

***Dansk Jernbaneforbund***  
***Stationspersonalet***  
***Områdegruppe DSB***

- 0 -

**Bestyrelsesmøde**

**Tirsdag den 6. september 2005 klokken 10.30**

**Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,**

**5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

***Referat af 9. møde***

**Referatet findes også på områdegruppens hjemmeside:**

[www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

Sendt til trykning og udsendt elektronisk pr. e-mail den 02. oktober 2005

**Tilstedeværende:**

Rgm Jørn Nicolaisen,	Områdegrupeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Kurt Hansen,	Områdegruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Arne Due Jørgensen	Grupeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Per Jenner,	Grupeformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Knud O Larsen	Grupeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Grupeformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Grupeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Grupeformand	gr.10.10	Kastrup
Dtbjt Preben Henriksen,	Grupeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Grupeformand	gr.10.13	København
Rgm Bent W Frederiksen	Grupeformand	gr.10.14	Helsingør
Rgm Jens Chr. Andersen	Grupeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Lars N Rasmussen,	Grupeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Rune H Engstrøm	Grupeformand	gr.10.18	Kastrup

**Gæst:**

Rgfm Hans V Hvestendahl,	Gruppenæstformand	gr.10.09	Helsingør
--------------------------	-------------------	----------	-----------

**Afbud:**

Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Jan R M Nielsen,	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F

**Dagsorden:**

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

• Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

• 1. indkaldelse var vedlagt følgende bilag:

- *ingen*

• 2. indkaldelse er vedlagt følgende bilag:

- *Regnskab 1. januar – 30. juni 2005 (uden underskrifter)(3 sider)*
- *Regnskab 1. januar – 30. juni 2005 (med underskrifter) (3 sider)*
- *2. udgave af 2. handlingsplan 2005 (9 sider)*

• Udsendt den 4. september 2005 - materiale til pkt 8a: OK2005 – status

•Omdelt på mødet:

- Brev af 29.08.05 fra HR-service – Tolkning af bekendtgørelsen om helbredskrav på jernbaneanrådet
- Referat af forhandlingsmøde d. 1. juli 2005 mellem DSB og DJ vedr. OK2005
- Brev af 02.09.05 fra Områdegruppeformanden til Hb vedr. input til Hb visionsseminar d. 26.09.05
- Skema over dækninger DSB ønsker indgår ved den kommende sundhedsforsikringskontrakt af DSB personale pr. 01.10.05
- Referat af forhandlingsmøde d. 1. juli 2005 mellem DSB og DJ vedr. OK2005

## Ad 1. Mødets åbning

Områdegruppeformanden bød velkommen til 9. møde i områdegruppebestyrelsen.

Meddelte afbud fra Henning E Laursen gr. 10.04 og Jan M R Nielsen gr. 10.11 – særlig velkommen til Hans Hvestendahl gruppenæstformand 10.09

Meddelte områdegruppen har modtaget diverse takkeskrivelser i forbindelse med udvist opmærksomhed

Områdegruppeformanden udtalte:

Vor tidligere områdegruppekasserer Henry Nielsen afgik mandag d. 27. juni 2005 ved døden. Henry Nielsen blev 60 år. Henry blev bisat d. 2. juli fra Fredens Kirke i Herning. Områdegruppen var repræsenteret ved bisættelsen. Jernbane Tidende bragte i nr. 5/2005 et mindeord om Henry.

Ære være Henry Niensens minde

Områdegruppeformanden kommenterede på den aktuelle politiske situation:

Spillet om banen – et nyt kæmpemarked åbnes for profit

Banestyrelsen blev oprettet ved Bodeling 1997 – 99 med DSB, som endnu ikke er fuldt tilendebragt (f.eks. el- og vvs bodeling) – Direktøren hed Jens Andersen til dec. 2003. Banestyrelsen skiftede navn til BaneDanmark og Trafikstyrelsen under Trafikministeriet blev oprettet med 3 hovedopgaver, myndighedsudøvelse – tilsyn, udbud, havarikommission – dette p.b.a. klage over Trafikministeriets håndtering af Arriva udbuddet i 2002. Kritikken af ministeriet gik på at ministeriet havde flere kasketter på i samme sag, hvilket også ”Klagenævnet for Udbud” gav STK medhold i.

Lov om jernbanevirksomhed m.v. og Lov om jernbanesikkerhed m.v. samles i en lov med titel ”Lov om jernbane”

Pr. 01.01.04 er ny lov om BaneDanmark gældende. BaneDanmark bliver en statslig produktionsvirksomhed, der primært finansieres over finansloven og organiseres efter bestyrelsesmodel som DSB fra 1994 – 97. Der blev pr. 01.12.03 udnævnt ny direktør ingeniør Jesper Rasmussen. BaneDanmarks primære opgave er forvalter af infrastrukturen. Banestyrelsens myndigheds opgaver er derimod overført til andre myndigheds / forvaltnings grene.

Trafikstyrelsen for jernbaner og færger, der ordner alt omkring udbud / licitation. Direktør i Trafikstyrelsen er Jens Andersen, tidl. Direktør i Banestyrelsen. Under Trafikstyrelsen ligger også Jernbanetilsynet og Havarikommisionen for luftfart og jernbane.

Efter diverse kritiske rapporter fra det norske konsulentfirma Veritas om Banestyrelsen, samt rigsrevisionens beretning om jernbanetilsynet nov. 2003, blev BaneDanmark sat under administration af Personalestyrelsen. Også skattesagen og budgetoverskridelser var medvirkende årsager. Den nye direktør Jesper Rasmussen kom med sin Genopretningsplan "rejsen" sommer 2004. Men som der står i aktstykke fra Transportministeren til Folketingets Trafikudvalg var: "Momentum forpasset efter Dansk Jernbaneforbunds kongres oktober 2004.

Sporvedligeholdelsen af alle strækninger opsplittet i delstrækninger går i EU udbud okt. – dec 2004 (cirkulære af 01.01.03 udfordringsret) - Rådgivende bestyrelse i BaneDanmark udpeges 01.01.05 med Industriens formand Hans Skov Christensen som bestyrelsesformand i BaneDanmark. Og i foråret 2005 fremkommer forslaget om privatisering af BaneDanmark divisionen "Entreprise".

Regeringen ønsker "Entreprise" med ca. 1500 ansatte frasolgt til private entreprenører. Aktstykke i finansudvalget d. 07.06.05 godkender afsked af 146 tjenestemænd med rådighedsløn i 2005. Over 100 flere vil følge i 2006. Afskedigelserne finansieres ved inddragelse af ubrugte midler til sporfornyelse i 2005, samt leasing af BaneDanmark's bilpark. Og kan Bane Entreprise ikke vinde udbuddene af Kystbanen og S-tog, der afgøres i efteråret 2005 – så kan der følge afsked af op til 500 mand. Bane Entreprise vandt udbuddet af Give – Vejle strækningen.

De afskedigede tjenestemænd kan så evt. blive ansat ved private entreprenørvirksomheder og optjene "dobbelt" løn i 3 år.

Over sommeren blev situationen helt grotesk med massive hastighedsnedsættelser på hovedstrækningerne og S-banen. DSB fik 45 minutters varsel en fredag eftermiddag.

Sportilstanden nærmer sig engelske forhold – LA vest er tyk som en bibel

Da så BaneDanmark først ophævede hastighedsnedsættelserne for dagen efter at genindføre dem, kostede det direktør Jesper Rasmussen stillingen d. 01.09.05.

Henrik Hassenkam er blevet konstitueret som adm. direktør i en overgangsfase, mens bestyrelsen eksternt søger efter en afløser for Jesper Rasmussen. Samtidig konstitueres afdelingschef Per Jakobsen, Transport- og Energiministeriet, som midlertidigt medlem af direktionen.

Henrik Hassenkam var administrerende direktør for DSB fra 1994 og frem til 1. februar 2002. Siden 2003 har han arbejdet for Finansministeriet. Han er desuden medlem af bestyrelsen for Danmarks Jernbanemuseum. Henrik Hassenkam er 64 år.

Transportministeren udtalte d. 24.08.05:

-Vi indgik for blot to år siden et politisk forlig, som via et bevillingsløft på knapt en mia. kr. årligt i forhold til de hidtidige budgetter skulle bringe jernbanenettets tilstand i orden. Vi var klar over, at det ville tage mange år og blive et langt og sejt træk, men det var den daværende Banestyrelses klare forventning, at vi med den væsentligt

større indsats kunne undgå, at nedslidningen af nettet fik mærkbare konsekvenser for passagererne, som dem vi nu oplever.

-Den forventning må vi nu revidere. Opgaven med genopretningen er tilsyneladende større end selv Banestyrelsen havde forudset. Men jeg vil fastholde, at den basale infrastruktur skal bringes i en tilstand, så vi også på kortere sigt minimerer konsekvenserne for de mange togpassagerer. Det bliver også temaet for de politiske forhandlinger, der meget snart går i gang. Her må vi drøfte mulighederne for at omprioritere midlerne, så dette område kan blive tilgodeset.

I går – mandag d. 5. september – fortsatte så spillet om banen – med møde mellem trafikforligsparterne, hvor ministeren forsøgte at vinde tid (frem til udgangen af oktober hvor der i drøftelserne også skal indgå: Bedre spor – udskiftning af signaler – nyt 5. spor Kh / Ro (flaskehalsproblemer) – Fehmern bælt forbindelsen)

DJ vurderer, at regeringen sætter hensynet til ideologi, privatisering og profit over hensynet til samfundets fællesskab og fællesinteresse og at specielt partiet Venstre vil have likvideret ”Entreprise” før flere penge bevilges til Baneområdet.

#### **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Mødeleder: Rune H Engstrøm, gr.10.18

Dagsorden godkendt.

#### **Ad. 3: Godkendelse af referater**

Referat af 7. områdegruppebestyrelsesmøde den 19. april 2005 i Nyborg - godkendt.  
Udsendt elektronisk og sendt til trykning den 2. august 2005.

Referat af 8. områdegruppebestyrelsesmøde den 26.-27. maj 2005 i Korsør-godkendt.  
Udsendt elektronisk og sendt til trykning den 24. juni 2005.

#### **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

##### **LO**

##### **LO ekstra ordinær kongres d. 11.06.05 i Odense**

LO Danmark afholdt ekstra kongres om regional / lokal LO jf. kommunalreformen. Kongressen blev afholdt under parolen – ”Forandring kræver tryghed”  
Kongressen fastlagde en regional / lokal struktur – LO sektionerne

Valg af 2 repræsentanter til daglig ledelse samt ny LO sekretær til daglig ledelse

Valgt blev:

Anne Marie Louise Knubbet (LO sekretær, HK) ny LO sekretær og medlem af daglig ledelse. Tina Mølle Frederiksen valgt til LO sekretær

Erik Anderson, Elforbundet blev valgt til daglig ledelse. Ole Wehlast, NNF valgt til daglig ledelse

Udsnit af LO's værdigrundlag fra kongressen 2003:

”Fagbevægelsen skal være et rummeligt fællesskab med plads til forskellighed og mangfoldighed, og det skal afspejle sig i de demokratiske organer”

Danmarkskortet ændres pr. 01.01.06 med kommunalreform og 98 kommuner, der bliver hovedindgang til offentlige velfærdsydelser. LO sektionerne er fagbevægelsens lokale led i kommunerne og det bærende organisatoriske niveau for tværfaglig interesse varetagelse og påvirkning af velfærdspolitiske opgaver. Kerneopgaver er det beskæftigelsespolitiske og det organisationspolitiske (f.eks. skolekontakt, jobpatrulje, kampagneaktiviteter – medlemshvervning, 1. maj osv) Endvidere rammer for dannelse af faglige netværk og rammer for erfaringsudveksling.

Kongressen afholdtes samtidig i stedet for det vedtægtsbestemte repræsentantskabsmøde, der skulle have været afholdt til oktober.

Forbundet havde 8 delegerede: Forbundsformanden, forbundsnæstformanden, forbundssekretæren, faglig sekretær Carsten Sauer, Sektionsformand DSB Niels Henrik Nielsen, Sektionsformand Bane Carl Pedersen, Sektionsformand S-tog Michael Jarvinen, Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen

### **LO's høringssvar på Forslag til Lov om ændring af arbejdsmiljøloven**

(begrænsning af arbejdsgiverens strafansvar og skærpelse af straffene for visse overtrædelser der begås af ansatte)

Generelle bemærkninger:

Beskæftigelsesministeriet har den 14. juli 2005 sendt et forslag til Lov om ændring af arbejdsmiljøloven - til høring. LO finder det meget uklogt at ændre principperne for straffebestemmelserne i arbejdsmiljøloven. Ministerens forslag vil være et fatalt tilbageskridt for arbejdsmiljøet. Hovedpunkterne i LO's kritik er:

- Forslaget risikerer med stor sandsynlighed at underminere en fortsat udvikling af samarbejdet og sikkerhedskulturen på de enkelte virksomheder.
- Forslaget udhuler arbejdsgiverens ansvar for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Der brydes med det grundlæggende princip, at ansvaret altid påhviler den, der dels har den afgørende beslutningsret med hensyn til tilrettelæggelse af arbejdet og dels har fordelene af virksomhedens driftsresultat, hvilket i arbejdsmiljømæssig forstand ubetinget er arbejdsgiveren.
- Forslaget vil gøre det vanskeligere at opklare og retsforfølge overtrædelser af
- arbejdsmiljøloven.
- Forslaget kan indebære uoverskuelige følgevirkninger på en række andre lovområder.
- Forslaget baserer sig på en ukorrekt myte om, at medarbejdere ikke medarbejdere nu kan straffes for arbejdsmiljøovertrædelser.
- Forslaget lemper ensidigt straffen for arbejdsgivere og skærper den ensidigt for ansatte.

- Forslaget vil kunne medføre en række unødige tvister om ansvaret mellem arbejdstagere og arbejdsgivere.

Vi vil drøfte forslagene fra regeringen til forringelse af arbejdsmiljøloven på Sir / Tr møderne i oktober i Nyborg, hvor vi indhenter ekspertbistand af forbundets arbejdsskadekonsulent Mikael Kristensen, der vil komme med et oplæg.

### **CFU**

Centralorganisationernes Fællesudvalg har den 07.06.05 afholdt ordinært møde i Fællesudvalget.

På mødet genvalgtes:

CFUs formand Peter Waldorff og CFUs næstformand Tommy Agerskov Thomsen for den næste 2 årige periode.

Den nye SU-aftale – fokus på strategi og kompetenceudvikling. Personalestyrelsen,

CFU og SCKK afholder temamøder om den ny SU-aftale:

Som deltager kan du vælge dig ind på forskellige workshops, der præsenterer mulige metoder og værktøjer, der understøtter temaerne:

- Arbejdet med mål, strategi og resultatkontrakter i SU
- Hvordan gennemfører vi kompetenceudvikling – kompetencestrategier?
- Medindflydelse og godt arbejdsmiljø
- Hvordan sætter vi personalepolitikken på dagsordenen i SU ?

### **STK**

saadanset200502.pdf udsendt med kalender 25

### **STA**

Bemærk der er kommet ny indmeldelses- / overflytnings- blanket til STA, som fremover skal anvendes ved ansøgning om medlemskab samt overflytning.

Den nye blanket kan udskrives fra [www.arbejdsdirektoratet.dk](http://www.arbejdsdirektoratet.dk) eller rekvireres hos STA (tlf. 70 12 37 82 – v. Charlotte Pedersen)

Gamle blanketter kan bortkastes.

### **Forbundet**

**Tjenestemændenes Låneforening** tilbyder pr. 1. august 2005 en række forbedringer i udlån til medlemmerne.

- Ikke længere begrænsninger på hvad lånet kan anvendes til
- Afviklingen af lån mere fleksibelt med op til 6 års løbetid
- Pensionister kan nu også optage lån gennem deres hidtidige organisation

Nyt låneansøgningsskema skal anvendes pr. 1. august. Skemaet kan rekvireres fra områdegruppen.

Se evt. også [www.tjlaan.dk](http://www.tjlaan.dk)

## **Forbundets pensionist kurser**

Forbundet afholder de traditionelle pensionistkurser ”pension – og hvad så?” den 26. – 28. september på Kursuscenteret Laugesens Have i Videbæk.

## **BaneDanmark - signalbilledet**

Pressemeddelelse fra Dansk Metal, 3F og DJ efter foretræde for Trafikministeren d. 27.05.05 vedr. situationen i BaneDanmark og omdannelse til BaneDanmark SOV og samlet rapport om omdannelsen, herunder udskiftning af signalanlæg i et hug, udsendt med kalender 22

*Pressemeddelelser: 17. august 2005*

## **Transport- og energiministerens kommentarer til debatten om udskiftning af sikringsanlæg**

På baggrund af de seneste dages debat i pressen om udskiftning af sikringsanlæggene på de danske jernbanestrækninger har transport- og energiminister Flemming Hansen følgende kommentarer:

-Jeg kan bekræfte, at mit ministerium har anmodet Banedanmark om grundigt at undersøge konsekvenserne af en gradvis udskiftning af sikringsanlæggene før der tages stilling til en total udskiftning af sikringsanlæggene. For to år siden fik vi anbefalet en gradvis udskiftning. Derfor må vi helt til bunds i, hvorfor denne strategi nu ikke længere vurderes at være den bedste.

-Dette er ikke ensbetydende med, at tankerne om en total udskiftning er opgivet, men da det er et projekt til mange mia. kr. er det naturligt, at vi ønsker at vide præcist, hvilke konsekvenser det vil have at fastholde målsætningen om en gradvis udskiftning af sikringsanlæggene - hvortil der allerede er afsat betydelige midler.

-Hvis ikke vi sørger for en belysning af alle aspekter, inden vi evt. sætter et så stort og dyrt projekt i søen, var der med rette grundlag for at kritisere ministeriet.

-Jeg finder desuden, at sommerens problemer med bl.a. skinnerne på S-banen har vist, at jernbanenettet ikke kun rummer udfordringer på sikringsområdet, og at man derfor ikke på forhånd bør fastlægge, hvordan midlerne til jernbanenettet skal prioriteres.

## **EU-støtte til signalsystemer på højkant**

Transportminister Flemming Hansens beslutning om at lægge en ambitiøs milliardplan om et totaludskiftning af signalsystemerne på jernbanen på is kan i yderste konsekvens komme til at koste Danmark store EU-tilskud.

I forbindelse med en udskiftning af hele signalsystemet øjner Banedanmark muligheden for en massiv økonomisk støtte fra EU, der lokker med milliarder af kroner til de medlemslande, som vil indføre en særlig europæisk standard på signalområdet. EU er parat til at støtte nye projekter med helt op til 50 pct., og der er allerede indgivet ansøgning om støtte.

”Hvis projektet viser sig ikke at skulle gennemføres, vil ansøgningen blive trukket tilbage,” meddeler Transportministeriet.



## **Udbud Kystbanen**

Udbudet kan opdeles i flere dele – svensk – dansk – Øresund – DSB kan vælge at oprette et datterselskab i Sverige til afgive bud – på grundlag af svensk lovgivning og svenske arbejdsmarkedsregler – (dårligere end de danske – + hele problematikken med grænseoverskridende trafik)

Forsøg med enmandsbetjente tog på Kystbanen igangsat – På HB d. 14.06.05 var vurderingen, at Togpersonalet og Stationspersonalet kommer til at levere besparelserne. Dette blev gentaget af Forbundsformanden på Hb møde d. 23.08.05.

### **Ex Hb-møde afholdt den 30.06.05**

Ex Hb-møde blev afholdt den 30.06.05 i Valby

Emne: KTO, organisationsaftale blev godkendt

### **Hb møde d. 14.06.05 i Sofia**

Hussagen – DJ fik ved kendelse af Østre Landsret stadfæstet (tidligere afgørelse i naturklagenævnet) at ejendommen Søndermarksvej 16 2500 Valby kan anvendes til erhvervsformål og dermed også til videre salg med sådant anvendelsesformål indeholdt, hvorved prisen på ejendommen er øget kraftigt. Københavns Kommune har anket naturklagenævnets kendelse til Højesteret efter at landsretten har afvist at behandle sagen, da der allerede har været en klageinstans indover.

### **SMU**

Referat af SMU møde d. 26.05.05 og SMU sammensætning udsendt med kalender uge 24

SMU udsendt DJ voldspjece, ”overgreb mod personalet – et stadig stigende problem” – fordelt til alle medlemmer via indstik i Jernbane Tidende nr. 4/2005

SMU har lavet en DJ pjece ”Dansk Jernbaneforbunds arbejdsmiljømålsætning og handlingsplan juni 2005” – udsendt d. 31.08.05 fra DJ

Forbundets arbejdsmiljøafdeling afholder kursus S1 d. 21. – 23. november 2005 i Vejle for sikkerhedsrepræsentanter der ikke før har været på kursus eller kun har den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse. Endvidere afholder forbundet kursus S2 d. 23. – 24. november 2005 i Vejle for sikkerhedsrepræsentanter, tema vil være psykisk arbejdsmiljø. Tilmeldingsblanketter udsendt til alle sikkerhedsrepræsentanter.

**Hb visions / strategi seminar** p.b.a. brev af 11. april 05 til Hb afholdes den 26.09.05 i Valby. Frist for indsendelse af emner / indlæg d. 02.09.05 – SPO indsendt bidrag til input af 02.09.05

## Hb møde d. 23.08.05 i Valby

### Max 8 timers natarbejde

#### Fra referat af 6. møde d. 15.03.05:

Max 8 timer på natarbejde EU direktiv 2000/34, lov nr. 258 i kraft 01.08.03– der skelnes mellem belastende og særligt belastende arbejde – vi kører sagen videre – AT vurderingen gik udelukkende på forhold i BaneDk

Det er belastende at være omfattet i kategorien over de 8 farligste job, men ikke særligt belastende. Særligt belastende betyder fuld åndedrætsværn og radioaktiv beskyttelses heldragt. I juristeri jargonen

DJ info 12 – 03 udsendt d. 24.07.03

Arbejdstilsynet har på forespørgsel vejledende svaret Dansk Jernbaneforbund, "at arbejde med sporvedligeholdelse betegnes som risikofyldt, idet der altid vil være en risiko for påkørsel." Det vil sige, at der maksimum må udføres natarbejde i 8 timer inden for en 24 timers periode.

#### Fra referat af 8. møde d. 27.05.05:

Bemærk aftalen er en revision af aftalen af 21. oktober 1996 med henblik på implementering af EU direktiv 2000/34/EF af 22. juni 2000 om ændring af Rådets direktiv 93/104/EF. – Se DJ Info 12 2003:

Loven/direktivet sikrer:

- at hvis arbejdstiden overstiger 6 timer, skal der gives en pause.
- at den ugentlige arbejdstid må på en periode af 4 måneder ikke overstige 48 timer pr. uge inkl. overarbejde. Det betyder, at overarbejde maksimum må udgøre 11 timer om ugen eller 187 timer på 4 måneder.
- at natarbejde må inden for 24 timer ikke overstige 8 timer – i gennemsnit over 4 måneder.
- at natarbejde med fysisk eller psykisk belastning må **maksimum være på 8 timer inden for en 24 timers periode.**
- at natarbejdere skal tilbydes gratis helbreds kontrol inden natarbejde påbegyndes, og derefter regelmæssigt inden for hvert 3. år.

Forbundssekretæren oplyste på Hb mødet, at LO juridisk afdeling havde undersøgt og gennemgået alle forarbejder til EU direktivet uden at finde nogen tolkning eller forklaring på, hvad lovgiverne kan have ment med begrebet "særlig belastende". Forbundet har tilskrevet Beskæftigelsesministeriet for at få en fortolkning.

### **DJ repræsentation (bestyrelser, udvalg, råd, nævn, arbejdsgrupper m.v.)**

Liste over Dansk Jernbaneforbunds repræsentation, udpegninger og valg til bestyrelser, udvalg, råd, nævn, arbejdsgrupper m.v. blev revideret og udsendes

Som følge af Per Helge Christensen har fået nyt job i STK blev Per Helge's poster fordelt.

LO – ligestillingsudvalget: Mogens W Grøndahl (ny formand for TPO S-tog a/s)  
VSU i DSB S-tog a/s: TPO S-tog a/s  
Ligestilling / børnepasning i DSB: Mogens W Grøndahl  
DJ uddannelsesudvalg: Mogens W Grøndahl  
DJ Øststøtteudvalg: Mogens W Grøndahl

DJ SMU blev udvidet med repræsentant fra SPO Railion: Jørn Jessen

Endvidere blev Områdegruppeformand Flemming J Jaller LPO Railion ansat i DJ på deltid som leder af forbundets hotline for lokomotivførere i forbindelse med ny lokomotivfører uddannelse i offentlig regi med virkning fra 01.10.05.

### **Grønlandsrejse**

Ved drøftelse på hovedbestyrelsesmødet den 23. august 2005 i Valby vedr. den udsendte DJ Information nr. 30/2005 af 8. august 2005 ”Løgnehistorie – igen”

blev der i den anledning af forbundsledelsen oplyst:

- at Dansk Jernbaneforbund hverken fagligt eller økonomisk var involveret i Forsikringsagenturforeningens afholdte seminar i Grønland uge 30.
- at forholdet var Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse uvedkommende, da dispositionerne var truffet af bestyrelsen for forsikringsagenturforeningen.
- at beløbsstørrelsen på omkostningerne til afholdelse af seminaret på Grønland ikke kunne oplyses.
- at forsikringsagenturforeningen forelægger deres regnskaber til godkendelse på ordinære repræsentantskabsmøder.
- at der intet odiøst eller ekstravagant var forekommet på turen.
- at bestyrelsesmedlemmernes ledsagere selv havde afholdt alle omkostninger for turen.
- at bestyrelsesformanden selv havde afholdt omkostningerne forbundet med sine private gøremål på Grønland.
- at artiklen i Ekstrabladet den 8. august 2005 på flere punkter var usand og havde intet med virkeligheden at gøre.

Ovenstående er essensen af redegørelsen fra forbundsledelsen om forholdet til hovedbestyrelsen

### **Sektion**

Sektionsinfo 1 / 2005 vedr. tilbud om helbredstjek udsendt med kalender 24

Referat af 3. sektionsbestyrelsesmøde d. 24.05.05 i Fredericia udsendt sammen med 2. indkaldelse d. 01.09.05

Næste 4. møde i sektionsbestyrelsen afholdes den 8. september 2005 i København.  
Indkaldelse udsendt d. 25.08.05

Sektionen afholdt kvartalsmøde med DSB Produktion d. 17.08.05

### **Dagsorden:**

1. GTA – indsættelse og uddannelse
2. Terrortruslen mod tog og stationer.
3. Bemanding af tog
4. Pantry/arbejdsforhold for togpersonale IC4
5. Opfølgning på personalerabat ved køb af udvalgte varer i tog og kiosker
6. Rangering ved maskindepot Århus
7. Rygeafdelinger i diverse togsæt
8. DSB Produktion og den decentrale jobbørs
9. Eventuelt og kommende møder

### **Områdegruppe**

#### **Lokallønspuljen 01.04.05**

HR aftaler & forhandling har meddelt, at som erstatning for officielt åbningsmøde – at Personalestyrelsen har meddelt DSB, at lokallønspuljen i DSB pr. 01.04.05 udgør kr. 4.000.000

#### **Lokallønspuljen 01.04.05 i DSB Salg**

Områdegruppen har modtaget brev af 23.08.05 fra DSB Salg vedr. lokalløn 01.04.05 – åbningsmøde. Hvoraf det bl.a. fremgår:

*Vi forudsætter, at lokalløn 2005 forhandles/aftales efter hidtidige principper – og således at evt. lønjusteringer for overenskomstansatte drøftes samtidigt.*

*Udgangspunktet for lønforbedringerne er DSBs personalepolitik, dvs præstation, kvalifikationer, ansvaret og evnen til udfylde jobbet – alt set i forhold til eksisterende aflønning, herunder ændringer på arbejdsområdet. Endvidere er forudsat, at aftaler om lønforbedringer skal være medvirkende til at fremme den nødvendige forandringsproces, effektivitet og produktivitet.*

*Cheferne i DSB Salg afslutter snarest vurderingen af mulige lønforbedringer.*

*I det omfang vi har forslag til pulje anvendelse, vender vi konkret vende tilbage (i løbet af september) ligesom vi vil være indstillet på at drøfte evt. forslag fra personaleorganisationerne.*

Områdegruppen har fremsendt forslag til anvendelse af lokallønspuljen til DSB Salg. SPO's andel udgør 16% af lønsumspuljen kr. 85.000 + 6000 fra regenererede midler. Forhandlingen er aftalt til den 22.09.05.

## **Lokallønspuljen 01.04.05 i DSB Produktion**

Afventer

Forslag til anvendelse indsendt fra lokalgrupper og områder. DSB rykket d. 01.09.05 for oplysning om puljebeløb til rådighed og forhandlingsaftale.

## **Lokallønspuljen 01.04.05 i DSB Koncern**

Afventer

## **Status Jobbørs / Tilbageløb fra Railion**

Møde afholdt i mangfoldighedsudvalget d. 29.08.05 (tidligere Jobbørsrådet og arbejdsgruppen ”Det rummelige DSB”)

Der arbejdes med at producere en delpolitik til personalepolitikken – politik og strategi for mangfoldighed

DSB’s mangfoldighedspolitik kunne sammenfattes således:

I DSB er vi af den opfattelse, at mangfoldighed er en afgørende faktor for vores konkurrenceevne. Vi tror på det enkelte menneskes individuelle potentiale som grundlag for unikke kollektive løsninger. Vi tager vores samfundsmæssige ansvar alvorligt og værdsætter og bruger mangfoldighed til at udvikle forretningen sammen med medarbejderne.

Som indsatsområder blev foreslået rekruttering, fastholdelse og implementering og kommunikation.

Mangfoldighedsbarometer og socialt regnskab blev drøftet som mulig fastlæggelse af statistik og nøgletal (attraktivitetstal)

Der var enighed bordet rundt – at vi først og fremmest skal passe på ”vores egne”

Der er pr. 01.09.05 tilmeldt 36 i den særlige jobbørs (7 fra SPO)

Railion har meddelt, de sender fuld kvote (35 stk.) tilbage til DSB pr. 01.01.06

## **Områdegruppen rykket DJ for sag om tilbageløb fra Railion**

Forbundet meddelte Områdegruppen ved brev af 17. september 2004 jour. nr. 010.010.013.2001, at sag vedr. tilbagevenden fra Railion til DSB var overdraget til forbundets advokat med henblik på en evt. tjenestemandssretssag.

Da områdegruppen rejste forholdet på Hb møde december 2001, replicerede forbundsledelsen jf. protokollen, at sagen var en ren formalitet og en oplagt vindingsag.

Områdegruppen skal forespørge, hvad er status i sagen?

Endvidere skal områdegruppen anmode om, forholdet påføres Hb's aktivitetsliste. Fra referat af 11. møde d. 29.04.03

## **Railion**

Områdegruppen har tilskrevet forbundet d. 24.03.2003 om lønindplacering ved tilbagevending til DSB fra udlån til Railion:

"Stationspersonalet Områdegruppe DSB har modtaget kopi af brev af 10.03.2003 fra DSB vedrørende Stbtj H H tilbagevenden fra Railion Danmark A/S jf. aftalen om udlån og tillægelse af 2 lønrammer.

Forholdet håndteres forskelligt i DSB Salg og DSB Produktion.

DSB Salg administrerer efter en model, hvor tillægelse af 2 lønrammer optræder som et personligt tillæg og først ved afsked og pensionering gøres den endelige lønancienitetsindplacering op.

DSB Produktion administrerer som beskrevet i brev af 10.03.2003 til Stbtj H H

Områdegruppen har tidligere forespurgt forbundet om forholdet jf. Hb. protokollen s. 363 fra Hb. mødet d. 12.12.2002, hvor forbundsnæstformanden svarede, "at han var bekendt med sagen, og forbundet ville sørge for, at dette ville blive bragt på plads."

Områdegruppen skal derfor anmode Forbundet om skaffe afklaring om håndteringen af Railion udlånsaftalen både i den konkrete sag og for de sager der vil følge."

Forbundet har d. 25.03.2003 tilskrevet DSB om forholdet – svar afventer

## **SiR / TR møder 4.-5. oktober i Nyborg**

Områdegruppen afholder møder med sikkerheds- og tillidsrepræsentanter d. 4.-5. oktober kl. 10.30 på Hotel Villa Gulle i Nyborg. (Indkaldelse udsendt d. 09.09.05)

Emner:

*Opfølgning på tidligere møder:*

Visionen er at knytte sikkerhedsrepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.

- Samarbejde i lokalgrupperne
- Sikkerhedsrepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen
- Uddannelse og kurser
- Regeringens forslag til Lov om ændring af arbejdsmiljøloven til høring.
- Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer
- Helbredskravene skærpet
- Sundhedsfremme - sundhedsforsikring
- Personalepolitik herunder misbrugs- / alkohol- politik
- Voldspolitik i DSB
- Opfølgning på møder i april 2005
- Andet ?

Opdateret SiR liste udsendt med kalender uge 36

## **Uniform / arbejdsbeklædning**

Uniformsstyregruppemøde d. 25.08.05:

Referat af uniformstyregruppemøde d. 31.05.05 udsendt med kalender uge 23

På mødet i uniformsstyregruppen d. 25.08.05 blev det besluttet at gennemføre udbud af arbejdstøj, således ny kontrakt og leverance starter 31.07.06. Bemærk det ikke er det samme som en ny leverandør, da JAK også kan byde med. Annoncering m.v. starter okt / nov - selve udbudsprocessen starter 02.01.06 - april / maj prøvegås 2 - 3 forskellige beklædnings assortimenter fra de udvalgte firmaer, der er med i slutfasen af udbudsrunder. Afprøvning vil foregå ved blindtest. Kriterierne for udbuddet blev aftalt til de samme for uniformsudbuddet - kvalitet, slidstyrke vægter 50% - pris vægter 30% - leveringssikkerhed vægter 10% - andet vægter 10%. Fastlæggelse af rammerne, kravspecifikationer m.m. drøftes i arbejdstøjgruppen, der indstiller til beslutning til næste møde i uniformsstyregruppen d. 24.11.05

Også uniformsleveringsaftalen, der er til endelig udløb d. 31.07.06 er blevet besluttet sendt i udbud og annoncering i EF-tidende bekendtgjort 01.08.05 (kontrakt over 5 år til samlet pris 65 mio. kr. – herudover forskelligt tilbehør under udbudsgrænsen, men tæller samlet 5 mio. kr.) Altså 70 mio kr. til uniformer i DSB over 5 år.

Ligeledes blev besluttet at indrette lokaler for måltagning og med prøvekollektion i Århus.

Referat af møde i arbejdstøjgruppen d. 18.05.05 udsendt med kalender uge 23.

Referat af møde i arbejdstøjgruppen d. 22.06.05 udsendt med kalender uge 26

Referat af uniformsgruppemøde d. 25.05.05 udsendt med kalender uge 23

Referat af møde i uniformsgruppen d. 03.08.05 udsendt med kalender uge 33

### **Møde med gr. 10.04 d. 11.08.05**

Områdegruppen deltog på lokalgruppebestyrelsesmøde i gr. 10.04 d. 11.08.05 i Fredericia

### **Møde med gr. 10.13 d. 18.05.05**

Områdegruppen holdt møde med gr. 10.13 d. 18.05.05 i København, hvor der blev fulgt op på beslutningerne fra det ordinære gruppemøde d. 02.02.05, herunder aftale om rundvisninger på andre tjenestesteder (Kastrup – København H – S-tog Tåstrup)

Der blev afholdt møde med Teknik & Logistik chefen, vedr. jobbørsinitiativer  
Jobbørsinformationsmøder d. 13.09.05

### **Møde med gr. 10.17 d. 20.06.05**

Områdegruppen deltog i lokalgruppebestyrelsesmøde i gr. 10.17 d. 20.06.05 i København

## **DSB Produktion**

### **Lean**

Referat af styregruppemøde Lean projekt d. 15.06.05 udsendt med kalender 26. Næste møde i styregruppen er d. 08.09.05.

Forbunds næstformanden og områdegruppeformanden var indbudt til møde d. 31.08.05 med DSB Produktion, Lean projekt DSB Produktion og Valcon Lean konsulenter vedr. videre plan for Lean processer.

### **Projekt GTA Klargøringspersonale i København**

På projekt GTA Klargøringspersonale styregruppemøde d. 04.08.05 var der enighed om, organisatorisk at overflytte Belvedere Klargøringspersonale til Togsæt Klargøring pr. 01.01.06. Meddelelse blev givet på ekstra ordinært OSU møde i Togkomponenter d. 09.08.05. Personalet informeret med nyheds / informationsbreve

Nyhedsbrev ”klargøring Belvedere” udsendt med kalender uge 33

### **Aftale om funktionstillæg mellem DSB Produktion, Togsæt, Klargøring og Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB.**

Aftale af 17.08.05 om funktionstillæg indgået mellem DSB Produktion, Togsæt, Klargøring og Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB

Funktionstillægget gives for opgaver i forbindelse med omdisponering, koordinering og information af medarbejderteamet i tilfælde af uregelmæssigheder jf. organisationsaftale mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund, Stationspersonalets Områdegruppe – Lokomotiv personalets Områdegruppe – Togpersonalets Områdegruppe § 5 stk. 1 og stk. 3.

### **Togpersonalekontoret, Logistik & Disponering**

Per Lauritzen leder af L & D fratrådte i juli 2005. Et organisationsudviklingsarbejde pågår med at finde en mere effektiv og fladere ledelsesstruktur på området.

Afholdt møde i lokalt uddannelsesudvalg d. 09.07.05 og d. 16.08.05  
Afholdt kvartalsmøde med Togpersonalekontoret d. 09.08.05

Ny sikkerhedsorganisation pr. 01.08.05 igangsat.  
Sikkerhedsinstruks for jernbanesikkerhed Kh på plads – Ar afventer

Indgået aftale af 07.06.05 mellem DSB Togpersonalekontoret og DJ SPO om funktionstillæg (tlf tillæg) for afløsning af ansvarshavende medarbejdere

Indgået lokalaftale af 21.06.05 mellem DSB Produktion og DJ SPO vedr. de medarbejdere (tillærte Hvk på Metal overenskomst – f.eks. træskomagere eller tapetsere), der er overtallige fra Produktion Togkomponenter, der frivilligt ønsker jobskifte til Togpersonalekontoret Logistik & Disponering



Aftalt opgradering / efteruddannelses- / kompetenceudviklingsforløb for allerede ansatte stbtj – aftalt forløb for oplæring, instruktion af nye medarbejdere

### **Aftale om hjælpevogn mellem DSB Drift og STK Jernbanesektor**

Områdegruppen har modtaget henvendelse fra vk Århus, hvor man er utilfreds med den planlagte ændrede organisering af hjælpevognsberedskabet. DSB ønsker tilsyneladende at drosle ned i Århus og kun opretholde et beredskab i København og Fredericia.

Hjælpevognsaftalen af 03.06.2000 er indgået mellem DSB Drift og STK jernbanesektor -

FO og DJ SPO har rettet fælles henvendelse til DSB med ønske om en drøftelse af forholdet. Informationsmøde om forholdet afholdes d. 06.09.05.

### **Debat:**

Der blev forespurgt til flere forhold vedr. Grønlands rejse. Der blev udtrykt kraftigt ønske om at få fremlagt dokumentation for forholdene, således sagen kunne blive effektivt lukket. Ikke mindst på grund af det ikke var første gang, DJ var kommet i Ekstra Bladet, og da mange af vores medlemmer også er kunder i Tryg Tjenestemændenes Forsikring, forventer de en sober og saglig redegørelse for anvendelsen af de forskellige foreningers midler.

Områdegruppeformanden svarede, at samme forespørgsel var rejst på Hb mødet d. 23.08.05, hvor svaret fra forbundsledelsen var, at sagen var Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse uvedkommende, og der kunne derfor ikke oplyses nogen tal. Forsikringsagenturforeningen forelægger deres regnskaber til godkendelse på ordinære repræsentantskabsmøder, så kun der ville oplysningerne blive fremlagt.

Områdegruppeformanden er også medlem af forsikringsagenturforeningens repræsentantskab og kan som sådan rette henvendelse til forsikringsagenturforeningens bestyrelse med henblik på at få den dokumentation tilvejebragt, som områdegruppebestyrelsen har udtrykt ønske om.

Områdegruppebestyrelsen fastholdt ønsket.

Områdegruppebestyrelsen havde en drøftelse af hele situationen med kommende Trafikudbud og kommende GTA set i relation til togklargøringsarbejde og herunder de nødvendige produktionsfaciliteter og prioriteringer, men også set i relation til OK2005.

Beretningen godkendt.

### **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Intet skriftligt indkommet

## Ad. 6: SU-information.

- **HSU 02.06.05** (næste møde: den 22.09.05)

Tilfredsstillende resultat for DSB 1. halvår 2005 (24-08-2005)

Resultatet før skat blev 539 mio. kr. for 1. halvår 2005. Sammenlignet med samme periode sidste år (663 mio. kr.) blev resultatet lavere. Det skyldes, at der har været stigende omkostninger i forbindelse med udvidelsen af produktionen, som ikke modsvares fuldt ud af stigende indtægter fra de nye trafikkontrakter. Desuden har øgede afskrivninger på nye S-tog og stigende renteudgifter påvirket resultatet negativt.

· Nettoomsætningen steg med 5 procent til 4.678 mio. kr. (4.450 mio. kr.)

Passagerindtægter og indtægterne fra trafikkontrakterne er steget.

· Indtjeningen (EBITDA) steg med 1 procent til 1.487 mio. kr. (1.476 mio. kr.)

Stigende passagerindtægter i 2. kvartal har forbedret indtjeningen.

· Antal passagerer steg med 2 procent til 80 millioner rejsende i 1. halvår 2005

Stigningen i passagertallet er sket i 2. kvartal, hvor udviklingen har været positiv for såvel fjern- og regionaltog som S-tog. Der er et stigende antal pendlere over Øresund, hvor DSB tillige har øget sin markedsandel i forhold til 1. halvår 2004. Antallet af passagerer på denne strækning er steget med 7 procent. Endvidere har forbedringen af Svendborgbanen og den nye køreplan på Kystbanen medvirket til stigende passagertal i både Vest og Øst. Vækst i antal passagerer på Ringbanen og på strækningerne til Farum og Frederikssund har betydet en samlet vækst i passagertallet for S-tog.

· Produktionskvalitet

DSB's produktionskvalitet har i 1. halvår 2005 været præget af Banedanmarks problemer med skinnenettet og signalsystemer. Disse problemer er yderligere eskaleret i 3. kvartal til stor gene for DSB's kunder. Denne situation vil, hvis den fortsætter, påvirke DSB's passagerindtægter negativt.

· International strategi

DSB har afgivet tilbud på driften af Integrated Kent Franchisen i England den 30. juli 2005. Desuden arbejder DSB videre med udbuddet på Thameslink/Great Northern, hvor tilbud forventes afgivet den 6. september 2005.

· Det er fortsat DSB's mål, at de første IC4-togsæt sættes i drift i januar 2006

Den materielmæssige del af planen Gode Tog til Alle gennemføres i takt med modtagelsen af de nye IC4-togsæt, mens produktionen udvides i takt med køreplansskiftene i de kommende år. De planlagte sporkraftmålinger, som er en del af et meget omfattende testprogram, er ikke blevet påbegyndt medio august som hidtil forudsat. Det er fortsat DSB's målsætning, at de første IC4-togsæt sættes i kommerciel drift i januar 2006, men vi henviser i den forbindelse til pressemeddelelse udsendt den 23. august. De sidste udvidelser op til det fulde produktionsomfang forventes at ske i forbindelse med køreplansskiftet 2007/2008. Forventning til 2005 opjusteres

Resultatet før skat for 2005 opjusteres med 100 mio. kr. til at udgøre i størrelsesordenen 700 mio. kr. (947 mio. kr.). Opjusteringen sker som følge af, at både indtægts- og omkostningssiden i 1. halvår har udviklet sig bedre end forventet. For 2. halvår er der indregnet en usikkerhed om resultateffekten afleddet af takstnedsættelserne for biler på Storebæltsbroen.

**Fra HSU d. 02.06.05**

## **Arbejds miljø**

Materiale: Arbejds miljøarbejdet i DSB, notat af 25. maj 2005 vedrørende arbejds miljø med bilag vedrørende DSB's arbejds miljøorganisation og rullende plan for arbejds miljøredegørelser og handlingsplaner.

Der blev redegjort for

- organiseringen af arbejds miljøarbejdet i DSB
- Arbejds miljørådets opgaver
- Arbejds miljøafdelingens opgaver.

Der var en række uoverensstemmelser mellem ledelsens og medarbejderrepræsentanternes synspunkter vedr. håndtering af arbejds miljøarbejdet i DSB.

Formanden for HSU konkluderede, at der på det ordinære møde i september 2005 drøftes kommissorier for henholdsvis HSU og Arbejds miljørådet samt kommunikation mellem de to mødefora.

## **DSB Kantinerne**

Materiale: Notat af 25. maj 2005 vedrørende DSB Kantinerne.

Der blev orienteret om undersøgelsen af kantinerne, der er sket i samarbejde med Dankantine. Oplyste, at der hurtigt blev etableret en mulighed for at svare "pr. papir", da det viste sig, at den elektroniske besvarelsesmulighed ikke var anvendelig alle steder. Bemærkede, at der er kommet mange besvarelser fra brugere af kantine i Bernstorffsgade. Oplyste, at den nuværende kontrakt med Dankantine udløber med udgangen af 2006.

Undersøgelsen især har peget på ønsker om at kunne betale med Dankort og etablering af en buffet ordning. Dankort implementeres hurtigst muligt (er omtrent på plads) og buffetordning undersøges pt.

Oplyste, at der pt. arbejdes med flere løsninger for en bedre placering af kantine i Bernstorffsgade, idet en samlet vurdering tyder på at det vil være bedst at flytte kantine fra nuværende lokaler. Understregede, at der ikke er tvivl om at kantine i Bernstorffsgade skal ændres - der skal blot findes den rigtige løsning. Løsningsforslag vil blive behandlet i kantineudvalget.

Resultatet af kantineundersøgelsen ikke er tilfredsstillende og så resultatet som en god anledning til at vurdere kantinekonceptet.

Ved sammenligninger med andre virksomheder bør rådighedsforpligtelsen i frokostpausen også indgå i drøftelserne. Herved fås et helhedsbillede. HSU vil diskutere målsætningerne for kantinerne i DSB, herunder også drøfte kravspecifikationen til den kommende udlicitering af driften af kantinerne på septembermødet.

-----

## **Trivsels & Fraværspolitik –**

mangler udarbejdelse af vejledning i trivsel, færdiggøres på møde i arbejdsgruppen d. 15.09.05.

## **Evaluering tilbud om helbredstjek for natarbejdere**

Udarbejdet samlet rapport af Work4health for ikke sikkerhedskvalificerede medarbejdere i DSB DSB S-tog A/S, der modtog tilbud om gratis helbreds kontrol i perioden oktober 2004 – marts 2005 (288 medarbejdere) (fase 1 medarbejdere eller opstartsfasen)

Der er nedsat en implementeringsgruppe, som afventer resultat fra de sikkerhedsklassificerede, som er i gang med helbredstjek. Herefter vil der blive udarbejdet en fremtidig ens model, som vil være gældende for alle natarbejdere i DSB.

## **Sundhedsforsikring – ikrafttræden pr. 01.10.05**

Hermed en status efter 2. runde med de 2 forsikringsselskaber.

1. runde var selskabernes mulighed for at præsentere deres oplæg til en sundhedsforsikring for DSB.

Vi havde så forskellige krav/forudsætninger, som alle fremgår af kravspecifikationen. De vigtigste er følgende:

- straksdækning for alle medarbejdere for eksisterende lidelser (dog ikke kroniske lidelser)
- særlig fordelagtige vilkår for børn, også børn af enlige forsørgere.
- Mulighed for diætistbehandling ved højt BMI
- Overskudspræmie ved lav skadesudbetalingsprocent.

Derudover har vi spurgt meget ind til, hvordan selskaberne forestiller sig at håndtere opgaven, dvs. hvordan DSB medarbejdere vil blive serviceret ved henvendelser.

De reviderede tilbud er modtaget, tilbage i 2. runde IHF og PFA

Vi aftalte undervejs i forløbet at parkere spørgsmålet om, hvorvidt de udlånte tjenestemænd er anfægtet. Efter råd fra Økonomiservice og KPMG er det besluttet at anmode om en bindende forhåndsbesked hos ligningsmyndighederne til afgørelsen af spørgsmålet.

Møde i arbejdsgruppen afholdt d. 25.08.05:

Ordningen tilbydes alle ansatte og dækker også alle ansattes børn kollektivt (biologiske - adoptions- og bonusbørn). Endvidere kan konen tilkøbes for ca. 800 kr. årligt. Områdeguppen tror, det vil blive en stor succes blandt medarbejderne - organisationerne har "solgt" aftalen på familieelementet - men hovedsigtet fra DSB er selvfølgelig at tiltaget skal ses som led i nedbringelse af fravær. Så sundhedsforsikringsordningen er et glimrende eksempel på godt samarbejde - og på en fælles interesse mellem DSB og organisationerne.

## **Voldspolitik i DSB**

På 4. møde i arbejdsgruppen d. 19.08.05 blev nedenstående udkast til voldspolitik i DSB i enighed indstillet til tiltrædelse på HSU møde d. 22.09.05.

Oplægget og indstillingen vil dels blive sendt til Arbejdsmiljørådet (møde den 7. september) og dels selvfølgelig HSU (møde den 22. september).

Der indkaldes til et nyt møde i arbejdsgruppen til drøftelse af kommunikation og implementering d. 12.10.05

## **Voldsforebyggelsespolitik**

HSU besluttede primo 2005 at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle komme med et oplæg til en samlet voldspolitik for DSB.

Arbejdsgruppen har nu udarbejdet vedlagte oplæg, som HSU bedes godkende.

På grund af de meget forskellige arbejdspladser i DSB og dermed forskellige risikosituationer, har arbejdsgruppen valgt at lave en generel og overordnet politik, som skal følges op af lokale retningslinjer og instrukser, som tager stilling til forebyggelse, håndtering af voldssituationer og anmeldelsesprocedurer.

Arbejdsgruppen foreslår at der udarbejdes en folder i overensstemmelse med sædvanlig praksis, som uddeles til medarbejderne. Derudover vil arbejdsgruppen mødes efter HSU's godkendelse af politikken for at drøfte kommunikation og implementering.

Med venlig hilsen

Malene Bresson  
HR-chef

Arbejdsgruppen består af:  
Henrik Thomsen, S-tog (repræsentant for salgspersonale og s-togsrevisorer)  
Finn Bjørnskov, Produktion (repræsentant for togpersonale)  
Jens Bisgaard, Detail (formand for sikringspolitik-arbejdsgruppen)  
Malene Bresson, HR-Service  
Anne-Mette Neirup Hansen, HK/Salgskredsen  
Jan Kollemorten, HK/S-togskredsen  
Jørn Nicolaisen, DJ

(endeligt udkast)

## **Voldsforebyggelsespolitik**

Definition af vold:

**Begivenheder, både fysiske og psykiske, hvor medarbejdere krænkes, trues eller overfalder i forbindelse med deres arbejde under omstændigheder, der indebærer en direkte eller indirekte trussel mod deres sikkerhed, velbefindende eller sundhed.**

DSBs holdning til vold mod personalet:

I DSB vil vi have sikre, sunde og attraktive arbejdspladser for samtlige medarbejdere. Derfor tolererer vi ikke vold mod medarbejderne.

- Vi vil sikre medarbejdernes daglige arbejdsmiljø bedst muligt, så risikoen for vold minimeres.
- Vi uddanner og oplærer medarbejderne til at forebygge og håndtere konflikter og krisesituationer
- Vi forpligter os til at kommunikere vores holdning til vold mod vores medarbejdere
- Vold anmeldes
- Medarbejdere, der har været udsat for vold enten direkte eller indirekte eller som vidne støttes med omsorg og tilbud om professionel hjælp

DSBs hovedsikkerhedsudvalg, Arbejdsmiljørådet, følger udviklingen i antallet af voldssager anmeldt som arbejdsskader, samt i udviklingen i fraværet pga. vold. Arbejdsmiljørådet har ansvaret for at igangsætte større og/eller tværgående initiativer til forebyggelse af vold mod DSBs medarbejdere.

I DSB har vi mange forskellige arbejdspladser, hvorfor risikofaktorerne også er forskellige. Blandt togpersonalet er det fortrinsvis risikoen for verbale og eventuelle fysiske overfald, hvor det i Kort & Godt også er risikoen for røveri, der er aktuel.

Det er derfor vigtigt, at denne politik understøttes af lokale retningslinjer for forebyggelsesforanstaltninger, håndtering af voldssituationerne og anmeldelsesprocedurer. De lokale retningslinjer skal som minimum indeholde stillingtagen til følgende emner:

- Hvilke forebyggelsesforanstaltninger kan der foretages ?
  - Uddannelse/oplæring i konfliktforebyggelse og -håndtering
  - Fysisk indretning (fx adgangsveje, aflåsningsmuligheder, belysning, videoovervågning, sikring af værdier)
- Hvordan skal man som medarbejder forholde sig i en konkret voldssituation ?
  - Hvad skal der gøres ?
  - Hvordan skal det gøres ?
  - Hvem skal gøre det ?
  - Hvornår skal det gøres ?
  - Hvor skal det gøres ?
- Hvordan skal der følges på en konkret voldssituation ?
  - Evt. inddragelse af hjælpesystem
  - Anmeldelse som arbejdsskade
  - Evt. anmeldelse til politiet
  - Lederens rolle
  - Kollegaernes rolle
  - Analyse, statistik

Den lokale enheds sikkerheds-/samarbejdsudvalg har således ansvaret for at der findes en let tilgængelig beskrivelse af ”Hvem, hvad, hvor og hvordan” i forbindelse med vold, og at denne beskrivelse er kendt af samtlige relevante medarbejdergrupper.

Den lokale enhed har ligeledes ansvaret for løbende at opdatere de lokale instrukser. Endelig har den lokale enhed ansvaret for at evaluere indsatsen mod vold, herunder evaluere indholdet af den lokale instruks mindst én gang årligt.  
(lokalt betyder i denne forbindelse OSU eller SISU)

### **Politik for mobning og chikane**

Arbejdet med udformningen af en voldspolitik i DSB har vist der er behov for en selvstændig politik for mobning og chikane i DSB. Både m.h.t. til ”grænselandet” mellem vold og chikane, men også omgangen internt i DSB medarbejdere imellem, da vold internt mellem medarbejdere i DSB er udeholdt af voldspolitikken og skal håndteres internt og disciplinært, dog selvfølgelig i det omfang, der ikke er tale om overtrædelse af straffeloven.

### **Scenarie- og visioneringsworkshops**

En række nøglepersoner bredt i hele DSB er blevet interviewet vedr. udviklingen af intranettet og fremtidens portaler i DSB. Områdegruppeformanden blev interviewet d. 05.01.05 af konsulentfirmaet PA Consulting Group.

Der blev afholdt et visioneringsseminar i Sølvgade d. 12.05.05, hvor arbejdsgruppen, interviewpersonerne og de eksterne konsulenter deltog. Alt dette er nu udmøntet til rapporten ”Fremtidens portaler i DSB.

Områdegruppeformandens vurdering er, at centraliseringen i DSB med oprettelsen af HR-service ønskes fortsat af direktionen. Og at HR-service som ”selvstændig levende organisme” har samme interesse og arbejder aktivt for at udvide sine opgave- og kompetence områder. Administrative systemer formerer sig ved knopskydning.

Hvor DSB tidligere var OBV, Kalvebod, Bernstorffsgade, Østerport og Sølvgade er DSB godt på vej til kun at være Sølvgade. (Jylland / Fyn / Sjælland bevidst sat i parentes)

Rapporten, **Fremtidens portaler i DSB**, er en overordnet, langsigtet plan for, hvordan DSB skal realisere visionen for portaler i DSB.

**Visionen** skal være retningsgivende for det fremtidige arbejde med portalløsninger i DSB:

**”Vi vil skabe portalløsninger, der sikrer forretningsdrevne, effektive og tværgående processer”**

En arbejdsgruppe i HR-Service i efteråret 2004 fik mandat til at gennemføre en foranalyse. Der blev gennemført en analyse af behovet for og værdien af at udarbejde en vision for Det Rollebaserede Intranet.

Senere blev arbejdstitlen ændret til *Min Digitale Værktøjskasse* for at fjerne fokus fra en

bestemt platform (eksempelvis DSB Intranet) og for at understrege det rollebaserede aspekt. Titlen dækkede således over den digitale virkelighed, der møder enhver medarbejder i DSB, uanset hvor man ”logger på”.

Arbejdsgruppen anbefaler at:

Der på baggrund af de opstillede organisatoriske scenarier foretages en vurdering af hvilken organisation, der fremover skal danne fundamentet for arbejdet med portaler i DSB. Arbejdsgruppen har ud fra udelukkende faglige designkriterier peget på, at scenarium 1 bedst opfylder de fremtidige krav.

Handlingsplanen implementeres, når den valgte organisation er sat i drift.

**”Vi vil skabe portalløsninger, der sikrer forretningsdrevne, effektive og tværgående processer”**

### **Forretningsdrevne**

Løsningerne understøtter forretningens specifikke behov og skaber konkret værdi, gennem forankring af løsningerne i forretningen.

### **Effektive**

Løsningerne reducerer tidsforbrug i procesgennemførelse, og øger kvaliteten ved at stille værktøjer og viden til rådighed.

### **Tværgående**

Løsningerne reducerer suboptimering og silodannelse, fremmer tværgående arbejdsprocesser og understøtter ét samlet DSB.

Fremtidens portal skal have følgende kendetegn:

Understøtte og automatisere forretningsprocesser og dermed samarbejde på tværs af funktioner

Sikre samarbejde mellem medarbejdere

Samle og integrere viden og information (i størst muligt omfang uden programmering)

Fordelene ved det første scenarium er:

Kompetencer og ressourcer samlet ét sted

Samling af overordnet ansvar og udførelse i en samlet enhed

Reduktion af suboptimering

Kritiske kompetencer kan samles i én enhed og skabe grobund for synergi

Afslutningsvis kan nævnes tre tommelfingerregler:

En strategi for portalløsninger bør være klart formuleret i forretningsstrategien og målsætningerne for organisationen – der findes ikke ”stand-alone” portalstrategier. Lad ikke portalprojekter udvikle sig til IT-projekter. IT-systemer og teknologi er en kerneløftestang for effektiv videndeling og informationshåndtering, men giver kun værdi, når de er tænkt som en del af en samlet strategi for portalløsningen.

Forankring i ledelsesgruppen drevet af organisationen og forretningsenhederne.

Portalprojektet skal udnytte kompetencerne og ressourcerne i organisationen og må ikke udvikle sig til en akademisk øvelse.

Arbejdsgruppens ansvar har været at tilrettelægge og gennemføre et visioneringsforløb for portalløsninger i DSB med følgende hovedleverancer:



Vision  
Forslag til portal-organisering  
Handlingsplan frem til 2009

Rapporten omfatter disse leverancer.  
Det videre arbejde og de næste beslutninger overdrages til projektejerne:  
Informatikchef  
Peter Lundsteen og Underdirektør Hans Munck.

- **VSU produktion 09.06.05** (næste møde: den 28.09.05)

Referat af VSU møde i Produktion udsendt d. 25.08.05.

På VSU var en generel drøftelse af fraværet, der er stigende, specielt langtidsfravær og hvilke tiltag til tæt opfølgning, der kunne igangsættes.

Medarbejdersiden fremførte det urimelige i, at medarbejdere modtog breve fra DSB med spørgsmål om, hvilken medicinering de får, og hvor der bliver spurgt ind til diagnosen. Dette var ledelsen uforstående overfor, da den mente sådanne breve ikke afsendes fra DSB.

- **VSU i Salg den 06.06.05** (næste møde: den 03.10.05)

Referat af VSU møde d. 06.06.05 udsendt og forefindes på Intranettet

Der afholdes formøde den 13. september 2005

Der afholdes seminar for VSU den 6. – 7. oktober 2005

- **SISU Ejendomme 14.06.05** (næste møde: den 11.10.05)
- **OSU i Togsæt 02.06.05** (næste møde: den 21.09.05 )

Referat af OSU møde i Togsæt d. 02.06.05 er udsendt

Udbud på ”Kysten” – Der skal besvares mange spørgsmål fra ministeriet. Der er nedsat en styregruppe med Keld Sengeløv som formand og Per Baktoft blandt medlemmerne. Der er ingen nyheder om hvad udbuddet kommer til at indeholde

Fraværet er ikke noget at ”prale” af

Blev oplyst at arbejdet med ny velfærdsbygning på Klg Hgl er i proces

- **OSU i Togkomponenter 25.05.05** (næste møde: den 07.09.05 )

**Nyt fra Togkomponenter nr. 8/2005**

**Ekstraordinært OSU**

Der har i dag tirsdag den 9. august været afholdt ekstraordinært møde i samarbejdsudvalget i Togkomponenter.

På mødet behandlede vi tilpasninger af styrken i infrastrukturfunktionen og på lagrene, som gennemføres i forbindelse med samling af komponentproduktion.

Desuden blev Belvederes organisatoriske tilhørsforhold behandlet.

### **Infrastruktur**

Infrastrukturfunktionen på Otto Bussesvej reduceres med 3 medarbejdere fra 31.12.2005, - det sker som en følge af sammenlægningen af de mekaniske komponentværksteder hvor vi frigør os for vedligeholdelse af ca 15.000 kvadratmeter bygninger og en stor maskinpark.

### **Lagre**

Bemandingen i lager 40 og 58 vil bliver reduceret med i alt 5 mand, 3 fra 31.12.2005 og yderligere 2 fra 1.6.2006.

Effektivisering af lagrene er blandt andet sket gennem de forbedringer der er iværksat i forbindelse med Lean.

Fremover samles alle lagerfunktioner på Otto Bussesvej i Lager 58's lokaler.

Desuden samles lageropgaverne for den samlede mekanisk komponentproduktion i Lager 50 i Århus uden tilgang af yderligere ressourcer.

### **Jobbørs**

Medarbejderne fra infrastruktur- og lagerfunktionerne på Otto Bussesvej vil snarest blive indkaldt til jobbørsmøder for nærmere orientering omkring omstilling.

Omstilling af medarbejdere fra de mekaniske komponentværksteder er i øvrigt i god fremdrift i det halvdelen har fået nye job.

### **Klargøring Belvedere**

På samarbejdsudvalgsmødet drøftede vi også Klargøring Belvederes fremtid som følge af GTA og udrangering af Bn-materiel.

DSB og Dansk Jernbaneforbund har længe drøftet og samarbejdet om hvordan den vanskelige overgang sikres bedst mulig så der både fastholdes den nødvendige styrke i Belvedere og at der også i tide sker uddannelse i de nye materieltyper så alle er klar til GTA.

Det er derfor aftalt at klargørings-personalet i Belvedere fra 1. januar 2006 overføres til DSB Togsæt, Klargøring.

Håndværkere og stationsbetjente som er beskæftiget med den egentlige vedligeholdelse vil fortsat være stationeret i Togkomponenter, Lokomotiver og passagervogne.

### **ME regularitet i top**

Og så den bedste nyhed

ME-ernes driftsstabilitet er fortsat over målsætningen, det er nu 5. uge i træk !!!

Det er et meget flot resultat som vi alle kan være stolte af.

Med venlig hilsen

Peder Jespersen  
Vedligeholdelseschef

- **OSU Fremføring 23.- 24.06.05** (næste møde: den 20.-21.09.05)

Referat af 2. ordinære OSU møde i Fremføring d. 23.06.05 udsendt med kalender uge 33

### **Teknologiudvalget**

Orientering om projekt bærbar Pc.

Når Sikkerhedschefen vender tilbage fra ferie vil spørgsmålet om brugen af Pc'erne under togfremførsel blive drøftet.

På det seneste OSU-møde var enighed om uddannelse i brugen af Pc'erne, gik ud fra at det stadig var gældende.

Obligatorisk brug af pc'en kræver en edb-uddannelse. Et 2-dags modul til dette formål er allerede udviklet og behandlet i Teknologiudvalget.

### **Personalepolitik**

Målet er en ny personalepolitik for Fremføring med udgangspunkt i de dele af DSB's personalepolitik 2005, som har aktuel og specifik relevans for Fremføring.

Der skal løbende ske en afrapportering og godkendelse af de enkelte forslag på OSU-møderne frem til OSU-mødet 1. kvartal af 2006, hvor arbejdet skal være afsluttet.

Derudover vil der løbende blive givet forslag og ideer til konkrete udmøntninger, nye forretningsgange, eventuelle kampagner med afsæt i disse forslag.

Udvalget består af Flemming Bock, Preben S Pedersen, Jørn Nicolaisen og Erik Kirkensgaard.

### Helbreds kontrol

Fra den 1. januar 2006 ændres EU-reglerne med hensyn til helbreds kontrol således, at indtil 60. år hvert 3. år, derefter hvert år.

Svært, at finde ud af, hvor ansvaret for helbreds kontrol ligger.

Fremføring svarede, at det er uacceptabelt hvis en medarbejder går hjemme, fordi der ikke er orden i sagerne.

Det aftaltes at samle de konkrete sager op og undersøge sagen for derefter evt. at drøfte den med HR og Trafikstyrelsen.

### **Uddannelser**

Information omkring den kommende uddannelsesafdeling i Fremføring.

- Her tænkes på, hvordan skal afdelingen fungere i forhold til uddannelse i offentlig regi.
- Hvilke uddannelser skal Fremføring varetage i fremtiden?

- Hvilke uddannelser skal ligge i offentlig regi?

Fremføring gav en kort orientering om den offentlige uddannelse, herunder at Fremføring fremover søger maksimalt tilskud fra det offentlige. Fremføring har entereret med Uddannelsescentret for offentlig trafik (ARRIVA) der har erfaring med at søge offentlige tilskud. Fremføring vil søge at få tilskud til Litra-uddannelserne. Oplyste, at m.h.t. praktik ligger det ikke så godt, men at man vil forsøge også at få tilskud til det.

Oplyste, at bekendtgørelsen, der er det grundlæggende papir, beskriver uddannelsen i forhold til at

- regulere adgangen
- kvalitetssikre
- faste lærerkvalifikationer

Fremføring oplyste, at det er aftalt med HR, at der påbegyndes uddannelse af Stbtj i 3. kvartal 2005.

### **Opfølgning på MTA**

Der er udarbejdet et notat der er sendt til OSU til gensidig inspiration.

Punktet sættes på aktivitetslisten.

- **OSU Togpersonalet (Logistik & Disponering 10.05.05)** (næste møde: den 14.09.05)
- **SUSI stabe 08.06.05** (næste møde: den 23.09.05)

### **Ad. 7: Regnskab.**

- Driftsregnskab (3 sider), status til og med 30.06.2005  
(Udsendt elektronisk sammen med 2. indkaldelse til 9. møde den 01.09.05)
- Budgetskema 2005 (omdelt på mødet)
- Revision afholdt den 18.08.05 i Århus
- Næste revisionsmøde afholdes den 17.10.05 i Nyborg
- Overdragelsesforretninger i forbindelse med ny konstitueret områdegruppekasserer er sket jf. revisionsprotokollatet fra 8. møde.

Områdegruppens etiske retningslinier for anvendelse af midler i forbindelse med ny områdegruppekasserer fortsætter.

Områdegruppens hidtidige sobre etik blev grundlagt i SPA, overført til SPO DSB i 2001, på anvendelsen af områdegruppens økonomiske midler, regnskabsoplysninger og gennemsigtighed.

Midler anvendes efter bevilling, vedtægtsbestemt, budgetmæssigt godkendt eller efter anden beslutning truffet af områdegruppebestyrelsen

Status på overdragelse / regnskab m.v.:

- Driftsregnskab fra 01.01.05 – 31.03.05 til godkendelse. (Udleveret og taget til efterretning med forbehold for revisionspåtegning på 8. møde d. 27.05.05 i Korsør.
- Revision afholdt den 26.05.05 i Korsør (revisionsprotokollat af 26.05.05 optrykt i referat af 8. møde)
- Oversigtsskema over lokalgrupperegnskaber (udleveret på 6. møde)
- Revideret Årsregnskab for 01.01. til 31.12.2004 - udsendt den 20.02.05 (rød post)
- Inventarliste af 31.12.04 (revideret 18.02.04) - udsendt den 20.02.05 (rød post)
- Revision afholdt den 17.02.05 i Nyborg

Områdegruppebestyrelsens revisor oplyste, at revisionen d. 26.05.05 og d. 18.08.05 ikke havde givet anledning til bemærkninger, og revisionen betragtede revisionsprotokollat af 26.05.05 for gennemført og opfyldt.

Driftsregnskab, status til og med 30.06.2005 godkendt

#### •Lokalgruppemidler

- Lokalgruppemidler juli kvartal er udbetalt mellem den 15. og 25.08.05
  - På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af 23. august 2005. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. august 2005.

#### •Næste lokalgruppemidler

- Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.11.05
  - På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af 00. november 2005. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. november 2005.

#### Ad. 8: Andet.

#### Ad. 8a: OK 2005, status

Områdegruppebestyrelse har drøftet, gennemgået og behandlet OK2005 ud fra de udsendte og omdelte materialer. Der er på den baggrund udarbejdet to notater:

- OK 2005, status notat (af 9. september 2005) Emne: "*Ny Løn*"
- OK2005-udvalget - status notat - (af 9. september 2005)

Notaterne forefindes på: <http://www.spdsb.org/>

Materialer udsendt i perioden:

**Meddelt i kalender uge 21:** Indgået protokollat mellem DSB S-tog A/S og STK. Organisationsaftale mellem DSB S-tog A/S og Dansk Jernbaneforbund underskrives den 23. maj 2005. Derefter foretages ny urafstemning blandt medlemmerne på S-togs overenskomsten.

**Udsendt i e-mail den 24.06.05:** *OK2005StatusNotat230605.doc*

**Udsendt med kalender uge 27:** Protokollat – organisationsaftale 01.04.05 mellem DSB og DJ, Lokomotivpersonalets områdegruppe, Stationspersonalets områdegruppe, Togpersonalets områdegruppe. Underskrevet den 01.07.05

**Udsendt i mail den 04.09.05:**

Uddybende materialer til brug under pkt. 8a: OK2005 – status (9. møde 2005)

**Omdelt på mødet:**

- Referat af forhandlingsmøde d. 1. juli 2005 mellem DSB og DJ vedr. OK2005

## **Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

### **Områdegruppens udvalg:**

#### **[www.spdsb.org](http://www.spdsb.org) & IT-politik (den 20.04.05)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Preben Henriksen og Lars N Rasmussen

Notat af 20.04.05 [www/IT](http://www.spdsb.org) erstatter notat af 12.08.04.

Næste møde: ikke aftalt

#### **GTA (den: 04.08.05)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz og Steen H Nielsen.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Næste møde: ikke aftalt

#### **DSB Salg (den: 15.02.05)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Knud O Larsen og Henning E Laursen. Memo af 07.09.04 (udsendt elektronisk den 07.09.04)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne 25. maj 2005 næste møde den 24.08.05 (blev aflyst) næste styregruppemøde "Stationskoncept" den 12.10.05. Møde: den 01.09.05 i Fredericia, med serviceinspektører (aflyst/flyttet)

Der er afholdt møde mellem de 3 lokalgrupper i Salg – på København H tirsdag den 3. maj 2005 - Dagsorden: "Stationskonceptet" i DSB Salg.

Næste møde: den 19. oktober 2005

Næste møde: den 30.09.05 i Fredericia, med serviceinspektører.

**Fremføring (den: 21.06.05)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen og Hans C V Brøndum

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.  
Møde afholdt med FF den 30.08.05 vedr. viceværter og SR-arbejdsledere i FF

Næste møde: den 08.11.05 i Fredericia

**OK2005 (den: 23.06.05)**

Repræsentanter: Kurt Hansen, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Rune H Engstrøm

Statusnotat af 23.06.05 – forefindes på hjemmesiden under OK2005/trin 8  
Møde: den 19.08.05 (mødet blev aflyst)

Næste møde: den 12. oktober 2005 på Kh

**Logistik & Disponering (4. møde den 19.07.05)**

Repræsentanter: Kurt Hansen, Lars N Rasmussen, Jørn Nicolaisen, Rune H Engstrøm  
Udvalget oprettet efter beslutning på 5. møde d. 17.12.04.

Afholdt møde i L & D interne uddannelsesudvalg d. 19.07.05 og 16.08.05  
Oprettet kontaktudvalg med 4. møder årligt, første gang d. 09.08.05  
Søren R Hansen formand, Lars, Rune og Jørn deltog. (næste møde d. 07.12.05)

Næste møde: ikke aftalt

**Uddannelse (den: 18.01.05)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Dan B Kirchhoff, Jon Flechs, Finn Jensen

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Forbundets repræsentation i TUR driftsudvalg, togklargøring er Faglig Sekretær Jan R Christensen og Jørn Nicolaisen.

Møde i TUR (driftudvalget) den 22.06.05. Næste møde den 09.09.05.  
Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

Næste møde: ikke aftalt

**Øvrige/andre udvalg:**

SMU: Repræsentant Cristian Ghetz. Referat af møde den 26.05.05 udsendt / møde afholdt den 05.09.05. Næste møde d. 07.12.05

TUR Driftudvalg for togklargøring: Repræsentanter: Jan R Christensen, Jørn Nicolaisen / næste møde: 09.09.05

## **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

### **Ad. 9a: 2. udkast til Handlingsplan/2005**

2. udgave af 01.09.05 til Handlingsplan/2005 (Udsendt elektronisk sammen med 2. indkaldelse til 9. møde den 01.09.05) – blev gennemgået. Handlingsplan/2005 sættes på dagsorden igen på 11. møde/2006

### **Ad. 9b: Områdegruppens deltagelse i lokalt LO-sektion arbejde**

Forberedende møde til stiftelse af DJ LO sektion (Stor)København afholdt den 24.08.05. Områdegruppen var repræsenteret ved gruppe 10.06, 10.08, 10.10, 10.18

Øvrige tilstedeværende områdegrupper: TPO/DSB – TPO/S-tog - LPO/S-tog - SPO/S-tog

Der var bred tilslutning - blandt de fremmødte områdegrupper – til dannelse af ”Fællesforum Kh”. Forbundets love § 4.1.7 om sektionstilslutning til LO skal danne rammen.

Der blev nedsat 3 udvalg: (som kommer med oplæg til næste møde)

- a) Udformer oplæg til indstilling og forretningsorden
- b) Undersøger og opstiller hvilke sektioner og områdegrupper, som kan tilsluttes
- c) Udformer ”drejebog” til forberedelser og afvikling af 1. maj i Fælledparken

Næste møde afholdes på København H den 18. oktober 2005

Områdegruppebestyrelsen støtter arbejdet og formål. Lokalgrupper i København tilslutter sig til sin tid LO-sektion Storkøbenhavn

### **Ad. 9c: Medlemslister**

Medlemslister udsendt til lokalgrupperne den 23. august 2005 – alene elektronisk.

Revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af 23. august 2005. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01 august 2005 udsendt med kalender 35

### **Ad. 9d: Næste møde. (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)**

#### **Områdebestyrelsesmøder i 2005:**

- Ekstra ordinært møde 11. januar 2005 i Nyborg
- 6. møde tirsdag den 15.marts.2005 i Nyborg
- 7. møde tirsdag den 19. april2005 (med næstformænd) i Nyborg
- 8. møde torsdag den 26. – 27. maj 2005 (seminar) i Korsør
- 9. møde tirsdag den 06. september 2005 i Nyborg
- 10 møde tirsdag den 25. oktober 2005 (med næstformænd) i Nyborg
- 11 møde fredag den 16. december 2005 i Nyborg



### **Møderække med SiR/TR i 2005:**

- den 26. – 27. april 2005 i Nyborg
- den 4. – 5. oktober 2005 i Nyborg

### **Andre berammede møder:**

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- Hovedbestyrelsen DJ i **2005**: ekstra ordinært 18.02.05 og 22.02.05 / 28.02-01.03.05 / ekstra ordinært 29.03.05 – 07.04.05 / 14.04.05 / ekstra ordinært d. 25.04.05 og 12.05.05 / 13.-16.06.05 / ekstra ordinært d. 30.06 / 23.08.05 / Hb visionsseminar d. 26.09.05 / 13.10.05 / 08.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Kurt Hansen)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2005**: den 17.03.05 (SPO) / 24.05.05 (TPO) / 08.09.05 (LPO) / 29.11.05 SPO (Deltager Jørn Nicolaisen, Kurt Hansen og Dan B Kirchhoff – suppleanter Henning E Laursen, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)
- HSU-DSB i **2005**: den 12.-13.01.05 seminar / 31.03.05 / 02.06.05 / 22.09.05 / 15.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- VSU-møder (Produktion) i **2005**: den 06.04.05 / 09.06.05 / 28.09.05 / 21.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Henrik R Frederiksen)
- VSU-møder (Salg) i **2005**: den 25.01.05 ex. ord. / 04.04.05 / 06.06.05 / 03.10.05 / 21.12.05 (Deltager Kurt Hansen – suppleant Henning E Laursen)
- OSU- møder (Togsæt) i **2005**: den 21.03.05 / 02.06.05 / 21.09.05 / 01.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen og Dan Kirchhoff – suppleanter Cristian Ghetz, Per Jenner)
- OSU i Togkomponenter i **2005**: den 02.02.05 / ex. ord. 04.04.05 / 25.05.05 / 09.08.05 / ordinært d. 07.09.05 (Deltager: Frank M Larsen – suppleant Jan M R Nielsen)
- OSU i Fremføring i **2005**: den 16.03.05 / 23.-24.06.05 / 20.-21.09.05 / 14.12.05 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Henrik R Frederiksen)
- OSU Togpersonale (logistik & disponering) i **2005**: den 08.02.05 / 10.05.05 / 14.09.05 / 13.12.05 (Deltager: Lars N Rasmussen – suppleant Rune H Engstrøm )
- SISU Ejendomme (Salg) - møder **2005**: den 13.-14.04.05 / ekstra ordinært 03.05.05 / 14.06.05 / 11.10.05 / 21.12.05 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- SUSI stabe i **2005**: den 01.04.05 / 08.06.05 / 23.09.05 / 16.12.05 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2005**: den 29.08.05 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Produktion, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2005**: den 17.05.05 / 25.08.05 (Deltager Jytte J Jensen, suppleant Tom R Gregersen )

- DSB Produktion, møder i uddannelsesudvalget i **2005**: den 07.03.05 / 22.08.05  
(Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Produktion, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov  
(Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2005**: den 28.02.05 /  
26.05.05 / 05.09.05 / 07.12.05 (Deltager Cristian Ghetz)

**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Intet

\_\_\_\_\_  
Jørn Nicolaisen

\_\_\_\_\_  
Kurt Hansen

\_\_\_\_\_  
Arne Due Jørgensen

\_\_\_\_\_  
Hans C V Brøndum

\_\_\_\_\_  
Per Jenner

\_\_\_\_\_  
Knud O Larsen

\_\_\_\_\_  
Henning E Laursen

\_\_\_\_\_  
Frank M Larsen

\_\_\_\_\_  
Cristian Ghetz

\_\_\_\_\_  
Kurt L Olsen

\_\_\_\_\_  
Dan B Kirchhoff

\_\_\_\_\_  
Jan M R Nielsen

\_\_\_\_\_  
Preben Henriksen

\_\_\_\_\_  
Bent W Frederiksen

\_\_\_\_\_  
Jens Chr. Andersen

\_\_\_\_\_  
Henrik R Frederiksen

\_\_\_\_\_  
Lars N Rasmussen

\_\_\_\_\_  
Rune H Engstrøm

\_\_\_\_\_  
Sten H Nielsen