

*Dansk Jernbaneforbund*

*Stationspersonalet*

*Områdegruppe DSB*

- 0 -

**Bestyrelsesmøde**

**Tirsdag den 11. marts 2008**

**klokken 10.30**

**Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,**

**5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

*Referat af 24. møde*

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 09. april 2008

**Tilstedeværende:**

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegrupeformand	gr. 10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr. 10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Gruppeformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Gruppeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Kenn O Krøyer,	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.10	Kastrup

**Afbud:**

M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Rgm Bent W Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.14	Helsingør
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H

**Dagsorden:**

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

**Indkaldelse:**

- 1. indkaldelse udsendt d. 08.01.2008 var vedlagt følgende bilag:  
- ingen
- 2. indkaldelse udsendt den 18.02.08 var vedlagt følgende bilag:
  - *Budget 2008 (3 sider)*
  - *2007 årsregnskab (5 sider)*
  - *Inventarliste 31.12.07 (2 sider)*
  - *Opgørelse over lokalgrupperegnskaber 2007 – 2. udgave (1 side)*
  - *3. udgave handlingsplan (14 sider)*
  - *Bilag over Valgte og Udpegede af 09.02.08 (4 sider)*

- Yderligere materiale udsendt d. 06.03.08
- *Referat af 23. møde (28 s.)*
- *3. udgave (endelig) opgørelse over lokalgrupperegnskaber 2007 (1 s.)*
- *Revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 04.03.08 (7 s.)*
- *DSB Pressemeddelelse af 29.02.08: "Kørslen med IC4 fortsat indstillet" (1 s.)*
- *DSB medarbejderfolder 25.02.08 (11 s.) - (også som indstik i DSB I Dag nr. 8 d. 26.02.08)*
- *sporskifte 2010 - medarbejderpræsentation 25.02.08 (17 dias)*
- Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødemateriale

### **Ad 1. Mødets åbning.**

Områdegruppenæstformanden bød velkommen til 24. møde. Særlig velkommen til Mogens Høje Christensen gr. 10.02 og Steen H Nielsen gr. 10.13, der blev valgt til nye gruppeformænd på ordinært gruppemøde. Også særlig velkommen til folkevalgt revisor Kåre Jensen, der deltager i dagsordenens pkt. 5 Regnskab.

Meddelte områdegruppen havde modtaget afbud fra Jan Søndergaard gr. 10.04, Bent W Frederiksen gr. 10.14 og Per E Svendsen gr. 10.17

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Finansloven – uambitiøs på jernbaneområdet –

DJ Presse info d. 28.02.08:

#### **Dårlig dobbeltmoralsk trafikaftale**

*Af Trafikaftalen for 2008 fremgår det, at regeringen senere på året vil fremlægge en strategi for transportområdets udledning af CO2 i henhold til Infrastrukturkommissionens anbefalinger. Med Trafikaftalen lægges der meget dårligt ud!*

Det er aftalt, at især trafikinformationsområdet skal styrkes i 2008. Desuden skal der etableres en niveaufri skæring ved Taulov.

Udmærkede forslag, men finansieringen skal ske ved at sætte anlægsprojektet vedrørende overhalingsspor for godstog på Vestfyn i bero indtil videre. Det er en katastrofe.

Det er især mærkeligt, når man sidst i aftalen kan læse, at der indtil 2012 er afsat en anlægspulje på 1 mia. til vej- og baneprojekter. Hvorfor kommer denne pulje kun i spil på vejområdet i årets aftale? Hvorfor ikke lade den pulje gå ind og finansiere overhalingssporet?

At sætte etableringen af overhalingsspor for godstog på Vestfyn i bero er en katastrofal beslutning. Kun sådanne overhalingsspor vil kunne få trafikken til at glide bedre, hvis der skal mere gods på skinner.

Regeringen og forligspartierne bryster sig af at have læst Infrastrukturkommissionens rapport – de har tydeligvis ikke forstået anbefalingerne. Der skal mere gods på skinnerne, hvis transportsektorens CO2 udledning skal nedsættes.

#### **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Mødeleder: Henrik R Frederiksen, gr.10.16

Dagsorden Godkendt

#### **Ad. 3: Godkendelse af referat**

Referat af 23. møde den 14.12.07 i Nyborg udsendt elektronisk og sendt til trykning den 06.03.08 blev godkendt.

#### **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

(11.01.08)

##### **Trafikstyrelsen indgår kontrakt med Kystbanen A/S om drift af Kystbanen**

Trafikstyrelsen har indgået kontrakt med Kystbanen A/S, der ejes af DSB og First Group, om drift af Kystbanen - dvs. fra Helsingør til Øresund. Samtidig har Skånetrafikken indgået kontrakt Öresundstrafiken AB, der ligeledes er ejet af DSB og First Group, om trafikken fra Øresund til Malmø og videre ind i Sverige.

Udbuddet af Øresundstrafikken, som både fra en trafikal, teknisk og juridisk synsvinkel må betegnes som særdeles komplekst og ambitiøst, forventes at resultere i en betydelig dansk statslig besparelse på i gennemsnit ca. 100 mio. kr. årligt. Udbuddet betød endvidere, at der i modsætning til i dag bliver én fælles jernbaneoperatør, der skal varetage driften på begge sider af sundet.

Transportminister Carina Christensen udtaler i den anledning:

-Jeg er glad for, at der nu er indgået kontrakt på begge sider af Øresund. Derved har vi nu fået én fælles operatør, hvilket gerne skulle resultere i, at passagererne får et bedre produkt med flere tog til tiden.

-Det er glædeligt, at udbuddet - udover at medføre en bedre service til passagererne - betyder at staten kommer til at spare et betydeligt beløb.

-Jeg vil også gerne udtrykke min tilfredshed med, at forskellige juridiske instanser i både Danmark og Sverige har bekræftet, at Trafikstyrelsen og Skånetrafikken har håndteret udbudsprocessen korrekt. Denne professionelle håndtering af udbud sikrer, at fremtidige udbud af togtrafik i Danmark er attraktive for jernbanevirksomheder - til gavn for den kollektive trafik i Danmark.

-Med indgåelsen af denne aftale er regeringen kommet et godt skridt videre med at opfylde målsætningen om en øget konkurrenceudsættelse af jernbanetrafikken i Danmark.

## **CFU**

### **18. februar 2008 - Massive lønstigninger til de statsansatte**

CFU og Finansministeriet har indgået en overenskomst, som giver de statsansatte massive lønstigninger og sikrer dem solid reallønsfremgang. Den samlede ramme for perioden er aftalt til 12,80 pct.

Størstedelen af rammen – 8,17 pct. – anvendes til generelle lønstigninger. Herudover er der afsat yderligere 1,5 pct. til lokal løndannelse. Samlet er der således afsat 9,67 pct. til lønstigninger over de kommende tre år.

Formand for CFU Sine Sunesen udtaler:

”Forliget imødekommer de høje forventninger, der har været blandt de statsansatte til markante lønstigninger og forbedringer af pensionen. Og forliget sikrer, at de statsansatte får en lønudvikling, der kan matche den private lønudvikling.”

Et andet stort ønske har været, at der afsættes betydelige midler til de enkelte organisationer, som de kan bruge til skræddersyede forbedringer til deres medlemsgrupper. Der er afsat hele 2,2 pct. til puljer, hvoraf en stor del er øremærket til organisationernes egne forhandlinger.

”Det er helt centralt, at organisationerne nu kommer til forhandlingsbordet og i løbet af de næste fire uger får forhandlet deres specielle krav på plads”, siger Sine Sunesen og fortsætter: ”Der er skabt et godt udgangspunkt, men resultatet afhænger af, at organisationerne får indfriet deres forventninger”, siger Sine Sunesen.

Et tredje tema i overenskomstforhandlingerne har været fryns, idet statsansatte ikke har haft samme adgang til fryns som privatansatte. Finansministeriet har nu anerkendt problemet, og de statsansatte får en kompensation på 0,2 pct. for at rette op på den ubalance.

Parterne vil fremover prissætte udviklingen i fryns på det private arbejdsmarked og sikre de statsansatte kompensation. Kompensationen holdes uden for reguleringsordningen og kommer dermed ikke til at påvirke lønudviklingen negativt.

”Alt i alt er det et rigtig flot resultat, som indeholder mange af de ønsker, vi kom med før jul”, udtaler Sine Sunesen.

## **STA**

Ordinært delegeretmøde i STA afholdes d. 08.05.08 i København. De delegerede vælges på de regionale generalforsamlinger, der afholdes februar, hvis der ikke kan afholdes fredsvalg.

JN valgt som delegeret på generalforsamlingen den 26. februar 2008 i Århus.

## **Forbundet**

DJ Grundkurser 2008 afholdes:

G0: d. 21.-24.-04.08

G1: d. 9.-14.11.08 uge 46

G2: d. 30.11.08 – 05.12.08 – uge 49

G3: d. 08.02.09 – 13.02.09 – uge 7

G4: d. 03.-06.02.09

## **Ekstra ordinært Hb møde d. 19.12.07**

*(22.12.07)*

Kære Områdegruppebestyrelse -

Der er blevet afholdt ekstra ordinært Hb møde i DJ d. 19.12.07.

På mødet blev oplyst, at der ikke var taget skridt og ikke ville blive taget skridt til indgreb overfor den kongresvalgte hovedkasserers mandat i DJ .

At ordinær årsrevision i DJ var indledt og den statsautoriserede revisor "Deloitte" havde fået tilstillet alt regnskabsmateriale.

Der blev fremlagt rapport fra uanmeldt kasse eftersyn d. 22.11.07 foretaget af Deloitte. Eftersynet gav ikke anledning til bemærkninger

At den interne kritiske revision ikke havde og ikke har haft nogen bemærkninger til bilag, bogføring og regnskab.

At forholdet i Låne- og Spareforeningen af 1883 var en misforståelse. Pengene var betalt tilbage og ingen har indgivet politianmeldelse.

At kassereren i Forsikringsagenturforeningen var suspenderet og der var indledt en revisionsundersøgelse i Forsikringsagenturforeningen efter bestyrelsens beslutning.

At kassereren i Vejlekassen var suspenderet efter beslutning af styrelsen af Vejlekassen.

At DJ ikke kan blande sig i andre selvstændige foreninger / selskabers virksomhed, herunder Forsikringsagenturforeningen, Vejlekassen, Fællesforeningen A/S - og specielt ikke Låne- og Spareforeningen af 1883, hvor DJ ikke er økonomisk involveret, og Låne- og Spareforeningen af 1883 optræder da heller ikke nævnt i DJ's årsregnskaber.

Forhold, der vedrører en specifik forening / selskab, må være de enkelte foreninger og selskabers ansvarlige bestyrelses anliggender.

Denne redegørelse tog den langt overvejende del af hovedbestyrelsen til efterretning.

Trods alt bøvl og spektakel -

Rigtig glædelig jul og godt nytår til jer og jeres familier  
Tak for godt samarbejde i 2007 - der bliver nok at tage fat på i 2008.  
Kh. Jørn

(31.01.08)

### **Ny Områdegruppeformand / Områdegruppenæstformand LPO S-tog**

Områdegruppeformand Michael Järvinen har dags dato meddelt, at han pr. 01.02.2008 indtræder i nyt job i DSB S-tog. Dette medfører derfor, at Michael ligeledes fratræder sit hverv som tillidsmand, områdegruppeformand og hovedbestyrelsesmedlem.

Områdegruppenæstformand Leif Loua fratræder ligeledes sammen med Michael og overgår ligeledes til job i DSB S-tog.

Dansk Jernbaneforbund ønsker såvel Michael som Leif held og lykke i deres nye job med ønsket om et godt samarbejde fremover.

LPO S-tog har konstitueret Thomas Bryan-Lund som områdegruppeformand og Michael Bilsgård som områdegruppenæstformand frem til gruppens ordinære generalforsamling.

Dansk Jernbaneforbund vil selvfølgelig tage initiativ til indkaldelse af Thomas til det kommende hovedbestyrelsesmøde og derved byde officielt velkommen.

Dansk Jernbaneforbund vil takke Michael for sit mangeårige arbejde og samarbejde i forbundet.

Forbundsformanden vil på det kommende hovedbestyrelsesmøde orientere om ændringen og forbundet vil selvfølgelig ligeledes ved lejlighed på anden vis takke Michael for sit mangeårige arbejde.

Mange hilsner

Henrik Horup  
Dansk Jernbaneforbund

### **Hb møde d. 13.02.08**

(18.01.08)

Kære Alle.

På HB-mødet den 07. februar 2007 besluttede HB følgende:

*"At yde støtte til telt, musik og rengøring i lighed med tidligere år, under forudsætning af at der fremsendes et mere gennemarbejdet budget og regnskab til hovedkassereren.*

*Hovedbestyrelsen påpegede i øvrigt, at forudsætningen for støtte til kommende arrangementer er, at ansøgninger fremsendes betids før hovedbestyrelsesmøderne iht. forretningsordenen for hovedbestyrelsen"*

Og på HB-mødet den 11. december 2007 besluttede HB,

*"At give tilsagn om støtte til 1. maj arrangementet i 2008 med forbehold for aflæggelse af korrekt regnskab for 1. maj 2007 og under forudsætning af, at arrangørerne af 1. maj 2008 forpligter sig på at følge denne linje".*

Som det fremgår af korrespondancen mellem Ole Christoffersen og undertegnede, mangler der imidlertid stadig de nødvendige bilag for at kunne afslutte regnskabet og forbundsledelsen mener derfor ikke i henhold til ovenstående hovedbestyrelsesbeslutning at have tilstrækkeligt grundlag for at kunne bevilge støtte til 1. maj arrangementet for 2008. Forbundsledelsen agter derfor ikke at foretage sig yderligere desangående før problemstillingen har været drøftet på vores HB-møde den 13. februar 2008.

f/Ulrik Salmonsens

Endelig stilling til afholdelse af 1. maj arrangement i fælledparken, vil blive taget på ekstraordinært Hb møde d. 12.03.08.

### **Kongres 2008**

Hb fastsatte fristen for fremsættelse af "øvrige forslag" til ordinær kongres 2008 til den 7. juni 2008

### **Kommissorium for nedsat arbejdsgruppe vedr. Udlån af tjenestemænd**

På baggrund af de dårlige erfaringer vi havde, vedtog Dansk Jernbaneforbund på kongressen i 2004 en beslutning om ikke at anbefale vore tjenestemandsansatte medlemmer at lade sig udlåne. En beslutning som ved senere lejligheder har vist sig rigtig – ikke mindst når man kigger på de sager, der har floreret i Railion, hvor de udlånte tjenestemænd er blevet gjort til kastebold mellem DSB og Railion.

På den anden side står vi nu i en situation, hvor DSB First har vundet udbuddet på Øresund, hvilket betyder nogle af vores tjenestemandsansatte medlemmer i Helsingør må lade sig tvangsforflytte til København, fordi de ikke kan udlånes til DSB First.

Ligeledes har Trafikstyrelsen henvendt sig til forbundet angående vores syn på udlånsaftaler i forbindelse med kommende udbud af de Midt- og Vestjyske Strækninger. Også her vil en række medlemmer kunne komme i et dilemma.

Ydermere planlægger Railion Dk at fusionere til et nyt selskab, hvilket givet vil berøre vores udlånte tjenestemænd her.

Endelig er der også hele den flydende situation med privatiseringen af BaneDanmark divisionen "Entreprise".

På baggrund af disse problemstillinger har Hb besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe med det formål at få analyseret de foreliggende problemstillinger med henblik på at nå frem til en indstilling til Hb om hvorvidt kongresbeslutningen fra 2004 skal ændres, og i givet fald hvilke ændringer der skal ske gældende fra hvornår.



Arbejdsgruppen består af Bjarne Pedersen, Carl D Petersen, Flemming Jaller, Jakob Bro, Niels Henrik Nielsen, Preben S Pedersen samt Claus Møller Frederiksen.

Emnet er et punkt på dagsordenen på ekstraordinært Hb møde d. 12.03.08.

### **Høring om forslag til ændring af tjenestemandsløven, pligtig afgangsalder**

Det har vist sig at lokomotivpersonalets pligtige afgangsalder på 65 år er ulovlig, da det er alders diskriminerende

Regeringen ønsker som en udmøntning af velfærdsforliget, at ændre tjenestemandsløven herunder en ophævelse af den pligtige afgangsalder og har lovændringsforslagene til høring.

Pligtig afgangsalder i staten 70 år

CFU kan tilslutte sig, at en tjenestemand også efter det fyldte 70. år, har mulighed for, efter eget valg, at fortsætte sit ansættelsesforhold som tjenestemand, men samtidig peger CFU på en række problemstillinger forslaget vil medføre. Spørgsmål iht. Tjenestemandspensionsloven, ATP ordningen og seniorpolitiske ordninger.

OAo mener 70 års grænsen fortsat skal være gældende i tjenestemandsløven, ikke som den alder, hvor tjenestemanden skal forlade sin stilling, og hvor ansættelsesforholdet som tjenestemand er uigenkaldeligt slut.

70 årsgrænsen skal efter OAo's opfattelse betragtes som tjenestemandens rettighed, til at blive afskediget, en rettighed tjenestemanden kan gøre brug af.

### **Rangerprojekt**

DSB Sikkerhed (Risk Management) har drøftet et forestående projekt omkring rangersikkerhed med Dansk Jernbaneforbund.

Dansk Jernbaneforbund er repræsenteret i projektets styregruppe ved Forbunds næstformand Henrik Horup.

Projektets formål er gennem en systematisk analyse af sikkerhedsregler, rangerforhold, arbejdsplaner m.m. fremsætte anbefalinger med henblik på at optimere de sikkerhedsrelaterede arbejdsprocesser og derigennem højne sikkerhedskulturen på særligt skadeeksponerede rangerområder. Følgende vil blive udarbejdet:

- Sikkerhedsanalyser af de udvalgte rangerområder
- Anbefaling til risikoreducerende tiltag / regler
- Beskrivelse af drejebog for lignede projekter på andre af DSB's rangerområder

Igennem de senere år har det vist sig, at rangeruheld udgør en meget stor sikkerhedsrisiko i DSB.

Analysen omfatter en sikkerhedsmæssig gennemgang, der omhandler følgende punkter:

- Planlægning
- Sikkerhed
- Informations flow og kontrol
- Kutyme identifikation

Projektet omfatter stationerne:

- Kalundborg
- København – Belvedere
- Århus – P-risten

Anbefaling og indstilling til styregruppen ultimo juni 2008.

Formand for styregruppen Jacob Schmidt Risk Management. Også Benny Pedersen FF og Peder Jespersen Togvedligehold er medlem af styregruppen.

Den uddannelses- og arbejdsmiljømæssig vinkel skal inddrages i gruppens arbejde, herunder korte overgange og manglende efteruddannelse af stationsbetjentene.

### **Øresundstrafikken**

DSB First har udnævnt svenskeren Jarl Salmonsén til Administrerende Direktør.

Der vil blive orienteret på OSU Fjern- & Regionaltog ultimo marts 2008.

### **Ekstra ordinært Hb møde d. 18.02.08**

Orientering om forliget mellem Finansministeren og CFU af 18.02.2008 afgivet.

### **Ekstra ordinært Hb møde d. 12.03.08 i Valby**

1. Godkendelse af indstilling til OK-08
2. Udlånsaftaler
3. Godkendelse af 1. maj regnskab

DJ Presse info d. 26.02.08:

### **Useriøs avis taber fokus**

*Jyllandsposten beviser endnu engang, at de har seriøse problemer med at holde fokus på sagers rette sammenhæng.*

I avisens udgave fra den 21. februar kunne Dansk Jernbaneforbund læse, at vi efter journalist Jesper Høbergs mening egenhændigt har forpurret ethvert privatiseringstiltag af Banedanmarks Entreprisefdeling.

Den bemærkning fjerner desværre fuldstændigt fokus fra artiklens egentlige kerne, nemlig at Banedanmark forsøger at spænde ben for sin egen Entreprisefdeling – det er heller ikke befordrende for et eventuelt salg.

Dansk Jernbaneforbund har ingen problemer med at lade Entreprise privatisere. Vi sætter os gerne til forhandlingsbordet, men vi venter stadig på et seriøst forhandlingsoplæg fra Transportministeriet.

Vi har en forpligtelse til at forsvare vores medlemmers rettigheder, ligesom Jesper Høberg vel heller ikke klager over at hans fagforening har været med til at sikre journalister en række løn- og copyrightmæssige rettigheder, så han kan opretholde en anstændig indtægt?

## **Sektionen**

Sektionsinfo 1.07 udsendt med kalender uge 27 – 07

Sektionsinfo 2.07 udsendt juni 2007

Sektionsinfo 3/2007 udsendt med kalender uge 38 - 07 (OK2008 krav)

10. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 31.08.07

Referat af 10. møde udsendt med kalender uge 08 – 08

11. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 15.02.08, (SPO)

12. sektionsbestyrelsesmøde afholdes d. 23.05.08 i Kbh. (TPO)

## **Uniformsstyregruppemøde afholdt d. 14.01.08:**

Referat af mødet d. 14.01.08 udsendt med kalender uge 04 - 08

Næste møde d. 28.03.08

Arbejdstøjgruppemøde afholdt d. 06.12.07

Arbejdstøjgruppemøde afholdt d. 05.02.08

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 06.12.07 udsendt med kalender uge 52 – 07

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 05.02.08 udsendt med kalender uge 8 – 08

Meddelt at det pr. 01.03.08 vil være Kansas/Engel tøj på lageret, med undtagelse at enkelte speciale produkter.

Næste møde d. 02.04.08

Uniformsgruppemøde afholdt d. 16.01.08

Referat af uniformsgruppemøde d. 16.01.08 udsendt med kalender uge 8 - 08

Forhandling af Arbejdsbeklædningsaftale - sortimentsbilag

Områdegruppen og HR-service A & F har på møde d. 17.10.07 drøftet ændringer i sortiment af arbejdsbeklædning.

- ønske om badetøfler kan indgå i sortiment
- ønske om "blå T-shirts" / sweatshirts kan indgå på sortimentsbilag 2
- ønske om ophævelse af antal max leveringer

Foreløbig tilbagemelding fra HR-service, er at blå T-shirts er ok. Afventer yderligere tilbagemelding vedrørende badetøfler og ophævelse af antal max. leveringer.

### **Områdegruppen**

Gruppe 10.02 har valgt ny gruppeformand. Valgt blev Stbtj Mogens Høje Christensen.

Gruppe 10.13 har valgt ny gruppeformand og gruppenæstformand. Valgt blev Stbtj Steen H Nielsen og Stbtj Jan G Jensen

### **DSB**

#### **Alle fagforbund med i asbestaftalen (20-12-2007)**

Torsdag underskrev Dansk Jernbaneforbund og HK Trafik og Jernbane aftalen med DSB om erstatning til medarbejdere, der er blevet syge af at arbejde med asbest. Dermed har alle tre involverede fagforbund tilsluttet sig aftalen, idet Dansk Metal underskrev aftalen tidligere på måneden.

Erstatningen til de asbestramte medarbejdere er halvdanden gang større end det beløb, de har fået eller får tilkendt af Arbejdsskadestyrelsen. Både nuværende og tidligere medarbejdere er omfattet af aftalen, når de har fået deres asbestrelaterede sygdom anerkendt af Arbejdsskadestyrelsen.

#### **God afslutning på 2007**

DSB's adm. direktør Søren Eriksen er glad for at have fået alle forbundene med, men ved godt, at penge bare er et lille plaster på såret for de asbestramte og deres familier.

»Men det er meget tilfredsstillende, at vi kan runde 2007 af ved at afslutte en sag, der har trukket store vekslere på både tidligere og nuværende ansatte i DSB. Med underskrift fra alle tre fagforbund kan vi begynde den målrettede informationsindsats over for de mennesker, der kan have været udsat for asbest, straks i det nye år,« siger han.

#### **Brev til alle berørte**

I slutningen af januar vil de ca. 30.000 tidligere og nuværende medarbejdere, der har arbejdet med eller i nærheden af asbest, modtage et brev fra DSB. Brevet oplyser om, at det i dag ikke er muligt at konstatere asbestrelaterede sygdomme, før man er blevet syg med dem. Medarbejderne vil blive kontaktet, hvis det i fremtiden bliver muligt at opdage asbestskader, før sygdommen bryder ud. Foreløbig er det 23 tidligere og nuværende DSB medarbejderne, der får erstatning for at være blevet syge af at arbejde med asbest

#### **Asbestbreve på vej 22.01.2008**

I denne tid ryger de første af i alt 30.000 breve om asbest ud til nuværende og tidligere DSB-medarbejdere, der kan have arbejdet nær asbest inden for de sidste 25 år. I løbet af en uge, skulle alle brevene være fremme til de mange modtagere.

### **Information pr. post**

Brevene beskriver den aftale om økonomisk kompensation, som DSB har indgået med de faglige organisationer. Desuden kan modtagerne læse om muligheden for, at skrive sig på en liste, hvor de vil blive kontaktet, hvis det i fremtiden bliver muligt at teste for tidlige stadier af asbestrelaterede sygdomme. Det kan man ikke i dag.

### **Meget lille risiko**

Selv om det er rigtig mange breve, der bliver sendt ud, understreger HR-chef i Helse & Miljø, Malene Bresson, at risikoen for at få en asbestsygdom er meget lille. De sidste 11 år har der været 23 sager, og det har alle været folk, der har arbejdet massivt med asbest.

### **DSB får gigantordre i Sverige (04-01-2008)**

Fredag i næste uge mødes Skånetrafikken og de svenske län med DSB for at skrive under på den kontrakt, der gør datterselskabet DSBFirst til den altdominerende togoperatør i Øresundsregionen.

Første skridt til gigant-kontrakten blev taget allerede i juni. Her vandt DSB i samarbejde med britiske First Group retten til at køre på både Kystbanen, Øresund og et stykke ind i Sverige.

Det klagede Svenske Jernbaner over. Men nu har den svenske kammerret afvist klagen. Og dermed er de svenske län, der svarer til de tidligere danske amter, parat til at hjælpe DSBFirst videre og give selskabet retten til at køre endnu længere på de svenske skinner.

DSB's tog vil dermed køre helt til Göteborg, til Karlskrona og Alvesta der ligger på banen mod Kalmar.»Ordren vil betyde rigtig meget for os. Det er over en fordobling af det vi kalder togkilometer,« siger DSB's administrerende direktør Søren Eriksen.

Ved en underskriftceremoni på Hotel Lundia i Lund fredag formiddag skrev DSB's økonomidirektør Bartal Kass, på vegne af DSBFirst, og repræsentanter fra Skånetrafikken under på kontrakten for den svenske del af Øresundstrafikken.

Derefter gik turen til Adelgade 13 i København, hvor Trafikstyrelsen hører til, for at skrive under på aftalen for den danske del af øresundsudbuddene.

### **Helbredsundersøgelser til alle (20-12-2007)**

DSB har nu indgået en aftale med Lægernes Sundheds Center om at stå for helbredsundersøgelser af medarbejderne i DSB.

I starten af det nye år vil samtlige medarbejdere modtage et tilbud på privatadressen, om at deltage i helbredsundersøgelsen. DSB betaler for helbredsundersøgelsen, men idet der er tale om en forebyggende undersøgelse, skal den enkelte medarbejder opgive den skattemæssige værdi til SKAT. Værdien vil fremgå af tilbuds brevet.

Tilbuddet gives som et led i DSB's forbyggende arbejde. Intentionen er, at medarbejderen dels får klarhed over sin egen helbredssituation, og dels får en række anbefalinger til, hvordan der kan rettes op på et måske ikke optimalt helbred.

## **2-årigt forløb**

Tilbuddet gives fremadrettet hvert andet år, således at Lægernes Sundheds Center har 1 1/2 år til at undersøge medarbejderne fra DSB og 1/2 år til at lave og præsentere statistik for DSB.

»Statistikken giver os et enestående overblik over medarbejdernes helbredstilstand og dermed et solidt grundlag for at træffe beslutninger om fremtidige indsatsområder for at forbedre vores arbejdsmiljø«, siger HR-chef Malene Bresson.

»Jeg håber derfor, at mange vil synes, at det giver en god mulighed for et sundere liv, og vil tage imod tilbuddet,« tilføjer hun.

DSB vil ikke få kendskab til den enkelte medarbejders resultater fra undersøgelserne, da leverandøren har tavshedspligt. Statistikken vil alene indeholde anonymiserede

## Beretning godkendt

### **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Der var indgået 2 skriftlige indlæg fra h.h.v. gruppe 10.03 og gruppe 10.16.

#### **Indlæg til 24. områdegruppemøde fra gruppe 10.03 Århus:**

1. LO kontingent 2008-2011 andrager 200 kr. herudover 20 kr. pr medlem til særlige forhold. Er der tale om en kontingentstigning?

Svar:

De 200 kr. er inkl. 20 kr. til særlige forhold. Ordinært kontingent udgør derfor 180 kr. pr. medlem. Kongressen besluttede at gennemføre et slankeprojekt af LO i hele kongresperioden. LO skal nedskære 40 fuldtids stillinger i perioden. Kontingentet var tidligere 200 kr.

2. Indkøb af Pc'er - undersøge om DJ har en god aftale, eller DSB –

Drøftelse af det hensigtsmæssige i en rabat ordning igennem DSB

#### Enighed om at undersøge mulighederne uden for DSB

3. Savner en fælles udmelding angående IC4

Svar: Henviste til nedenstående pressemeddelelse:

Pressemeddelelse fra DSB

Kørslen med IC4 fortsat indstillet  
29.februar 2008

DSB meddelte sidste fredag, at vi øjeblikkeligt og på grund af lugtgener fra udstødningssystemet indstillede prøvedriften med IC4-togene i Østjylland. Teknologisk Institut har foretaget målinger af lugtgenerne, efter at driften er indstillet, og resultaterne giver ikke grundlag for at genoptage driften.

Resultaterne af Teknologisk Instituts målinger viser, at de målte værdier ligger på eller omkring de grænseværdier, som Arbejdstilsynet har fastsat, og at de ikke udgør nogen varig sundhedsrisiko.

DSB går naturligvis ikke på kompromis med sikkerheden og har besluttet, at de fire togsæt, der er godkendt til prøvekørsler i Østjylland, holder stille, indtil AnsaldoBreda har løst problemet med udstødningssystemet.

"Vi har bedt Ansaldo Breda finde en løsning på problemet, og ligeså snart det er sket, vil vi genoptage driften med IC4-togene," siger direktør for DSB Fjern- & Regionaltog Frank Olesen.

#### **Indlæg til 24. områdegruppemøde fra gruppe 10.16:**

Lokalgruppen kunne godt tænke sig, at der blev rejst en debat i områdegruppen vedrørende DJ medlemsinformation nr. 09.2008 "feriehusudlejning", da jeg ikke er enig i de nye retningslinjer, hvor man nu også skal være kunde i Tryg for at kunne leje ferieejligheder ved DJ ferie, og det er der også mange af vores medlemmer som der heller ikke er.

Svar:

Meddelte at områdegruppeledelsen heller ikke er enig, men ikke har haft indflydelse på forholdet. Beslutningen er truffet i Forsikringsagenturforeningen, der ejer alle feriehusene. Beslutningen gælder dog ikke for ferieåret 2008/2009. Så vi kan arbejde for at få den ændret. Beslutningen gav også nogen larm i Hb.

Enighed om at der arbejdes på at ændre beslutningen, evt. via kongres forslag. Kongres forslag skal indleveres inden d. 7. juni 2008.

#### **Ad. 6: SU-information.**

- **HSU d. 20.12.07 (næste møde ex. ord. den 25.02.08, ord. den 13.03.08)**

Referat af HSU d. 20.12.07 udsendt med kalender uge 9 – 08

#### **Budget 2008**

Der blev orienteret om budget 2008 under følgende hovedemner:

- Forventninger til årsresultat før skat
- Forventninger til passagervækst
- Trafikkontraktbetaling
- Omkostningsudvikling
- Resultatudvikling
- Rejseudvikling
- Udvikling i medarbejderstyrke
- Udvikling i investeringer

## **Rygepolitik**

Materiale: Statusnotat på rygepolitik af 12. december 2007.

Næstformanden mente fortsat, at rygepolitikken har fået karakter af forbud og mindede om, at det grundlæggende formål med rygepolitikken er at undgå, at medarbejdere udsættes for passiv rygning. Mente ikke, at flere af de etablerede udendørs rygesteder er gode nok og lever op til det aftalte om udendørs rygesteder. Fandt det utilfredsstillende, at etablering af udendørs rygesteder ikke fuldt ud er på plads endnu. Henviste til, at HSU gav accept hertil allerede i juni 2006.

Konklusion:

Politikken er udformet således, at det er tilladt at ryge udendørs, og at samarbejdsudvalg kan indføre begrænsninger af de steder, hvor udendørs rygning er tilladt.

HSU's arbejdsgruppe genetableres med henblik på at følge op på etablering af udendørs rygesteder. Gruppen skal afgive status til HSU på dets næste møde.

Revideret Rygepolitik 01.01.2008 udsendt med kalender uge 52 - 07

## **Evaluering af kost- og kantinepolitik og kantineudvalg**

### **Kantineudvalg**

HSU tiltrådte

- strukturen med et overordnet kantineudvalg (DSB Kantineudvalg) og lokale kantineudvalg
- DSB Kantineudvalgets opgaver og sammensætning
- kommissoriet for lokale kantineudvalg

### **Evaluering af DSB's kantiner**

HSU tiltrådte,

- at det igangværende arbejde med at beskrive forslag til nye betalingsordninger fortsættes,
- at de lokale kantineudvalg drøfter og forholder sig til de lokale rapporter og til behov/ønsker i øvrigt.

Per Jenner ønsker at deltage i fremtidens lokale kantineudvalg i Århus.

Dan Kirchhoff ønsker at deltage i fremtidens lokale kantineudvalg i Kastrup

## **Samarbejdsudvalgsstruktur**

Materiale: Indstilling af 12. november 2007 om samarbejdsudvalgsstruktur (justering) med bilag. (1 side omdelt på 23. møde)

Tiltrådt.

Det blev aftalt, at sikkerhedsstrukturen tilrettes, så den bliver i overensstemmelse med samarbejdsudvalgsstrukturen.



## **Meddelelser**

Materiale: Skriftlig beretning af 12. december 2007 med bilag.

Formanden meddelte,

- at det fremgår af den nye regerings regeringsgrundlag, at der skal foreligge et oplæg om privatisering af DSB inden udgangen af 2009,
- at infrastrukturkommissionen leverer betænkning den 10. januar 2008; herefter skal regeringen i løbet af 2009 udarbejde en investeringsplan,
- at behandling af klagerne på både svensk og dansk side af afgørelsen af Øresundsudbuddet er færdigbehandlet, således at kontrakter nu kan underskrives.

## **Elektronisk lønseddel**

Det er ikke tilfredsstillende, at medarbejderne skal gøre noget aktivt for at få sin lønseddel i en papirudgave. Nævnte problemet med, at ikke alle medarbejdere har adgang til PC.

HR-service oplyste, at DSB har haft dispensation til at udsende lønsedler på papir i 2007, og at DSB i forbindelse med det nye lønsystem overgår til levering af lønseddel via e-boks. Der vil blive informeret grundigt herom.

## **MTA 2007**

HSU vil få en MTA 2007 præsentation på møde d. 25.02.08.  
MTA besvarelses procenten blev 75 (73% i 2006)

## **Kompetencefonden**

Tildeling af kurser ansøgt gennem kompetencefonden via MUS

Afholdelse af MUS blev udskudt én måned som følge af udskydelsen af MTA. Der vendes tilbage til de oprindelige frister fra næste år. Anså den givne status på MUS på værkstederne for foruroligende. Bekræftede, at kun individuelle MUS kan holdes.

Opmærksom på fristen for at søge midler i Kompetencefonden, idet midler herfra forudsætter, at der er afholdt MUS.

Der forelå kursusønsker for 6 mio. kr. Puljen udgjorde 2,5 mio. kr. Alle ansøgte kurser som første prioritet er blevet bevilliget.

## **Nyt Uddannelsescenter / uddannelsesråd**

Organisationerne udpeger repræsentanter til DSB Uddannelsesråd

Ny Uddannelseschef tidligere linjeofficer Martin Thorvaldsen Andersen 36 år tiltræder pr. 1. marts 2008.

## **”Nyt arbejdsmiljø i DSB – 2010”**

”Nyt arbejdsmiljø i DSB – 2010” udsendt som fil med kalender uge 03 – 08

### **Organisering, roller og ansvar**

Formanden fandt, at arbejdsgruppen har leveret et godt oplæg, der skaber klarhed og forankring af arbejdsmiljøområder, der ligger i gråzonen mellem HSU og AMR.

Næstformanden erklærede sig enig i den foreslåede organisering.

Det blev aftalt, at strategi 2010 indskrives i AMR's opgaver, og at aftalen fra 2006 opsiges.

Notat af 12. december 2007 om nyt arbejdsmiljø i DSB bilagt "Målsætninger og åbningsbalance. Nyt arbejdsmiljø i DSB 2010" og "Nyt arbejdsmiljø i DSB - 2010. Erklæring om den fremtidige arbejdsmiljøindsats i DSB".

Arbejdsmiljøerklæringen blev underskrevet.

### **HSU seminar den 06.-07.02.08**

Der var enighed om arbejdet med revision af DSB Personalepolitik og en forenkling af Omstillingsvejledningen iværksættes og fremlægges på HSU december 2008.

Ekstra ordinært HSU afholdes d. 25.02.08 – ”Sporskifte 2010”

- DSB medarbejderfolder 25.02.08 (11 s.) - (også som indstik i DSB I Dag nr. 8 d. 26.02.08)
- sporskifte 2010 - medarbejderpræsentation 25.02.08 (17 dias)

Udsendt d. 06.03.08 til områdegruppebestyrelsen.

Vi skal være mere effektive, bedre kvalitet, bedre image og større international profil

### **Ændringer vedr. Frikort**

Nu kan dine børn bruge Personalebilletter til de er 20 år.

Dette udklip er fra Intranettet under personalebilletter, da der er kommet spørgsmål vedr. børnene og skolekort.

Efter 1 års ansættelse får du personalebilletter ved det første følgende årsskifte. Personalebilletterne kan anvendes af din familie, når de har et legitimationskort.

Der udleveres 4 personalebilletter, der hver gælder til 6 rejser. Billetterne gælder for 1 kalenderår. De udsendes i december året før.

Personalebilletterne gælder til Standard, medmindre dit Frikort er til DSB 1`.

Legitimationskort ægtefælle/registeret partner/samlever

Din ægtefælle/registrerede partner/samlever kan få udstedt et legitimationskort, der skal bruges sammen med personalebilletterne.

Din samlever kan få legitimationskort, når I har haft fælles folkeregisteradresse i 1 år. Retten til legitimationskort bortfalder ved ægteskabets/partnerskabets/samlivets ophør. Du er forpligtet til at aflevere legitimationskortet.

Legitimationskort børn

Du kan få legitimationskort til dine børn, der er under 20 år. Det gælder biologiske børn, adoptivbørn og stedbørn.

Skolekort

Skolekort er afskaffet pr 01.01. 2008.

Kort der er udstedt er gældende til udløb.

Skolekort kan bestilles frem til skoleåret slutter (30.06. 2008)

Skolekort bortfalder herefter.

### **Åbning af ny kantine på Københavns Hovedbanegård den 12. marts 2008.**

For fremtidig adgang til kantinen skal alle have udleveret en pin kode på tjenestestedet.

- **OSU Fjern- & Regionaltog d. 10.01.08 og d. 21.02.08 (næste møde d. 27.03.08)**

Stiftende OSU møde afholdt d. 10.01.08

Preben S Pedersen (DJ LPO) udpeget til næstformand i OSU

Referat af OSU d. 10.01.08 udsendt med kalender uge 9 – 08

### **Fokusområder for Fjern- & Regionaltog**

Direktøren indledte med, at Fjern- & Regionaltogs rolle er, at give kunderne en god oplevelse/ydelse hver dag. Der er således tale om en driftsopgave.

I Fjern- & Regionaltog skal vi sikre flere kunder i togene. Dette skal ske med minimale produktionsudvidelser og produktforbedringer bl.a. ved forbedrede kapacitetsudnyttelsen i togene i form af udnyttelse af afsætningsmuligheder og space/yield samt en service i overensstemmelse med servicestandarder.

En betydelig faktor for flere kunder er rettidigheden - togene skal køre til tiden og kunderne skal opleve dette. Frank Olesen præciserede, at der er gjort en betydelig indsats på dette område hidtil, men vi kan måske gøre det bedre.

I 2008 vil store dele af vores organisation og kollegaer være præget af etablering af DSBFirst. I Fjern- & Regionaltog skal vi være aktive og hjælpe vores kollegaer i det nye selskab.

Dernæst skal Fjern- & Regionaltog sikre en god implementering af IC4 togsættene, som nu er begyndt at komme i drift. I 2008 forventer vi at få en typegodkendelse på serien, således IC4 kan køre i national trafik og sammenkoblet.

Et af værktøjerne til at sikre fremdrift på ovenstående punkter er, at vi ser på, hvordan vi arbejder i Fjern- & Regionaltog med de pågældende emner. Derfor skal vi i 2008 se på, hvordan vi samarbejder på tværs i organisationen. Vi skal gerne blive bedre i form af, at vi bliver mere produktive/effektive og ikke på bekostning af den økonomiske bundlinie. Dette kræver fokus fra ledelsessiden.

Medarbejdersiden fremhævede:

- at DSB First skal komme godt fra start, men skal ikke ske på bekostning af DSB.
- at DSB skal køre videre dagen efter overdragelse af aktiviteter til DSBFirst
- at forholdene inde i IC4 togsættene skal fungere
- at informationen (ekstern og intern) skal fungere
- at rejsekortet burde være et fokusområde i 2008.

I 2008 vil der være en meget snæver udrulning af rejsekortet på Sjælland.

Med hensyn til Kort & Godt er der ved at blive indgået en agentaftale med Kort & Godt om salg af billetter. Kunden skal have muligheden for at få personlig betjening. Derfor vil der være specialister i billetsalgene ligesom kundecenteret, fungere som en støtte funktion til personlig betjening.

Alle steder hvor kunden møder DSB, vil der blive beskrevet servicestandarder i 2008. Især rengøring på stationer er et problem på grund af arbejdsdelingen mellem Banedanmark og DSB. Derfor fremsender DSB et tilbud til Banedanmark om rengøring for Banedanmark.

(SPO d. 15.02.08)

Spørgsmål vedr. DSB First og Stationspersonalet Hg og Hgl til OSU Fjern- & Regionaltog d. 21.02.08. Hvordan og hvornår vil DSB informere berørt personale

Kære Frank Olsen - tak for et godt seminar på Knudshoved.

Hermed et spørgsmål SPO DSB ønsker at fremsætte på OSU mødet d. 21.02.08 til punktet - DSB First / Øresundstrafik -

På rundrejse til ordinære gruppemøder jan/feb 2008 har jeg mødt megen frustration over manglende information om stationspersonalets fremtidige opgaver og beskæftigelse, specielt i Helsingør og på Helgoland. Hele uafklaretheden omkring driftsstart af DSB First øresundstrafik stresser.

Hvornår og hvordan vil DSB informere sine medarbejdere, herunder stationspersonalet om afledte forhold og konsekvenser i forbindelse med driftsstart af DSB First? Produktionsmæssigt og personalemæssigt herunder om virksomhedsoverdragelseslovens anvendelse.

M.v.h.

Jørn Nicolaisen

OSU møde afholdt den 21. februar.

Status DSBFirst - særligt for medarbejdere på berørte stationer, værksteder og tog

For DSBFirst udestår nogle forhandlinger med Dansk Jernbaneforbund. Fjern- & Regionaltog ville dog gerne understøtte DSBFirst i, at der kommer en form for plan ultimo marts.

For de øvrige medarbejdergrupper forventede Direktøren, at DSBFirst har en tidsplan for udmeldinger ultimo i marts.

Afslutningsvis ville Direktøren gerne have forståelse for, at DSBFirst er en særskilt juridisk person, emnet er derfor rettelig ikke et punkt for OSU i Fjern- & Regionaltog. Derimod synes Direktøren, at drøftelsen af emnet er et meget rimeligt krav fra M-siden. Direktøren ville derfor gerne drøfte punktet på de kommende OSU møder.

Jørn Nicolaisen ville afslutningsvis gerne meddele, at han var enig i, at det var det svar der var muligt at give nu.

Direktøren redegjorde derefter for at DSB kom bedre ud af 07 og ind i 08 end de sidste fem år. Ros til alle i produktionen.

Planprocessen er drøftet i referencegruppen, og vil blive vedtaget af koncernbestyrelsen. Derefter drøftes det i HSU.

Organisering af Uddannelses Centeret (UC) er ikke helt på plads endnu omkring grænsedragning.

Der er store forventninger til øgede billetindtægter i 08. Der kommer et gebyr på fem kr. pr. billet i betjent salg. Belægningsprocenten skal højere op.

IC4. Næste step er typegodkendelse til enkeltkørende togsæt. De fire der kører i Jylland kører ikke for godt. Der er lugtgener og udstødningsproblemer. Teknologisk har undersøgt lugtene og konstateret de ikke er skadelige.

Vedligeholdelse af perroner har været i pressen. Vores største problem er afstand mellem tog og perron.

Der har været en svarprocent på 76 i Fjern- og Regionaltog på MTA undersøgelsen.

Alle underliggende SU'er skal nu lave en evaluering af personalepolitikken og sende til OSU, som blot skal kommentere den og sende videre til HSU.

På OSU's juli møde skal arbejdet i OSU evalueres.

- **OSU Økonomi d. 00.00.08 (næste møde d. 00.00.08)**
- **ESU Salg d. 07.01.08 (næste møde d. 31.03.08)**

Orientering til ESU Salg:

## Togservice

### Årsresultat → 2007, Bundlinie 2008

Vi har nu modtaget årsresultat for Togservice for 2007 og det viser et meget utilfredsstillende resultat, og hele -10 MDKK i forhold til 3. kvartals prognose. Der er ingen tvivl om at hvis vi ikke i 2008 viser en markant forbedring af bundlinjen, vil der fra ledelsen side blive set alvorligt på hvordan, og på hvilket niveau, ombord service til vore passagerer fremover skal være. Jeg skriver ikke dette for at "male fanden på væggen" men synes det er vigtigt at være ærlig og fortælle jer om den alvorlige situation vi er i.

Vi nåede en omsætning i 2007 på 48.6 MDKK mod et budget på 60.7 MDKK. Umiddelbart burde vores vareforbrug tilsvarende have været lavere, men desværre er dette ikke tilfældet, da det ligger 8 MDKK højere end budget. Det skyldes bl.a. varer der er forbrugt men ikke registreret, svind og manglende/fejlagtig registrering af kassation.

Vi er nu et stykke inde i 2008 og har mange tiltag i gang der alle vil være med til at forbedre bundlinjen, men med ovennævnte resultat fra 2007, vurderer jeg ikke at disse tiltag vil være tilstrækkelig til at komme op på budgetteret niveau. I første omgang er det derfor utroligt vigtigt at vi nu omsætter alle vore gode ideer til handling og får dem implementeret, så vi får mest mulig udbytte ud af dem i 2008. Her tænker jeg specielt på:

- Produktionsplaner i logistikcentrene, med deraf flg. produktionstavler og nyt turskema.
- Overtagelse af automatdriften
- Overtagelse af rengøring i logistikcenteret/toilet/kantine i Kastrup
- Udrulning af Qvik koncept (når testen forhåbentlig viser at det er et positivt tiltag)
- Bakkeservering på DSB '1 som vil give mere tid til salg på standard
- Indkøb af lastbil
- Fokus på sygefravær
- Nedbringelse af svind

Udover ovennævnte tiltag er jeg selvfølgelig meget åben overfor nye ideer/tiltag som kan være med til at forbedre vort resultat.

Jeg forventer endvidere at vi alle viser et stort ejerskab på de projekter og arbejde vi har i gang og følger sagerne helt til dørs og får dem gennemført med en god aflevering til din kollega. Vi bruger i visse sammenhænge idag for meget tid på at maile internt i stedet for at tage ansvar og følge sagen helt til dørs.

### Udlevering af varer fra Logistikcentrene:

Vi vil endvidere umiddelbart indføre helt klare retningslinjer for udlevering af varer fra vore logistikcentre. Dorte vil i næste uge udsende en formular til PGL'erne som fremover skal anvendes af alle der ønsker varer udleveret fra vore lagre. Denne formular vil indeholde et felt til stednummer hvor varerne skal debiteres samt plads til ansvarlig underskrift. PGL'erne er ansvarlige for at dette kommunikeres ud til vore medarbejdere samt at proceduren bliver overholdt. Jeg vil endvidere indskærpe at vore logistikcentre ikke er offentlige varrestuer, men kun for vore egne

medarbejdere eller for personer med et helt klart ærinde. Jeg vil bede PGL'erne om at kommunikere dette ud, både mundtligt og ved opslag ved indgangene.

Vi vil endvidere herfra tage kontakt med alle værksteder etc. for at klargøre retningslinjerne for hvad man må få udleveret. Vi vil også her gøre helt klart at "følgeting" som kopper, 1' bakker, marmelade, smør, etc. etc. ikke er omfattet af denne aftale. I denne forbindelse vil jeg derfor gerne fra PGL'erne have, på skrift, hvilke aftaler der idag findes overfor værksteder etc. Vi vil endvidere her gøre opmærksom på at man ikke tager varer fra togene og hvis dette sker, vil det blive indberettet til højere instans.

Med ovennævnte tiltag er det vigtigere end nogensinde at PGL'erne lever op til vor aftale, om at de deler dagen mellem sig, dvs. at der i min. 12 timer er en PGL'er til stede. Da vi samtidig har overført mange administrative opgaver til sekretariatet, vil dette samlet give meget mere tid til at være ude i produktionen for at coache og rådgive vore medarbejdere, og samtidig sørge for at ovennævnte retningslinjer bliver overholdt.

#### **Yderligere tiltag:**

Som jeg nævnte indledningsvis er jeg ikke overbevist om at de tiltag vi har i gang er tilstrækkeligt for at leve op til vort budget, og vil derfor også fra 1. februar indføre:

- Ansættelsesstop (Indtil videre - revurderes når vi har det fulde overblik over vor økonomiske situation).
- Stop for al overtid

I de situationer hvor ovennævnte absolut ikke kan overholdes hvis produktionen skal gennemføres (og det skal den) skal jeg, og i mit fravær Vivian, kontaktes for en godkendelse.

#### **Fremtid:**

Med de tiltag vi har sat i gang/sætter i gang, og hele tiden med fokus på vore omkostninger, er jeg slet ikke i tvivl om at vi vil løfte os gevaldigt i forhold til resultatet for 2007. Vi kan allerede se en tendens i december måned 2007, hvor vi så en helt klar stigning i omsætning sammenlignet med tidligere måneder. Ikke helt på budget men så absolut i den rigtige retning.

I min relativ korte tid i Togs-service har jeg oplevet en meget positiv indstilling til den udfordring vi står foran, og kan vi bare forene al den energi vi har, er jeg overbevist om at vi får mange muligheder i 2008 for at løfte armene i vejret for at fejre vore succeser undervejs.

Meddelt at der på ESU d. 7.1.08. var drøftet følgende:

- Grøn linie med mere fokus på kildesortering.
- Tilbud fra DSB gives på rengøring af perroner.
- At sundhedsforsikringen er forringet (eks. omkring kiropraktorhjælp)

Opfordrer til at alle i SU systemet tager drøftelsen omkring sundhedsordningen op.

- **ESU Togvedligehold d. 19.12.07 (næste møde d. 21.02.08)**

Referat af OSU møde d. 19.12.07 udsendt med kalender uge 4 - 08

Den budgetterede styrke i 2007 er på 1.274 medarbejdere og i budget 2008 er styrken 1.230 medarbejdere. Pt er styrken på 1.256 medarbejdere. Alle tre tal er sammenlignelige og før flytning af medarbejdere til Økonomiservice, Koncernlogistik, mv.

Der er indgået aftale om rangering på Østerport, hvor Togvedligeholdelse overtager en del af rangeringen fra Fremføring.

Ekstra ordinært møde afholdt 7.2.08. omhandlende tidligere opsagte lokalaftaler. Peder Jespersen betragter alle tidligere lokalaftaler som opsagt. SPO er ikke enige i dette og søger yderligere dialog om forholdet, primært med tanke på de underskrevne senior aftaler.

Hvis en aftale bliver opsagt, betyder det ikke opsagt til ophør, men opsagt til genforhandling. Der kan aldrig aftales noget, der er ringere end hvad overenskomsten indeholder. F.eks. seniorordninger, da ligger minimum hvad der er indeholdt i cirkulæret fra Personalestyrelsen 050-05 af 07.10.05 "Senior- og fratrædelsesordninger".

- **ESU Fremføring d. 19.12.07 og 28.02.08 (næste møde / seminar d. 29.-30.05.08 )**

Udvalg nedsat omkring videopolitik i forbindelse med overvågning af forsyningsanlæg.

Områdegruppeformanden henviste til videopolitikker i henholdsvis Salg, S-tog og Produktion, der nu er på vej til at blive samlet i en fælles koncernpolitik - "Retningslinjer for behandling af personoplysninger i visse relationer"

#### **Ad. 7: Regnskab.**

- Revisionsmøde afholdt d. 24.01.08 i Århus
- Revideret inventarliste af 31.12.07 (2 sider) – materiale udsendt med 2. indkaldelse – til godkendelse

Inventarliste af 31.07.08 godkendt

- Opgørelse over lokalgrupperegnskaber 2007 (1 side)

Taget til efterretning

- Regnskab 2007 (5 sider) – materiale udsendt med 2. indkaldelse – til godkendelse

Årsregnskab 2007 godkendt

- Budget 2008 (3 sider)
- Næste revisionsmøde afholdes d. 28.04.08 i Århus

Revideret årsregnskab 2007 tilstilles forbundet jf. forbundsloven § 4.2.2



Aktuelt medlemstal pr. 31.12.07 - 644

### **Næste lokalgruppemidler**

Lokalgruppemidler januar kvartal er udbetalt mellem den 15. og 25.02.08

- På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af 04. marts 2008. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2008

### **Lokalgruppemidler april kvartal 2008**

Lokalgruppemidler april kvartal udbetales mellem den 15. og 25.05.08

- På baggrund af revideret "*Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse*" af (00). maj 2008. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. maj 2008

### **Ad. 8: Andet.**

#### **Ad. 8a: OK 2008**

Krav til OK2008 er nu blevet udvekslet på alle niveauer. Forhandlingerne indledes i uge 5. Der forhandles først på CFU niveau. Derefter på OAO niveau. Og til sidst forhandles der på organisationsaftale niveau. Der er udsendt div. DJ info'er.

1. forhandlingsmøde mellem DSB og DJ afholdt d. 27.02.08

#### **OK08: Første delforlig i staten på plads**

23. januar 2008

Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og finansministeren har i dag indgået det første delforlig om samarbejde, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling. Forliget er indgået i enighed om at øge fokus på de statslige medarbejdere trivsel og kompetenceudvikling i en tid, hvor der er øget konkurrence om arbejdskraften og samtidig meget høje krav til kvalitet og præstation.

Delforliget skal styrke arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og samarbejde på arbejdspladserne ved at:

- Implementere de dele af trepartsaftalerne, der vedrører kompetenceudvikling, arbejdsmiljø, trivsel og indsats for nedbringelse af sygefravær på statens arbejdspladser.
- Styrke kompetencerne ved hjælp af 197 mio. kr. mere til indsatsen for de statslige medarbejdere.
- Skabe en ny fond - "Fonden til udvikling af statens arbejdspladser" – der erstatter Udviklings- og Omstillingsfonden.
- Yde en særlig indsats for de kortuddannede.

- Delforliget forpligter begge parter til at arbejde aktivt i perioden for at sætte kompetenceudvikling, arbejdsmiljø og samarbejde i fokus. De faglige organisationer i

CFU er glade for, at vi nu er enige om at prioritere disse væsentlige temaer, siger Sine Sunesen, formand for CFU.

- Forliget indebærer, at vi kan bruge vores samarbejdssystem mere aktivt til gavn for arbejdsmiljøet. Medarbejderne har fået mere indflydelse på arbejdspladsernes indsats for bedre arbejdsmiljø, trivsel, forebyggelse af sygefravær og mod risikofaktorer i det psykiske arbejdsmiljø.

- Trepartaftalernes midler giver medarbejdernes kompetenceudvikling en saltvandsindsprøjtning med mere individuel uddannelse og kollektive indsatser med flere midler til den lokale kompetenceudvikling.

- En ny fond forbedrer muligheden for at målrette indsatsen på bestemte områder og for bestemte medarbejdergrupper. Fonden skal bl.a. understøtte arbejdsmiljøområdet og afsætter 12 mio. kr. i overenskomstperioden til kompetenceudvikling for medarbejdere med en meget kort uddannelse eller slet ingen.

Meddelt at det er aftalt at organisationsaftalerne skal være afsluttet 4 uger efter CFU forliget.

CFU aftalen gennemgået. CFU aftalen forefindes på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

### **Rammen**

- Den aftalte ramme er på 12,80 pct.
- Der er afsat 8,17 pct. til generelle lønstigninger
- Lønstigningerne udmøntes som følger:
- 3,30 pct. den 1. april 2008
- 1,82 pct. den 1. april 2009
- 0,65 pct. den 1. oktober 2009
- 2,40 pct. den 1. april 2010

### **Pension**

- StK-pensionsbidrag forhøjes fra 12,5 pct. til 15 pct.

### **Ophævelse af aldersgrænse**

- 70 års aldersgrænsen afskaffes  
det er således muligt at fortsætte med at arbejde efter det 70. år
- Efter det 70. år udbetales pensionsbidrag som løn, indsættes på pensionsopsparing eller veksles til frihed

### **Forbedring af gruppeliv**

- Forsikringssummen ved død forhøjes til 300.000 kr. med virkning fra 1. april 2008
- Aldersgrænsen for gruppelivsdækningen hæves fra 67 år til 70 år med virkning fra 1. april 2008

### **Forhøjelse af ATP**

- Pr. 1. januar 2010 forhøjes ATP-satsen for ansatte, der er på sats C med 388 kr. til 2.464 kr. årligt

- Det er OAO og Finansministeriets hensigt at – ved de kommende to overenskomster – at hæve ATP-beløbet, således at alle ansatte herefter er på sats A
- Endvidere generel regulering pr. 1. januar 2009

### **Barsel – 6-6-6-modellen**

- Forbedrede barselsvilkår og øremærkning af orlov til mænd:
- Efter barnets 14. uge har moderen og faderen hver især ret til 6 ugers lønnet forældreorlov samt yderligere 6 uger til deling
- Identiske regler er aftalt for adoptanter
- Ret for partnere i registrerede partnerskaber til at holde 2 ugers orlov med løn inden for de første 14 uger efter barnets fødsel
- De nye regler gælder for fødsler efter 1. april 2008

### **Barns 1. og 2. sygedag**

- Parterne er enige om at udvide adgangen til fravær ved barns sygdom til også at omfatte 2. sygedag
- 2. sygedag kan afholdes uafhængigt af hinanden, dvs. at en ansat kan holde fri på barnets 2. sygedag, uanset om vedkommende har holdt fri på barnets 1. sygedag

### **Forbedring af TR-vilkår**

- Bedre opsigelsesvarsel:
- Afskedigelse af en TR kan ske med opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder
- Der skal stilles it-udstyr til rådighed. Kan det ikke lade sig gøre skal der være en drøftelse
- Mulighed for valg af mere end én TR i sammenlagte, men geografisk adskilte institutioner
- Adgang til at drøftelse af efteruddannelse af TR og SiR efter hvervets ophør

### **Arbejdstid**

- Ulempegodtgørelsen kan efter aftale konverteres til afspadsring (§11)
- Hvis den ansatte bliver syg, når der er planlagt afspadsring, har man ikke pligt til at påbegynde afspadsring (§12)

### **Samarbejdsaftalen**

- SU skal evaluere sit arbejde jævnlige
- Den europæiske aftale om chikane og vold implementeres. Det er i den forbindelse aftalt, at bestemmelserne ikke kun omfatter chikane og vold fra kollegaer og chefer men også 3. person (fx borgere, klienter, kunder, indsatte)
- Implementering af dele af 3-partsaftalerne:
- Evaluering af medarbejdersamtaler
- Målinger og forbedring af medarbejdernes trivsel og sundhed. Målinger foretages mindst hvert 3. år
- Systematisk opfølgning på arbejdspladsvurdering (APV)
- Inddragelse af medarbejdere i indsatsen i forhold til medarbejdertilfredshed og sygefravær mm.

### **Udmøntning af 3-partsmidler til fastholdelse af seniorer**

- Der ydes en seniorbonus, hvert ekstra år den ansatte fortsætter – en ansat vil dog maksimalt kunne få en seniorbonus 3 gange i overenskomstperioden
- Den ansatte har ret til seniorbonus og
- har ret til at veksle seniorbonus til:  
et ekstraordinært pensionsbidrag - 4/6 seniordage

Meddelte at omkring fællesoverenskomsten og organisationsaftaler var forhandlingerne ikke afsluttet.

2. forhandlingsmøde afholdt d. 04.03.08 med DSB – Sammenbrud på organisationsaftalerne

3. møde afholdes d. 11.03.08

### **Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

#### **Områdegruppens udvalg:**

##### **[www.spdsb.org](http://www.spdsb.org) & IT-politik (5. den 20.02.08)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Preben Henriksen og Bent W Frederiksen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

5. møde afholdt d. 20.02.08

Næste møde: ikke aftalt

Meddelte at omkring hjemmesiden:

OK2008 - ændret i forhold til forslag og drøftelser den 20/2

"Aftaler" er ændret og alle link virker - OK2008 er lagt på under CFU

"Link" er rettet op og alle link virker (også **Ministerier o.lign.**)

Revideret Intro CD er under udarbejdelse. Cd'en er pt. Udsendt til gennemgang i IT-udvalget

##### **GTA Togsæt (den: 29.11.07)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B

Kirchhoff, Cristian Ghetz, Knud Folman. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgs møder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 29.11.07 med næstformænd.

Næste møde: ikke aftalt

**DSB Salg (den: 08.11.07)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Per E Svendsen og Ken O Krøyer (og Næstformænd/ SiR)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne, Styregruppemøde Stationskoncept (senest) 10. Styregruppemøde den 20. juni 2007  
Næste styregruppemøde d. 12.09.07 (blev aflyst p.g.a. ny organisation)

Møde afholdt tirsdag den 9. januar 2007 på Knudshoved, med serviceinspektører og TR'er.

Næste møde: Ikke aftalt

Der er afholdt møde i udvalget den 8. november 2007 i Ng.  
Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg nu inklusive Togs-service

Næste møde: ikke aftalt

**Fremføring (6. møde den: 12.11.07)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

7. møde i udvalget afholdt den 12.11.07 i Fredericia

Næste møde: ikke aftalt

**OK2008 (den: 15.11.07)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Statusnotat af 14.10.06 lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8  
Notat om Ny Løn af 26.10.05 lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 14.03.07 vedr. krav til OK2008 indhentet fra de ord. gruppemøder jan/feb

5. udgave OK2008 revideret 15. november 2007 (15 s.) udsendt d. 09.12.07

Finansministeriets krav til OK2008 vedlagt som fil kalender uge 51 - 07

Materialet (STK-OK og DJ Organisationsaftale) er tidligere udsendt til områdegruppbestyrelsen og ligger også på hjemmesiden.

CFU krav til OK2008 udsendt som DJ info 02/2008 d. 07.01.08  
DJ info 3a/2008 – 3b/2008 d. 09.01.08, krav til organisationsaftale  
DJ info 07/2008 d. 17.01.08, status på forhandling af krav til ny organisationsaftale

Næste møde: ikke aftalt

**Uddannelse (5. møde den: 25.09.07)**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

5. møde afholdt d. 25.09.07 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08.

Næste møde: ikke aftalt

**Øvrige/andre udvalg:**

**Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):** Repræsentant Cristian Ghetz.

Referat af SMU møde d. 29.11.07 udsendt med kalender 51 – 07

DJ Sikkerhedsbranchemøde Stationspersonalet afholdt d. 06.03.08 i Valby

Meddelte manglende opbakning til arbejdsmiljødagen d. 06.03.08.

På SMU mødet d. 26.02.08 deltog Arbejdsmedicinsk Institut som gæst og holdt oplæg om arbejds betingede lidelser.

Næste SMU møder 2008: den 26.02.08 / den 06.05.08 / den 09.09.08 / den 25.11.08 (Deltager Cristian Ghetz)

**TUR Brancheudvalg for Togklargøring (6. møde 07 d. 07.12.07):** Repræsentanter: Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2008**: den 01.04.08 / den 28.08.08 / den 26.11.08

Næste møde: d. 01.04.08

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

## **Ad. 8c: Ny Løn**

### **Aftale om "Ny Løn" indgået d. 14.11.2007:**

Forhandlingerne om "Ny Løn" for tjenestemænd samt tilpasning af Ny Løn for overenskomstansatte er nu afsluttet med en aftale mellem DSB/DSB S-tog a/s og Dansk Jernbaneforbund. Aftalen vil være gældende for alle ansatte i DSB og DSB S-tog a/s samt udlånte tjenestemænd i Railion Danmark A/S, Arriva Tog A/S og Scandlines A/S under Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde.

Med aftalen er der ikke ændret på ansættelsen som tjenestemand. Aftalen omfatter alene løn- og pensionsforhold – ikke ansættelsesformen.

Dansk Jernbaneforbund har 16.11.07 udsendt medlemsinformation 48/2007 vedr. aftalen om "Ny Løn".

Ny medlemsinformation 53/2007 udsendt d. 17.12.07 til opslag.

Omklassificeringen af Stbtj til lønramme 16, der er på lønsedlerne nu, er en del af udmøntningen af aftalen om "Ny Løn" a.h.t. pensionsforholdet, men har ikke noget med løndelen at gøre. Selve overgangen til "Ny Løn" sker senere i det ny år, hvor alle personnr. (4500 DJ medl. i alt) skal indplaceres, og der på lønseddelen vil komme til at stå de forskellige aftalte løndele / beløb opgjort som basisløn, funktionstillæg, kvalifikationstillæg, anciennitetstillæg.

For en alm. Stbtj med 15 års ansættelse kr. 270.377 årligt som minimum og + funktionstillæg f.eks. rangering og med tilbagevirkende kraft pr. 01.07.07.

## **Ad. 8d: Ordinære gruppemøder januar / februar 2008**

*Områdegruppen vil være repræsenteret på følgende ordinære gruppemøder:\*)*

Lokalgruppen 10.01: afholdt onsdag den 6. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.02: afholdt torsdag den 31. januar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt – Ny gruppeformand Mogens H Christensen*

Lokalgruppen 10.03: afholdt torsdag den 14. februar 2008

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.04: afholdt tirsdag den 12. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.05: afholdt tirsdag den 5. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.06: afholdt torsdag den 14. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.07: afholdt fredag den 1. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.08: afholdt torsdag den 7. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.09: afholdt onsdag den 16. januar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.10: afholdt fredag den 18. januar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.11: afholdt lørdag den 2. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.12: afholdt fredag den 1. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.13: afholdt torsdag den 21. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt. Steen H Nielsen valgt til gruppeformand. Jan G Jensen valgt til gruppenæstformand*

Lokalgruppen 10.14: afholdt mandag den 4. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.15: afholdt torsdag den 31. januar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.16: afholdt fredag den 1. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.17: afholdt fredag den 15. februar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

Lokalgruppen 10.18: afholdt mandag den 28. januar 2008\*

*Beretning og regnskab godkendt*

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2008 blev orienteret om processen fra indhentelse af OK-krav fra medlemmerne på gruppemøderne i 2007 til Aftale- / OK-fornyelsen den 01.04.08. (Materiale 5. udgave Krav OK2008 (15 sider)

Endvidere om "Ny Løn" aftalen af 14.11.07

#### **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

#### **Ad. 9a: Tillidsmandsmødet d. 24.-25. april 2008 i Kbh**

2. ordinære Tillidsmandsmøde d. 24.-25. april 2008 i Kbh (jf. § 5 stk. 1)

Afholdes på Dansk Arkitektur Center Strandgade 27b 1401 København kl. 11.30

Budget kr. 100.000 jf. beslutning på 20. møde

Inviterede gæster: (Forbundsformand Ulrik Salmonsens - Jernbane Tidende - Faglig

Sekretær Jan R Christensen - Revisorsuppleant Stig K Nielsen –

Områdegruppeformand Jan K Christiansen SPO S-tog – Områdegruppeformand Jørn

Jessen SPO Railion – Områdegruppeformand Preben S Pedersen LPO –

Områdegruppeformand Niels Henrik Nielsen TPO)

Indkaldelse – forslag til dagsorden (jf. § 5 stk. 4-5)

Folkevalgt Revisor deltager (jf. § 11 stk. 1)

Organisatorisk beretning udsendes (jf. § 5 stk. 7)

Regnskaber 2004 – 2007 forelægges (jf. § 5 stk. 8)

Forslag (jf. §6 stk. 2) - ingen indkommet

Kongres 2008 (jf. § 14 stk. 3) Forslag til tema - uddannelse, arbejdsmiljø og DJ-ferie

Valg (jf. § 5 stk. 10)



Vi mener at vi i Områdegruppeledelsen har fundet en god samarbejdsform, der udvikler og styrker områdegruppen som helhed, bl.a. derfor ønsker vi at søge genvalg på Tillidsmandsmødet.

Tilsagn af kandidater til valgene:

Jørn Nicolaisen, Områdegruppeformand  
Dan B Kirchhoff, Områdegruppenæstformand  
Jens Chr. Andersen, Områdegruppekasserer  
Kåre Jensen, Folkevalgt Revisor  
Stig K Nielsen, Revisorsuppleant

### **1. konstituerende møde (§ 8 stk. 2)**

Forretningsorden for områdegruppebestyrelsen

Bilag over valgte og udpegede

### **Ad. 9b: 3. udgave af handlingsplan 2008**

Materiale til punktet udsendt med 2. indkaldelse

3. udgave af Områdegruppens handlingsplan 2008 godkendt

### **Ad. 9c: Bilag over valgte og udpegede af 09.02.08**

Revideret bilag af 09.02.08 over valgte og udpegede til godkendelse (4 sider)

Godkendt

### **Ad. 9d: Bevilling af printer gr. 10.16**

Til SPO's Områdegruppebestyrelse.

SPO gruppe 10.16 vil hermed ansøge områdegruppen, om et tilskud til en ny printer på 1500,00 kr.

Den vi er i besiddelse af nu er defekt og det vil koste ca. 600,00 kr. at reparere den. Håber områdegruppen vil se med velvilje på denne ansøgning.

På gruppens vegne  
Henrik Frederiksen

Ny printer bevilget (1500 kr.)

## **Ad. 9e: Medlemslister januar kvartal 2008**

### **Medlemsliste af 1. februar 2008**

Medlemslister udsendt elektronisk i uge 8/2008 til lokalgrupperne  
Medlemstallene er således opgjort pr 31.12.2007

*For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

**Ad. 9f: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)**

### **Områdebestyrelsesmøder i 2008:**

- 24. møde tirsdag den 11. marts 2008 i Nyborg
- 2. ordinære tillidsmandsmøde den 24.-25. april 2008 i København
- 1. (konstituerende) møde den 24.-25. april 2008 i København
- 2. møde tirsdag den 20. maj 2008 i Nyborg
- 3. møde (seminar) den 17.-19. september 2008 i UK
- 4. møde tirsdag den 28. oktober 2008 (med næstformænd) i Nyborg
- 5. møde torsdag den 11. december 2008 i Nyborg

### **Møderække med SiR/TR i 2008:**

- Tirsdag den 30. september 2008 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 1. oktober 2008 i Nyborg for SiR/TR i DSB Produktion

#### **Andre berammede møder:**

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- DJ TPO DSB tillidsmandsmøde d. 14.-15. april 2008 i Middelfart
- DJ LPO DSB generalforsamling d. 16. april 2008 i København
- DJ SPO DSB 2. ordinære tillidsmandsmøde d. 24.-25. april 2008 i København
- Hovedbestyrelsen DJ i **2008**: den 13.02.08 / ekstra ordinært den 18.02.08 / ekstra ordinært 12.03.08 / den 10.04.08 / den 09.06.08 / den 25.08.08 / den 07.10.08 / den 09.10.08 konstituerende / den 10.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant: Dan B Kirchhoff)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2008**: den 15.02.08 (SPO) / den 23.05.08 (TPO) / den 26.08.08 (LPO) / den 06.11.08 (SPO) (Deltager Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff og Henning E Laursen – suppleanter Jan Søndergård, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)

- HSU-DSB i **2008**: den 6. - 07.02.08 seminar / ekstra ordinært den 25.02.08 / den 13.03.08 / den 26.06.08 / den 25.09.08 / den 17.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- DSB Arbejdsmiljørådet i **2008**: den 31.03.08 / den 19.06.08 / den 18.09.08 / den 10.12.08 (deltager Niels Sørensen – suppleant ingen)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2008**: den 10.01.08 / den 21.02.08 / den 27.03.08 / den 03.07.08 / den 03.10.08 / den 08.01.09 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2008**: den (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- ESU-møder (Salg) i **2008**: den 07.01.08 / den 31.03.08 / den 18.08.08 / den 06.10.08 / den 12.01.09 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2008**: den 14.03.08 / den 11.06.08 / den 10.09.08 / den 17.12.08 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- ESU i Fremføring i **2008**: den 28.02.08 / seminar den 29.-30.05.08 / den 25.09.08 / den 11.12.08 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- ASU i Togs-service i **2008**: den 25.03.08 / den 17.06.08 / den 16.09.08 / den 16.12.08 (Deltager Per Svendsen, Ken O Krøyer, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens, Jan Stiigvad)
- ESISU Ejendomme - møder **2008**: den (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2008**: den 14.01.08 / den 15.04.08 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2008**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen )
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2008**: den (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2008**: den 26.02.08 / den 06.05.08 / den 09.09.08 / den 25.11.08 (Deltager Cristian Ghetz)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2008**: den 01.04.08 / den 28.08.08 / den 26.11.08 (Deltager Jørn Nicolaisen)

**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Områdegrupeformanden ønskede alle en god hjemrejse – og på gensyn til tillidsmandsmødet 2008 d. 24. april

Mødet afsluttet kl. 15.30.

\_\_\_\_\_  
Jørn Nicolaisen

\_\_\_\_\_  
Dan B Kirchhoff

\_\_\_\_\_  
Arne D Jørgensen

\_\_\_\_\_  
Mogens Høje Christensen

\_\_\_\_\_  
Per Jenner

\_\_\_\_\_  
Henning E Laursen

\_\_\_\_\_  
Lasse F Andersen

\_\_\_\_\_  
Frank M Larsen

\_\_\_\_\_  
Cristian Ghetz

\_\_\_\_\_  
Kurt L Olsen

\_\_\_\_\_  
Jan M R Nielsen

\_\_\_\_\_  
Preben Henriksen

\_\_\_\_\_  
Steen H Nielsen

\_\_\_\_\_  
Jens Chr. Andersen

\_\_\_\_\_  
Henrik R Frederiksen

\_\_\_\_\_  
Ken O Krøyer