

*Dansk Jernbaneforbund*

*Stationspersonalet*

*Områdegruppe DSB*

- 0 -

**Referat af informationsmøde med fælles  
seminar**

**Torsdag / fredag den 9.-10. april 2015**

**Røndegård Tangbakkevej 2 8410 Rønne**

*Referat af 2. møde*

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 26. maj 2015

**Til stede:**

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Brian H Hansen	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Vtbtj Michael M Nielsen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Pgl Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen	Gruppeformand	gr.10.17	København H
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr. 10.20	Høje Tåstrup
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H

**Afbud:**

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr. 10.13	København
M-stbtj Hardy Nielsen	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
Stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Jeanne Khana	Gruppeformand	gr.10.23	Høje Tåstrup

## Gæster:

Jan R Christensen	Faglig sekretær	Dansk Jernbaneforbund
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.16 Kastrup
Stbtj Cristian Ghetz	Områdegruppeformand	SPO DSB Øresund a/s (Hgl – KK)

## Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

## Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 06.03.2015 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 01.04.2015 (22 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Forslag til forretningsorden for områdegruppebestyrelsen (6 s.)*
- *1. udk bilag over valgte & udpegede af 22.01.2015 (5 s.)*
- *1. udgave Oversigtsskema lokalgrupper årsregnskab 2014 (1 s.)*
- *Budget 2015 (3 s.)*
- *Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 09.03.2015 (6 s.)*
- *Seminar konklusioner fra Rønne september 2014 (6 s.)*
- *Notat IT-udvalget 06.03.2015 (4 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

## Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til hhv. 2. møde og fælles seminar

Velkommen til gruppenæstformand Brian H Hansen gr. 10.06 og særlig velkommen til gæster – Jan R Christensen Dj, Cristian Ghetz SPO Øresund a/s og Kåre Jensen Folkevalgt Revisor.

Meddelte afbud fra Mogens Høje Christensen gr. 10.02 Ar, Jesper K Jensen gr. 10.04, Lasse F Andersen gr. 10.06 Kh, Jens Martinsen gr. 10.11 Nf, Steen H Nielsen gr. 10.13, Hardy Nielsen gr. 10.18, Jørn Christensen gr. 10.19, Jeanne Khana gr. 10.23

Der flages pga. d. 9. april – i dag er det 75 årsdagen for den tyske besættelse af Dk. Der fulgte 5 svære år for Dj og Stationspersonalet. Så sort ser det heldigvis ikke ud i dag, men enhver tid har sine udfordringer. Der kommer et ret så afgørende valg til folketinget senest til september.

Velkommen til Rønde. Sidste stop før Mols lang ude på landet. Flot nærområde med mange aktivitets- og adspredelses muligheder

Formål - Egen organisering i Dj regi.

Drøftelse af Områdegruppernes lokalgruppestruktur og organisering set på baggrund af planlagte Organisationsændringer i DSB m.v.

Opgaven må være, at få os talt sammen - i stedet for at vi får os talt fra hinanden – opnå enighed og accept blandt tillidsmændene.

Form – holdes som et bestyrelsesmøde med seminardel og gruppearbejde lagt under pkt. 8a/8b og beslutningerne træffes under pkt. 9a.

Velkommen blandt stationspersonalet til et par udviklende dage med rart samvær i rolige omgivelser og smuk natur.

## **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Mødeleder: Jan R Christensen

## **Ad. 3: Godkendelse af referat af 1. konstituerende møde d 22.01.2015 i Ng**

Referat af 1. møde d. 22.01.2015 i Ng forelå ikke endeligt. Punktet udgik.

## **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

**Transportministeriet**

10.03.2015

### **Flere afgang og flere siddepladser i togtrafikken**

**Regeringen, SF og Enhedslisten har indgået en aftale om en kontrakt for DSB, der gælder i ti år. Den stiller krav om flere togafgange og siddepladser, skærpede krav om tog til tiden, og den gør det muligt for DSB at indlede indkøb af el-tog.**

Nu kan pendlerne se frem til at få flere afgang, og der bliver flere siddepladser i togtrafikken.

Det er resultatet af en aftale om en tiårig kontrakt om togtrafik i Danmark, som regeringen, SF og Enhedslisten har indgået.

I løbet af kontraktperioden skal DSB køre 10 procent flere togkilometer end i dag. Det betyder flere togafgange, blandt andet mellem København og Aarhus, hvor der kommer et ekstra lyntog i hver retning pr. time i 2021. Og der vil i løbet af de ti år kunne blive plads til 25 procent flere passagerer, end der er i dag.

Pendlerne efterspørger tre ting: Flere togafgange, flere siddepladser og færre forsinkelser. Vi vil jo have folk til at tage den kollektive trafik, og så mangler det da bare, at vi kan levere det, siger transportminister Magnus Heunicke.

### Pendlerpakke kræver tog til tiden

Med kontrakten bliver kravene til DSB om tog til tiden skærpet som led i en pendlerpakke.

Der indføres en nyt ambitiøst mål for punktlighed, som afspejler kundernes oplevelse.

Et fjern- eller regionaltog vil nu være defineret som forsinket allerede efter 3 minutter mod 6 minutter i den tidligere kontrakt. Aflyste tog medregnes fremover som en forsinkelse. Og et forsinket tog med mange passagerer tæller mere end tog med få

passagerer i opgørelsen af, om DSB opfylder målet for punktlighed. DSB vil kompensere pendlerne med udgangspunkt i det nye mål.

### Nye el-tog

Den nye DSB-kontrakt bygger desuden ovenpå Togfonden DK og sikrer, DSB indleder indkøbet af el-tog. Der er i det forberedende arbejde til den kommende anskaffelse af nye tog regnet med investeringer på over 20 mia. kroner. De nye el-tog kan komme ud på skinnerne, efterhånden som jernbanen bliver elektrificeret.

### Forbedringer for handicappede

DSB-kontrakten gør det også lettere for handicappede at tage toget. Fra sommeren 2015 kan de nøjes med at give et varsel på 24 timer, hvis de skal bruge assistance, mod 48 timer i dag. Og så snart det er praktisk muligt skal DSB kunne hjælpe de handicappede, hvis de har fået besked 12 timer før. På Kystbanen vil varslet være to timer.

### Analyse af fremtidige udbud

Endelig gør den nye aftale om DSB-kontrakten klar til, at al togtrafik i Danmark på sigt kan blive udbudt på måde, hvor sammenhængen i den kollektive trafik ikke sættes over styr.

Der skal laves en udbudsanalyse, som skal give et billede af, hvilke løsninger der vil være bedst, og hele jernbanesektoren skal gøres klar til en situation med fuldt udbud af al togtrafik.

*- Jeg er tilhænger af udbud, men det skal gøres klogt. Derfor går der nogle år, før vi laver nye udbud - fordi vi er midt i en periode med historiske ombygninger af den danske jernbaneinfrastruktur som følge af Togfonden DK. Men endemålet er, at vi i Danmark har fuldt udbud af togtrafik, siger transportminister Magnus Heunicke.*

---

13.03.2015

## **Heunicke gav kommissær forslag mod social dumping**

Transportministeren benyttede rådsmøde til at præsentere sine ministerkolleger for de konkrete anbefalinger i ny dansk rapport.

Transportminister Magnus Heunicke var i dag fredag i Bruxelles til møde med sine europæiske ministerkolleger.

Her brugte ministeren anledningen til at mødes med den nye transportkommissær Violeta Bulc. På mødet gav Heunicke kommissæren den netop offentliggjorte rapport om social dumping inden for luftfarten, som en bredt sammensat dansk arbejdsgruppe har udarbejdet.

*Vilkårene i dele af branchen er urimelige og konkurrenceforvridende. En regulering af arbejdsvilkårene i luftfarten kan kun gennemføres på EU-niveau. Jeg lægger op til en særskilt og hurtigtvirkende forordning alene for luftfarten, en Lex Luftfart, siger Magnus Heunicke.*

De danske forslag udspringer af en arbejdsgruppe under Rådet for Dansk Luftfart. Med i arbejdsgruppen er en række ministerier, repræsentanter for luftfartsbranchen og de faglige organisationer. Fra såvel myndighedsside som fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter er der fuld tilslutning til rapportens anbefalinger.

Et bærende element er en skarpere definition af arbejdsgiverbegrebet i luftfartsindustrien, så en arbejdsgiver ikke kan lægge afstand til sit ansvar for flybesætningsmedlemmer og andre ansatte via netværk af datterselskaber i andre EU-lande og uden for EU. Tiltaget skal også gøre op med manglen på arbejdsgiveransvar i de situationer, hvor for eksempel piloter hyres som selvstændige "virksomheder".

Endvidere foreslår Danmark, at den nye EU-forordning fastslår, at flypersonalet er sikret socialt i et EU land og samtidig får krav på at få oplyst i hvilket land, de er socialt sikret.

Endelig skal der laves en fast definition af det såkaldte hjemmebasebegreb, så de ansatte kun skal have tilknytning til én hjemmebase, og den forankres i EU, så det sikrer en ensartet fortolkning, administration og håndhævelse af begrebet.

*- Sidste år viste en rapport fra arbejdsgruppen under Luftfartsrådet en række eksempler på, hvordan visse flyselskaber med indviklede selskabskonstruktioner, anvendelse af hjemmebaser i flere lande og urimelige ansættelseskontrakter, kunne have personale til lønninger og vilkår langt under et anstændigt niveau, siger Magnus Heunicke.*

- Vi kan se, at de nuværende uklare forhold fører til ansættelser, hvor der ikke gives løn under sygdom, hvor medarbejderen selv skal betale uniform mv., hvor medarbejderen kan forflyttes til et andet land uden varsel, og hvor man helt kan undlade at betale løn i perioder med begrænset aktivitet.

- Disse metoder er ikke kun en trussel mod velfærden og den nordiske model for, hvordan lønmodtagere og arbejdsgivere finder sammen om arbejdsvilkårene, metoderne udgør også en ulige konkurrence for de selskaber, der faktisk behandler deres ansatte ordentligt, siger Magnus Heunicke.

Tilsynet med arbejdsmiljøet foreslås også strammet, så det skal foregå efter ensartede EU-regler, uanset hvilket EU-land et fly er indregistreret i. Det skal gøre op med, at nogle lande kun kontrollerer fly fra deres nationale register, når disse befinder sig i hjemlandet. Mange selskaber har fly, der aldrig gæster det land, de er registreret i.

Kommissæren slog fast, at social dumping i luftfarten er et meget vigtigt emne, som giver mange problemer. Kommissæren gjorde det samtidig klart, at hun ikke har løsningen på problemerne nu, men vil arbejde på at finde den. Hun henviste til kommissionens bebudede luftfartspakke, der forventes præsenteret inden årets udgang.

- Efter dagens møde er det tydeligt, at vi fra dansk side har fået udarbejdet denne rapport på det helt rigtige tidspunkt. Kommissæren var lydhør og efterspurgte netop konkrete løsningsforslag. Nu fortsætter arbejdet, som skal munde ud i, at vi kan se de konkrete elementer afspejlet i kommissionens arbejde senere i 2015, siger transportminister Magnus Heunicke.

### **Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB og DSB Vedligehold a/s bestyrelsen**

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB bestyrelsen og DSB Vedligehold a/s bestyrelsen afholdt d. 02.03.2015 (elektronisk afstemning) Forbundet koordinerede kandidatopstilling på Dj lister.

Dj opstillede følgende kandidater:

DSB – repræsentant Preben S Pedersen – suppleant Kirsten Andersen  
DSB Vedligehold a/s – repræsentant Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff

Dj's kandidater blev valgt.

### **CFU – OK15**

OK2015 V/Jan R Christensen:



## Løn

Der gives en samlet udmøntning på 4,50 pct. I perioden.

Udmøntning	1.4.2015	1.4.2016	1.4.2017	1.12.2017	I alt OK15
Generel lønstigning	0,27%	0,80%	1,00%	1,50%	3,57%
Reguleringsordning	0,23%	0,00%	0,70%	0,00%	0,93%
Udmøntning inkl. reguleringsordning	0,50%	0,80%	1,70%	1,50%	4,50%

Reguleringsordningen videreføres. Ved negativ regulering reguleres fremover med 100 %, mens der ved positiv regulering fremover reguleres med 80 %.

## Minipension

For alle grupper med minipension hæves bidraget med 0,54 pct. point. Eksempelvis vil de store grupper der i dag har 10,65 pct., få hævet minipensionen til 11,19 pct.

## ATP

ATP-bidraget hæves med 168 kr. pr. 1. januar 2016. Den forhøjede sats betyder, at det årlige bidrag til ATP samlet bliver 3.408 kr. Arbejdsgiver betaler 2/3 dele af bidraget.

## Mere barsel til fædre

Endnu en uges forældreorlov med fuld løn øremærkes til fædre. Det betyder, at faderen er sikret mindst 9 ugers barsel med løn. Det er en udvidelse af 6-6-6 modellen, hvor faderens andel udvides til 7 uger.

Dette gælder også stedbørn/adoptanter.

## Udbetaling af omsorgsdage

De omsorgsdage, der er optjent ved at konvertere over/-merarbejde eller opsparet tid, kaldes frem over opsparingsdage. De kan fremover udbetales ved den ansattes fratreden eller død.

Ansættelsesmyndigheden kan kræve, at timer udover 74 timer afholdes i opsigelsesperioden.

Opsparingsdage skal fremover afholdes efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte.

Eksisterende konverterede omsorgsdage ændres til opsparingsdage og omfattes af de nye regler.

## **Samarbejde**

Parts- og aftalesystemet på de enkelte arbejdspladser styrkes. Det lokale samarbejde skal øge forståelsen, anerkendelse og respekten for de forskellige roller og funktioner, som ledere og tillidsrepræsentanter har på den enkelte arbejdsplads. Et væsentligt omdrejningspunkt er en styrket dialog mellem leder og tillidsrepræsentant på den enkelte arbejdsplads.

Nogle af indsatserne vil bl.a. være:

- Fælles partsrådgivning, der skal rådgive og hjælpe ledelse og TR med at finde løsninger på lokale udfordringer
- Fælles uddannelse med fokus på værdien af et velfungerende samarbejde mellem ledelse og tillidsvalgte

## **Bedre psykisk arbejdsmiljø**

Med aftalen er parterne enige om, at et godt psykisk arbejdsmiljø og et tillidsfuldt samarbejde er afgørende for trivsel og opgaveløsningen. Parterne vil i perioden understøtte et godt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladserne gennem en fælles partsindsats.

Fælles partsindsatser målrettet arbejdspladserne:

- Fælles rejsehold, der kan støtte arbejdspladserne i at håndtere konkrete udfordringer i det psykiske arbejdsmiljø
- Informationsmøder for ledere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter
- Indsamling og formidling af viden og gode erfaringer

Indsatsen supplerer Arbejdstilsynets arbejde og arbejdsmiljølovgivningen.

## **Kompetenceudvikling**

- Kompetencesekretariat videreføres
- Rådgivning om kompetenceudvikling og MUS-samtaler med effekt fortsætter. Fremover særlig fokus på medarbejdernes livssituation, fx seniorers tilknytning til arbejdsmarkedet
- Fortsat støtte til lokale projekter fx større omstillings-processer. Kun i ganske særlige tilfælde gives der støtte til kompetenceafklaring af overtallige medarbejdere
- Ekstra fokus på at midler fra Kompetencefonden er OK-midler, der supplerer arbejdspladsens egne midler

Jan R Christensen meddelte at, forhandlingerne om organisationsaftalen havde været en kort affære. Kun dato og navne blev ændret.

Jan meddelte også at, ur afstemningen sluttede d.d. og at det foreløbigt så ud til at der var en lav stemmeprocent, men at det ville blive et klart ja til overenskomsten, fra medlemmerne.

## **Forbundet**

### **Hb møde d. 25.02.2015**

Næste Hb møde d. 23.04.2015

Dj update nr. 1 2015 (4 s.) udsendt

Seminar afholdt d. 06.02.2015 som forberedelse af fælles Tr- konference mellem Dansk Metal og Dansk Jernbaneforbund d. 16.17.02.2015 på Jørlund.

Områdegruppenæstformand Per Jenner meddelte, at konferencen var afholdt i en positiv stemning og havde resulteret i en fælles informationskrivelse, der nu hænger på diverse opholdslokaler i Vedligehold a/s. Udtrykt fælles holdning fra DJ og Metal vedrørende ønske om oprettelse af lokale samarbejdsudvalg i Vedligehold a/s.

Meddelte at der efterfølgende var truffet beslutning i OSU Vedligehold om afholdelse af lokale kontaktudvalgsmøder i DSB Vedligehold a/s.

Debat om formen for lokale samarbejdsudvalg (Kontaktudvalg, kvartalsmøder eller ASU).

Områdegruppenæstformand Per Jenner meddelte, at HB mødet d. 25.2.2015 omhandlede OK15, Stbtj. uddannelsen, overenskomst på letbanerne, eventuel aftale vedrørende MK førere og øget samarbejde med Dansk Metal.

### **Uddannelser i offentligt regi**

Vedrørende stationsbetjent uddannelse, meddelte Jan R Christensen at, der var sendt et forslag til en stationsbetjent erhvervsuddannelse ind til Transporterhvervets Uddannelses Råd (TUR) Meddelte også, at elevlønnen i DSB jf. overenskomsten, er lavere end eksempelvis DB Schenker, hvilket kunne have betydning, når man skulle ud og erhverve elever på skolerne.

### **DSB Kvalifikationsløn**

7. apr 2015

### **Arbejdsretten giver DSB medhold i at rammen for kvalifikationsløn godt kan være 0 kr**

**I en langvarig sag om kvalifikationsløn i DSB og datterselskaber, har arbejdsretten nu truffet afgørelse. Forbundet havde anklaget DSB for brud på aftalen om Ny Løn, da virksomheden konsekvent havde afsat 0 kr. til kvalifikationsløn i 2013 og 2014. Arbejdsretten gav DSB medhold.**

Af Arbejdsrettens afgørelse fremgår det, at aftalerne mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund om ny løn ikke fastsætter økonomiske rammer for tildeling af individuelle kvalifikationstillæg til medarbejderne. Dette var netop en af kongstankerne fra statens side da aftalen blev indgået - at midler skulle afsættes lokalt fra år til år.

Konklusionen er derfor, at det er overladt til DSB i overensstemmelse med nye lønsystemer i staten, at fastlægge de økonomiske rammer for tildeling af individuelle kvalifikationstillæg. DSBs beslutning om ikke at afsætte midler til individuel lønregulering i 2013 og 2014 kan derfor ikke anses for at være i strid med aftalerne.

### **Situationen kan ændres, hvis økonomien forbedres**

Arbejdsretten lægger vægt på at beslutningen er af midlertidig karakter og begrundet i den ekstraordinært vanskelige økonomiske situation, som DSB har befundet sig i. Desuden skriver Arbejdsretten i afgørelsen, at aftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund om Ny Løn efter Arbejdsrettens opfattelse må forstås således, at DSB som udgangspunkt skal afsætte midler til den nævnte individuelle lønregulering. Ellers vil de regler om individuelle kvalifikationstillæg, der er fastsat i aftalerne om Ny Løn og udmøntet i aftalerne om vurderingsparametre mv., være illusoriske.

Og arbejdsretten skriver videre, at DSB skal fastlægge den økonomiske ramme for tildeling af individuelle kvalifikationstillæg ud fra saglige kriterier, herunder hensyntagen til DSBs økonomiske forhold, med henblik på loyalt at leve op til aftalerne om Ny Løn med dertil knyttede aftaler om vurderingsparametre mv.

Det betyder efter forbundets opfattelse, at når den økonomiske situation er stabiliseret, har forbundets medlemmer igen krav på, og DSB pligt til at afsætte midler til kvalifikationsløn i henhold til aftalen.

### **DSB / Dj – udbud af serviceopgaver i DSB**

Områdegruppeformanden meddelte, at DJ d. 16.3.2015 havde rykket DSB for et møde vedrørende eventuelle udlån af tjenestemænd i forbindelse med de kommende udbud af Hard FM, Soft FM og togrenøring. Dj undrede sig over at, der havde været indkaldt til medarbejderinformationsmøder d. 31.3.2015 som dog var udskudt til d. 22.4.2015 og dette uden at der endnu var afholdt møde med DJ, vedrørende udlånte tjenestemænds vilkår. DJ opfordrede til, at en aftale vedrørende udlånte tjenestemænd var på plads inden afholdelse af medarbejder møder, da der utvivlsomt ville blive stillet spørgsmål vedrørende dette udlån.

Michael M Nielsen orienterede fra ”evaluering af udbud” at, det havde omhandlet hvordan der prissættes i forhold til udbud, tidsplan var præsenteret, afholdelse af informationsmøder. Der var rejst spørgsmål vedrørende eventuel overførsel af restferie.

Michael orienterede også om at der kommer ny forhandlingschef. Pr. 1. maj 2015.

Udtrykt ønske om udmeldinger fra forbundet, vedrørende udbuddene og at det var vigtigt, at forbundet blev ved med at presse på for en afklaring. Medlemmerne får nemlig ikke noget af vide ude på arbejdspladsen.

Områdegruppeformanden udtrykte forståelse for de frustrationer der er ude på arbejdspladsen, men det var svært pt. at give nogle svar. Udbuddene er besluttet i bestyrelsen og det er de strømninger, der er hos politikkerne senest gentaget i trafikkontraktaftalen.

Udtrykt ønske om at, samme information gives i alle berørte områder.

### **Dj's handlingsplan dieselos partikler**

Dj's handlingsplan dieselos partikler fra Hamu blev godkendt af Hb

Sagen behandles mere indgående på vores fælles Tr/Amir møde d. 28.04.2015 i Ng

### **DSB Sektionen**

11. møde afholdes d. 06.02.2015 – flyttet pga. Dj seminar i Valby.

Næste møde i sektionsbestyrelsen d. 16.04.2015 i Odense

### **Områdegruppen**

#### **1. maj 2015**

I anledning af 1. maj, vil områdegruppe SPO DSB være vært ved en morgenbuffet på dagen.

Dette vil foregå fra kl. 09.00 til 13.00 på City pub, lige midt i Albertslund centret.

- Der bliver serveret morgenmad fra kl. 09.00
- Der vil være levende musik og fællessang.
- Kl. ca. 13.00 vil vi i fællesskab tage til fælledparken.

Mød op og deltag, tilmelding vil være rart af hensyn til hvor meget morgenmad der skal købes.

På Områdegruppens & lokalgruppernes vegne

Frank, Dan & Jeanne

## **Overgang Klg til DSB Vedligehold a/s pr. 01.09.2014**

Funktionstillæg til afløsere Holdleder er gældende i hele DSB og DSB Vedligehold a/s inkl. S-tog.

Områdegruppenæstformand Dan Kirchhoff meddelte, at problemet er, at vi i DSB har gjort tingene på en måde og i Vedligehold på en anden måde. Derfor,

Møde med HR – AF afholdt d. 5.3.2015, vedrørende eventuel tilpasning af arbejdstidsaftalen til klargøring.

Punkter vi ville drøfte var:

- Tid til læge besøg 7,2 timeårligt – Ok, mangler måske infrastrukturen?
- Lempelse af planlagt overarbejde (15) timer må planlægges med mere.
- Om Badetid kunne indlægges i turskiftet
- Disp vagter kan ændres dagen før, inde fyraften
- DSB ønskede, en generel lempelse overarbejde og udbetalingen af overarbejde.

Under diskussionerne kom snakken til at bla. at, omhandle ændring ferieaftaler og de forhold vi i dag har stående i turskifte aftalerne og derfra faldt det hele fra hinanden.

Slutteligt ønskede DSB, at få deres punkter på plads vedrørende overarbejde via lokal aftaler.

Altså, konklusionen må være at, der ingen ændringer er i forhold til arbejdstidsaftalen og at den derfor er gældende.

Jeg har endnu ikke set noget notat fra mødet, hvorfor dette må betragtes som min opfattelse.

## **Kvartalsmøde Vedligehold d. 04.03.2015**

### **Gensidig information**

Der har været afholdt Bestyrelsesmøde i Vedligehold. Generelt flotte resultater bl.a. 89 mio. efter skat + reduktionen i antal ansatte mv.

Minus er antallet af arbejdsskader 30 = 42 – samt at sygefraværet steg kraftigt efter Klargøring er overgået – en del skyldes overgangen Klargøring/Vedligehold som kunne være tacklet bedre.

Klargøring Øresund ventes overført til Vedligehold 12.12.2015 – vi forsøger denne gang at gøre det bedre.

Bestyrelsesmøde i DSB – i mål med ét sundt DSB – men også meldingen om at 2015/2016 vil blive vanskelige år ift. Spørringer mv.

MTAPV er faldet også for Vedligehold – vi har lavet følgende handleplaner:

- Samarbejde vertikalt (internt) – og i forhold mellem ledelse og medarbejdere
- Øget fokus på forudsætningsarbejdet

## Samarbejde DJ og FO – orientering fra fælles tillidsrepræsentantseminar

Dj orienterede om et godt seminar mellem DJ og FO hvor man fik talt opgaver og overenskomster igennem – og der er forventning om at de inden for organisationerne vil skabe større ro i egne rækker.

## Stationsbetjentopgaver på IC4

Der ansættes 10 stbtj. DJ efterlyser fortsat at stationsbetjente også på IC4 udfører små eftersynsopgaver

Udtrykt underen over rangergrænsens beliggenhed, i forhold til stationsgrænsen i Fa.

Spørgsmål vedrørende at trods Lkf. A bevis ikke længere må rangere efter overgang til DSB Vedligehold.

Områdegruppeledelsen undersøger. Det er et spørgsmål om hvem og hvilke områder, hvor der er tilbagelån til DSB. Problematikken er det manglende sikkerhedsledelsessystem i Vedligehold. Trafikstyrelsen har givet DSB jernbanesikkerhedscertifikat ikke DSB Vedligehold a/s.

## **Kvartalsmøde Stationservice d. 24.02.2015**

Områdegruppen har afholdt kvartalsmøde med Stationservice d. 24.02.2015 i H-tå. Tilsagn fra ledelsen om undgå vikar ansættelser.

Næste kvartalsmøde d. 19.05.2015

## **SPO Fagkategorien**

21. møde i SPO Fagkategorien afholdt d. 10.02.2015 i Valby.

Næste møde d. 20.05.2015 i Valby

## **Møde formandskabet afholdt d. 23.02.2015 i Kbh**

Formandskabet afholdt planlægningsmøde d. 23.02.2015 i København.

Drøftelse af det fremtidige samarbejde i nyt områdegruppe formandskab / ledelse.

Ide med informationer til grupperne i "ny SPO update"

Trio ledelse. Vi skal have snakket tingene igennem sammen - fordeling af opgaver, ansvar, procedurer osv. - Konkludere på 1. konstituerende møde og forberede 2. møde / områdegruppebestyrelsesseminar til april. Samt alt andet aktuelt og vedkommende.

Afprøve en model med kigge fremad på områdegruppemøderne, og sende informationerne til bestyrelsen i ny SPO update, der i sagens natur vil være bagudrettet.

Status og opfølgning på 1. møde d. 22.01.2015 i Ng:

- 2. udk. referat af 1. møde - korrektioner, ændringer, tilføjelser, omarbejdelse
- Forretningsorden for bestyrelsen (6 s.) - ok - vedhæftet og lagt på hjemmesiden, udsendes til bestyrelsen
- Revideret bilag over valgte & udpegede af 22.01.2015
- anmeldelse af ændret SU repræsentation
- Revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 01.02.2015 - (ændringer gr. 10.04, gr. 10.06, gr. 10.16, gr. 10. 20, gr. 10.22 og gr. 10.23)
- anmelde vores lokalgruppestruktur til DSB og Dj, samt anerkendelse af vores mødedatoer 2015 hos DSB
- Reportage med billeder i JT fra eo. Tmm d. 12.12.2014 i Ng - deadline 5. marts -
- Tilstille forbundet godkendte årsregnskaber 2014 jf. Love § 11..5 - deadline 1. april
- Revideret Budget 2015 efter behandlingen på 1. møde - til udsendelse
- Praktisk omkring medl. lister - gruppeinddeling, (Web indmeldinger)
- Rømning af Områdekontoret på Ar H (Letbanen 2017)
- Bestilt mødelokaler i Ng for 2015
- Områdegruppens 2013 regnskab udvalgt af Skat til stikprøvekontrol
- Få anmeldt ændret vedtægt/FO og valgte til banken - forevise gyldigt pas
- Gennemsyn af forsikring og tlf. abonnementer
- Honorarer til revisorerne m.m.
- Bestilt ophold i Rønne til seminar / 2. møde d. 09.-10.04.2015 - ca. 24 pers - budget kr. 30.000
- Invitere gæster: Jan R - Cristian Ghetz - Kåre

Fremadrettet:

- Områdegruppe repræsentation på div. ord. lokalgruppemøder - status på gr. møder
- 1. udkast Oversigtsskema lokalgrupper årsregnskab 2014 (1 s.)
- Farvel til Lasse – Jørn ta'r på besøg.
- Ny SPO update - afventer - intern ledelses aktivitetsliste - uge kalender
- Update hjemmesiden – på plads (mgl. billede af Per)
- IT udvalgsarbejde, udvalgs møde dato d. 06.03.2015 i Ng
- Områdegruppens øvrige udvalgsstruktur - afventer
- Næste revision d. 21.04.2015 i Fa
- Fælles 1. maj for lokalgrupperne i Albertslund
- SPO Fagkategori 22. møde d. 19.05.2015



- Fælles Amir/Tr møde d. 28.04.2015 i Ng - dieselos - invitere gæst/oplægsholder
- 3. møde med gruppenæstformænd d. 28.05.2015 i Ng - beslutte berømmelse af ord. Tmm april 2016 (torsdag den 28. april).

Marts / april

nyt områdegruppe udviklingsseminar til foråret - en ny start.

Tema - Kommunikations linjer, dialog form, definere "rette niveau". Finde en anvendelig pædagogisk metode.

Seminaret skal gerne sammenryste bestyrelsen, overvinde skepsis, udvikle enighed og fællesskab. OK2015 forhandlingsprocessen - urafstemning

Maj – 3. møde med næstformænd d. 28. maj og indkaldelse af ord. Tmm april 2016 jf. § 5 stk. 1 og stk. 4 - fastsætte tid & sted

Sept. - møde (varsling af Dj kongres okt. 2016) Folketingets valgperiode udløber.

Okt. - møde (frist for forslag vedr. vedtægt & økonomi til ord. Tmm skal fremsættes af lokalgrupperne § 6 stk. 2)

Dec. - møde med næstformænd og julefrokost - ny områdegruppe version 2.1 med Cristian og Øresund - indhente forslag til kongres og tmm fra lokalgrupperne jf. § 6 stk. 2

April 2016 - ord. Tmm - okt. Dj kongres

Faglige sager:

Evaluering af fælles Tr-konferencen d. 16.-17. feb. på Metalskolen Jørlunde.

Hb d. 25. feb. - organisationsaftaleforhandlingerne, kompetencegivende stationsbetjent uddannelse

Valg af medarbejderbestyrelsesrepræsentanter i DSB Vedligehold a/s

HSU d. 2. marts - udbuddet - ny ledelse

Kvartalsmøde d. 4. marts mellem Dj og DSB Vedligehold a/s - emner: synergier med KlG - IC4 opgaver, Togflytter / Lkf A, (Holdledertillæg til koordinatører i S-tog)

Dieselos - ultra fine partikler

Hamu konference d. 17. marts - på sporet af samarbejde - Md

Valg af Amirer i hele DSB

OSU - ESU - og underliggende samarbejds struktur (ASU)

Togservice status

Vi er ved at have gennemført alle formalier i forbindelse med sammenlægningen, når vi har lukket ovenstående "bullits"

Drøftet i bestyrelsen på seminaret.

Beretningen godkendt

## **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Alle ordinære gruppemøder afholdt.

Nyvalg af gruppenæstformand i gr. 10.16 Kåre Jensen og Anne-Marie Mortensen gr. 10.20  
Ledig gruppenæstformandspost i gr. 10.02, 10.04, 10.12, 10.13 og gr. 10.23

Spørgsmål vedrørende medlemsflytninger i forbindelse med kommende organisationsændringer i S-tog. Afventer at organisationsændringerne træder i kraft.

## **Ad. 6: SU-information.**

- **HSU møde afholdt 02.03.2015 (næste møde d. 23.06.2015)**

Referat af ordinært HSU d. 10.12.2014 udsendt med kalender

Sundt DSB i mål (årets resultat 450 mio. kr.). Gæld 9 mia. Budget 2015 godkendt.  
MTA 2014 – et hak i tuden på ledelsens omdømme. Ny revideret personalepolitik på vej.

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 18.03.2015**

Meddelte at mødet d. 18.3.2015, blev afholdt som temamøde omhandlende samarbejde. Det blev på mødet besluttet at der i alle chefovråder, afholdes tillidsmandsmøder/kontaktudvalgsmøder og at der skrives referat af disse.

Efter 1 år foretages evaluering af mødeformen og nødvendigheden.

- **OSU DSB Operation afholdt d. 12.03.2015**

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 11.03.2015**

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Driftsværksteder afholdt d. 24.03.2015**

Områdegruppen søger om en udvidelse af ESU, med en DJ repræsentant.

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning & planlægning afholdt d. 23.03.2015**

Udvidelse af ESU med 1 DJ repræsentant godkendt.

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 13.03.2015**

- **EAMSU Ejendoms- & Stationservice afholdt d. 26.03.2015**

Ny kontraktansvarlig, Michael Wulf, skal følge op på udført arbejde i forhold til aftalt i kontrakterne.

- **EAMSU Operativ service,**

John Kildegaard TPO valgt til ny næstformand.

Cateringstid på KK.

#### **Ad. 7: Regnskab.**

Revisionsmøde afholdt d. 15.01.2015 i Ar

Næste revisionsmøde afholdes d. 21.04.2015 i Fa

De godkendte årsregnskaber 2014 er tilstillet Forbundskassereren senest d. 1. april jf. forbundsloven § 11 stk. 11.5 – fremsendt d. 03.02.2015

Oversigts skema lokalgrupperegnskaber 2014 (1 s.) vedhæftet

Forslag fra fmdskabsmødet d. 23. februar om et slags max loft, hvad der ligger af formue i lokalgrupperne. Når vi på 2. møde i Rønde forelægger den endelige udgave for bestyrelsen af oversigtsskemaet med alle grupperne opført, kunne vi foreslå en øvre grænse for beholdninger udlagt til lokalgrupperne - f.eks. kr. 250.000 - og hvis situationen skulle opstå/indtræde er områdegruppen forpligtiget til at træffe de nødvendige ansvarlige foranstaltninger. (regulere på knappen - Budget 2015 note 4)

Vi må forholde os til det når og hvis vi når 250.000 i lokalgrupperne. Debat vedrørende formen og udregningen.

Budget 2015 (3 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 2. møde

Skat 2013 – afsluttet uden bemærkninger fra skat.

Forsikringer opsiges. Vi har ingen værdi på kontoret og bygningerne er dækket af virksomhedsforsikringen.

Michael M Nielsen og Jørn Nicolaisen undersøger telefonabonnement.

Møde med AL bankrådgiver – Overdraget vedtægter & FO – kom med forslag om ”tegningsret”, i stedet for som nu med et løbende underskriftsblad, der skal opdateres, hver gang der sker ændringerne i bestyrelsens sammensætning – nu kræves også dokumentation med pas eller kørekort.

Revideret Tr-fortegnelse af 09.03.2015 (6 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2015 udsendt d. 02.03.2015 med 2. indkaldelse 2. møde

Medlemslister af 01.01.2015 udsendt d. 04.02.2015

Lokalgruppemidler januar kvartal udsendt d. 27.02.2015

Aktuelt medlemstal pr. 31.03.2015 – SPO DSB 626 (DSB 276 – DSB Vedl. a/s 350 – SPO Øresund 42) – pr. 31.12.2014 var vi 636

## **Ad. 8: Andet.**

### **Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen**

Artikel i Jernbane Tidende nr. 2 2015 om sammenlægning til SPO DSB på eo. Tmm d. 12.12.2014 i Ng – Billeder modtaget fra Kåre

#### **Kommende aktivitet:**

Områdegruppeseminar i Rønne d. 09.-10. april 2015. En ny start.

Seminaret afholdes jf. beslutning på 1. møde d. 22.01.2015 i Ng

Bevilling til afholdelse af Områdegruppeseminar / 2. møde april 2015, kr. 30.000, godkendt på 1. møde:

Formål:

Egen organisering i Dj regi.

Beslutningerne fra det eo. Tmm og 1. konstituerende møde skal nu omsættes til ”bedst praksis”

Nu er det blevet hverdag, og hvordan optimerer, styrker og gennemfører vi vores fælles program.

Drøftelse af Områdegruppernes lokalgruppestruktur og organisering herunder også vores interne udvalgs struktur set på baggrund af planlagte organisationsændringer i DSB (Klg overgang til Vedligehold a/s – planlagte udbud / udliciteringer).

Tema - Kommunikations linjer, dialog form, definere "rette niveau".

Praktiskgruppe nedsat bestående af Henrik (Indkøb /Kok), Kåre (Tekniker) og Jens Chr..

Politikudviklingsgruppe nedsat bestående af Per J, Dan og Jørn.

4. ordinære Tillidsmandsmøde afholdes april 2016 (beslutning om indkaldelse træffes senest på 3. møde med næstformænd d. 28.05.2015 i Ng)

Oplæg/fakta

Emner af betydning for et oplyst beslutningsgrundlag:

- Overgang Klg til DSB Vedligehold a/s 1. sept.
- Ny Trafikkontrakt – Transportministeren / DSB pr. 01.01.2015
- DSB indmeldes i DI med virkning fra 01.01.2015 (Nyt aftalegrundlag 1. januar 2016 - *DI*)
- Moms loven (DSB er friholdt moms på interne arbejder og tjenesteydelser)
- Konkurrencedygtigt DSB. Udbud / udlicitering af opgaver i DSB (beslutning træffes på Direktørmøde d. 9. dec. - evt. driftsoverdragelse 31. marts 2015 – nu udskudt 6 mdr.)
- OK2015 - (1. april 2015)
- DSB ny strategi 2030 (bæredygtig vækst med løfterne: God tur, sund økonomi, attraktive arbejdspladser) – Hsu d. 03.09.2014, strategimøde på OBV for Tr'er d. 10.09.2014.
- DSB Øresund a/s tilbage til DSB (senest dec. 2015)
- Fremtiden for DSB inkl. S-tog og DSB Vedligehold a/s (DSB som et trafikselskab)
- Tjenestemandspensions forpligtigelsen
- Fremtiden for IC4 / IC2 (uafhængig rapport bestilt til afdækning af beslutning om IC4 fortsat skal indsættes i landsdelstrafikken)
- Fremtidens tog (22 mia. kr.)
- Togfond, timeplan, infrastruktur projekter (nyt signalprogram ERTMS 19 mia. kr., sporopretning, elektrificering, Femern Bælt forbindelsen – 30 mia. kr. – olie afgift Nordsø – 24 mia. kr. disponeret til 2024 – 6 mia. kr. afsat / reserveret 2024-2030)
- Folketingsvalg senest sept. 2015 – ny regering kan forventes

Egen organisering i Dj regi.

Opgaven er:

Oplæg til seminar -

Formulere emne/problemstilling til gruppearbejde på seminar

Tilvejebringe viden / facts. Beslutningsgrundlag skal være oplyst bedst muligt.

Afveje muligheder. Politisk, geografisk, demokratisk, økonomisk, kvalifikationer & kompetencer (plus/minus model).

Formulere en model, der kan tilgodese fællesskab og helhed – såvel som det enkelte medlem.

Opgaven må være, at få os talt sammen - i stedet for at vi får os talt fra hinanden – opnå enighed og fælles accept blandt tillidsmændene.

### **Seminar / politikudvikling**

Samlet indledning/politisk oplæg, som introduktion af opgaven.

Gruppe arbejde – 3 gruppeopgaver (4 grupper)

Seminarets politiske drøftelser føres efter den enkle ”problemløsningsmodel”

Hvad ved vi?

Hvad kan/må vi?

\_\_\_\_\_ -

Hvad vil vi?

Hvad gør vi?

Gruppearbejde anvendes. Vigtigt vi får drøftet os helt til enighed – alle kan genkende sig selv.

Over stregen er bagudrettet, ”analyse, baggrund”. Analyse af vilkår (fælles fakta / fælles afsæt) –

Under stregen er fremadrettet, ”aktioner, ny aftalt kurs fremad for resten af mandatperioden”.

Analyse af muligheder & konsekvenser (fagligt, politisk, økonomisk og repræsentativt) Finde den fælles interesse.

### **Hvad ved vi?**

Information og viden er ikke det samme.

Information kan indsamles. Viden kan opnås.

Viden skal respektere kendsgerninger og sandheden. Det gælder ikke for information.

Viden er ikke et demokratisk anliggende, men et regimente. Sandheden afgøres ikke med flertal.

Holdninger kan være forskellig, men fakta skal være ens.

Holdninger er gratis, de kan let produceres uden det koster og uden at respektere noget som helst.

Det handler om det "rigtige" perspektiv og beslutningsramme.

Gruppearbejde

### **Hvad kan/må vi?**

Eksempelvis lovgivning, overenskomst & aftaler, DSB's organisering og økonomi, egne DJ love og vedtægter Dj § 4.1.0 - 4.1.1 – 4.2.0 – 4.2.1 – SPO vedtægt § 4

Hvilke bindinger er der for vore beslutninger.

Gruppearbejde

---

### **Hvad vil vi?**

Sikre bedst mulig organisation for stationsbetjente også i fremtiden. Sikre rette indgang til såvel firma som for Dansk Jernbaneforbund. For derved at opnå mest muligt indflydelse på egne løn og arbejdsforhold.

- Fastholde repræsentation / indflydelse / økonomi – organisere ”på rette niveau”
- Strategisk politisk niveau (Bestyrelsesrepr, Hsu, Hb) – (DSB, strategisk forum)
- Fagligt drifts niveau (Tr, Osu, Esu) – (DSB forretningsforum)
- Konkurrencedygtigt DSB, VOL af Ok-ansatte 1. oktober 2015
- DSB Øresund a/s på vej tilbage til DSB/DSB Vedl a/s senest til K16 december 2015
- Evt. sammenlægninger på ordinære tillidsmandsmøder april 2016 – evt. fusionskongres oktober 2016

Gruppearbejde

### **Hvad gør vi?**

Opstille fordele og ulemper ved de forskellige scenarier og foretage en afvejning

Drøftelse til enighed i plenum

Processen skulle gerne frembringe en fælles forståelsesramme, et perspektiv og bredest mulig enighed om Stationspersonalets fælles interesser

Notat: Konklusioner fra Rønde september 2014 vedhæftet.

### **Ad. 8b: Konklusioner på ”egen organisering i Dj regi”**

Konklusioner, der fremkom gennem seminar diskussionen:

Afrapportering og drøftelse af seminargruppearbejderne genoptages på 3. / 4. møde

### **Ad. 8c: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

- IT udvalget (møde afholdt d. 6. marts 2015 i Ng)

IT udvalg,/ hjemmeside fremadrettet

Funktionsbeskrivelse for Webmaster

Notat af 06.03.2015 vedhæftet.

Notat af 06.03.2015 godkendt.

- Uddannelsesudvalget

Status ved Jan R Christensen under pkt. 4

### **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

#### **Ad. 9a: Konklusioner på ”egen organisering i Dj regi”**

Enighed om følgende konklusioner, der fremkom gennem seminar diskussionen på følgende forhold:

Revideret Tillidsrepræsentantfortegnelse/lokalgruppe struktur

FO – gennemsyn / evt. tilpasning, (tegningsret)

Godkendt

Konstituering – bilag til forretningsorden over valgte og udpegede

Godkendt, drøftes igen på næste møde, da ikke alle berørte var tilstede.

Områdegruppens udvalgs struktur

Udvalg for DSB service, værksteder og klargøring nedsættes.



**Ad. 9b: Medlemslister januar kvartal 2015**  
afventer

Medlemslister af 01.01.2015 udsendt d. 04.02.2015

1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

*Områdegruppekassereren regelmæssigt gennemgå hver lokalgruppeliste med gruppeformanden*

**Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)**

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2015:

1. møde d. 22.01.2015 i Ng (fastlagt på eo Tmm d. 12.12.2014 i Ng)
2. møde og seminar d. 9.-10. april 2015 i Rønede
3. møde d. 28. maj 2015 i Ng med næstformænd
4. møde d. 27.08.2015 i Ng
5. møde d. 29.10.2015 i Ng
6. møde d. 11.12.2015 i Ng med næstformænd og julefrokost

Amir/Tr møde d. 28.04.2015 i Ng (indkaldelse udsendt d. 11.03.2015 – 3 s.)

**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Områdegruppebestyrelsen udtrykte, tak for et godt seminar og en god stemning.

Stor tak til kok og praktikholdet.

Christian Getz takkede også for et godt seminar og takkede for at han måtte deltage.

Områdegruppeformanden takkede for alles indsats til et godt møde og ønskede alle en god tur hjem.

Mødet afsluttet kl. 12.00

---

Jørn Nicolaisen

---

Dan B Kirchhoff

---

Per Jenner

---

Jens Christian Andersen

---

Arne D Jørgensen

---

Henning E Laursen

---

Brian H Hansen

---

Frank M Larsen

---

Michael M Nielsen

---

Frans Mortensen

---

Henrik R Frederiksen

---

Per E Svendsen

---

Jørn Christensen

---

Trine N Hansen

---

Mogens C Carlsen

---

Jeanne Khana