

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 22. februar 2011

klokken 13.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 18. møde

Til stede:

Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupperkasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	Kbh H
M-stbtj Ken O Krøyer	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.10	Kastrup

Afbud:

M-ktbtj Erik Christensen	Gruppeformand	gr.10.12	København
--------------------------	---------------	----------	-----------

Indkaldelse:

1. indkaldelse (4 s.) udsendt 21.12.2010 var vedlagt følgende bilag:

- *ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 16.02.2011 (54 s.) vedlagt følgende bilag:

- *Budget 2011 (3 s.)*
- *Regnskab 2010 (5 s.)*
- *Inventarliste af 31.12.2010 (2 s.)*
- *Udkast til revideret forretningsorden (5 s.)*
- *Revideret bilag over valgte og udpegede (4 s.)*
- *CFU præsentation (21 s.) udsendt med 2. indkaldelse*
- *Referat af møde opfølgning ny løn d. 19.11.2010 (4 s.)*
- *Revideret ny løn skema af 10.01.2011 (1 s.)*
- *Notat vedr. grunduddannelse stationsbetjente, 08.02.2011(3 s.)*
- *Udkast til grunduddannelse stationsbetjente, 08.02.2011(1 s.)*
- *Sir liste af 31.01.2011 (2 s.)*
- *5. udgave Oversigtsskema over formue i lokalgrupperne 2010 (1 s.)*

Omdelt på mødet:

- *Uddannelses bilag til handlingsplan*

Dagsorden:

- 1 Mødets åbning.
- 2 Godkendelse af dagsorden.
- 3 Godkendelse af referat fra sidste møde.
- 4 Beretning fra virksomheden.
- 5 Meddelelser fra lokalgrupperne.
- 6 SU-information.
- 7 Regnskab.
- 8 Andet.
- 9 Sager til afgørelse.
- 10 Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppenæstformanden bød velkommen til 18. møde i områdegruppebestyrelsen. En særlig velkomst til Folkevalgt Revisor Kåre Jensen, der deltager i mødets pkt. 7.

Områdegruppenæstformanden meddelte afbud fra Erik Christensen gr. 10.12.

Meddelte at Områdegruppeformanden og Per Jenner gr. 10.03 ville ankomme omkring kl. 14.00, grundet OK forhandlingerne.

Mødetidspunktet ændret p.g.a. Ok-forhandlinger i formiddags i Sølvgade.

Områdegruppen har modtaget diverse takkeskrivelser i forbindelse med udvist opmærksomhed

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Henrik R Frederiksen, gr. 10.16

Dagsordenen godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat af 16. møde d. 25.10.2010 i Hmb og 17. møde med næstformænd d. 13.12.2010 i Ng

Referat af 16. møde d. 25.10.2010 i Hmb (48 s.) udsendt elektronisk d. 07.02.2011 til godkendelse

Referat af 16. møde godkendt

Referat af 17. møde med næstformænd d. 13.12.2010 i Ng (38 s.) udsendt elektronisk d. 07.02.2011 til godkendelse

Referat af 17. møde godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

13.12.2010

Ok 2011 – CFU / Finansministeren udveksler krav

CFU har i dag udvekslet krav til OK11 med finansministeren.

Du kan læse krav, pressemeddelelse samt se videopræsentation vedr. OK11 [her](#).

Med venlig hilsen

Offentligt Ansattes Organisationer

Forlig på statens område d. 12.02.2011

Overenskomst for statsansatte på plads

Lørdag den 12. februar 2011, 21:24

Finansministeriet og de faglige organisationer (CFU) har netop indgået en toårig overenskomst for 185.000 statsansatte.

185.000 politifolk, militærpersoner og andre statsansatte har lørdag aften fået en ny toårig overenskomst. Der bliver ingen lønstigning i 2011, men til gengæld få de statsansatte 1,7 procent i 2012. Det vækker tilfredshed hos finansminister Claus Hjort Frederiksen (V).

- Jeg er utrolig tilfreds, for vi har skulle tage hensyn til finanskrisen og på den anden side sikre, at de ansatte i staten får en lønudvikling i den kommende periode, og det er gået op i en højere enhed, siger Claus Hjort Frederiksen.

De statsansatte skulle ellers været gået 1,48 procent ned i løn i 2011, fordi deres overenskomst følger lønudvikling på det private område. I øjeblikket er staten lønførende, men de ansatte bliver alligevel holdt skadesløse det første år, siger Claus Hjort Frederiksen.

Aftalen er det bedst opnåelige i den nuværende økonomiske situation, siger formand for Hærens Konstabel- og Korporalforening, Flemming Vinther.

- Vi har nogle grænser, som vi ikke viger fra. Det har finansministeren også, og inden for det har vi nået en aftale, hvor medlemmerne fastholder reallønnen i overenskomstens andet år. Det var ikke så nemt, så det er vi tilfredse med, understreger Flemming Vinther.

Fakta

- Derfor får de statsansatte ingen lønstigning i 2011. I 2012 går stiger lønnen til gengæld med 1,7 procent.
- Forliget gør op med, at store grupper i forsvar, politi og kriminalforsorg tvinges på pension som 60-årige eller som 63-årige.

- Forliget fjerner aldersgrænsen helt for nyansatte politifolk og fængselsfunktionærer, mens aldersgrænsen hæves fra 60 til 62 år for officerer, konstabler og korporaler og stampersonel i forsvaret.
- Frem til 2019 kan politifolk dog fortsat træde af som 63-årige. Derefter begrænses pensionsfradraget for at holde politifolkene i styrken.
- Førtidspensionsfradraget forhøjes for tjenestemænd for at få flere til at blive på arbejdsmarkedet.
- Overenskomsten giver øget mulighed for lokal løn dannelse.
- Der afsættes 120 millioner kroner til styrket kompetenceudvikling i staten

III. Reguleringsordning

a) Reguleringsordningen videreføres, jf. **Bilag A**.

7. Funktionsaftalen

I aftale af 13. september 2005 om betaling mv. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken indføres adgang til at aftale lokale fravigelser, jf. **Bilag G**. (15 dage – ferie 22)

9. Aftalen om senior- og fratrædelsesordninger

Der er aftalt et revideret kapitel 3 om frivillig fratræden, jf. **Bilag H**.

17. Ændring af ATP-sats

Pr. 1. januar 2012 oprykkes ansatte inden for OAO-S's og AC's forhandlingsområde fra sats E til sats F.

18. Gruppelivsordning nr. 85034

Forsikringssummen ved død i gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv. forhøjes fra 300.000 kr. til 370.000 kr. og forsikringssummen til børn under 21 år forhøjes fra 15.000 kr. pr. barn til 30.000 kr. med virkning for dødsfald, der indtræffer 1. april 2011 eller senere.

Med virkning fra 1. april 2011 udbetales der endvidere en forsikringssum på 50.000 kr. til børn under 18 år, der pådrager sig en kritisk sygdom.

19. Ændring af § 7 i OAO-fællesoverenskomsten mv.

1. § 7 i OAO-fællesoverenskomsten ændres i overensstemmelse med **Bilag L. (15%)**
3. I OAO-fællesoverenskomstens § 7, stk. 3, ændres pensionsbidragsprocenten fra 10,28 til 10,65 pct. (minipension)

AFTALE OM FØRTIDSPENSIONSFRADrag

§ 1. Når en tjenestemand i henhold til tjenestemandspensionslovens § 3 anmoder om afsked med alderspension, inden den pågældende har nået folkepensionsalderen, nedsættes egenpensionen med et fradrag for førtidspensionering.

§ 2. For tjenestemænd uden en pligtig afgangsalder er fradraget: Fratræden antal år efter tidligst mulige fratrædelsesalder	Fradrag
Under 1 år	17 pct.
Fra 1 indtil 2 år	14 pct.
Fra 2 indtil 3 år	6 pct.
Fra 3 indtil 4 år	5 pct.
Fra 4 indtil 5 år	4 pct.
Fra 5 indtil 6 år	3 pct.
Fra 6 indtil 7 år	1 pct.

Stk. 3. Ved fratræden mindre end 2 år efter den tidligst mulige fratrædelsesalder, jf. stk. 1 og 2, foretages der et yderligere fradrag, der svarer til halvdelen af tillægget efter tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 3, jf. dog stk. 4. Dette fradrag falder væk, når tjenestemanden når folkepensionsalderen.

AFTALE OM ENGANGSBELØB TIL TJENESTEMÆND EFTER OPTJENING AF 37 ÅRS PENSIONSALDER

§ 1. Tjenestemænd, der er i tjeneste efter det tidspunkt, hvor de har optjent 37 års pensionsalder, har ret til et engangsbeløb ved pensionering.

Stk. 2. Ved opgørelsen af de 37 års pensionsalder indgår forhøjelse af pensionsalderen efter tjenestemandspensionslovens §§ 4, stk. 2, 4 a og 4 b.

§ 2. Optjening af engangsbeløbet sker for hvert kvartals tjeneste, efter at tjenestemanden har optjent 37 års pensionsalder.

§ 3. Engangsbeløbet udgør 15 pct. af den pensionsgivende løn på det skalatrin, som tjenestemandens pension bliver beregnet af, med de satser, der gælder på pensioneringstidspunktet.

§ 4. Ved død udbetales optjent engangsbeløb til boet.

§ 5. Aftalen har virkning for tjenestemænd, der har optjent 37 års pensionsalder, jf. § 1, den 1. januar 2019 eller senere.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2013.

Transportministeriet

Øget kundeorientering i fjerntogtrafikken 27.12.2010

Transportministeriet har som et led i udarbejdelsen af en samlet fremtidig jernbanestrategi bedt konsulentfirmaet Incentive Partners undersøge, hvad der kan få flere passagerer til at vælge toget, og hvor potentialerne for vækst i togtrafikken er størst. Resultaterne fra denne analyse understøtter satsningen på en udvikling i fjerntrafikken gennem fri konkurrence på pris og kvalitet mellem to operatører. Analyserne udført af konsulentfirmaet Incentive Partners viser bl.a. følgende:

- Der er et stort potentiale for vækst i fjerntrafikken mellem Øst- og Vestdanmark.
- Det vil være dyrt at sætte taksterne ned for alle, men øget prisdifferentiering – f.eks. gennem konkurrence - kan give muligheder for et at tiltrække flere kunder.
- Lav rejsetid er vigtig - den kollektive trafiks markedsandel er således størst, hvor rejsetiden ikke er ret meget længere end rejsetid i bil.
- På stationerne vil kunderne især gerne have bedre information om, hvornår næste tog afgår, og især realtidsinformation ved uregelmæssig drift.

De to analyser, [Potentiale vurdering](#) og [Togets konkurrenceevne](#) kan læses på Transportministeriets hjemmeside [under publikationer](#).

Transportministeren har den 24. september 2010 lanceret en ny strategi for DSB, hvor der er sat et mål om, at DSB om få år skal kunne drive fjerntrafikken mellem København og Fyn/Jylland som en forretning uden kontrakttilskud fra staten. Når driften alene skal baseres på billetindtægterne, får DSB den maksimale tilskyndelse til at tilbyde de produkter, som kunderne efterspørger, og til den rette pris.

Når trafikken drives som en forretning, bør der også sikres konkurrence for at undgå et monopol. En direkte konkurrence mellem to operatører, som slås om kunderne, vil effektivt sikre, at kunderne kommer i fokus, og at togtrafikken mellem landsdelene kan vokse, blandt andet til gavn for aflastning af det overordnede vejnet i det store H. I praksis er banekapaciteten i dag ikke tilstrækkelig stor til at nye operatører frit kan påbegynde togdrift i konkurrence med DSB. Det kan først forventes efter åbning af en ny bane København – Ringsted samt en fast forbindelse over Femern Bælt dvs. fra omkring 2020.

På kort sigt vil det dog være muligt at introducere en vis konkurrence i fjerntrafikken gennem en auktion over retten til en del af den banekapacitet som DSB benytter i dag. En sådan model vil både kunne afprøve, om en dygtig forretningsorienteret jernbaneoperatør vil kunne få mere ud af markedet for hurtige tog København – Århus end DSB, og på samme tid sikre direkte konkurrence mellem to forskellige operatører til gavn for passagererne.

DSB skal fortsat varetage intercity- og regionaltrafikken som offentlig service ligesom i dag. Disse tog vil udgøre en ”rygrad” i fjerntrafikken uanset konkurrenceudsættelsen. DSB skal leve op til et takstloft og forpligtelsen til at betjene trafikken med en tilstrækkelig kapacitet, men skal derudover have fuld frihed til at konkurrere med den nye operatør.

Transportminister Hans Chr. Schmidt udtaler:

- Jeg har et klart mål om, at togtrafikken skal gøres mere attraktiv. Vi har på luftfartsområdet set, at konkurrencen har udløst lavere priser, flere afgang og kraftigt stigende passagertal, men også et mere broget betjeningsmønster, mere differentierede priser og udfordringer for etablerede operatører.

- Jeg vil gerne overføre de positive effekter af en konkurrence på pris og kvalitet til togtrafikken.

- Øget prisdifferentiering vil betyde, at mange passagerer kan få billigere billetpriser, som operatøren vil udbyde for at fylde togene op. Samtidig vil der også være passagerer, der kan få en endnu bedre service, hvis de er villige til at betale en højere pris.

- I samspil med en øget prisdifferentiering vil togoperatørerne i en konkurrenceudsat fjertrafik også få mere naturlige incitamenter til at tilpasse antallet af siddepladser, så det bedre matcher efterspørgslen. Konkurrencen vil føre til færre halvtomme og færre overfyldte tog.

- Jeg lægger stor vægt på at sikre en ordentlig trafikforsyning i landsdelstrafikken hele ugen igennem og ud på yderstrækningerne. Jeg mener, vi kan forene de forskellige hensyn ved en konkurrence mellem DSB, der fortsat varetager en offentlig servicebetjening, og en anden operatør, som har frihed til at tilpasse pris og kvalitet efter hvad passagererne efterspørger.

04.01.2011

Dansk Jernbaneforbund har udsendt nedenstående pressemeddelelse:

Transportminister bryder operatørkontrakt om jernbanekørsel - igen

Med sine seneste udtalelser om at åbne op for auktion over nogle af de populære afgang – i jernbanesprog kaldet kanaler, er Transportminister Hans Christian Schmidt godt på vej til at afskedige bestyrelsen i DSB. Det grundlag og de forhold, som en bestyrelse skal have for at kunne lede en sund og god virksomhed undermineres af Transportministerens indgriben i DSB's forretningsgrundlag i tide og utide.

Som det er nu, driver DSB landsdelstrafikken og yderbetjeningen som en del af en offentlig servicekontrakt. Det er fint, og alle kan være enige om, at sådan skal det være. Men den slags er dyrt, og det kan kun hænge sammen, fordi DSB også driver trafikken på de velbefærdede hovedstrækninger på de velbefærdede tidspunkter. Det har DSB kontrakt på – indtil 2014. Det er på den kontrakt DSB baserer sin forretningsmodel, og det er den kontrakt Transportministeren nu ønsker at bryde. Dermed kan man dårligt kalde DSB for en **selvstændig** offentlig virksomhed.

Hvis Transportministeren konkurrenceudsætter den lukrative del af jernbanedriften, så vil resultatet blive, at den enkelte måske nok får et billigere produkt, men den private operatør snupper også det overskud, som strækningen genererer. DSB kan til gengæld ikke tjene disse penge, og står derfor tilbage med den underskudsgivende del af driften – de offentlige servicekontrakter – den regning skal stadig betales, men nu har vi givet overskuddet væk, så derfor må der gribes i statskassen for at dække hullet.

Dansk Jernbaneforbund har intet imod privatisering. Vores medlemmer skal nok køre tog uanset om arbejdsgiveren er den danske stat eller en privat operatør – vi har ingen fine fornemmelser. Men vores samfundssind og vores forpligtelse overfor vores fælles bedste byder os at råbe vagt i gevær, når transportministeren er i fuld gang med at lægge en plan, der kun vil gøre jernbanen til en udgift for samfundet – med det forudsigelige resultat, at yderområderne vil opleve at blive dårligere betjent på sigt.

Dansk Jernbaneforbund ser intet problem i privatisering, men som I nok kan se, så ser vi et problem i at Transportministeren alene sælger ud af goderne uden at tænke på, at udgifterne til de samfundsmæssigt tunge serviceopgaver også skal findes et sted. Hvorfor må staten ikke tjene til nogle af de udgifter? Hvad har vi ud af, at de penge blot sendes til udenlandske investorer? At Transportministeren ikke selv kan se det, det ser vi som et problem!

1. feb 2011

Transportministeren inviterer jernbaneselskaber til ideudveksling om konkurrence i togtrafikken mellem København og Aalborg

Der skal konkurrence på skinnerne, så vi kan få forbedret togtrafikken. Transportminister Hans Christian Schmidt inviterer nu alle relevante jernbaneoperatører fra ind- og udland, som vil være interesseret i at køre i direkte konkurrence med DSB i fjerntrafikken, til et dialogmøde.

Direkte konkurrence mellem DSB og en anden operatør på sporene mellem København og Aalborg vil sætte kunderne i fokus og sikre et konkurrencepres, så passagererne kan få et bedre togprodukt, skarpere priser og flere valgmuligheder.

Transportminister Hans Chr. Schmidt udtaler:

- Direkte konkurrence i fjerntrafikken vil gøre togtrafikken mere attraktiv og dermed være med til at skabe vækst. Jeg indbyder nu alle relevante operatører fra ind- og udland, som vil være interesseret i at køre tog i konkurrence med DSB, til et møde, så vi kan få påbegyndt en dialog om den konkrete model og de nye muligheder. Allerede nu har flere operatører vist interesse.

- Mit mål er at skabe flere valgmuligheder og konkurrence på priserne, sådan som vi har set det inden for luftfarten. Det vil give bedre rejsemuligheder og dermed flere passagerer. Det kræver, at alle parter tænker innovativt og fokuserer på de nye muligheder. Det er derfor vigtigt for mig at komme i dialog med jernbaneselskaberne om mulighederne – det er dem, der skal drive udviklingen.

På mødet med potentielle operatører vil ministeren præsentere sine overordnede tanker om direkte konkurrence i fjerntrafikken og den videre proces. Samtidig vil jernbaneoperatørerne få mulighed for at fremføre deres synspunkter, ideer og forventninger til en fremtidig kundeorienteret konkurrence i fjerntrafikken.

På baggrund af mødet vil der i foråret blive gennemført nærmere interessetilkendegivelsesrunder med de enkelte operatører om deres idéer til det videre arbejde.

Mødet afholdes **onsdag den 9. februar 2011** og finder sted hos Trafikstyrelsen, Gammel Mønt 4, 1117 København K.

Alle interesserede jernbaneoperatører er velkomne til at deltage.

Der er udsendt invitationer til følgende operatører:

Arriva Danmark A/S, Connex Transport Danmark A/S, DB Regio Serco Rail, Arriva Skandinavien A/S, DB Regio AG, SJ AB, MTR Corporation Limited, Veolia Transport Danmark A/S og Veolia Transport Sverige AB, Arriva Tog A/S, DB Regio, First Group Holding Limited, SNCF, Virgin (UK), MTR Cooperation, NSB og DSB.

Forbund

OK 2011

CFU – 172.000 ansatte i staten

CFU består af Akademikernes Centralorganisation AC, Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab SKAF (CO1 + LC) samt Offentligt Ansattes Organisationer (OAO).

OAO – 65.000 LO medl. (DJ 4.500 medl. på statens Ok)

Områdegruppeformanden redegjorde for forhandlingsforløbet af OK 2011.

DJ SPO havde rejst 5 hovedkrav:

- Generel lønstigning Specielt, Øge tillæg, mødetillæg, bonus og andre tiltag
- Væk med karenbestemmelsen på minipensionsordningen generelt. Specielt, der indbetales pensionsbidrag af al lønindtægt
- Sikkerhed i ansættelsen herunder forflytninger
- Bedre arbejdsmiljø specielt for skifteholds og natarbejde. Bedre vilkår for seniorer
- Opnå en kvalificerende, kompetencegivende uddannelsesaftale på stationsbetjent området

Arbejdsgiverne har rejst krav om en ”stram” overenskomst. Afskaffelse af pligtig afgangsalder. Afkortning af % fradrag ved førtidspensionering fra 60 – 67 år. Fjernelse af alle aftaler om arbejdstid. Mere deltid. Opblødning og mere fleksible dækningsområder (Jo ham Hjorten er skam rigtig sød)

Inden forhandlingerne starter, skylder organisationerne 1,46% på vægten fra sidste gang. Pengene blev bl.a. brugt på lavtlønsværn for Hk butiksansatte og til et risikotillæg til soldater stationeret i udlandet.

Derefter redegjorde områdegruppeformanden for processen frem mod aftalefornyelsen 2011.

Møde afholdt d. 1. feb. mellem DSB og DJ for en opklarende uddybning af de udvekslede Ok-krav

CFU rammen / forlig d. 12. feb. – periode 2 år –
Lønregulering 1,48% pr. 1. april 2011. 1,67% pr. 1. april 2012.

resultatet CFU forliget af 12.02.2011 (10 s.) udsendt elektronisk d. 13.02.2011
Bilag til CFU forliget af 12.02.2011 (39 s.) udsendt elektronisk d. 13.02.2011

DJ afholdt ekstra ordinært Hb møde d. 15.02.2011 og udtaler:

Mager overenskomst

Der er ikke ret meget at juble over, alligevel har hovedbestyrelsen accepteret CFU forliget. Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse finder CFU forliget 2011 utroligt magert. Men i en tid, hvor hele landet fortsat oplever krisetilstand, og hvor beskæftigelsen er faldende, må fagforeningerne også være realistiske i forhold til de opnåelige resultater.

CFU forliget sikrer ikke reallønnen i overenskomstperioden, men den sikrer præcist så stor en lønfremgang i 2012, at man forventer at kunne sikre reallønnen mod yderligere udhulning. Ligeledes er det vigtigt at understrege, at en accept af CFU forliget *ikke* er et udtryk for støtte til regeringens efterlønsreform. Dansk Jernbaneforbund kæmper sammen med resten af LO familien fortsat for en afvisning af regeringens planer på efterlønsområdet.

I øjeblikket indledes forhandlingerne om fællesoverenskomst, virksomhedsoverenskomst og organisationsaftaler med DSB/DSBFirst, DSB S-tog, DSB Vedligehold og Banedanmark. Der er en forventning om, at der her kan hentes nogle forbedringer, der gør at helhedsbilledet bliver en smule bedre. Dette vil der blive udsendt særskilt medlemsinformation om, når der foreligger nogle forhandlingsresultater.

Hovedbestyrelsens accept af CFU forliget er foreløbig. Der vil blive taget stilling til det endelige overenskomstresultat, når forhandlingerne med virksomhederne er afsluttet.

CFU præsentation (21 s.) udsendt med 2. indkaldelse

4 ugers vinduet

Der forhandles ved de ”små” borde. DSB og OAO om fornyelse af fællesoverenskomsten. Og DSB / DJ om fornyelse af organisationsaftalerne.

Der er i køreplan for overenskomstforhandlingerne aftalt 4 uger til lokale forhandlinger.

Forliget skal herefter vedtages / forkastes af de kompetente forsamlinger. Derefter til urafstemning.

DJ OK11 forhandlingsudvalget formøde i Valby d. 16. feb.
Forhandlingsmøde mellem DSB og DJ d. 18. feb.
Forhandlingsmøde mellem DSB og DJ d. 22. feb.

Information om OK2011 kan hentes på områdegruppens hjemmeside
www.spdsb.org

Ny løn, hængepartier (3 s.)

Ny løn, hængepartier (3 s.) udsendt med 2. indkaldelse 15. møde d. 03.09.2010

Møde mellem DSB og DJ afholdt d. 19.11.2010

Referat af møde d. 19.11.2010 (4 s.) udsendt elektronisk med 2. indkaldelse

Revideret ny løn skema (1 s.) udsendt elektronisk med 2. indkaldelse

Ny områdegruppe – DJ SPO DSB Vedligehold a/s

Hb besluttede på møde d. 08.12.2010, at der i forbindelse med dannelse af nyt vedligeholdelsesselskab i DSB med driftsstart pr. 01.01.2011, skulle oprettes en ny områdegruppe på forbundets dækningsområde i selskabet (Stations-, depot-, lager-, værkstedspersonale).

På stiftende generalforsamling i Valby d. 20. januar 2011 i ny områdegruppe DJ SPO DSB Vedligehold a/s blev Stbtj Per Jenner Vk Diesel Århus valgt til områdegruppeformand. Der blev endvidere valgt områdegruppenæstformand og områdegruppekasserer. Valgene er anmeldt til DSB Vedligehold a/s.

Aktuelt medlemstal i områdegruppen udgør 137 - fordelt på tjenestesteder / værksteder i Århus, Fredericia, København OBV, Helgoland og Tåstrup

Områdegruppeformanden er hovedbestyrelsesrepræsentant i DJ.

Områdegruppen arbejder fortsat på at få sin organisationen opbygget og på plads. Der er mange formelle ting, der skal ordnes jf. forbundsloven § 4 stk. 4.2.1. - 4.2.5

Der afholdes 1. konstituerende områdegruppebestyrelsesmøde d. 11. marts 2011 i Kbh, hvor Områdegruppeformanden for SPO DSB er inviteret til at deltage.

Der er blevet oprettet en SU- og Arbejdsmiljø-organisationsstruktur i Vedligeholdelsesselskabet, hvor områdegruppen har udpeget repræsentation.

Områdegruppen er også indtrådt i DJ OK2011 forhandlingsudvalget. Bl.a. har der været afholdt møde d. 28. januar 2011 mellem DSB og DJ om gældende aftaler, der skal videreføres i det ny selskab.

Endvidere ser områdegruppen frem til godt og tillidsfuldt samarbejde med Dansk Jernbaneforbund.

Hb møde 08.02.2011

Hb økonomiseminar d. 24. maj 2011 i Valby

Hb økonomiseminar afholdes d. 24. maj 2011 i Valby.

Indledende drøftelse om forbundets økonomi og lovforslag hen mod kongressen. Drøftelsen skal give lovudvalget et kommissorium til at indlede forberedelser til behandling i Hb af lovforslag og andre forslag til kongressen okt. 2012.

5 DJ delegerede til LO kongres 30. okt. – 1. nov. 2011 i Aalborg

Hb udpegede vores 5 DJ delegerede til LO kongres 30. okt. – 1. nov. 2011 i Aalborg. Delegerede er: Forbundsformanden, Forbunds næstformanden, Hovedkassereren, Forbundssekretæren og den faglige sekretær på området

EU direktiv forslag ”Fælles europæisk jernbaneanråde”

EU Kommissionens forslag til direktiv om et fælles europæisk jernbanesystem lægger op til at give Kommissionen beføjelser til selv at ændre i lovgivningen løbende og gemt væk i bilag 7 hedder det at Kommissionen kan fastsætte regler for håndtering af større driftsafbrydelser og nødsituationer, herunder et minimumsserviceniveau i tilfælde af eventuelle strejker.

DJ vil gennem NTF og ETF bekæmpe overgrebet mod strejkeretten.

Alt hvad der kommer fra EU og Kommissionen går på liberalisering og harmonisering. Hver gang Fagbevægelsen ønsker den sociale dialog på dagsordenen – en social kontrakt gennem sociale protokoller – har EU mistet interessen.

Odder – Grenå banen

Etableres i Århus som a/s driftsselskab.

Sektion

Referat 9. møde afholdt den 14.09.2010 (5 s.) udsendt med kalender uge 49 – 2010

10. møde / seminar afholdt den 23.-24.11.2010 i Korsør

Referat 10. møde d. 23.11.2010 (9 s.) udsendt med kalender uge 8 - 2011

11. møde afholdt den 14.02.2011 (spo)

12. møde afholdes den 06.05.2011 (lpo)

Medarbejderrepræsentationsvalg 2011

Valget er meget vigtigere end mange aner.

DSB Bestyrelsen kommer til at forestå hele transformationen af DSB til et konkurrencedrevet a/s.

Arbejdet i bestyrelsen er 80% økonomi – 20% strategi – bestyrelsen er ikke et SU, hvor medarbejderne har indflydelse.

Bestyrelsesarbejdet giver indsigt og mulighed for at stille de rigtige spørgsmål.

En bestyrelsesrepræsentant har tavshedspligt og ansvar for virksomhedens drift. Medunderskriver årsrapporten.

Status d.16. feb. på indgåede forslag til kandidater:

Andreas Hasle - suppleant Birthe Østergård, Hk
Preben S Pedersen - suppleant Niels Henrik Nielsen, DJ
H C Kirketerp - suppleant Finn Jensen, AC

På 3. møde i valgudvalget d. 28. januar blev der spurgt om fordelingen af de DSB SOV ansatte på organisationsområder

Status på fordelingen af de 4949 stemmeberettigede ansatte er:

DJ: 3025
HK: 1255
AC: 407
FO: 54

Sektionen har en opgave med formelt orientere DJ om valgets afholdelse til Hb mødet d. 8. feb.

På Hb mødet 8. februar kan det drøftes, hvilke aktiviteter forbundet ønsker at iværksætte i valgets anledning.

Det blev overladt til DSB Sektionen at køre valgkampagne.

- Timing - stemmesedler udsendes 1. marts - valget afsluttes d. 18. marts.

(Ref SPO 19. møde april 2007) SU-information:

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB bestyrelsen.

Valget blev afholdt d. 29. marts 2007 - som brevvalg. Der var 6992 stemmeberettigede ansatte i DSB, der hver havde 2 stemmer. Der blev afgivet i alt 5518 stemmesedler, som fordeler sig med 2804 på repræsentanter og 2714 på suppleanter. Stemmeprocenten blev ca. 39,45% (stemmeprocenten i 2003 var 41,5%)

Resultatet blev:

Repræsentanter:

Andreas Hasle (Hk)	842 stemmer
H C Kirketerp-Møller (AC)	325
Claus Michaelsen (DJ TPO)	621
Flemming Rasmussen (FO)	1108
Ulrik Salmonsens (DJ)	1387

Suppleanter:

Ole Bundgaard (FO)	1228 stemmer
Lis Kræmmer (AC)	590
Preben S Pedersen (DJ)	1342
Birthe Østergård Petersen (Hk)	883

Ulrik Salmonsens, Flemming Rasmussen og Andreas Hasle er valgt til DSB's bestyrelse som medarbejderrepræsentanter.

Preben S Pedersen er valgt som suppleant for Ulrik Salmonsens, Ole Bundgaard er valgt som suppleant for Flemming Rasmussen og Birthe Østergård Petersen er valgt som suppleant for Andreas Hasle. (fleste stemmer nr. 1, næstfleste stemmer nr. 2 osv.)

De valgte kandidater tiltræder DSB's bestyrelse umiddelbart efter virksomhedsmødet i DSB d. 25. april 2007 for en ny 4 årig periode.

Kantineudvalget

(brev af 31.01.2011 fra HR)

Kære DSB Kantineudvalg!

Som I tidligere er orienteret om, besluttede Koncernledelsen i juni måned 2010, at sende DSBs kantinedrift i udbud.

Efter udbudsproces, med modtagelsen af flere gode og kvalificerede bud i perioden september 2010 til januar 2011, er Tingstrøm a/s valgt som den bedste leverandør såvel på økonomi, kvalitet, arbejdsmiljø og målgrøppeståelse. Den nuværende beløbsramme for kontrakten er på samme niveau som tidligere, som forudsat af K-ledelse og i udbudsmaterialet.

Overtagelsesdatoen for Tingstrøm a/s er den 28. februar 2011.

Indholdsmæssige forandringer

Efter vores bedste overbevisning tror vi på, at de opstillede forventninger til udbuddet vil kunne indfries hos den nye leverandør. Det drejer sig om følgende:

- ◆ De nuværende principper for sund kantinemad fastholdes
- ◆ Generelt højere tilfredshed blandt brugere
- ◆ Bedre mødeforplejning (flere brugere og højere tilfredshed)
- ◆ Sikring af forplejning i hele åbningstiden

I leverandørens tilbud er det endvidere forudsat at princippet med betaling efter vægt for buffeten ikke videreføres, men at der i stedet indføres en struktur med enhedspriser.

For en god ordens skyld vil vi nævne, at alle medarbejderne i kantinerne som udgangspunkt virksomhedsoverdrages til den nye kantineleverandør. Der gennemføres pt samtaler mellem kantinemedarbejdere og den nye leverandør. Tingstrøm a/s vil naturligvis sikre, at de rette kompetencer er til stede til at udføre de opgaver, der er aftalt i kontrakten.

Aktiviteter i forbindelse med implementeringen

Samtlige OSU/OAMSU/OMSU'er har i december modtaget brev de bliver bedt om at pege på repræsentanter til de lokale kantineudvalg ved ny- eller genudpegnning af medlemmer, således at udvalgene alle steder kan blive velfungerende sparringspartnere for den lokale kantine og DSB kantineudvalg. En opdateret oversigt er vedhæftet til orientering.

Efter aftale med Tingstrøm a/s indkaldes hvert af de lokale kantineudvalg i februar, forud for overtagelsen, til et orienteringsmøde, som samtidig også er en forventningsafstemning i forhold til det sortiment og andre lokale forhold forud for åbningen.

Overordnet vil HR sørge for generel kommunikation i DSB i dag og på intranet.

Det er planlagt, at DSB's medarbejdere kan afprøve de nye tilbud i kantinen til en favorabel pris på de to første åbningsdage hhv 28.02 og 01.03. Mere om dette i den generelle kommunikation.

I forlængelse af overtagelsesdatoen, er der endvidere planlagt møder med særligt fokus på etablering af kontakt til særlige målgrupper, som f.eks. "storbruger" af mødeforplejning, for introduktion af bestillingssystem og sortiment.

HR vil i samarbejde med Tingstrøm a/s følge implementeringsfasen tæt i tiden efter overtagelsen.

Der planlægges et møde i DSB kantineudvalget i starten af april måned. Særsomt invitation hertil udsendes senere i denne uge.

Med venlig hilsen

HR konsulent

Uniform / Arbejdstøj

Referat af Uniformstyregruppemøde d. 06.09.2010 (4 s.) udsendt med kalender uge 39 – 2010

Møde i uniformstyregruppen afholdt d. 07.12.2010

Referat uniformsstyregruppe 7. december 2010 udsendt med kalender uge 05 - 2011

Næste møde: D. 30.03.2011

Møde i arbejdstøjsgruppen afholdt d. 05.10.2010

Møde afholdt d. 19.01.2011

Referat arbejdstøjsgruppemøde 19.01.2011 udsendt med kalender uge 05 – 2011

Næste møde: d. 23.03.2011

Områdegruppe

4. møde i Fagkategorien d. 16. 03. 2011 i Valby

Kære alle

I indkaldes hermed til fagkategori møde onsdag den 16. marts 2011, kl. 10.00 i forbundshuset

1. Mødets åbning
2. Orientering fra HB
3. Orientering fra områdegrupperne
4. Overenskomst
5. Uddannelse
6. Den politiske situation
7. Aktivitetsliste
8. Andet

Der må gerne sendes skriftligt materiale ind til mødet.

DSB Vedligehold A/S bydes velkommen.

Stbtj Uddannelse

Notat vedr. grunduddannelse stationsbetjente, 08.02.2011 (3 s.)

Udkast til grunduddannelse stationsbetjente, 08.02.2011 (1 s.)

- Dansk Jernbaneforbund gjorde opmærksom på, at der er stillet krav til overenskomsten vedr. stationsbetjent-uddannelse. På den baggrund ønsker Dansk Jernbaneforbund at bringe ovenstående uddannelse ind i overenskomstdrøftelserne.

Mål

Efter endt uddannelse skal stationsbetjenten:

- kunne varetage sine arbejdsopgaver på tilfredsstillende vis, herunder efterleve regler og bestemmelser indenfor sit arbejdsområde.

Specifikke mål udarbejdes for grunduddannelsen inkl. de enkelte moduler fra projektgruppen.

KPI:

- Uddannelsesmodulerne udvikles i rammen af eksisterende eller nye AMU-mål.
- Der udstedes et samlet uddannelsesbevis (AMU) ved gennemført uddannelse.
- Eksisterende stationsbetjente skal kunne tilbydes deltagelse i enkeltmoduler med henblik på kompetenceudvikling.

Indhold og varighed af de enkelte moduler fastlægges af styregruppen.

På baggrund af styregruppens direktiv udarbejder projektgruppen forslag til evt. justeringer i indhold og varighed. Forslag til evt. justeringer forelægges styregruppen med henblik på godkendelse.

Fra CFU forliget 12.02.2011:

KOMPETENCEUDVIKLING

1. Aftale om Kompetenceudvikling

Parterne er enige om at videreføre aftalen om kompetenceudvikling uændret og samtidig forenkle aftalen sprogligt og strukturelt.

5. Kompetenceudvikling af kortuddannede medarbejdere i staten

Parterne er enige om i perioden fortsat at have et fokus på kompetenceudvikling af de kortuddannede medarbejdere i staten. Indsatsen varetages inden for rammerne af OAO's og Personalestyrelsens udvalg (OPU) og koordineres i nødvendigt omfang med CO10's/LC's og Personalestyrelsens udvalg (CLOPU).

1 Kortuddannede omfatter AMU-målgruppen. Med kortuddannede menes således medarbejdere, som enten ikke har en formel uddannelse efter skolen, som har gennemført opkvalificering inden for deres fagområde, uden at dette er anerkendt som formel uddannelse, eller som har en erhvervsuddannelse til og med faglært niveau – eventuelt suppleret med efterfølgende opkvalificering/efteruddannelse.

Områdegruppen hører gerne bestyrelsens synspunkter.

Sir liste af 31.01.2011 (2 s.)

Sir liste af 31.01.2011 (2 s.) udsendt

Styregruppe TogsERVICE

Møderække kører. Nyt ombygget pantry i IC4, afventer

Aftale OBS funktionstillæg afløser

Aftale om funktionstillæg mellem DSB Fjern- & Regionaltog, OBS (Togservice) og Dansk Jernbaneforbund Stationspersonalet Områdegruppe DSB.

Aftale om funktionstillæg til stationsbetjente ved DSB Fjern- & Regionaltog, OBS (Togservice), for udførsel af opgaver med at modtage og videreformidle de driftsændringer der kommer i løbet af den pågældende vagt, herunder være med til at sikre at givne korrigeringer til/fra f.eks. Produktionsgruppeleder, Driftsleder, Kommandopost, ISS og lignende bliver udført.

Nærværende aftale er gældende for logistikcentre KAC, KH, KK

Funktionstillægget gives for opgaver i forbindelse med ansvar for de aftalte serviceydelser udføres, samt ansvar for koordinering af cateringopgaver og information af medarbejderteamet i tilfælde af uregelmæssigheder.

Der er mellem parterne enighed om, at i de tilfælde, hvor stationspersonale, der ikke er udnævnt teamleder, afløser i teamleder ture i Togservice Logistikcentre gives et afløser tillæg.

Tillægget udgør kr. 13,63 pr. påbegyndt time i alt kr. 109,04 pr. gang. Der afregnes per gang.

Beløbet reguleres fremover med den for statslige lønninger generelle reguleringsprocent, første gang den 1. april 2011.

Aftalen har virkning fra 01.01.2011 og kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København den 27. januar 2011

Møde Togservice d. 1. februar og 11. februar 2011

Møde afholdt d. 1. februar og 11. februar 2011 mellem OBS Togservice og DJ SPO DSB

Emnerne var:

- Traktør kørsel / oplæring
- Helbredsgodkendelse
- Turskifte
- deltid week-end
- funktionstillæg
- Sur smiley

Debat:

Områdegruppebestyrelsen har en tidligere beslutning om en EUD stationsbetjent grunduddannelse. Her er tale om et AMU forløb med afsluttende uddannelsesbevis – til forskel fra EUD mangler der bare det store kørekort.

Mulighed for at kunne opgraderes til en EUD gennem en realkompetencevurdering f.eks. ved afsked

Områdegruppebestyrelsen havde en drøftelse af forholdet.

Områdegruppebestyrelsen var positivt enig og gav områdegruppen mandat til fortsat deltagelse i styregruppen om ny kompetencegivende stationsbetjent grunduddannelse under forudsætning af en evt. aftale om ny grunduddannelse indskrives i organisationsaftalen.

Beretningen blev godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 09.12.2010 (næste møde d. 24.03.2011)**

Referat af ex. ord. HSU d. 26.10.2010 (6 s.) udsendt med kalender uge 03 - 2011

Referat af ex. ord. HSU d. 24.11.2010 (4 s.) udsendt med kalender uge 03 – 2011

Referat af HSU d. 09.12.2010 (7 s.) udsendt med kalender uge 08 – 2011

Sporskifte 2010

Preben Steenholdt Pedersen spurgte om hvilke initiativer, der ligger i projekt Rene Linjer.

Gert Frost sagde, at arbejdet insources, og at grænseflader vil blive diskuteret med relevante kommuner. For så vidt angår materiel vil depoter blive sikret bedre.

Jørn Nicolaisen spurgte, hvorfor det er nødvendigt, at engagere eksterne vagtfirmaer, når DSB selv er til stede på depoterne og selv har vagter. Mente, at det ansatte vagtpersonale samtidig kunne udføre andre opgaver.

Gert Frost sagde, at han ville tage det forslag med i det videre arbejde.

Preben Steenholdt Pedersen tilføjede, at tilsvarende problemer findes i Århus, hvor DSB også selv har vagtpersonale.

Budget

Søren Eriksen sagde, at budget ikke har været forelagt bestyrelsen endnu, men det forventes, at der i 2011 kan udvises en markant stigning i resultatet i forhold til 2011.

Herudover forventes en større robusthed i budgettet, ligesom internationale aktiviteter vil markere sig budgettet. Det forventes, at DSB vil have 1.500 medarbejdere ansat i udlandet i 2011. Sagde, at en detaljeret præsentation af budget 2011 vil blive givet på seminaret i februar 2011.

Hans Christian Kirketerp-Møller spurgte, om der i det forventede bedre resultat indgik forøgelse udbytte transportministeren.

Søren Eriksen sagde, at det aftalte som følge af finanslovsforhandlingerne i 2010, vil indgå i regnskabet for 2010.

Ole Bjerg spurgte, hvorledes udviklingen i antal ansatte vil være i 2011.

Lone Lindsby oplyste, at der forudsættes en stigning på ca. 3 % svarende til ca. 255 medarbejdere set i forhold til 2010. I moderselskabet vil medarbejderantallet være reduceret i forhold til 2010, især på grund af KAS. I IC4-projektet, på vedligeholdelsesområdet og i internationale aktiviteter forventes en stigning.

Hans Christian Kirketerp-Møller sagde, at medarbejderrepræsentanterne gerne vil drøfte personaleudvikling på strategisk niveau. Fandt det vigtigt, at personaleudviklingen blev sat ind i en strategisk ramme og i et langsigtet perspektiv for at undgå, at behov større personalereduktioner pludseligt opstår.

Administrative besparelser, december 2010 (evaluering)

Susanne Mørch Koch gav en status på den gennemførte administrative besparelse.

I forlængelse heraf oplyste Susanne Mørch Koch, at koncernledelsen har indført ansættelsesstop, således at nyansættelser skal godkendes af koncernledelsen.

Søren Eriksen kvitterede for det gode samarbejde, der har været mellem medarbejderrepræsentanter og ledelse i gennemførelsen af projektet.

Preben Steenholdt Pedersen sagde, at samarbejdet i referencegruppen har fungeret godt, og at der blev fastlagt en god gennemførelsesproces. Fandt det derfor ærgerligt, at samtaler i nogle tilfælde blev afholdt før den fastsatte tid, således at bisidder ikke var til stede ved samtalens begyndelse/gennemførelse.

Birthe Østergaard Petersen mente, at der lå et stort arbejde forude. Udover for tidligt afholdt samtaler nævnte Birthe Østergaard Petersen andre forhold, der ikke var forløbet helt som planlagt og forhold, der burde have været beskrevet bedre. Fandt umiddelbart, at der er en social slagside set i forhold til antallet af opsigelser af medarbejdere i flex-job. Forbeholdt sig ret til at yderligere evaluering kunne finde sted på seminaret i februar 2011.

Hans Christian Kirketerp-Møller mente, at dialogen i processen har været tilfredsstillende, mens information om selve samtaleprocessen kunne have været bedre. Mente ikke, at informationsmøde nummer to med fremtidige medarbejdere er afholdt i nævneværdigt omfang. Disse informationsmøder burde også være blevet bekendtgjort kl. 08.30. Mente i øvrigt, at det kunne se ud som om, at fokus har været på de svage og syge medarbejdere, og at der bør ses nærmere på det forhold i evalueringen af projektet.

Susanne Mørch Koch sagde, at medarbejdere i flex-job er særskilt vurderet for at sikre, at selve den omstændighed, at der er tale om flex-job, ikke har været årsag til opsigelse.

Det blev aftalt, at de anvendte slides sendes til HSU. Der var enighed om, at de samlede tal forbliver i HSU, og at rapportering i underliggende samarbejdsudvalg alene omfatter samarbejdsudvalgets dækningsområde.

Mogens Werner Grøndahl spurgte, hvornår materiale til OSU'erne modtages.

Susanne Mørch Koch sagde, at det snart kan udsendes.

1. Omstillingsvejledning

Birthe Østergaard Petersen gjorde opmærksom på, at der ikke findes retningslinjer i en periode, idet nye retningslinjer ikke vil være vedtaget inden de nuværende retningslinjer ophører. Sagde, at retningslinjer for omstilling hænger sammen med personalepolitikken og mente derfor, at retningslinjer skal ses i bredere og større perspektiv og ikke isoleret fra personalepolitikken.

Lone Lindsby sagde, at arbejdsgruppen må tage en åben drøftelse af, hvorledes arbejdet skal gribes an og melde tilbage til HSU herom.

Hans Christian Kirketerp-Møller mente også, at personalepolitik og retningslinjer for omstilling skal ses i sammenhæng, og at omstilling skal sættes ind i et bredere perspektiv. Mente endvidere, at forudsætningerne for at igangsætte revision af personalepolitikken til efter overenskomstfornyelsen har ændret sig, idet opsigelsen af omstillingsvejledningen ikke var kendt på det tidspunkt.

Preben Steenholdt Pedersen mente, at personalepolitikken godt kunne indgå i gruppens arbejde. Spurgte, hvilke retningslinjer, der gælder for omstilling efter udgangen af januar 2011.

Lone Lindsby sagde, at HSU har vedtaget at igangsætte revision af personalepolitikken til efter overenskomstfornyelsen 2011. Var enig i, at der skal bygges bro mellem retningslinjer for omstilling af medarbejdere og personalepolitikken, men mente ikke, at det skal hindre, at der igangsættes drøftelser om omstilling af medarbejdere.

Ole Bjerg mente, at omstillingsvejledningen skal gælde indtil nye retningslinjer er vedtaget.

Søren Eriksen understregede, at omstillingsvejledningen er opsagt til udgangen af januar 2011, og at der ikke ændres på denne opsigelse.

Flemming Rasmussen sagde, at FO Jernbanedrift vil overveje, hvorvidt organisationen vil acceptere opsigelsen af omstillingsvejledningen. Mente, at vejledningen har stærke rødder i relation til opsigelse af overenskomster ved overenskomstfornyelser.

Søren Eriksen sagde, at eventuelle indsigelser mod opsigelsen af omstillingsvejledningen må vurderes juridisk.

Formanden konkluderede, at HSU kunne give tilsagn om, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal leverer oplæg til nye retningslinjer for omstilling af medarbejdere så hurtigt som muligt, og at der kan indkaldes til ekstraordinært HSU-møde, såfremt gruppen finder det nødvendigt.

Repræsentanter indmeldes til Else Mathisen.

Medarbejderrepræsentationsvalg i DSB 2011 - Valgudvalg

Peder Nedergaard Nielsen gennemgik tidsplan og aktiviteter for medarbejdervalg til DSB's bestyrelse. Det blev aftalt, at de anvendte slides sendes til HSU.

Eventuelle ændringer til repræsentation i Valgudvalget indgives snarest til Else Mathisen.

Valgudvalget består af: Jørn Nicolaisen (fmd), Carsten M Olesen DJ, Ole Bjerg Hk, Søren Lyng Jacobsen Hk, Niels Raun AC, Peder Nedergaard Nielsen (KI). Valgudvalgets Sekretær er Vibeke Richter.

FO har ikke ønsket, at være repræsenteret i valgudvalget. Der er for nuværende overfor valgudvalget ikke fremsat begæring om koncernrepræsentation.

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB's bestyrelse 2011.

Status på valg af medarbejderrepræsentanter til DSB's bestyrelse 2011.

Valget bekendtgøres 1. februar 2011.

Valget afholdes den 18. marts 2011 som brevvalg. Hver stemmeberettiget har 2 stemmer.

Valgform en liste med kandidater og personlig suppleant.

3 medarbejderrepræsentanter og 3 suppleanter vælges for periode april 2011 - april 2015.

Opstilling af kandidater sker fra 1. februar til senest 16. februar kl. 10.00 2011.

(JN er stiller for DJ's kandidat Preben S Pedersen og personlig suppleant Niels H Nielsen)

Kandidatliste offentliggøres 1. marts 2011

Valgmateriale, stemmeseddel, vejledning, svarkuvert udsendes til 4949

stemmeberettigede DSB medarbejdere 2. marts 2011.

Valghandlingen afsluttes 18. marts kl. 12.00

Valgets resultat offentliggøres 21. marts 2011.

Valget anmeldes til Erhvervs og Selskabsstyrelsen 1. april 2011.

Virksomhedsmøde i DSB 6. april 2011.

Vedligeholdelsesselskab

Med henvisning til drøftelsen på det ekstraordinære HSU-møde den 24. november 2010 oplyste Søren Eriksen, at ledelsen har besluttet, at vedligeholdelsesaktiviteterne i DSBFirst A/S også skal overdrages til DSB Vedligehold A/S med virkning fra 1. januar 2011.

Bartal Kass præsenterede DSB Vedligehold A/S' overordnede organisationsstruktur. Det blev aftalt, at de anvendte slides sendes til HSU.

Niels Nutzhorn oplyste, at forhandlinger om overenskomstmæssige forhold stadig pågår. Sagde, at vedligeholdelsesselskabet indtræder i DSB's overenskomstgrundlag og at overenskomstgrundlag i DSB S-tog a/s frasiges. Medarbejdere fra DSB S-tog a/s vil få tillagt eventuelle bedre vilkår i DSB S-tog a/s' overenskomstgrundlag som individuelle vilkår ved overdragelsen af deres ansættelsesforhold til DSB Vedligehold A/S. Herved opnås, at medarbejdere overdrages på uændrede løn- og ansættelsesvilkår. Det forventes, at alle medarbejdere modtager breve i løbet af uge 51 og 52.

Flemming Rasmussen mente, at DSB Vedligehold A/S indtræden i DSB's overenskomstgrundlag gav forringede overenskomstmæssige vilkår for medarbejderne og fandt det stærkt utilfredsstillende.

Niels Nutzhorn sagde, at medarbejderne ikke vil få forringede vilkår i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen.

Flemming Rasmussen fastholdt synspunktet om, at der er tale om forringede overenskomstmæssige vilkår.

Ole Bjerg spurgte, om der kan opnås en synergieffekt ved at overdrage vedligeholdelsesaktiviteterne fra DSBBFirst A/S til DSB Vedligehold A/S og i givet fald, hvornår den skal effektueres og hvilke vilkår, der vil gælde for en eventuel effektivisering.

Bartal Kass sagde, at eventuelle synergieffekter ikke er klarlagt, og at proces mv. for gennemførelse af eventuelle effektiviseringer må blive tilrettelagt, hvis situationen opstår.

Bartal Kass oplyste, at der er informationsmøde i DSBBFirst den 10. december 2010.

HSU seminar afholdt d. 02.-03.02.2011 på Knudshoved

På vej mod 2018
Sektor organiseringen er ikke fastlagt

Udgangspunkt:

DSB's vision, "Rejse med omtanke"
Sp skifte 2010 i mål
Investeret 50 mia. kr. i infrastruktur

Konklusion

Konsekvens

Overlevelse ikke givet
Attraktivt hjemmemarked
Vækst i nærmarkedet
Krav om transparens

Resultatskabelsen skal forbedres
Konkurrenceevnen skal skærpes
International vækst
Transparens synliggør værdiskabelse

Strategimodel S18

DSB + bygge videre på "det gode" + en vækst strategi
Forretningsområder – transparent

Vedligehold a/s
Stationer a/s
Kommerciel trafik
Offentlig service trafik
Internationalt

Ny trafikkontrakt 2015 indgås med Trafikstyrelsen.
DSB går fra statsgaranterede lån til kommerciel låntagning

Budget 2011:

Indtægter + 6,6%
Omkostninger – 3,5%
Resultat – 551 mio.

Antal medarbejdere DSB Sov 5782
Antal medarbejdere i Dk 7839
Antal medarbejdere i Udland 1870
Antal medarbejdere i alt: 9709 (+426)

Investerings budget 3 mia. kr.
Rentebærende gæld 13,5 mia. kr.

Evaluering KAS

Intelligent grønthøster

Leder assessment 2011

Leder assessment 2011 – potentiale vurdering af 450 ledere

Leder CV og Leder scorecard

Nøglekompetencer - Kritiske erfaringer - Performance

Startende med Mercerbånd D/E – afsluttes januar 2012

Kompetenceudvalget udgør referencegruppe

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 17.12.2010 (næste møde d. 04.04.2011)**

Overordnet har det været et af de flotteste driftsår i Danmark. Frank Olesens forventning var, at vi ville lande med en regularitet på over 90 pct. på året som helhed og kaldte det exceptionelt, når der tages højde for, at det har været vinter i 3 ½ måned.

Kundekompasset viser også et rigtig flot resultat.

Frank Olesen sagde, at det havde krævet en enorm indsats, og han udtrykte en tak til alle kolleger i Fjern- & Regionaltog.

I forhold til **IC4** sagde Frank, at driften havde det svært med NT-togsæt, og at vi glæder os til den nye type. Typegodkendelsen er landet, og inden årets udgang var det Frank Olesens forventning, at der ville være ansøgt om 5 ibrugtagningstilladelser.

Den 17. januar vil der ske indsættelse i landsdelstrafikken.

AB følger leverancesporet nogenlunde. Der kæmpes med kvaliteten, men inspektørerne fastholder fokus.

I sommer indgik DSB og AnsaldoBreda aftale om, at Togvedligeholdelse skal opgradere NT-togsættene. 1. togsæt er ankommet, og næste togsæt ankommer i januar 2011.

Om **Salg og indtægter** sagde Frank Olesen, at det tegner til en historisk rekord med 4 pct. flere kunder. Det har dog den "bagside", at belægningsprocenten også stiger.

De øvrige indtægter er steget med 77 mio. kr.

Vi har introduceret et nyt butikskoncept i Odense, Roskilde og Esbjerg, og vi har nu lounges i Odense, Århus og på KH.

Smertensbarnet har været **driftsomkostningerne**. For så vidt angår dem har det været et svært år. Det skyldes særligt energi, materialer, erstatningstransport og personaleomkostninger.

Den 17. december var vi noget bag ud på bundlinjen.

Organiseringen af Fjern- & Regionaltog undergik ændringer i 2010 på følgende fronter:

- Samling af klargøring
- Udskillelse af togvedligeholdelse i et selvstændigt aktieselskab
- Nyt ledelses set-up

I Koncern-regi er sporskifte 2010 blevet afsluttet og KAS er blevet gennemført.

Frank Olesen sagde opsummerende om 2010, at Fjern- & Regionaltog er "kommet i mål", men at der er en udfordring på omkostningssiden.

Endelig etableres vedligeholdelsesselskabet i 2011.

Punkt 8: DSB Vedligehold a/s

Frank Olesen redegjorde for, at DSB, DSB S-togs og DSB Firsts danske vedligeholdelsesaktiviteter overflyttes i et 100 pct. DSB-ejet datterselskab.

Punkt 9: Valg til DSB's kantineudvalg

Frank Olesen henviste til det udsendte brev fra HR om valg til DSB's kantineudvalg og sagde, at hvis navnene ikke var klar, kunne de sendes til Merete Mygind senest 4. januar 2011.

Niels Henrik Nielsen fik ordet og var af den opfattelse, at kantineudvalgene skal fungere bedre, og at der bør ske en opstramning. Nogle lokale kantineudvalg har ikke været indkaldt.

Erik Piilgård fremførte det synspunkt, at ledelsen bør være repræsenteret i de lokale udvalg.

Ekstra ordinært OSU Fjern og Regionaltog afholdt d. 8.12.2010

Ny organisation (6 s.) udsendt med 2. indkaldelse til 17. møde

Ny ledelse er:

Frank Olesen Top

Susanne Mørch Koch OBS

Erik Christensen FF

Claus Holm Klg

Bente Ellebjerg Planlægning

- **OSU Økonomi møde d. 19.04.2010 (næste møde d. ?)**
Intet nyt
- **ESU Salg møde d. 14.12.2010 (næste møde d. 31.03.2011)**
Intet nyt
- **ESU Togvedligehold møde d. 02.12.2010 (næste møde i nyt DSB Vedligehold a/s)**
Referat af ESU Tgv d. 13.12.2010 (4 s.) udsendt med kalender uge 2 - 2011
- **ESU Togproduktion møde d. 09.12.2010 (næste møde d. 16.03.2011)**
Referat af møde d. 9.12.2010 endnu ikke modtaget
- **ESU OBS møde d. 15.12.2010 (næste møde d.)**

Ny Underdirektør Susanne Mørch Koch

- **Kolleganetværk - status**

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende

Jf. Sir/Tr møderne 04.-05.10.2010 i Ng – gæst Michael Andersen

Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Er begyndt at finde netværkspersoner. Preben Knudsen er nu kommet tilbage og er klar

Ad. 7: Regnskab.

- Revisionsmøde afholdt d. 18.01.2011 i Århus
- Næste revisionsmøde d. 10.05.2011 i Ng
- Budget 2011 (3 s.) endeligt udsendt med 2. indkaldelse
- Revideret årsregnskab 2010 (5 s.) udsendt med 2. indkaldelse til godkendelse
- Inventarliste af 31.12.2010 (2 s.) udsendt med 2. indkaldelse til godkendelse
- Oversigtsskema (1 s.) af formue i lokalgrupperne udsendt med 2. indkaldelse
- Status økonomi

Revideret og godkendt årsregnskab skal tilstilles forbundet senest 1. april jf. Love § 11.5 og SPO Vedtægter § 10 stk. 4-5

Årets resultat (kr. 43.000). Deri er indeholdt afholdte bevilgede aktiviteter for kr. 171.000

Revideret årsregnskab 2010 Godkendt

Inventarliste af 31.12.2010 Godkendt

Medlemslister

Medlemslister af 1. oktober 2010 udsendt d. 11.11.2010

Aktuelt medlemstal 521 pr. 01.10.2010

Medlemslister

Medlemslister af 1. januar 2011 udsendes d. xx.02.2011

Aktuelt medlemstal 507 pr. 31.12.2010

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (7 s.) af 18.11.2010. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. november 2010 udsendt med kalender uge 48 – 2010

Adgang til Tr portal på DJ's hjemmeside jf. brev af 17.12.2010 fra DJ – manual www.djf.dk Portalen Regional medlemsservice

Lokalgruppemidler oktober kvartal 2010

Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.11.2010.

Lokalgruppemidler januar kvartal 2011

Lokalgruppemidler januar kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.02.2011.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-service-udvalget genoprettet.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Status: har redigeret/opdateret hjemmesiden f.s.v. ang. menu "Aftaler" og "Link" (Lidt på "OK2008). De fleste ændringer er foretaget på menu "Aftaler". F.eks. kan Organisationsaftalen og tre (3) protokollater til denne nu læses på hjemmesiden. (Er med underskrifter.) Div. døde link er genoprettet eller fjernet. Et stort område som mangler en gennemgang er Ministerier o.lign. på menu "Link"

Gennemgå OK2008 portal - afventer

Gennemgå OK2011 portal - afventer

Projekt SPO historie - afventer

Redigering af lokalgruppernes "egne" sider – afventer

lokalgruppernes sider på hjemmesiden er "lokalgruppens egen side". Områdegruppen foretager ingen ændringer på lokalgruppens "egen" side uden det er efter lokalgruppens eget ønske og tilsagn.....

Link til SPO First side er ligeledes etableret - do fra deres side til spdsb

Opdatering af info disk (3. udgave) – afventer

Næste møde: 10.03.2011 i Kb

Et nyt punkt er udarbejdelse af skema til brug, ved indberetning af sager.

Værksted-udvalg (2. møde d. 20.10.2010)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Møde afholdt den d. 20.10.2010 i Ar

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 08.07.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Møde mellem Salg og SPO afholdt d. 09.12.2010

Næste møde: d. 28.03.2011 i Ng

Togservice-udvalg (d. 28.09.2010)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Kenn O Krøyer, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Kim Verup udnævnt til Togservicechef pr. 01.03.2009 i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Møde afholdt d. 22.11.2010 på Kh

Næste møde: ikke aftalt

Togproduktion (12. møde den: 11.10.2010)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 31.05.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 15.10.2010

Udvalgsmøde afholdt d. 11.10.2010

Næste møde: ikke aftalt

OK2008/2010 (den: 17.03.2010)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård, Kim J Nielsen

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 – 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 – 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Aktuel procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Materialet udsendt med 2. indkaldelse af 17. møde d. 08.12.2010

7. udgave Status OK2008 (24 s.)

1. udgave Krav OK2011 (36 s.)

Dokumenterne blev godkendt på 17. møde og lagt på hjemmesiden, og til anvendelse på de ordinære gruppemøder i jan/feb 2011

Møde afholdt d. 03.12.2010

Næste møde: ikke aftalt

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010 og d. 13.01.2011. Næste møde afholdes d. 01.02.2011.

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 25.11.2010

Referat af SMU d. 25.11.2010 (2 s.) udsendt med kalender uge 4 - 2011

DJ Sikkerheds Branchemøder afholdes d. 10.03.2011 i Valby og d. 17.03.2011 i Vejle

S2 seminar: Onsdag / torsdag d. 2. -3. november 2011

S1: Mandag – onsdag d. 14. – 16. november 2011

SMU møder 2011: den 24.02.2011 / 26.05.2011 / 28.09.2011 / 24.11.2011

Næste møde: d. 24.02.2011

TUR Brancheudvalg for Togklargøring 2011: den / den 21.02.2011 / den 03.05.2011 / den 05.09.2011 / den 21.11.2011 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Næste møde: d. 21.02.2011

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Resultat af møde i TUR Rådet fredag d. 22.06.2009:

Togklargøring gods og passager uddannelser.

Syddansk Erhvervsskole Odense / Vejle Tekniske Skole indstillet til nationalt udbud - DSB Uddannelsescenter ikke indstillet til udbud.

24.08.2009:

Hej BU Togklargøring

Her er de nye regler omkring AMU udbud gældende fra nytår. VEU Rådet havde i august en fornyet snak med UVM omkring udbud, hvor sekretariatet forsøgte at få DSB Uddannelsescenter godkendt. Dette er ikke lykkedes.

Ad. 8b: Status på afholdte ordinære gruppemøder

Ordinære gruppemøder 2011

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2011 orienteres om krav til OK11.

Beretning og regnskab skal godkendes.

Ordinære gruppemøde januar / februar 2011

Lokalgruppen 10.01: afholdt onsdag d. 26.01.11. Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.02: afholdes onsdag d. 09.02.2011 Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.03: afholdt torsdag d. 10.02.2011. Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.04: afholdt onsdag d. 02.02.2011. Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.05: afholdes tirsdag d. 08.02.2011 Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.06: afholdes torsdag d. 10.02.2011 Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.07: afholdt fredag. d. 04.02.2011. Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.09: afholdes lørdag d.12.02.2011 Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.10: afholdes fredag d. 11.02.2011 Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.11: afholdes lørdag d. 12.02.2011 Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.12: afholdes torsdag d. 17.03.2011

Lokalgruppen 10.13: afholdes onsdag den 23.02.2011

Lokalgruppen 10.14: afholdt fredag d. 14.01.2011. Beretning og regnskab godkendt

Lokalgruppen 10.15: afholdt torsdag d. 27.01.2011. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.16: afholdt fredag d. 04.02.2011. Beretning og regnskab godkendt

Lokalgruppen 10.17: afholdes fredag d. 11.2.2011 Beretning og regnskab godkendt

Lokalgruppen 10.18: afholdt tirsdag d. 01.02.2011. Beretning og regnskab godkendt

Ad. 8c: Drøftelse af fremtidig lokalgruppestruktur

Hb besluttede på møde d. 08.12.2010, at der i forbindelse med dannelse af nyt vedligeholdelsesselskab i DSB med driftsstart pr. 01.01.2011, skulle oprettes en ny områdegruppe på forbundets dækningsområde i selskabet (Stations-, depot-, lager-, værkstedspersonale).

Der blev afholdt stiftende generalforsamling i SPO DSB Vedligehold a/s d. 20. januar i Valby.

Dermed udtræder gr. 10.01, 10.03 og 10.13 af vores områdegruppe og går sammen med 35 fra SPO DSB S-tog a/s. I alt 137 Dj medl. danner ny områdegruppe.

Det har udløst en Hb post til Per Jenner.

Efter stiftelsen afholder ny områdegruppe konstituerende møde d. 11. marts og får jf. Forbundsloven § 4.2.1. lavet egne vedtægter, bestyrelsesforretningsorden, konstituering, vedtaget en lokalgruppestruktur osv. Således at den kommer i gang som lovlig selvstændig forening, med selvstændig økonomi jf. § 4.2.2.

Forslag fra områdegruppen:

Grupperne 10.01 – 10.03 – 10.13 lukkes, da Dansk Jernbaneforbund har henført medlemmerne i disse grupper til ny områdegruppe DJ SPO DSB Vedligehold a/s

Formuen i lokalgrupperne medføres over i ny områdegruppe. Inventar betragtes som afskrevet.

Områdegruppebestyrelsen bevilger ekstra ordinært lokalgruppekontingent til lokalgrupperne for april kvartal, samt bevilger tilsvarende beløb ekstra ordinært til ny områdegruppe DJ SPO DSB Vedligehold a/s til anvendelse for en ordentlig opstart indtil formalier kommer på plads og ny områdegruppe modtager sit ordinære kontingenttilskud fra forbundet pr. 01.04.2011.

Lokalgrupperne har fået tilstillet lokalgruppekontingent januar kvartal

Forslag fra gr. 10.16:

Ændring af gr. 10.16's dækningsområde til hele DSB Fremføring.

M.h.t. SU-aftalen om ”drøftelser skal foregå på ”rette niveau”

Henvendelsen fra gr. 10.16 blev behandlet på Tp-udvalgmøde d. 11.10.2010 og igen på 16. møde d. 25.10.2010 i Hmb:

Ønsket er at oprette en infrastruktur gruppe gældende hele landet, da infrastruktur (kvalitet) er blevet en selvstændig organisation under Togproduktion. Dermed skal kvalitet også have egen samarbejdsstruktur og derfor egen repræsentant.

Tanken er at medlemmerne stadig skal kunne henvende sig lokalt til den stedlige gruppeformand vedrørende lånebilag, lokale forhold osv.

Ad. 8d: Evaluering af seminar / 16. møde pkt. 8a d. 25.10.2010 i Hmb - fortsat

Indklip af konklusioner / forslag til handlinger / opfølgning fra referat af 16. møde pkt 8a:

Debatten genoptages på 18. møde d. 22.02.2011.

- Områdegruppens lokalgruppestruktur

Vi vil drøfte områdegruppens lokalgruppestruktur på 18. møde d. 22.02.2011 i Ng (18. møde pkt. 8c og pkt. 9c)

- Gennemgang af OK-systemet - fagretslige forhold

For at styrke det faglige arbejde gennem bedre organisering af person-personalesager og ansættelsesretslige sager anvendes skema (2 s.) ”Overdragelse af faglige sager”.

Foreslået at skemaet behandles i IT udvalget, med mulighed for at lægge skemaet på hjemmesiden. (Næste møde IT udvalget d. 10.03.2011)

Forslaget taget til efterretning.

- Politisk status

A/S dannelse – DSB Vedligehold a/s igangsat pr. 01.01.2011

ESA / AVA – reducere overhead omkostninger – KAS projektet gennemført. Afskedigelser gennemført med udgangen af marts 2011.

Jobbørsen – Omstillingsvejledningen opsagt med udgangen af januar 2011.

- 4. udgave handlingsplan – afventer

4. udgave handlingsplan 2012 behandlet og vedtaget på 16. møde under pkt. 9a:

”Indstilling til godkendelse og uddannelsesplan af tillidsrepræsentanter opdateres.

Indstillingen vedtaget”

Uddannelsesplan af tillidsrepræsentanter uddelt til mødet

- Frem mod næste ordinære Tmm

Resten af perioden – forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Formandskabet vender tilbage med en melding om forslag til ændret organisering af områdegruppens opgavevaretagelse på 18. møde d. 22.02.2011 i Ng herunder revision af forretningsordenen for områdegruppebestyrelsen med tilhørende bilag over valgte og udpegede (18. møde pkt. 9d)

Formandskabets tilbagemelding til drøftelse:

Jf. handlingsplanen skal alle møder indeholde 3 ting. Information, koordinering og udvikling.

Derfor kan der fremover være et fast ”udviklingspunkt” under pkt. 8 på områdegruppebestyrelsesmøder. F.eks. opfølgning uddannelsesplaner, talentpleje, input til ledelsen, evaluering / feed back, aktuelt tema, debat.

Pkt. 8 ”Beretning fra udvalg” – der kan udpeges nye udvalgsformænd, der sørger for mødernes tilrettelæggelse. F.eks. 2 årlige møder – flere kan afholdes efter behov?

Pkt 6 ”SU Information” – der informeres fyldigt fra HSU og OSU. For ESU’ernes vedkommende udsendes referaterne, som der så kan spørges ind til.

Udsendelse af information / meddelelser herunder ugekalenderen skal det være generelt eller specifikt målrettet?

Områdegruppenæstformanden meddelte at tanken med den mindre information på bestyrelsesmøderne er, at give mere tid og overskud til de mere overordnede politiske drøftelser.

Informationerne fra ESU’erne kunne ske ved at et mere struktureret mødeforløb for områdegruppens udvalg, eks. 2 gange om året.

Yderligere mente områdegruppenæstformanden at man med fordel kunne vælge andre formænd for områdegruppens udvalg.

Efter drøftelser og bekræftelse på at områdegruppeledelsen vil være deltagende i områdegruppens udvalg med samme repræsentation som i dag, så bestyrelsen positivt på områdegruppeledelsens indstillinger.

Punktet kommer på dagsordenen på 19. møde

- Folketingsvalg senest 12. november 2011

Valget bliver helt afgørende for om DSB kan holdes samlet. Vi ønsker en ny regering og en ny minister. (18. møde Pkt. 9b)

- 3. ordinære Tillidsmandsmøde april 2012

Forslag til tillidsmandsmødet behandles på 21. møde september 2011 (Foreløbig indgået forslag fra Henrik Blunck – stemme ved fuldmagt på grm) Jf. vedtægt § 6 stk. 2 – afventer

Udvikle talent – finde/opbygge kandidat, der evt. kan blive valgt på kongressen 2016. Videreføre udarbejdelsen en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter. Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tr. til at dygtiggøre sig løbende. Aktivere gruppenæstformændene yderligere – afventer

Politisk status –

- Sikkerhed – arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads
- Uddannelse – personlig og faglig udvikling
- OK2008 – udmøntning og hængepartier
- Udbud / udlån – Togvedligehold og kommende udbud

DSB First kom til verden ret kaotisk – nu er det samme ved at ske med det nye vedligeholdelses a/s – senere kommer stationer a/s – Grenå Odder a/s har været fremme, men er nu lagt hen igen (letbane i Ar)

- A/S dannelse
- ESA / AVA – reducere overhead omkostninger
- Jobbørsen

4. udgave handlingsplan – afventer

2. udkast 4. udgave handlingsplan 2012 behandles under pkt. 9a

- Folketingsvalg senest 12. november 2011

Valget bliver helt afgørende for om DSB kan holdes samlet. Vi ønsker en ny regering og en ny minister.

- 3. ordinære Tillidsmandsmøde april 2012

Forslag til tillidsmandsmødet behandles på 21. møde september 2011 (Foreløbig indgået forslag fra Henrik Blunck – stemme ved fuldmagt på grm) Jf. vedtægt § 6 stk. 2

- Udvikle talent – finde/opbygge kandidat, der evt. kan blive valgt på kongressen 2016. Videreføre udarbejdelsen en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter. Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tr. til at dygtiggøre sig løbende. Aktivere gruppenæstformændene yderligere.
- 53. ordinære kongres 10.-11. oktober 2012

- Trafikkontrakt udløber 2014
- Genopretningsplan spor gennemført – 2016
- 54. ordinære kongres 2016??
- Fast forbindelse Femern Bælt – City Metro Ring – 2018
- Nyt signalsystem ERMTS gennemført – 2020
- 55. ordinære kongres 2020??
- Elektrificering gennemført 2022
- Udfasning af IC3
- IC5???

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Bevilling af 1. maj 2011 tilskud

Hermed ansøges på Københavnergruppernes vegne om 6000 kr. til afholdelse af 1. maj møde i Dansk Jernbaneforbund's telt i Fælledparken i København.

Alle interesserede lokalgrupper vil blive inviteret.

Ansøgningen bevilget

Ad. 9b: Bevilling af tilskud til aktiviteter til bevarelse af Efterlønnen

Meddelte afholdelse af folketingsvalg senest 12. november 2011

Helt afgørende for om DSB kan holdes samlet er, at der vælges en ny regering.

Tilskud til valgfond i forbindelse med kommende folketingsvalg. En trafikpolitiker, der støtter jernbanen og DSB f.eks. Magnus Heunicke (S) kr. 3000

Det drejer sig også om at ville vinde. Alle mand af huse – få familie, kolleger og venner hen og stem på en anden regering.

Efter længere tids debat, enedes bestyrelsen om et modforslag:

Foreslået at der bevilliges 2000 kr. til henholdsvis Socialdemokratiets og SF's trafikpolitiske ordførere

Bevilling godkendt

Ad. 9c: Bevilling IT gr. 10.03

Gruppe 10.03 vil gerne søge områdegruppen, om en bevilling på ca. kr. 8000 til indkøb af en ny bærbar pc.

Indstillet til bevilling

Indstilling godkendt

Ad. 9d: Godkendelse af revideret lokalgruppestruktur

Forslag fra områdegruppen:

Grupperne 10.01 – 10.03 – 10.13 lukkes, da Dansk Jernbaneforbund har henført medlemmerne i disse grupper til ny områdegruppe DJ SPO DSB Vedligehold a/s

Formuen i lokalgrupperne medføres over i ny områdegruppe. Inventar betragtes som afskrevet.

Områdegruppebestyrelsen bevilger ekstra ordinært lokalgruppekontingent til lokalgrupperne for april kvartal samt bevilger tilsvarende beløb ekstra ordinært til ny områdegruppe DJ SPO DSB Vedligehold a/s til en ordentlig opstart indtil formalier kommer på plads og ny områdegruppe modtager sit ordinære kontingenttilskud fra forbundet pr. 01.04.2011

Forslaget motiveres på mødet jf. drøftelsen under pkt. 8c.

Forslag fra gr. 10.16:

Ændring af gr. 10.16's dækningsområde til hele DSB Fremføring.

Forslaget motiveres på mødet jf. drøftelsen under pkt. 8c.

Begge forslag indstillet til godkendelse

Indstilling godkendt

Ad. 9e: Revideret Forretningsorden for Områdegruppebestyrelsen med revideret bilag over valgte og udpegede

Forslag til revision af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen (5 s.) med revideret bilag over valgte og udpegede af 24.01.2011 (4 s.) udsendt med 2. indkaldelse.

Jf. gældende forretningsorden for Områdegruppebestyrelsen april 2008 pkt. 3

3. Bestyrelsesmøder

Møderne indkaldes og ledes af formanden, og i hans fravær af næstformanden.

Der er mulighed for at invitere gæster til bestyrelsesmøderne f.eks. lokalgruppernes næstformænd eller faglig relevante interne/eksterne gæster.

Indkaldelse til ordinære bestyrelsesmøder udsendes med mindst 14 dages varsel: Indkaldelsen skal indeholde dagsorden og sager til behandling.

Der afholdes 6 ordinære bestyrelsesmøder årligt. Møderne afholdes umiddelbart efter forbundets hovedbestyrelsesmøder. Et årligt møde er et to dags seminar.

”Et årligt møde er et to dags seminar” - Foreslås slettet.

Meddelte at forslaget var en konsekvens af den økonomiske situation og den forventede indtægtsnedgang i forbindelse med medlemsnedgangen pga. udskillelsen af Togvedligehold.

Revision af Bilag over valgte og udpegede udsendt med 2. indkaldelse (4s)

Indstilling til godkendelse

Der blev fremsat 2 ændringsforslag

- Pkt. 3 Bestyrelsesmøder: ”Der afholdes 6 ordinære bestyrelsesmøder årligt” ændres til ” Der afholdes 4 ordinære bestyrelsesmøder årligt”
- Pkt 6 Lokalgrupperne: ”Hvert andet år i ulige årstal kan lokalgruppen afholde medlemsmøder. Flere lokalgrupper kan slå sig sammen om et fælles medlemsmøde. I medlemsmødet deltager områdegruppeformanden og/eller områdegruppenæstformanden.

Forslået at: ”i ulige årstal” blev slettet

Områdegruppenæstformanden forklarede at de 6 ordinære bestyrelsesmøde planlægges efter de 6 ordinære HB møder der afholdes og han ikke var vidende omkring hvorfor at teksten ”i ulige årstal” var skrevet.

Indstillede at godkende den oprindelige indstilling og sætte ændringsforslagene til forretningsordenen på dagsordenens pkt. 9 til næste møde.

Indstilling godkendt

Ad. 9f: Medlemslister januar kvartal 2011

Medlemslister udsendt elektronisk d. xx.02.2011 til lokalgrupperne
Medlemstallene blev således opgjort pr 01.01.2011

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Ad. 9g: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder 2011

- 18. møde tirsdag den 22. februar 2011 i Ng
- 19. møde onsdag 27. april 2011 (med næstformænd)
- 20. møde den 21. juni 2011 i Ng
- 21. møde den 6. september 2011 i Ng
- 22. møde den 25. oktober 2011 i Ng
- 23. møde med næstformænd den 16. december 2011 i Ng

Møderække med AMR/TR i 2011:

Tr/Amr møder den 16.-17. maj 2011 i Ng

Tr/Amr møder med gæst den 3.-4. oktober i Ng

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Hovedbestyrelsen DJ i **2011**: den 08.02.2011 / den 14.04.2011 / den 16.06.2011 / den 26.08.2010 / den 13.10.2011 / den 14.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- DJ sektion DSB i **2011**: den 14.02.2011 (SPO) / den 06.05.2011 (LPO, tivoli) / den 01.09.2011 (TPO) / den 15.12.2011 (SPO, julefrokost) (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen – suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- SPO Fagkategorien i **2011**: den 16.03.2011 / den 09.06.2011 / den 14.09.2011 / den 24.11.2011 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- HSU-DSB i **2011**: den 02.-03.02.2011 seminar / den 24.03.2011 / den 23.06.2011 / den 15.09.2011 / ekstra ordinært den 26.10.2010 / den 08.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2011**: den 04.04.2011 / den 23.06.2011 / den 26.09.2011 / den 19.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2011**: (Deltager Erik Christensen – suppleant Michael Nielsen)
- ESU-møder (Salg) i **2011**: den 31.03.2011 / xx.06.2011 / 27.09.2011 / 08.12.2011 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU Togproduktion i **2011**: den 16.03.20.11 / den 22.06.2011 / den 14.09.2011 / den 08.12.2011 (Deltager Dan B Kirchhoff – suppleant Frank M Larsen)
- ESU- møder OBS i **2011**: den 25.03.2011 / den 23.06.2011 / den 16.09.2011 / den 16.12.2011 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Kenn O Krøyer)

- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2011**: den 28.04.2011 / den 13.09.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2011**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2011**: (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2011**: den 24.02.2011 / den 26.05.2011 / den 28.09.2011 / den 24.11.2011 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2011**: den / den 21.02.2011 / den 03.05.2011 / den 05.09.2011 / den 21.11.2011 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Arne takkede bestyrelsen for mange gode resultater og for et godt samarbejde.

Områdegruppeformanden takkede Arne, Per og Steen for deres indsats og input til områdegruppen og for godt samarbejde og kammeratskab i bestyrelsen.

Vi ønsker jer held og lykke med arbejdet i det nye selskab og den nye områdegruppe. Vi vil naturligvis fortsætte samarbejdet – vi har samme formålsparagraf.

Vi vil nu afslutte vores fælles bestyrelsesarbejde, men derfor er vi stadig kolleger og Stationsbetjente og vi vil fortsat mødes på banen.

Lad os afslutte mødet med et 3-foldigt Hurra for Dansk Jernbaneforbund og Stationspersonalet.

Dansk Jernbaneforbund længe leve.....

Mødet blev afsluttet kl. 17.30

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Jens Chr. Andersen

Jan N Søndergaard

Per Jenner

Arne D Jørgensen

Henning E Laursen

Henrik R Frederiksen

Frank M Larsen

Lasse F Andersen

Steen H Nielsen

Johnny B Olsen

Mogens H Cristensen

Kim J Nielsen

Per E Svendsen

Kenn O Krøyer

Henrik V Blunck
