

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 25. oktober 2011

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 22. møde

Indkaldelse:

- indkaldelse udsendt d. 08.09.2011 (4 s.) var vedlagt følgende bilag:
- *Ingen*
- 2. indkaldelse udsendt d. 21.10.2011 (47 s.) vedlagt følgende bilag:
- *Referat af OSU Fj- & R d. 26.09.2011 (6 s.)*
- *Regnskab juli kvartal 2011 (5 s.)*
- *Prognose skema 3. kv. 2011 (1 s.)*
- *1. udkast Budget 2012 (3 s.)*
- *Ok2013 papir (2 s.)*
- *Ok2013 køreplan (2 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Udsendt til:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Rgfm Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-ktbtj Erik Christensen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup

Udsendt til orientering:

Jan R Christensen	Faglig sekretær	Dansk Jernbaneforbund
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.10 Kastrup

Dagsorden:

- Mødets åbning.
- Godkendelse af dagsorden.
- Godkendelse af referat fra sidste møde.
- Beretning fra virksomheden.
- Meddelelser fra lokalgrupperne.
- SU-information.
- Regnskab.
- Andet.
- Sager til afgørelse.
- Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegrupeformanden bød velkommen til 22. møde.

Meddelte afbud fra Jan Søndergaard gr. 10.04, Dan B Kirchhoff gr. 10.10 og Henrik R Frederiksen gr. 10.16.

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkeskrivelser for udvist opmærksomhed.

Finansloven 2012 ó første pejlemærke på en ny politik

Træt af at høre om løftebrud. Alle ved, der skal et flertal til. De er sure, rønnebærrene ikke mindst for de luderkarle til journalister, der skriver for betaling og gratis drinks.

I stedet for at rapportere nyheder om, hvad der sker. Skrives der om det, der ikke sker. Normal praksis ved et regeringsskifte et, at den nye regering får en karenstid uden fulde kritiske lys, en fair indkøringsperiode til at få startet op ó komme i drift. En amerikansk præsident får 100 dage. Helle fik under 6 timer.

Vi gjorde det! Som Helle sagde på valgaftenen, da resultatet lå fast.

Nu vil betydningen af at sidde på apparatet vise sig. Politik er ikke kun forslag, markedsføring og pop ó det er også rå magt ó hørings og indstillingsret, bevillinger, udnævnelser, prioriteringer, fokus osv. Det tror jeg, vi i DSB ikke skal være kede af.

Hans Christian Schmidt var direkte skadelig for DSB ó med sin ideologi, økonomiske udplyndring af DSB og sine herremanerer.

Nu skal der udnævnes en ny Direktør for DSB. Med en ny direktørinstruktion med andet fokus og andre prioriteringer

Folketingsvalget d. 15. sept. 2011:

Blokresultat

Rød blok	A , B , F , Ø , Siumut , Inuit Ataqatigiit , Javnaðarflokkurin	Helle Thorning-Schmidt	92
Blå blok	V , O , I , C , K , Sambandsflokkurin	Lars Løkke Rasmussen	87

Regeringsgrundlaget (80 s.) udsendt med kalender uge 42 ó 2011

Ny regering ó ny Transportminister Henrik Dam Kristensen

TRAFIK

Bedre fremkommelighed og mindre luftforurening.

Danmark har brug for en ny trafikpolitik, som gør det lettere for danskerne at komme på arbejde og for virksomhederne at transportere deres varer. Et moderne samfund forudsætter høj mobilitet. Mobilitet er frihed for den enkelte, men også en forudsætning for vores velfærdssamfund. En mere effektiv og udbygget trafik infrastruktur er derfor også en forudsætning for øget vækst.

Regeringen har endvidere som målsætning at gøre Danmark uafhængig af fossile brændstoffer. Derfor skal en ny transportpolitik sammentænke Danmarks infrastrukturelle og miljømæssige udfordringer.

Danmark står overfor en række udfordringer på transportområdet, hvor det er nødvendigt at tage fat på en ny måde:

Danskerne spilder tusindvis af timer hver dag på grund af trængsel på vejene og på grund af forsinkede tog. Det mindsker mobiliteten og er dermed en forhindring for vækst.

- Der er en lang række vej- og baneprojekter som det ud fra en samfundsøkonomisk betragtning ville være fornuftigt at gennemføre. Det skal afdækkes, hvornår det er økonomisk fordelagtigt at anvende offentlig-privat partnerskab (OPP) til løsning af disse projekter, og i hvilket omfang det kan skabe råderum til andre investeringer.
- Transporten er årsag til en betydelig del af Danmarks samlede CO₂-udledning og en væsentlig del af den CO₂-udledning, der stammer fra ikke-kvote sektoren. Hertil kommer partikler, NO_x'er, og støj, som har sundhedsmæssige og miljøskadelige virkninger. Det er nødvendigt at nedbringe forureningen fra transportsektoren. Det er herunder nødvendigt at lavere CO₂-udslip fra sektoren bidrager markant til at nå klimamålsætningerne.

Regeringen vil føre en ny transportpolitik med klare målsætninger. Det skal være attraktivt for flere danskere at bruge den kollektive transport, det skal være billigere at købe en energirigtig bil og vi skal investere i nye veje og jernbaner, der giver vækst.

Et centralt virkemiddel består i at sikre, at der købes biler, der forurener mindre. Der er i særlig grad brug for at begrænse forureningen i byerne, hvor sundhedsskaderne fra forurening er størst.

Der er også brug for at begrænse stigningen i biltrafikken ved at få flere til at vælge den kollektive trafik, som er blevet voldsomt fordyret og busdriften er mange steder, også i yderområderne, blevet forringet. Der er ligeledes brug for at få mere gods over på bane og skib.

Regeringen vil derfor:

- Fremsætte forslag til en provenuneutral reform af afgifterne på personbiler, der understøtter ovennævnte. Fritagelsen af elbiler for registreringsafgift forlænges til 2015.
- Fremlægge en strategi for fremme af energieffektive køretøjer som hybrid plug-in, el-biler mm. som omfatter infrastruktur mm.
- Fremsætte forslag om en kilometerbaseret afgift på lastbiler, hvis provenu bruges på at gøre den kollektive trafik billigere og på investeringer i den kollektive trafik.
- Regeringen vil videreføre og udvide brugen af halvoffentlige selskaber til finansiering af større infrastrukturprojekter. Det skal afdækkes, hvornår det er økonomisk fordelagtigt at anvende offentlig-privat partnerskab (OPP) til løsning af offentlige infrastrukturprojekter, og i hvilket omfang det kan skabe råderum til andre investeringer.
- I det omfang der frigøres midler i eller til Infrastrukturfonden, vil regeringen arbejde for, at 2/3 af disse bruges til kollektiv trafik, herunder letbaner, og cykling og 1/3 til veje mv. Det svarer til fordeling af midlerne ved den oprindelige grønne transportaftale fra 2009. Regeringen ønsker at elektrificere større dele af jernbanenettet og arbejde for togforbindelser med væsentlig lavere rejsetid både indenlandsk og til og fra udlandet.
- Regeringen vil fremsætte forslag om en betalingsring i Hovedstadsområdet. Regeringen vil sikre en høringsfase og inddragelse af alle relevante interessenter. Betalingsringen indføres for at nedbringe trængslen i og omkring Hovedstadsområdet. Indtægterne, som forventes at udgøre ca. 2 mia. kr., anvendes til bedre og billigere kollektiv trafik i og omkring Hovedstadsområdet. Betalingsringen vil reducere biltrafikken, sikre bedre fremkommelighed på vejene og dermed spare borgere og virksomheder for kostbar tid, som i dag spildes i køer. Desuden vil en betalingsring reducere luftforureningen og vejtrafikkens negative virkninger på sundheden.

Cykling er et billigt, sundt og forureningsfrit transportmiddel. Det er en vigtig prioritering for regeringen at fremme cyklismen.

- Regeringen vil sikre, at der fortsat vil være cykelpuljer, som kommunerne kan søge til cykelprojekter, herunder nye cykelbyprojekter.
- Regeringen vil undersøge, om der kan gennemføres ændringer af færdselsloven til gavn for cyklismen

Antallet af trafikulykker med dødelig udgang har glædeligvis været faldende set over en årrække, men der er stadig mange, der dør eller kommer til skade i trafikken.

- For at styrke trafiksikkerheden vil regeringen styrke bekæmpelsen af "sorte pletter" og øge omfanget af den automatiske fartkontrol.

TRAFIK I ØVRIGT

- Regeringen vil fortsætte arbejdet med udviklingen af forbindelserne mellem Østog Vestdanmark, herunder fortsætte undersøgelserne af en Kattegatforbindelse.
- Regeringen vil evaluere om der i forlængelse af strukturreformen kan etableres en mere hensigtsmæssig organisering af den kollektive transport i Danmark.
- Regeringen ønsker at bevare Kastrup Lufthavn som et centralt knudepunkt for lufttrafikken og vil analysere muligheden for at tage initiativer, der fremmer dette mål mest muligt.

Derudover skriver regeringen, at der skal være flere cykelbyer.

Dam Kristensen: Kollektiv transport skal op i gear

3. oktober 2011

OVERDRAGELSE: Den kollektive transport er min vigtigste opgave som ny transportminister, lyder det fra Henrik Dam Kristensen, der har DSB øverst i bunken af opgaver.

Der ligger helt klart en opgave i DSB, og uanset hvordan man vender eller drejer det, så er DSB hjørnестenen i vores kollektive trafiksystem. Og derfor er det helt afgørende, at DSB fungerer.

Henrik Dam Kristensen
Transportminister (S)

Fakta:

Transportminister Henrik Dam Kristensen

Født 31. januar 1957 i Vorbasse

Politiske tillidsposter:

Folketingsmedlem for Socialdemokratiet i Østjyllands Storkreds fra 13. november 2007.

Folketingsmedlem for Socialdemokratiet i Ribe Amtskreds 1990-2004.

Kandidat for Socialdemokratiet i Horsenskredsen fra 2005.

Kandidat for Socialdemokratiet i Grindstedkredsen 1984-2004.

Parlamentarisk karriere:

Socialminister, 23. februar 2000-27. november 2001.

Fødevarerminister, 30. december 1996-23. februar 2000.

Landbrugs- og fiskeriminister, 27. september 1994-30. december 1996.

Medlem af Europa-Parlamentet, 20. juli 2004-15. okt. 2006.

Uddannelse og erhverv:

Skoleleder, AOF Grindsted, 1988-1990.

Dansk Flygtningehjælp, Grindsted, 1986-1988.

Landpostbud, Vorbasse, 1978-1986.

- Fakta fra Transportministeriet

Det er en erfaren herre, der nu har indtaget ministerstolen i Transportministeriet. Ikke fordi han har nogen speciel viden på transportområdet, men fordi han er den blandt de nye ministre, der har mest ministererfaring.

Og den nye post vil socialdemokraten Henrik Dam Kristensen bruge til at sikre bedre kollektiv trafik.

"Det vigtigste er, at den kollektive trafik fungerer, for det er fuldstændigt afgørende for mange folks hverdag," sagde han umiddelbart efter ministeroverdragelsen i Transportministeriet mandag.

Og han er heller ikke det mindste i tvivl om, hvilken opgave der ligger øverst i skuffen, når han sætter sig til rette i ministerkontoret.

"Der ligger helt klart en opgave i DSB, og uanset hvordan man vender eller drejer det, så er DSB hjørnестenen i vores kollektive trafiksystem. Og derfor er det helt afgørende, at DSB fungerer," sagde han, men påpeger dog, at han endnu ikke vil ikke love flere penge til DSB.

Ikke inde i sagerne endnu

I det hele taget vil den nye minister ikke love så meget, da han "endnu ikke har set et eneste stykke papir fra Transportministeriet endnu".

Den nye 57-årige transportminister var under Nyrup-regeringerne socialminister, fødevareminister og landbrugs- og fiskeriminister. Og han har desuden været medlem af Europa-parlamentet fra 2004-2006 samt stedfortræder i Trafikudvalget i 2009-2010.

Men selvom han ikke har beskæftiget sig voldsomt med transportområdet, mener han at være godt rustet til opgaven.

"Jeg har været medlem af Folketinget siden 1990 - afbrudt af en tur i Europaparlamentet - og jeg tror ikke, der er nogen, der er medlem af Folketinget, uden at transportområdet og infrastrukturen betyder noget. Af de mange valgkampe jeg har deltaget i, husker jeg ikke en eneste, hvor der ikke har været nogen, der vil have infrastruktur til sit område, eller at DSB ikke har fungeret godt nok, eller at nogen sidder for meget i kø på motorvejen," siger han og påpeger, at det er vigtigt at undgå blokpolitik.

Brede forlig

Transportområdet har længe været præget af brede forlig, hvor blandt andet kan nævnes En Grøn Transportpolitik fra 2009, som kun Enhedslisten står udenfor. Og det er den tilgang, som den nye minister agter at fortsætte.

"Jeg er måske en lidt gammeldags politiker, men jeg synes, det er vigtigt, at der er brede forlig, på det her område. Det er meget store investeringer, vi foretager, når vi investerer i infrastruktur," sagde han under selve overdragelsen.

"Jeg tror, det er vigtigt, at vi på den måde sikrer holdbarhed, der rækker ud over den første næsetip. Det er den arv, jeg nu har fået, og som jeg vil gøre alt for at arbejde videre med," sagde han.

Mest ministererfaring

Departementchefen Jacob Heinsen udtrykte under overdragelsen glæde over, at den nye chef er den mest erfarne i statsminister Helle Thorningsschmidts (S) regering. Og forventningerne til den nye ministers evne til at håndtere dårligere sager uden at miste fatningen er således store hos departementchefen.

"De største sager lige for tiden er problemerne med IC4-toget og DSB's elendige økonomi. Men der skal nok komme nye sager til," forsikrede Jacob Heinsen, der fortsatte:

"Og dér er det vigtigt at have is i maven og beholde det store overblik. Og det falder nok lettere, når man fra sine tidligere erfaringer som minister allerede har oplevet lidt af hvert."

Farvel til Hans Christian Schmidt

Dagens begivenhed var også et farvel efter godt halvandet år med Hans Christian Schmidt (V), der dog lod til at være i et strålende humør. Han brugte sin taletid på at rose den nye minister for at være en ærlig politiker, og et godt valg når nu det skulle være en rød regering. Men derudover talte han meget om, at han med stor overraskelse selv fik posten for halvandet år siden, men at han med tiden har "lært at elske transport".

Det kunne departementschefen nikke genkendende til og berettede om, at Schmidt før udnævnelsen, som en spøg i ministeriet, blev omtalt som den egentlige opposition i Folketinget.

"Jeg tror godt, at jeg i denne snævre kreds kan røbe, at det måske ikke var kærlighed ved første blik. Vi havde lært dig at kende som gruppeformand i Venstre med skarpe holdninger på mange af vores sager," sagde Jacob Heinesen, der dog lagde ud med at slå fast, hvor glade alle i ministeriet har været for Hans Christian Schmidt.

Departementchefen nævnte også tre områder, den afgangende minister vil blive husket for: postliberaliseringen, privatvejsloven og specielt jernbanedriften. Noget lykkedes det at få på sporet igen, mens andet blev bedre uden at være godt nok, lød det fra Heinesen, inden han efterfulgt af et latterbrøl sluttede:

"Om IC4-toget og DSB's økonomi kan man sige, at noget skal der jo også være at rive i for en ny minister. Det er vigtigt, når man går af, at efterlade nogle spændende opgaver til sin efterfølger."

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Mogens H Christensen, gr.10.02

Ad. 3: Godkendelse referat af 20. møde d. 21.06.2011 og 21. møde d. 06.09.2011 i Ng

Referaterne forelå ikke til behandling ó afventer godkendelse på næste møde

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

20-09-2011

DSB går ansvarligt til opgaven med at genskabe en sund økonomi

DSB afviser, at der er truffet beslutning om massefyringer, som Dansk Jernbaneforbund til aften har meldt ud. Og fremtidige effektiviseringer skal ikke påvirke kundernes rejseoplevelser, understreger DSB's administrerende direktør, Christian Roslev.

DSB's økonomiske situation er alvorlig. Meget alvorlig, melder DSB's administrerende direktør Christian Roslev.

»Jeg tror, at vi alle er blevet overrasket over alvoren og volumen af virksomhedens økonomiske krise. DSB's ledelse har ikke på noget tidspunkt lagt skjul på, at vi befinder os i en meget alvorlig økonomisk situation, som også DSB's seneste halvårsregnskab viste. DSB taber penge hver dag, og i DSB's ledelse tager vi et engageret ansvar for målet at skabe balance i økonomien,« forklarer Christian Roslev.

Christian Roslev afviser samtidig de meldinger, som Dansk Jernbanesamfunds formand Ulrik Salomonsen til aften har været i pressen med:

»Vi er midt i en budgetproces, hvor vi i ledelsen har drøftet situationen med både DSB's bestyrelse og DSB's samarbejdsudvalg, hvor vi har fremlagt forskellige analyser og mulige tiltag, der alle skal skabe en mere robust økonomi i DSB. Derfor er det også for tidligt, at sige noget konkret om hvilke tiltag, der skal arbejdes videre med,« siger han.

"Dialogen i DSB's samarbejdsudvalg for et par dage siden er netop et eksempel på, at DSB's ledelse lægger op til et konstruktivt samarbejde med DSB's medarbejdere om de forskellige løsningsmodeller på virksomhedens krise. Vi har også lagt op til at mødes oftere i samarbejdsudvalget, end der har været praksis for tidligere," oplyser direktøren.

Kunderne vil dog være et særligt fokusområde for DSB's ledelse skridt imod en økonomi i balance, slår DSB's administrerende direktør fast.

»DSB vil arbejde engageret på at sikre danskerne en bæredygtig og effektiv kollektiv trafik. Togtrafikken skal fordobles inden 2030, og hvis DSB skal gøre sig fortjent til at løse den udfordring, kræver det, at vi får bragt DSB's økonomi i balance. Men effektiviseringerne frem mod en sund økonomi skal ikke være på bekostning af kundernes oplevelse af at rejse med DSB,« forklarer Christian Roslev og understreger at situationen er alvorlig:

»Hvis DSB skal overleve som virksomhed og være danskernes foretrukne jernbaneselskab, skal vi være mere effektive. Det er en tvingende nødvendighed. Og den proces kræver effektiviseringer og strategiske fravalg,« siger han

Konsulenthuset Quartz+Co har lavet en rapport om hvordan DSB's økonomi kan forbedres. Rapporten er bestilt af Transportministeriet og Finansministeriet og ventes offentliggjort i løbet af efteråret.

»DSB's økonomi er meget anstrengt, og vi vil vende hver en sten til at få omkostningerne ned. Derfor ser vi frem til rapporten som et godt idékatalog til at rette op på økonomien,« siger direktøren.

21-09-2011

DSB tager Rigsrevisionens rapport om Kystbanen til efterretning

Rigsrevisionen har i dag offentliggjort rapporten om Beretning til Statsrevisorerne om Kystbanen om statens udbud af togtrafikken på Kystbanen og over Øresund.

Rapporten konkluderer, at DSB ikke har været god nok til at organisere og drive den udbudte trafik på Kystbanen og over Øresund, samt at der ikke har været tilstrækkeligt styring med økonomien i DSB's datterselskab, DSBFirst, og i samhandlen mellem DSB og DSBFirst.

DSB's topledelse tager Rigsrevisionens rapport til efterretning og konstaterer, at DSB har handlet på flere af de punkter, der behandles i Rigsrevisionens rapport:

- DSB har indgået en aftale med Öresundståg om at overlade driften af den svenske del af Øresundstrafikken til en anden operatør fra december 2011.
- DSB har indført nye, skærpede regler for samhandel mellem DSB og DSB's datterselskaber.
- DSB har skærpet styring af økonomien i DSBFirst, blandt andet med indsættelse af ny økonomiledelse i selskabet og indsættelse af DSB's økonomidirektør i bestyrelsen.

DSB's bestyrelsesformand Peter Schütze konstaterer, at økonomistyringen i DSBFirst ikke har været god nok.

"Det er der allerede blevet draget en række konsekvenser af med en ny aftale for Øresundstrafikken og nye regler og skærpet opsyn med både økonomien og samhandlen mellem DSB og DSBFirst. Vi mener, at der er taget de nødvendige beslutninger og at der nu er grund for at se fremad," siger Peter Schütze.

Sagen om DSBFirst begyndte den 18. marts i år, hvor DSB offentliggjorde et årsregnskab for 2010 med forvaltningspåtegning fra Rigsrevisionen på grund af blandt andet manglende dokumentation for samhandlen mellem DSB og DSBFirst, og overdragelsen af værkstedet Helgoland fra DSBFirst til DSB Vedligehold A/S.

Revisionsforbeholdene fik DSB's bestyrelse til at afskedige DSB's administrerende direktør, Søren Eriksen, og senere en tidligere økonomidirektør i DSB og den administrerende direktør i DSBFirst for mangelfulde resultater og utilstrækkeligt økonomistyring i DSBFirst.

DSB har ikke yderligere kommentarer i sagen

Med venlig hilsen
DSB

Vil have flere tog på skinnerne

DSB har en plan: Sådan kommer vi ud af krisen



DSB's administrerende direktør Christian Roslev holder pressemøde under uret på Københavns Hovedbanegård onsdag d. 21 september 2011. (Foto: Mads Nissen) [Se stort billede](#)

(Bemærk: ankomst skærmen ingen öhvidö skrift ó udelukkende ögulö skrift ó **(cancelled)**)

DSB satser på at få flere tog på skinnerne for at komme ud af den krise, som sandsynligvis vil betyde fyringer

Der skal flere tog på skinnerne, selvom DSB står i en større økonomisk krise end selskabets administrerende direktør, Christian Roslev, havde forestillet sig.

Sådan lyder det fra direktøren på et pressemøde på Københavns Hovedbanegård, nærmere bestemt 'under uret', onsdag.

- Kunderne er omdrejningspunktet. Vi lever af kunderne. Vi skal ikke køre mindre tog, vi skal tværtimod køre mere tog, siger han.

- Det er den ambition, vi har, og vi skal gøre os fortjent til at være den jernbanevirksomhed, der skal løfte den politiske ambition, der er om at fordoble togtrafikken frem mod 2030, siger DSB-direktøren.

Han understreger, at selskabet skal have en holdbar økonomi - og at det ikke er tilfældet i dag.

- Jeg vidste godt, at der var store økonomiske udfordringer, men ja, det er værre, end jeg havde regnet med, siger Christian Roslev, der tiltrådte i stillingen 1. august.

- Jeg kan ikke afvise, at der kommer afskedigelser. Til gengæld kan jeg garantere, at vi vil gøre alt, hvad vi kan, for at det her ikke kommer til at betyde, at vi skal køre mindre tog, siger Christian Roslev.

Han afviser udmeldinger fra Jernbaneforbundet om, at togdriften risikerer at blive halveret som følge af krisen.

- Vi har en køreplan for 2012, hvor der bliver kørt en anelse mere tog. Det er udgangspunktet. Vi har også en kontrakt med staten, og det er hele fundamentet for det her, siger han.

Direktøren glæder sig også over, at kunderne ifølge DSB er glade for jernbaneselskabet trods krisen.

- Vi har en rettidighed og pålidelighed som - i forhold til de senere år - ligger rigtig godt. Vi har passagerfremgang, passagerer der er tilfredse og en drift, der er rigtig god for tiden, siger Christian Roslev.

Jernbaneforbundet har været ude og tale om op mod 1000 fyringer. Det tal har Christian Roslev "ingen kommentarer" til.

Rapport: DSB kan spare milliard

Offentliggjort 22.09.11

En konsulentrapport fremhæver besparelser for over 1 mia. kr. i statens togselskab.

DSB kan spare op mod 1,2 mia. kr. på driften.

Det fastslår en konsulentrapport, der peger på store effektiviseringer i den statsejede togkoncern. Rapporten er bestilt af Transportministeriet og Finansministeriet.

Den endelige version er endnu ikke afleveret - men i et udkast fastslår firmaet Quartz + CO, at DSB's økonomi bør forbedres betydeligt.

Et af de store områder er vurderingen af DSB's ca. 3.100 danske tog- og lokomotivførere, som udgør halvdelen af selskabets ansatte. I rapporten står, at der er en overkapacitet på mellem 844 og 1.004 årsværk - fuldtidsstillinger - inden for lokomotiv- og togførerne.

Der peges bl.a. på en for lav effektiv arbejdstid og betydelig overkapacitet blandt lokomotivførerne. En gennemsnitlig lokomotivfører bruger - ifølge rapporten - kun 1 time og 45 minutter på at køre tog med passagerer i løbet af en arbejdsdag. Der nævnes også, at et minuts overarbejde giver én times afspadsering.

»Skal DSB nærme sig sine europæiske konkurrenters effektivitet, skal en række reguleringer for arbejdstiden for det kørende personale tilpasses for bedre at understøtte togproduktionen. Særligt skal fokus rettes mod at reducere omfanget af de indirekte timer, der bl.a. går til ventetid, pauser og transport således, at man på samme arbejdstid kan frigøre mere tid til at fremføre tog.« står der i rapporten fra Quartz + Co.

Dyrt kørende personel

Netop det kørende personel i DSB er ifølge rapporten samtidig ca. 50 pct. dyrere i lønmkostninger end tilsvarende offentligt ansatte.

Netop nu er der forhandlinger mellem ledelsen i DSB og medarbejderne om spareplanerne. Formanden for Dansk Jernbaneforbund, Ulrik Salmonsens, er rystet over indholdet i konsulentrapporten og afviser, at den tegner et retvisende billede af situationen for hans medlemmer:

»Jeg forventer ikke, at rapporten bruges som afsæt for spareforhandlinger i DSB. Hverken når det gælder arbejdstid, løn eller så meget andet, kan vi genkende billedet. Tværtimod. Eksempelvis hænger det ikke sammen at tale om overkapacitet blandt medarbejderne, når vi faktisk har store pukler af overarbejdstimer, som ikke er afregnet. Forslaget til reduktion i medarbejderskaren er helt urealistisk,« siger Ulrik Salmonsens.

Hos DSB fastslår adm. direktør Christian Roslev, at ledelsen ikke på nuværende tidspunkt vil kommentere indholdet i den nye rapport. Samtidig understreger han dog, at der må ske effektiviseringer og tilpasninger for at vende den økonomiske udvikling i DSB.

»Vi taber penge og skal have forbedret budgettet. Alt er derfor spil, og vi er nu i drøftelser med medarbejderne om situationen,« siger DSB's koncernchef. Christian Roslev understreger samtidig, at DSB fortsat vil leve op til selskabets aftaler med staten om togdriften.

Ud over besparelser blandt det direkte togpersonale peger Quartz + Co i rapporten også på en stribe andre besparelser i hele DSB's organisation. Selskabets omkostninger er de seneste fire år steget med 18 pct., mens væksten i såkaldte tog-kilometer kun er steget med 5 pct.

Rapporten skriver direkte, at ud af DSB's nuværende 1.644 administrative medarbejdere kan ca. 200 stillinger reduceres på kort sigt.

Blandt de andre forslag er bl.a., at en stribe stationsbygninger rives ned, mens den administrative ledelse huses på en anden måde, så hovedsædet i Sølvgade, København, lukkes.

DSB kan spare op mod 1,2 mia. kr. på driften.

Det fastslår en konsulentrapport, der peger på store effektiviseringer i den statsejede togkoncern. Rapporten er bestilt af Transportministeriet og Finansministeriet.

Den endelige version er endnu ikke afleveret - men i et udkast fastslår firmaet Quartz + CO, at DSB's økonomi bør forbedres betydeligt.

Et af de store områder er vurderingen af DSB's ca. 3.100 danske tog- og lokomotivførere, som udgør halvdelen af selskabets ansatte. I rapporten står, at der er en overkapacitet på mellem 844 og 1.004 årsværk - fuldtidsstillinger - inden for lokomotiv- og togførerne.

Der peges bl.a. på en for lav effektiv arbejdstid og betydelig overkapacitet blandt lokomotivførerne. En gennemsnitlig lokomotivfører bruger - ifølge rapporten - kun 1 time og 45 minutter på at køre tog med passagerer i løbet af en arbejdsdag. Der nævnes også, at et minuts overarbejde giver én times afspadsning.

»Skal DSB nærme sig sine europæiske konkurrenters effektivitet, skal en række reguleringer for arbejdstiden for det kørende personale tilpasses for bedre at understøtte togproduktionen. Særligt skal fokus rettes mod at reducere omfanget af de indirekte timer,

der bl.a. går til ventetid, pauser og transport således, at man på samme arbejdstid kan frigøre mere tid til at fremføre tog,« står der i rapporten fra Quartz + Co.

Dyrt kørende personel

Netop det kørende personel i DSB er ifølge rapporten samtidig ca. 50 pct. dyrere i lønomkostninger end tilsvarende offentligt ansatte.

Netop nu er der forhandlinger mellem ledelsen i DSB og medarbejderne om spareplanerne. Formanden for Dansk Jernbaneforbund, Ulrik Salmonsens, er rystet over indholdet i konsulentrapporten og afviser, at den tegner et retvisende billede af situationen for hans medlemmer:

»Jeg forventer ikke, at rapporten bruges som afsæt for spareforhandlinger i DSB. Hverken når det gælder arbejdstid, løn eller så meget andet, kan vi genkende billedet. Tværtimod. Eksempelvis hænger det ikke sammen at tale om overkapacitet blandt medarbejderne, når vi faktisk har store pukler af overarbejdstimer, som ikke er afregnet. Forslaget til reduktion i medarbejderskaren er helt urealistisk,« siger Ulrik Salmonsens.

Hos DSB fastslår adm. direktør Christian Roslev, at ledelsen ikke på nuværende tidspunkt vil kommentere indholdet i den nye rapport. Samtidig understreger han dog, at der må ske effektiviseringer og tilpasninger for at vende den økonomiske udvikling i DSB.

»Vi taber penge og skal have forbedret budgettet. Alt er derfor spil, og vi er nu i drøftelser med medarbejderne om situationen,« siger DSB's koncernchef. Christian Roslev understreger samtidig, at DSB fortsat vil leve op til selskabets aftaler med staten om togdriften.

Ud over besparelser blandt det direkte togpersonale peger Quartz + Co i rapporten også på en stribe andre besparelser i hele DSB's organisation. Selskabets omkostninger er de seneste fire år steget med 18 pct., mens væksten i såkaldte tog-kilometer kun er steget med 5 pct.

Rapporten skriver direkte, at ud af DSB's nuværende 1.644 administrative medarbejdere kan ca. 200 stillinger reduceres på kort sigt.

Blandt de andre forslag er bl.a., at en stribe stationsbygninger rives ned, mens den administrative ledelse huses på en anden måde, så hovedsædet i Sølvgade, København, lukkes.

VK-regering får skyld for topløn i DSB

Offentliggjort 24.09.11

Socialdemokraterne peger fingre ad den afgående regering for høje lønninger til DSB-toppen.

Årsagen til de tårnhøje lønninger i ledelsen hos det økonomisk trængte og statsejede DSB skal blandt andet findes hos den tidligere regering.

Det mener det kommende regeringsparti Socialdemokraterne og den hidtidige trafikordfører Magnus Heunicke.

- Lønniveauet må være aftalt i direktionen og bestyrelsen, som er udpeget af den afgående regering, siger Heunicke.

Forventer gennemgang

Mere har han ikke at sige til B. T. s oplysninger om, at den øverste tiendedel af koncernen hver får 1,2 millioner kroner om året. Tilsvarende stillinger i staten lønnes med 750.000 kroner, fremgår det af en konsulentrapport.

Samme rapport fortæller om høje lønninger til lokoførere og togpersonale.

SF's hidtidige trafikordfører, Anne Baastrup, vil ikke sige, om de høje lønninger til cheferne er acceptable eller forargelige.

- Jeg vil ikke kommentere konkret på deres lønninger. Jeg vil bare forvente, at den nye administrerende direktør og bestyrelsesformand nøje gennemgår, hvor vi kan effektivisere og spare, siger hun og kræver tog til tiden - med siddeplads.

Blandede sig i alt

Baastrup er ikke enig i opfattelsen af, at der skal høj løn til for at tiltrække de bedste.

- Nej, det tror jeg helt ærligt ikke. Vi har mange gode og dygtige folketingspolitikere. De får omkring 600.000 kroner, siger hun.

Samtidig angriber også hun den afgående regering og især transportminister Hans Christian Schmidt fra Venstre.

- Vi har haft en transportminister, som blandede sig i alt. Vi skal over til, at DSB kan håndtere sagerne selv. Vi skal væk fra, at ministeren går ned i detaljer som personaleblad og meget andet, siger hun.

De Radikale, som er et muligt regeringsparti, vil ikke kommentere sagen overhovedet.

DSB får ny chef i Sverige

Offentliggjort 11.10.11

Vicedirektør Peter Christensen er fremover ansvarlig for DSB's selskaber i Sverige.

Vicedirektør Peter Christensen skal fremover stå for driften af DSB's selskaber og togoperationer i Sverige og har dermed afløst Gert Frost, der fortsætter som bestyrelsesmedlem i selskaberne.

Peter Christensen er i forvejen bestyrelsesformand i Roslagståg AB i Stockholm og har nu overtaget posten som administrerende direktør i DSB Sverige AB, DSB Väst AB, DSB Småland AB og DSB Uppland AB.

Bæredygtig økonomi

Den nye direktør har som fremmeste mål at få opbygget en effektiv virksomhedsstruktur, så DSB kan opfylde trafikkontrakterne med de svenske myndigheder.

"Og ikke mindst få skabt en bæredygtig økonomi i de tre nye togoperationer i Sverige,« siger Peter Christensen.

Kender af svensk togtrafik

Inden Peter Christensen kom til DSB har han arbejdet for TDC, og han har været økonomidirektør i ABB-koncernen og i Skanska Danmark.

I DSB regi har Peter Christensen blandt andet været administrerende direktør for Tågvärdsbolaget i Malmö. Som direktør for DSB International har Peter Christensen

været med til at vinde flere trafikkontrakter i Sverige og har dermed et indgående kendskab til det svenske togmarked

Forbundet:

Ekstra ordinært Hb-møde afholdt d. 27.09.2011 i Valby

Ekstra ordinært Hb-møde afholdt d. 04.10.2011 i Valby

Hb møde afholdt d. 13.10.2011

Hb seminar afholdes d. 23.11.2011

Næste HB møde d. 14.12.2011

Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012 i Kbh

Eo. Hb møde d. 04.10.2011:

Hb var enige om:

- Nej til masseafskedigelser
- Nej til løn nedgang
- Mandat til forbundsledelsen til forhandlinger om løsninger med DSB

Hb møde d. 13.10.2011:

DSB situation (1 mia)

Quartz rapporten mente, der kan effektiviseres med 1,2 mia. kr. i DSB. Rapporten, der blev bestilt af den forhenværende Transportminister, kom frem til et beløb tilsvarende hvad ministeren ville skrabe ind på finansloven. 4 x 300 mio. kr. fra DSB over 4 år i form af ekstra ordinært udbytte til ejeren.

Siden 2002 har ejeren hevet over 5,5 mia. kr. ud af virksomheden DSB.

Når man ikke kan få sit ønske om fuld liberalisering gennemført, kan man da altid skamride virksomheden på andre måder.

Christian Roslev bleg og sygemeldt

Den nuværende Adm. Direktør har hverken format eller mandat, sagde forbundsformanden på Hb mødet d. 13. okt. - Direktøren var da sygemeldt - og havde meldt afbud til møde med ministeren, med bestyrelsen den 11. og HSU d. 13. - han fik i øvrigt i sin embedsperiode ikke megen hjælp. Det er det høg over høg.

Publiceret: 14. okt. 2011

Der arbejdes stadig på realistiske aftaler med DSB

Dansk Jernbaneforbund og forbundets hovedbestyrelse håber stadig, at det vil være muligt at få realistiske aftaler i stand omkring en genrejsning af virksomhedens økonomi. Alle drøftelser ligger nu stille henover efterårsferien.

Trods løbende drøftelser, er der endnu ingen konkrete aftaler på plads vedr. DSBs økonomi på sigt. Dansk Jernbaneforbund arbejder videre for at finde realistiske løsninger til gavn for alle forbundets medlemmer i virksomheden.

Publiceret: 7. okt. 2011

Der arbejdes på realistiske løsninger for DSB

Jernbanen har oplevet turbulente tider de seneste år. Men sjældent er slagene blevet rettet så lavt som de seneste ugers hetz mod personalet i togene og på perronerne. Dansk Jernbaneforbund har stået for skud, men prisen betales af alle de medarbejdere, der hver dag tager DSB uniformen på, for at levere tog til tiden til alle dele af landet.

De virkelige ofre for det vedvarende bombardement af urigtige og fejlfortolkede oplysninger fra fjernsyn, radio og aviser blev medarbejderne i togene.

I det politiske klima vi forhåbentlig er på vej ind i håber Dansk Jernbaneforbund, at der vil blive set med anderledes realistiske øjne på den udfordring DSB står overfor. Det er jo ikke fordi forbundet ikke gerne vil være med til at sikre DSB som virksomhed og som arbejdsplads ó Dansk Jernbaneforbund vil bare ikke ó under nogen omstændigheder ó acceptere den rapport, som udløste hele debatten.

Der blev afholdt møde mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund den 26. september 2011. Parterne var enige om, at der indledes drøftelser om hvorvidt der kan findes løsninger, som ligger inden for rammerne af noget vi i Dansk Jernbaneforbund kan acceptere. Der var en forsonende dialog på mødet.

Der er ikke truffet beslutning om de endelige effektiviseringer på nuværende tidspunkt.

DSB's redningsmand stopper

Offentliggjort 24.10.11

For anden gang i år må nøgleperson i DSB trække sig af "helbredsmæssige årsager".

Efter knap tre måneder på posten som øverste chef for DSB træder Christian Roslev tilbage. Det sker af personlige, helbredsmæssige årsager, oplyser DSB.

44-årige Roslev ønsker ikke at kommentere situationen yderligere.

"Det har ikke været en nem beslutning for mig, da jeg har sat pris på samarbejdet med DSBs bestyrelse, ledelse og øvrige medarbejdere. Jeg har ikke yderligere kommentarer, hvilket jeg håber, at alle har forståelse for," lyder det fra Christian Roslev i en pressemeddelelse.

Formanden beklager

Ønsket om at forlade DSB er blevet modtaget med beklagelse af bestyrelsen.

"Christian Roslev har givet DSB ny energi og stået for en meget vigtig åben og ærlig dialog i en udfordrende periode. Jeg må acceptere Christians beslutning og ønsker ham held og lykke i fremtiden," siger bestyrelsesformand Peter Schütze.

Trods sin korte tid i DSB, formåede Christian Roslev at løse en del af den store opgave, det er at bringe det økonomisk klemte selskab på rette spor. Blandt andet har han sat en stopper for, at DSB skal byde på nye strækninger i udlandet, ligesom han har sat DSB's legerandariske hovedkvarter i Sølvgade i København til salg.

Desuden fremhæver DSB, at Christian Roslev i sin tid har gjort meget ud af at have en åben og ærlig dialog med medarbejderne.

Økonomidirektør rykker op

For at lukke hullet efter Christian Roslev er økonomidirektør Jacob Kjær konstitueret som adm. direktør. Bestyrelsen indleder nu arbejdet med at finde en ny adm. direktør.

En robust type

Jacob Kjær fortsætter som økonomidirektør og vil sammen med den øvrige koncernledelse fortsat stå i spidsen for den igangværende proces med at skabe en mere robust og bæredygtig økonomi i DSB, hedder det i pressemeddelelsen.

Det er der behov for. Som det ser ud nu vil regnskabet for 2011 vise et minus på mellem 125 og 150 mio. kr., og dermed er der udsigt til store effektiviseringer og besparelser i DSB.

"Jeg har ingen kommentarer til den proces, vi skal til at køre. Det vil vi se på i bestyrelsen," siger bestyrelsesformanden til Ritzau.

Historien gentager sig

Det er ikke første gang, at en nøgleperson i DSBs top må trække sig af helbredsmæssige årsager.

Således måtte daværende bestyrelsesformand Mogens Granborg af samme årsag trække sig i april i år. Han blev erstattet af Peter Schütze.

mandag den 24. okt. 2011

Tog-formand: Katastrofe med ny DSB-direktør

DSB har været uden ledelse i et år, og en ny direktør kommer til at koste et år mere, mener Dansk Jernbaneforbund.

En ny direktør for DSB er en katastrofe.

Sådan lyder meldingen fra de DSB-ansatte, som normalt sidder oppe foran i togenes førerhuse.

"DSB har nu reelt været uden ledelse i et helt år, og det er lidt af en katastrofe," siger Ulrik Salmonsens, formand for Dansk Jernbaneforbund, til Newsmag.

Ulrik Salmonsens står i spidsen for 4.500 af de i alt 8.000 ansatte i DSB. Han mener, at der nu er desperat brug for en leder, der sætter sig forrest og tager styringen.

Tidligere mandag oplyste den tidligere administrerende direktør Christian Roslev, at han fratræder efter mindre end tre måneder for bordenden.

"Nu kommer vi i et vakuum igen, hvor ingen tør træffe beslutninger. Inden den nye direktør sætter sig ind i forholdene, så kan det gå op til et år," fortæller Ulrik Salmonsens.

Nu og her regner forbundet dog ikke med, at en ny direktør betyder noget for de ansatte.

"Mine medlemmer spørger, hvad det betyder for os, hvilket jeg ikke kan svare på. Men togene skal også køre i morgen, så jeg tror ikke, det betyder det store," forklarer Ulrik Salmonsens.

Lederskiftet kommer efter DSBFirst-skandalen og IC4-togene, som fortsat holder i garagen. Derfor er chefstolen ikke særlig attraktiv, mener Ulrik Salmonsens.

"Jeg håber, at bestyrelsen får valgt den helt rigtige den her gang, fordi det her er ikke godt. Så kan det være, at tegnebogen skal op af lommen, hvis nogen skal have lyst til at overtage," slutter han.

DSB's bestyrelse oplyser, at man har valgt at konstituere økonomidirektør Jacob Kjær som administrerende direktør for DSB, mens bestyrelsen finder en ny person til posten.

Bestyrelsesformanden sagde, bestyrelsen allerede var i gang med at lede efter en ny adm. direktør - en robust type - det kan tolkes i mange forskellige varianter

www.sporrespekt.dk

BAR Transport og BAR Jernbanes projekt ösporrespektö er godt i gang. Der er produceret tre videoklip/reportager, som bl.a. skal vises i OBS på DR. Det ene indslag vises i uge 40 og 41, et andet i uge 42, ligesom der er lagt billet ind på alle ledige OBS-indslag resten af året.

Der er også dialog med Banedanmark om evt. opsamling af informationer om öelefantstierö.

Projektet lægges på Dansk Jernbaneforbunds hjemmeside, når det er færdiggjort.

ETF ó jernbanepakke 1

Punktet omkring indskrænkelse af strejkeretten fjernet (Mep Ole Christensen)

Min A-kasse

Henrik Horup DJ blev d. 8. sept. 2011 konstitueret til Bestyrelsesformand for Min A-kasse

Delegeretmøde i Min Akasse d. 22. maj 2012 i Kbh

Forud for delegeretmøde 2012 skal de delegerede vælges på generalforsamlinger i 4 områder.

Valgte til delegeretmøde er valgte for 4 år (2012-2016), så der skal derfor være opmærksomhed på, hvorvidt der kunne være afgang inden delegeretperioden udløber.

Suppleanter indtræder ved den delegeredes fratræden, og derfor skal der ligeledes vælges suppleanter på generalforsamlingerne.

Herunder foreslås navne på kandidater til delegerede. Disse skal vælges på de respektive generalforsamlinger. Kandidaterne skal gerne give bud på personlige suppleanter og gives snarest muligt til Henrik Horup (hh@djf.dk).

Medlemskab af MIN A-KASSE er selvfølgelig en forudsætning for valget.

	Ab Ar Md Kbh
Dansk Jernbane Forbund 5.500 = 11 delegerede	1 3 2 5

Generalforsamlinger.

Henrik Horup er delegeret i egenskab af bestyrelsesformand og det foreslås, at Kirsten Andersen bliver personlig suppleant. Kirsten Andersen vælges til dette på generalforsamling i København.

Ålborg 27.02.2012

Delegeret Suppleant
Jacob Bro

Århus 28.02.2012

Delegeret Suppleant
Jørn Nicolaisen ó Jens Chr. Andersen
Per Jenner
Bjarne Pedersen

Middelfart (Region Syd) 05.03.2012

Delegeret Suppleant
Niels Henrik Nielsen
Carl D. Pedersen

København 06.03.2012

Delegeret Suppleant
Thomas Bryan Lund
Carsten Lehman Hansen
Preben Pedersen - Carsten M.Olesen
John Kildsgaard
Mogens Grøndahl - Jan K. Christensen

DJ Sektion DSB:

12. møde afholdt d. 06.05.2011

Referat af 12. møde d. 06.05.2011 (2 s.) udsendt d. 15.06.2011

13. møde afholdt d. 01.09.2011 (Tpo)

Varsling af personalereduktioner for lokomotivpersonalet

På HSU mødet torsdag d. 15. september kom det frem, at DSB står i en – om muligt – mere vanskelig økonomisk situation, end tidligere proklameret. DSB's økonomiske situation og budgetproces 2012 blev drøftet oven på virksomhedens turbulente forår og sommer, der bl.a. betød genåbning af årsrapport 2010, hvilket igen medførte store hensættelser til forventede tab, og dermed underskud til følge. På ganske få måneder er DSB gået fra fest og lagkage til nærmest at være på fallittens rand.

Ledelsens kur for at rette op herpå er personalereduktioner i et omfang, vi ikke har set før, og som virker ualmindelig urealistisk og langt væk fra virkelighedens verden. På HSU mødet kom det således frem, at ledelsen foreløbig vurderer, at der blandt **lokomotivpersonalet** i DSB, er et besparelspotentiale på mellem:

234 og 544 fuldtidsstillinger.

Et tilsvarende billede blev præsenteret for fagkategorierne tog- og stationspersonale.

Hverken LPO DSB eller DJ er blevet informeret om – eller har været i dialog om – dette besparelspotentiale. Derfor tager vi skarpt afstand fra disse virkelighedsfjerne vurderinger. På HSU mødet gjorde medarbejdersiden det klart, at medarbejderne hverken har haft lod eller del i det økonomiske kaos ledelsen i DSB har skabt, og afskedigelser derfor ikke kan accepteres. Vi fremhævede også, at afskedigelser af medarbejderne vil blive opfattet som tillidsbrud fra ledelsens side og et angreb på DJ.

LPO DSB stiller sig selvsagt undrende overfor besparelspotentialet, da vi ved, at lokomotivpersonalet kører overarbejde som følge af personalemangel. I en vanskelig økonomisk situation må vi forvente, at ledelsen evner at eliminere denne helt unødige omkostning gennem en bedre planlægning, og i stedet tager initiativ til at få afviklet de mange tusinde overarbejdstimer, der allerede er opsparet, og som der i snart 1½ år har været aftalemæssig grundlag for at nedbringe. Alt andet er uansvarligt.

Ledelsen har understreget, at intet er helligt. Der skal kigges på alt. Ledelsen har også understreget, at der endnu ikke er truffet nogen beslutninger om budget 2012 og har tilkendegivet, at HSU vil blive inddraget i det videre arbejde med at finde veje til de nødvendige effektiviseringer for at rette op på DSB's økonomi.

Vi har dog forlods meddelt DSB's ledelse, at vores indgangsvinkel til enhver drøftelse om personalereduktion er, at de sker ved naturlig afgang – gerne suppleret med frivillige fratrædelsesordninger, imødekommelse af evt. ønsker om arbejde på nedsat tid, eller lignende.

DJ's Hovedbestyrelse skal træffe beslutning, om hvorledes DJ skal forholde sig i den videre proces. Med det vi ved nu, er der dog intet, der tyder på, at DJ kan bakke op de beslutninger, der måtte blive truffet, da de tilsyneladende ensidigt kommer til at handle om personalereduktioner af alle fagkategorier under DJ.

Møde i Sektionens forhandlingsudvalg d. 02.11.2011 i Kbh

14. møde afholdes d. 20.12.2011 (spo)

Uniform / Arbejdstøj

Møde i uniformstyregruppen afholdt d. 07.12.2010

Referat uniformsstyregruppe 7. december 2010 udsendt med kalender uge 05 - 2011

Næste møde: d. 30.03.2011 blev aflyst (møde indkaldt d. 26.09.2011)

Referat af uniformstyregruppemøde d. 26.09.2011 (4 s.) udsendt med kalender uge 43 2011

Indklip:

JN har fremsendt fire punkter.

Rygsække til bilag 1-2

JSC oplyser, at rygsæk er indarbejdet i bilagene, og de kan rekvireres

Termoundertøj fjernelse af begrænsninger af antal man kan bestille Bilag 1-2

JSC begrænsning for alle personalegrupper er 2 sæt (over- og underdel) hvert år.

LH oplyser, at vi ikke kan fjerne begrænsninger på termoundertøjet.

Fjernelse af begrænsninger på vinter arbejdstøj medarbejderne kan ikke bestille nok Bilag 1 -2

JSC Der var en fejl på et par af sortimenter under Bilag 1-2, og fejlen er rettet. Begrænsning på vinterarbejdsbeklædning er fjernet.

Nøgle ó oprul

JSC oplyser, at Arbejdsmiljø bør udtale sig inden vi udleverer dette produkt. JN undersøger nærmere hos Arbejdsmiljø.

JN efterspørger rangerstøvler med ankelstøtte til rangister på Belvedere.

JCK oplyser, at støvlerne hører til personlige værnemidler, og at der er AT krav om, at DSB skal stille det til rådighed. JSC oplyser, at personlige værnemidler ikke hører under arbejds- og sikkerhedsbeklædning, og at det skal rekvireres særskilt af tjenestestedet. JN tager til efterretning.

Møde i arbejdstøjgruppen afholdt d. 23.03.2011

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 23.03.2011 udsendt med kalender uge 13 ó 2011

Næste møde: ikke aftalt

Områdegruppen:

Tr/Amr møder med gæst den 3. oktober i Ng

Tr/Amr møder med gæst Mikael Kristensen DJ afholdt den 3. oktober i Ng

6. møde i SPO Fagkategorien afholdt d. 14.09.2011 i Valby

Dagsorden:

1. Mødets åbning
2. Orientering fra HB
3. Orientering fra områdegrupperne
4. Overenskomst
5. Uddannelse
6. Den politiske situation
7. Aktivitetsliste
8. Andet

7. møde afholdes den 24.11.2011 i Valby

Status kvalifikationslønaftalen:

Status på udmøntning af kvalifikationslønaftalen 2011 (0,5% af lønsum)

DSB Salg: Ok

DSB ejendomme: Ok

Klargøring: Forventes afsluttet 26.8.2011

Togservice: Ok

Togproduktion - afventer

DSB har meddelt, der afsættes 0,2% til udmøntning i 2012.

Møde DSB Ejendomme ó SPO d. 28.09.2011 i Ar

Emner til drøftelse:

- Ændret organisering Sorterværelse, Porten, Kalvebod
- Status Kvalifikationsløn og tillæg
- Status Skybrud Kbh
- Arbejdsmiljø - apv midler
- MUS - kompetenceudvikling - MTA
- Seniorpolitik
- Kiropraktor aftale Kh
- Julefrokost i DSB d. 9. december

Beretningen blev godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 15.09.2011 (næste møde d. 08.12.2011)**

Referat af HSU møde 23. juni 2011 (9 s.) udsendt med kalender uge 37 ó 2011

DSB's nye arbejdsmiljøpolitik august 2011 (udsendt 14.10.2011- 1 s.) udsendt med kalender uge 43 ó 2011

220811_Quartz + Co_DSB hovedrapport (74 s.) udsendt med kalender uge 39 ó 2011

220811_QC_Resume (15 s.) udsendt med kalender uge 39 ó 2011

Referat fra ordinært HSU-møde den 15. september 2011

Christian Roslev beskrev rammerne for den samarbejdsproces som ville blive indledt på mødet og henviste til samarbejdscharterets bemærkninger om involvering og drøftelse på HSU.

Henviste i øvrigt til budgetseminaret den 5-6. september, som var startskuddet på den kommende budgetproces. Materialet var efterfølgende blevet forelagt DSB's bestyrelse og det var det samme materiale som i dag ville blive forelagt HSU.

Christian Roslev udtrykte ønske om en konstruktiv drøftelse og dialog på HSU, og opfordrede til at der i den kommende tid blev afholdt flere ekstraordinære HSU-møder. Henviste i den forbindelse til mail fra Jørn Nicolaisen, vedr. ønske om øget inddragelse af medarbejdersiden.

Preben Steenholdt Pedersen fandt det uholdbart at Lone Lindsby havde valgt at melde afbud til et så vigtigt møde pga. kursus i USA. Fandt også det var et dårligt signal at sende i disse svære økonomiske tider, da der i driften bl.a. blev aflyst kørelærerkurser grundet den økonomiske situation.

Introduktion til budgetprocessen og udvikling i nøgletal

Materiale:

- DSB Koncernen
Udvikling 2006-10, 7. september 2011

Jacob Kjær gennemgik slides vedr. udviklingen i DSB's økonomi.

Preben Steenholdt Pedersen spurgte til, om grunden til at den økonomiske gennemgang startede i 2006 var, at det var første år DSB gav overskud. Det havde mere retvisende hvis det havde fulgt trafikkontrakten. Påpegede, at DSB's problemer skyldtes utidig indblanding fra ejer og fandt det urealistisk at DSB skal levere overskud i den nuværende situation.

Preben Steenholdt Pedersen konstaterede, at det ikke var mere end 3/4 år siden, at medarbejderne fik at vide, hvor godt det gik. Efterlyste en strategi for DSB's udvikling.

Mogens Jønck påpegede, at da strategien DSB+ blev lanceret, blev udfordringerne også fremlagt.

Christian Roslev sagde, at der har været forskel i måden at løse udfordringerne på, men at det nu var vigtigt at forholde sig til den aktuelle situation.

Preben Steenholdt Pedersen var enig i, at den økonomiske situation var blevet udmeldt på seminaret i januar måned., men at der var sket en ændring i hvor pengene skulle komme fra. I januar skulle overskuddet hentes gennem international ekspansion, nu var det medarbejderne der skulle betale. Efterlyste den lovede fortælling som kunne beskrive udviklingen og skiftet i forudsætninger.

Preben Steenholdt Pedersen påpegede at problemerne var udtryk for dårlig virksomhedsledelse og at det nu tilsyneladende var medarbejderne der må betale prisen herfor. Mente, at der stadig var mulighed for at øge indtjeningen, eksempelvis ved at se på billetindtjeningerne.

Flemming Rasmussen var enig i, at underskuddet på det hjemlige marked var blevet meldt ud, men påpegede, at det i den gamle strategi var forudsat, at virksomhedsdannelsen af Vedligehold A/S kunne give et økonomisk afkast.

Spurgte til om der var udsat investeringer i forhold til IC4-projektet og om disse ville komme på et senere tidspunkt.

Jacob Kjær svarede, at der ikke var udsat investeringer i forhold til IC4. De nødvendige investeringer var indeholdt i budgetforudsætningerne.

Christian Roslev gennemgik herefter slides fra budgetseminaret. Påpegede, at der kun var tale om forslag til indsatsområder.

Preben Steenholdt Pedersen takkede for præsentationen. På vegne af medarbejdersiden blev det påpeget, at de faglige organisationer ikke ville acceptere afskedigelser. Der ville omvendt blive vist positiv vilje til at finde andre løsninger, fx. i form af frivillige ordninger og effektivisere processer.

Preben Steenholdt Pedersen efterlyste en nærmere beskrivelse af hvad der lå bag de forskellige tal og beregninger for besparelsespotentialer blandt medarbejderne.

Søren Lyng Jacobsen spurgte til effekterne af ESA- og KAS-effektiviseringerne.

Jacob Kjær svarede, at effekterne var indregnet i økonomien og at situationen, uden de gennemførte effektiviseringer, ville have været meget værre.

Christian Roslev spurgte HSU, om der var mulighed for at dispensere for forretningsordenen, så der kunne arrangeres hyppigere møder og at materialet kunne blive udsendt umiddelbart op til mødet.

Preben Steenholdt Pedersen oplyste at forretningsordenen gav mulighed herfor når formand og næstformand var enige.. Medarbejdersiden accepterede forslaget, og det blev aftalt at der kunne indkaldes til møder op til 36 timer før og at evt. materiale skulle udsendes hurtigst muligt forud for mødet.

Ole Bjerg påpegede, at det var vigtigt at informere medarbejderne og spurgte til en kommunikationsplan.

Christian Roslev svarede, at han var meget optaget af dette og præciserede, at det både var forklaringen på udviklingen fra 2006 til nu der skulle forklares, sammen med en forklaring om, at det er ledelsens ambition at problemerne bliver løst.

Preben Steenholdt Pedersen sagde, at han var glad for at have fået informationen, men pointerede at han, da han sad i HSU som repræsentant for en faglig organisation, også havde behov for at kommunikere ud til medlemmerne og forklare om det trusselbillede han så for medlemmerne.

Jacob Kjær pointerede vigtigheden af også at forklare medarbejderne hvad der sker rent procesmæssigt.

Christian Roslev spurgte til hvad der reelt lå bag udmeldingen om, at de faglige ikke ville acceptere afskedigelser.

Preben Steenholdt Pedersen svarede, at DJ gerne ville være med til at finde løsningsmuligheder, herunder at se på mulighederne for effektiviseringer og frivillige aftrædelsesordninger, samt salg af ejendomme, herunder Østerport og Knudshoved da det burde kunne indbringe store summer. Men vi ville ikke acceptere afskedigelser. Pointerede, at han her talte på egne vegne og ikke nødvendigvis udtrykte resten af medarbejdersidens holdninger.

Klaus Skaft Nielsen sagde, at de administrative medarbejdere havde holdt hårdt for indtil nu. Pointerede at omstillingsvejledningen ikke eksisterede og at det nuværende jobmarked der generelt var for administrative medarbejdere, var særdeles hårdt.

Ole Bjerg sagde, at der ved afskedigelser skal ske et reelt opgavebortfald, der ikke var mulighed for at medarbejderne kunne lave mere.

Flemming Rasmussen sagde, at man gerne ville se på hvordan man kunne effektivisere, uden at der skete afskedigelser. Påpegede at der måtte være andre muligheder, når der jf. kvartalsrapporten var sket en vækst på 6 % i passagertallet, mens indtægterne kun var steget 2 %.

Jacob Kjær orienterede om den kommende budgetproces. For at sætte enhederne i gang med at regne og finde løsninger, ville der blive udmeldt økonomiske rammer for de enkelte enheder. Rammerne skulle opfattes som en ambition og alene have det formål, at der kom mere substans på de nuværende indsatsområder.

Preben Steenholdt Pedersen forventede at de økonomiske udfordringer nu betød, at al overarbejde ville stoppe og at der ville blive sat yderligere gang i afspadseringen af de mange overarbejdstimer.

Halvårsrapport 2011

Materiale:

- Delårsrapport, 2 kvartal 2011

Christian Roslev sagde, at da der var tale om forholdsvis gammel information, ville rapporten ikke blive gennemgået. Efterlyste spørgsmål til rapporten. Sagde, at netop den kommende budgetproces var udtryk for et ønske om et forbedret samarbejde.

Flemming Rasmussen efterlyste en udmelding til medarbejderne om, at rapporten om statsstøtte havde frikendt DSB og at vurderingen af transaktionerne i f. m. oprettelsen af Vedligehold A/S havde været, at de ikke var ulovlige. Mente at DSB's ledelse havde reageret for svagt i forhold til at forklare medarbejderne hvad der var sket.

Christian Roslev forklarede, at ledelsen i stedet havde ønsket at se fremad.

Flemming Rasmussen spurgte, hvorfor Vedligehold A/S ikke fremgik af halvårsrapporten. Opfattede det som manglende fokus på virksomheden.

Jacob Kjær svarede, at han var enig i at alle AS'er burde være nævnt, men at det af tekniske årsager ikke havde været muligt at få Vedligehold A/S med denne gang. Håbede det ville være muligt fremover.

Indmelding fra OSU i Fjern- & regionaltog

- Mail fra næstformand Jørn Nicolaisen, OSU Fjern- & regionaltog, 06.09.11

Christian Roslev sagde, at han godt kunne genkende dele af det billede der var beskrevet i henvendelsen fra Jørn Nicolaisen.

Jørn Nicolaisen henviste til HSU-seminaret i februar, hvor besparelsesbehovet på 1. mia. kr. var blevet fremlagt. Havde opfattelsen af, at der på seminaret var blevet aftalt, at der fremover ville blive lagt vægt på tilpasninger, frem for afskedigelser. Efterlyste den forklaring på DSB's økonomiske udvikling, som HSU var blevet lovet på det ekstraordinære HSU-møde i maj. Præciserede, at afskedigelser ville blive opfattet som tillidsbrud.

Frank Olesen svarede, at der ikke var truffet nogen beslutning på seminaret om ikke at gennemføre afskedigelser, men at der var givet en tilsagn om at man ville tilstræbe tilpasninger af medarbejderstyrken, frem for afskedigelser.

Flemming Rasmussen sagde, at der på seminaret var enighed om at bølger skulle undgås, og at der i stedet skulle gennemføres løbende tilpasninger.

Lisbeth Haumann sagde, at diskussionen nok var udtryk for en generel skuffelse, men at ledelsen naturligvis forsøgte at tilpasse arbejdspladsen løbende.

Preben Steenholdt Pedersen sagde, at han var enig i at der ikke var tale om en skriftlig garanti, men at en mundtlig aftale burde vægtes.

Gert Frost sagde, at der var sket et skift i forudsætningerne, og at det var derfor HSU nu diskuterede hvilke håndtag der kunne anvendes..

24-10-2011

Kære Leder

Jeg skriver til dig for at fortælle dig, at jeg fra i dag har sagt ja til at blive konstitueret som administrerende direktør for DSB. Det skyldes, at Christian Roslev desværre har meddelt bestyrelsen, at han af helbredsmæssige årsager ikke ønsker at fortsætte som administrerende direktør for DSB og har trukket sig fra jobbet med øjeblikkelig virkning. Du kan læse mere om den beslutning på abc.dsb, hvor du også kan finde en udtalelse fra DSB's bestyrelse om Christian Roslevs fratrædelse.

Jeg fortsætter som økonomidirektør samtidig med, at jeg bliver konstitueret som administrerende direktør. Det gør jeg for at fastholde fuldt fokus på det aktuelle arbejde med at skabe en robust og mere bæredygtig økonomi i DSB - det arbejde, som jeg allerede har orienteret dig om i en række mails. Jeg vil derfor gerne understrege, at arbejdet med at skabe et DSB i økonomisk balance fortsætter som hidtil.

Vi skal fortsat undersøge alle muligheder for at blive mere effektive, så vi kan skabe et DSB, der er den centrale aktør i målsætningen om at fordoble passagertallet i togtrafikken i Danmark frem mod 2030. Vi har meldt ud, at vi vil sælge hovedsædet i Sølvgade i København og samle DSB's administration ét sted og vi har meldt ud, at vi skal have en bedre og mere effektiv indkøbspolitik, hvor vi kan spare en del penge. Derudover har vi ikke truffet endelige beslutninger endnu, men er ved at undersøge de forskellige muligheder.

Det vigtigste budskab er, at både bestyrelsen, K-ledelsen og jeg beklager Christians beslutning om at stoppe i DSB - han har gjort det godt og givet DSB ny og god energi. Der vil ikke være ændringer i det daglige arbejde og heller ikke i det aktuelle arbejde med at skabe en robust og bæredygtig økonomi i DSB.

Jeg vil overtage en række tillidsposter og opgaver efter Christian Roslev, og jeg vil sammen med den øvrige K-ledelse sørge for, at vi kan fortsætte det daglige arbejde. Hele K-ledelsen vil, som hidtil, stå for den daglige ledelse af DSB og de store projekter bliver fordelt i ledelsen. Eksempelvis er det Frank Olesen, der i denne uge præsenterer Atkins Rapportens anbefalinger for IC4 og han vil også sidde for bordenden i det opfølgende arbejde. Og når det angår overdragelsen af driften i DSB First Sverige, vil det være Gert Frost, der sammen med de relevante personer er ansvarlige.

K-ledelsen arbejder som et hold og vil gøre det i endnu højere grad nu, hvor vi er én færre. Indtil der er fundet en ny direktør, vil bestyrelsesformand Peter Schütze deltage i

udvalgte K-møder og udvalgte opgaver. Det er også vigtigt for mig at understrege, at vi fortsat vil afholde møder i Forretningsforum, hvor jeg håber at se dig til dialog om den aktuelle situation i DSB.

Jeg håber, at denne mail har givet dig svar på nogle af dine spørgsmål - og mulighed for selv at svare, når du bliver spurgt. Jeg vedlægger et Q&A-ark om den aktuelle situation, så du har inspiration til svar, hvis du bliver spurgt af dine medarbejdere.

Med venlig hilsen

Jacob Kjær, økonomidirektør og konstitueret administrerende direktør

Dagsorden for ekstra ordinært HSU-møde den 4. oktober 2011

Orientering v/Christian Roslev

Emner:

- Rammesætning for HSU-møder
- Orientering om lønregulering for 2012

Materiale:

- Mødeplan for efteråret for bestyrelsen, HSU og OSU'er

Økonomi

Emner til drøftelse

- Indkøb v/Ole Egebøl
- Salg af Sølvgade v/Michael Gail

Materiale:

- Indkøb, 29-09-2011
- Ejendomme_Sølvgade + KB 32, 29-09-2011

Effektiviseringsværktøjer uden afskedigelser v/Lisbeth Haumann

Emner til drøftelse:

- hvilke muligheder har vi, når vi ser på DSB's demografi?

Mundtlig oplæg til drøftelse.

Eventuelt

Herunder indmelding af punkter til næste møde.

Dagsorden for ekstra ordinært HSU-møde den 13. oktober 2011

Økonomi

Emne til drøftelse:

- Afrapportering fra bestyrelsesmødet den 11. oktober 2011, herunder togservice

Materiale:

- 111010 SMK indlæg B-møde, TogsERVICE

Inviteret:

- OBS underdirektør Susanne Mørch Koch

2. drøftelse af effektiviseringspotentiallet ved naturlig afgang og frivillig fratræden

Emne til drøftelse:

- Mulige incitamentsordninger for øget fratræden

Materiale:

- Oplæg udleveret 4. oktober 2011
- Nyt oplæg udsendes

Opfølgning på konkrete forespørgsler

Mundtlig opfølgning på konkrete forespørgsler fra medarbejdersiden

Eventuelt

Herunder indmelding af punkter til næste møde.

Ekstra ordinært HSU møde den 24. oktober 2011

Exit Christian Roslev

28.09.2011

Peter Christensen ny chef for DSB's udenlandske selskaber

Vicedirektør Peter Christensen bliver ansvarlig for driften af DSB's selskaber og togoperationer i Sverige og Tyskland.

Selskaberne i Sverige

I Sverige er Peter Christensen i forvejen bestyrelsesformand i Roslagståg AB i Stockholm og fra i dag bliver han også administrerende direktør i DSB Sverige AB, DSB Väst AB, DSB Småland AB og DSB Uppland AB.

Peter Christensen afløser dermed den nuværende administrerende direktør Gert Frost, der bliver bestyrelsesmedlem i selskaberne. DSB's økonomidirektør Jacob Kjær overtager Peter Christensens plads som bestyrelsesformand i de nævnte selskabers bestyrelser.

Peter Christensen er desuden medlem af bestyrelserne i DSBFirst Aps, DSB First Danmark A/S og DSBFirst Sverige AB og varetager blandt andet kontakten til DSB's skotske samarbejdspartner FirstGroup.

"Jeg glæder mig til at overtage ansvaret for vores svenske selskaber. Det har været en svær opstart med flere udfordringer, men vi har mange engagerede medarbejdere, der gør en stor indsats hver dag for at sikre, at vores kunder får en god service. Derfor har vi et godt fundament at bygge videre på i Sverige", siger den nyudnævnte administrerende direktør, og fortsætter

"Vi skal have opbygget en effektiv virksomhedsstruktur, så vi kan opfylde trafikkontrakterne med de svenske myndigheder, og ikke mindst få skabt en bæredygtig økonomi i de tre nye togoperationer i Sverige. Det er det eneste ansvarligeö, siger Peter Christensen.

Odenwald og Rheingau

I Tyskland fortsætter Peter Christensen som chef for DSB's tyske selskab DSB Deutschland GmbH, hvor han blandt andet skal varetage DSB's ejerinteresser i selskabet VIAS, der driver Odenwaldbahn og Rheingau i Frankfurt am Main-området.

Peter Christensen får reference til DSB's økonomidirektør Jacob Kjær.

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 26.09.2011 (næste møde d. 19.12.2011)**

Referat ordinært OSU 23. juni 2011 udsendt med kalender uge 32 ó 2011

Referat af ekstraordinært OSU-møde tirsdag den 30. august 2011 (2 s.) udsendt med kalender uge 41 ó 2011

Referat af ordinært OSU d. 26.09.2011 (6 s.) vedlagt som fil

----- Original Message -----

From: [jørn nicolaisen](#)

To: [mogens jønck](#)

Sent: Friday, September 09, 2011 2:39 PM

Subject: Fw: Nyhedsmail fra Mogens Jønck

Goddag Mogens Jønck - og velkommen i DSB Fj-&R. Som konstitueret Direktør og som formand for OSU.

M-siden vil også gerne bidrage til dit positive indtryk af Fj-&R. Ligeledes vil m-siden også gerne bidrage til du i den kommende tid bedre lærer Fj-&R at kende. Vi har alle vigtige opgaver.

Vi mødes torsdag den 15. sept. til HSU mødet. I den forbindelse kunne vi evt. finde tid til en indledende drøftelse af vores eget samarbejde i OSU Fj-&R regi.

M-siden indbyder til et fortsat godt samarbejde i OSU.

M.v.h.

Jørn Nicolaisen

Næstformand

Fra: Tenna Mogensen **På vegne af** Mogens Jønck
Sendt: 6. september 2011 10:59
Til: DDL-DSB-Fjern_Regional
Emne: Nyhedsmail fra Mogens Jønck

Kære kolleger

Jeg har nu haft nogle få dage til at møde en række chefer og medarbejdere i F&R, og jeg har fået bekræftet det positive indtryk, jeg allerede havde. F&R er et stort område, hvor mange forskellige og vigtige opgaver bliver løftet hver dag.

Der er selvfølgelig tale om en ny rolle for mig som konstitueret direktør i F&R. Men gennem mit samarbejde med Frank i koncernledelsen samt de opgaver jeg løser i Kommerciel, som sker i tæt samarbejde med F&R, har jeg et godt kendskab til F&R's opgaver og udfordringer. Jeg vil benytte den kommende tid til at lære F&R endnu bedre at kende, for vi har en vigtig opgave.

En central udfordring, som vi står overfor, er DSB's økonomi. Vi har en flot passagervækst, og det er virkelig et godt fundament bygge videre på. Men væksten afspejler sig desværre ikke på bundlinjen. For at skabe et sundt DSB er det tvingende nødvendigt, at vi forbedrer økonomien.

Vi skal samtidig bygge videre på det vi er gode til. Passagervæksten vidner om, at danskerne gerne vil køre med tog, og siden midten af juli har vi vendt tendensen for rettidigheden, som i august endte på 91,8. Trods hastighedsnedsættelser og udfordringer med materiellet kører vi flot, og det skal vi blive ved med. For danskerne står stadig op hver morgen og tager toget på arbejde. De regner med os! Det er derfor helt centralt, at vi fortsat holder snuden i sporet, så vi leverer et godt produkt til alle i Danmark hele året rundt, og kundetilfredsheden vidner om, at vi gør et godt stykke arbejde. Og det skal vi fortsætte med.

Trods løvfald, sne og frost skal vi levere tog til tiden, og det er derfor helt centralt, at vi nu arbejder på at få gjort vinterberedskabet klar. I F&R er der siden sidste vinter nedsat en gruppe, som har arbejdet på at gøre os mere parate på at imødekomme vinterens udfordringer. Det er et godt eksempel på, hvor dygtige F&R er til at arbejde med at blive bedre - til glæde for både DSB og vores kunder.

Jeg glæder mig over de mange positive tendenser, vi ser i driften - det er et godt udgangspunkt for mange af de udfordringer, som vi står overfor i den kommende tid.

De bedste hilsner

Mogens

- **OSU Økonomi (næste møde)**

16-09-2011

Kære kolleger

I denne tid er møder det mest dominerende i min kalender. Rigtig mange møder. Her får I nogle af højdepunkterne.

Bestyrelsesmødet i tirsdags blev afholdt i Kastrup Klargøringscenter, efter at den samlede bestyrelse først havde besøgt Metropolen og kørt i IC4-tog til Kastrup. Jeg er nu blevet klogere på både trafikovervågning og klargøring af tog. Emnerne på dagsordenen var budgetproces, status på IC4 og materielsituation både nu og i fremtiden. Det var en begivenhedsrig og produktiv dag.

Omdrejningspunktet for møderne i k-ledelsen har været budgetproces og status på IC4. Det er min vurdering, at vi er på planen. Jeg regner med at kunne dele mere information med jer om nogle uger.

I samhandelsprojektet er status denne: Ved halvårsregnskabet blev arbejdet i samhandel evalueret af intern revision. Konklusionen er, at DSB har arbejdet aktivt og målrettet på at forbedre styringen med, og dokumentationen af, intern samhandel. Vurderingen er også, at resultatet er opnået under en stram tidsfrist. Det kan vi godt være glade for. I løbet af september vender projektet tilbage med nye retningslinjer for området.

Jeg er også blevet involveret i Signal-projektet, der kort fortalt handler om, at der skal skiftes signalsystem på banerne, og dermed skal togene tilpasses til disse nye systemer. Min involvering skyldes naturligvis, at der er tale om rigtig mange penge. Jeg er jo ikke ingeniør.

Ugen har også budt på møde i HSU, der er en forkortelse for Hovedsamarbejdsudvalget. Her mødte k-ledelsen og jeg de faglige medarbejdsrepræsentanter. Vi havde nogle givtige og spændende snakke og er enige om at fortsætte den tætte dialog, for i samarbejde at finde nogle holdbare løsninger på vores udfordringer.

I dag fortsatte min DSB-rundtur. Jeg var på Helgoland og lærte meget mere om el-tog. Og jeg har mit første møde som formand for OAMSU ó en forkortelse for Område Arbejds-Miljø- og SamarbejdsUdvalg for Økonomi.

Endelig kan jeg fortælle, at jeg har fået installeret et rigtigt pengeskab på mit kontor, sådan et skal man da have som Økonomidirektør. Så mangler jeg bare nogle penge at komme i det.

Mange hilsner

Jacob

14-10-2011

Kære kolleger

Her er fredagens nyhedsmail efter en begivenhedsrig uge.

Først vil jeg give jer en status på budgetprocessen i vores afdeling. Første version af budgettet skal være registreret i systemet i næste uge, og det forløber efter planen. Arbejdet er vanskeligt, for mange beslutninger er ved at blive truffet, men jeg tror på, at vi når det.

Jeg vil også gerne sige tak til alle jer, der var med til at finde de rigtige tal til ministerpræsentationen i onsdags, hvor vi afholdt kvartalsmøde med Transportministeriet. Dette var det første møde med den nye Transportminister Henrik Dam Kristensen. Vi havde fornøjelsen af at kunne byde ham velkommen i Fællesmødesalen i Sølvgade.

Min oplevelse af mødet med ministeren var, at det gik godt. Vi havde en fin dialog om udvalgte punkter, især med fokus på vores økonomiske situation. Ministeren lagde vægt på åben dialog og fremhævede vores gode samarbejde mellem ministeriet og DSB. Ministeren afsluttede med at understrege, at han vil DSB det godt. Vi fortsætter samarbejdet med Transportministeriet.

Min uge har også været præget af ekstraordinære møder i bestyrelsen, koncernledelsen og HSU. Herfra kan jeg melde, at bestyrelsen blev opdateret på de tiltag, der allerede er præsenteret for jer. Herunder den mere effektive og profitable indkøbspolitik samt planerne om salg af bygningerne i Sølvgade og Kalvebod Brygge.

Torsdag morgen var jeg til møde i Strategisk Forum, hvor jeg mødte 45 centrale ledere i DSB. Her delte jeg mine tanker om vores økonomiske udfordringer, og vi drøftede situationen.

Signalprogrammet har igen været på min agenda både i starten og i slutningen af ugen. Vi arbejder videre med at planlægge og gennemføre udskiftningen af alle signalsystemer i Danmark. Det spor er der fuld fokus på.

Til de af jer der skal på efterårsferie, vil jeg ønske en god ferie. I hører fra mig igen ugen efter.

Mange hilsner
Jacob

- **EAMSU DSB Ejendomme møde d. 21.09.2011 (næste møde)**

Referat af møde d. 21.09.2011 udsendt

- **ESU Togproduktion møde d. 14.09.2011 (næste møde d. 08.12.2011)**

Ref. ESU TOP d. 22.6.11 udsendt med kalender uge 30-11

Referat af ESU TOP d. 14.09.2011 (6 s.) udsendt med kalender uge 43 ó 2011

Fra: Carsten Michael Olesen

Sendt: 4. oktober 2011 17:22

Til: Peter Kanstrup; Jan Bech Danielsen; Søren Max Kristensen; Birger Carsten Naver; Hans Schøn Merstrand; Carl-Johan Bjørn Rosengreen; Dan Kirchhoff

Emne: Ekstra ordinært OSU

Kære M side ESU

Der har dags dato været afviklet ekstra ordinært HSU & OSU efterfølgende.

M siden på begge møder har taget orienteringen fra Ledelsen til orientering hvilket har af sted kommet min beslutning om IKKE at indkalde til ekstra ordinært ESU i Togproduktion.

Orienteringen fra Ledelsen var i overskrift følgende;

Der er udarbejdet et 7 pkt. spor hvoraf følgende blev forlagt M siderne i dag;

1. Udnyttelse af DSB's ejendomsportefølje Sølvgade og Kalvebod Brygge. (Man vil udarbejde planer for et eventuel salg af Sølvgade og muligheden for at samle alle under et domicil på Kalvebod Brygge, eller sælge begge dele og bygge nyt domicil på arealerne ved Otto Bussesvej). Eventuel salg af Østerport og Knudshoved er også i spil som mulige emner!
2. Effektiviseringsmuligheder uden fyringer. (Man forventer at kunne komme med oplæg til ansatte over 60 år, så der vil kunne gå ca 300 hjem i perioden frem til og med 2014)
3. Indkøb generelt i DSB (Der findes i dag ca. 500 forskellige som mere eller mindre køber ind til DSB's forbrug, hvilket man mener kan effektiviseres til store besparelser ved at samle på færre hænder)

Alt dette bliver formidlet ud på Intranettet i morgen eftermiddag og der er aftalt faste mødegange både for HSU og OSU hver 14. dag fremover for videre behandling af disse emner!

Jeg har forbeholdt mig retten til at indkalde jer til ekstra ordinært ESU efter hvert møde, hvis man ændre på opfattelsen af deltagelsen på M siden i HSU og ikke længere nøjes med at opfatte emnerne til Orientering, men indgår i egentlige drøftelser og videre samarbejde! (Håber i er enige?)

Med venlig hilsen

Carsten M Olesen

- **EAMSU Salg møde d. 27.09.2011 (næste møde d. 08.12.2011)**

Rejsebureauer sammenlægges

- **EAMSU OBS møde d. 16.09.2011 (næste møde d. 08.12.2011)**

- **Kolleganetværk ó status -**

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende

Jf. Sir/Tr møderne 04.-05.10.2010 i Ng ó gæst Michael Andersen

Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Er begyndt at finde netværkspersoner. Preben Knudsen er nu kommet tilbage og er klar

Togservice har valgt netværkspersoner og disse mangler kursus.

Togproduktion ref. ASU 31.8.2011:

Kolleganetværket

Info møder i hhv. KAC, KGC og Belv. Møderne afholdt i løbet af september.

Der blev efterlyst en fælles politik med Togpersonalet og Lokomotivpersonalet i DJ Sektion DSB omkring kolleganetværket og med tilhørende SU-behandling og information til de berørte medarbejdere.

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt den 20.10.2011 i Ng.

Næste revisionsmøde d. 19.01.2012 i Hs/Ar.

Revideret regnskab 3. kvartal (5 s.) vedlagt som fil ó til godkendelse
Regnskabet blev godkendt

Status / Prognoseskema 3. kvartal 2011 (1 s.) vedlagt som fil

1. kvartal 2011: (-19.000 kr.)
2. kvartal 2011: (-44.000 kr.)
3. kvartal 2011: (-45.000 kr.) akkumuleret

Ledelsesmøde vedr. aktuel økonomi, udkast til budget 2012 og planlægning af 2012 afholdt d. 22.09.2011 i Aarhus

1. behandling af budget 2012 (3 s.) vedlagt som fil ó indstilling: *Til drøftelse*
2. behandling og godkendelse på 23. møde med næstformænd d. 16.12.2011 i Ng

Taget til efterretning

Medlemstal pr. 01.08.2011: 391

Medlemslister af 1. august 2011 udsendt d. 11.08.2011

Lokalgruppemidler juli kvartal udsendt d. 25.08.2011

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (6 s.) af 14.08.2011. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. august 2011 udsendt med kalender uge 33 ó 2011

Medlemstal pr. 30.09.2011: 392

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

www.spdsb.org & IT-politik (6. møde den 10.03.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

6. møde afholdt d. 10.03.2011

Status:

har redigeret/opdateret hjemmesiden f.s.v. ang. menu "Aftaler" og "Link" (Lidt på "OK2008). De fleste ændringer er foretaget på menu "Aftaler". F.eks. kan Organisationsaftalen og tre (3) protokollater til denne nu læses på hjemmesiden. (Er med underskrifter.) Div. døde link er genoprettet eller fjernet. Et stort område som mangler en gennemgang er Ministerier o.lign. på menu "Link"

Gennemgå OK2008 portal - afventer

Gennemgå OK2011 portal - afventer

Projekt SPO historie - afventer

Redigering af lokalgruppernes "egne" sider ó afventer

lokalgruppernes sider på hjemmesiden er "lokalgruppens egen side". Områdegruppen foretager ingen ændringer på lokalgruppens "egen" side uden det er efter lokalgruppens eget ønske o.lign.....

Link til SPO First side er ligeledes etableret - do fra deres side til spdsb

Opdatering af info disk (3. udgave) ó afventer

Møde afholdt: 10.03.2011 i Kb

Behandlet på 21. møde (under 8b. öFrem mod næste ordinære Tmmö): öUdsendelse af information / meddelelser skal det være generelt eller specifikt målrettet?

Herunder indgår:

Input fra Henrik Blunck: öRangistenö

öKalenderudvikling": Ansigtssløftning af uge kalenderen - forslag: en fast ramme + en fleksibel ramme til udvikling (taget til efterretning på 19. møde)"

Videresendt til It-udvalget til konkretisering: öAfventer ö

Næste møde: d. 15. november 2011 i Ng.

DSB Salg (den: 02.08.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.
Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Møde mellem Salg og SPO afholdt d. 29.04.2011

Møde afholdt d. 26.08.2011 mellem HR og SPO vedr. Padborg sag

Møde afholdt 20.09.2011 omkring öminibillet kursusö m.v.

Lasse og jeg havde et godt møde og vi vil følge op på det der mgl. - jernbanesikkerhed - kørekurser - pas på banen - alle de kursuser, som er obligatoriske vil blive lagt i faste rammer, som vi så kan følge op på, om alle har været igennem.

*Vi blev enige om 4 kurser 2 forår og 2 efterår således alle kommer igennem.
V/H Henning*

Møde afholdt d. 10.10.2011 mellem Salg og SPO vedr. forventningsafstemning Kh.

Næste møde: ikke aftalt

Togservice-udvalg (d. 22.11.2010)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Kenn O Krøyer, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: ikke aftalt

Togproduktion (13. møde den: 12.10.2011)

Repræsentanter: Udvalgsformand Frank M Larsen, Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 31.05.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 15.10.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 1.4.2011

Udvalgsmøde afholdt d. 11.10.2010

Udvalgsmøde afholdt d. 12.10.2011

Kommende udvalgsmøder planlægges forud for kvartalsmøder med Klq.

Kære Alle

Sikkerhedskulturdage - workshop

På møde i togproduktionsudvalget d. 12. okt. drøftede vi forholdet. Der var enighed om, områdegruppen / Asu næstformanden indmelder Dtm Henrik R Frederiksen til workshoppen.

Endvidere som yderligere input:

- Sneberedskab

- Krav om "jernbanesikkerhedskørekort" (Jernbanesikkerhed - F uddannelses standard ó krav til helbredsgodkendelse) til perroncar og andre arbejdsredskaber
- Smuto og signal forbikørsler (der er nogle forbikørsler, både i Kgc og Kac)
- DDR, læses denne altid inden rangering?
- vigtigheden af et tømt tog ó et lukket toilet kan gemme passagerer (ofte berusede), der overses på endestationen, med fare for passageren selv når han/hun vil ud af toget
- sikkerhed er ikke en udgift, men derimod en fordel ó både imagemæssigt, men også fordi ulykker tager længere tid end omtanke
- Laus kurser ó mange af os er indøvet ***efter*** Laus var standard
- DSB Sikkerhed kunne med fordel også præsentere sig selv så flere vidste hvordan de skulle forholde sig, og hvem de skulle kontakte i forhold til konkrete problemer der dukker op efter Sikkerhedskulturdagene

Kh. Jørn

Næste møde: ikke aftalt

OK2011 (den: 18.10.2011)

Repræsentanter: Udvalgsformand Jan Søndergård, Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Kim J Nielsen

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 ó 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 ó 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Aktuel procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Materialet udsendt med 2. indkaldelse af 17. møde d. 08.12.2010

7. udgave Status OK2008 (24 s.)

1. udgave Krav OK2011 (36 s.)

Dokumenterne blev godkendt på 17. møde og lagt på hjemmesiden, og til anvendelse på de ordinære gruppemøder i jan/feb 2011

Møde afholdt d. 26.05.2011

Møde afholdt d. 18.10.2011 i Fredericia

Næste møde: ikke aftalt

Arbejdstidsregler stationsbetjente/depotservicemedarbejdere

Der har været afholdt møde med DSB/DSBFirst, den 29. september 2011 vedr. arbejdstidsregler for Stationspersonalet. Udgangspunktet for drøftelsen var teksten, i protokollatet af 28. august 2009 omhandlende 26 friweekender. DSBs holdning var, at ledelsen var forpligtet til at udsætte 26 friweekender, derefter kunne medarbejdere bytte eller sælge friweekenderne. Forbundet havde den holdning, at teksten om de 26 friweekender forpligter både ledelsen og medlemmerne. Da der ikke kunne opnås enighed, ville DSB forespørge i Personalestyrelsen, idet protokollater udspringer fra arbejdstid for tjenestemænd i staten.

- Skema til indhentelse af krav Ok2013 på de ordinære gruppemøder jan/feb 2012 (2 s.) vedlagt som fil
- Køreplan Ok2013 (2 s.) vedlagt som fil
- Støttepapir - status Ok2011 til afrapportering på de ordinære gruppemøder jan/feb 2012 (5 filer = CFU forliget (10 s.) - CFU forliget, bilag (39 s.) - Protokollat organisationsaftale DSB (4 s.) - Tillæg til Protokollat organisationsaftale (2 s.) - Tillæg til Protokollat organisationsaftale 2 (1 s.) - protokollat af 28.08.2009 ansættelsesbetingelser (1 s.) ó protokollat af 28.08.2009 arbejdstid (1 s.) Koges ned til 1 resultatside med links ó **afventer** (23. møde)

Hb møde d. 13.10.2011 pkt. 9 "Ok2011 Status":

"Organisationsaftaler DSB og DSB S-tog a/s

Uenigheder om formuleringer i organisationsaftalerne er drøftet med DSB den 29. september 2011. Dansk Jernbaneforbund har udleveret forslag til formuleringer og DSB vil vende tilbage til Forbundet. Forhåbentlig kan aftalerne underskrives i den nærmeste fremtid."

DJ Love § 8.13:

"Forbundet skal sikre, at berørte medlemmer har adgang til den til enhver tid gældende overenskomst."

Endvidere

Forslag indgået om der skal formuleres krav til "Pensions- og gruppelevsfor sikringsområdet" som konsekvens af "Tilbageføringsreformen" (ændret efterløns- og folkepensions alder m.v. herunder også nye regler for % afkortning):

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010, d. 13.01.2011, d. 01.02.2011 og d. 24.03.2011.

Meddelte at kommissorium er klar til underskrift. Møderne bliver nu genoptaget efter perioden med stilstand i samarbejdet mellem DJ og DSB

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 28.09.2011

DJ Sikkerheds Branchemøder afholdes d. 10.03.2011 i Valby og d. 17.03.2011 i Vejle

S2 seminar: Onsdag / torsdag d. 2. -3. november 2011

S1: Mandag ó onsdag d. 14. ó 16. november 2011

SMU møder 2011: den 24.02.2011 / 26.05.2011 / 28.09.2011 / 24.11.2011

Næste møde: d. 24.11.2011

TUR Brancheudvalg for Togklargøring 2011: den 21.02.2011 / den 03.05.2011 / den 05.09.2011 / den 21.11.2011 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Næste møde:

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn ó protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Resultat af møde i TUR Rådet fredag d. 22.06.2009:

Togklargøring gods og passager uddannelser.

Syddansk Erhvervsskole Odense / Vejle Tekniske Skole indstillet til nationalt udbud - DSB Uddannelsescenter ikke indstillet til udbud.

24.08.2009:

Hej BU Togklargøring

Her er de nye regler omkring AMU udbud gældende fra nytår. VEU Rådet havde i august en fornyet snak med UVM omkring udbud, hvor sekretariatet forsøgte at få DSB Uddannelsescenter godkendt. Dette er ikke lykkedes.

Ad. 8b: Udvikling af områdegruppen

Fortsat udvikling af områdegruppen, jf. konklusionerne fra 18. møde d. 22.02.2011 i Ng pkt. 8d.

Fortsat udvikling af områdegruppen, jf. konklusionerne fra 19. møde d. 27.04.2011 i Ng pkt. 8b.

Endvidere yderligere behandlet på 20. og 21. møde

Understregning betyder seneste udvikling

Indklip af konklusioner / forslag til handlinger / opfølgning fra referat af 18. møde pkt 8d:

- Områdegruppens lokalgruppestruktur

Områdegruppen vedtog en revideret lokalgruppestruktur på 18. møde d. 22.02.2011 i Ng

- Gennemgang af OK- systemet - fagretslige forhold

For at styrke det faglige arbejde gennem bedre organisering af person-personalesager og ansættelsesretslige sager anvendes skema (2 s.) *ö*Overdragelse af faglige sager *ö*.

Foreslået at skemaet behandles i IT udvalget, med mulighed for at lægge skemaet på hjemmesiden.

Behandlet på It/www udvalgmødet d. 10.03.2011.

1 udgave Sagsfremstilling skema (5 s.) vedlagt 2. indkaldelse 19. møde som fil

Behandlet i Ok-udvalget på møde d. 18.10.2011 i Ng

- Politisk status

A/S dannelse ó DSB Vedligehold a/s igangsat pr. 01.01.2011

ESA / AVA ó reducere af overhead omkostninger ó KAS projektet gennemført.
Afskedigelser gennemført med udgangen af marts 2011.

Jobbørsen ó Omstillingsvejledningen opsagt med udgangen af januar 2011.

- 5. udgave handlingsplan ó afventer

4. udgave handlingsplan 2012 behandlet og vedtaget på 16. møde under pkt. 9a:

öIndstilling til godkendelse og uddannelsesplan af tillidsrepræsentanter opdateres.

Indstillingen vedtagetö

uddannelsesplan af tillidsrepræsentanter opdateres ó Uddelt på 18. møde

Udvikle talent ó finde/opbygge kandidat, der evt. kan blive valgt på kongressen 2016. ó afventer

Til nyt pkt. i 5. udgave handlingsplan

Videreføre udarbejdelsen en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter. Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tr. til at dygtiggøre sig løbende. Aktivere gruppenæstformændene yderligere ó afventer

Til pkt. i 5. udgave handlingsplan

- Frem mod næste ordinære Tmm

Resten af perioden ó forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Formandskabet vender tilbage med en melding om forslag til ændret organisering af områdegruppens opgavevaretagelse på 18. møde d. 22.02.2011 i Ng herunder revision af forretningsordenen for områdegruppebestyrelsen med tilhørende bilag over valgte og udpegede (18. møde pkt. 9d)

Forslag til revision af forretningsordenen for områdegruppebestyrelsen (5 s.) udsendt med 2. indkaldelse 18. møde og blev behandlet første gang på 18. møde.

Revideret forretningsordenen for områdegruppebestyrelsen godkendt på 19. møde d. 27.04.2011 i Ng

Formandskabets tilbagemelding til drøftelse:

Jf. handlingsplanen skal alle møder indeholde 3 ting. Information, koordinering og udvikling.

Derfor kan der fremover være et fast udviklingspunkt under pkt. 8 på områdegruppebestyrelsesmøder. F.eks. opfølgning uddannelsesplaner, talentpleje, input til ledelsen, evaluering / feed back, aktuelt tema, debat.

Pkt. 8 Beretning fra udvalg og der kan udpeges nye udvalgsformænd, der sørger for mødernes tilrettelæggelse. F.eks. 2 årlige møder og flere kan afholdes efter behov?

Pkt 6 OSU Information og der informeres fyldigt fra HSU og OSU. For ESU'ernes vedkommende udsendes referaterne, som der så kan spørges ind til.

Taget til efterretning

Udsendelse af information / meddelelser skal det være generelt eller specifikt målrettet?

Behandlet på 21. møde (under 8b. Frem mod næste ordinære Tmm):
Udsendelse af information / meddelelser skal det være generelt eller specifikt målrettet?

Herunder indgår:

Input fra Henrik Blunck: Rangisten

"Kalenderudvikling": Ansigtssløftning af uge kalenderen - forslag: en fast ramme + en fleksibel ramme til udvikling (taget til efterretning på 19. møde)"

Videresendt til It-udvalget til konkretisering: Afventer

Folketingsvalg d. 15. september 2011: Afholdt

- 4. ordinære Tillidsmandsmøde 26.-27. april 2012 Arbejdermuseets Festsal
Rømersgade 22 1362 København K

Forslag til tillidsmandsmødet behandlet på 21. møde d. 6. september 2011: Ingen

Indkaldelse af tillidsmandsmødet efter beslutning på 24. møde marts 2012. Jf. vedtægt § 3

Forslag til tillidsmandsmødet behandles på 24. møde marts 2012. Jf. vedtægt § 6 stk. 2 og Evt. ændringsforslag senest 1. marts. Jf. vedtægt § 6 stk. 7

Kongresforslag sendes til behandling på tillidsmandsmødet. Jf. vedtægt §14 stk. 3

Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012

Hb økonomiseminar d. 24.05.2011 ó notat (6 s.) udsendt til 20. møde ó Hb opfølgingsseminar afholdt 06.10.2011.

Hb seminarer afholdes d. 23.11.2011 og d. 10.01.2012.

Øvelsen går ud på at reducere omkostningerne i næste kongresperiode - kontingentet må ikke røres.

Lovudvalgsmøde afholdt d. 17.10.2011. Næste møde d. 16.11.2011

Kongresmaterialet skal udsendes til områdegrupperne senest 4 mdr. før kongressen (uge 23) og offentliggøres i Jernbane Tidende.

24.05.2011

Kære venner

Tak for et konstruktivt og fremadrettet seminar.

Arbejdet er påbegyndt for at sikre vores medlemmer et stærkt og professionelt Dansk Jernbaneforbund i fremtiden.

Vi har langt igen; men med den seriøsitet, der prægede seminaret, er forbundsledelsen ikke i tvivl om, at vi når målet og der bliver truffet holdbare løsninger frem mod og på selve kongressen.

Mange hilsner

Henrik Horup

Ad. 8c: Ordinære gruppemøder jan/feb 2012

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2012 orienteres om resultat af OK11, og medlemmernes krav til Ok2013 indhentes.

(Områdegruppens Ok-udvalgs støttepapirer kan anvendes.)

- *Krav til Ok2013 papir (2 s.) vedhæftet*
- *Ok2013 køreplan (2 s.) vedhæftet*
- *Resultatpapir Ok2011 (1 s.) afventer*

Beretning og regnskab skal godkendes.

Ordinære gruppemøde januar / februar 2012

Lokalgruppen 10.02: afholdes ?

Lokalgruppen 10.04: afholdes ?

Lokalgruppen 10.05: afholdes ?

Lokalgruppen 10.06: afholdes ?

Lokalgruppen 10.07: afholdes ?

Lokalgruppen 10.09: afholdes ?

Lokalgruppen 10.10: afholdes ?

Lokalgruppen 10.11: afholdes ?

Lokalgruppen 10.12: afholdes ?
Lokalgruppen 10.14: afholdes ?
Lokalgruppen 10.15: afholdes torsdag den 26. januar 2012 kl. 10.15 i Aarhus
Lokalgruppen 10.16: afholdes ?
Lokalgruppen 10.17: afholdes ?
Lokalgruppen 10.18: afholdes ?

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister oktober kvartal 2011

Medlemslister udsendes elektronisk d. 01.11.2011 til lokalgrupperne
Medlemstallene blev således opgjort pr 01.10.2011

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Ad. 9b: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder 2011

18. møde tirsdag den 22. februar 2011 i Ng
19. møde onsdag 27. april 2011 (med næstformænd)
20. møde den 21. juni 2011 i Ng
21. møde den 6. september 2011 i Ng
22. møde den 25. oktober 2011 i Ng
23. møde med næstformænd den 16. december 2011 i Ng

Møderække med AMR/TR i 2011:

Tr/Amr møder den 16.-17. maj 2011 i Ng

Tr/Amr møder med gæst den 3. oktober i Ng

Andre berammede møder:

É Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012

É Hovedbestyrelsen DJ i **2011**: den 08.02.2011 / ekstra ordinært den 15.02.2011
ekstra ordinært den 21.03.2011 / den 14.04.2011 / ekstra ordinært den 08.06.2011 /
den 16.06.2011 / den 26.08.2010 / ekstra ordinært den 27.09.2011 / ekstra ordinært
den 04.10.2011 / den 13.10.2011 / den 14.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen ó
suppleant Dan B Kirchhoff)

- É DJ sektion DSB i **2011**: den 14.02.2011 (SPO) / den 06.05.2011 (LPO) / den 01.09.2011 (TPO) / den 20.12.2011 (SPO) (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen ó suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- É SPO Fagkategorien i **2011**: den 16.03.2011 / den 09.06.2011 / den 14.09.2011 / den 24.11.2011 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- É HSU-DSB i **2011**: den 02.-03.02.2011 seminar / ekstra ordinært den 18.03.2011 / den 24.03.2011 / ekstra ordinært den 14.04.2011 / ekstra ordinært den 27.04.2011 / ekstra ordinært den 31.05.2011 / den 23.06.2011 / ekstra ordinært den 30.08.2011 / den 15.09.2011 / ekstra ordinært den 04.10.2011 / ekstra ordinært den 13.10.2011 / ekstra ordinært den 24.10.2011 / ekstra ordinært den 27.10.2011 / ekstra ordinært den 03.11.2011 / ekstra ordinært den 23.11.2011 / den 08.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Niels H Nielsen TPO)
- É OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2011**: den 04.04.2011 / ekstra ordinært den 16.05.2011 / den 23.06.2011 / den 26.09.2011 / ekstra ordinært den 04.10.2011 / ekstra ordinært den 14.10.2011 / ekstra ordinært den 27.10.2011 / ekstra ordinært den 03.11.2011 / ekstra ordinært den 24.11.2011 / den 19.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Dan B Kirchhoff)
- É OSU Økonomi i **2011**: (Deltager Erik Christensen ó suppleant Michael Nielsen)
- É ESU-møder (Salg) i **2011**: den 31.03.2011 / 21.06.2011 / 27.09.2011 / 08.12.2011 (Deltager Henning E Laursen ó suppleant Jan Søndergård)
- É ESU Togproduktion i **2011**: den 16.03.2011 / den 22.06.2011 / den 14.09.2011 / den 08.12.2011 (Deltager Dan B Kirchhoff ó suppleant Frank M Larsen)
- É ESU- møder OBS i **2011**: den 15.03.2011 / den 23.06.2011 / den 16.09.2011 / den 16.12.2011 (Deltager Per E Svendsen ó suppleant Kenn O Krøyer)
- É HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2011**: den 28.04.2011 / den 13.09.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2011**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2011**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- É Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2011**: den 24.02.2011 / den 26.05.2011 / den 28.09.2011 / den 24.11.2011 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)

É TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2011: den / den 21.02.2011 / den
03.05.2011 / den 05.09.2011 / den 21.11.2011 (Repræsentanter: Jan R Christensen
(næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegrupeformanden ønskede bestyrelsen god hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 14.30

Jørn Nicolaisen

Jens Christian Andersen

Mogens H Christensen

Henning E Laursen

Lasse F Andersen

Frank M Larsen

Henrik V Blunck

Kim Jesper Nielsen

Erik Christensen

Johnny B Olsen

Per E Svendsen

Kenn O Krøyer