

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 13. marts 2012

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 24. møde

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupperekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-ktbtj Erik Christensen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.10	Kastrup

Afbud:

M-stbtj Jan N Søndergaard, Gruppeformand gr.10.04 Esbjerg

Indkaldelse:

1. indkaldelse (5 s.) udsendt d. 02.02.2012 var vedlagt følgende bilag:

- Budget 2012(3 s.)
- Referat af 22. møde d. 25.10.2011 i Ng. (48s)
- Referat af 23. møde d. 16.12.2011i Ng. (56s)

2. indkaldelse (46 s.) er vedlagt følgende bilag:

- Regnskab 2011 (5 s.)
- Inventarliste af 31.12.2011 (2 s.)
- Oversigtsskema lokalgrupperegnskaber 2011 (1 s.)
- Notat www/it af 24.02.2012 (4 s.)
- Program TM2012 (1 s.)
- 1. udkast Indkaldelse af TM2012 (1 s.)
- Forslag til Forretningsorden TM12 (1 s.)
- Revideret Tillidsmandsfortegnelse / lokalgruppestruktur (6 s.)
- 1. udk. bilag over Valgte og udpegede af 13.03.2012 (4 s.)
- OK2013 krav fra gruppemøderne (4 s.)

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Dagsorden:

- 1) Mødets åbning.
- 2) Godkendelse af dagsorden.
- 3) Godkendelse af referat fra sidste møde.
- 4) Beretning fra virksomheden.
- 5) Meddelelser fra lokalgrupperne.
- 6) SU-information.
- 7) Regnskab.
- 8) Andet.
- 9) Sager til afgørelse.
- 10) Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 24. møde og sidste ordinære inden tillidsmandsmødet den 26. april.

Meddelte afbud fra Jan N Søndergaard, gruppeformand, gr.10.04 og også gruppenæstformand Torben Konradsen har måtte melde fra.

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkeskrivelser for udvist opmærksomhed.

Tidligere Afdelingsformand Hans F Christiansen afgik ved døden d. 26.12.2012

Hans var formand for Stationspersonalets Afdeling fra 1984 til 1994, hvor Hans gik på pension på det samme tillidsmandsmøde i 1994, der besluttede fusionen med Depotpersonalets Afdeling

Hans huskes specielt for aftalen om automatisk reguleret avancement for Stationspersonalet fra lønramme 3 til 9 med oprykning til lønramme 11 efter sidste skalatrin lr. 9. I 80'erne havde vi Stbtj med 25 års anciennitet i 3. lønramme

Hans blev 78 år ñ Æret være Hans F Christiansens minde

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Lasse F Andersen, gr.10.06

Ad. 3: Godkendelse af referat.

Godkendelse af referat af 22. møde d. 25.10.2011 i Ng (48 s.) udsendt d. 02.02.2012

Godkendelse af referat af 23. møde med næstformænd d 16.12.2011 i Ng (56 s.) udsendt d. 02.02.2012

Referat af 22. og 23. møde godkendt uden kommentarer

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

28. februar 2012

Staten har i årene 2002 til 2010 indkasseret 5,7 mia. kr. i udbytte fra DSB

Når mange af DSBs passagerer i dag må stå stuvet sammen som sild i en tønde i mellemgange og vestibuler i overfyldte tog, hænger det sammen med, at den tidligere VK-regering i årene 2002 til 2010 hævdede i alt 5,7 mia. kr. i udbytte og ekstraordinært udbytte hos DSB og tømte pengekasen til skade for servicen over for kunderne.

Sådan lyder kritikken fra de nuværende regeringspartier, der henviser til beregninger over de milliardstore udbytter, som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd foretog for godt et år siden på baggrund af tal fra DSBs egne årsrapporter. Samtidig undrer Berlingske-læsere sig over, at DSB skrottede de blå vogne på et tidspunkt, hvor nogle passagerer ligefrem efterlades på perronen, fordi der ikke kan skubbes flere mennesker ind over dørtrinene.

Berlingske har i flere artikler beskrevet, at togpassagerernes tilfredshed med DSB er styrtfyldt, og at DSB kæmper med et dårligt image, blandt andet på grund af mangel på materiel. Det betyder, at f.eks. pendlerne mellem Slagelse og København er henvist til overbelagte tog på 16 pct. af afgangene i myldretiden.

Og det problem kunne ifølge regeringspartierne have været undgået, hvis staten ikke havde »malket DSB for milliarder«, som den radikale trafikordfører Andreas Steenberg udtrykker det.

»VK-partierne har taget penge fra jernbanen for at kunne finansiere skattelettelser og ældrecheck. Men de milliarder kunne have været brugt til indkøb af ekstra togmateriel og til reducerede billetpriser,« siger Andreas Steenberg.

Ifølge opgørelsen fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd blev der i perioden hævet tre mia. kr. i udbytte og 2,7 mia. kr. i ekstraordinært udbytte. I årene 2004, 2005, 2006 og 2010 oversteg udbytterne endda 100 pct. af overskuddet, hvilket betyder, at der også blev gjort indhug i DSBs egenkapital. Målet var at gennemtvinge en effektivisering af statsbanerne. Men det formilder ikke Socialdemokraternes trafikordfører, Rasmus Prehn.

»Et overskud i DSB bør bruges til at udvikle virksomheden, forbedre produktet og til at styrke den kollektive trafik. Og vi advarede VK-regeringen gentagne gange mod at bruge DSB som pengemaskine. Det er korrekt, at den daværende SR-regering også tog udbytte, men det var på et helt andet og meget lavere niveau,« siger Rasmus Prehn, der mener, at en opstramning af bureaukratiet kan gennemføres uden at dræne DSBs pengekasse.

Hvis DSB igen begynder at give overskud, vil I så afholde jer fra at hive store millionbeløb ud af virksomheden?

»I vores finanslov valgte vi at eftergive de 300 mio. kr., som var en del af VKs finanslovsforslag på trods af, at vi virkelig er presset af lavvande i statskassen. Men vi er så opsat på at styrke og udvikle den kollektive trafik, at vi i al fald i en årrække vil afholde os fra at hente udbytte. Jeg vil dog ikke garantere, at det gælder for tid og evighed,« siger Rasmus Prehn.

Tidligere transportminister Lars Barfoed (K) kalder det noget sludder, at DSBs pengekasse er blevet malket, for at VKO-partierne kunne give skattelettelser og ældrecheck.

»Der er økonomiske transaktioner mange steder, og vi hævdede også udbytter i DSB, som blev brugt til mange forskellige ting. Men vi investerede mange penge i den kollektive trafik. Netto har vi investeret flere penge i trafik, end vi tog. Og de midler, der blev taget fra DSB, gik til andre gode formål, som ellers ikke var blevet løst,« siger Lars Barfoed.

Pladsproblemerne i togene skyldes ifølge flere Berlingske-læsere også, at DSB valgte at sende de blå vogne til skrotning så sent som i 2010, da det ellers stod klart, at IC4-togene kørte elendigt - når de kørte. Men DSBs vicedirektør Ove Dahl Kristensen mener ikke, at de blå vogne ville have gjort gavn i dag, selv om passagererne står op på flere afgang.

»De blå vogne var voldsomt upopulære, da de var ukomfortable med bla. dårlig varme og ringe sæder. Vi har i stedet sat dobbeltdækkere ind på strækningerne, og de er langt mere komfortable,« siger Ove Dahl Kristensen.

Offentliggjort 31.01.12

Milliardaftale om jernbanesignaler på plads

Banedanmark tager med ny signalkontrakt et vigtigt skridt mod en moderne jernbane.

Banedanmark har i dag underskrevet kontrakter med Thales-BBR og Alstom om at levere fremtidens signaler til hele det statslige fjernbane-net i henholdsvis Vest- og Østdanmark til en samlet pris af 5,8 mia. kr. Banedanmark bliver det første land i verden, der får et samlet nationalt signalsystem efter den fælles europæiske ERTMS standard.

Ydermere har begge selskaber med aftalerne forpligtet sig til at træde ind og overtage opgaven for den anden part, hvis en af leverandørerne mod forventning ikke kan løse opgaven.

- Banedanmarks valg af leverandører af signaler på fjernbanen markerer et vigtigt skridt i retning af en moderne jernbane i Danmark. Udskiftningen af de forældede signaler vil medføre færre forsinkede tog, en højere hastighed og en kortere rejsetid for passagererne. Samtidig baner det vejen for en elektrificering af jernbanen, der har høj prioritet de kommende år, siger transportminister Henrik Dam Kristensen.

- Vi er glade for at indgå aftaler med to så kompetente samarbejdspartnere. Thales-BBR og Alstom står bag adskillige ERTMS-systemer, der allerede er i drift rundt om i Europa, og vi ser meget frem til samarbejdet, siger adm. direktør i Banedanmark, Jesper Hansen.

31. jan. 2012

Fremtidens jernbanesignaler på plads

Banedanmark har i dag tegnet to kontrakter på fremtidens togsignaler.

Det bliver fransk-britiske Thales BBR (Thales Group og Balfour Beatty Rail) samt franske Alstom, som løber med ordrene til en samlet værdi af 5,8 milliarder kroner.

De nye signaler gælder fjernbanenettet i henholdsvis Vest- og Østdanmark.

Kan fjerne 790.000 timers forsinkelser

Banedanmark forventer, at når de nye signaler er færdige i 2022, så vil de spare

togpassagererne for fire ud af fem signalfejl og dermed ca. 790.000 timers forsinkelser i forhold til i dag.

Med de nye aftaler bliver Danmark det første land til at få et samlet nationalt signalsystem efter den fælles europæiske ERTMS Standard, og det vækker glæde hos Banedanmarks adm. direktør Jesper Hansen.

- Vi er glade for at indgå aftaler med to så kompetente samarbejdspartnere. Thales-BBR og Alstom står bag adskillige ERTMS-systemer, der allerede er i drift rundt om i Europa, og vi ser meget frem til samarbejdet, siger Jesper Hansen.

Undgår at leverandør ikke magter opgaven

Med dagens aftaler har Banedanmark sikret sig, at begge leverandører kan tage over, hvis det andet selskab ikke magter opgaven.

Samtidig glæder det Banedanmark, at begge leverandører tidligere har vist, at de kan levere ERTMS-systemer, der er fuldt funktionsdygtige.

De løsninger, vi i dag har skrevet under på, er ikke kun teknisk rigtige, de vil også i udrulningsperioden betyde færrest mulige gener for passagererne, siger Jesper Hansen.

Nye ordrer for 18 milliarder kroner i alt

Ud over dagens kontrakter har Siemens tidligere i år vundet opgaven med at levere nye signaler til hele det københavnske S-togs-net.

Derudover er Banedanmark gået i slutforhandlinger med Alstom om at levere det udstyr, der skal monteres i fjerntogene for at kunne tale med det nye sikkerhedssystem.

Det samlede budget for nye signaler til såvel fjern- som S-banen samt nye sikkerhedssystemer i alle tog er på 18 milliarder kroner.

7. feb. 2012

Bred aftale om elektrificering af jernbanen m.v.

Der er indgået en politisk aftale på transportområdet med et bredt flertal i Folketinget (S, RV, SF, V, DF, LA og K).

Aftalen har fire hovedpunkter og har især fokus på jernbanetrafikken: elektrificering af jernbanenettet, anlæg af dobbeltspor i Sønderjylland, anlæg af to nye stationer ved kommende ôsupersygehuseô i Hillerød og Gødstrup og forberedende arbejder til en ny metroafgrening til Københavns Nordhavn. Med aftalen besluttet projekter for mere end 2 mia. kr.

Transportminister Henrik Dam Kristensen udtaler:

- Vi tager nu et afgørende skridt for togdriften i Danmark. Elektrificering af jernbanen er både godt for klimaet, en god forretning for samfundet og vil på lidt længere sigt give en mere stabil togdrift i Danmark.

- I første omgang handler det om at få elektrificeret strækningen mellem Esbjerg og Lunderskov ved Kolding, som vil stå færdig i 2015.

- Vi har nu besluttet at anlægge dobbeltspor på strækningen mellem Vamdrup og Vojens for at fjerne en flaskehals i den jyske banekorridor mellem Danmark og Tyskland. Vi afsætter samtidig penge til at anvende en optimeret udførelsesmetode, så vi mest muligt undgår at genere godstrafikken i korridoren under anlægsarbejderne.

- Jeg er glad for, at vi trods den økonomiske situation alligevel med denne aftale kan igangsætte nogle gode projekter rundt i landet. I den forbindelse vil jeg fremhæve nye stationer ved de kommende **ôsupersygehuseô** i Hillerød og Gødstrup.

- Med beslutningen om at igangsætte de forberedende arbejder for en metroafgrening til Nordhavn skaber vi mulighed for, at det nye byudviklingsområde i Nordhavn hurtigt kan få en rigtig god kollektiv betjening til gavn for befolkningen, byudviklingen, miljøet osv.

- Parterne er enige om, at der fremadrettet som udgangspunkt ikke iværksættes nye VVM-undersøgelser, med mindre der kan peges på en realistisk finansieringsmodel for hele det pågældende anlægsprojekt.

Hovedpunkterne i aftalen:

- **Elektrificering af jernbanenettet:** Elektrificering af strækningen Esbjerg-Lunderskov igangsættes og vil være færdig i 2015. Der afsættes 1.194 mio. kr. til arbejdet. Desuden udarbejdes anlægsoverslag for at elektrificere følgende strækninger: Køge Nord-Næstved, Roskilde-Kalundborg og Fredericia-Aarhus.
- **Anlæg af dobbeltspor i Sønderjylland:** Der anlægges dobbeltspor på banestrækningen mellem Vamdrup og Vojens. I aftale om En grøn transportpolitik af 29. januar 2009 reserverede parterne 0,7 mia. kr. (2009-priser) til anlægget, og der afsættes nu yderligere 55 mio. kr. til optimeret udførelse, så man undgår at genere godstrafikken i korridoren mest muligt i anlægsperioden. Det forventes, at strækningen åbner i 2015.
- **Nye stationer ved sygehuse i Hillerød og Gødstrup:** Der afsættes 46,5 mio. kr. til en ny station ved det kommende regionssygehus i Hillerød og 16,5 mio. kr. til en ny station ved det kommende regionssygehus i Gødstrup. Stationerne vil være med til at sikre en høj tilgængelighed til de nye sygehuse.
- **Metro til Københavns Nordhavn:** En ny metroafgrening fra Cityringen til hovedstadens nye byudviklingsområde i Nordhavnen vil løfte den kollektive trafik og gavne beboere og virksomheder i den kommende bydel. Det er med aftalen besluttet, at Metroselskabet i 2012 kan igangsætte forberedende arbejder til en Nordhavnsmetro for i alt 96 mio. kr.

En milliard kroner til billigere og bedre kollektiv trafik.

Det fandt regeringstoppen frem til ud på de sene nattetimer som erstatning for den udskældte og droppede betalingsring.

Den halve milliard skal gå til billigere bus- og togbilletter, mens den anden halvdel skal bruges på flere busser og tog.

Pengene har regeringen fundet ved at rydde op i reglerne for leasing af biler samt fordelagtige afgifter for demonstrationsbiler, det vil sige biler brugt til fremvisning, som sælges med meget lave afgifter.

Beløbet på en milliard kroner skal bruges i hele landet til takstnedsættelser i den kollektive trafik, samt investeringerne i bedre bus- og togforbindelser.

Trængsel og bilkøer på vejene koster samfundet seks milliarder kroner, og regeringen har nedsat en trængselskommission, hvor eksperter skal finde en løsning. Regeringen har sat 1. januar 2013 som deadline for kommissionen.

Beregninger viser også, at arbejdende danskere spilder 130.000 spildte timer i kø hver dag.

Det som Helle Thorning-Schmidt (S) kalder "en rigtig god løsning" imødekommer dermed delvis SF's valgløfte om 40 procent billigere billetter til bus og tog.

Pressemeddelelser

Nye aftaler skal skabe større fleksibilitet og bedre økonomi i DSB

02-02-2012

DSB's ledelse har siden efteråret arbejdet intensivt på at finde løsninger, der skal forbedre DSB's økonomi med en milliard kroner på årsplan inden 2015.

Det er nu lykkedes DSB's ledelse at indgå aftale med flere af de faglige organisationer om en række tiltag, der samlet skal resultere i en markant forbedring af DSB's økonomi for perioden 2012-2014. Samlet set har DSB planer, der skal forbedre økonomien med 440 millioner kroner på årsplan i løbet af de næste tre år og nedlægge omkring 1.000 stillinger, hvoraf hovedparten vil ske via naturlig afgang, frivillig fratrædelse eller omplacering i DSB. Herudover vil der løbende skulle drøftes yderligere besparelser og effektiviseringer.

Før jul blev der desuden indført en ny indkøbspolitik samt besluttet et salg af DSB's hovedsæde i København, og med de nye aftaler er der taget et stort skridt i retning mod at skabe en mere robust og bæredygtig økonomi i DSB, vurderer Jacob Kjær, økonomidirektør og konstitueret administrerende direktør i DSB:

DSB har en presset økonomi, hvilket blandt andet skyldes et for højt omkostningsniveau. Med de nye aftaler har vi rammerne til at kunne reducere omkostningerne og skabe bedre balance i DSB's økonomi, siger han og fortsætter:

Det har været vigtigt for DSB's ledelse og faglige organisationer at finde løsninger, der ikke går ud over kunderne og togdriften, og det mener vi i store træk er lykket, siger han.

Allerede i tirsdags blev der indgået en aftale mellem DSB og FO Jernbanedrift om effektiviseringer og besparelser for i alt 75 millioner kroner over de næste tre år, hvilket omfatter en nedlæggelse af i alt 166 stillinger.

Nu er der blevet underskrevet en 1-årig aftale med den største fagforening i DSB, Dansk Jernbaneforbund (DJ), der repræsenterer cirka 4.400 af DSB's godt 10.000 medarbejdere, heriblandt lokomotivførere, stationsbetjente og togpersonale. Ifølge aftalen skal der reduceres for 167 millioner kroner i 2012, hvilket omfatter 368 stillinger. Dette vil ske gennem naturlig afgang, frivillig fratrædelse og omplacering, hvor medarbejdere tilbydes job andre steder i DSB. Samtidig skal der forhandles om en ny aftale med DJ for 2013-2014.

Aftalen med Dansk Jernbaneforbund omfatter en række nye og fleksible arbejds- og produktionsgange i den daglige togdrift. Det betyder blandt andet, at samme person i

fremtiden skal billettere og sælge varer fra en ny og moderniseret salgsvogn i toget. I forhandlingerne har det været vigtigt at skabe nye og fleksible arbejdsgange, fortæller DSB's direktør for HR og Organisation, Lone Lindsby:

"Den nye aftale giver DSB en mere fleksibel og effektiv brug af personale og betyder, så vi kan arbejde enklere og smartere. På den måde kan vi være med til at udvikle DSB i en positiv og moderne retning," siger hun.

Der skal også nedlægges stillinger og skabes bedre økonomi inden for det administrative område i DSB, hvor det samlede mål for de næste tre år er en forbedring af økonomien for cirka 200 millioner kroner, svarende til cirka 500 stillinger. Det vil ske ved en række tiltag, der skal skabe mere effektive processer og samlet set opnå en slankere administration. Samtidig er det blevet besluttet at reducere antallet af betjente salgssteder, da flere og flere kunder køber billet via DSB's hjemmeside eller bruger mobilbilletter.

På det administrative område har DSB indgået en aftale med AC DSB (Akademikernes Centralorganisation), der repræsenterer 475 medarbejdere i DSB. Ifølge aftalen skal der reduceres med 38 millioner kroner, hvilket omfatter nedlæggelse af 62 stillinger.

Det er ikke lykkedes at få en aftale med HK Trafik & Jernbane. Det ændrer dog ikke ved, at der over de næste tre år forventeligt skal nedlægges 400-430 HK-stillinger og opnås besparelser for 157 millioner kroner.

"Vi beklager, at det ikke er lykkedes at få en aftale med HK. Med DSB's økonomiske situation skal vi finde løsninger, der giver de nødvendige besparelser også på det administrative område," siger Lone Lindsby.

For mere information kontakt DSB Kommunikation på telefon 24 68 00 00

FAKTA

Fakta om DSB's aftale med Dansk Jernbaneforbund (DJ)

Der påregnes ikke afskedigelser på DJ's område i 2012. Der forhandles i 2012 for perioden 2013-2014

Lokomotivpersonale

Frivillig fratræden og naturlig afgang forventes at omfatte i alt 102 fuldtidsansatte.

DSB påtænker at gennemføre følgende initiativer i 2012:

- Reducere antallet af trafikale rådigheder
- Optimere depotstrukturen
- Anvendelse af optimeringsværktøj
- Reducere antallet af møder mv.
- Begrænse sene ændringer i planprocessen
- Reducere antallet af op- og nedformeringer og antal stammeskift

Togpersonale

Frivillig fratræden, naturlig afgang og omplaceringer forventes at omfatte i alt 192 fuldtidsansatte.

DSB påtænker at gennemføre følgende initiativer i 2012:

- Nyt servicekoncept i toget, herunder ny bemandingsaftale
- Optimere depotstruktur
- Bortfald af IC4 tillæg ved etablering af tjenestekupe
- De nuværende flextillæg konverteres til faste lønde som udmøntes til samtlige

enhedsmedarbejdere i toget (parterne drøfter anvendelse af sidebanetillæg)

- Parterne er enige om, at der skal indgås aftale om togpersonalets arbejdstidsaftale således at de matcher produktionsmiljøet i Onboard Service.
- Infovagter dækkes af flex-medarbejdere/ helbredsramte

Stationsbetjente

Frivillig fratræden og naturlig afgang forventes at omfatte i alt 32 fuldtidsansatte.

Omplacering forventes at omfatte i alt 42 fuldtidsansatte.

DSB påtænker bl.a. at gennemføre følgende initiativer i 2012:

- Stationer og bygninger ñ ændring af praksis for rengøring og automattømning på stationerne

Fakta om DSB's aftale med AC DSB (Akademikernes Centralorganisation)

Aftalen gælder for perioden 2012-14 og forventes at omfatte i alt 62 fuldtidsansatte.

Fakta om DSB's aftale med FO Jernbanedrift

Der påregnes ikke afskedigelser på FO's område

Frivillig fratræden og naturlig afgang forventes at omfatte i alt 166 fuldtidsansatte i perioden 2012-2014.

Der gennemføres:

- Effektivisering af driftsværksteder
- Ind- og udstempling i arbejdstøj
- Omlægning af resultatlønsmodel/produktionstillæg inden for eksisterende rammer

Fakta om mål for besparelser for HK Trafik & Jernbane

For perioden 2012-2014 skal der forventeligt nedlægges 400-430 HK-stillinger og opnås besparelser for 157 millioner kroner.

08-02-2012

Nedenstående fra intranet DSB Online.

Praktik omkring frivillige fratrædelser:

Som bekendt har DSB's ledelse indgået aftaler med Dansk Jernbaneforbund, Fællesorganisationen af håndværkere samt akademikerne med henblik på at forbedre DSB's økonomi.

Aftalerne indeholder blandt andet en mulighed for frivillig fratræden for medarbejdere på 60 år og derover. De pågældende medarbejdere og deres ledere vil indenfor en uge modtage et brev, som indeholder information om fratrædelsesordningerne og de gældende vilkår. Brevet vil også indeholde oplysninger om det nærmere indhold af fratrædelsespakkerne, og hvor man kan søge rådgivning om blandt andet økonomiske konsekvenser og mere personlige forhold. Det vil også fremgå af brevet hvornår, til hvem og hvordan man som medarbejder kan tilkendegive, at man er interesseret i at indgå en frivillig aftrædelsesaftale.

Fra 1. marts

Det vil fra den 1. marts 2012 og i en afgrænset periode være muligt at tilkendegive, at man ønsker en frivillig fratrædelsesordning. For at stille alle lige skal også de medarbejdere, som allerede nu har tilkendegivet, at de er interesseret i at indgå i en aftale om frivillig fratræden, følge de procedurer, som fremgår af det brev, de får. Er der medarbejdere, som tilkendegiver en interesse før den 1. marts 2012, betragtes anmodningen som modtaget den 1. marts 2012.

Som DSB i dag Online tidligere har beskrevet, er det ikke lykkedes at indgå en aftale med HK Trafik & Jernbane, hvorfor medarbejdere under HK Trafik & Jernbanes aftaleområde ikke er omfattet af de her forhold.

15-02-2012

HK-medlemmer tilbydes også frivillig fratrædelse

Ansatte under HK Trafik & Jernbanes dækningsområde får samme mulighed for frivillig fratrædelse som medarbejdere under Dansk Jernbaneforbund, AC DSB og FO Jernbanes dækningsområde.

Det er beslutningen i DSB's ledelse efter tætte drøftelser med HK Trafik & Jernbane, fortæller Lone Lindsby, koncerndirektør for HR & Organisation.

„Vi skal være mere effektive og opnå de nødvendige besparelser på det administrative område de næste par år, og her vil vi gerne kunne tilbyde frivillig fratrædelse til medarbejdere over 60 år“, siger hun.

Det lykkedes ikke DSB's ledelse at få en aftale med HK Trafik & Jernbane om det samlede forhandlingsresultat. Alligevel er det DSB's mål at nedlægge 400-430 stillinger på HK's område over de næste år, blandt andet ved at reducere antallet af betjent salg samt generelt indføre mere effektive arbejdsgange.

Hos HK Trafik & Jernbane glæder Andreas Hasle sig over, at DSB's ledelse nu giver ansatte under HK's dækningsområde samme muligheder for frivillig fratrædelse som ansatte under Dansk Jernbaneforbund, FO Jernbanedrift og AC DSB's dækningsområde.

„Jeg er glad for, at DSB's ledelse her giver HK's medlemmer de samme muligheder for frivillig fratrædelse, hvis de ønsker at forlade DSB. Det er en god mulighed, som vi værdsætter“, siger han, og fortsætter

„HK Trafik & Jernbane fortsætter samarbejdet med DSB's ledelse og varetager på bedst mulig vis sine medlemmers interesser i forhold til de effektiviseringer, DSB vil gennemføre“, siger Andreas Hasle.

Det vil fra den 1. marts 2012 og i en afgrænset periode være muligt at tilkendegive, at man ønsker en frivillig fratrædelsesordning.

De pågældende medarbejdere under HK, DJ, AC og FO Jernbanes dækningsområde - og deres ledere - vil modtage et brev, som indeholder information om fratrædelsesordningerne og de gældende vilkår. Brevet vil også indeholde oplysninger om det nærmere indhold af fratrædelsespakkerne, hvor man kan søge rådgivning om blandt andet økonomiske konsekvenser og mere personlige forhold. Det vil også fremgå af

brevet, hvornår, til hvem og hvordan man som medarbejder kan tilkendegive, at man er interesseret i at indgå en frivillig aftrædelsesaftale.

Meddelte at, samlet set drejer IFO 12, sig om at i alt 618 medarbejdere der skal spares væk. Altså 3 gange så mange som i KAS eller ESA projekterne.

IC4-tog skal på skinnerne igen

Offentliggjort 28.02.12

Allerede i dag kommer de skandaleramte IC4-tog ud og køre igen, dog uden passagerer.

Efter at have været taget ud af drift på grund af problemer med bremserne er IC4-togene på vej tilbage på de danske jernbaner, oplyser DSB i en pressemeddelelse

I dag klokken 10:58 bliver den første rejse siden 14. november 2011 skudt i gang.

Direktøren for DSB Vedligehold Frank Olesen vil være ombord på toget, der dog ikke åbner for almindelige passagerer i den nærmeste fremtid.

Skal først godkendes

IC4-togene skal først testes for eventuelle fejl i sikkerheden, og derefter godkendes af trafikstyrelsen.

"Vi arbejder hårdt på at få togene ud i drift, men det vigtigste for os i DSB er, at sikkerheden er i top," siger Frank Olesen til epn.dk.

DSB skal i gang med at lave et projekt med DTU om at sikkerhedskontrollere toget, så ingen passagerer skal kunne være i tvivl om, at IC4-togene er helt sikre.

Allerede lavet ændringer

Der er allerede lavet visse ændringer med de omstridte tog, når de ruller ud på skinnerne til dagens testkørsel.

Blandt andet er det ikke længere tilladt at køre med tog, hvor magnetskinnebremsene ikke virker. Det skulle gøre togenes bremseevne 20 pct. bedre. Og så bliver lokomotivføreren advaret tidligere af systemet om, hvornår han skal bremse.

Frank Olesen vurderer, at togene er sikre nok til at køre testkørslen, men vil ikke udelukke, at der vil blive foretaget yderligere ændringer, før passagererne kan sætte sig ind i IC4-togene.

CFU

19. december 2011 - PRESSEMEDDELELSE - Vi skal have gang i væksten - NU

Lønnen for alle statsansatte stiger mindre end forventet. Den 1. april 2012 stiger ansatte i staten med 1,31 procent. Da overenskomsten blev indgået for godt et år siden var det forventningen, at lønnen ville stige med 1,70 procent.

Topforhandler på statens område Flemming Vinther udtaler: Da vi indgik overenskomsten for det statslige område, forsøgte vi at tage højde for den private lønudvikling. Som alle ved, er det svært at spå - særligt om fremtiden. Nu kender vi den reelle lønudvikling i den private sektor, og den har været mindre, end vi forventede. Det betyder en justering af de kommende lønstigninger for statens ansatte. Det er ærgerligt men en konsekvens af reguleringsordningen.

Reguleringsordningen sikrer parallelitet i lønudviklingen mellem det offentlige og private område. Og den betyder, at de offentlige ansatte ikke bliver lønførende i forhold til det private arbejdsmarked. Samtidig betyder reguleringsordningen, at lønnen for de offentligt ansatte ikke sakker bagud i forhold til de privat ansatte. Det er et godt redskab, som betyder en stabil og ansvarlig lønudvikling i den offentlige sektor, udtaler Flemming Vinther.

Flemming Vinther er bekymret over udviklingen i den private sektor. Tallene understreger, at den private sektor er i bakgear. Regeringens kickstart af dansk økonomi er nødvendig og tiltrængt. Det er vigtigt, at vi atter får gang i hjulene og skabt optimisme.

Kontakt

Flemming Vinther, formand for CFU, mobil 20 41 93 61

Min A-kasse - tilbagetrækningsreformen

TIL HB

Min A-kasse arbejder på højtryk for at udsende samtlige personlige breve vedr. efterlønsreformen.

Det forventes, at medlemmer af Dansk Jernbaneforbund og med samtidig medlemskab af Min A-kasse vil modtage brevet med deres personlige efterlønsoplysninger senest uge 6.

Vi opfordrer derfor medlemmerne til ikke at kontakte Min A-kasse om efterlønsreformen, før man har modtaget sit personlige brev.

Mange hilsner

Henrik Horup
Dansk Jernbaneforbund

Nye regler for efterløn

Folketinget har vedtaget nye regler for efterløn ñ den såkaldte tilbagetrækningsreform. Reformen betyder blandt andet højere efterlønsalder og kortere efterlønsperiode for nogle årgange.

Hvis du betaler til efterlønsordningen, har du fra den 2. april 2012 mulighed for at melde dig ud af ordningen og få tilbagebetalt dine indbetalinger skattefrit (dog beskattes indbetalinger, der er foretaget siden maj 2011).

Hvis du er medlem af Min A-kasse, vil du i løbet af januar/februar modtage et brev med dine personlige oplysninger. Min A-kasse har oprettet en særlig hjemmeside om reformen, som kan ses her:

<http://www.min-a-kasse.dk/nye-efterl%C3%B8nsregler>

Min A-kasse opretter ligeledes et særligt call-center til spørgsmål om reformen.

Når du har modtaget dit brev, kan du ringe til call-centeret på 88 88 86 78 mandag-tirsdag 14.00-17.33 og onsdag 12-17.30.

Min A-kasse sender i løbet af den næste måned breve ud til ca. 30.000 medlemmer og beder derfor om, at man først kontakter dem, når man har modtaget sit brev.

Du finder den fulde reform her:

<http://www.bm.dk/Aktuelt/Nyheder/Nyt%20fra%20BEM/Arkiv/2011/11/Tilbagetraekning%20af%20Lovforslagene%20er%20fremsat.aspx>

Områdegruppeformanden mindede om at, A-kassen har informationspligten på A-kasse og Efterløn området. (og har dermed rådgivningsansvar på området)

Min A-kasse delegeretmøde d. 22.05.2012 i København

Generalforsamlinger Min A-kasse 2012

Hermed indkaldes til generalforsamlinger i Min A-kasse i forbindelse med ordinært delegeretmøde 2012.

Generalforsamlingerne afholdes kl. 19.00 den:

Ç27.02.2012 i Aalborg - Stenbukken 1, 1. sal

Ç28.02.2012 i Aarhus - Hasselager Centervej 13

Ç5.3.2012 i Middelfart - Odensevej 175

Ç6.3.2012 i Valby ñ Ramsingsvej 28A

Dagsorden for generalforsamlingerne:

- 1) Orientering
- 2) Valg af delegerede og suppleanter
- 3) Evt.

Meddelte at A-kasser kun har 2 funktioner. At udbetale dagpenge og at udbetale efterløn, dette er lovgivnings bestemt. Dette hæmmer også mulighederne for evt. nytænkning.

Forbund:

Publiceret: 27-02-2012

Nyt om effektiviseringerne i DSB - Uge 9

Alle berørte medlemmer, der har mulighed for at gøre brug af tilbuddet om en frivillig fratrædelsesordning, skulle have modtaget brev fra DSB vedr. dette i den forløbne uge.

Dansk Jernbaneforbund henleder opmærksomheden på de tidsfrister der fremgår af brevet samt de telefon numre, hvor der kan søges yderligere rådgivning.

Forhandlinger vedr. nyt servicekoncept pågår stadig. Der foreligger endnu ikke noget resultat.

Publiceret: 10-02-2012

Information om aftaler vedr. DSB

Der hersker i øjeblikket forvirring om den information, der kommer fra DSB. Alle medlemmer kan være forvisset om, at hvis Dansk Jernbaneforbund har indgået en aftale, så sender vi den også ud som aftale info og lægger den også på vores hjemmeside.

Den aftale, som forbundet i sidste uge indgik med DSB om rationaliseringer og effektiviseringer for forbundets medlemmer er en rammeaftale. Ud over rammen, er der ikke indgået konkrete aftaler.

Desværre har DSB valgt at begynde at kommunikere uden at koordinere dette med Dansk Jernbaneforbund. Da DSB tilsyneladende heller ikke har koordineret internt, har den information, der er kommet fra DSB ikke været enslydende.

Vi kan godt forstå, at det har skabt forvirring og frustration blandt forbundets medlemmer.

Arbejdet med at udmønte rammeaftalen i konkrete aftaler, er først på vej til at blive startet op, da arbejdet skal foregå lokalt, hos dem der har bedst kendskab til de enkelte områder.

Vi vil i Dansk Jernbaneforbund sørge for, at samtlige aftaler, der indgås med DSB i forbindelse med effektiviseringsaftalen, bliver lagt ud på forbundets hjemmeside, således at alle kan følge med i processen.

DSBs ikke-koordinerede kommunikation står alene for DSBs egen regning.

Vi vil i Dansk Jernbaneforbund bestræbe os på hver mandag at oplyse om nyt fra den forgangne uge.

Publiceret: 12-02-02

Aftale om effektiviseringer i DSB er nu underskrevet

Dansk Jernbaneforbund har indgået en aftale om effektiviseringer i DSB på forbundets overenskomstområde samt en lokalaftale for tjenestemænd. Med de foreliggende aftaler, vil DSBs effektiviseringsplaner kunne gennemføres uden afskedigelser. Forbundets medlemmer behøver dermed ikke at frygte for deres job.

Aftalen gælder for DSB, DSB S-tog a/s og DSB Vedligehold A/S.

Besparelser på i alt 167 mio. kr. kan opnås gennem effektiviseringer, naturlig afsked, frivillig fratræden og omplaceringer - uden lønnedgang.

DSB vil sikre, at konkrete besparelser vil blive behandlet på rette organisatoriske niveau og/eller fora.

For lokomotivpersonalet påtænker DSB følgende initiativer i 2012:

- Reducere antallet af trafikale rådigheder
- Optimere depotstrukturen
- Anvendelse af optimeringsværktøj
- Reducere antallet af møder mv.
- Begrænse sene ændringer i planprocessen
- Reducere antallet af op- og nedformeringer og antal stammeskift

For togpersonalet påtænker DSB følgende initiativer i 2012:

- Nyt servicekoncept i toget, herunder ny bemandingsaftale
- Optimere depotstruktur
- Bortfald af IC4 tillæg ved etablering af tjenestekupe
- De nuværende flextillæg konverteres til faste løndelev som udmøntes til samtlige enhedsmedarbejdere i toget (parterne drøfter anvendelse af sidebantillæg)
- Parterne er enige om, at der skal indgås aftale om togpersonalets arbejdstidsaftale således at de matcher produktionsmiljøet i OBS, jf. protokollat af 25. marts 2011.
- Infovagter dækkes af flex-medarbejdere/ helbredsramte

For stationspersonalet påtænker DSB følgende initiativer i 2012:

- Stationer og bygninger ñ ændring af praksis for rengøring og automattømning på stationerne
- Ændret serviceniveau i Sølvgade

Det er en forudsætning for besparelsernes gennemførelse, at et antal medarbejdere vælger de frivillige fratrædelsespakker mens andre vil blive omplaceret. For medarbejdere der omplaceres gælder det, at de beholder deres nuværende løn.

Med den nye aftale om effektiviseringer og besparelser i DSB har Dansk jernbaneforbund været med til at sikre, at forbundets medlemmer kan sove trygt om natten uden at skulle frygte massefyringer. Ligeledes har forbundet med aftalen været med til at sikre, at passageroplevelsen og den service der ydes i togene bibeholdes.

Der er pt. ingen planer om effektiviseringer i DSB Øresund A/S, der medfører afskedigelser for personalet.

Tillidsmændene for de berørte områdegrupper har modtaget aftalen samt alle relevante bilag.

Publiceret: 21-02-2012

Nyt om effektiviseringerne i DSB

Der forhandles i øjeblikket om de konkrete udmøntninger af den effektiviseringsaftale Dansk Jernbaneforbund indgik for nylig. Det betyder bl.a. at DSB i denne uge vil informere om aftrædelsesordningerne samt at bemandingsaftale for togpersonalet er ved at falde på plads.

Aftrædelsesordninger

Alle medlemmer, der har mulighed for at tage imod tilbuddet om frivillig aftrædelse, vil modtage brev fra DSB i denne uge. Forbundet anbefaler at man læser brevet grundigt og søger personlig rådgivning i bl.a. A-kassen inden en endelig beslutning træffes.

Bemandingsaftale og servicekoncept

Der er indgået aftale om bemanning af tog med DSB, men aftalen hænger tæt sammen med det nye servicekoncept, som først forventes færdigforhandlet i løbet af ca. 14 dage.. Når hele aftalekomplekset omkring bemanning og servicekoncept er på plads, vil aftalerne blive offentliggjort på djf.dk.

11.02.2012

Kære Gruppeformænd - Til jeres orientering

Vedlagt som fil:

- aftale af 02.02.2012 mellem DSB og DJ om effektiviseringer og besparelser (13 s.)
- Brev af 10.02.2012 fra DJ til Hb om opstartsmøder for projektgrupper i effektiviseringsprocessen (1 s.)

I bedes behandle materialet fortroligt - det egner sig ikke til opslagstavlerne.

Ikke fordi der er noget hemmeligt eller nogen dramatik, men det vil udløse misforståelser og rejse mange spørgsmål (hvem, hvor, hvordan, hvornår?) som vi ikke kan svare på for nuværende.

Nu har DSB bestyrelsen behandlet sagen. (DSB bestyrelsen godkendte Direktionens effektiviseringsplan d. 2. februar og har på eo. bestyrelsesmøde d. 10.02.2012 godkendt "Budget 2012" - med over 200 mio. kr. i minus inden vi overhovedet starter).

Så synker den ned i systemet fra Direktør til Underdirektør til Chef til Leder.

Udmøntning af effektiviseringerne skal ske på "rette niveau". Der vil Områdegrupper og Lokalgrupper komme ind i billedet.

Vi skal først have sagen drøftet i Hb og områdegruppebestyrelsen, så alle tillidsmænd får forklaret baggrunden, det faktuelle indhold og kan stille alle jeres spørgsmål. Så er alle bedre klædt på til at kunne oplyse medlemmerne og svare på medlemmernes spørgsmål. Hele effektiviseringsøvelsen bliver en lang proces. Der skal også indledes forhandlinger for perioden 2013-14.

Endvidere information fra DSB Online omkring frivillige fratrædelser.

Områdegruppen laver liste over medlemmer, der kan være interesseret i en frivillig fratrædelsesordning - hvorefter den konkrete sagsbehandling går i gang pr. 1. marts. Alderskriteriet er 60 år. Der er ingen øvre aldersgrænse, 65 års regelen bortfaldt i forbindelse med CFU aftalen 01.04.2011.

Forholdene er behandlet i respektive samarbejdsudvalg d. 2.-3. februar. (mail af 02.02.2012: Pressemeddelelse)
Yderligere information vil følge. Kh. Jørn

Publiceret: 12-03-06

Fratrædelsesaftale DSB ñ Vigtig info for tjenestemænd

Hvis du er tjenestemand og er omfattet af muligheden for at indgå en fratrædelsesaftale DSB - så læs videre. VIGTIG info om vejledning fra A-kassen.
I forbindelse med aftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund om frivillig fratræden, har Min A-kasse gjort Dansk Jernbaneforbund opmærksom på, at du kan være blevet vejledt forkert i forhold til modregning af en eventuel fratrædelsesgodtgørelse til opfyldelse af arbejdskrav, eller timer til skattefri præmie.

Min A-kasse beklager, hvis du er blevet vejledt forkert, og **opfordrer dig til at kontakte Min A-kasse igen**, hvis du er usikker på den vejledning, som du har fået, eller ønsker yderligere vejledning.

Publiceret: 12-03-05

Kontingent regulering pr. 1. april 2012

Kontingent til Dansk Jernbaneforbund reguleres i takt med den almindelige lønregulering på Statens område. Nu er det blevet tid for de statsansattes almindelige lønregulering, og derfor reguleres kontingentet igen fra den 1. april 2012.

Kontingent til Dansk Jernbaneforbund reguleres i takt med den almindelige lønregulering på Statens område til kr. 442,- pr. måned fra og med den 1. april 2012.

Kontingentet til konfliktfonden fortsætter uændret med kr. 20,- pr. måned.

Kontingent, der trækkes fra medlemmer af Dansk Jernbaneforbund er **i alt kr. 462,- pr. måned** fra og med den 1. april 2012.

Publiceret: 12-03-05

Nyt om effektiviseringerne i DSB - Uge 10

Brevene fra DSB vedr. den frivillige fratrædelsesordning er sendt ud, men det er blevet forbundet bekendt, at enkelte medlemmer, som er fyldt / eller fylder 60 år inden 1. oktober. Ikke har modtaget noget brev.

Mener man, at være berettiget til at komme i betragtning til den frivillige fratrædelsesordning ñ men ikke har modtaget noget brev, skal man straks kontakte **DSB HR**. Her vil man kunne svare på, om der er sket en fejl eller om der ligger andre forhold til grund.

Dansk Jernbaneforbund henleder endnu engang opmærksomheden på de tidsfrister der fremgår af brevet samt de telefon numre, hvor der kan søges yderligere rådgivning.

Forhandlinger vedr. nyt servicekoncept pågår stadig. Der foreligger endnu ikke noget resultat.

Aftale om loss af license - godtgørelsesordning

Aftale mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund om godtgørelsesordning, der udbetales ved afsked af helbredsmæssige årsager.

§ 1. Formål

Denne aftale omhandler en godtgørelsesordning, der udbetales ved afsked af helbredsmæssige årsager. Aftalens formål er at etablere en økonomisk ordning for overenskomstansatte medarbejdere, der ikke kan få fornyet sin helbredsgodkendelse, og som må fratræde sin stilling af den grund. Godtgørelsen er derfor ikke en kompensation for mistet lønindtægt eller lignende.

Formålet med at indføre godtgørelsesordningen er at skabe et grundlag for en hurtig håndtering af helbredssager og for at sikre et økonomisk grundlag for at kunne påbegynde efteruddannelse eller omskoling til andet job.

§ 2. Dækningsområde

Aftalen gælder for medarbejdere ansat i DSB, DSB S-tog a/s og DSB Vedligehold A/S i henhold til organisationsaftale mellem DSB henholdsvis DSB S-tog a/s og Dansk Jernbaneforbund under forudsætning af, at betingelser nævnt i § 3 kan opfyldes.

§ 3. Betingelser

For at være omfattet af godtgørelsesordningen skal medarbejderen udføre arbejde i en arbejdsfunktion, som forudsætter helbredsgodkendelse af Trafikstyrelsen.

Endvidere kræves det, at medarbejderen ikke får fornyet sin helbredsgodkendelse af Trafikstyrelsen i forhold til jobfunktionen, og at medarbejderen af den grund bliver afskediget fra sin stilling i DSB eller DSB S-tog a/s.

Ved afskedigelse af andre årsager - eksempelvis som følge af helbredsmæssige problemer, der umuliggør arbejde i nogen funktion, ikke kun i funktioner omfattet af helbredsbekendtgørelsen - gives ikke mulighed for udbetaling af godtgørelsen. De konkrete forhold kan inddrages i den vurdering det i § 5 nævnte udvalg skal foretage. Trafikstyrelsens godkendelse sker i henhold til den til enhver tid gældende helbredsbekendtgørelse.

Det er endvidere en betingelse for at være omfattet af ordningen, at medarbejderen har opnået mindst 2 års anciennitet i den helbredsgodkendte stilling.

Ydermere er det en betingelse, at opsigelsesvarslet fra DSB eller DSB S-tog a/s for den pågældende medarbejder ikke overstiger groundingperioden.

Herudover vil der blive foretaget en konkret vurdering af individuelle forhold, herunder forhold i Trafikstyrelsens afgørelsesgrundlag. Herudover vil arbejdsevne og grundlag for efteruddannelse/omskoling (realistisk eller ej) blive inddraget i den konkrete vurdering. Den konkrete vurdering foretages af det jf. § 5 nævnte udvalg.

En medarbejder, der en gang har modtaget godtgørelse og senere genansættes i en jobfunktion i DSB eller i DSB S-tog a/s, kan ikke igen blive omfattet af godtgørelsesordningen. Der vil således ikke opnås udbetaling af godtgørelsen, hvis den pågældende i et senere ansættelsesforhold ikke bliver helbredsgodkendt og må fratræde af den grund.

§ 4. Godtgørelsesbeløb

Godtgørelsen udgør 200.000 kr. skattefrit.

Godtgørelsen udbetales på fratrædelsestidspunktet. Dette tidspunkt kan fraviges, såfremt arbejdet i det i § 5 nævnte udvalg tilsiger det.

§ 5. Udvalg

Der nedsættes et udvalg bestående af repræsentanter fra DSB (HR) og Dansk Jernbaneforbund. Udvalget behandler alle sager om udbetaling af godtgørelsesbeløbet før afgørelse om afsked (på grund af helbred) træffes. Begge parter kan indkalde til møde.

Udvalget skal foretage en vurdering af sagens konkrete individuelle forhold, jf. § 3.

Udvalget træffer afgørelse, om sagens konkrete individuelle forhold skal medføre bortfald af retten til godtgørelsen, selvom betingelserne i § 3 i øvrigt er opfyldt.

Under hensyntagen til udvalgets arbejde, er parterne forpligtet til at give hinanden meddelelse straks der opnås kendskab til (påtænkt) afsked af helbredsmæssige årsager.

§ 6. Opsigelse og anden ordning

Denne aftale kan opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst til 01.04.2013.

Dansk Jernbaneforbund er indstillet på, at denne godtgørelsesordning kan erstattes af en forsikringsordning, hvor den enkelte medarbejder beskattes af det beløb, der indbetales til forsikringen. Ved ændring til forsikringsordning skal forsikringsbeløbet svare til det til en hver tid gældende godtgørelsesbeløb i henhold til denne aftale og være skattefrit.

Dækningsområdet skal være identisk med denne aftales dækningsområde, jf. § 2 (med eventuelle senere ændringer).

§ 7. Ophør af andre aftaler

Denne aftale erstatter det tidligere aftalte om en forsikringsordning, jf. notat af 29. april 2010.

§ 8. Ikrafttræden og underskrift

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2011.

København den 1. februar 2012.

Aftale om indsynertillæg / bonusløn

Gl. sag fra Ny løn og protokollat organisationsaftale af 01.07.2011 mellem DSB og DJ
Aftalen er endnu ikke underskrevet.

Hb møde d. 29.02.2012

En enig Hb indstillede Jørn Nicolaisen til en bestyrelsespost i Togvedligehold a/s. I gang værende sager vil fortsat ligge i forbundet.

Sektion

13. møde afholdt d. 01.9.2011

14. møde afholdt d. 20.12.2011

Indkaldelse til 14. Sektionsbestyrelsesmøde d. 20.12.2011 i Kbh

Dagsorden:

- 1) Mødets åbning.
- 2) Godkendelse af dagsorden.
- 3) Godkendelse af referat fra 13. møde.
- 4) Meddelelser.
 - a) Hovedbestyrelsen.
 - b) HSU.
 - c) OSU.
 - d) Uddannelsesråd.
 - e) Styregruppen uniform og arbejdstøj.
 - f) Centrale kantineudvalg.
 - g) DSB Arbejdsmiljøråd.
 - h) Kvartalsmøde FR.
- 5) Orientering fra Områdegupperne.
 - a) TPO.
 - b) SPO.
 - c) LPO.
- 6) Sager til drøftelse.
 - a) Situationen i DSB.
 - b) Økonomi i forbundet.
- 7) Sager til afgørelse.
 - a)
- 8) Aktivitetsliste.
- 9) Information.
- 10) Kommende møder.

Sektionsinfo 5.11 er udsendt med kalender uge 52-11, en jule/nytårs hilsen i svære tider.

Meddelte at de store emner var forbundsøkonomi og afgangsalder jf. forbundsloven.

15. møde: ikke aftalt

Sektionsseminar afholdes d. 14.-16. maj 2012 i Nymindegab

Kvartalsmøde med Fjern- & Regionaltog afholdt d. 20.02.2012

Uniform / Arbejdstøj

Referat af uniformsstyregruppemøde d. 17.11.2011 udsendt med kalender uge 49 ñ 2011

Næste Uniformstyregruppemøde d. 22.03.2012

Referat Arbejdstøjgruppemøde d. 18.01.2012 (2 s.) næste møde d. 28. marts udsendt med kalender uge 05 ñ 2012

Næste møde i arbejdstøjgruppen d. 28.03.2012

Områdegruppenæstformanden meddelte at jf. referatet fra styregruppemøde for uniform og arbejdstøj d. 26. september 2011:

Nøgle ñ oprul

JSC oplyser, at Arbejdsmiljø bør udtale sig inden vi udleverer dette produkt. JN undersøger nærmere hos Arbejdsmiljø.

Er klargørings sikkerhedsgruppe blevet udtalelse vedrørende de sikkerhedsmæssige aspekter i forbindelse med brug af nøgle-oprul ved rangering

Status oversigt over udeståender for styregruppen for uniformer og arbejdstøj

Indmelde Lars Christensen til arbejdstøjgruppen og Per Jenner i Styregruppen

Fra mail sendt ti 21-02-2012 10:29: Støvler i Padborg (Er midlertidigt løst)

Fra mail sendt ti 14-02-2012 10:58: Trøje 515 (Army Sweaters) ønskes at kunne bestilles, bla. til kølerumsarbejde.

Fra mail sendt to 26-01-2012 15:34: Termoundertøj Stbtj skal havde mulighed for at bestille mere end 2 sæt

Fra møde d. 3. okt. Amr/Tr - beklædnings ønsker, flere rygsække at vælge imellem, er nu indlagt i bilaget (nu er der kun en slags til rådighed)

Sweatshirt blå/orange uden lynlås (ganske almindelige sweatshirts).

Områdegruppe

8. møde i SPO Fagkategorien den 12. marts 2012

Dagsorden:

1. Mødets åbning
2. Orientering fra HB
3. Orientering fra områdegrupperne
4. Overenskomst
5. Uddannelse
6. Den politiske situation
7. Aktivitetsliste
8. Andet

IC4 (brugergruppe) ñ næste mode d. 16.04.2012 i Ar

Sent: Tuesday, January 24, 2012 11:28 AM

Subject: opfølg IC4 - møde SPO d. 09.12.2011

Kære S O K Larsen

Hermed tilbagemelding fra vores bilaterale IC4 opfølgingsmøde d. 09.12.2011 i Aarhus.

Input fra Stationspersonalet:

- Frontlyspærer (løse stik.) - monteres nemt forkert
- Sæder (med velkro i stedet)
- nakkestøtte - besværlig
- Ildslukker (sidder meget indelukket)
- Lysrende (neonrør) - skal 2 mand til opsætning ved skifte af neonrør, da lysrenden er bøjelig (plastic). På IC3 er lysrenden af metal og en mand kan styre neonrøret på plads.
- Lås i førerrumsdør (kan ikke låses i nogle af sættene)
- Mangler reservedele

Vi aftalte Dan deltager på næste brugergruppemøde. Dan kan bedre forklare Stbtj'enes oplevede virkelighed.

Vh. Jørn N

Kvartalsmøde mellem Klg og SPO d. 01.03.2012 i Kastrup

SPO DSB har følgende emner til drøftelse med Klg:

- Budget 2012, afventer færdigbehandling
- Effektiviserings projektet (IFO) - herunder også ændret organisering
- Personale situationen - en restriktiv ansættelsespolitik
- MTA
- Personaleforhold - herunder tjenestefordelingsfunktionen (mange fejl i lønforskrivning - især Ar)
- Projekt sammenlægning Logistik / Klg
- Klg - holdning til returpant?
- Kvalifikationsløn
- Ny kompetencegivende Stbtj uddannelse (møde d. 14.03.2012 fra kl. 10-12)
- Andet
- Evt.

Ny liste over Amir

Ny AMR valgt i gr. 10.04 er Steen Bo Larsen Ground Service Odense

Områdegruppen laver revideret liste over Amir

Generalforsamling i LPO DSB d. 12.04.2012 i Kbh

LPO DSB afholder ordinær generalforsamling d. 12. April 2012 i Kbh

Tillidsmandsmøde i TPO DSB d. 24.-25.04.2012 i Ng

TPO DSB afholder ordinært tillidsmandsmøde d. 24.-25. April 2012 i Ng

1. maj 2012

Vi har fået et tilbud om at afholde 1. maj i Hvidovre fra kl. 10.00 til kl. 12.00. hvorefter jeg forestiller mig at vi går i fælledparken.

Morgenbrød og kaffe skal vi selv sørge for.

Foreløbigt har grupperne 10.07, 10.10 og 10.17 meddelt deres deltagelse.

Beretningen godkendt.

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Meddelte at grundet gruppeformand Jan N Søndergaard 10.04 og gruppenæstformand Torben Konradsens fravær grundet sygdom, er nedenstående medlemsinformation udsendt til gr. 10.04's medlemmer. Af samme årsag er der endnu ikke afholdt gruppemøde endnu. Dato for gruppemøde vil snarest blive annonceret. (D. 17. april)

Medlemsinformation (gr. 10.04 d. 16.01.2012)

DJ SPO Gruppe 10.04 DSB Salg Vest- /Syddjylland/Fyn.

Områdegruppen har modtaget meddelelse fra Gruppeformand Jan Søndergaard og Gruppenæstformand Torben Konradsen om begge p.t. er sygemeldt.

Det er Områdegruppen, der har aftale- og forhandlingsretten på området, og som har uddelegeret de lokale forhandlinger til lokalgrupper.

Når både gruppeformand og gruppenæstformand har forfald er det områdegruppen, der varetager lokalgruppearbejdet. Områdegruppen har i den anledning indkaldt Henning som særlig bistand til områdegruppen, jf. pkt. 1 FO SPO DSB.

Områdegruppen har aftalt med Stbt Henning E Laursen gruppeformand for gruppe 10.05 DSB Salg Nord-/Østjylland og Regionschef Jørgen D Rasmussen DSB Salg, at Henning vil varetage DJ repræsentationen for begge lokalgrupper under Jan og Torbens sygeorlov. Henning kender i forvejen alle lederne i Salg og repræsenterer hele stationspersonalet i EAMSU.

Henning kan kontaktes:

stbtj Henning E Laursen
Falkevej 7 st.th
8900 Randers

Tlf.: 86 42 27 06
Mobil : 22 82 80 10
helav@webspeed.dk
helau@dsb.dk
Tjenesteadresse:
DSB Salg
Jernbanegade 29
8900 Randers

Godt nytår til alle
P.o.v.
Jørn Nicolaisen
Områdegruppeformand

Forretningsorden for Områdegruppebestyrelsen:

1. Områdegruppens virke

Områdegruppens virke og daglige arbejde varetages af formanden fra områdegruppens kontor.

Til bistand ved områdegruppens virksomhed kan formanden indkalde assistance.

Formanden leder forhandlingerne på områdegruppens vegne.

Næstformanden overtager formandens forretninger under dennes forfald.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 08.12.2011 (næste møde d. 26.03.2012)**

Referat HSU d. 08.12.2011 (11 s.) udsendt med kalender uge 02 ñ 2012

E.o. HSU møde d. 05.03.2012 ñ udmeldelse af måltal for effektiviseringer på de enkelte direktørområder i alt 618 Fte.

Eo. HSU møde d. 01.03.2012 (Budget 2012)

Kære alle

Som følge af den igangværende proces omkring implementering af forhandlingsresultatet, er der behov for en udvidelse af dagsorden for det planlagte HSU-møde på torsdag. Samtidig håber vi det er muligt at forlænge mødet frem til kl. 10.00.

Foruden det planlagte punkt omkring budget 2012, vil der blive givet en status på og plan for den kommende implementering. På mødet vil targets for besparelserne for de respektive direktørområder, ligeledes blive gennemgået.

Der vil indenfor få dage blive udsendt materiale til direktører og underdirektører om forhandlingsresultatet, samt tidsplaner for de enkelte elementer i processen. I materialet bliver der opfordret til at indkalde til ekstraordinære OSU/ESU møder i uge 9 - 10, således at der på møderne kan orienteres om tids- og aktivitetsplanerne for implementeringen af forhandlingsresultatet på lokalt niveau.

Venlig hilsen
Jakob Preisler

Eo. HSU møde d. 02.02.2012 (effektiviseringsaftaler)

Kære Områdeggruppebestyrelse - Der har i dag været afholdt ekstra ordinært HSU møde og ekstra ordinære OSU møder i Direktørområderne.

Forbundet har udsendt en DJ-info om aftale med DSB om effektivisering uden afskedigelser og lønnedgang (www.djf.dk) iht. mandat fra Hb på eo. Hb møde d. 27.09.2011

Officiel pressemeddelelse udsendt fra DSB Koncern. Der er også udsendt nyhedsbreve fra de respektive Direktører / OSU formænd i DSB Fjern- & Regionaltog, DSB Kommerciel, DSB Økonomi, DSB S-tog a/s og DSB Vedligehold a/s.

Vedlagt som fil - hsu præsentationen 02.02.2012 (10 s.) -

DSB har indgået aftaler om effektivisering med DJ og FO, hvor afskedigelser undgås, og DSB har indgået aftale med AC. Hk har ikke indgået nogen aftale. Hk meddelte på Hsu mødet, de følte sig røvrendt, men ønskede dog fortsat et samarbejde med DSB.

Der er ingen vindere eller tabere - DSB skal finde 1 mia. over 2012-2014. 350 mio. kr. fra salg af Sølvgade og bedre indkøb. 650 mio. kr skal findes på personaleomkostninger. DSB er i akut nød. Der suser en mio. kr. ud af kassen hver dag. Det drejer sig om genopretning af DSB's økonomi og dermed fastholde vore arbejdspladser også på sigt. P.o.v.

Jørn

Eo. HSU møde d. 18.01.2012 (MTA)

(MTA 2011 viser den overordnede ledelses troværdighed og omdømme er gået fløjten - 2009 = 63 - 2011 = 39 - svar % 2009 = 75 - 2011 = 78)

Eo. HSU møde d. 17.01.2012 (organisationsændring)

DSB's ledelse har stort set været sammensat af konstituerede Direktører i et år ñ og mange forskellige af slagsen. Nu har ledelsen besluttet at forsøge at være mere stabil.

Frank Olesen udnævnt til Adm. Direktør for DSB Vedligehold a/s

Susanne Mørch Koch udnævnt til Direktør for DSB Fjern- & Regionaltog

DSB Salg flyttes fra DSB Fjern- & Regionaltog til DSB Kommerciel

Mangfoldighedsudvalget

Beslutningsreferat fra planlægningsmøde i fht. seminar for nyt kommissorium for Mangfoldighedsudvalget

13.02.2012

Det blev besluttet, at der både skal laves et nyt kommissorium samt at mangfoldighedsstrategien, der er gældende for 2010-2011, skal justeres. Det bør ske i nævnte rækkefølge.

Kommissoriet for mangfoldighedsudvalget kan med fordel tage udgangspunkt i det nuværende kommissorium for Arbejdsmiljørådet. Mangfoldighedsarbejdet er nået en modenhed som matcher mere handling. Arbejdsmiljørådet er også et underudvalg til HSU og har længe arbejdet systematisk med at sætte mål og følge op på arbejdsmiljø-området. Der var enighed om at overføre denne systematiske og organiserede tilgang til mangfoldighedsområdet.

Angående kommissorium og mangfoldighedsstrategi var der enighed om at koncentrere indsatserne i forhold til de medarbejdere, som i forvejen er ansat i virksomheden. Der tages udgangspunkt i den gældende personalepolitik afsnit om mangfoldighed.

Forløbet for nyt kommissorium:

- Senest en uge før seminaret sender HR Arbejdsmiljø
 - Udkast til et nyt kommissorium for Mangfoldighedsudvalget lavet med inspiration fra Arbejdsmiljørådets kommissorium
 - Gældende kommissorium for Mangfoldighedsudvalget
 - Gældende kommissorium for Arbejdsmiljørådet.
 - Personalepolitikens afsnit om mangfoldighed

Deltagerne opfordres til at komme med kommentarer inden seminaret 14/3.

- På seminaret afsættes to timer til diskussion af udkastet.
- Efter seminaret udarbejder HR Arbejdsmiljø på basis af input et endeligt udkast, som sendes til deltagerne til behandling og godkendes på førstkommende ordinære møde i mangfoldighedsudvalget d. 18. april 2012.

Forløbet for justering af mangfoldighedsstrategien:

- På seminaret afsættes to timer til hhv. en times oplæg og diskussion med anden virksomhed (PostDanmark, Grundfos eller TDC) samt en times intern debat i forhold til udvikling af ny mangfoldighedsstrategi.
- Senest 1 uge før seminaret sender HR Arbejdsmiljø:
 - Gældende mangfoldighedsstrategi.
- Med input fra debatten udarbejder HR Arbejdsmiljø udkast til en ny mangfoldighedsstrategi, som sendes til deltagerne af mangfoldighedsudvalget forud for næste ordinære møde d. 18. april.
- Ved mødet d. 18. april afsættes ekstra tid til at diskutere udkastet til ny mangfoldighedsstrategi.
- HR Arbejdsmiljø laver endeligt udkast med input fra mødet 18. april til behandling og godkendelse på møde i Mangfoldighedsudvalget d. 20. september 2012.

Indklip fra ref:

Referat fra ordinært HSU-møde den 15. september 2011

Jørn Nicolaisen refererede fra det seneste udvalg i Mangfoldighedsudvalget, hvor kommissoriet for udvalget var blevet diskuteret. Udvalgets rolle havde ændret sig over tid og der var i udvalget enighed om, at der skulle udarbejdes et nyt kommissorium.

HSU aftalte, at HR sikrer, at der fremsendes udkast til nyt kommissorium for Mangfoldighedsudvalget til næste ordinære møde i HSU.

Meddelte at arbejdet i mangfoldighedsudvalget efter områdeguppens mening skal mere være at passe på vores egne først, så kan vi redde resten af verden bagefter.

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 19.12.2011 (næste møde d. 30.03.2012)**

Referat af OSU Fj- & R d. 19.12.2011 (6 s.) udsendt med kalender uge 07 ñ 2012

Referat eo. OSU Fj- & R d. 27.01.2012 (2 s.) udsendt med kalender uge 06 ñ 2012

Referat eo. OSU Fj- & R d. 03.02.2012 (3 s.) udsendt med kalender uge 07 ñ 2012

Eo OSU Fj-&R afholdt d.07.03.2012 omhandlende IFO 12 + Budget 2012 Gr. 5 ñ Stationer & bygninger

20-02-2012

Kære kolleger

I weekenden kom IC4 endnu engang i mediernes søgelys, og da vi forhåbentlig nærmer os en køretilladelse fra Trafikstyrelsen inden for nærmeste fremtid, vil jeg her give jer en kort status på, hvor IC4-projektet befinder sig lige nu.

I skrivende stund er DSB ved at finpudse en ansøgning til Trafikstyrelsen om igen at få lov til at køre med IC4 på de danske skinner. Udgangspunktet for hele den såkaldte bremsesag er, at IC4 har været grundet siden 14. november 2011, fordi to IC4-tog kørte forbi et rødt stopsignal den 4. og 7. november 2011 ved henholdsvis Høje Taastrup og Marslev på Fyn. I første omgang blev hastigheden for alle IC4-tog nedsat, men efter hændelse nummer to, blev kørslen med hele IC4-flåden indstillet. Beslutningen blev truffet, fordi det ikke længere kunne udelukkes, at det var tale om en typefejl.

Siden er de to tog blevet undersøgt af Havarikommissionen, DSB's egne specialister samt en række internationale bremseeksperter for at finde årsagen. Togene har været testet flere gange ñ bl.a. på værkstedet, men også kørende i lukkede spor. Resultaterne af testene, der er lavet i samarbejde med Havarikommissionen, viste, at IC4 bremser bedre end de europæiske sikkerhedskrav. Den 30. januar 2012 offentliggjorde Havarikommissionen en foreløbig redegørelse af hændelsesforløbet.

IC4 materiellet har nu stået stille siden 14. november og når vi får tilladelsen vil der gå et par uger, inden vi kan sætte det først tog ind i trafik.

Hans Jakob Sørup Jakobsen, der har ansvaret for at indsætte IC4-togene i driften har lagt følgende plan for genindsættelsen:

1. prioritet: at tage de dobbeltdækkere ud, der kører som lyn mellem København og Aarhus i takt med, at IC4 vil blive faset ind.

2. prioritet: at sætte IC4 ind i stedet for de aflyste NonStopLyn mellem København og Aarhus. På den måde kommer der flere afgangene med lyn fra Vejle, Odense og Nyborg, som der er lagt op til i K12. Mange af kunderne fra Odense og Nyborg vil kunne tage de hurtige, direkte tog til København, og dermed vil der være flere pladser til kunder, der

rejser fra Midtsjælland mod København. Det vil skabe mere plads til kunderne i myldretiden, hvor belægningen er høj.

3. prioritet: at erstatte MR-togsæt, der kører mellem Aarhus og Aalborg/Lindholm. I MR vil der på denne strækning serveres der stadig kaffe/the til kunderne i den kolde tid.

Når IC4 igen kommer i drift med passagerer vil der være et behov for et brush up-kursus for en række medarbejdere. Disse kurser er ved at blive planlagt i samarbejde med DJ.

Siden grounding den 14. november har der været arbejdet intenst på værkstedet i Sonnesgade. Da der ikke længere var behov for den daglige drift og vedligehold, har der været rokeret rundt på opgaverne. Fokus har været på at indhente det efterslæb, der var i produktionen samt at indbygge forskellige pakker. Der er bl.a. indbygget en "vinterpakke" der sikrer klimaanlæg, som fordeler varmen bedre, og så er støjen blevet reduceret og der er kommet isolering i fronten.

Jeg vender tilbage til jer med flere og mere detaljerede informationer, når vi har nyt fra Trafikstyrelsen.

Pas på banen og pas på hinanden.

Susanne Mørch Koch

- **OSU Kommerciel møde d. xx.xx (næste møde d. 30.03.2012)**

Eo. OSU møde afholdt d. 07.03.2012

Fra: Anne-Marie Thaysen

Sendt: 16. februar 2012 10:33

Til: Mogens Jønck

Emne: Medarbejderrepræsentanter i OSU Kommerciel

Hej Mogens,

På medarbejdersiden er vi nu blevet enige om vores repræsentation i det nye OSU Kommerciel.

Vi indmelder derfor følgende antal medarbejderrepræsentanter:

- ☐ HK: 3 medarbejderrepræsentanter. Heraf en fra K&G, en fra Salg og en fra Administrationen.
- ☐ DJ: 1 medarbejderrepræsentant.
- ☐ AC: 3 medarbejderrepræsentanter, som svarer til det antal pladser vi har i dag.

Vi kommer med konkrete navne når disse er endelig besluttet.

mvh

Anne-Marie Thaysen

Eo OSU og Eo EAMSU afholdt d. 07.03.12 omhandlende IFO 12 + Budget 2012 Gr. 5 ñ Stationer & bygninger

Der er endnu ikke enighed om antallet af medarbejderrepræsentanterne i OSU

- **OSU Økonomi møde 16.12.2011 (næste møde 27.03.2012)**

Referat OAMSU Økonomi d. 16.12.2011 (4 s.) udsendt med kalender uge 05 ñ 2012

Referat eo. d. 03.02.2012 udsendt med kalender uge 10 ñ 2012

- **EAMSU DSB Ejendomme møde d. 20.12.2011 (næste møde d. 27.03.2012)**

Referat af EAMSU Ejendomme d. 20.12.2011 (2 s.) udsendt med kalender uge 10 ñ 2012

- **ESU Togproduktion møde d. 08.12.2011 (næste møde d. 08.03.2012)**

Ex ESU afholdt d. 16.2.2012

Dagsorden:

1. MTA 2011 Togproduktion ñ gennemgang af resultater og drøftelse af handlingsplaner

Proces

Der fastlægges i ESU 2 indsatsområder overordnet for Togproduktion. Herudover opfordres til at der lokalt yderligere udvikles 2 indsatsområder der adresserer mere lokalt orienterede udfordringer.

Indsatsområder Togproduktion

På baggrund af MTA resultaterne og drøftelser i ESU er det besluttet at der i perioden frem til 1. april udvikles handlingsplaner for følgende 2 indsatsområder med efterfølgende implementering.

Indsatsområde 1

Nærmeste leder

Indsatsområde 2

Omdømme og øverste ledelse

Referat Eo. ESU 16.2.2012 omhandlende MTA 2011 + seperat skriv for overordnede ESU indsatsområder udsendt med kalender uge 10.12

Referat Ex ESU TOP 3.2.12 udsendt med kalender uge 05 ñ 2012

Dagsorden:

1. Aftale om effektiviseringsplan
2. MTA TOP

Fra referatet:

Anette Haugaard bød velkommen og spurgte om MTA kan behandles på dette møde eller andet tidspunkt skal aftales.

Det blev aftalt, at anden dato til behandling af MTA findes.

Herefter udgår dagsordenens pkt. 2.

Efter drøftelse af proces for information til hhv. gruppeledere og tillidsrepræsentanter samt informationsmøder for medarbejderne i øst og vest, blev det aftalt at

- udkast til informationsmateriale omhandlende DJ sendes til ESU-mødets deltagere til alles accept med det samme ñ mødet sættes på stand by imens.
- det af alle accepterede informationsmateriale (fratrædelsesordning udelades) udsendes dags dato til gruppeledere og tillidsrepræsentanter

Sluttelig fremkom flg. spørgsmål fra M-siden, som Anette Haugaard under søger:

- Fratrædelsesordning bedes konkretiseret ñ kan forstås på 2 måder(v/Søren Max Kristensen)
- Den i aftalen beskrevne omplacering ñ gælder den også for Lokomotivpersonalet (v/ Søren Max Kristensen)
- Hvordan skal den nævnte rokering for Stationspersonalet foregå (v/Dan Kirchhoff)

Referat Ex ESU TOP 24.01.12 udsendt med kalender uge 05 ñ 2012

Dagsorden:

- Organisationsændring og præsentation af ny underdirektør Anette Haugaard

Fra referatet:

Anette vil i nær fremtid booke individuelle møder med hver enkelt ESU medlem, for derved at lære hinanden at kende.

Carsten M Olesen kunne på direkte spørgsmål og som afrunding på mødet bekræfte overfor ledelsen, at M-side samarbejdet var genoptagen og at dette ville blive udmeldt skriftligt.

Referat ESU TOP 8.12.11 udsendt med kalender uge 05 ñ 2012

Afholdt Eo ESU d. 8.3.2012, omhandlende IFO 12 + Budget 2012 Gr. 5 ñ Stationer & bygninger

Indkaldt til Ekstraordinært ESU i Togproduktion

Fredag, den 16. marts 2012, kl. 10:00 - 12:00, Otto Busses Vej 5, mødelokale 203

Dagsorden

- 1) Handlingsplan for IFO12

- **EAMSU Salg møde d. 08.12.2011 (næste møde d. 14.03.2012)**

Eo EAMSU afholdt d. 19.03.2012

- **EAMSU OBS møde d. 16.12.2011 (næste møde d. 23.03.2012)**

Eo EAMSU afholdt d. 08.03.2012
Eo EAMSU afholdt d. 19.03.2012

- **Kolleganetværk ñ status -**

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende

Frank M Larsen er udpeget til styregruppe for SPO DSB

Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Togservice har valgt netværkspersoner og disse har været på kursus.

2 mand er valgt i henholdsvis Kac. og Kgc Kh.

Belvedere mangler stadig at få valgt

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt d. 19.01.2012 i Ar
Næste revisionsmøde afholdes mandag d. 21. maj 2012 i Ng

Budget 2012 (3 s. endeligt godkendt 23. møde) udsendt 02.02.2012

- Årsregnskab 2011 (5 s.) ñ *til godkendelse*
- Inventarliste af 31.12.2011 (2 s.)
- 1. udgave Oversigtsskema lokalgrupperegnskaber 2011 (1 s.)
- Status økonomi

Årsregnskab 2011 (5 s.) Godkendt

Revideret og godkendt årsregnskab tilstilles forbundet senest 1. april jf. Love § 11.5 og SPO Vedtægter § 10 stk. 4-5

Medlemstal pr. 31.12.2011: 381
aktuelt medlemstal: 380

Medlemslister af 01.02.2012 udsendt d. 07.02.2012

Lokalgruppemidler januar kvartal udsendt d. 25.02.2012

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (6 s.) af 23.02.2012 Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2012 udsendt med 2. indkaldelse 24. møde

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" udsendes efterfølgende, med de indmeldte ændringer.

Arbejdernes Landsbank forlanger billede legitimation udleveret fra hele bestyrelsen.
Besluttet at alle der har mulighed, medtager kopi af billede siden i passet ved
tillidssmandsmødet d. 26-27. april 2012.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdeguppen

jf. 18. møde d. 22.02.2011:

www.spdsb.org & IT-politik (7. møde den 15.11.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat It/www udvalg af 10.03.2011 (3 s.) erstatter Notat af 30.11.06 www/IT

- 3. møde afholdt d. 30.11.2006
- 4. møde afholdt d. 11.09.2007
- 5. møde afholdt d. 20.02.2008
- 6. møde afholdt: d. 10.03.2011 i Kb

7. møde afholdt d. 15. november 2011 i Ng

8. møde afholdt d. 22.02.2012 i Ng

Notat www/it af 24.02.2012 (4 s.) udsendt med 2. indkaldelse 24. møde

Indstilling: Notat af 24.02.2012 erstatter notat af 10.03.2011

Indstilling vedtaget.

Meddelte at der kunne være problemer med at åbne link. Opfordrede til at man skrev til Webmaster når situationen opstod, så han kunne tilrette med det samme.

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 02.08.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Møde mellem Salg og SPO afholdt d. 29.04.2011

Møde i udvalget afholdt d. 02.08.2011

Næste møde: ikke aftalt.

Togservice-udvalg (d. 22.11.2010)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Kenn O Krøyer, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: ikke aftalt

Togproduktion (13. møde den: 12.10.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen (Fmd), Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 31.05.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 15.10.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 1.4.2011

Udvalgsmøde afholdt d. 11.10.2010

Udvalgsmøde afholdt d. 12.10.2011

Næste møde: ikke aftalt

OK2011 (den: 18.10.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård (Fmd), Kim J Nielsen

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 ñ 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Aktuel procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

Kommende lønregulering pr. 1. april 2012: 1,31%

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Materialet udsendt med 2. indkaldelse af 17. møde d. 08.12.2010

7. udgave Status OK2008 (24 s.)

1. udgave Krav OK2011 (36 s.)

Dokumenterne blev godkendt på 17. møde og lagt på hjemmesiden, og til anvendelse på de ordinære gruppemøder i jan/feb 2011

Møde afholdt d. 26.05.2011

Møde afholdt d. 18.10.2011

Arbejdstidsregler stationsbetjente/depotservicemedarbejdere

Der har været afholdt møde med DSB/DSBFirst, den 29. september 2011 vedr. arbejdstidsregler for Stationspersonalet. Udgangspunktet for drøftelsen var teksten, i protokollatet af 28. august 2009 omhandlende 26 friweekender.

DSBs holdning var, at ledelsen var forpligtet til at udsætte 26 friweekender, derefter kunne medarbejdere bytte eller sælge friweekenderne. Forbundet havde den holdning, at teksten om de 26 friweekender forpligter både ledelsen og medlemmerne.

Da der ikke kunne opnås enighed, ville DSB forespørge i Personalestyrelsen, idet protokollater udspringer fra ôArbejdstid for tjenestemænd i statenô.

- Skema til indhentelse af krav Ok2013 på de ordinære gruppemøder jan/feb 2012 (2 s.)
- Køreplan Ok2013 (2 s.)
- Støttepapir - status Ok2011 til afrapportering på de ordinære gruppemøder jan/feb 2012 (5 filer = CFU forliget (10 s.) - CFU forliget, bilag (39 s.) - Protokollat organisationsaftale DSB (4 s.) - Tillæg til Protokollat organisationsaftale (2 s.) - Tillæg til Protokollat organisationsaftale 2 (1 s.) - protokollat af 28.08.2009 ansættelsesbetingelser (1 s.) ñ protokollat af 28.08.2009 arbejdstid (1 s.) Koges ned til 1 resultatside med links ñ (23. møde)
- Resultatpapir Ok2011 (1 s.)

Hb møde d. 13.10.2011 pkt. 9 "Ok2011 Status":

"Organisationsaftaler DSB og DSB S-tog a/s

Uenigheder om formuleringer i organisationsaftalerne er drøftet med DSB den 29. september 2011. Dansk Jernbaneforbund har udleveret forslag til formuleringer og DSB vil vende tilbage til Forbundet. Forhåbentlig kan aftalerne underskrives i den nærmeste fremtid."

DJ Love § 8.13:

"Forbundet skal sikre, at berørte medlemmer har adgang til den til enhver tid gældende overenskomst."

Endvidere:

Forslag indgået om der skal formuleres krav til "Pensions- og gruppelivsforsikringsområdet" som konsekvens af "Tilbagetrækningsreformen" (ændret efterløns- og folkepensions alder m.v. herunder også nye regler for % afkortning):

Fristen for indsendelse af områdegruppernes krav til OK13 til DJ er den 23. april 2012.

Næste møde: ikke aftalt

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010, d. 13.01.2011, d.01.02.2011, d. 24.03.2011 og d. 10.02.2012. Næste møde d. 14.03.2012

Meddelte at kommissorium er klar til underskrift. Møderne bliver nu genoptaget efter perioden med stilstand i samarbejdet mellem DJ og DSB

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 09.02.2012

SMU drøftede på mødet den fremtidige rolle og strategi for SMU. Drøftelsen fortsætter på næste møde.

Referat af SMU d. 09.02.2012 (6 s.) udsendt med kalender uge 09 ñ 2012

DJ Sikkerheds Branchemøder afholdt d. 10.03.2011 i Valby og d. 17.03.2011 i Vejle

S2 seminar: Onsdag / torsdag d. 2. -3. november 2011

S1: Mandag ñ onsdag d. 14. ñ 16. november 2011

SMU møder 2012: den 09.02.2012 / den 24.05.2012 / den 16.08.2012 / den 29.11.2012 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)

Meddelte at der er delte meninger om værdien af møderne og at man godt kunne ønske sig arbejdsmiljøarbejdet mere lokalt og mere nærværende

Næste møde: d. 24.05.2012

TUR Brancheudvalg for Togklargøring 2011: den 21.02.2011 / den 03.05.2011 / den 05.09.2011 / den 21.11.2011 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Næste møde:

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn ñ protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Ad. 8b: Udvikling af områdegruppen

Fortsat udvikling af områdegruppen, jf. konklusionerne fra 18. møde d. 22.02.2011 i Ng pkt. 8d.

Fortsat udvikling af områdegruppen, jf. konklusionerne fra pkt. 8b på 19. møde d. 27.04.2011 i Ng ñ 20. møde d. 21.06.2011 i Ng ñ 21. møde d. 06.09.2011 i Ng ñ 22. møde d. 25.10.2011 i Ng og 23. møde d. 16.12.2011 i Ng

Understregning betyder seneste udvikling

Indklip af konklusioner / forslag til handlinger / opfølgning fra referat af 18. møde pkt 8d:

- Områdegruppens lokalgruppestruktur

Områdegruppen vedtog en revideret lokalgruppestruktur på 18. møde d. 22.02.2011 i Ng

- Gennemgang af OK- systemet - fagretslige forhold
For at styrke det faglige arbejde gennem bedre organisering af person-personalesager og ansættelsesretslige sager anvendes skema (2 s.) ôOverdragelse af faglige sagerô.

Foreslået at skemaet behandles i IT udvalget, med mulighed for at lægge skemaet på hjemmesiden.

Behandlet på It/www udvalgsmødet d. 10.03.2011.

1 udgave Sagsfremstilling skema (5 s.) vedlagt 2. indkaldelse 19. møde som fil

Behandlet i Ok-udvalget på møde d. 26.05.2011 i Ng

Yderligere 2 papirer ñ krav 2013 og Resultatpapir Ok11 med brugbare link behandlet på 23 møde d.16.12.2011 til anvendelse på de ordinære gruppemøder

- Politisk status

A/S dannelse ñ DSB Vedligehold a/s igangsat pr. 01.01.2011

ESA / AVA ñ reducere overhead omkostninger ñ KAS projektet gennemført. Afskedigelser gennemført med udgangen af marts 2011.

Jobbørsen ñ Omstillingsvejledningen opsagt med udgangen af januar 2011.

- 5. udgave handlingsplan ñ afventer

4. udgave handlingsplan 2012 behandlet og vedtaget på 16. møde under pkt. 9a:
ôIndstilling til godkendelse og uddannelsesplan af tillidsrepræsentanter opdateres.

Indstillingen vedtagetô

uddannelsesplan af tillidsrepræsentanter opdateres ñ Uddelt på 18. møde

Udvikle talent ñ Videreføre udarbejdelsen en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter. Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tr. til at dygtiggøre sig løbende. Aktivere gruppenæstformændene yderligere ñ afventer

Til nyt pkt. i 5. udgave handlingsplan

- Frem mod næste ordinære Tmm

Resten af perioden ñ forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Formandskabet vender tilbage med en melding om forslag til ændret organisering af områdegruppens opgavevaretagelse på 18. møde d. 22.02.2011 i Ng herunder revision af forretningsordenen for områdegruppebestyrelsen med tilhørende bilag over valgte og udpegede (18. møde pkt. 9d)

Revideret forretningsorden for områdegruppebestyrelsen godkendt på 19. møde d. 27.04.2011 i Ng (5 s.)

Formandskabets tilbagemelding til drøftelse:

Jf. handlingsplanen skal alle møder indeholde 3 ting. Information, koordinering og udvikling.

Derfor kan der fremover være et fast ôudviklingspunktô under pkt. 8 på områdegruppebestyrelsesmøder. F.eks. opfølgning uddannelsesplaner, talentpleje, input til ledelsen, evaluering / feed back, aktuelt tema, debat.

Pkt. 8 ôBeretning fra udvalgô ñ der kan udpeges nye udvalgsformænd, der sørger for mødernes tilrettelæggelse. F.eks. 2 årlige møder ñ flere kan afholdes efter behov?

Pkt 6 ôSU Informationô ñ der informeres fyldigt fra HSU og OSU. For ESUernes vedkommende udsendes referaterne, som der så kan spørges ind til.

Taget til efterretning

Udsendelse af information / meddelelser skal det være generelt eller specifikt målrettet?

Møde i IT-udvalget afholdt d. 22.02.2012

Jf. pkt. 8a www/it notat af 24.02.2012

Folketingsvalg d. 15. september 2011: Afholdt

Kommune og Regions valg d. 19.11.2013

- 3. ordinære Tillidsmandsmøde 26.-27. april 2012 @ Arbejders Museets Festsal
Rømersgade 22 1362 København K ñ jf. beslutning på 20. møde pkt. 9a d.
21.06.2011 i Ng

Budget kr. 90.000

Forslag til tillidsmandsmødet behandlet på 21. møde d. 6. september 2011: Ingen

Indkaldelse af tillidsmandsmødet med 4 ugers varsel efter beslutning på 24. møde d. 13.03.2012. Jf. vedtægt § 5 stk. 1 og 4

Opgørelse over stemmeberettigede delegerede til Tmm. Jf. vedtægt § 5 stk. 2-3

15 delegerede + folkevalgt revisor + revisor suppleant

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (6 s.) af 23.02.2012 Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2012 udsendt med 2. indkaldelse

Indkaldelsen skal indeholde dagsorden og vedlægges skriftlig beretning. Jf. vedtægt § 5 stk. 5 og 7

1. udk. Indkaldelse af Tmm med dagsorden (1 s.) udsendt med 2. indkaldelse
Der udsendes:

Indkaldelse, program, dagsorden, Tmm forretningsorden, organisatorisk beretning, økonomi oversigt, aktuel tillidsrepræsentantfortegnelse af 23.02.2012, kongrespapir, 4. udgave Handlingsplan

Forslag til tillidsmandsmødet behandles på 24. møde d. 13.03.2012. Jf. vedtægt § 6 stk. 2 ñ Evt. ændringsforslag senest 1. marts. Jf. vedtægt § 6 stk. 7

Ingen

Kongresforslag sendes til behandling på tillidsmandsmødet. Jf. vedtægt §14 stk. 3

4. udgave Handlingsplan udsendes til mødet

kongrespapir udsendes til mødet

Forslag til Temaer:

- Stationsbetjent uddannelsen
- Arbejdsmiljø (lokalt og nærværende)

Opfordrede områdegruppebestyrelsen til at tænke over yderligere temaer og vende tilbage hvis der var flere punkter.

Tilsagn til valg for en ny periode - Jf. vedtægt § 5 stk. 10

Tilsagn til genvalg og tilsagn til nyvalg af revisorsuppleant

Afviklingen af Tillidsmandsmødet

Udsendelse af indkaldelse 3. ord. Tillidsmands møde senest 29. marts:

- Indkaldelse af Tmm med dagsorden (1 s.)
- Tmm forretningsorden (1 s.)
- Organisatorisk beretning
- Økonomioversigt (1 s.)
- Revideret Tillidsmandsfortegnelse / lokalgruppestruktur af 23.02.2012 (6 s.)
- kongrespapir
- 4. udgave Handlingsplan med bilag

Indkaldelse 1. konstituerende møde d. 26.04.2012 senest 29. marts:

- Forslag til Forretningsorden (5 s.)
- Bilag til forretningsorden - Konstituering med valg og udpegning til udvalg og nævn af 13.03.2012 (4 s.)

Invitation af gæster (16 stk.) den 29. marts:

Delegerede + gæster = 32 personer

Dirigentmøde d. 25. april Kbh ñ

Forslag til dirigent Jan R Christensen.

Forslag til Sekretær Dan B Kirchhoff

3. ord. Tmm torsdag den 26. april 2012 kl. 11.00-15.00 ñ

1. konstituerende møde 15.30-16.00 -

Anmeldelse af valg / udsendelse af protokol den 27. april ñ

Kongresforslag skal jf. Love § 5.1.5 skal være forbundet i hænde senest d. 01.06.2011

Hb økonomiseminar d. 24.05.2011 ñ notat (6 s.) udsendt til 20. møde ñ Hb opfølgningsseminar afholdt 06.10.2011 og 23.11.2011.

Øvelsen går ud på at reducere omkostningerne i næste kongresperiode ñ kontingentet må ikke røres.

Hb seminarer afholdt d. 10.01.2012.

Følgende blev debatteret:

- 20% nedskrivning af omkostningerne
- Afgangsalderen for valgte i DJ er 65 år ñ jf. Love § 5.1.9

Gjorde opmærksom på at gældende lov § 5.1.9 er gældende for alle tillidsvalgte

Lovudvalgsmøde afholdt d. 17.10.2011, d. 16.11.2011 og d. 05.01.2012. Næste møde d. 27.03.2012 og 14.-15.05.2012

Møde i lovudvalget afholdt den 16. november i Valby. Derefter Hb seminar den 23. november og den 10. januar 2012. På seminarerne vil Hb udstikke de økonomiske og politiske rammebetingelser i forhold til nye/ændrede love.

Kongresmaterialet skal udsendes til områdegrupperne senest 4 mdr. før kongressen (uge 23) og offentliggøres i Jernbane Tidende.

Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012

103 delegerede i alt

Tilhørere på kongressen jf. Love 5.1.2 tilmeldes til forbundskontoret senest 4 uger før kongressen

Ad. 8c: Ordinære gruppemøder 2012

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2012 orienteres om resultatet af Ok2011 og indhentes krav til OK13.

Beretning og regnskab skal godkendes.

Ordinære gruppemøde januar / februar 2012

(ved markeringen * deltager områdegruppen på mødet)

Lokalgruppen 10.02: afholdes mandag den 27.02.2012 **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.04: afholdes torsdag den 02.02.2012* (udsat p.g.a. sygdom)

Lokalgruppen 10.05: afholdes tirsdag den 07.02.2012 **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.06: afholdes tirsdag den 17.01.2012. **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.07: afholdes fredag den 10.02.2012 **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.09: afholdes lørdag den 04.02.2012 **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.10: afholdes fredag den 27.01.2012. **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.11: afholdes lørdag den 11.02.2012 **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.12: afholdes torsdag den 02.02.2012 **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.14: afholdes fredag den 27.01.2012. **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.15: afholdes torsdag den 26.01.2012. **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.16: afholdes fredag den 03.02.2012 **Beretning og regnskab godkendt**

Nyvalg af gruppenæstformand. Dtm Kurt L Olsen valgt.

Valget anmeldt til DSB og DJ den 21.02.2012

Lokalgruppen 10.17: afholdes fredag den 03.02.2012 **Beretning og regnskab godkendt**

Lokalgruppen 10.18: afholdes torsdag den 19.01.2012. **Beretning og regnskab godkendt**

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: 3. Ordinære Tillidsmandsmøde d. 26.-27. april 2012 i Kbh (§ 5 stk. 1)

Beslutning om indkaldelse af 3. ordinære Tillidsmandsmøde d. 26. april 2012 i Kbh.

Jf. 1. udk. Indkaldelse af Tmm med dagsorden udsendt med 2. indkaldelse 24. møde

Indkaldelsen sammen med øvrige materialer udsendes til de delegerede og gæster senest d. 29. marts 2012.

Indstilling godkendt

Ad. 9b: 5. udgave af handlingsplan med bilag

Beklagede at områdegruppen endnu ikke havde fået lavet 1. udkast 5. udgave Handlingsplan og at behandlingen af denne måtte derfor afvente

1. udkast 5. udgave Handlingsplan udsendes til behandling på 2. møde d. 31. maj 2012

Ad. 9c: Udpegning af repræsentant og suppleant i OSU DSB Kommerciel

Efter organisationsændringen i DSB d. skal der foretages udpegning af samarbejdsudvalgsrepræsentant og suppleant i OSU DSB Kommerciel.

Indstilling:

Stbtj Henning E Laursen gr. 10.05 DSB Salg (Rd) udpeges som repræsentant
Stbtj Lasse F Andersen gr. 10.06 DSB Salg (Kh) udpeges som suppleant

Indstilling godkendt

Ad. 9d: Bilag over valgte og udpegede af 13.03.2012 (4 s.)

Bilag over valgte og udpegede af 13.03.2012 (4 s.) til godkendelse

Bilag over valgte og udpegede af 13.03.2012 udsendes sammen med indkaldelsen af 1. konstituerende møde d. 26.04.2012 i Kbh til behandling

Indstilling godkendt

Ad. 9e: Krav til OK2013

Behandling og prioritering af de indhentede krav til OK2013 fra de ordinære gruppemøder.

Krav indsendt af lokalgruppe 10.02, 10.05, 10.06, 10.07, 10.09, 10.10, 10.11, 10.14, 10.15, gr. 10.16, 10.17, 10.18

Krav til OK2013 fra områdegrupperne skal være indsendt til DJ senest den 23. april 2012.

Skema med de indhentede krav udsendt med 2. indkaldelse

Områdegruppen udtager krav til OK2013 af de indsendte krav fra de ordinære gruppemøder jan/feb 2012, opdeler kravene efter emner, foretager prioritering og fremsender til den videre behandling af kravene i Hb.

De udtagne prioriterede krav til OK2013 sendes til skriftlig høring i områdegruppebestyrelsen uge 14-15. Seneste svarfrist d. 13.04.2012.

Ad. 9f: Ansøgning til 1. maj arrangement

Da Dansk jernbaneforbund af økonomiske årsager har fravalgt at have telt i fælledparken d. 1. maj, ønsker grupperne 10.07, 10.10 og 10.17 at søge om max. 6000 kr. til afholdelse af SPO medlemsarrangement i København.

Hvis der er yderligere lokalgrupper der ønsker at deltage i dette arrangement, må i meget gerne melde tilbage hurtigst muligt.

Indstilling godkendt

Ad. 9g: Medlemslister januar kvartal 2012

Medlemslister af 01.02.2012 udsendt d. 07.02.2012

Lokalgruppemidler januar kvartal udsendt d. 24.02.2012

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Gruppeformanden kan nu selv logge sig på forbundets hjemmeside og se sin egen gruppes medlemsliste.

Ad. 9g: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder 2012

24. møde tirsdag den 13. marts 2012 i Ng

3. ordinære Tillidsmandsmøde d. 26.-27. april 2012 i Kbh

1. konstituerende møde torsdag den 26. april 2012 i Kbh

2. møde med næstformænd torsdag den 31. maj 2012 i Ng

3. møde tirsdag den 4. september 2012 i Ng

4. møde torsdag den 25. oktober 2012 i Ng

5. møde med næstformænd fredag den 14. december 2012 i Ng

Møderække med AMR/TR i 2012:

Tr/Amr møde den 24. maj 2012 i Ng

Andre berammede møder:

- Ç Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Ç Hovedbestyrelsen DJ i **2012**: den 29.02.2012 / den 17.04.2012 / den 19.06.2012 / den 21.08.2012 / den 09.10.2012 / den 11.10.2012 (konstituerende) / den 12.12.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen ñ suppleant Dan B Kirchhoff)
- Ç DJ sektion DSB i **2012**: afventer (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen ñ suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- Ç SPO Fagkategorien i **2012**: den 12.03.2012 / den 30.04.2012 / den 25.06.2012 / den 28.08.2012 / den 24.09.2012 / den 29.10.2012 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- Ç HSU-DSB i **2012**: ekstra ordinært den 17.01.2012 (Ny org) / ekstra ordinært den 18.01.2012 (MTA) / den 08.-09.02.2012 (seminar - aflyst) / ekstra ordinært den 01.03.2012 (Budget 2012) / ekstra ordinært den 05.03.2012 / den 26.03.2012 / den 21.06.2012 / den 20.09.2012 / den 17.12.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen ñ suppleant Niels H Nielsen TPO)
- Ç OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2012**: ekstra ordinært den 27.01.2012 (MTA) / ekstra ordinært den 03.02.2012 / ekstra ordinært den 07.03.2012 / ekstra ordinært den 15.03.2012 (Budget) / den 30.03.2012 / den 28.06.2012 / den 27.09.2012 / den 20.12.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen ñ suppleant Dan B Kirchhoff)
- Ç OSU Økonomi i **2012**: afventer (Deltager Erik Christensen ñ suppleant Michael Nielsen)
- Ç OAMSU Ejendomme i **2012**: den 27.03.2012 / den 26.06.2012 / den 28.09.2012 / den 21.12.2012 (Deltager Erik Christensen ñ suppleant Michael Nielsen)
- Ç EAMSU-møder (Salg) i **2012**: den 14.03.2012 (Deltager Henning E Laursen ñ suppleant Jan Søndergård)
- Ç ESU Togproduktion i **2012**: den 08.03.2012 / den 07.06.2012 / den 06.09.2012 / den 06.12.2012 (Deltager Dan B Kirchhoff ñ suppleant Frank M Larsen)
- Ç EAMSU- møder OBS i **2012**: den 27.03.2012 / den 26.06.2012 / den 18.09.2012 / den 18.12.2012 (Deltager Per E Svendsen ñ suppleant Kenn O Krøyer)
- Ç HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2012**: seminar den 14.03.2012 / den 09.05.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Ç DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2012**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- Ç DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2012**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff)
- Ç DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov

(Deltager Jørn Nicolaisen)

Ç Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2012**: den 09.02.2012 /
den 24.05.2012 / den 16.08.2012 / 29.11.2012
(Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)

Ç TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2012**: afventer Repræsentanter: (Jan R
Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformanden takkede for et godt møde og ønskede alle en god hjemrejse

Mødet sluttede kl. 15.15

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Jens Christian Andersen

Mogens Høje Christensen

Henning E Laursen

Lasse F Andersen

Frank M Larsen

Henrik V Blunck

Kim Jesper Nielsen

Erik Christensen

Johnny B Olsen

Henrik R Frederiksen

Per E Svendsen

Kenn O Krøyer