

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde med næstformænd

Tirsdag den 31. maj 2016

Klokken 10.30

Hotel Villa Gulle Østervoldgade 44

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 2. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 22. juli 2016

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
Stbtj Jesper Rasmussen	Gruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Kim L Stenderup	Gruppenæstformand	gr.10.04	Nyborg
M-stbtj Brian H Hansen	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
M-stbtj Clive D Barton	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj-T Cristian Ghetz,	Gruppeformand	gr. 10.08	Helgoland
Stbtj Jørgen Johansen	Gruppenæstformand	gr. 10.08	Helgoland
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtm. Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
Stbtj Kåre Jensen	Gruppenæstformand	gr. 10.16	Kastrup
M-stbtj Kjeld U Ammonsens	Gruppeformand	gr.10.21	København H
M-stbtj Wamidh Shaba	Gruppenæstformand	gr.10.21	Kastrup
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr. 10.20	Høje Tåstrup
Stbtj Anne-Marie Mortensen	Gruppenæstformand	gr. 10.20	Høje Tåstrup
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H
Stbtj Jesper Hansen	Gruppenæstformand	gr.10.22	København H

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere

Stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr. 10.13 København
Pgl Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14 København
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19 København

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 13.04.2016 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 27.05.2016 (27 s.) var vedlagt følgende bilag:

- Regnskab 1. kvartal 2016 (5 s.)
- Budget / prognose skema 1. kvartal 2016 (1 s.)
- Tr-fortegnelse af 02.05.2016 (8 s.)
- Amir liste af 12.05.2016 (3 s.)

Endvidere udsendt d. 09.05.2016 følgende bilag:

- *Protokol fra 4. ordinære Tillidsmandsmøde d. 28.04.2016 i Kbh (44 s.)*
- *Referat af 1. konstituerende møde 28.04.2016 (6 sider)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 2. møde.

Særlig velkommen til gruppenæstformændene herunder nye gruppenæstformænd fra gr. 10.04 Kim L Stenderup, gr. 10.06 Clive D Barton, gr. 10.21 Wamidh Shaba, gr. 10.22 Jesper Hansen

Og velkommen til den ny 5. mandatperiode.

Her I områdegruppebestyrelsen arbejder vi for helheden og alle Stbtj i hele landet, og ikke kun for snævre lokale interesser.

Meddelte afbud fra Mogens Høje Christensen gr. 10.02 Ar, Henning E Laursen gr. 10.05 Rd, Frank M Larsen gr. 10.07 Belv, Steen H Nielsen gr. 10.13 OBV, Frants Mortensen gr. 10.14 Mestre Øst og Jørgen Christensen gr. 10.19 Storkøbenhavn.

Meddelte at områdegruppen har modtaget diverse takke skrivelser for udvist opmærksomhed.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Arne D Jørgensen

Konstaterede dagsordenens punkter og udsendt materiale.

Dagsordenen godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat af 1. konstituerende møde d. 28.04.2016 i Kbh.

Godkendelse af referat af 1. konstituerende møde d.28.04.2016 i Kbh (6 s.)
Referatet blev udsendt d. 09.05.2016

Områdegruppen har ikke modtaget nogen skriftlige kommentarer til referatet.

Referat godkendt og underskrevet

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Transportministeriet

12. maj 2016

Politisk aftale om større statslig styring af letbaneselskabet i Ring 3

Transport- og bygningsminister Hans Christian Schmidt har indgået en aftale med forligspartierne, der lægger op til, at staten får mere hånd i hanke med styringen af letbaneselskabet i hovedstadsområdet

Staten vil nu i langt højere grad ind og styre den måde, letbaneprojektet i Ring 3 bliver drevet på, både ledelsesmæssigt og økonomisk.

Det har transport- og bygningsminister Hans Christian Schmidt aftalt med forligspartierne i den grønne forligskreds.

Aftalen er kommet i stand, efter at Rigsrevisionen og statsrevisorerne for nylig afgav alvorlig kritik af den måde, letbanen i Aarhus var blevet styret på.

Letbanen i Ring 3 har en parallel styringsmodel, og derfor var det vigtigt for ministeren at få ændret modellen, så man ikke gentog fejltagelser fra letbanen i Aarhus i hovedstadens letbaneprojekt.

- Efter at Rigsrevisionen og statsrevisorerne afgav så alvorlig kritik af styringen af letbane-projektet i Aarhus - et projekt, der jo endte med en budgetoverskridelse på 700 millioner kroner - stod det klart for mig, at vi blev nødt til at lave om på tingene i København, siger Hans Christian Schmidt. Jeg kan jo ikke som ansvarlig minister tillade, at vi med åbne øjne begår de samme fejl to gange.

Rigsrevisionen og statsrevisorerne kritiserede især, at staten deltog i anlægget af Aarhus Letbane uden at sikre sig, at anlægsprojektet blev drevet efter tilstrækkeligt professionelle principper for budgettering og projektstyring.

Derfor har ministeren været meget optaget af at sørge for, at staten fik mere hånd i hanke med styringen af letbaneselskabet i Ring 3 samt at ændre de budgetterings principper, som letbaneprojektet drives efter.

Som følge af den politiske aftale vil staten nu få et flertal i letbaneselskabets bestyrelse, og der stilles krav om, at kommunerne og regionen - der er de andre parter i letbaneselskabet - skal afsætte de fulde reserver på 30 procent af budgettet og ikke kun 15 procent som i dag.

Derudover har ministeren og forligspartierne også aftalt, at der i statsligt regi skal laves en granskning af hele projektet.

- Vi har nu indgået en aftale, der skal sikre, at vi fra statens side får langt større styring med letbaneselskabet, samt at det kommer til at køre efter nogle mere ansvarlige budgetmæssige principper, og det er jeg naturligvis yderst tilfreds med, siger transport- og bygningsministeren.

- Jeg er også glad for, at vi får lavet et uafhængigt kvalitetstjek af projektet, så vi kan være sikre på, at der ikke lurder nogen skjulte overraskelser.

Aftalen giver ministeren mandat til på statens vegne at forhandle en fornyet aftale med repræsentanter for kommunerne og Region Hovedstaden om rammerne for projektet. Partierne bag aftalen er enige om, at afslutte behandlingen af anlægsloven i indeværende samling med de ændringer der følger af aftalen.

Fakta:

Disse ændringer aftalt i styringen af letbaneselskabet i Ring 3:

- Bestyrelsens sammensætning ændres til at bestå af 5 statslige, 2 kommunale og 2 regionale repræsentanter.
- Før udbuddet igangsættes, gennemføres i statsligt regi en granskning af projektet med udgangspunkt i Ny anlægsbudgettering for statslige anlægsprojekter. Granskningen forventes afsluttet i august 2016 således at Hovedstadens Letbane I/S kan igangsætte udbudsprocessen umiddelbart herefter. Granskningen vil efter Hovedstadens Letbane I/S' vurdering ikke ventes at have væsentlig betydning for projektets samlede tidsplan.
- De 11 kommuner og Region Hovedstaden afsætter under et på linje med staten fulde korrektionsreserver (30 pct.) af basisoverslaget. Kommunernes og regionens reserver øges hermed med 379,3 mio. kr. (2013-pl) til i alt 615,3 mio. kr.

CFU / OAO

CFU og Moderniseringsstyrelsen har afstemt beregningen af procentreguleringen af lønningerne i staten pr. 1. april 2016.

Den nye procentregulering af lønningerne bliver 2,9882. For pensionerne er den nye procentregulering 36,2583.

Lønnen reguleres med 0,8 pct. som aftalt i CFU-forliget, idet privatlønsværet ikke udmønter noget pr. 1. april 2016.

Lønudviklingen i staten i 3. kvartal 2015 er efter at Danmarks har foretaget den aftalte korrektion opgjort til 0,9 pct. Den tilsvarende lønudvikling i den private sektor var 1,5 pct.

Reguleringsordningen udmønter ikke noget pr. 1. april 2016, da det er aftalt at den er suspenderet.

5. februar 2016

Min A-kasse

Min A-kasse afholdt ordinært delegeretmøde d. 03.05.2016 i Kbh. Områdegruppen deltog med en delegeret, ved områdegruppeformanden.

70 delegerede deltog. Antal medlemmer 2015: 71.232 (2011: 44.162)

Kontingent 2015 kr. 450 (2012: kr. 438)

Samlet kontingentindtægt kr. 457.768.000 – samlet udbetaling kr. 1.031.000.000 –

A-kassen udbetaler 2,25 x det beløb den opkræver.

Administrationsbidrag kr. 108 – tredje billigste (FTF kr. 93 – Lederne kr. 103)

Driftsresultat 2015 kr. 3.798.000 (2012: kr. (-2.950.000))

Tilbagebetalt efterlønsbidrag 2015 kr. 8,5 mio. (2012: kr. 628,6 mio.)

Aktiver 2015: kr. 134.968.000 (2012: kr. 74.021.000)

Egenkapital 2015: kr. 9.983.000 (2012: kr. 11.730.000)

Ved dagpengereformen mistede 70.000 deres dagpengeret. I dag står 6000 uden forsørgelse.

Meddelte at efterlønsreformen var årsag til store udgifter i forbindelse med udbetalinger, i de første år af perioden. A-kassen oplever nu fremgang og økonomien kører godt.

Formand Henrik Horup (Dj) genvalgt

Øvrig bestyrelse og revision genvalgt.

HK Trafik & Jernbane har fået ny formand

Dennis Jørgensen er torsdag den 28. april valgt til ny formand for HK Trafik & Jernbane.

48-årige Dennis Jørgensen kommer fra en stilling som chef for DSB Trafikalt Beredskab og operationslederne i Info-S.

"Sammen med min næstformand Lone Riis er jeg gået til valg på at ville forbedre fagforeningens image. HK Trafik & Jernbane skal være mere synlig over for medlemmerne, vi skal klæde tillidsrepræsentanterne på med nye værktøjer og efteruddannelse, og så skal vi have sat gang i rekrutteringen blandt de unge," siger Dennis Jørgensen.

På HK Trafik & Jernbanes delegeretmøde på Kursusstation Knudshoved var der også nyvalg til næstformandsposten. Den gik til 41-årige Lone Riis, der er overtrafikkontrollør i DSB Kundecenter.

Den afgangende formand gennem knap 21 år Andreas Hasle trak sig på grund af alder og ser frem til sin nye tilværelse.

"Jeg overvejer fortsat, hvad jeg nu skal lave, hvor jeg får rigtig meget tid tilovers," siger han.

Forbundet

3. maj 2016

Dansk Jernbaneforbund optaget i CO-industri

Dansk Jernbaneforbund er blevet optaget i CO-industri (Centralorganisationen af industriansatte i Danmark). Optagelsen er foranlediget af DSB Vedligehold's indmeldelse i DI (Dansk Industri).

Med optagelsen i CO Industri ligger det nu fast, at DSB Vedligehold kommer til at høre under Industriens Overenskomst. Der skal ske en tilpasning af overenskomsten for hhv. virksomhedsoverenskomsten mellem DSB Vedligehold og OAO med tilhørende organisationsaftale mellem DSB Vedligehold og Dansk Jernbaneforbund. Desuden skal også lokalaftaler tilpasses. Tilpasningsforhandlingerne finder sted 16. juni, hvorefter det endelige resultat naturligvis vil blive formidlet til de berørte medlemmer.

Meddelte at, det aftalte forhandlingsforløb med Dansk Jernbaneforbund, netop er blevet udskudt til efter sommerferien. Dette sandsynligvis fordi at FO's tilpasningsforhandlinger tager længere tid end planlagt. Der er nogle store hurdler, som pension og betalt spisepauser. De kan være årsag til forsinkelserne i forhandlingerne.

Indtil OAO overenskomsten udløber april 2018 må det samlede overenskomstgrundlag ikke forrykkes ved overgang til DI overenskomst.

23. marts 2016

Tilpasningsforhandlinger vedr. overenskomsten i DSB Vedligehold

Som følge af DSB Vedligehold A/S' indmeldelse i Dansk Industri (DI) skal der ske tilpasningsforhandlinger mellem de faglige organisationer og DI.

Disse forhandlinger er nu gået gang og det første møde mellem Dansk Industri og de faglige organisationer er afholdt den 16. marts 2016.

Mødet handlede om processen og af referatet fra mødet fremgår følgende:

Parterne drøftede den mest hensigtsmæssige tilrettelæggelse af de forestående tilpasningsforhandlinger. Der var enighed om, at forhandlingerne afvikles i følgende rækkefølge:

1. FO - Håndværkerområdet
2. HK/TL - Funktionærområdet
3. Dansk Jernbaneforbund - Stationsbetjente

DI foranlediger berømmelse af forhandlingsforløbet.

Det er parternes målsætning at færdiggøre tilpasningsforhandlingerne inden sommerferien 2016. Som et led i forhandlingerne fastlægges, hvornår resultatet implementeres.

Det er et omfangsrigt overenskomstmateriale der skal gennemgås, og parterne skal bruge den tid, der er nødvendig.

Meddelte at, det på HB møde 21.04.2016, var besluttet at DJ, søger optagelse i COI fællesskabet med plads i centralledelsen og forretningsudvalget.

Når man vælger CO1 overenskomsten i stedet for Jernbane overenskomsten, er det af hensyn til at Jernbane overenskomsten ikke omfatter værkstederne.

Næste step bliver lokalaftaler, jeg ved endnu ikke præcist, hvor langt ud vi skal, men afventer svar fra forbundet vedrørende dette.

Hb gav på mødet, mandat til at Forbundsledelsen og SPO DSB kunne afslutte tilpasningsforhandlingerne med DI.

Møde med DI aftalt til d. 16. juni 2016 (udskudt til efter sommerferien).

Dertil kommer hele spørgsmålet om udlånte tjenestemænd til DSB Vedligehold a/s også er omfattet. Tjenestemændene er ansat i Staten / DSB og er underlagt tjenestemandsløven og dermed alle CFU aftaler. Derfor kan der godt laves nogle tilpasningsaftaler vedrørende udlånte tjenestemænd.

24. maj 2016

Sager i forbindelse med overdragelse til ISS

ISS overtog en række stationsbetjentopgaver med virkning pr. 1. oktober 2015, som virksomheden havde vundet ved udbud. I kølvandet på overtagelsen opstod en række sager, som forbundet sammen med tillidsrepræsentanter og medlemmerne, bl.a. ved et medlemsmøde, har drøftet. Sagerne blev efterfølgende rejst overfor ISS.

Nedenfor ses en liste med de rejste sager og en aktuel status:

Tilbagebetalingskrav vedr. for meget udbetalt weekendgodtgørelse

Med baggrund i helt konkrete omstændigheder er ISS indstillet på at tilbagebetale de beløb, som virksomheden har modregnet i medarbejdernes løn for for meget udbetalt weekendgodtgørelse. Pengene tilbageføres sidst i maj. Berørte medlemmer orienteres direkte af ISS via brev.

Meddelelse om fridage

Meddelelse om fridage skal gives senest den 25. i den forudgående måned. Da denne regel ikke altid blev fulgt blev dette rejst overfor ISS. ISS har kommunikeret reglen til lederne, ligesom ISS vil medtage reglen i en kommende, ny instruktion til lederne om de generelle principper for vagtplanlægning mv.

Mødetid/sted – Billetteam

Medarbejderne i billetteam Øst kunne ved medlemsmødet berette om en hel urimelig måde at tilrettelægge næste dags arbejde på.

Heldigvis har ISS bekræftet, at reglerne skal forstås på en helt anden måde end den som medlemmerne er blevet præsenteret for. Lederne vil blive informeret herom.

Der udsendes selvstændig medlemsinformation om de præcise regler herfor.

Medarbejderne i Vest har ikke haft tilsvarende problemer. Her har ISS oplyst, at der arbejdes efter en arbejdsplan, som dækker 6 måneder af gangen.

Løn under sygdom og ferie ved fast tur

ISS er enig i, at medarbejderne har krav på særlige ydelser ved sygdom / ferie, såfremt de indgår i en fast vagtplan. Det er ikke helt klarlagt, hvorledes det forholder sig, hvis der sker ændringer i vagtplanen. Dette drøfter forbundet videre med ISS, og besked vil blive sendt tillidsrepræsentanter / talspersoner, når det er afklaret.

Arbejdstøj

Gennem hele vinteren har medarbejderne i S-togsrengøringen klaget over, at der ikke udleveres vintertøj. ISS har hidtil afvist behov for vintertøj med henvisning til, at der er tale om indendørs arbejde.

Forbundets drøftelse med ISS har ført til, at ISS kigger på vinterbeklædning igen.

I relation til sommerbeklædningen, består den af en kortærmet t-shirt eller polo samt tilhørende sommer jakke. I nogle tilfælde udleveres der også shorts. I driften er man så småt i gang med at bestille tøjet.

Vask af arbejdstøj blev også drøftet. I relation til medarbejdere, der arbejder med graffiti, er der bestilt vaskemaskine / tørretumbler, således at medarbejdere med disse arbejdsopgaver kan få vasket tøjet på tjenestestedet og ikke skal tage det hjem til vask.

Oversigt over UA-regnskab

ISS anerkendte et behov for at medarbejderne løbende skal kunne se deres UA-regnskab. ISS arbejder på en løsning, som giver medarbejderne mulighed for at se regnskabet. Systemet er ved at blive testet og skulle, ifølge ISS, gerne være i drift inden længe.

Ferieplanlægning & ferieoversigt

Dette gælder for de udlånte tjenestemænd: Ferieplanlægning / ansøgning skal ske til nærmeste ISS leder. ISS arbejder fortsat på en løsning for at bekendtgøre ferieregnskabet. Indtil en løsning er udarbejdet, kan medarbejderne rette henvendelse til deres nærmeste leder, som herefter kan oplyse saldoen.

Kvalifikationsløn

ISS har oplyst, at de er indstillet på at afsætte 0,5 % af lønsummen til kvalifikationsløn. Forbundet afholder et indledende møde med ISS den 24. juni, hvor grundprincipperne for at anvende pengene aftales. Herefter vil der blive givet besked til tillidsrepræsentanter/talspersoner for det videre forløb.

Produktionstillæg vedligehold (Roskilde-tillæg)

ISS fastholder bortvarsling funktionstillæg og resultatløn til bortfald med udgangen januar 2016. Forbundet er ikke enig i, at tillæggene og resultatløn kan bortvarslet med det givne varsel, hvorfor vi vil føre en retssag herom.

Brugen af advarsler

Forbundet rejste også en problemstilling om, at sager om advarsler ikke blev tildelt på en god og ordentlig måde og blev tildelt helt uden at formelle forhold herom blev overholdt. Forbundets budskab om brugen af advarsler er videreformidlet af ISS til lederne ligesom lederne undervises i proceduren ved advarsler.

24. maj 2016

Mødetid og sted for billetteams i ISS

Der har været usikkerhed om, hvordan reglerne for mødetid / sted for billetteams i ISS skulle forstås. Problemerne har primært berørt medlemmer af Billetteam Øst, der ved medlemsmødet kunne berette om en helt urimelig måde at tilrettelægge næste dags arbejde på.

Heldigvis har ISS bekræftet, at reglerne skal forstås på en helt anden måde end den som medlemmerne er blevet præsenteret for. Lederne vil blive informeret herom.

Medarbejderne i Vest har ikke haft tilsvarende problemer. Her har ISS oplyst, at der arbejdes efter en arbejdsplan, som dækker 6 måneder af gangen. Der har umiddelbart ikke været problemer.

Mødetid / sted

ISS har oplyst at følgende retningslinjer er gældende:

I relation til Billetteam Øst er praksis, at medarbejderne er delt op i to hold. Et hold, der møder fra kl. 7:00-14:30 og et hold, der møder kl. 13:30 til 21:00.

De medarbejdere, der møder kl. 7:00 skal i princippet møde på Otto Busses Vej. Medarbejderne har dog fået lov til at tage en bil med hjem. Det betyder, at de i stedet for at møde på Otto Busses Vej, skal køre direkte til arbejdsopgaven, som de kan se via deres telefon.

Det er aftalt med medarbejderne, at de fortsat hver morgen skal køre på samme tidspunkt, som de ellers ville have kørt på, såfremt de skulle møde på Otto Busses Vej. Medfører det, at medarbejderen allerede møder ind til første opgave kl. 6:30, fordi opgaven ligger tæt på egen bopæl, så starter arbejdstiden kl. 6.30 og medarbejderen kan gå tidligere hjem (hvis medarbejderen ønsker det).

Alternativt kan medarbejderen møde kl. 7. Der er ikke tale om, at medarbejderen skal møde på en opgave på et tidspunkt, der medfører, at de skal køre tidligere end de normalt ville gøre for at møde på Otto Busses Vej kl. 7.

Er medarbejderne ikke interesseret i denne ordning, er alternativet, at de skal møde ind på Otto Busses Vej kl. 7 i eget transportmiddel og herefter køre ud til de forskellige opgaver fra Otto Busses Vej i en bil stillet til rådighed af ISS.

DSB udbud af serviceopgaver til ISS pr. 01.10.2015

Status på udlån til ISS - og information af den videre proces:

Genbeskæftigelse af tjenestemænd er forankret i Personaleafdelingen.

Forbundet vil blive informeret om de stillinger tjenestemændene får tilbudt.

Det kan jo ikke udelukkes, at vi kan komme til at diskutere med DSB om den tilbudte stilling er en passende stilling, men det vil informationen til forbundet i den videre proces vise.

I forhold til de **overenskomstansatte**, som virksomhedsoverdrages, har vi tilpasningsforhandling med ISS den 30. oktober 2015 – blev først indledt møder i april 2016.

Udbudsprocessen skal evalueres i Hsu i 2016. Møde med Personaledirektøren d. 17. feb. om forholdet.

1. udkast input evaluering af ISS udbud af 01.02.2016 (3 s.) udsendt til 7. møde 02.03.2016

11.02.2016

På best. møde i går i DSB Vedligehold a/s oplyste bestyrelsesformanden Thomas Thellersen Børner, at en fælles evaluering (DSB og ISS) af FM udbuddet vil ske pr. 1. april 2016. (læringspunkter - kontraktuelt 6 måneder efter driftsstart) – er blevet skudt til juni

19.02.2016

”Har forbundsledelsen overvejet, hvordan vi fremadrettet håndterer / servicerer medlemmer af Dj omfattet af DSB udbuddet af serviceopgaver til ISS??

Som beskrevet i mail fra Mogens Carlsen bliver Dj's tillidsmænd nægtet adgang til at kunne repræsentere vores medlemmer, da Dj ikke længere er part på området (Ok-ansatte). Og hvad med tjenestemændene, der er blevet frivilligt udlånt?

Der bør under alle omstændigheder og anstændigvis udmeldes, hvordan forbundet forestiller sig medl. håndteringen skal foregå.

Forbundet afholdt møde om forholdet – Mogens Carlsen deltog. Artikelserie i JT om udbuddet

Møde i Hsu analysegruppe om evaluering af FM udbud d. 23.06.2016.

Evaluering af udbud på Hsu mødet d. 15.09.2016

Områdegruppeformanden meddelte, at udbud evalueres i 2016, med tanker om yderligereudbud frem mod 2019. Meddelte at ½ års evalueringen var udskudt til HSU møde 3. kv.

Der var fremsendt mange eksempler på forringelser ved udbuddet.

Områdegruppeformanden orienterede om revideret DSB lov pr. 01.03.2016.

Trods den ny reviderede DSB lov, hvor DSB ikke længere er pligtig til at beskæftige egne tjenestemænd, er det stadig Tjenestemandssloven, der er gældende bestemmelse for retstilstanden, herunder betingelserne for pligtudlån. Tjenestemandssager skal behandles individuelt efter loven.

Hb møde d. 21.04.2016

Næste Hb møde d. 27.06.2016

Dj update nr. 2 2016 (5 s.) udsendt

Protokol fra Hb møde d. 23.02.2016 udsendt og på Dj hjemmesiden

Forbundet har opgjort kongressens delegerede pr. 31.03.2016. Der er 84 delegerede i alt. SPO DSB har 9 delegerede + Områdegruppeformanden som Hb medlem endvidere deltager også Områdegruppekassereren på kongressen som kongresvalgt Revisor. Områdegruppen anmelder vores 9 kongresdelegerede til Dj inden 1. juni.

Jan Bech Danielsen LPO DSB blev valgt til Hb's interne revisor efter John Kildsgaard

3. møde i lovudvalget blev afholdt d. 08.03.2016. Næste møde d. 07.06.2016.

Hamu møde afholdt d. 22.03.2016. Næste møde d. 31.05.2016

Psykisk arbejdsmiljø - projekt (2 s.) fra HAMU godkendt af Hb

DSB Kvalifikationsløn

DSB har meddelt der afsættes 0,5% af lønsummen til kvalifikationsløn 2016. Forbundet har haft indkaldt områdegrupperne til opstartsmøde d. 14.03.2016 i Valby.

Forbundet indgik d. 15.04.2016 aftale med DSB om principper for udmøntning af kvalifikationsløn 2016.

På SPO området anvendes aftalen om tildeling af kvalifikationsløn til Stbtj i forbindelse med Ny løn aftalen af 14.11.2007.

Skema hvoraf fremgår samlet beløb i DSB (kr. 383.467) - antal klik (47 til 62) - og antal FTE (235)
Bemærk - det er for hele store DSB - altså både Stationservice, Catering og Klg Nf/Kb

Skema hvoraf fremgår samlet beløb i DSB Vedligehold (kr. 683.081) - antal klik (91 til 119) - og antal FTE (407)

Områdegruppen afventer at få tilsendt skema fra DSB med videre fordeling til område og enheds niveau. Udsendes til relevante, efter modtagelse.

DSB Sektionen

Sektionsbestyrelsesmøder 2016:

08.02.2016 – 14.04.2016 (aflyst) – 20.06.2016 – 16.08.2016 – 28.09.2016 – 01.12.2016

Eo. Sektionsbestyrelsesmøde d. 13.05.2016 i H-tå

Deltagere:

Søren Max Kristensen LPO

Thomas Bryan-Lund LPO S-tog

Jørn Nicolaisen SPO

Per Jenner SPO

Dan Kirchhoff SPO

Mikkel Channo Jessen TPO (Ny Områdegruppeformand)

Susanne Bjørn Jensen TPO (Ny Områdegruppenæstformand)

Bo Willestofte TPO (Ny)

Afbud:

Hans S Merstrand LPO

Dagorden:

Pkt. 1 Forretningsorden

Pkt. 2 Poster

Pkt. 3 Møder i sektionen i 2016

Ad pkt. 1

Søren konsekvensretter den nuværende forretningsorden og bringer den med til underskrift på næste ordinære sektionsmøde den 20. juni.

Ad pkt. 2

Mikkel modtager valget som ny sektionsformand efter John Kildsgaard.

Nye navne i SU regi:

HSU: Mikkel

Næstformand i OSU Drift: Thomas Bryan-Lund

Uniformsudvalg: Susanne

Kompetenceudvalg: Mikkel

Kantineudvalg: Mikkel

Ad pkt. 3

20. juni TPO DSB er arrangør, 16. august SPO DSB er arrangør, 28. september TPO DSB er arrangør, 1. december LPO DSB er arrangør.

Uniform / arbejdstøj

Møde i uniformsudvalget afholdt d. 24.02.2016 – næste møde d. 15.06.2016

Møde om arbejdstøj i DSB Vedligehold afholdt d. 25.01.2016

Hele aftaleområdet er udfordret. DSB ønsker ensartethed på arbejdsbeklædningsområdet.

Meddelt at aftalen om uniformer og arbejdstøj, er indgået mellem DSB og Dj Sektion DSB

Områdegruppen

Fælles Tr / Amir møde d. 12.05.2016 i Ng

Kære Tillids- og Arbejdsmiljørepræsentanter. Vi mødes på torsdag d. 12. maj på Hotel Villa Gulle i Nyborg.

Hermed aktuelt materiale til vores fælles Tr/amr møde vedhæftet:

- Dj arbejdsmiljø strategi 2016 - 2020 (17 s.)
- Her får du stress på jobbet (1 s.)
- DSB sikkerhedspolitik (1 s.)
- Psykisk arbejdsmiljø - projekt (2 s.)
- Status på UFP (1 s.)

Materialet vil blive anvendt på mødet.

Gæst på mødet Hans Merstrand repræsentant for Dj Sektion DSB i DSB Arbejdsmiljørådet. Hans vil før frokost fortælle om status og aktuelt fra DSB Arbejdsmiljørådet - Psykisk arbejdsmiljø, stress og projekter mod vold & trusler - status UFP ultra fine partikler. Efter frokost taler vi om Dj arbejdsmiljø strategi og kongrestemaet "arbejdsmiljø i forbindelse med udbud og udliciteringer".

- Man skal jo nærmest være elitesoldat, artikel i Ugebrevet A4 af Martin Bræmer (5 s.)

til orientering og inspiration

Områdegruppeformanden kunne glæde sig over mødet og konstatere, at det giver noget når vi taler på tværs. Møder skal informere, koordinere og udvikle. Meddelte yderligere, at han kun havde modtaget positive tilbagemeldinger fra arbejdsmiljørepræsentanterne.

Kontaktmøde DSB Togservice d. 23.05.2016

Områdegruppen afholdt kontaktmøde med DSB Togservice d. 23.05.2016 i Kac

Emner: Bemanding, Turskifter K17, nye opgaver, arbejdsmiljø- og samarbejdsforhold.

Møde formandskabet d. 25.-26. maj 2016 i Ar

Møde i formandskabet d. 25.-26. maj – gennemgang af aktuelle sager, personsager og rulleplan af 24.05.2016 (20 s.)

Revision resultatlønsaftale i DSB Vedligehold

DSB vil fremsende forslag til revideret rammeaftale for resultatløn (stort set eneste ændring er at der sker en 3 måneders forskydning af de lokale aftaler, således at det bliver lettere at indarbejde mål der hænger sammen med mål for de lokale værksteder mv.)

Nu arbejdes der lokalt med at forny delaftaler og de lokale parametre.

Meddelt at, man i infrastrukturen ikke fik opgørelse på resultatlønnen og derfor ikke kunne se hvor fra pengene kommer. Samme problem er der i klargøring.

Svaret at, problemet må løftes i samarbejdsudvalgene.

Beretning godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Nyvalg:

Gr. 10.17 og gr. 10.18 nedlagt jf. 6. møde

Ny gr. 10.21 stiftet ved sammenlægning af gr. 10.17 og gr. 10.18.

Valgt tillidsrepræsentation: Gruppeformand Kjeld U Ammonsens. Gruppenæstformand Wamidh Shaba. Valgene er anmeldt til DSB og Dj. Mandatperioden løber til jan/feb 2018.

DJ Grundkurser i efterår 2016 / forår 2017

Forbundets G-kurser afholdes på LO skolen i Helsingør:

G1: 30/10 - 4/11 2016

G2: 30/1 - 3/2 2017

G3: 27/2 – 3/3 2017

G4: 20/3 – 24/3 2017

Plads til 24 kursister – Tilmelding gennem Områdegruppen – tilmeldingsfrist d. 01.08.2016

Evt. deltagere: Clive D Barton gr. 10.06, Nicolaj Lundstrøm gr. 10.11, Anne-Marie Lyngsø Mortensen gr. 10.20, Wamidh Shaba gr. 10.21, Jesper Hansen gr. 10.22

Tilmeldingsskema fra Dj hjemmesiden anvendes.

Spørgsmål vedrørende de pt. mange politiske udmeldinger omkring den manglende finansiering af togfonden og betydningen for os, som følge der af.

Områdegruppeformanden svarede, at der umiddelbart kører et politisk spil om kommende finanslov osv. og at dette ikke havde indflydelse på os lige nu, men at vi jo altid er afhængige af de politiske beslutninger.

Meddelt at der fra DSB sikkerhed er udsendt information ud om at, en gasgrill står minimum 5 meter fra opstillede tog, brandbart oplag og bygninger og lignende.

At, Brug af grill med kul skal disse står minimum 10 meter fra opstillede tog, bygninger, brandbart oplag og lignende.

At, Radioer er statistisk set en overhængende årsag til stor brande, derfor har DSB Beredskab besluttet og at, Radioen derfor skal være CE godkendt og indkøbt af DSB.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt 10.03.2016 (næste møde d. 13.06.2016)**

Referat af Eo HSU d. 13.05.2016 (2 s.) udsendt med kalender uge 22 - 2016

Referat af HSU d. 10.03.2016 (6 s.) udsendt med kalender uge 22 - 2016

Eo. Hsu afholdt d. 13.05.2016 om MTAPV ny spørgeramme

Ny revideret DSB Personalepolitik tiltrådt. (Fra direktiv ledelse til værdiledelse)
Evalueret aftalt til på møde i Personalepolitisk Udvalg d. 06.06.2016.

DSB Personalepolitik (8 s. og gældende) udsendt med kalender uge 03 – 2016

Møde i mangfoldighedsudvalget afholdt d. 11.02.2016. Næste møde d. 14.06.2016.

Møde med Fl. Jensen i Dialog Forum d. 13.05.2016

Årsrapport 2015: DSB lever op til operatør rettidigheds mål og indtægtsdæknings krav. Resultat kr. 580 mio. Gælden nedbragt med 2,2 mia. til nu 7,2 mia. Soliditetsgrad 34. Udbytte til Ejere 173 mio. kr. Forventning til 2016 kr. 300 mio.

Antal medarbejdere: 2015 7148 (Vedl. 1665). 2014 7269 (1647). 2011 8401.

ID kontrol koster første halvår kr. 64 mio.

DSB Sikkerhedsledelsessystem til eksamen august 2016.

DSB Bestyrelsens strategiseminar: Jernbanens andel af trafik 1985 8,3%, 1995 7,1%, 2013 9,4% - Fra konkurrence om sporet til på sporet. Digitale konkurrenter, delebiler, uber, langdistance busser udfordrer også jernbanen.

Spørgsmål, vedrørende stationsreglementer der ikke kan leves op til? Områdegruppeformanden svarede, at det er et punkt der i første omgang bør tages i ESU regi.

- **OSU DSB Operation afholdt d. 14.03.2016 (næste møde d. 16.06.2016)**

Organisationsdiagram DSB Drift pr. 01.01.2016 (13 s.) udsendt

Fremtidens tog: Stor interesse hos leverandørerne

DSB går nu i dialog med togleverandører og interessenter for at afdække, hvilke krav et nyt tog skal indfri - og hvad markedet kan levere.

Fredag udløb fristen for alle de europæiske og globale togleverandører, der gerne vil indgå i en dialog med DSB forud for udbudsprocessen om at levere nye el-tog til DSB

”Vi kan ikke fortælle, hvem der er i bowlen,” forklarer direktør for Strategi og Togmaterial, Jürgen Müller. ”Men den gode nyhed er, at alle centrale og store leverandører er med. Det er vi naturligvis glade for.”

DSB skal kende markedet og minimere risici

Næste skridt er, at DSB nu går i direkte dialog med alle centrale leverandører og interessenter for at blive kloge på, hvad togmarkedet kan tilbyde - og hvilke erfaringer vores kollegaer hos andre togoperatører har lært af deres indkøb af nye tog.

”Vi går nu ind i en central del af forberedelserne til at kunne købe nye el-tog,” fortsætter Jürgen Müller.

”Der er mange centrale ting, der er i fokus her, men allerøverst står ønsket om at gøre alt for at minimere risikoen ved indkøb af nye tog.”

Skal vide, hvad markedet faktisk kan levere

Et spor af dialogen går ud i resten af DSB. Målet er her at blive klogere på serviceniveau og komfortønsker, krav og ønsker til vedligehold, værksteds- og klargøringsstruktur og placering

Et andet spor fører ud til de mange potentielle leverandører. Kan de overhovedet levere et tog, der lever op til det, DSB ønsker sig?

Dialogen foregår først via spørgeskemaer, siden via direkte dialog med hver enkelt leverandør og interessent.

Nye tog kan ikke alt det, DSB ønsker

Jürgen Müller giver et eksempel på en af de forventede udfordringer:

”En af de helt centrale ønsker, DSB har, er, at togene skal kunne koble, da koblingen er en væsentlig del af den måde, vi planlægger togdriften i dag.

Togene skal kunne skales op og ned løbende,” forklarer Jürgen Müller.

”Det er der meget, der tyder på, at de tog, der er på markedet i de kommende år, ikke i samme grad, som fx IC3, kan leve op til.

Er det tilfældet, må vi indstille os på at skulle ændre hele vores måde at planlægge på. Det bliver nok i højere grad DSB, der skal tilpasses sig markedets leverancer – ikke omvendt, ”slutter Jürgen Müller.

Beslutningsoplæg til politikerne

Målet for dialogen, og de efterfølgende analyser af de svar, dialogen har givet, er, at DSB ved årets udgang skal levere et beslutningsoplæg til politikerne.

Det oplæg skal danne baggrund for en endelig politisk beslutning om, hvilket tog DSB skal indkøbe og omfanget af togindkøbet. De første nye tog forventes at blive sat i drift fra 2024.

3.1 gr. Fremtidens tog:

- Møde afholdt 9. maj 2016, omhandlende kravspecifikationer under udarbejdelse.
- Så standard som muligt.
- Beslutningsoplæg i 2016 – leverance begyndende medio 2022
- Studietur til Innotrans til september

3.1 gr. Fremtidens lokomotiver:

- Klar til drift december 2018 (K19), det virker som en meget skarp tidsplan.
- Ressourcemangel medfører pt. til øget brug af eksterne ressourcer – og derved øgede projektomkostninger.
- Næste planlagte møde er 13. juni 2016 i Telegade
 - Ved prækvalifikation, primo september 2016
 - Ved udvælgelse, oktober/november 2016

Uddannelsesudvalg, kørelærere

Fra Ref. d. 29.02.2016:

- a) Uddannelse af LKF A, certificerede kørelærere til uddannelse i klargøring centrene? Der er iværksat udvikling af lkf-A kørerlæreruddannelse og indtil den er godkendt er det nødvendigt, at låne B-kørerlærere til A-elever.
- b) Uddannelse af LKF A, certificerede instruktører og sidemandsindøvere? Når der er en godkendt kørerlæreruddannelse skal klargøring udvælge de Lkf-A talenter som skal have A-kørerlærer uddannelsen. Hovedinstruktører og sidemandsindøverne skal have A.-kørerlæreruddannelsen for de kan godkendes af TBST. Hvis Klargøring ønsker egne Faglærere til materieluddannelse kræver TBST en baggrund som B-Lkf men en med A baggrund kan godt undervise i infrastruktur på samme måde som Flemming Schmidtke.

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 14.03.2016 (næste møde d.16.06.2016)**

DSB skal være endnu mere effektive frem mod 2019 end aftalt i Trafikkontrakt (3% årligt) p.g.a. skærpet konkurrence fra delebiler og langdistance busser (aftalt i den store DSB bestyrelse på strategiseminar)

Vedrørende ferie i timer blev der spurgt til status på OSU Vedligehold d. 14.3.2016. Svaret var at, vi ikke måtte lave ferie i timer, jf. mail fra modernisering styrelsen.

Arbejdstøj og højere grad af ensretning for dette. Der er nedsat arbejdsgrupper for forskellige arbejdsområder, der skal kigge på behov. Aftalt at, Vedligehold udarbejder en liste med småt omsatte varer.

Sag om baderum i Århus, dokumentation for skimmelsvamp fremsendt.

Vedligeholdelse af 109 OTU tog er sendt i udbud over to år.

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 16.03.2016 (næste møde d. xx.06.2016)**

Intet nyt

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Drift Vk møde afholdt d. 05.04.2016 (næste møde d. 20.06.2016)**

Referat af ESU d. 05.04.2016 (6 s.) udsendt med kalender uge 18 – 2016

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning afholdt d. 17.03.2016 (næste møde d. 13.06.2016)**

Referat af møde d. 10.12.2015 (5 s.) udsendt med kalender uge 02 – 2016

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 01.04.2016 (næste møde d. 23.06.2016)**

Referat af ESU Togdrift d. 01.04.2016 (5 s.) udsendt med kalender uge 22 – 2016

Kjeld Ammonsens deltog som suppleant og er nu tilmeldt som ny repræsentant

Kolleganetværk – nedsat arbejdsgruppe for samordning af kolleganetværket. DSB ønsker fælles netværk i de områder hvor der nu findes, altså for S-tog LPO, TPO og SPO.

Møde afholdes d. 06.06.2016

- **EAMSU Ejendoms- & Stationsservice afholdt d. 16.03.2016 (næste møde d. 22.06.2016)**

Intet nyt.

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt d. 10.05.2016 i Fa

Næste revisionsmøde afholdes d. 18.08.2016 i Fa

Revideret regnskab 1. kvartal 2016 (5 s.) udsendt og behandlet

Budget / prognose skema 1 kvartal 2016 (1 s.) udsendt og behandlet

Godkendt årsregnskab er tilstillet Forbundet senest 1. april (jf. § 11 stk. 11.5)

Revideret Tr-fortegnelse af 02.05.2016 (8 s.) med nye medl. tal pr. 01.04.2016 udsendt

Medlemslister af 01.04.2016 udsendt d. 23.05.2016

Lokalgruppemidler april kvartal udsendt d. 27.05.2016

Medlemstal d. 31.12.2015: SPO DSB 612 (DSB 250 – DSB Vedl. a/s 320 – SPO Øresund 42) – Dj i alt 4923

Aktuelt medlemstal d. 31.03.2016: SPO DSB 615 (DSB 250 – DSB Vedl. a/s 365) – Dj i alt 4909

Revisionen meddelte, at der ikke havde været bemærkninger til 1. kvartals regnskab og kunne anbefale det til godkendelse

Regnskab godkendt

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen

Status:

4. ordinære Tillidsmandsmøde afholdt den 28.-29. april 2016 i København.

Tak for velgennemført og velafviklet Tillidsmandsmøde m.v. den 28. april 2016 i Kbh, og tak for alles positive medvirken hertil.

Protokol fra Tillidsmandsmødet (jf. § 5 stk. 12):

Jf. Tillidsmandsmødets Forretningsorden pkt. 15: "Når mødet er afsluttet, underskrives protokollen for Tillidsmandsmødet af dirigenten samt sekretæren, hvorefter denne med bilag overdrages til Områdegruppeformanden."

Protokol af Tillidsmandsmøde d. 28. april 2016 (44 sider) udsendt d. 09.05.2016 og lagt på hjemmesiden www.spdsb.org

Tillidsmandsmødets FO pkt. 15 er således nu opfyldt, og hermed kan det 4. ordinære Tillidsmandsmøde i SPO DSB erklæres for endeligt afviklet og afsluttet.

SPO Handlingsplan fra Tillidsmandsmødet 2016 –

herunder specielt punktet om uddannelse / dygtiggørelse af områdegruppens Amir/Tr'er

Politisk status: 5. udgave af handlingsplan

Emner til fortsat behandling / udvikling

- Sikkerhed – arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads
- Uddannelse – personlig og faglig udvikling

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 5 handlingsplaner, der skal medvirke til

”at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling”

”Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter.”

”Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende”

Anmeldelse af valg:

Områdegruppen har d. 09.05.2016 anmeldt valgene på Tillidsmandsmødet til DSB og Dj.

Artikel + billeder bringes i Jernbane Tidende - nr. 3 2016:

Der vil blive bragt en reportageartikel og billeder fra Tillidsmandsmødet i Jernbane Tidende.

1. konstituerende møde afholdt i forlængelse af tillidsmandsmødet (jf. § 8 stk. 2)

Referat af 1. konstituerende møde i områdegruppebestyrelsen d. 28.04.2016 (6 s.) udsendt d. 09.05.2016 og lagt på hjemmesiden.

”Forretningsorden for Områdegruppebestyrelsen april 2015” (6 s.)

Bilag over valgte og udpegede af 2. marts 2016 (6 s.)

Godkendt på 1. konstituerende møde.

Kongres

31.03.2016

Til Områdegrupperne

I henhold til tidligere beslutning på HB er skæringsdatoen for tildeling af antal delegerede på den kommende kongres i oktober måned fastsat til medlemstallet pr. 31. marts 2016.

Opgørelsen er nu lavet, og vedhæftet finder i en oversigt der viser den aktuelle medlemsfordeling samt det antal delegerede disse medlemmer udløser til den enkelte områdegruppe.

Jeres opgave er nu at sætte navne på de personer, der skal udfylde pladserne som delegerede.

Endelig delegeret liste med navne på deltagere fra de enkelte områdegrupper skal efterfølgende være forbundshuset i hænde senest den 1. juni 2016.

Forbundskassereren

Områdegruppen har d. 02.05.2016 indmeldt 9 kongresdelegerede til Forbundet jf. godkendt bilag over valgte & udpegede fra 1. konstituerende møde.

De kongresdelegerede skal give skriftligt tilsagn til at modtage valget, (jf. Vedtægten § 14):

Områdegruppeformanden er kongresdelegeret for Hb, og Områdegruppekassereren deltager på kongressen, som kongresvalgt Forbundsrevisor.

Kommende aktivitet:

DJ 54. ordinære kongres den 04.-05. oktober 2016 Hotel Radisson Kbh

Tilmelding af medlemmer (tilhørere), der ønsker at overvære kongressen sker jf. § 5.1.2 senest 4 uger før og for egen regning.

SPO DSB holder eget kongres arrangement onsdag den 4. oktober kl. 19.00 for vore egne delegerede og gæster.

Vedr. Kongres temaer

SPO forslag til kongres temaer er arbejdsmiljø (arbejdsmiljø arbejdet skal være konkret og nærværende) & kommende udbud af opgaver fra DSB til private - herunder ændringsforslag til Lov om DSB af 23.10.2015 (pligtmæssig udlån af tjenestemænd ansat i DSB). Vedtaget i folketinget med ikrafttræden d. 1. marts 2016

Som jeg læser lovforslaget har Dj's høringsbrev haft en effekt. Jeg læser, at pligtmæssig udlån kan finde sted under nærmere definerede betingelser (jf. Højesterets dommen)

- at det er de samme opgaver
- og driften til stadighed er undergivet Trafikselskabets (DSB) tilsyn og kontrol.

SPO indlæg på kongres:

Kongressen jf. pkt. 8 på Tillidsmandsmødet:

- Uddannelser – stationsbetjent som erhvervsuddannelse
- Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB
- Kommende udbud

Målet med punkterne skal være:

Uddannelse – stationsbetjent som erhvervsuddannelse:

At sikre en kompetencegivende uddannelse der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder. Dette vil være med til at sikre vore job, også i forbindelse med kommende udliciteringer.

Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejdsmiljø også for folk med skæve arbejdstider, dette med fokus på reglerne i arbejdstidscirkulæret (eks. korte overgang)

At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for sund mad, frugt osv.

Udbud:

Forholdet udbud/udlån indgår i kongresmaterialet "Dj's arbejdsmiljøstrategi, målsætninger 2016-2020"

Den arbejdsmiljø risikoanalyse DSB foretog ifb. med udbuddet var meget generel og diffus nærmest "intetsigende". Og det forløb vi har oplevet ved opgaveovertagelsen af ISS har været præget af uklare instruktioner og mange "gråzone" forhold omkring arbejdets udførsel og tilrettelæggelse samt medarbejdernes pligter og rettigheder

Flere udbud i DSB og DSB Vedligehold a/s kan forventes i 5. mandatperiode.

Opfølgning fra 4. periode (seminar Rønde april 2015)

Rette niveau – områdegruppen har tilpasset "rette niveau" for sager til DSB's niveauer (Leder, Chef, Direktør – og i SU regi – Hsu, OSU, ESU).

Ny SPO update – udvikle kalenderen og hjemmesiden – afventer – Kåre vil være behjælpelig med udarbejdelse af denne.

Nedenstående vedr. person sagsbehandling blev godkendt på 4. møde juni 2015.

Sagsfremstilling af personsager

Da vi i områdegruppeledelsen oplever en stigning i antallet af henvendelser direkte fra medlemmer og til områdegruppen, ser vi i områdegruppeledelsen et behov for at, forsøge igen at få diverse personsager placeret på rette niveau. At sagerne fremsættes på rette niveau, tror vi både har betydning for respekten og samarbejdet mellem gruppeformand og leder og ikke mindst giver det en mulighed for at rejse en sag til lederens chef, hvis der ikke kan findes en fornuftig løsning på lokalt niveau. Den mulighed frasiger vi os, hvis første henvendelse er til chefen. Grundlæggende har vi 3 niveauer, vi kan løfte en sådan sag på, lokalgruppen, områdegruppe og forbundet, så det er derfor ikke hensigtsmæssigt at begynde med, at springe den ene mulighed over.

Derfor dette forsøg, på udarbejdelse af en kort manuel for fremstilling af eventuelle personsager.

Ved første henvendelse, spørg til:

- Hvad skete der?
- Hvornår skete det?
- Er der vidner?
- Gør medlemmet opmærksom på at de har ret til en bisidder ved en eventuel samtale.

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – møde d. 20.01.2016 i Fa
- Klg udvalg – møde afholdt d. 06.04.2016 (næste møde: 8/6, 22/9)
- Vk-udvalget – møde afholdt d. 15.03.2016 (næste møde: 10/6, 22/9, 6/12)
- IT udvalget (10. møde afholdt d. 6. marts 2015 i Ng) Næste møde: 25/8 i Ng

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde i Rønde

Stbtj Kåre Jensen gr. 10.16 indtrådt i IT-udvalget m.h.p. oplæring til ny webmaster

- Uddannelsesudvalget

TUR BU Togklargøring møde d. 19.04.2016 hos Metro Kbh S.

Jan R Christensen udpeget som formand for branche udvalget.

Nils Henning Holm Jørgensen fra DI som næstformand.

Dan B Kirchhoff er indtrådt i udvalget i stedet for Kirsten Andersen.

Næste møde d. 20.09.2016 i Fa og 30.10.2016 i Kbh.

TUR afholder strategikonference d. 08.11.2016 i Kbh.

Ad. 8c: Lovovertrædelse

Punktet var ønsket sat på dagsordenen af gr. 10.08 ved Cristian Ghetz

Vedr. ferietildeling til medarbejdere i turnustjeneste.

Materiale:

Ferieloven, Ferieaftalen (Cirk. Nr. 053-05 af 11.11.2005) og Ferievejledningen januar 2006

Gr. 10.08, meddelte at baggrunden for fremsendelsen til områdegruppebestyrelsesmødet var, at de efter udarbejdelsen af turskifterne for gr. 10.08 var underskrevet, havde fået at vide af ledelsen, at de Stbtj på stationsbetjentturskiftet kun skulle have 23 feriedage, og at de Stbtj på holdleder turskiftet kun skulle have 21 feriedage. Gr. 10.08 havde efter to henvendelser til Chefen ikke kunnet få dette ændret til 25 feriedage, som vi menes berettiget iht. ferieloven.

Eneste officielle beregning der har kunne findes, er på www.borger.dk. Og her står at man skal have 25 feriedage, der står ikke noget om afholdelsen.

Områdegruppeformanden konstaterede, at der er forskel på, om der er sket en lovovertrædelse, eller om man forventer, at der skal komme til at ske en lovovertrædelse. Det er rigtigt, at man skal have 25 feriedage jf. Ferieaftalen, men i Ferievejledningen pkt. 9.2 står følgende:

Ferien skal imidlertid holdes på samme måde, som arbejdet er tilrettelagt, og de arbejdsfrie dage skal indgå med et forholdsmæssigt antal. Hvis en medarbejder eksempelvis arbejder 4 dage om ugen, skal den ugentlige arbejdsfrie dag indgå i en ferieuge. Det betyder, at der i de 5 ugers ferie skal indgå 5 arbejdsfrie dage.

Altså 23 feriedage på arbejdsdage og 2 feriedage på arbejdsfrie dage. Turskiftet er opsagt, og det er måske meget klogt, da der så nu kan fordeles fridage og AN dage, sådan at alle får mulighed for at afholde 5 ugers ferie.

På vores møde om forholdet d. 23. maj, forelagde jeg tre muligheder.

- Gr. 10.08, kører sagen selv
- Gr. 10.08, overdrager sagen til områdegruppen
- Gr. 10.08, anmoder forbundet om at få en vurdering af regelgrundlag og evt. forventet udfald af sagen.

Det kan være områdegruppen der skal behandle dette forhold, da det er landsdækkende, og da det har været sådan siden 2006, uden at jeg tidligere har hørt om tvist vedrørende dette. Det har jo også været gældende i både DSB og i DSB Øresund.

Vedrørende de 21 dage i holdlederskiftet, mener jeg at du har en sag, da der her mangler 0,25 feriedag.

Vi kæmper alle for vores medlemmer, men vi er en del af et aftalesystem, og dermed er vi også underlagt de regler og aftaler, der er aftalt mellem parterne.

Efter en grundig drøftelse i områdegruppebestyrelsen meddelte gruppe 10.08, at gr. 10.08 vil respektere kommandovejen på forhandlingskompetencen og vil skriftligt overgive sagen til områdegruppen, hvilket områdegruppebestyrelsen i enighed tiltrådte.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister april kvartal 2016

Medlemslister af 01.05.2016 udsendt d. 23.05.2016

1) Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Områdegruppekassereren opfordrede til at man ved rettelser til medlemslisterne medsendte medlemsnumrene, da dette ville lette arbejdsgangen.

Meddelte at der på næste områdegruppebestyrelsesmøde ville blive lavet gruppevis gennemgang af medlemslisterne.

Ad. 9b: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2016:

4. Ordinære Tillidsmandsmøde / 1. konstituerende møde d. 28.-29. april 2016 i København
2. møde d. 31. maj 2016 i Ng med næstformænd
3. møde d. 08.09.2016 i Ng
4. møde d. 25.10.2016 i Ng
5. møde d. 09.12.2016 i Ng med næstformænd og julefrokost

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppenæstformanden takkede bestyrelsen for tilskud til afholdelse af 1. maj i København. Meddelte at der havde været mellem 30 og 40 deltagere, hvoraf hovedparten kommer fra S-tog. Det endte som altid som en hyggelig dag, med godt kollegialt selskab.

Områdegruppeformand takkede for godt møde og ønskede hele SPO et godt kongres år.

Vi fortsætter indsatsen i 2016 for at forbedre Stationspersonalets forhold.

Vi ses til 3. møde og til kongressen efter sommeren. God sommer. God hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 15.15

Jørn Nicolaisen

Per Jenner

Dan B Kirchhoff

Jens Christian Andersen

Arne Due Jørgensen

Jesper K Jensen

Brian H Hansen

Cristian Ghetz

Jens Martinsen

Henrik R Frederiksen

Trine N Hansen

Kjeld U Ammonsén

Mogens C Carlsen