

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Torsdag den 31. maj 2011

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 2. møde med næstformænd

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppsekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Torben M Konradsen,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Brian H Hansen	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Niels A Zaar	Gruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
Vtbtj Michael M Nielsen	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
Dtm Kurt L Olsen	Gruppenæstformand	gr.10.16	Kalundborg
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj John Dickov	Gruppenæstformand	gr.10.18	Kastrup

Afbud:

Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppennæstformand	gr.10.10	Kastrup
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Finn P Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-ktbtj Erik Christensen	Gruppeformand	gr.10.12	København

Indkaldelse:

- Ç 1. indkaldelse (4 s.) udsendt d. 03.04.2012 var vedlagt følgende bilag:
- *ingen*
- Ç 2. indkaldelse (37 s.) udsendt d. 29.05.2012 vedlagt følgende bilag:
- *regnskab 1. kv. 2012 (5 s.)*
 - *budget / prognose 2. kvartal 2012 (1 s.)*
 - *antal delegerede DJ kongres af 16.04.2012 (1 s.)*
 - *Nyhedsbrev nr. 1 ñ Sundt DSB ñ Jesper Lok (2 s.)*
- Ç Omdelt på mødet:
- *Ny løn skema af 01.04.2012 (1 s.)*
 - *Organisationsdiagram DSB Fjern- & Regionaltog 7. maj 2012*

Ç Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 2. møde i ny 4. periode i områdegruppebestyrelsen med næstformand. Særlig velkommen til Kurt L. Olsen som ny gruppenæstformand i gr. 10.16

Meddelte der var afbud fra Jan Søndergaard gr. 10.04, Frank M. Larsen gr. 10.07, Dan B. Kirchhoff gr. 10.10, Kim J. Nielsen gr. 10.11 og Erik Christensen gr. 10.12

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkeskrivelser for udvist opmærksomhed.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Henrik V. Blunck. gr.10.09

Ad. 3: Godkendelse af referat af 1. konstituerende møde d. 26.04.2012 afholdt på arbejdersmuseet i Kbh.

Referat af 1. konstituerende møde d. 26.04.2012 (4 s.), udsendt elektronisk d.10.5.2012 blev godkendt og underskrevet

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

DSB

Nye aftaler skal skabe større fleksibilitet og bedre økonomi i DSB

02-02-2012

DSB's ledelse har siden efteråret arbejdet intensivt på at finde løsninger, der skal forbedre DSB's økonomi med en milliard kroner på årsplan inden 2015.

Det er nu lykkedes DSB's ledelse at indgå aftale med flere af de faglige organisationer om en række tiltag, der samlet skal resultere i en markant forbedring af DSB's økonomi for

perioden 2012-2014. Samlet set har DSB planer, der skal forbedre økonomien med 440 millioner kroner på årsplan i løbet af de næste tre år og nedlægge omkring 1.000 stillinger, hvoraf hovedparten vil ske via naturlig afgang, frivillig fratrædelse eller omplacering i DSB. Herudover vil der løbende skulle drøftes yderligere besparelser og effektiviseringer.

Før jul blev der desuden indført en ny indkøbspolitik samt besluttet et salg af DSB's hovedsæde i København, og med de nye aftaler er der taget et stort skridt i retning mod at skabe en mere robust og bæredygtig økonomi i DSB, vurderer Jacob Kjær, økonomidirektør og konstitueret administrerende direktør i DSB:

DSB har en presset økonomi, hvilket blandt andet skyldes et for højt omkostningsniveau. Med de

nye aftaler har vi rammerne til at kunne reducere omkostningerne og skabe bedre balance i DSB's økonomi, siger han og fortsætter:

Det har været vigtigt for DSB's ledelse og faglige organisationer at finde løsninger, der ikke går ud over kunderne og togdriften, og det mener vi i store træk er lykket, siger han.

Allerede i tirsdags blev der indgået en aftale mellem DSB og FO Jernbanedrift om effektiviseringer og besparelser for i alt 75 millioner kroner over de næste tre år, hvilket omfatter en nedlæggelse af i alt 166 stillinger.

Nu er der blevet underskrevet en 1-årig aftale med den største fagforening i DSB, Dansk Jernbaneforbund (DJ), der repræsenterer cirka 4.400 af DSB's godt 10.000 medarbejdere, heriblandt lokomotivførere, stationsbetjente og togpersonale. Ifølge aftalen skal der reduceres for 167 millioner kroner i 2012, hvilket omfatter 368 stillinger. Dette vil ske gennem naturlig afgang, frivillig fratrædelse og omplacering, hvor medarbejdere tilbydes job andre steder i DSB. Samtidig skal der forhandles om en ny aftale med DJ for 2013-2014.

Aftalen med Dansk Jernbaneforbund omfatter en række nye og fleksible arbejds- og produktionsgange i den daglige togdrift. Det betyder blandt andet, at samme person i fremtiden skal billettere og sælge varer fra en ny og moderniseret salgsvogn i toget. I forhandlingerne har det været vigtigt at skabe nye og fleksible arbejdsgange, fortæller DSB's direktør for HR og Organisation, Lone Lindsby:

"Den nye aftale giver DSB en mere fleksibel og effektiv brug af personale og betyder, så vi kan arbejde enklere og smartere. På den måde kan vi være med til at udvikle DSB i en positiv og moderne retning," siger hun.

Der skal også nedlægges stillinger og skabes bedre økonomi inden for det administrative område i DSB, hvor det samlede mål for de næste tre år er en forbedring af økonomien for cirka 200 millioner kroner, svarende til cirka 500 stillinger. Det vil ske ved en række tiltag, der skal skabe mere effektive processer og samlet set opnå en slankere administration. Samtidig er det blevet besluttet at reducere antallet af betjente salgssteder, da flere og flere kunder køber billet via DSB's hjemmeside eller bruger mobilbilletter.

På det administrative område har DSB indgået en aftale med AC DSB (Akademikernes Centralorganisation), der repræsenterer 475 medarbejdere i DSB. Ifølge aftalen skal der reduceres med 38 millioner kroner, hvilket omfatter nedlæggelse af 62 stillinger.

Det er ikke lykket at få en aftale med HK Trafik & Jernbane. Det ændrer dog ikke ved, at der over de næste tre år forventeligt skal nedlægges 400-430 HK-stillinger og opnås besparelser for 157 millioner kroner.

ØVi beklager, at det ikke er lykkedes at få en aftale med HK. Med DSB's økonomiske situation skal vi finde løsninger, der giver de nødvendige besparelser også på det administrative område, siger Lone Lindsby.

FAKTA

Fakta om DSB's aftale med Dansk Jernbaneforbund (DJ)

Der påregnes ikke afskedigelser på DJ's område i 2012. Der forhandles i 2012 for perioden

2013-2014

Lokomotivpersonale

Frivillig fratræden og naturlig afgang forventes at omfatte i alt 102 fuldtidsansatte.

DSB påtænker at gennemføre følgende initiativer i 2012:

- Reducere antallet af trafikale rådigheder
- Optimere depotstrukturen
- Anvendelse af optimeringsværktøj
- Reducere antallet af møder mv.
- Begrænse sene ændringer i planprocessen
- Reducere antallet af op- og nedformeringer og antal stammeskift

Togpersonale

Frivillig fratræden, naturlig afgang og omplaceringer forventes at omfatte i alt 192

fuldtidsansatte.

DSB påtænker at gennemføre følgende initiativer i 2012:

- Nyt servicekoncept i toget, herunder ny bemandingsaftale
- Optimere depotstruktur
- Bortfald af IC4 tillæg ved etablering af tjenestekupe
- De nuværende flextillæg konverteres til faste løndelev som udmøntes til samtlige

enhedsmedarbejdere i toget (parterne drøfter anvendelse af sidebanetillæg)

- Parterne er enige om, at der skal indgås aftale om togpersonalets arbejdstidsaftale således at

de matcher produktionsmiljøet i Onboard Service.

- Infovagter dækkes af flex-medarbejdere/ helbredsramte

Stationsbetjente

Frivillig fratræden og naturlig afgang forventes at omfatte i alt 32 fuldtidsansatte.

Omplacering forventes at omfatte i alt 42 fuldtidsansatte.

DSB påtænker bl.a. at gennemføre følgende initiativer i 2012:

- Stationer og bygninger ñ ændring af praksis for rengøring og automattømning på stationerne

Fakta om DSB's aftale med AC DSB (Akademikernes Centralorganisation)

Aftalen gælder for perioden 2012-14 og forventes at omfatte i alt 62 fuldtidsansatte.

Fakta om DSBs aftale med FO Jernbanedrift

Der påregnes ikke afskedigelser på FO's område

Frivillig fratræden og naturlig afgang forventes at omfatte i alt 166 fuldtidsansatte i perioden

2012-2014.

Der gennemføres:

- Effektivisering af driftsværksteder
- Ind- og udstempling i arbejdstøj
- Omlægning af resultatlønsmodel/produktionstillæg inden for eksisterende rammer

Fakta om mål for besparelser for HK Trafik & Jernbane

For perioden 2012-2014 skal der forventeligt nedlægges 400-430 HK-stillinger og opnås

besparelser for 157 millioner kroner.

Med venlig hilsen

Mikkel Gram Colding

Sekretariatschef

Pressemeddelelser

22-03-2012

Store økonomiske problemer i DSB Väst

Der er store økonomiske problemer i DSBs svenske datterselskab DSB Väst, der står for regionalstogtrafikken i og omkring Göteborg.

DSB Väst taber i øjeblikket penge hver måned i et omfang, der svarer til op mod 100 millioner svenske kroner om året. Det er uholdbart både forretningsmæssigt og politisk, mener Jacob Kjær, konstitueret administrerende direktør i DSB og bestyrelsesformand for DSB Väst.

Derfor arbejder bestyrelsen i DSB Väst og trafikudbudsmyndigheden Västtrafik i Göteborg på en løsning, hvor DSB Väst overdrager regionalstogtrafikken til en anden operatør tidligere end den eksisterende kontrakt til 2018. DSB Väst lægger op til en betragtelig afkortning af kontraktperioden, der på økonomisk ansvarlige vilkår, tilgodeser kunderne i Göteborg med stabil togdrift.

"DSB Väst præsterer en stabil togdrift med høj rettidighed, men er samtidig ude af stand til at skabe overskud fra driften. Det er uacceptabelt og uholdbart og det er derfor nødvendigt at ændre de nuværende forhold betragteligt. Vi sigter mod en løsning, der giver Västtrafik tid til at finde en ny operatør," siger bestyrelsesformand i DSB Väst og konstitueret administrerende direktør i DSB Jacob Kjær.

DSB Väst har gennem længere tid haft store økonomiske udfordringer. I DSB-koncernens regnskab for 3. kvartal 2011 meddelte DSB, at driften i DSB Väst var markant underskudsgivende, og at fokus var på indtægtsforbedringer og omkostningsreduktioner. Til trods for at DSB Väst har arbejdet hårdt på at rette op på økonomien siden efteråret, er det ikke lykkedes at vende udviklingen i tilstrækkelig grad.

"Det er fuldstændig afgørende for DSB at finde en løsning, der er i overensstemmelse med reglerne om statsstøtte. Forklaringen på underskuddet er primært, at vi har haft for høje omkostninger - især lønomkostninger. Vi må i dag erkende, at den tidligere ledelse i DSB Sverige traf nogle forkerte beslutninger, og det afspejler sig i drifts- og personaleomkostningerne, der er alt for høje," siger han.

I den årsregnskabsmeddelelse, som DSB koncernen offentliggør senere i dag, er der hensat et trecifret millionbeløb for at imødegå tab på aktiviteterne i Sverige.

Yderligere oplysninger kan fås hos DSB Kommunikation på 24 68 00 00.

Pengene fosser ud af DSB

Offentliggjort 22.03.12

DSB kom ud af sidste år med et tab på over 850 mio. kr. Intet nyt om IC4-togenes tilstand.

De økonomiske problemer blev allerede meldt ud sidste år, da DSB den 17. november præsenterede kvartalsregnskabet med et underskud før skat på 503 mio. kr. for de første 9 måneder.

Siden er resultatet blevet yderligere forværret med 355 mio. kr., hvilket primært skyldes hensættelser vedrørende de svenske operationer og øgede omkostninger.

Underskuddet før skat på de 858 mio. kr. er 56 pct. dårligere end de 551 mio, som koncernen havde i underskud i 2010. Efter skat lyder minusset på 694 mio. kr.

Det store tab skal samtidig ses i forhold til, at DSBs samlede indtægter er steget gennem det forløbne regnskabsår, og ligger 626 mio. kr. højere med i alt lidt over 12 mia. kr.

"Situationen er alvorlig"

»Igen i 2011 har DSB oplevet et stigende antal kunder og dermed en positiv udvikling på indtægtssiden. Til gengæld har vi oplevet langt højere omkostninger end indtægter og dermed en alvorlig økonomisk situation, hvor DSB kommer ud af 2011 med et betragteligt underskud," siger Jacob Kjær, økonomidirektør og konstitueret administrerende direktør hos DSB, i en kommentar til det slette regnskab.

Som en konsekvens af de økonomiske udfordringer igangsatte DSB i slutningen af sidste år en række initiativer for at rette op på økonomien i form af omfattende effektiviseringer. Genopretningen skal ved udgangen af 2014 have effektiviseret statsbanerne for en milliard kroner på årsbasis.

1. kvartal 2012 var ikke bedre. Inkl. hensættelser -93 mio. kr. (korrigeret -33 mio. kr.)

1.000 stillinger nedlægges

»Vi er i fuld gang med at vende udviklingen. Vi har fokus på at øge DSB's indtjening, og ved særligt at nedbringe omkostningerne. Alle muligheder for besparelser og effektiviseringer er i de forløbne måneder nøje blevet afdækket," siger Jacob Kjær.

Spareplanen betyder, at der fremover skal være langt færre ansatte i DSB.

Samlet set har DSB fremlagt planer, der betyder nedlæggelse af omkring 1.000 stillinger over de næste tre år, hvoraf hovedparten vil ske via naturlig afgang, frivillig fratrædelse eller omplacering i DSB.

Ud over nedlæggelsen af de 1.000 stillinger har statsbanerne også planer om at afvikle tabsgivende aktiviteter, outsource IT og rengøring - og så har man sat hovedsædet på Sølvtorvet på Østerbro i København til salg for et ikke nærmere angivet beløb.

Store tab i Sverige

Samtidig er der som tidligere omtalt hos epn.dk store økonomiske problemer i DSB's svenske datterselskab DSB Väst, der står for regionalstogstrafikken i og omkring Göteborg.

DSB Väst taber i øjeblikket penge hver måned i et omfang, der svarer til op mod 100 mio. svenske kroner om året. Det er uholdbart både forretningsmæssigt og politisk, mener Jacob Kjær, der også er bestyrelsesformand for DSB Väst.

Derfor arbejder bestyrelsen i DSB Väst og trafikudbudsmyndigheden Västtrafik i Göteborg på en løsning, hvor DSB Väst overdrager regionalstogstrafikken til en anden operatør tidligere end den eksisterende kontrakt til 2018.

"DSB Väst præsterer en stabil togdrift med høj rettidighed, men er samtidig ude af stand til at skabe overskud fra driften. Det er uacceptabelt og uholdbart og det er derfor nødvendigt at ændre de nuværende forhold betragteligt. Vi sigter mod en løsning, der giver Västtrafik tid til at finde en ny operatør," siger bestyrelsesformanden i DSB Väst.

DSB har derfor afsat 303 mio. kr. til mulige tab på de svenske aktiviteter i regnskabet, fremgår det.

Intet nyt om IC4-togene

2011 blev også et år, hvor DSB's trængte materielsituation, som en konsekvens af den forsinkede levering af IC4, skabte udfordringer - både i form af strækninger med overfyldte tog og strækninger, hvor det var nødvendigt at indsætte ældre materiel.

I november blev situationen yderligere forværret, da DSB måtte indstille al drift med IC4, mens Havarikommissionen undersøgte to episoder med bremseproblemer på IC4 tog.

Samtidig gav den forsinkede levering af køredygtige IC4-toge både overfyldte toge og strækninger, hvor det var nødvendigt at indsætte gamle toge, og den situationen gælder stadig her i marts 2012.

Siden stoppet for IC4 i november har DSB i samarbejde med Havarikommissionen og førende europæiske bremseeksperter undersøgt IC4's bremsesystem.

Desuden har DSB bedt Danmarks Tekniske Universitet (DTU), om, som uvildig og uafhængig instans, at rådgive om sikkerhedssystemet og andre tilhørende sikkerhedsprocesser på IC4-toget.

De mest akutte materielproblemer er løst ved den forlængelse af lejen af en række dobbeltdækkertog, der blev opnået i efteråret 2011, men DSB har ikke yderligere kommentarer til situationen omkring IC4-togene, herunder udsigterne til, hvornår togene atter kan køre med passagerer.

02-04-2012

DSB henter pressechef i Rigspolitiet

Stor erfaring fra både medier og kommunikation er baggrunden for Niels-Otto Fisker, der i dag er blevet præsenteret som ny pressechef i DSB.

Niels-Otto Fisker er 44 år, uddannet journalist og kommer fra en stilling som pressechef i Rigspolitiet. Her har han i en årrække rådgivet rigspolitichefen og rigspolitiets øvrige ledere i mediesager. Derudover er han en af bagmændene bag en mere systematiseret og koordineret pressehåndtering for hele dansk politi.

Tidligere har Niels-Otto Fisker været redaktør, vært og reporter på en række krimi- og nyhedsprogrammer på DR og TV2, hvor han havde ansvar for både den daglige ledelse, redaktionel udvikling og programindholdet.

Kommunikationsdirektør Jakob Høyer glæder sig til samarbejdet med Niels-Otto Fisker og lægger vægt på, at han kommer med erfaring fra både medierne og fra Rigspolitiet, der som institution har relationer til staten på samme måde som DSB.

"At være pressechef i DSB kræver forståelse for både medierne og for en kompliceret virksomhed på én gang. Det har Niels-Otto i høj grad ñ samtidig med, at han som person er analytisk, dynamisk og kan skabe engagement omkring sig. Det er godt for både medarbejderne og for de journalister, der har kontakt til DSB,ô siger han.

"DSB er ligesom politiet en virksomhed, som alle danskere har en holdning og et forhold til. Det er en stor og spændende udfordring at skulle stå i spidsen for det team, der skal give medierne og offentligheden med troværdig, solid og rettidig information om landets største transportvirksomhed", siger Niels-Otto Fisker og understreger: "Det forpligter at have så stor indflydelse på kundernes hverdag - det skal afspejle sig i vores kommunikation."

Niels-Otto Fisker tiltræder som pressechef i DSB 1. maj og afløser tidligere pressechef Claus Dithmer, der i februar skiftede til stillingen som kommunikationschef for Forbrugerrådet. Som pressechef bliver Niels-Otto Fisker ansvarlig for DSB's pressevagter, DSB's personaleavis og nyhedsdelen af DSB's intranet.

Samtidig er Johannes Bøggild netop blevet udpeget som Chef for Stakeholder og Strategisk Kommunikation. Johannes har tidligere været chef for Strategisk Kommunikation i DSB og har nu overtaget ansvaret for stakeholder-kommunikation til både interne og eksterne interessenter. Johannes Bøggild er 38 år og har været i DSB siden 2009.

02-04-2012

Pressemeddelelse

Advokatundersøgelse om DSBFirst

DSB's bestyrelse iværksatte straks efter afskedigelsen af administrerende direktør Søren Eriksen den 17. marts 2011 en uvildig advokatundersøgelse for at komme til bunds i sagen om DSBFirst.

Advokatfirmaet Bruun & Hjejle har den 29. marts 2012 afgivet en redegørelse om

advokatundersøgelsen. Advokatundersøgelsen bygger på en omfattende gennemgang af bestyrelsesmateriale fra DSB SOV, DSBFirst, interne DSB-dokumenter og møder med bestyrelsesmedlemmer samt andre centrale personer i forhold til DSBFirst. Redegørelsen kan læses på DSB's hjemmeside.

I redegørelsen anbefaler advokaterne følgende:

ÇAt DSB ikke tager yderligere ansættelsesretlige eller erstatningsretlige skridt over for tidligere administrerende direktør Søren Eriksen ud over den allerede gennemførte afskedigelse.

ÇAt bestyrelsen overvejer tiltag, der er egnede til at sikre et øget fokus i DSB's organisation på efterlevelse af gældende regnskabsregler, herunder transaktioner mellem koncernforbundne virksomheder.

Bruun & Højles redegørelse konkluderer følgende om direktionens rapportering til bestyrelsen:

ÇDSB's bestyrelse blev ikke før april 2011 orienteret om en betydelig og vedvarende mellemregning mellem DSB og DSBFirst. Direktionen burde tidligere have oplyst bestyrelsen om mellemregningen og udviklingen heri.

ÇDirektionen burde tillige have oplyst bestyrelsen om risikoen for, at rentesatsen for mellemregningen kunne være i strid med gældende regler.

ÇBestyrelsen i DSB havde fået et mere retvisende billede af den økonomiske situation i DSBFirst, hvis DSB's direktion ikke blot havde informeret om, at udviklingen i DSBFirsts økonomi i det væsentlige fulgte budgettet, men også havde suppleret med oplysninger om de betydelige afvigelser på væsentlige underliggende poster.

Redegørelsen kritiserer også på andre punkter direktionens dispositioner i forhold til DSBFirst.

Redegørelsen klarlægger, at Søren Eriksens adfærd ñ trods den ovennævnte kritik ñ ikke har en sådan alvorlig karakter, at DSB kan undlade at udbetale hans fratrædelsesgodtgørelse på 3,9 mio. kr.

Advokatundersøgelsen har efter aftale med Transportministeriet været forelagt Kammeradvokaten, der var enig i, at der var saglig grund til at afskedige Søren Eriksen, men at der ikke er grundlag for at fratage Søren Eriksen hans fratrædelsesgodtgørelse.

Bestyrelsen må på grundlag af redegørelsens resultater konkludere, at ñ til trods for, at bestyrelsen løbende har haft særlig fokus på samhandelsforhold og transfer pricing mellem DSB og DSBFirst ñ har den tidligere direktion ikke levet op til sin informationspligt og sædvanlige principper for god governance.

Dette bekræfter, at det var korrekt at opsige samarbejdet med den tidligere administrerende direktør for DSB, Søren Eriksen, og at det var velbegrundet, at bestyrelsen i efteråret 2010 tog initiativ til at styrke DSB's økonomifunktion ved at ansætte en ny økonomidirektør og senere en ny regnskabschef for DSB.

Bestyrelsen har i samarbejde med DSB's daglige ledelse taget initiativer, som vil styrke selskabets økonomistyring, interne kontroller og økonomirapportering. I den forbindelse nedsætter bestyrelsen et revisionsudvalg med særlig fokus på dette område.

DSB Väst överdrager Göteborg-trafik til ny operatør 1. maj

DSB Väst og Västtrafik har indgået en aftale om, at regionaltogtrafikken i og omkring Göteborg overgår til en ny operatør allerede den 1. maj 2012.

Aftalen er en konsekvens af DSB Väst's ønske om at afkorte kontraktperioden med de svenske trafikudbudsmyndigheder i Göteborg på grund af økonomiske problemer. Selvom DSB Väst har arbejdet hårdt på at rette op på økonomien siden efteråret, ville selskabet stå til at tabe op mod 84 millioner danske kroner om året, indtil den oprindelige kontrakt udløb i 2018.

DSB SOV har stillet en garanti på 251 millioner danske kroner som sikkerhed for driften af DSB Väst. Den nye aftale betyder, at DSB betaler 205 millioner danske kroner til Västtrafik. Herefter bortfalder den stillede garanti. DSB hensatte 303 millioner kroner i regnskabet for 2011 til dækning af omkostninger forbundet med nedlukning af de nævnte aktiviteter.

"Vi har i flere uger arbejdet på at finde en økonomisk holdbar løsning. Og selvom den løsning, der nu er enighed om betyder, at DSB Väst ophører med at eksistere, er jeg tilfreds med to ting: Aftalen kommer ikke til at betyde forringelser for kunderne og aftalen er økonomisk set den bedst mulige for DSB og de danske skatteydere," siger bestyrelsesformand i DSB Väst og konstitueret administrerende direktør i DSB Jacob Kjær.

Jacob Kjær er også tilfreds med, at medarbejderne i DSB Väst bliver tilbudt overgang til den nye operatør. Dette forhold glæder også Lars Backström, administrerende direktør i Västtrafik:

"Det glæder mig, at vi kan præsentere en løsning, der sikrer, at vores kunder ikke kommer til at opleve større forstyrrelser i trafikken. Samtidig kan vi gennemføre et operatørskift under kontrollerede former, hvor også medarbejderne kan føle sig trygge," udtaler Lars Backström.

Den nye operatør er svenske SJ.

DSB's øvrige aktiviteter i Sverige ñ driften af DSB Småland og DSB Upptåget er ikke berørt af situationen med Västtrafik.

03-04-2012

Ordinært virksomhedsmøde i DSB

Der afholdes ordinært virksomhedsmøde i DSB den 24. april 2012, kl. 15.00 i Fællesmødesalen, Sølvgade 40, 1307 København K.

Dagsordenen

1. Udpegning af dirigent, jf. vedtægternes § 15
2. Bestyrelsens mundtlige beretning om DSB's virksomhed i det forløbne år

3. Fremlæggelse af årsrapport med revisionspåtegning til godkendelse
4. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport, herunder fastsættelse af eventuelt udbytte
5. Bestyrelsens orientering om forventede væsentlige tiltag af politisk eller økonomisk interesse i det kommende år, samt en orientering om bestyrelsens forventninger til resultaterne for de følgende år
6. Beslutning om decharge for bestyrelse og direktion - 2011
7. Beslutning om decharge for bestyrelse og direktion - 2010
8. Fastsættelse af bestyrelsens vederlag
9. Valg af medlemmer til bestyrelsen, herunder formand og næstformand samt orientering om bestyrelseskandidaters erhvervsmæssige baggrund og ledelseshverv i danske og udenlandske erhvervsdrivende virksomheder
10. Valg af selskabets statsautoriserede revisor
11. Eventuelle forslag fra trafikministeren eller bestyrelsen

Fra og med den 03. april 2012 vil dagsorden med fuldstændige forslag, der agtes fremsat på virksomhedsmødet, herunder DSB's årsrapport 2011 med revisionspåtegning, være fremlagt hos DSB, Sølvgade 40, 1307 København K, værelse 108. Fra dette tidspunkt udleveres materialet herfra til enhver, der måtte begære det, ligesom det tilsendes de af pressens repræsentanter, der har fremsat anmodning herom.

Dagsorden med fuldstændige forslag, der vil blive fremsat på virksomhedsmødet findes endvidere [her](#).

København den 03. april 2012
Peter Schütze Bestyrelsesformand

04-04-2012

Erhvervsprofiler på vej til DSB's bestyrelse

Transportminister Henrik Dam Kristensen indstiller Helge Israelsen og Carsten Gerner som nye medlemmer til DSB's bestyrelse.

DSB indkalder i dag til det årlige virksomhedsmøde, som finder sted den 24. april. På dagsordenen er blandt andet valg af nye bestyrelsesmedlemmer, og Transportministeriet indstiller, at Helge Israelsen og Carsten Gerner vælges som nye medlemmer til DSB's bestyrelse.

Helge Israelsen, 63 år, har tidligere været adm. direktør for Post Danmark fra 1988-2009. Fra 1985-1988 var Helge Israelsen planlægningschef og senere teknisk direktør i DSB. I dag er Helge Israelsen blandt andet formand for bestyrelsen i MT Højgaard.

Carsten Gerner, 58 år, har været partner, administrerende direktør og statsautoriseret revisor i PwC og har i mere end 20 år har været rådgiver for en række af landets største virksomheder og staten.

Stor erfaring

Det er transportministeren, der vælger seks af bestyrelsens ni medlemmer på virksomhedsmødet. Henrik Dam Kristensen har i enighed med bestyrelsesformand Peter Schütze lagt stor vægt på at udvide bestyrelsens kompetencer inden for blandt andet regnskab og ledelse af statslige virksomheder:

»Det glæder mig, at Helge Israelsen og Carsten Gerner har valgt at sige ja til at træde ind i DSB's bestyrelse. Begge har en imponerende erhvervskarriere bag sig og stor erfaring med at drive en offentligt ejet virksomhed som DSB,« siger transportminister Henrik Dam Kristensen.

Helge Israelsen og Carsten Gerner afløser de nuværende bestyrelsesmedlemmer Lotte Littau Kjærgaard og Jens Iwer Petersen, der har valgt ikke at genopstille.

Peter Schütze ser frem til at arbejde sammen med de to nye medlemmer.

»Jeg vil gerne takke Lotte Littau Kjærgaard og Jens Iwer Petersen for den store indsats, de har ydet i bestyrelsesarbejdet, ikke mindst i 2011, og samtidig byde Helge Israelsen og Carsten Gerner velkommen i bestyrelsen,« siger Peter Schütze.

DSB's bestyrelse

DSB's bestyrelse vil efter virksomhedsmødet den 24. april 2012 bestå af:

Peter Schütze

Annette Sadolin

Lars Andersen

Lilian Merete Mogensen

Helge Israelsen

Carsten Gerner

Preben Steenholdt Pedersen (medarbejdervalgt)

Andreas Hasle (medarbejdervalgt)

Hans Christian Kirketerp-Møller (medarbejdervalgt)

01-05-2012

Ny direktør tiltræder

Kære kolleger

Min første dag på pinden er ved at være slut.

Jeg har glædet mig til at komme i gang, og er stolt over at være en del af holdet hos DSB. Det er et stort privilegium, at vi er blevet betroet opgaven at være med til at binde Danmark sammen.

De kommende uger vil jeg bruge på at besøge så mange DSB-faciliteter, kolleger og samarbejdspartnere som muligt.

Nogle af de ting jeg vil være på udkig efter er, om vi er konkurrencedygtige på omkostningssiden, om vi har gjort det nemt for kunderne at købe og bruge vores produkt, og om alle arbejder som ét hold for virksomhedens bedste.

Jeg vil også fokusere på om indsats og resultater værdsættes, om processer og strukturer er enkle, og hvis de ikke er, om organisationen er parat til at forandre sig.

Jeg vil være opmærksom på, om vi taler mere end vi handler, om vi har én eller flere kulturer og om alle hjælper hinanden og er gode kolleger.

Og så vil jeg i slutningen af måneden fortælle, hvordan jeg sammen med koncernledelsen ser på vores fælles fremtid.

Jeg glæder mig til at lære jer og DSB bedre at kende.

Venligste hilsener

Jesper Lok

08-05-2012

"Desværre nødvendigt"

Chefer, ledere, medarbejdere. Overenskomstansatte såvel som tjenestemænd og kontraktansatte. Alle medarbejdergrupper i DSB's ledelse, administration og betjente salg er i de her dage blevet berørt af afskedigelser.

Godt 330 kolleger er vi nødt til at tage afsked med i disse dage i DSB via frivillige fratrædelser og afskedigelser i forbindelse med arbejdet for at forbedre virksomhedens økonomi. Hovedparten af dem - 207 medarbejdere - har benyttet sig af tilbuddet om frivillig fratræden.

»Det er nogle hårde dage, vi går igennem som virksomhed og som enkeltpersoner. Det er ikke rart for nogle parter - hverken for de af vores kolleger som vi skal tage afsked med, eller for de medarbejdere som er tilbage, og som skal sige farvel til gode kolleger,« siger direktør for HR og Organisation Lone Lindsby.

Sådan ser billedet efter de seneste dages afskedigelser i DSB's administration, ledelse og betjente salg ud - fordelt på medlemsorganisationer:

Forhandlings-berettiget organisation	Frivillig fratrædelse			Afskedigelser				Total
	Overens-komstansatte	Tjeneste-mænd	I alt	Overens-komstansatte	Tjeneste-mænd	Kontrakt-ansatte	I alt	
AC	17	0	17	19	0	0	19	36
DJ	13	103	116	0	0	0	0	116
FO DSB	33	0	33	0	0	0	0	33
HK T&J	13	29	42	72	23	0	95	137
Øvrige	0	0	0	1	0	6	7	7
I alt	76	132	207	92	23	6	121	328

(Tallene er incl. Rejsebureau, Betjent Salg og Administration & Ledelse)

Vigtige skridt

På vejen mod at skabe balance i DSB's økonomi indgår der udover de frivillige fratrædelser og afskedigelser i DSB også effekten af medarbejderes naturlige afgang, resultatet af DSB's restriktive ansættelsespolitik, ledige stillinger der ikke bliver genbesat og indførelsen af blandt andet et ny servicekoncept i Onboard Service.

Dermed nærmer DSB sig målsætningen som blev defineret i starten af året om at reducere virksomhedens medarbejderstab med godt 600 stillinger i løbet af 2012. Og DSB's økonomidirektør Jacob Kjær vurderer, at DSB med de seneste måneders engagerede arbejde er godt på vej i forhold til at genoprette DSB's økonomi:

»Det er vigtige skridt, vi nu har taget. Vi skal fortsat holde omkostningerne nede i hverdagen. Det gælder både i forhold til brugen af eksterne konsulenter, lige som at vi fortsætter med styrede ansættelser, hvor hver ny ansættelse skal godkendes af øverste leder inden for hvert område,« siger Jacob Kjær:

»Det er altid ulykkeligt at skulle afskedige gode kolleger, men i forhold til virksomhedens økonomiske situation er det desværre nødvendigt. Selv om det kan være svært lige nu, er det også vigtigt, at vi ser fremad, så vi sammen kan få skabt et sundt DSB,« siger økonomidirektøren.

Bane Danmark

16.04.2012

Bane Danmark

På vej mod en attraktiv jernbane

Banedanmark har netop offentliggjort årsregnskab for 2011, hvor der blevet taget vigtige skridt imod at skabe en pålidelig og attraktiv jernbane. Det har betydet stor aktivitet på den danske jernbane i 2011, både i forhold til vedligehold af jernbanen og i forhold til anlæg af nye baner.

"Det er vores ambition sammen med operatørerne at sikre passagerne den bedst mulige rejse her og nu, samtidig med at vi ruster jernbanen til fremtidens behov. Og det arbejder er vi rigtig godt i gang med," siger adm. direktør i Banedanmark Jesper Hansen.

Fornyelse og vedligehold for 2,4 mia. kr.

Banedanmark har i 2011 vedligeholdt jernbanen for 1,1 mia. kr. samt fornyet og udskiftet for 1,3 mia. kr. Til nyanlæg er der anvendt 1,3 mia. kr., og endelig er der anvendt 600 mio. kr. til trafikstyring, -planlægning og -information samt kørestrøm.

2011 var på vedligeholdelsesområdet især præget af den strenge vinter, hvilket kostede Banedanmark 23 mio. kroner i øgede omkostninger til snerydning og nødvendige vedligeholdelsesarbejder. Også kabeltyverier langs banen samt lukningen af Storstrømsbroen gav ikke blot forstyrrelser af togdriften til gene for passagererne, men betød også ekstra vedligeholdelsesudgifter på over 20 mio. kr.

De store fornyelsesprojekter i det forgangne år var ombygningen af strækningerne mellem Bramming og Tønder og Esbjerg-Lunderskov, ligesom Banedanmark også forøgede sporkapaciteten for S-togstrafikken på Københavns Hovedbanegård. Samtidig lagde

Banedanmark fundamentet for de politiske beslutninger om elektrificering af jernbanen mellem Esbjerg og Lunderskov.

Med årets regnskab er det sjette år i træk, at Banedanmark aflægger et regnskab uden anmærkninger.

"Banedanmark er blevet betroet mange midler i forbindelse med de store offentlige anlægsprojekter på jernbanen. Det betyder, at vi forvalter rigtig mange skatte kroner, og med det følger et særligt ansvar," siger Jesper Hansen.

På vej mod fremtidens jernbane

Samtidig med fornyelsen af jernbanen, har Banedanmark fortsat arbejdet med de store projekter, der er vigtige brikker i forhold til frem mod 2020 at skabe grundlaget for en fordobling passager- og godstrafikken.

I 2011 underskrev Banedanmark således kontrakt med Siemens om et nyt signalsystem på S-banen og gik i slutforhandlinger med Alstom og Thales-BBR om leveringen af et nyt signalsystem til fjernbanen. Banedanmarks landsdækkende udskiftning til et nyt og moderne signalsystem baseret på europæiske standarder forventes at reducere antallet af signalfejl med 80 procent, når det nye system er fuldt udrullet i 2021.

"De store udbud på Signalprogrammet faldt på plads i 2011. Gennem en åben proces, har vi fået skabt en bred international konkurrence om alle kontrakter og sikret ansvarlige og økonomisk gode aftaler med kompetente og erfarne leverandører," siger Jesper Hansen.

Derudover fortsatte Banedanmark i 2011 arbejdet med at opbygge projektorganisationen omkring Ringsted-Femern Banen, og de forberedende arbejder til den nye jernbanestrækning mellem København og Ringsted, ligesom Banedanmark i 2011 har været i fuld gang med de forberedende arbejder i forbindelse med dobbeltsporet på strækningen Lejre-Vipperød.

Rettidighed 2011

I 2011 fortsatte den tværgående indsats mellem Banedanmark, Trafikstyrelsen og togselskaberne for at sikre passagererne rettidige tog. Udover indsatsen på Kyst- og Øresundsbanen er der i 2011 gjort en særlig indsats for at forbedre rettidigheden på strækningerne Roskilde-Kalundborg og Ringsted - Rødby. Resultatkravene for rettidigheden på Kyst- og Øresundsbanen kunne ikke opfyldes, ligesom rettidighedskravet på de øvrige to fokus-baner i 4. kvartal heller ikke blev opfyldt, men alt i alt blev rettidigheden forbedret i forhold til året før.

Banedanmark opfyldte i 2011 kravet til kanalregulariteten på fjernbanen. Det tilsvarende krav for kanalregulariteten på S-banen blev dog ikke opfyldt. Den manglende opfyldelse af kravet skyldes primært påvirkninger af arbejdet med at bygge et ekstra spor til S-tog ved Københavns Hovedbanegård, ligesom de ekstreme vejrforhold i sommeren 2011 også påvirkede togtrafikken på S-banen.

Målet for 2012 er 90 % rettidige tog på fjernbanen, og det mål har været opfyldt i årets tre første måneder.

Læs årsrapport 2011

Virkningsmøde i DSB Vedligehold a/s d. 29.05.2012

På ordinært virksomhedsmøde i DSB Vedligehold a/s d. 29.05.2012 blev ny bestyrelse med medarbejderrepræsentation udpeget.

Medarbejderbestyrelsesrepræsentanter er Flemming Rasmussen FO og Jørn Nicolaisen DJ

OA

OK2013, den økonomiske ramme

Realløn og fordelingsprofil

Det har altid været et vigtigt mål for fagbevægelsen at sikre reallønnen så godt som muligt. At sikre reallønnen vil sige, at lønudviklingen følger med udviklingen i forbrugerpriserne, så medlemmerne har mulighed for at bevare samme købekraft. Prisudviklingen har de seneste år været relativt høj og ligger pt. over både den aftalte og den faktiske lønudvikling i staten. Der sker altså i øjeblikket et fald i reallønnen, men dette skal ses på baggrund af en ret gunstig reallønsudvikling i forrige overenskomstperiode (OK08). Det er svært at tale entydigt om realløn, idet forskellige medlemsgrupper vil opleve forskellige lønstigninger. F. eks. vil de grupper eller personer, som får del i lokale lønmidler, have en højere lønudvikling end de grupper, som ikke får.

Et andet vigtigt mål er, at alle sikres en lønudvikling. Generelle lønstigninger vil sikre, at alle får en lønudvikling, også de der ikke får andel i lokale midler. Jo større vægt der lægges på generelle lønstigninger, i jo højere grad opfyldes dette mål.

Mange organisationer har et ønske om, at de selv kan anvende en del af rammen og forhandle løsninger for deres egne medlemsgrupper. Dette betyder, at der er en mindre økonomisk ramme til de generelle lønstigninger.

Endelig skal det drøftes, om der skal sættes midler af til andre formål f.eks. kompetenceudvikling og pension, samt om der skal være puljer til særlige formål.

Hele pjecen er udsendt som fil kalender uge 14-12

22.03.2012

Nu kan du omregne grundbeløbet for et tillæg fra 1. oktober 1997-niveau til 31. marts 2012-niveau. Du kan også og se tillæggets værdi pr. 1. april 2012. Få adgang til værktøjet på OA's hjemmeside [her](#).

Omregning af grundbeløb for tillæg på det statslige område

Pr. 31. marts 2012 omlægges grundbeløbsniveauet på statens område fra 1. oktober 1997 til 31. marts 2012. Omlægningen sker ved at alle beløb i 1. oktober 1997-niveau forhøjes med procentreguleringen på 31,0660 pct. og herefter afrundes.

Tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som efter procentregulering udgør mindre end 3.200 kr. afrundes til nærmeste hele krone. Tillæg der efter procentregulering udgør 3.200 kr. eller mere afrundes til nærmeste hele 100 kr.

Du kan ikke anvende omregneren til at regne på skala- eller basislønninger, eller på tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, f.eks. aften/nat-tillæg.

26.03.2012

Samarbejdssekretariatet

Faglig voldgift om brud på SU-aftalen

Da Samarbejdsnævnet ikke har kunne opnå enighed, har sagen været behandlet i en voldgiftssag.

"Sagen vedrører spørgsmålet, om medarbejdersidens medlemmer af Hovedsamarbejdsudvalget for Professionshøjskolen UCC, fik tilstrækkelig mulighed for at gennemgå og drøfte en strategi- og konsekvensplan, inden skolens bestyrelse samme dag traf beslutning om at gennemføre planen."

Af kendelsen fremgår, at der ifølge SU-aftalens §3 "skulle konsekvensplanen, der indeholdt forslag om konkrete og væsentlige strukturændringer, have været udleveret til medarbejderrepræsentanterne i HSU i så god tid, at de havde haft mulighed for at indhente yderligere oplysninger og drøfte indholdet eksempelvis med kontaktudvalget."

Opmanden konkluderer: "Professionshøjskolen UCC skal anerkende at have brudt §3..." og "...der meddeles en påtale for dette brud på samarbejdsaftalen"

Læs opmandskendelsen [her](#)

Min A-kasse delegeretmøde d. 22.05.2012 i København

Meddelte at A-kasser kun har 2 funktioner. At udbetale dagpenge og at udbetale efterløn, dette er lovgivnings bestemt. Dette hæmmer også mulighederne for evt. nytænkning.

Beretning for perioden 2008 ñ 2011:

Nyt navn ôMin A-kasseô efter fusionen med Prosa og Merkonomerne. Før STA. Studerende kan optages og efter vedtægtsændringsvedtagelse kan selvstændige erhvervsdrivende nu også optages

Knap 50.000 medl. ñ 8.200 medl. har anmodet om udbetaling af deres efterlønsbidrag

Kampagner

- Stop bureaukratiet. Bl.a. i Guinness Book of Records med verdens største bog ñ 65 kg, 135 cm, 26.673 s. ñ regler og forordninger på a-kasse lovgivningsområdet
- Respekt ñ arbejdsløse bør hedde Jobjæger

Regnskab:

Min A-kasse opkræver kr. 342,5 mio. og udbetaler kr. 701 mio.

Egenkapital 13,7 mio. kr. ñ soliditet over 20%

Til ny formand valgtes Henrik Horup DJ

Forbundet:

08.05.2012

Henstilling til minimering af overarbejde i DSB

Dansk Jernbaneforbund henstiller til, at medlemmer af forbundet ansat i DSB undlader at sælge fridage. Resultatet kan nemlig blive en forværring af selskabets økonomi.

Vi ved godt, at det kan være fristende at tage sig betalt for at arbejde lidt ekstra, men i dette tilfælde kan der blive tale om, at hvis du sælger en fridag og tager en ekstra vagt, så kan DSB i sidste ende blive nødsaget til at afskedige dig eller din kollega.

Vi beder derfor alle forbundets medlemmer om i fællesskabets navn at tænke sig om en ekstra gang, og ikke sige ja til frivilligt overarbejde.

27.04.12

Ferieloven er blevet ændret

En vigtig ændring til ferieloven er netop blevet vedtaget. Det betyder, at man, hvis man bliver syg i sin ferie, har man mulighed for at få erstatningsferie. De første fem sygedage skal man dog selv betale.

Bestemmelserne er vedtaget som led i en EU harmonisering af feriereglerne og det betyder, at man kan få erstatningsferie, hvis man er syg i mere end fem feriedage ñ set over hele ferieåret.

Dansk Jernbaneforbund forventer at de enkelte arbejdsgivere vil fremkomme med vejledninger til, hvordan sygdom i forbindelse med en ferie fremover skal registreres og dokumenteres i virksomheden og af den enkelte medarbejder.

17.04.2012

Ja til OK12 forlig på det private område (DI ñ LO)

Overenskomstforliget 2012 er vedtaget med 69,2 % JA stemmer.

Dansk Jernbaneforbund har via brev og på hjemmesiden anbefalet vore medlemmer at stemme JA til forliget, men da vores forlig er knyttet op på hele transportområdet, var resultatet afhængig af afstemningen blandt alle privatansatte LO medlemmer.

Afstemningsresultatet

Dansk Jernbaneforbund havde 348 stemmeberettigede medlemmer. Deres stemmer fordelte sig således:

Indkomne stemmer:	154 (44,2 %)
JA-stemmer:	95 (61,7 %)
NEJ-stemmer:	58 (37,7 %)

Dermed stemte Dansk Jernbaneforbunds medlemmer JA til overenskomsten.

LO havde i alt 484.939 stemmeberettigede medlemmer. Deres stemmer fordelte sig således:

Indkomne stemmer:	141.961 (29,3 %)
JA-stemmer	98.219 (69,2 %)
NEJ-stemmer	43.742 (30,8 %)

Dermed stemte den samlede medlemsskare i Landsorganisationen i Danmark (LO) JA til overenskomsten.

Forliget gælder for overenskomstansatte medlemmer i følgende virksomheder:

- DB Schenker Rail Scandinavia A/S
- Arriva Tog A/S
- Metro Service A/S
- HectorRail
- CFL Cargo

17.04.2012

Nyt om effektiviseringerne i DSB uge 16

Der er intet nyt at berette. Bemandingsaftalen for togpersonalet samt arbejdstidsaftalen og servicekonceptet forhandles under et, og her er endnu ikke alle elementer på plads.

Fremover vil forbundet kun opdatere om situationen i DSB efter behov.

12.04.2012

Fejlkommunikation vedr. fratrædelsesordninger

Der har desværre været indsneget sig en misforståelse i seneste info vedr. effektiviseringerne i DSB. Dette beklager vi. Der er ikke givet tilsagn om en runde to vedr. fratrædelsesordninger.

Der vil ikke blive tale om en runde to i indeværende år, da kvoten for fratrædelsesordninger inden for rammerne for 2012 er brugt op. Der er endnu ikke aftalt rammer for udmøntning af effektiviseringsaftalen for 2013. Hvis der kommer en runde to med tilbud om fratrædelsesordninger, vil dette tidligst ske i 2013. Men som sagt: Der er endnu intet konkret aftalt ud over at evt. interesserede kan lade sig skrive op.

Dansk Jernbaneforbund beklager de misforståelser, som den uklare kommunikation har afstedkommet.

De pågældende informationer er rettet på hjemmesiden.

10.04.2012

Nyt om effektiviseringerne i DSB uge 15

På grund af påsken er der intet nyt at berette vedr. status for effektiviseringsbestræbelserne i DSB.

For god ordens skyld bør det nævnes at den 20. april for fratrædelsesordningen, som vi omtalte i sidste uge endnu ikke er fastlagt mht. hvor og hvornår.

Vi har alene fået tilsagn fra DSB om, at de er indstillede på at medarbejdere i datterselskaber også omfattes af fratrædelsesaftalen.

Vi ved ikke mere på nuværende tidspunkt.

Præcisering (12/4-2012): Der vil ikke blive tale om en runde to i indeværende år, da kvoten for fratrædelsesordninger inden for rammerne for 2012 er brugt op. Der er endnu ikke aftalt rammer for udmøntning af effektiviseringsaftalen for 2013. Hvis der kommer en runde to med tilbud om fratrædelsesordninger, vil dette tidligst ske i 2013. Men som sagt: Der er endnu intet konkret aftalt ud over at evt. interesserede kan lade sig skrive op.

02.04.2012

Nyt om effektiviseringerne i DSB uge 14

Dansk Jernbaneforbund har modtaget flere henvendelser vedrørende fratrædelsesaftaler for ansatte i DSBs datterselskaber. Spørgsmålet har været drøftet med DSB, som i princippet er enige i at medarbejdere i datterselskaber også omfattes af fratrædelsesaftalen.

Imidlertid har det antal medarbejdere, som DSB i første omgang havde mulighed for at lade omfatte af en fratrædelsesaftale, indgået aftale med DSB.

Der vil på et senere tidspunkt komme en runde 2. Hvis du kunne være interesseret i at komme i betragtning til fratrædelsesordningen, bør du kontakte DSB på følgende email:

personale@dsb.dk

Her kan du blive skrevet på ventelisten til runde 2.

30.03.2012

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

[Jernbane Tidende kører foråret i møde](#)

DSB er ude i en alvorlig økonomisk krise, og underskuddet vokser tilsyneladende dag for dag. Derfor skal der ske besparelser i virksomheden. Samtidig slås DSB stadig med IC4 togene, hvor fejlene tilsyneladende fortsat dukker op.

Ulrik Salmonsens kommenterer i lederen i Jernbane Tidende nr. 2/2012 situationen i DSB: ðI Dansk Jernbaneforbund forstår vi godt, at vores medlemmer føler sig noget forvirrede. For kun et år siden meldte den daværende borgerlige regering ud, at der uundgåeligt ville opstå flaskehalse på arbejdsmarkedet, hvis ikke pensionsalderen blev hævet. Samtidig forringede Folketinget både tjenestemandspensionerne og efterlønnen i den hensigt at tvinge folk til at blive længere på arbejdsmarkedet. Og nu ðtvingerð statens egne virksomheder folk til at gå på førtidspension!

For Dansk Jernbaneforbund er det store spørgsmål, hvilken indvirkning opsplitningen af DSB i flere datterselskaber har haft for den nuværende økonomiske situation i DSB. Kan nogen påvise, at de samlede overheadomkostninger ikke er steget? Og hermed også prisen pr. kørt km? I Dansk Jernbaneforbund kan vi alle, hver på vores område, konstatere, at opsplitning af DSB har givet Dansk Jernbaneforbund flere medlemmer, og årsagen hertil skal findes i at DSB har mistet flere af sine tidligere stordriftsfordele.

I Dansk Jernbaneforbund ser vi frem til, at den nyudnævnte administrerende direktør Jesper Lok tiltræder den 1. maj, så vi igen kan få strømlinet DSB til at være en virksomhed i fremdrift og en god arbejdsplads, som medarbejderne kan være stolte af. I stedet for som nu, hvor medarbejderne går med bøjet nakke og helst ikke vil tale om, hvor de er ansat.ô

I [Jernbane Tidende nr. 2/2012](#) kan man bl.a. læse om:

- **Diskussionen der ikke vil dø:** Der er stadig problemer med IC4 togene, og ingen har tilsyneladende det fulde overblik. Jernbanetidende gennemgår problemet, og har fået meningstilkendegivelser fra forbundsformand Ulrik Salmonsens samt Direktør i DSB Vedligehold Frank Olesen.
- **Klar fordeling af ansvaret:** Ansvar for de sikrede overkørsler på alle lokalbanestrækninger i Danmark er overgået til Banedanmark. Det er alle involverede parter rigtig glade for, for det giver en bedre fordeling af ansvaret
- **DSB Øresund ñ Nyt navn, ny tid?:** DSBFirst har skiftet navn til DSB Øresund, men er det blot et nyt navn? Eller er der en ny virksomhed under opbygning?

Publiceret: 05.03.2012

Uansvarlig håndtering af overvågningsoptagelser

DSB har i et tilfælde opbevaret videoovervågningsoptagelser i længere tid end de 30 dage, som Persondataloven giver ret til. Forbundet har påtalt dette forhold overfor DSB, ligesom vi også har gjort Datatilsynet opmærksomme på overtrædelsen. Datatilsynet vil være opmærksomt på, om reglerne i fremtiden overholdes.

I det konkrete tilfælde indgik videooptagelserne efter mere end 50 dage i politiets efterforskning af en konkret sag, som involverede nogle af forbundets medlemmer. Det var tidligere blevet meddelt at optagelserne ikke ville blive inddraget i sagen. På intet tidspunkt var hverken de implicerede eller Dansk Jernbaneforbund blevet oplyst om, at optagelserne var blevet sikret og ikke blevet slettet efter de tredive dage, som loven og DSBs interne retningslinjer foreskriver.

Dansk Jernbaneforbund finder generelt, at overvågningskameraer har en positiv præventiv effekt i forhold til fx vold, men vi finder det uansvarligt, at en virksomhed som DSB ikke formår at følge selv simple interne anvisninger med afsæt i Persondataloven.

Publiceret: 20.03.2012

Nyt om effektiviseringerne i DSB uge 12

Processen med at finde DSB ansatte, der frivilligt vil lade sig overflytte til DSB Øresund er i gang. Der er ikke nok ansøgere til trainmanager stillingerne. Den problemstilling forhandles der i øjeblikket om en løsning på.

Der forhandles ligeledes stadig på togpersonaleområdet om både servicekoncept og arbejdstidsregler. Der foreligger endnu intet resultat.

På øvrige områder er der intet at berette.

Publiceret: 05.03.2012

Kontingent regulering pr. 1. april 2012

Kontingent til Dansk Jernbaneforbund reguleres i takt med den almindelige lønregulering på Statens område. Nu er det blevet tid for de statsansattes almindelige lønregulering, og derfor reguleres kontingentet igen fra den 1. april 2012.

Kontingent til Dansk Jernbaneforbund reguleres i takt med den almindelige lønregulering på Statens område til kr. 442,- pr. måned fra og med den 1. april 2012.

Kontingentet til konfliktfonden fortsætter uændret med kr. 20,- pr. måned.

Kontingent, der trækkes fra medlemmer af Dansk Jernbaneforbund er **i alt kr. 462,- pr. måned** fra og med den 1. april 2012.

HB møde afholdt d. 17.04.2012

Stationsbetjent uddannelsen er nu en forbundssag jf. Hb protokol 17.04.2012, pkt. 3.1.5 (s. 486-487) ñ og indgik på 3. ordinære Tillidsmandsmøde d. 26.04.2012

Næste HB møde d. 19.06.2012

Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012 i Kbh

DJ Sektion DSB:

13. møde afholdt d. 01.9.2011

14. møde afholdt d. 20.12.2011

Sektionsbestyrelsesseminar afholdt d. 14 ñ 15 og 16..05.2012

15. møde afholdes d. 05.06.2012

Uniform / Arbejdstøj

Referat uniformsstyregruppe 22. Marts 2012 udsendt med kalender uge 15-2012

Møde i arbejdstøjgruppen afholdt d. 28.03.2012

Næste møde: d. 06.06.2012

- **Områdegruppen:**
- *Tr/Amr møder afholdes den 24. maj 2012 i Ng (aflyst)*
- LPO DSB generalforsamling afholdt d. 12.04.2012
- TPO DSB tillidsmandsmøde afholdt d. 24.04.2012
- SPO DSB S-tog a/s tillidsmandsmøde afholdt d. 27.04.2012
- SPO DSB Vedligehold a/s tillidsmandsmøde afholdt d. 27.04.2012
- OK13 krav fra områdegruppen indsendt til DJ d. 20.04.2012. DJ afholder OK13 seminar d. 26.06.2012 i Valby.
- Orientering om IFO12 ñ Status efter fristen for fratrædelsesordningerne udløb den 23. april ñ eksekvering d. 8. maj ñ eksekvering d. 24. maj

Beretningen blev godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Gruppe 10.04:

Ordinært gruppemøde i gr. 10.04 afholdt d. 24.04.2012 i Fredericia.
Beretning og regnskab godkendt. Referat udsendt.

Gruppenæstformand Torben M Konradsen er fungerende gruppeformand i gruppeformandens fraværperiode. (FO, § 5 stk. 9)

Gruppe 10.10:

Gruppenæstformand Niels A Zaar fratræder sin stilling i DSB pr. 31.10.2012.
Gruppen afholder valg af ny gruppenæstformand med virkning fra 01.08.2012

Gruppe 10.18:

Gruppeformand Kenn O Krøyer tiltræder nyt job pr. 01.06.2012.
Gruppenæstformanden træder så i funktion (FO, § 5 stk. 9)

Områdegruppeformanden takkede for en mangeårig stor indsats for stationspersonalet. Vi vil tage ordentlig afsked ved en senere lejlighed.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 26.03.2012 (næste møde d. 21.06.2012)**

Orientering IFO12 ñ udsendt

e.o. HSU møde afholdt d. 27.04.2012

Oplyst på HSU d. 27.04.2012 at 207 aftrædelsesordninger er indgået.
Mål var 176. For SPO 19. Mål 21.

Sundt DSB

Særudgave af DSB I Dag april 2012 ñ 3 hovedoverskrifter

- Ç I mål hver gang
- Ç Tog du vil stole på
- Ç Økonomi i balance

Nyhedsbrev nr. 1 ñ Jesper Lok tiltræder som Adm Direktør d. 01.05.2012

e.o. HSU afholdt den 29.05.2012

- DSB ny organisation - ny SU-struktur

Sundt DSB

Strategisk niveau: Jesper Lok ñ sekretariat, økonomi, kommerciel, jura, Teknik, IC4, kommunikation, personale

Operativt niveau: S-tog ñ Vedligehold ñ Fjern- & Regionaltog

29-05-2012 16:10

Ændringer i DSB's koncernledelse

DSB's direktion har valgt at ændre på to positioner i selskabets koncernledelse. Ændringerne omfatter posterne som kommerciel direktør og direktør for HR & Organisation.

»Med planen SUNDT DSB har vi sat klare mål for vores arbejde frem mod en ny trafikkontrakt om to år - konkurrencekraft gennem bedre rettidighed og økonomi i balance. Det indebærer, at vi her og nu ikke har samme fokus på topvækst, ekspansion i udlandet eller udvikling af nye produkter til kunderne«, siger administrerende direktør, Jesper Lok.

På denne baggrund stopper kommerciel direktør Mogens Jønck, som har siddet i stolen de seneste fem år og haft ansvaret for DSB's salgsorganisation, marketing og internationale budaktiviteter samt Kort & Godt-butikkerne. Ny kommerciel direktør bliver Gert Frost, der kommer fra en stilling som administrerende direktør i DSB S-tog, Mogens Jønck fortsætter som bestyrelsesmedlem i Kort & Godt.

Samtidig har direktør for HR og organisation og medlem af koncernledelsen i DSB Lone Lindsby valgt at fratræde sin stilling, idet hun ønsker at søge nye udfordringer.

Fratrædelse sker i gensidig forståelse med DSB. Lone Lindsby har det seneste år haft ansvaret for forhandling af effektiviseringerne i forbindelse med DSB's bespareelsesplan, som er en del af omkostningsreduktionen på 1 mia. kr.

»Lone Lindsby og Mogens Jønck har begge ydet en stor indsats gennem årene, og jeg vil gerne benytte også denne lejlighed til at sige dem tak«, udtaler Jesper Lok.

DSB's direktion vil nu søge nye direktører for både S-tog og Personale blandt såvel interne såvel som eksterne kandidater.

Indstil de nye direktører er fundet, vil Gert Frost fortsætte som direktør for DSB S-tog og Jesper Lok bliver konstitueret som direktør for Personale, mens ansvaret for IT og porteføljestyling varetages af økonomidirektør Jacob Kjær.

DSB International lukket ned

Mangfoldighedsudvalget

Mangfoldighedsudvalgsseminar afholdt d. 14.03.2012. Møde i mangfoldighedsudvalget afholdt d. 18.04.2012 og 09.05.2012. Drøftelse af nyt kommissorium.

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 30.03.2012 (næste møde d. 28.06.2012)**

Referat af Eo OSU d. 27.1.2012, udsendt med kalender uge 16-12

Referat af Eo OSU d. 7.3.2012, udsendt med kalender uge 16-12

Referat af Eo OSU d. 15.3.2012, udsendt med kalender uge 16-12

Referat af OSU den 30. marts 2012, udsendt med kalender uge 16-12

Referat af Eo OSU 30. april 2012, udsendt med kalender uge 20-12

DSB Fj-& R ny organisation pr. 07.05.2012 - [Se separat organisationsdiagram](#)

IFO12 ñ spor 7 adm/ledelse ñ 8. maj ñ status

- 17 har valgt frivillig aftrædelse
- 2 mand har søgt forflyttelse fra Nf til Kgc
- 4 mand har søgt forflyttelse fra Togservice i Kac til Klargørings tur i Kac

- **OSU Kommerciel møde d. d. 30.03.2012 (næste møde d. 22.06.2012)**

Referat af Eo OSU 30.04.2012 udsendt med kalender uge 21-2012

IFO12 ñ spor 5 ôStationer & Tryghedô ñ d. 24. maj - status

Samtaler blev udsat efter brev på rette niveau til DSB fra DJ som aftalepart

- **OSU Økonomi møde 11.04.2012 (næste møde 22.06.2012)**

Referat Oamsu Økonomi d. 11.04.2012 udsendt med kalender uge 18-2012

IFO12 ñ spor 5 ôBygningerô ñ d. 24. maj ñ status

Samtaler blev udsat efter brev på rette niveau til DSB fra DJ som aftalepart

- **ESU Togproduktion møde d. 08.03.2012 (næste møde d. 07.06.2012)**

Referat 1. ordinære ESU i TOP 08.03.2012 udsendt med kalender uge 14-2012

Referat fra eo. ESU 16. marts, udsendt med kalender uge 16-2012

ESU melding

7.5.2012

Vi har i dag gennemført afskedigelse af de fravalgte chefer/ledere i Fjern- og Regional og udsender derfor som aftalt navnene på de chefer og ledere som fra 10.5 er fungerende i de nye enheder. Denne melding er koncentreret om enhederne Togdrift, Materiel og de 4 tværgående administrative enheder. Nedenstående meldes ud i Fjern- og Regional i morgen eftermiddag.

Togdrift

Lokomotivførerne og togpersonalet samles i Togdrift under fælles ledelse af Anette Haugaard. I Togdrift vil der være følgende underliggende enheder:

- Fremføring region Øst med Alex Rothe Nielsen som chef
- Fremføring region Vest med Olav Skjold som chef
- Onboard Service Forretningschef Øst med Marianne Mygind som chef
- Onboard Service Forretningschef Vest med Leif Fabrin som chef
- Togservice med Kim Werup som chef
- LKI landsdækkende med Uffe Holm som chef
- IC4 idriftsættelse med Hans Jakob Sørup Jakobsen som chef

Materiel

Vi samler det overordnede ansvar for levering af driftsstabilt og komfortabelt togmateriel i en ny organisation ôMaterielô under ledelse af underdirektør Peder Jespersen. Det betyder, at klargøringsområdet og logistikcentrene (catering) flytter over i den enhed fra den 10. maj. I Materiel vil der være følgende underafdelinger:

- Leverandørstyring omfattende bl.a. aftalen med Vedligehold A/S varetages af Peder Jespersen
- Klargøring omfattende KgC Kastrup og KgC København (inkl. Belvedere) samt logistikcentrene (catering) med Claus Holm som chef

Klargøring på udestationer organiseres fremadrettet i Togdrift, med Materiel som overordnet koordinerende på klargøringsområdet.

De tværgående administrative enheder:

De administrative funktioner samles i de fire nedenstående enheder. Hensigten er, at de administrative opgaver støtter alle enheder i Fjern- og Regionaltog. Stig Friisbæk får det overordnede ansvar for Kvalitet og Kommunikation, mens Anette Haugaard får det overordnede ansvar for Driftssupport og Forretningssupport.

- **Kvalitet**

Morten Terkildsen er chef for Kvalitet som får til opgave at overvåge og rapportere på F&R performance på alle parametre.

- **Trafik- og frontpersonaleinformation**

Tony Bispeskov er chef Trafik- og frontpersonaleinformation der dels vil være ansvarlig for F&R indsats omkring trafikinformation samt den tværgående interne kommunikation i F&R.

- **Driftssupport**

Claus Møller Frederiksen er ny chef for Driftssupport. Denne enhed vil bestå af nedenstående afdelinger.

1. Tjenestefordeling Vest (OBS og Fremføring), uddannelsesdisponering og servicecenter Ar og Fa med Carsten Holm som leder
2. Tjenestefordeling Øst (Fremføring), uddannelsesdisponering og servicecenter Kh med Jimmy Rasmussen som leder
3. Tjenestefordeling Øst (OBS) med Berit Honore som leder
4. Teknik, sikkerhed og uddannelse med Bjarne Flintholm som leder
5. Arbejdsmiljø med John Haugaard som leder

- **Forretningssupport**

Susanne Bjørsløv Knudsen er ny chef for Forretningssupport. Denne enhed vil bestå af nedenstående afdelinger.

1. Trafiksystemer med Michael Dreyfus som leder
2. Administration og tværgående opgaver med Tannie Nielsen som leder
3. Kundevendte systemer med Lotte Engelund som leder

- **Kolleganetværk ñ status -**

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende

Frank M Larsen er udpeget til styregruppe for SPO DSB

Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Togservice har valgt netværkspersoner og disse har været på kursus.

2 mand er valgt i henholdsvis Kac. og Kgc Kh.

Belvedere mangler stadig at få valgt.

Ad. 7: Regnskab.

Anmeldelse af valgene på tillidsmandsmødet til AL-bank, samt overdragelse af gældende forretningsorden for områdegrubebestyrelsen blev foretaget d. 11.05.2012.

Revisionsmøde afholdt d. 23.05.2012 i Ng
Revisionen konstaterede, at 3. tillidsmandsmødeperiode nu var endeligt afsluttet
4. periode starter med regnskab 1. kvartal 2012

Næste revisionsmøde afholdes d. 22.08.2012 i Ng

Regnskab 1. kvartal 2012 (5 s.) blev godkendt

Kassereren oplyste, at vi lå lidt lavere med medlemstal end budgetteret. Dette vil opvejes af tilgangen af nye medlemmer, der overføres fra S-tog (3F)

Budget prognose 2. kvartal 2012 (1 s.) taget til efterretning

Medlemstal pr. 30.03.2012: 379

Medlemslister af 01.04.2012 udsendt d. 03.05.2012

Lokalgruppemidler april kvartal udsendt d. 25.05.2012

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (6 s.) af
10.05.2012 Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af
01. februar 2012 udsendt elektronisk d. 10.05.2012

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalgsstruktur bør gennemgås og justeres til ny periode.

Områdegruppens udvalg:

jf. 18. møde d. 22.02.2011:

www.spdsb.org & IT-politik (7. møde den 15.11.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat [www/it](http://www.it) af 24.02.2012 (4 s.) erstatter Notat [It/www](http://www.it) udvalg af 10.03.2011 (3 s.)

- 3. møde afholdt d. 30.11.2006
- 4. møde afholdt d. 11.09.2007
- 5. møde afholdt d. 20.02.2008
- 6. møde afholdt d. 10.03.2011 i Kb
- 7. møde afholdt d. 15. november 2011 i Ng
- 8 møde afholdt d. 22.02.2012 i Ng

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 02.08.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Møde mellem Salg og SPO afholdt d. 29.04.2011

Møde i udvalget afholdt d. 02.08.2011

Næste møde: ikke aftalt.

Togservice-udvalg (d. 22.11.2010)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Kenn O Krøyer, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: ikke aftalt

Togproduktion (13. møde den: 12.10.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen (Fmd), Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 31.05.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 15.10.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 1.4.2011

Udvalgsmøde afholdt d. 11.10.2010

Udvalgsmøde afholdt d. 12.10.2011

Næste møde: ikke aftalt

OK2011 (den: 18.10.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård (Fmd), Kim J Nielsen

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 ñ 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Aktuel procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

Omregning af grundbeløb for tillæg på det statslige område

Pr. 31. marts 2012 omlægges grundbeløbsniveauet på statens område fra 1. oktober 1997 til 31. marts 2012. Omlægningen sker ved at alle beløb i 1. oktober 1997-niveau forhøjes med procentreguleringen på 31,0660 pct. og herefter afrundes.

Tillæg, der nærmeste hele krone. Tillæg der efter procentregulering udgør 3.200 kr. eller mere afrundes til nærmeste hele 100 kr.

Du kan ikke anvende omregneren til at regne på skala- eller basislønninger, eller på tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, f.eks. aften/nat-tillæg.

Kommende lønregulering pr. 1. april 2012: 1,31%

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Materialet udsendt med 2. indkaldelse af 17. møde d. 08.12.2010

7. udgave Status OK2008 (24 s.)

1. udgave Krav OK2011 (36 s.)

Dokumenterne blev godkendt på 17. møde og lagt på hjemmesiden, og til anvendelse på de ordinære gruppemøder i jan/feb 2011

Møde afholdt d. 26.05.2011

Møde afholdt d. 18.10.2011

Arbejdstidsregler stationsbetjente/depotservicemedarbejdere

Der har været afholdt møde med DSB/DSBFirst, den 29. september 2011 vedr. arbejdstidsregler for Stationspersonalet. Udgangspunktet for drøftelsen var teksten, i protokollatet af 28. august 2009 omhandlende 26 friweekender.

DSBs holdning var, at ledelsen var forpligtet til at udsætte 26 friweekender, derefter kunne medarbejdere bytte eller sælge friweekenderne. Forbundet havde den holdning, at teksten om de 26 friweekender forpligter både ledelsen og medlemmerne.

Da der ikke kunne opnås enighed, ville DSB forespørge i Personalestyrelsen, idet protokollater udspringer fra ôArbejdstid for tjenestemænd i statenô.

- Skema til indhentelse af krav Ok2013 på de ordinære gruppemøder jan/feb 2012 (2 s.)

- Køreplan Ok2013 (2 s.)

- Støttepapir - status Ok2011 til afrapportering på de ordinære gruppemøder jan/feb 2012 (5 filer = CFU forliget (10 s.) - CFU forliget, bilag (39 s.) - Protokollat organisationsaftale DSB (4 s.) - Tillæg til Protokollat organisationsaftale (2 s.) - Tillæg til Protokollat organisationsaftale 2 (1 s.) - protokollat af 28.08.2009 ansættelsesbetingelser (1 s.) ñ protokollat af 28.08.2009 arbejdstid (1 s.) Koges ned til 1 resultatside med links ñ (23. møde)

- Resultatpapir Ok2011 (1 s.)

Hb møde d. 13.10.2011 pkt. 9 "Ok2011 Status":

"Organisationsaftaler DSB og DSB S-tog a/s

Uenigheder om formuleringer i organisationsaftalerne er drøftet med DSB den 29. september 2011. Dansk Jernbaneforbund har udleveret forslag til formuleringer og DSB vil vende tilbage til Forbundet. Forhåbentlig kan aftalerne underskrives i den nærmeste fremtid."

DJ Love § 8.13:

"Forbundet skal sikre, at berørte medlemmer har adgang til den til enhver tid gældende overenskomst."

Endvidere:

Forslag indgået om der skal formuleres krav til "Pensions- og gruppelivsforsikringsområdet" som konsekvens af "Tilbagetrækningsreformen" (ændret efterløns- og folkepensions alder m.v. herunder også nye regler for % afkortning):

Fristen for indsendelse af områdegruppernes krav til OK13 til DJ er den 23. april 2012.

Områdegruppens krav OK13 indsendt til DJ d. 20.04.2012. DJ OK13 seminar d. 26.06.2012

Opdateret Ny lønô skema fra Henrik Blunck omdelt

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010, d. 13.01.2011, d.01.02.2011, d. 24.03.2011, d. 10.02.2012 og d. 14.03.2012

Kommissorium er klar til underskrift. Møderne bliver nu genoptaget efter perioden med stilstand i samarbejdet mellem DJ og DSB

Stationsbetjent uddannelsen er nu en forbundssag jf. Hb protokol 17.04.2012 (s. 486-487)

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 09.02.2012

DJ Sikkerheds Branchemøder afholdt d. 10.03.2011 i Valby og d. 17.03.2011 i Vejle

S2 seminar: Onsdag / torsdag d. 2. -3. november 2011

S1: Mandag ñ onsdag d. 14. ñ 16. november 2011

SMU møder 2012: den 09.02.2012 / den 10.05.2012 / den 16.08.2012 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)

Næste møde: d. 10.05.2012

TUR Brancheudvalg for Togklargøring 2011: den 21.02.2011 / den 03.05.2011 / den 05.09.2011 / den 21.11.2011 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Næste møde:

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsordenen for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn ñ protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Ad. 8b: Udvikling af områdegruppen efter 3. ord. Tillidsmandsmøde

Evaluerings af Tillidsmandsmødet

Fik venlige og positive tilbagemeldinger på afholdt Tillidsmandsmøde.
Det er blevet noteret, at SPO er en vigtig politisk faktor i Dj.

Fortsat udvikling af områdegruppen efter 3. ordinære Tillidsmandsmøde og frem mod DJ's 53. ordinære kongres.
(understregning = hvor udvikling er sket)

Artikel i Jernbane Tidende nr. 3 2012 deadline 14. maj.

Der bringes en reportage med billeder fra 3. ordinære tillidsmandsmøde i næste nr. af Jernbane Tidende

Fremsendt elektronisk d. 10.05.2012:

- Protokol fra 3. ordinære Tillidsmandsmøde d. 26.04.2012 i Kbh (26 s.)
- Referat af 1. konstituerende områdegruppebestyrelsesmøde d. 26.04.2012 i Kbh (4 s.)
- Forretningsordenen for områdegruppebestyrelsen af 26.04.2012 (5 s.) - gældende
- Bilag over valgte og udpegede af 26.04.2012 (4 s.) - gældende
- Revideret Tillidsrepræsentantfortegnelse/Lokalgruppestruktur af 10.05.2012 (6 s.) - gældende

Med udsendelse af underskrevet protokol fra Tillidsmandsmødet er Forretningsordenen for Tmm pkt. 15 opfyldt og Tillidsmandsmødet 2012 er hermed endeligt afsluttet.

Områdegruppen har foretaget anmeldelse af valgene på Tillidsmandsmødet til DSB og DJ.

Områdegruppen har anmeldt udpegningen af områdegruppens 6 kongresdelegerede til DJ

Hermed anmelder DJ SPO DSB jf. Hb mødet d. 17.04.2012 pkt. 5.2 delegerede til DJ's 53. ordinære kongres. Som du meddeler i mail af 10.05.2012 har SPO DSB 6 delegerede. Nedenstående liste over kongresdelegerede og suppleanter blev godkendt på 1. konstituerende områdegruppebestyrelsesmøde efter det 3. ordinære Tillidsmandsmøde den 26. april 2012 i Kbh.

SPO DSB - Kongresdelegerede (jf. vedtægterne § 14 stk. 2)

Delegerede:

- Jørn Nicolaisen (er født delegeret via hovedbestyrelsen)
- Dan B Kirchhoff
- Henning E Laursen
- Frank M Larsen
- Jens Chr. Andersen
- Henrik R Frederiksen
- Jan N Søndergård

Suppleanter:

- Per E Svendsen
- Lasse F Andersen
- Mogens Høje Christensen
- Kim Jesper Nielsen
- Johnny B Olsen
- Kenn O Krøyer
- Erik Christensen
- Henrik Vestergaard Blunck

4. udgave Handlingsplan godkendt af 3. ordinære Tillidsmandsmøde d. 26.04.2012

1. udkast 5. udgave handlingsplan ñ afventer

Udvikle talent ñ Videreføre udarbejdelsen en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter. Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tr. til at dygtiggøre sig løbende. Aktivere gruppenæstformændene yderligere ñ afventer

Til nyt pkt. i 5. udgave handlingsplan

Kongresforslag behandlet på tillidsmandsmødet. Jf. vedtægt §14 stk. 3

Tillidsmandsmødet stillede ingen lovforslag eller andre forslag til DJ's kongres

kongrespapir udsendt til tillidsmandsmødet

Forslag til Kongres Temaer:

- Stationsbetjent uddannelsen
- Arbejds miljø (lokalt og nærværende)

Arbejdsmiljø politik - fælles med DJ Sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejdsmiljø også for folk med skæve arbejdstider.
At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for at få sund mad, frugt osv.

Debat oplæg:

SMU i fremtiden.

Som daglig arbejdsmiljørepræsentant må jeg indrømme, at jeg ikke får for meget med hjem fra forbundets SMU møder. Nogen gange opleves det som spild af tid og penge.

De informationer vi har brug for i vores hverdag, søger og finder vi selv.

De store krav, der stilles til vores daglige arbejdsmiljø, kræver, at vi er gode til selv at søge informationer og løse de problemer, der måtte opstå.

Jeg mener ikke at smu har været inspirations skabende for mig.

Jeg mener, at i vores roller som arbejdsmiljø og tillidsrepræsentant er der en naturlig lyst til at søge informationer og se på løsningsmuligheder på kort og langt sigt samt konsekvenser af løsningsmuligheder. Det er det, der skal drive værket.

Jeg mener, at noget, der vil være meget relevant for vores medlemmer, og noget, jeg ofte får spørgsmål omkring, er på vores socialrådgivers område (omkring mulighederne for hjælp i vanskelige situationer)

Arbejdsskadesagsbehandling er også meget relevant.

Senior og fratrædelsesordninger er også meget relevant.

Det kunne være et til to årlige møder / seminar, hvor vi har samlet op på spørgsmål fra vores medlemmer, som vi så har mulighed for at få belyst mere uddybende. En slags fælles videnbank og videndelingscentral. Tænk selv videre.

Arbejdsmiljøarbejdet skal være lokalt og nærværende. Man kan ikke administrere sig til et godt arbejdsmiljø. Det handler om menneskerne.

V/H Lasse.

SMU er DJ's interne Sikkerhed & Miljø Udvalg nedsat af hovedbestyrelsen med bred repræsentation af DJ Arbejdsmiljørepræsentanter fra de forskellige virksomheder og fagkategorier.

Debatindlægget fra Områdeguppens SMU repræsentant vil være områdeguppens oplæg til en bred debat i forbundet på arbejdsmiljø arbejdsområdet. Derfor indstiller jeg til Tillidsmandsmødet, at godkende papiret som områdeguppens bidrag til kongres diskussionen i DJ frem mod 53. ordinære kongres.

Også til drøftelse på 15. sektionsbestyrelsesmøde d. 05.06.2012

Kongresforslag skal jf. Love § 5.1.5 skal være forbundet i hænde senest d. 01.06.2012

Hb økonomiseminar d. 24.05.2011 ñ notat (6 s.) udsendt til 20. møde ñ Hb opfølgningsseminar afholdt 06.10.2011 og 23.11.2011.
Øvelsen går ud på at reducere omkostningerne i næste kongresperiode ñ kontingentet må ikke røres.

Hb seminarer afholdt d. 10.01.2012.

Følgende blev debatteret:

- 20% nedskrivning af omkostningerne
- Afgangsalderen for valgte i DJ er 65 år ñ jf. Love § 5.1.9

Lovudvalgets seminar afholdes d. 12.-13.06.2012 i Rg

Hb møde d. 19.06.2012 og d. 21.08.2012

Formandskabsseminar områdegruppen afholdes d. 26.-27. juli

Kongresmaterialet skal udsendes til områdegrupperne senest 1 mdr. før kongressen og offentliggøres i Jernbane Tidende.

Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012

102 delegerede i alt

Tilhørere på kongressen jf. Love 5.1.2 tilmeldes til forbundskontoret senest 4 uger før kongressen

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister april kvartal 2012

Aktuelt medlemstal pr. 31.03.2012 er 379 - + 2 deltid

Medlemslister af 01.04.2012 udsendt d. 03.05.2012

Lokalgruppemidler april kvartal udsendt d. 25.05.2012

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Gruppeformanden kan nu selv logge sig på forbundets hjemmeside og se sin egen gruppes medlemsliste.

Ad. 9b: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder 2012

- 24. møde tirsdag den 13. marts 2012 i Ng
- 3. ordinære Tillidsmandsmøde d. 26.-27. april 2012 i Kbh
- 1. konstituerende møde torsdag den 26. april 2012 i Kbh
- 2. møde med næstformænd torsdag den 31. maj 2012
- 3. møde tirsdag den 4. september 2012
- 4. møde torsdag den 25. oktober 2012
- 5. møde med næstformænd fredag den 14. december 2012

Møderække med AMR/TR i 2012:

Tr/Amr møde den 24. maj 2012 i Ng (**aflyst**)

Tr/Amr møde den 8. november 2012 i Ng

Andre berammede møder:

- Ç Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Ç Hovedbestyrelsen DJ i **2012**: den 29.02.2012 / den 17.04.2012 / den 19.06.2012 / den 21.08.2012 / den 08.10.2012 / den 11.10.2012 (konstituerende) / den 12.12.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen ñ suppleant Dan B Kirchhoff)
- Ç DJ sektion DSB i **2012**: Seminar den 14.-16.05.2012 / den 05.06.2012 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen ñ suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- Ç SPO Fagkategorien i **2012**: den 12.03.2012 / den 30.04.2012 (aflyst) / den 25.06.2012 / den 28.08.2012 / den 24.09.2012 / den 29.10.2012 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- Ç HSU-DSB i **2012**: ekstra ordinært den 17.01.2012 (Ny org) / ekstra ordinært den 18.01.2012 (MTA) / den 08.-09.02.2012 (seminar - aflyst) / ekstra ordinært den 01.03.2012 (Budget 2012) / den 22.03.2012 / ekstra ordinært den 27.04.2012 / ekstra ordinært den 29.05.2012 / den 21.06.2012 / den 20.09.2012 / den 17.12.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen ñ suppleant Niels H Nielsen TPO)
- Ç OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2012**: ekstra ordinært den 27.01.2012 (MTA) / ekstra ordinært den 03.02.2012 / ekstra ordinært den 15.03.2012 (Budget) / den 30.03.2012 / ekstra ordinært den 02.05.2012 / den 28.06.2012 / den 27.09.2012 / den 20.12.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen ñ suppleant Dan B Kirchhoff)
- Ç OSU Økonomi i **2012**: afventer (Deltager Erik Christensen ñ suppleant Michael Nielsen)

- Ç OAMSU Ejendomme i **2012**: afventer (Deltager Erik Christensen ñ suppleant Michael Nielsen)

- Ç EAMSU-møder (Salg) i **2012**: afventer (Deltager Henning E Laursen ñ suppleant Jan Søndergård)

- Ç ESU Togproduktion i **2012**: den 08.03.2012 / den 07.06.2012 / den 06.09.2012 / den 06.12.2012 (Deltager Dan B Kirchhoff ñ suppleant Frank M Larsen)

- Ç EAMSU- møder OBS i **2012**: den 27.03.2012 / den 26.06.2012 / den 18.09.2012 / den 18.12.2012 (Deltager Per E Svendsen ñ suppleant Kenn O Krøyer)

- Ç HSU, Mangfoldighedsudvalget i 2012: seminar den 14.03.2012 / den 18.04.2012 / den 09.05.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen)

- Ç DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2012**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)

- Ç DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2012**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff)

- Ç DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

- Ç Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2012**: den 09.02.2012 / den 24.05.2012 (aflyst) / den 16.08.2012 / 29.11.2012 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)

- Ç TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2012**: afventer Repræsentanter: (Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformanden ønskede alle en god hjemrejse og god sommer.

Mødet sluttede kl. 15.00

Jørn Nicolaisen

Jens Christian Andersen

Mogens Høje Christensen

Torben M Konradsen

Henning E Laursen

Lasse F Andersen

Henrik V Blunck

Johnny B Olsen

Henrik R Frederiksen

Per E Svendsen

John Dickov