

*Dansk Jernbaneforbund*

*Stationspersonalet*

*Områdegruppe DSB*

- 0 -

**Bestyrelsesmøde**

**Fredag den 12. januar 2007**

**klokken 10.30**

**Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,**

**5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

*Referat af 2. ekstra ordinære møde*

Referatet findes også på områdegruppens hjemmeside:

[www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

Sendt til trykning og udsendt elektronisk pr. e-mail den 29. januar 2007

**Tilstedeværende:**

Rgm Jørn Nicolaisen,	Områdegrupeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Kurt Hansen,	Områdegruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Hans C V Brøndum,	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Gruppeformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Gruppeformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbtj Preben Henriksen,	Gruppeformand	gr.10.12	København
Rgm Bent W Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.14	Helsingør
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer,	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup

**Afbud:**

Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Knud V Folman	Gruppeformand	gr.10.13	København

**Dagsorden:**

- 1) Mødet åbning
- 2) Godkendelse af dagsorden
- 3) Meddelelser
- 4) Andet
  - a) Ny Løn
  - b) Beretning fra udvalg i områdegruppen / OK-udvalget
  - c) Materialer til ordinære gruppemøder – OK2008
- 5) Sager til afgørelse
  - a) Udpegning af repræsentant / suppleant til OSU Togkomponenter

**Indkaldelse:**

- 1. indkaldelse var vedlagt følgende bilag: (udsendt den 17.12.06)
  - *OK2008 – materialer til gruppemøderne 2007 (8 sider)*
- 2. indkaldelse er ikke udsendt.
- Omdelt på mødet:
  - *udkast til svar til AT af 17.12.06 (1 side)*

**Ad 1. Mødets åbning**

Områdegrupeformanden bød velkommen til 2. ekstra ordinære områdegrubebestyrelsesmøde med at ønske ”godt nytår”.

Meddelte der var afbud fra Henning E Laursen gr. 10.05 og Knud V Folman gr. 10.13.

## **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Mødeleder: Cristian Ghetz, gr.10.08

Dagsorden – udsendt med 1. indkaldelse - godkendt.

## **Ad 3) Meddelelser**

### **Asbestsagen – status**

Fra DJ medlemsinformation nr. 29/2006 udsendt d. 14.12.06:

”Dansk Jernbaneforbund deltog tirsdag eftermiddag d. 12.12.06 i et møde med DSB og de andre berørte faglige organisationer til en drøftelse af asbest sagen. Primært ønskede Dansk Jernbaneforbund at sikre, at helbredsundersøgelser tilbydes alle nuværende som tidligere medarbejdere, der har været i kontakt med asbesttogene. DSB imødekom dette krav, og alle nuværende såvel som tidligere ansatte vil blive tilbudt regelmæssige helbredsundersøgelser. Der blev på mødet også opnået enighed om, at de faglige organisationer skal sidde med i styregruppen for en uvildig og tilbundsående undersøgelse. Der bliver nu hyret et eksternt firma til at lede den uvildige undersøgelse, og det forventes, at resultatet vil være klart i slutningen af januar 2007. Dansk Jernbaneforbund vil i styregruppen arbejde for at få klarlagt hele forløbet i sagen, således at der kan dannes et solidt grundlag for placeringen af ansvaret.”

Fra DJ medlemsinformation nr. 32/2006 udsendt den 22.12.06:

”Få medarbejdere har været udsat for asbest”

Den ekspertgruppe, der bistår DSB og de faglige organisationer har i en pressemeddelelse, de har sendt ud fredag den 22. december 2006, foreløbigt konkluderet, at der formentlig er en gruppe håndværkere, som har været meget udsat for asbest. De øvrige medarbejdere, herunder lokomotivførere, har sandsynligvis kun været udsat i ganske lille grad

Ekspertgruppen siger, at på det nuværende grundlag kan det ikke anbefales at tilbyde samtlige medarbejdere, der har arbejdet med asbest, en helbredsundersøgelse. De siger, at det er ikke muligt for eksempel via blodprøver at opdage asbestrelaterede sygdomme, før de bryder ud.

Efter aftale med ekspertgruppen har DSB iværksat yderligere undersøgelser for at kortlægge, hvor i togvognene, der har været anvendt asbest, hvor meget og i hvilket omfang de enkelte medarbejdergrupper har været udsat for asbest. Resultaterne forventes at foreligge i slutningen af januar 2007. Herefter kan den endelige vurdering af medarbejdernes helbredsrisiko foreligge og eventuelle helbredsundersøgelser kan sættes i gang.

Ekspertgruppen består af repræsentanter fra de arbejdsmedicinske klinikker i Bispebjerg, Glostrup, Hillerød og Aalborg samt repræsentanter fra Kræftens Bekæmpelse og Arbejds miljøinstituttet.”

DSB Produktion oplyste på VSU møde d. 20.12.06, at DSB på forespørgsel fra AT har til hensigt at svare, at al materiel DSB i dag anvender i driften indeholder ikke asbest.

Områdegruppebestyrelsen fortsætter opdatering og ajourføring af liste over medlemmer, der har været involveret i arbejde med asbestholdige materialer. Områdegruppen følger selvfølgelig opmærksomt sagens videre udvikling.

### **DJ Kasserer kurser**

Forbundets hovedkasserer er nu klar til at sammenstrikke skræddersyede kasserer kurser (2 dage) efter den enkelte områdegruppes behov. Områdegrupperne retter henvendelse til Forbundskassereren og indmelder områdegruppens behov.

### **Ad 4) Andet**

#### **Ad 4a) Ny Løn**

##### Materialer der indgik i punktets behandling :

- *Medlemsstatistik af 15.11.06 - udsendt med 2. indkaldelse 17. møde*
- *1 oplæg til §5 af 06.12.06 (internt papir) – udsendt til gruppeformænd d. 10.12.06*
- *Ny Løn (beregninger) - omdelt 17. møde*
- *Løn Statistik af 3/12 - omdelt 17. møde*

Forbundet havde indkaldt OK- forhandlingsudvalgene til drøftelse af forhandlingsstrategi for en evt. aftale om tjenestemændenes overgang til "Ny Løn" den 27.11.06 i Valby

På mødet blev DSB's udspil til en aftale om overgang til "Ny Løn" for alle tjenestemænd under DJ's dækningsområde i DSB, DSB S-tog A/S, samt udlånte tjenestemænd til Arriva A/S og Railion Denmark A/S gennemgået og drøftet.

Udgangspunktet er en "DSB model" for "Ny Løn" og ikke en CFU model jf. som indeholdt i Personalestyrelsens forsk. cirkulærer vedr. "Ny Løn".

Forbundet ønsker som udgangspunkt der skal være ens / sammenlignelig løn for Tjenestemænd og overenskomstansatte. Endvidere at alle løndelevet resultat- / bonusløn skal være pensionsgivende. Herunder også SY.

Tjenestemændenes stedtillæg er ikke pensionsgivende.

At der aftales et karriere- lønforløbsmodel for alle tjenestemænd efter princip om automatisk reguleret avancement.

DJ ønsker aftalen fuldt gennemført over maksimalt 6 år

Et oplæg kunne være "Ny Løn" pr. mdr. for tjenestemænd (stedtillæg 3)

Stbtj basisløn begyndelse kr. 20.000 – basisløn slut kr. 21.000

Tgf basisløn begyndelse kr. 21.000 – basisløn slut kr. 23.000

Lkf basisløn begyndelse kr. 22.500 – basisløn slut kr. 25.000

Dertil kommer et tillæg (stedtillæg), som skal aftales. DJ's udspil et HT tillæg = stedtillæg 6. Et Århus og omegn tillæg = stedtillæg 5. Resten af landet = stedtillæg 3.

For højere klassificeret stillinger skal der indgås individuelle aftaler.

Endvidere kan der lokalt forhandles funktionstillæg, kvalifikationstillæg, fastholdestillæg og rekrutteringstillæg (lig § 5 i organisationsaftalen). Disse tillæg skal være pensionsgivende (18% kapitalpension)

Diverse eksisterende tillæg (f.eks. indsynertillæg) skal konverteres til et af de 4 nævnte tillægsformer (§ 5)

Tjenestemanden vil efter en "Ny Løn" aftale så fastlåses på et aftalt slutlønskalatrin og få sin tjenestemandspension beregnet derefter tillagt yderligere 2 skalatrin (jf. bilag M – fra CFU forliget 2002)

Tjenestemandens løn vil efter en aftaleindgåelse bestå af basisløn + tillæg, og pensionen vil bestå af optjent tjenestemandspension + 18% kapitalpensionsordning af fremtidige lønstigninger og tillæg.

"Ny Løn" aftale for Tjenestemænd kan finansieres indenfor rammen af eksisterende midler

Den enkelte tjenestemand skal ved sin underskrift bekræfte tilsagn om overgang på "Ny Løn"

Tidshorisont, en aftale kan indgås med virkning fra 01.04.07.

Den store hurdle bliver ens og sammenlignelig løn mellem tjenestemænd og overenskomstansatte.

Uafklarede spørgsmål:

Hele informationsdelen. Der skal udarbejdes et papir, som viser, hvad aftalen betyder for den enkelte tjenestemand og der skal afholdes informationsmøder gerne i et samarbejde mellem DSB og DJ.

Konklusion:

DJ anmoder DSB om afholdelse af en officiel forhandling.

DJ udsendte medlemsinformation nr. 1/2007 d. 10.01.07:

### **"Ny løn for tjenestemænd:**

Forbundet har gennem længere tid ført sonderingsmøder med DSB om overgangen til ny løn for tjenestemænd. Nu er realitetsforhandlingerne imidlertid startet, og disse ventes afsluttet inden udgangen af januar måned 2007."

## **Ad 4b) Beretning fra udvalg i områdegruppen / OK-udvalget**

### **OK2005 (den: 08.11.06)**

Repræsentanter: Kurt Hansen, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Statusnotat af 14.10.06 – lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Notat om ”Ny Løn” af 26.10.2005 er lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt onsdag den 8. november 2006

Næste møde(r): Onsdag den 14. marts 2007 kl. 9.30 på Kh. (Indkaldelse udsendt 09.11.06) og torsdag den 22. marts 2007 klokken 09.15 på Kh (Indkaldelse udsendt 09.11.06)

-----

### **Fællesoverenskomst DSB / Stk af 1. april 2005**

er renskrevet og udsendt oktober 2006 (*er lagt på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)*) (Menu: Aftaler)

Overenskomsten er den bedste og mest gennemarbejdet overenskomst vi endnu har haft. Dette set ud fra at aftalen er en information om arbejds- og ansættelsesforhold. Teksten er forståelig og det anbefales at gennemlæse aftalen.

### **Organisationsaftalen DSB/DJ**

endtskrivning er nært forestående og underskrivelse af aftalen kan forventes i januar måned 2007. (Over 18 måneder efter indgåelse af aftalen.) Aftalen vil herefter blive lagt på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org) (Menu: Aftaler)

### **Nye lønsatser OK-ansatte (og nye løngrupper) pr 1. oktober 2006**

Som en del af OK2005 og en del af Organisationsaftalen mellem DSB og DJ fik de overenskomstansatte en lønstigning 01.10.06 (0,36 %)

Der er kommet en ny løngruppe 3 (53) for Holdledere (formænd). Produktionslederne (mester) er nu løngruppe 4 (54).

Alle arbejdsledere er flyttet (eller bliver flyttet) til respektive løngrupper.

Lønsatserne pr 1. oktober 2006 er lagt på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org) (Menu: Aftaler)

-----

## **Møde med HR-service (A & F) afholdt den 8. december 2006:**

Emner drøftelse og forhandling:

### **Implementering af ny arbejdstidsaftale pr. 01.10.06 på SPO DSB området** (*DJ har uddelegeret forhandlingsretten på forholdet til områdegrupperne*)

- dagansat / døgnansat - endelig afklaring på SPO oplæg
- 30 søn- og helligdage

### **Revision af VDL aftale af 1996**

- Togsæt Klargøring, Kastrup m.v.

### **Organisationsaftalens § 5 kvalifikations- og funktionstillæg**

- Herunder gennemgang / revision / håndtering af ældre aftaler
- 1 oplæg til § 5 af 06.12.06 (*udsendt til gruppeformænd d. 10.12.06*) - fremlagt og drøftet.

### **Forhandling af lokalløn pr. 01.04.06 (tjenestemænd)**

- Forhandling af lokalløn pr. 01.04.06 (tjenestemænd – afventer en mulig aftale om Ny Løn) og forhandling om tillæg til overenskomstansatte, som ønskes gennemført.

### **Forflytninger i DSB**

- Ensartet for tjenestemænd og overenskomstansatte

Områdegruppebestyrelsen tog redegørelsen om mødets forløb, herunder ”oplæg til § 5 af 06.12.06” til efterretning.

### **2. januar 2007 / StK's nyhedsbrev:**

Cirkulære om satsregulering pr. 1. januar 2007 for tjenesterejser  
Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb m.v. er reguleret med virkning fra 1. januar 2007.

Cirkulæret er lagt på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

### **8. januar 2007 / StK's nyhedsbrev:**

Personalestyrelsen og Centralorganisationerne har den 21. december 2006 indgået ny aftale om barsel, adoption og omsorgsdage  
Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb m.v. er reguleret med virkning fra 1. januar 2007.

Vi forventer snart at kunne udsende en tilhørende vejledning.

Baggrunden for den nye aftale er, at dele af ligebehandlingsloven og dele af dagpengeloven er blevet skrevet sammen til én lov:

Barselloven er lagt på [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

#### **Ad 4c) Materialer til ordinære gruppemøder – OK2008**

- 3 udgave (*OK2008\_gruppemoder\_2007*) af 17.12.06 blev udsendt med indkaldelsen af dette møde.

2. udgave af dokumentet er behandlet på 17, møde, december/2006 - og er tilvejebragt for at opnå en ensartet behandling på de ordinære gruppemøder i januar / februar 2007.

3. udgave er lagt på hjemmesiden under menu: OK2008 og skal samtidig gøres tilgængelig for medlemmerne. Senest i forbindelse med indkaldelser til gruppemøderne.

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2007 behandles og indhentes OK-krav fra medlemmerne til Aftale- / OK- fornyelsen den 01.04.08.

Kravene tilstilles / indsendes til områdegruppen.

DJ har den 14.12.06 tilskrevet områdegrupperne på STK området for indkaldelse af krav til overenskomstfornyelsen april 2008. Frist for indmeldelse af kravene er den 07.05.07 Forbundet henstiller til, at områdegrupperne i deres fremsendelse tydeliggør hvilke paragraffer og evt. hvilke stk. der ønskes ændringer til

*Med henvisning til pkt.7 "bemærkninger" i papiret, der udsendes til gruppemøderne:*

#### **OK 2007 (HTS)**

Lønkrav bliver 1. prioritet (10. – 11.000 kr. årligt på LO området). En evt. storkonflikt kan træde i kraft tirsdag efter Påske (den 10.04.07)

Betalt efteruddannelse (3 uger?) vil komme til at indgå – aftalt mellem LO – DA - Regeringen

DJ ønsker ikke at forhandle før de er færdige ved "det store bord".

Ud over lønkrav er vores vigtigste krav en 3 årig forsikringsaftale for helbredsramte ok-ansatte medlemmer. (Arriva – Railion – Metro)

#### **Ad 5) Sager til afgørelse**

##### **Ad 5a) Udpegning af repræsentant / suppleant til OSU Togkomponenter**

Da hidtidige repræsentant forflyttes til DSB Fremføring pr. 01.01.07 skal der udpeges ny repræsentation til OSU Togkomponenter

Indstilling til godkendelse:

Repræsentant: Stbtj Knud V Folman

Repræsentantsuppleant: M-stbtj Steen H Nielsen gr. 10.13

Indstilling godkendt

Mødet sluttede 13.14



---

Jørn Nicolaisen

---

Kurt Hansen

---

Arne Due Jørgensen

---

Hans C V Brøndum

---

Per Jenner

---

Jan N Søndergaard

---

Frank Larsen

---

Jørgen Johansen

---

Kurt L Olsen

---

Dan B Kirchhoff

---

Jan M R Nielsen

---

Preben Henriksen

---

Bent W Frederiksen

---

Jens Chr. Andersen

---

Henrik R Frederiksen

---

Per E Svendsen

---

Kenn O Krøyer