

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde med næstformænd

Torsdag den 28. maj 2015

Klokken 10.30

Hotel Villa Gulle Østervoldgade 44

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 3. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 9. december 2015

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Bfv Brian Kærgaard	Gruppenæstformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
Stbtj Jan Jensen	Gruppenæstformand	gr. 10.01	Fredericia
Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Brian H Hansen	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Vtbtj Michael M Nielsen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr. 10.13	København
Pgl Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
Stbtj Kåre Jensen	Gruppenæstformand	gr. 10.16	Kastrup
M-stbtj Per Erik Svendsen	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kjeld U Ammonsens	Gruppenæstformand	gr.10.17	København H
Stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr. 10.20	Høje Tåstrup
Stbtj Anne-Marie Mortensen	Gruppenæstformand	gr. 10.20	Høje Tåstrup
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
M-stbtj Hardy Nielsen	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Jeanne Khana	Gruppeformand	gr.10.23	Høje Tåstrup

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 06.03.2015 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 25.05.2015 (23 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Referat af 1. konstituerende møde d. 22.01.2015 i Ng (14 s.)*
- *Referat af 2. møde d. 10.04.2015 (26 s.)*
- *Forretningsorden for områdegruppebestyrelsen af 10.04.2015 (6 s.)*
- *Bilag over valgte & udpegede af 10.04.2015 (5 s.)*
- *Budget resultat oversigt 1. kv. 2015 (1 s.)*
- *Regnskab 1. kvartal 2015 (5 s.)*
- *Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 12.03.2015 (6 s.)*
- *Revideret Amir liste af 18.05.2015 (3 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 3. møde med næstformænd

Velkommen til gruppenæstformand Brian H Hansen gr. 10.06 nu konstitueret gruppeformand og særlig velkommen til øvrige næstformænd – Jan Jensen gr. 10.01 Kjeld Ammonsens gr. 10.17, Anne-Marie Mortensen gr. 10.20 og Kåre Jensen gr. 10.16,

Afbud

Meddelte afbud fra Mogens H Christensen gr. 10.02, Henning E Laursen gr. 10.05, Lasse F Andersen gr. 10.06, Hardy Nielsen gr. 10.18 og Jeanne Khana 10.23

Folketingsvalg udskrevet til afholdelse den 18. juni 2015

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Forslag til mødeleder: Per Jenner (referent Dan B Kirchhoff)

Dagsorden godkendt

Ad. 3:

Godkendelse af referat af 1. konstituerende møde d 22.01.2015 i Ng og 2. møde d. 10.04.2015 i Rønde

Referat af 1. møde d. 22.01.2015 i Ng (14 s.) udsendt d. 26.05.2015 til godkendelse og underskrift og lægges på hjemmesiden sammen med Forretningsorden for Områdegruppebestyrelsen

Referat af 2. møde d. 10.04.2015 i Rønde (26 s.) udsendt d. 26.05.2015

Referat af 1. møde d. 22.01.2015 og referat af 2. møde d. 10.04.2015 godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

CFU/OAO – OK15

OK2015 – status

Aftale om opsparingsdage udsendt fra OAO d. 07.05.2015 som Moderniseringsstyrelsens cirkulære af 05.05.2015 (6 s.) – gældende pr. 1. maj 2015 – udsendt med kalender uge 22

(Konvertering af omsorgsdage optjent på baggrund af overarbejde/merarbejde til opsparingsdage)

Forbundet

Hb møde d. 23.04.2015

Næste Hb møde d. 24.06.2015

Tema drøftelse af nye tal i reguleringsordningen. Gæst Jan Limborg Madsen OAO

Letbaner karakteriseres som bybane under jernbanelovgivningen, møde afholdes i arbejdsretten d. 6. juni 2015.

Dj update nr. 2. 2015 (6 s.) udsendt d. 6.5.2015

Møde i Dj d. 04.05.2015 om overgang af DSB Øresund a/s til DSB (SPO området) ved køreplansskift K16, vedrørende lokale forhold som mødetillæg, og hvad der er af andre lokalaftaler.

Samarbejde mellem Dansk Metal & Dj

Seminar afholdt d. 06.02.2015 som forberedelse af fælles Tr- konference mellem Dansk Metal og Dansk Jernbaneforbund d. 16.17.02.2015 på Jørlunde.

Orientering om den videre proces

Fremtidigt samarbejde kan bla. omhandle fælleskurser og i første omgang er Per Jenner inviteret til OK15 kursus på Jørlunde, for at se om dette er noget man kunne gå i samarbejde om fremadrettet. Andre kurser kunne man måske også lave i samarbejde

Uddannelser i offentligt regi

Status på Stbtj uddannelse

Pilotprojekt vil køre i august. Rekruttering vil med den nye uddannelse foregå i henholdsvis april og oktober, hvor vi skal rekruttere fra de hold der slutter på erhvervsskolerne.

DSB Kvalifikationsløn

Sagen behandles i arbejdsretten den 3. oktober 2014 – blev udsat

7. apr 2015

Arbejdsretten giver DSB medhold i at rammen for kvalifikationsløn godt kan være 0 kr

I en langvarig sag om kvalifikationsløn i DSB og datterselskaber, har arbejdsretten nu truffet afgørelse. Forbundet havde anklaget DSB for brud på aftalen om Ny Løn, da virksomheden konsekvent havde afsat 0 kr. til kvalifikationsløn i 2013 og 2014. Arbejdsretten gav DSB medhold.

Af Arbejdsrettens afgørelse fremgår det, at aftalerne mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund om ny løn ikke fastsætter økonomiske rammer for tildeling af individuelle kvalifikationstillæg til medarbejderne. Dette var netop en af kongstankerne fra statens side da aftalen blev indgået - at midler skulle afsættes lokalt fra år til år.

Konklusionen er derfor, at det er overladt til DSB i overensstemmelse med nye lønsystemer i staten, at fastlægge de økonomiske rammer for tildeling af individuelle kvalifikationstillæg. DSBs beslutning om ikke at afsætte midler til individuel lønregulering i 2013 og 2014 kan derfor ikke anses for at være i strid med aftalerne.

Situationen kan ændres, hvis økonomien forbedres

Arbejdsretten lægger vægt på at beslutningen er af midlertidig karakter og begrundet i den ekstraordinært vanskelige økonomiske situation, som DSB har befundet sig i. Desuden skriver Arbejdsretten i afgørelsen, at aftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund om Ny Løn efter Arbejdsrettens opfattelse må forstås således, at DSB som udgangspunkt skal afsætte midler til den nævnte individuelle lønregulering. Ellers vil de regler om individuelle kvalifikationstillæg, der er fastsat i aftalerne om Ny Løn og udmøntet i aftalerne om vurderingsparametre mv., være illusoriske.

Og arbejdsretten skriver videre, at DSB skal fastlægge den økonomiske ramme for tildeling af individuelle kvalifikationstillæg ud fra saglige kriterier, herunder hensyntagen til DSBs økonomiske forhold, med henblik på loyalt at leve op til aftalerne om Ny Løn med dertil knyttede aftaler om vurderingsparametre mv.

Det betyder efter forbundets opfattelse, at når den økonomiske situation er stabiliseret, har forbundets medlemmer igen krav på, og DSB pligt til at afsætter midler til kvalifikationsløn i henhold til aftalen.

DSB har efterfølgende afsat 0,5% af lønsummen til udmøntning af kvalifikationstillæg 2015.

DSB og Dj holdt åbningsmøde d. 17. april. Forventes fordelt på direktørområderne.

Dj's handlingsplan dieselos partikler

Dj's handlingsplan dieselos partikler fra Hamu blev godkendt af Hb

Sagen blev behandlet mere indgående på vores fælles Tr/Amir møde d. 28.04.2015 i Ng

DSB Sektionen

12. møde afholdt d. 16.04.2015 i Odense

Næste møde i sektionsbestyrelsen d. 17.06.2015 i Kbh

Områdegruppen

Fælles Amir/Tr møde afholdt d. 28.04.2015 i Ng

Revideret Amir liste af 18.05.2015 (3 s.) udsendt

Godt møde, god dialog med oplægsholder Hans Merstrand om dieselos

1. maj 2015

I anledning af 1. maj, var områdegruppe SPO DSB vært ved en morgenbuffet på dagen.

Dette foregik på City pub, lige midt i Albertslund centret.

Hyggelig dag, dog uden at vi blev så mange som forventet (bededag).

Overgang Klq til DSB Vedligehold a/s pr. 01.09.2014

Dialog møde afholdt mellem DSB Vedligehold og Områdegruppen d. 06.05.2015 i H-tå

Status på overgangen

Problemer ved at vi i DSB har gjort tingene på en måde og i Vedligehold på en anden måde. Derfor,

Møde med HR afholdt d. 5.3.2015, vedrørende eventuel tilpasning af arbejdstidsaftalen til klargøring.

Punkter vi ville drøfte var:

- Tid til læge besøg 7,2 timeårligt
- Lempelse af planlagt overarbejde (15) timer må planlægges med mere.
- Om Badetid kunne indlægges i turskiftet
- Disp vagter kan ændres dagen før, inde fyraften
- DSB ønskede, en generel lempelse overarbejde og udbetalingen af overarbejde.

Under diskussionerne kom snakken til at bla. at, omhandle ændring ferieaftaler og de forhold vi i dag har stående i turskifte aftalerne og derfra faldt det hele fra hinanden.

Slutteligt ønskede DSB, at få deres punkter på plads vedrørende overarbejde via lokal aftaler.

Altså, konklusionen må være at, der ingen ændringer er i forhold til arbejdstidsaftalen og at den derfor er gældende.

Der er endnu ikke udsendt noget notat fra mødet, hvorfor dette må betragtes som vores partsopfattelse.

Funktionstillæg til afløsere Holdleder er gældende i hele DSB og DSB Vedligehold a/s inkl. S-tog

Kvartalsmøde Vedligehold d. 04.03.2015

Status:

- Grænsedragning (jf. sidste møde)
- Stationsbetjentopgaver på IC4
- Der ansættes 10 nye Stbtj.
- DJ efterlyser fortsat at stationsbetjente også på IC4 udfører små eftersynsopgaver – SSC bad om at dette først tages op når det nye hold er kørt ind.
- Rangeraftale ift Uddannelsesstandard for togflyttere
NM bekræftede at hele intentionen i ”Togflytteruddannelsen” er at Rangeraftalen overoverholdes.
- Synergier med Klargøring
De første synergier ventes snart iværksat og vil blive meddelt via SU-organisationen
- Manglende dialog med klargøringsenhederne (også fremført i OSU)
- Forventes løst jf. ovenstående omkring fokus på samarbejde
- Afklaring af funktionstillæg til holdlederafløsere
Alle er nu omfattet af dette i såvel Klargøring F&R som S-tog. NM sender bekræftelse til JN

Fagligt udvalg – LPO/SPO DSB

Fra kvartalsmødet mellem Dj og DSB Vedligehold a/s d. 4. marts:

- Fra sidste møde: ”DJ afklarer internt i DJ om der er udfordringer i, at når LKF A er uddannet, kan de rangere til stationen i Odder og mellem værksteder i Århus.
- Vedligehold ønsker snarest svar på dette spørgsmål, dels da vi påtænker at uddanne de 10 nye stationsbetjente i Århus som LKF A, samt uddanne yderligere 35-40 tidligere Køremænd 2 hhv. 3 på værkstederne til LKF A.
- Det er en meget omkostningstung uddannelse, og en forudsætning for at fuld gennemførelse er at vi på sigt kan bruge uddannelsen til rangering inden for stationsgrænsen, i første omgang på ovenstående områder og om muligt i Fredericia til/fra Godsvognsværkstedet.

Der er fortsat problemer med at lokomotivførere kører på skydebroen på OBV og vedrørende at, håndværkere fortsat rangerer på værkstedet i Århus.

Bestyrelsen gav her efter områdegruppeledelsen mandat til at arbejde videre med området.

Kvartalsmøde Stationsservice d. 19.05.2015

Områdegruppen har afholdt kvartalsmøde med Stationsservice d. 19.05.2015 i H-tå. Tilsagn fra ledelsen om undgå vikar ansættelser.

Næste kvartalsmøde d. 23.07.2015

SPO Fagkategorien

21. møde i SPO Fagkategorien afholdt d. 10.02.2015 i Valby.

Næste møde d. 20.05.2015 i Valby (aflyst) – 22. møde d. 01.09.2015

Møde formandskabet afholdt d. 07-08.05.2015 i Aarhus

Formandskabet afholdt planlægningsmøde d. 07.-08.05.2015 i Aarhus.

Drøftelse af det fremtidige samarbejde i nyt områdegruppe formandskab / ledelse.

Idé med informationer til grupperne i "ny SPO update"

Trio ledelse. Vi skal have snakket tingene igennem sammen - fordeling af opgaver, ansvar, procedurer osv. - Konkludere på 1. konstituerende møde og forberede 2. møde / områdegruppebestyrelsens seminar til april. Samt alt andet aktuelt og vedkommende.

Afprøve en model med kigge fremad på områdegruppemøderne, og sende informationerne til bestyrelsen i ny SPO update, der i sagens natur vil være bagudrettet.

Forslag fra formandskabsmødet d. 23. februar om et slags max loft, hvad der ligger af formue i lokalgrupperne. Når vi på 2. møde i Rønde forelægger den endelige udgave for bestyrelsen af oversigtsskemaet med alle grupperne opført, kunne vi foreslå en øvre grænse for beholdninger udlagt til lokalgrupperne - f.eks. kr. 250.000 - og hvis situationen skulle opstå/indtræde er områdegruppen forpligtiget til at træffe de nødvendige ansvarlige foranstaltninger.

(regulere på knappen - Budget 2015 note 4)

På 2. møde var der enighed om afvente om situationen indtræder.

Områdegruppekassereren redegør for regnskabskrav på 5. møde til oktober i Ng som forberedelse af de ordinære gruppemøder jan/feb 2016.

Status og opfølgning

- Områdegroupe repræsentation på div. ord. lokalgruppemøder - status på gr. møder
- Ny SPO update - afventer - intern ledelses aktivitetsliste - uge kalender
- Update hjemmesiden – på plads
- Områdegroupeens øvrige udvalgsstruktur - afventer
- Næste revision d. 21.04.2015 i Fa
- Fælles 1. maj for lokalgrupperne i Albertslund
- SPO Fagkategori 22. møde d. 19.05.2015
- Fælles Amir/Tr møde d. 28.04.2015 i Ng - dieselos - invitere gæst/oplægsholder
- 3. møde med gruppenæstformænd d. 28.05.2015 i Ng - beslutte berømmelse af ord. Tmm april 2016 (torsdag den 28. april).

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Gr. 10.10 Efter overgangen til vedligehold, får næstformænd i klargøring ikke mere frihed til områdegroupebestyrelsesmøderne?

Per Jenner svarede at i Vedligehold er der ikke kutyme for, at næstformænd får frihed til bestyrelsesmøderne.

Alle ordinære gruppemøder afholdt.

Nyvalg af gruppenæstformand i 10.13 Per Jenner valgt til anden løsning findes, gr. 10.16 Kåre Jensen og Anne-Marie Mortensen gr. 10.20, valgene anmeldt til DSB og Dj
Ledig gruppenæstformandspost i gr. 10.02, gr.10.04, gr. 10.12, gr. 10.13 og gr. 10.23

Ad. 6: SU-information

- **HSU møde afholdt 02.03.2015 (næste møde d. 23.06.2015)**

Referat af ordinært HSU d. 10.12.2014 udsendt med kalender

Referat af ordinært HSU d. 02.03.2015 udsendt med kalender uge 17

Referat af fælles HSU og DSB Arbejdsmiljøråd d. 02.03.2015 udsendt med kalender uge 20

Ny strategi for DSB frem til 2030

Ny strategi for DSB frem til 2030 er blevet godkendt af DSB bestyrelsen.

Ny DSB strategi – 3 løfter (til ejer, til kunde, til medarbejdere) Sund økonomi, god tur, attraktive arbejdspladser – introduceret på hsu marts 2014 (ref 13. møde)

Personalepolitikks udvalg

Hsu har overdraget arbejdet med en ny revideret personalepolitik i DSB til personalepolitisk udvalg. Første møde afholdt d. 18. maj. Enighed om en mere værdibaseret politik fremfor personalepolitiske direktiver. Forslag til ny personalepolitik forelægges Hsu 3. kv. 2015. Næste møde d. 26. juni.

Status DSB trafikkontrakt – pr. 01.01.2015

Status på trafikkontrakt mellem Staten og DSB

Aktstykke 113 vedtaget d. 30.04.2015 i finansudvalget (inden udskrivelse af valget) 3 mia. kr. over 10 år ned – i alt 44 mia kr.

Transportministeriet har netop offentliggjort en politisk aftale om en ny trafikkontrakt mellem Staten og DSB.

10-03-2015

Transportministeriet har netop offentliggjort en politisk aftale om en ny trafikkontrakt mellem Staten og DSB. DSB's bestyrelsesformand Peter Schütze udtaler i den anledning:

”Jeg glad for, at indholdet af en ny trafikkontrakt mellem staten og DSB er på plads. Det har været en lang og arbejdskrævende proces for alle implicerede, og jeg vil gerne benytte lejligheden for at sige tak til alle, der har gjort en indsats. Vi kan nu fortsætte vores arbejde med at sikre danskerne den bedst mulige daglige togservice i en tid med store udfordringer.”

”Den nye 10-årige kontrakt sikrer virksomheden en arbejdsro, der er helt afgørende i den kommende periode, hvor der stilles store krav til jernbanen i Danmark. Der er tale om en historisk omstillingsproces, hvor jernbanen elektrificeres, nye el-tog indkøbes og fremtidens udbud af dansk jernbanedrift skal på plads med et gennearbejdet og fakta baseret forløb. DSB kan nu arbejde fokuseret med at give sine bidrag til løsningen af disse udfordringer”

”Samtidig gør rammerne i den nye trafikkontrakt mellem Staten og DSB det klart, at DSB skal fortsætte den effektivisering, virksomheden har gennemgået de senere år. I DSB's nye strategi arbejdes der med, at virksomheden skal levere årlige løbende forbedringer på driften, og med den nye trafikkontrakt understreges dette behov. Sagt mere direkte, skal DSB levere flere togsæder til danskerne for de samme penge.”

11.03.2015 Politiken

Statsbanerne skal køre flere og større tog for de samme penge, som de får fra staten i dag.

Kravene er et resultat af den trafikaftale som regeringen, SF og Enhedslisten har lavet tidligere på ugen, og som udstikker rammerne for trafikkontrakten med DSB. En tiårig aftale som løber frem til 2024. Kravene om effektiviseringerne kommer oven i en omfattende sparerunde, som har kostet flere hundrede job i DSB. Statsbanerne er netop kommet på højkant efter nogle svære år, og kom ud af 2014 med et overskud før skat på 670 millioner kroner.

I 2011 stod DSB ellers midt i en krise med store underskud. En effektiviseringsplan 'Sundt DSB' lagde op til at nedlægge 1.000 stillinger. Det ville betyde, at der så var godt 7.300 ansatte i DSB i 2014. Men statsbanerne mere end nåede sine mål gennem fyringer, frivillige aftrædelsesordninger, naturlig afgang og pensioneringer, så antallet af ansatte reelt nåede ned på 7.070 ansatte.

»Vi har overindfriet det mål, vi satte os. Og i vores nye strategi lægger vi op til at fortsætte med at effektivisere med en 2 - 3 procent om året. På den måde er trafikaftalen en videreførelse af den linje, som vi allerede selv har lagt«, siger økonomidirektør Thomas Børner fra DSB.

Flere kunder i sparerunde

DSB havde i 2013 godt 186 millioner passagerer, mens tallet sidste år rundede 190 millioner. Det er altså lykkedes at få flere kunder samtidig med, at der er forsvundet job i DSB. Trafikaftalen lægger op til, at DSB skal have skåret deres omkostninger ned med 380 millioner årligt i 2024. Samtidig skal DSB have 10 procent flere afgang og 25 procent flere sæder i fjern- og regionaltoget.

»Tallene i trafikaftalen rimer godt med de mål, som vi selv har sat os«, siger Thomas Børner.

Skal der skæres flere stillinger væk i DSB?

»Der skal færre folk til at løse de samme opgaver, hvis vi bliver mere effektive, men vi skal jo også løse flere opgaver. Vi skal være dygtige til at effektivisere gennem løbende forbedringer. Hvis vi kan det, undgår vi samtidig nye store sparerunder«, siger Thomas Børner.

I 2015 vil DSB få den knapt 4,2 milliarder kroner i kontraktbetaling af staten, men 2024 – aftalens sidste år – vil kontraktbetalingen være på knapt 3,9 milliarder kroner, hvilket altså er 300 millioner lavere end det første år. Men heller ikke det bekymrer i statsbanerne.

»Vores regnskabsresultat vil være påvirket negativt af store sporarbejder i de nærmeste år. Alene i år vil der på Fyn være et sporarbejde, som betyder, at vi må køre i et spor i 100 dage. Det betyder, at vi får færre passagerer og dermed færre billetindtægter. Vi får også større udgifter til at køre nogle passagerer med busser«, siger Thomas Børner.

Udbuds analyse iværksættes til evt. udbud efter kontraktudløb

Der udbydes som følge af aftalen ikke nogen nye strækninger til private aktører.

DSB modtager over kontraktperioden 41,4 milliarder kroner fra staten. Aftalen kan annulleres, hvis DSB de første fem år ikke leverer tilfredsstillende rettidighed og effektivitet.

Punktligheden skal i vejret

Et andet element i aftalen er, at punktligheden skal i vejret. I dag betragtes et fjern- eller regionaltoget som forsinket, når det ankommer 6 minutter efter køreplanen.

Men den nye aftale vil togene være forsinket allerede efter tre minutter. Det betyder måske umiddelbart ikke meget for de irriterede pendlere, om deres forsinkede tog kaldes sådan efter tre eller seks minutter, men det kan gøre en stor forskel, da DSB måles på punktligheden efter de nye mål - og at pendlere bliver kompenseret for forsinkelser på baggrund af de nye mål.

Aflyste tog skal fremover medregnes som en forsinkelse, og et forsinket tog med mange passagerer skal tælle mere end tog med få passagerer i opgørelsen af, om DSB opfylder målet for punktlighed.

Den såkaldte operatørrettidighed skal over de ti år forbedres fra 93,6 procent til 95,1 procent for fjern- og regionaltrafik og fastholdes på mindst 97,5 procent for S-tog. (Vægtet 87% - 44 måle Stationer F&R)

Væk med diesel-togene

Aftalen betyder også, at DSB påbegynder anskaffelsen af nye el-tog, som på sigt skal erstatte de nuværende dieseltog. De nye el-tog kan komme ud på skinnerne, efterhånden som jernbanen bliver elektrificeret.

DSB-kontrakten skal også gøre det lettere for handicappede passager at tage toget. Fra sommeren 2015 kan de nøjes med at give et varsel på 24 timer, hvis de skal bruge assistance, mod 48 timer i dag.

På længere sigt er det meningen, at DSB først skal have besked blot to timer før, at en handicappet passager har brug for rejsen.

De borgerlige forholder sig afventende

Mens forhandlere fra Enhedslisten, SF og de radikale glædede sig over aftalens resultater, valgte de borgerlige transportordførere at forholde sig afventende.

Transportordfører Kristian Pihl Lorentzen (V) understreger, at Venstre ikke på forhånd har nogen skjult dagsorden om at kaste en bombe ned over aftalen, men hvad partiet vil ændre »er det for tidligt at sige noget om endnu«.

»Nu ligger der en juridisk bindende kontrakt mellem staten og DSB. Og den er der. Jeg kan ikke forestille mig, at vi bare vil kaste det hele op i luften«, siger Pihl Lorentzen.

Han roser flere elementer i aftalen bl.a. opstramningen af kravene til DSB's rettidighed og forbedringerne for passagerer med fysiske handicap. Omvendt klandrer han aftalen for, at der ikke er gjort noget ved Venstres grundlæggende hovedanke bag planen, nemlig at den er baseret på midler fra togfonden, der bygger på finansiering fra en højere beskatning af olieindtægter fra Nordsøen. En finansiering, der i takt med de faldende oliepriser er sået alvorlig tvivl om.

»Det er uspiseligt. Det samme er den skrøbelige materielplan«, siger Pihl Lorentzen og peger på, at aftalen i store træk er baseret på, at de skandaleramte IC4-tog kommer i drift i langt højere grad end det hidtil har været tilfældet.

»Det har været et kardinalpunkt for os, at materielplanen skulle være robust, men det er den ikke. Desuden har de ikke imødekommet os på vores ønske om en masterplan for udbud for de næste 10-15 år«, siger Pihl Lorentzen.

Regeringen lægger i aftalen op til, at der skal udarbejdes en såkaldt »udbudsanalyse« for fremtidige udbud. Hvilket imidlertid slet ikke er nok for Venstre.

»At lægge op til en udbudsanalyse er jo ren forhalingstaktik. Det er sådan noget, man skriver, hvis man ikke vil have noget fremmet. Det, vi forhandlede om, var en egentlig masterplan for. Det er jo allerede analyseret af regeringens egen produktivitetskommission«, siger Pihl Lorentzen.

Udbud af serviceopgaver

Præsentationsmateriale fra informationsmøde for Ok-ansatte om udbud den 20. maj i Telegade. Fredag d. 22. maj er der informationsmøder i Fredericia (Hard FM) og onsdag den 27. maj informationsmøde på Depotvej H-tå (delaftale 3 Togrengøring)

Medlemmerne, der deltog på mødet i Telegade udtrykte stort ønske om et møde med Dj efter tilpasningsforhandlingerne i juli med forventning om en mere konkret information end den generelle og overordnede information, som DSB så sig i stand til at orientere om på infomødet. Et punkt, der især blev fremhævet kritisk, var den mulige varsling af bortfald af DSB frikort.

Der er møde i HSU analysegruppen tirsdag den 26. maj, hvor DSB vil foreligge aktuel status. Bemærk optionerne (Stations teknik, Overvågning & servicecenter og Intern service). Hvor Direktørkredsen har mulighed for tilvalg/fravalg.

Kontrakten forventes underskrevet d. 25. juni (årsregnskabsloven)
Delaftale 1, omfatter 3 ok-ansatte og 25 tjenestemænd på Dj dækningsområdet
Delaftale 2, 3 ok-ansatte, 2 tjenestemænd på Dj dækningsområdet
Delaftale 3, 45 ok-ansatte, 11 tjenestemænd på Dj dækningsområdet

Udbudsporteføljen i DSB kr. 650 mio. – udbudsportefølje Bane Dk kr. 25 mio. (grøn & hvid vedligehold)

Områdegruppeformanden meddelte at, forbundet ville afholde tilpasningsforhandlinger i de første 14 dage af juli og efterfølgende medlemsmøder først i august. Personalegoder forhandles ikke.

Givet udtryk for at de af DSB afholdte medarbejdermøder, havde været meget ukonkrete.

Der er mange forhold at forhandle, af de nævnte var bla. lønforhold, varighed af ansættelse, hvad med personaleakter.

Aftalt at ”spørgsmål/svar vedrørende udbud” sendes rundt, så denne kan suppleres.

22.04.2015

Endnu en milepæl er nået i FM-udbudsprojektet, da evalueringen af tilbuddene er færdiggjort.

Der har været meget at læse, gennemgå og sætte sig ind i, men dette har bidraget til gode dialoger ude i evalueringsgrupperne. Jeg vil gerne takke jer alle for jeres involvering i evalueringsprocessen.

Jeg synes, at vi med jeres involvering har gennemført en sober, professionel og objektiv vurdering af de indkomne tilbud. Dermed har vi tilvejebragt et solidt grundlag for de kommende forhandlinger og beslutninger om udlicitering.

Næste milepæl i projektet er forhandlingsfasen, som påbegyndes allerede torsdag i denne uge og forløber resten af april og maj.

I denne fase koncentrerer arbejdet på færre hoveder, men der vil utvivlsomt opstå behov for at trække på jer i denne fase også.

Endnu engang tak for indsatsen.

Mvh

Nicholas

12-05-2015

1. kvartal 2015 giver et tilfredsstillende resultat

- Resultat før skat på 131 mio. kr. - 13 mio. kr. mindre end i samme periode sidste år (korrigeret for poster af engangskarakter 19 mio. kr. mindre)
- Rentebærende gæld, netto, på 8.638 mio. kr. mod 10.587 mio. kr. pr. 1. kvartal 2014 og 9.314 ultimo 2014.
- Fortsat god rettidighed - dog et mindre fald for Fjern- & Regionaltog og Øresund
- Kundetilfredshed og omdømme stigende, men fortsat lavt.

Strategiske nøgletal				
	1. kvartal		Ændring	
	2015	2014	Abs.	Pct.
Finansielle				
Indtægter i alt - DSB-koncernen (mio. kr.)	2.974	3.021	-47	-2
Resultat før af- og nedskrivninger - DSB-koncernen (mio. kr.)	723	746	-23	-3
Resultat før skat - DSB-koncernen (mio. kr.)	131	144	-13	-9
Produktivitet (danske togaktiviteter) ¹¹				
Passager- og trafikkontraktindtægt pr. togkilometer (kr./km)	160	156	4	3
Omkostninger pr. togkilometer (kr./km)	127	127	0	0
Antal togkilometer pr. medarbejder	3.051	2.994	57	2
Antal togrejser pr. medarbejder	9.660	9.378	282	3
Rettidighed				
Rettidighed - Fjern- & Regionaltog (pct.) (maksimalt 5,59 minutters forsinkelse)	95,5	96,2	-0,7	-1
Rettidighed - S-tog (pct.) (maksimalt 2,29 minutters forsinkelse)	97,6	96,6	1,0	1
Rettidighed - Øresund (pct.) (maksimalt 4,59 minutters forsinkelse)	92,0	93,3	-1,3	-1
Rejser				
Rejser i Danmark i alt (mio. kunder)	46,6	46,7	-0,1	0
Kundetilfredshed - (danske aktiviteter)	7,7	7,6	0,1	1
Omdømme				
Brugere af Fjern- & Regionaltog	52,6	51,1	1,5	3
Brugere af S-tog	59,3	52,9	6,4	12
Ikke-brugere af Fjern- & Regionaltog	46,6	49,3	-2,7	-5

¹¹ Produktivitets-nøgletal for 2014 er revideret som følge af ændret segmentopgørelse.

Resultat for 1. kvartal 2015 er tilfredsstillende

Resultatet før skat for 1. kvartal 2015 er som forventet lidt lavere end resultatet i samme kvartal 2014.

De økonomiske nøgletal er - blandt andet som følge af den fortsat mindre gæld - på en række punkter forbedret. Således er soliditetsgraden steget til 29,0.

En ny trafikkontrakt er på plads

Den 10. marts offentliggjorde Transportministeriet en politisk aftale om en ny trafikkontrakt mellem staten og DSB. Folketingets Finansudvalg godkendte den 7. maj den økonomiske ramme, og kontrakten er dermed på plads. Kontrakten fastsætter de ydelser, som DSB skal levere i de kommende 10 år. Den politiske aftale indebærer, at DSB i overensstemmelse med DSB's strategioplæg skal forberede en omstilling af virksomheden som garant for sammenhæng i togdriften i Danmark, også hvis dele af togkørslen udbydes. Samtidig skal DSB fortsætte forberedelserne til indkøb af nye el-tog til at møde en forventet fremtidig passagervækst.

Sporarbejder

Banedanmark har planlagt store sporarbejder i 2015, som blandt andet omfatter spærring af det ene spor på Vestfyn gennem i alt ca. 100 dage i løbet af sommeren. Disse sporarbejder vil for DSB betyde mistede billetindtægter og store omkostninger til erstatningskørsel. De planlagte sporarbejder har endnu ikke påvirket resultatet for 2015.

Rejsekortet under kritisk lup

Rejsekortet har atter været i fokus med Rigsrevisionens beretning og Statsrevisorenes konklusion. Det bekræfter, at Rejsekortet desværre er blevet forsinket, for kompliceret og for dyrt. Det har været nødvendigt at få en ny økonomimodel for rejsekortet på plads. DSB er gået ind i dette arbejde for at finde en holdbar løsning, som samtidig bør sikre en ny og bedre beslutningsstruktur for samarbejdet i Rejsekort A/S.

Transparens i DSB's økonomi

Med den politiske aftale om den ny trafikkontrakt pålægges DSB at forberede en opdeling af virksomheden i forhold til opgaverne med dels togkørsel, dels varetagelse af togsystemet, som omfatter materiel, stationer samt salgskanaler, kundeservice mv. Målet er at sikre sammenhæng i togdriften, også i en fremtid med udbud af togkørsel samt at sikre en større transparens i DSB's økonomi.

Som et bidrag til øget transparens offentliggør DSB samtidig med delårsrapporten en analyse af økonomien i DSB's togdrift baseret på årsregnskabet for 2014. Analysen er et første bud på den nye opdeling og fremlægges nu for at skabe rum for en dialog om formatet og indholdet.

IC4 i fremgang - men et stykke vej fra mål

I december 2014 bestod IC2- og IC4-togsættene eksamen i form af en uvildig undersøgelse gennemført af schweiziske Prose og SBB. Rapporten anbefalede, at DSB fortsætter med at udvikle togsættene i overensstemmelse med idriftsættelsesplanen for derigennem at opfylde målsætningerne for funktionalitet og pålidelighed. IC4 har siden da vist den forudsatte fremgang, men vi tager et skridt ad gangen og sætter kun togsættene i drift i takt med, at vi er på mere sikker grund.

Ultrafine partikler

DSB fik i januar 2015 udarbejdet en rapport af Institut for Folkesundhed på Københavns Universitet. Rapporten bekræfter, at der i nogle af DSB's tog og på visse stationer er en høj koncentration af ultrafine partikler.

De største koncentrationer af ultrafine partikler er at finde i dobbeltdækkervognene, som trækkes af ME-lokomotiverne samt i de mere end 30 år gamle MR-togsæt. DSB arbejder fortsat med at finde tekniske eller driftsmæssige løsninger til at nedbringe eksponeringen af ultrafine partikler for såvel passagerer som medarbejdere. DSB tester en ny katalysator til ME-lokomotiverne, som sammen med andre initiativer forventes at medvirke til at reducere omfanget af de ultrafine partikler.

• OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 17.04.2015, næste møde afholdes d. 1.7.2015

Referat af 18.03.2015 udsendt

Referat af OSU møde d. 17.04.2015 udsendt med kalender uge 18

MTA handlingsplaner – Status

Målet er at genopfinde arbejdsglæden gennem det ”gode” samarbejde, men det videre arbejde er lagt i ESU.

Eks. har man i et område lagt arbejdsglæde ind som parameter i bonusaftalen.

- **OSU DSB Operation afholdt d. 12.03.2015, næste møde afholdes**

Næste møde d. 25.06.2015 – formøde d. 22.06.2015

Ekstraordinært samarbejdsudvalgsmøde i Operation, afholdt fredag d. 29. maj 2015, vedrørende konsekvenser for LKF og TGF ifm. overdragelse af DSB's regionaltogdrift i Nordjylland til regionen og Nordjyske jernbaner.

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 11.03.2015, næste møde afholdes d. 24.6.2015**

Referat af 11.03.2015 udsendt med kalender uge 17

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Driftsværksteder afholdt d. 24.03.2015**

Referat af ESU d. 24.03.2015 udsendt med kalender uge 18

Per Jenner, meddelte af SPO havde fået tildelt en plads mere i ESU (Frank M Larsen)

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning & planlægning afholdt d. 23.03.2015**

Referat af ESU d. 23.03.2015 udsendt med kalender uge 16

Per Jenner, meddelte af SPO havde fået tildelt en plads mere i ESU (Henrik R Frederiksen)

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 13.03.2015, næste møde afholdes d. 26.06.2015**

Referat af ESU d. 13.03.2015 udsendt med kalender uge 20

- **EAMSU Ejendoms- & Stationsservice afholdt d. 10.03.2015, næste møde afholdes d. 25.6.2015**

Referat af EAMSU d. 26.03.2015 udsendt med kalender uge 17

Henning E Laursen meddelte, at forretningsorden er vedtaget.

At ledelsen mangler samarbejdsuddannelse og at der er mulighed for at man afholder uddannelsesdag, samlet for ledere og medarbejder repræsentanter.

Meddelte yderligere at Nicolas Brace Olsen, stopper som chef d. 31. juni 2015.

- **EAMSU Operativ service næste møde d. 29.06.2015**

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt d. 21.04.2015 i Fa

Næste revisionsmøde afholdes d. 18.08.2015 i Fa

Regnskab 1. kvartal 2015 (5 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 3. møde – til godkendelse

Regnskab 1. kvartal 2015 (5 s.) godkendt

Forsikringer status:

Områdegruppen har opsagt vores kollektive ulykkesforsikring, da vi alle er omfattet af DSB's arbejdsgiveransvarsforsikring.

Møde med AL bankrådgiver – Overdraget vedtægter & FO – kom med forslag om ”tegningsret”, i stedet for som nu med et løbende underskriftsblad, der skal opdateres, hver gang der sker ændringerne i bestyrelsens sammensætning – nu kræves også dokumentation med pas eller kørekort. Nu indarbejdet i gældende forretningsorden af 10.04.2015.

Forslag om egenbetaling af lokalgrupper for Amir ved udeblivelse fra møder i områdegruppen uden afbud. Kutymen er allerede gældende for lokalgruppenæstformændene (julefrokosten)

Aftalt at Arbejdsmiljørepræsentanterne aktivt tilmelder sig møderne fremadrettet og at næstformænd tilmeldes til bestyrelsesmøder via gruppeformand.

Nyt mobil abonnement til områdegruppeformanden er ved at blive tegnet.

Revideret Tr-fortegnelse af 12.03.2015 (6 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2015 udsendt med 2. indkaldelse 3. møde

Medlemslister af 01.01.2015 udsendt d. 04.02.2015

Lokalgruppemidler januar kvartal udsendt d. 27.02.2015

Aktuelt medlemstal pr. 31.03.2015 – SPO DSB 626 (DSB 276 – DSB Vedl. a/s 350 – SPO Øresund 42) – pr. 31.12.2014 var vi 636

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen

Kommende aktivitet:

Afrapportering, drøftelse af seminar konklusioner:

Områdegruppeseminar i Rønde d. 09.-10. april 2015. En ny start.

Formål:

Egen organisering i Dj regi.

Beslutningerne fra det eo. Tmm og 1. konstituerende møde skal nu omsættes til ”bedst praksis”

Nu er det blevet hverdag, og hvordan optimerer, styrker og gennemfører vi vores fælles program.

Drøftelse af Områdegruppernes lokalgruppestruktur og organisering herunder også vores interne udvalgs struktur set på baggrund af planlagte organisationsændringer i DSB (Klg overgang til Vedligehold a/s – planlagte udbud / udliciteringer).

Tema - Kommunikations linjer, dialog form, definere "rette niveau".

4. ordinære Tillidsmandsmøde afholdes april 2016 (beslutning om indkaldelse træffes senest på 3. møde med næstformænd d. 28.05.2015 i Ng)

Oplæg/fakta

Emner af betydning for et oplyst beslutningsgrundlag:

- Overgang Klg til DSB Vedligehold a/s 1. sept.
- Ny Trafikkontrakt – Transportministeren / DSB pr. 01.01.2015
- DSB indmeldes i DI med virkning fra 01.01.2015 (Nyt aftalegrundlag 1. januar 2016 - DI)
- Moms loven (DSB er friholdt moms på interne arbejder og tjenesteydelser)
- Konkurrencedygtigt DSB. Udbud / udlicitering af opgaver i DSB (beslutning træffes på Direktørmøde d. 9. dec. - evt. driftsoverdragelse 31. marts 2015 – nu udskudt 6 mdr.)
- OK2015 - (1. april 2015)
- DSB ny strategi 2030 (bæredygtig vækst med løfterne: God tur, sund økonomi, attraktive arbejdspladser) – Hsu d. 03.09.2014, strategimøde på OBV for Tr'er d. 10.09.2014.
- DSB Øresund a/s tilbage til DSB (senest dec. 2015)
- Fremtiden for DSB inkl. S-tog og DSB Vedligehold a/s (DSB som et trafikselskab)
- Tjenestemandspensions forpligtigelsen
- Fremtiden for IC4 / IC2 (uafhængig rapport bestilt til afdækning af beslutning om IC4 fortsat skal indsættes i landsdelstrafikken)

- Fremtidens tog (22 mia. kr.)
- Togfond, timeplan, infrastruktur projekter (nyt signalprogram ERTMS 19 mia. kr., sporopretning, elektrificering, Femern Bælt forbindelsen – 30 mia. kr. – olie afgift Nordsø – 24 mia. kr. disponeret til 2024 – 6 mia. kr. afsat / reserveret 2024-2030)
- Folketingsvalg senest sept. 2015 – ny regering kan forventes

Egen organisering i Dj regi.

Opgaven er:

Oplæg til seminar -

Formulere emne/problemstilling til gruppearbejde på seminar

Tilvejebringe viden / facts. Beslutningsgrundlag skal være oplyst bedst muligt.

Afveje muligheder. Politisk, geografisk, demokratisk, økonomisk, kvalifikationer & kompetencer (plus/minus model).

Formulere en model, der kan tilgodese fællesskab og helhed – såvel som det enkelte medlem.

Opgaven må være, at få os talt sammen - i stedet for at vi får os talt fra hinanden – opnå enighed og fælles accept blandt tillidsmændene.

Seminar / politikudvikling

Seminarets politiske drøftelser førtes efter den enkle ”problemløsningsmodel”

Hvad ved vi?

Hvad kan/må vi?

_____ -

Hvad vil vi?

Hvad gør vi?

Gruppearbejde anvendes. Vigtigt vi får drøftet os helt til enighed – alle kan genkende sig selv.

Hvad ved vi?

Information og viden er ikke det samme.

Information kan indsamles. Viden kan opnås.

Viden skal respektere kendsgerninger og sandheden. Det gælder ikke for information.

Viden er ikke et demokratisk anliggende, men et regimente. Sandheden afgøres ikke med flertal.

Holdninger kan være forskellig, men fakta skal være ens.

Holdninger er gratis, de kan let produceres uden det koster og uden at respektere noget som helst.

Det handler om det "rigtige" perspektiv og beslutningsramme.

Hvad kan/må vi?

Eksempelvis lovgivning, overenskomst & aftaler, DSB's organisering og økonomi, egne DJ love og vedtægter Dj § 4.1.0 - 4.1.1 – 4.2.0 – 4.2.1 – SPO vedtægt § 4

Hvilke bindinger er der for vore beslutninger.

Hvad vil vi?

Sikre bedst mulig organisation for stationsbetjente også i fremtiden. Sikre rette indgang til såvel firma som for Dansk Jernbaneforbund. For derved at opnå mest muligt indflydelse på egne løn og arbejdsforhold.

- Fastholde repræsentation / indflydelse / økonomi – organisere ”på rette niveau”
- Strategisk politisk niveau (Bestyrelsesrepr, Hsu, Hb) – (DSB, strategisk forum)
- Fagligt drifts niveau (Tr, Osu, Esu) – (DSB forretningsforum)
- Konkurrencedygtigt DSB, VOL af Ok-ansatte 1. oktober 2015
- DSB Øresund a/s på vej tilbage til DSB/DSB Vedl a/s senest til K16 december 2015

Hvad gør vi?

Opstille fordele og ulemper ved de forskellige scenarier og foretage en afvejning

Processen skulle gerne frembringe en fælles forståelsesramme, et perspektiv og bredest mulig enighed om Stationspersonalets fælles interesser

Notat: Konklusioner fra Rønde september 2014 udsendt.

Drøftelse i plenum, konklusion afventer til 4. møde

Ad. 8b: Personsagers behandling i Områdegruppen

Sagsfremstilling af personsager

Da vi i områdegruppeledelsen oplever en stigning i antallet af henvendelser direkte fra medlemmer og til områdegruppen, ser vi i områdegruppeledelsen et behov for at, forsøge igen at få diverse personsager placeret på rette niveau. At sagerne fremsættes på rette niveau, tror vi både har betydning for respekten og samarbejdet mellem gruppeformand og leder og ikke mindst giver det en mulighed for at rejse en sag til lederens chef, hvis der ikke kan findes en fornuftig løsning på lokalt niveau. Den mulighed frasiger vi os, hvis første henvendelse er til chefen. Grundlæggende har vi 3 niveauer, vi kan løfte en sådan sag på, lokalgruppen, områdegruppe og forbundet, så det er derfor ikke hensigtsmæssigt at begynde med, at springe den ene mulighed over.

Derfor dette forsøg, på udarbejdelse af en kort manuel for fremstilling af eventuelle personsager.

Ved første henvendelse, spørg til:

- Hvad skete der?
- Hvornår skete det?
- Er der vidner?
- Gør medlemmet opmærksom på at de har ret til en bisidder ved en eventuel samtale.

Efterfølgende:

Der kan afholdes 2 former for samtaler. En adfærdsregulerende eller en undersøgende samtale, for Ok ansatte og for tjenestemænd, en tjenstlig samtale eller en tjenstlig afhøring.

- Ved samtalen kan der kun tales om de emner, der er nævnt i indkaldelsen.
- Ved alle samtaler, bør medlemmet kun svare på spørgsmål og holde sig til emnet.
- Sørg for at få referatført også medlemmets syn for sagen.

Ved en efterfølgende sagsfremstilling:

- Sørg for dokumentation, som mail korrespondancer, vidner og lignede.
- Indhent eventuel akt indsigt, ved behov.

Områdegruppen anvender en skabelon til indhentelse af tilladelse til aktindsigt.

Hvis områdegruppen vælger at indhente bistand hos Dj, anvendes særligt sagsbehandlingsskema fra Hb – ligger på Dj's hjemmeside

Ad. 8c: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – møde berammet til d. 18.06.2015 i Fa
- Klug udvalget – møde berammet til d. 04.06.2015 Belv
- Vk-udvalget – møde berammet til d. 04.06.2015
- IT udvalget (møde afholdt d. 6. marts 2015 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde i Rønde

- Uddannelsesudvalget

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Berømmelse af 4. ordinære tillidsmandsmøde den 28.-29. april 2016

Indstilling:

Områdegruppebestyrelsen fastsætter den 28.-29. april 2016 til afholdelse af 4. ordinære tillidsmandsmøde i SPO DSB.

Områdegruppebestyrelsen bevilger samtidig kr. 150.000 til tillidsmandsmødets afvikling.

Områdegruppeformanden meddelte at årsagen til det øgede beløb i forhold til tidligere tillidsmandsmøder, var det øgede antal af lokalgrupper i områdegruppen. Områdegruppeformanden gjorde yderligere opmærksom på, at forslag vedrørende økonomi og vedtægtsændringer skal stilles senest d. 1. oktober 2015 og at andre forslag skal stilles senest 1. december 2015.

Indstilling godkendt

Ad. 9b: Medlemslister april kvartal 2015

Medlemslister af 01.05.2015 udsendt d. 10.05.2015

1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(Afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Status på registrering og kartotek – Områdegruppekassereren

Områdegruppekassereren gennemgår hver lokalgruppeliste med gruppeformanden.

Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2015:

1. møde d. 22.01.2015 i Ng (fastlagt på eo Tmm d. 12.12.2014 i Ng)
2. møde og seminar d. 9.-10. april 2015 i Rønde
3. møde d. 28. maj 2015 i Ng med næstformænd
4. møde d. 27.08.2015 i Ng
5. møde d. 29.10.2015 i Ng
6. møde d. 11.12.2015 i Ng med næstformænd

Amir/Tr møde d. 28.04.2015 i Ng

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformanden takkede for alles indsats til et godt møde og ønskede alle en god sommer.

Mødet afsluttet kl. 15.00

_____	_____	_____
Jørn Nicolaisen	Dan B Kirchhoff	Per Jenner
_____	_____	_____
Jens Christian Andersen	Arne D Jørgensen	
_____	_____	_____
Jesper K Jensen		Brian H Hansen
_____	_____	_____
Frank M Larsen	Jens Martinsen	Michael M Nielsen
_____	_____	_____
Steen H Nielsen	Frans Mortensen	Henrik R Frederiksen
_____	_____	_____
Per E Svendsen		Jørn Christensen
_____	_____	_____
Trine N Hansen	Mogens C Carlsen	