

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Mandag den 29. oktober 2007

Konferencecenter Klarskovgaard
Korsør Lystskov 30, 4220 Korsør

Telefon: 72 16 20 00 www.klarskovgaard.dk

Referat af 22. møde

Tilstedeværende:

| | | | |
|-------------------------------|-------------------------|-----------|-------------|
| Rgm Jørn Nicolaisen | Områdegruppeformand | gr. 10.15 | Århus |
| Stbtj Dan B Kirchhoff, | Områdegruppenæstformand | gr.10.10 | Kastrup |
| Rgm Jens Chr. Andersen, | Områdegruppekasserer, | gr.10.15 | Århus |
| Stbtj Arne Due Jørgensen | Gruppeformand | gr.10.01 | Fredericia |
| Stbtj Jan Jensen, | Gruppenæstformand | gr.10.01 | Fredericia |
| Stbtj Hans C V Brøndum, | Gruppeformand | gr.10.02 | Århus |
| Stbtj Mogens H. Christensen | Gruppenæstformand | gr.10.02 | Århus |
| Stbtj Per Jenner, | Gruppeformand | gr.10.03 | Århus |
| Stbtj Torben S Christoffersen | Gruppenæstformand | gr.10.03 | Århus |
| M-stbtj Jan N Søndergaard, | Gruppeformand | gr.10.04 | Fredericia |
| Stbtj Torben M Konradsen, | Gruppenæstformand | gr.10.04 | Esbjerg |
| Stbtj Henning E Laursen, | Gruppeformand | gr.10.05 | Randers |
| M-stbtj Lasse F Andersen, | Gruppeformand | gr.10.06 | København H |
| Stbtj Brian H Hansen | Gruppenæstformand | gr. 10.06 | København H |
| Stbtj Frank M Larsen, | Gruppeformand | gr.10.07 | Belvedere |
| Stbtj Finn P Jensen, | Gruppenæstformand | gr.10.07 | Belvedere |
| Stbtj Cristian Ghetz, | Gruppeformand | gr.10.08 | Helgoland |
| Stbtj Jørgen Johansen, | Gruppenæstformand | gr.10.08 | Helgoland |
| Stbtj Kurt L Olsen, | Gruppeformand | gr.10.09 | Kalundborg |
| Stbtj Niels A Zaar | Gruppenæstformand | gr.10.10 | Kastrup |
| Stbtj Jan R M Nielsen, | Gruppeformand | gr.10.11 | Nykøbing F |
| M-stbtj Kim J Nielsen | Gruppenæstformand | gr.10.11 | Nykøbing F |
| Dbtj Preben Henriksen, | Gruppeformand | gr.10.12 | København |
| Kbtj Per Frimurer | Gruppenæstformand | gr.10.12 | København |
| Stbtj Steen H Nielsen, | Gruppenæstformand | gr.10.13 | København |
| Rgm Bent W Frederiksen, | Gruppeformand | gr.10.14 | København |
| Phm Johnny B Olsen, | Gruppenæstformand | gr.10.14 | København |
| Stbtj Henrik R Frederiksen, | Gruppeformand | gr.10.16 | Fredericia |
| Stbtj Kent V Pedersen | Gruppenæstformand | gr.10.16 | Fredericia |
| M-stbtj Per E Svendsen | Gruppeformand | gr.10.17 | København H |
| M-stbtj Kjeld Ammonsens, | Gruppenæstformand | gr.10.17 | København |
| M-stbtj Ken O Krøyer | Gruppeformand | gr. 10.18 | Kastrup |
| M-stbtj Jan Stiigvad | Gruppenæstformand | gr. 10.18 | Kastrup |

Afbud:

| | | | |
|--------------------------|-------------------|----------|-----------|
| Stbtj John C Gregersen, | Gruppenæstformand | gr.10.05 | Ålborg |
| Rgfm Hans V Hvestendahl, | Gruppenæstformand | gr.10.09 | Helsingør |
| Stbtj Knud V Folman, | Gruppeformand | gr.10.13 | København |
| Bfv Brian Kjærgaard, | Gruppenæstformand | gr.10.15 | Herning |

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

- 1. indkaldelse udsendt d. 19.09.07 og var vedlagt følgende bilag:
 - *ingen*
- 2. indkaldelse udsendt 24.10.07 vedlagt følgende bilag:
 - Budget 2008, 1. udkast (3 s.)
 - Regnskab 01.01.07 - 30.09.07 (5 s.)
 - Prognoseskema 3 kvartaler 2007 (1 s.)
 - Samarbejdsudvalgsstruktur HSU d. 20.09.07 bilag (1 s.)
 - 1. oplæg statusnotat af 29.10.07, GTA udvalget (6 s.)
 - *1. udkast 3. udgave af handlingsplan (13 s.)*
 - *Revideret bilag over valgte og udpegede af 24.10.07(5 s.)*
 - DJ's krav OK2008, organisationsaftale DSB (3 s.)
 - Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppenæstformanden bød velkommen til 22. møde med næstformænd.

Meddelte afbud fra Knud V Folman gr. 10.13.

Meddelte at områdegruppeformanden ville ankomme til frokost og efterfølgende deltage i mødet.

Områdegruppenæstformanden bød særlig velkommen til ny næstformand Jan Stiigvad gr. 10.18. Her i områdegruppen ser vi på helheden - og ikke på snævre lokalgruppe interesser

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Meddelte at regeringen har udskrevet Folketingsvalg til afholdelse tirsdag den 13. november 2007.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Bent W Frederiksen gr. 10.14

Nyt pkt. 9b: Forslag til støtte til valgkamp

Dagsordenen godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat

Referat af 21. områdegruppebestyrelsesmøde d. 18.09.07 i Nyborg udsendt elektronisk og sendt til trykning d. 24.10.07 (31 s.)

Bemærkning til side 8 pkt. 4:

Processen går imidlertid i stå d. 10.09.07 og ikke som der står d. 27.08.07, da der afholdes turplanmøde mellem Fremføring og LPO DSB.

Referat godkendt og underskrevet.

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

LO

36. ordinære LO kongres afholdes d. 28.-31. oktober 2007 i København.

800 kongresdelegerede. DJ har 9 delegerede.

Valg af ny LO formand. Hans Jensen fratræder p.g.a. alder.

DJ støtter Tine Aurvig Huggenberger som kandidat til ny LO formand.

DJ's indlæg på kongressen vil gå på - LO må bekende kulør vedr. den kollektive trafik med jernbanen som grundstammen

Øvrige emner til behandling på kongressen er:

- Danmark og det globale arbejdsmarked
- Ulighed, herunder forslag til fagpolitisk vedtagelse
- Fremtidens Hovedorganisation
- Værdigrundlag
- Fagpolitisk grundlag
- Vedtagelse af målprogram
- Indkomne forslag
- Ændring af love
- Vedtagelse om LO's økonomi og kontingent
- Valg

LO koncernen (inkl. FIU) har 170 ansatte. Egenkapitalen er på 681,8 mio. kr. Årets resultat 2006 blev 74,8 mio. kr. LO har mistet 41.461 medl. i 2006, men fastholder sin status som toneangivende hovedorganisation med 63% af samtlige organiserede lønmodtagere (1.110.710 medl.). Den samlede organisationsprocent på det danske arbejdsmarked er ca. 77 og dermed et af de absolut højeste i verden. Kontingentet fra de 17 medlemsforbund udgør 200 kr. pr. medlem pr. år.

CFU

Vagtskifte i Centralorganisationernes Fællesudvalg

11. oktober 2007

Fællesudvalget har i dag valgt Sine Sunesen, Akademikernes Centralorganisation, AC, som ny formand for Centralorganisationernes Fællesudvalg, CFU.

Sine Sunesen afløser den hidtidige formand Peter Waldorff, HK-Stat, som er blevet valgt til generalsekretær for ISKA, Internationalen for Stats- og Kommunalt Ansatte. ISKA varetager interesser for fagforeninger med i alt 20 millioner medlemmer i 140 lande.

Parterne i CFU-samarbejdet består af AC, Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab, SKAF, samt Offentligt Ansattes Organisationer, OAO. CFU's forhandlingsudvalg forhandler overenskomster med finansministeren. Forhandlingsudvalget består af fem personer:

Formand Sine Sunesen, næstformand for KTO og formand for AC
Næstformand Peter Ibsen, formand for COII samt Politiforbundet i Danmark
Anders Bondo Christensen, formand for KTO, Lærernes Centralorganisation samt Danmarks Lærerforening
Flemming Vinther, formand for Offentligt Ansattes Organisationers statslige forhandlingsområde samt for Hærens Konstabel- og Korporalforening
Ellen Lykkegård, næstformand for Offentligt Ansattes Organisationers statslige forhandlingsområde samt formand for Offentlig gruppe i Fagligt Fælles Forbund, 3F.
Sekretariatsbetjeningen af CFU varetages fortsat af Offentligt Ansattes Organisationer.

OAO (Offentlig Ansattes Organisationer)

Ny formand for forhandlingsudvalget på det statslige område

11. oktober 2007

Repræsentantskabet for det statslige forhandlingsudvalg i Offentligt Ansattes Organisationer har i dag valgt Flemming Vinther, formand for Hærens Konstabel- og Korporalforening som ny formand på et ekstraordinært møde.

Flemming Vinther afløser den hidtidige formand Peter Waldorff, HK-Stat, som er blevet valgt til generalsekretær for ISKA, Internationalen for Stats- og

Kommunalt Ansatte. ISKA varetager interesser for fagforeninger med i alt 20 millioner medlemmer i 140 lande.

Det statslige forhandlingsudvalg i Offentligt Ansattes Organisationer består af:

- Formand Flemming Vinther, formand for Hærens Konstabel- og Korporalforening
- Næstformand Ellen Lykkegård, formand for den offentlige gruppe i 3F
- Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund
- Ulrik Salmonsens, formand for Dansk Jernbaneforbund
- Kim Vormsby, forbundssekretær i Dansk Funktionærforbund
- Finn Petersen, forhandlingssekretær i 3F
- Thora Petersen, formand for HK/Stat
- Kenneth Bergen, forbundssekretær i Dansk Metal
- Leif Anker Jensen, formand for Forbundet for Tjenestemænd ved Fødevarer- og Undervisningsministeriet m.fl.

Peter Waldorffs afgang betyder samtidig, at der i dag vælges ny formand til at stå i spidsen for de kommende overenskomstforhandlinger for alle statsansatte i Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU).

STA

STA afholder ordinært delegeretmøde d. 8. maj 2008. Der er 70 delegerede i alt. DJ har 17 delegerede + Torben Hansen som valgt næstformand. Ulrik er suppleant for Torben, men trækker sig på delegeretmødet. DJ's kandidat til ny suppleant er Henrik Horup.

De delegerede skal formelt vælges på regionsgeneralforsamlinger, hvis der ikke kan afholdes fredsvalg.

På generalforsamlingen d. 26. februar 2008 i Århus skal DJ have valgt 5 delegerede.

På generalforsamlingen d. 27. februar 2008 i Middelfart skal DJ have valgt 3 delegerede.

På generalforsamlingen d. 28. februar 2008 i København skal DJ have valgt 9 delegerede.

ATP

ATP's resultat efter 3 kvartaler i 2007 blev et overskud på 11,2 mia. kr. ATP hæver alle pensioner såvel nuværende og fremtidige, med 2% pr. 1. januar 2008.

PensionDanmark

PensionDanmark har udsendt nyhedsbrev nr. 52 oktober 2007, hvor der bl.a. orienteres om nye regler for kritisk sygdom. blandt andet er døvhed og blindhed nu omfattet ordningen.

PensionDanmark dækker medlemmer på HTS overenskomst.

Sampension

Sampension dækker tjenestemændene (gruppelivsordningen) og OK-ansatte på STK overenskomst.

SAMPENSION har udarbejdet en ny hjemmeside til tillidsrepræsentanter. Her kan du fx få uddybende information om vores pensionsordninger, få hjælp til at svare på spørgsmål fra kollegaer og meget mere.

TR-orientering - et nyhedsbrev fra SAMPENSION
Velkommen til den første udgave af TR-orientering, som er SAMPENSIONS nyhedsbrev for tillidsrepræsentanter. I TR-orientering skriver vi om pensionsrelaterede emner, som vi håber, vil gavne dit TR-arbejde. Vi udsender TR-orientering løbende.

SAMPENSION - Tuborg Havnevej 14 - 2900 Hellerup - telefon 77 33 18 77

Link til hjemmesiden www.sampension.dk/tr

Forbundet

Hb d. 11.10.07

På overenskomstseminaret d. 03.10.07 i OAO statssektionen var der enighed om, der skal afsættes væsentligt flere midler til fornyelse af organisationsaftalerne end de 0,3 % der blev afsat ved OK2005.

Hgl / Østerport

Orienterede om problemerne opstået på baggrund af orienteringen fra SPO DSB på HB mødet d. 12 juni 2007 vedrørende ændring af produktionen på Østerport/Helgoland.

Afklarende møde afholdt i Dansk Jernbaneforbund omkring midlertidig arbejdsfordeling på Østerport.

Mødet var berammet til d. 11.10.07.

Deltagere: Ulrik Salmonsens, Henrik Horup, Preben S. Pedersen, Carsten M. Olesen, Jørn Nicolaisen, Dan B. Kirchhoff, Claus M. Frederiksen

Mødet var indkaldt for at få afdækket hvordan arbejdsfordelingen skal tilrettelægges på Østerport i den periode på ca. 6 måneder, hvor Helgoland ombygges.

Efter en drøftelse af forholdene blev det aftalt, at når et tog ankommer til Østerport for forsyning/henstilling, rangerer lokomotivføreren til forsyningssporet, spor 61, hvor toget overtages af stationspersonalet. Stationspersonalet sørger herefter for forsyning og henstilling af toget i depotsporene 29 – 34.

Tilsvarende når et klargjort tog skal afgå fra Østerport, rangerer stationspersonalet toget til spor 61, hvor det overtages af lokomotivføreren.

Når ombygningen af Helgoland er afsluttet og anlægget tages i brug, bortfalder denne aftale. Såfremt produktionsafviklingen herefter måtte give anledning til spørgsmål, drøftes disse mellem Områdegrupperne. Forbundshuset stiller sig i den forbindelse gerne til rådighed såfremt de implicerede Områdegrupper måtte ønske dette.

Som afledt konsekvens af status quo på Østerport kan det betyde, at nyansatte Stbtj på Hgl / KK ikke kan få fuld uddannelse med hensyn til rangering / køremand og i at opøve tilstrækkelig sikkerhed og rutine på arbejdsområdet, hvilket udover de ufleksible produktionsafviklingsforhold for virksomheden også for den enkelte m-stationsbetjent betyder mindre lønindtjening end oplyst ved ansættelsen.

Sektionen

Sektionsinfo 1.07 udsendt med kalender uge 27 – 07

Sektionsinfo 2.07 udsendt juni 2007

Sektionsinfo 3/2007 udsendt med kalender uge 38 - 07 (OK2008 krav)

9. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 26.04.07

referat af 9. sektionsbestyrelsesmøde d. 26.04.07 vedlagt som fil med kalender 36 - 07

10. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 31.08.07

11. sektionsbestyrelsesmøde afholdes d. 27.11.07 kl. 10.00, (SPO)

Uniformsstyregruppemøde afholdt d. 29.08.07:

Referat af mødet d. 29.08.07 udsendt med kalender uge 37 - 07

Nye leverandører arbejds- og sikkerhedsbeklædning

Overgang til nye leverandører sker samlet pr 1. januar 2008. Fra denne dato er lager hos Four Danes fra nye leverandører.

Ved årsskifte informeres overgangen til nye leverandører på Uniformsportal og i DSB i dag.

Næste møde er aftalt til 28. november 2007

Arbejdstøjgruppemøde afholdt d. 30.08.07. Per Jenner repræsenterer SPO.

Referat af 30.08.07 i arbejdstøjgruppen udsendt med kalender uge 37 - 07

Næste møde afholdes d. 24.10.07.

Per Jenner orienterede om at lageret af JAK tøj er blevet halveret og at der fra at have været for 300.000 kr. tøj på lager, nu er for 150.000 kr. tøj på lager.

Problemer med de første leveringer fra Kansas. Tøjet indeholdt 15 % bomuld og ikke som aftalt 40 % bomuld.

Der vil fremadrettet være mulighed for at købe vinterjakke i henholdsvis kort og lang.

Områdegruppen

Revideret Tr-fortegnelse / Lokalgruppestruktur af 03.09.07 udsendt med kalender uge 41 - 07

Områdegruppeledelsesmøde d. 17.-18. oktober i Århus

Der er blevet afholdt Områdegruppeledelsesmøde d. 17.-18. oktober i Århus

Ekstra ordinært gruppemøde i gr. 10.18 Kastrup d. 19.09.07

Der blev afholdt ekstra ordinært gruppemøde med valg i gr. 10.18 Kastrup d. 19.09.07.

Ken O Krøyer blev valgt som gruppeformand.
Jan Stiigvad blev valgt som gruppenæstformand.

Områdegruppen har anmeldt begge til DSB og DJ som lovligt valgte tillidsrepræsentanter.

DSB har ved brev af 04.10.07 meddelt, at DSB godkender valgene.

Sir/Tr møder 08.-09.10.07

Revideret SiR-liste af 25.10.07 udsendt med kalender uge 44 - 07

Områdegruppens traditionelle Sir / Tr dialogmøder blev afholdt d. 8. okt. for DSB Salg & Koncern og d. 9. okt. for DSB Produktion. Begge dage i Nyborg.

Emner:

Opfølgning på tidligere møder.

Visionen er at knytte sikkerhedsrepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.

- Samarbejde i lokalgrupperne
- Sikkerhedsrepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen
- Uddannelse og kurser
- Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer, 2006 var psykisk arbejdsmiljø år i DSB
- Personalepolitik – eftersyn, hvor langt er DSB kommet med implementeringen?
- Arbejdstøj, status på udbud / ny leverandør
- Opfølgning på møder i marts 2007
- Andet

Nye emner:

- Oplæg v. Thomas Bartels, JobLiv Danmark:
Sikkerhedsrepræsentantens/tillidsmandens rolle omkring stress på arbejdspladsen

Møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.07

Emner til drøftelse og forhandling:

Implementering af ny arbejdstidsaftale pr. 01.10.06 på SPO DSB området (DJ har uddelegeret forhandlingsretten på forholdet til områdegrupperne)

- dagansat / døgnansat - endelig afklaring på SPO oplæg
- natarbejdes varighed
- 30 søn- og helligdage

Enighed om forholdene søges løst ved kommende overenskomstforhandlinger.

Specielt arbejdstidsaftalen § 10 s. 30: "Den daglige hvileperiode efter arbejdsmiljølovgivningen kan undtagelsesvis nedsættes fra 11 til 8 timer en gang ugentligt". *Tolkning af ordet "undtagelsesvis" var uklar.*

- og -

"Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden" § 6 stk. 2 s. 41:

Natarbejde

§ 6. Den normale arbejdstid for natarbejde må i gennemsnit beregnet over en periode på 4 måneder ikke overstige 8 timer pr. periode på 24 timer.

Stk. 2. Natarbejdere med særlig risikofyldt beskæftigelse eller beskæftigelse, der indebærer en betydelig fysisk eller psykisk belastning, jf. arbejdsmiljølovens § 57, må ikke arbejde mere end 8 timer inden for en 24 timers periode, i hvilken de udfører natarbejde.

Hvornår er beskæftigelsen "særlig risikofyldt" er uklart.

Der blev fulgt op på 30 søn- / Hg friheder - alle skal have 30 i 2007.

Organisationsaftlens § 5 kvalifikations- og funktionstillæg

- forretningsgang for tildeling af kvalifikations- og funktionstillæg
- herunder gennemgang / revision / håndtering af ældre aftaler

Afventer indgåelse af aftale om "Ny Løn"

Forhandling af Arbejdsbeklædningsaftale - sortimentbilag

- ønske om badetøfler kan indgå i sortiment
- ønske om "blå T-shirts" / sweatshirts kan indgå på sortimentsbilag 1 og 2
- ophævelse af antal max leveringer

Afventer tilbagemelding fra HR - positiv undtaget ophævelse af max levering

Forflytninger i DSB

- ens for tjenestemænd og overenskomstansatte

Enighed om fortsætte praksis med ligestilling af tjenestemænd / overenskomstansatte ved overflytning fra DSB S-tog til DSB p.b.a. STK overenskomstens § 5 stk. 5: "Der kan i ganske særlige tilfælde ske begrænsning af lønancienniteten efter forudgående aftale mellem parterne i organisationsaftalerne"

DSB Produktion

Møde d. 21. august 2007 på Helgoland mellem DSB Klargøring og DJ SPO

Tilstede:

Søren B Rasmussen KlG, Freddy R Andersen KlG Hgl / KK, Cristian Ghetz DJ SPO Hgl / KK, Jørn Nicolaisen DJ SPO.

Baggrund for mødet:

Mødet blev afholdt, da der lokalt ikke kunne opnås enighed om udmeldinger i forbindelse med produktionens flytning fra Helgoland til Østerport Station m.v..

Forholdet blev drøftet.

Konklusioner:

Der var enighed om en revideret udmelding til alle klaringsmedarbejdere vedrørende flytning af produktionen fra Helgoland til Østerport. (Udsendt fra tjenestestedet d. 23. august 2007.)

Der var enighed om, det opsagte turskifte på Helgoland fortsætter året ud.

Der var enighed om, personalesituationen havde været anstrengt gennem længere tid på Hgl og ledelsen havde forsøgt at imødegå dette som led i MTA opfølgningen ved revision af "rekrutteringsplan Stationsbetjente 2007", men bedst som vi tror vi er på omgangshøjde, er der medarbejdere som finder andre græsgange, bliver langtidssyge eller går hjem.

Der var enighed om, SIG foretager tilsyn / inspektion af stationsristen på Østerport og personalet modtager den nødvendige sikkerhedsinstruktion.

Der var enighed om, at begge parter, DJ SPO og DSB Klargøring, fremadrettet skal sikre gode samarbejdsrelationer og al tidligere korrespondance i relation til forholdet m.v. er bortfaldet.

Der var enighed om, parterne kan mødes igen til et opfølgende møde, hvis behov opstår.

København den, _____

Som opfølgning på forholdene på Hgl / KK er aftalt møde d. 25.10.07 på Knudshoved mellem DSB Klgl og SPO

Klargøring er gået i gang med at beregne ”personaleøkonomien” i den fordeling af opgaverne LPO / SPO blev enige om.

Møde d. 02.10.07 mellem DSB Produktion og SPO vedr. vagtordning m.v.

DSB Produktion, HK Tj og SPO har indgået aftale om en vagtordning vedr. olieforsyningen i DSB Produktion.
Aftalen omfatter 1 medlem

Debat:

Der blev udtrykt ønske om at Mikael Kristensen kvitterer for modtagelse af arbejdsskade anmeldelser.

Bestyrelsen skal drøfte, hvordan og hvorledes vi skal gribe stressarbejdet fat?

Hvordan vil vi anvende de informationer om stress, som Thomas Bartels kom med?

Cristian Getz gav udtryk for at han ikke var tilfreds med konklusionerne fra mødet d. 21. august 2007 på Helgoland imellem DSB Klargøring og DJ SPO og Cristian mente ikke at baggrunden for mødet var den rette.

Områdegruppenæstformanden konkluderede:

Konstateret at nogle områder allerede arbejder med stress.

F.eks. kan vi rejse stressproblemer systematisk i SU- systemet og få aftalt retningslinier for stresshåndtering.

Mikael Kristensen vil blive anmodet om at kvittere for indsendelse af anmeldelserne.

At hele komplekset Helgoland / Østerport har områdegruppens fulde fokus og der skal kunne findes løsninger, der kan tilfredsstille alle parter. Det vil der blive arbejdet på.

Beretningen godkendt.

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået

Ad. 6: SU-information.

- **HSU d. 20.09.07** (næste møde d. 20.12.07)

Det ny DSB

På ekstra ordinært HSU d. 11.04.07 blev orienteret om Ny organisation i DSB og nedsat en referencegruppe med deltagelse af de faglige organisationer til det videre OU arbejde.

DSB får 6 direktørområder. Den Administrerende, Økonomi- Ejendomme- og Indkøb & Logistik, HR-service og IT, Kommerciel, Fjern- og Regionaltog, S-tog.

Referencegruppen fremlagde sit arbejde d. 19.06.07 og div VSU'er blev orienteret d. 20.-21.06.07. Organisationsændringerne gennemføres og implementeres fra 15.08.07 til årets udgang, indtil da forsættes med en overgangsorganisation.

På HSU mødet d. 20.09.07 blev fastlagt en ny samarbejdsudvalgsstruktur. - udsendt.

Søren Eriksen har indkaldt alle tillidsrepræsentanter til orienteringsmøde om "nyt DSB" d. 26.10.07 på Østerport Kursuscenter.

Referat af HSU møde d. 14.06.07 vedlagt som fil med kalender uge 36 - 07

Ny direktør for DSB Fjern og regionaltog

DSB har ansat cand. merc, ph.d., Frank Olesen, 45 år, i en nyoprettet stilling som direktør for Fjern- og regionaltog.

Frank Olesen kommer fra en stilling som direktør i ATP, hvor han har været ansat siden 2004 og bl.a. har forestået store forandringsprocesser på it- og kundeområdet. Frank Olesen var i årene 1993-2003 ansat i TDC, senest som direktør i TDC A/S. Han har endvidere international erfaring fra det belgiske telefonselskab Belgacom, hvor han stod for et stort effektiviseringsprogram.

DSB's administrerende direktør Søren Eriksen siger i en kommentar:

»Jeg er glad for at byde Frank Olesen velkommen i DSB's koncernledelse. Med ham får DSB et stærkt kort i den fortsatte udvikling og effektivisering af virksomheden. DSB vil i de kommende år blive stillet over for store udfordringer i ind- og udland, herunder i kampen om kunderne i forhold til privatbilisme og andre transportselskaber. Frank Olesen har med succes gennemført effektiviseringer og store forandringsprocesser i andre store virksomheder. Disse erfaringer vil nu komme DSB og DSB's kunder til gode.«

Frank Olesen tiltræder den 1. november.

HSU mødet d. 20.09.07:

Søren Eriksen oplyste,

- at analysearbejde om privatisering af DSB er igangsat med repræsentation af Finansministeriet og Transport- og Energiministeriet; rapportering forventes februar 2008,
- at rapportering fra regeringens infrastrukturkommission forventes oktober 2007.

Samarbejdsudvalgsstruktur

Materiale: Indstilling af 4. september 2007 med forslag til ny samarbejdsudvalgsstruktur.

Henrik Horup oplyste, at den fremsendte samarbejdsudvalgsstruktur har været drøftet i referencegruppen for Det ny DSB, hvor medarbejderrepræsentanterne har indgivet ønsker til justering af oplægget.

Med baggrund i drøftelsen i referencegruppe foreslog Lone Lindsby, at ESU under OSU Central, OSU HR & Organisation og OSU Økonomi omdøbes til ASU, og at ESU Produktion evalueres efter et år.

Jørn Nicolaisen sagde, at der under ESU Salg bør tilføjes et ASU for togservice.

Med ovenstående bemærkninger tiltrådte HSU den foreslåede samarbejdsudvalgsstruktur. Der vedlægges en revideret udgave af oversigten over samarbejdsudvalgsstrukturen.

Lone Lindsby oplyste, at den nye struktur træder i kraft i takt med, at de nye organisatoriske enheder etableres, og at der skal sikres en god overlevering.

Etablering af DSB UddannelsesCenter

DSB's koncernledelse har besluttet, at DSB skal oprette egen AMU-skole, og at der med virkning fra 1. januar 2008 etableres en organisatorisk enhed med navnet DSB UddannelsesCenter. Enheden etableres under HR-Service.

Enheden bemannes med medarbejdere fra de respektive forretningsenheder, som i dag er beskæftiget med planlægning, udvikling og gennemførelse af de teoretiske grund- og efteruddannelser for de store personalegrupper.

DSB's overordnede målsætninger for uddannelse

I forlængelse af DSB's overordnede målsætning om at være den bedste jernbaneoperatør i Europa, og i forlængelse af arbejdet med at skabe Det nye DSB, er det også personale- og uddannelsesmæssigt en målsætning for DSB at sikre kompetente medarbejdere og konkurrencedygtige uddannelsesomkostninger.

Som ved etableringen af det nye DSB er det vigtigt, at der anlægges et helhedssyn i organiseringen og planlægningen af uddannelsesaktiviteterne på tværs af enhederne. Dette vil sikre, at der opnås tilstrækkelig fleksibilitet, synergi og korpsånd i den fremtidige organisering. Etableringen af DSB UddannelsesCenter vil sikre en klar ansvarsfordeling i organisationen samt udgøre en optimal platform for inspirerende, tværfaglige læringsmiljøer for DSB's forskellige faglærere og medarbejderkategorier.

Uddannelsesaktiviteter på tværs af DSB og DSB S-togs personalegrupper vil erfaringsmæssigt også højne medarbejdernes forståelse for og accept af egen og andres rolle i værdikæden og vil medvirke til at virkeliggøre DSB's værdier og styrke korpsånden i en fælles virksomhedskultur.

Tværgående uddannelsesaktiviteter vil endvidere, da der er mange indholdsmæssige fællestræk mellem nogle af de store personalegruppers uddannelser, gøre det lettere for medarbejdere via merit og supplerende uddannelsesmoduler, at skifte fra en jobfunktion til en anden.

Endelig er det - ikke mindst set i lyset af den forventede udvikling inden for jernbaneuddannelserne hen imod offentlige uddannelser - vigtigt for DSB, som den største jernbaneoperatør i Danmark og som tilbudsgiver på såvel nationale som internationale udbudte strækninger, at bevare størst mulig indflydelse på kvalitet, planlægning og udvikling af jernbaneuddannelserne.

Etableringen af DSB UddannelsesCenter har derfor til formål at

- sikre DSB den nødvendige arbejdskraft
- give DSB mulighed for at etablere et mere fleksibelt uddannelsessystem
- sikre DSB's medarbejdere attraktive og tidssvarende uddannelsesforløb, hvor der lægges vægt på fleksibilitet og øgede karrieremuligheder
- sikre DSB egenindflydelse på kvaliteten af medarbejdernes uddannelse
- reducere DSB's uddannelsesomkostninger gennem anvendelse af det offentlige uddannelsessystem
- forbedre DSB's styring af de sikkerhedsmæssige uddannelser

Etablering af projekt

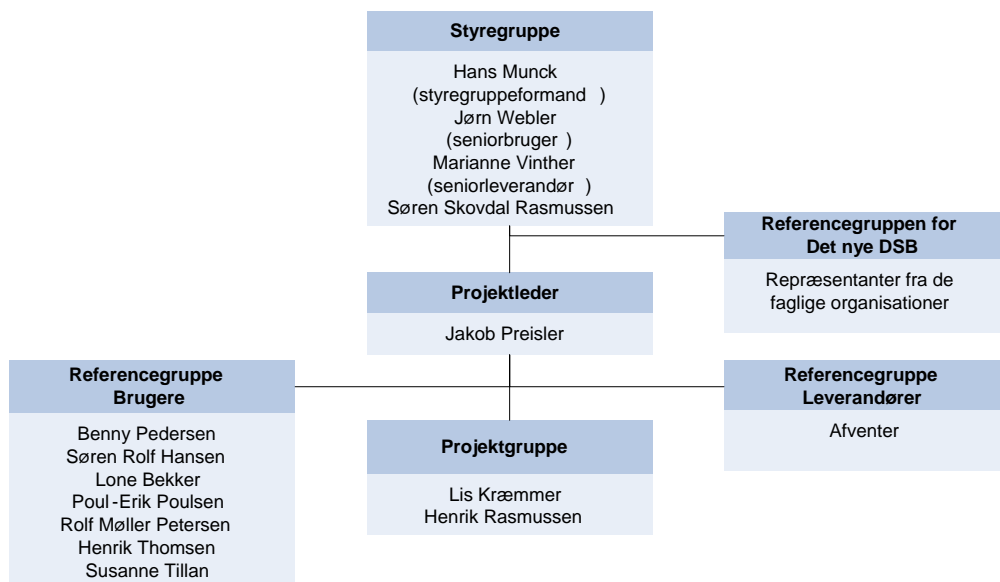
For at sikre, at processen frem mod etableringen DSB UddannelsesCenter sker gnidningsløst og med størst mulig inddragelse af alle berørte parter, er der etableret et projekt med følgende leverancer:

- Organisering og bemanning af DSB UddannelsesCenter, herunder udarbejde ansøgning for godkendelse af AMU-skole
- Organisering af den koordinerede uddannelsesplanlægning i DSB
- Igangsættelse af en revision af uddannelsesstruktur og indhold for de store personalegrupper

Proces for udpegning af medarbejdere, der skal overflyttes til DSB UC, gennemføres ved at anvende de samme principper for bemanning som ved etablering af Det nye DSB.

Oplæg til projektorganisering er præsenteret i Bilag 1.

Det er vigtigt for DSB's ledelse, at reorganiseringen af DSB's uddannelsesaktiviteter sker i tæt samarbejde med de faglige organisationer. DSB foreslår derfor, at samarbejdet mellem projektet og de faglige organisationer sker gennem referencegruppen for Det nye DSB.



Det blev konkluderet,

- at processen for etablering af DSB UddannelsesCenter videreføres, og at etableringsprocessen forankres i referencegruppen for Det nye DSB
- at der hurtigt etableres et uddannelsesråd, der skal beskæftige sig med selve uddannelserne

MTA 2007:

MTA 2007 er udskudt 1 måned til afvikling januar 2008.

status på MTA-opfølgningen, der har omhandlet følgende emner:

- Afdækning af daglige irritationsmomenter.
- Større fokus på MTA-opfølgning i enhederne.
- Større fokus på gentagne lave MTA-resultater.
- Større fokus på MUS.
- Forslag til obligatoriske værktøjskurser for nye ledere i DSB.
- Forslag til kommunikation vedrørende MTA-opfølgning.

Formanden konkluderede, at der skal igangsættes en "punkt for punkt" opfølgning, og at det i højere grad skal synliggøres, når aktiviteter er en konsekvens af MTA.

Rygepolitik

Materiale: Notat af 11. september 2007 fra Dansk Jernbaneforbund, notat af 13. september fra HR-service bilagt resultat af spørgeskemaundersøgelse om drøftelse i samarbejdsudvalg og implementering af udendørs rygesteder.

Det blev konkluderet,

- at ordentlige udendørs rygesteder skal etableres,
- at der må ryges udendørs alle steder, med mindre andet er aftalt i samarbejdsudvalget,
- at der nedsættes arbejdsgrupper på København H, Århus H og Kalvebod Brygge til at drøfte og finde løsninger på udendørs rygesteder,
- at regionschef Torben Nielsen bliver formand for gruppen på København H og informatikchef Peter Lundsteen for gruppen på Kalvebod Brygge; formand for gruppen på Århus H udpeges senere,
- at arbejdsgrupperne rapporterer til HSU-mødet den 20. december 2007,
- at formændene for de samarbejdsudvalg, der endnu ikke har drøftet spørgsmålet, skal sikre, at denne drøftelse finder sted i samarbejdsudvalget,
- at rygepolitikken revideres for så vidt angår afsnittet om udendørs rygning og udsendes på ny til alle medarbejdere.

Lokale Kantine udvalg

Nedsættelse af Lokale Kantine udvalg - og - evaluering af kost- og kantinepolitikken drøftes igen på december mødet.

Der vil blive oprettet Kantineudvalg i Århus, Sølvgade, Helgoland, København H, Kalvebod brygge og Otto Busensvej.

Asbest

Punktet blev behandlet i følgende hovedpunkter:

- Medgået tid
- Beregning af kompensation
- Omfattede medarbejdere
- Registrering
- Færdiggørelse af aftale

Der var enighed om, at der er behov for at få færdiggjort aftalen hurtigst muligt.

Det blev aftalt, at DSB fremsender forslag til formulering af udeståender, herunder afgrænsningen af omfattede medarbejdere og kriterier for at være omfattet af undtagelsesbestemmelsen (grænsetilfælde).

Gert Frost udnævnt til S-togsdirektør

23.10.07

Fra den 1. november er DSB's øverste ledelse helt fuldt på plads. Den består af Søren Eriksen og de fem direktører Lone Lindsby, Bartal Kass, Frank Olesen, Mogens Jønck og Gert Frost. Den sidste brik er faldet på plads, efter at Gert Frost er blevet udnævnt som øverste chef for S-tog.

Den rigtige mand til jobbet

"Jeg er meget glad for, at Gert Frost nu kan sætte sig permanent i direktørstolen for S-tog. I sine otte måneder som konstitueret har han til fulde vist, at han er den rigtige mand til jobbet," siger DSB's administrerende direktør, Søren Eriksen, der samtidig er bestyrelsesformand for DSB S-tog.

I sin korte tid som konstitueret har Gert Frost blandt andet indført en ny køreplan, indført stillezoner i S-togene samt indledt forsøg med reklamer på S-tog og tv i S-tog. Også fremad banen venter der Gert Frost store udfordringer, og dem er han klar til:

DSB LIVE

4.971 medarbejdere har tilmeldt sig DSB LIVE, fordelt med 2.134 torsdag den 20. september og 2.837 lørdag den 22. september 2007.

Mangfoldighedsudvalget

Mangfoldighedsudvalget afholder møde d. 14.01.08

- **VSU Produktion d. 27.09.07** (næste møde d. 17.01.08)

Referat af VSU møde i DSB Produktion d. 21.06.07 udsendt

Dobbeltdækkerne fortsætter 2008 og halvdelen af 2009.

Budget 2007 ser ud til at holde, især p.g.a. reducerede energipriser (60 mio. kr.) og salg af materiel (26 mio.). Til gengæld er der manglende indtjening på salg / catering (15 mio.) og på eksternt salg (NSB udbuddet ikke vundet). Også overarbejdet ligger over budgetteret. Her trækker især Fremføring op med afvikling af den særlige sommerkøreplan. Specifikt den manglende fleksibilitet ved produktionsafviklingen på Østerport udløser 16 hoveder ekstra i Fremføring.

DSB meddelte d. 23.10.07:

Produktionsdirektør Jørn Webler fratræder sin stilling i DSB med øjeblikkelig virkning. Det sker som led i den igangværende, kontinuerlige tilpasning af DSB's øverste ledelse. Stillingen som produktionsdirektør nedlægges, og ansvarsområdet overtages af direktør for fjern- og regionaltog Frank Olesen, som tiltræder den 1. november.

- **VSU Salg d. 02.10.07** (næste møde d. 07.01.08)

Referat af VSU møde d. 21.06.07 er udsendt

ESU møde / informationsmøde afholdes d. 05.11.07. Organisationerne tilskrevet for indmeldelse af repræsentation.

Ledelsesrepræsentationen udgør 8. Bjørn Wahlsten formand.

Henning E Laursen er repræsentant – Jan Søndergård suppleant

Underskud på 19 mil. kr. ny sparerunde igangsættes.

Seven Eleven forventes at overtage Kort og Godt butikker i løbet af 1 år.

Det ny Salg

Bilag til VSU-møde i Salg den 2. oktober 2007

To nye enheder er besluttet og under implementering (se særskilte præsentationer):

- Togs-service
- Region Sjælland

Organisering af det centrale Salg

Salgs centrale administration skal koncentreres om Salgsplanlægning og Driftsplanlægning (arbejdstitler). Derfor igangsættes en kortlægning mhp.:

- At skabe overblik over informationsstrømme mellem Salgs omverden og driften.
- At skabe to enheder der tilsammen kan håndtere påvirkningen fra Salgs omverden, for derigennem at skabe de bedste rammer for en stabil og effektiv drift.
- At sikre kvalitet og stabilitet i salgs- og støttesystemer i driften og en tilpasset kommunikation.
- At centralisere eller decentralisere opgaver, hvor det vil skabe mere effektive og sammenhængende opgaveløsning.
- At identificere og udrydde dobbeltfunktioner.
- At skabe SLA'er for den service, der leveres til driften.
- At sikre en korrekt og effektiv opfyldelse af DSBs forpligtelser på arbejdsmiljøområdet.

Opgaven omfatter umiddelbart kun personale i det resterende Tokt samt i det tidligere Produktudvikling.

Det er DSB Ejendomme der afgør, hvornår en ny organisation kan flytte.

Regional organisering, OPIC og strækningsansvar

Det ny Salg åbner for store potentialer i bedre samarbejde mellem togpersonale- og salgsorganisationen. Vi går derfor i gang med at kortlægge mulighederne for

- At skabe bedre service for passagerer og nærvær for medarbejdere gennem strækningsorganisering.
- At skabe strækningsansvarlige i de to organisationer, som tilsammen vil besidde al væsentlig viden om virkeligheden ude på strækningen: Er der skiltet korrekt, hvilke tog er overfyldt, mangler der cykelparkering, hvilke afgange, der har behov for Togs-service osv.
- At styrke OPIC med deltagelse af togpersonale.
- Om det er en ide at samle og derigennem styrke og effektivisere den regionale administration.

Fremtidig personalebehov og kørselsstruktur i 2010

Med udgangspunkt i planforudsætninger for 2009 og 2010 fra Trafikplanlægning, igangsættes en analyse af det fremtidige personalebehov og kørselsmønster, herunder en vurdering af et evt. behov for ændringer i depotstrukturen.

Udspil fra Trafikplanlægning forventes inden nytår, hvorefter arbejdet igangsættes. Målet er, at den evt. tilpasning af styrke og placering kan ske i forbindelse med den almindelige personaleudvikling.

Analyse af Serviceområdet

Der igangsættes en analyse af Serviceområdet med det formål at udnytte, at det personale som betjener stationsområderne nu er samlet i Salg. Det er vores mål at skabe større kvalitet og fleksibilitet i stationsbetjeningen.

TPO og SPO vil blive inviteret til drøftelser når analysen foreligger.

Tur- og tjenestefordeling i Salg

For at udveksle erfaringer og åbne for nye ideer igangsættes en erfaringsudveksling mellem de nuværende tur- og tjenestefordelingsfunktioner.

Erfaringsudvekslingen skal fokusere på ligheder, forskelle, ressourceforbrug, personalepolitikker og principper for tur- og tjenestefordeling mhp. på best practise.

De forskellige projekter og grupper afreporterer til Salgschefkredsen, med henblik på beslutning om et videre forløb.

Præsentation af ny enhed i DSB Salg - "Togservice"

Processer i Togservice

Strategier:

- Øge salg og indtjening ombord
- Fastsatte mål for de enkelte områder og følge op via "blinkende lygter" og kvalitetskontrol
- Altid levere som aftalt
- Kontinuerlige nyskabelser på koncepter og produkter
- Konstant fokus på kassation, svind og sygefravær
- Fokus på positiv bundlinie = salgsomsætning ÷ vareindkøb ÷ logistikomkostninger

Processerne:

Den nye organisation er skabt ud fra de beskrevne processer og det naturlige flow, der skal være Togservice, med det formål at forbedre indtjeningen i Togservice

Kundemæssige gevinster:

Kunderne vil få indfriet de løfter og forventninger, vi har givet dem. Kunderne vil opleve et ensartet højt serviceniveau og hermed øget tilfredshed.

Ledelsesmæssige gevinster:

Togservice bliver styrket ledelsesmæssigt ved, at Sven Olsen indtræder som Togservicechef og samtidig bliver direkte leder overfor de 100 logistikmedarbejdere. Der etableres en ny funktion med fokus på servicekoncepter, servicelevels og indkøbskontrakter. Salg og kvalitet styrkes ved at lederen kan have mere fokus på salg og ”gode sælgere” og ikke mindst kvalitetsopfølgning. Generelt vil der være øget fokus på mål og opfølgning

Økonomiske gevinster

Markant forbedring af bundlinien. Udover kontrol og fokus på kassation, svind, minusbetjening og sygefravær, igangsættes straks salgsfremmende tiltag for at øge omsætningen, bla ved at effektivisere arbejdsgangene, så flere kunder kan betjenes hurtigere. Disse samlede tiltag forventes at give en resultatforbedring på + 5 mio kr i forhold til prognose 2007.

Forudsætninger

Vi forventer hurtig etablering af denne nye enhed.

Sven Olsen varetager den overordnede ledelse af Togservice, samt den daglige ledelse af Logistik.

Togservice's succes og effektivitet er afhængig af, at det aftalte betjeningsomfang og serviceniveau med togpersonalekontoret overholdes, og at minusbetjening udgør max 3 %. Samtidig skal de forhindringer for at Togservice kan læsse varer ombord på togene synliggøres (Trafikledelsen) og ved tværgående arbejde, at få dem løst.

Togservice's ledermøde

Deltagere: Sven Olsen, Vivian Karlsen, Birgit W. Lehrmann, Kurt Hansen, Lars Rasmussen

Øvrige deltagere efter behov

Dorte Hansen indkalder og tager referat.

Tidspunkt: Afholdes ugentligt

Øvrige mødefora

SIU

ASU

Togservice per 1. oktober 2007 - organisationsdiagram, udsendt som fil til Områdegruppens Salgsudvalg

DSB Salg ny organisation drøftes på salgsudvalgets møde d. 08.11.07 i Ng

- **ASU Togservice d. 21.11.07 (aflyst)** (næste møde d. 18.12.07)

Repræsentanter JN – Per E Svendsen – Ken O Krøyer.

- **ASU Togvedligehold d. 12.09.07** (næste møde d. 19.12.07)

Områdegruppen har indmeldt Per Jenner gr. 10.03 som repræsentant i ASU's uddannelsesudvalg

- **ASU Fremføring 04.10.07** (næste møde: den 06.12.07) Henrik

Områdegruppen har indmeldt Kurt L Olsen gr. 10.09 som repræsentant i ASU's uddannelsesudvalg

Henrik Frederiksen meddelte:

Grundet øget sygefravær er der nedsat et udvalg der skal se på stresshåndtering.

Aftale vedrørende forbrug af mobiltelefon. Aftalt max. forbrug er 400 kr. ved udlandskørsel 600 kr.

Pc uddannelsen ligger i uddannelsesudvalget.

- **SUSI stabe 21.09.07** (næste møde: den 21.12.07)

Preben Henriksen meddelte:

Klaget over kantinevogn. Samme mand køre og servere mad (uhygiejnisk)

Ad. 7: Regnskab.

- Revisionsmøde afholdt d. 08.10.07
- Regnskab for juli kvartal 2007 (5 s.) Godkendt
- Prognoseskema 3. kvartal 2007 (1 s.) Taget til efterretning
- Aktuelt medlemstal pr. oktober kvartal 2007 - 639 medl.
- Næste revisionsmøde afholdes d. 24.01.08 i Århus
- 1. behandling af budget 2008 (3 s.) Taget til efterretning

- **Lokalgruppemidler juli kvartal 2007**

- Lokalgruppemidler juli kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.08.07
 - På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af (12). august 2007. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. august 2007

- **Lokalgruppemidler oktober kvartal 2007**

- Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetales mellem den 15. og 25.11.07
 - På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af (00). november 2007. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. november 2007

Ad. 8: Andet.

Områdegruppeformanden ankom med en frisk hilsen til alle tillidsrepræsentanter fra Hans Jensen og LO kongressen

Ad. 8a: 1. udkast til 3. udgave af handlingsplan

Indklip fra ref 21. møde:

2. udgave Handlingsplan(9 sider) udsendt med 2. indkaldelse af 20. møde d.
14.05.07

1. udkast af 3. udgave af handlingsplan udsendt med mødepapirerne til 22. møde

Konklusioner fra seminaret marts 2006 og maj 2007 er indskrevet.

Handlingsplanen blev gennemgået og med faldne bemærkninger renskrives og vil indgå til endelig godkendelse på Tillidsmandsmødet april 2008

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

www.spdsb.org & IT-politik (4. den 11.09.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Preben Henriksen og Bent W Frederiksen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.07

Næste møde: d. 08.01.08

GTA Togsæt (den: 26.09.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz, Knud Folman. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgs møder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

1. oplæg til statusnotat af 29. oktober 2007 (13 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 22. møde gennemgået

Sammenlægningen imellem togkomponenter og togsæt indskrives i notat af 29. oktober 2007.

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 26.09.07 med næstformænd.

Næste møde: onsdag den 29. november 2007 kl. 10.00 Belvedere (indkaldelse udsendt d. 09.10.07)

DSB Salg (den: 30.01.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Per E Svendsen og Ken O Krøyer (og Næstformænd/ SiR)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne, Styregruppemøde Stationskoncept (senest) 10. Styregruppemøde den 20. juni 2007
Næste styregruppemøde d. 12.09.07 (blev aflyst p.g.a. ny organisation)

Møde afholdt tirsdag den 9. januar 2007 på Knudshoved, med serviceinspektører og TR'er.

Næste møde: Ikke aftalt

Der er afholdt møde i udvalget den 30. januar 2007 i Nyborg, med deltagelse af næstformænd og sikkerhedsrepræsentanter.
Emne: Udarbejde status på Stationskoncept

Næste møde: den 08.11.07 i Ng (indkaldelse udsendt d. 24.10.07)

Fremføring (6. møde den: 31.07.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen og Hans C V Brøndum

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

6. møde i udvalget afholdt den 31.07.07 i Nyborg

Næste møde: d. 12.11.07 i Fredericia (indkaldelse udsendt d. 23.10.07)

OK2008 (den: 14.03.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Statusnotat af 14.10.06 lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8
Notat om Ny Løn af 26.10.05 lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 14.03.07 vedr. krav til OK2008 indhentet fra de ord. gruppemøder jan/feb

4. udgave OK2008 revideret marts 2007 (7 s.) udsendt d. 05.04.07

OK2008 statistikpapier (2 s.) udsendt d. 05.04.07

Materialet (STK-OK og DJ Organisationsaftale) er tidligere udsendt til områdegruppebestyrelsen og ligger også på hjemmesiden.

Deadline var d. 7. maj, som forbundet har tilskrevet områdegrupperne ved brev af 14.12.06 og meddelt som sidste frist for indsendelse af kravene til OK2008 til behandling i Hovedbestyrelsen.

Områdegruppen indsendte endelige krav til OK 2008 til DJ d. 07.05.07. Udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 14.05.07

Udsendt med 2. indkaldelse 21. møde d. 10.09.07:

Notat af 15.06.07 sektionens krav OK2008 (1 s.)

DJ's krav OK2008 CFU (3 s.)

DJ's krav OK2008 STK / Fm (1 s.)

DJ's krav OK2008 STK / DSB(1 s.)

Hb udtog de endelige krav til OK2008 gældende for CFU og STK på Hb mødet d. 28.08.07.

Møde mellem DJ og områdegruppen om krav til organisationsaftalen i DSB afholdt d. 26.09.07 i Valby

Udsendt med 2. indkaldelse 22. møde d. 24.10.07:

DJ's krav OK2008 organisationsaftale DSB (3 s.) (behandles af Hb d. 11.12.07)

Næste møde: d. 15.11.07 i Ng (indkaldelse udsendt d. 22.10.07)

Uddannelse (5. møde den: 25.09.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

5. møde afholdt d. 25.09.07 i Valby

Afventer internt afklarende møde i DJ, samt efterfølgende drøftelse med DSB.

På møde i TUR BU Togklg d. 25.06.07 var der enighed om, det ville være formålstjenstligt, at DSB og DJ fik afholdt et forhandlingsmøde vedr. den fremtidige uddannelsespolitik på udvalgets område m.h.t. Klargøring Persontog. DJ har givet udtryk for ønske om en EUD uddannelse. DSB har udtrykt ønske om et AMU forløb.

Hovedproblemstilling:

DSB ønsker stationsbetjentuddannelsen som en virksomhedsforlagt AMU forløb - SPO ønsker en EUD med svendebrev gerne som voksenerhvervselever.

Konklusionerne på seminaret blev:

Overvejende ønske om en EUD uddannelse 1 år - 1½ indeholdt kørekort Bredt dækkende for hele stationsbetjentområdet (klargøring, værksted, lager & logistik, service) - dertil kommer mindre nischer (grafisk, arbejdsledere)

Liste over status på lokale uddannelsesaftaler og ønsker til fremadrettet uddannelse indhentes fra lokalgrupperne til uddannelsesudvalget.

* Uddannelse skal indskrives i organisationsaftalen / aftaledækkes.

* På møde d. 20.06.07 i Valby mellem Faglig Sekretær Jan R Christensen og områdegruppen, hvor OK-krav 2008 blev drøftet fik områdegruppen rejst kravet om at "Uddannelse skal indskrives i organisationsaftalen / aftaledækkes", som indgik på Hb mødet d. 28.08.07, hvor Hb behandlede og prioriterede krav til Ok-2008.

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU): Repræsentant Cristian Ghetz.

Referat af møde d. 14.06.07 udsendt med kalender 26 - 07

Referat af møde d. 11.09.07 udsendt med kalender 41 - 07

SMU møde afholdt d. 11.09.07.

DJ Sikkerhedsbranchemøde Stationspersonalet afholdes d. 06.03.08 i Valby

Næste SMU møder 2007: 29.11.07

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (1. møde 07 d. 08.02.07):

Repræsentanter: Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2007**: den 08.02.07 / den 18.04.07 / den 25.06.07 / den 19.09.07 / ex. ord. den 29.10.07 / den 14.11.07

Ekstra møde: 29.10.07

Næste møde: 14.11.07

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Ad. 8c: Ordinære gruppemøde jan/feb 2008

Områdegruppen vil være repræsenteret på følgende ordinære gruppemøder:)*

Lokalgruppen 10.01: afholdes
Lokalgruppen 10.02: afholdes
Lokalgruppen 10.03: afholdes
Lokalgruppen 10.04: afholdes
Lokalgruppen 10.05: afholdes tirsdag den 5 februar 2008*
Lokalgruppen 10.06: afholdes
Lokalgruppen 10.07: afholdes fredag den 1 februar 2008
Lokalgruppen 10.08: afholdes torsdag den 7 februar 2008
Lokalgruppen 10.09: afholdes
Lokalgruppen 10.10: afholdes
Lokalgruppen 10.11: afholdes
Lokalgruppen 10.12: afholdes
Lokalgruppen 10.13: afholdes
Lokalgruppen 10.14: afholdes mandag den 4. februar 2008* kl. 15.00
Lokalgruppen 10.15: afholdes torsdag den 31. januar 2008* kl. 10.00
Lokalgruppen 10.16: afholdes
Lokalgruppen 10.17: afholdes
Lokalgruppen 10.18: afholdes

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2008 orienteres om processen fra indhentelse af OK-krav fra medlemmerne på gruppemøderne i 2007 til Aftale- / OK- fornyelsen den 01.04.08. Beretning og regnskab skal godkendes

Ad. 8d: Status på "Ny Løn"

DJ info 33/2007 udsendt d. 24.07.07:

Dansk Jernbaneforbund udsendte følgende info den 27.06.2007:
Forhandlingsstatus – 'Ny løn' for tjenestemænd:

"Dansk Jernbaneforbund og DSB har igennem det sidste 1½ år drøftet og forhandlet om en eventuel overgang til 'Ny løn' for tjenestemænd.

Parterne er nu kommet så langt, at der kan indgås en aftale.

*DSB skal have deres bagland med i sådan en aftale, og har derfor været i Personalestyrelsen for at fremlægge udkastet til denne.
Udmeldingen er, at Personalestyrelsen vil vende tilbage efter sommerferien.*

DSB har overfor Dansk Jernbaneforbund meddelt, at aftalen forsat forventes at følge de rammer, som er lagt til grund for aftaleudkastet.

Når en aftale er underskrevet, vil forbundet holde en række medlemsinformationsmøder rundt i landet."

Der har været en del henvendelser om, hvad Personalestyrelsen er?

Personalestyrelsen er en afdeling i Finansministeriet, og er den myndighed, der på statens område giver statens virksomheder bemyndigelse til at indgå aftaler, når det drejer sig om løn- og pensionsforhold.....

Der har nu været hektisk aktivitet mellem DSB og Personalestyrelsen hele sommeren og eftersommeren.

Forbundet og områdegruppen er indkaldt til møde vedr. "Ny løn" med DSB HR-service A & F d. 26.10.07

Aftalen om ny løn er den største aftale i DJ's tid.

Udgangspunktet var 2 mio. afsat i CFU aftalen 01.04.2005 til "Ny Løn" for DJ (delegationspulje) + 0,15% af lønsummen til lokallønspuljer 01.04.06 og 01.04.07 ca. 2 mio. kr. - i alt småpenge set i forhold til aftalen + de overenskomstansatte får et gevaldigt løft midt i en overenskomstperiode

DSB fået tilsagn fra Personalestyrelsen, der ejer bilag M fra CFU-aftalen 2002 (pensionsdelen) om en aftaleindgåelse

Renskrivning og underskrift med tilbagevirkende kraft gældende fra 01.07.07.

Der bliver fælles rundrejse til informationsmøder uge 48 – 49.

Den praktiske administrative del forventet endelig afsluttet foråret 2008. (DSB – DSB S-tog – Udlånte tjenestemænd)

Ny løn blev gennemgået for såvel overenskomstansatte som for tjenestemænd.

Tr. indkaldes ikke til yderligere orientering før DSB og DJ rundrejse til medlemmerne.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Bilag over valgte og udpegede af 24.10.07

Bilag over valgte og udpegede af 24.10.07 vedlagt som fil (4 s.)

(Erstatter udgave af 10. september 2007 – behandlet på 21. møde/2007)

Godkendt

Ad. 9b: Bevilling af valg tilskud.

Forslået at områdebestyrelsen bevilger 3000 kr. til socialdemokraternes trafikpolitiske valgkamp.

Forslaget Godkendt

Ad. 9c: Medlemslister

• Medlemsliste af 1. august 2007

- Medlemslister udsendt elektronisk d. 12.08.07 til lokalgrupperne
- Medlemstallene er opgjort pr 01.08.07
- Straks efter modtagelsen af medlemslister – bekræfter lokalgrupperne rigtigheden af indholdet.

Revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af 12. august 2007. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01 august 2007 udsendt med kalender uge 41 - 07

Ad. 9d: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2007:

- 2. ekstraordinære møde fredag den 12. januar 2007 i Nyborg
- 18. møde tirsdag den 27. februar 2007 i Nyborg
- 19. møde den mandag den 16. april 2007 (med næstformænd) i Korsør
- 20. møde (seminar) den 21. til 23. maj 2007 i Korsør
- 21. møde tirsdag den 18. september 2007 i Nyborg
- 22. møde mandag den 29. oktober 2007 (med næstformænd) i Korsør
- 23. møde fredag den 14. december 2007 i Nyborg

Møderække med SiR/TR i 2007:

- Tirsdag den 27. marts 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Produktion
- Onsdag den 28. marts 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Mandag den 8. oktober 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Tirsdag den 9. oktober 2007 i Nyborg for SiR/TR i DSB Produktion

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- DJ SPO DSB 2. ordinære tillidsmandsmøde d. 24.-25. april 2008 i København
- Hovedbestyrelsen DJ i **2007**: den 07.02.07 / 11.04.07 / ekstra ordinært d. 24.05.07 / 10.-13.06.07 / 28.08.07 / 11.10.07 / 11.12.07 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant: Dan B Kirchhoff)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2007**: den 15.01.07 (SPO) / den 26.04.07 (TPO) / den 31.08.07 (LPO) / den 27.11.07 (SPO). (Deltager Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff og Henning E Laursen – suppleanter Jan Søndergård, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)

- HSU-DSB i **2007**: den 21. - 22.02.07 seminar / 22.03.07 / ex. ord. 11.04.07 / 14.06.07 / 20.09.07 / 20.12.07 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- HSU-DSB i **2008**: den 6. - 07.02.08 seminar / 13.03.08 / 26.06.08 / 25.09.08 / 17.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- DSB Arbejdsmiljørådet i **2007**: ændret fra 06.03.07 til den 13.04.07 / den 23.05.07 / den 04.09.07 (seminar) / 28.09.07 / den 06.12.07 (deltager Niels Sørensen – suppleant ingen)
- VSU-møder (Produktion) i **2007**: ex. ord. den 09.02.07 / ex ord den 05.03.07 / den 29.03.07 / 21.06.07 / 27.09.07 / 17.01.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B kirchhoff)
- VSU-møder (Salg) i **2007**: ex. ord. den 12.02.07 / den 10.04.07 / 18.06.07 / 02.10.07 / (evt.) 23. – 24.10.07 seminar / 07.01.08 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- OSU- møder Togvedligehold i **2007**: den 12.09.07 / den 19.12.07 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- OSU- møder Togsæt i **2007**: den 26.03.07 / ekstra ordinært d. 11.05.07 / den 07.06.07 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- OSU i Togkomponenter i **2007**: den 21.03.07 / ekstra ordinært d. 11.05.07 / den 13.06.07 / (Deltager: Knud V Folman – suppleant Steen E Nielsen)
- OSU i Fremføring i **2007**: den 04.-05.01.07 (seminar) den 28.02.07 / den 07.-08.03.07 (seminar) / den 16.05.07 / den 04.10.07 (seminar) / den 06.12.07 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- SISU Ejendomme (Salg) - møder **2007**: den 17.04.07 / den 28.06.07 / den 09.10.07 / den 11.12.07 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- SUSI stabe i **2007**: den 23.03.07 / den 15.06.07 / den 21.09.07 / den 21.12.07 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2007**: den 30.04.07 / den 17.09.07 / (Deltager Jørn Nicolaisen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2008**: den 14.01.08 / (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Produktion, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2007**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Produktion, møder i uddannelsesudvalget i **2007**: den 29.03.07 / den 14.06.07 / den 11.09.07 / den 29.11.07 (Deltager Dan B Kirchhoff)

- DSB Produktion, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2007**: den 29.03.07 / den 14.06.07 / den 11.09.07 / den 29.11.07 (Deltager Cristian Ghetz)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2007**: den 08.02.07 / den 18.04.07 / den 25.06.07 / den 19.09.07 / den 14.11.07 (Deltager Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

intet

Mødet afsluttet kl. 14.45

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Arne D Jørgensen

Hans C V Brøndum

Per Jenner

Jan N Søndergaard

Henning E Laursen

Lasse F Andersen

Frank M Larsen

Cristian Ghetz

Kurt L Olsen

Jan M R Nielsen

Preben Henriksen

Steen H Nielsen

Bent W Frederiksen

Jens Chr. Andersen

Henrik R Frederiksen

Per E Svendsen

Kenn O Krøyer