

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 20. maj 2008 klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 2. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 25. august 2008

Tilstedeværende

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr. 10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Jan Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Torben S Christoffersen	Gruppenæstformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Torben M Konradsen,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen,	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Brian H Hansen	Gruppenæstformand	gr. 10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Finn P Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Cristian Ghetz,	Gruppeformand	gr.10.08	Helgoland
Stbtj Jørgen Johansen,	Gruppenæstformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
Rgfm Hans V Hvestendahl,	Gruppenæstformand	gr.10.09	Helsingør
Stbtj Niels A Zaar	Gruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-stbtj Kim J Nielsen	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Gruppeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København
Stbtj Jan G Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.13	København
Rgm Bent W Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.14	København
Phm Johnny B Olsen,	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Bfv Brian Kjærgaard,	Gruppenæstformand	gr.10.15	Herning
Stbtj Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per E Svendsen	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Jan Stiigvad	Gruppeformand	gr. 10.18	Kastrup

Afbud

Stbtj John C Gregersen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Ålborg
Ktbjt Per Frimurer	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
Stbtj Kent V Pedersen	Gruppenæstformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Kjeld Ammonsens,	Gruppenæstformand	gr.10.17	København

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen

Indkaldelse:

- Indkaldelse til 2. møde i områdegruppebestyrelsen udsendt d. 9. maj 2008.
- 1. indkaldelse er vedlagt følgende bilag:
 - Ingen
- 2. indkaldelse udsendt 12. maj 2008 var vedlagt følgende bilag:
 - *Protokol af 2. ordinære Tillidsmandsmøde d. 24.04.2008 (30 s.)*
 - *Referat af 1. konstituerende møde d. 24.04.2008 (13 s.)*
 - *Revideret tillidsrepræsentantfortegnelse / lokalgruppestruktur af 24.04.2008 (8 s.)*
 - *Regnskab januar kvartal 2008 (5 s.)*
 - *Kvartalsprognose skema (1 s.)*
- Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 2. møde med næstformænd.

Meddelte områdegruppen havde modtaget afbud fra John Gregersen gr. 10.05, Per Frimurer gr. 10.12, Kent V Pedersen gr. 10.16, Kjeld Ammonsens gr. 10.17

Tidligere Afdelingsnæstformand i Stationspersonalets Afdeling Rangermester Svend Aage B Pedersen afgik ved døden søndag den 18. maj 2008 efter lang tids svær sygdom. Svend Aage efterlader kone, 2 voksne børn og børnebørn. Svend Aage afgik som afdelingsnæstformand på Tillidsmandsmødet i 2000 og blev pensioneret fra DSB p.g.a. sygdom. Svend Aage blev 64 år.

Områdegruppen vil være repræsenteret til bisættelsen.

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Folketinget ratificerede Lissabon Traktaten (EU forfatningstraktaten version 2) d. 24. april, mens vi afholdt tillidsmandsmøde. Dette viser vi ikke kan være alle steder.

Meddelte at FOA kommunal, Sundhedskartellet, FOA regioner og nu også BUPL var i lovligt varslet konflikt.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder Per E Svendsen gr. 10.17

Nyt punkt 9a: Bevilling indkøb af IT

Dagsordenen godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat af 1. konstituerende møde d. 24.04.2008

Referat af 1. konstituerende møde den 24.04.2008 i København udsendt elektronisk og sendt til trykning den 09.05.08 (13s).

Referat af 1. konstituerende møde d. 24.04.2008 godkendt og underskrevet.

Protokol fra 2. ordinære Tillidsmandsmøde d. 24.04.2008 i København udsendt elektronisk og sendt til trykning den 09.05.2008

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

HTS og DI sammenlagt pr. 01.05.2008

De 2 arbejdsgiverforeninger "Handel, Transport, Service (HTS)" og "Dansk Industri (DI)" meddeler de med virkning pr. 01.05.2008 har sammenlagt sig og fortsætter under navnet DI.

LO

Konfliktunderstøttelse

Som det fremgår af cirkulære 04/2008, har LO's daglige ledelse på et møde den 15. april 2008 besluttet, at der udskrives et konfliktkontingent hos LO's medlemsforbund, og at a conto beløbet udgør 20,- kr pr. medlem pr. uge.

Baseret på 703 kr. pr. uge pr. konfliktberørt medlem i konfliktunderstøttelse fra den anden konfliktuge. LO betaler ikke konfliktunderstøttelse for den første uge

konflikt. Som konfliktberørte medlemmer regnes også arbejdsløse, som i henhold til arbejdsløshedslovgivningen mister arbejdsløshedsdagpenge på grund af konflikten.

Da Dansk Jernbaneforbund pt. har 5492 betalende, arbejdende medlemmer, udgør det ugentlige beløb, som Dansk Jernbaneforbund skal betale, 109.840,- kr.

Dette er et stort beløb, og Hovedbestyrelsen skal derfor følge udviklingen nøje med henblik på en vurdering af, om forbundslovens §9, Stk. 9.2 angående udskrivning af ekstraordinære kontingenter eventuelt skal træde i anvendelse.

STA

Ordinært delegeretmøde i STA afholdt d. 08.05.08 i København.

De delegerede (78 i alt) blev valgt på de regionale generalforsamlinger, der blev afholdt februar 2008.

JN valgt som delegeret på generalforsamlingen den 26. februar 2008 i Århus.

70 stemmeberettigede delegerede var fremmødt.

Formand Erik T Lauridsen aflagde beretning for perioden 2004 – 2008:

- STA har fået flere medlemmer. (Nettilgang 2500 – i alt 33.800)
- STA har fastholdt lavt kontingent.
- Administrationskontingent kr. 960 årligt. Billigste tværfaglige A-kasse og 3. billigste af alle.
- 2 x nr. 1 i Arbejdsdirektoratets tilfredshedsundersøgelse af statsanerkendte A-kasser.
- STA har 50 ansatte og afdelinger i København, Århus, Ålborg og Middelfart.
- Velfærdsreformen 2006. Nye regler for efterløn. (48 år eller ældre ved udgangen af 2006 bliver ikke berørt.) Efterlønsalderen hæves med et ½ år i 2019, 2020, 2021 og 2022. Folkepensionsalderen hæves tilsvarende med et ½ år pr. 2024, 2025, 2026 og 2027. Efterlønsbidragsindbetalingsperiode hæves fra 25 til 30 år. Fortrydelsesordningen (skal have været medl. af en A-kasse siden 1997) Automatisk efterlønsbevis (skal selv indsende lønsedler til beregning af efterlønnen)

Seniorjob for ledige fyldt 55 år som mister retten til dagpenge. (Kommunalt støttede)

Forretningsfører Lars Christensen gennemgik årsregnskaberne:

- Årets resultat kr. 117.000 (for hele perioden kr. 602.000)
- Egenkapital kr. 15.351.000
- Opkrævet af medl. kr. 242.688.000 (for hele perioden kr. 885 mio.)
- Udbetalt til medl. kr. 478.500.000 (for hele perioden kr. 1,9 mia.)

Beretning og regnskaber godkendt

Fastsættelse af honorarer:

- Formanden kr. 84.200 årligt
- Næstformanden kr. 42.100 årligt
- FU medl. kr. 21.050 årligt
- Hb medl. kr. 10.525 årligt
- Revisor kr. 5.262,5 årligt

Vedtægtsændringer – Hb udvides fra 8 til 10. Øvrige ændringer redaktionelle

Valg:

Formand Erik T Lauridsen

Bestyrelse:

Johnny Madsen
Henrik Horup (ny)
Jørgen Højbjerg Andersen (ny)
Vagn Munkholm Christensen
Allan Størner
A O Phillipsen (ny)
Jens Fage Pedersen (ny)

Valg af personlige suppleanter:

Ulrik Salmonsens for Henrik Horup

Kritiske revisorer:

Flemming Jaller – suppleant Niels Henrik Nielsen

Susanne Gehrke – suppleant Henrik Lund

Statsautoriseret revisionsinstitut – Deloitte

Afslutning:

Formanden for A-kassernes Samvirke Morten Kaspersen:

Medlemstilbagegang især på LO-området. Unges uvidenhed om A-kassen

Mange tror f.eks. at kontanthjælp er en rettighed uden videre og ved ikke at ens opsparing, bil og hus skal realiseres først før man er berettiget til ydelser og er ”værdigt trængende”

Meddelte at der er nedsat en arbejdsmarkedskommission, der skal afgive betænkning i 2008, med en bunden opgave. Der skal findes 14 mia. kr. ved f.eks. tiltag på området supplerende dagpenge.

SAMPENSION med i PensionsInfo

Vi leverer nu oplysninger til PensionsInfo, så dine kolleger har mulighed for at få et samlet overblik over, hvad de får udbetalt, når de skal på pension, ved sygdom eller død. Der er også mulighed for at beregne efterløn, folkepension og offentlig førtidspension.

Det eneste det kræver er, at man logger ind på www.pensionsinfo.dk. Så fortæl gerne dine kolleger om de nye muligheder. I selve artiklen kan du læse mere om, hvad du og dine kolleger kan bruge oplysningerne i PensionsInfo til samt hvad man skal være opmærksom på.

CFU / OAO

Ja til OK 2008

På ex. ord. Hb møde d. 12.03.08 vedtog hovedbestyrelsen at anbefale et ja til CFU forliget med tilhørende fællesoverenskomst og organisationsaftaler.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Staten siger JA til OK 08

Statens medarbejdere har nu sagt "Ja" til det generelle forlig, som Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har indgået med Finansministeriet. Overenskomsten virker fra den 1. april 2008 og i tre år frem.

Sine Sunesen, formand for CFU, er meget glad for opbakningen til forliget og samarbejdet i CFU under forhandlingsforløbet:

"Jeg er meget tilfreds med den tydelige opbakning til forliget. Vi har opnået gode resultater, der imødekommer de statsansattes høje forventninger til lønstigninger og forbedringer af pensionen. De gode resultater skyldes ikke mindst en stærk solidaritet og et rigtig godt samarbejde mellem centralorganisationerne i CFU under vilkår, der ikke har været de nemmeste."

Forligets samlede ramme for perioden er aftalt til 12,8 pct. Størstedelen af rammen – 8,17 pct. – anvendes til generelle lønstigninger ligesom 0,2 pct. i kompensation for personalegoder og plads til yderligere 1,5 pct. til lokal løndannelse. Samlet er der afsat til 9,87 pct. til lønstigninger over de kommende tre år. Der er afsat 2,2 pct. til puljer, hvoraf en stor del har været øremærket til organisationernes egne efterfølgende forhandlinger med Personalestyrelsen. Endelig vurderes reguleringsordningen at udmønte i alt 0,73 pct. i perioden.

CFU består af de tre centralorganisationer Akademikernes Centralorganisation AC, Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab SKAF samt Offentligt Ansattes Organisationer OAO-Stat, der dækker ca. 98 % af alle statsansatte. Alle centralorganisationerne skal sige ja til et forhandlingsresultat, før det er gyldigt, og det er nu sket.

Statsansatte: Klart ja til OK 08-forliget

Forbundene for de statsansatte i Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) har samlet sagt klart "Ja" til den tre-årige overenskomst, som er indgået mellem CFU og Finansministeriet. Overenskomsten gælder fra den 1. april 2008. Stemmeprocenten blev 52,89. Heraf sagde 69,35 procent ja og 30,32 procent nej til forliget.

"Det er meget positivt, at forbund og medlemmer har stemt så tydeligt ja. Forliget imødekommer de statsansattes krav til lønfremgang og bedre pension. Samtidig sikrer forliget, at vores lønudvikling følger de privatansattes", siger Flemming Vinther, formand for OAO-Stat.

"Som noget nyt har organisationerne haft fire uger fra det generelle forlig blev indgået til at forhandle deres særlige krav med Personalestyrelsen – og flere midler end før at forhandle om. Den proces er blevet meget positivt modtaget af alle forbund, da de for første gang har kunnet sende det samlede resultat til urafstemning og ikke kun den generelle del. Den del af forhandlingsprocessen er kommet for at blive," siger Flemming Vinther.

"Overskriften på dette forlig har været løn og pension. Men på tværs af faggrupper, uddannelse, køn og alder er det også lykkedes at skabe bedre balance i jobudvikling, de enkelte livsfaser og for de fagligt aktive med fx fædrebarsel, barns 2, sygedag, bedre vilkår for tillidsrepræsentanterne, kompetenceudvikling og seniorrettigheder. Det trækker staten i den rigtige retning som attraktiv arbejdsplads", slutter Flemming Vinther.

Parterne har aftalt en samlet ramme for perioden på 12,8 %. Størstedelen af rammen – 8,17 % – + 0,2 % kompensation for personalegoder anvendes til generelle lønstigninger og blandt andet op til 0,7 % til fornyelse af organisationsaftaler. Herudover er det lykkedes at hæve pensionsbidraget for mange af Offentligt Ansattes Organisationers medlemsgrupper fra 12,5 % til 15 % i ét hug.

Hent pjecen om forliget OK08

[OM forliget OK 2008 \(pdf\)](#)

Hent også

[Forligstekst \(pdf\)](#)

[Bilag \(pdf\)](#)

[OAO-Stats plancher \(ppt\)](#)

Find også

[En samlet oversigt over OK08 i OAO-Stat](#)

Massive lønstigninger til de statsansatte

18. februar 2008

CFU og Finansministeriet har indgået en overenskomst, som giver de statsansatte massive lønstigninger og sikrer dem solid reallønsfremgang. Den samlede ramme for perioden er aftalt til 12,80 pct. Størstedelen af rammen – 8,17 pct. – anvendes til generelle lønstigninger. Herudover er der plads til yderligere 1,5 pct. til lokal løndannelse. Samlet er der afsat 9,67 pct. til lønstigninger over de kommende tre år. Hent forligsteksten og dens bilag samt OAO's plancher

Forligstekst: <http://www.cfu-net.dk/graphics/CFU/Nyheder/OK08/RESULTATPAPIR.pdf>

Bilag: <http://www.cfu-net.dk/graphics/CFU/Nyheder/OK08/RESULTATBilagssamling.pdf>

Plancher: <http://www.dkk.dk/Resultat/ShowFile.asp?FileID=334>

Samarbejdssekretariatet – Ny samarbejdsaftale på vej

Resultatet af overenskomstforhandlingerne OK08 er nu godkendt af alle parter. Der er aftalt en række ændringer i samarbejdsaftalen som implementerer dele af trepartsaftalerne i samarbejdsaftalen.

Det drejer sig bl.a. om:

- Personalepolitikken skal fastlægge arbejdspladsens indsats for at fastholde seniorer.
- Samarbejdsudvalget skal fastsætte retningslinjer for tilbud om og gennemførelse af seniorsamtaler.
- Årlig evaluering af medarbejderudviklingssamtalerne
- Systematisk opfølgning på den lovpligtige arbejdspladsvurdering
- Fastlæggelse af retningslinjer for målinger af medarbejdernes tilfredshed og trivsel
- Udarbejdelse af retningslinjer for institutionens sygefraværspolitik, herunder imødekomme af medarbejderønsker om sygefraværssamtaler
- Endvidere er der foretaget enkelte andre ændringer i samarbejdsaftalen.

Parterne er desuden blevet enige om at implementere den europæiske aftale om chikane og vold på arbejdspladsen i samarbejdsaftalen.

Det er i den forbindelse aftalt, at bestemmelserne ikke alene omfatter chikane og vold for kolleger og chefer men også for 3. person (f.eks. borgere, klienter og indsatte).

Herudover er aftalt en række øvrige initiativer som skal understøtte samarbejdsudvalgenes arbejde med trivsel, sygefravær, kompetenceudvikling mv.

Der skal således udvikles kurser for samarbejdsudvalgene om trivsel på arbejdspladsen og om samarbejdsudvalgenes opgaver med kompetenceudvikling.

I overenskomstperioden udarbejder CFU og Personalestyrelsen endvidere inspirationsmateriale og anbefalinger til brug for målinger af trivsel, afholdelse af sygefraværssamtaler, opfølgning på APV samt et elektronisk evalueringsværktøj for samarbejdsudvalgene.

Den nye samarbejdsaftale er for tiden ved at blive underskrevet af parterne og vil herefter kunne ses på Samarbejdssekretariatets hjemmeside.

Ny samarbejdsaftale indgået i staten 29. april 2008 - (udsendt som Cirkulære af 8. maj 2008 - Perst nr. 012-08)

[Samarbejdsaftale, cirkulære \(maj 2008\)](#)

SU-grundkurser

Vær opmærksom på nyt SU-kursus i Aarhus den 11. juni 2008. Der er også nogle få ledige pladser tilbage på SU-kursus i København den 26. maj 2008.

Kurserne, der har til formål at give deltagerne en grundlæggende forståelse for samarbejdsudvalgssystemet, skal:

- Gøre deltagerne bevidste om de holdninger, der kan føre til et bedre samarbejde
- Give deltagerne forståelse for samarbejdets muligheder og begrænsninger
- Sætte fokus på samarbejdsudvalgets strategiske arbejde

Kurserne har særligt fokus på de roller, som medlemmerne af samarbejdsudvalget har og udvalgets opgaver omkring mål og strategi.

Husk at SU-medlemmer inden for de første 6 måneder efter udpegning skal have tilbudt et kursus for samarbejdsudvalgsmedlemmer.

[Tilmeld dig og/eller læs mere.](#)

Besøg Samarbejdssekretariatets hjemmeside

Læs bl.a. om rammerne for SU's arbejde. Her finder du de regler, vejledninger og publikationer, som vedrører SU arbejdet. Du kan også hente værktøjer og cases, der kan inspirere til arbejdet i SU. Og du kan se svar på offest stillede spørgsmål.

Alt sammen på www.samarbejdssekretariatet.dk.

Forbundet

DJ Grundkurser 2008 afholdes:

- G1: d. 9.-14.11.08 uge 46
- G2: d. 30.11.08 – 05.12.08 – uge 49
- G3: d. 08.02.09 – 13.02.09 – uge 7
- G4: d. 03.-06.02.09

Områdegruppen har fået foreløbigt tilsagn om tilmeldelse fra Steen H Nielsen, Per E Svendsen, Jan Stiigvad, Mogens Høje Christensen, Jørgen Johansen, Kim Jesper Nielsen og Brian Holm Hansen til grundkurserne.

Hb møde d. 10.04.08

Konstituering af hovedkasserer

Kirsten Andersen blev af en enig hovedbestyrelse konstitueret som Forbundshovedkasserer.

Torben Hansen er nu ansat som specialkonsulent frem til udgangen af oktober 2008 for at sikre en ordentlig og forsvarlig overdragelse af hele Hovedkassererens forgrenede ansvarsområde og med ansvaret for den praktiske afvikling af 52. ordinære kongres.

Sektion Metro – ingen Hb repræsentation

Afholdt generalforsamling i Sektion Metro d. 09.04.2008.
Nyvalg af formand Karen Mørk og nyvalg af hele bestyrelsen.

Metro har 93 medl. – og har dermed mistet pladsen i Hb (under 100 medl.)

Oprettelse af 3 nye områdegrupper

Hb besluttede jf. § 4.1.0 og § 4.2.0 at oprette nye områdegrupper for overenskomstområderne DSB First, M E V og ETS Track.

Hver af de nye områdegrupper får 1 delegeret på kongressen.

Arbejds miljørådet repræsentation

Niels Sørensen er repræsentant for DJ i DSB Arbejds miljørådet.

Carsten M Olesen LPO DSB blev udpeget til suppleant for Niels.

Valg af medarbejderrepræsentanter til BaneDk's bestyrelse d. 15.04.2008.

Både Carl D Petersen fra områdegruppe Banepersonale og Bjarne Pedersen fra områdegruppe Elektropersonale stillede op som kandidat til valg af medarbejderrepræsentanter til BaneDanmark's bestyrelse.

Det lykkedes ikke at opnå enighed om en fælles kandidat fra DJ.

Der skulle vælges 2 repræsentanter og 2 suppleanter.

Resultatet forelå d. 01.05.2008.

Stemmerne ved bestyrelsesvalget i Banedanmark

Fordelingen af stemmerne ved valget til Banedanmarks bestyrelse 15. april 2008
Ved valget til Banedanmarks bestyrelse 15. april 2008 havde 2.085 medarbejdere stemmeret.

Ved valget af medarbejderrepræsentanter stemte 766, mens der ved valget af suppleanter blev afgivet 664 stemmer. Stemmerne fordelte sig på følgende måde blandt kandidaterne:

Valg af medarbejderrepræsentanter:

Peter Jessen Hk	170
Tom Møller Rasmussen AC	147
Carl Detlef Petersen DJ	143
Bjarne Pedersen DJ	107
Ejnar Christian Skovdrup	42
Charlotte Egebæk	71
Anette Victoria Petersen	41
Frans Sørensen	27
Kim Carsten Thomsen	18
Blanke	26

Valg af suppleanter:

Svend Erik Nielsen DJ	181
Lars Henrik Olsen	178
Hugo Heinrich Anthony	155
Anders Qvistorff	150
Blanke	98

Ved bestyrelsesvalget blev desuden 16 stemmer regnet som ugyldige

Udbud Kysten

Hovedbestyrelsen besluttede, at fastholde kongresbeslutningen fra 2004 om at sige nej til at indgå kontrakter om udlån af tjenestemænd længerevarende eller midlertidigt.

Tallene for personalebehovet ved DSB First ændres konstant.

1. udkast af 09.04.2008 fra DSB First til en udlånsaftale var fuldkommen uoverskuelig.

På det sidste møde mellem DSB First og forbundet havde DSB First oplyst, at de nu allerede havde ansat 100 lokoførere, og at de nu kun skulle bruge 60 togpersonale. Der var ingen forklaring på, hvorfor tallet nu kun var på det halve af tidligere. Det betyder, at der formentlig ikke bliver plads til dem gerne vil med over, og slet ikke til tjenestemændene. Da vi ikke ønsker at deltage i en udvælgelse, og da det tilbud om midlertidigt udlån der var kommet, ikke var tilfredsstillende, blev det besluttet at spørgsmålet om udlån først drøftes på kongressen.

Meddelte at områdegruppeformanden d. 30. april deltog i et møde i forbundet med DSB First. Det var togpersonalesituationen og mulighed for midlertidigt udlån, der blev drøftet. DSB First har meldt ud, at de kun skal bruge 60 togpersonale, selvom tallet tidligere har været over 100. Vi kan frygte, det handler om at flytte danske arbejdspladser til Sverige. Det ser dog ud til, at tallet godt kan hæves lidt, men der blev ikke enighed. Det ser ud til at der godt kan blive plads til tjenestemændene i Hg, hvis vi kan få nogle forbedringer i aftalen om midlertidigt udlån. Aftalen om aflønning af togpersonale nåede vi ikke at drøfte. Der blev aftalt nyt møde den 8. maj, hvor vi håber der kan blive en aftale.

Planlagt møde d. 8. maj blev aflyst p.g.a. Arriva arbejdsnedlæggelsen. Aftalt nyt møde d. 23. maj

Årsrapport for arbejdsskader i 2007

DJ arbejdsskadesagsbehandlere hentede i 2007 kr. 19.205.368 i erstatninger. Endvidere kr. 47.710 pr. måned i løbende ydelser. Dertil kommer Socialrådgiverens indsats.

DSB's elektroniske anmeldelser og registrering af arbejdsskader betyder, at mange Sir bliver sent orienteret og ikke får kopi af anmeldelserne.

DJ årsregnskab 2007

Årets resultat kr. 442.175 –
Egenkapital gået ned med 0,5 mio. kr. (kurstab) til kr. 62.782.031.

Afsat 1 mio. kr. til udskiftning af taget på Søndermarksvej 16.

Konfliktfond: 12 mio. kr.

Ekstra ordinært Hb møde afholdes d. 18.06.2008

Ekstra ordinært Hb møde afholdes d. 18.06.2008 (lovforslag kongres)

Spørgsmål til Forsikringsagenturforeningens krav til udlejning af feriehus

Kapitalen fra LPA's sommerhuse indgik i nyt enhedsforbund i 2001 og var med til at holde kontingentet nede.

Forsikringsagenturforeningen ejer feriehusene.

DJ Fond A har disponeringsretten over feriehusene

Ca. 100 medl. af DJ har ikke tegnet forsikring hos Tryg (se også punkt 8a)

1. maj 2008 - i Fælledparken

Igen i år var Dansk Jernbaneforbunds telt at finde i Fælledparken

Forbundsformanden holdt 1. maj talen

Vi havde trods det mindre gode vejr og en god og hyggelig dag med mange fremmødte medlemmer fra de diverse Københavnergrupper.

Sektionen

Sektionsinfo 1.07 udsendt med kalender uge 27 – 07

Sektionsinfo 2.07 udsendt juni 2007

Sektionsinfo 3/2007 udsendt med kalender uge 38 - 07 (OK2008 krav)

10. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 31.08.07

Referat af 10. møde udsendt med kalender uge 08 – 08

11. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 15.02.08, (SPO)

12. sektionsbestyrelsesmøde afholdes d. 23.05.08 i Kbh. (TPO) (**aflyst**)

Uniformsstyregruppemøde afholdt d. 28.03.2008:

Referat af uniformsstyregruppemøde d. 28.03.08 udsendt med kalender uge 15 - 2008

Næste møde d. 16.06.2008

Arbejdstøjgruppemøde afholdt d. 02.04.2008

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 02.04.08 udsendt med kalender uge 17 - 2008

Næste møde d. 21.05.2008

Uniformsgruppemøde afholdt d. 06.05.2008

Referat af uniformsgruppemøde d. 06.05.2008 udsendt med kalender uge 20 - 08

Næste møde afholdes d. 26.06.2008

Forhandling af Arbejdsbeklædningsaftale - sortimentsbilag

Områdegruppen og HR-service A & F har på møde d. 17.10.07 drøftet ændringer i sortiment af arbejdsbeklædning.

- ønske om badetøfler kan indgå i sortiment
- ønske om "blå T-shirts" / sweatshirts kan indgå på sortimentsbilag 2
- ønske om ophævelse af antal max leveringer

Foreløbig tilbagemelding fra HR-service, er at blå T-shirts er ok. Afventer yderligere tilbagemelding vedrørende badetøfler og ophævelse af antal max. leveringer.

Områdegruppen tager HR-services tilbagemelding i mail af 15. feb. 2008 vedr. justering af sortimentsbilag arb. beklædning - SPO til efterretning.

Liste med navne og personnr på stationspersonale i DSB Salg, Stations- og Togs-service, der jf. aftale om arbejdsbeklædning og sortiment har frit valg mellem blå eller orange T-shirts og sweatshirts udarbejdet jf. uniformstyregruppemødet d. 28.03.2008

Forslået eventuelt at bringe ønsket om badetøfler op på de lokale kontaktudvalgsmøder og prøve at få det igennem ad den vej. Fremadrettet bør vi overveje at tage ønsket op i sikkerhedsorganisationen med argumenter som smitte af fodsvamp, fodvorter osv.

Sektionens repræsentation i div. udvalg

Meddelte at HSU på opfordring fra Dansk Jernbaneforbund, har besluttet udpegnings af repræsentanter til følgende råd/udvalg.

Til DSB Kantineudvalg (tidl. benævnt Driftsudvalg) udpeges 1 repræsentant fra Dansk Jernbaneforbund

Til DSB UddannelsesRåd udpeges 1 repræsentant fra Dansk Jernbaneforbund. Organisationerne er indkaldt til 1. møde den 26. maj 2008 med den nye

uddannelseschef med henblik på udarbejdelse og godkendelse af kommissorium.

Meddelte at sektionen er blevet enige om udpegning af repræsentanter fra Dansk Jernbaneforbund til følgende:

Niels H Nielsen TPO får en plads i DSB Kantineudvalg (tidligere Driftsudvalg).

Preben S Pedersen LPO får en plads i uddannelsesrådet.

Niels H Nielsen TPO overtager Preben S Pedersens plads i uniformsstyregruppen.

Kvartalsmøde med Fjern- & Regionaltog d. 05.05.2008

SPO DSB havde nedenstående emner til drøftelse på kvartalsmøde med DSB Fjern & Regionaltog d. 05.05.2008:

emner:

- Øresundstrafik - personalekonsekvenser (udsat)
- Salg, Togservicé – Salg / SPO drøfter bilateralt
- Gevinstaftale 2007 - 2008 (SPO indbydes til en forhandling primo juni)

Områdegruppen

Revideret tillidsrepræsentantfortegnelse / lokalgruppestruktur af 24.04.2008 udsendt sammen med 2. indkaldelse af 2. møde. Alle vores valgte tillidsrepræsentanter er nu formelt og officielt anerkendt af DSB

Ny konstitueret gruppeformand gr. 10.18 Kastrup

Ken O Krøyer gr. 10.18 har pr. 27.03.08 trukket sig som gruppeformand / tillidsrepræsentant. Konstitueret gruppeformand Jan Stiigvad gr. 10.18 Kastrup.

Informations CD 2. udgave, april 2008 omdelt på Tillidsmandsmødet.

Kopier til omdeling til næstformændene udleveret.

CD'en indeholder:

- Aftaler.
- Arbejdstidsregler, løn m.v.
- Barsel.
- Diverse.

- Ferie.
- Hovedaftale, overenskomster, organisationsaftale.
- Love.
- Låneskemaer.
- OK 2008.
- Optagelse DJ.
- Pension.
- Skabeloner.
- SPO.
- STA.
- SU-aftale.
- TR-aftale.
- Uniform og arbejdstøj.

Ordinært Tillidsmandsmøde i TPO DSB d. 14.-15. april 2008 i Middelfart

Ordinært Tillidsmandsmøde i TPO DSB blev afholdt d. 14.-15. april 2008 i Middelfart.

Beretning og regnskab godkendt

Genvalg af områdegruppeformand Niels Henrik Nielsen
Urafstemning om områdegruppenæstformands posten (3 kandidater)

Områdegruppen var repræsenteret ved områdegruppeformanden.

(08.05.2008)

Resultatet af urafstemningen om næstformandens posten i TPO:

Stemmeprocenten var på 63,4.

Klaus Lorentzen 414 stemmer. 52.0% af de afgivne stemmer.

John Kildsgaard 233 stemmer.

Flemming Hansen 73 stemmer.

70 ugyldige stemmer.

6 blanke stemmer.

Klaus Lorenzen er hermed valgt som ny næstformand i TPO. Tillykke med valget.

Ordinær generalforsamling i LPO DSB d. 16. april 2008 i København

Ordinær generalforsamling i LPO DSB blev afholdt d. 16. april 2008 i København.

Beretning og regnskab godkendt

Genvalg af områdegruppeformand Preben S Pedersen.

Afsluttende motto på generalforsamlingen: Fremad sammen – alle sammen!

Områdegruppen var repræsenteret ved områdegruppeformanden.

Møde Togservice / SPO - Cateringautomater den 2. april 2008

Deltagere:

Jørn Nicolaisen
Per Erik Svendsen
Jan Stiigvad
Hardy Nielsen
Birgit W. Lehrmann
Malene Sjøgren

Birgit bød velkommen og gav en kort status på hvorfor cateringautomaterne er kommet under Togservice.

SPO havde på forhånd givet besked om at de gerne ville have informationer om:

1. Pengehåndtering
2. Sikkerhed
3. Uddannelse/instruktion
4. Voldspolitik

1. Malene oplyste at der arbejdes med en model hvor det er sidebanegrupperne der afhenter pengene i logistik og bringer dem til afregningskontoret på KH. Afregningskontoret foretager optælling og indtastning af salg i SAP. Økonomiservice i Odense sørger for afstemning af bankkonto.

Endvidere arbejdes der på at undgå håndtering af byttepenge.

I snack automaterne er der lås på møntboksen og den kan tages ud således at stationsbetjentene ikke skal have fat i pengene.

Hardy fortalte at man vil indkøbe nogle pengeskabe med dropindkast. Ligeledes fortalte han at PGL gerne vil have videoovervågning ved ind og udgange samt ved dropindkastet.

Jørn nævnte at der skal der udarbejdes en sikkerhedsprocedure. Specielt når vi skal i gang på Østerport. Stationsbetjente skal vide hvor togene holder.

Malene fortalte at Coffee Break står for oplæringen/instruks vedr. opfyldning og at Jan Henrik Holst/Tina Mortensen står for oplæring/instruks vedr. rengøring.

Malene fortalte endvidere at Jamil Hermez er med i arbejdsgruppen for at sikre vi får lavet en procedurebeskrivelse på alt vedr. automaterne.

Per gjorde opmærksom på at disse skulle være tilgængelige for personalet.

Birgit uddelte et udkast til voldspolitik i Togs-service som John Haugaard har udarbejdet.

SPO foreslog, at der blev lavet et lille plastikkort, der kort der beskriver hvad, hvem, hvordan, hvornår o.s.v., over hvordan man skal forholde sig ved voldsepisoder, og som stationsbetjentene kan have på sig.

(07.05.2008 – udsendt fra Togs-service d. 29.04.2008)

Forsøg med catering på Østerport fra tirsdag den 13.05.2008

Fra tirsdag den 13.05.2008 starter der forsøg med catering af tog på Østerport på P-risten. Forsøget omfatter 2 tog om dagen og kun mandag til fredag.

I ovennævnte anledning er der lavet en sikkerhedsinstruktion som alle skal gennemlæse og underskrive.

I princippet er der fastsat tid på selve catering i planen, men cateringspersonalet skal melde start og slut på deres opgaver i toget, og mens dette foregår må der ikke rangeres med eller til togsætterne.

Der er lavet 2 røde magneter med påskrift CATERING som skal sættes på det pågældende tog på tavlen på kontoret.

Udover ovennævnte sikkerhedsinstruktion har Bane Danmark lavet en jernbanesikkerhedsinstruktion med løbenummer XXXX.

Denne sikkerhedsinstruktion bliver rundsendt, lige så snart vi får den.

Instruks gældende til. 31/12 2008	Sikkerhedsinstruks for Kk Østerport Når der sker catering af togsæt	KK/HGL
--------------------------------------	--	--------

Denne instruks er gældende for klargøringens personale i forbindelse med catering af Togsæt, som er parkeret på Kk Østerport spor 30-34.

Forholdsregler:

Den stedlige driftansvarlige for klargøring er ansvarlig for at instruere medarbejderne, på

stedet samt sørge for at medarbejderne har forstået og underskrevet sikkerhedsinstruksen.

Medarbejdere må ikke flytte togsæt der er ved at blive cateret.

Kommunikationen foregår via radio, som skal være funktionsduelige og tændt under udførelse af arbejdsopgaven.

Ved opstart af togsæt skal det sikres at togservices medarbejdere er færdige med deres

Opgave, toget må ikke flyttes før der er givet besked fra togservice at de er klar.

BILAG: Jernbanesikkerhedsinstruks nr. gælder som overordnet plan.

DSB klargørings kontaktperson: Freddy R Andersen

28/4 2008 Sikkerhedsleder: Jan Søe

Ovenstående er læst og forstået dato og underskrift.

Godkendt af værkstedschef:
Søren B Rasmussen

.Referat fra møde mellem SPO DSB og TogsERVICE den 11. april 2008.

Til de fremsendte turskifter havde JN følgende bemærkninger:

- Der skal tilføjes til aftalen at ved opslag af ledige stillinger som stationsbetjent i logistik, skal dette opslås lokalt 10 dage inden det opslås internt.

Dette tilføjes aftalen, og revideret udgave fremsendes til JN.

- Der er for mange enkeltstående fridage.

Dette tilrettes, hvilket bevirker at der kan blive op til 6-7 arbejdsdage i træk.

- UA skal figurere på tjenesten, og ikke som disp. som det gør på det fremsendte oplæg.

Dette tilrettes

- Der skal nederst på tjenestelisten tilføjes en opgørelse på hvor mange tjenester der er af de enkelte ture, samt en total normberegning.

Derudover havde JN et ønske til at turene fordeles mere ligeligt, da de medarbejdere som hidtil har arbejdet aften og nat, kommer til at mangle tillæg, og derved får en lønnedgang.

LR prøver at kigge det igennem, og prøver i dialog med den lokale tillidsrepræsentant at fordele det mere ligeligt, så vidt det er muligt.

Tillidsrepræsentanten i KH har fået en henvendelse fra en stationsbetjent hvis UA ansøgning var blevet væk hos pgl. og at der var rod i papirgangen.

LR havde helt klart den holdning at dette var et enkeltstående tilfælde. LR vil kigge på, om der skal ændres i måden af håndteringen af ansøgninger, for at dette ikke sker igen.

Det blev aftalt at revideret aftale og turskifte fremsendes til SPO. Der blev aftalt nyt møde den 22. april 2008, hvor aftalen underskrives. Efterfølgende afholdes der info. møder med stationsbetjentene i dagene fra den 22. - 25. april, således at de nye turskifter starter op den 1. maj 2008.

Evalueringsmøde med Togs-service aftalt til d. 22. maj

Medlemsinformationsmøde d. 14.05.2008 i gr. 10.18 Kastrup

Medlemsinformationsmøde afholdt d. 14.05.2008 i gr. 10.18 Kastrup.
Områdegruppen var inviteret til at deltage

Emner til drøftelse:

Aftale af 23.04.2008 om nye turskifter m.v.

OK2008 – Ny Løn

Nyt DSB / nyt Togs-service

17 medlemmer deltog i informationsmødet.

Emnerne der blev drøftet på informationsmødet i gr. 1018.

Truktillæg - I tjenestemand's forstand et arbejdsbestemt tillæg. For overenskomstansatte kan det aftales som et funktionstillæg.

Problemer med bemanning i forbindelse med ekstra arbejde som kørsel til KK samt rengøring: Aftalt drøftelse med Phm.

Turskifte, herunder for få fridage imellem nattevagter: Er en velkendt problemstilling. Flere fridage betyder kortere tid mellem tjenesterne og dermed pres på 11 timers regelen.

Problemer med registrering af UA: Aftalt at problemet rejses i SU regi.

Fremtid:

Siden Togs-service blev virksomhedsoverdraget i 2004 har områdegruppen brugt mange ressourcer på at få skabt ordnede ”normale” arbejds- og samarbejdsforhold.

Senest er vi gået positivt ind i omdannelsen af Togs-service til et profitcenter og i går underskrev områdegruppen en lokalaf-tale, der omfatter tjenestefordeling, turskifter, ferieaftale, opslag af ledige stillinger, UA og arbejdsbeklædning.

Områdegruppen har ca. 100 medl. ved Togs-service, og deres arbejdspladser skal ikke ”smuldre” væk på grund af inkompetent ledelse, kolossale OH omkostninger og dyre fejl.

Men også her er vi afhængige af andre parter, først og fremmest at Togpersonalet får solgt varen, men også at der er respekt for det arbejde, vore Stbtj udfører.

Stationspersonalets arbejde er også et tandhjul og et led i kæden.

Vi har i områdegruppen givet håndslag på, at vi fortsætter arbejdet med at skabe en sund attraktiv arbejdsplads med ordnede forhold i Togs-service, og vi bliver ved, indtil der kun er varm eller kold kaffe tilbage at snakke om.

Møde med Togvedligehold d. 11.04.2008

Emner til drøftelse d. 11. april 2008:

Fortsat beskæftigelse af Stbtj i forb. med Øresund

Senior politik

Ny organisering af arbejdsmiljø i DSB og DSB togvedligehold

MTA

Aftale om gevinstdeling

Manglende reservedele blå vognmateriel (Kb)

Undervisning / instruktion (honorering)

DSB Fremføring, Medarbejderinformationsmøde d. 07.05.2008 i Helsingør

Fremføring afholdt d. 07.05.2008 medarbejdermøde specifikt for stationsbetjente i Helsingør om fremtiden efter den 11.01.09.

Områdegruppen deltog

DSB

Opsigelse af resultatlønsaftalen af 04.10.1989

Meddelte at DSB ved brev af 29. april 2008 har opsagt aftale om resultatløn i DSB Togvedligehold. Med baggrund i et behov for at revurdere principperne for aflønning af medarbejdere i DSB Togvedligeholdelse. Det drejer sig om aftalerne af 04.10.1989 om resultatløn i værkstederne under DSB materiel, samt tillægsaftale af 11.06.1998 til ophør pr. 1. juli 2008.

Der vil blive indbudt til møde primo juni.

Oplyste at FO fik hævet bonusfaktor for højeste udbetaling fra kr. 21 til kr. 27,75 i timen på resultatlønsaftalen som en følge af FO konflikten -

”Nyt arbejdsmiljø i DSB – 2010”

”Nyt arbejdsmiljø i DSB – 2010” udsendt som fil med kalender uge 03 – 2008

Notat af 12. december 2007 om nyt arbejdsmiljø i DSB bilagt "Målsætninger og åbningsbalance. Nyt arbejdsmiljø i DSB 2010" og "Nyt arbejdsmiljø i DSB - 2010. Erklæring om den fremtidige arbejdsmiljøindsats i DSB".

Arbejdsmiljøerklæringen blev underskrevet.

Referat af arbejdsmiljørådsmøde d. 11.04.2008 samt kommissorium udsendt med kalender uge 22 - 2008

Områdegruppen / arbejdsmiljø

Hele processen for en ændret organisering af arbejdsmiljøarbejdet varede hele 2. periode.

Den organisering og de muligheder der nu er blevet bragt til stede skal i 3. periode udnyttes til at styrke arbejdsmiljøet både fysisk og psykisk i DSB.

Vi har hele tiden påpeget manglende forbindelse mellem de fine handlingsplaner og modeller udformet i Sølvgade og så virkeligheden på vores arbejdspladser.

På Sir/Tr marts møderne 2006 blev områdegruppens vigtigste arbejdsmiljøforhold identificeret - fysisk og psykisk og socialt for stationspersonalet:

- Øget arbejdspress, daglig stress
- Ujævn arbejds- fordeling / tilrettelæggelse, bemanning / ressourcer, 3 holds skift
- Konstante organisationsændringer / ombrydninger
- Personalepolitik implementering savner ensartethed og konsekvens
- Trivsel, nærhed, medindflydelse, uddannelse, tryghed - savnes

Disse punkter vil områdegruppen fortsat arbejde videre med i perioden alle steder vi har indflydelse - SU - SIO - SMU - osv. - som beskrevet bl.a. i vores 3. udgave af handlingsplan

På Sir møderne d. 30.09.2008 og 01.10.2008 inviteres aktuel gæst.

Forslag: Henrik Kehler sekretær i DSB Arbejdsmiljørådet.

Kommenteret at arbejdsskadeanmeldelser nu sendes til lederen og derefter bliver lagt på lederportal som Sir. ikke har mulighed for at komme ind på.

Forslag om at arbejdsskader tages op på TR/Sir møder, fremadrettet.

Beretning godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne

Ingen skriftlige meddelelser indgået

Ad. 6: SU-information.

•HSU d. 13.03.2008, ekstra ordinært den 14.05.2008 (næste møde den 26.06.2008)

Referat af ekstra ordinært HSU møde d. 25.02.08 udsendt med kalender uge 18 - 2008

Afholdt møde i mangfoldighedsudvalget d. 15.04.2008.

Indkaldt til evalueringsmøde af projekt jobbank d. 26.05.2008

HSU mødet d. 13.03.2008

Referat af HSU møde d. 13.03.2008 udsendt med kalender uge 21 - 2008

Sporskifte 2010

Materiale: Sporskifte 2010 - input til HSU-møde 13. marts 2008 og kommissorium af 10. marts 2008 om samarbejdet om Sporskifte 2010.

Status på Sporskifte 2010. Der henvises til de udsendte plancher.

Det blev aftalt, at næste involvering af HSU sker i form af workshops, hvor der arrangeres en workshop for hvert spor. Så vidt muligt afholdes de tre workshops før konferencen for chefer og ledere den 7.-8. april 2008.

Aftale om arbejdsmiljøindsatsen

Materiale: Indstilling af 10. marts 2008, ny rammeaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet i DSB og DSB S-tog a/s og den hidtidige aftale om organisering af sikkerhedsarbejdet af 28. februar 2006.

Hans Munck beklagede, at aftalen er blevet færdig så sent, at kun Henrik Horup og Flemming Rasmussen er blevet hørt inden forelæggelsen for HSU. Fremhævede, at sikkerhedsrepræsentanterne, som udgangspunkt udpeges af de faglige organisationer, men at det efterfølgende undersøges, om sikkerhedsrepræsentanter kan udpeges, eller om der er krav om, at sikkerhedsrepræsentanterne i AMR skal vælges blandt sikkerhedsrepræsentanterne.

Henrik Horup mente, at udpegning kan ske, når der er enighed herom i HSU, idet DSB anvender muligheden for anden organisering end det loven foreskriver. Aftalen bestemmer, at møder i AMR holdes før HSU. Henrik Horup foreslog, at det sikres, at møderne i AMR holdes, så det vil være muligt, at godkendte referater kan sendes til HSU før møder i HSU.

HSU tiltrådte dette forslag.

HSU tiltrådte ligeledes, at aftalen underskrives, og at spørgsmålet om valg eller udpegning forelægges Det centrale SIO-udvalg.

Ajourføring af personalepolitikken

Materiale: Indstilling af 5. marts 2008 bilagt forslag til kommissorium af samme dato.

Der afholdes et personalepolitisk seminar med henblik på drøftelse af forslag til ajourføring af personalepolitikken. Efterfølgende vil der ske en sammenskrivning af forslagene med henblik på forelæggelse for HSU. (Fastsat til d. 03.09.2008)

HSU's personalepolitiske arbejdsgruppe blev genoplivet for at drøfte de sammenskrevne ajourføringsforslag før forelæggelsen for HSU. (Møde d. 11.08.2008)

Ajourføring af omstillingsvejledningen

Materiale: Indstilling af 5. marts 2008 bilagt forslag til kommissorium af samme dato.

Lone Lindsby sagde, at ajourføring af omstillingsvejledningen er prioriteret højere end personalepolitikken på grund af Sporskifte 2010 og mente, at det var nødvendigt, at forslag til ændringer blev forelagt HSU ved mødet den 26. juni 2008.

Henrik Horup spurgte, hvad ajourføring dækker over, idet der er tale om forhandlingsstof, såfremt der er tale om ændringer i indholdet af

omstillingsvejledningen. Mente i øvrigt, at en ajourføring bør være forankret i HSU's Mangfoldighedsudvalg.

Hans Munck sagde, at det er nødvendigt med en revision af omstillingsvejledningen af hensyn til både Sporskifte 2010 og den generelle situation på arbejdsmarkedet. Kunne ikke afvise, at det kunne komme på tale, at berøre egentligt forhandlingsstof, men understregede, at en revision er målsætningen med det foreslåede arbejde. Nævnte, at overgang fra at have både en central og decentrale jobbørser til én central jobbørs kunne være et emne, der indgik revisionen.

Hans Christian Kirketerp-Møller mindede om modellen med følgegruppe med ledelses- og medarbejderrepræsentanter ved gennemførelsen af overheadprojektet. Fandt det vigtigt, at omstillingsvejledningen blev afstemt i forhold til Sporskifte 2010, og at det er vigtigt at sondre mellem revision og forhandlingsstof.

Flemming Rasmussen tilsluttede sig forslaget om at revidere omstillingsvejledningen. Mente, at ændring fra både central og decentrale jobbørser til én central jobbørs er forhandlingsstof.

Lone Lindsby sagde, at målsætningen med arbejdet er få tilpasset omstillingsvejledningen til Sporskifte 2010, og at det ikke forventes, at det vil føre til forhandling.

Jørn Nicolaisen gjorde opmærksom på, at arbejdet med at finde job til overtallige foregår decentralt, og at overflytning til den centrale jobbørs giver indikationer af afvikling.

Søren Eriksen sagde, at den foreslåede arbejdsgruppe skal ajourføre omstillingsvejledningen, og at ændringer, som er forhandlingsstof, skal drøftes i andet regi, og at arbejdsgruppen må sikre, at dette sker.

Birthe Østergaard Petersen sagde, at opgavebeskrivelsen i kommissoriet peger i retning af forhandling og mente, at kommissoriet må ændres, så det fremgår klart, at der er tale om en revision. Mente ligeledes, at arbejdet bør forankres i HSU's Mangfoldighedsudvalg.

Flemming Rasmussen mente, at revisionsarbejdet er under tidspres i forhold til tidsplanen for Sporskifte 2010. Med det foreliggende kommissorium vil arbejdet hurtigt overgå fra revision til forhandling. Mente, at det nødvendigt allerede på nuværende tidspunkt - under hensyn til tiden - at gøre sig klart, hvilket arbejde, der skal igangsættes.

Lone Lindsby foreslog, at kommissoriet blev tilrettet, så det præcist fremgår, at der er tale om en revision, og at det reviderede kommissorium sendes til skriftlig høring i HSU.

HSU tilsluttede sig dette forslag.

Behandling af personoplysninger

Materiale: Indstilling af 5. marts 2008 bilagt en udgave af retningslinier for behandling af personoplysninger i visse relationer af 5. marts 2008, hvori de foreslåede ændringer er vist.

HSU tog ændringsforslagene til efterretning.

Det blev aftalt, at der udarbejdes en pixi-udgave af retningslinierne, og at HSU's Kompetenceudvalg beslutter indholdet af en pixi-udgaven.

Kantiner

Om etablering af kantineudvalg sagde Henrik Horup, at medarbejderrepræsentanterne i HSU ikke er blevet kontaktet om udpegning til DSB Kantineudvalg.

Hans Munck undersøger forholdet og vender tilbage til Henrik Horup

UddannelsesCenter og uddannelsesråd

DJ tog til efterretning, at ledelsen har besluttet, at der ikke etableres et selvstændigt samarbejdsudvalg i DSB UddannelsesCenter.

DJ anførte, at UddannelsesCenter ikke fungerer endnu, og at uddannelsesrådet endnu ikke er etableret. Det betyder, at drøftelse af uddannelsesmæssige spørgsmål bliver afvist med henvisning til UddannelsesCenter. Fremhævede på den baggrund, at uddannelse er forhandlingsstof og mente, at forhandlinger skal gennemføres, selv om UddannelsesCenter er under etablering.

Ledersiden mente, at etableringen af UddannelsesCenter er nået langt, og at den nye uddannelseschef er ansat pr. 1. marts 2008. Mente, at organiseringen nu er så langt, at uddannelsescentret i løbet af kort tid vil fungere fuldt ud.

Sundhedsforsikring

Det blev aftalt, at evaluering af sundhedsforsikringen sker på næstkommende HSU-møde, og at listen med forskelle mellem den tidligere og nye sundhedsforsikring indgår i materialet til HSU.

Ekstra ordinært HSU afholdt d. 14.05.2008

Ekstra ordinært HSU om sporskifte 2010 afholdt d. 14.05.2008 om status og den videre implementering af Sporskifte 2010

- **OSU Fjern- & Regionaltog d. 27.03.2008 (næste møde d. 03.07.2008)**

MTA

MTA drøftet – svar % 76.

Mange åbne kommentarer om bl.a.:

Løn, organisations ændringer, synlighed, opfølgning, MUS

Fordeling af opgaver i forbindelse med ny operatør (DSB First)

Statusnotat vedr. fordeling af opgaver i forbindelse med ny operatør (DSB First) på Øresundstrafikken.

Det blev på OSU mødet bl.a. også oplyst, at der fortsat skal udføres klargøringsopgaver i Hg efter driftsstart af ny operatør januar 2009.

IR4 vedligeholdes på Helgoland af DSB First – også DSB's del af IR4 flåden og Bornholm IC

Klargøring og disponering afventer (efterfølgende oplyst at klargøring på Hgl og KK udføres af DSB)

Orientering blev givet af Frank Olsen på OSU møde i Fjern- & Regionaltog d. 27.03.2008.

Kantineudvalg:

OSU skulle udpege repræsentanter til de lokale kantineudvalg. (udskudt til afklaring af repræsentation i det centrale kantineudvalg)

SPO DSB har udpeget Per Jenner IC3 vk Ar. som repræsentant i kantineudvalget i Sonnesgade Århus. Til kantineudvalget "DSB buffet og kantinebilkørsel fra Kalvebod Brygge" er udpeget Stbtj Dan B Kirchhoff Klq Kac Kystvejen Kastrup.

• OSU Økonomi d. 00.00.08 (næste møde d. 00.00.08)

Preben Henriksen har intet modtaget, områdegruppeledelsen undersøger.

• ESU Salg d. 31.03.2008 (næste møde d. 18.08.2008)

Referat af ESU Salg d. 07.01.08 udsendt med kalender uge 12 - 2008

Meddelte at der i Salg er:

Iværksat dybere undersøgelse af resultatet af MTA.

At økonomien er stram og at man derfor har ekstra opmærksomhed på ny ansættelser.

• **ESU Togvedligehold d. 14.03.2008 (næste møde d. 11.06.2008) Dan**

Referat af ESU møde i Togvedligehold d. 14.03.08 udsendt med kalender uge 18 – 2008

Meddelte at:

Evaluering skema på personalepolitik blev gennemgået.
Generel debat om udfyldelse af Evalueringsskemaerne. Evalueringsskemaerne revideres på baggrund af drøftelserne og følgebrev udarbejdes hvor forudsætningerne angives.

ESU fik en overordnet gennemgang af Mta

Forretningsorden for Licitationsudvalg - godkendt

Forretningsorden for uddannelsesudvalg - godkendt

• **ESU Fremføring d. 28.02.08, ekstra ordinært møde d. 05.05.2008 (næste møde / seminar d. 29.-30.05.08)**

Referat af OSU Fremføring d. 05.10.07 udsendt med kalender uge 12 - 2008

Referat af OSU Fremføring d. 19.12.07 udsendt med kalender uge 21 - 2008

Referat af OSU Fremføring d. 28.02.2008 udsendt med kalender uge 21 – 2008

Meddelte at:

Implementering af voldspolitik i gang

Problemer med opdateringer af den digitale rygsæk

Ekstra Ordinært ESU møde d. 05.05.2008

Ny organisation i Fremføring med 3 områder (chefer) og flere personaleledere (15)

Ad. 7: Regnskab.

- Revisionsmøde afholdt d. 28.04.2008 i Århus
- Regnskab for 1. kvartal 2008 (5 sider) – godkendt
- Kvartalsprognose skema januar kvartal (1 s.) taget til efterretning
- Næste revisionsmøde afholdes d. 28.08.2008 i Nyborg

Revideret årsregnskab 2007 er tilstillet forbundet jf. forbundsloven § 4.2.2

Aktuelt medlemstal pr. 31.03.2008 - 623 -

Meddelte at:

Prisen for afholdelse af Tmm. blev 87.000 kr. imod budgetteret 100.000 kr.

Ydet tilskud til 1. maj kr. 6000

Afleveret d. 16.05.2008 Protokol fra Tmm d. 24.04.2008, revideret Tr-fortegnelse af 24.04.2008 og godkendt "Forretningsorden for områdegruppebestyrelsen" af 24.04.2008 til AL bank i Århus

Regnskab godkendt

• **Lokalgruppemidler april kvartal 2008**

- Lokalgruppemidler april kvartal udbetales mellem den 15. og 25.05.2008

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Status efter 2. ordinære Tillidsmandsmøde d. 24.04.2008

Meddelte at:

Protokol fra tillidsmandsmødet udsendt og lagt på hjemmesiden

Reportage og fotos fra tillidsmandsmødet fremsendt til Jernbane Tidende. Bringes i JT nr. 4 / 2008.

Foreslået at få lavet disk med foto serien fra Tillidsmandsmødet - behandles i IT udvalget

Anmeldelser af valgene på tillidsmandsmødet til DSB og DJ sket ved brev af 28.04.2008.

Anmeldelse af Hb repræsentation til DJ sket 28.04.2008

Revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 24.04.2008 udsendt med kalender uge 18 - 2008 og tilstillet forbundet

Referat af 1. konstituerende møde bilagt "Forretningsorden for Områdegruppebestyrelsen" og "Valgte og udpegede" udsendt og lagt på hjemmesiden

Sektionsbestyrelsesrepræsentation uændret

Tilsagn om deltagelse på 52. kongres givet fra 9 Kongresdelegerede

Anmeldelse af kongresdelegerede til DJ senest d. 01.08.2008.

Tilmelding af medlemmer (tilhørere), der ønsker at overvære kongressen sker jf. § 5.1.2 senest 4 uger før og for egen regning.

Forslag om Områdegruppen afholder arrangement onsdag aften d. 8. oktober for delegerede og gæster

Forslaget taget til efterretning

Politisk status –

- 3. udgave handlingsplan
- Sikkerhed – arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads
- Uddannelse – personlig og faglig udvikling
- OK2008 – udmøntning og hængepartier
- Udbud – Øresund og kommende udbud

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 3 handlingsplaner, der skal medvirke til –

”at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling”

”Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter.”

”Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende”

Konkluderet at dette kan være første oplæg til 4. revideret udgave af handlingsplan

Kongressen jf. pkt. 8 på Tillidsmandsmødet:

- Uddannelser – stationsbetjent som erhvervsuddannelse
- Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB
- Dj Ferie
- Konfliktramte arbejdsproblematik tjenestemand / overenskomstansat

Målet med punkterne skal være:

Uddannelse – stationsbetjent som erhvervsuddannelse:

At sikre en kompetencegivende uddannelse der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder. Dette vil være med til at sikre vore job, også i forbindelse med kommende udliciteringer.

Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejdsmiljø også for folk med skæve arbejdstider, dette med fokus på reglerne i arbejdstidscirkulæret (eks. korte overgang)

At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for sund mad, frugt osv.

Dj Ferie:

At sikre at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer ikke har driftsomkostninger i forbindelse med sommerhuse de ikke har mulighed for at leje.

at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer også i 2009 har mulighed for at leje sommerhuse igennem Dansk Jernbaneforbund.

Konfliktramt arbejde problematik:

Er stadig aktuelt, da vi også om 3 år i 2011 skal tegne en overenskomst.

Konkluderet at dette kan være første oplæg til 4. revideret udgave af handlingsplan

Fremsendt dagsordensforslag til punktet "Øvrige forslag" på kongressen fra gr. 10.04 ang. feriehuse:

"Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres retter opfordring til Dansk Jernbaneforbunds repræsentanter om:

At sikre at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer ikke har driftsomkostninger i forbindelse med sommerhuse, de ikke har mulighed for at leje.

At Dansk Jernbaneforbunds medlemmer også i den kommende kongresperiode har mulighed for at leje sommerhuse igennem DJ Ferie."

Områdegruppebestyrelsen udtrykte stor opbakning til forslaget.

Områdegruppebestyrelsen besluttede at områdegruppeledelsen skal arbejde videre med emnet, dels via HB og dels via kongressen.

1. evaluering af tillidsmandsmødet:

Udtrykt stor tilfredshed med arrangementet, Stedet, service, flow, forplejning, indhold, pris osv.

Ønske om at samle billeder fra året på en CD, denne kunne evt. udgives til decembermødet.

Ønsket taget til efterretning

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

www.spdsb.org & IT-politik (5. den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Preben Henriksen og Bent W Frederiksen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.07

5. møde afholdt d. 20.02.08

Næste møde: ikke aftalt

Meddelte at udvalget har fået lov til at forsøge at udrede Stationspersonalets historie ved hjælp af bla. Dj's arkiver.

GTA Togsæt (den: 29.11.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B

Kirchhoff, Cristian Ghetz, Steen H Nielsen. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgsmøder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 29.11.07 med næstformænd.

Næste møde: d. 4. juni OBV2 hos gr. 10.13

Punkter til drøftelse:

Udbuds situationen – materiel situationen – personalsituationen – afløsere

DSB Salg (den: 08.11.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Per E Svendsen (og Næstformænd/ SiR)

Områdegruppen har afholdt møde med Regionscheferne, Styregruppemøde Stationskoncept (senest) 10. Styregruppemøde den 20. juni 2007

Næste styregruppemøde d. 12.09.07 (blev afløst p.g.a. ny organisation)

Møde afholdt tirsdag den 9. januar 2007 på Knudshoved, med serviceinspektører og TR'er.

Næste møde: Ikke aftalt

Der er afholdt møde i udvalget den 8. november 2007 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg nu inklusive TogsERVICE

Næste møde: 17. juli 2008 i Ng

Emner til drøftelse: Ny organisation i DSB Salg - Ok-arbejdsgruppe (automater)

Fremføring (6. møde den: 12.11.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Jan R M Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

7. møde i udvalget afholdt den 12.11.07 i Fredericia

Næste møde: ikke aftalt – d. 05.08.2008 i Fa

Emne: Forandringsplan i Fremføringen

OK2008 (den: 15.11.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Bent W Frederiksen, Jan Søndergård

Statusnotat af 14.10.06 lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Notat om Ny Løn af 26.10.05 lagt på hjemmesiden under OK2005/trin 8

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 14.03.07 vedr. krav til OK2008 indhentet fra de ord. gruppemøder jan/feb

5. udgave OK2008 revideret 15. november 2007 (15 s.) udsendt d. 09.12.07

Finansministeriets krav til OK2008 vedlagt som fil kalender uge 51 - 07

Materialet (STK-OK og DJ Organisationsaftale) er tidligere udsendt til områdegruppebestyrelsen og ligger også på hjemmesiden.

CFU krav til OK2008 udsendt som DJ info 02/2008 d. 07.01.08

DJ info 3a/2008 – 3b/2008 d. 09.01.08, krav til organisationsaftale

DJ info 07/2008 d. 17.01.08, status på forhandling af krav til ny organisationsaftale

DJ info 12/2008 - CFU forlig i hus - udsendt d. 19.02.08

Næste møde: d.15. juli i Ng

Meddelte at procentreguleringen pr. 1. april 2008 er: 126,3640 (31.03.2008 = 121,7913 - 01.10.1997 = 100)

Det videre arbejde med OK2008

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.07.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelser

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagsopgaver.

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Uddannelse

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

(15.05.2008)

Meddelte at følgende arbejdsgrupper er nedsat i forbindelse med fornyelse af organisationsaftalen og DJ's repræsentation i arbejdsgrupperne.

Arbejdstidsregler for stationsbetjente/depotservicemedarbejder

Jørn Nicolaisen, Jan K Christiansen og Jan R Christensen

Afsluttes den 30. september 2008.

Ansættelsesbetingelser for stationsbetjente/depotservicemedarbejder

Jørn Nicolaisen, Jan K Christiansen og Jan R Christensen

Afsluttes den 30. september 2008.

Uddannelse for stationsbetjente/depotservicemedarbejder

Henrik Horup, Jørn Nicolaisen, Jan K Christiansen og Jan R Christensen

Afsluttes den 31. marts 2009.

Arbejdstidsregler for lokomotivpersonalet

Preben S Pedersen, Thomas Bryan-Lund og Per Petersen

Afsluttes den 30. september 2008

Ansættelsesbetingelser for lokomotivpersonalet

Preben S Pedersen, Thomas Bryan-Lund og Per Petersen

Afsluttes den 31. marts 2009

Uddannelse for lokomotivpersonalet

Henrik Horup, Preben S Pedersen, Thomas Bryan-Lund og Per Petersen

Afsluttes den 31. marts 2009.

Arbejdstidsregler for togpersonalet (kun DSB)

Niels Henrik Nielsen og Kirsten Andersen

Afsluttes den 30. september 2008

Uddannelse for togpersonalet/togrevisor

Henrik Horup, Niels Henrik Nielsen, Mogens W Grøndahl og Kirsten Andersen

Afsluttes den 31. marts 2009.

Funktionsbeskrivelser stationsbetjente og togfører (kun DSB)

Jørn Nicolaisen, Niels Henrik Nielsen, Kirsten Andersen og Jan R Christensen

Afsluttes den 30. september 2008.

Konvertering af tillæg stationsbetjente/depotservicemedarbejder

Ulrik Salmonsens, Jørn Nicolaisen, Jan K Christiansen og Jan R Christensen

Afsluttes den 31. marts 2009.

Meddelte at der videre forestår arbejde med følgende punkter:

***Implementering af ny arbejdstidsaftale pr. 01.10.06 på SPO DSB området
(DJ har uddelegeret forhandlingsretten på forholdet til områdegrupperne)***

- dagansat / døgnansat - endelig afklaring på SPO oplæg
- natarbejdes varighed
- 30 søn- og helligdage

Organisationsaftalens § 5 kvalifikations- og funktionstillæg

- forretningsgang for tildeling af kvalifikations- og funktionstillæg
- herunder gennemgang / revision / håndtering af ældre aftaler

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden

Områdegruppen har arbejdet gennem perioden med OK2005 og fundet en form til at processe noget så vanskeligt tilgængeligt som overenskomststof på en aktuel og informativ måde gennem hjemmeside og OK-udvalg. Men også inddraget medlemmerne på gruppemøder.

Områdegruppen vil fortsætte dette arbejde i OK2008 perioden.

(14.05.2008)

Meddelte at man på HB-mødet den 10. april 2008 havde aftalt, at der skulle indkaldes til møde vedr. kvalifikationstillæg i forbindelse med "Ny løn". (*kriterier for tildeling af tillæg*)

Formålet er bl.a., at få drøftet:

hvorledes forbundet/områdegrupperne håndterer dette
hvordan med de udlånte tjenestemænd, herunder områdegruppernes indflydelse

skal der være nogle fælles kriterier mv.

Derfor indkaldes i til møde den 2. juni 2008 kl. 12.30 vedr. ovenstående.

Meddelt at udmøntningen af ny løn, forventedes til tiden, d. 1.7.08

Ytret ønske om at områdegruppeledelsen tilgodeså de grupper der havde fået mindst ud af Ny løn aftalen. Argumentet er uddannelse og helbredsattest.

Ytret ønske om funktionstillæg ved afløsning i højere lønramme.

Ytret ønske om kvalifikationstillæg frem for funktionstillæg, da kvalifikationstillæg er varige.

Konstateret at centrale forhandlinger er at foretrække, så vi kan få tillæggene bredt ud til alle kategorier.

Uddannelse (5. møde den: 25.09.07)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

5. møde afholdt d. 25.09.07 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08.

Næste møde: ikke aftalt

Afventer nedsat arbejdsgruppe: "Uddannelse for stationsbetjente / depotservice-medarbejder

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU): Repræsentant Cristian Ghetz.

Referat af SMU møde d. 29.11.07 udsendt med kalender 51 – 07
SMU møde afholdt d. 26.02.08.

DJ Sikkerhedsbranchemøde Stationspersonalet afholdt d. 06.03.08 i Valby. Emner bl.a. beretning til kongressen på sikkerheds- og miljø området, og procedurer for anmeldelser af arbejdsskader

Næste SMU møder 2008: den 26.02.08 / den 06.05.08 / den 09.09.08 / den 25.11.08
(Deltager Cristian Ghetz)

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (1. møde 08 d. 01.04.08): Repræsentanter:
Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2008**: den 01.04.08 / den 28.08.08 / den
26.11.08

Næste møde: d. 28.08.08

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg
Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere
som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB.
Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik
Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig
kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om
fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne
er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på
at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Bevilling indkøb af IT

Områdegruppen ansøger om bevilling til at indkøbe bærbar pc samt net kort til
næstformanden. Netkort til formandens bærbare pc samt ekstern harddisk til
formandens stationære pc. Anslået pris i alt kr.15.000

Bevillingen godkendt

Ad. 9b: Medlemslister

Medlemsliste af 1. maj 2008

Medlemslister udsendes elektronisk i uge 22/2008 til lokalgrupperne
Medlemstallene er således opgjort pr 31.03.2008

*For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler
gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til
områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Nye medl. lister af 01.05.2008 omdelt, aftalt at gruppeformanden indmelder fejl inden ugens udgang.

Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2008:

- 2. ordinære tillidsmandsmøde den 24.-25. april 2008 i København
- 1. (konstituerende) møde den 24.-25. april 2008 i København
- 2. møde tirsdag den 20. maj 2008 i Nyborg (*med næstformænd*)
- 3. møde (seminar) den 17.-19. september 2008 i UK
- 4. møde tirsdag den 28. oktober 2008 (med næstformænd) i Nyborg
- 5. møde torsdag den 11. december 2008 i Nyborg

Møderække med SiR/TR i 2008:

- Tirsdag den 30. september 2008 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 1. oktober 2008 i Nyborg for SiR/TR i DSB Produktion

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 52. ordinære kongres den 8. - 9. oktober 2008
- DJ TPO DSB tillidsmandsmøde d. 14.-15. april 2008 i Middelfart
- DJ LPO DSB generalforsamling d. 16. april 2008 i København
- DJ SPO DSB 2. ordinære tillidsmandsmøde d. 24.-25. april 2008 i København
- Hovedbestyrelsen DJ i **2008**: den 13.02.08 / ekstra ordinært den 18.02.08 / ekstra ordinært 12.03.08 / den 10.04.08 / den 09.06.08 / ekstra ordinært den 18.06.08 / den 25.08.08 / den 07.10.08 / den 09.10.08 konstituerende / den 10.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant: Dan B Kirchhoff)
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2008**: den 15.02.08 (SPO) / den 23.05.08 (TPO) (**aflyst**) / den 26.08.08 (TPO) / den 06.11.08 (LPO) (Deltager Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff og Henning E Laursen – suppleanter Jan Søndergård, Frank M Larsen, Jens Christian Andersen)
- HSU-DSB i **2008**: den 6. - 07.02.08 seminar / ekstra ordinært den 25.02.08 / den 13.03.08 / ekstra ordinært den 14.05.08 / den 26.06.08 / den 25.09.08 / den 17.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)

- DSB Arbejdsmiljørådet i **2008**: den 11.04.08 / den 01.09.08 / den 10.12.08 (deltager Niels Sørensen – suppleant Carsten M Olesen)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2008**: den 10.01.08 / den 21.02.08 / den 27.03.08 / den 03.07.08 / den 03.10.08 / den 08.01.09 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2008**: den 14.03.08 / den 27.06.08 / den 01.10.08 / den 18.12.08 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- ESU-møder (Salg) i **2008**: den 07.01.08 / den 31.03.08 / den 18.08.08 / den 06.10.08 / den 12.01.09 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2008**: den 14.03.08 / den 11.06.08 / den 10.09.08 / den 17.12.08 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- ESU i Fremføring i **2008**: den 28.02.08 / seminar den 29.-30.05.08 / den 25.09.08 / den 11.12.08 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- ASISU i Togs-service i **2008**: den 25.03.08 / den 17.06.08 / den 16.09.08 / den 16.12.08 (Deltager Per Svendsen, Ken O Krøyer, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens, Jan Stiigvad)
- ESISU Ejendomme - møder **2008**: den 04.04.08 / den 03.07.08 / den 08.10.08 / den 19.12.08 - flyttes til jan. 09 (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2008**: den 14.01.08 / den 15.04.08 / den 12.06.08 / 02.09.08 / 04.12.08 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2008**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2008**: den (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) i **2008**: den 26.02.08 / den 06.05.08 / den 09.09.08 / den 25.11.08 (Deltager Cristian Ghetz)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2008**: den 01.04.08 / den 28.08.08 / den 26.11.08 (Deltager Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegrupeformanden ønskede alle en god hjemrejse og en god sommer

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Arne D Jørgensen

Mogens Høje Christensen

Per Jenner

Jan N Søndergård

Henning E Laursen

Lasse F Andersen

Frank M Larsen

Cristian Ghetz

Kurt L Olsen

Jan M R Nielsen

Preben Henriksen

Steen H Nielsen

Bent W Frederiksen

Jens Chr. Andersen

Henrik R Frederiksen

Per E Svendsen

Jan Stiigvad