

***Dansk Jernbaneforbund***  
***Stationspersonalet***  
***Områdegruppe DSB / Vedligehold a/s***

*- 0 -*

**Fælles Informationsmøde**  
**Torsdag den 30. oktober 2014**  
**Klokken 10.30**  
**Hotel Villa Gulle Østervoldgade 44,**  
**5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

***Referat af 16. møde / 12. møde***

**Deltagere:**

Stbtj Per Jenner	Områdegruppeformand	gr.	Århus
Stbtj Trine N Hansen	Områdegruppenæstformand	gr.	Høje Tåstrup
Stbtj Jesper Rasmussen	Områdegruppekasserer,	gr.	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr.	Fredericia
Stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr.	København
Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Vtbtj Michael M Nielsen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H

**Afbud:**

M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Pgl Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	København
M-stbtj Hardy Nielsen	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
Stbtj Jeanne Khana	Gruppeformand	gr.10.23	Høje Tåstrup

## Gæster:

Jan R Christensen	Faglig sekretær	Dansk Jernbaneforbund
Cristian Ghetz	Områdegruppeformand	DSB Øresund a/s

## Indkaldelse:

Mødet blev afviklet som fællesmøde mellem SPO DSB og SPO Vedligehold a/s

1. indkaldelse udsendt d. 20.12.2013 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 17.10.2014 (33 s.) var vedlagt følgende bilag:

- Udkast til bilag over valgte & udpegede af 30.10.2014 (5 s.)

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

## Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

### Ad 1. Mødets åbning

Områdegruppen bød velkommen til fællesmøde mellem SPO DSB og SPO Vedligehold.  
Velkommen til gæsterne Jan R Christensen Dj og Cristian Ghetz SPO DSB Øresund.

Tak for et glimrende seminar i Rønne, hvor vi fik taget hul på nogle gode diskussioner, som så vil fortsætte på mødet i dag og forhåbentlig vil næste gang være et sammenrystnings seminar til foråret.

Meddelte afbud Lasse F Andersen gr. 10.06 Frants Mortensen gr. 10.14, Hardy Nielsen gr. 10.17 og Jeanne Khana gr. 10.23

Meddelte at områdegruppen har modtaget diverse takke skrivelser for udvist opmærksomhed

## **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Udsendte materialer – herunder seminar konklusioner notat af 3. okt.  
Bilag over valgte & udpegede af 30.10.2014 er til drøftelse i dag, men ikke til beslutning

Nyt punkt 9b-c på dagsordenen – supplerende udpegning til SU DSB Vedligehold og udpegning af repræsentant til valgudvalg i DSB Vedligehold a/s (Der vil blive afholdt valg (samtidig som i store DSB) af medarbejderrepræsentation til DSB Vedligehold a/s bestyrelsen.

Mødeleder: Jan R Christensen valgt.

Dagsordenen godkendt

## **Ad. 3: Godkendelse af referat af 15. / 11. møde d 18.-19.09.2014 i Rønne**

Referat af 15. / 11. møde d. 18.-19.09.2014 i Rønne (32 s.) udsendt d. 03.10.2014 til godkendelse og underskrift og lægges på hjemmesiden

Der var ikke indgået nogen skriftlige bemærkninger til referatet.

Referat af 15. / 11. møde d. 18..19.09.2014 i Rønne godkendt

## **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

### **Transportministeriet**

25.09.2014

### **Minister: DSB kan gå konkurs med skrotning af IC4**

Skrotning af IC4- og IC2-tog kan betyde, at DSB går konkurs, oplyser transportministeren.

IC4- og IC2-togene er i DSB's budget sat til en værdi på 4,6 milliarder kroner, og hvis de skrotes kan det betyde, at DSB går konkurs, siger trafikminister Magnus Heunicke.

- IC4-togene er ikke det værd, de er oplyst til i DSB's regnskab, og en ned- eller afskrivning af togene kan i yderste konsekvens føre til, at selskabet går konkurs, siger han efter et samråd i Folketingets transportudvalg.

- Jeg tvivler ganske gevaldigt på, at disse tog kan udgøre en værdi på fire en halv milliard kroner, for jeg tvivler ganske gevaldigt på, at de kan opfylde det formål, de er indkøbt til, nemlig intercitydrift, erklærer ministeren.

Håber på bortrangering

DSB har igangsat en ekstern undersøgelse af IC4 og lillebroren IC2. Undersøgelsen ventes færdig inden nytår, og ministeren forventer, at den vil medføre en markant nedskrivning af togets værdi.

- Hvis IC4 bliver nedgraderet eller måske helt bortrangeret - de fleste håber på det sidste, mig selv inklusiv - så er de ikke fire en halv milliard kroner værd, men langt mindre.

- Hvis man så ikke kan finde midler til DSB for at dække det underskud, så vil DSB ikke være en solvent virksomhed, konkluderer Magnus Heunicke.

Pengene skal findes

Han afviser derfor også, at man blot kan skrotte IC4 og IC2, da det vil medføre et regnskabsmæssigt tab på 4,6 milliarder kroner.

- Derfor kan man ikke bare sige, vi skal skrotte IC4, for det koster fire en halv milliard kroner, og hvis et statsejet selskab går bankerot, så hæfter samfundet Danmark for gælden. Så pengene skal findes, lyder det fra Magnus Heunicke.

**DSB**

## **DSB henter ny topchef i SAS**

23-10-2014

DSB's bestyrelse har udpeget ny administrerende direktør for virksomheden. Ny frontfigur bliver Flemming Jensen, der kommer fra en stilling som koncerndirektør for Operations og talsmand for SAS i Danmark.

Flemming Jensen er født i 1959 og er i dag medlem af SAS Group Management. Flemming Jensen begyndte sin karriere i SAS i 1989 og har fra 2008 bestridt et antal ledende stillinger inden for SAS produktion, såsom Chief Operating Officer Production unit CPH. I perioden 2002–2008 var han Chief Pilot og var før det pilot. Flemming Jensen er medlem af forretningsudvalget og hovedbestyrelsen i Dansk Industri og medlem af bestyrelsen i Industriens Arbejdsgivere i København (IAK). Flemming Jensens uddannelsesmæssige baggrund er pilot i Det Danske Flyvevåben.

### **Den rette ballast til at drive DSB videre**

Bestyrelsesformand for DSB Peter Schütze udtaler i forbindelse ansættelsen af den nye administrerende direktør:

”Jeg er glad for, at vi i DSB har kunnet tiltrække en så dygtig person som Flemming Jensen. Flemming har med sine erfaringer fra SAS den helt rette ballast til at drive DSB videre. Herunder sammen med de mange dygtige medarbejdere i virksomheden at føre virksomhedens nye strategi ud i livet. Det er et arbejde, der vil komme vores kunder og i sidste ende det danske samfund til gavn.”

Flemming Jensen selv ser frem til at stå i spidsen for DSB:

”DSB er en fantastisk virksomhed med hele Danmark som kunde. DSB har i de seneste år gennemgået store forandringer og er nu en virksomhed med en sund økonomi og med fokus på det, der betyder noget for kunderne: togdriften. Der er skabt en ny og tydelig strategi for selskabet, og jeg glæder mig til sammen med alle kollegerne i DSB at komme i gang med opgaven.”

### **Tiltræder senest 1. maj**

Den nuværende direktør Jesper Lok forstatter som adm. direktør for DSB frem til den 1. december og vil stå til rådighed for bestyrelsen frem til han tiltræder i ny stilling den 1. januar 2015.

”Da Jesper tiltrådte blev han bedt om at ”tage fat på de mange udfordringer i DSB”. Ikke mindst gennemførelsen af projektet Sundt DSB har bragt DSB meget langt. Jesper har med en målrettet og dedikeret indsats sammen med holdet i DSB skabt en situation, hvor vi igen har overskud og en historisk høj præcision i togdriften. Fra bestyrelsens side skal der lyde en stor tak til Jesper, og vi ønsker ham held og lykke i sit nye job, ” siger bestyrelsesformand Peter Schütze.

Flemming Jensen tiltræder som adm. direktør i DSB senest den 1. maj 2015. Fra Jesper Lok fratræder, til Flemming Jensen tiltræder, har bestyrelsen konstitueret Stig Pastwa som adm. direktør.

### **Godt på vej til at nå i mål med "Ét Sundt DSB"**

Efter 1. halvår er vi godt på vej med den økonomiske genopretning af DSB, herunder ikke mindst de to overordnede mål vi satte os for de danske aktiviteter:

- Resultat før af- og nedskrivninger på 2,65 mia. kr. i 2014 (en forbedring på 1 mia. kr. i forhold til fremskrivningen fra 2011),
- I niveau af 1.000 færre fuldtidsbeskæftigede ved udgangen af 2014 - ved udgangen af juni var vi 978 færre.

01-09-2014

### **DSB skal have ny administrerende direktør**

Jesper T Lok, der har været administrerende direktør for DSB siden maj 2012, har opsagt sin stilling, og dermed skal DSB's bestyrelse nu finde en ny administrerende direktør til virksomheden.

Jesper T Lok fratræder sin stilling, når en afløser er på plads, senest den 31. august 2015. Herefter overtager han ledelsen af en virksomhed med globale aktiviteter.

Formanden for DSB's bestyrelse, Peter Schütze, siger i den anledning:

"I DSB's nyligt udgivne halvårsrapport konkluderede vi, at DSB er så godt som i mål med "Ét Sundt DSB". Dermed er vi klar til at tage hul på den næste strækning af DSB's strategiske rejse. Vores administrerende direktør har i den forbindelse valgt at søge nye udfordringer, og bestyrelsen vil i løbet af de kommende måneder finde Jespers afløser."

DSB Kommunikation & Branding

## **Forbundet**

### **Møde DSB / Dj d. 25.08.2014 – udbud tjenestemænd**

På mødet orienterede DSB om sine overvejelser ifm. udbud/konkurrenceudsættelse af forskellige serviceopgaver, der i dag udføres af DSB's eget personale.

DSB overvejede "pligtmæssigt udlån" af tjenestemændene (TL § 12.1) på baggrund af en højesteretsdom fra 2012 i forbindelse med kommende udbudsproces.

Efterfølgende har DSB meddelt forbundet, at udbudsprocessen er udskudt med ½ år.

### **Hb møde d. 09.10.2014**

3F vil have overenskomsten mellem DI og Dj på Letbaneområdet op som en grænsesag i LO. 3F mener ikke at Dansk Jernbaneforbund har krav på at overenskomstdække området.

Lo kan underkende overenskomsten mellem DI og Dansk Jernbaneforbund. Hvis det sker vil aftalen/ overenskomsten helt bortfalde, også de elementer som bla. adgangskrav til lokomotivfører uddannelsen.

Nogle busselskaber er enige i, at letbane kørsel ikke kan sammenlignes med buskørsel.

3 selskaber er parat til at give tilbud på letbane kørsel.

Dj og BaneDanmark har på møde drøftet Togklargører elever med uddannelsesbevis. Mødet var meget positivt.

Overenskomst 2015. OAO udtager kravene til OK2015 d. 03.11.2014. Hovedprioriteten er, at reallønnen bibeholdes.

### **DSB Kvalifikationsløn**

Sagen behandles i arbejdsretten den 2. oktober 2014. (udsat af dommeren)

### **Dj's handlingsplan dieselos partikler**

Dj's handlingsplan dieselos partikler fra Hamu mødet d. 11.08.2014 blev godkendt af Hb

12. sep 2014

### **Fortsat fokus på partikelforurening**

**Partikelforurening i danske tog og tilhørende arealer er et stort arbejdsmiljømæssigt problem for de ansatte, der hver dag oplever at blive udsat for væsentligt forhøjede koncentrationer af mikropartikler i forbindelse med udførelsen af deres arbejde. Dansk Jernbaneforbund har længe arbejdet med problemstillingen.**

Som det gang på gang blev påpeget i P1 dokumentaren ' Hold vejret i kupeen - historien om DSB og den farlige luft', så er der, især i DSBs dobbeltdækkervogne en væsentlig forhøjet koncentration af mikropartikler i luften i disse tog. Det skal der gøre noget ved, og det vil vi sørge for at der bliver.

Derfor har Hovedbestyrelsens Arbejdsmiljøudvalg (HAMU) gennem lang tid haft fokus på problemet, der er søgt viden og indsigt i problemstillingerne og sidst men ikke mindst har HAMU udarbejdet en plan for håndteringen af problematikken. Dette arbejde vil blive introduceret i det kommende nummer af Jernbane Tidende, som er på gaden om ca. tre uger.

Problemet behøver ikke at være isoleret til DSBs dobbeltdækkervogne alene, men kan sagtens tænkes at forekomme i andre arbejdssituationer og hos andre jernbaneoperatører. Derfor giver Dansk Jernbaneforbund nu vores arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter mulighed for i samarbejde med forbundet at låne måleudstyr, således at det bliver muligt at tjekke de enkelte arbejdspladser og arbejdssituationer, hvis der er den mindste mistanke om at luften indeholder forhøjede mængder mikropartikler.

Arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter vil særskilt blive informeret om dette system, når udstyr og procedurer er på plads.

I forbindelse med dette arbejde har Dansk Jernbaneforbund været i kontakt med de fleste arbejdsgivere indenfor forbundets overenskomstområde for at styrke samarbejdet omkring arbejdsmiljøet, og vil bestræbe os på at sikre et fortsat samarbejde omkring en løsning af eventuelle problemer.

Det er klart, at problemerne med dobbeltdækkervognene har været og fortsat vil være et fokusområde for indsatsen, men alle kan få hjælp og assistance fra forbundet. I den forbindelse er det vigtigt at lokale arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter arbejder tæt sammen med den enkelte virksomhed og den lokale ledelse om at kortlægge problemstillingerne og udarbejdelse af løsningsforslag.

## **Relaterede artikler**

[Partikelforurening er et stort arbejdsmiljømæssigt problem](#) | 12. sep 2014

[Partikelforurening i dobbeltdækkervogne bekræftet](#) | 9. okt 2013

[Partikelforurening](#) | 25. mar 2013

## **DSB Sektionen**

8. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 11.06.2014 (LPO S-tog)

9. møde afholdes d. 03.10.2014 efter kl. 12.00 hos LPO DSB på KH. (aflyst)

Sektionsinfo 1/2014 udsendt d. 07.10.2014 (dieselos partikler)



Sektionsinfo 2/2014 udsendt d. 07.10.2014 (kompetencefonds kurser ansøgningsfrist 8. april 2015)

Referat af Udvalgsmøde for uniformstøj og arbejdstøj d. 15.09.2014 udsendt med kalender uge 40

Næste møde i uniform & arbejdstøj gruppen d. 08.12.2014.

## **Områdegruppen**

### **Overgang Klg til DSB Vedligehold a/s pr. 01.09.2014**

DSB har udsendt breve til medarbejdere der forflyttes fra DSB til DSB Vedligehold a/s pr. 01.09.2014.

DSB har ønsket denne overdragelse og ikke Dansk Jernbaneforbund eller SPO og det må derfor også være DSB der tager ansvaret for og i, de udmeldinger der skal komme for at, der kan blive skabt en for medarbejderne, god og rolig overgang. (Formål: opnå synergier til kr. 23 mio.)

Møde med HR-service Aftaler & Vilkår afholdt d. 30. april vedrørende personaleforhold ved overgangen fra Klg til DSB Vedligehold a/s. Nyt møde afholdt d. 16.06.2014.

DSB har besluttet at overføre "Klargøring og Infrastruktur" under DSB Operation, Materiel / Infrastruktur / Planlægning til DSB Vedligehold a/s - foreløbig deadline for overførsel den 01.09.2014 - ca. 261 Fte

På opklarende møde den 16. september med Ulla Raun blev områdegruppen orienteret om personaleforhold i forbindelse med overførslen.

Hængeparti fra "gennemgangen af lokalaftaler" i forbindelse med IFO (3 aftaler om SR Arbejdsleder skal samskrives til een gældende i hele DSB - ligeledes 4 aftaler om Holdlederafløsertillæg skal samskrives til een aftale gældende hele DSB.

De helt lokale "lokalaftaler" (turskifter, ferierækker, lokale forhold) vil fortsætte uændret – meddelt i brev af 10.09.2014 fra DSB til Dj om opsigelse af overenskomstgrundlaget for KlG i DSB og videreført på aftalegrundlaget i DSB Vedligehold a/s

7. styregruppemøde d. 18.08.2014 – 8. møde d. 23.09.2014

Her tæt på sammenlægningens deadline er det naturligvis lidt nedslående at vi, fra Trafikstyrelsen, modtog et afslag på vores ansøgning om selvstændigt sikkerhedscertifikat til DSB Vedligehold. Der er dog ikke andet at gøre end at komme ”op på hesten igen” og den gode nyhed er jo at vi kan igangsætte som planlagt, ved hjælp af en aftale med DSB SOV under DSB Sikkerhedscertifikat.

Tilhørsforholdet for infrastruktur er nu afklaret. DSB ejer infrastrukturen, og DSB Vedligehold løser infrastrukturopgaverne på kontrakt.

Referat af 7 styregruppemøde d. 18.08.2014 (3 s.) udsendt med kalender uge 38

Referat af 8. styregruppemøde d. 23.09.2014 udsendt med kalender uge 40.

## **Operativ Service, Logistik**

27.08.2014

DSB har igangsat et projekt "Service på DSB'sk". Projektet har en række optimerings konsulenter. Områdegruppen var inviteret til et opstartsmøde den 8. sept. med Anette H, Vivian K og Morten Østergaard.

På baggrund af den fremtidige produktion skal der drøftes en tjenestefordeling med nye turskifter pr. K15.

Der blev i maj mdr. udmeldt et overtal af stationspersonale på 10 mand pr. 01.01.2015. Siden maj mdr. har mindst 8 Stbtj forladt virksomheden på den ene og på den anden måde.

25.09.2014

SPO deltager gerne i proces og samarbejde.

En ide kunne være at synliggøre nu starter en periode med stabilitet. F.eks. pynte velfærd & pause lokalerne lidt op. En hovedrengøring, få fjernet gl. nikotin, nye gardiner, nogle små nytteting og signalere, at udløb af IFO aftalernes beskæftigelsesgaranti pr. 31.12.2014 gør ingen forskel.

Arbejdet fortsætter efter nytår.

25.09.2014

Operativ service vil se positivt på ideen om en hovedrengøring.

Vedr. rammen for produktionsseminaret den 22.10 har jeg noteret mig at SPO deler vores opfattelse af at der er et yderligere effektiviseringspotentiale i Catering som vi sammen vil arbejde på at få realiseret ift planlægning af produktionen i 2015 og med det formål at udskyde rekruttering af nye stationsbetjente.

Vi er enige om, at det potentiale vi identificerer for effektiviseringer, vil blive søgt realiseret via naturlig afgang i 2015.

Med andre ord. Vi har ingen planer om afskedigelse af stationsbetjente i Catering i 2015.

29.09.2014:

Logistik er gået i gang med at lave grundfundamentet for produktionen i K15.

Produktionsseminariet afholdt d. 22. oktober.

Dan Kirchhoff meddelte, at turskifterne var godkendt og turvalg var ved at blive i gang sat.

Per E Svendsen, gjorde opmærksom på at chauffør turen nu var opsagt.

## Udvalgsmøde d. 14.10.2014 på Kh om Stationservice

Områdegruppen afholdt opfølgingsmøde tirsdag d. 14. oktober på Kh

Forhold til drøftelse:

- Udbuds situationen
- Samarbejdet med ledelsen - herunder SU
- Omlægning af ledelses struktur / kultur
- Omlægning af tjenester og turskifter
- Omlægning af regler for ferie afholdelse
- Privat vagtværn G4S
- Aftale om tillæg for overvågning / tilkaldevagter pr. 01.10.2014
- Arbejdsmiljø forhold
- Udbrud af Legio Nella
- Personsager
- Andet

Møde aftalt d. 20.10.2015 med Region Øst

Udbuds situationen – udsat ½ år

Samarbejdet med ledelsen - herunder SU – Opmærksomhed på manglende samarbejde (manglende inddragelse / dialog = faldende motivation)

Omlægning af ledelses struktur / kultur (rotterings princip)

Omlægning af tjenester og turskifter – aftalestof, enighed om personalerepræsentanter skal inddrages

Omlægning af regler for ferie afholdelse – aftalestof, enighed om personalerepræsentanter skal inddrages

Privat vagtværn G4S – ej informeret i SU – burde det have været. Samme gør sig gældende med vikar ansættelser. Vi følger op på forholdet.

Aftale om tillæg for overvågning / tilkaldevagter pr. 01.10.2014 – i proces hos DSB Personale

Arbejdsmiljø forhold – sortimentsbilag uniform / arbejdstøj er aftalebelagt – enighed om Point tildeling skal være på plads

Opfølgingsmøde blev aftalt til d. 02.12.2014.

Debat:

Stationservice grupperne mente at seniorfridagene forvaltes for vilkårligt og uensartet. Endvidere var holdningen, at vikaransættelser var et skråplan.

Per Jenner supplerede, der har også været vikarer i DSB Vedligehold, men det er ikke virksomhedens politik at ansætte vikarer.

Beretningen blev godkendt

#### **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Der var ikke indkommet noget skriftligt til punktet

Punktet udgik

#### **Ad. 6: SU-information.**

Punktet blev ikke behandlet

- **HSU møde afholdt d. 03.09.2014 (næste møde d. 10.12.2014)**

#### **Ordinære valg af medarbejderrepræsentation i DSB bestyrelsen den 2. marts 2015**

Valgudvalget starter forberedelse til afholdelse af ordinære valg af medarbejderrepræsentation i DSB bestyrelsen. De nyvalgte medarbejderrepræsentanter indtræder i DSB bestyrelsen på DSB's ordinære virksomhedsmøde d. 2. marts 2015 for en ny 4-årig mandatperiode. 1. møde afholdt d. 11. okt. Næste møde d. 6. nov.

Formand for valgudvalget er Jørn Nicolaisen. Ledelsens repræsentant Thomas Børner. Sekretær for valgudvalget er Maria Lis Windfeld Mejnert,

- **OSU DSB Vedligehold afholdt d. 12.09.2014 (næste møde d. 17.12.2014)**

OSU møde d. 12.09.2014 på Knudshoved blev der nedsat OSU - m-siden 8 pladser (Dj 2) - og ESU Driftsværksteder (2 Dj) og ESU Forsyning & Planlægning (2 Dj) - OSU overvejer fortsat den rigtige SU-struktur omkring ESU Forsyning og ESU Planlægning & Stabe.

Dan B Kirchhoff er d. 26.09.2014 blevet indmeldt som SPO repræsentant i OSU Vedligehold a/s jf. besluttet på 15. / 11. møde

Steen Schougaard kom med en officiel tilsagn fra DSB til samarbejde med de faglige organisationer. Det er let at brække ned og skære fra. Det er straks langt sværere at bygge op og med god kvalitet.

Direktøren meddelte også officielt, at Klargøring ikke skal i udbud (undtagen rengøring ISS).

- **OSU DSB Operation afholdt d. 04.09.2014 (næste møde d. 17.12.2014)**

Referat af OSU møde i DSB Operation d. 27.06.2014 udsendt med kalender uge 36 – 2014

Eo. OSU møde i DSB Operation d. 15.09.2015 – (den nye strategi)

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale, afholdt d. 08.09.2014 (næste møde d. 17.12.2014)**

Referat af OAMSU fælles d. 30. juni 2014, udsendt med kalender uge 35 – 2014  
Referat af OAMSU fælles d. 08.09.2014 udsendt med kalender uge 39 – 2014

- **ESU Driftsværksteder, afholdt d. 23.09.2014 (næste møde d. 11.12.2014)**

Referat udsendt.

Dj har fået en ekstra plads, således vi nu har 3 repræsentanter i ESU

- **ESU Produktionssupport & Forsyning, afholdt d. 19.09.2014 (næste møde d. 17.12.2014)**

Referat udsendt.

- **ESU Togdrift, afholdt d. 05.09.2014 (næste møde d. 05.12.2014)**

Referat af ESU togdrift d. 14.6.2014, udsendt med kalender uge 28 – 2014  
Eo. ESU møde d. 10.10.2014 – den ny strategi

- **EAMSU Materiel og Infrastruktur, Planlægning, sikkerhed og arbejdsmiljø samt øvrige stabe afholdt d. 15.09.2014 (næste møde d. xx.12.2014)**

Referat af EAMSU Planlægning, Materiel, Infrastruktur og øvrige stabe d. 18.6.2014, udsendt med kalender uge 35 - 2014

Referat fra kvartalsmøde med DJ/SPO og Klargøring R/F og S-tog d. 6. juni 2014, udsendt med kalender uge 26 - 2014

SPO ikke længere er repræsenteret i dette EAMSU, da vi efter klargørings overgang til Vedligehold, ikke har nogle medlemmer under området.

- **EAMSU Ejendoms- & Stationservice afholdt d. 09.09.2014 (næste møde d. 19.12.2014)**

Eo. Eamsu d. 29.08.2014 – status udbud

Referat af Eo EAMSU Ejendom og stationservice d. 29.08.2014 udsendt med kalender uge 40

- **EAMSU Operativ service, afholdt d. 17.09.2014 (næste møde d. 17.12.2014)**

Referat af ordinært EAMSU-møde d. 27. juni 2014, udsendt med kalender uge 36 - 2014

## **Ad. 7: Regnskab.**

Revisionsmøde afholdt d. 21.10.2014 i Fa  
Næste revisionsmøde afholdes d. 15.01.2015

Regnskab 3. kvartal 2014 (5 s.) SPO DSB udsendt d. 24.10.2014

Revisoren meddelte at regnskabet var blevet revideret og revisionen havde ikke givet anledning til bemærkninger.

Regnskab 3 kvartal 2014 SPO Vedligehold blev omdelt på mødet

Regnskaber 3. kvartal 2014 (5 s.) godkendt

Budget/Prognoseskema 3. kv. 2014 (1 s.) udsendt d. 24.10.2014

Revideret Tr-fortegnelse af 18.09.2014 (6 s.) med nye medl. tal pr. 01.08.2014 udsendt d. 10.09.2014 med 2. indkaldelse 15. møde - erstatter seneste fra 02.05.2014.

Medlemslister af 01.07.2014 udsendt d. 04.08.2014

Lokalgruppemidler juli kvartal udsendt d. 27.08.2014

Aktuelt medlemstal pr. 30.06.2014 – SPO DSB 483 – SPO Vedl. a/s 154 – SPO Øresund 53  
Aktuelt medlemstal pr. 30.09.2014 – SPO DSB 301 – SPO Vedl. a/s 341 – SPO Øresund 44  
Dj total 4987 (5019)

## **Ad. 8: Andet.**

### **Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen**

Områdegruppeseminar sammen med SPO Vedligehold a/s i Rønne d. 18.-19. september 2014.

Seminaret afholdt jf. beslutning på 11. møde d. 13.12.2013 i Ng

#### **Formål:**

Egen organisering i Dj regi.

Drøftelse af Områdegruppernes lokalgruppestructur og organisering set på baggrund af planlagte organisationsændringer i DSB (Klg overgang til Vedligehold a/s – planlagte udbud / udliciteringer).

## **Egen organisering i Dj regi.**

Opgaven er:

Oplæg til seminar -

Formulere emne/problemstilling til gruppearbejde på seminar

Tilvejebringe viden / facts. Beslutningsgrundlag skal være oplyst bedst muligt.

Afveje muligheder. Politisk, geografisk, demokratisk, økonomisk, kvalifikationer & kompetencer (plus/minus model).

Formulere en model, der kan tilgodese fællesskab og helhed – såvel som det enkelte medlem.

Opgaven må være, at få os talt sammen - i stedet for at vi får os talt fra hinanden – opnå enighed og fælles accept blandt tillidsmændene.

Processen skulle gerne frembringe en fælles forståelsesramme, et perspektiv og bredest mulig enighed om Stationspersonalets fælles interesser

22.09.2014:

Kære Alle - tak for et par herlige og gode dage på "landet" i Rønde. Maden var god, samværet var godt, og vejret artede sig på bedste vis.

Vedhæftet som fil - seminar konklusioner 19.09.2014 (6 s.)

Opsamlingsnotatet fra seminaret udsendes hermed til skriftlig høring og kommentering.

Har I kommentarer / bemærkninger bedes I sende dem til undertegnede senest den 1. okt. 2014.

Notatet vil ligge til grund for den videre udvikling, som vi har til drøftelse på fælles bestyrelsesmøde d. 30.10.2014 i Ng.

Endvidere har jeg vedhæftet slides fra seminaret (4 filer - problemløsningsmodel + gruppeopgave 1-2-3) - Kh. Jørn

Konklusioner, der fremkom gennem seminar diskussionen

03.10.2014:

Kære alle

Hermed fremsendes vedhæftet referat af 15. / 11. møde med fælles seminar d. 18.-19. sept. 2014 i Rønde (32 s.)

endvidere

vedhæftet notat af 19.09.2014 seminar konklusioner (6 s.) efter endt skriftlig høring til d.

01.10.2014. Der er ikke indgået bemærkninger til notatet, men der er indkommet to kommentarer fra gr. 10.11 Nf og gr. 10.06 Kh/Sj om "samlet står vi stærkest"

Begge dokumenter behandles på vores fælles bestyrelsesmøde den 30. oktober 2014 i Ng.

Per & undertegnede arbejder videre jf. mandatet fra fælles seminaret i Rønne, og forventer at kunne medsende en fælles indstilling til fortsættelse af seminardrøftelsen sammen med 2. indkaldelse af mødet d. 30. okt.

indklip:

### **Konklusionen på drøftelsen blev:**

Områdegruppebestyrelserne samlet til fælles seminar d. 18.-19. sept. 2014 i Rønne er enige om:

At give de to Områdegruppeformænd mandat til, at arbejde videre på en fælles indstilling til områdegruppebestyrelserne, der kan løse de spørgsmål - organisatorisk, fagligt og politisk - som vi har drøftet her på seminaret. Alle synspunkter, der er fremkommet, vil indgå i behandlingen.

Formandsskabet skal bestræbe sig på, at gøre sit yderste for at dele sol og vind lige, så alle kan føle sig repræsenteret og genkende sig selv.

Derfor indkalder vi til fælles områdegruppebestyrelsesmøde den 30. oktober 2014 i Ng, hvor formandsskabets indstilling i løbende dialog med områdegruppebestyrelserne vil blive fremlagt, drøftet og behandlet.

Først tak for et rigtigt vellykket seminar i Rønne. Det var en fornøjelse. Vi fik mange ting på bordet og alle kom til orde. Det rykker, og vi blev alle sammen klogere. Det gør vi igen til forår.

Per & Jørn fik tre opgaver med hjem fra seminaret:

*Løse de spørgsmål, der blev drøftet på seminaret – organisatorisk, fagligt og politisk*

*Finde en fælles indstilling*

*Dele sol og vind lige*

Per & Jørn har drøftet situationen flere gange meget grundigt siden sidst. Alle sten har været vendt.

På baggrund af seminaret og konklusionsnotatet fra seminaret har Per & JN lavet en fælles analyse og vurdering – hvordan er vi nået hertil, hvor vi står?

Gennemlæs f.eks. alle vores referater.

Tingene har ikke stået stille, de flytter sig, og DSB har heller ikke stået stille – Alle kender historien

Hvordan løser vi de spørgsmål, der blev drøftet på seminaret – organisatorisk, fagligt og politisk:

Det gør vi bedst i en samlet områdegruppe:

Vi sikrer bedre vores overenskomst & aftaler og sikrer os mod vilkårlighed.

Vi styrker os organisatorisk sammen med Sektion DSB



Vi sikrer forhandlingskompetence og SU på det rette niveau

Vi styrker vores fælles kræfter, vores samlede kompetencer, viden, erfaring og gennemslagskraft

Forbundets slogan er: Fremad sammen - alle sammen. Kun hvis vi står sammen, kan vi få gennemført større ting - f.eks. en kompetencegivende stationsbetjent uddannelse.

Arbejde som en organisation – løfte kollektivt – sikre de svage

Historisk har vi været en gruppe. Nogle har virkelig prøvet at stå meget alene. Vi er ikke stærke individuelt, men vi er kollektivt stærke. Det taler for helheden og fællesskabet

Vi skal huske, hvor vi kommer fra. Det gør vi bedst i en samlet områdegruppe.

En områdegruppe vil alt andet lige give større indflydelse.

Ting står ikke stille, de flytter sig, og DSB står heller ikke stille – nu er DSB Vedligehold vores hovedarbejdsgiver – tidligere var det ”store DSB”

#### **Ad. 8b: Konklusioner på ”egen organisering i Dj regi”**

Fælles indstilling til beslutning fra Områdegruppeformændene:

- At beslutte sammenlægning af områdegrupperne jf, Dj love § 4.2.0 med virkning pr. 01.01.2015
- At der formuleres en indstilling til forbundsledelsen og Hb
- At indkalde til eo. Tillidsmandsmøde d. 12.12.2014 i Ng
- At afholde nyt udviklingsseminar i foråret 2015 med emnet "udvikling af områdegruppen - en ny start", jf. diskussionerne på seminaret i Rønde.

Beslutning om sammenlægning kan blive behandlet og godkendt af Hb jf. § 4.2.0 på Hb møde d. 11.12.2014

På eo. Tillidsmandsmøde godkendes ny vedtægt og foretages valg

Forslag til dagsorden på eo. Tillidsmandsmøde d. 12. december 2014 i Ng:

1. Mødets åbning
2. Valg af dirigent & sekretær
3. Godkendelse af dagsordenen
4. Forslag til vedtægt
5. Valg
6. Møder 2015
7. Afslutning

Vedtægt – kan fortsætte med stort set samme - tilrette § 1 - navn, sammensætning/dækningsområde - og § 5 stk. 2 og stk. 10 valg (2 næstformænd) - og § 8 stk. 1 (bestyrelsens sammensætning) og § 9 stk. 1, stk. 4 og stk. 5 (afgår formand overtager næstformand), og § 15 stk. 1 (Hb suppleant)

Opgaven med at dele sol og vind lige er blevet til:

1. udk. valgte & udpegede 30.10.2014 (5 s.) Papiret er ikke endeligt. Dog har alle kandidaterne givet tilsagn til at modtage valg på det eo. Tillidsmandsmøde.

Papiret behandles ifm. ny forretningsorden for områdegruppebestyrelsen efter eo. tillidsmandsmøde d. 12. december og gælder frem til det ord. Tillidsmandsmøde i april 2016, hvor der efterfølgende afholdes konstituerende møde.

DSB v Direktøren blev orienteret om proces for sammenlægning af områdegrupperne på kvartalsmødet d. 23. oktober mellem DSB Vedligehold og Dj. Også Forbundsformanden er blevet orienteret.

Ny revideret Tr fortegnelse/lokalgruppe struktur – afventer januar

Sammenlægningsmodellen i 2 tempi - så bestemmer vi selv, så er der ikke andre, der kommer og bestemmer for os - og vi forbliver i Sektion DSB.

Først i det nye år afholder vi bestyrelsesmøde med Økonomi på dagsordenen. Afslutning af de 2 årsregnskaber, Forretningsorden for Bestyrelsen med bilag over valgte & udpegede, budget 2015

Og nyt udviklingsseminar til foråret – en ny start. Vi skal selvfølgelig videreføre alt det bedste fra begge områdegrupper i den ny sammenlagte områdegruppe.

Der var en livlig og heftig, men også grundig og omfattende debat med 65 indlæg.

Diskussionen gik bl.a. på, er det muligt både at gå efter mest mulig indflydelse og samtidig opretholde nærvær med lokalgrupper og medlemmer.

Efter en lang diskussion blev der enighed om Formandsindstillingen, og udviklingen af ny sammenlagt områdegruppe skal foregå i en løbende dialog. Synspunkterne fra debatten tages op til drøftelse igen på 1. konstituerende møde i ny sammenlagt områdegruppe januar 2015 og på udviklingsseminaret til forår.

#### **Ad. 8c: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

- IT udvalg/ hjemmeside fremadrettet  
Funktionsbeskrivelse for Webmaster

4. udkast Funktionsbeskrivelse for Webmaster af 08.09.2013 (1 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 10. møde

- Uddannelsesudvalget

Møde d. 25.06.2014 i Dj med konsultering af Uddannelseskonsulent i TUR Jørgen Jæger

Møde mellem DSB / Dj om Stbtj uddannelse d. 28.08.2014, 23.09.2014 og d. 11.10.2014 på baggrund af protokollatet fra organisationsaftale fornyelsen april 2013.

Der blev aftalt at nedsætte en arbejdsgruppe til at kigge på forholdet og udarbejde forslag til et evt. pilotprojekt. DSB har sat Nils Mønsted ind i arbejdsgruppen som primus motor.

DSB er tilsyneladende også nu mere interesseret i en aftale.

Nu taler vi tilskud til lærlingeforløb med SU på basisår, derefter uddannelsesaftale med DSB og et uddannelsesforløb vekslende mellem teori og praksis afsluttende med et "svendebrev" for "nye fra gaden" lærlinge og meritafklaringsforløb for allerede ansatte. For de nye betyder det SU første år, lærlingeløn under uddannelse til de kan gå i selvstændig i en sikkerhedsklassificeret tur.

DSB vil ikke garantere beskæftigelse efter endt uddannelse.

Jan R orienterede om status på Stbtj uddannelse. Der var fortløbende positive drøftelser vedrørende kompetencegivende stationsbetjentuddannelse med DSB Vedligehold a/s. Drøftelserne har gået på en evt. EUD uddannelse, med et grundforløb og efterfølgende specialisering. Uddannelsen vil i første omgang omhandle rangering og klargøring.

Næste møde i arbejdsgruppen d. 10.11.2014 i Telegade.

#### **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

#### **Ad. 9a: Konklusioner på "egen organisering i Dj regi"**

Enighed om følgende konklusioner, der er fremkommet gennem seminar diskussionen:

- At beslutte sammenlægning af områdegrupperne jf, Dj love § 4.2.0 med virkning pr. 01.01.2015
- At der formuleres en indstilling til forbundsledelsen - og efterfølgende til Hb
- At indkalde til eo. Tillidsmandsmøde d. 12.12.2014 i Ng
- At afholde nyt udviklingsseminar i foråret 2015 med emnet "udvikling af områdegruppen - en ny start", jf. diskussionerne på seminaret i Rønne.

Indstillingen blev vedtaget af områdegruppebestyrelserne

#### **Ad. 9b: supplerende udpegning af repræsentant og suppleant til SU i DSB Vedligehold a/s**

Der blev foretaget supplerende udpegning til repræsentant og suppleant til SU i DSB Vedligehold a/s

Udpeget blev:

Suppleant for OSU repræsentant Stbtj Mogens C Carlsen (Klg S-tog)

Repræsentant i ESU Driftsværksteder Stbtj Mogens C Carlsen (Klg S-tog)

Suppleant for Repræsentant i ESU Driftsværksteder Stbtj Frank M Larsen (Klg Blv)

#### **Ad. 9c: Udpegning af repræsentant til valgudvalget i DSB Vedligehold a/s**

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB Vedligehold a/s bestyrelsen afholdes den 2. marts 2015. Til valgets afholdelse skal nedsættes et valgudvalg, hvor Dj har 1 repræsentant. (Frist d. 15. nov.)

Stbtj Trine N Hansen vk H-tå blev udpeget til valgudvalget i DSB Vedligehold

#### **Ad. 9d: Medlemslister juli kvartal 2014**

Punktet udgik

Medlemslister af 01.08.2014 udsendt d. 04.08.2014

1) **Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.**

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Dj's medlems kartotek har ligget lidt underdrejet under udviklingen af den ny Dj hjemmeside

**Ad. 9e: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)**

Punktet udgik

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2014:

Ekstra ordinært afholdt torsdag den 9. januar 2014 i Ng (fælles med SPO Vedligehold a/s)

12. møde afholdt torsdag den 6. marts 2014 i Ng

13. møde med næstformænd torsdag den 24. april 2014 i Ng

14. møde tirsdag den 24. juni 2014 i Ng

15. møde / seminar den 18.-19. september 2014 i Rønne fælles med SPO Vedligehold

16. møde torsdag den 30. oktober 2014 i Ng fælles med SPO Vedligehold 12. møde

17. møde med næstformænd fredag den 12. december 2014 i Ng (fælles med SPO Vedligehold)

**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Mogens Carlsen gav udtryk for den generelle stemning i lokalet ved at udtale, at han var glad for det alligevel lykkedes at opnå enighed, og han så frem til et fortsat godt samarbejde i Områdegruppebestyrelsen.

Områdegruppeformændene kvitterede og takkede for alles indsats til et godt møde.

Mødet afsluttet kl. 15.00

\_\_\_\_\_

Jørn Nicolaisen

\_\_\_\_\_

Dan B Kirchhoff

\_\_\_\_\_

Jens Christian Andersen

\_\_\_\_\_

Mogens H Christensen

\_\_\_\_\_

Jesper K Jensen

\_\_\_\_\_

Henning E Laursen

---

Frank M Larsen

---

Jens Martinsen

---

Michael M Nielsen

---

Henrik R Frederiksen

---

Per E Svendsen

---

Jørn Christensen

---

Mogens C Carlsen

---

Per Jenner

---

Trine N Hansen

---

Jesper Rasmussen

---

Arne D Jørgensen

---

Steen H Nielsen