

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 18. september 2007

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 21.møde

Referatet findes også på områdegruppens hjemmeside:

www.spdsb.org

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 24. oktober 2007

Tilstedeværende:

Rgm Jørn Nicolaisen,	Områdegrupeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Hans C V Brøndum,	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr. 10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Jørgen Johansen	Gruppenæstformand	gr. 10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Gruppeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppenæstformand	gr. 10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
Ledig	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup

Afbud:

Stbtj Cristian Ghetz,	Gruppeformand	gr.10.08	Helgoland
Rgm Bent W Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.14	Helsingør

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

- indkaldelsen var vedlagt følgende bilag:
 - *ingen*
- 2. indkaldelse var vedlagt følgende bilag:
 - *Bilag over valgte og udpegede af 10.09.07 (4 s.)*
 - *Regnskab april kvartal 2007 (5 s.)*
 - *Prognoseskema efter 2. kvartal 2007 (1 s.)*
 - *Notat af 15.06.07 sektionens krav OK2008 (1 s.)*
 - *DJ's krav OK2008 CFU (3 s.)*
 - *DJ's krav OK2008 STK / Fm (1 s.)*
 - *DJ's krav OK2008 STK / DSB (1 s.)*
 - *Presseklip_ udbud (9 s.)*
 - *Bilag til 3. udgave af handlingsplan "uddannelse Tr" (1 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 21. møde.

Meddelte afbud fra Cristian Ghetz gr. 10.08, Knud V Folman gr. 10.13 og Bent W Frederiksen gr. 10.14.

Områdegruppeformanden bød særlig velkommen til næstformændene Jørgen Johansen gr. 10.08, Steen H Nielsen gr. 10.13 og Johnny B Olsen gr. 10.14

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Meddelte at det af mange forudsete folketingsvalg, var aflyst. Vi fik en skattepakke i stedet for.

Ny socialminister er Karen Jespersen, der skal tiltrække stemmer fra Df. Jacob Axel Nielsen er ny Transportminister fra de konservative og valgt i Ålborg.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Henrik R Frederiksen, gr.10.16

Dagsordenen godkendt.

Ad. 3: Godkendelse af referat

Referat af 20. møde den 23.05.07 i Korsør udsendt elektronisk og sendt til trykning den 30.08.07 - Godkendt

Referatet findes også på områdegruppens hjemmeside: www.spdsb.org

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Transportministeriet

Transport- og Energiministeriets hjemmeside - 27. august 2007 (med link fra vores egen www.spdsb.org)

Dansk EU-politik på transport- og energiområdet

Transport- og energiminister Flemming Hansen har i dag offentliggjort en rapport om dansk EU-politik på områderne transport og energi.

Hensigten med publikationen er at kortlægge hovedlinjerne i EU-rammebetingelserne på transport- og energiområdet og at beskrive, hvordan Danmark agter at løfte sit ansvar for deltagelsen i den fremtidige udvikling i EU på transport- og energiområdet.

Formålet med rapporten er at skabe bred forståelse for, hvor EU befinder sig på transport- og energiområdet. Ud over at skitsere rammebetingelserne på områderne i dag, gives i rapporten nogle brede pejlemærker for, hvilke synspunkter Danmark generelt har på en række hovedområder. Hensigten hermed er at give læseren nogle indikationer af, hvor Danmark vil være at finde i det fremtidige forhandlingsbillede på de to områder.

LO

36. ordinære LO kongres afholdes d. 28.-31. oktober 2007 i København.

Kongressen består af 800 kongresdelegerede. DJ har 9 delegerede.

Kongressen afholder valg af ny LO formand. Hans Jensen fratræder p.g.a. alder.

DJ vil støtte LO's Næstformand Tine Auvig Huggenberger i sit kandidatur til at blive ny LO formand.

DJ's indlæg på kongressen vil gå på, at LO må bekende kulør vedr. den kollektive trafik med jernbanen som grundstammen, nu hvor den politiske behandling / revision af trafiktaften og infrastrukturkommissionens rapport er forestående.

OAO (Offentlig Ansattes Organisationer)

Ekstra ordinær kongres afholdt d. 30.05.07

Fusion af DKK / STK til "OAO" vedtaget med virkning pr. 21.06.07. Dækkende 400.000 kommunale og 72.000 statsligt ansatte i en paraplyorganisation. Dennis Kristensen FOA Formand. Peter Waldorf (HK) næstformand.

Peter Waldorf er samtidig forhandlingsleder for CFU valgt på CFU's fællesmøde d. 29.05.07. Endvidere forhandlingsleder på "gamle" STK overenskomster.

Finansministeriet har meddelt at statssektionen i OAO har forhandlingsretten på Statens område og statssektionen i OAO anerkendes som centralorganisation på tjenestemandsområdet.

D. 21. juni 2007 fusionerede Det Kommunale Kartel og Statsansattes Kartel. Samtidigt blev Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) for lønmodtagere i kommuner, regioner og stat stiftet.

Sammenflytningen af de to sekretariater skete den 9. juli 2007 på adressen Staunings Plads 1-3, 4. 1607 København V. telefon: 3370 1300

Indtil videre fortsætter vi med at sende nyhedsbrev ud via www.stk.dk og de to kartellers hjemmesider bliver stadig opdateret, mens der udarbejdes en ny hjemmeside på www.oao.dk.

Finansministeriet har udsendt cirkulære om Offentligt Ansattes Organisationer. 28. august 2007

Offentligt Ansattes Organisationer indtræder som part i stedet for Statsansattes Kartel

Af vedlagte cirkulære fremgår, at Offentlige Ansattes Organisationer (Det Statslige Område) med virkning fra stiftelsesdagen den 21. juni 2007 indtræder som part i stedet for Statsansattes Kartel følgende steder:

1. Hovedaftalen mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer og øvrige kollektive aftaler på tjenestemandsområdet, der er indgået efter bemyndigelse fra Finansministeriet.
2. Hovedaftalen mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, StK-fællesoverenskomsten og øvrige kollektive overenskomster og aftaler, der er indgået efter bemyndigelse fra Finansministeriet.

[Cirkulære om Offentligt Ansattes Organisationer](#) (pdf)

Offentligt Ansattes Organisationer varetager interesser for 434.000 medarbejdere i stat, kommuner og regioner

Forslag til kvalitetsreform: ”Bedre velfærd og større arbejdsglæde - regeringens strategi for høj kvalitet i den offentlige service”

28. august 2007

Regeringens udspil til en kvalitetsreform indgår som et af elementerne i regeringens ”kinder-æg” sammen med skatteomlægninger og en afklaring af det økonomiske råderum (2015-planen). Forslaget har en lang række – mere eller mindre konkrete – initiativer og projekter, der skal styrke kvaliteten af de offentlige serviceydelser. Samlet er der 180 forslag, hvoraf en stor del stammer fra de netop indgåede trepartsaftaler med henholdsvis LO og FTF. Offentligt Ansattes Organisationer gennemgår initiativerne og vurderer effekten af regeringens selvstændige udspil til kvalitetsreform – den del der ligger ud over trepartsforhandlingerne.

Mod nye mål - regeringens 2015-plan

28. august 2007

Regeringen præsenterede den 21. august ”Mod nye mål – 2015” som fastlægger de overordnede linier for den økonomiske politik frem mod år 2015. Det altoverskyggende indhold i planen er en skattepakke på ca. 10 mia. kr. som øger beskæftigelsesfradraget med 5 mia. kr. samt hæver grænserne for, hvornår der skal betales mellem- og topskat. Skatteplanen er en såkaldt ”fuldt finansieret” pakke, idet skattelettelserne – eller skatteomlægningerne om man vil - blandt andet finansieres ved højere energiafgifter.

Offentligt ansatte fanges i produktivetsfælde

28. august 2007

- Finanslovsforslaget giver ikke plads til lønstigninger, der svarer til det private arbejdsmarked, konstaterer Peter Waldorff, formand for de statsligt ansatte i Offentligt Ansattes Organisationer.

Derfor er finanslovsforslaget en produktivetsfælde. Jeg har jo noteret mig, at Finansministeriet forventer en lønudvikling på det private område på 4,5 pct. i 2008. Derfor undrer det mig, at finanslovsforslaget kun opjusterer de statslige lønbudgetter med 2,5 pct. i 2008. Resten skal så hentes via produktivetsgevinster!

- Alt i alt er jeg overordentlig bekymret over Thor Pedersens udspil. De offentligt ansatte, skal løbe meget stærkt for at indhente forskellen på de 2 pct. til det private arbejdsmarked. Finanslovsforligsparterne må simpelthen afsætte flere midler, siger Peter Waldorff.

Thor Pedersen henviste i dag på sit pressemøde til, at det er de privatansatte, som skal sikre de offentligt ansatte en lønudvikling, fordi det private arbejdsmarked har let ved at pege på produktivetsgevinster og dermed argumentere for mere i løn. Tilsvarende let er det ikke for de offentligt ansatte, hvorfor Thor Pedersen betonede den såkaldte reguleringsordning, som har til formål at sikre, at den offentlige lønudvikling følger med den private.

- Det smager af, at Thor Pedersen misbruger reguleringsordningen til at skabe produktivetsgevinster i den offentlige sektor, slutter Peter Waldorff.

20.06.07

Ny Barselsvejledning

Siden den senest udsendte barselsvejledning i marts 2006 er dele af ligebehandlingsloven og dagpenge-loven blevet sammenskrevet i én lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Denne lov kaldes barselloven.

Denne sammenskrivning er som udgangspunkt en teknisk sammenskrivning, og det har ikke været hensigten at gennemføre indholdsmæssige ændringer af barselsreglerne.

På baggrund af den ændrede lovgivning har Personalestyrelsen og Centralorganisationernes Fællesudvalg besluttet at revidere barselsaftalen med tilhørende vejledning.

[Barselsvejledning - juni 2007 \(NY\)](#) (udsendt med kalender uge 27 - 07)

(link på hjemmesiden - www.spdsb.org)

[Lønsatser Overenskomstansatte \(1. april 2007\)](#) (udsendt med kalender uge 27 - 07)

[Tjenestefrihed af familiemæssige årsager \(NY - juni 2007\)](#) (udsendt med kalender uge 27 - 07)

Nye åbne SU-grundkurser - udsendt d. 11.09.07

Der udbydes SU-kurser i efteråret den 11. og 31. oktober i København og den 9. oktober i Aarhus.

Kurserne, der har til formål at give deltagerne en grundlæggende forståelse for samarbejdsudvalgssystemet, skal:

- Gøre deltagerne bevidste om de holdninger, der kan føre til et bedre samarbejde
- Give deltagerne forståelse for samarbejdets muligheder og begrænsninger
- Sætte fokus på samarbejdsudvalgets strategiske arbejde

Kurserne har særligt fokus på de roller, som medlemmerne af samarbejdsudvalget har og udvalgets opgaver omkring mål og strategi.

Vær opmærksom på, at SU-medlemmer inden for de første 6 måneder efter udpegning skal have tilbudt et kursus for samarbejdsudvalgsmedlemmer.

STA

STA afholder ordinært delegeretmøde d. 8. maj 2008. Der er 70 delegerede i alt. DJ har 17 delegerede + Torben Hansen som valgt næstformand i STA.

Forbundsformanden er suppleant for Torben Hansen, men vil trække sig på delegeretmødet. DJ's kandidat til ny suppleant er Henrik Horup.

De delegerede skal formelt vælges på regionsgeneralforsamlinger, hvis der ikke kan afholdes fredsvalg.

På generalforsamlingen d. 26. februar 2008 i Århus skal DJ have valgt 5 delegerede.
På generalforsamlingen d. 27. februar 2008 i Middelfart 3 delegerede.
På generalforsamlingen d. 28. februar 2008 i København skal DJ have valgt 9 delegerede.

Forbundet

Ekstra ordinært Hb- møde d. 24.05.07

Protokol af ekstra ordinært Hb- møde d. 24.05.07 udsendt

Hb temadag d. 06.06.07 - privatisering

DJ afholdt en temadag for hovedbestyrelsen med emnet privatisering den 6. juni.

Om formiddagen deltog de trafikpolitiske ordførere for Socialdemokratiet, Venstre og Dansk Folkeparti.

Der var en god og interessant debat, og det kom frem lidt overraskende, at de alle tre var enige om, der skulle findes en aftale for tjenestemændene, hvor de beholdt deres rettigheder som tjenestemænd.

De var også enige om, at en privatisering af DSB skulle på plads før der kom flere udbud.

Efter frokost deltog Søren Eriksen fra DSB og Jesper Hansen fra Banedanmark.

Hb møde d. 12.06.07

Protokol af Hb- møde d. 12.06.07 udsendt

Østerport / Helgoland

På Dansk Jernbaneforbunds Hb møde d. 12.06.07 i Stk. Peterborg tog hovedbestyrelsen SPO DSB's orientering om forhold vedr. Østerport Station til efterretning, således at Østerport er defineret som en klargøringsstation, hvor alle opgaverne med klargøring og rangering udføres af Stationspersonalet - (indenfor stationsgrænsemærkerne) - og - med baggrund i gældende aftale af 26.10.2000 mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund om effektivisering af processerne omkring rangering og klargøring. I aftalen af 26.10.2000 var Østerport Station ikke specifikt nævnt, da stationen dengang var blevet lukket ned p.g.a. LOKO projektet.

DSB Produktion / Togvedligeholdelse har i kommentar udtrykt: " en meget tilfredsstillende løsning. DSB Produktion / Togvedligeholdelse har ingen bemærkninger. Det passer fint med den rolle Østerport kommer til at spille".

VSU Produktion blev orienteret om forholdet d. 21.06.07.

Processen går imidlertid i stå d. 27.08.07, da der afholdes turplanmøde mellem Fremføring og LPO DSB.

Den 12.09.07 tilskriver Områdegruppen forbundet:

"På baggrund af de problemer der er opstået efter orienteringen fra SPO DSB på Hb mødet d. 12. juni 2007 i Skt. Petersborg vedr. ændring af produktionen på Østerport / Helgoland og det videre forløb skal jeg anmode om en fælles drøftelse af forholdet mellem DJ - LPO DSB og SPO DSB".

Mødet bliver berammet til d. 11.10.07.

Hb møde d. 28.08.07

"Ny løn"

Møde vedr. "Ny løn"

Mødet afholdt mandag den 25. juni 2007 i forbundshuset.

Forhandlingsmøde vedr. ovenstående afholdt tirsdag den 26. juni 2007 i forbundshuset, hvor DSB vil være til stede.

Forventningen er en aftale gældende pr. 01.07.07 forudsat Personalestyrelsens godkendelse. Umiddelbart efter aftaleindgåelse indkalder forbundet alle 66 gruppeformænd i sektionerne DSB og DSB S-tog samt områdegrupper med udlånte tjenestemænd i Railion og Arriva til orienteringsmøde, hvor aftalen vil blive grundigt gennemgået. Derefter drager forbundet på landsturne med afholdelse af informationsmøder for medlemmerne områdegruppevis.

Hele den tekniske administrative del, hvor alle de enkelte personnumre manuelt skal gennemgås og indplaceres på "den ny aftale" både tjenestemænd og OK-ansatte afventer selvfølgelig, så det enkelte medlem vil først kunne se ændringerne på sin lønseddel til måske oktober / november.

Det blev oplyst på VSU Produktion d.d. 21.06.07, at "aftale om ny løn" pr. 01.07.07 mellem DSB og DJ vil belaste DSB Produktions lønomkostninger med 18 mio. kr. som der ikke er budgetteret med i 2007

DJ medlems info 31/2007 (udsendt 27.06.07)

"Forhandlingsstatus – 'Ny løn' for tjenestemænd:

Dansk Jernbaneforbund og DSB har igennem det sidste 1½ år drøftet og forhandlet om en eventuel overgang til 'Ny løn' for tjenestemænd. Parterne er nu kommet så langt, at der kan indgås en aftale.

DSB skal have deres bagland med i sådan en aftale, og har derfor været i Personalestyrelsen for at fremlægge udkastet til denne. Udmeldingen er, at Personalestyrelsen vil vende tilbage efter sommerferien.

DSB har overfor Dansk Jernbaneforbund meddelt, at aftalen forsat forventes at følge de rammer, som er lagt til grund for aftaleudkastet.

Når en aftale er underskrevet, vil forbundet holde en række medlems-informationsmøder rundt i landet."

På Hb mødet d. 28.08.07 blev oplyst at den sidste finpudsning af aftaleudkastet er i gang - og - at DSB endnu ikke har fået svar fra Personalestyrelsen.

Krav til OK2008

Krav fra SPO er indsendt til DJ pr. 07.05.07.

(4 udgave OK2008 revideret marts 2007 (7 s.) behandlet på 19. møde og lagt på hjemmesiden)

Notat af 15.06.07 sektionens krav OK2008 (1 s.) udsendt som fil

Møde med SPO DSB d. 20.06.07 i forbundshuset i Valby til drøftelse af kravene til OK2008. P.b.a indsendte krav pr. 07.05.07 fra SPO. For SPO DSB mødte Dan Kirchhoff og Jørn Nicolaisen

(DJ 30.08.07)

Kravene til OK2008 på CFU aftaleområdet og STK / Finansministeriet og STK / DSB fællesoverenskomst er afsendt den 30. august 2007 til OAO Statssektionen.

Efterfølgende skal vi i gang med organisationsaftalerne.

Til de områdegrupper der ønsker, at få arbejdstidsregler ind i organisationsaftalen, og ikke har nogen på nuværende tidspunkt, venter et større arbejde, derfor ville en forberedelse være ønskelig.

Møde mellem DJ og SPO vedr. krav til organisationsaftaler aftalt til d. 26. september 2007. Vi ønsker at indskrevet i organisationsaftalen lokale rammer for arbejdstidsaftalen.

Forslagene skal behandles på HB mødet i oktober.

Tiltrædelses overenskomst underskrevet af DSB og DJ vedr. Kystbanen A/S (hovedaftalen - STK / DSB fælles Ok - organisationsaftaler - lokalaftaler)

Tvungen Alkoholtest Lokomotivførere - senere alle sikkerhedsklassificerede

Alkohol test - loven om test's er vedtaget politisk i folketinget maj 2007.

DJ køber en ekspert og spørger pilotforeningen om erfaringer i bla. blodprøve / levertal osv.

Status på ny DJ hjemmeside

Status på ny DJ hjemmeside - EDB - går i luften d. 28.09

Ang.. afholdelse af Grundkurser.

Dansk Jernbaneforbund afholder i år 2007 Grundkurser på følgende datoer:

Grundkursus 0	den 01. - 04. oktober 2007
Grundkursus 4	den 13. - 16. november 2007

på Kursuscenteret "Laugesens Have", Videbæk

G0:

Da vi kun kører G1-3 hvert andet år kører G0 de alternative år som et introduktionskursus til det at være tillidsmand, således at nyvalgte ikke skal vente et helt år eller mere for at komme på grundkursus . Med andre ord G0 er for nyvalgte tillidsrepræsentanter og dem der endnu ikke har været på G1-3.

G4:

Er et opfølgingskursus - man kan også kalde det et opdateringskursus - til de tillidsrepræsentanter, som har været på G1-3.

Kurset er specielt til dem der har gennemført G1-3 for mere end 3 år siden.

Forbundets sikkerhedskurser

" S1" afholdes d. 19.-21. november 2007 i Vejle

"S2" afholdes d. 5.- 6. november 2007 i Vejle

Tilmelding sker gennem områdegruppen

Sektionen

Referat af 9. møde d. 26.04.07 udsendt med kalender 36 – 07

10. møde afholdt d. 31.08.07 i København:

Dagsorden:

- 1) Mødets åbning.
 - 2) Godkendelse af dagsorden.
 - 3) Godkendelse og underskrift af referat fra 9. møde d. 26.04.07.
 - 4) Meddelelser.
 - a) Hovedbestyrelsen.
 - b) HSU
 - c) Kompetenceudvalg
 - 5) Orientering fra Områdegrupperne.
 - a) TPO.
 - b) SPO.
 - c) LPO.
 - 6) Sager til drøftelse.
 - a) Ny løn.
 - b) Bemanding tunnelkørsel.
 - c) Udbud Kystbanen og Øresund.
 - d) Personalerabat.
 - e) Ny struktur samarbejdsudvalg.
 - f) Ny organisering af arbejdsmiljøarbejdet i DSB.
 - 7) Sager til afgørelse.
 - a) Personalerabat
 - 8) Aktivitetsliste.
 - 9) Information
- Næste møde.

Sektionsinfo 1/2007 "Personalerabat på udvalgte varer" udsendt med kalender uge27 - 07

Sektionsinfo 3/2007 - OK2008 krav - udsendt med kalender uge 38 - 07

Uniform og arbejdsbeklædning

Referat af møde i arbejdstøjgruppen d. 11.05.07 udsendt med kalender uge 22 - 07

Følgende information står på uniformsportalens startside:

Tatoveringer og piercinger

Formuleringen i Uniformens ABC omkring dette er en regel, som alene betyder, at frontpersonale i DSB uniform skal skjule eller udtage synlige piercinger og dække synlige tatoveringer, hvor det er naturligt at gøre det. På arme og ben f. eks.

Tatoveringer og piercinger har ikke nogen indflydelse på ansættelsesforhold.

Uniformsstyregruppemøde afholdt d. 29.08.07:

Referat af mødet d. 29.08.07 udsendt med kalender uge 37 - 07

Nye leverandører arbejds- og sikkerhedsbeklædning

Der sker fortsat et normalt aftræk på produkterne fra tidligere leverandør. For at reducere kassation af produkter og dermed omkostninger er beslutning i Styregruppen, at overgang til nye leverandører sker samlet pr 1. januar 2008. Fra denne dato er lager hos Four Danes fra nye leverandører.

Ved årsskifte informeres overgangen til nye leverandører på Uniformsportal og i DSB i dag.

Næste møde er aftalt til 28. november 2007

Arbejdstøjgruppemøde afholdt d. 30.08.07. Per Jenner repræsenterer SPO.

Referat af 30.08.07 i arbejdstøjgruppen udsendt med kalender uge 37 - 07

Næste møde afholdes d. 24.10.07.

Områdegruppen

" Forretningsorden for områdegruppebestyrelsen " (5 sider) udsendt 25.05.07

På 20. møde punkt 9a d. 23. maj 2007 i Korsør besluttede områdegruppebestyrelsen en revideret forretningsorden for områdegruppebestyrelsen, hvor områdegruppenæstformanden får fuldmagt til at disponere økonomisk ved områdegruppeformandens forfald.

Revideret Tr-fortegnelse / Lokalgruppestruktur af 12.08.07 udsendt med kalender uge 34 - 07

Områdegruppeledelsesmøde d. 22.-23. august i Århus

Der er blevet afholdt Områdegruppeledelsesmøde d. 22.-23. august i Århus

Ekstra ordinært gruppemøde i gr. 10.18 Kastrup d. 19.09.07

Ken O Krøyer har meddelt områdegruppen og DSB d. 23.07.07, at han trækker sig som tillidsrepræsentant / gruppeformand for gruppe 10.18 L & D Kastrup.

Jf. Områdegruppens vedtægter vil områdegruppeformanden også fungere som lokalgruppeformand for gr. 10.18 indtil ekstra ordinært gruppemøde med valg kan afholdes

Der er indkaldt til ekstra ordinært gruppemøde med valg i gr. 10.18 Kastrup d. 19.09.07. Områdegruppen arrangerer mødet.

Sir/Tr møder 08.-09.10.07

Revideret SiR-liste af 30.03.07 udsendt med kalender uge 14 - 07

Indkaldelse udsendt d. 27.08.07 til vores traditionelle Sir / Tr dialogmøder mandag d. 8. okt. for Salg & Koncern - tirsdag d. 9. okt. for Produktion. Begge dage i Ng.

Inviteret gæst: Konsulent og Psykolog Thomas Bartels JobLiv Danmark.

Emner:

Opfølgning på tidligere møder.

Visionen er at knytte sikkerhedsrepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.

- *Samarbejde i lokalgrupperne*
- *Sikkerhedsrepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen*
- *Uddannelse og kurser*
- *Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer, 2006 var psykisk arbejdsmiljø år i DSB*
- *Personalepolitik – eftersyn, hvor langt er DSB kommet med implementeringen?*
- *Arbejdstøj, status på udbud / ny leverandør*
- *Opfølgning på møder i marts 2007*
- *Andet*

Nye emner:

- *Oplæg v. Thomas Bartels, JobLiv Danmark:*
Sikkerhedsrepræsentantens/tillidsmandens rolle omkring stress på arbejdspladsen

Aftale om gevinstdeling af 01.05.07

Områdegruppen har indgået aftale med Togsæt og Togkomponenter i DSB Produktion om gevinstdeling for 2006 og 2007. En lignende aftale som også FO har indgået. Aftalen forventes at udmønte ca. 4 kr. i timen for regnskabsåret 2006 med virkning fra 01.09.06.

Aftalen er udsendt til berørte gruppeformænd i papirformat.

Vægter aftaler af 14.07.07

2 nye aftaler af 13.07.07 om vægtergang h.h.v. Kalvebod og Sølvgade - afløser gl. aftale 9 af 14.05.02. Udsendt som fil d. 17.08.07 til berørte gruppeformænd

Møde mellem Togklargøring og SPO d. 21.08.07 på Hgl

Møde vedr. flytning af produktion fra Hgl til Østerport på gr. 10.08's foranledning

Møde med HR-service Aftaler & Forhandling (sendt 22.08.07, afventer)

Til DSB HR-service
Aftaler & Forhandling

Aftale om møde mellem HR-service Aftaler & Forhandling og DJ SPO DSB

DJ SPO DSB skal herved erindre om, at vi på vores møde d. 8. december 2006 aftalte, at vi skulle finde en mødedato for opfølgning / status på vores drøftelser omkring 1. september 2007. Områdegruppen skal anmode at få berammet et sådant møde.

Emner til drøftelse og forhandling:

Implementering af ny arbejdstidsaftale pr. 01.10.06 på SPO DSB området (DJ har uddelegeret forhandlingsretten på forholdet til områdegrupperne)

- dagansat / døgnansat - endelig afklaring på SPO oplæg
- natarbejdes varighed
- 30 søn- og helligdage

Organisationsaftalens § 5 kvalifikations- og funktionstillæg

- forretningsgang for tildeling af kvalifikations- og funktionstillæg
- herunder gennemgang / revision / håndtering af ældre aftaler (fremsendt til HR-service)

Forhandling af Arbejdsbeklædningsaftale - sortimentsbilag

- ønske om badetøfler kan indgå i sortiment
- ønske om "blå T-shirts" kan indgå på sortimentsbilag 1 og 2

Forflytninger i DSB

- ens for tjenestemænd og overenskomstansatte

Mødet er blevet berammet til d. 17.10.07 kl. 10 - 12 i Sølvgade.

DSB Produktion

IC4-toget kører med passagerer

Det længe ventede IC4-tog er nu indsat i overvåget prøvedrift mellem Århus, Aalborg og Lindholm. Overvåget prøvedrift betyder, at DSB ikke vil køre med IC4-toget efter en fast køreplan. IC4-toget kører i overvåget prøvedrift resten af sommeren. Der er pt. tilladelse til prøvedrift på strækningen Ab - Ar - Fa - Pa.

Der forventes at foreligge tidsplan for indsættelse af IC4 toget i landsdelstrafikken i løbet af efteråret 2007.

Sammenlægningen af Togsæt og Togkomponenter

Vedligeholdelseschef Peder Jespersen er udnævnt som chef for den nye enhed Togvedligeholdelse fra 1. august.

2. styregruppemøde om sammenlægning af Togsæt og Togkomponenter d. 26.04.07

Referat af 2. styregruppemøde udsendt med kalender uge 20 - 07

3. Styregruppemøde afholdt d. 01.06.07.

4. Styregruppemøde afholdt den 15.08.07 i Kbh. Referater udsendt med kalender uge 38 - 07

Diverse nyhedsbreve udsendt.

DSB Salg

Ny struktur i Salg omfatter 3 Salgsregioner (København / Sjælland – Syd-Vestjylland / Fyn – Nord- Østjylland)

Kort & Godt flyttet ud af DSB Salg over til det ny DSB Kommerciel

Togpersonalekontoret flyttet til DSB Salg

Logistik & Disponering nu "Togservice" flytter til DSB Salg som selvstændigt chefområde. Ny Områdechef Sven Olsen med ansvar for logistik, indkøb, salg og opfølgning. Salg og logistik bliver fremadrettet bundlinie styret. (service level agreement)

SPO mener, det er muligt at skabe en god forretning og en attraktiv arbejdsplads på området. Den ny ledelse for Togservice skal både kunne ta' ansvar, men også føle ansvar for virksomheden DSB.

10. møde i styregruppen Stationskoncept afholdt d. 20.06.07

11. Styregruppemøde i Stationskonceptet d. 12.09.07 blev aflyst.

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Retten i Esbjerg idømte d. 17.09.07 blev en mand 1 måneds ubetinget fængsel samt betaling af sagens omkostninger, for vold mod et medlem.

Husk

Ved anmeldelse af arbejdsskader til Arbejdsskadestyrelsen er der 9 dages frist, men skal altid anmeldes efter 5 ugers sygdom og ved dødsfald, mindst 48 timer efter. Vold skal anmeldes til politiet indenfor 24 timer.

Ad. 6: SU-information.

HSU d. 14.06.07 (næste møde d. 20.09.07)

Referat af HSU d. 22.03.07 udsendt med kalender uge 22 - 07

Referat af HSU d. 14.06.07 udsendt med kalender uge 36 – 07

DSB pressemeddelelse "DSB vinder Øresundsudbud" - udsendt med kalender uge 27 - 07

Dansk Jernbaneforbunds pressemeddelelse: Lovende resultat af Kystbaneudbudet - udsendt med kalender uge 27 - 07

Øresund

DSB og First Group blev 27. juni 2007 tildelt kontrakten på henholdsvis den danske og den svenske del af Øresundsudbuddet. Efterfølgende er der indgivet klager i såvel Sverige som Danmark, og i Sverige har klagen fra SJ opnået opsættende virkning, således at Skånetrafiken endnu ikke er i stand til at skrive under på kontrakten med DSBFirst. Af samme årsag er der endnu ikke skrevet kontrakt i Danmark.

Länsrätten i Skåne traf 11. september 2007 afgørelse om at afvise alle SJ's klagepunkter, men SJ har straks samme dag via medierne tilkendegivet, at de vil søge at anke afgørelsen til Kammarrätten, der er næste retsinstans i Sverige. Der forventes en afklaring på spørgsmålet om, hvorvidt sagen bliver bragt til næste retsinstans indenfor de nærmeste uger

Nye medarbejdere til Kystbanen A/S ansættes derfor af denne grund i DSB i første omgang

Det ny DSB

På ekstra ordinært HSU d. 11.04.07 blev orienteret om Ny organisation i DSB og nedsat en referencegruppe med deltagelse af de faglige organisationer til det videre OU arbejde.

DSB får 6 direktørområder. Den Administrerende, Økonomi- Ejendomme- og Indkøb & Logistik, HR-service og IT, Kommerciel, Fjern- og Regionaltog, S-tog.

Referencegruppen fremlagde sit arbejde d. 19.06.07 og div VSU'er blev orienteret d. 20.-21.06.07. Organisationsændringerne gennemføres og implementeres fra 15.08.07 til årets udgang, indtil da forsættes med en overgangsorganisation.

Referencegruppens kommunikationspakke udsendt som fil med kalender uge 26 - 07

Mogens Jønck er ansat som kommerciel direktør i DSB pr. 1. september. Mogens Jønck bliver medlem af DSB's koncernledelse.

Stillingen er nyoprettet og et led i den reorganisering af DSB's topledelse, som startede efter udnævnelsen af Søren Eriksen som administrerende direktør tidligere på året.

06-09-2007

Ny trafikchef udnævnt i DSB

Det bliver den nuværende områdechef i Banedanmark, den 43-årige Erling Weber Jensen, som tiltræder som ny trafikchef i DSB.

Erling Weber Jensen er en gammel kending i firmaet, idet han arbejdede i DSB fra 1983 til 1997, hvorefter han ved opdelingen af DSB fortsatte sin arbejdsgang i Banedanmark.

Referat af Arbejdsmiljørådets møde d. 23.05.07 (3 s.) udsendt med kalender 23 - 07

Rygeloven af 23.05.07 (6 s.) udsendt med kalender 23 - 07
DSB rygepolitik 07 udsendt med kalender uge 34 - 07

Fra HSU d. 14.06.07

Henrik Horup gjorde opmærksom på, at rygepolitikken ikke indebærer, at det er forbudt at ryge, og at rygepolitikens mål er at sikre, at ikke-rygere ikke bliver udsat for passiv rygning. Fandt det nødvendigt, at udendørs rygefaciliteter hurtigt blev etableret og nævnte i den forbindelse de store problemer, der er opstået på København H og Århus H.

MTA 2006 opfølgning:

Status på MTA-opfølgningen, der har omhandlet følgende emner:

- Afdækning af daglige irritationsmomenter.
- Større fokus på MTA-opfølgning i enhederne.
- Større fokus på gentagne lave MTA-resultater.
- Større fokus på MUS.
- Forslag til obligatoriske værktøjskurser for nye ledere i DSB.
- Forslag til kommunikation vedrørende MTA-opfølgning.

MTA rapport åbne kommentarer 2006 - forelagt for HSU på mødet d. 14.06.07.
Indeholder alle skriftlige kommentarer, der er indkommet gennem spørgeskemaerne ved MTA 2006.

Oplagt til opfølgning på SU- / kontaktmøder og tillidsmandsmøder.

Udsendt som fil med kalender uge 31 - 07

MTA 2007

Koncernmødet har den 28. august 2007 besluttet, at MTA'en udskydes en måned i forhold til tidligere år. Den næste undersøgelse gennemføres derfor i januar 2008 i stedet for december 2007.

Begrundelsen for beslutningen er, at de medarbejderdata, som er nødvendige for at gennemføre undersøgelsen, på grund af de igangværende organisationsændringer ikke er klar til gennemførelse af undersøgelsen i december. Når MTA'en udskydes, er det derfor med henblik på at sikre så korrekt et datagrundlag som muligt.

Chefer kan først bedømmes efter 3 måneder i stillingen

Personalepolitisk udvalg -

Møder afholdt d. 14.05.07 og d. 14.08.07

Det blev konkluderet, at interessefeltet er om den gældende personalepolitik bruges/efterleves, og at kommissoriet dermed alene skal omfatte evaluering af gældende personalepolitik, inkl. delpolitikker, der er udgivet efter ikrafttræden af den gældende politik (december 2004).

Der var enighed om,

- at processen skal tilrettelægges, så det sikres, at den lægger op til en dialog i de enkelte SU'er.
- at en form for spørgeskema vil være egnet til at styre processen, idet det sikres, at relevante emner bliver drøftet i alle SU'erne, og at rapportering om alle emner kommer fra alle SU'erne
- at spørgeskemaet skal have karakter af guideline/hjælpeværktøj til at komme godt igennem processen i de enkelte SU'er
- at spørgeskemaet skal indeholde en introduktionstekst
- at rapportering skal ske i verbal form (frem for afkrydsningsskema)
- at rapportering skal indeholde forbedringsaktiviteter
- at alle SU'er rapporterer via SU-strukturen for at sikre information fra underliggende SU'er og videre op gennem hele SU-strukturen
- at alle SU'ers rapporteringer går videre til HSU med eventuelle kommentarer fra VSU'er ("råmateriale" går videre til HSU)
- at tidsplan for iværksættelse af evalueringsprocessen skal koordineres med arbejdet med organisation 2007

Ny SU struktur – formøde afholdt d. 13.09.07

Samarbejdsstruktur:

I forbindelse med den ny organisation NYT DSB er en uundgåelig konsekvens en ændret SU-struktur.

En ny SU-struktur er måske ikke det vigtigste element i den nye organisation; men som faglig organisation dog meget højt prioriteret, da det for vores tillidsrepræsentanter helt ud i yderste led er et vigtigt organ i vore repræsentanternes arbejde.

På baggrund af denne omfattende ændring af SU-strukturen afholdes et ekstra formøde alene med "Drøftelse af SU-strukturen".

Mini arbejdsmiljø seminar (HSU / AMR) d. 05.09.07

Der mangler for nuværende afklaring af roller / ansvar / repræsentation i nyt arbejdsmiljøråd. Drøftes på HSU mødet d. 20.12.07

Arbejdsmiljø ledelse

I tilknytning til Strategi 2010 er fælles rammer for Arbejdsmiljøarbejdet i DSB, herunder et fælles arbejdsmiljøledelsessystem, under opbygning. Aktuelt arbejdes der med beskrivelser af procedurer. På sigt skal det fælles arbejdsmiljøledelsessystem underbygge DSB's mulighed for at blive ISO-Certificeret.

Arbejdsmiljøråd. (Niels Sørensen, Dj deltager).

Møde afholdes 24.09.07

Møde afholdes 06.12.07

Fra HSU d. 14.06.07:

Sammenlægning af HSU og AMR var en god løsning og HR anbefalede den løsning under forudsætning af, at lovgivningsmæssige krav kan opfyldes ved en sådan model.

DJ og FO kunne ikke tilslutte sig dette forslag. Mente, at en adskillelse mellem HSU og AMR er nødvendig for at sikre den fornødne fokus på og styrkelse af arbejdsmiljøet. Foreslog en model med selvstændigt arbejdsmiljøorgan med reference til HSU. Tilføjede, at en sådan model samtidig vil eliminere "gråzonen" mellem HSU og AMR

Jørn Nicolaisen pegede på, at sikkerhedsrepræsentanter tidligere har været repræsenteret i det øverste arbejdsmiljøorgan, og så det som en opgave for HSU-arbejdsgruppen at arbejde videre med roller, ansvar og repræsentation.

Søren Eriksen fandt, at en model med reference til HSU betyder, at arbejdsmiljøarbejdet forankres i HSU, og at arbejdsmiljø herved kommer på den strategiske dagsorden.

HSU konkluderede, at arbejdsgruppen skal arbejde videre med en organiseringsmodel med et overordnet arbejdsmiljøorgan med reference til HSU, og at arbejdsgruppen skal arbejde videre med at detaljere organisering, roller, ansvar og repræsentation.

Asbest:

Notat af 11.09.07 fra DJ og FO vedr. Asbest-sagen.

Følgende notat har til formål at beskrive sagsforløbet i asbest-sagen med særlig fokus på den afsluttende del, der vedrører økonomisk kompensation.

Første del af sagen, der omhandlede den uvildige rapport, foregik i et fornuftigt samarbejde ml. organisationerne og DSB, hvilket resulterede i enighed og fælles forståelse og en samlet udmelding til såvel medarbejdere som presse.

Denne fælles udmelding var medvirkende til at sagen forholdsvist hurtigt mistede pressens bevågenhed og organisationerne fornemmede ligeledes at henvendelserne fra såvel medlemmer som presse langsomt aftog.

Dog blev opmærksomheden skærpet, da anden fase af asbest-sagen - drøftelserne om vilkårene for økonomisk kompensation - påbegyndtes.

Organisationerne havde tiltro til, at dette spørgsmål om økonomiske kompensation kunne drøftes og løses i et fortsat godt samarbejde, således at sagen endelig kunne afsluttes, hvilket var og er i alles interesse.

Desværre finder organisationerne nu anledning til at få sagen drøftet i HSU, da man ikke finder samarbejdet optimalt og ydermere finder sagsbehandlingen uacceptabel.

Denne drøftelse har alene til formål at få sagen afsluttet i enighed, således at medarbejdere / medlemmer kan få endelig klarhed over hvilke vilkår og hvilken proces, der er aftalt mellem DSB og de faglige organisationer, såfremt man ulykkeligvis skulle få konstateret en asbestrelateret sygdom.

På baggrund af de faglige organisationers kommentarer er det arbejdsformen eller behandling af sagen, der er størst kritik af.

Sagen har taget for lang tid, hvilket er en konsekvens af arbejdsformen. Hvert nyt udkast forud for møderne står sjældent mål med, hvad arbejdsgruppen på forrige møde opnåede enighed om eller blot afspejler drøftelserne på mødet. Indholdet af udkastet er ikke genkendeligt og ikke i overensstemmelse med hvad arbejdsgruppen opnåede enighed om på seneste møde.

Et eksempel herpå er drøftelserne omkring beregning af kompensationen. Her har man i notat af 10. juli ændret på 2 meget vigtige punkter i forhold til notat af 24 april.

Disse ændringer er som følger:

- DSB vil ikke længere give kompensation til alle tidligere medarbejdere; men kun medarbejdere, der er ansat DSB S.o.v. eller er fratrukket for at gå pension
- DSB ønskede tilføjet, at kompensation skulle gives i forhold til mén-godtgørelsen frem for som tidligere aftalt som faktor 1,5 i forhold til den fulde erstatning via Arbejdsskadesstyrelsen, hvilket statistisk set vil betyde, at ca. 25% (landstal fra Arbejdsskadesstyrelsen) ikke vil få kompensation fra DSB af den fulde erstatning.

Disse ændringer er som nævnt sket mellem to notater (to møder) og uden nogen form for kommunikation forud.

Forklaringen begrundes i, at ændringerne er direktionsbeslutninger på baggrund af en juridisk vurdering. Baggrunden for den juridiske vurdering er ikke kendt; men de faglige organisationer kunne ønske denne vurdering begrundet, da organisationerne ligeledes har søgt juridisk assistance, som stiller sig en anelse uforstående overfor denne beslutning.

De faglige organisationer finder ovenstående arbejdsform dybt uacceptabel og medvirker alene til at skabe uenighed og til at trække sagen unødigt ud. Der anbefales derfor en drøftelse af ovenstående og sagen i almindelighed inden arbejdet i arbejdsgruppen genoptages med deltagelse af de faglige organisationer.

Endelig er der modtaget kritik af, at en tidligere drøftelse om oprettelsen af en liste hvorpå medarbejdere kan påføres endnu ikke er sat i værk. Listen var tiltænkt som et arkiv, hvorpå navne, cpr og beskrivelse af udsættelsen på medarbejdere, der har udsat for asbestpåvirkning i deres arbejde. Arbejdet med en sådan liste er omfattende og netop derfor burde arbejdet for længst have været igangsat.

Sundhedsforsikring

DSB indgik i 2005 aftale med PFA Pension om sundhedsforsikring af samtlige DSB's medarbejdere. For DSB har ordningen i den grad været en succes. Opgørelser fra foråret viser, at der har været trukket 4.385 gange på forsikringen i de første 15 måneder. Seneste tal fra PFA viser også, at PFA har haft store tab på forsikringen. Dette betyder desværre, at PFA har meddelt, at de ser sig nødsaget til at opsigte aftalen i henhold til det aftalte varsel på 3 måneder.

DSB er gået i gang med at lave et nyt EU-udbud, som vi er forpligtet til. En ny aftale, som forventeligt vil være omkring 50 % dyrere, vil blive indgået hurtigst muligt, således at den nye aftale løber i umiddelbar forlængelse af den hidtidige. Indholdsmæssigt vil der kun kunne blive tale om meget få ændringer.

Mangfoldighedsudvalgets møde d. 17.09.07

Mangfoldighedsudvalget afholdt møde d. 17.09.07

Status jobbørs: 24 medarbejdere tilmeldt
Railion har ikke udnyttet fuld kvote for tilbageførsel til DSB - mgl. 10

Status jobbank: 1 medarbejder gående i indmeldte opgaver - 1 medarbejder i arbejdsprøvning - 1 medarbejder arbejdsprøvet og fået nyt job.
Jobbank ordningen evalueres april 2008.

- **VSU Produktion d. 21.06.07 (næste møde d. 27.09.07)**

Orienteret om Østerport / Hgl

- **VSU Salg d. 18.06.07 (næste møde d. 02.10.07)**

Formøde afholdt d. 17.09.07 i Sølvgade kl. 10.00. (JN deltog som HSU-repræsentant)

Nyhedsbrev af 07.09.07

Kære Kollega i Salg!

Salg har i forbindelse med DSB's store organisationsændring afgivet en række opgaver og medarbejdere, og endnu flere er kommet til. Det betyder naturligvis, at vi skal se på, hvordan vi løser vores opgaver. Vi er midt i en forandringsproces, hvor fokus bliver den direkte kundekontakt. Det er der, vi skaber resultater.

På Kort og Godt området går det hurtigt og mange dygtige kolleger rykker over. Jeg håber, at de nye rammer giver bedre muligheder for at skabe gode resultater til glæde for både medarbejdere og kunder. Jeg har været glad for de flotte resultater, der er skabt i Salgs regi – og glæder mig til et fortsat tæt samarbejde om vore fælles kunder.

På chefniveau fokuserer vi nu på ansvar, opgaver og samarbejdsmuligheder på tværs af enhederne i Det ny Salg. Vi skal se nærmere på, hvordan vores administrative opgaver løses mere hensigtsmæssigt og vi skal blive bedre til at bruge hinanden regionalt. Eksempelvis beskæftiger Salg nu både Salgsregionernes

servicepersonale og Togpersonales Servicegrupper, der alle har opgaver på stationerne. Et godt eksempel på et område, hvor vi måske kan gøre tingene smartere.

Allerede nu kan jeg fortælle om en række ændringer:

- Regionschef Sven Pihl Olsen, Region Vest- og Sydsjælland, får ansvaret for skabe et nyt Togs-service inklusive alle processerne omkring Salgsvognen. Sven Pihl Olsen vil sammen med Vivian Karlsen og Birgit Lehrmann have fokus på såvel kundetilfredshed som effektivitet i Togs-service med det mål at forbedre bundlinien markant. Sven starter på den nye opgave fra i dag med nærmere at beskrive området og opgaven.
- Torben Jørgen Nielsen fra Salgsregion København overtager samtidig rollen som chef for region Vest- og Sydsjælland. Det bliver samtidig Torbens opgave at udarbejde en plan for hvordan vi kan skabe en ny Region Sjælland. Med etableringen af én region på Sjælland, får vi desuden en parallel struktur mellem salgsregioner og togpersonaleområder, og skaber derved grundlaget for et endnu tættere samarbejde.
- Centralt skal Susanne Hejlesen lede salgsplanlægningen og derigennem sikre koordineringen af nye produkter, takster, kampagner og IT-systemer, så man både i tog og på stationer får de bedste muligheder for at levere en ordentlig service til kunderne.

Det er så langt vi er lige nu, og vi er allerede i gang med at se på flere andre muligheder:

- Vi skal ligesom for salgsplanlægningen se, hvordan driftsplanlægningen kan fungere bedre. Driftsplanlægningen i Salg omfatter blandt andet arbejdet med turplanlægning, disponering, rekruttering, uddannelse, materielanvendelse, bedre udnyttelse af pladserne, det store arbejde ved varselede såvel som akutte køreplansændringer, OPIC osv.
- Med en region mindre, overdragelse af Kort&Godt'erne til DSB Kommerciel samt udvidelsen med Togpersonale, ser verden i regionerne pludselig anderledes ud. Vi skal understøtte samarbejdet på tværs mellem salg og togpersonale, og vi skal se på, hvordan vi bedst løser de administrative opgaver i de to organisationer.

Så noget ligger allerede fast og andre spørgsmål er endnu åbne. Chefkredsen arbejder på at kunne præsentere et samlet udspil fra ledelsen for virksomhedssamarbejdsudvalget (VSU) i Det nye Salg den 2. oktober, som fra og med det møde udvides med togpersonalechef Søren Rolf Hansen og Niels Henrik Nielsen fra DJ/TPO.

Med venlig hilsen

Bjørn Wahlsten
Direktør
DSB Salg

- **OSU Togvedligehold d. 12.09.07**

Referat af OSU møde Togsæt d. 07.06.07 udsendt med kalender uge 28 - 07

Forretningsorden for fremtidens togvedligehold blev godkendt.

Erik Pilgaard FO blev udpeget til næstformand.

Sammenlægning af Fredericia og Langå er nu påbegyndt.

Peder Jespersen ønskede en gennemgang af lokalaftaler.

Rengøringskoncept og klargøringskoncept gennemgås (kvalitet contra omkostninger)

Sammenlægningen mellem VDL funktionerne komp/togsæt igangsat.

Muligt at lejen af dobbeltdækkerne forlænges (5 stammer)

- 38 millioner i 1 halvårsregnskab. Årsagen er øgede omkostninger i forbindelse med forlængelsen af drift med røde vogne - Tabt udbud fra NSB

Mandskabs tal d.d. 1261 mand - budget 2008 1231 mand - altså minus 30 mand.

Uddannelsesudvalg indmeldes inden 14 dage. SPO indmelder Per Jenner.

DSB ejendomme placeres centralt.

Næste møde. 19.12.07

- **OSU Fremføring 16.05.07** (næste møde: den 04.10.07)

- **SUSI stabe 15.06.07** (næste møde: den 27.09.07)

Ad. 7: Regnskab.
til behandling

- Revideret forretningsorden af 23.05.07 for områdegruppebestyrelsen udsendt
- Revisionsmøde afholdt d. 16.08.07
- Regnskab for april kvartal 2007 (5 s.) Godkendt
- Prognoseskema 2. kvartal 2007 (1 s.) Taget til efterretning
- Næste revisionsmøde afholdes d. 08.10.07 i Nyborg

- **Lokalgruppemidler juli kvartal 2007**

- Lokalgruppemidler juli kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.08.07

- På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af (12). august 2007. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. august 2007

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: 1. udkast af 3. udgave af handlingsplan

2. udgave Handlingsplan(9 sider) udsendt med 2. indkaldelse af 20. møde d. 14.05.07

1. udkast af 3. udgave af handlingsplan udsendes med mødepapirerne til 22. møde

Konklusionerne indskrives fra områdegruppebestyrelsen seminarer afholdt i marts 2006 og maj 2007

Behandling af punktet udsættes til 22 møde d. 29.10.07

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

www.spdsb.org & IT-politik (4. den 11.09.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Preben Henriksen og Bent W Frederiksen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.07

Stationspersonalets Historie:

Områdegruppens bestyrelse har truffet beslutning om at stationspersonalets historie skal skrives.

Disposition i overskrifter blev drøftet.

Materialer og notater fra mødet på Arbejdmuseet Ole Rømersgade januar 2006 og fra seminaret på Klarskovgaard maj 2007 samles og bearbejdes.

Liste over andet tilgængeligt kildemateriale og trykt litteratur

Siden under udarbejdelse - evt. billeder - + printervenlig version (pdf)

En løbende proces.

www.spdsb.org

Målet er at hele udvalget skal kunne håndtere teknikken bag

Layout / grafik / opsætning er uændret:

OK portal: udvikles i samarbejde med OK2008-udvalget. Der oprettes nyt menupunkt – OK 2008

Ny revideret Intro CD:

2. udgave er under udarbejdelse, med ny mappestruktur efter stifindersystemet og indeholdt mange nye eller reviderede aftaler - ændrede procedurer, indmeldelse m.v..
Forventes udgivet: deadline Tmm 24.-25. april 2008

Næste møde: d. 08.01.08

GTA Togsæt (den: 30.05.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz, Knud Folman. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgs møder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 30.05.07 med næstformænd.

Næste møde: onsdag den 26. september 2007 kl. 10.00 Kgc Kh (indkaldelse udsendt d. 13.08.07)

DSB Salg (den: 30.01.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård og Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne, Styregruppemøde Stationskoncept (senest) 10. Styregruppemøde den 20. juni 2007 Styregruppemøde d. 12.09.07 blev aflyst

Møde afholdt tirsdag den 9. januar 2007 på Knudshoved, med serviceinspektører og TR'er.

Næste møde: Ikke aftalt

Der er afholdt møde i udvalget den 30. januar 2007 i Nyborg, med deltagelse af næstformænd og sikkerhedsrepræsentanter.

Emne: Udarbejde status på Stationskoncept

Næste møde: 08.11.07

Fremføring (6. møde den: 31.07.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen og Hans C V Brøndum

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

6. møde i udvalget afholdt den 31.07.07 i Nyborg

Kommende opgaver omhandlende ”status på efteruddannelse” og ”status bærbar Pc”

Næste møde: 12.11.07

OK2008 (den: 14.03.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Statusnotat af 14.10.06 lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8
Notat om Ny Løn af 26.10.05 lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 14.03.07 vedr. krav til OK2008 indhentet fra de ord. gruppemøder jan/feb

4. udgave OK2008 revideret marts 2007 (7 s.) udsendt d. 05.04.07

OK2008 statistikpapir (2 s.) udsendt d. 05.04.07

Materialet (STK-OK og DJ Organisationsaftale) er tidligere udsendt til områdegruppebestyrelsen og ligger også på hjemmesiden.

Deadline var d. 7. maj, som forbundet har tilskrevet områdegrupperne ved brev af 14.12.06 og meddelt som sidste frist for indsendelse af kravene til OK2008 til behandling i Hovedbestyrelsen.

Områdegruppen indsendte endelige krav til OK 2008 til DJ d. 07.05.07. Udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 14.05.07

Områdegruppen er indkaldt til møde i DJ d. 26.09.07 omhandlende at få arbejdstidsreglerne indarbejdet i organisationsaftalerne.

Hb udtager herefter de endelige krav til organisationsaftalerne d. 11.12.07

Kravene vil herefter være klar til gruppemøderne i januar/februar 2008

Næste møde: 15.11.07

Logistik & Disponering (12. møde den 07.06.07)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Jørn Nicolaisen

Udvalget oprettet efter beslutning på 5. møde d. 17.12.04.

Kontaktudvalgsmøder afholdt d. 13.03.07, d. 07.06.07

Referater udsendt

11. møde i udvalget afholdt den 13.02.07

12. møde i udvalget afholdt den 07.06.07

Næste møde: ikke aftalt

Aftalt at udvalget nedlægges og at Tr. for henholdsvis gr. 10.17 og gr. 10.18 indtræder i salgsudvalget.

Uddannelse (4. møde den: 14.03.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

Næste møde: D. 25.09.07 kl. 10.30 - 12.30 i Valby

Sammenskrivning fra gruppearbejde d. 21.05.07:

- Overvejende ønske om en EUD uddannelse 1 år – 11/2 indeholdt kørekort. Bredt dækkende for hele stationsbetjentområdet (klargøring, værksted, lager og logistik, service) – der til kommer mindre niches (grafisk, arbejdsledere).
- Liste over status på lokale uddannelsesaftaler og ønsker til fremadrettet uddannelse indhentes fra lokalgrupperne til uddannelsesudvalget.
- Uddannelse skal indskrives i organisationsaftalen / aftaledækkes

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU): Repræsentant Cristian Ghetz.

Referat af møde d. 14.06.07 udsendt med kalender 26 - 07

Næste SMU møder 2007: 11.09.07 / 29.11.07

Dj's sikkerhedsbranchemøde for stationspersonalet afholdes d. 06.03.08.

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (1. møde 07 d. 08.02.07): Repræsentanter: Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2007**: den 08.02.07 / den 18.04.07 / den 25.06.07 / den 19.09.07 / den 14.11.07

Næste møde: 19.09.07

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

DJ har hele tiden forestillet sig en uformel drøftelse af dette uddannelses-område, hvor vi havde mulighed for at drøfte bla. fremtidig behov samt DSBs fremtidsplaner

for området. Forbundets holdninger er kommet til udtryk gennem adskillige BU-møder og vi er af den opfattelse at der skal ske en drøftelse mellem DSB og DJ inden arbejdet kan fortsættes.

På DJs hovedbestyrelsesmøde den 28. august blev det besluttet, at DJ anmoder om at aflyse arbejdsgruppemødet den. 6. september 2007, da vi ikke finder det relevant at afholde møde før drøftelserne mellem DSB og DJ har fundet sted.

Hovedproblemstilling:

DSB ønsker stationsbetjentuddannelsen som en virksomhedsforlagt AMU forløb - SPO ønsker en EUD med svendebrev gerne som voksenerhvervselever.

Konklusionerne på områdegruppebestyrelsens seminar d. 21.05.07 blev:

Overvejende ønske om en EUD uddannelse 1 år - 1½ indeholdt kørekort Bredt dækkende for hele stationsbetjentområdet (klargøring, værksted, lager & logistik, service) - dertil kommer mindre niches (grafisk, arbejdsledere)

Liste over status på lokale uddannelsesaftaler og ønsker til fremadrettet uddannelse indhentes fra lokalgrupperne til uddannelsesudvalget.

* Uddannelse skal indskrives i organisationsaftalen / aftaledækkes.

* På møde d. 20.06.07 i Valby mellem Faglig Sekretær Jan R Christensen og områdegruppen, hvor OK-krav 2008 blev drøftet fik områdegruppen rejst kravet om "Uddannelse skal indskrives i organisationsaftalen / aftaledækkes" - og vil indgå på Hb mødet d. 28.08.07, hvor Hb behandler og prioriterer krav til Ok-2008.

Forbunds næstformanden, der er den uddannelsesansvarlige i DJ, vil prøve at få bragt et forhandlingsmøde med DSB vedr. AMU / EUD i stand efter sommerferien og inden udgangen af august. Dette i erkendelse af situationen er uholdbar. Vi har en arbejdsgruppe, hvor DSB trækker mod et AMU forløb, og hvor vi står på bremsen og råber EUD.

Næste møde i TUR BU Togklargøring er d. 19.09.07 og næste møde i arbejdsgruppen under Brancheudvalget Togklargøring nedsat på BU møde nr. 2 d. 18.04.07 til afdækning og gruppering af de indholdsmæssige emner i uddannelsesmoduler er d. 06.09.07.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Revideret bilag over valgte og udpegede af 10.09.2007

Bilag over valgte og udpegede af 10.09.07 udsendt som fil med 2. indkaldelse (4 s.)

Bilaget godkendt

Ad. 9b: Medlemslister juli kvartal 2007

- **Medlemsliste af 1. august 2007**

- Medlemslister udsendt elektronisk d. 12.08.07 til lokalgrupperne
- Medlemstallene er opgjort pr 01.08.07
- Straks efter modtagelsen af medlemslister – bekræfter lokalgrupperne rigtigheden af indholdet.

Revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af 12. august 2007. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01 august 2007 udsendt med kalender uge

Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2007:

- 2. ekstraordinære møde fredag den 12. januar 2007 i Nyborg
- 18. møde tirsdag den 27. februar 2007 i Nyborg
- 19. møde den mandag den 16. april 2007 (med næstformænd) i Korsør
- 20. møde (seminar) den 21. til 23. maj 2007 i Korsør
- 21. møde tirsdag den 18. september 2007 i Nyborg
- 22. møde mandag den 29. oktober 2007 (med næstformænd) i Korsør
- 23. møde fredag den 14. december 2007 i Nyborg

Møderække med SiR/TR i 2007:

- Tirsdag den 27. marts 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Produktion
- Onsdag den 28. marts 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncernpersonale
- Mandag den 8. oktober 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncernpersonale
- Tirsdag den 9. oktober 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Produktion

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- DJ SPO DSB 2. ordinære tillidsmandsmøde d. 24.-25. april 2008 i København
- Hovedbestyrelsen DJ i **2007**: den 07.02.07 / 11.04.07 / ekstra ordinært d. 24.05.07 / 10.-13.06.07 / 28.08.07 / 11.10.07 / 11.12.07 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant: Dan B Kirchhoff)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2007**: den 15.01.07 (SPO) / den 26.04.07 (TPO) / den 31.08.07 (LPO) / den 27.11.07 (SPO). (Deltager Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff og Henning E Laursen – suppleanter Jan Søndergård, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)

- HSU-DSB i **2007**: den 21. - 22.02.07 seminar / 22.03.07 / ex. ord. 11.04.07 / 14.06.07 / 20.09.07 / 20.12.07 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- DSB Arbejdsmiljørådet i **2007**: ændret fra 06.03.07 til den 13.04.07 / den 23.05.07 / den 04.09.07 (seminar) / 28.09.07 / den 06.12.07 (deltager Niels Sørensen – suppleant ingen)
- VSU-møder (Produktion) i **2007**: ex. ord. den 09.02.07 / ex ord den 05.03.07 / den 29.03.07 / 21.06.07 / 27.09.07 / 17.01.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B kirchhoff)
- VSU-møder (Salg) i **2007**: ex. ord. den 12.02.07 / den 10.04.07 / 18.06.07 / 02.10.07 / (evt.) 23. – 24.10.07 seminar / 07.01.08 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- OSU- møder Togvedligehold i **2007**: den 12.09.07 / den 19.12.07 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- OSU- møder Togsæt i **2007**: den 26.03.07 / ekstra ordinært d. 11.05.07 / den 07.06.07 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- OSU i Togkomponenter i **2007**: den 21.03.07 / ekstra ordinært d. 11.05.07 / den 13.06.07 / (Deltager: Knud V Folman – suppleant Steen E Nielsen)
- OSU i Fremføring i **2007**: den 04.-05.01.07 (seminar) den 28.02.07 / den 07.-08.03.07 (seminar) / den 16.05.07 / den 04.10.07 (seminar) / den 06.12.07 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- OSU Togpersonale (logistik & disponering) i **2007**: den 28.02.07 / den 31.05.07 / den 28.09.07 / den 14.12.07 (Deltager: ledig – suppleant Per E Svendsen)
- SISU Ejendomme (Salg) - møder **2007**: den 17.04.07 / den 28.06.07 / den 09.10.07 / den 11.12.07 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- SUSI stabe i **2007**: den 23.03.07 / den 15.06.07 / den 21.09.07 / den 21.12.07 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2007**: den 30.04.07 / den 17.09.07 / den 00.00.07 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Produktion, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2007**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Produktion, møder i uddannelsesudvalget i **2007**: den 29.03.07 / den 14.06.07 / den 11.09.07 / den 29.11.07 (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Produktion, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2007**: den 29.03.07 / den 14.06.07 / den 11.09.07 / den 29.11.07 (Deltager Cristian Ghetz)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2007**: den 08.02.07 / den 18.04.07 / den 25.06.07 / den 19.09.07 / den 14.11.07 (Deltager Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Intet.

Mødet sluttede kl. 15.00

Jørn Nicolaisen

Arne Due Jørgensen

Hans C V Brøndum

Per Jenner

Jan N Søndergaard

Henning E Laursen

Lasse F Andersen

Frank Larsen

Jørgen Johansen

Kurt L Olsen

Dan B Kirchhoff

Jan M R Nielsen

Preben Henriksen

Steen H Nielsen

Johnny B Olsen

Jens Chr. Andersen

Henrik R Frederiksen

Per E Svendsen
