

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Mandag den 16. april 2007 klokken 10.30

Konferencecenter Klarskovgaard
Korsør Lystskov 30, 4220 Korsør

Telefon: 72 16 20 00 www.klarskovgaard.dk

Referat af 19. møde

Indkaldelse:

- 1. indkaldelse er vedlagt følgende bilag:
 - *Tillidsrepræsentantfortegnelse af 06.03.07 (8 s.)*
- 2. indkaldelse vedlagt følgende bilag
 - *Revideret bilag over valgte og udpegede af 04.04.07(5 s.)*
 - *Inventarliste af 30.03.07 (2 s.)*
 - *Referat af HSU seminar d. 21.-22.02.07 (14 s.)*
 - *Notat af 26.03.07 om natarbejde (2 s.)*
 - *4 udgave OK2008 revideret marts 2007 (7 s.)*
 - *OK2008 statistikpapier (2 s.)*
- *Omdelt på mødet*
 - *Kvartalsregnskab for januar 2007 samt prognoseskema (5 sider)*
- Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Tilstedeværende:

Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppenæstformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Jan Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Hans C V Brøndum,	Gruppenæstformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Mogens Høje Christensen	Gruppenæstformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Torben S Christoffersen	Gruppenæstformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Torben M Konradsen,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen,	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
M-stbtj Brian Holm Hansen	Gruppenæstformand	gr. 10.06	København H
Stbtj Cristian Ghetz,	Gruppenæstformand	gr.10.08	Helgoland
Stbtj Kurt L Olsen,	Gruppenæstformand	gr.10.09	Kalundborg
Rgfm Hans V Hvestendahl,	Gruppenæstformand	gr.10.09	Helsingør
Stbtj Niels A Zaar	Gruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-stbtj Kim J Nielsen	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dbtj Preben Henriksen,	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
Kbtj Per Frimurer	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
Rgm Bent W Frederiksen,	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Stbtj Henrik R Frederiksen,	Gruppenæstformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per E Svendsen	Gruppenæstformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer,	Gruppenæstformand	gr.10.18	Kastrup

Afbud:

Stbtj Per Jenner,	Gruppenæstformand	gr.10.03	Århus
Stbtj John C Gregersen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Ålborg
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Finn P Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Jørgen Johansen,	Gruppenæstformand	gr.10.08	Helgoland
Stbtj Knud V Folman,	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
Phm Johnny B Olsen,	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Bfv Brian Kjærgaard,	Gruppenæstformand	gr.10.15	Herning
Stbtj Kent V Pedersen	Gruppenæstformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Kjeld Ammonsens,	Gruppenæstformand	gr.10.17	København H

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 19. møde i områdegruppebestyrelsen, særlig velkommen til nyvalgte næstformænd Mogens Høje Christensen gruppe 10.02, Brian Holm Hansen gruppe 10.06 og Kim J Nielsen gruppe 10.11.

Meddelte afbud fra Per Jenner gruppe 10.03, Frank M Larsen gruppe 10.07, Knud V Folman gruppe 10.13, John C Gregersen gruppe 10.05, Finn P Jensen gruppe 10.07, Jørgen Johansen gruppe 10.08, Steen H Nielsen gruppe 10.13, Johnny B Olsen gruppe 10.14, Brian Kjærgaard gruppe 10.15, Kent V Pedersen gruppe 10.16 og Kjeld Ammonsens gruppe 10.17

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Jan M R Nielsen gr. 10.11

Ad. 3: Godkendelse af referat

Referat af 18. områdegruppebestyrelsesmøde d. 27.02.07 i Nyborg udsendt d. 12.04.07 (26 s.) til godkendelse

Revideret bilag over valgte og udpegede af 04.04.07 udsendt med 2. indkaldelse til godkendelse

Der er 2 ændringer i forholdt til behandlingen på 18. møde. Gr. 10.06 har valgt ny gruppenæstformand Brian Holm Hansen, der indtræder som suppleant for Lasse F Andersen i SISU København og SISU Sjælland. Endvidere var repræsentant i VSU Produktions arbejdsmiljøudvalg ledig efter at Jytte J Jensen er stoppet som sikkerhedsrepræsentant. Områdegruppen har indmeldt Dan B Kirchhoff i udvalget.

Indstilling til godkendelse.

Områdegruppebestyrelsen tiltrådte indstillingen.

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

STA

Blanketter til A-kasse

STA har ”klaget” over, at det er gamle – meget gamle – optagelses-/overflytningsblanketter til A-kasse de får fra DJs områdegrupper / lokalgrupper.

Fil med ny blanket udsendt med kalender uge 12 – 07

LO

OK resultat - aftale mellem DI / CO udsendt som fil med kalender uge 10 – 07
Indeholder bl.a. ”valgfrie” OK-delvarer (løn, pension, frihed)

OK resultat – HTS / 3F Transportgruppe, 18,59 kr. over 3 år, pension hæves fra 10,8 til 12% - fleksibel arbejdstid, normalarbejdsdag fra kl. 7.00 til nu kl. 6.00

Forligsmanden, DA og LO er i gang med at udarbejde et fælles mæglingsforslag med sammenkædning af alle overenskomster som så skal sendes til urafstemning før endelig vedtagelse / forkastelse

STK

20. marts 2007

Nyt cirkulære i forbindelse med pension til tjenestemænd på nye lønsystemer

Cirkulæret er blevet omskrevet, så det skulle give bedre forståelse af pensionsforholdene, og supplere tidligere cirkulære nr. Perst. 025.04. Aftalen fra 2003 er uændret.

Er lagt på hjemmesiden – behandles under 8b: ”Ny Løn”

Generel lønstigning på 1,94% pr. 01.04.07

Den generelle lønstigning på 1,94% pr. 01.04.07, der blev aftalt ved OK-fornyelsen april 2005 betyder at reguleringsprocenten er ændret fra 19,4136 til gældende pr. 01.04.07 = 21,7913% (niveau 01.10.1997 = 100)

Forbundet

DJ afholder 1. maj arrangement i Fælledparken

DJ medlemsinformation nr. 15-2007 udsendt 28.03.07

Overenskomstforhandling 2007: Resultatet mellem HTS-Ja og DJ blev godkendt af Hb d. 11.04.07 og sendes herefter til urafstemning blandt medlemmerne.

Resultat er udsendt som DJ info nr. 15-2007 d. 28.03.07.

Årsrapport for arbejdsskadesagsbehandlingen i DJ 2006

Samlet erstatning:

86 medlemmer har fået erstatning efter arbejdsskadeforsikringsloven, erstatningsansvarsloven, lov om erstatning fra staten til ofre for forbrydelser samt private forsikringer – på tilsammen kr. 15.812.267,16, hertil kommer løbende ydelser på kr. 34.423 pr. måned.

Socialrådgiverens sager er ikke med i opgørelsen.

Hb temadag ”Udbud af Kystbanen” d. 20.03.07

Indgår under pkt. 8a: ”Udbud”

Hb møde d. 11.04.07

DKK / STK fusion

Planen om at opløse STK ser ud til at falde på gulvet, da der ikke var taget højde for juraen.

Hovedaftalen § 3: "Finansministeriet anerkender STK som forhandlingsberettiget organisation på det af nærværende hovedaftale omfattede område".

Bemærkning til § 3 Stk. 1: "Formuleringen indebærer ikke nogen indskrænkning i den eksisterende forhandlingsadgang for de enkelte medlemsorganisationer."

Ved opløsning af STK forsvinder forhandlingsretten, da den ikke kan medtages over i DKK, der er en paraplyorganisation uden forhandlingsret.

Muligheden for at fusionere er ikke til stede i vedtægterne. Et FU kan ikke træffe bindende, ansvarpådragende beslutninger, det kan kun en kongres / et repræsentantskab og evt. en Hovedbestyrelse ved enstemmighed (kompetent forsamling)

DJ Advokat Nemeth vurderer, der er tale om et kup forsøg i 2 step - først oprette en ny konstruktion, for så senere beslutte noget andet

DJ går derhen hvor forhandlingsretten ligger og opretholder LO medlemskab fremadrettet.

DJ ønsker at blive fritstillet - tage forhandlingsretten med over i CO2 - vi må ikke miste forhandlingsretten på tjenestemandsområdet

STK kongres d. 30. maj 2007

DJ har 8 delegerede - Forbundsledelsen, den faglige sekretær på området og repræsentantskabsmedlemmerne i STK-j

Ny Formand for Tjenestemændenes Låneforening

Forbundsformand Ulrik Salmonsens er blevet valgt til formand for Tjenestemændenes Låneforening

Årsregnskab 2006

Årets resultat kr. 190.609 - egenkapital kr. 63.990.351 (2005 = 59.803.000)
Konfliktfonden - Årets resultat kr. 1.610.031 - egenkapital kr.10.213.710

Forbundet fører ikke nogen inventarliste

Regnskabet offentliggøres i Jernbane Tidende - Hb indstiller til kongressen til godkendelse

Sektionen

Kvartalsmøde med DSB Produktion d. 23.03.07

Emner fra SPO:

- Generhvervelse af SR (test)
- Stationspersonalets sikkerheds- og klargøringsuddannelser (møde om forholdet aftalt til d. 24.04.07 hos Fremføring)
- Hindringer af udførelsen af hvervet som tillidsrepræsentant
- Aftale om gevinstdeling i Togsæt og Togkomponenter i DSB Produktion 2006/2007

Ønske om personalerabat på salg af varer fra Kort & Godt butikker og Tog

Sagen fik fremdrift efter at have været drøftet uden større interesse fra ledelsen på 3 kvartalsmøder i 2006 mellem DSB Produktion og DJ Sektion DSB, ved at der på HSU møde d. 14. december 2006 blev rejst spørgsmålet i forbindelse med drøftelsen i HSU af en "Kostpolitik" i DSB.

DSB Produktion har nu meddelt DSB Salg, at følgende varegrupper er aktuelle

- mejeriprodukter
- kaffe
- frugt
- vand, sodavand og øvrige læskedrikke
- sandwich samt øvrige madvarer
- "sundt slik" som nødder og frugtstænger.

Nye aftaler på uniforms- og arbejdstøjområdet mellem DSB og leverandør

I regi af UniformsStyreGruppen med underliggende arbejdsgrupper vedr. henholdsvis uniformer og arbejdstøj er der i 2005 og 2006 gennemført udbud af samtlige indkøbsaftaler på uniforms- og arbejdstøjområdet. Udbuddene har nu resulteret i nye rammeaftaler, som for størstepartens vedkommende indebærer såvel mærkbare

kvalitetsløft hvad angår beklædning og levering som omkostningsbesparelser for DSB.

Uniformer

Aftaler om indkøb af uniformer til DSB har i perioden efterår 2005 til medio 2006 været i EU udbud.

Ved udbuddet har alle uniformsgenstande været under luppen, og DSB's uniformsprogram er nu fuldt opdateret og justeret.

Rammeaftaler gældende for de næste 3-5 år er alle forhandlet på plads og fuldt implementeret. Ca. 6.000 medarbejdere er berørt direkte af aftalernes indhold. Aftalerne dækker leverancer af ca. 85.000 uniformsgenstande og en omsætning på ca. 11-12 mio. kr. årligt.

Arbejdstøj

Aftaler om indkøb af arbejdstøj til DSB har i perioden medio 2006 til primo 2007 været i EU udbud.

Ca. 2.500 medarbejdere er berørt direkte af aftalernes indhold. Aftalerne, der gælder de næste 3-5 år, dækker leverancer af ca. 20.000 arbejdstøjsgenstande og en omsætning på ca. 2-3 mio. kr. årligt.

Der bliver indgået aftale om indkøb af blå arbejdstøj hos F. Engel, og orange/blå arbejdstøj hos Kansas. Leverandørerne er valgt efter test af arbejdstøjet blandt medarbejdere.

Ved aftalernes indgåelse imødekommes et stort medarbejderønske om et skift af leverandør.

Håndtering og logistik

Partnerskabsaftale om håndtering og logistik af uniformer og arbejdstøj til DSB har i perioden medio 2006 til ultimo 2006 været i EU udbud.

Udbuddet omfattede al håndtering og logistik af uniform og arbejdstøj til ca. 7.000 medarbejdere, svarende til årligt ca. 22.000 forsendelser med tilsammen over 120.000 stk. beklædning og tilbehør.

Referat af uniformstyregruppemøde d. 01.03.07 udsendt med kalender uge 12 – 07
Referat ex. ord. arbejdstøjgruppemøde d. 28.02.07 udsendt med kalender uge 12 – 07
Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 06.03.07 udsendt med kalender uge 12 – 07

Ny leverandør af arbejdstøj er nu blevet udvalgt af uniformstyregruppen.

Det blå tøj "Engel" - Det orange tøj "Kansas" - Tak til testpersonerne for deres prisværdige indsats.

Områdegruppen

På 18. områdegruppebestyrelsesmøde d. 27.02.07 i Nyborg konstituerede områdegruppebestyrelsen Stbtj Dan B Kirchhoff Togsæt Klargøring Kastrup til ny områdegruppenæstformand. Dan er blevet anmeldt som næstformand til DJ og DSB.

DSB har ved brev af 01.03.07 godkendt anmeldelsen. Dan er endvidere anmeldt som suppleant for områdegruppeformanden i DJ's Hovedbestyrelse.

Gruppemøde i gr. 10.06 d. 22.03.07

Gruppe 10.06 har på ekstra ordinært gruppemøde d. 22.03.07 valgt ny gruppenæstformand. Valgt blev M-stbtj Brian Holm Hansen, der er blevet anmeldt til DSB og DJ.

Revideret Sir liste af 30.03.07 udsendt med kalender uge 14

Der er valgt nye Sikkerhedsrepræsentanter: Lars Christensen Togsæt Klargøring Kgc, Carsten Petersen Togsæt Klargøring Belvedere, Lian Cheng Hu Logistik & Disponering Kastrop, M-stbtj Sonny B Nielsen Klg Hgl og Stbtj Carsten Pedersen DSB Salg, Region Syd- Vestsjælland Roskilde

Sir/Tr møder d. 27.-28.03.07 i Nyborg

Sir/Tr møder blev afholdt d. 27.-28.03.07 i Nyborg.

Emner:

Opfølgning på tidligere møder.

Visionen er at knytte sikkerhedsrepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.

- *Samarbejde i lokalgrupperne*
- *Sikkerhedsrepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen*
- *Uddannelse og kurser*
- *Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer, 2006 er psykisk arbejdsmiljø år i DSB*
- *Personalepolitik – eftersyn, hvor langt er DSB kommet med implementeringen?*
- *Arbejdstøj, status på udbud / ny leverandør*
- *Opfølgning på møder i oktober 2006*
- *Andet*

Nye emner:

- *Drøftelse af Sikkerheds- og Miljøarbejdet i DSB, herunder ændret organisering af DSB Arbejdsmiljørådet (Adm. Direktør Søren Eriksen har sat sig selv ind som formand efter asbestskandalen – altså signal om opprioritering)*
- *Asbestsagen*

Asbestsagen – status

Områdegruppebestyrelsen fortsætter opdatering og ajourføring af liste over medlemmer, der har været involveret i arbejde med asbestholdige materialer. Områdegruppen følger selvfølgelig opmærksomt sagens videre udvikling.

DJ Medlemsinfo nr. 03/2007 - Asbestrapport placerer ansvaret

DJ (03/2007) Medlemsinfo udsendt pr. post d.30. januar og mail d. 2. februar

"Asbestsagen"

Den uvildige undersøgelse af DSB's rolle i Asbestsagen også kaldet Rambøll rapport af 25.01.07 Konklusion om DSBs efterlevelse af asbestlovgivningen

Materialet vedr. asbest rapporter fra Rambøll, herunder "resume" versionen udsendt elektronisk d. 15.03.07

Se også DSB I Dag nr. 5 d. 6. februar 2007 - og - Jernbane Tidende nr. 2 marts 2007.

Asbest sagen

29-01-2007

Administrerende direktør i DSB S-tog, Benny Würtz, fratræder på grund af asbestsagen

Ansvar for sikkerhed og arbejdsmiljø placeres fremover direkte under den administrerende direktør Konstitueret administrerende direktør i DSB, Søren Eriksen, har i dag bedt den administrerende direktør i DSB S-tog a/s, Benny Würtz, om at fratræde sin stilling med øjeblikkelig virkning for hans manglende indgriben i forbindelse med håndteringen af asbest i organisationen helt op til i dag.

Beslutningen er truffet som en udløber af den uvildige rapport, som Rambøll på opdrag af DSB i samarbejde med de faglige organisationer har lavet om håndteringen af asbest i DSB.

Konklusionerne i rapporten er klare:

Arbejdet med asbest i DSB og DSB S-tog a/s har i flere forhold ikke været i overensstemmelse med lovgivningen. Det gælder for eksempel en utilstrækkelig sikkerhedsinstruks af ansatte, der har arbejdet med asbest, manglende registrering af ansatte, der har arbejdet med asbest, samt manglende tilbud om lovpligtige helbredsundersøgelser til de berørte medarbejdere.

For DSB fjern- og regionaltog er problemerne – med undtagelse af et tog med forseglede asbest i udlandstrafikken – ophørt senest i 1997 med udrangeringen af asbest-holdige tog, mens problemerne i DSB S-tog a/s er fortsat helt frem til slutningen af 2006.

Jeg kan ikke sidde overhørigt, at der i DSB S-tog a/s helt op til nu ikke er blevet taget tilstrækkeligt hånd om nogle medarbejdergruppers sikkerhed og helbred. Konklusionen i den uvildige undersøgelse er meget klar – og ubehagelig læsning – og det har vi derfor taget den eneste ansvarlige konsekvens af, siger konstitueret administrerende direktør i DSB og bestyrelsesformand i DSB S-tog a/s, Søren Eriksen.

Produktionsdirektør i DSB S-tog a/s, Gert Frost, er blevet konstitueret som administrerende direktør i DSB S-tog a/s.

Søren Eriksen slår samtidig fast, at DSB som en udløber på sagen nu har placeret arbejdsmiljø og medarbejdernes sikkerhed øverst på dagsordenen.

Fremadrettet får sagen følgende konsekvenser:

Den administrerende direktør sætter sig i spidsen for DSB's arbejdsmiljøråd

DSB's indsats og organisering på arbejdsmiljø- og sikkerhedsområdet vil blive gennemgået og evalueret i hovedsamarbejdsudvalget sammen med de faglige organisationer, hvorefter nødvendige forbedringsforslag vil blive besluttet

Fra 1. marts vil eventuelle arbejdsbetingede lidelser hos DSB-ansatte blive registreret i et centralt system

Sagen får den fremadrettede konsekvens, at arbejdsmiljøet kommer øverst på dagsordenen. Det er og bliver en ledelsesforpligtelse at sikre, at arbejdsmiljø bliver prioriteret, så det i dagligdagen får optimal opmærksomhed, siger Søren Eriksen og fortsætter:

Hermed håber jeg, at jeg får sendt det stærkest mulige signal til såvel medarbejdere som omverdenen om, at DSB har til hensigt at gøre alt, hvad der er muligt for, at sådanne sager ikke kan gentage sig. Ingen må herefter være i tvivl om, at vi i DSB har placeret arbejdsmiljøet og medarbejdernes sikkerhed meget højt på dagsordenen.

Asbest støv

B.T. skrev d. 13.03.07 om giftigt bremsestøv, som ansatte i DSB S-tog har arbejdet med i flere år – med risiko for lungesygdomme til følge.

"Det er meget beklageligt, at vi nu skal snakke dårligt arbejdsmiljø i DSB igen. Derfor er det mig også magtpåbyggende at sige, at det her er noget, vi tager meget alvorligt. Vi kan desværre ikke med tilbagevirkende kraft lave om på fortidens synder, men vi er i gang med at rydde op," siger konstitueret administrerende direktør i DSB Søren Eriksen.

Han understreger, at han allerede i forbindelse med asbestsagen har rykket arbejdsmiljøet øverst på dagsordenen, så DSB's øverste chef sammen med de faglige organisationer er sat i spidsen for at genoprette tilliden til arbejdsmiljøet.

"Jeg vil gerne understrege, at den nævnte rapport fra Jobliv-Danmark om bremsestøv i forbindelse med reparationer af 4. generations S-tog jo netop er sat i værk på DSB's initiativ i december sidste år efter en henvendelse fra medarbejdere. Vi er i gang med at rydde op og kigge alle sagsgange igennem, og i den forbindelse vil jeg gerne bede alle medarbejdere om hjælp: Gå til ledelsen, hvis du er bekendt med arbejdsmiljøproblemer, som vi skal have rettet op på. Heller i dag end i morgen," siger Søren Eriksen.

Asbest sagen

"Notat om helbredsrisiko og helbredsundersøgelser efter udsættelse for asbest blandt DSB-ansatte." (35 s.)

Den lægefaglige rapport konkluderer bl.a.:

Der er fundet en ganske let forøget risiko for lungekræft blandt DSB-ansatte. Det er dog usikkert, om den øgede forekomst af lungekræft skyldes asbest eller tobaksrygning.

Der er også fundet en let øget risiko for lungehindekræft blandt DSB-ansatte. Asbest er den eneste kendte årsag til denne kræfttype.

Der er desuden syv DSB-medarbejdere, der har fået anerkendt lungeasbestose som følge af udsættelse for asbest i DSB.

Der går som regel flere årtier fra den første udsættelse for asbest, til asbestbetingede sygdomme opstår. Ud fra dette må det forventes, at der også et stykke ud i fremtiden kan opstå nye sygdomstilfælde forårsaget af asbestudsættelse indenfor DSB. Risikoen for at den enkelte person får en asbestrelateret sygdom er dog lille.

Asbestbekendtgørelsen sikrer, at ansatte der arbejder eller har arbejdet med asbest gennemgår regelmæssige helbredsundersøgelser. De anbefalede undersøgelser er et almindeligt helbredscheck hos en læge og en måling af lungefunktionen. Disse metoder er imidlertid ikke egnede til at opspore lungekræft og lungehindekræft, inden sygdommen giver symptomer.

På nuværende tidspunkt findes der ikke egnede undersøgelser til tidlig opsporing af lungekræft og lungehindekræft. For lungekræft foregår der i Danmark og flere andre steder i verden forsøg med screening af personer, der har høj risiko for at få lungekræft, hovedsageligt storrygere. Der er endnu ikke en dokumenteret effekt af denne screening, men skulle metoden vise sig at være effektiv, vil risikogrupper indenfor DSB evt. kunne indgå i fremtidige programmer. Grupper med særlig stor risiko vil være personer med stor asbestudsættelse, som samtidig er rygere.

Da lungehindekræft er en sjælden sygdom, er der store krav til et screeningsprogram. Mange raske skal undersøges evt. gentagne gange for at finde få syge. Det er derfor vigtigt, at den anvendte test ikke fejlagtigt giver mistanke om sygdom hos et for stort antal raske personer, som efterfølgende skal gennemgå yderligere evt. risikable undersøgelser og bekymringer. Egnede metoder findes ikke i øjeblikket, men der forskes i markører i blodprøver, som måske kan opfylde formålet.

Man vil kunne få mistanke om lungeasbestose ved en simpel undersøgelse som måling af lungefunktionen. Men lungeasbestose opstår først efter en mangeårig og betydelig udsættelse for asbest og er i dag en sjælden sygdom. Vi vil derfor kun forvente, at det er et meget lille fåtal af DSB-medarbejderne på værkstederne, der ville kunne udvikle denne sygdom. Måling af lungefunktionen vil således ikke være velegnet som en generel helbredsundersøgelse af DSB-ansatte. Opsporing af lungeasbestose tidligt har desuden ingen behandlingsmæssige konsekvenser.

I den nuværende situation kan vi ikke anbefale systematiske helbredsundersøgelser af ansatte i DSB – dels fordi der ikke er egnede metoder til screening for lungekræft og lungehindekræft og dels fordi der kan være utilsigtede skadevirkninger af undersøgelserne.

Set med sundhedsfaglige øjne er den bedste strategi en kombination af information af medarbejderne om risici ved forskellig asbestudsættelse og en generel opfordring til at kontakte sin praktiserende læge, hvis man har vedvarende eller alvorlige symptomer fra luftvejene.

Symptomer man skal være opmærksom på er f.eks. hoste, opspyt, smerter i brystet eller åndenød. Hvis det efter udredningen viser sig, at man har en sygdom, der muligvis kan skyldes asbestudsættelse, kan ens læge henvise til vurdering på en arbejdsmedicinsk klinik med henblik på, om sygdommen skal anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen.

Som led i informationen om risici bør man oplyse om, at tobaksrygning øger risikoen for lungekræft væsentligt, når man har været højt udsat for asbest.

Notat om helbredsrisiko og helbredsundersøgelser efter udsættelse for asbest blandt DSB-ansatte." (35 s.) udsendt med kalender uge 14 – 07

Asbest sagen

DSB HR-service Helse og Miljø har udsendt brev med folder vedr. information om asbest til alle medarbejdere. Endvidere har HR udarbejdet et statusnotat af 26.03.07 på asbestsagen til orientering af sikkerheds- og samarbejdsudvalg. Udsendt som fil, "Orientering til sikkerhedsorganisationen" (3. s.) med kalender 15 – 07

Arbejds miljø – ændret organisering af Arbejds miljørådet

Kommissorium – tiltrådt af HSU d. 22.03.07:

Styrkelse af DSB's arbejdsmiljøorganisation

Baggrund

Som en udløber af asbestsagen i DSB har HovedSamarbejdsUdvalget besluttet at igangsætte en række initiativer til styrkelse af arbejdsmiljøarbejdet i DSB. I den forbindelse nedsættes en styregruppe - Styregruppen vedr. Arbejds miljø - under HSU.

Opgave

Styregruppen har til opgave at drøfte og indstille til HSU-mødet i juni måned 2007 om følgende emner:

1. Forslag til reorganisering af DSBs øverste arbejdsmiljøorgan, som tager udgangspunkt i ønsket om at styrke arbejdsmiljøarbejdet i DSB-koncernen. Hvis forslaget afviger fra Arbejds miljølovens beskrivelse af et hovedsikkerhedsudvalg, skal forslaget bidrage til at "styrke og effektivisere virksomhedens sundheds- og sikkerhedsarbejde".
2. Forslag til beskrivelse af roller og ansvar for følgende funktioner:
 - sikkerhedsgruppen og dens medlemmer
 - sikkerhedsudvalget og dets medlemmer
 - Arbejds miljørådet og dets medlemmer
 - den daglige sikkerhedsleder

- 1. linjelederens ansvar for arbejdsmiljøet
- Arbejdsmiljøafdelingen under HR-Service

Beskrivelsen skal tage udgangspunkt i arbejdsmiljølovgivningen sammenholdt med DSBs behov for at styrke arbejdsmiljøindsatsen.

Styregruppen har endvidere til opgave at udarbejde forslag til kommunikation om og implementering af dels den nye organisering af DSBs øverste arbejdsmiljøorgan og dels om roller og ansvar for de forskellige aktører i arbejdsmiljøarbejdet.

Sammensætning af styregruppen

HSU nedsætter en styregruppe bestående af ialt 8 personer, 5 repræsentanter udpeget af medarbejdersiden i HSU og 3 repræsentanter udpeget af ledelsen. Det er vigtigt, at styregruppen ikke bliver for stor, når tidsplanen er forholdsvis presset.

Ressourceforbrug

Styregruppen skal være klar med et oplæg til beslutning til juni mødet i HSU. For at effektivisere arbejdet deltager Arbejdsmiljøafdelingen som sekretariat for møderne i styregruppen og leverer bl.a. faglig sparring og input, fx. med forslag til ekstern oplægsholder, lovens beskrivelse af roller og ansvar o.lign.

Når HSU har godkendt indstillingerne nedlægges styregruppen igen. Implementering sker i henhold til den beskrevne metode og med løbende status til HSU.

Indstilling

Det indstilles, at HSU godkender ovenstående forslag til kommissorium for Styregruppen vedr. Arbejdsmiljø med de beskrevne opgaver og sammensætning mv.

På Sir/Tr marts møderne 2006 blev områdegruppens vigtigste arbejdsmiljøforhold identificeret - fysisk og psykisk og socialt for stationspersonalet:

- Øget arbejdspress, daglig stress
- Ujævn arbejds- fordeling / tilrettelæggelse, bemanning / ressourcer, 3 holds skift
- Konstante organisationsændringer / ombrydninger
- Personalepolitik implementering savner ensartethed og konsekvens
- Trivsel, nærhed, medindflydelse, uddannelse, tryghed - savnes

Debat:

Områdegruppebestyrelsen opfordrede til stort fremmøde d. 1. maj i Fælledparken og et beløb på kr. 6000 ligesom sidste år findes i budgettet og anvendes til formålet.

Beretningen godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået

Ad. 6: SU-information.

- **HSU 22.03.07** (næste møde: den 14.06.07 – seminar d. 21.-22.02.07)

Ny Administrerende Direktør i DSB, Søren Eriksen (22.03.07)

DSB har fået ny administrerende direktør, Søren Eriksen. Han har i flere år virket som koncerndirektør og siden september sidste år som konstitueret administrerende direktør efter Keld Sengeløvs pludselig død.

29.03.2007

DSB fik flot resultat i 2006

Flere passagerer i togene har været hovedårsagen til, at DSB endnu en gang kan fremvise et godt årsresultat. Resultatet for 2006 endte med et overskud før skat på 1.008 millioner kroner og er blandt andet nået ved, at der i 2006 var 2,8 millioner flere rejsende end året før.

"Det er glædeligt, at DSB trods fortsatte problemer med infrastrukturen har kunnet levere et bedre økonomisk resultat end året før og samtidig har fået flere kunder," siger bestyrelsesformand Mogens Granborg i en kommentar til årets resultat.

Det stigende antal passagerer kan primært henføres til rejser i Østdanmark, især på Kystbanen samt togtrafikken over Øresund.

Det flotte resultat ændrer dog ikke ved, at infrastrukturen ikke fungerede optimalt i 2006, hvilket har givet en del gener for passagererne.

"DSB's allerstørste udfordring er at komme i balance med kunderne igen. Det er så synligt, hvis virksomheden ikke leverer et godt produkt. Ikke bare for DSB's halve million daglige kunder, men også for alle andre. Det bliver eksponeret, og det bider sig fast i folks bevidsthed. Nu gælder det om at få forbedret DSB's relationer til kunderne, og det kan kun gøres ved at levere et bedre produkt. Vi skal have en bedre rettidighed, og vi har sat en række tiltag i værk vedrørende trafikinformation", siger Mogens Granborg.

Årsrapportmeddelelsen kan læses på Intranet (19 s.)

Forventning 2007 ca. 600 mio. kr.

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB bestyrelsen.

Valget blev afholdt d. 29. marts 2007 - som brevvalg. Der var 6992 stemmeberettigede ansatte i DSB, der hver havde 2 stemmer. Der blev afgivet i alt 5518 stemmesedler, som fordeler sig med 2804 på repræsentanter og 2714 på suppleanter. Stemmeprocenten blev ca. 39,45% (stemmeprocenten i 2003 var 41,5%)

Resultatet blev:

Repræsentanter:

Andreas Hasle (Hk)	842 stemmer
H C Kirketerp-Møller (AC)	325

Claus Michaelsen (DJ TPO)	621
Flemming Rasmussen (FO)	1108
Ulrik Salmonsens (DJ)	1387

Suppleanter:

Ole Bundgaard (FO)	1228 stemmer
Lis Kræmmer (AC)	590
Preben S Pedersen (DJ)	1342
Birthe Østergård Petersen (Hk)	883

Ulrik Salmonsens, Flemming Rasmussen og Andreas Hasle er valgt til DSB's bestyrelse som medarbejderrepræsentanter.

Preben S Pedersen er valgt som suppleant for Ulrik Salmonsens, Ole Bundgaard er valgt som suppleant for Flemming Rasmussen og Birthe Østergård Petersen er valgt som suppleant for Andreas Hasle. (fleste stemmer nr. 1, næstflest stemmer nr. 2 osv.)

De valgte kandidater tiltræder DSB's bestyrelse umiddelbart efter virksomhedsmødet i DSB d. 25. april 2007 for en ny 4 årig periode.

DSB vil ændre sin internationale strategi (29.03.07)

International direktør Jens Otto Daugaard fratræder efter fælles aftale med DSB's ledelse sit job i DSB. Souschef Peter Christensen er indtil videre konstitueret som international direktør. DSB's ledelse og Jens Otto har aftalt, at hans fratreden ikke kommenteres offentligt.

"Vi vil nu se fremad og der er ingen tvivl om, at det internationale arbejde fortsat har stor betydning for DSB. Lige nu har vi kastet alle kræfter ind i at vinde udbuddet på Øresund, men vi har stadig et mål om, at en betydelig del af DSB's omsætning på sigt skal komme fra udlandet. Vi har vundet flere udbud i Sverige, og DSB har været tæt på at vinde flere store udbud, så vi har en organisation, der kan magte opgaven. Det har været en givtig læreproces og det skal nok lykkes", siger administrerende direktør Søren Eriksen.

SU- kursus

Folder SU – fra forhandlingsarena til dialogforum (samarbejdssekretariatet under CFU) udsendt med kalender uge 12 – 07

SU kurser afholdes d. 8. maj i Århus, d. 9. maj og 7. juni i København. Endvidere afvikles 3-4 kurser i efteråret. Tilmelding kan ske direkte elektronisk via www.samarbejdssekretariatet.dk

HSU anbefaler SU-repræsentanter at deltage på kurserne.

Sundhedsforsikring

Sundhedsforsikringen har i perioden 1. oktober 2005 til og med 31. december 2006 været anvendt 4.385 gange, hvilket indikerer, at sundhedsforsikringen er et gode, der er blevet taget meget positivt imod blandt medarbejderne.

Henvendelsesårsagerne har primært været kiropraktor/fysioterapeut (56 %), forundersøgelse og efterkontrol (19 %), røntgen/skanning (7 %), psykolog/psykiater (6 %) samt operation (6 %). Herudover har sundhedsforsikringen også været anvendt til bl.a. diætist og afvæning.

PFA's udgifter til behandling har i ovenstående periode været ca. 3 mio. kr. højere end præmieindtægterne, hvilket gør, at premien med virkning fra den 1. januar 2007 stiger med ca. 10 kr. pr. medarbejder månedligt, svarende til en stigning på knap 14 %.

HSU seminar 21.-22.02.07

Referat af HSU seminar d. 21.-22.02.07 vedlagt som fil med 2. indkaldelse 19. møde.

Overskrifterne på seminaret var Asbest, MTA og ændret organisering af sikkerheds- og arbejdsmiljøarbejdet i DSB

Status Stress

Statusnotat af 16.02.07 (1 s) på indsatsen overfor stress – februar 2007, information til sikkerhedsorganisationen og samarbejdsudvalgene.

”Status Stress” udsendt som fil med kalender uge 9 – 07

Projekt "Jobs til alle" - intensivering af indsats for beskæftigelse af overtallige medarbejdere

Underretning af mangfoldighedsudvalget udsendt med kalender uge 10 – 07

Projektbank – status pr. 02.04.07

Projektbanken – generel info af 21.02.07 til alle medarbejdere (ABC sti, ansat, mangfoldighed) udsendt med kalender uge 16 + sygemeldt pjece

Projektbanken henvender sig til medarbejdere, der i en periode ikke kan varetage deres normale arbejde. Projektbanken tilbyder midlertidige arbejdsopgaver i DSB til sygemeldte medarbejdere, der forventes at vende tilbage til deres normale arbejde. Medarbejdere, der af forskellige årsager ikke kan vende tilbage til deres normale arbejde, kan gennem Projektbanken få mulighed for arbejdsprøvning.

Hvad er formålet?

Formålet med Projektbanken er formidling af arbejdsopgaver til gavn for både dig og DSB. Du får mulighed for at bevare tilknytning til virksomheden, indtil du kan vende tilbage til dit normale arbejde. Du får samtidig chancen for at prøve kræfter med nye spændende arbejdsopgaver, at møde nye kolleger og at opnå et bredere kendskab til DSB.

Hvilke typer arbejdsopgaver er der i Projektbanken?

DSB har en lang række opgaver, der kunne løstes bedre eller hjælpe med til en bedre løsning af andre opgaver rundt omkring i hele virksomheden. Disse opgaver er ikke fast definerede, men afhænger af lokale behov og akut opståede situationer, hvor der kan være brug for dig. Det er et krav, at opgaverne er meningsfyldte og har værdi for både dig og for udbyderen af opgaven, og også for DSB.

Ordningen er frivillig

Projektbanken giver dig mulighed for at bevare tilknytning til virksomheden, imens du er sygemeldt. Du bestemmer selv, om du vil benytte dig af denne mulighed. Det har ingen konsekvenser for dit ansættelsesforhold, om du benytter ordningen eller ej.

Næste møde mangfoldighedsudvalget d. 30.04.07

Ekstra ordinært HSU d. 11.04.07

Ny organisation i DSB efter en ledelses test af managementfirma Urval af hele øverste ledelses bånd i DSB til områdechef niveau

OH'erne fra HSU mødet blev gennemgået.

Ny Direktør for HR-service og IT Lone Lindsby.

Ny Økonomi- Ejendomme- og Indkøb & Logistik Direktør Bartal Kass

DSB får en direktion på 6. Den Administrerende, Økonomi- Ejendomme- og Indkøb & Logistik, HR-service og IT, Kommerciel, Fjern- og Regionaltog, S-tog

Organisationsændringen forventes gennemført ca. 01.08.07, indtil da forsættes med en overgangsorganisation.

- **VSU Produktion 29.03.07**(næste møde: den 21.06.07)

VSU møde d. 29.03.07

Årsregnskab 2006 overskred budget med kr. 42 mio. grundet øgede personaleudgifter især Togpersonale – IC4 test og overarbejde

Lejet 4. stk. tyske ICE tog (Kbh – Berlin, Ar – Hmb – Berlin) Kontrakten siger DSB kan leje op til 19 stk. DSB starter med 10 stk. – i drift fra 09.12.07

Bombadier har rettet henvendelse til Konkurrencestyrelsen – først om momssagen og nu også krav om kontrolbud på alle vedligeholdelses opgaver – DSB mener vedligehold er en integreret del af driften – og kan ikke skilles ad.

Lean overgået til basis. Lean har rykket på holdningerne ligesom det skete ved overgang til selvfungerende grupper – og dermed opfyldt sin mission. Effektiviseringer skal hentes på processerne

IC4 – blandet trafik uden passagerer – gennemført drift simulering, 4 lkf uddannet, Tgs 4 opgraderes til kørsel med passagerer. Tgs 7, 6, 8 opgraderes til driftsimulering og nulstilles – Først derefter type godkendelse – men lang vej endnu med Tunnel tilladelse og kobling af Togsæt. DSB vil lave et mellemstep i godkendelsesproceduren, så der kan køres med enkelt sæt øst/vest gennem tunnelen.

DSB Jernbanesikkerhed er ude af godkendelsesproces – overgået til projektet (Lars Christensen)

Hgl spor projekt – DSB bestyrelse har besluttet at søge et aktstykke igennem folketingets finansudvalg – Så Hgl kan være færdig til K09

Drøftelse af natarbejde – gendrøftes på september mødet efter HSU behandling i juni.

Arbejds miljøudvalget indkaldes:

På VSU mødet blev der enighed om indkaldelse til et møde i arbejds miljøudvalget, der skal drøfte "fravær" og "hverdagens irritationsmomenter". Endvidere kunne organisationerne indmelde yderligere emner. (Sektionen koordinerer). Formanden for arbejds miljøudvalget er Søren R Hansen Togpersonalechef.

SPO foreslår, vi yderligere skal indmelde emnerne:

Det psykiske arbejdsmiljø (DSB fik DA / LO arbejdsmiljørådets pris december 2006 for forebyggelse vedr. psykisk arbejdsmiljø) - Fil med Niels Sørensen plancher vedr. psykisk arbejdsmiljø udsendt fra forbundet d. 28.03.07 kan anvendes.

MTA 2006 rapporter - indsatsområde "det daglige arbejde" underliggende spørgsmål vedr. "arbejdspres"

VSU Produktion – ekstra ordinært møde d. 05.03.07

vedr. sammenlægning af Togkomponenter og Togsæt (Togvedligeholdelse), referat udsendt med kalender uge 11 – 07

JN indmeldt i styregruppen.

1. møde i styregruppen d. 26.03.07

Nyhedsbrev udsendt d. 29.03.07 – udsendt med kalender uge 14 – 07

- **VSU i Salg den 10.04.07** (næste møde: den 18.06.07)

På opfordring fra medarbejdersiden til et fastholdelsestillæg, mente ledelsen ikke at en personaleomsætning på 28 % var meget i forhold til andre (bla. Statoil).

Modstridende opfattelser omkring antallet af voldsager er steget eller faldet.

Afholdt ex. ord. VSU møde den 12.02.07 med MTA præsentation

- **SISU Ejendomme 16.01.07** (næste møde: den 17.04.07)
- **OSU i Togsæt 26.03.07** (næste møde: 07.06.07)

Bemærkede at der intet stod i referatet fra d. 07.12.06 om spørgsmålet, hvordan sikre vi afholdelse af de jævnfør overenskomsten, 30 søn/helligdagsfriheder medarbejderne har ret til.

Bemærkede at der intet stod i referatet om svaret Søren B Rasmussen gav, nemlig at der senest pr. 30.09.07 vil der blive lavet en opgørelse over søn/helligdagsfriheder og

evt. manglende søn / helligdagsfriheder vil blive udsat. Ordningen vil efterfølgende blive evalueret med tillidsmanden

Ny næstformand Jens Collitz Hansen

Peder Jespersen orienterede omkring sammenlægningen mellem komp og togsæt : Styregruppe nedsat med deltagelse af organisationerne.
Arbejdsgrupper laver oplæg til organisationsændringen.
Arbejdsgrupperne er klar med oplæg pr. 01.06.07.
Ændringerne forventes rimeligt på plads pr. 01.08.07.
PJ har ingen planer om at samle adm. på Otto Bussesvej
PJ ønskede at lave fælles wook-shop med begge SU i April.
PJ forventer at blive efter 01.08.07.

Søren B Rasmussen orienterede om følgende:
Vdl funktionerne i Kac og Komp. forventes slået sammen
Pr. 01.04.07 overgives cateringsopgaven til logistik og disponering
Hgl. lukkes pr. 27.08.07 pga. ombygning af signaler og forsyningsanlæg
Søren og Jens Benny mødes til drøftelse af problemer omkring samarbejde mellem Belvedere og lyntogshallen d. 28.03.07

Udsendt notat omhandlende natarbejde blev gennemgået og der var enighed om at notatet efterleves. Notat af 26.03.07 om natarbejde vedlagt som fil med 2. indkaldelse

- **OSU i Togkomponenter 21.03.07** (næste møde: den 13.06.07)
- **OSU Fremføring 28.02.07** (næste møde: den 16.05.07)

OSU besluttede, at fremgangsmåden for det videre arbejde med MTA 2006 i DSB FF, skulle være som beskrevet nedenfor, uagtet hvad HSU skulle indstille til. (Ligeledes så ville OSU ikke umiddelbart tage MTA/værdispillet i brug, selv om det fremgik af en ”artikel i DSB i dag”).

OSU udpegede to fokus områder, som hele fremføringens SU system skal arbejde med, og disse fokusområder er:

- image
- dagligt arbejde

Natarbejde udvalget:

VSU havde meddelt at virksomhederne ikke havde bidraget med noget væsentligt, så dette bliver sendt tilbage i OSU'erne (dette gælder ikke DSB FF, som havde lavet et godt arbejde, at bygge videre på).

Status på efteruddannelse af stationspersonale. FFC svarede, at det var under etablering (og på mødet blev der udleveret skriftligt materiale som ikke blev diskuteret), og meddelte endvidere at der fra maj 2007, ikke var nogen hængepartier med lovpligtig uddannelse for stationspersonalet.

Seminar d. 07.-08.03.07 i Svendborg

På seminaret blev Fremføring Forandringsplan 2010 drøftet

- **OSU Togpersonalet (L & D) 28.02.07** (næste møde: den 31.05.07)

Ny organisering af Togpersonalekontoret forelagt for OSU d. 28.02.07.

Organisationsudvikling pr. 01.04.07 – fil udsendt til L & D udvalget

- **SUSI stabe 23.03.07** (næste møde: den 15.06.07)

Gennemgang af MTA 2006 for koncern

Ad. 7: Regnskab.

Kvartalsregnskab for januar 2007 samt prognoseskema blev omdelt på mødet

- Årsregnskabet 2006 tilstillet DJ jf. forbundslovens § 11 stk. 5
- Aktuelt medlemstal pr. 01.04.07 er 607
- Revisionsmøde d. 12.04.07
- Revideret inventarliste af 30.03.07 til godkendelse
- Regnskab for 1. kvartal 2007 til godkendelse
- Prognoseskema for 1. kvartal 2007
- Næste revisionsmøde 16.08.07

Regnskab for 1. kvartal 2007, samt inventarliste af 30.03.07 blev godkendt

- **Lokalgruppemidler april kvartal 2007**
- Lokalgruppemidler april kvartal udbetales mellem den 15. og 25.05.07
 - På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af (00). maj 2007. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. maj 2007

Kasserer kursus d. 24.04.07 i Valby

Forbundets hovedkasserer er nu klar til at sammenstrikke skræddersyede kasserer kurser efter den enkelte områdegruppes behov.

Områdegruppen har aftalt afholdelse af kassererkursus den 24. april 2007 i forbundshuset i Valby. Underviser vil være Forbundshovedkassereren Torben Hansen.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udbud af togtrafik omkring Øresund

(2. udgave)

Udbud af togtrafik omkring Øresund (Kystbanen)

Materialet til behandling på 19. møde

(Materialet erstatter 1. udgave af 22.10.06 – behandlet på 16. møde/2006)

2. udgave af 23.03.07 ”Udbud af togtrafik omkring Øresund” udsendt d. 12.04.07

Bemærk - udbuddet - er et forhandlingsudbud

Næste budrunde er d. 10. maj

Områdegruppebestyrelsen drøftede forholdet:

Informationen til medlemmerne er overordentlig vigtig.

Medlemmerne vil / skal vide, hvad de tager stilling til.

Bl.a. er der gennem LSU FF Øst nedsat arbejdsgruppe i Helsingør som vil holde informationsmøde hvor en deltage vil være fra Struer (erfaringer fra Arriva) Savner udmeldinger fra henholdsvis DJ og Områdegruppen.

Der kan forekomme 2 overenskomster på samme arbejdsplads.

Udbud ikke kun skidt - men godt for lønudviklingen

Forslag om at områdegruppen afholder fyraftensmøder.

Konklusion på punktet udsættes til 20 møde.

Ad. 8b: Ny Løn

Åbningsmøde i forhandlingerne mellem DSB og DJ om tjenestemændenes overgang til ”Ny Løn” blev afholdt d. 07.02.07 i Valby.

Der var på mødet enighed om følgende overordnede principper for indgåelse af aftale:

- en enkel og administrerbar aftale
- løfte fra bunden
- udligne forskel mellem ansatte i DSB og DSB S-tog A/S
- udligne forskel mellem tjenestemænd og OK-ansatte
- der er tale om et pensionsloft, men ikke et lønloft
- alle skal kunne genkende sig selv efter en evt. ny aftale
- information om en evt. aftale er et fælles ansvar

Møderække mellem DJ og DSB HR-service Aftaler & Forhandling vedr. forhandling af aftale om overgang til ”Ny Løn” for tjenestemændene er aftalt til d. 15.02.07 – d. 27.02.07 – d. 01.03.07 – d. 02.03.07 – d. 06.03.07 – d. 07.03.07 – d. 12.03.07

Ved en evt. aftaleindgåelse skal DJ sikre en ordentlig medlemsorientering gerne sammen med DSB

Ad. 8c: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

www.spdsb.org & IT-politik (3. den 30.11.06)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Preben Henriksen og Bent W Frederiksen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006 i Svebølle

Næste møde: ikke aftalt

GTA Togsæt (den: 26.02.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B

Kirchhoff, Cristian Ghetz. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgmøder.

[Steen H Nielsen gr. 10.13 indtræder i udvalget](#)

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 26.02.07 med næstformænd.

Næste møde: onsdag den 30. maj 2007 kl. 10.00 Hgl (indkaldelse udsendt elektronisk d. 25.03.07)

DSB Salg (den: 30.01.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård og Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne, Styregruppemøde "Stationskoncept" (senest den 14. februar 2007)

Næste (10.) Styregruppemøde er aftalt til den 20. juni 2007

Møde afholdt tirsdag den 9. januar 2007 på Knudshoved, med serviceinspektører og TR'er.

Næste møde: Ikke aftalt

Der er afholdt møde i udvalget den 30. januar 2007 i Nyborg, med deltagelse af næstformænd og sikkerhedsrepræsentanter.

Emne: Udarbejde status på "Stationskoncept"

Næste møde: Ikke aftalt

Fremføring (5. møde den: 17.10.06)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen og Hans C V Brøndum

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

6. møde i udvalget afholdt den 17.10.06 i Fredericia.

Næste møde: den 3. maj 2007 kl. 9.30 i Fredericia (indkaldelse udsendt elektronisk d. 22.03.07)

OK2005 (den: 14.03.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Statusnotat af 14.10.06 – lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Notat om ”Ny Løn” af 26.10.05 – lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 14.03.07 vedr. krav til OK2008 indhentet fra de ord. gruppemøder jan/feb

Næste møde: ikke aftalt

Logistik & Disponering (11. møde den 13.02.07)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Ken O Krøyer, Jørn Nicolaisen

Udvalget oprettet efter beslutning på 5. møde d. 17.12.04.

Oprettet kontaktudvalg med 4. møder årligt, d. 13.03.07, d. 07.06.07
Søren R Hansen formand – Referater fra 2006 udsendt

11. møde i udvalget afholdt den 13.02.07

Næste møde: ikke aftalt

Uddannelse (4. møde den: 14.03.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

Næste møde: ikke aftalt

DSB ønsker en uddannelse gennem AMU forløb.
DJ ønsker EUD.

Den endelige behandling / vedtagelse ligger i TUR.

Diskussionen om den politiske gang henover jorden og en grundig drøftelse af det faglige indhold tager vi så på 20. møde og seminar i maj på Klarskovgård

Grunduddannelses materialer udleveret fra OSU FF møde d. 28.02.07 – vendt på kvartalsmøde d. 23.03.07 med Produktion – aftalt møde d. 24.04.07 FF

Vi skal på mødet d. 24. drøfte det materiale der blev omdelt på vores uddannelsesudvalgsmøde d. 14.03.07 i Valby. Stationsbetjent uddannelser version 1.

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU): Repræsentant Cristian Ghetz.

Referat af møde d. 01.12.06 udsendt med kalender 02 - 07

Næste SMU møder 2007: 29.03.07 / 14.06.07 / 11.09.07 / 29.11.07

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (1. møde 07 d. 08.02.07): Repræsentanter: Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2007**: den 08.02.07 / den 18.04.07 / den 06.06.07 / den 19.09.07 / den 14.11.07

Næste møde: 18.04.07

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Status aflagt. Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Formandskabet repræsenterer TUR Branche udvalg Togklargøring i et tværfagligt forum fra 3 jernbanebrancheudvalg - Baneservice- Togklg- og lokomotivfører-. Det tværfaglige jernbanebrancheudvalg har adgang til undervisningsministeriet ellers skal man gennem TUR. Bemærk ændring fra TUR driftudvalg til TUR brancheudvalg. Driftudvalget havde selvstændig adgang til ministeriet, brancheudvalgene er en paraply af udvalg under TUR "rådet" = "bestyrelse"

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Endelig udtagelse af krav til OK2008

Til behandling

4 udgave OK2008 revideret marts 2007 (7 s.) udsendt med 2. indkaldelse

OK2008 statistikpapir (2 s.) udsendt med 2. indkaldelse

Materialet (STK-OK og DJ Organisationsaftale) er tidligere udsendt til områdegruppebestyrelsen og ligger også på hjemmesiden.

Den endelige deadline hedder 7. maj, som forbundet har tilskrevet områdegrupperne ved brev af 14.12.06 og meddelt som sidste frist for indsendelse af kravene til OK2008 til behandling i Hovedbestyrelsen.

Se evt. også referat af 2. ekstraordinære møde d. 12.01.07 i Nyborg.

OK-udvalgets opgave på mødet d. 14.03.07 var at få kravene sorteret og rubriceret i generelle og specielle krav. Endvidere at prioritere og motivere kravene, henvise til de aktuelle pkt. / § i DSB / STK Fællesoverenskomsten og DSB / DJ Organisationsaftalen og endelig komme med en indstilling til områdegruppebestyrelsen.

Områdegruppebestyrelsen vedtog at følge indstillingen fra OK-udvalget, samt prioritere efter medlemmernes % vise ønsker jf. statistikpapiret

Ad. 9b: Medlemslister

Nye A-kasse blanketter udsendt som fil med kalender 14 – 07

• Medlemsliste af 1. maj 2007

- Medlemslister udsendes elektronisk d. 00.05.07 til lokalgrupperne
- Medlemstallene er således opgjort pr 01.02.07 (gældende)
- Straks efter modtagelsen af medlemslister – bekræfter lokalgrupperne rigtigheden af indholdet.

Revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af 17. februar 2007. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01 februar 2007 udsendt d. 18.02.07

Revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af 00. maj 2007. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01 maj 2007 udsendes d. 00.05.07

Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2007:

- 2. ekstraordinære møde fredag den 12. januar 2007 i Nyborg
- 18. møde tirsdag den 27. februar 2007 i Nyborg
- 19. møde den mandag den 16. april 2007 (med næstformænd) i Korsør
- 20. møde (seminar) den 21. til 23. maj 2007 i Korsør
- 21. møde tirsdag den 18. september 2007 i Nyborg
- 22. møde mandag den 29. oktober 2007 (med næstformænd) i Korsør
- 23. møde fredag den 14. december 2007 i Nyborg

Møderække med SiR/TR i 2007:

- Tirsdag den 27. marts 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Produktion
- Onsdag den 28. marts 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncernpersonale
- Tirsdag den 9. oktober 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Produktion
- Onsdag den 10. oktober 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncernpersonale

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- Hovedbestyrelsen DJ i **2007**: den 07.02.07 / 11.04.07 / 10.-13.06.07 / 11.10.07 / 11.12.07 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant: Dan B Kirchhoff)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2007**: den 15.01.07 (SPO) / den 26.04.07 (TPO) / den 31.08.07 (LPO) / den 27.11.07 (SPO). (Deltager Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff og Henning E Laursen – suppleanter Jan Søndergård, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)
- HSU-DSB i **2007**: den 21. - 22.02.07 seminar / 22.03.07 / ex. ord. 11.04.07 / 14.06.07 / 20.09.07 / 20.12.07 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- DSB Arbejdsmiljørådet i **2007**: ændret fra 06.03.07 til den **13.04.07** / den 23.05.07 / den 04.09.07 / den 06.12.07 (deltager Niels Sørensen – suppleant ingen)
- VSU-møder (Produktion) i **2007**: ex. ord. den 09.02.07 / ex ord den 05.03.07 / den 29.03.07 / 21.06.07 / 27.09.07 / 17.01.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B kirchhoff)
- VSU-møder (Salg) i **2007**: ex. ord. den 12.02.07 / den 10.04.07 / 18.06.07 / 02.10.07 / (evt) 23. – 24.10.07 seminar / 07.01.08 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)

- OSU- møder Togsæt i **2007**: den 26.03.07 / den 07.06.07 / den 06.09.07 / den 06.12.07 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- OSU i Togkomponenter i **2007**: den 21.03.07 / den 13.06.07 / den 12.09.07 / den 19.12.07 (Deltager: Knud V Folman – suppleant Steen E Nielsen)
- OSU i Fremføring i **2007**: den 04.-05.01.07 (seminar) den 28.02.07 / den 07.-08.03.07 (seminar) / den 16.05.07 / den 20.09.07 / den 06.12.07 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- OSU Togpersonale (logistik & disponering) i **2007**: den 28.02.07 / den 31.05.07 / den 28.09.07 / den 14.12.07 (Deltager: Ken O Krøyer – suppleant Per E Svendsen)
- SISU Ejendomme (Salg) - møder **2007**: den 17.04.07 / den 28.06.07 / den 09.10.07 / den 11.12.07 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- SUSI stabe i **2007**: den 23.03.07 / den 15.06.07 / den 21.09.07 / den 21.12.07 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2007**: den 30.04.07 / den 00.00.07 / den 00.00.07 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Produktion, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2007**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Produktion, møder i uddannelsesudvalget i **2007**: den 29.03.07 / den 14.06.07 / den 11.09.07 / den 29.11.07 (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Produktion, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2007**: den 29.03.07 / den 14.06.07 / den 11.09.07 / den 29.11.07 (Deltager Cristian Ghetz)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2007**: den 08.02.07 / den 18.04.07 / den 25.06.07 / den 19.09.07 / den 14.11.07 (Deltager Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegrupeformanden afsluttede med en tak til gruppenæstformændene for fremmødet. Vi ses igen til oktober her på Klarskovgaard.

God hjemrejse

Mødet afsluttet kl. 15.30

Jørn Nicolaisen

Arne Due Jørgensen

Hans C V Brøndum

Jan N Søndergaard

Henning E Laursen

Lasse F Andersen

Cristian Ghetz

Kurt L Olsen

Dan B Kirchhoff

Jan M R Nielsen

Preben Henriksen

Knud V Folman

Bent W Frederiksen

Jens Chr. Andersen

Henrik R Frederiksen

Per E Svendsen

Kenn O Krøyer