

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde

Torsdag den 27. august 2015

Klokken 10.30

Hotel Villa Gulle Østervoldgade 44

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 4. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 09. december 2015

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr.10.03	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Vtbtj Michael M Nielsen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Hardy Nielsen	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr. 10.20	Høje Tåstrup
Jan R Christensen	Faglig Sekretær		Dansk Jernbaneforbund

Afbud:

Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Brian H Hansen	Konst. Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr. 10.13	København
Pgl Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	København
M-stbtj Per Erik Svendsen	Gruppeformand	gr.10.17	København H
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H
Stbtj Jeanne Khana	Gruppeformand	gr.10.23	Høje Tåstrup

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 06.03.2015 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 23.08.2015 (24 s.) er vedlagt følgende bilag:

- Amir liste af 22.06.2015 (3 s.)
- Regnskab 2. kvartal 2015 (5 s.)
- Budget prognose skema (1 s.)
- Hsu præsentation d. 23.06.2015 udbud (15 s.)
- Eo. Hsu præsentation d. 24.08.2015 ny organisation (9 s.)

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 4. møde.

Meddelte afbud fra Brian H Hansen gr.10.06, Jens Martinsen gr. 10.11, Steen H Nielsen gr. 10.13, Frants Mortensen gr. 10.14, Jens Chr. Andersen gr. 10.15, Per E Svendsen, gr. 10.17, Mogens C Carlsen gr. 10.22 og Jeanne Khana gr. 10.23

Faglig Sekretær Jan R Christensen er inviteret til frokost, og Jan vil deltage på resten af mødet med bl.a. status på udbud og status på ny kompetencegivende Stationsbetjent uddannelse (erhvervs uddannelse)

Folketingsvalget d. 18.06.2015 udløste regeringsskifte. Havde rød blok fået 1500 stemmer mere i København, havde det flyttet det afgørende mandat. Eller havde de radikale fået 150 stemmer mere på Fyn, var det sidste tillægsmandat gået til liste B i stedet for til de konservative.

Ny Transportminister Hans Chr. Schmidt – en gammel kending (koster DSB 300 mio. kr. på finansloven)

Folkeafstemning om ophævelse af retsforbeholdet over for EU afholdes d. 03.12.2015

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Jesper Krogh Jensen gr. 10.04

Dagsorden godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat.

Godkendelse af referat af 3. møde med næstformænd d.28.05.2015 i Ng

Områdegruppeformanden beklagede at referatet endnu ikke var udsendt, men at der var prioriteret i forhold til udbud, organisationsændringer og personsager. Derfor var referatet endnu ikke færdiggjort.

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

DSB

02-06-2015

DSB overdrager regional kørslen i Nordjylland til Nordjyllands Jernbaner 1. august 2017

Fra 1. august 2017 er det aftalt at regionaltogetskørslen i Nordjylland bliver overdraget til Nordjyske Jernbaner. Dette sker efter beslutning fra Folketingets Finansudvalg i november 2014. Se Trafikministeriets pressemeddelelse om dette fra 21. november 2014

DSB og Nordjyske Jernbaner har siden da drøftet vilkårene for overdragelsen, som vil få konsekvenser for lokomotivførere og togførere, der i dag er tilknyttet depoterne i Frederikshavn og Aalborg. Transportministeriet og Kammeradvokaten har vurderet, at der ikke er tale om virksomhedsoverdragelse ved denne ændring, hvilket betyder at medarbejderne ikke automatisk overdrages fra DSB til Nordjyske Jernbaner.

I går afholdt ledelsen for Operation, orienteringsmøder for lokomotivførere og togførere i Aalborg: ”Ved at orientere medarbejderne om konsekvenserne for dem mere end to år før, er det mit håb at

de får god tid til at tilpasse sig hver især til de markante ændringer der vil være for nogle af dem, ” udtaler Anette Haugaard der er underdirektør for togførerne, ”Vi er nødt til at tilpasse os den beslutning der er taget af regeringen og finde de bedste løsninger for DSB og medarbejderne. Derfor er det også vigtigt, at vi har tæt dialog og samarbejde med Dansk Jernbaneforbund om, hvordan ændringerne skal gennemføres”.

49 togførere påvirkes af lukning af DSB depotet i Aalborg

Nordjyske Jernbaner planlægger kørsel uden fast togfører, og det vil derfor være for denne gruppe af medarbejdere, at konsekvenserne er størst.

DSB tilbyder 18-24 togførere job på Aarhus depotet. Mulighed for oprettelse af satellithold i en opstartsperiode med start/stop i Aalborg afsøges. Resten af togførerne vil blive tilbudt forflyttelse/omplacering til andre depoter.

30 lokomotivførere tilbydes ansættelse i Nordjyske Jernbaner

Vi lukker lokomotivførerdepotet i Frederikshavn. Alle lokomotivførere overflyttes pr. 1 august 2017 til depotet i Aalborg. Nordjyske Jernbaner har meddelt, at de gerne vil have 30 lokomotivførere fra DSB. Fremtiden i Aalborg skal der arbejdes med i DSB Togdrift turudvalg. Udgangspunktet er at undgå forflytninger. Men det skal ske inden for den ramme, som den mindre produktion foreskriver. Jo flere DSB lokomotivførere der får ansættelse i Nordjylland, des lettere bliver det at undgå forflytninger.

17-06-2015

Ændringer i ledelsen af DSB Øresund A/S

DSB overtager driften af Kystbanen og Kastrupbanen fra DSB Øresund A/S med udgangen af 2015. Derfor er en række organisatoriske ændringer i DSB Øresund A/S blevet fremskyndet for at styrke arbejdet med sikkerhedsledelsessystemet og smidiggøre overførslen af strækningerne fra DSB Øresund A/S til DSB.

Det betyder, at Dan Stig Jensen forlader stillingen som administrerende direktør, og fortsætter i en anden funktion i DSB Øresund. Stillingen som Administrerende direktør for DSB Øresund A/S overgår til Anders Egehus, der i forvejen er direktør for DSB's drift. Ledesskiftet betyder samtidig, at Anders Egehus stopper som bestyrelsesformand i DSB Øresund A/S – og at posten overtages af Thomas Thellersen Børner, økonomidirektør i DSB.

Ændringerne i ledelsesforholdene i DSB Øresund A/S er blevet aktualiseret af, at Trafikstyrelsen ikke umiddelbart har kunnet forny DSB Øresund A/S sikkerhedscertifikat den 8. juni som planlagt. Mens Trafikstyrelsen finder, at sikkerheden i driften og for passagerne i DSB Øresund A/S er på et acceptabelt niveau – ellers kørte togene selvsagt ikke – så mangler DSB Øresund A/S fortsat en del, for at kunne leve op til kravene til et sikkerhedsledelsessystem fra ”Bekendtgørelse om sikkerhedscertifikat til jernbanevirksomheder”.

Disse ændringer i ledelsen skal sikre, at der er det fornødne ledelsesmæssige fokus på dette arbejde og træder i kraft med virkning fra dags dato.

25-06-2015

Carsten Dam Sønderbo-Jacobsen ny sikkerhedschef for DSB

Den nuværende chef for sikkerhed i Operation Carsten Dam Sønderbo-Jacobsen er udnævnt til ny underdirektør for DSB Sikkerhed. Samtidig flytter sikkerhedsafdelinger i Vedligehold og Operation sammen med den centrale sikkerhedsafdeling, så ansvaret for hele DSB's sikkerhedsarbejde bliver samlet i ét sted.

”DSB's sikkerhedsarbejde står over for en række store udfordringer bl.a. med implementering af et nyt sikkerhedsledelsessystem. For at styrke arbejdet med sikkerhed i virksomheden har vi derfor besluttet at samle det i et fælles område under ledelse af Carsten Dam Sønderbo-Jacobsen,” siger adm. dir. Flemming Jensen.

Fremover vil den nye underdirektør for Sikkerhed referere til direktør for Operation Anders Egehus i stedet for til den administrerende direktør.

”Et højt sikkerhedsniveau er helt fundamentalt, og noget vi til enhver tid skal have som den højeste prioritet i vores daglige arbejde. Sikkerhedsarbejdet vil også fremover være solidt forankret i hele direktørkredsen, ligesom jeg selv vil være stærkt engageret i arbejdet. Med den nye organisation får vi skabt en mere enkel struktur med tydeligt mandat og ansvar,” uddyber Flemming Jensen.

Ud over stillingen som sikkerhedschef for DSB vil Carsten Dam Sønderbo-Jacobsen fortsat have ansvaret for arbejdsmiljø i Operation. DSB's tidligere sikkerhedschef Lars Nordahl Lemvig stoppede i maj til fordel for et job som beredskabsdirektør for Trekantsområdet Brandvæsen.

Arbejdsmiljø og Miljø

Samlingen af DSB Sikkerhed medfører også en række organisationsændringer for Arbejdsmiljø samt Miljø & Klima.

Koordinering af DSB's arbejdsmiljø under ledelse af arbejdsmiljøchef Uffe Holm vil blive flyttet til Anders Egehus ansvarsområde. Dog vil ansvaret for MTAPV-processen og Uniformscenter ikke flytte med kollegerne i Arbejdsmiljø. Ansvaret for MTAPV-processen vil i stedet flytte til Personaleudvikling under ledelse af Annika Jacobsen. Uniformscenteret flytter til Aftaler & Vilkår under ledelse af Tine Moe Svendsen. De organisatoriske ændringer for Arbejdsmiljø er midlertidige, mens andre muligheder overvejes.

Miljø & Klima under ledelse af miljøchef Jesper Mølgård vil ligeledes ændre placering i DSB's organisation. Fremover bliver miljøafdelingen en del af Kommunikation & Branding under Lars Kaspersen, hvor ansvaret for CSR (samfundsansvar) i forvejen er placeret.

Der er også meldt organisationsændringer ud for Operation

Overblik

Alle ændringerne træder i kraft 1. juli 2015:

Sikkerhed for Vedligehold, Operation og DSB overordnet samles i en fælles enhed

Carsten Dam bliver underdirektør for det samlede DSB Sikkerhed

DSB Sikkerhed skifter reference til direktør for Operation Anders Egehus.

DSB Arbejdsmiljø vil midlertidigt referere til Anders Egehus

Ansvar for MTAPV-processen flytter fra Arbejdsmiljø til Personaleudvikling

Uniformscenter flytter midlertidigt fra Arbejdsmiljø til Aftaler & Vilkår i Personale under ledelse af Tine Moe Svendsen.

Miljø & Klima flytter til Kommunikation & Branding, hvor CSR er placeret i dag.

30-06-2015

Abonnementsordning på vej i alle kantiner

I dag er det ikke alle DSB's kantiner, som har en abonnementsordning. Samtidig er der forskel på kantinepriser på a la carte og buffet. Årsagen er bl.a., at den medarbejderbetalte del af prisen er afhængig af, hvad det koster at drive den enkelte kantine.

"Der er mange, som har udtrykt utilfredshed med, at der ikke er samme muligheder for abonnementsordning, og at der er forskellige priser, alt efter hvilken af DSB's kantiner, man spiser i. I forbindelse med valget af ISS som ny leverandør, har DSB besluttet at ændre ordningen, så alle skal betale det samme, når de bruger kantine. Samtidig indføres der abonnementsordning i alle kantinerne," siger økonomidirektør Thomas Thellersen Børner.

DSB forventer, at medarbejdere, som i dag er tilknyttet en DSB-kantine uden abonnementsordning, vil få den mulighed fra 1. oktober.

Ingen prisstigning

Der vil ikke ske prisstigninger i forbindelse med den ændrede kantineordning, lover økonomidirektøren.

"Abonnementsprisen og priserne på buffet og a la carte vil blive sat efter laveste pris i dag. Kantinekoncept og kvalitet vil dog være afhængighed af produktionsfaciliteterne i den enkelte kantine," siger han.

Prisen for abonnement til kantine bliver 327 kr. om måneden. DSB vil sammen med ISS Facility Service nu gå i gang med at udarbejde de nærmere detaljer angående kantinepriser og abonnementsordning.

Orienteret om, at både i hos S-tog Tåstrup og i Telegade virkede det godt med køleskabsordning for skifteholdsarbejdere.

30-06-2015

ISS vandt serviceudbud

DSB har besluttet at samle en række serviceopgaver hos én leverandør, ISS Facility Service, som fra 1. oktober skal varetage opgaverne. Nogle af serviceopgaverne løses i dag af forskellige eksterne leverandører, mens andre løses af DSB-medarbejdere.

”Vi er nødt til løbende at forbedre virksomheden og sikre et fortsat sundt DSB, hvis vi fremover skal undgå store sparerunder. En analyse fra 2014 viste, at serviceområdet er et sted, hvor DSB kan opnå en række fordele ved at samle opgaverne og lade virksomheder, som er specialiseret i den slags ydelser, overtage dem,” siger økonomidirektør Thomas Thellersen Børner.

”Flere virksomheder gav et bud, og blandt dem blev ISS Facility Service vurderet til det bedste på en kombination af økonomi og kvalitet. Økonomisk er tilbuddet fra ISS samlet set 15 procent billigere end de udgifter, DSB har i dag. Det svarer til et pænt to-cifret millionbeløb om året. Samtidig er tilbuddet vurderet til at give mulighed for et kvalitetsløft i forhold til i dag,” uddyber økonomidirektøren.

Kvaliteten vil blive fulgt nøje af DSB, og hvis den ikke lever op til det aftalte, er der indlagt forskellige konsekvenser i kontrakten. Erfaringsmæssigt ved man, at der er en indkøringsperiode ved skift af leverandør, hvor kvaliteten kan svinge. Den periode er i kontrakten sat til seks måneder.

De berørte områder

Mange af opgaverne varetages allerede i dag af eksterne leverandører – fx kantinedrift, bygningsrengøring og det meste af togrengøringen for F&R. De opgaver, som løses internt i DSB i dag er:

- Interne serviceydelser (Ejendoms- & stationsservice)
- Servicecenter/overvågning (Ejendoms- & stationsservice)
- Serviceteam Øst/Vest (Ejendoms- & stationsservice)
- Bygningservice Øst/Vest (Ejendoms- & stationsservice)
- Ejendomsdrift (Ejendoms- & stationsservice)
- Togrengøring fra Stationservice Sydjylland/Fyn (Ejendoms- & stationsservice)
- Togrengøring S-tog (Vedligehold)

I alt vil cirka 125 DSB-medarbejdere i ovenstående områder blive berørt af overdragelsen. Overenskomst- og kontraktansatte vil blive virksomhedsoverdraget – dvs. at de følger opgaverne til leverandøren. Tjenestemænd vil fortsat være ansat i DSB, men vil få valget mellem enten at blive udlånt og dermed følge opgaverne til ISS, eller at der findes en anden passende stilling til dem internt i DSB.

”Selvom aftalen med ISS giver god mening for DSB, er vi i direktørkredsen også klar over, at dygtige medarbejdere bliver sat i en situation, de ikke selv har bedt om. Vi håber dog, de vil tage imod udfordringerne med samme professionalisme, de har vist i DSB – også selvom det betyder, at de som kommende ISS-medarbejder fremover skal arbejde for DSB – ikke i DSB,” siger Thomas Thellersen Børner.

De berørte medarbejdere er det seneste års tid løbende blevet informeret om udbuddet, og hvad det kunne betyde for deres ansættelsesforhold. Tidligere i dag tirsdag blev de orienteret om udfaldet af udbuddet. I den kommende tid frem mod overdragelsen vil der blive fulgt op med yderligere informationsmøder og individuelle møder med de berørte medarbejdere og deres kommende arbejdsgiver.

Kontrakten med ISS Facility Service er på fem år med mulighed for op til to års forlængelse. Udbuddet af serviceydelser var opdelt i tre delaftaler (Hard Facility Management, Soft Facility Management og Togrengøring) med en række valgfrie optioner. DSB har valgt ISS Facility Service som samlet leverandør for alle delaftaler inklusiv optioner.

20.08.2015

Kære tjenestemandsansatte

Vi har tidligere fortalt, at DSB forventer at kunne sende udlånsaftalerne til jer i denne uge 34. Aftalerne bliver til i en forhandling mellem DSB, ISS og DJ, og desværre tyder det på, at vi først vil kunne sende aftalen til jer i begyndelsen af næste uge.

Når du har modtaget udlånsaftalen, vil du have god tid til at studere den. Du vil også have tid til at deltage i informationsmødet med ISS, tage en snak med ISS på et individuelt møde samt drøfte aftalen med din faglige organisation.

Fristen vil blive fastsat således, at du vil få 14 dage til at tage stilling til, om du ønsker at følge med opgaverne og udlånes til ISS, eller om DSB skal finde et andet passende job til dig.

Med venlig hilsen

Michael Wulff

FM Kontraktstyringschef

Jan R Christensen takkede Henrik R Frederiksen for servicering og lån af lokaler i forbindelse med medlemsmøde i Fredericia.

Orienterede om, at der var afholdt 1. møde med ISS men, at der stadig ikke var aftalt noget vedrørende løn og arbejdsforhold.

Meddelte at overenskomstansatte ville blive virksomhedsoverdraget jf. virksomhedsoverdragelsesloven og at tjenestemænd ville blive tilbudt udlån. Meddelte at overførte medarbejdere ville fortsætte på den nuværende overenskomst indtil ny overenskomst 1. april 2018.

Vedrørende løndele handler det udestående om bonus, produktionstillæg, rangeretillæg ol. Meddelte at funktionstillæg som rangeretillæg og holdledertillæg forventes opsagt og at det stadig var uvist vedrørende produktionstillæg.

Vedrørende arbejdsforhold er problemstillingerne vedrørende opgaver og skiftende arbejdssteder, brug af arbejdskraft, undervejsrengøring i Padborg (togføreropgaver) og passende stilling.

JRC meddelte, at overenskomst ansatte kan sige jobbet op, ved væsentlige ændringer i ansættelsesvilkårene uden at få karantæne i A-kasse.

Meddelte at man fra forbundets side havde valgt at afholde medlemsmøder i Fa og i Kbh. hvor medlemmerne kunne komme alene eller i mindre gruppe. Man havde også fravalgt sig bisidder rollen ved medarbejdermøder med ISS, da dette ikke var rimeligt i en forhandlings situation, hvor man ikke havde opnået enighed. Medlemsmøderne havde været en succes, med 12 deltagende i Fa og ca. 20 i Kbh.

Spørgsmål om personaleakter kan overføres fra DSB til ISS. Det kan de godt.

Meddelte at medlemmerne ved medlemsmøderne i Fredericia, havde udtalt kritik af manglende udmeldinger fra forbundet.

Spørgsmål vedrørende tillidsrepræsentation af udlånte tjenestemænd? Svaret at dette endnu ikke var afklaret.

Områdegruppeformanden konstaterede, at man i S-tog ricikerede at gå 5000 kr. ned i løn om måneden og konstaterede yderligere at vedrørende pakhusmestre og bygningsforvaltere ville det blive svært at finde et passende job, i tilfælde af at man fravalgte udlån.

For hver tjenestemand der afslår, må det betyde mindre gevinst ved udbuddet.

Udtrykt frygt for at vi tilbageværende skal udføre opgaverne, da det er vores kunder der taber kvalitet.

Spørgsmål vedrørende medarbejdere på særlige vilkår? Svaret at ISS også er forpligtiget til at tage de folk på særlige vilkår, der er en del af udbuddet.

Den videre proces er, møde med DSB på tirsdag. DSB har foreslået midlertidigt udlån, til en endelig afklaring er fundet.

Spørgsmål vedrørende lokalaftaler efter d. 1.10.2015. Eksempelvis turskifte, vil det være gældende? JRC svarede at ISS også bør kende arbejdsmarkedets regler og bør respektere 3 måneders opsigelse.

Vedrørende eventuel forflyttelse, skal en tjenestemand kunne tåle en sådan og vedrørende afskedssager er det en DSB sag, når det handler om tjenestemænd.

29-06-2015

Ny Transport & Bygningsminister: Hans Christian Schmidt

Hans Christian Schmidt fra Venstre er ny Transport- og bygningsminister. Han tiltrådte i går, søndag den 28. juni 2015, sammen med den øvrige regering. Han har tidligere siddet i transportministerstolen fra den 23. februar 2010 til den 3. oktober 2011. Han har desuden tidligere været Miljøminister og Fødevareminister.

Hans Christian Schmidt er uddannet lærer og har været medlem af Folketinget siden 1994.

25-06-2015

Det kørende personale samles i Togdrift

Fra 1. juli 2015 samles lokomotivførere fra S-tog og F&R med kollegaerne fra Operativ Service i enheden Togdrift.

”Vi har siden etableringen af Operation arbejdet på at styrke samarbejdet mellem de kolleger, der servicere kunderne i toget, på perronen og med trafikinformation. Ved at samle Operations kundeorienterede medarbejdere under samme ledelse tager vi endnu et afgørende skridt i samme retning. Det tror jeg både kan gøre det nemmere at være kunde og mere enkelt at være medarbejder,” siger direktør for Operation Anders Egehus.

Udvikling af nye værktøjer til frontpersonalet

Underdirektør Anette Haugaard for Operativ Service kommer til at stå i spidsen for det nye Togdrift:

”Vi har i Operativ Service harmoniseret en række forhold for togrevisorer og togførere. Med samlingen af Togdrift og Operativ Service kan vi sætte hastigheden op på udvikling og digitalisering af fælles værktøjer,” siger Anette Haugaard.

For at styrke udviklingen af værktøjer vil det nye Togdrift få en udviklingsafdeling med Morten Scheel Nielsen som chef.

”Morten har skabt markante resultater som øverste chef for Forretningsstøtte og S-tog Service, og jeg er glad for at han har takket ja til tilbuddet om at sætte sig for bordenden i den nye udviklingsafdeling i Togdrift,” siger Anette Haugaard.

S-togs revisorerne samles med togførerne i Øst med Marianne Mygind som fælles chef:

”Marianne har spillet en nøglerolle i den store forandringsproces, vi har været igennem i Ombord Service og fortsat skal igennem. Og jeg glæder mig over, at hun sammen med Leif Fabrin i Ombord Service, Vest vil fortsætte det gode arbejde,” fortæller Anette Haugaard.

Driftscentre og Præcisionsprogrammet

I forbindelse med samlingen af Togdrift og Operativ Service sker der også en række andre ændringer i Operations organisation. Driftsanalyse, Opfølgning & Præcisionsprogrammet flyttes op som stabsenhed til Operation. Og driftscentre vil fremover referere direkte til Operations direktør Anders Egehus.

Tidligere på måneden blev DSB Øresund A/S organiseret således, at Anders Egehus står som administrerende direktør frem til integrationen i DSB senere på året

Overblik over ændringerne i Operation

Linjeenheder i Operation

- Togdrift v/Anette Haugaard
- Planlægning v/ Jan Sigurdur Christensen
- Materiel & Infrastruktur v/Valdemar Troelsø
- Driftscentre v/Stig Friisbæk, NY!
- DSB Sikkerhed & Operation Arbejdsmiljø v/ Carsten Dam Sønderbo-Jacobsen
- DSB Øresund A/S v/Anders Egehus, NY!

Stabe i Operation

- Driftsanalyse, Opfølgning og Præcisionsprogrammet v/Esben Norup NY!
- Økonomi v/Hans Ole Larsen
- Forretningsstøtte Operation v/Rasmus Rubinstein
- International v/ Peter Christensen NY!

Det nye Togdrift

- Udvikling og Forretningsstøtte Togdrift v/ Morten Scheel Nielsen, NY!
- Ombord Service Øst og S-tog Service v/ Marianne Mygind, NY!
- Ombord Service Vest og Operativ Enhed v/Leif Fabrin
- Fremføring S-tog v/Johnny Jartved
- Fremføring F&R v/Rolf Møller Pedersen
- Trafikinformation v/Søren Ahrensberg
- Catering v/Vivian Karlsen

05-08-2015

Ny programdirektør for indkøb af tog i DSB

Jürgen Müller tiltræder den 1. oktober en nyoprettet stilling som programdirektør for indkøb af tog i DSB. Stillingen er oprettet, da det er lagt til grund for kontrakten mellem Staten og DSB, at der i den kommende kontraktperiode påbegyndes anskaffelse el-materiel, som på sigt skal erstatte de nuværende dieseltog på de strækninger, hvor der gennemføres elektrificering. Det er dette arbejde Jürgen Müller skal stå i spidsen for.

Jürgen Müller blev partner i McKinsey og Co Tyskland i 2003 – og kommer aktuelt fra en stilling som partner i McKinsey & Co i Sverige. Han har desuden været leder af McKinsey's globale Jern- og bybane afdeling siden 2006. I DSB vil han indtræde i direktørkredsen med reference til den administrerende direktør.

”Jeg er glad for, at vi har fået en internationalt erfaren kapacitet som Jürgen Müller i spidsen for det hold, der skal forberede og påbegynde indkøbet af el-drevne tog. Det er et af de vigtigste projekter i DSB i nyere tid. Indkøbet af el-drevne tog er forudsætningen for at kunne realisere de hurtigere

rejsetider, som togfonden.dk muliggør,” udtaler DSB’s administrerende direktør Flemming Jensen i forbindelse med ansættelsen.

11-08-2015

Trafik- og byggestyrelsen godkender enmandsbetjening i Nordjylland

I køreplanen fra 2016, som starter i midten af december 2015, vil tog mellem Aalborg og Frederikshavn og mellem Lindholm og Skørping køre uden togfører. Det betyder, at lokomotivførerne fra denne dato selv skal stå for afgangsproceduren og for at give trafikinformation på højttaleren til vores kunder, som det er kendt fra de andre enmandsbetjente strækninger i DSB.

Enmandsbetjeningen er baseret på nogle maksimale togstørrelser:

- Litra MF og MG: 1 togsæt
- Litra MR: op til 2 togsæt

Direktør for DSB Operation, Anders Egehus, siger: ”Enmandsbetjening er en del af effektiviseringen af DSB og et centralt element for udviklingen af jernbanen i Danmark. Vi har arbejdet i to år på at få lavet standarder for vores enmandsbetjente strækninger og få dem godkendt, så det er en milepæl vi har nået”.

Allerede tilbage i 2013 blev lokomotivførere og togførere varslet om arbejdet, og de er her til formiddag blevet informeret om, at godkendelsen nu er på plads.

Ældre abc artikler om emnet

- 1.april 2014: Enmandsbetjening i Nordjylland og på Kystbanen udskudt
- 16. juli 2013: Der må ikke herske tvivl om sikkerheden ved enmandsbetjente tog

11-08-2015

Nu kan DSB koble tre IC4-tog

DSB har netop modtaget en typegodkendelse fra Trafik- og Byggestyrelsen, der betyder, at passagererne frem over vil få mulighed for at køre med både to- og tre-sammenkoblede togsæt. Tirsdag og onsdag vil der blive kørt driftssimulering uden passagerer mellem Aarhus og Esbjerg, og derefter vil det blive planlagt, hvilke afgangse der i første omgang skal køres med to koblede togsæt.

Direktør i DSB Operation, Anders Egehus, siger:

”Der er blevet fjernet en stor sten fra vejen mod at få skaffet flere IC4-tog og flere siddepladser til de danske togpassagerer. I første omgang planlægger vi at køre med to koblede togsæt på den vigtige pendlerstrækning mellem Kalundborg og København. Når vi har den rette erfaring med at køre med to sæt koblede, og det køreplansmæssige behov tilsiger det, vil vi begynde at køre med tre koblede togsæt,” siger Anders Egehus.

Der er stadig er udfordringer i arbejdet med at færdigudvikle IC4-togene. Et af de områder, hvor udviklingen på nuværende tidspunkt ikke er tilfredsstillende er antallet af ”kilometer mellem hændelser, der giver forsinkelser”:

”Ifølge planen skulle togene køre mellem 10.500 kilometer mellem hændelser i august måned i år, men togenes performance på dette område er stadig for svingende. I juli måned kørte de eksempelvis i gennemsnit omkring 7500 kilometer mellem hændelser. Det er et område, vi har fokus på, og som vi forventer bliver forbedret i takt med, at vi får stadig flere driftserfaringer,” siger Anders Egehus.

I alt har 13 IC4-tog fået tilladelse til at køre op til tre sammenkoblede togsæt, men det tal vil stige løbende i løbet af efteråret, og målet er, at 77 tog skal have tilladelsen.

Områdegruppeformanden meddelte, at IC4 også er godkendt til at køre 180 km. I timen og at, IC4erens Pover pack ikke skal udskiftes og at man fortsat kører stramt efter Prose rapportens anbefalinger.

Forbundet

19. aug 2015

DSB har afvist aftale om ultra-fine partikler

Dansk Jernbaneforbund har forhandlet med DSB om en mulig aftale om kompensation til medlemmer, der oplever alvorlige helbredsmæssige konsekvenser grundet langvarig påvirkning fra ultra-fine partikler. DSB har afvist at indgå en aftale.

I Dansk Jernbaneforbund mener vi, at en aftale vil være et godt signal at sende til alle ansatte i virksomheden, som dagligt udsættes for store mængder ultra-fine partikler.

Vi er skuffede over, at DSB ikke vil indgå en sådan fremadrettet aftale i lighed med den, der i sin tid blev indgået om asbestpåvirkning.

Argumenterne fra DSBs side har primært hvilet på to forhold. Dels mener virksomheden ikke at ultra-fine partikler, rent lægevidenskabeligt, endnu kan relateres til bestemte sygdomme, og dels ønsker DSB ikke at indgå en aftale, som stiller virksomhedens medarbejdere bedre rent erstatningsmæssigt end gældende lovgivning.

DSB har nok engang forsikret forbundet om at de arbejder på løsninger, der vil mindske partikeludledningen fremadrettet. Dette vil vi naturligvis løbende holde virksomheden op på.

14. aug 2015

Rådgivning for medlemmer berørt af udlicitering til ISS

Dansk Jernbaneforbund har været i løbende dialog med ISS i forbindelse med at ISS overtager arbejdsopgaver Fra DSB. Sidste møde afholdes den 17. august 2015.

Vi ved at ISS påbegynder deres møderække med de berørte medlemmer fra den 17. august 2015.

Forbundet har valgt ikke at deltage sammen med ISS og i stedet afholde vores egne møder.

Møderne vil blive tilrettelagt således, at der gives individuelle rådgivning til det enkelte medlem. På den baggrund opfordres alle, der måtte ønske at gøre brug af dette tilbud, til at medbringe alle relevante papirer I har modtaget fra ISS.

Rådgivningsmøderne afholdes følgende steder:

- **Fredericia den 24. august 2015** fra kl. 11:00 til kl. 15:00. Sted: Fredericia Banegård, Jernbanegade 2B, 1. sal i stort mødelokale
- **København den 26. august 2015** fra kl. 14:00 til kl. 17:00. Sted: Forbundshuset, Søndermarksvej 16, 2500 Valby

31. jul 2015

Ny socialrådgiver 1. september

Dansk Jernbaneforbund har ansat ny socialrådgiver pr. 1. september 2015.

Lone Karczmarek kommer fra en stilling i Københavns kommune og har bred erfaring indenfor området.

30. juni 2015

Dansk Metal og Dansk Jernbaneforbund styrker samarbejdet i DSB Vedligehold

Dansk Metal og Dansk Jernbaneforbund har afholdt et godt og konstruktivt møde, og er enige om fortsat at styrke organisationernes samarbejde i DSB Vedligehold, således at vi i fællesskab kan sikre de nødvendige forbedringer af arbejdsmiljøet samt vilkårene for samarbejdet med virksomhedens ledelse.

I februar afholdt Dansk Metal og Dansk Jernbaneforbund en fælles konference, hvor der var enighed om, at der er nogle alvorlige og fundamentale arbejdsmiljø- og samarbejdsproblemer i DSB Vedligehold.

På den baggrund blev der taget en række fælles initiativer, så organisationerne kan stå sammen for at forbedre forholdene. Et af initiativerne har været fællesmøder mellem tillidsvalgte og virksomheden. Dette fungerer rigtig godt, da vi her kan få drøftet de vigtige problemstillinger lokalt.

På et opfølgende møde fredag den 26. juni 2015 kunne Dansk Metal og Dansk Jernbaneforbund konstatere, at det er vigtigt, at alle fortsat har fælles fokus på samarbejde i hverdagen, og at arbejdsmiljøet reelt bliver bedre på arbejdspladserne.

Mødets formål var at følge op på de aktiviteter, som blev aftalt på det fælles seminar i februar måned.

Efter seminaret i februar blev der udsendt en fælles information til medlemmerne, som fremhævede nedenstående aktiviteter til styrkelse af det fælles samarbejde:

1. At vi vil hjælpe og støtte hinanden i det daglige og i planlægningen af arbejdet på vores fælles arbejdsplads.
2. At vi vil stille krav om at SU – strukturen i DSB Vedligehold ændres, så den i alle henseender lever op til bestemmelserne for statslige virksomheder.
3. At vi i fællesskab vil medvirke til at sikre at alle aftaler overholdes.
4. At vi i fællesskab vil sætte fokus på, at arbejdsmiljøarbejdet tages alvorligt

Samarbejde mellem Dansk Metal & Dj

Seminar afholdt d. 06.02.2015 som forberedelse af fælles Tr- konference mellem Dansk Metal og Dansk Jernbaneforbund d. 16.17.02.2015 på Jørlund.

Dansk Metal har afholdt et kursus på Jørlunde 18-22 maj for tillidsmænd under Dansk Metal omkring statens overenskomst og DI, Dansk Jernbaneforbund havde fået indbydelse til at deltage, Per Jenner deltog på Dansk Jernbaneforbunds vegne.

Per Jenner konstaterede at man kunne mærke det øgede samarbejdet i hverdagen. Meddelte at han havde deltaget som observatør ved et metalkursus for tillidsfolk, omhandlende overenskomsten. Det havde været et godt kursus og initiativet kunne godt udbredes til at flere DJ tillidsfolk deltog.

10. juni 2015

500.000 danskeres fremtid er utryk

Manglende finansiering af TogfondenDK, den nye togkontrakt samt udlicitering af viden i Banedanmark skaber utryghed for de mere end 500.000, der dagligt benytter transport på skinner.

Da man enedes om TogfondenDK blev der sat fokus på jernbanen som aldrig før. Elektrificeringen samt ERTMS-systemet er nødvendigheder, mens resten var et væld af fantastiske muligheder til gavn for Danmark. Fra sidelinjen ser det ud som om, det er ved at smuldre' udtaler

forbundsformand for Dansk Jernbaneforbund Henrik Horup. Én ting er, at finansieringen af TogfondenDK langsomt forsvinder "vigtigere er, at kundeunderlaget også gør det, fordi man har valgt at droppe tryghed og service på jernbanen. Det får kunderne til at finde alternative muligheder."

I forbindelse med forhandling og underskrift af togkontrakten (driftskontrakt for toge i Danmark) har man ikke stillet krav til, hvilke service- og tryghedsniveauer kunder skal opleve. Det betyder i praksis, at man i fremtiden vil opleve at personale på stationer og i tog vil være væk og kunderne overladt til sig selv. Især i yderområder og perioder vil det medføre stor utryghed blandt gæsterne, der vil få folk til at vælge alternativ transport.

Det næste skridt er, at den viden og muligheder, der ligger i selve skinnerne er ved at blive solgt til udlandet. Etablering og drift af elektrificering og signalsystemet placeres hos en udenlandsk virksomhed "og så vidt vi har mulighed for at undersøge, så er det ikke sikret, at der sker en vidensudveksling. Det vil i praksis betyde, at vi gør os 100 % afhængige af en privat, udenlandsk virksomhed for at kunne køre med tog i Danmark. Hvad sker der, hvis den virksomhed går konkurs eller bliver solgt?"

Dansk Jernbaneforbund deltager på folkemødet i en paneldebat arrangeret af Siemens Mobility og Bombardier, hvor én af de ting, der ønskes debatteret er: Hvordan får vi flere passagerer på skinnerne? Dansk Jernbaneforbund vil til stadighed kæmpe for, at det sker gennem øget tryghed, endnu bedre service samt bedre faciliteter.

4. juni 2015

I orden med særrettigheder til medlemmer

Højesteret har i dag afsagt en vigtig principiel dom, der betyder, at det er i orden for fagforeninger at forhandle særlige rettigheder for sine medlemmer. Rettigheder, som ansatte, der ikke er medlem, går glip af.

Højesteret har stadfæstet Vestre Landsrets dom fra 2014, der afgjorde, at to medlemmer af den gule fagforening Fagforeningen Danmark (Det Faglige hus) ikke var berettiget til en særligt høj "sygeløn", der var aftalt i overenskomsten mellem virksomheden DS Smith Packaging A/S og 3F.

– Vi er meget tilfredse med Højesterets afgørelse. Selvfølgelig må arbejdsmarkedets parter aftale særlige fordele for medlemmerne af den overenskomstbærende fagforening, siger Lizette Risgaard, næstformand i LO.

– Det betyder så også, at hvis man ikke ønsker at være en del af fællesskabet – herunder at betale kontingent til en rigtig fagforening – har det nogle konsekvenser. Det er jo et valg, man træffer. Et valg, hvor man så ikke kan være sikker på at få del i alle overenskomstens goder. Sådan er Den Danske Model, siger Lizette Risgaard.

Sagen går helt tilbage til 2011 og 2012, hvor de pågældende to medlemmer af den gule fagforening begge var langtidssygemeldte. De var kun berettiget til sygedagpenge og ikke til en højere ”sygeløn”. I overenskomsten er det nemlig aftalt, at man skal have været medlem af 3F i tre måneder for at kunne opnå den højere ”sygeløn”.

(Artiklen er gengivet fra lo.dk)

Hb møde d. 24.06.2015

Årsregnskabet 2014

Drifstresultat (2 mio. kr). Indtægter 29 mio. kr. Udgifter 27 mio. kr.

Aktiver 94 mio. kr. (2013: 77,5 mio.)

Konfliktfonden øget fra 21 mio. til 25 mio. kr. – solidaritetskassen 2,6 mio. (resultat kr. 60.000)

Oplysning:

Kronisk syge må ikke afskediges på baggrund af den almindelige sygestatistik. Ny EU praksis jf. handicap begrebet.

Hb møde d. 25.08.2015

Dj update nr. 3. 2015 (6 s.) udsendt d. 02.07.2015

Ordinær Dj Kongres d. 04.-05. Oktober 2016 i København

Ordinær Dj kongres afholdes d. 04.-05. Oktober 2016 på Hotel Radisson i København.

Kongresfest med ledsager d. 5. okt.

Frist for indsendelse af kongresforslag den 1. juni 2016 – jf. § 5.1.5

Hb godkendte et forslag til FO for kongressen. Den samme som de seneste kongresser.

Hb lovudvalget holder møde d. 14.10.2015.

Ordinær LO kongres afholdes d. 25.-27. oktober 2015

Ordinær LO kongres afholdes d. 25.-27. oktober 2015 med valg af ny Formand. Harald Børsting stopper. Der er for nuværende tre kandidater. Flemming Winther Konstabelforeningen. Kim Simonsen Hk. Lizette Risgaard næstformand i LO. Forbundet har 5 delegerede.

Hb mødets gæst Lizette Risgaard – næstformand i LO – næste formand i LO?

Oplyste:

Ryan Air kampen, det var lykkedes at samle alle gode kræfter – modsat f.eks. Vejlegården i Vejle hvor 3F kæmpede alene

Nu kan man igen fratække sit faglige kontingent i skat. Arbejdsgiverne har hele tiden kunnet det. Dem rørte Løkke ikke ved.

Tror på muligt at føre trepartsforhandlinger med Venstre regeringen. Løkke har et svagt mandat (34) – skal have DF og S med.

Letbane overenskomst

Sagen skal nu forhandles mundtlig. Dato er fastsat til 23. oktober 2015 i LO grænsedragningsnævn med forsæde af en Dommer.

Afventer

HH haft møde med Keolis Glostrup medl. af DI og betragter letbanen som en jernbane.

KEOLIS SKAL KØRE LETBANEN SIKKERT GENNEM ØSTJYLLAND

Aarhus Letbane Drift I/S har netop skrevet kontrakt med den verdensomspændende transportkoncern Keolis SA, der skal stå for driften af letbanen. Koncernen kører i dag busser på de danske veje og letbaner over hele verden.

En af selskabets første opgaver er at tilrettelægge og gennemføre uddannelsen af 80 nye letbaneførere, som skal ansættes i 2016.

Ar letbanes sikkerhedschef Martin Møller Lassen gl. lkf og dj'er laver al planlægning af uddannelse med udgangspunkt i at betragte letbanen som en jernbane (ny lkf C i TUR regi).

Der skal fortsat kunne køre godstog til Grenå på samme skinner.

Trafikstyrelsen prioriterer sikkerheden på letbanen meget højt – også p.g.a. fjendtlig trafik i SR regi (Godstog)

Aarhus Letbane I/S ejes i fællesskab af Aarhus Kommune (47,2 procent), transportministeren (47 procent) og Region Midtjylland (5,8 procent). Ejerne og Midttrafik skal ifølge loven udpege medlemmer til bestyrelsen for selskabet, mens bestyrelsen ansætter direktionen.

Overgang af DSB Øresund a/s til DSB pr. 13.12.2015

Møde i Dj d. 04.05.2015 – Overgang af DSB Øresund a/s til DSB (SPO området)

Kører i to spor. Forhandlingssporet mellem DSB og Dj. Praktisk implementering – hvor der er nedsat en styregruppe. Fra SPO deltager Cristian Ghetz og Jørn Nicolaisen. 1. møde i styregruppen afholdt d. 03.07.2015. Der er aftalt en møderække året ud.

Uddannelser i offentligt regi

Status på Stbtj uddannelse v. Jan R Christensen

EUD uddannelsen er nu godkendt af undervisningsministeriet og i trafik og byggestyrelsen. Frygter at der ikke er nok søgning på uddannelsen, da DB Schenker kører og forventer at skulle ansætte 100 elever i løbet af de kommende år.

Også en frygt for at, det ikke er hele DSB bakker op om uddannelsen, hvis ikke DSB aftager elever, vil uddannelsen risikere at gå i stå igen.

Der er i DB Schenker indgået aftale om aflønning af elever under uddannelse. Dermed er virksomheden et skridt nærmere på at kunne optage stationsbetjent-elever. Selve uddannelsen (form, indhold, pædagogik) ligger pt. til godkendelse hos Undervisningsministeriet, der dog er i dialog med Trafikstyrelsen vedr. formuleringer i selve uddannelsesbeskrivelserne.

DSB Kvalifikationsløn

DSB har afsat 0,5% af lønsummen til "kvalifikationstillæg 2015" Ny løn. DSB og Dj afholdt åbningsmøde d. 17. april.

Forbundet har haft nyt møde i juli og fået oplyst at midlerne er frigjort fra centralt hold til de enkelte Direktørområder.

Nyt kursus for arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter - På sporet af samarbejde i den danske model

I samarbejde med "LO-skolen" udbyder Dansk Jernbaneforbund et helt nyt kursus for nyvalgte arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter. Det foregår fra den 6. til 8. oktober 2015 i Helsingør.

Fra SPO deltager Per L Reifenstein, Per Ingemann Rasmussen og Emil Shaun Erikson

Hb møder 2016

23.02.2016, 21.04.2016, 27.06.2016, 23.08.2016, 29.09.2016

DSB Sektionen

12. møde afholdt d. 16.04.2015 i Odense

13. møde afholdt d. 17.06.2015 i Kbh

14. møde afholdt d. 19.08.2015 i Kbh

Næste møde i sektionsbestyrelsen d. 19.10.2015 i Odense

Fra Dagsorden 14. møde:

Udvalgsdrøftelser:

- a) Hovedbestyrelsen.
Letbane, endnu ikke afklaret?
- b) Arbejdsmiljøudvalg (HAMU).
Seneste møde aflyst. Næste møde d. 28.09.2015
- c) HSU.
Seniorpolitik og retningslinjer for indgåelse af senioraftaler. Et fald i antallet af senior dage, kan tyde på at indførelsen af den nuværende ordning var en spare øvelse.

Forsøger at skabe et bilateralt forum med områdegruppeformændene, for åben tale vedrørende person sager. Har tidligere fungeret godt (samrådsmøder).
- d) Kompetenceudvalg.
Intet nyt.
- e) Arbejdsmiljøråd.
Dieselos og endnu ikke udleverede resultater.
- f) e) Udvalg for uniform og arbejdstøj.
Samlet mappe udarbejdes med aftaler og kommissorier osv. Vedrørende uniformer og arbejdstøj oprettes, for sektionsbestyrelsen.
Næste møde D 30/9 2015, første møde med ny formand
- g) Kantineudvalg.
Ens priser i alle kantiner.
Per Jenner sidder i det lokale kantine udvalg i Sonnesgade.
Forsøger at forhandle rabatter med 7-eleven, primært for medarbejdere, der ikke har en kantine i nærheden.
- h) Personalepolitisk udvalg
Arbejde med udformning af ny værdibaseret personalepolitik pågår. Til afløsning af Hr. Lok's direktiv ledelse.

Sager til drøftelse.

- a)
Struktur samarbejdsudvalg.
Kommer under pkt. 6 OSU Operation.
- b)
Udlicitering til ISS.

c)
Nedsættelse af arbejdes gruppe vedrørende fælles udgangspunkt for kolleganetværk. Frank M Larsen indmeldt.

Kommende møder 2015:

15. møde d. 19. oktober TPO DSB, 16. møde d. 1. december SPO DSB.

Områdegruppen

Fælles Amir/Tr møde afholdt d. 28.04.2015 i Ng

Vedhæftet revideret Amir liste af 22.06.2015 (3 s.) udsendt med 2. indkaldelse d. 23.8.2015.

Overgang Klg til DSB Vedligehold a/s pr. 01.09.2014

Dialog møde afholdt mellem DSB Vedligehold og Områdegruppen d. 06.05.2015 i H-tå

Status på overgangen

Funktionstillæg til afløsere Holdleder er gældende i hele DSB og DSB Vedligehold a/s inkl. S-tog

Kvartalsmøde Vedligehold næste møde d. 10.09.2015

Fagligt udvalg – LPO/SPO DSB

Foreløbig er arbejdet indstillet p.g.a. ny organisation i DSB, men det betyder ikke sagen er afsluttet.

Kvartalsmøde Stationservice d. 19.05.2015

Områdegruppen har afholdt kvartalsmøde med Stationservice d. 19.05.2015 i H-tå. Tilsagn fra ledelsen om undgå vikar ansættelser.

Næste kvartalsmøde d. 23.07.2015 (aflyst) Claus Holm har forladt DSB – også Nicholas B Olsen har forladt DSB.

Kvartalsmøde Catering d. 25.8.2015

- Arbejdsmiljø audit afholdt, med positivt resultat.
- Produktionsseminar afholdes i oktober, nye tider tages i Kac, grundet andet indhold i troljer.
- Ledelsen foreslog indførelse af flere mødesteder.
- Uddannelse i konflikt håndtering og samarbejde.
- 10 mand tilmeldt truck kursus
- Evt. kantineordning i Kac

SPO Fagkategorien

21. møde i SPO Fagkategorien afholdt d. 10.02.2015 i Valby.

Næste møde d. 20.05.2015 i Valby (aflyst) – 22. møde d. 01.09.2015

DSB-medarbejder sigtet for falsk anmeldelse

07-08-2015

Københavns Politi har fredag sent eftermiddag udsendt følgende pressemeddelelse:

Sigtet for falsk anmeldelse

Københavns politis efterforskning af en hændelse i morges ved Københavns Hovedbanegård, hvor en mand til politiet forklarede, at han var blevet overfaldet af to gerningsmænd, som han overraskede i toget, har ført til, at manden nu er anholdt og sigtet for falsk anmeldelse og for at have skabt omfattende forstyrrelse i togdriften og politiets udrykning. Den sigtede har indledningsvist nægtet at have selvscenesat hændelsen. Han fremstilles i grundlovsforhør i løbet af lørdag. Da det endnu ikke er afklaret, om grundlovsforhøret skal foregå for lukkede døre, kan Københavns Politi ikke kommentere sagen yderligere på nuværende tidspunkt.

DSB ser med stor alvor på sagen, men har ellers ingen kommentarer på nuværende tidspunkt.

Beretning godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Gr. 10.10.

Da vores fungerende ferieaftale gældende for gr. 10.10 er opsagt af Vedligehold a/s og da vi ikke har kunne blive enige med den lokale ledelse om indgåelse af en ny ferieaftale, vil vi fra gr. 10.10's side, hermed overdrage sagen til områdegruppen.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt 23.06.2015 (næste møde d. 21.09.2015)**

Referat af ordinært HSU d. 02.03.2015 udsendt med kalender uge 17

Referat af fælles HSU og DSB Arbejds miljøråd d. 02.03.2015 udsendt med kalender uge 20

Referat af ordinært HSU møde d. 23.06.2015 udsendt med kalender uge 35 – 2015

Bilag 5 udlicitering – oplæg til Hsu d. 23.06.2015 (15 s.)

Udbud af serviceydelse. Der er nu fundet en operatør, og alle områder incl, optioner kommer med. Det giver en beregnet besparelse på ca. 250 mio. over fem år. Kantinerne er også med, og det medfører ens priser og kantineabonnement i alle kantiner.

Eo Hsu møde afholdt mandag den 24.08.2015 (organisationsændring)

Hsu præsentationen af 24.08.2015 (9 s.) udsendt

Direktør Steen Schougaard har forladt DSB efter gensidig overenskomst. Ny organisation er gældende pr. 01.09.2015. DSB Operation og DSB Vedligehold slås sammen til et direktørområde "DSB Drift" under Direktør Anders Egehus.

M.h.t. DSB Vedligehold a/s er der to muligheder. Enten likvideres selskabet eller det fortsætter p.g.a. DSB ønsker medlemskab af DI, og dermed få et talerør, da vi som politisk styret og ejet ikke kan optræde med selvstændige holdninger om trafikpolitik. Kan gå begge veje.

Direktion udvides til 4, økonomi, kommunikation, kommerciel og drift.

JN foreslog, at Stationservice overføres til drift. Fl. Jensen: Fair input, kigger på det.

SU strukturen fortsætter indtil anden bølge er rullet ud. Organiseringen på niveau 2 (Direktør områderne) OSU Vedligehold bliver til et VSU – som på Øresund.

Udtrykt ønske og håb om at a/s fjernes fra Vedligehold.

Eo Hsu møde afholdes d. 20.10.2015 (MTA)

Eo Hsu afholdes d. 20.11.2015 - Ekstraordinært HSU møde vedr. drøftelse af input til fælles handlingsplan for DSB

Møde i mangfoldighedsudvalget den 02.09.2015 i Aarhus (lærlinge)

Møde i Personalepolitisk udvalg den 18.09.2015 (revision af personalepolitik)

Kvartalsregnskabsmøde mellem DSB og repræsentanter for de faglige organisationer d. 24.08.2015

Mødet er tænkt som et tilbagevendende møde, og I vil derfor modtage en tilsvarende invitation til møde i forbindelse med næste offentliggørelse af kvartalsregnskabet.

Dagsorden:

1. Halvårs resultatet
2. Aktuelt – mediesager
3. Strategi udrulning
4. Organisation

Næste møde den 04.11.2015

- **OSU DSB Vedligehold a/s næste møde d. 30.09.2015**

Referat af OSU møde d. 01.07.2015 udsendt med kalender uge 33 – 2015

MTA handlingsplaner – Status

DSB forventer en meget markant forberedelse af MTA undersøgelsen næste gang, den er rykket en måned frem i forhold til tidligere.

Daglige leder har enkelte steder været ude at prøve at påvirke næste MTA undersøgelse.

Forslag fra daglig leder, man kunne samle medarbejder inden næste MTA undersøgelse.

Så kunne man gennemgå spørgeskemaet sådan at medarbejder ved hvad de svarer på.

”Der er åbenbart nogen, der tror, at Stbtj er dumme”

- **OSU DSB Operation afholdt d. 25.06.2015**

Næste møde d. 23.09.2015

Annette Hougaard ny Chef, for drift.

Sammenlægning af ESU togdrift og EAMSU Operativ service til 1 samarbejdsudvalg. ESU Togdrift

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 24.06.2015**

Referat af 24.06.2015 udsendt

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Driftsværksteder næste møde d. 06.10.2015**

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning & planlægning næste møde d. 07.09.2015**

Referat af ESU d. 23.03.2015 udsendt med kalender uge 16

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 26.06.2015**

Referat af ESU d. 13.03.2015 udsendt med kalender uge 20

Referat af ESU d. 26.06.2015 udsendt med kalender uge 35

RMF, meddelte at der havde været uro omkring tjenestefordelingen, som var tilbage i eget regi, hvor denne tidligere var blevet varetaget af Vedligehold.

Drøftelse af den fremtidige sikkerhedsorganisation, hvor det er besluttet at samle sikkerhed for hele DSB under Operation.

- **EAMSU Ejendoms- & Stationservice afholdt d. 25.06.2015**

Referat af EAMSU d. 26.03.2015 udsendt med kalender uge 17

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt d. 20.08.2015 i Fa

Forslag til næste revisionsmøde d. 13.10.2015 i Fa

Regnskab 2. kvartal 2015 (5 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 4. møde – til godkendelse

Regnskab 2. kvartal godkendt.

Nyt mobil abonnement til områdegruppeformanden tegnet.

Forsikringer – opsagt pr. 01.09

Revideret Tr-fortegnelse af 12.03.2015 (6 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2015 udsendt med 2. indkaldelse 3. møde

Medlemslister af 01.08.2015 udsendt d.

Lokalgruppemidler juli kvartal udsendes d. 25.08.2015

Medlemstal pr. 31.03.2015 – SPO DSB 626 (DSB 276 – DSB Vedl. a/s 350) – SPO Øresund 42 – pr. 31.12.2014 var vi 636
Aktuelt medlemstal d. 30.06.2015: SPO DSB 618 (DSB 271 – DSB Vedl. a/s 347) – SPO Øresund 44 – Dj i alt 4990

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen

Kommende aktivitet:

Afrapportering, drøftelse af seminar konklusioner:

Områdegruppeseminar i Rønne d. 09.-10. april 2015. En ny start.

Drøftes på 5. møde d. 29.10.2015 i Ng – afventer

4. ordinære Tillidsmandsmøde afholdes den 28.-29. april 2016 i København jf. beslutning 3. møde

(frist for forslag vedr. vedtægt & økonomi til ord. Tmm skal fremsættes af lokalgrupperne § 6 stk. 2 senest 1. oktober)

Frist for at indhente forslag til kongres og tmm fra lokalgrupperne jf. § 6 stk. 2 er d. 1. december

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – møde berammet til d. 18.06.2015 i Fa (aflyst)
- Klug udvalget – møde afholdt d. 04.06.2015 Belv
- Vk-udvalget – møde afholdt d. 04.06.2015
- IT udvalget (møde afholdt d. 6. marts 2015 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde i Rønne

- Uddannelsesudvalget

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister juli kvartal 2015

Medlemslister af 01.08.2015 udsendt d.

1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Status på registrering og kartotek – Områdegruppekassereren

Områdegruppekassereren gennemgår hver lokalgruppeliste med gruppeformanden.

Ad. 9b: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2015:

1. møde d. 22.01.2015 i Ng
2. møde og seminar d. 9.-10. april 2015 i Rønne
3. møde d. 28. maj 2015 i Ng med næstformænd
4. møde d. 27.08.2015 i Ng
5. møde d. 29.10.2015 i Ng
6. møde d. 11.12.2015 i Ng med næstformænd og julefrokost

Amir/Tr møde d. 28.04.2015 i Ng

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformanden takkede tillidsfolkene og gæst for et godt og konstruktivt møde.

Ønskede alle en god hjemrejse.

Mødet sluttet kl. 15.30

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Per Jenner

Arne D Jørgensen

Mogens H Christensen

Jesper K Jensen

Henning E Laursen

Brian H Hansen

Frank M Larsen

Jens Martinsen

Michael M Nielsen

Henrik R Frederiksen

Hardy Nielsen

Jørn Christensen

Trine N Hansen

Mogens C Carlsen