

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 15. december 2009

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 11. møde med næstformænd

Til stede:

Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppenæstformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Jan Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Per Jenner,	Gruppenæstformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Torben M Konradsen,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Randers
Stbtj John C Gregersen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Ålborg
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Brian H Hansen	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Finn P Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
Dtm Kurt L Olsen,	Gruppenæstformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppenæstformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Niels A Zaar	Gruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
DL Flemming H Laursen	Gruppenæstformand	gr.10.14	Kastrup
Phm Johnny B Olsen,	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppenæstformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Kjeld Ammonsens,	Gruppenæstformand	gr.10.17	København
M-stbtj Jan Stiigvad	Gruppenæstformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj John Dickov	Gruppenæstformand	gr.10.18	Kastrup

Afbud:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppeformand,	gr.10.15	Århus
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppenæstformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Torben S Christoffersen	Gruppenæstformand	gr.10.03	Århus
Ktbjt Per Frimurer	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
Stbtj Jan G Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
Bfv Brian Kjærgaard,	Gruppenæstformand	gr.10.15	Herning
Stbtj Kent V Pedersen	Gruppenæstformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppenæstformand	gr.10.17	København

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 8.11.2009 var vedlagt følgende bilag:
ingen

2. indkaldelse udsendt d 9.12.2009 var vedlagt følgende billag:

Referat af 10. møde

2. udkast budget 2010

Oplæg OK papir til ordinære gruppemøder 2010

Udsendt d. 14.12.2010

Oplæg til aftale om kvalifikationstillæg

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Dagsorden:

Mødets åbning.
Godkendelse af dagsorden.
Godkendelse af referat fra sidste møde.
Beretning fra virksomheden.
Meddelelser fra lokalgrupperne.
SU-information.
Regnskab.
Andet.
Sager til afgørelse.
Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppenæstformanden bød velkommen til 11. områdegruppebestyrelsesmøde jf. beslutning på sidste års decembermøde, med næstformænd og efterfølgende julefrokost. Frokosten er bestilt til kl. 13.30, så derfor har vi en lidt stram tidsplan. Vi må prøve på at nå dette.

Af inviterede gæster har Jan R Christensen DJ meldt afbud grundet julefrokost i forbundet, Bent Wallin tidligere Gr. 10.14 har meldt afbud grundet andet møde. Kurt Hansen Web-master, Kåre Jensen Revisor og Cristian Getz nu DSBFirst ankommer kl. 13.30 for at deltage i den efterfølgende frokost.

Områdegruppenæstformanden meddelte afbud fra Rgm Jørn Nicolaisen sygdom, Rgm Jens Chr. Andersen kursus, gr.10.15, Mogens H Christensen Gruppeformand gr.10.02, Stbtj Torben S Christoffersen Gruppenæstformand gr.10.03, Per Frimurer Gruppenæstformand gr.10.12, Jan G Jensen, Gruppenæstformand gr.10.13, Brian Kjærgaard Gruppenæstformand gr.10.15, Per Erik Svendsen Gruppeformand gr.10.17. Steen H Nielsen Gruppeformand gr. 10.13 og Kent V Pedersen Gruppenæstformand gr. 10.16.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Lasse F Andersen, gr.10.06

Meddelte at punkt 9.d var sprunget over, derfor foreslået at:
Punkt 9.e bliver til punkt 9.d og at
punkt 9.f bliver til punkt 9.e

Dagsorden herefter godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat

Referat af 10. møde d. 29.10.2009 til godkendelse

Referat af 10. møde godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Transportministeriet

Nyt jernbaneforlig: En moderne jernbane

Forligspartierne bag den grønne transportpolitik fra januar 2009 har i dag indgået en ny aftale om massive investeringer i den danske jernbane.

Aftalen betyder, at der anlægges en helt ny jernbane mellem København og Ringsted via Køge, og der anlægges dobbeltspor på Nordvestbanen mellem Lejre og Vipperød og i Sønderjylland mellem Vamdrup og Vojens. Parterne er også blevet enige om en omfattende renovering af Nørreport Stations fjerntogsperron.

Samtidig fremmes godstransporten på jernbanen med investeringer i kapacitetsudvidelser på kombiterminalerne i Høje Taastrup og Taulov, og der reserveres penge til en ny sporforbindelse ved Esbjerg havn og Nyborg.

Læs hele aftalen bag jernbaneforliget her: En moderne jernbane

<http://www.trm.dk/sw253681.asp>

Forlig om udmøntning af transportpuljer

Forligspartierne bag den grønne transportpolitik fra januar 2009 har i dag indgået en ny aftale om udmøntning af penge fra de mange transportpuljer, som blev afsat i transportaftalen fra januar 2009, herunder fremme af cyklisme, trafiksikkerhed, støjbekæmpelse, parkér og rejs anlæg, stationsmoderniseringer, bustrafikken, intelligente trafikstyringssystemer, flere rastepladser samt igangsættelse af nye beslutningsgrundlag og strategisk planlægning. Aftalen indebærer store investeringer i ny infrastruktur allerede i 2010 med fremrykning af investeringer i blandt andet mere cykeltrafik.

Aftalen omhandler følgende puljer:

- Pulje til mere cykeltrafik
- Pulje til støjbekæmpelse

- Pulje til bedre trafiksikkerhed
- Pulje til nye teknologiske muligheder
- Pulje til bedre kapacitet og bekæmpelse af flaskehalse
- Pulje til fremme af godstrafik på jernbane
- Pulje til bedre fremkommelighed for busser
- Pulje til øget antal buspassagerer
- Pulje til bedre adgang til den kollektive transport
- Pulje til stationsmoderniseringer
- Pulje til nye beslutningsgrundlag og strategisk planlægning
- Pulje til medfinansiering af færgeinvesteringer i kommuner med småøer og ø-kommuner

Læs hele aftalen om alle investeringerne i de forskellige puljer her:

<http://www.trm.dk/sw253697.asp>

3. november 2009

Trafikstyrelsen igangsætter nye togudbud

Trafikstyrelsen går nu i gang med at forberede udbud af togtrafikken på strækningen Roskilde-Køge-Næstved med henblik på at udbyde trafikken i foråret 2010. Driftsstart for trafikken på Roskilde-Køge-Næstved efter den udbudte kontrakt forventes omkring årsskiftet 2011/12.

Efter udbuddet af Roskilde-Køge-Næstved igangsætter Trafikstyrelsen forberedelser til udbud af togtrafikken på de fynske regionalstrækninger Odense-Svendborg og Odense-Fredericia, således at disse strækninger udbydes senest 2012.

For at tiltrække flere passagerer til togtrafikken, vil Trafikstyrelsen arbejde på at etablere incitamenter, der belønner passagerfremgang. Endvidere sigtes på et øget fokus på trafikens miljøpåvirkninger.

Trafikaftalen af 5. november 2003

Udbuddene sker i henhold til trafikaftalen af 5. november 2003, der blev indgået mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Kristendemokraterne. Det følger af aftalen, at en tredjedel af DSB's trafik (målt i togkilometerproduktion 2003) ud over fjerntrafikken og S-togtrafikken skal udbydes inden 2014.

Med udbuddet af Øresundstrafikken (gennemført i 2007) er der på nuværende tidspunkt udbudt 23 %.

Med udbuddet af Roskilde-Køge-Næstved og strækningerne Odense-Svendborg og Odense-Fredericia bliver i alt 41 % af DSB's trafik ud over fjerntrafikken og S-togtrafikken udbudt.

Derudover kan der eventuelt blive tale om et samarbejde med den nordtyske trafikfører LVS Schleswig-Holstein om strækningen Tinglev-Padborg.

Hermed er udbudsdelen af trafikaftalen af 5. november 2003 endeligt udmøntet.

3.12.09

Forlig om motorveje fuldender transportaftaler i 2009

Partierne bag aftalen om den grønne transportpolitik fra januar 2009 har i dag indgået en ny aftale om markante vejinvesteringer, hvor der er størst behov for at udbygge kapaciteten og forbedre mobiliteten. Det Radikale Venstre overvejer dog sin tilslutning til dagens aftale.

Aftalen skal ses i sammenhæng med aftalen om en moderne jernbane fra oktober, der blandt andet indebærer investeringer i en ny jernbane mellem København og Ringsted samt dobbeltspor på Nordvestbanen og i Sønderjylland.

Dagens aftale om vejinvesteringer betyder, at en lang række af de mest belastede vejstrækninger i Danmark udbygges. Det gælder blandt andet udvidelse af motorvejen over Vejle Fjord, udvidelse af den vestfynske motorvej, udvidelse af Køge Bugt-motorvejen samt udvidelse af Helsingør-motorvejen.

"Med dagens aftale er der indgået politiske aftaler indenfor alle væsentlige transportområder i 2009. Den massive udbygning og forbedring af den kollektive trafik fortsætter, vi forbedrer fremkommeligheden på vejene, og der sikres en høj mobilitet i samfundet," siger transportminister Lars Barfoed.

"Med aftalen i januar og denne aftale fuldendes transportaftalerne i 2009. Der vil i de kommende år blive investeret massivt i den kollektive trafik i Danmark samtidig med, at vi udbygger vejnettet de steder, hvor der er mest trængsel. Vores fokus har været at styrke "det store H", som er rygraden i det danske vejnet," siger Lars Barfoed.

"Aftalen øger mobiliteten i samfundet. Det er især til gavn for de mange mennesker, der dagligt sidder i kø og spilder tid på vejen til og fra arbejde. De vil nu få mere tid til både arbejde, familie og fritidsaktiviteter. Udbygningerne vil desuden øge produktiviteten i erhvervslivet, der vil kunne spare mange penge og forbedre deres konkurrenceevne," siger Lars Barfoed.

Læs hele aftalen her: <http://www.trm.dk/sw256170.asp>

Yderligere oplysninger fås hos pressechef Jesper Damm Olsen på tlf. 33 92 43 02 eller særlig rådgiver Troels Krog på mobil 40 93 30 07.

med venlig hilsen
Transportministeriet - <http://www.trm.dk/>

01-12-2009

DSB vinder togkontrakt i Sverige

DSB har vundet udbuddet af regionaltogtrafikken i Jönköping-området, der ligger i det centrale Sydsverige lige syd for Sveriges næststørste sø Vättern. Det har udbudsmyndigheden Jönköpings Länstrafik AB netop oplyst.

Afgørelsen, der kommer få måneder efter, at DSB vandt regional- og pendlertogsudbuddet i Göteborg, betyder, at DSB konsoliderer sin position som Skandinaviens mest succesfulde togoperatør og kommer til at sætte sig på hele

togtrafikken i Sydsverige. DSB vil hermed køre mere trafik i Sverige end hele den samlede regionaltogtrafik i Danmark, en tredjedel af DSB's samlede trafik vil ligge i Sverige, og mere end hver 4. kunde vil være svensker.

Med denne afgørelse er det nu fjerde gang, at DSB kan fejre en sejr i Sverige.

»Sverige er allerede vores andet hjemmemarked, og med overtagelsen af driften af Krösatåg, udbygger DSB nu yderligere sin position i Sydsverige. DSB står fremover for Västtrafik ved Göteborg, den svenske del af Øresundstrafikken, Roslagsbanen i Stockholm og Krösatåg ved Jönköping. Vi glæder os meget over afgørelsen og ser frem til at kunne opnå den bedst tænkelige integration af togtrafikken i Sydsverige til fordel for vores nye kunder,« siger DSB's administrerende direktør Søren Eriksen og fortsætter:

»Jeg er meget glad og stolt på medarbejdernes vegne, som med deres store indsats er stærkt medvirkende til denne eksportsucces. Vi har fået et utroligt dygtigt hold af meget kompetente medarbejdere, der endnu engang har bevist, at de er i stand til at gøre en ekstra indsats for at sammensætte det helt rigtige vindende tilbud«.

»DSB vandt udbuddet, fordi vi kunne tilbyde en høj kvalitet til den mest fordelagtige pris og herigennem drage fordel af synergier med DSB's allerede igangværende aktiviteter,« siger Søren Eriksen.

Med denne sejr kommer DSB's samlede skinnetet i Sverige op på godt 2.000 km, hvilket er 600 km mere end det samlede danske netværk. Krösatåg-nettet dækker hovedparten af det centrale Sydsverige og forbinder DSB's eksisterende aktiviteter i Göteborg-området og Øresundstrafikken på forbilledlig vis.

Sejren betyder, at DSB vil komme til at køre over 20 millioner togkilometer i Sverige – eller mere end den trafik, som DSB i dag kører i hele den danske regionaltogtrafik. Med sejren i Jönköping kommer DSB tillige rigeligt over sit eget mål om årligt at betjene mere end 40 millioner passagerer uden for Danmarks grænser fra slutningen af næste år.

Udbuddet udgør det vigtigste transportsystem i Jönköping-området og består af fem linjer. I 2008 benyttede cirka 1 millioner kunder trafiksystemet, og der er en produktion på 2,1 millioner togkilometer.

DSB har etableret selskabet DSB Småland AB, som skal stå for driften af trafikken i Jönköping-området.

Den samlede kontraktsum udgør cirka 1 milliard kroner over perioden. Driftsstart bliver den 12. december 2010.

Fakta

- Regionaltogtrafikken Krösatåg omfatter fem linjer med udgangspunkt i Näasjö og Jönköping ved Sveriges anden største sø Vättern
- Trafikken mellem Hultsfred-Oskarshamn indgår i tilbuddet som en option
- DSB's datterselskab hedder DSB Småland AB
- Strækning: 600 km.
- Kontrakten omfatter trafikplanlægning og drift, togpersonaleservice inkl. billetsalg og billettering i toget, klargøring og rengøring

- Det årlige passagertal er på godt 1 million passagerer
- Varighed: 8 år fra december 2010 til december 2018 med mulighed for forlængelse i yderligere 3 år
- Kontraktsummen for perioden er cirka 1 mia. kroner
- Trafikken har hidtil været drevet af Merresor, der er ejet af SJ og Veolia i fællesskab

17.11.09

Nye dobbeltdækkervogne til Sjælland

I de kommende måneder får DSB leveret i alt 45 fabriksnye Dobeltdækker-vogne, der erstatter langt størstedelen af de blå Bn-vogne.

»Det glæder mig, at vi kan byde kunderne inden for i nyt, moderne materiel, der resulterer i en langt bedre kørekomfort. I forvejen kører vi med alt vores moderne materiel i myldretiderne, så nu prioriterer vi at imødekomme kunderne, der rejser umiddelbart før eller i forlængelse af myldretiderne,« forklarer Frank Olesen.

Søndag og i går mandag indsatte DSB de første to vognstammer Dobeltdækker-vogne på Sydbanen og i dag tirsdag følger den tredje stamme, der bliver indsat på Nordvestbanen.

De netop ankomne tre stammer giver DSB mulighed for at erstatte de blå Bn-vogne med Dobeltdækker-vogne i i alt 17 afgang.

Yderligere to stammer færdigproducerede vogne afventer videre transport fra Tyskland til Danmark.

Erstatter 38 år gamle vogne

Dobeltdækker-vognene er bygget af Bombardier i Görlitz i Tyskland og er indretningsmæssigt identiske med de første 67 vogne, DSB fik leveret af to omgange i serier af 42 og 25 eksemplarer i 2004 og 2005.

Dobeltdækker-vognene er udstyret med adskillige forbedringer sammenlignet med de op til 38 år gamle Bn-vogne: Automatiske højttalerudkald, elektroniske informationsskilte, klimaanlæg, lavgulv i vognenes fulde længde, fleksareal til cykler og barnevogne, handicaptoilet og store panorama-vinduer.

Til at trække Dobeltdækker-vognene råder DSB over 35 driftsklare ME-lokomotiver. To af de oprindelige 37 lokomotiver, 1510 og 1507, er henholdsvis udrangeret og hensat.

DSB's seks EA-lokomotiver er ikke udrustet med fjernstyringsmodulet ZWS og kan derfor ikke anvendes sammen med Dobeltdækker-vognene.

26-11-2009

Flere Dobeltdækkere i drift

DSB satte tirsdag den 24. november den 4. stamme fabriksnye Dobeltdækker-vogne i drift i den sjællandske regionaltogetrafik.

Leverandøren Bombardier forventer, at leveringen, der nu er oppe på 16 ud af 45 vogne, er afsluttet inden for de kommende par måneder.

Dobbeldækker-vognene er bygget af Bombardier i Görlitz i Tyskland og er indretningsmæssigt en smule forskellige fra de første 67 vogne, DSB fik leveret af to omgange i serier af 42 og 25 eksemplarer i 2004 og 2005.

Yderdørene er gjort ti centimeter bredere, der er gjort plads til yderligere to sæder, og indretningen af handicaptoiletet er ændret for at lette tilgængeligheden for kørestolsbrugere - blandt andre er skydedøren gjort krum, så der er mere gulvplads at vende på.

Dobbeldækker-vognene er udstyret med adskillige forbedringer sammenlignet med de op til 38 år gamle Bn-vogne: Automatiske højttalerudkald, elektroniske informationsskilte, klimaanlæg, lavgulv i vognenes fulde længde, fleksareal til cykler og barnevogne, handicaptoilet og store panorama-vinduer.

Til at trække Dobbeldækker-vognene råder DSB over 32 driftsklare ME-lokomotiver med fjernstyringsmodulet ZWS. To af de oprindelige 37 lokomotiver, 1510 og 1507, er henholdsvis udrangeret og hensat, og de resterende tre har ikke ZWS.

DSB's seks EA-lokomotiver har ZWS i en ældre version og kan derfor ikke anvendes sammen med Dobbeldækker-vognene.

30.11.09

Barfoed: Kystbanens regularitet skal forbedres

Transportminister Lars Barfoed havde i dag møde med DSBFirst, DSB, Banedanmark og Trafikstyrelsen om problemerne med regulariteten for kunderne på Kystbanen og i Øresundstrafikken. Mødet resulterede i en række nye tiltag, der skal rette op på samspilsproblemerne mellem de forskellige aktører på strækningen. Målet er en forbedret regularitet og information til passagererne på Kystbanen.

- Forholdene for pendlerne på Kystbanen har været klart utilfredsstillende.

Og selv om vi tidligere på året satte ind med en robusthedsplan med ekstra kapacitet til at opfange forsinkelser fra Sverige, har det ikke været tilstrækkeligt. Derfor sætter vi nu yderligere en række initiativer i gang, der skal forbedre kundeoplevelsen og regulariteten på Kystbanen, siger transportminister Lars Barfoed.

- De forskellige aktører på Kystbanen vil i en task force ledet af Trafikstyrelsen nu udarbejde helt klare disponeringsplaner, som giver Banedanmark mulighed for at gribe ind og sikre at opståede forsinkelser hurtigst muligt neutraliseres samt at der kan gives præcis information til kunderne. Det er systemer og arbejdsgange, der har virket med succes på S-togssystemet, og de erfaringer gør vi nu brug af på Kystbanen, siger Lars Barfoed.

- Det blev i dag derudover besluttet at indhente ekstern ekspertbistand, som sammen med aktørerne på strækningen skal analysere og anvise mulige løsninger til en forbedret regularitet. Dette arbejde vil først og fremmest have fokus på udformningen af køreplanen og andre tiltag, der kan øge køreplanens robusthed eksempelvis afgangprocedure, samt

fælles regularitetsmålsætninger for aktørerne. Jeg forventer, at der i begyndelsen af det nye år foreligger et resultat af dette arbejde, siger Lars Barfoed

- Det vil endvidere blive overvejet, om Kystbanen og Øresundstrafikken på længere sigt skal organiseres anderledes efter den nuværende kontraktperiodes udløb i 2018. Blandt andet vil det indgå i mine overvejelser, om Kystbanen skal inddrages i S-togssystemet for at skabe en mere robust drift, siger Lars Barfoed.

Yderligere information fås hos pressechef Jesper Damm Olsen på telefon 33 92 43 02.

Med venlig hilsen
Transportministeriet - <http://www.trm.dk/>

3. december 2009

Bekendtgørelse om certificering af lokomotivførere

Bekendtgørelse nr. 1116 af 1. december 2009 om certificering af lokomotivførere gennemfører EUs lokomotivførerdirektiv (2007/59/EF) og fastsætter kompetencekrav til lokomotivførere, som kører tog på det danske jernbanenet. Bekendtgørelsen træder i kraft i dag, den 3. december

Dermed indføres fælles krav til lokomotivførere i alle medlemslandene. De fælles krav skal gøre lokomotivførere mere mobile og bl.a. understøtte den grænseoverskridende jernbanetrafik.

Lokomotivførere i EU skal have såvel lokomotivførertilicens som lokomotivførercertifikat i et harmoniseret EU-format. Lokomotivførertilicenser er gyldige i hele EU og certifikater er gyldige for den infrastruktur og for de køretøjer, som er angivet i certifikatet.

Med indførelsen af det harmoniserede certifikat skelnes der mellem en A og en B kategori.

A-certifikat udstedes til lokomotivførere, der f.eks. kører rangerlokomotiver, arbejdskøretøjer, jernbanevedligeholdelseskøretøjer og alle andre lokomotiver, når de anvendes til rangering, mens B-certifikat udstedes til lokomotivførere, der kører passager- og godstog.

Centrale datoer

De fleste af direktivets krav har været gældende i Danmark siden 2005. Gennemførelsen af direktivet medfører derfor ikke større forandringer for danske lokomotivførere. Dog er der et par centrale datoer at være opmærksom på:

Lokomotivførertilicenser i det harmoniserede EU-format udstedes af Trafikstyrelsen fra senest den 1. november 2011. Indtil videre udstedes danske licenser og certifikater.

Godkendte jernbanevirksomheder og jernbaneinfrastrukturforvaltere skal udstede B-certifikater senest den 1. november 2011, og A-certifikater senest den 1. november 2016. Indtil videre udstedes de hidtidige certifikater.

Den 3. december 2009

SCKK

Kære Samarbejdsudvalg

It-kompetencer er blevet en strategisk kompetence når statens arbejdspladser kigger indad og ser på hvilke kompetencer, der er behov for. Spørgsmålet rejser sig om, hvordan jeres nuværende kompetenceniveau er på området? Er det godt nok? Er der ressourcer at hente, hvis vi hæver niveauet og hvor skal vi sætte ind?

Vi henvender os til jer for at gøre opmærksom på, at der nu er lukket op for fri adgang til it afklaringstests, som er særlig målrettet statens medarbejdere og arbejdspladser.

Målrettet indsats eller først og fremmest overblik?

Der er skabt gode muligheder for, at den enkelte arbejdsplads kan komme i gang med en målrettet og systemiseret indsats på it-kompetenceområdet med gratis adgang til gennemførelse af it afklaringstests.

Der er også mulighed for at tilbyde og bruge testene til udvalgte medarbejdere eller medarbejdergrupper efter behov eller fx at tilbyde testene som et oplæg til næste MUS-samtale.

Testene henvender sig til alle medarbejdere og alle arbejdspladser i staten og det er op til den enkelte medarbejder i samråd med ledelsen at afgøre, hvordan man ønsker at anvende testene. Det kan være som led i en allerede tilrettelagt indsats eller et første skridt på vejen til overhovedet, at blive klog på, hvilket niveau den enkelte medarbejders IT-kompetencer er på, og hvilket it kompetenceniveau arbejdspladsen behøver.

Hvordan kommer I i gang?

I kan få adgang til DO-IT® afklaringstests ved at rette en mailhenvendelse til DANSK IT på certificering@dansk-it.dk og send mailen cc: sckk@sckk.dk Det er den enkelte arbejdsplads eller en afdeling, enhed eller lign. på en arbejdsplads, der bliver oprettet som rekvirent hos DANSK IT. I mailen skal der oplyses generelle kontaktoplysninger (institutionens navn og tlf. og e-mail på kontaktperson) samt angives, hvor mange medarbejdere, der skal have adgang til afklaringstestene. Seneste en uge efter bliver kontaktpersonen kontaktet af DANSK IT og modtager adgangskoder og brugernavne til hver enkelt medarbejder.

Støtte til it-kompetenceudvikling

Behovet for it-kompetenceudvikling vil for mange arbejdspladser være en kendsgerning. DO-IT® afklaringstestene er finansieret via FUSA og koster det ikke den enkelte arbejdsplads noget at gennemføre. Til gengæld vil det kræve midler at gennemføre kompetenceudvikling inden for it. Det samme gælder, hvis man ønsker at medarbejderne bliver DO-IT certificeret. It-kompetenceudvikling ses som strategiske indsatsområder i udvalgene i SCKK i relation til forskellige medarbejdergrupper og der er derfor afsat midler til områder inden for hvert af udvalgene OPU, CLOPU og APU.

Udvalgenes initiativer og støttemuligheder i forbindelse med it-kompetenceudvikling ser lidt forskelle ud. I vil kunne læse mere om mulighederne på SCKKs hjemmeside www.sckk.dk Her vil du også kunne læse meget mere om DO-IT®

Aftalen mellem DANSK IT og SCKK er indgået som initiativ under Aftalen om kompetenceudvikling mellem Personalestyrelsen og Centralorganisationernes Fællesudvalg.

Aftalen dækker derfor kun statslige arbejdspladser, herunder selvejende institutioner i staten, og medarbejdere, der er ansat under overenskomst på det statslige område. Afklaringsstestene er finansieret via Fonden til Udvikling af Statens Arbejdspladser (FUSA). Det betyder, at alle statslige arbejdspladser og alle medarbejdergrupper i staten kan anvende testene gratis.

Få mere at vide

It-kompetencer er blevet en strategisk kompetence når statens arbejdspladser kigger indad og ser på hvilke kompetencer, der er behov for. Undersøgelser viser, at vi har meget lettere ved at lære nyt it ved at prøve os frem og ved bare at kaste os ud i det. Det bare at give sig i kast med at lære nyt ved vores egen computer er dog samtidig betinget af, at vi allerede har godt styr på computeren og dens funktioner.

DO-IT® afklaringsstest kan være en god trædesten som en indgang til af få styr på itkompetencerne.

DO-IT® er udviklet i samarbejde mellem SCKK og DANSK IT.

I er meget velkommen til at kontakte os ved yderligere spørgsmål eller for at få mere materiale om DO-IT® og it-kompetenceudvikling i staten. Kontakt kan ske til projektleder

Pia Jørgensen

pij@sckk.dk 3318 6978 eller til direkte til sckk@sckk.dk 3318 6969

Med venlig hilsen

SCKK

Kristen Bernikows Gade 4, 2.sal

1105 København K

Multimediebeskatning

Personalestyrelsen

Vejledning om multimediebeskatning

Personalestyrelsen har udarbejdet en vejledning om multimediebeskatningen.

Der har været stor fokus på de ændrede regler om beskatning af multimedier, der har virkning fra skatteåret 2010. Personalstyrelsen har udarbejdet en [vejledning om ansættelsesretlige aspekter af den ændrede multimediebeskatning](#).

Den skattepligtige værdi af et eller flere multimedier, der er stillet til rådighed af en eller flere arbejdsgivere for den skattepligtiges private benyttelse, udgør et grundbeløb på 3.000 kr. (2010-niveau), jf. ligningslovens § 16, stk. 12.

Ministerier og styrelser, der har spørgsmål om:

- ansættelsesretlige forhold, kan kontakte Personalestyrelsen. Spørgsmål sendes til perst@perst.dk med angivelse af navn og telefonnummer.
- skatteretlige forhold, kan kontakte SKAT.
- systemunderstøttelse i forbindelse med indberetning af multimedier, kan kontakte Økonomistyrelsen eller den relevante lønmyndighed.

Personalestyrelsen vil snarest på perst.dk indbyde personalemedarbejdere i ministerier og styrelser til en briefing med henblik på at beskrive de relevante ansættelsesretlige og skattemæssige konsekvenser af de ændrede beskatningsregler af multimedier set ud fra en

arbejdsgivervinkel. Briefingen vil blive afholdt i et samarbejde mellem SKAT og Personalestyrelsen.

Personalestyrelsen vil snarest lægge en tro og love-erklæring på www.perst.dk til download

Vejledningen vedlagt som fil, kalender uge 48-09

DSB

Har du en mobiltelefon, kan du vælge:

1. Fuld fleksibilitet (som nu), der indebærer, at du multimediebeskattes
2. En aftale om, at mobiltelefonen altid bliver på arbejdsstedet med mulighed for kortvarige private samtaler. Hvis du ikke har andre multimedier, fritages du for multimedieskat
3. En erklæring om, at du under ingen omstændigheder bruger telefonen privat. Du har fortsat mulighed for at tage telefonen med hjem. Hvis du ikke har andre multimedier, fritages du for multimedieskat

Har du bærbar pc, pc i hjemmet og/eller internetforbindelse, der er betalt af DSB, skal du på samme vis vælge mellem om, du ønsker at bevare den fulde fleksibilitet og betale multimedieskat, eller om du ønsker at indgå aftale om, at den bærbare pc ikke tages med hjem, aflevere hjemme-pc'en og/eller afmelde internetforbindelsen.

Du kan finde mere information på <http://abc/multimedier> eller du kan ringe til en særlig hotline på telefon 24 68 23 01 og 24 68 23 02.

Med venlig hilsen HR

23.10.09

Resultatløn ved arbejdsskader

Aftaler og Forhandling er blevet bedt om, at redegøre for hvorledes resultatlønsaftaler skal behandles i forbindelse med arbejdsskader.

Erstatningsgrundlaget

Når en ansat kommer til skade på arbejdspladsen, skal denne skade erstatningsmæssigt behandles i et tostrengt system.

1. Alle arbejdsgivere har pligt til at tegne en arbejdsskadeforsikring, som dækker de ansatte i tilfælde af, at der sker en ulykke på arbejdspladsen, eller i tilfælde af at de ansatte pådrager sig en erhvervssygdom som følge af de påvirkninger, de er udsat for på arbejdspladsen (f.eks. tunge løft).

Skaden anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen, og i det omfang der er en sammenhæng mellem ulykken/påvirkningen og skaden, vil Arbejdsskadestyrelsen anerkende skaden som en arbejdsskade/erhvervssygdom uden at undersøge, om skaden kan bebrejdes arbejdsgiveren – der hviler altså en form for objektivt ansvar på arbejdsgiveren i forhold til arbejdsskadeforsikringen.

2. Ved siden af arbejdsskadeforsikringen vælger de fleste arbejdsgivere at tegne en ansvarsforsikring, som ikke er lovpligtig. Denne ansvarsforsikring dækker i det tilfælde,

at arbejdsgiveren har handlet ansvarspådragende i forbindelse med skaden, og derved bliver erstatningsansvarlig for arbejdsskaden. DSB har tegnet en sådanne forsikring, men har dog en selvrisiko på 5 millioner kroner, hvilket betyder, at DSB i langt de fleste tilfælde selv udbetaler erstatningen.

Dette almindelige erstatningsretlige ansvar bygger på en culpa-vurdering, dvs. en vurdering af, om der er noget at bebrejde arbejdsgiveren i forbindelse med skaden. Eller populært sagt: Er det arbejdsgiverens skyld, at den ansatte er kommet til skade?

Hvis arbejdsgiveren har handlet forkert, vil arbejdsgiveren altså ifalde et erstatningsansvar overfor skadelidte efter erstatningsansvarsloven. Det betyder, at DSB både kan komme til at betale erstatning til skadelidte efter arbejdsskadesikringsloven via sin forsikring og erstatningsansvarsloven.

Erstatning efter arbejdsskadesikringsloven er primær i forhold til erstatning efter erstatningsansvarsloven. Dette betyder, at det kun er de poster, som ikke bliver dækket af arbejdsskadesikringsloven, som DSB selv skal dække. Dette er erstatning til beklædning mv., svie og smerte, tabt arbejdsfortjeneste og begravelseshjælp.

Tabt arbejdsfortjeneste og resultatlønsaftaler

Den ansatte har efter erstatningsansvarslovens § 2 krav på tabt arbejdsfortjeneste. I den tabte arbejdsfortjeneste modregnes de ydelser, som den ansatte har modtaget fra DSB under sygdommen. Tabt arbejdsfortjeneste beregnes på baggrund af, hvad den ansatte ville have tjent, såfremt skaden ikke var indtrådt. Det vil sige, at såfremt "tilstedeværelse" er et parameter i en resultatlønsaftale, vil medarbejderen også kunne have krav på resultatløn, som del af sin erstatning for tabt arbejdsfortjeneste. Dette selvfølgelig under forudsætning af at de øvrige betingelser i resultatlønsaftalen også er opfyldte. Hvis det således kan godtgøres, at den ansatte ikke ville have fået resultatløn, selvom denne havde været rask, vil vedkommende ikke være berettiget til resultatløn.

Det vil således altid være en konkret vurdering, om den ansatte har krav på resultatløn under sygdom grundet arbejdsskade. Der skal først vurderes, om der foreligger et erstatningsansvar, og derefter skal det vurderes, om betingelserne i resultatlønsaftalen er opfyldte. Er begge betingelser opfyldte, vil den ansatte være berettiget til resultatløn under fraværet.

Proceduren omkring udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste og resultatløn vil således være, at den ansatte først anmelder sit krav om erstatning til DSB. DSB vil herefter undersøge, om der foreligger et erstatningsansvar, og såfremt dette er tilfældet, undersøge om den ansatte ville have fået udbetalt resultatløn, såfremt denne ikke var kommet til skade.

Såfremt der er spørgsmål til ovenstående, er I velkomne til at rette henvendelse til Lena Tranekjer (24683538) eller Else Mathisen (24684408) fra HR, Aftaler & Forhandling.

27.10.09

Resultatløn og barselorlov/fædreorlov/adoptionsorlov/graviditetsbetinget sygdom

Dette notat redegør for, hvilken konsekvens barselorlov /fædreorlov/adoptionsorlov/graviditetsbetinget sygdom har i forhold til udbetaling af resultatløn.

I mange af DSB's resultatlønsaftaler er et af paramenterne "tilstedeværelse". Denne parameter skal imidlertid behandles særskilt, når fravær er grundet i barsel/fædreorlov/adoptionorlov og graviditetsbetinget sygdom (i det følgende kaldet barselorlov).

Modsat anden sygdom¹ er fravær begrundet i barselorlov omfattet af ligebehandlingsloven. Dette gør, at netop denne type fravær skal behandles særskilt i forhold til andet fravær. Det følger nemlig af ligebehandlingsloven, at arbejdsgiveren ikke må forskelsbehandle medarbejdere, der er fraværende af en af de årsager, som loven beskytter. Beskyttelsen medfører i relation til resultatlønsaftaler, at man ikke må medtage fravær grundet barselorlov i opgørelsen af resultatlønnen.

Ligebehandlingsloven stiller dog ikke medarbejdere, der er fraværende på grund af barselorlov, bedre end andre medarbejdere. Dette betyder, at en medarbejder på barselorlov ikke automatisk har krav på resultatløn. Der skal altid foretages en konkret vurdering. Det er derfor vigtigt altid at stille spørgsmålet: Havde vedkommende ikke været fraværende på grund af barselorlov, ville vedkommende så have optjent ret til resultatløn? Hvis svaret er klart nej, og dette kan dokumenteres, har vedkommende ikke krav på resultatløn. Er svaret dog ja eller højst sandsynlig, skal der udbetales resultatløn også for fraværperioden.

Opgørelse af resultatløn under fravær grundet barselorlov mv. vil derfor altid bero på en konkret vurdering med baggrund i bl.a. den konkrete aftale om resultatløn. Det kan i mange tilfælde være en svær vurdering, og i tvivlstilfælde anbefales det, at der tages kontakt til HR, Aftaler og Forhandling.

For så vidt angår udbetaling af resultatløn vil det kun gælde for den periode, hvor DSB yder fuld løn under barselorlov.

Kantiner

Kære alle medlemmer i DSB Kantineudvalg og lokale DSB kantineudvalg.

Efter aftale med DSB gennemfører vores kantineleverandør Eurest en tilfredshedsundersøgelse i DSBs kantiner **i uge 48 og 49**.

Undersøgelsen gennemføres elektronisk for medarbejdere på Kalvebod Brygge og Sølvgade. I øvrige kantiner, kantinebil og buffetudsalg udleveres - og indsamles - spørgeskemaet i kantinen. Hvis man benytter flere kantiner er man velkommen til at besvare et ekstra (papir)skema for hver kantine.

Selve spørgeskemaet har Eurest som afsender, og er efter en fast skabelon, der benyttes hos alle Eurest's kunder - og altså ikke særligt tilpasset DSBs kantiner.

Vi beder naturligvis om at I selv udfylder skemaet. Men særligt beder vi om at I giver en ekstra opfordring til kolleger om at give deres mening til kende om kantinen, godt som skidt, og uanset om de benytter kantinen eller ej.

Kantineundersøgelsen behandles for Eurest af et anonymt analyseinstitut, og DSB forventer at modtage en samlet rapport primo januar 2010.

Der vil være en kort omtale af undersøgelsen i DSB i dag på tirsdag den 24.11.2009.

Her vil der i øvrigt også være en omtale af åbningen af nyt buffetudsalg og kantine lokale på Otto Busses Vej 5A - under Kundecenteret - der efter en gennemgribende renovering holder åbent hus arrangement tirsdag den 1. december 2009 klokken 10-13.

Med venlig hilsen

Ida Agerbæk
HR konsulent

Arbejdstøj

Referat møde i Arbejdstøjsgruppen 3. november 2009 udsendt med kalender uge 47

Fra referatet:

Ground Service, farvesammensætning:

Arbejdstøjsgruppen drøftede sagen, og FM oplyser, at det primært er for at skille sig ud fra andre firmaer i billedet, at personalet ønsker forandringen i beklædningen.

Gruppen drøftede både det økonomiske aspekt i større lagerhold og det, at andre personalegrupper vil have samme ønsker om at skille sig ud som gruppe, med endnu flere varianter og større lagerhold til følge.

Gruppen støtter ikke enkelte gruppers afvigelse fra DSB standard

Gruppen drøftede modellen, hvor alle personalegrupper eventuelt omfattes af en ændring til anden kontrastfarve eller andre grønne produkter. Der er ikke nogen ønsker om at indføre grønne produkter, hvor der arbejdes i blå arbejdstøj, ej heller hvor der på værksteder anvendes orange. Disse personalegrupper støtter ikke forslag om grønne produkter.

PJ på sidste områdegruppemøde i DJ den 29/10 2009 blev ændringerne drøftet og for STBTJ var der ikke opbakning for forslag om grøn som kontrastfarve i arbejdsbeklædningen.

Møde afholdt d. 10.12.09

Meddelte at der forventes at være implementeret ny(e) kontrakt(er) på området vedrørende vask af arbejdstøj pr. 1. juni 2010. Kontrakter forventes underskrevet ultimo maj 2010. Der planlægges et møde i arbejdstøjsgruppen i uge 17. Mødet er indkaldt og holdes den 26. april kl. 10 - 13 i Sølvgade. JSC udsender dagsorden.

Næste møde

10. februar 2010 kl. 10 - 13.
26. april 2010 kl. 10 - 12:30

Ytret ønsker om deltagelse fra SPO DSB i møde styregruppen for arbejdstøj og uniformer. Mødet afholdes d. 11.1.2010.

Områdegruppenæstformanden meddelte at han vil rejse spørgsmålet om i sektionsbestyrelsen, da det er denne der udpeger medlemmer til styregruppen.

14. december 2009

Ét samlet sæt færdselsregler for jernbanen – for første gang

Med ikrafttrædelsen af den nye køreplan, den 13. december, blev også indført et nyt sæt færdselsregler på jernbanen. For første gang er der samlet et sæt egentlige færdselsregler. Alle øvrige instrukser for betjening af togenes teknik og togpersonalets handlinger bliver nu fjernet.

Forenklingen medfører, at de enkelte personalegrupper (lokomotivførere, togpersonale m.fl.) kun skal forholde sig til de regler, der har betydning for netop deres arbejde.

Trafikstyrelsens sikkerhedsdirektør, Jesper Rasmussen, udtaler:

”Det hidtidige reglement har været en sand smeltedigel af regler, der har omfattet alt fra basale køreregler om at stoppe for rødt signal til regler for nødbremser, ophold i lokomotivers førerrum til regler for togpersonalets handlinger. Det svarer til, at man på vejene havde både færdselsregler og tekniske manualer til bilerne samlet i et reglement. Nu bliver det skilt ad. Færdselsreglerne er fælles for alle, mens togoperatørerne løbende kan tilpasse tekniske krav til netop deres behov, når de f.eks. køber nye tog.”

Det forenklede ”sikkerhedsreglement” er fortsat forankret hos Banedanmark og godkendt af Trafikstyrelsen.

Banedanmarks sikkerheds- og kvalitetschef, Ole Christensen, udtaler:

” Vi er glade for den regelforenkling, der nu er på plads. Det skaber klarhed i dagligdagen mellem os i Banedanmark og operatørerne.”

Regelforenklingen indeholder ikke ændringer i selve reglerne. Derfor forventes det nye reglement heller ikke at medføre nogen forstyrrelser i trafikken.

Videre perspektiver

På europæisk plan er målet ét sæt fælles færdselsregler for jernbanen ligesom inden for luftfart. En lokomotivfører skal kunne køre fra Haparanda til Napoli uden at skulle forholde sig til større forskelle i færdselsregler og signaler i de enkelte lande.

Når det nye signalsystem efter fælleseuropæisk standard rulles ud i Danmark i det næste tiår, vil Banedanmarks Signalprogram udarbejde helt nye færdselsregler. De nye færdselsregler indgår også som grundlag i de store signaltekniske udbud, som kommer i foråret 2010.

Til brug herfor forventer Trafikstyrelsen at udstede regelgrundlaget for fremtidens danske færdselsregler inden jul.

Asbest i ME-lokomotiverne:

29.10.09

Rapport fra arbejdsmedicinerne

Baggrundsoplysninger

Målinger udført af Teknologisk Institut har påvist højt indhold af asbest i pakninger mellem motorblokken og toprammen på DSB's dieselelektriske ME-lokomotiver.

Motorerne er ca. 2 m lange. Toprammen strækker sig i hele motorens længde og måler skønsmæssigt 25-40 cm på tværs. Pakningen under rammen får herved en samlet længde på 2½ - 3 m. Tykkelse og højde på pakningen er ukendt.

Gennem 1½ år fra begyndelsen af 2008 til august 2009 er der udskiftet utætte pakninger under toprammen på 12 ME-lokomotiver. Arbejdet er udført i en hal på DSB's værksted på Otto Busses Vej i København.

Ifølge oplysninger fra værkstedet er pakningerne fjernet med hånden eller værktøj efter afmontering af rammen. I flere tilfælde har pakningen siddet så fast, at det kun har været muligt at fjerne den med roterende værktøj. Opgaven med at fjerne pakningen har taget ½-1 dag og er for de 12 lokomotivers vedkommende udført af 5 forskellige håndværkere. Åndedrætsværn har ikke været anvendt under arbejdet

Udover håndværkerne, som har fjernet pakningen, har 50-60 andre ansatte arbejdet på lokomotiverne. I hallen, hvor der er flere spor, har ca. 200 personer været beskæftiget. Opdagelsen af asbestindhold i pakningen er sket ved en rutineundersøgelse af et stykke fra en enkelt pakning. Resultatet af analysen er meddelt af Teknologisk Institut den 22/10. Andelen af asbest undersøges i øjeblikket, men er foreløbig bedømt som højt. Asbestindhold er ikke dokumenteret i de øvrige 11 pakninger/motorer. Der pågår undersøgelser af asbest på vandrette flader i hallen, samtidig med at særlig "asbest"rengøring er påbegyndt.

Foreløbig vurdering

Den største udsættelse for asbest ville have fundet sted, hvis en enkelt person havde fjernet 12 pakninger af ren asbest med roterende værktøj med et tidsforbrug på en arbejdsdag pr. pakning.

Genereringen af asbest vil have været betydelig ved den beskrevne proces, måske i intervallet 10-100 fibre/ml. En gennemsnitlig koncentration i indåndingszonen på 25 fibre/ml gennem arbejdsdagen vil svare til en udsættelse på omkring 1-2 fiberår hvis en person havde udført alt det anførte arbejde. Det vil være en værst tænkelig situation, der må formodes væsentligt at overdrive de enkelte ansattes udsættelse. Udsættelsen forventes at blive kvalificeret ved den videre udredning.

Der vil ikke være risiko for asbestose ved udsættelse sv.t. 1-2 fiberår, og risikoen for lungekræft vil ikke være måleligt forøget. Risikoen for lungehindekræft kan være øget, men den samlede risiko for at få sygdommen i løbet af livet vil under alle omstændigheder være meget lille.

Forslag

- Belysning af udsættelsen ved oplysninger om pakningerne, målinger og oplysninger om arbejdets udførelse fortsættes indenfor DSB.
- Besigtigelse af værkstedet på Otto Busses vej ved Charlotte Brauer og Peter Jacobsen med henblik på kvalificering af eksponeringsvurderingen.
- Hvis de involverede ansatte eller sikkerhedsrepræsentanter ønsker at drøfte sagen med arbejdsmedicinerne kan dette ske i forbindelse med besøget.
- Lægeundersøgelse efter asbestbekendtgørelsen på en arbejdsmedicinsk afdeling af de 5-6 personer der direkte har bearbejdet asbest.
- Indirekte udsatte (bystanders) er næppe omfattet af asbestbekendtgørelsen, og lægeundersøgelse anbefales ikke af denne gruppe.
- Der vil formentlig være behov for en bred generel information, hvilket kan ske på grundlag af informationsmateriale om risiko ved asbestudsættelse, som tidligere er udarbejdet til DSB. Hvis der er behov kan materialet opdateres.

København den 28/10. 2009 Charlotte Brauer/ Peter Jacobsen.

BAR 10-11-2009

Asbestfund i ME-lokomotiverne

En rutinemæssig undersøgelse foretaget af Teknologisk Institut afslørede asbest i limen i en af motorpakningerne på DSB's ME-lokomotiverne, oplyser DSB's pressetjeneste. Der er tale om en lille asbestkoncentration på fem procent af pakningernes samlede masse.

Det er første gang i lokomotivernes levetid, at DSB udskifter pakningerne, og forud for det første eftersyn havde DSB ingen indikationer af asbest i limen til pakningerne. Tværtimod svarede leverandøren, amerikanske EMD, inden første eftersyn DSB, at lokomotiverne sandsynligvis ikke indeholdt asbest.

I alt 12 medarbejdere på Otto Busses Vej har været direkte involveret i arbejdet med at udskifte pakningerne, og alle har fået tilbud om helbredsundersøgelse.

Malene Bresson, HR-chef i DSB Arbejdsmiljø & Velfærd, oplyser, at DSB også har sendt en redegørelse for asbest-fundet til Arbejdstilsynet, der ikke mener, at forekomsten af asbest i pakningslimen på ME-lokomotiverne er stor nok til, at tilsynet vil kræve en anmeldelse.

Asbestfund i ME-lokomotiv

Kære Henrik

Frank Olesen har bedt mig besvare din mail af 18. november. Jeg har bestræbt mig på at give dig så konkrete og uddybende svar som muligt. Hvis du har yderligere spørgsmål, må du endelig sige til. Vi deltager også gerne i et møde, hvor vi kan uddybe svarene, hvis der er behov for det.

Det er beklageligt, at I ikke føler, at I er blevet tilstrækkeligt informeret om asbestfundet i ME-lokomotiverne. Vi har lige fra starten af opdagelsen gjort meget ud af løbende at informere såvel medarbejderrepræsentanterne som de menige medarbejdere.

Allerede den 23. oktober, dvs. samme dag som koncernledelsen blev gjort opmærksomme på problemet, kontaktede Frank Flemming Rasmussen, idet vi på dette tidspunkt troede,

at det alene var håndværkere, der kunne have været udsat for asbeststøv fra ME-pakningerne. I starten af den efterfølgende uge, hvor vi blev opmærksomme på, at der også kunne have været enkelte af DJ's medlemmer involveret i arbejdet, kontaktede han Ulrik, og orienterede ham om problemet.

Umiddelbart herefter blev den lokale tillidsrepræsentant for DJ på værkstedet orienteret selvstændigt af Jens Benny Grandahl Andersen, idet pågældende ikke var repræsenteret i det lokale arbejdsmiljøudvalg.

Endelig vil jeg fremhæve den dialog, der efterfølgende har været mellem Preben Stenholdt, i hans egenskab af næstformand for HSU, og både Søren Eriksen og Lone Lindsby.

Til dine konkrete spørgsmål kan jeg oplyse følgende:

1) Handlingsplan:

Der er ikke lavet en skriftlig handlingsplan. Den lokale ledelse har i samarbejde med HR, Arbejdsmiljø og det lokale arbejdsmiljøudvalg fra starten, dvs. fra det første møde i arbejdsmiljøudvalget blev afholdt mandag den 26. oktober om morgenen, aftalt, at alt arbejde i hallen først ville blive genoptaget, når der var foretaget en særlig asbestrensning og efterfølgende overfladeprøver viste, at der ikke længere var asbeststøv tilbage i værkstedshallen. Efter første runde overfladeprøver, hvor der blev konstateret asbest, blev det i samme gruppe aftalt at udvide områderne for prøvetagning. I alt blev der udtaget prøver af 3 omgange for at afklare, hvor langt fibrene havde spredt sig.

Allerede om fredagen den 23. oktober blev et særligt asbestrensningsfirma bestilt til at starte rengøringen om mandagen den 26. oktober. Ejeren af firmaet har været repræsenteret på samtlige møder med arbejdsmiljøudvalget for at give en løbende status. Aftalen om rengøring er blevet udvidet løbende efterhånden som asbestfibre er fundet andre steder end lige i værkstedshallen. Der er således gjort rent i værkstedshallen, i skydebrohallen, i "baglandet" og i omklædningsrummene. Særligt omkring omklædningsrummene kan det oplyses, at der kun er blevet fundet fibre i og lige over skabet tilhørende de to personer, som sidst arbejdede med den konkrete opgave.

2) Test på øvrige ME-lokomotiver:

Nej, der er ikke foretaget rengøring af alle ME-lokomotiver og der er heller ikke foretaget målinger på alle renoverede ME-lokomotiver.

Asbestfibre er meget små på grund af deres særlige spaltning. Fibrene kan således holde sig i luften meget lang tid uden at falde ned på jorden eller andre overflader. På grund af fibrenes størrelse og vægt vil de næppe blive liggende på et tog i bevægelse. Derudover er det langt fra sikkert, at der har været asbest i alle pakningerne i de i alt 12 lokomotiver, som har været igennem et stort eftersyn med henblik på at få skiftet pakningerne.

Medarbejderne, som har arbejdet med denne konkrete opgave oplyser, at pakningerne i starten var af et korklignende materiale, som nemt kunne fjernes uden at pakningen blev brudt. Først i forbindelse med de seneste udskiftninger har pakningen ændret karakter til at være et hårdere og mere fastsiddende materiale, som skulle fjernes med slibeværktøj. Da vi imidlertid ikke kan dokumentere indholdet af de første pakninger, som blev udskiftet i 2008, er vi nødt til at gå ud fra, at samtlige pakninger har indeholdt de 5 % asbest. På denne baggrund er der ikke foretaget analyser og asbestrensning af de øvrige ME-lokomotiver. I øvrigt kan det oplyses, at der er foretaget en overfladeprøve i førerrummet på det pågældende ME-lokomotiv. Prøven var negativ.

3) Pakninger på MZ-lokomotiver:

MZ-lokomotiverne var direkte behandlet i rapporten fra 2007 fra Rambøll. Der blev således oplyst følgende:

Type	Antal	Forekomst	Driftsperiode
Lokomotiv MZ serie 1 – 3	46	Dampvarmekedel og rør som isoleringsmateriale Indvendig i ryglæn på førerstole. Gnistfangere i kontakter Kaffevarmer i førerrum	Fra 1967. Gradvist udgået – dog 1 stadig i drift

Derudover blev det oplyst, at der kunne været benyttet asbestholdige pakninger mv. da disse først blev forbudt i 2005.

Som det allerede blev fastslået i Rambøll-rapporten fra 2007, kan det ikke udelukkes, at der er medarbejdere, der er blevet udsat for asbestfibre i forbindelse med arbejdet med MZ-lokomotiver, herunder pakningerne.

4) Rengøring af omklædningsrum:

Som nævnt tidligere er der alene fundet asbest 2 steder i omklædningsrummene, og det ene sted kun et par enkelte fibre. Alligevel er der gjort rent i alle omklædningsrum og konkret i skabene tilhørende de medarbejdere, som har arbejdet med opgaven senest. Der er blevet indsamlet arbejdstøj, som medarbejdere, der har arbejdet med den konkrete opgave med at udskifte pakninger på ME, har haft på i forbindelse med opgaven. Dette arbejdstøj vil blive/er sendt til særlig vask gennem asbstrengøringsfirmaet. Asbestfibre fjernes godt nok også ved almindelig vask, men det er for at sikre, at eventuelle fibre ikke bare skylles ud i kloaken.

Når det kun er skabene tilhørende præcis de medarbejdere, der har arbejdet med udskiftning af de asbestholdige pakninger, der er rengjort inden i, skyldes det dels, at arbejdstøjet vaskes jævnlige og eventuelle fibre dermed også fjernes og dels at der kun er konstateret fibre omkring skabene tilhørende de medarbejdere, der har arbejdet med udskiftning af pakningerne.

Der er efterfølgende foretaget yderligere tests, for at tjekke om rengøringen har været tilstrækkelig effektivt, og der har ikke længere været asbestfibre at finde i omklædningsrummene.

5) Relationen til Arbejdstilsynet:

I asbestlovgivningen findes der regler om, at arbejde med asbest skal anmeldes til AT inden arbejdet påbegyndes. Til brug herfor er der udarbejdet et særligt skema, som skal udfyldes. Straks da vi blev bekendt med asbestforekomsten i pakningerne i motorrammen på ME, blev arbejdet stoppet og hallen blev lukket. Det var således ikke muligt at anmelde asbestarbejdet forud for igangsættelsen. Straks efter svaret på de første overfladeprøver forelå mundtligt, blev der af HR taget kontakt til AT, for at få vejledning om, hvilke procedurer der gjaldt, når asbestarbejdet havde foregået, men var blevet stoppet straks ledelsen havde fået kendskab til asbestfundet.

Arbejdstilsynet meldte tilbage dagen efter, dvs. den 28. oktober, at de ikke ville kræve en anmeldelse af asbestarbejdet, idet anmeldelsen har til hensigt at sikre at der er fokus på at

beskytte medarbejderen ved fx. brug af værnemidler, dvs. anmeldelsen skal bruges forebyggende.

I det konkrete tilfælde var der mere brug for at redegøre over forløbet, dvs. hvad er der sket, hvor mange har været eksponeret for asbest, i hvor lang tid og hvad har virksomheden gjort for at rette op på forholdene. AT bad derfor DSB udarbejde en redegørelse, når vi havde resultaterne fra overfladeprøverne, interviews af medarbejderne om asbestudsættelsen og invitation til helbredsundersøgelse.

På den baggrund sendte DSB vedlagte redegørelse til AT mandag den 9. november. Redegørelsen blev modtaget i AT samme dag, hvorefter DSB modtog en kvittering samme eftermiddag.

Endelig bekræftede den tilsynsførende for DSB den 13. november, at AT i første omgang havde fået svar på deres spørgsmål. De havde sendt sagen til vurdering hos en af deres særlige sagkyndige for at se, om de havde brug for flere oplysninger. Hvis de havde yderligere spørgsmål, kunne vi forvente at høre fra dem i løbet af ca. 14 dage.

For at opsummere vil vi gerne endnu en gang beklage, at DJ har fået en opfattelse, at vi ikke har ønsket at orientere jer på lige fod med FO's medlemmer i den konkrete sag. Det er beklageligt, at vi ikke fra starten var opmærksomme på at få DJs tillidsrepræsentant ind i samarbejdet med arbejdsmiljøudvalget. Vi mener, at arbejdet efter den 23. oktober er foregået helt i overensstemmelse med regler i Arbejdsmiljøloven og i samarbejdets ånd, og beslutningerne har alle haft til formål at beskytte medarbejderne mest muligt. Skulle der derfor være områder, hvor I stadig er utrygge eller utilfredse over forløbet, vil vi foreslå, at vi holder et møde, hvor vi gerne vil prøve at forklare mere uddybende, hvad der er sket.

Med venlig hilsen
Malene Bresson

Områdegruppenæstformanden meddelte at sagen var overdraget til Dansk Jernbaneforbund og at følgende indsigelser til Marlene Bressons redegørelse var fremsendt til forbundet:

Det er beklageligt, at I ikke føler, at I er blevet tilstrækkeligt informeret om asbestfundet i ME-lokomotiverne. Vi har lige fra starten af opdagelsen gjort meget ud af løbende at informere såvel medarbejderrepræsentanterne som de menige medarbejdere.

Som du kan se på mail korespondancen bliver undertegnede underrettet om asbesten d. 27.10.09, efter at jeg selv har tilskrevet stedlige leder. Altså 5 dage efter at svaret på prøverne er indgået og 4 dage efter at medarbejdere er blevet sendt hjem og hallen er blevet lukket.

Umiddelbart herefter blev den lokale tillidsrepræsentant for DJ på værkstedet orienteret selvstændigt af Jens Benny Grandahl Andersen, idet pågældende ikke var repræsenteret i det lokale arbejdsmiljøudvalg.

Det var den lokale tillidsmand der kontaktede mig, hvorefter jeg kontaktede den stedlige leder, altså blev den lokale tillidsmand også først underrettet den 27.10.09.

Særligt omkring omklædningsrummene kan det oplyses, at der kun er blevet fundet fibre i og lige over skabet tilhørende de to personer, som sidst arbejdede med den konkrete opgave.

Når Marlene skriver at der kun er fundet fibre i 2 skabe, er det måske fordi at der jf. tidligere udsendte analyse af prøver taget d. 29. oktober 2009, kun er taget prøver "i skab 99" og "oven på skab 101". Andet fremgår ikke af den til os fremsendte analyse. Jeg ved at Marlene senere skriver at der er blevet gjort rent i alle omklædningsrum og det er måske ok med det. Jeg er ikke læge og ønsker ikke at skabe en måske unødigt utryghed hos medlemmerne, men jeg syntes ind imellem at Marlene bagatelliserer problemerne. Blot lidt tanker

Forbundet

Publiceret: 09-11-04

Ny procedure for helbredsgodkendelse

Efter flere tilfælde, hvor forbundets medlemmer har fået besked om helbredsgodkendelse via virksomheden, fordi virksomheden er blevet adviseret via mail fra Trafikstyrelsen, mens de berørte personer først er blevet adviseret via brev, som er længere undervejs, er Vejledningen til Helbredsbekendtgørelsen **blevet ændret.**

Besked om en helbredsgodkendelse kan godt overleveres af virksomheden, såfremt de kan fremvise en mailudskrift, hvoraf den pågældendes navn og cpr nummer fremgår. Forbundets advokat har slået fast, at en sådan udskrift vil fritage det enkelte medlem for ansvar, såfremt navn og cpr nummer svarer til den pågældende.

Dansk Jernbaneforbund konkluderer:

Der er ikke noget juridisk til hinder for, at medarbejderen genoptager sit arbejde inden medarbejderen selv er i besiddelse af brevet fra Trafikstyrelsen.

Dansk Jernbaneforbund anbefaler:

Der indgås aftaler på de enkelte virksomheder, angående procedure for hvordan sikkerhedsmæssigt arbejde genoptages efter en hændelse. Proceduren skal omfatte, hvordan mailen skal udleveres og hvornår virksomheden med rimelighed kan forlange at medarbejderen genoptager sit arbejde (varsling).

Herudover kan proceduren indeholde andre elementer afhængig af virksomhedens administration og struktur, herunder hvem i virksomheden, der har adgang til oplysninger om cpr nummer.

Publiceret: 09-11-11

Pligtig afgangsalder for lokomotivførere

Der blev den 26. oktober udsendt en aftaleinfo vedr. ny aftale om ophævelse af pligtig afgangsalder for lokomotivførere. Aftaleteksten har imidlertid afstedkommet en række spørgsmål. Derfor forsøges der her med en mere forståelig forklaring af aftalens indhold og betydning.

Det er således, at tjenestemandsansatte lokomotivførere i DSB ikke fremover bliver afskediget ved 65 år, men kan fortsætte i deres arbejde, såfremt andre formalia er i orden. Dette sker i henhold til Lov om Forskelsbehandling, hvoraf det bl.a. fremgår, at man ikke må forskelsbehandle på grund af alder.

Lokomotivførere bevarer retten til tillæg af 5 pensionsår ved fratræden som 65 årig. Vælger vedkommende at forblive i stillingen ud over de 65 år, optjenes pensionsår som normalt indtil fratræden, hvorefter den resterende periode op til 70 år tilskrives. Der er ikke længere en øvre grænse for, hvornår man skal lade sig pensionere, dog kan man maksimalt optjene 37 pensionsår uanset hvor længe man fortsætter med at arbejde.

Eksempel: Såfremt en lokomotivfører ønsker at opsige sit job ved 67 år, har vedkommende optjent pensionsår frem til fratrædelsestidspunktet, og der tillægges desuden tre pensions år op til 70 års alderen, dog stadig til maksimalt 37 pensions år.

For en ordens skyld kan det tilføjes, at overenskomstansatte lokomotivførere i DSB også kan fortsætte udover det 65. år. Ved 65 år indbetales der fra arbejdsgiver det, der svarer til to års pensionsindbetaling uanset om den overenskomstansatte lokomotivfører vælger at fortsætte arbejdet eller tager sin afsked.

Deadline Jernbanetidende

Vi nævner gerne arrangementet i Jernbane Tidende blot bedes i overholde nedenstående deadlines:

JT 8/2009 deadline: 9/11 udkommer senest 12/12

JT 1/2010 deadline: 4/1 udkommer senest 30/1

JT 2/2010 deadline 15/2 udkommer senest 20/3

04.12.09

Kvalifikationsløn

Områdegruppenæstformanden orienterede om udsendte oplæg til kvalifikationstillæg og meddelte at han ikke havde deltaget i forhandlingerne og derfor ikke havde mulighed for at vide om det var det, der var aftalt, også var det, der stod i aftalen.

Områdegruppenæstformanden meddelte at såvel dansk Jernbaneforbund som DSB ønskede aftalen underskrevet inden jul.

Efter intens debat om de af LPO og af TPO indgåede aftaler vedrørende automatisk regulering, konkluderede områdegruppenæstformanden, at afvente områdegruppeformandens tilbagekomst før underskrift.

Anmeldelse af SMU repræsentanter:

SMU repræsentant SPO DSB:

m-stbtj Lasse F Andersen
Gyngemose Parkvej 39 4.th 2860 Søborg

SMU suppleant SPO DSB:

m-stbtj Jan N Søndergaard
Birkelunden 10, 2 tv.
6705 Esbjerg Ø

HB møde afholdt d. 10.12.09

Meddelte at medarbejders brug af mobilt bredbånd i udlandet, jf. udsendt info d. 23.oktober. Der var brugt for 130.000kr. på 9 dage, der var nu indgået forlig om en tilbagebetaling på 50.000 - Så Pas på

Meddelte at:

Kursusvirksomhed i Dansk Jernbaneforbund 2010

Kursus	Dato	Antal	Sted	Varighed
Kasserkursus	8.-12.feb.	15	LO-skolen	5 dage
Pensionistkursus I	6.-8.april	50	Hotel Svendborg	3 dage
Pension og hvad så?	6.maj 2010	30	Ramsingsvej	1 dag
Pensionistkursus II	25.- 27. okt.	50	Hotel Svendborg	3 dage
Pension og hvad så?	2. nov.	30	Hotel Australia,Vejle	1 dag
S2	2.-3.nov.	16	Hotel Australia,Vejle	1½ dag
S1	22.- 24.. nov.	16	Hotel Australia,Vejle	2½ dag
Grundkursus G3A	18.-22.jan.	22	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G4A	1. - 5. marts	22	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G1	22.- 27.08	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G2	27.sept.-.1.okt.	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G3	24.-28.jan.11	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G4	7.-11.marts11	20	LO-skolen	5 dage

At, der er bevilliget 60.000 kr. til afholdelse af 1. maj i fælledparken (S-tog)

At, til ny intern revisor blev valgt Niels Henrik Nielsen TPO

At forventet regnskab 2009: - 1.875.087 mil.

Budget 2010: - 6.733.482 mil

Mgl bla. 7% afkast fra Lån og Spar bank, grundet bankpakken (finanskrisen)

OK11 – Status

Brev til områdegrupperne

Der er fra Dansk Jernbaneforbund den 27. oktober 2009 udsendt brev til de berørte områdegrupper om, at fristen for indsendelse af områdegruppernes krav er den 3. april 2010.

Supplerende pension i EIK-Bank

Forbundsformanden har på et bestyrelsesmøde i Sampension peget på det u hensigtsmæssige i, at indbetaling af bidrag til supplerende pension indbetales til EIK Bank, og pegede på muligheden for at overføre disse bidrag til Sampension således, at ordningerne samles her.

Forbundsformanden bemærkede i den anledning, at det overvejes at rejse ønske om at kunne samle disse ordninger for tjenestemændene i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2011.

Hvis der senest i slutningen af 2010 vil kunne fremlægges en vurdering af mulighederne herfor, vil dette kunne indgå i overenskomstforhandlingerne.

Sampensions bestyrelse tiltrådte indstillingen.

Områdegruppen

15.11.09

Multimedieskat

Kære Alle

I forbindelse med udsendelse af nedenstående vedrørende multimedieskat, har jeg i ugens løb forsøgt at finde ud af hvad vi/jeg har kunne gøre for at kompensere for denne. I midlertidigt ser det ikke ud til at jeg kan gøre noget og der er intet der tyder på at der kan blive lavet en overordnet aftale vedrørende kompensation for multimedieskatten.

Jeg er bekendt med at lokomotivførerne får godtgørelse imens DSB og Skat er i dialog vedrørende multimedieskat for denne gruppe, dette vil jeg selvfølgelig forfølge og dermed forsøge at få stationsbetjentene under Fremføring, underlagt denne ordning. Jeg må dog også gøre opmærksom på at argumentet for denne ordning er, at lokomotivførerne har forskellige mødesteder og derfor må have deres bærbare computere med hjem. Dette er ikke tilfældet for vores medlemmer !

Det bedste vi/i kan gøre er derfor, lokalt forsøge at få kompenseret multimedieskatten. Alternativt mener jeg at vi må bede vores medlemmer om at lade telefonerne blive på arbejdspladsen, hvis de ikke ønsker udgiften.

Min opfordring er derfor, at I, i hvert enkelt tilfælde prøver at tage problemet op med jeres lokale ledere.

Med venlig hilsen Dan

Multimedieskat - elektronisk spørgeguide

Folketinget har i maj 2009 vedtaget en skattereform. Det betyder skattelettelse for de fleste. Samtidig indfører SKAT en ny multimedieskat.

Alle medarbejdere, der 1. januar 2010 har en DSB-betalt mobiltelefon, bærbar pc, pc i hjemmet eller internetopkobling i hjemmet, skal betale multimedieskat. Denne skat betyder, at du får mellem 102 - 142 kr. mindre til rådighed om måneden.

Dette beløb skal ses i forhold til den generelle skattenedsættelse.

I DSB har vi tilrettelagt en proces, så det er muligt for dig at træffe beslutning om, hvordan du vil bruge disse multimedier. Konsekvensen af dine valg kan være, at du ikke multimediebeskattes. Du kan registrere dine valg her <http://MMSkat>

Hvis du ikke foretager dig noget, vil du automatisk blive multimediebeskattet.

I den elektroniske spørgeguide vil du blive bedt om at angive, hvordan du fremover anvender dine multimedier. Du pålægges kun multimedieskat én gang uanset hvor mange multimedier du har.

For at få adgang til spørgeguiden skal du indtaste disse oplysninger:

Brugernavn: **Kode:**

Sidste frist for registrering er fredag 27. november 2009.

Har du en mobiltelefon, kan du vælge:

- 1. Fuld fleksibilitet (som nu), der indebærer, at du multimediebeskattes*
- 2. En aftale om, at mobiltelefonen altid bliver på arbejdsstedet med mulighed for kortvarige private samtaler. Hvis du ikke har andre multimedier, fritages du for multimedieskat*

3. *En erklæring om, at du under ingen omstændigheder bruger telefonen privat. Du har fortsat mulighed for at tage telefonen med hjem. Hvis du ikke har andre multimedier, fritages du for multimedieskat*

Har du bærbar pc, pc i hjemmet og/eller internetforbindelse, der er betalt af DSB, skal du på samme vis vælge mellem om, du ønsker at bevare den fulde fleksibilitet og betale multimedieskat, eller om du ønsker at indgå aftale om, at den bærbare pc ikke tages med hjem, aflevere hjemme-pc'en og/eller afmelde internetforbindelsen.

Du kan finde mere information på <http://abc/multimedier> eller du kan ringe til en særlig hotline på telefon 24 68 23 01 og 24 68 23 02.

Med venlig hilsen

HR

17.11.09

Kære Frank Olesen

Jeg er blevet opmærksom på at lokomotivpersonalet ved personligt brev er blevet informeret om, at de i forbindelse med at den digitale rygsæk er sikkerhedsbærende, vil blive kompenseret for multimedieskatten jf. nedenstående indklip fra DSB i Dag nr. 37.

Jeg vil derfor gøre opmærksom på at også stationsbetjente ansat i Fremføring er i besiddelse af bærbare computere indeholdende Den Digitale Rygsæk, SR osv. Det er derfor med undren at jeg oplever medlemmer fra DSB Fremføring, der henvender sig vedrørende denne kompensation. Jeg formoder at de pågældende stationsbetjente er underlagt samme kompensation?

Med venlig hilsen
Områdegruppenæstformand
SPO DSB
Dan Kirchhoff

Nedenstående er indklip fra DSB i dag nr. 37

Kompensation til særlige vagtordninger

En række medarbejdere har vagtordninger, der er særligt kritiske, og hvor DSB kræver et særligt multimedieforbrug.

Disse medarbejdere vil blive tilbudt kompensation for multimedieskatten. I dag anvender nogle medarbejdere Den Digitale Rygsæk, som indeholder oplysninger og informationer, som de af sikkerhedsmæssige hensyn er påbudt at have med sig, når de fremfører tog.

Disse medarbejdere vil midlertidigt blive kompenseret for multimedieskatten, mens DSB er i dialog med SKAT om, hvordan det er muligt at få Den Digitale Rygsæk fritaget fra skatten.

24.11.09

Kære Alle

Nedenstående indklip er den væsentlige del af Frank Olesens svar på mit spørgsmål vedrørende multimedieskatten. Som i kan læse er koncernledelsen ikke villige til at kompensere for skatten. Jeg mener derfor i må meddele vore medlemmer de 3 muligheder der er vedrørende beskatningen, medmindre i har haft mulighed for at gøre noget lokalt.

Mvh. Dan

Vi kunne i koncernledelsen have valgt at kompensere alle, som måtte blive påvirket af den nye skat, men her gør to forhold sig gældende. Et er det faktum, at vi er statsligt ejet, hvilket betyder, at vi har en øget forpligtelse til at overholde hensigten bag lovgivningen. Et andet faktum er, at vi i DSB ikke har en økonomi, som kan forsvare en kompensation til alle.

I Fjern- & Regionaltog er vi opmærksomme på, at der også er andre medarbejdere end de, der fremfører tog, som er i besiddelse af Den Digitale Rygsæk.

Der drejer sig om administrative medarbejdere, en række stationsbetjente og nogle enkelte håndværkere. For disse grupper af medarbejdere er det vurderingen, at Den Digitale Rygsæk uden større vanskeligheder kan efterlades på arbejdsstedet. Dette giver den enkelte medarbejder mulighed for at tilrettelægge brugen af Den Digitale Rygsæk, så den ikke udløser multimedieskat.

Derudover er begrundelsen for, at lokomotivførerne bliver kompenseret, at Den Digitale Rygsæk indeholder oplysninger og informationer, som de af sikkerhedsmæssige hensyn er påbudt at have med sig, når de fremfører tog. Det sikkerhedsmæssige påbud gælder ikke de øvrige medarbejdergrupper nævnt herover. Som du formentlig er bekendt med, er kompensationen til de, der fremfører tog, midlertidig indtil Den Digitale Rygsæk efter en omkonfigurering ikke udløser multimedieskat.

Vi to kan godt blive enige om, at det er en beslutning, som kan være svær at forklare, men med dette brev håber jeg, at du har forståelse for vores beslutning, uagtet at jeg har stor forståelse for den udtrykte frustration.

Aftale vedrørende multimedie skat

Meddelte om forespørgsel vedrørende nedenstående aftale.

Bemærkninger indgået vedrørende aftalen er, fra gr. 10.01 - 3 medlemmer på hjælpevognen har fået meddelelse om kompensation, fra gr. 10.05 - banevagter, gr. 10.12 - 2 vagtaftaler i henholdsvis Sølvgade og Kalvebod brygge.

Meddelte at bemærkningerne er videresendt til Dansk Jernbaneforbund

Aftale mellem Dansk Jernbaneforbund og DSB om vederlag til medarbejdere omfattet af vagtordninger

Det er mellem parterne aftalt, at medarbejdere, der er omfattet af en vagtordning, som af DSB vurderes at være særdeles kritisk af sikkerhedsmæssige hensyn eller af driftsmæssige hensyn tildeles et vederlag på 3.828 kr. årligt. Vederlaget er ureguleret og udbetales 319 kr. pr. måned.

Det er ligeledes aftalt, at vederlaget ydes til medarbejdere der indgår i de pågældende vagtordninger fra 1. januar 2010 og fremover.

Følgende vagtordninger er omfattet af denne aftale:

- Onboard Service: TGI vagten, PDS vagten, Telefonvagten i logistikcentrene
- Fremføring: Påkørselsvagten
- S-tog Produktion: Påkørselsvagten

Parterne er enige om, at vederlaget ydes, fordi det er afgørende for, at disse vagtordninger kan fungere som hidtil. Vederlaget bortfalder fra det tidspunkt, hvor medarbejdere ikke længere indgår i vagtordningen.

Vederlaget ydes på nuværende tidspunkt for at kompensere for multimedieskatten, med henblik på at kunne indgå i det samlede vagthonorar.

Nærværende aftale kan af begge parter opsiges med tre måneders varsel.

Nærværende aftale indgås uden præjudice.

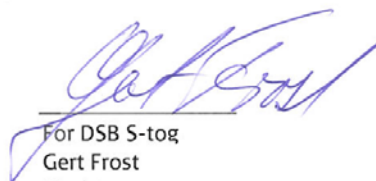
København,

den 2009

For DJ
Ulrik Salmonsén
Forbundsformand



For DSB
Frank Olesen
Direktør



For DSB S-tog
Gert Frost
Direktør



For DSB
Niels Nutzhorn
HR-chef

HR

DSB

HR

Aftaler & Forhandling

Sølvgade 40

DK-1349 København K

For meget udbetalt løn i forbindelse med ny-løn.

Meddelte at en sag, på et af vore medlemmer i togservice vedrørende for meget udbetalt i forbindelse med ny-løn, var resulteret i at medlemmet ikke skulle tilbagebetale beløbet (36609,68 kr.).

Det er blevet skønnet at medlemmet ikke havde forudsætninger for at vide at der var blevet udbetalt for meget.

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået

Ad. 6: SU-information.

- **HSU (møde afholdt d. 09.12.09)**

Retningslinjer for multimedier og multimedieskat

Et flertal i Folketinget vedtog i maj 2009 en skattereform, der betyder ændring af en række skatteregler, bl.a. indførelse af en ny multimedieskat.

Fra 1. januar 2010 skal medarbejdere, der har arbejdsgiverbetalt telefon, pc og/eller bredbåndsforbindelse betale multimedieskat efter nærmere regler. Medarbejderen beskattes af 3.000 kr. (2010-niveau) årligt, dvs. 250 kr. månedligt. Hvis man betaler topskat og kirkeskat, svarer multimedieskatten til et mindre rådighedsbeløb på 102-142 kr. om måneden.

Medarbejdere beskattes af de multimedier, de har til rådighed via deres ansættelse i DSB, hvis de

- tager mobiltelefonen med hjem og foretager enkelte private opkald eller
- har en bærbar pc eller
- har en anden pc i hjemmet eller
- har en bredbåndsforbindelse

Retningslinjer for multimedier og multimedieskat indarbejdes i de gældende i retningslinjer for medarbejders brug af IT som et nyt afsnit 3. Der vedlagt forslag til ordlyd af det nye afsnit 3.

Retningslinjerne beskriver i korte træk de gældende regler for beskatning af multimedier afhængig af, hvorledes de bruges.

Retningslinjerne har været til høring hos de faglige repræsentanter, og der er ikke fremkommet bemærkninger.

Afhængig af det nærmere indhold af den forventede vejledning fra SKAT kan det blive nødvendigt med supplerende instruktion for visse telefoner, blandt andet vagttelefoner og telefoner spærret for udgående opkald.

Det indstilles, at HSU tiltræder forslaget til nyt afsnit 3 i gældende retningslinjer for medarbejdere brug af IT

Meddelte at indstillingen var tiltrådt

Indstilling om fælles DSB arbejdsmiljøpolitik

For at DSB kan blive arbejdsmiljøcertificeret efter OHSAS 18001-standarden, er det nødvendigt, at den eksisterende arbejdsmiljøpolitik revideres, idet standarden har opstillet en række formelle krav til indholdet af politikken, som vi ikke lever op til i dag.

Ved sidste HSU blev der derfor nedsat en arbejdsgruppe, som fik til opgave at udarbejde en ny arbejdsmiljøpolitik, der opfylder disse krav. For at sikre koordineringen til de allerede certificerede enheder blev den allerede nedsatte referencegruppe til projekt Nyt Arbejdsmiljø suppleret med deltagere fra de certificerede områder.

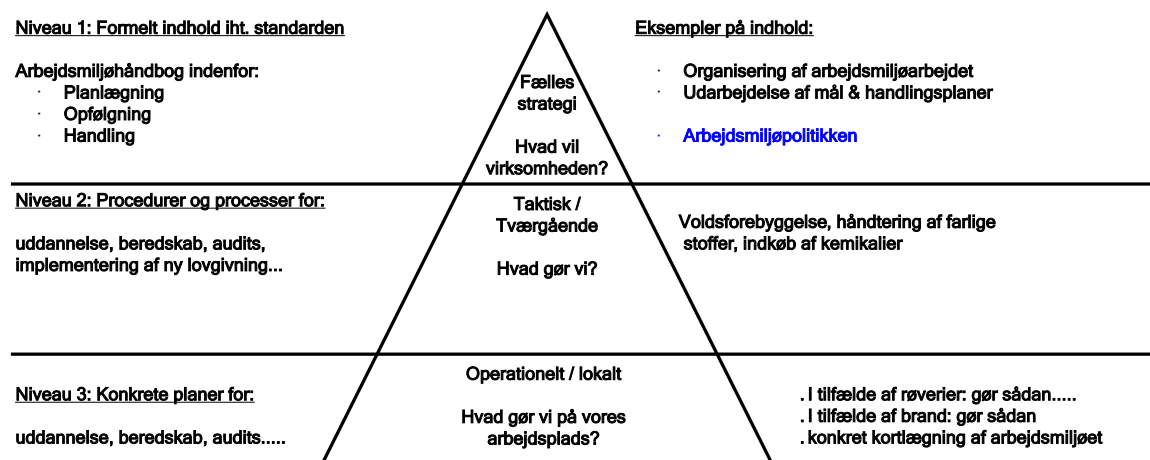
Arbejdsgruppen har, efter en grundig høringsproces, hvor alle deltagerne har fået mulighed for at komme med input til den nye politik, mødtes for at drøfte de indkomne forslag. Vedlagte udkast er resultatet af en god og konstruktiv proces.

Introduktion til arbejdsmiljøpolitikken

Politikken er et selvstændigt dokument, der beskriver de overordnede rammer for arbejdsmiljø i virksomheden. Politikken er skrevet, så den lever op til OHSAS 18001 standard med henblik på en senere arbejdsmiljø certificering samt med henblik på et sammenspil med de eksisterende arbejdsmiljøpolitikker (for de certificerede områder), således at de eksisterende certifikater ikke bringes i fare. Den indeholder ikke specifikke emner så som "vold og trusler" og psykisk arbejdsmiljø, da disse er/bliver beskrevet i ledelsessystemet, se nedenfor for en overordnet beskrivelse af arbejdsmiljøledelsessystemet

Overordnet beskrivelse af ledelsessystemet:

Ledelsessystemet er struktureret som nedenfor figur:



Niveau 1 i ledelsessystemet, er den såkaldte arbejdsmiljøhåndbog, hvor vi heri udover de formelle krav beskriver vores holdninger til de respektive arbejdsmiljøforhold.

Niveau 2 indeholder de relevante procedurer. Her beskrives, hvordan vi forholder os på DSB niveau til de relevante arbejdsmiljøforhold beskrevet i arbejdsmiljøhåndbogen.

Niveau 3 indeholder de relevante lokale instruktioner. Her beskrives, hvordan vi forholder lokalt til de fælles DSB procedurer.

For at opnå en certificering med klare retningslinjer for, hvem arbejdsmiljøpolitikken omfatter, samt for at tydeliggøre, at den danner rammer for arbejdsmiljøledelsessystemet forslås det, at arbejdsmiljøpolitikken kommer til at fremstå som en selvstændig politik og ikke som nu en del af personalepolitikken. Det vil samtidig gøre politikken mere tilgængelig for udlevering i forbindelse med f.eks. udbud og ved kontraktindgåelse med eksterne håndværkere, som skal sikres kendskab til DSB's arbejdsmiljøpolitik.

Desuden foreslås det, at Arbejdsmiljøpolitikken skal gælde for hele DSB, herunder samtlige 100 % ejede DSB datterselskaber, dvs. for DSB, DSB S-tog a/s, Kort & Godt A/S, og Public Arkitekter A/S DSB Ejendomsudvikling A/S.

Indstilling

Det indstilles, at HSU tiltræder, at

- *Arbejdsmiljøpolitikken godkendes og efterfølgende fremstår som en selvstændig politik og ikke som en del af personalepolitikken.*
- *Arbejdsmiljøpolitikken skal gælde for hele DSB, herunder samtlige 100 % ejede DSB datterselskaber, dvs. for DSB, DSB S-tog a/s, Kort & Godt A/S, Public Arkitekter A/S og DSB Ejendomsudvikling A/S.*

Meddelte at indstillingen var tiltrådt

- **OSU Fjern- & Regionaltog (møde afholdt d. 02.10.09)**

Næste møde d. 17.12.09

Fredericia

Meddelte at der var problemer med kommunikationen i Fa, i forbindelse med overgangen af vore medlemmer fra FF til henholdsvis TGV og Salg. De lokale tillidsvalgte savnede oplysninger og dialog vedrørende de kommende arbejdsopgaver.

- **OSU Økonomi d. 19.06.2009 (næste møde d. 25.09.2009)**
Intet nyt
- **ESU Salg d. 09.12.2009 (næste møde d.)**

Information fra ledelsen:

MTA'en skulle være klar den 18-12-09, der er indkaldt til Ex. Eamsu møde den 26-1-10, hvor resultaterne vil blive gennemgået og eventuelle handlinger diskuteret. Herunder fremlæggelsen af MTA lokalt.

Multimedieskat:

Der er tre undtagelser til denne:

U1: Vagtordninger m/kritiske funktioner

U2: Medarb. med digital rygsæk

U3: APV godkendte hjemmearbejdspladser.

Alle andre skal ikke forvente at DSB afhjælper evt. udgifter til telefon, comp eller net.

Resultatlønsaftaler:

Finansieringen skal på plads før vi kan starte på dette. Den indledende fase starter efter planen i januar 2010, hvor personaleorganisationerne indkaldes. Det var vigtigt for Torben Nielsen at påpege at resultatløn skulle være en win win situation, så både DSB og den ansatte får noget ud af det. Forventet indført fra sensommeren 2010.

Rejsekortprojektet:

Udrulningsplan klar for Syd og vest sjælland. Januar startes mellem Næstved og Nykøbing. December 2010 forøges indsatsen, med strækningen Holbæk-Kalundborg.

2011 kommer Nordjylland med og måske også syddjylland.

Der er ansat en ny driftskoordinator i rejsekortet.

Der har været nogle problemer med automater der er placeret uhensigtsmæssigt.

2010 aktiviteter:

Spor 3 Foretningsudviklingsproces, forventes færdig pr. 15-1-10. Dialogkursus for salg starter 15-1-10 og indtil 1-3-10.

Digitale kanaler indland skal styrkes, 60% af vores kunder skal være selvbetjente.

Internationalt er det mere kompliceret. Der arbejdes på en aftale med DB om at vi kan henvise til deres hjemmeside, men den er ikke hjemme endnu.

Parkering:

I Nyborg gives der for tiden 20-30 bøder om dagen for ulovlig parkering. Dette er p.g.a den gl. problemstilling om for få pladser.

Områdegruppeledelsen blev forespurgt vedrørende aftaler på området ?

Områdegruppenæstformanden svarede, at han intet havde hørt til aftaler på området, og at han ikke kunne forestille sig at der var indgået aftaler på området, netop nu hvor vi lige har fået lagt parkeringsvagt opgaver ind i organisationsaftalen.

Indførelse af ny teknologi eller ændret:

I februar begynder et pilotprojekt på et system der hedder Harry. Det går ud på at der bliver hængt plakater op med nogle nr man kan SMS'e. Man modtager 5 spørgsmål, som man så kan svare på, med karakteren 1(Ringe)- 5(Super). Det er meningen at det skal give bedre viden om hvad vores kunder ønsker. Der er dog en fare ved dette. Hvis en kollega 5 gange i træk får karakteren 2 eller lavere, kan det bruges mod ham. Vi skal virkelig passe på den her. Ledelsen håber det kan tages i drift i marts 2010.

Der bliver startet op på Esbjerg, Odense, Ålborg, Århus og København H.

- **ESU Togvedligehold (møde afholdt d. 26.11.09)**

Møde afholdt d. 26.11.09 med gennemgang af økonomi. Det forholdsvis gode regnskab (+2 mil) skyldtes dog primært udskydelse af afskrivninger.

Yderligere meddeltes det at der er store problemer med brænde i turboladere på IC3 togene.

- **ESU Fremføring d. 24.09.2009**

Meddelte at den nye formand i højere grad ønskede problemer løst lokalt, yderligere ønskede han at man i fremføring skulle se muligheder i stedet for begrænsninger.

Formanden ønskede SIR adskilt fra TR.

Formanden ønskede også mere køretid til lokomotivførerne.

- **ESU DSB OBS d. 06.05.2009 (næste møde d. 08.-09.09.2009)**
Ny organisation udmeldes på ekstra ordinært ESU d. 15.09.2009

Intet nyt

- **ESISU DSB Ejendomme d. 23.06.2009 (næste møde d. xx.xx.2009)**
Referat af ESISU DSB Ejendomme d. 01.04.2009 udsendt med kalender uge 20 – 2009

Intet nyt

Ad. 7: Regnskab.

- Aktuelt medlemstal pr. 01.010.2009: 555
- Revisionsmøde afholdt d. 26.10.2009 i Ng
- Næste revisionsmøde afholdes d. 19.01.10
- 2 udkast budget 2010 til godkendelse

Medlemslister

Medlemslister af 01.10.2009 udsendt d. 01.11.2009

Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetalt den 25.11.2009

2 udkast budget 2010 godkendt

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-service-udvalget genoprettet.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Preben Henriksen, Flemming H Laursen og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

- 3. møde afholdt d. 30.11.2006
- 4. møde afholdt d. 11.09.2007
- 5. møde afholdt d. 20.02.2008

Næste møde: ikke aftalt

GTA Togsæt (den: 19.08.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz, Steen H Nielsen, Flemming H Laursen. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgmøder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 19.08.2009 med næstformænd.

Næste møde: ikke aftalt

Værksted-udvalg (1. møde d. 19.08.2009)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Fællesmøde med GTA udvalget afholdt den 19.08.2009

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 08.07.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.
Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Næste møde: ikke aftalt

Togservice-udvalg (d. 15.07.2009)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Jan Stiigvad, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Ny Konstitueret Togservicechef S O K Larsen udnævnt midlertidigt i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Kim Veirup udnævnt til Togservicechef pr. 01.03.2009 i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Næste møde: ikke aftalt

Fremføring (8. møde den: 24.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

9. møde i udvalget afholdt den 24.11.2008 i Fredericia

Kvartalsmøde med Fremføring afholdt d. 17.06.2009

Kvartalsmøde afholdt d. 22.09.2009 i Kh

Møde afholdt d. 01.10.2009 kl. 10.15 i Fa

OK2008 (den: 13.01.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Jan Søndergård

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 – 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Fællesoverenskomst indgået

16. oktober 2008

Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

- Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling
- En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder
- Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag
- Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede. Fra 1. april 2009:
- Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.
- Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

[Hent fællesoverenskomsten \(pdf\)](#)

Fællesoverenskomst mellem DSB og OAO er indgået

3. februar 2009

Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Offentligt Ansattes Organisationer - det statslige område - er indgået med gyldighed fra 1. april 2008

Fællesoverenskomsten ophæver Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Statsansattes Kartel gældende fra 1. april 2005.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Barselsaftalen er ændret

2. juli 2009

Som følge af overenskomstresultatet i 2008 har Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) ændret barselsaftalen.

Ændringerne består i dels forældrenes/adoptanternes ret til lønnet forældreorlov ("6+6+6-modellen"), dels en ny ret for registrerede partnere til 2 ugers orlov med løn umiddelbart efter fødslen af den anden partners barn.

Derudover er reglerne om Barselsfonden ændret pr. 1. januar 2009.

På denne baggrund har Finansministeriet og CFU revideret vejledningen.

[Hent vejledningen \(pdf\)](#)

Bemærk: Vejledningen er totalt på 264 sider

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

2. juli 2009

Ændring af adoptions- og barselloven sikrer en registreret partner ret til fravær i forbindelse med stedbarnsadoption af den anden partners barn og dermed refusionsmuligheder for arbejdsgiver.

Ændringerne i adoptionsloven bevirker, at en registreret partner kan adoptere sin partners barn allerede fra fødselstidspunktet. Konsekvensen heraf er, at arbejdsgiver kan få dagpenge og dermed dagpengerefusion for de to ugers orlov med løn, som den registrerede partner har ret til i forbindelse med barnets fødsel.

Personalestyrelsen og CFU vil indarbejde de ændrede regler i Barselsvejledningen.

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

29. juni 2009

Cirkulære af den 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008: Lønjusteringsaftalen beskriver lønrammesystemet med grundbeløb i 1. oktober 1997-niveau samt reguleringen heraf.

Vedrørende resultatlønsordning er indarbejdet, at dette nu kan aftales pensionsgivende. Dette fremgår af bemærkningen til § 5 for tjenestemænd og af Protokollat I i bilag 2 for overenskomstansatte. Desuden er det i bemærkningen til § 5 nu beskrevet, at resultatlønsordninger, der indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan afholdes uden for lønsumsloftet.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2008.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Pjece om seniorbonusordning

18. december 2008

Ansatte, der er omfattet af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, har i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011 ret til en seniorbonus, når de når en bestemt alder.

Den ansatte har endvidere ret til helt eller delvist at veksle sin seniorbonus til et antal seniordage, eller at veksle seniorbonussen til et ekstraordinært pensionsbidrag.

CFU og Personalestyrelsen har i samarbejde udarbejdet en pjece om seniorbonus, hvor man kan læse om retningslinjerne for seniorbonussen.

Hent [pjece](#) (pdf).

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

18. december 2008

Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb mv. er reguleret med virkning fra den 1. januar 2009.

Hent [cirkulæret](#) (pdf).

Satserne for jubilæumsgratiale er ændret

23. marts 2009

Jubilæumsgratiale for personale i statens tjeneste er reguleret pr. 1. april 2009 og udgør for 25 års tjeneste 5.900 kroner, 40 års tjeneste 7.400 kroner og for 50 års tjeneste 8.800 kroner.

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til [128,8628 pr. 1. april 2009](#) og [129,6544 pr. 1. oktober 2009](#).

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008, d. 30.01.2009 og 10.03.2009 – afsluttet)

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelser (møde afholdt d. 16.01.2009 – afsluttet)

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Uddannelse (møde afholdt d. 20.01.2009 og d. 28.01.2009)

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Konvertering af tillæg for stations- og depotservicepersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

I perioden optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstillæg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Barselsaftalen er ændret

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

Pjece om seniorbonusordning

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

TR-aftalen af 01.10.2008

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområde

Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

- 1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
- 2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 – 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Møde afholdt 1. december 2009, vedrørende udarbejdelse af oplæg til gruppemøderne 2010

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08.

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 03.09.2009.

DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet afholdt den 18.03.2009

SMU møder 2009: den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 03.09.2009 / den 26.11.2009.
(Deltager Lasse F Andersen)

Referat af SMU 3. september 2009 udsendt med kalender uge 42-09

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (2. møde 09 d. 11.05.2009): Repræsentanter:

Kirsten Andersen (næstformand), Jan R Christensen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2009: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / ex. ord.
19.06.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009

Næste møde: Ordinært d. 08.09.2009 (aflyst)

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Resultat af møde i TUR Rådet fredag d. 22.06.2009:

Togklargøring gods og passager uddannelser.

Syddansk Erhvervsskole Odense / Vejle Tekniske Skole indstillet til nationalt udbud - DSB Uddannelsescenter ikke indstillet til udbud.

24.08.2009:

BU Togklargøring

Her er de nye regler omkring AMU udbud gældende fra nytår. VEU Rådet havde i august en fornyet snak med UVM omkring udbud, hvor sekretariatet forsøgte at få DSB Uddannelsescenter godkendt. Dette er ikke lykkedes.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister oktober kvartal 2009

Medlemslister udsendt elektronisk d. 1.11.2009 til lokalgrupperne
Medlemstallene bliver således opgjort pr 1.10.2009

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Ad. 9b: Ordinære gruppemøder 2010

Ordinære gruppemøder 2010

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2010 indhentes medlemmernes krav til OK11, for videre bearbejdelse i områdegruppebestyrelsen. Jf. forretningsordenens § 4 stk 3 afholdes valg til lokalgrupperne i 2010. Beretning og regnskab skal godkendes.

Ordinære gruppemøde januar / februar 2010

Lokalgruppen 10.01: afholdes d. 27.01.10
Lokalgruppen 10.02: afholdes ?
Lokalgruppen 10.03: afholdes d. 07.01.10
Lokalgruppen 10.04: afholdes d. 04.02.10
Lokalgruppen 10.05: afholdes d. 03.02.10
Lokalgruppen 10.06: afholdes ?
Lokalgruppen 10.07: afholdes ?
Lokalgruppen 10.09: afholdes d. 13.02.10
Lokalgruppen 10.10: afholdes d. 05.02.10
Lokalgruppen 10.11: afholdes ?
Lokalgruppen 10.12: afholdes ?
Lokalgruppen 10.13: afholdes ?
Lokalgruppen 10.14: afholdes d. 29.01.10
Lokalgruppen 10.15: afholdes d. 28.01.10
Lokalgruppen 10.16: afholdes ?
Lokalgruppen 10.17: afholdes ?
Lokalgruppen 10.18: afholdes ?

Oplæg OK papir til ordinære gruppemøder 2010 indstilles til godkendelse

OK papiret godkendt til brug på gruppemøderne 2010.

Forslag vedrørende områdegruppeledelsens deltagelse på lokale gruppemøder:

På ordinære gruppemøder, deltager områdegruppeledelsen hvert andet år. Deltagelsen vil gå på skift imellem områdegruppeformand og områdegruppenæstformand.

Ved særlige lejligheder (organisationsændringer, nye bestyrelser ol.) kan der aftales yderligere deltagelse af områdegruppeledelsen.

Yderligere har lokalgrupperne mulighed for besøg områdegruppeledelsen jf. områdegruppens forretningsorden:

"Hvert andet år i ulige årstal kan lokalgruppen afholde medlemsmøder. Flere lokalgrupper kan slå sig sammen om et fælles medlemsmøde. I medlemsmødet deltager områdegruppeformanden og/eller områdegruppenæstformanden." (pkt. 6 lokalgrupper)

Forslaget godkendt

Ad.9c: 1. maj i fælledparken 2010

Hermed ansøges på Københavnergruppernes vegne, om 6000 kr. til afholdelse af 1. maj i Dansk Jernbaneforbund's telt i fælledparken i København. Alle interesserede grupper vil blive inviteret.

Ansøgningen bevilget

Ad.9d: Bevilling ordinære gruppemøder 2010

Ekstra ordinær bevilling til afholdelse af ordinære gruppemøder 2010

Forslag: Ekstraordinær engangsbevilling til afholdelse af de ordinære gruppemøder i januar / februar 2010 på 1000 kr. pr. gruppe plus kr. 25 pr. medlem i alt en samlet Omkostning på kr.30.875,-

Udbetales med gruppehold februar 2010

Indstillingen godkendt

Ad. 9e: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2009: 2010 afventer 4.1.10 - sendes ud hurtigst muligt

- 6. møde tirsdag den 10. marts 2009 i Nyborg
- 7. møde torsdag den 30. april 2009 i Nyborg (med næstformænd)
- 8. møde onsdag den 3. juni 2009 i Nyborg
- 9. møde / seminar den 07.-09.09.2009 i Hg
- 10. møde torsdag den 29. oktober 2009 i Nyborg
- 11. møde tirsdag den 15. december 2009 i Nyborg (med næstformænd)

- **Ordinære lokalgruppemøder med valg januar / februar 2010**

Møderække med SiR/TR i 2009:

- Tirsdag den 21. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 22. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold
- Mandag den 5. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Tirsdag den 6. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Hovedbestyrelsen DJ i **2010**: den 09.02.2010 / den 15.04.2010 / den 16.06.2010 / den 26.08.2010 / den 14.10.2010 / den 08.12.2010
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2009**: den 12.01.2009 / den 03.-04.03.2009 seminar / den 24.03.2009 / den 15.06.2009 / den 21.09.2009 / den 21.12.2009
- HSU-DSB i **2009**: ekstra ordinært den 05.01.2009 / den 04.-05.02.2009 seminar / den 26.03.2009 / ekstra ordinært den 20.05.2009 / den 18.06.2009 / den 23.09.2009 / den 10.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- DSB Arbejdsmiljørådet i **2009**: den 16.03.2009 (deltager Niels Sørensen – suppleant Carsten M Olesen)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2009**: ex. ord. den 05.01.2009 / den 19.01.2009 / den 03.04.2009 / ekstra ordinært den 20.05.2009 / den 25.06.2009 / den 02.10.2009 / den 17.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2009**: den 27.03.2009 / den 19.06.2009 / den 25.09.2009 / den 11.12.2009 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- ESU-møder (Salg) i **2009**: den 12.01.2009 / ekstra ordinært den 22.04.2009 / den 17.06.2009 / den 30.09.2009 / den 09.12.2009
(Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2010**: den 16.03.2010 / den 27.05.2010 / den 14.09.2010 / den 02.12.2010 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Frank M Larsen, Arne D Jørgensen)
- ESU i Fremføring i **2010**: den 04.03.2010 / den 22.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2012 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- ESU- møder Togpersonale i **2009**: den 12.02.2009 / den 06.05.2009 / den 08.09.2009 / den 15.12.2009 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Jan Stiigvad)
- ASISU i TogsERVICE i **2009**: den 12.05.2009 / den 23.06.2009 / den 15.09.2009 / den 16.12.2009 (Deltager Per Svendsen, Jan Stiigvad, John Dickov, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens)

- ESISU Ejendomme - møder **2009**: den 01.04.2009 / den 23.06.2009 / den (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
 - HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2009**: den 18.06.2009 / den 28.09.2009 / den 14.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen)
 - DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2009**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2009**: den (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
 - Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2009**: den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 10.09.2009 / den 26.11.2009 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)
 - TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2009**: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009 (Repræsentanter: Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen)

Områdegruppenæstformanden henstillede til indsendelse for div udvalg hurtigst muligt.

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

På spørgsmål vedrørende de medlemmer der stadig har udeståender i forbindelse med ny-løn (mestergruppernes gulerod), svarede områdegruppenæstformanden at:

HR-service AF ikke er indstillet på at give de pågældende pengene, men at han var principielt uenig der i. Områdegruppenæstformanden ønskede derfor at afvente Formandens tilbagekomst, inden at sagen blev kørt højere op.

Spørgsmål vedrørende beskatning af gratis motionscenter.

Områdegruppenæstformanden lovede at undersøge sagen

Områdegruppenæstformanden takkede for god ro og orden og så frem til det mere sociale samvær efterfølgende.

Mødet sluttede kl. 13.00