

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 4. september 2012

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 3. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 07. november 2012

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppекasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Torben M Konradsen,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj John Dickov	Kst. Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Fællestillidsmand	overført fra 3F DSB S-tog a/s	
Stbtj Bo H Sieck	Gruppeformand	overført SPO DSB S-tog a/s	

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-ktbtj Erik Christensen	Gruppeformand	gr.10.12	København
M-stbtj Peder J Schmidt	Tillidsmand	overført fra 3F DSB S-tog a/s	

Indkaldelse:

1. indkaldelse (6 s.) udsendt 03.08.2012 var vedlagt følgende bilag:
 - *Referat af 2. møde med næstformænd d. 31.05.2012 i Ng (39 s.)*
2. indkaldelse (34 s.) udsendt den 30.08.2012 var vedlagt følgende bilag:
 - *Krav til OK13 (7 s.)*
 - *Referat af møde d. 06.07.2012 (1 s.)*
 - *Ny Løn stationsbetjente, revideret oversigtsskema af 30.08.2012 (1 s.)*
 - *Regnskab 2. kv. 2012 (5 s.)*
 - *Budgetoversigt / prognoseskema 2. kv. (1 s.)*
 - *Bilag til 4. handlingsplan, opdateret 17.08.2012 (2 s.)*
 - *Tilbage melding markedsfør din fagforening (kursus)(2 s.)*
 - *Evaluerings af kursus (1 s.)*

Omdeles på mødet:

- *DSB gældende Organisationsdiagram*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 3. møde 4. periode. Særlig velkommen til nye kammerater fra 3F og DSB S-tog a/s, samt tilbageførte tjenestemænd

Meddelte afbud fra Henrik V Blunck gr. 10.09, Mogens H Christensen gr. 10.02, Erik Christensen gr. 10.12 og Peder J Schmidt ny gr. overført fra DSB S-tog a/s

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkeskrivelser for udvist opmærksomhed.

Pr. 1. juli 2012 blev 44 stationsbetjente ved Stations Service virksomhedsoverdraget fra DSB S-tog a/s til DSB, herunder 3 tillidsrepræsentanter.

DSB S-tog a/s havde overenskomst med både DJ og 3F på området.
DSB har kun overenskomst med DJ på DSB's område.

Alle stationsbetjentene i DSB er ansat på DSB/DJ organisationsaftalen og nuværende 3F medlemmer overgår til medlemmer af DJ med alle fulde rettigheder og pligter (inkl. DJ aftale, Ny løn).

Områdegruppeformanden gennemgik områdegruppens opbygning, etik, forpligtigelser og økonomiske retningslinjer.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Frank M Larsen gr. 10.07

Ad. 3: Godkendelse af referat af 2. møde med næstformænd d. 31.05.2012 i Ng

Referat af 2. møde med næstformænd d. 31.05.2012 i Ng (39 s.) i udsendt elektronisk d. 03.08.2012 til godkendelse.

Referat 2. møde med næstformænd d. 31.05.2012 i Ng blev godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

29-05-2012

Ændringer i DSB's koncernledelse

DSB's direktion har valgt at ændre på to positioner i selskabets koncernledelse. Ændringerne omfatter posterne som kommerciel direktør og direktør for HR & Organisation.

»Med planen SUNDT DSB har vi sat klare mål for vores arbejde frem mod en ny trafikkontrakt om to år - konkurrencekraft gennem bedre rettidighed og økonomi i balance. Det indebærer, at vi her og nu ikke har samme fokus på topvækst, ekspansion i udlandet eller udvikling af nye produkter til kunderne«, siger administrerende direktør, Jesper Lok.

På denne baggrund stopper kommerciel direktør Mogens Jønck, som har siddet i stolen de seneste fem år og haft ansvaret for DSB's salgsorganisation, marketing og internationale budaktiviteter samt Kort & Godt-butikkerne. Ny kommerciel direktør bliver Gert Frost, der kommer fra en stilling som administrerende direktør i DSB S-tog, Mogens Jønck fortsætter som bestyrelsesmedlem i Kort & Godt.

Samtidig har direktør for HR og organisation og medlem af koncernledelsen i DSB Lone Lindsby valgt at fratræde sin stilling, idet hun ønsker at søge nye udfordringer.

Fratrædelse sker i gensidig forståelse med DSB. Lone Lindsby har det seneste år haft ansvaret for forhandling af effektiviseringerne i forbindelse med DSB's bespareelsesplan, som er en del af omkostningsreduktionen på 1 mia. kr.

»Lone Lindsby og Mogens Jønck har begge ydet en stor indsats gennem årene, og jeg vil gerne benytte også denne lejlighed til at sige dem tak«, udtaler Jesper Lok.

DSB's direktion vil nu søge nye direktører for både S-tog og Personale blandt såvel interne såvel som eksterne kandidater.

Indstil de nye direktører er fundet, vil Gert Frost fortsætte som direktør for DSB S-tog og Jesper Lok bliver konstitueret som direktør for Personale, mens ansvaret for IT og porteføljestyring varetages af økonomidirektør Jacob Kjær.

Status besparelsestiltag d. 28.05.2012

DSB HR A&F har meddelt, at alle planlagte samtaler på DJ's dækningsområde torsdag den 24. maj 2012 var aflyst og udskudt.

Forbundet afventer endnu et officielt svar fra DSB på forbundets skriftlige henvendelse til DSB af 22. maj. Når svar foreligger, vil der blive orienteret fra DJ. Også på hjemmesiden vil der blive informeret.

Også områdeguppen vil orientere løbende i takt med informationen tilflyder områdeguppen.

Sådan står sagen nu og vi må afvente yderligere informationer fra DSB og DJ.

Kvartalsregnskabsmeddelelse fra DSB

Delårsrapport for 1. kvartal 2012 (1. januar til 31. marts 2012)

"Første kvartal har været præget af fortsatte økonomiske udfordringer, men også af pæn kundevækst og forbedret rettidighed" i Jesper T. Lok

Strategiske nøgletal				
	1. kvartal		Ændring	
	2012	2011	Abs.	Pct.
Finansielt				
Indtægter i alt - DSB koncernen (mio.- kr.)	2.956	2.866	90	3%
Resultat før skat - DSB koncernen (mio. kr.)	-93	-18	-75	-
Omkostninger pr. togekilometer - Danske aktiviteter (kr./km)	149	143	6	4%
Tog til tiden				
Forsinkelser - fjern- og regionaltog (%)	4,9	9,8	4,9	50%
Forsinkelser - S-tog (%)	3,5	4,4	0,9	20%
Kunder				
Kunder i Danmark i alt (1.000 kunder)	45.237	43.370	1.867	4%
Kundetilfredshed (Fjern- & Regionaltog)	6,9	6,8	0,1	2%
Kundetilfredshed (S-tog)	7,2	7,3	-0,1	-1%
Omdømme				
Brugere af fjern- og regionaltog	54,1	56,0	-1,9	-3%
Ikke-brugere af fjern- og regionaltog	38,4	53,8	-15,4	-29%
Brugere af S-tog	58,2	58,9	-0,7	-1%

Fortsat negativt resultat

DSB's resultat før skat udgjorde i 1. kvartal 2012 et underskud på 93 mio. kr. sammenlignet med et underskud på 18 mio. kr. i 2011. Resultatet inkluderer hensættelser til fratrædelsesordninger der udgør 60 mio. kroner indgået pr. 31. marts 2012 og stigende omkostninger til erstatningsmateriel.

Flere kunder og færre forsinkelser

Fjern- & Regionaltog har oplevet en kundevækst på 3% og S-tog 6% sammenlignet med samme periode sidste år.

Siden årsskiftet er 95% af fjern- og regionaltogene og 96% af S-togene ankommet indenfor de mål, der er aftalt med Transportministeriet (5,59 min. for fjern- og regionaltog og 2,29 min. for S-tog). Vi har været hjulpet af en mild vinter og færre sporarbejder, men begynder også at se resultaterne af det tætte samarbejde med Banedanmark omkring "Kunder til tiden".

De kommende måneder omfatter imidlertid flere omfattende planlagte sporarbejder og byggeprojekter, hvilket ikke kan undgå at blive en udfordring for trafikafviklingen. Sammen med Banedanmark og DSB's øvrige samarbejdspartner vil vi arbejde på, at kunderne påvirkes mindst muligt heraf.

At rettidighed er meget væsentligt i hvis ikke ligefrem det væsentligste i for vores kunder viser kundetilfredshedstallene for 1. kvartal, som er steget pænt i forhold til 4. kvartal 2011. Omdømmetallene er imidlertid præget af de fortsatte økonomiske udfordringer, eftervirkningerne fra problemerne i Sverige og den uafklarede situation omkring IC4 togene. Det er navnlig gået ud over omdømmet blandt ikke-brugere, der er faldet markant, hvorimod brugere udvikler sig i en tilfredsstillende retning.

Fortsat uklarhed om IC4

I november 2011 måtte DSB indstille al drift med IC4, mens Havarikommissionen undersøgte to episoder med bremseproblemer. Samtidig blev DTU anmodet om, som uvildig og uafhængig instans, at rådgive om sikkerhedssystemet og tilhørende sikkerhedsprocesser. IC4 togene testkøres p.t., men det er stadig for tidligt at melde ud, hvornår de kan indgå i fast drift.

Sundt DSB

I starten af februar indgik DSB aftale med flere af de faglige organisationer om en række tiltag, der samlet skal forbedre DSB's økonomi i perioden 2012-2014. Aftalen med Dansk Jernbaneforbund, der repræsenterer cirka 4.400 af DSB's medarbejdere, heriblandt lokomotivførere, stationsbetjente og togpersonale gælder for 2012. Ifølge aftalen skal der reduceres for 167 mio. kr. i 2012, hvilket omfatter 368 stillinger. Dette vil ske gennem naturlig afgang, frivillig fratrædelse og omplacering, hvor medarbejdere tilbydes job andre steder i DSB. Samtidig skal der forhandles ny aftale for 2013-2014.

I februar underskrev DSB kontrakt om IT-drift med NNIT. Kontrakten har en værdi på cirka 600 mio. kroner over de næste fem år. Lidt flere end halvdelen af de cirka 100 medarbejdere, der har været beskæftiget med IT-drift, følger med til NNIT.

I april lukkede DSB Rejsebureau, hvilket betød afskedigelse af 42 medarbejdere, idet det lykkedes at finde job til de 72 øvrige medarbejdere andre steder i DSB. Togrejser til Europa vil, uanset lukningen, fortsat være en del af kerneforretningen.

Ultimo april lanceredes en plan, der frem mod 2014 skal være med til at genoprette DSB's økonomi, styrke DSB's grundprodukt og derved genvinde tilliden til DSB. Planen hedder Sundt DSB, og målet er at sikre et konkurrencedygtigt og pålideligt DSB. Sundt DSB sætter retningslinjerne for arbejdet de næste tre år og dermed frem til tidspunktet, hvor Transportministeriets nye trafikkontrakt skal træde i kraft.

I begyndelsen af maj gennemførte DSB afskedigelser af ledere og medarbejdere som opfølgning på en frivillig fratrædelsesordning, i alt 207 medarbejdere valgte at takke ja til tilbuddet om en frivillig fratrædelsesordning. Derudover gennemførte DSB i begyndelsen af maj afskedigelserne af yderligere 121 ledere og medarbejdere.

Med de tiltag, der gennemføres i indeværende år, er DSB på vej med genopretningen, men forventningerne til resultat før skat for 2012 forbliver et underskud.

Sverige og Tyskland

Den 1. maj 2012 overdrog DSB västrafikken i og omkring Göteborg til SJ. Overdragelsen forløb godt. Trafikmyndigheden Västrafik udtrykte i forbindelse med overleveringen anerkendelse af den måde, DSB Väst og SJ gennemførte operatørskiftet på, og som et mere synligt bevis herpå opnåede DSB Väst bonus i marts og april for den høje rettidighed. I årsregnskabet for 2011 blev der hensat 303 mio. kr. til imødegåelse af tab på aktiviteterne i DSB Väst. Heraf udgjorde hensættelse vedrørende garanti stillet overfor Västrafik 310 mio. SEK. (svarende til godt 250 mio. kr.) Det er endnu for tidligt at vurdere, hvor stort det endelige tab bliver.

Roslagsbanan i Stockholmsområdet, som DSB driver frem til årsskiftet 2013, kører fortsat tilfredsstillende og lever resultatmæssigt op til forventningerne, mens de to øvrige svenske aktiviteter DSB Småland og DSB Uppland, der også kører tilfredsstillende, er negativt økonomisk påvirket af større omkostninger end forventet. I Tyskland er DSB's to

operationer i Frankfurt am Main området inde i en fornuftig udvikling, og økonomien lever op til forventningerne.

DSB Øresund

I 1. kvartal havde DSB Øresund 5,6 mio. kunder, hvilket er på samme niveau som i 2011. Efter en udfordrende start på grund af en ændret køreplan i weekenderne i januar-februar, har DSB Øresund oplevet en forbedring af rettidigheden med en operatørrettidighed på 98,7%, hvilket opfylder kravet i Trafikkontrakten.

Bestyrelsen

På DSB's virksomhedsmøde den 24. april 2012 blev Helge Israelsen og Carsten Gerner valgt til DSB's bestyrelse. De to nye bestyrelsesmedlemmer afløste Lotte Littau Kjærgaard og Jens Iwer Petersen.

[Læs kvartalsregnskabet her](#)

Transportministeriet:

12. juni 2012

Aftale om bedre og billigere kollektiv trafik

Regeringen har den 12. juni 2012 indgået aftale med Enhedslisten og Dansk Folkeparti om en række initiativer til sikring af en bedre og billigere kollektiv trafik. Med aftalen gennemføres takstnedsættelser for 662 mio. kr. årligt fra 2013, og der investeres i alt 2,6 mia. kr. i en bedre kollektiv trafik.

Med aftalen er der skabt et solidt grundlag for at gennemføre takstnedsættelser i den kollektive trafik, hvor det bl.a. bliver ca. 20 pct. billigere at benytte den kollektive trafik uden for myldretiden. Samtidig indføres et nyt ungdomskort, som allerede fra sommeren 2013 giver nye rabat-tilbud til unge, når de benytter den kollektive trafik. Med det nye ungdomskort permanentgøres de tilbud, som unge har fået gennem det hidtidige såkaldte HyperCard, og målgruppen udvides.

Transportminister Henrik Dam Kristensen udtaler:

- Jeg er utrolig glad for, at det nu bliver markant billigere at benytte den kollektive trafik uden for myldretiden, og at vi får langt flere unge til at benytte den kollektive trafik med det nye ungdomskort.

Parterne bag aftalen er endvidere enige om at give den kollektive transport et solidt løft med investeringer for 2,6 mia. kr.

Aftalen er et væsentligt og vigtigt skridt på vejen til en fremtidssikret moderne jernbane baseret på el-drift.

Med aftalen er der taget beslutning om indkøb af nyt elektrisk togmateriel til landdelstrafikken i form af nye 15 el-togsæt, som skal være af en velafprøvet type. I første omgang anskaffes 2-3 forskellige typer standard togsæt, som indsættes i en prøveperiode, hvor passagererne er med til vurdere kvaliteten af togene. På den baggrund kan der træffes beslutning om indkøb af flere tog.

Transportministeren Henrik Dam Kristensen udtaler:

- Der er vist ingen tvivl om, at fremtidige indkøb af nye tog skal gøres på en helt anden måde end IC4. Med aftalen tager vi endnu et skridt i retning af en yderligere elektrificering af de danske jernbaner. Jeg ser store perspektiver i den nye model for indkøb, som vi nu skal i gang med, hvor man i første omgang prøvekører og tester forskellige togsæt, inden der træffes beslutning om, hvilket tog der skal indkøbes.

Udover indkøb af nyt standard el-materiel er der endvidere en række yderligere investeringer i den kollektive trafik, som bl.a. skal sikre bedre forhold for de sjællandske pendlere ved indkøb af flere dobbeltdækkervogne, skabe bedre kapacitet gennem flere afgange i metroen samt foretage en række forbedringer på banenettet i hele landet.

Aftalen indebærer endvidere en markant indsats for at etablere letbaner i flere af de større danske byer. Der afsættes penge til en forcering af letbaneprojektet i Odense, undersøgelser i hovedstaden af, hvordan flere letbaner og metroudbygning kan bidrage til et sammenhængende kollektiv trafiknet, og endelig afsættes penge til et beslutningsgrundlag for en letbane i Aalborg. Aftalen sikrer også, at Aarhus Letbane får mulighed for at elektrificere Grenaabanen som et led i det allerede besluttede letbaneprojekt her.

Endelig er der blevet plads til at fremme cyklismen i de større byer, hvor der er afsat midler til etablering af nye supercykelstier, som skal bidrage til at få flere pendlere til at benytte cyklen frem for bilen.

Transportministeren Henrik Dam Kristensen udtaler:

- Vi har fået en god aftale, som sikrer bedre og billigere kollektiv trafik, men vi har også lavet en aftale, som giver sigtelinjer for fremtidens transportsystem med fokus på elektrificering, letbaner og cykler.

Læs aftaletekst og faktaark [her](#)

14-06-2012

Ny organisation skal gøre DSB mere enkel

DSB skal gøres mere enkelt og konkurrencedygtigt.

Det er målet i en række organisationsændringer, som DSB's ledelse i dag har meldt ud.

Ændringerne betyder blandt andet, at alle DSB's salgs- og marketingsaktiviteter samles i DSB Kommerciel. Samtidig samles alle Stations- og Trygheds-opgaver også i Kommerciel. Og så etableres en Personale-afdeling med fokus på personale-udvikling og rekruttering og uden ansvar for IT, der flyttes til økonomi.

Samtidig samles ansvaret for den taktiske produktionsplanlægning, så der sker en samlet planlægning af personale og materiel for dette og næste års køreplan tæt på den daglige drift i S-tog og Fjern & Regionaltog. Den langsigtede, strategiske planlægning af produktionsplanerne udover næste år samles i en ny enhed, Teknik, der også får ansvar for indkøb, opgradering og salg af tog i DSB.

Ændringerne sker for at skabe et mere enkelt og samlet DSB, fortæller Jesper Lok, administrerende direktør i DSB.

ØVi ønsker en mere enkel organisation med en klar og entydig fordeling af ansvar for forskellige områder. Det skal reducere kompleksiteten i DSB og sikre bedre samarbejde på tværs af organisationen og enkle, standardiserede processer, ø siger Jesper Lok.

Med venlig hilsen

DSB Kommunikation

23-08-2012

DSB's ledelse på plads

DSB's direktion har i dag sat navn på de to personer, der skal besætte posterne som henholdsvis personaledirektør og direktør for S-tog og Strategi. Posterne har været ledige, siden der i slutningen af maj blev annonceret ændringer i DSB's topledelse.



Ny personaledirektør bliver den 41-årige Steen Schougaard Christensen, der er uddannet cand. merc. jur. og har været personaledirektør, produktionsdirektør og ansvarlig for afviklingen af A.P. Møller Mærsk's skibsbygningsaktiviteter på Lindøværftet.

Ny direktør for DSB S-tog bliver den 42-årige Anders Egehus, der også får ansvar for DSB's strategi-arbejde. Han er uddannet i A.P. Møller-Mærsk og kommer fra en position som COO (driftsdirektør) i SVITZER.

Dermed er den nye Ledelse og organisationsstruktur i DSB på plads, forklarer DSB's administrerende direktør, Jesper Lok:

«Jeg er glad for at byde Steen og Anders velkommen på holdet. Vi har fået to stærke ledere med gode og brede erfaringer,» siger han.

Steen Schougaard Christensen glæder sig til opgaven som personaledirektør i DSB.

«DSB er med til at binde Danmark sammen. At være med til at sikre, at DSB er en effektiv virksomhed og et attraktivt sted at arbejde, er en spændende udfordring,» siger han.



Anders Egehus glæder sig til at stå i spidsen for DSB S-tog og DSB's nye Strategikontor.

«Jeg glæder mig meget til at fortsætte det gode arbejde i S-tog og samarbejdet med de andre trafikselskaber. Og så glæder jeg mig til at møde de ledere og medarbejdere, der alle bidrager til at arbejdet med at sikre, at DSB også på den lange bane er rygraden i den kollektive trafik i Danmark,» siger han.

Steen Schougaard Christensen tiltræder den 28. august, mens Anders Egehus tiltræder den 1. oktober.

23-08-2012

Pressemeddelelse i Halvårsregnskab fra DSB

«DSB har i 1. halvår 2012 oplevet kundevækst og bedre økonomi primært som resultat af en forbedret rettidighed. Og det er netop tog til tiden og en styrket økonomi, der er vores absolutte fokus - og nødvendigt for at genvinde tilliden til DSB,» siger administrerende direktør Jesper Lok.

Strategiske nøgletal				
	1. halvår		Ændring	
	2012	2011	Abs.	Pct.
Finansielt				
Indtægter i alt - DSB koncernen (mio. kr.)	6.071	5.915	156	3%
Resultat før skat - DSB koncernen (mio. kr.)	-125	-69	-56	-82%
Passagerindtægter pr. togekilometer - danske aktiviteter (kr./km)	80	76	4	5%
Omkostninger pr. togekilometer - danske aktiviteter (kr./km)	155	155	-	-
Tog til tiden				
Forsinkelser - fjern- og regionaltoget (%)	5,1	9,5	4,4	46%
Forsinkelser - S-toget (%)	3,4	4,8	1,4	29%
Kunder				
Kunder i Danmark i alt (1.000 kunder)	89.550	85.899	3.651	4%
Kundetilfredshed (Fjern- & Regionaltoget)	7,0	6,8	0,2	3%
Kundetilfredshed (S-toget)	7,3	7,3	-	-
Omdømme				
Brugere af fjern- og regionaltoget	51,9	54,4	-2,5	-5%
Ikke-brugere af fjern- og regionaltoget	40,0	51,3	-11,3	-22%
Brugere af S-toget	59,2	60,3	-1,1	-2%

(Klik på regnskabet for at få det større)

Omkostninger og resultat påvirket af fratrædelser

DSB's resultat før skat udgjorde i 1. halvår 2012 et underskud på 125 mio. kr. sammenlignet med et underskud på 69 mio. kr. i 2011. Resultatet før skat for 2. kvartal var isoleret set et underskud på 32 mio. kr. i forhold til et underskud på 50 mio. kr. året før.

Resultatet er markant påvirket af de igangværende effektiviseringsbestræbelser. Således er der alene til fratrædelsesomkostninger indeholdt 183 mio. kr. Herudover er resultatet påvirket af højere afskrivninger og finansielle omkostninger, samt øgede pensionsomkostninger til udlånte tjenestemænd (40 mio. kr.).

Korrigeret for poster, der mere har karakter af engangsforhold, udgjorde resultatet i 1. halvår 2012 et overskud på 38 mio. kr.

Effektiviseringsprogrammet "Sundt DSB" og forbedret rettidighed er med andre ord begyndt at vise resultater.

Rettidighed er afgørende

Fokus på at reducere forsinkelser forbedrede rettidigheden i 1. halvår 2012 med over fire procentpoint til 94,9 procent i fjern- og regionaltrafikken og med halvanden procentpoint i S-togtrafikken, hvor rettidigheden i 1. halvår var 96,6 procent. Den positive udvikling har blandt andet baggrund i en robust køreplan, fokuseret indsats i lokale præcisionsgrupper og færre materielle fejl.

Passagertallet steg med 4 procent til 89,6 mio. rejsende, ligesom kundetilfredsheden i fjern- og regionaltrafikken steg til 7,0 i 1. halvår 2012, hvilket er en forbedring i forhold til 1. halvår sidste år og 1. kvartal i år. Kundetilfredsheden for S-tog er fortsat 7,3. Omdømmetallet steg svagt i forhold til 1. kvartal 2012, men der er ingen tvivl om, at det vil tage tid at genvinde tilliden til DSB. Vi arbejder på det.

IC4 og Rejsekortet

DSB søgte om tilladelse til at genindsætte IC4-tog umiddelbart efter, at Danmarks Tekniske Universitet (DTU) den 20. juni offentliggjorde rapporten om togenes bremsesystem. Trafikstyrelsen gav den 2. juli tilladelse til, at IC4-togene igen kunne køre med passagerer. Togene indsættes gradvist som regionaltog på strækningerne mellem Aarhus H og Esbjerg, Aarhus H og Aalborg og som lyntog mellem Aarhus H og København. Statsrevisorerne udtalte den 20. juni 2012 på baggrund af en beretning fra Rigsrevisionen kritik af, at IC4- og IC2-togene endnu ikke har givet forbedringer af fjern- og regionaltogtrafikken. DSB anerkender hovedkonklusionerne i denne kritik, og at DSB tilbage i 2009 påtog sig en opgave, der har vist sig at være større end antaget.

Rejsekortet åbnedes pr. 1. juli for landsdækkende rejser og vinder stigende accept. Visionen for Rejsekortet har fra start været at skabe sammenhængende kollektiv trafik og gøre det nemmere at rejse. Kortet vil også gradvist udvides til at omfatte periodekort og andre rabatterede produkter. I den mellemliggende tid vil det desværre være muligt at finde priseksempler, der kan virke ulogiske.

Øgede omkostninger til udbredelse af Rejsekortet, grounding af IC4 samt forsinket levering af IC4-togsættene påvirker resultatet i 1. halvår negativt.

DSB Øresund

I 1. halvår 2012 havde DSB Øresund 11,7 mio. kunder, hvilket var en smule mindre end samme periode i 2011. Sporarbejde syd for København H og forberedende arbejder af den nye bane til Køge og Ringsted betød hen over sommeren ændret køreplan med 20 min.

drift mellem Helsingør og Malmö C. DSB Øresund forsøgte at imødekomme kundernes berettigede kritik af rettidigheden ved at ændre køreplan og havde i 1. halvår 2012 en operatørrettidighed på 98,4 procent.

Udland

DSB Väst trafikken i og omkring Göteborg blev den 1. maj 2012 overdraget til SJ. I 1. halvår 2012 er der anvendt 230 mio. kr. af hensættelsen på 303 mio. kr. vedrørende DSB Väst, som blev indregnet i årsregnskabet for 2011. Efterfølgende er der tilbageført 60 mio. kr. Hensættelsen udgjorde herefter 13 mio. kr. pr. 30. juni 2012. Den endelige opgørelse afventer endelig afhændelse af selskabet.

I 1. halvår 2012 er der hensat 10 mio. kr. til tab vedrørende DSB Småland og DSB Uppland, der begge fortsat har utilfredsstillende resultater. DSB arbejder på at finde en løsning på den økonomiske situation i disse to svenske operationer.

I Tyskland udgjorde indtægter fra trafikkontrakter 103 mio. kr. i 1. halvår 2012. Resultat før af- og ned-skrivninger udgjorde 4 mio. kr., mens resultat af primær drift udgjorde 1 mio. kr.

Organisationsændringer

DSB arbejder målrettet med at forbedre rettidigheden og selskabets økonomi og dermed sikre en robust rygrad i den kollektive trafik.

Pr. 1. juli har vi foretaget ændringer i ledelsen og organisationsstrukturen. Ændringerne søger at skabe mere enkle og fokuserede arbejdsgange, hvilket er en forudsætning for et konkurrencedygtigt DSB. Vi håber, at det - sammen med vores fokus på kerneproduktet i også vil gøre det nemmere for vores kunder at rejse med DSB.

[Se halvårsrapport 2012 her](#)

Ordinær generalforsamling i DSB Vedligehold A/S den 29. maj 2012

Pkt. 6 Valg af bestyrelse

På bestyrelsens vegne nedlagde dirigenten forslag til genvalg af den samlede bestyrelse, og at Jacob Kjær tillige genvælges som formand for bestyrelsen.

Der fremkom ikke andre forslag. Dirigenten konstaterede derfor med generalforsamlingens tilslutning at Jacob Kjær, Gert Frost, Susanne Mørck Koch og Kim Munch Lendal alle var genvalgt og at Jacob Kjær tillige var genvalgt til formand for bestyrelsen.

Herefter orienterede dirigenten generalforsamlingen om, at i medfør af beslutning om etablering af frivillig ordning om selskabsrepræsentation, tiltræder Flemming Rasmussen, FO, og Jørn Nicolaisen, DJ, i umiddelbar forlængelse af generalforsamlingen bestyrelsen som medarbejderrepræsentanter.

Sampension viser topform i første halvår 2012

27. august 2012

Gode afkast og stigning i præmieindtægterne i første halvår af 2012.

Første halvår af 2012 var præget af lave renter og ustabile aktiemarkeder. Til trods for dette har Sampension skabt stabile og gode resultater i halvåret. Dette skyldes at vi konsekvent spreder vores risici og har fokuseret på at opbygge en portefølje af langsigtede, alternative investeringer.

Hovedresultater

- Gennemsnitligt investeringsafkast på 5,2 % for markedsrente (3 i 1 Livspension)
- Investeringsafkast på 5,2 % for gennemsnitsrente (Nøgletal N1 - kunder)
- Sampensions samlede aktiver udgør 193,1 mia. kr.
- Præmieindtægterne steg med 3,5 %
- Omkostninger i procent af præmier faldt til 2,4 % mod 2,6 % i 2011
- Balanceafkast på 3,6 % for gennemsnitsrente (efter skat)
- Bonusgrad på 5,7 % i rentegruppen med højeste gennemsnitlige rente

Forbundet

12-05-08

Henstilling til minimering af overarbejde i DSB

Dansk Jernbaneforbund henstiller til, at medlemmer af forbundet ansat i DSB undlader at sælge fridage. Resultatet kan nemlig blive en forværring af selskabets økonomi.

Vi ved godt, at det kan være fristende at tage sig betalt for at arbejde lidt ekstra, men i dette tilfælde kan der blive tale om, at hvis du sælger en fridag og tager en ekstra vagt, så kan DSB i sidste ende blive nødsaget til at afskedige dig eller din kollega.

Vi beder derfor alle forbundets medlemmer om i fællesskabets navn at tænke sig om en ekstra gang, og ikke sige ja til frivilligt overarbejde.

29.9.2012

Aftale om frihed til helbreds kontrol

Mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund indgås aftale om frihed til helbreds kontrol.

Aftalen gælder for personale i DSB, DSB S-tog a/s og DSB Vedligehold A/S, der er omfattet af Bekendtgørelse om helbreds krav på jernbaneområdet (BEK nr. 510 af 20.06.2002, samt senere ændringer).

Der sættes 3 timer til afspadsering i forbindelse med den af Trafikstyrelsen pålagte helbreds kontrol. Tjenestefriheden gives både ved den normale fornyelse af helbredsgodkendelser samt ved ekstraordinære helbreds vurderinger og lægekontroller, som er pålagt af Trafikstyrelsen.

Aftalen træder i kraft den 1. juni 2012.

Aftalen erstatter aftale om frihed til helbreds kontrol af 10. juli 2007.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

HB møde afholdt d. 19.06.2012

På Hb mødet d. 19. juni meddelte Forbundsformand Ulrik Salmonsens, at han ikke ville søge valg på kongressen i oktober og vil afgå som forbundsformand.

En enig Hovedbestyrelse indstillede Forbunds næstformand Henrik Horup som hovedbestyrelsens kandidat til valget af ny forbundsformand på den 53. ordinære kongres.

Forbundsledelsen indstillede Preben S Pedersen som ny Forbunds næstformand. Thomas Bryan Lund Områdegroupe LPO DSB S-tog a/s blev foreslået som kandidat. Thomas udbad sig betænkningstid til Hb mødet i august. Indstilling udskudt.

En enig Hovedbestyrelse indstillede Forbundshovedkasserer Kirsten Andersen til genvalg.

En enig Hovedbestyrelse indstillede Rgm Jens Christian Andersen SPO DSB som hovedbestyrelsens kandidat til valget af ny folkevalgt revisor på den 53. ordinære kongres.

En enig Hovedbestyrelse indstillede Folkevalgt Revisorsuppleant Torben H Sonne til genvalg på den 53. ordinære kongres.

DJ SPO DSB skriftligt indlæg til Hb mødet d. 19. juni pkt. spørgsmål / orientering:

Stationspersonalet Områdegroupe DSB afholdt 3. ordinære tillidsmandsmøde den 26. april 2012 i Arbejders Museets Festsal i København.

Beretning og regnskaber godkendt.

Tillidsmandsmødet vedtog at foreslå at gøre uddannelse og arbejdsmiljø til temaer på Dansk Jernbaneforbunds kongres i oktober.

Områdegroupeformand Jørn Nicolaisen, Områdeguppenæstformand Dan B Kirchhoff og Områdegroupekasserer Jens Christian Andersen opnåede genvalg.

Folkevalgt Revisor Kåre Jensen blev også genvalgt. Nyvalgt til Revisorsuppleant blev Torben M Konradsen.

Protokol fra tillidsmandsmødet er udsendt og tilgængelig på områdegrouppens hjemmeside www.spdsb.org

M.v.h.

Jørn Nicolaisen

Områdegroupeformand

Lukning af Klg Hg sagen

Nogle har måske bemærket indlægget i JT nr. 4 sept. 2012 under Frit Ord rubrikken
øHvor er Forbundetø af Stbtj Kim Gert Andersen fra Hgl DSB Øresund

Områdegruppeformanden orienterede om sagen vedrørende DSB Øresunds lukning af klargøring Helsingør. 2 stationsbetjente er blevet afskediget, 2 stationsbetjente flyttet til klargøring Helgoland og 6 stationsbetjente var kommet i intern jobformidling.

Formanden berettede om mulige brud på såvel oplysningspligten i samarbejdsaftalen og på effektiviseringsaftalen indgået mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund hvor der bla. står at der ikke vil ske afskedigelser i forbindelse med effektiviseringer.

Områdegruppeformanden meddelte, at der d. 29.8.2012 afholdes møde mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund vedrørende genplacering af de 2 afskedigede medlemmer.

OK 13 i DJ's Forhandlingsudvalg møde d. 26. juni 2012

Emne: OK 13 i forhandlingsudvalgmøde den 26.juni 2012
Sted: Dansk Jernbaneforbund

Program

Orientering fra forhandlinger i OAO

Drøftelse af CFU krav

Drøftelse af OAO krav

Drøftelse organisationsaftalekrav DSB, DSB S-tog, DSB Vedligehold, DSB Øresund

Hovedkonklusion

"Mest muligt af den aftalte ramme lagt på de generelle lønstigninger", så får alle noget. Det vil også løfte tjenestemandspensionerne.

Møde DSB i 3F i DJ afholdt d. 06.07.2012

Referat af møde d. 06.07.2012 vedlagt som fil (1 s.)

22.08.2012

DSB Kommerciel, Stationer & Tryghed

DSB HR, 3F og Dansk Jernbaneforbund afholdt møde d. 6. juli 2012 vedrørende virksomhedsoverdragelse af medarbejdere fra DSB S-tog a/s til DSB. (referat vedhæftet).

DJ Stationspersonalet Områdegruppe DSB skal i den anledning anmode DSB Stationer & Tryghed om et snarligt møde til drøftelse af "øvrige forhold" jf. ref. af 06.07.2012. Ligeledes har områdegruppen ønske om en drøftelse af hele området "Stationer & Tryghed", således vi kan få etableret gode stabile samarbejdsforhold på området. F.eks. få afklaret relationer, kompetence og struktur.

På baggrund af mødets afholdelse kan Regionscheferne og de lokale tillidsrepræsentanter også bedre komme godt i gang med udvikling af deres område og videre ud lokalt på stationer og tjenestesteder.

Områdegruppen vil give møde med Områdegruppeformand Jørn Nicolaisen, Områdegruppenæstformand Dan B Kirchhoff, Faglig Sekretær i DJ Jan R Christensen og

Tillidsrepræsentant og OSU repræsentant i DSB Kommerciel Stbtj Henning E Laursen
(Rd)

M.v.h.

Jørn Nicolaisen

Områdegruppeformand

Mødet er nu blevet aftalt til fredag den 14. september 2012

Områdegruppen tilskriver ligeledes DSB Ejendomme om åopstartsmøde

Stbtj Bo H Sieck DJ (gr. 10.21), har således både medlemmer i DSB Stationer & Tryghed og i DSB Ejendomme

Virksomhedsoverdragelse / tilbageløb fra DSB S-tog a/s til DSB

Hermed fremsendes en frasigelse af DSB S-togs organisationsaftale. Frasigelsen er begrundet i at det følger af virksomhedsoverdragelsesloven, at arbejdsgiveren skal frasige sig en overenskomst i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse, såfremt vedkommende ikke ønsker at "den gamle aftale" skal være gældende i den nye virksomhed.

Det drejer sig om de medarbejdere, som flytter fra S-tog til DSB i forbindelse med organisationsændringen i Stationer & Bygninger, og som vil blive omfattet af DSB's aftaler med DJ.

SPO har underskrevet organisationsaftalen, og derfor sender jeg også frasigelsen til jer for god ordens skyld.

Med venlig hilsen

Lena Tranekjer

Personalekonsulent

DSB *Personale*, Aftaler & Forhandling

(Nu hedder det igen DSB Personale i stedet for DSB HR, engelsk Human Resources)

De særlige S-togs Ok-forhold er individuelt overført som et personligt gode

D. 03.08.2012

Dansk Jernbaneforbund, Hovedbestyrelsen

Kære Carsten Jokumsen

På seneste Hb møde den 19. juni 2012 blev pkt. 5.2 forslag til revideret "arbejdsmiljøstrategi okt. 2012" (18 s.) drøftet.

Hb besluttede, at udskyde behandling af pkt. 5.2: "Arbejdsmiljøstrategi okt. 2012" til Hb mødet d. 21. august 2012, således der kunne komme input fra sektioner/områdegrupper.

Sektion DSB har drøftet forholdet. I den anledning fremsætter Sektion DSB følgende forslag til behandling af dagsordenspunktet på Hb mødet den 21. august 2012:

"Hb godkender revideret "arbejds miljøstrategi okt. 2012" samt beslutter, at Hb efter afholdelsen af den 53. ordinære kongres drøfter konkrete tiltag, der sikrer, at udrulningen og organiseringen af det videre arbejde med gennemførelsen af DJ's arbejds miljøstrategi okt. 2012 sker med lokal involvering og dermed gøres mere nærværende."

P.s.v.
M.v.h.
Jørn Nicolaisen

Hb møde d. 21.08.2012

Kandidater til valg af ny Forbunds næstformand:

Preben Stenholdt Pedersen (56 år) Områdegruppeformand LPO DSB (1400 medl.) Hb medl. siden 2001. Næstformand i HSU DSB og medarbejdervalgt bestyrelsesrepræsentant i DSB.

Thomas Bryan Lund (35 år) Områdegruppeformand LPO DSB S-tog a/s (ca. 500 medl.) Hb medl. siden 2008.

Næste Hb møde den 8. oktober 2012

Krav Ok13 godkendt af Hb

Hovedbestyrelsen godkendte udtagelse af krav til Ok2013 fra seminaret den 21. juni 2012 i Forbundets Forhandlingsudvalg, der på DSB området består af Forbundsledelsen, den faglige sekretær på Ok-området (Jan R Christensen) og HB repræsentanterne fra DSB Områdegrupperne (LPO i TPO i SPO) samt Formanden for Pensionistsektionen (Poul Erik fra Odense), dog kun på forhold vedrørende Tjenstemands pensionsloven.

Kravene blev indhentet på de ordinære gruppemøde i jan/feb 2011. De af Hb godkendte krav sendes nu videre til OAO og CFU. Efter behandling i OAO og CFU udveksler CFU krav med Finansministeren og OAO udveksler krav med DSB.

Når der først i 2013 bliver indgået Ok-forlig, starter DJ drøftelser med DSB om fornyelse af organisationsaftalen.

De udtagne krav til Ok2013 vedlagt 2. indkaldelse som fil (7 s.)

Årsregnskab 2011

Hb tog årsregnskab 2011 til efterretning. Regnskaberne er til godkendelse på kongressen.

2011:
Indtægter: kr. 31.106.828
Udgifter: kr. 33.737.321
Resultat: kr. (2.567.284)
Egenkapital: kr. 51.795.940

Da vi gik ind i perioden var den fri egenkapital 61 mio. kr. Vi har dermed tæret af formuen i perioden

Sektionen

Sektionsbestyrelsesseminar afholdt d. 14 i 15 og 16..05.2012 i Outrup

15. møde afholdt d. 05.06.2012

Referat af 15. møde d. 05.06.2012 (6 s.) udsendt med kalender uge 36 - 2012

16. møde afholdes d. 08.10.2012

Arbejdstøj

Arbejdstøjgruppemøde afholdt d. 06.06.2012

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 06.06.2012 (3 s.) udsendt med kalender uge 26-2012

Udtrykt ønske om udmeldinger ved ændringer i sortimentet og lige ledes om manglende udmeldinger ved ændringer på arbejdstøjet.

Aftalt at emnet tages op på Amir/Tr. mødet d. 8.11.2012

IC4 i 3.1 gruppen (brugergruppe)

Der blev afholdt møde i IC4 gruppen d. 12.07.2012 efter DSB generhvervede drift tilladelse på IC4 (med begrænsninger)

IC4 indsættes i drift igen på en foreløbig tilladelse gældende til d. 30.09.2012.
Første ordinære afgang den 11. juli 2012 fra Ar i Es

Bremsesagen:

Konstateret at IC4 bremser bedre end IC3.

Ikke bremseevne svigt, men UIC standarder er skrappe end de reelle forhold.

I samme periode var der 53 signalforbikørsler med IC3 i med IC4 var der 2 gange

Magnetskinnebremsen skal altid være aktiv. Hastighedsnedsættelse til 160 km/t

Næste møde d. 31.10.2012 i Ar

Områdegruppen

Kvartalsmøder med DSB Materiel / Klargøring d. 06.06.2012 og 23.08.2012

Møde afholdt d. 6.6.2012

Emner til drøftelse:

- IFO12

- Ny organisation 7. maj
- Samarbejdsstruktur:
Kontaktudvalg i henholdsvis klargøring Kbh.og togservice
- Sammenlægning Klrg / Togservice Logistik (Kh, Kac, Ar):
Afventer klarhed over Østerport problematik (Rambøl rapport)
- Infrastruktur
- Snitflader til Vedligehold a/s:
STL tillæg

Opfølgningsmøde d. 23.08.2012

1. K13, planlægning mv. af klargøringsopgaver (Kalundborg/Nykøbing/Belvedere):

Sat i bero, da det kommende planmateriale for K13 afventes.

2. Udflytning af Logistik fra Kh:

Forventes igangsat ved køreplansskift

Næste møde d. 24.10.2012

Møde i områdegruppeledelsen d. 01.08.2012 i Ar

Møde i områdegruppeledelsen afholdt d. 01.08.2012 i Ar

Emner: Budget 2013 / rulleplan 2013

9. møde d. 25.06.2012 i SPO Fagkategorien

9. møde afholdt d. 25.06.2012 i SPO Fagkategorien i Valby

Notat fra 9. møde den.25. juni 2012 i Valby. Udsendes med kalender uge 37-2012

10. møde afholdt d. 28.08.2012 i SPO Fagkategorien

11. møde afholdes d. 02.10.2012 i Valby

Beretningen blev godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Gr. 10.10, grundet at lokalgruppenæstformand Niels A Zaar har valgt at tage imod tilbuddet om fratrædelsesordning, har gr. 10.10's bestyrelse konstitueret Bo Larsen som ny lokalgruppenæstformand. Bo Larsen blev d. 20.07.2012 anmeldt som tillidsrepræsentantsuppleant til DSB og Forbundet med virkning pr. 01.08.2012.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 21.06.2012 (næste møde d. 05.09.2012)**

Referat af Eo HSU 17.01.2012, udsendt med kalender uge 31-12

Referat af Eo HSU 18.01.2012, udsendt med kalender uge 31-12

Referat af Eo HSU 02.02.2012, udsendt med kalender uge 31-12

Referat af Eo HSU 01.03.2012, udsendt med kalender uge 31-12

Referat af Eo HSU 05.03.2012, udsendt med kalender uge 31-12

Referat af HSU 26.03.2012, udsendt med kalender uge 31-12

Referat af HSU møde den 21. juni 2012, udsendt med kalender uge 32-12

Referat af eo. HSU møde den 26. juni 2012, udsendt med kalender uge 32-12

Retningslinie om seniorordninger jf. seniorcirk. Med nogle overgangsvilkår (seniorfridagene)

Gl. ordninger før 1. juli 2012 fortsætter efter de gamle regler året ud.

Nye aftaler efter 1. juli 2012 følger reglerne i det ministerielle cirkulære.

Alle aftaler indgås for et år ad gangen.

Det præsenterede nye organisationsdiagram udsendt med kalender uge 25-12

DSB gældende Organisationsdiagram omdelt på mødet

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 28.06.2012 (næste møde d. 27.09.2012)**

Referat fra OSU møde den 28. juni 2012, udsendt med kalender uge 33-12

- **OSU Kommerciel møde d. 22.6.2012 og d. 17.08 .2012 (næste møde d. 21.09.2012)**

Præsentation af organisationen i Forretningsorden i Forslået vagtordninger for mindskelse af hærværk.

Udtrykt usikkerhed over at elevatorvinduerne var blevet dækket til. Årsagen undersøges i sikkerhedsorganisationen.

- **OSU Økonomi møde 22.06.2012 (næste møde xx.xx.2012)**

- **EAMSU DSB Ejendomme møde d. 26.06.2012 (næste møde d. 28.09.2012)**

- **ESU Togproduktion møde d. 07.06.2012 (næste møde d. 06.09.2012)**

Referat af Eo ESU møde 1.5.2012 udsendt med kalender uge 25-12

Ny organisation præsenteret. Togdrift (ff + obs) og Materiel/Klg og logistik

Meddelte Ny organisation i Materiel i Claus Holm som leder af logistik og Michael Skjalm leder af klargøring

- **EAMSU DSB Salg møde d. 02.05.2012 (næste møde d. 14.09.2012)**

Nu DSB Kommerciel, Stationer & Tryghed i Chef Niels Munk Hansen

- **EAMSU DSB OBS møde d. 26.06.2012 (næste møde d. 18.09.2012)**

Områdegruppeformanden meddelte at vi ikke længere har medlemmer i DSB OBS og vi derfor vil trække os fra dette EAMSU.

- **Kolleganetværk i status -**

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende

Frank M Larsen er udpeget til styregruppe for SPO DSB

Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Togservice har valgt netværkspersoner og disse har været på kursus.

2 mand er valgt i henholdsvis Kac. og Kgc Kh.

Belvedere mangler stadig at få valgt.

På området Stationsrengøring overdraget fra DSB S-tog a/s har der ikke været kolleganetværks ordninger

Opfordrede til løbende at følge op via samarbejdsudvalgene samt drøfte kolleganetværk med Amirerne på mødet d. 08.11.2012

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt d. 22.08.2012 i Ng

Regnskab 2. kvartal 2012 (5 s.) til godkendelse

Regnskabet godkendt

prognoseskema 2. kvartal (1 s.) til efterretning

Kassereren vil gennemgå forslag til ændrede forsikringsbetingelser fra Tryg og vende tilbage med en indstilling

Aktuelt medlemstal pr. 30.06.2012: 381

Medlemslister af 1. august 2012 udsendt d. 02.08.2012

Revideret Tillidsrepræsentantfortegnelse/Lokalgruppestruktur af 10.05.2012 (6 s.), udsendt d. 10.05.2012

Gruppehold tilsendt lokalgrupperne d. 24.08.2012.

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (6 s.) af 10.05.2012 Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2012 udsendt elektronisk d. 10.05.2012

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen

Fra 3. ord. Tillidsmandsmøde frem mod kongres (periode april i oktober)

Evaluerings af Tillidsmandsmødet

Fik venlige og positive tilbagemeldinger på afholdt Tillidsmandsmøde.
Det er blevet noteret, at SPO er en politisk faktor i Dj.

Fortsat udvikling af områdegruppen efter 3. ordinære Tillidsmandsmøde og frem mod DJ's 53. ordinære kongres.

Artikel i Jernbane Tidende nr. 3 2012 deadline 14. maj.

Der bringes en reportage med billeder fra 3. ordinære tillidsmandsmøde i næste nr. af Jernbane Tidende

Fremsendt elektronisk d. 10.05.2012:

- Protokol fra 3. ordinære Tillidsmandsmøde d. 26.04.2012 i Kbh (26 s.)
- Referat af 1. konstituerende områdegruppebestyrelsesmøde d. 26.04.2012 i Kbh (4 s.)

- Forretningsorden for områdegruppebestyrelsen af 26.04.2012 (5 s.) - gældende
- Bilag over valgte og udpegede af 26.04.2012 (4 s.) - gældende
- Revideret Tillidsrepræsentantfortegnelse/Lokalgruppestruktur af 10.05.2012 (6 s.) - gældende

Med udsendelse af underskrevet protokol fra Tillidsmandsmødet er Forretningsordenen for Tmm pkt. 15 opfyldt og Tmm 2012 er hermed endeligt afsluttet.

Områdegruppen har foretaget anmeldelse af valgene på Tillidsmandsmødet til DSB og DJ.

Områdegruppen har anmeldt udpegningen af områdegruppens 6 kongresdelegerede til DJ

Hermed anmelder DJ SPO DSB jf. Hb mødet d. 17.04.2012 pkt. 5.2 delegerede til DJ's 53. ordinære kongres. Som du meddeler i mail af 10.05.2012 har SPO DSB 6 delegerede. Nedenstående liste over kongresdelegerede og suppleanter blev godkendt på 1. konstituerende områdegruppebestyrelsesmøde efter det 3. ordinære Tillidsmandsmøde den 26. april 2012 i Kbh.

SPO DSB - Kongresdelegerede (jf. vedtægterne § 14 stk. 2)

Delegerede:

- Jørn Nicolaisen (er født delegeret via hovedbestyrelsen)
- Dan B Kirchhoff
- Henning E Laursen
- Frank M Larsen
- Jens Chr. Andersen
- Henrik R Frederiksen
- Jan N Søndergård

Per Svendsen er tilmeldt som delegeret, som suppleant for Jan Søndergaard

Suppleanter:

- Per E Svendsen
- Lasse F Andersen
- Mogens Høje Christensen
- Kim Jesper Nielsen
- Johnny B Olsen
- Kenn O Krøyer
- Erik Christensen
- Henrik Vestergaard Blunck

1. udkast 5. udgave handlingsplan i afventer

Udvikle talent i Videreføre udarbejdelsen en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter. Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tr. til at dygtiggøre sig løbende. Aktivere gruppenæstformændene yderligere i afventer

Til nyt pkt. i 5. udgave handlingsplan

Kongresforslag behandlet på tillidsmandsmødet. Jf. vedtægt §14 stk. 3

Tillidsmandsmødet stillede ingen lovforslag eller andre forslag til DJ's kongres

kongrespapir udsendt til tillidsmandsmødet

Forslag til Kongres Temaer:

- Stationsbetjent uddannelsen
- Arbejdsmiljø (lokalt og nærværende)

Arbejdsmiljø politik - fælles med DJ Sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejdsmiljø også for folk med skæve arbejdstider.

At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for at få sund mad, frugt osv.

Debat oplæg:

SMU i fremtiden.

Som daglig arbejdsmiljørepræsentant må jeg indrømme, at jeg ikke får for meget med hjem fra forbundets SMU møder. Nogen gange opleves det som spild af tid og penge.

De informationer vi har brug for i vores hverdag, søger og finder vi selv.

De store krav, der stilles til vores daglige arbejdsmiljø, kræver, at vi er gode til selv at søge informationer og løse de problemer, der måtte opstå.

Jeg mener ikke at smu har været inspirations skabende for mig.

Jeg mener, at i vores roller som arbejdsmiljø og tillidsrepræsentant er der en naturlig lyst til at søge informationer og se på løsningsmuligheder på kort og langt sigt samt konsekvenser af løsningsmuligheder. Det er det, der skal drive værket.

Jeg mener, at noget, der vil være meget relevant for vores medlemmer, og noget, jeg ofte får spørgsmål omkring, er på vores socialrådgivers område (omkring mulighederne for hjælp i vanskelige situationer)

Arbejdsskadesagsbehandling er også meget relevant.

Senior og fratrædelsesordninger er også meget relevant.

Det kunne være et til to årlige møder / seminar, hvor vi har samlet op på spørgsmål fra vores medlemmer, som vi så har mulighed for at få belyst mere uddybende. En slags fælles videnbank og videndelingscentral. Tænk selv videre.

Arbejdsmiljøarbejdet skal være lokalt og nærværende. Man kan ikke administrere sig til et godt arbejdsmiljø. Det handler om menneskerne.

V/H Lasse.

SMU er DJ's interne Sikkerhed & Miljø Udvalg nedsat af hovedbestyrelsen med bred repræsentation af DJ Arbejdsmiljørepræsentanter fra de forskellige virksomheder og fagkategorier.

Debatindlægget fra Områdegruppens SMU repræsentant vil være områdegruppens oplæg til en bred debat i forbundet på arbejdsmiljø arbejdsområdet. Derfor indstiller jeg til Tillidsmandsmødet, at godkende papiret som områdegruppens bidrag til kongres diskussionen i DJ frem mod 53. ordinære kongres.

Kongresforslag skal jf. Love § 5.1.5 skal være forbundet i hænde senest d. 01.06.2012

Hb økonomiseminar d. 24.05.2011 i notat (6 s.) udsendt til 20. møde i Hb opfølgningsseminar afholdt 06.10.2011 og 23.11.2011.

Øvelsen går ud på at reducere omkostningerne i næste kongresperiode i kontingentet må ikke røres.

Hb seminar afholdt d. 10.01.2012.

Følgende blev debatteret:

- 20% nedskrivning af omkostningerne
- Afgangsalderen for valgte i DJ er 65 år i jf. Love § 5.1.9

Lovudvalgets seminar afholdt d. 12.-13.06.2012 i Rg

Hb møde d. 19.06.2012 og d. 21.08.2012 i kongresdiskussion

Aldersbestemmelsen § 5 - 5.1.9 spøger stadig. Områdegruppe Bane var villig til at trække forslaget fra Banesektionen om ophævelse af aldersbestemmelsen i lovene, da han fik sikkerhed for bestemmelsen kun angår de kongresvalgte og ikke de alm. valgte tillidsfolk på arbejdspladsen, men Områdegruppe El fastholdt forslaget.

Derefter fremsatte Sektion DSB et ændringsforslag til § 5 - 5.1.9

Formandskabs seminar områdegruppen afholdt d. 26.-27. juli i Vejle

(Budgetmøde / rulleplan 13 d. 01.08.2012 i Ar i lokalgruppestruktur og udvalgsstruktur i handlingsplan i kongres i økonomi)

Kongresmaterialet skal udsendes til områdegrupperne senest 1 mdr. før kongressen og offentliggøres i Jernbane Tidende med indkaldelse og dagsorden.

Lovforslag & Andre forslag se Jernbane Tidende nr. 4 sept. 2012

Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012

102 delegerede i alt

Tilhørere på kongressen jf. Love 5.1.2 tilmeldes til forbundskontoret senest 4 uger før kongressen (d. 12. sept. - se Jernbane Tidende)

Områdegruppebestyrelsesmedlemmer, der ikke er kongresdelegerede, kan deltage som tilhørere på kongressen igennem samlet tilmelding fra Områdegruppen.

Områdegruppen havde d. 06.06.2012 modtaget et indlæg fra Henrik Blunck. Indlægget indgik i drøftelsen af punktet:

Områdegruppen drøftede forslag og valg til/på DJ&S 53. ordinære kongres.

Områdegruppen støtter indstillingerne til forslag fra Hb

Områdegruppen besluttede at støtte Preben Stenholdt Pedersen som kandidat til forbunds næstformandsposten

Til eftertanke en stille stund:

Den romerske Kejser Marcus Aurelius (121-180) indførte bl.a. fødselsattesten, udtalte:

"Arbejd for den fælle med hvem du deler grundvilkår."

"Kæmp kun de kampe, hvor du kan gøre en forskel."

"Kunsten at leve ligner mere brydning end dans."

"Du har magt over dit sind, ikke over begivenheder."

Gl. græsk stoisk filosofi af bl.a. Epidekt

Ad. 8b: DJ&S 53. ordinære Kongres d. 10.-11. okt. 2012 i Kbh

DJ&S 53. ordinære Kongres d. 10.-11. okt. 2012 Radisson SAS Hotel Amager
Boulevard København
(fastsat af den 52. ordinære kongres okt. 2008)

DJ love § 5 Kongres

102 kongresdelegerede § 5 stk. 5.1.1

Tilmelding af kongresdelegerede og suppleanter i adgangskort § 5 stk. 5.1.3
(jf. mail til forbundet af 10.05.2012 og 16.07.2012)

Tilmelding hotel, frokost, kongresfest, ledsagere, m.v.

Tilmelding SPO aftenmiddagsarrangement onsdag d. 10. oktober 2012 kl. 19.00 på
Restaurant ASADOR Ovengade Neden Vandet på Christianshavn

Tilmelding af tilhørere til kongressen frist 4 uger før § 5 stk. 5.1.2 (se JT i sidste frist
den 12. sept.)

Indkaldelse og øvrigt kongresmateriale udsendes 1 mdr. før § 5 stk. 5.1.0

Hb&S beretning, regnskaber, virke og målsætning for kommende periode § 5 stk. 5.1.4

Lovforslag og øvrige forslag § 5 stk. 5.1.6

Valg § 5 stk. 5.1.8

Konstituerende Hb møde d. 11. okt. efter kongressens afslutning.

Kongres program, foreløbig:

Onsdag d. 10. okt.

Kl. 9.00 i kongresbureauet åbner for indskrivning

Kl. 9.30 i 10.00, musik

Kl. 10.00 i 12.20, Kongressens åbning

Kl. 12.30 i 14.00, frokost

Kl. 14.00 i 17.00, Forhandlinger

Kl. 19.00 i 22.00, SPO arrangement med middag på Restaurant Asador

Torsdag d. 11. okt.

Kl. 7.00 i 8.30, morgenmad

Kl. 9.00 i 12.00, Forhandlinger

Kl. 12.00 i 13.00, frokost

Kl. 13.30 i 16.00, Forhandlinger

Kl. 18.30 i 01.00, Kongressen danser

Fredag d. 12. okt.

Kl. 7.00, Morgenmad & hjemrejse

Ad. 8c: Udvikling af områdegruppen fremadrettet også efter kongressen

Fortsat udvikling af områdegruppen efter 3. ordinære Tillidsmandsmøde:

Revideret Tillidsrepræsentantfortegnelse / lokalgruppestruktur

Revidere lokalgruppestruktur i oprette 3 nye lokalgrupper, gr. 10.19, 10.20, 10.21 som en naturlig følge af de fra DSB S-tog a/s tilkomne medlemmer til behandling.

Revidere Områdegruppens udvalgsstruktur samt udpegning af ændret repræsentation

Det blev aftalt at *Revideret bilag over valgte og udpegede* udsendes til skriftlig høring hurtigst muligt efter bestyrelsesmødet

Ad. 8d: Tillidsrepræsentantuddannelse jf. 4. Handlingsplan og bilag

Uddannelse af tillidsrepræsentanter

Den første handlingsplan rejste spørgsmålet om uddannelse til områdegruppens tillidsrepræsentanter. Det område har så og sige ikke været berørt.

Områdegruppen har udpeget Områdegruppenæstformanden som kursus- og uddannelsesvejleder til individuel rådgivning og vejledning af områdegruppens tillidsrepræsentanter/gruppeformænd. Vejlederen får til opgave at lave opsøgende arbejde.

I vores seneste 4 handlingsplan skriver vi følgende:
Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter.

Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tr. til at dygtiggøre sig løbende.

Områdegruppen opdaterer løbende uddannelsesplanen. Vedlagt som bilag 1

Kursusdeltagere evaluerer løbende på kurserne. Vedlagt som bilag 2

Mulighederne for at dygtiggøre os i ligger bl.a. i:

- FIU systemet / Interne og eksterne netværk
- Udveksling af erfaringer / Deltage aktiv og være modtagelig for kritik.
- Fortrolig med pc og Internettet / Søgning af oplysninger via pc / Lyt og forstå

Hvad kan vi selv kræve / forvente:

- Informationskursus for nye TR f. eks. kurser, hvor man gennemgår, hvad ens egne forventninger er, og hvad DJ kræver
- Aftale mere specifikke aftaler omkring tidsforbrug.
- En god dialog mellem ledelse og TR

Hvad kan medlemmerne kræve / forvente:

- Klædt på / Bred viden / Lyt og forstå
- Tilgode se medlemmernes interesse.

Områdegruppens politik:

- Frihed til minimum 2 ugers relevant kursus årligt.
- Områdegruppebestyrelse skal være enige om indholdet af videreuddannelsens forløb samt tidshorisont, for nuværende og nye tillidsrepræsentanter.
- Afholdelse af temadage / gæsteoplæg på møder (f.eks. OK stof)

Opdateret bilag med kursus katalog (2 s.) udsendt med 2. indkaldelse til 3. møde

2 stk. kursus evalueringer udsendt med 2. indkaldelse til 3. møde (3 s. i alt)

Da jeg var på forhandler kursus havde jeg tilmeldt mig sammen med Cristian Getz. Det kan for mange være en god ide at tage af sted sammen med nogle man kender.

Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tr. til at dygtiggøre sig løbende.

Ad. 8e: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

jf. 18. møde d. 22.02.2011:

www.spdsb.org & IT-politik (7. møde den 15.11.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat www/it af 24.02.2012 (4 s.) erstatter Notat It/www udvalg af 10.03.2011 (3 s.)

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

6. møde afholdt d. 10.03.2011 i Kb

7. møde afholdt d. 15. november 2011 i Ng

8 møde afholdt d. 22.02.2012 i Ng

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 02.08.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Møde mellem Salg og SPO afholdt d. 29.04.2011

Møde i udvalget afholdt d. 02.08.2011

Næste møde: ikke aftalt.

Togservice-udvalg (d. 22.11.2010)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Kenn O Krøyer, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: ikke aftalt

Togproduktion (13. møde den: 12.10.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen (Fmd), Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 31.05.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 15.10.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 1.4.2011

Udvalgsmøde afholdt d. 11.10.2010

Udvalgsmøde afholdt d. 12.10.2011

Næste møde: ikke aftalt

OK2011 (den: 18.10.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård (Fmd), Kim J Nielsen

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 i 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Aktuel procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

Omregning af grundbeløb for tillæg på det statslige område

Pr. 31. marts 2012 omlægges grundbeløbsniveauet på statens område fra 1. oktober 1997 til 31. marts 2012. Omlægningen sker ved at alle beløb i 1. oktober 1997-niveau forhøjes med procentreguleringen på 31,0660 pct. og herefter afrundes.

Tillæg, der nærmeste hele krone. Tillæg der efter procentregulering udgør 3.200 kr. eller mere afrundes til nærmeste hele 100 kr.

Du kan ikke anvende omregneren til at regne på skala- eller basislønninger, eller på tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, f.eks. aften/nat-tillæg.

Kommende lønregulering pr. 1. april 2012: 1,31%

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Materialet udsendt med 2. indkaldelse af 17. møde d. 08.12.2010

7. udgave Status OK2008 (24 s.)

1. udgave Krav OK2011 (36 s.)

Dokumenterne blev godkendt på 17. møde og lagt på hjemmesiden, og til anvendelse på de ordinære gruppemøder i jan/feb 2011

Møde afholdt d. 26.05.2011

Møde afholdt d. 18.10.2011

Arbejdstidsregler stationsbetjente/depotservicemedarbejdere

Der har været afholdt møde med DSB/DSBFirst, den 29. september 2011 vedr. arbejdstidsregler for Stationspersonalet. Udgangspunktet for drøftelsen var teksten, i protokollatet af 28. august 2009 omhandlende 26 friweekender.

DSBs holdning var, at ledelsen var forpligtet til at udsætte 26 friweekender, derefter kunne medarbejdere bytte eller sælge friweekenderne. Forbundet havde den holdning, at teksten om de 26 friweekender forpligter både ledelsen og medlemmerne.

Da der ikke kunne opnås enighed, ville DSB forespørge i Personalestyrelsen, idet protokollater udspringer fra ðArbejdstid for tjenestemænd i staten.

- Skema til indhentelse af krav Ok2013 på de ordinære gruppemøder jan/feb 2012 (2 s.)
- Køreplan Ok2013 (2 s.)
- Støttepapir - status Ok2011 til afrapportering på de ordinære gruppemøder jan/feb 2012 (5 filer = CFU forliget (10 s.) - CFU forliget, bilag (39 s.) - Protokollat organisationsaftale DSB (4 s.) - Tillæg til Protokollat organisationsaftale (2 s.) - Tillæg til Protokollat organisationsaftale 2 (1 s.) - protokollat af 28.08.2009 ansættelsesbetingelser (1 s.) i protokollat af 28.08.2009 arbejdstid (1 s.) Koges ned til 1 resultatside med links i (23. møde)
- Resultatpapir Ok2011 (1 s.)

Hb møde d. 13.10.2011 pkt. 9 "Ok2011 Status":

"Organisationsaftaler DSB og DSB S-tog a/s

Uenigheder om formuleringer i organisationsaftalerne er drøftet med DSB den 29. september 2011. Dansk Jernbaneforbund har udleveret forslag til formuleringer og DSB vil vende tilbage til Forbundet. Forhåbentlig kan aftalerne underskrives i den nærmeste fremtid."

DJ Love § 8.13:

"Forbundet skal sikre, at berørte medlemmer har adgang til den til enhver tid gældende overenskomst."

Endvidere:

Forslag indgået om der skal formuleres krav til "Pensions- og gruppelivsforsikringsområdet" som konsekvens af "Tilbagetrækningsreformen" (ændret efterløns- og folkepensions alder m.v. herunder også nye regler for % afkortning):

Fristen for indsendelse af områdegruppernes krav til OK13 til DJ er den 23. april 2012.

Opdateret Ny-løn skema af 30.08.2012, gennemgås også af hensyn til vore nye tillidsfolk

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010, d. 13.01.2011, d.01.02.2011, d. 24.03.2011, d. 10.02.2012 og d. 14.03.2012

Meddelte at kommissorium er klar til underskrift. Møderne bliver nu genoptaget efter perioden med stilstand i samarbejdet mellem DJ og DSB

Næste møde: ikke aftalt

Områdegruppeformanden foreslog at øvrige udvalg (SMU og TUR) udgår af pkt. i dette er ikke områdegruppens udvalg.

Forslaget taget til efterretning

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Bevilling IT gr. 10.07

Bevilling kr. 7000 efter ansøgning til indkøb af nyt IT af gr. 10.07

Indstilling: Til godkendelse

Indstilling godkendt

Ad. 9b: Medlemslister juli kvartal 2012

Aktuelt medlemstal pr. 30.06.2012 er 381

Medlemslister af 1. august 2012

Der er to forhold som der i denne forbindelse skal præciseres:

1) Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*
(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Ad. 9c: Oprettelse af nye lokalgrupper 10.19, 10.20 og 10.21

Som en naturlig følge af virksomhedsoverdragelse af Stationsrengøringsopgaver m.v. fra DSB S-tog a/s til DSB Stationer & Tryghed indstilles der til at oprette nye grupper nr. 10.19, 10.20 og 10.21 med specificeret dækningsområde

Indstilling vedtaget

Ad. 9d: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

3. møde i områdegruppebestyrelsen afholdes tirsdag den 4. september 2012 i Ng

4. møde i områdegruppebestyrelsen afholdes torsdag den 25. oktober 2012 i Ng

5. møde i områdegruppebestyrelsen afholdes med næstformænd fredag den 14. december 2012 i Ng (og efterfølgende julefrokost med gæster)

Møderække med AMR/TR i 2012:

Tr/Amr møde den 24. maj 2012 i Ng (aflyst)

Næste Tr/Amr møde afholdes den 8. november 2012 i Ng

Andre berammede møder:

- Å Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Å Hovedbestyrelsen DJ i **2012**: den 29.02.2012 / den 17.04.2012 / den 19.06.2012 / den 21.08.2012 / den 09.10.2012 / den 11.10.2012 (konstituerende) / den 12.12.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen i suppleant Dan B Kirchhoff)
- Å DJ sektion DSB i **2012**: den 05.06.2012 / den 08.10.2012 / den 13.11.2012 konstituerende / den 18.12.2012 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen i suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- Å SPO Fagkategorien i **2012**: den 12.03.2012 / den 30.04.2012 / den 25.06.2012 / den 28.08.2012 / den 02.10.2012 / den 29.10.2012 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- Å HSU-DSB i **2012**: ekstra ordinært den 17.01.2012 (Ny org) / ekstra ordinært den 18.01.2012 (MTA) / den 08.-09.02.2012 (seminar - aflyst) / ekstra ordinært den 01.03.2012 (Budget 2012) / den 22.03.2012 / ekstra ordinært den 27.04.2012 / ekstra ordinært den 29.05.2012 / ekstra ordinært den 13.06.2012 / den 21.06.2012 / ekstra ordinært den 26.06.2012 / den 05.09.2012 / den 17.12.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen i suppleant Niels H Nielsen TPO)
- Å OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2012**: ekstra ordinært den 27.01.2012 (MTA) / ekstra ordinært den 03.02.2012 / ekstra ordinært den 15.03.2012 (Budget) / den 30.03.2012 / ekstra ordinært den 30.04.2012 / den 28.06.2012 / den 27.09.2012 / den 20.12.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen i suppleant Dan B Kirchhoff)
- Å OSU Økonomi i **2012**: afventer (Deltager Erik Christensen i suppleant Michael Nielsen)
- Å OAMSU Ejendomme i **2012**: afventer (Deltager Erik Christensen i suppleant Michael Nielsen) den 27.03.2012 / den 26.06.2012 / den 28.09.2012 / den 21.12.2012
- Å EAMSU-møder (Salg) i **2012**: afventer (Deltager Henning E Laursen i suppleant Jan Søndergård)
- Å ESU Togproduktion i **2012**: den 08.03.2012 / den 07.06.2012 / den 06.09.2012 / den 06.12.2012 (Deltager Dan B Kirchhoff i suppleant Frank M Larsen)
- Å EAMSU- møder OBS i **2012**: den 27.03.2012 / den 26.06.2012 / den 18.09.2012 / den 18.12.2012 (Deltager Per E Svendsen i suppleant Kenn O Krøyer)
- Å HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2012**: seminar den 14.03.2012 / den 18.04.2012 / den 20.09.2012 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Å DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2012**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)

Å DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2012**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff)

Å DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformanden takkede for et godt møde og ønskede alle en god hjemrejse.

Mødet sluttede kl. 15.00

_____ Jørn Nicolaisen	_____ Dan B Kirchhoff	_____ Jens Christian Andersen
_____	_____ Torben M Konradsen	_____ Henning E Laursen
_____ Lasse F Andersen	_____ Frank M Larsen	_____
_____ Kim J Nielsen	_____	_____ Johnny B Olsen
_____ Henrik R Frederiksen	_____ Per E Svendsen	_____ John Dickov
_____ Jørn Christensen	_____	_____ Bo H Sieck