

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesinformationsmøde

Tirsdag den 24. juni 2014

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 14. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 31. juli 2014

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
M-stbtj Jesper Krogh Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj John Dickov	Gruppenæstformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Jeanne Khana	Gruppeformand	gr.10.23	Høje Tåstrup

Afbud:

M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Vbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.12	Telegade
Pgl Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	København
M-stbtj Hardy Nielsen	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 11.12.2013 (out-look) var vedlagt følgende bilag:

Ingen

2. indkaldelse udsendt d. 20.06.2014 (26 s.) er vedlagt følgende bilag:

- Referat af 12. møde d. 06.03.2014 i Ng (27 s.)
- Referat af 13. møde d. 24.04.2014 i Ng (27 s.)
- budget_resultat_1kv_14.xls (1 s.)
- Regnskab_janKv2014.pdf (5 s.)
- Referat 5. Styregruppemøde d. 16.06.2014 (3 s.)
- Tr-fortegnelse af 02.05.2014 (6 s.)

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegrupeformanden bød velkommen til 14. møde og meddelte afbud fra Lasse F Andersen gr. 10.06, Frank M Larsen gr. 10.07, Michael M Nielsen gr. 10.12, Frants Mortensen gr. 10.14, Harry Nilsen gr. 10.18, Jørn Christensen gr. 10.19 og Mogens C Carlsen gr. 10.22

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Jeanne Khana gr. 10.23

Ad. 3: Godkendelse af referat af 12. møde d 06.03.2014 i Ng og referat af 13. møde med næstformænd d. 24.04.2014 i Ng

Referat af 12. møde d. 06.03.2014 i Ng (27 s.) udsendt d. 20.06.2014 til godkendelse og underskrift og lægges på hjemmesiden

Referat af 12. møde d. 06.03.2014 i Ng (27 s.) godkendt

Referat af 13. møde med næstformænd d. 24. april 2014 i Ng (27 s.) udsendt d. 20.06.2014 til godkendelse og underskrift og lægges på hjemmesiden

Referat af 13. møde med næstformænd d. 24. april 2014 i Ng (27 s) godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

06-06-2014

DSB Øresund forbereder sammenlægning med DSB

DSB og Transportministeriet forhandler, blandt meget andet, også om DSB Øresunds fremtid, når kontrakten udløber i 2015. Imidlertid forbereder DSB Øresund sig allerede nu på at blive en del af DSB.

”Transportministeren gik i midten af december i medierne og meddelte, at Kystbanen igen skal køres af DSB, når trafikkontrakten udløber for DSB Øresund. Derfor anser både DSB og DSB Øresund det for overvejende sandsynligt, at det også er et ønske hos vores ejere, Transportministeriet, at Øresund bliver en del af DSB,” siger Dan Stig Jensen, direktør i DSB Øresund, og fortsætter:

”Vi må afvente og se, hvad forhandlingerne bringer, samt at der på ingen måde kan stilles spørgsmålstegn ved sammenlægningen ud fra en udbuds- og statsstøtteproblematik, før vi kan komme med konkrete udmeldinger om den fremtidige trafik og overgangen til DSB. Imidlertid går vi allerede nu i gang med det forberedende arbejde,” siger Dan Stig Jensen.

Arbejdsgrupper i gang

Allerede nu har DSB Øresund nedsat flere arbejdsgrupper, der kigger på, hvordan overgangen sker bedst muligt.

”Vi har nedsat arbejdsgrupper bl.a. hos lokomotivførerne og train managers, hvis opgave det er at få et overblik over opgaverne og begynde på at finde løsninger, så vi er parate,

når de endelige beslutninger tages. Det skal give en mere smidig overgang for medarbejderne og sikre, at overgangen sker gradvist. Desuden vil vi også se på funktioner, som vi måske allerede med fordel kan sammenlægge nu,” siger Dan Stig Nielsen.

DSB og DSB Øresund regner med, at DSB Øresund vil være integreret i DSB senest ved køreplansskiftet i 2015/2016.

02-06-2014

Udbud i Vedligehold udsættes

Den tidligere annoncerede overflytning af Klargøring fra Operation til Vedligehold A/S er i fuld gang. Samtidig kører udbuddet, hvor eksterne leverandører får lov til at give et bud på Klargøring og rengøring af S-tog og Fjern- & Regionaltog. Men nu udsættes udbudsprocessen indtil årsskiftet.

”Vi må erkende, at det ikke er hensigtsmæssigt at køre de to processer samtidig. Derfor sætter vi processen med udbud af togklargøring af både Fjern- & Regionaltog og S-tog på hold et stykke tid indtil januar 2015, hvor vi vil genoptage arbejdet med at udarbejde udbudsmateriale,” siger direktør i Vedligehold Steen Schougaard.

Udbud af Togrengøring i Fjern- & Regionaltog og S-tog vil fortsat blive udbudt som planlagt.

Overflytningen af Klargøring til Vedligehold A/S træder i kraft 1. september 2014

28.6. 2014

Togfondsprojekter bliver skudt i gang før tid

Regeringen har sammen med SF, Dansk Folkeparti og Enhedslisten besluttet at fremrykke investeringer i Togfonden for 3,3 mia. kroner. Det betyder, at en række projekter i Togfonden bliver færdig før tid, og samtidig betyder det op mod 2500 flere arbejdspladser frem mod 2020 til gavn for samfundet.

Forligskredsen bag Togfond DK har besluttet en ny tidsplan for de mange projekter i Togfonden, og det betyder en fremrykning af investeringer for ca. 3,3 mia. kroner frem mod 2020. Med den nye tidsplan for Togfonden er der afsat i alt ca. 5,1 mia. til anlægsaktiviteter m.v. før 2020.

Med fremrykningen af investeringerne vil danskerne og pendlerne få gavn af de mange forbedringer i Togfonden, før det ellers var planlagt. Det gælder Sjælland, Fyn samt Nord- og Østjylland.

Konkret betyder det bl.a., at

- Hastighedsopgradering og forberedelse til elektrificering mellem Langå-Aalborg bliver fremrykket fra 2020-2024 til 2018-2019.
- Hastighedsopgradering Køge Nord-Næstved bliver fremrykket fra 2020-2024 til 2015-2016.
- Arbejde med overkørsler m.v. på regionalbaner som forberedelse til de regionale hastighedsopgraderinger bliver fremrykket fra 2020-2024 til 2016-20.

- Kapacitetsudvidelser m.v. af Aarhus H bliver fremrykket fra 2020-2024 til 2016-18.
- Tidligere opstart af hastighedsopgradering og elektrificering mellem Fredericia-Langå bliver fremrykket fra 2020-2024 til før 2020.
- Nyt baneanlæg over Vestfyn bliver fremrykket fra 2020-2024 til 2018-23, hvilket betyder, at der hurtigere kan etableres timeplan mellem Odense-Esbjerg.

Med den nye tidsplan er togfundsprojekterne blevet nøje koordineret med andre baneprojekter, som er i gang eller venter de kommende år. Det gælder bl.a. Signalprogrammet, ny bane mellem København-Ringsted og generelle fornyelsesarbejder. Der har været tale om et stort ”puslespil”, for det er vigtigt, at projekterne kommer i den rigtige rækkefølge. Dels for at reducere trafikgener for passagererne, dels for at undgå dobbeltarbejde og meromkostninger.

Transportminister Magnus Heunicke (S) udtaler:

- Jeg er rigtig glad for, at vi fremrykker investeringer i Togfonden for 3,3 mia. kr. Danskerne kan nu få mere miljørigtig el-tog hurtigere end planlagt.
- Fremrykningen af investeringerne til betyder op mod 2500 arbejdspladser ”før tid”. Det synes jeg er flot. For vi skaber værdifulde arbejdspladser, som er hårdt tiltrængte lige nu.
- Jeg synes, at der med den nye tidsplan er lavet et godt stykke arbejde. Det har været et stort ”puslespil” at få koordineret de mange projekter i Togfonden med de mange andre baneprojekter, vi har sat i søen.

Læs [Faktaark om fremrykning af investeringer](#)

19-05-2014

Salgsvognen ophører i DSBs lyntog

DSB og Dansk Jernbaneforbund har indgået en effektiviseringsaftale for togpersonalet, som betyder, at salgsvognen nu endegyldigt ophører på alle strækninger. Det er kun godt et halvt år siden, at salgsvognen ophørte på de almindelige Intercity-afgange.

"Vi må erkende, at det ikke er muligt at få skabt en bæredygtig økonomi for salgsvognen – heller ikke på de lange strækninger. DSB har i længere tid haft fokus på det spørgsmål og har nu valgt at tage konsekvensen af dette. Personaleressourcerne fra salgsvognen vil blive brugt til andre opgaver i den daglige drift. Der skal fra vores side lyde en stor anerkendelse for, at Dansk Jernbaneforbund endnu engang har sat sig til bordet og indgået en aftale, som sikrer den løbende effektivisering af DSB," siger Personale- og Kommerciel direktør Susanne Mørch Koch.

Effektiviseringsaftalen betyder også, at eventuel enmandsbetjening Roskilde-Køge-Næstved (Lille Syd) udskydes og tidligst kan iværksættes den 1. januar 2016, og at den planlagte lukning af personalets Næstved-depot udskydes

Der vil som følge af aftalen frem til udgangen af 2015 ikke ske afskedigelser af togpersonale begrundet i rationaliseringer eller effektiviseringer besluttet af DSB.

Udbuddet vil udover de fem DSB-udførte serviceydelser også omfatte en række allerede udliciterede serviceydelser som rengøring af kontorer, kantinedrift, ejendomsvedligehold m.m. samt togrengøring F&R.

Beslutning sidst på året

Foråret vil blive brugt på at forberede udbudsmaterialet, hvorefter opgaverne vil blive sendt i udbud efter sommerferien. Sidst på året forventes en beslutning, om DSB vil skrive kontrakt med leverandørerne eller fortsat beholde opgaverne internt.

Hvis udbuddet ender med en udlicitering, vil DSB følge de arbejdsretslige regler for overdragelse af medarbejdere til en evt. ekstern leverandør.

Som i analysefasen vil de berørte faglige organisationer blive involveret i udbudsprocessen gennem løbende dialog.

Selvom Billettering S-tog fortsat skal udføres af DSB-ansatte, har analysen identificeret et besparelspotentiale, som dog ikke er vurderet stort nok til at sende opgaverne i udbud.

Det er nu op til området at sikre, at produktionen af denne serviceydelse bliver mere konkurrencedygtige.

FAKTA:

Analysen viste et årligt besparelspotentiale på samlet set minimum 15 % i forhold til de nuværende omkostninger og med samme kvalitetsniveau som i dag. Hvorvidt analysens vurdering holder stik, eller om potentialet er større eller mindre, skal et udbud nu afklare. Antallet af medarbejdere, som vil blive berørt af en eventuel udlicitering, afhænger af om og i så fald hvilke områder, som bliver udliciteret, samt hvilke opgaver i området den eksterne leverandør helt konkret skal overtage. I de berørte områder er der i alt ansat ca. 570 FTE.

I forbindelse med forberedelse af udbudsmaterialet vil medarbejdere i de berørte serviceområder blive inddraget i at få alle de relevante arbejdsopgaver dokumenteret.

[Læs mere: DSB skal være konkurrencedygtig - også på serviceydelser \(abc 19. marts 2014\)](#)

20-05-2014

DSB kan fortsat køre med IC4

Trafikstyrelsen tager den endelige risikovurdering om IC4 til efterretning og nikker dermed til, at DSB fortsat kan bruge IC4 i driften.

Det sker efter, at DSB torsdag d. 15. maj 2014 afleverede den endelige risikovurderingsrapport om brud på aksellejekasser i IC4.

Rapporten er udarbejdet af en uvildig assessor.

DSB skal i den kommende tid finde årsagerne til bruddene, så man kan løse problemet siger vicedirektør i Trafikstyrelsen Jesper Rasmussen i en pressemeddelelse fra Trafikstyrelsen:

”Den uvildige risikovurdering, som vi har modtaget, er meget klar. Den udtaler, at der er et meget højt sikkerhedsniveau for driften af IC4, og at de forholdsregler, som DSB har taget, er tilfredsstillende for en sikker drift. Det har vi naturligvis også en forventning om, at der skal være, så vi tager rapporten til efterretning. Vi forventer, at DSB i den kommende tid arbejder på at finde årsagerne til revnedannelserne, så IC4-togene kan komme til at køre i et mere normalt driftsregime. Det arbejde vil vi følge tæt.”

”Jeg glæder mig naturligvis over, at Trafikstyrelsen vurderer, at vores sikkerhedsniveau er meget højt, og at IC4 derfor kan køre videre. Vi arbejder fortsat meget målrettet på at

finde årsagen til revnerne, og imens fastholder vi de ekstraordinære tjek hvert syvende driftsdøgn,” siger sikkerhedschef i DSB Lars Nordahl.

I december 2013 samt marts og april i 2014 er der blevet registreret tilfælde af revner på aksellejeskåle på i alt fire IC4- og et IC2-tog. På den baggrund iværksatte DSB i marts 2014 en inspektion af alle IC4 og IC2 tog og orienterede Trafikstyrelsen om arbejdet.

23-06-2014 13:41:41

IC4 sendes til afsluttende eksamen

DSB har besluttet at igangsætte ny undersøgelse af IC4/2-togene for at få belyst, om det er realistisk og økonomisk forsvarligt at få togene ud at køre med en tilstrækkelig høj driftsstabilitet.

De seneste par års driftserfaringer viser, at lidelseshistorien om IC4/2 ikke stopper med leverancen af togene, som blev afsluttet med otte års forsinkelse ved overtagelsen af det sidste af de 105 togsæt i oktober sidste år. Senest har mangelfuld kommunikation mellem koblede togsæt, aksellejekasser - og manifoldrevner tilføjet sig listen over udfordringer.

Endvidere forventes et igangværende undersøgelsesarbejde, blandt andet med inddragelse af internationale eksperter (DB Systemtechnik), at konkludere, at ikke alle komponenter er af den kvalitet, man kunne ønske.

Dette vil stå i modsætning til Atkins-rapporten fra 2011, der konkluderede, at de basale komponenter og systemer i IC4 togsættene er fundamentalt sunde, og at IC4/2 ikke har væsentlige tekniske problemer. Derudover summerede Atkins-rapporten op, at IC4/2 togene, selv med de nødvendige supplerende omkostninger til opgraderinger, fortsat ville repræsentere ”value for money”.

”Man bør i den situation vurdere, om fortsatte investeringer i IC4/2 er tiden og pengene værd. For selvom vores medarbejdere de seneste par år har haft god fremdrift med at rette op på kvaliteten af togene, så udestår der meget arbejde. Og der er næppe nogen tvivl om, at nye udfordringer vil komme til i takt med, at flere af togene kommer ud at køre,” udtaler direktør for DSB Vedligehold A/S, Steen Schougaard Christensen.

Togfonden har også ændret forudsætningerne for arbejdet, tilføjer Steen Schougaard Christensen og uddyber:

”Med Togfonden kommer den danske jernbane endelig på niveau med resten af Europa, så vi fremover kan køre el-tog. Det betyder også, at IC4/2-togene ikke kommer til at køre lige så længe, som perspektivet var tidligere. Vi får med andre ord mindre gevinst af at løse de mange udfordringer med IC4/2,” siger Steen Schougaard Christensen.

DSB ønsker på baggrund af de seneste udfordringer og de ændrede forudsætninger at få uafhængige eksperter til at belyse, om det stadig vil være økonomisk og risikomæssigt rigtigt at fortsætte hele eller dele af arbejdet med at bringe IC4/IC2 op på et niveau, hvor de kan indsættes i landsdelstrafikken som oprindeligt planlagt.

”Vi er i færd med at udarbejde kommissorium, og opgaven skal, alt efter endeligt omfang, muligvis i udbud. Vi ønsker, at arbejdet kan komme i gang og færdiggøres hurtigt, men det vigtigste for os er, at det bliver gjort grundigt”, siger Steen Schougaard Christensen.

I mellemtiden, og med mindre der viser sig nye store udfordringer, fortsætter arbejdet med at idriftsætte IC4/2-togene i takt med, at driftsstabilitet bedres.

"Man kan sige, at IC4/2 nu kommer til afsluttende eksamen, så vi kan få afklaret, hvad de kan, og hvad de ikke kan. Sideløbende hermed arbejder vi på en plan for, hvad der skal ske, såfremt IC4 ikke består sin eksamen. Der står jo ikke just tog parat til levering rundt omkring i Europa, så det eneste, der med sikkerhed kan siges om en plan B er, at det kan blive dyrt, og det bliver svært," konkluderer Steen Schougaard Christensen.

DSB

Udbuddet vil udover de fem DSB-udførte serviceydelser også omfatte en række allerede udliciterede serviceydelser som rengøring af kontorer, kantinedrift, ejendomsvedligehold m.m. samt togrengøring F&R.

Beslutning sidst på året

Foråret vil blive brugt på at forberede udbudsmaterialet, hvorefter opgaverne vil blive sendt i udbud efter sommerferien. Sidst på året forventes en beslutning, om DSB vil skrive kontrakt med leverandørerne eller fortsat beholde opgaverne internt.

Hvis udbuddet ender med en udlicitering, vil DSB følge de arbejdsretslige regler for overdragelse af medarbejdere til en evt. ekstern leverandør.

Som i analysefasen vil de berørte faglige organisationer blive involveret i udbudsprocessen gennem løbende dialog.

Selvom Billettering S-tog fortsat skal udføres af DSB-ansatte, har analysen identificeret et besparelspotentiale, som dog ikke er vurderet stort nok til at sende opgaverne i udbud.

Det er nu op til området at sikre, at produktionen af denne serviceydelse bliver mere konkurrencedygtige.

FAKTA:

Analysen viste et årligt besparelspotentiale på samlet set minimum 15 % i forhold til de nuværende omkostninger og med samme kvalitetsniveau som i dag. Hvorvidt analysens vurdering holder stik, eller om potentialet er større eller mindre, skal et udbud nu afklare. Antallet af medarbejdere, som vil blive berørt af en eventuel udlicitering, afhænger af om og i så fald hvilke områder, som bliver udliciteret, samt hvilke opgaver i området den eksterne leverandør helt konkret skal overtage. I de berørte områder er der i alt ansat ca. 570 FTE.

I forbindelse med forberedelse af udbudsmaterialet vil medarbejdere i de berørte serviceområder blive inddraget i at få alle de relevante arbejdsopgaver dokumenteret.

[Læs mere: DSB skal være konkurrencedygtig - også på serviceydelser \(abc 19. marts 2014\)](#)

For stationspersonalet er det områderne rengøring S-tog, Ejendoms service, Intern service og Stations- service, der er omfattet.

Udbudet blev meddelt d. 13. maj på eo. HSU møde.

Det forventes at der vil blive fremlagt en rapport med valide tal d. 29. august og der skal efterfølgende tages stilling til eventuel udlicitering af opgaver i november/december.

Målet er at der skal være 1 til 4 leverandører i stedet for nuværende 85 leverandører.

På spørgsmål svarede områdegruppeformanden, hvis udbudskontrakt og dermed virksomhedsoverdragelsen finder sted før d. 1.4.2015, vil der skulle indgås ny overenskomst pr. 1.4.2015 da den nuværende overenskomst har udløb der. Hvis udbudet sker efter d. 1.4.2015, vil man fortsætte på indgåede overenskoms ind til dennes udløb. Områdegruppeformanden svarede at tjenestemænd i tilfælde af udlicitering kunne udlånes og at overenskomst ansatte kan virksomhedsoverdrages.

DSB er omfattet af statens regler for udbud (udbudscirkulæret) samt har tilsluttet sig FN charter om Global Compact, der bygger på 10 principper for virksomheders samfundsansvar herunder f.eks. punkt 3: Virksomheden bør opretholde foreningsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.

Mest oplagt til udbud forekommer området Ejendoms- & Stationservice herunder rengøring på S-togs stationer kunne være i spil for udlicitering. Mere kompliceret er området Jylland/Fyn, grundet de store lokale forskelle og de mange tjenestemænd. Meddelte i denne forbindelse at, Bane Danmarks kontrakter for stationservice (perroner og (grønne) arealer samt snerydning) først udløber i 2016.

På spørgsmål om bevarelse af frikort, svarede områdegruppeformanden at, dette måtte indgå i en forhandling af vilkår for overenskomstansatte. Tjenestemænd vil fortsat være ansat i DSB.

13-05-2014

Vi nærmer os 2014-målet – og sætter fokus på løbende forbedringer

DSB's rapport for første kvartal viser et resultat før skat på 144 mio. kr., og at togenes rettidighed fortsat er god. Kundetilfredsheden og omdømmet er stigende, men fortsat lav.

"Til alle medarbejdere i DSB skal lyde en stor tak og anerkendelse for den indsats, der er ydet over en bred kam," skriver bestyrelsesformand Peter Schütze og adm. Direktør Jesper Lok i forordet til kvartalsrapporten.

Vi nærmer os 2014 målet – og sætter fokus på løbende forbedringer

- Resultat før af- og nedskrivninger på 746 mio. kr. – forbedring på 152 mio. kr. (korrigeret for engangsposter en forbedring på 26 mio. kr.)
- Resultat før skat på 144 mio. kr. – forbedring på 140 mio. kr. (korrigeret for engangsposter en forbedring på 14 mio. kr.)
- Fortsat god rettidighed
- Kundetilfredshed og omdømme stigende, men fortsat lavt.

"Bestyrelsen har stort fokus på de to overordnede mål i Ét Sundt DSB. Ved udgangen af 2014 et resultat før af- og nedskrivninger på 2,65 mia. kr. og en reduktion på ca. 1.000 medarbejdere i den danske del af forretningen".

- Peter Schütze, bestyrelsesformand

Strategiske nøgletal				
	1. kvartal		Ændring	
	2014	2013	Abs.	Pct.
Finansielle				
Indtægter i alt – DSB-koncernen (mio. kr.)	3.021	2.958	63	2
Resultat før af- og nedskrivninger – DSB-koncernen (mio. kr.)	746	594	152	26
Resultat før skat – DSB-koncernen (mio. kr.)	144	4	140	-
Produktivitet (danske aktiviteter)				
Passager- og trafikkontraktindtægter pr. togkilometer (kr./km)	156	154	2	1
Omkostninger pr. togkilometer (kr./km) ¹⁾	129	132	-3	-2
Antal togkilometer pr. medarbejder	2.877	2.754	123	4
Antal togrejser pr. medarbejder	8.946	8.337	609	7
Rettidighed				
Rettidighed - Fjern- & Regionaltog (pct.) (maksimalt 5,59 minutters forsinkelse)	96,2	94,4	1,8	2
Rettidighed - S-tog (pct.) (maksimalt 2,29 minutters forsinkelse)	96,6	96,8	-0,2	0
Rettidighed - Øresund (pct.) (maksimalt 4,59 minutters forsinkelse)	93,3	92,6	0,7	1
Kunder				
Kunder i Danmark i alt (mio. kunder)	46,4	45,0	1,4	3
Kundetilfredshed – (danske aktiviteter)	7,6	7,6	0	0
Omdømme				
Brugere af Fjern- & Regionaltog	51,1	45,5	5,6	12
Brugere af S-tog	52,9	55,4	-2,5	-5
Ikke-brugere af Fjern- & Regionaltog	49,3	38,5	10,8	28

¹⁾ Omkostninger pr. togkilometer er revideret som følge af ændret opgørelse af intern handel.

Fra Ét Sundt DSB til løbende forbedringer

Vi satte os to overordnede mål for 2014:

- Resultat før af- og nedskrivninger på 2,65 mia. kr. i 2014 – en forbedring på 1 mia. kr. i forhold til fremskrivningen i 2011
- i niveau af 1.000 færre fuldtidsbeskæftigede ved udgangen af 2014 for de danske aktiviteter.

Efter 1. kvartal nærmer vi os 2014 målene, og derfor tillader vi os allerede nu at begynde sporskiftet for de kommende år. Hvor det hidtil har drejet sig om at genoprette DSB's økonomi, så vil den næste del af vores strategiske rejse dreje sig om at fortsætte vores fokus på kerneproduktet samtidig med, at vi forbedrer produktiviteten 2-3 procent hvert år. Kravet er altså løbende forbedringer på linie med enhver sund virksomhed.

Konkurrencedygtighed er det bedste værn

Løbende forbedringer er den tilgang, der vil sikre, at DSB kan måle sig med de bedste i Europa. Sammenligninger viser, at DSB Vedligehold og S-tog allerede klarer sig godt. S-tog er faktisk blandt de bedste. Vi arbejder på, at det kommer til at gælde hele DSB. Kun ved at være konkurrencedygtige sikrer vi et stærkt DSB i fremtiden.

Ny langsigtet strategi undervejs

Det seneste års tid, har vi sideløbende med ”Ét Sundt DSB” arbejdet på en ny langsigtet strategi for DSB med udgangspunkt i de markedsforhold, vi mener, der vil præge jernbanebranchen de kommende årtier. Vi forventer at have strategien fastlagt i løbet af efteråret.

Ny trafikkontrakt under forhandling

Trafikkontrakterne for S-tog og Fjern- & Regionaltog udløber ved udgangen af 2014 og for Øresund et år senere. Forhandlingerne om nye kontrakter er i fuld gang. Kontrakterne skal omfatte ikke alene de kommende års drift, men også omkostningerne forbundet med at forberede indkøbet af nyt materiel herunder eventuelt hurtigere udfasning af eksisterende materiel.

Store udfordringer, muligheder og opgaver forude

Det forberedende arbejde frem mod indkøbet af flere hundrede elektriske togsæt er godt i gang. En kompleks opgave. Fokus er på ”standardløsninger” i en branche, hvor der desværre ikke er nær så meget standard, som vi alle kunne ønske. Opgaven er, i lighed med igangsatte IT-forbedringer, også forbundet med betragtelige omkostninger allerede nu.

Derudover arbejder vi på, at kundens behov aktivt tænkes ind i det kommende årtis løft af jernbanen. Det kommer, udover nyt materiel, forhåbentligt også til at handle om opgradering af stationerne til mere tidssvarende rammer og bedre mobildækning og datakapacitet langs jernbanen. Som vi ser det, helt afgørende for, at vi kan tiltrække nye kunder til den kollektive trafik.

Samtidig arbejder vi videre med flere andre udfordringer herunder den pressede økonomi for Øresund og idriftsættelsen af IC4/2. Begge vanskelige opgaver. Arbejdet med de digitale platforme er positivt. Vores nye mobilapplikation er blevet godt modtaget, og rejsekort har rundet 780.000 udstedte kort ved udgangen af 1. kvartal mod 100.000 for bare to år siden. Samlet set er selvbetjeningsgraden nu over 70 procent, og DSB Plus tæller næsten en million tilmeldte.

Til alle medarbejdere i DSB skal lyde en stor tak og anerkendelse for den indsats, der er ydet over en bred kam.

H-tå 13.05.2014

Transportministeriet

22.5.2014

Transportminister Magnus Heunicke er i dag udpeget som næstformand for OECD's transportforum, og om et år overtager Danmark formandsstolen og vil sætte grønne fingeraftryk.

Miljø- og klimavenlig transport skal højt på dagsordenen i lande verden over. Danmark vil nemlig fremme forskningen netop på de områder, når den danske transportminister fra maj 2015 overtager formandsstolen i transportorganisationen under OECD, International Transport Forum (ITF).

Transportminister Magnus Heunicke har de seneste to dage sammen med en række ministre fra de øvrige medlemslande deltaget i det årlige topmøde for ITF i Leipzig. Her er han blevet valgt som næstformand som et første skridt mod næste års formandskab.

Magnus Heunicke har sat temaet ”grøn og inkluderende vækst” for ITF's arbejde i perioden fra maj 2015 til maj 2016.

Det giver en unik chance for at få lavet nogle meget store og grundige forskningsprojekter inden for et emne, der optager den danske regering meget. Formandslandet har nemlig stor indflydelse på ITF og de hovedtemaer, der bliver valgt. Om det siger transportminister Magnus Heunicke:

- Der vil være en vækst i transportsektoren i de kommende år på verdensplan. Og jeg vil sikre, at den bliver grøn.

- Der er et afgørende behov for, at vi får mere viden om den nye teknologi og nye ideer, der kan hjælpe den grønne transport på vej.

Det grønne tema kommer efter, at Frankrig som formandsland i 2013-2014 havde valgt at sætte fokus på ”Transport i en verden under forandring”, og at det nye formandsland New Zealand har valgt ”Transport, handel og turisme”.

Som formand fra næste år skal Danmark desuden sidde i formandsstolen og lede møderne ved ITF's topmøde i Leipzig i 2016.

13. maj 2014

Forligskreds vælger jernbaneløsning til Billund

Forligskredsen bag Togfonden (Regeringen, DF, SF og EL) er blevet enige om, at den ny baneforbindelse til Billund skal være en jernbane fra Jelling til Billund.

Forligskredsens beslutning er taget, efter at en høring af lokale parter har vist, at der er opbakning til en løsning med en ny jernbanestrækning fra Jelling til Billund.

Høringen er lavet af Trafikstyrelsen som del af en forundersøgelse, der blev igangsat som led i aftale om TogfondenDK af 14. januar 2014. Blandt de hørte er Billund kommune, Region Syddanmark, Vejle Kommune, Billund Lufthavn og det øvrige erhvervsliv i Billund.

Den nye jernbane vil blive en ca. 19 km lang enkeltsporet jernbane til Billund med en tophastighed på 120 km/t og med tilslutning til den eksisterende Vejle-Herning bane ved Jelling.

Med aftalen udmønter forligskredsen 16 mio. kr. til en VVM-undersøgelse, og der afsættes 734 mio. kr. til anlæg af jernbanen. Banen forventes at være klar senest i 2020 og får stationer ved Billund Lufthavn og nær Legoland.

Transportminister Magnus Heunicke udtaler:

-Vi tager i dag endnu et skridt i retning af at føre Togfonden ud i livet og sikre bedre kollektiv trafik til danskerne. Fremover kan pendlere og erhvervsliv se frem til en rejsetid på blot 29 min. mellem Vejle og Billund lufthavn.

-Aftalen er et stort fremskridt for den kollektive trafik. Med en bane også til Billund vil der i fremtiden være jernbaneforbindelse til Danmarks tre største lufthavne. Dermed kan flypassagererne lade bilen stå derhjemme.

Trafikstyrelsen

29.04.2014 | Jernbanesikkerhed

Ny bekendtgørelse om sikkerhedscertificering af virksomheder, der udfører opgaver for jernbanevirksomheder

Med den nye bekendtgørelse bliver det nu muligt for virksomheder, der udfører opgaver for jernbanevirksomheder, at blive sikkerhedscertificeret til selv at kunne køre med materiel på jernbanenettet.

Som noget nyt kan andre typer af virksomheder end jernbanevirksomheder nu også blive sikkerhedscertificeret til at kunne køre på jernbanenettet i forbindelse med arbejde for jernbanevirksomheder.

Bekendtgørelsen omfatter vedligeholdelsesvirksomheder, rangervirksomheder, værksteder, virksomheder, der udfører testkørsel, m.fl., der med en sikkerhedscertificering ikke behøver at få en jernbanevirksomhed til at stå for transport af materiel.

Sikkerhedscertificeringen varetages af Trafikstyrelsen, og du kan læse mere om fremgangsmåde via link i højre side.

[Læs nyheden og se bekendtgørelsen på Trafikstyrelsens hjemmeside »](#)

Fransk fadæse: 2.000 nye tog er for brede

Frankrig må bruge omkring 50 millioner euro på at udvide mange togstationer, der er for smalle til nye tog.

Omkring 2.000 nye tog, der er bestilt af franske SNCF, der svarer nogenlunde til DSB, er for brede til adskillige af landets togstationer.

Derfor skal 300 af omkring 1.200 togperroner flyttes længere væk fra hinanden, så de nye tog kan køre ind på stationerne.

Regningen for miseren vil ligge på omkring 50 millioner euro, eller hvad der svarer til 373 millioner kroner, skriver det satiriske og undersøgende magasin Le Canard Enchaîné.

Glemte ældre stationer:

Fejlen opstod ifølge magasinet, da de nye tog skulle bestilles hos den franske producent Alstom og canadiske Bombardier. Her angav jernbaneselskabet RFF angiveligt forkerte mål, skriver La Canard Enchaîné.

Beskeden fra RFF var, at der på perronerne var 10 centimeter tilovers på hver sin side af togene, og SNCF bestilte således nye tog, der var 20 centimeter bredere end de gamle. Men RFF undersøgte ikke de ældre stationer i Frankrig, hvor perronerne ligger væsentligt tættere på hinanden.

Erkender ansvar

- Vi opdagede problemet lidt for sent. Det anerkender vi, og vi accepterer fuldt ansvar på den baggrund, siger Christoph Piednoelm talsmand for RFF til Radio France Info ifølge AFP.

RFF tabte knap 450 millioner kroner i 2013 og har en gæld på over 250 milliarder kroner. Selskabet håber, at man kan dele den kommende millionregning med SNCF og regionale regeringer, skriver La Canard Enchaîné.

/ritzau/dpa

Eo. delegeretmøde i Min A-kasse d. 30.04.2014 i Kbh

”Min A-kasse” afholdt eo. delegeretmøde d. 30.04.2014 i Kbh.

I alt 79 delegerede. 61 delegerede var mødt frem.

Beslutning blev truffet om optagelse af Buisness Danmark’s A-kasse” (tidligere ”de danske handelsrejsende”).

Medlemstallet for Min A-kasse stiger herved fra 45.000 medl. til 70.000 medl. Fusionen betyder en økonomisk forbedring på 6 mio. kr. årligt, hvilket svarer til at administrationsbidraget kan nedsættes med 2 kr. pr. medl. pr. mdr.

Forbundet

6. Jun 2014

Støtte til SEKO i konflikten med Veolia

Udtalelse:

Jernbanesektionen under NTF (Nordisk Transportarbejderforbund) giver fuld støtte til den svenske fagforening SEKO i konflikten mod Veolia (Almega).

Veolia har valgt at stå fast på at løse ansættelser på timebasis med forringede arbejdsvilkår er fremtiden indenfor den svenske jernbanesektor, men kampen handler ikke kun om Sverige.

Den handler om almene ansættelsesretslige rettigheder for alle arbejdstagere i såvel Sverige som de øvrige nordiske lande.

Almindelige rettigheder, som de fleste arbejdstagere i Norden tager for givet ønsker Veolia nu at fjerne og erstatte med ansættelser, der udnytter de ansatte på det groveste uden at virksomheden påtager sig nogen form for ansvar og udviser den mindste respekt overfor de ansatte overhovedet.

Der er tale om ansættelsesformer, som fjerner arbejdstagernes sikring af et fast indtægtsgrundlag og samtidig giver dem uacceptable arbejdsforhold.

Krisetider som vi har oplevet de seneste år skal ikke bruges af kyniske arbejdsgivere til at indføre arbejdsforhold, som de fleste troede hørte fortiden til. Der er ikke tale om effektiviseringer og fremskridt – der er alene tale om arbejdsgivernes udnyttelse af arbejdstagerne.

De ansatte i luftfartsindustrien oplever allerede uhyrlige ansættelsesformer i effektiviseringernes hellige navn, og nu er turen øjensynligt kommet til jernbanesektoren.

Får Veolia succes med disse respektløse tiltag, skal der ikke herske tvivl om, at arbejdsgivere i de øvrige nordiske lande kunne få ideer om samme løsninger.

NTF Jernbanesektionen vil bekæmpe disse respektløse overgreb på arbejdstagerne og der skal ikke herske tvivl om, at vores sammenhold vil sikre at kampen ikke stopper før der er etableret anstændige arbejdsvilkår i samtlige nordiske lande.

Nordisk Transportarbejder Forbund sætter en fælles nordisk fod ned og siger:

NEJ ... Nu er I gået over stregen!

På vegne af NTF Jernbanesektionen

Henrik Horup
Formand/Ordførende

4. jun. 2014

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

Transportsektoren trues af urimelige ansættelsesforhold – Nyt nummer af Jernbane Tidende ude nu

Dansk Jernbaneforbunds forbundsformand Henrik Horup er netop blevet genvalgt som formand for Nordisk Transportarbejder Forbund s Jernbanesektion for en 4 årig periode. Sektionen omfatter jernbaneorganisationer i Finland, Norge, Sverige og Danmark.

Når Dansk Jernbaneforbund har besluttet at lægge nogle kræfter i det fællesnordiske arbejde på Transportområdet skyldes det, at samarbejde på tværs af grænserne mellem de nordiske lande bliver stadigt vigtigere. Vi kan se, at det er de samme udfordringer vi hver især står overfor og vi ser nogle sammenlignelige angreb på tværs af de nordiske grænser på arbejdsforhold, arbejdsvilkår og ansættelsesformer. Hertil skriver Henrik Horup i lederen:

”Veolia i Sverige har til hensigt at afskedige deres månedslønnede medarbejdere og hyre løstansat personale på timeløn i stedet med den konsekvens, at indtægtsgrundlaget bliver usikkert for den enkelte medarbejder, fordi ansættelse vil ske uden fast timetal og på et løst grundlag, dvs. en form daglejersystem.

Det er Dansk Jernbaneforbunds opfattelse, at de løn- og arbejdsforhold vi i Norden har arbejdet hårdt på at få etableret ikke skal ofres til fordel for laveste fællesnævner på Europæisk plan. Vi vil derfor arbejde for, at de nordiske standarder i videst muligt omfang bliver målestokken for standarden i hele Europa – både på løn og ansættelsesvilkår.”

Netop derfor støtter Dansk Jernbaneforbund op om vores svenske kollegers kamp mod urimelige ansættelsesbetingelser.

3. Jun 2014

Afklarende møde om driften på Kystbanen under konflikten i Sverige

Der har tirsdag den 3. juni 2014 været afholdt et afklarende møde mellem DSB Øresund A/S og Dansk Jernbaneforbund omkring tilrettelæggelse af driften i DSB Øresund A/S under den igangværende lovligt varslede konflikt i Sverige af fagforbundet SEKO overfor Veolia.

DSB Øresund A/S gav på mødet udtryk for, at man ikke ønsker, at blande sig i en lovligt varslet svensk konflikt. DSB Øresund A/S har derfor i forbindelse med planlægning af driften under den igangværende konflikt lagt vægt på, at DSB Øresunds medarbejdere ikke har skullet udføre konfliktramt arbejde.

Dansk Jernbaneforbund anerkender, at DSB Øresund A/S har taget dette hensyn og, at DSB Øresund A/S ikke har forøget arbejdsintensiteten / togfrekvensen af den danske del af øresundstrafikken. Dansk Jernbaneforbund har desuden lagt vægt på, at forbundets medlemmer i den udarbejdede plan ikke kører Øresundstog i Sverige.

Begge parter har i forbindelse med denne drøftelse været enige om, at det fremadrettet vil være hensigtsmæssigt at drøfte sådanne forhold på forkant

2. Jun 2014

Konflikt på den svenske del af Øresundstrafikken

Dansk Jernbaneforbund kan konstatere, at den svenske del af Øresundsdriften er ramt af konflikt. Vi er løbende i dialog med DSB, LO og den svenske fagforening SECO, for at holde os orienteret om sagen.

Ingen af Dansk Jernbaneforbunds medlemmer kan pålægges at udføre konfliktramt arbejde.

Allerede planlagt kørsel med dansk personale på Kystbanen vil blive udført som planlagt.

2. Jun 2014

Drift under strejken

Dansk Jernbaneforbund har i dag protesteret mod, at DSB Øresund lader medarbejdere betjene tog, der efter Dansk Jernbaneforbunds opfattelse er strejkeramt, i forbindelse med den lovlige strejke som SEKO har varslet mod Veolia. Forbundet forfølger sagen.

Hvis du som medarbejdere bliver bedt om at køre et tog, der i en normal situation ville have været betjent med Veolia personale, så kan du ikke nægte at varetage din funktion. Meddel din tillidsrepræsentant når du har kørt et tog, der normalt skulle have været betjent af svensk personale.

Dansk Jernbaneforbund er i dialog med LOs advokat vedr. sagen, og håber på en snarlig afklaring.

Evt. sympatitilkendegivelser skal rettes mod Viola – ikke DSB

Strejken blev afblæst torsdag den 19. juni – der blev indgået et forlig mellem parterne

19.5.2014

Salgsvognen ophører

DSB og Dansk Jernbaneforbund har indgået en effektiviseringsaftale for togpersonalet som betyder, at salgsvognen nu endegyldigt ophører på alle strækninger.

I forbindelse med ophøret af salgsvognen afsættes 25-30 togpersonaler til at bemande de travleste IC og Lyn tog mellem København og Aarhus. Dette sker ud fra et ønske om, at sikre et tilfredsstillende serviceniveau overfor kunderne på DSB1 og ligeledes et godt arbejdsmiljø for togpersonalet. Prioriteringen af tog vil ske i samarbejde mellem Planlægning, Operativ Service og TPO.

Ibrugtagelse af enmandsbetjening Roskilde-Køge-Næstved (Lille Syd) udskydes i samme forbindelse, således at den tidligst den 1. januar 2016 er enmandsbetjent. I samme forbindelse udskydes lukning af Næstved depotet for togpersonalet.

"Vi må erkende, at det ikke er muligt at få skabt en bæredygtig økonomi for salgsvognen – heller ikke på de lange strækninger. DSB har i længere tid haft fokus på det spørgsmål og har nu valgt at tage konsekvensen af dette. Personaleressourcerne fra salgsvognen vil blive brugt til andre opgaver i den daglige drift. Der skal fra vores side lyde en stor anerkendelse for, at Dansk Jernbaneforbund endnu engang har sat sig til bordet og indgået en aftale som sikrer den løbende effektivisering af DSB", siger Personale- og Kommercieldirektør Susanne Mørch Koch.

Forbundsformand for Dansk Jernbaneforbund Henrik Horup udtaler: "Dansk Jernbaneforbund må beklage, at DSB har ønsket endegyldigt at fjerne salgsvognen fra alle tog. Imidlertid har forbundet hele tiden været bevidst om, at lukning af salgsvognen alligevel ville ske med udgangen af 2014. På den baggrund har forbundet aftalt, at salgsvognen lukkes allerede i 2014 mod en forlængelse af garantien for afskedigelser på togpersonaleområdet indtil 2016 samt forbedring af arbejdsmiljøet gennem ekstra bemanning på udvalgte tidspunkter. Dansk Jernbaneforbund beklager som nævnt tiltaget; men en forlængelse af beskæftigelsesgarantien har vejet tungest."

Effekten af ovenstående tiltag sikres via naturlig afgang, omplaceringer og ansættelsesstop. Der vil frem til udgangen af 2015 ikke ske afskedigelser af togpersonaler begrundet i rationaliseringer/effektiviseringer besluttet af DSB.

Forud for forhandlingerne opsigte DSB en lokalaftale om selvstyrende grupper i Fjern- og regionaltog. En opsigelse som DSB under forhandlingerne har fastholdt, hvilket betyder at de tilbageværende selvstyrende grupper i Fjern- og regionaltog ophører i sit hele 1. juli 2014.

Hb møde afholdt d. 18.06.2014

Dj update nr. 3 juni/juli 2014 (8 s.)

Årsregnskaber 2013

DJ årsregnskab 2013: Resultat kr. 900.000. Aktiver kr. 77.369.164

Konfliktfond 2013: Resultat kr. 1.791.703. Aktiver kr. 21.710.094

Solidaritetskassen 2013: Resultat kr. 87.182. Aktiver kr. 2.542.725

Generalforsamling i Forsikringsagenturföreningen d. 24.11.2014

Ordinær generalforsamling i Forsikringsagenturföreningen afholdes den 24.11.2014 i Kbh. Hb udpegede 26 delegerede fra Dj samt suppleanter.

Områdegruppeformanden og Henrik R Frederiksen gr. 10.16 blev udpeget som delegeret.

Stbtj fra DSB Øresund a/s tilbage DSB pr. 01.09.2014

Overførsel af 8 Stbtj fra DSB Øresund a/s (facility service) til DSB (Stationsservice) pr. 01.09.2014. Forbundet har på møde d. 19.06.2014 aftalt med DSB, at Stbtj opretholder nuværende vilkår til udgangen af marts 2015 og derefter overgår på de almindelige Ok-vilkår i DSB.

Tr/Amir-tidsforbrug

Forbundet afholder møde med DSB d. 24.06.2014 om frihed til Tr/Amir-arbejdet.

(Hvad er det nødvendige tidsforbrug til hvervets forsvarlige udførsel?)

Sagen rejst af Henning E Laursen overfor Forbundsformanden på 1. eo. områdegruppebestyrelsesmøde d. 09.01.2014. Drøftet i Sektion DSB på 6. møde d. 14.02.2014. Drøftet på møder i Forbundet d. 10.04.2014 og d. 10.06.2014.

Sektionen

DJ Sektion DSB:

1. konstituerende møde afholdt d. 13.11.2012

Sektionsinfo 1-2012 udsendt med kalender uge 47-12

2. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 14.02.2013 (TPO)

3. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 17.06.2013 (SPO)

4. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 19.08.2013 (TPO)

5. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 05.12.2013 (LPO)

6. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 18.02.2014 (SPO)

7. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 02.04.2014 (LPO DSB)

8. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 11.06.2014 (LPO S-tog)

9. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 03.10.2014 (SPO DSB)

10. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 04.12.2014 (TPO DSB)

Referat 7. møde i sektionsbestyrelsen udsendt med kalender uge 16-2014

Drøftet på 8. møde i sektionsbestyrelsen:

Frihed til TR/AMIR arbejde. Forbundet har sagen

Udlicitering og Klargørings overgang til Togvedligehold

1.maj LPO undersøger muligheden for 1. maj arrangement i Odense (billigere end fælledparken), dette kan evt. være et fælles arrangement

Uniformer og processen for bestilling:

Der er ikke overensstemmelse mellem regninger der betales og det tøj der bestilles på over uniformsportalen.

Antagelser og behov

Forbedringsindsatserne og deres effekt er baseret på et sæt antagelser og behov

- Det er både i DSB's og medarbejdernes interesse, at medarbejderne har det nødvendige arbejdstøj / uniform til rådighed.
- Der er behov for at forenkle processerne for arbejdstøj/uniform:
- Der skal skabes et overblik over økonomi og processer
- Det skal være enklere at styre uniforms og arbejdstøj området
- Uniformer og arbejdstøj skal styres med færrest mulige processer

Arbejdstøj

Referat - Møde i Udvalg for uniformstøj og arbejdstøj 5.5.2014 udsendt med kalender uge 22-14

Områdegruppen

1. maj arrangement afholdt med Lokalgrupper Kbh.

Områdegruppenæstformanden meddelte, der var omkring 30 - 40 fremmødte medlemmer, og der var en del nye fra S-tog. Det var en god og hyggelig dag til stor glæde for de fremmødte medlemmer. Regningen for arrangementet lød på kr. 5980.

Møde formandskabet afholdt d. 06.05.2014 i Ar

Formandskabet afholdt planlægningsmøde d. 06.05.2014 i Aarhus.

18. møde SPO fagkategorien afholdt d. 03.06.2014 i Valby

18. møde SPO fagkategorien afholdt d. 03.06.2014 i Valby

DB Schenker ansætter fra 2015 ca. 31 elever.

DSB Vedligehold a/s starter op med 4 lærlinge på Lager uddannelsen.

Togklg uddannelsen genudbudt (UC+ = Arriva busskole)

Fælles Tr/Amir møde d. 20.05.2014 i Ng

Tema møde formiddag:

Gæsteforedrager: Else Mathisen jurist Dansk Jernbaneforbund

Else kommer med et oplæg om Forvaltningsloven / TL / samtalsystemet / bisidderrollen. (slides 39 sider fra oplæg udsendt elektronisk d. 01.06.2014)

Alle vores gæster deltager til foredrag og efterfølgende frokost. (Fagkategorien inviteret)

Områdegruppen fortsætter alene med

Emner:

Opfølgning på tidligere møder.

Visionen er at knytte Arbejdsmiljørepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.

- Samarbejde i lokalgrupperne
- Arbejdsmiljørepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen
- Arbejdsmiljørepræsentantens/tillidsmandens rolle på arbejdspladsen
- Uddannelse og kurser
- Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer (2006 var psykisk arbejdsmiljø år i DSB)
- Personalepolitik – eftersyn, hvor langt er DSB kommet med implementeringen?
- DSB Arbejdsmiljøråd "Ny organisering af arbejdsmiljøarbejdet i DSB"
- Arbejdstøj, status
- Andet

Yderligere emner til drøftelse:

- HAMU Fokusgrupper
 - Diesel os, en stor sag. Mængden svarer til at man ryger 20 smøger om dagen.
 - Lecca grus, ikke skadeligt i fri luft, men må ikke fejes, men skal spules væk.
 - Frihed til Tr og amir, forbundet afholder møde med DSB d. 24.06.2014
 - Sammenlægning af SU og arbejdsmiljø
 - trivselspalet
- Amir liste revideret d. 15.6.2014 (2 s.) udsendt

Lecca grus:

Lokalgrupperne 10.04 og 10.06 undersøger sammen med Amir produktet "Lecca grus" - herunder især skadelige partikler / støv, der evt. kan give åndedrætsproblemer (stenlunger). "Lecca grus" anvendes af DSB og BaneDanmark til grusning / saltning af peronner m.v. ved glatføre vejrlig. Produktet afløste "Urea", der stank af gl. pis, når temperaturen steg, og fik ukrudtet til at spire og gro i vældigt tempo.

Lecca har vist sig ikke være sundhedsskadeligt i det fri. I lukkede rum kan støvet være skadeligt.

Renovering / opgradering af pause/velfærdslokaler på S-tog Stationer er nu gennemført og afsluttet.

Meget af tiden på det fælles TR/Amir møde, blev brugt på at tale om klargørings overgang til Vedligehold a/s

Overgang Klrg/Vedligehold:

Områdegruppens ad hoc Klargøringsudvalg er varslet indkaldelse til udvalgmøde om hele processen i forbindelse med den påtænkte overgang af Klrg til DSB Vedligehold a/s.

Møde afholdt d. 9. april 2014 på Belvedere i Klrg ad hoc udvalget.

- 4. møde i styregruppen Overgang Klargøring/Vedligehold afholdt d. 8. maj.
- 5 møde i Styregruppen afholdt d. 16.06.2014 – referat (3 s.) vedhæftet
- 6 møde afholdes d. 07.07.2014
- 7. møde afholdes d. 18.08.2014

Infobrev fra DSB til medarbejdere Klg udsendt 28.05.2014:

Overflytningen af Klargøring til Vedligehold A/S træder i kraft 1. september 2014, og vi er nu et skridt nærmere med organiseringen:

- f Udgangspunktet er, at du som medarbejder vil have samme arbejdssted og referenceforhold*
- f Susanne Tillan fortsætter som chef for Klargøring S-tog og får reference til Peder Jespersen i Driftsværksteder El.*
- f Michael Skjalm bliver ny chef for værksted og klargøring i KAC med reference til Lars Wrist-Elkjær i Driftsværksteder Diesel. Michael vil allerede fra 1. juni 2014 fungere som chef for hele KAC.*

Vi har sat gang i to store projekter i forhold til Klargøring: Overflytning af Klargøring til Vedligehold og udbuddet, hvor eksterne leverandører får lov til at give et bud på Klargøring og rengøring af S-tog og F&R.

Vi må imidlertid erkende, at det ikke er hensigtsmæssigt at køre de to processer samtidig. Derfor sætter vi processen med udbud af togklargøring af både Fjern- & Regionaltog og S-tog på hold et stykke tid indtil januar 2015, hvor vi vil genoptage arbejdet med at udarbejde udbudsmateriale.

Udbud af Togrengøring i Fjern- & Regionaltog og S-tog vil fortsat blive udbudt som planlagt.

På gensyn 1. september 2014 og god sommer inden da.

Med venlig hilsen

Tilhørsforholdet for infrastruktur er ikke nævnt i det udmeldte og er derfor drøftet på klargørings kvartalsmøde d. 10.6.2014. Afventer tilbagemelding.

Møde med HR-service Aftaler & Vilkår afholdes d. 30. april vedrørende personaleforhold ved overgangen fra Klg til DSB Vedligehold a/s. Nyt møde afholdt d. 16.06.2014.

DSB har besluttet at overføre "Klargøring og Infrastruktur" under DSB Operation, Materiel / Infrastruktur / Planlægning til DSB Vedligehold a/s - foreløbig deadline for overførsel den 01.09.2014 - ca. 261 Fte

På opklarende møde den 30. april med Ulla Raun blev områdeguppen orienteret om personaleforhold i forbindelse med overførselen.

Udlån / Vol -

Nyt aftalegrundlag -

samkøring / overførsel af aftaler/lokalaftaler

breve til medarbejderne

Specielt drøftet blev:

Aftale om Produktionstillæg (Klg F&R - kr. 2785 + 6% pension) - Resultatlønsaftale S-tog (Klg S-tog ca. kr. 1500 pr. mdr) - Aftale i Vedligehold om kombineret Produktionstillæg / Resultatløn (kr. 2395 + 6% pension + 900/1100 i bonusløn pr. mdr)
DSB ønsker at Klg overføres til DSB Vedligehold a/s aftalegrundlag.

Endvidere

Hængeparti fra "gennemgangen af lokalaftaler" i forbindelse med IFO (3 aftaler om SR Arbejdsleder skal samskrives til een gældende i hele DSB - ligeledes 4 aftaler om Holdlederafløsertillæg skal samskrives til een aftale gældende hele DSB.

Tidsregistrering – komme/gå

AN tid – sidemandssindøvelse

De helt lokale "lokalaftaler" (turskifter, ferierækker, lokale forhold) vil fortsætte uændret

Områdegruppeformanden meddelte at, der på 5. styregruppe var orienteret om følgende:
På udestationerne udfører FF klargøringen (ca. 50 Fte), mens Vedligehold styrer klargøringen.

Der mangler fortsat godkendelse af sikkerhedsledelsessystemet.

Operativ Service, Logistik

Kvartalsmøde med Operativ Service, Logistik afholdt d. 15.04.2014.

- Udflytning til Østerport
- Ophør af salgsvognen
- Oprig DSB 1.
- Arbejdstidsaftale Stbtj (sept. 2009)
- Status på kolleganetværk arbejdet

Møde om situationen med Salgsvognens ophør d. 15.05.2014 og d. 13.06.2014.
Handlingsplan til håndtering af forventet overtal (10-11 Fte) pr. 01.01.2015 aftalt.

Den manglende salgsvogn betyder at ca. 10 til 11 medarbejdere bliver overtallige i togservice. IFO aftalen for 2013 og 2014 gør at, vi har lidt mere end et halvt år til eventuelt at, afsøge andre job muligheder. Områdegruppen er i dialog med ledelsen og der er udarbejdet en handlingsplan, med formål at skaffe eventuelt overtallige andet arbejde.

Gr. 10.17 gjorde opmærksom på at medarbejdere med manglende kørekort ikke måtte køre El bil, ledelsen er underrettet.

Gr. 10.16 gjorde opmærksom på ændringer i forhold til udstedelse af Pas På Banen kort. Man skal huske at søge fornyelse af det nuværende kort med dato, fremadrettet vil der vil kortet ikke være dateret og derved evigt gældende.

Beretning godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Status tilmelding forbundets G-kurser:

Forbundet afholder næste gang G-kurserne G-1 uge 43 og G-2 uge 48 i 2014 og G-3 og G-4 i 2015 ugerne 9 og 15.

Tilmeldingsfrist til Dj d. 01.05.2014.

Områdegruppen har følgende tilmeldt og optaget:

Gruppeformand Jesper K Jensen gr. 10.04
Gruppenæstformand Kim Olesen gr. 10.10
Gruppeformand Jens Martinsen gr. 10.11
Gruppeformand Michael M Nielsen gr. 10.12
Gruppeformand Hardy Nielsen gr. 10.18
Gruppeformand Evelyn Jeanne Khana gr. 10.23

Områdegruppen har følgende tilmeldt med afslag:

Gruppenæstformand Nicolaj Lundstrøm gr. 10.11
Gruppenæstformand Jørgen Hans Anthony gr. 10.07

Forbundets introduktionskursus afholdes i 2015.

Tilmeldte til G-kursus, der har fået afslag, tilbydes intro kursus i 2015

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 13.03.2014 (næste møde d. 26.06.2014)**

Referat af HSU møde den 13. marts 2014, udsendt med kalender uge 19-2014

Møde i Mangfoldighedsudvalget afholdt d. 16.06.2014. Ny godkendt "Praktisk Talt" på mangfoldigheden ligger på ABC.

Eo. Hsu møde d. 13.05.2014

Eo. Hsu møde afholdt d. 13.05.2014 (fra overslagstal af evt. udbudspotentiale til levering af valide beregnede tal inkl. alle følgeomkostninger, opgaver og kvalitet til udbudsmateriale ultimo sept.) Beslutning om evt. udbud/udlicitering sidst på året.

Analysegruppe "udbud": Møder afholdt d. 12.05.2014 og d. 28.05.2014. Næste møde d. 30.06.2014.

- **OSU Operation afholdt d. 14.03.2014 (næste møde d. 27.06.2014)**

Referat af OSU møde d. 14.03.2014 udsendt med kalender uge 26 - 2014

- **OAMSU Økonomi/Personale, afholdt d. 17.03.2014**

Referat OAMSU personale d. 18.3.2014, udsendt med kalender uge 19-2014

- **ESU Togdrift, afholdt d. 12.06.2014 (næste møde d. 05.09.2014)**

- Fraværd, nedadgående.
- Bremselængde på MF, ved varme bremses. Undersøgelse igangsat. Efterlyst udmeldinger til LKF. 16 af 18 hændelser er sket på vest Fyn og Green speed kan være en årsag?
- Strejken i Sverige koster 1 mio. Om dagen.
- 8 stationsbetjente overføres fra Øresund til DSB, er i dialog med DJ.
- Afgangs procedurer, forskellige procedurer i DSB og Øresund.
- På spørgsmål vedrørende udbud af klargøringsopgaver på udestationer, kom Anders Egehus til at sige at, de steder hvor der var klargøringsfasiliteter/klargøringssture, eksempelvis Fa og Ar var i spil. Anders Egehus ville efterfølgende sende et skriftligt svar på spørgsmålet
- **EAMSU Materiel og Infrastruktur, Planlægning, sikkerhed og arbejdsmiljø samt øvrige stabe afholdt d. 18.06.2014 (næste møde d. 15.09.2014)**
 - Referat ikke godkendt, da indsigelser ikke var indskrevet. Sendes til godkendelse efterfølgende.
 - M-siden efterlyste skriftlig beretning fra ledelsen, jf. forretningsorden.
 - Mange spærringer på S-tog, pga. nyt signalprogram.
 - Dialog med vedligehold om fremtidig tjenestefordeling af klargøringsmedarbejderne.
 - Stilling som materiel chef opslås
 - Fremtidens tog, beslutningsoplæg vedr. Fremtidens Tog den 1. 6. Denne dato er blevet udskudt til forventeligt primo august idet, Transportministeriet ønsker yderligere kvalitetssikring af en beregningsmodel, som er blevet anvendt i forbindelse med input til Materielplan 2030.
 - Dieselos i DD, nye filtre og hyppighed af filterskift, skorstene på ME
 - Klargørings overgang til Vedligehold: Modtagere står for overgangen (ejer processen), 90 punkter på listen i styregruppen, derfor er udbudet udskudt.
 - Ejerskab af anlæg ligger fortsat i DSB
 - Klargøring på udestationer, der er fundet en løsning hvor der ikke overføres penge mellem Togvedligehold og Operation/tog drift. Opfordrede til at holde tingene adskilt, så man ikke risikerede at konkurrencestyrelsen kunne komme med indsigelser.
 - Spørgsmål om DSB ansattes bemyndigelse til at, opretholde Bane Danmarks regler på Bane Danmarks område. Problemstillingen rejst af Jimmy Bækmand.

Referat af kvartalsmøde d. 10.06.2014 udsendt med kalender uge 26-14

- **EAMSU Ejendoms- & Stationsservice afholdt d. 18.03.2014 (næste møde d. 3.7.2014)**

Eo EAMSU afholdt d. 14.5.2014 vedrørende eventuelle udbud.

Forretningsorden endnu ikke udarbejdet, grundet uenighed om medarbejderrepræsentationen (5 pladser). Aftalt 2 timers formøde inden EAMSU.

Arbejdsskader pga. tavle 7 info stander. Går ud over ryggen.

Meddelte at, opholdsrum på S-tog har gennemgået renovering.

- **EAMSU Operativ service, afholdt. D. 26.03.2014 (næste møde d. 25.6.2014)**

Afholdt 2 eo. møder. D. 14.05.2014 om udbud og d. 20.05.2014 om Salgsvognen.

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt d. 29.04.2014 i Fa
Næste revisionsmøde afholdes d. 14.08.2014 i Fa

Regnskab 1. kvartal 2014 (5 s.) til godkendelse

Regnskab 1. kvartal godkendt

Budget/Prognoseskema 1. kv. 2014 (1 s.)

Revideret Tr-fortegnelse af 19.03.2014 (6 s.) udsendt d. 19.03.2014 - erstatter seneste fra 06.03.2014.

Revideret Tr-fortegnelse af 02.05.2014 (6 s.) med nye medl. tal pr. 01.05.2014 udsendt d. 20.06.2014 med 2. indkaldelse 14. møde - erstatter seneste fra 19.03.2014.

Medlemslister af 01.04.2014 udsendt d. 04.04.2014

Lokalgruppemidler april kvartal udsendt d. 25.05.2014

Aktuelt medlemstal pr. 31. marts 2014 = 491

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen

Funktionsbeskrivelse for Webmaster

4. udkast Funktionsbeskrivelse for Webmaster af 08.09.2013 (1 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 10. møde

Bilag til Områdegruppebestyrelsen Forretningsorden over valgte & udpegede:

Bilag over valgte & udpegede af 06.03.2014 (4 s.) blev godkendt på 12. møde.

Erstatter bilag af 13.12.2013 behandlet på 1. eo. møde d. 09.01.2014 i Ng.

Bilag over valgte & udpegede af 06.03.2014 (4 s.) udsendt

Kommende aktiviteter:

Afholdelse af områdegruppeseminar sammen med SPO Vedligehold a/s i 8410 Rønne d. 18.-19. september 2014. Områdegruppens lokalgruppestruktur og organisering set på baggrund af planlagte organisationsændringer i DSB (Klg overgang til Vedligehold a/s).

Bevilling til afholdelse af Områdegruppeseminar / 15. møde september 2014, kr. 25.000, godkendt på 12. møde:

På revisionsmøde d. 29. april og d. 14. august tilrettelægges program m.v. for afholdelsen af Områdegruppeseminar / 15. møde d. 18.-19. september 2014 i 8410 Rønne sammen med SPO Vedligehold og særligt inviterede gæster.

Besigtigelse i Rønne d. 06.08.2014.

Praktiskgruppe bestående af Jens Christian, Henrik og Kåre nedsat.

Politikudviklingsgruppe bestående af Per J, Dan og Jørn nedsat.

4. ordinære Tillidsmandsmøde afholdes april 2016 (beslutning om indkaldelse træffes på 20. møde juni 2015)

Ad. 8b: Indsamlede OK krav:

Krav til Ok15 blev indhentet på de ordinære gruppemøder i jan/feb 2014.

Samlede krav medsendt som fil med 2. indkaldelse 13. møde, behandling / prioritering

Frist for indsendelse til Dj er d. 1. maj.

I Områdegruppebestyrelsen var der enighed om at indsende følgende krav til Ok15, der viderefremsendes til Dj til behandling i DJ Hb på august mødet:

- Kompetencegivende stationsbetjentuddannelse, samt honorering af indøvere / instruktører
- Der afsættes midler til fornyelse af organisationsaftalen
- Optjening af produktionstillæg / bonusløn til alle medlemmer (Stbtj i Ejendoms- & Stationsservice er ikke omfattet i dag)
- Pensionsoptjening af alle løndele herunder også SY
- Tilpasse/vedligeholde/forbedre senior ordninger / forhold til ændrede regler/aldersbestemmelser om efterløn- / pensionsalder m.v. (F.eks. Kritisk sygdom gælder som kollektiv aftale til fyldte 60. år, derefter en individuel ordning)
- Mulighed for frihed / orlov ved nærtstående families kritisk sygdom (f.eks. frihed til "den svære samtale" på hospital o.l.) - i dag gælder tildeling af eo. frihed kun for "nærtstående døende" jf. pleje cirk.

Møde i Dj afholdt d. 10.06.2014 – drøftelse af Ok15

Foreløbig prioritering:

Ingen lokallønspuljer – det hele som generelle lønstigninger

Forbedring af SY

Pension af alle løndele

Forbedring af UA

Feriegodtgørelsen tilnærmes KTO (2,5%)

OAo:

Reguleringsordningen skal justeres. Vilkår ved opsigelse, frihed til vejledning (A-kasse)

Den endelige udtagelse af krav fra Dansk Jernbaneforbund foretages på HB mødet i august.

Ad. 8c: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- IT udvalget (næste møde afholdes d. 14. maj i Svebølle - aflyst)
- Uddannelsesudvalget

Møde d. 25.06.2014 i Dj – konsultere Uddannelseskonsulent i TUR Jørgen Jæger

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister april kvartal 2014

Medlemslister af 01.04.2014 udsendt d. 04.04.2014

1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Ad. 9b: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2014:

Ekstra ordinært afholdt torsdag den 9. januar 2014 i Ng

12. møde afholdt torsdag den 6. marts 2014 i Ng

13. møde med næstformænd torsdag den 24. april 2014 i Ng

14. møde tirsdag den 24. juni 2014 i Ng

15. møde / seminar den 18.-19. september 2014 i Rønde

16. møde torsdag den 30. oktober 2014 i Ng

17. møde med næstformænd fredag den 12. december 2014 i Ng

Tr/Amir møder 2014:

Tirsdag den 20.05.2014 i Ng

Torsdag den 02.10.2014 i Ng

Andre berammede møder:

- **Hovedbestyrelsen DJ i 2014:** den 25.02.2014 / den 10.04.2014 / den 18.06.2014 / den 26.08. 2014 / den 09.10.2014 / den 11.12. 2014
(Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- **DJ sektion DSB i 2014:** den 18.02.2014 / den 02.04.2014 / den 11.06.2014 / den 03.10.2014 / den 04.12.2014
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen – suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Lasse F Andersen)
- **SPO Fagkategorien i 2014:** den 10.03.2014 / den 03.06.2014 / den 06.09.2014 / 25.11.2014
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- **HSU-DSB i 2014:** den 13.03.2014 / den 26.06.2014 / den 03.09.2014 / den 16.12.2014
(Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Thomas Bryan-Lund LPO S-tog)
- **OSU Operation i 2014:** den 03.01.2014 / den 14.03.2014 / den 27.06.2014 / den 04.09.2014 / den 17.12.2014
(deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- **OAMSU Økonomi/Personale i 2014:** den 17.03.2014 / den 30.06.2014 / den 08.09.2014 / den 17.12.2014
(deltager Michael M Nielsen – suppleant Henning E Laursen)
- **EAMSU Ejendoms & Stationsservice i 2014, afventer**
(deltager Henning E Laursen - Lasse F Andersen - Michael M Nielsen –
Suppleanter Jesper K Jensen - Jørn Christensen - Brian Kjærgaard)
- **EAMSU Operativ Service i 2014:** den 26.03.2014 / den 25.06.2014 / den 17.09.2014 / den 09.12.2014
(deltager Per E Svendsen – Suppleant Hardy Nielsen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformanden ønskede alle en god sommer og en god tur hjem.

Mødet afsluttet kl. 14.30

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Jens Christian Andersen

Mogens H Christensen

Jesper K Jensen

Henning E Laursen

Jens Martinsen

Henrik R Frederiksen

Per E Svendsen

Jeanne Khana
