.

Møde afholdt d. 11.02.2009, fortsat drøftelser af indgåede henvendelser på individuelle sager.

Meddelt at der på møderne var blevet gennemgået nogle af de mere simple indmeldte individuelle sager. Stadig udestående omkring flere generelle problemer.

Næste møde ikke aftalt.

Forbundet har udsendt medlemsinformation nr. 42 d. 26.11.2008:

”Status på ”Ny Løn”.

Dansk Jernbaneforbund og områdegrupperne har i dag afholdt et internt møde for at afdække hvilke problemstillinger, der endnu udestår i forbindelse med ”Ny Løn”. Områdegrupperne har oplyst, at der stadig er flere problemstillinger, som ikke er løst. Derfor har Dansk Jernbaneforbund kontaktet HR-service (DSB og DSB-S-tog a/s) med anmodning om en samlet forhandling. Det drejer sig bl.a. om individuelle indplaceringer og kvalifikationstillæg der skulle have været aftalt inden den 1. oktober 2008. Forbundet vil forlange, at forhandlingen er afsluttet inden udgangen af 2008.

Møde mellem HR-service / DJ afholdt d. 18.12.2008.

DJ information: Afklaring i sagen om manglende funktionstillæg DSB har informeret forbundet om, at de stationsbetjente, der endnu ikke har fået udbetalt funktionstillæg for rangering, vil få dette ved en straksudbetaling. Straksudbetalingen kan forventes at indgå på den enkeltes bankkonto fredag.

Der har fra forbundets side været en klar forventning om, at tillæggene ville blive udbetalt senest med udgangen af januar måned. Forbundets hilser med tilfredshed DSB's løsning.

Publiceret: 09-01-28

Udmøntning af kvalifikationsløn

Der er nu opnået enighed om udmøntning af kvalifikationsløn for følgende områdegrupper: SPO S-tog, LPO S-tog, TPO DSB og LPO DSB.

Det kan oplyses, at ikke alle medlemmer vil få del i kvalifikationstillægget, da midlerne er brugt til at få de "hængepartier" på plads, der opstod ved Ny Løn.

Publiceret: 2009-03-05

DJ Hb møde d. 03.02.2009:

Ændret Hb repræsentation

Næstformand i TPO, DSB Klaus Keis har sagt "ja tak" til et job som chef for planlægning og tjenestefordeling hos Erik Christensen i Onboard Service fra den 15. januar, og udtræder dermed af TPO og hovedbestyrelsen

Sag vedr. Railion tillægget på 2 ekstra lønrammer

DSB omklassificerer udlånte medlemmer, når de vender tilbage til DSB. Dermed bliver resultatet, at de to lønrammer bliver 'spist' ved senere omklassificering. Denne procedure har været skarpt kritiseret.

I forbindelse med Ny Løn er de to lønrammer nu helt væk. Eksempelvis oplever et medlem at Ny Løn satsen, er højere end den samlede tidligere løn, og dermed er det ekstra tillæg pludselig væk.

Ved udlånet til Railion blev medlemmerne lovet, at de to ekstra løntillæg var et personligt tillæg, der altid ville følge den enkelte, således at der altid ville være dette lønforspring i forhold til medlemmer, der ikke havde ladet sig udlåne.

Dette har vist sig ikke at være tilfældet.

Forbundet har på den baggrund anmodet advokaten om at rejse sagen overfor DSB med påstand om aftalebrud.

Publiceret: 2009-02-03

DJ Sektion DSB:

Konstituerende møde – 1. møde 3. periode – afholdt d. 6. november 2008.
Forretningsorden for Sektionsbestyrelsen godkendt. Konstitueringen fortsætter uændret.
Referat af 1. møde d. 06.11.2008 samt gældende forretningsorden for Sektionsbestyrelsen udsendt med kalender uge 4 – 2009 og lagt på hjemmesiden.

2. møde afholdt mandag den 12. januar 2009

Sektionsbestyrelsen afholdt udviklingsseminar d. 03.-04.03.2009.
Aktivitetsliste af 03.03.2009 (2 s.) Udsendt som fil med 2. indkaldelse.

Udtrykte håb om en mere velfungerende sektionsbestyrelse fremadrettet, efter et positivt seminar.

Næste (3.) møde afholdes tirsdag den 24. marts 2009 i Kastrup.

Uniform / Arbejdsbeklædning

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 07.11.2008 udsendt med kalender 48 – 2008
Uniformstyregruppemøde d. 10.12.2008

- Forbrug af uniformsgenstande. Oversigt forbrug i antal og omsætning udleveret. Generelt er forbruget i antal nogenlunde det samme, som i 2005, og rammeaftaler indgået medio 2006 slår nu igennem på omsætningen. Omsætningen viser nu et fald på ca. 2 mio. kr. pr år i forhold til 2005. Det er godt at se, at forventningerne på et fald på ca. 16 % i omkostningerne holder stik. Stor succes.

- Sampak af strømper, alle strømper kan nu kun rekvireres i 3-pak. Det giver reduktion i omkostninger til forsendelse. Det er ikke muligt at måle reduktionen endnu. Følges.
- Strikhue, et stort ønske fra flere personalegrupper. Indføres i samme model, som er valgt hos DSBFirst
- Leverandører arbejds- og sikkerhedsbeklædning, nye aftaler er indarbejdet og på nær enkelte restorder kører området uden problemer.
- Bestilling for minimum 12 point. Uniformsgruppen har besluttet, at et minimumskøb på 12 point er rimeligt. Det vil fjerne alle minimale forsendelser på f. eks. 3 par strømper eller en enkelt slipsenål. Det koster mindst kr. 52 at sende.
- Sanering af totalsortimentet 2009, uniformsgruppen vil i 2009 gennemgå totalsortimentet med hensigt på sanering af dette. Varegrupper, som næsten ikke omsættes, vil blive vurderet. Hele sortimentet vil blive gennemarbejdet.

Næste uniformsstyregruppemøde d. 12.03.2009

Arbejdstøjgruppemøde afholdt d. 05.02.2009:

Vask/rens af EN471

PJ oplyser at der fortsat er problemer med EN471 tøj, der er ødelagt efter en tur hos Karma. PJ har ikke det ødelagte tøj. Gruppen drøftede problemet ivrigt.

IC3 værkstedet har ikke som aftalt haft besøg af Carsten Larsen fra Karma. PJ oplyser at besøget har afventet en anden type reol, hvor der vil være bedre styr på det vasketøj, der kommer retur fra vaskeriet.

GW afklarer om det er muligt at lægge vask fra IC3 værkstedet i Århus over til Forenede Dampvaskerier (herefter FD) i en periode som et forsøg. PVK oplyser at man hos S-tog, hvor FD anvendes.

Enighed i gruppen om, at hvis det ikke giver problemer i forhold til kontrakten med Karma, så forsøges vask hos FD i en periode.

Foreslået at vi prøver at lægge temperaturmålere i lommen på noget af tøjet for at afklare hvor varmt tøjet vaskes/tørres. Problemet med EN471 tøj, der ødelægges menes at være for høje temperaturer i processen. Reflekser eller bagvedliggende tape smelter sammen på trods af, at vaskeriet oplyser at temperaturer i processen ikke er så høje, at det ødelægger produkterne.

PJ forespurgte på skjorte i overstørrelse. Henvender sig til Uniformcenter, som foretager sig det fornødne

PJ En medarbejder ønsker EN471 sommerpilotjakken. Den er udgået og erstattet af henholdsvis den almindelige EN471 arbejdsjakke og EN471 fleecetrøje. PJ melder tilbage til medarbejder.

Næste arbejdstøjgruppemøde d. 29.04.2009

Områdegruppen

Områdegruppen har d. 21.01.2009 anmeldt til DSB og Forbundet, at M-stbtj Henrik V Blunck gr. 10.09 Kb er lovligt valgt som gruppenæstformand.

Områdegruppen har d. 24.02.2009 anmeldt til DSB og Forbundet, at M-stbtj Kim J Nielsen gr. 10.11 Nf er lovligt valgt som gruppeformand. Stbtj Jan M R Nielsen gr. 10.11 Nf er valgt til gruppenæstformand.

Områdegruppen anmelder M-stbtj John Dickov gr. 10.18 Kastrup til DSB og Forbundet. John Dickov er lovligt valgt som gruppenæstformand.

Aftale mellem Fremføring og SPO af 06.02.2009 om STL tillæg underskrevet

Meddelt indgåelse af protokollat til aftale nr. 560.7 DSB Fjern og Regionaltog, fremføring og SPO DSB for mistede arbejdstidsbestemte ydelser for tillidsrepræsentanter og stationspersonale.

Det aftales at tillidsrepræsentanter og stationspersonale ved kompensation for mistede arbejdstidsbestemte ydelser tildeles 2 STL tillæg pr. dag.

DSB

Fagligt møde

Orienterede om afholdelsen af faglige møder blandt stationspersonalet på Helgoland, Østerport, Kastrup og på Københavns Hovedbanegård d. 27.01.2009

Mail udsendt d. 27.01.2009

Kære alle

Vi skal beklage, at I har valgt at nedlægge arbejdet. Vi er klar over, at I har haft en forventning om at jeres rangertillæg ville være på plads med udgangen af januar 2009.

Vi har løbende haft drøftelser med Dansk Jernbaneforbund og er blevet enige om, at der til de stationsbetjente, der endnu ikke har fået udbetalt funktionstillæg for rangering, vil ske en straksudbetaling.

I vil kunne forvente, at straksudbetalingen indgår på jeres bankkonto på fredag.

Med venlig hilsen

Lone Lindsby & Frank Olesen

DJ info d. 27.01.2009:

Stationspersonalet på Helgoland, Østerport, klargøringscentrene i Kastrup og på Københavns Hovedbanegård har her til formiddag nedlagt arbejdet kl. hhv. 10.20 og 10.45 og gået til fagligt møde.

Utilfredsheden drejer sig om manglende udbetaling af funktionstillæg for rangering, som er aftalt i forbindelse med overgangen til "Ny løn"

Aftalen om "Ny løn" er indgået i november 2007, og gældende fra 1. juli 2007. Det var aftalt med DSB, at alle forhold i aftalen ville være på plads medio 2008.

Dansk Jernbaneforbund og områdegruppe SPO DSB, har flere gange leveret materiale til DSB Fjern og Regionaltog, for at få bragt forholdet om

funktionstillægget på plads. Dansk Jernbaneforbund havde en forventning om, på mødet i december 2008, at funktionstillægget ville komme til udbetaling i slutningen af januar 2009. **Dette er ikke sket.**

Forbundet og DSB arbejder i øjeblikket på, at nå frem til en løsning på problemet med funktionstillægget, og det forventes at være løst inden for 24 til 48 timer.

Dansk Jernbaneforbund opfordrer medlemmerne til straks, at genoptage arbejdet.

Dansk Jernbaneforbund vil udsende ny information, i samme øjeblik der er fundet en løsning på den manglende udbetaling af funktionstillægget for rangering.

Debat:

Spørgsmål vedrørende mestre og formænds rangertillæg jf. Ny-løn?

Personalestyrelsens lønstatistikker ikke i overensstemmelse med vores nyligt udarbejdede Ny-løn skema?

Udtrykt ønske om at også overenskomstansatte, skal have gulerod tilsvarende mestergruppen.

Udtrykt problem at medlemmer ansat d. 01.09.2007 er blevet lovet de tidligere F1 og F3 tillæg ved ansættelsessamtaler.

Udtrykt, ønske om mere overskuelige lønsedler.

Klaget over manglende tilbagelevering af arbejdstøj efter vask.

Spørgsmål stillet vedrørende udlevering af sikkerhedsvest? Konstateret at sikkerhedsvest er et værnemiddel og derfor skal udleveres af DSB.

Spørgsmål til om det tidligere G4 kursus fortsætter?

Udtrykt undren over at medlemmer udlånt til DSBFirst, først er blevet indkaldt til stiftende generalforsamling 4 dage før afholdelsen.

Områdegrupeformanden oplyste, at der stadig er sager vedrørende Ny-løn og at områdegruppen fortsat vil anmode om opfølgingsmøder i HR-Service, Aftaler & Forhandling indtil alle problemer er gennemgået.

Meddelte at de nuværende grundkurser kører over 4 uger og at et nyt G5 om OK-forhold er under udvikling.

Beretningen godkendt.

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt materiale indgået.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU d. 17.12.2008 (næste møde den 26.03.2009)**

Referat af HSU d. 25.09.2008 udsendt med kalender uge 49 - 2008

Referat af ekstra ordinært HSU d. 06.11.2008 udsendt med kalender uge 49 – 2008

Referat af Arbejdsmiljørådsmøde d. 01.12.2008 udsendt med kalender uge 10 – 2009

AMR 01.12.2008, Pkt. 4

Drøftelse af Samarbejdscharteret betydning for samarbejdet i Arbejdsmiljørådet.

Flg. blev fastslået;

- Det vigtigste er formålet med samarbejdscharteret, dvs ønsket om at inddrage medarbejderrepræsentanterne. I forbindelse med arbejdsmiljøarbejdet understøttes den gode intention allerede ved nedsættelse af referencegrupper og ved involvering af medarbejdere i mange forskellige konkrete arbejdsopgaver.
- Vigtigt at præcisere at der er tale om samarbejde og at få defineret forventninger til rollerne tydeligt og klart.
- Vigtigt, at skelne mellem ledelses- og samarbejdsopgaver.
- Vigtigt at gøre sig klart hvornår der blot kan informeres og hvornår der skal træffes fælles beslutninger
- Vigtigt at huske på at samarbejde også kræver ansvar
- Involvering kan have 3 former:
Information, Drøftelse, Udvikling af nye ideer

Punktet blev afsluttet med en konstatering af at Arbejdsmiljørådet er et underudvalgt til HSU, og samarbejdscharteret følges som ramme for arbejdet i Arbejdsmiljørådet.

Pkt. 5

Den fremsendte indstilling om at ændre begrebet Sikkerhedsrepræsentant til Arbejdsmiljørepræsentant, blev vedtaget med forsvikring om at der kun er tale om en navneændring. Lovgivningsgrundlag, arbejdsopgaver, roller, ansvar og beskyttelse som tillidsvalg er ikke ændret.

Ændringen træder i kraft i og med valg af Arbejdsmiljørepræsentanter i 1. kvartal af 2009. I overgangsperioden vil titlen sikkerhedsrepræsentant stå i parantens.

Der var flere tilkendegivelser om at tage skridtet helt ud, således at Sikkerhedsorganisation og Sikkerhedsledere også ændre navn til Arbejdsmiljøorganisation og arbejdsmiljøleder, disse tilkendegivelser vil blive fremstillet i en kommende indstilling til Arbejdsmiljørådet.

Budget 2009

Prognose medarbejderstyrke 9308 (9290 i 2008)

Indtægter 11.020 mio. kr. (10.835 i 2008)

Driftsomkostninger 8.590 mio. kr. (8.206 i 2008)

Forventet resultat 450 mio. kr. (755 i 2008)

Investeringsbudget 2.500 mio. kr. (2.000 i 2008)

Internationale aktiviteter

DSB og EuRailCo har via det fælles selskab, T-banebolaget Stockholm AB, afleveret budet på Tunnelbanan i Stockholm 15. august 2009. Der har været clarificationmøder, ligesom der er en spørgsmål-svar-procedure i gang. SL har udpeget MTR (Hong Kong) som den fremtidige operatør januar 2009 efter forhandling, hvorefter den valgte operatør overtager driftsansvaret i november 2009.

Desuden har First Jylland ApS afleveret tilbuddet på Midt- og Vestjyllandstrafikken 20. oktober 2008, og der har været præsentation for Trafikstyrelsen 12. november 2008. Herefter forventes det, at der indledes forhandlinger, herunder afgives et final offer. Trafikstyrelsen har udpeget Arriva som den fremtidige operatør i begyndelsen af 2009. Driftsstart formodes at finde sted i december 2010. Herudover er der afleveret tilbud på Vestbanen 25. november 2008.

Endvidere er det mellem DSB og First Group etablerede fælles budselskab DSBFirst Väst AB blevet prækvalificeret til at byde på Västtrafik ved Göteborg. Tilbuddet skal afleveres 20. februar 2009. Västtrafik forventes at udpege den fremtidige operatør 25. august 2009.

Herudover er DSB i overensstemmelse med den internationale strategi i gang med at etablere et core tilbudsteam i Tyskland for at byde på franchises der. Teamet forventes at være etableret i begyndelsen af 2009.

Endeligt har DSB etableret et samarbejde med RATP Développement (Paris Metro) og Siemens med det formål at søge om prækvalificering til drift og vedligehold på den eksisterende Metro i København. Ansøgning om prækvalificering blev afleveret 7. november 2008.

Parallelt hermed er DSB, RATP Développement og Siemens i dialog om et tilsvarende samarbejde vedr. ansøgning om prækvalificering på Cityringen, som er en udbygning af Københavns Metro. Prækvalificeringen forventes bekendtgjort i december 2008.

HSU DSB 17.12.2008

Tillidsrepræsentant-Portal (TR-Portal)

TR-portalen er etableret og i funktion.

Pt. fungerer portalen som informationsportal omkring 2010, hvor der løbende gives status på 2010 efter afholdelse af møder i HSU-koordineringsgruppen.

TR-portalen er en portal primært målrettet tillidsrepræsentanterne i et lukket forum. Adgangsbegrænsningen er indtil videre valgt, da der fremadrettet vil kunne ligge dokumenter alene til brug for tillidsrepræsentanter.

TR-Portalen vil løbende blive udbygget med flere funktioner og skal i sin fulde udbygning fungere som en samlet indgang til den information, som tillidsrepræsentanterne må have behov for i udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant i det daglige.

Som eksempler herpå kan være:

- samarbejdsforhold (link til Samarbejdsportalen)

- personalepolitikken (samlet politik inkl. vejledninger)
- fælles informationsportal ved store projekter/organisationsændringer

Medarbejdersiden ønsker en formel godkendelse af portalen efter en drøftelse af forhold omkring indhold, rettigheder og opdatering; men særligt ønskes drøftet, hvilke ressourcer DSB stiller til rådighed for portalen samt hvorvidt koncernledelsen stiller krav til indhold af informationer på portalen i lyset af at denne ligger på DSB's Intranet.

På vegne af medarbejdersiden i HSU
Henrik Horup

Implementering af nyt lønsystem

Lønnen i oktober blev udbetalt via det nye lønsystem. Det blev en succes, idet der ikke opstod store fejl var. Der var dog 83 medarbejdere i Kort & Godt, hvor lønnen blev forsinket 1 bankdag pga. en manglende autorisation hos den godkendende medarbejder i Kort & Godt.

Lønsedlerne blev forsinkede pga. en teknisk fejl hos DSB's leverandør. Det er der rettet op på, og lønsedlerne vil komme rettidigt fremover.

Beredskabet i PersonaleCentret var ekstra højt omkring den 1. november 2008, og der kom ca. 500 henvendelser om medarbejderes løn, lønsedler mv.

Fra januar 2009 udsendes lønsedler via e-boks. Det vil dog stadig være muligt at få sin lønseddel på papir, dog kræver det, at medarbejderne aktivt tilvælger papirudgaven. Det gøres på abc.

Overgang til elektroniske lønsedler

På HSU-mødet i december 2007 blev forelagt information om DSB's overgang til elektroniske lønsedler samt lønsedlens nye udseende.

Det er besluttet at udsende disse to informationer uafhængigt af hinanden for, at sikre så enkel information til medarbejderne som muligt. Lønseddelen skifter således udseende ved lønudbetalingen ultimo oktober 2008, og elektroniske lønsedler i E-boks træder i kraft pr. 1. januar 2009, hvor den første lønseddel modtages i E-boks ultimo januar 2009.

Medarbejderne har fortsat mulighed for, at tilmelde sig til en papirlønseddel, hvis de ikke ønsker at anvende E-boks. E-boks kan ligeledes anvendes igennem en privat netbank.

Dette betyder i praksis at information til relevante parter i DSB bliver således:

Ledere og tillidsrepræsentanter modtager

Brev om at der udsendes informationsmateriale til medarbejderne om lønsedlens ny udseende samt en opfordring til at hjælpe medarbejderen ved spørgsmål. Materiale der udsendes til medarbejderne følger ligeledes. Brev udsendes via e-mail adresse i uge 42 2008.

Brev om at der udsendes informationsmateriale til medarbejderne om overgang til elektroniske lønsedler i E-boks samt en opfordring til at hjælpe medarbejderen ved spørgsmål. Materiale der udsendes til medarbejderne følger ligeledes. Brev udsendes via e-mail adresse i uge 49 2008.

Medarbejderne modtager:

Brev med relevant information om lønsedlens ny udseende samt en demonstrationsudgave af lønsedlen. Medarbejderne informeres ligeledes om relevante kontaktpersoner ved spørgsmål. Brevet sendes til medarbejderens privatadresse i uge 43 2008.

Brev med relevant information om overgang til E-boks, folder fra E-boks samt information om tilmelding til papir lønseddel. Medarbejderne informeres ligeledes om relevante kontaktpersoner ved spørgsmål. Brevet sendes til medarbejderens privatadresse i uge 50 2008.

Der orienteres om overgangen til lønsedlens nye udseende i en artikel i DSB i dag den 28. oktober 2008.

Der orienteres ligeledes om overgangen til elektroniske lønsedler via E-boks i en artikel i DSB i dag den 16. december 2

- **Ekstra ordinært HSU møde d. 05.01.2009**

Status sporskifte 2010 ESA

Herunder afledte organisationsændringer (HR, IT, Ejendomme, Fjern- & Regional OBS og Togvedligehold)

- **HSU seminar d. 04.-05.02.2009**

Status sporskifte 2010:

3% passager vækst

200 mio. kr. i effektiviseringer – 200 mio. kr. i budgetår 2009 og 200 mio. kr. i budgetår 2010

International omsætning 40 mio. kr. – til dato 28 mio. kr.

Image indeks 60 – til dato indeks 53,6

De planlagte sporskifte tiltag fortsætter 2009 og 2010 (regularitetsprojekt, rejsefokuserede tiltag, indkøbsprojekt og 5 tværgående projekter).

En kommerciel strategi med kommercielt driftsfokus

Ny Vision for DSB:

”Rejse med omtanke

Gennem nærvær, fokus og handlekraft vil vi vise omverdenen, hvordan bæredygtige kollektive rejseformer gøres til kundernes naturlige valg”

DSB Værdidage: nærvær, relevans, retning –

Værdidage afholdes februar/marts efter samme koncept som i 2006 med værdispillet.

Værdispil, adfærds kort, dilemma

- **OSU Fjern- & Regionaltog ekstra ordinært d. 05.01.2009 og ordinært d. 19.01.2009 (næste møde d. 03.04.2009)**

Referat af OSU møde d. 20.10.2008 udsendt med kalender uge 47 – 2008

Referat af ekstra ordinært OSU møde d. 31.10.2008

På ekstra ordinært OSU Fjern- & Regionaltog d. 31.10.2008 blev "targets" for projekt ESA udmeldt. Fjern- & Regionaltogs andel af de 215 mio. kr. blev 57,7. Fordeles med 20 mio. til Togvedligehold, 10 mio. til FF, 10 mio. til Togpersonale, 7 mio. til Salg, resten til Teknik og mindre særlige områder.

På ekstra ordinært OSU møde d. 05.01.2009 blev ESA og DSB First drøftet. DSB vil afskedige 215 medarbejdere.

OSU møde d. 19.01.2009

DSB afskediger via ESA projektet 169 medarbejdere heraf er 79 fra Fjern- & Regionaltog

Meddelte mail sendt til OSU Fjern og Regionaltog d. 15.1.09 vedrørende kystbanens overgang til DSBFirst.

OSU Fjern- & Regionaltog
Formandsskabet

Vedhæftet som fil - brev af 05.12.2008 fra DJ til First.

Herved fremsendes DJ SPO DSB's kommentarer/bemærkninger til dagsordenens punkt 7 "DSB First" på OSU mødet i DSB Fjern- & Regionaltog d. 19.01.2009 i Sølvgade:

DJ SPO har siden OSU mødet i Fj- & R d. 21. februar 2008 konstant på officielle SU møder og i alle andre mulige sammenhænge rykket DSB for en afklaring af personalets forhold i forbindelse med planlægning af driften på Kystbanen, efter DSB First fik tildelt udbudskontrakten.

Den 23. maj 2008 lå der en underskrevet aftale mellem DSB / DSB First / DJ om midlertidigt udlån af tjenestemænd.

Ifølge de milepæle, der var indlagt i udbudsmaterialet og kontrakten skulle f.eks. al virksomhedsoverdragelse af medarbejdere indrapporteres til Trafikstyrelsen som "milepæl" pr. 01.07.2008. Ingen af SPO's overenskomstansatte medlemmer blev varslet virksomhedsoverdragelse. Hele opbygningen af driftsorganisationen

"Kystbanen A/S", der skal drive den danske del af trafikkontrakten, var langt bagefter de aftalte "milepæle". Da DJ og First underskrev udlånsaftalen d. 23. maj var det med henblik på at få afholdt samtaler og få fremsat tilbud om udlån / ansættelse. Forbundet rykkede Direktøren i First skriftligt d. 2. og 23. september 2008, da der intet tegn på fremdrift fremkom hen over sommeren.

Først efter OSU møde d. 20. oktober 2008 blev behovet for stationspersonale til DSB First oplyst (37)

Efter møde d. 24. og d. 29. okt. mellem First og DJ lå en tillægsaftale klar på stationspersonalets område - og så skal jeg høre på OSU d. 5. januar, at forsinkelserne skyldes nøl fra DJ. Den myte ønsker jeg endegyldigt aflivet i et officielt OSU mødereferat.

Der blev afholdt medarbejderinformationsmøde i Hg (Helsingør musikteater) onsdag den 10.12.2008:

- De medarbejdere i Hg, der skal til København, havde intet hørt fra DSB om nyt tjenestested - på trods af gentagne forespørgelser til nyt arbejde.

- Der er intet praktisk på plads for Klg Hg, hverken planer, turskifter eller andet er klart. Der mangler stadig en tilkendegivelse fra First om hvad man vil.

- Tiden er nu blevet så fremskreden at alt hvad der skal laves af planer for K09 må blive lappeløsninger. der vil ikke være tid til at udarbejde flere forslag til turskifter - ej heller turvalg. Planlægningen må begrænses et nød-turskifte med tilhørende arbejdsplaner i grovskitse. Turskiftet vil selvfølgelig overholde normen, men må påregnes at skulle justeres senere.

Endvidere har der også været stor uklarhed om udførsel af klargøringsproduktionen på Helgoland indtil d. 5. januar, hvor status blev meldt ud på medarbejderinformationsmøder på Hgl. Og ligeledes servicepersonalet på stationerne.

DSB har været bekendt med situationen, bl.a har Benny P Fremføring fået en bunke mails fra personalet i Hg, hvor han blev hårdt presset p.g.a. det (dårlige) psykiske arbejdsmiljø blandt Stbtj i Hg. Fremføring var også hårdt presset af manglende lkf - uklarhed om produktionen omkring DSB First og de afsmittende forhold på Fremføring.

Dette gjaldt efterhånden også for andre dele af Fjern- & Regionaltog. Organisationen drænes for kræfter.

Selv om der ikke var styr på planlægningen i First kunne man ellers læse i DSB I Dag nr. 40 d. 2. dec. s. 2: Sir Moir Lockhead administrerende Direktør First Group, Er First klar til driftstart? "Ja, de har forberedt sig godt, og alle virker meget opsatte på at komme i gang med at overtage trafikken. Jeg var imponeret over at se, hvor godt DSB First teamet arbejdede målrettet sammen for at være helt klar til at overtage trafikken fra den første dag."

Den slags statement virker ikke særlig troværdigt overfor de involverede, men selvfølgelig bliver DSB I Dag efterhånden skrevet mere af politiske hensyn til medier og journalister, end det bliver skrevet for medarbejderne i DSB.

Områdegruppen har iøvrigt i glimrende samarbejde med den lokale Rangermester forsøgt at mane til ro og besindighed og holde tingene internt i DSB, når frustrationerne blandt personalet flammede op. Og det har ikke været helt let. Konerne har jo også hele tiden spurgt, ved du da ikke snart, hvad du skal - i det nye år - det hed jo ikke længere efter jul og nytår.

Onsdag d. 7. januar blev der så endelig udsendt breve med tilbud om udlån/ansættelse.

SPO vil i den anledning gerne udtrykke sin anerkendelse og påskønnelse af, OSU formanden tog så kontant action på situationen d. 5. januar efter drøftelsen af forholdet på det ekstra ordinære OSU møde s.d..

Den lokale SPO gruppe "gr. 10.09 Klg Kb/Hg" afholdt ordinær generalforsamling onsdag d. 7. januar, hvor undertegnede deltog og endelig kunne bringe nyt, således fik vi da mulighed for at sige farvel og tak på værdig og anstændig vis til de medlemmer, der har valgt beskæftigelse i DSB First (den officielle afskedsfest afholdtes d. 01.12.2008).

Nedtællingen er kørt, og First skal være driftklar pr. 11.01.2009 med forbedret rettidighed og kvalitet jf. kontraktkravene - det bliver svært - uden hjælp fra Store DSB og uden hjælp fra DJ.

Jeg håber, vores fælles erfaringer kan bidrage til fremme af en bedre proces ved evt. kommende vundne udbud - det må absolut være en fælles interesse.

M.v.h.

Jørn Nicolaisen

- **OSU Økonomi d. 18.12.2008 (næste møde d. xx.xx.2009)**
Ingen afholdt
- **ESU Salg d. 12.01.2009 (næste møde d. 25.02.2009)**

Meddelte ESU møde afholdt d. 25.02.2009, hvor der blev udmeldt en ny regionsstruktur (2 regioner, øst/vest)
Udmeldt sparekrav på 250 mil. 150 mil. er fundet, yderligere 100mil. skal findes. I forbindelse med det kommende arbejdsmiljø certificering, bliver arbejdsmiljøet gennemgået på 15 stationer.
Ytret betænkelse omkring ideen med ESISU, sikkerheden kan tage for lang tid.

- **ESU Togvedligehold d. 17.12.2008 (næste møde d. 12.03.2009)**

Organisationsændringer pr. 12.1.09 gennemgået. Togvedligeholdelse er opbygget af:

- 6 værksteder/klargøring
- 2 støtteafdelinger
- 2 stabsafdelinger

Således:

- Driftsafvikling, Klargøring
- Driftsværksted Øst
- Driftsværksted Vest
- Driftsværksted Fredericia
- Komponentværksted
- Ombygning

2 tværgående støtteafdelinger

- Teknik
- Logistik

2 stabsfunktioner

- Stab
- Kvalitet

Overordnede organisationsændringer:

- Stab OBV 5 og administration for Lok/vogne samles på Otto Bussesvej 2
- Der etableres en samlet logistik organisation for vestområdet
- I østområdet forbliver logistikopgaver indtil videre uændret
- Ombygning består af tidligere Ombygning og Kombiværksted Nord
- Komponentværksted består af tidligere værksted Vest (Spanien 20)
- Driftsværksted Fredericia består af tidligere MR/MQ eksklusiv Kombiværksted N
- Driftsværksted Vest består af tidligere IC4/IC2/IC3, samt infrastruktur Sonnesgade.
- Driftsværksted Øst består af tidligere Lok/vogne og El-teknik
- **ESU Fremføring d. 11.12.2008 (næste møde d. 12.03.2009)**

Referat af ESU møde d. 29-30.09.2008 udsendt med kalender uge 50 – 2008

Referat af ESU møde d. 12.12.2009 udsendt med kalender uge 9 – 2009

Meddelte at pilot projekt med kameraovervågning af forsyningsenheder påtænkes.

Jf. ESA projekt skulle skæres 17 hoveder, resultatet blev 14 hoveder.

Digital rygsæk Stbtj skal beskrives i SIN. Problemer med at besætte et hold til uddannelse i Den Digitale Rygsæk.

ESU DSB Togpersonale d. 12.02.2009 (næste møde d. 06.05.2009)

OBS er Togpersonalekontorets og TogsERVICE's nye navn. On Board Service - ombord service, alt skal hedde noget på engelsk.

Meddelte at meget af mødet havde handlet om fodboldvold og de initiativer der skal afhjælpe problemerne.

Blå traktorer på Kh blev drøftet. Traktorerne er konstrueret og beregnet til indendørs kørsel.

- **ESISU DSB Ejendomme d. xx.xx.2009 (næste møde d. 01.04.2009)**

Referat af ESISU DSB Ejendomme d. 08.10.2008 udsendt med kalender uge 44 – 2008

Ad. 7: Regnskab.

- Revisionsmøde afholdt d. 06.01.2009 i Århus
- Næste revisionsmøde d. 28.04.2009 i Ng
- Årsregnskab 2008 (5 s. udsendt som fil med 2. indkaldelse)
- 2. udkast Inventarliste af 31.12.2008 (2 s. udsendt som fil med 2. indkaldelse)
- 2. udgave oversigtsskema over lokalgrupperegnskaber 2008 (1 s. udsendt som fil med 2. indkaldelse)
- Budget 2009 (3 s. udsendt som fil med 2. indkaldelse)

Aktuelt medlemstal pr. 31.12.2008: 624

Medlemslister af 01.02.2009 udsendt d. 20.02.2009

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (8 s.) af 6. marts 2009. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2009 udsendt med kalender uge 11 – 2009

Lokalgruppemidler januar kvartal 2009

Lokalgruppemidler januar kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.02.2009 inkl. ekstra bevilling til afholdelse af ordinære gruppemøder.

Regnskab 2008 inklusive inventarliste af 31.12.2008 og oversigt over lokalgrupperegnskaber 2008 godkendt

Budget 2009 taget til efterretning

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: § 5 nye funktionstillæg af 13.01.2009

Materiale: 1. udkast til § 5 nye funktionstillæg af 13.01.2009 (11 s.) udsendt som fil med 2. indkaldelse.

oplæg af 13.01.2009 til: "*Tilslutnings aftale mellem DSB og DJ/SPO*".

Papiret blev behandlet i Ok-udvalget d. 13.01.2009 inkl. alle input fra områdegruppens udvalg og lokalgrupper jf. 1. behandlingen på 5. møde d. 11.12.2008.

Papiret renskrives, drøftes og eventuelt vedtages på 7 møde d. 30.04.2009

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-service-udvalget genoprettet.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Preben Henriksen og Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Meddelte at Kurt Hansen vil fortsat fungere som web-marster for områdegruppen. Opfordrede lokalgrupperne til at efterse egne sider for opdatering af navne tlf. nr. osv.

Næste møde: ikke aftalt

GTA Togsæt (den: 11.11.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B

Kirchhoff, Cristian Ghetz, Steen H Nielsen. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgsmøder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 11.11.2008 med næstformænd.

Næste møde: ikke aftalt

Værksted-udvalg (1. møde d. 28.11.2008)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 18.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Per E Svendsen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg. Togservice tilbage til Tokt. Ny Togpersonalechef Erik Christensen

Næste møde: ikke aftalt

Togservice-udvalg (d. 29.01.2009)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Jan Stiigvad, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Ny Konstitueret Togservicechef S O K Larsen udnævnt midlertidigt i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Møde i OU / ESA referencegruppe d. 18.12.2008.

Meddelte at møde afholdes d. 11.03.2009 med deltagelse af John Dickov og Dan Kirchhoff vedrørende produktionen i Kac.

Aftalt at produktionen og bemanningen skal følges ad

Næste møde: 26.03.2009

Fremføring (8. møde den: 24.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Kim Jesper Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

9. møde i udvalget afholdt den 24.11.2008 i Fredericia
Kvartalsmøde med Fremføring afholdt d. 04.12.2008

Næste møde: ikke aftalt

OK2008 (den: 13.01.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 – 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Fællesoverenskomst indgået

16. oktober 2008

Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

- Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling
- En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder
- Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag
- Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede. Fra 1. april 2009:
- Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.
- Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

Fællesoverenskomst mellem DSB og OAO er indgået

3. februar 2009

Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Offentligt Ansattes Organisationer - det statslige område - er indgået med gyldighed fra 1. april 2008

Fællesoverenskomsten ophæver Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Statsansattes Kartel gældende fra 1. april 2005.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Pjece om seniorbonusordning

18. december 2008

Ansatte, der er omfattet af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, har i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011 ret til en seniorbonus, når de når en bestemt alder.

Den ansatte har endvidere ret til helt eller delvist at veksle sin seniorbonus til et antal seniordage, eller at veksle seniorbonussen til et ekstraordinært pensionsbidrag.

CFU og Personalestyrelsen har i samarbejde udarbejdet en pjece om seniorbonus, hvor man kan læse om retningslinjerne for seniorbonussen.

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

18. december 2008

Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb mv. er reguleret med virkning fra den 1. januar 2009.

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)
Procentreguleringen er opgjort til [128,8628 pr. 1. april 2009](#) og [129,6544 pr. 1. oktober 2009](#).

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008, d. 30.01.2009 og d. 10.03.2009)

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelser (møde afholdt d. 16.01.2009 – afsluttet)

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (møde afholdes d. 30.01.2009 – blev aflyst)

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Uddannelse (møde afholdt d. 20.01.2009 og d. 28.01.2009)

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Konvertering af tillæg for stations- og depotservicepersonale

I perioden optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstillæg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Meddelte at HR-Service, Aftaler og Forhandling hurtigst muligt vil indkalde til drøftelse.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Pjece om seniorbonusordning

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

TR-aftalen af 01.10.2008

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområde

Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

- 1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
- 2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

Næste møde: ikke aftalt

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08.

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Cristian Ghetz.

Referat af SMU møde d. 25.11.2008 udsendt med kalender uge 4 – 2009

SMU møde afholdt d. 25.02.2009.

DJ Sikkerhedsbranchemøde Stationspersonalet afholdt d. 06.03.2008 i Valby

Næste DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet den 18.03.2009 med emnet "sund nat på banen"

SMU møder 2009: den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 10.09.2009 / den 26.11.2009.

(Deltager Cristian Ghetz)

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (1. møde 09 d. 25.02.2009):

Repræsentanter:

Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2009: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009

Næste møde: d. 11.05.2009

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Fra kongressen:

Uddannelse – stationsbetjent som erhvervsuddannelse:

At sikre en kompetencegivende uddannelse der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder. Dette vil være med til at sikre vore job, også i forbindelse med kommende udliciteringer.

Ad. 8c: Ordinære gruppemøder januar / februar 2009

Områdegruppen vil være repræsenteret på følgende ordinære gruppemøder:)*

Lokalgruppe 10.01: afholdt tirsdag d.3.februar 2009 * Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.02: afholdt tirsdag d.17.februar 2009* Beretning og regnskab godkendt

Lokalgruppe 10.03: afholdt torsdag d. 22. januar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.04: afholdt mandag d. 2. februar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.05: afholdt torsdag d. 5. februar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.06: afholdt tirsdag d. 10. februar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.07: afholdes fredag d. 27.marts 2009 Kl. 15.30*

Lokalgruppe 10.08: afholdt torsdag d. 12.februar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.09: afholdt onsdag d. 7. januar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.10: afholdt fredag d. 30. januar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.11: afholdt lørdag d. 7.februar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.12: afholdt fredag d. 23. Januar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.13: afholdt onsdag d. 11. februar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.14: afholdt mandag d. 19. januar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.15: afholdt torsdag d. 22. januar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.16: afholdt fredag d. 6. februar 2009 * Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.17: afholdt fredag d.13. februar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppe 10.18: afholdt onsdag d. 4. februar 2009* Beretning og regnskab godkendt.

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2009 orienteres om processen fra indhentelse af OK-krav fra medlemmerne på gruppemøderne i 2007 til Aftale- / OK- fornyelsen den 01.04.2008. Beretning og regnskab skal godkendes.

Ad. 8d: Områdegruppebestyrelsesseminar september 2009

Jf. 3. møde d. 18.09.2008 i York vil beslutning / bevilling til områdegruppeseminar og næstformændenes deltagelse i områdegruppearrangementer godkendte områdegruppebestyrelsen på dagsordenens pkt. 9 på 5. møde d. 11.12.2008 i Ng afholdelse af seminar 12/12 d. 07.-09.09.2009 på LO-skolen Hg. Ekstern underviser i Ok-/ forhandlingsstof. Budget kr. 60.000.

Fra tillidsmandsmødet april 2008:

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 3 handlingsplaner, der skal medvirke til –

”at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling”

”Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter.”

”Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende”

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister januar kvartal 2009

Medlemsliste af 1. februar 2009

Medlemslister udsendt elektronisk d. 20.02.2009 til lokalgrupperne
Medlemstallene bliver således opgjort pr 31.12.2008

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Ad. 9b: 1. maj i Fælledparken

Forslag om bevilling på kr. 6000 til medlemspleje i forbindelse med afholdelsen af 1. maj i Fælledparken København.

Bevilling godkendt

Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2009:

- 6. møde tirsdag den 10. marts 2009 i Nyborg
- 7. møde torsdag den 30. april 2009 i Nyborg (med næstformænd)
- 8. møde onsdag den 3. juni 2009 i Nyborg
- 9. møde / seminar den 07.-09.09.2009 i Hg
- 10. møde torsdag den 29. oktober 2009 i Nyborg
- 11. møde torsdag den 17. december 2009 i Nyborg (med næstformænd)
- **Ordinære lokalgruppemøder med valg januar / februar 2010**

Møderække med SiR/TR i 2009:

- Tirsdag den 21. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 22. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold
- Mandag den 5. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Tirsdag den 6. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold
- **Valg til EU Parlamentet – 7. juni 2009**

Søndag den 7. juni 2009 skal vi i Danmark både stemme om ændring af tronfølgeordenen samt stemme 13 medlemmer ind i Europa-Parlamentet . Valg af medlemmer til Europa-Parlamentet afholdes hvert femte år i EU's medlemsstater. Det er syvende gang at vi stemmer om, hvem der skal sidde i Europa-Parlamentet. Ved valget den 4.-7. juni 2009 skal der i EU vælges 736 medlemmer til Parlamentet for perioden 2009-2014.

- **Valg til Kommuner og Regionsråd tirsdag den 17. november 2009**

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
 - Hovedbestyrelsen DJ i **2009**: den 03.02.2009 / den 20.04.2009 / den 08.-10.06.2009 (studietur) / den 16.06.2009 / den 26.08.2009 / den 22.10.2009 / den 10.12.2009
 - Sektionsbestyrelsesmøde i **2009**: den 12.01.2009 / den 03.-04.03.2009 seminar / den 24.03.2009 / den 15.06.2009 / den 21.09.2009 / den 03.12.2009
 - HSU-DSB i **2009**: ekstra ordinært den 05.01.2009 / den 04.-05.02.2009 seminar / den 26.03.2009 / den 18.06.2009 / den 23.09.2009 / den 10.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
 - DSB Arbejdsmiljørådet i **2009**: den 16.03.2009 (deltager Niels Sørensen – suppleant Carsten M Olesen)
 - OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2009**: ekstra ordinært den 05.01.2009 / den 19.01.2009 / den 03.04.2009 / den 25.06.2009 / den 02.10.2009 / den 17.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
 - OSU Økonomi i **2008**: den 14.03.08 / den 27.06.08 / den 01.10.08 / den 18.12.08 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
 - ESU-møder (Salg) i **2009**: den 12.01.2009 / den 25.02.2009 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
 - ESU- møder Togvedligehold i **2009**: den 12.03.2009 / den 15.06.2009 / den 21.09.2009 / den 26.11.2009 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
 - ESU i Fremføring i **2009**: den 12.03.2009 / (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
 - ESU- møder Togpersonale i **2009**: den 12.02.2009 / den 06.05.2009 / den 08.09.2009 / den 15.12.2009 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Jan Stiigvad)
 - ASISU i TogsERVICE i **2009**: den 17.03.2009 / den 16.06.2009 / den 15.09.2009 / den 16.12.2009 (Deltager Per Svendsen, Jan Stiigvad, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens,)
 - ESISU Ejendomme - møder **2008**: den 04.04.08 / den 03.07.08 / den 08.10.08 / den 19.12.08 - flyttes til jan. 09 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
 - HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2009**: (Deltager Jørn Nicolaisen)
 - DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2009**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2009**: den (Deltager Dan B Kirchhoff)

- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2009**: den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 10.09.2009 / den 26.11.2009 (Deltager Cristian Ghetz)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2009**: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009 (Repræsentanter: Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Mødet sluttet kl. 15.00

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Arne D Jørgensen

Jens Chr. Andersen

Mogens H Christensen

Per Jenner

Henning E Laursen

Lasse F Andersen

Cristian Ghetz

Kurt L Olsen

Kim Jesper Nielsen

Henrik R Frederiksen

Per E Svendsen

John Dickov
