

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde

Onsdag den 2. marts 2016

Klokken 10.30

Hotel Villa Gulle Østervoldgade 44

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 7. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 31. marts 2016

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Brian H Hansen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj-T Cristian Ghetz,	Gruppeformand	gr. 10.08	Klg Hgl/KK
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Pgl Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
Stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr.10.20	Høje Tåstrup
Ledig (valg 4/3)	Gruppeformand	gr.10.21	KK/Kgc/Kastrup

Folkevalgt Revisor:

Stbtj Kåre Jensen	Gruppenæstformand	gr. 10.16	Kastrup
-------------------	-------------------	-----------	---------

Afbud:

Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr. 10.13	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H

Til orientering:

Jan R Christensen	Faglig sekretær	Dansk Jernbaneforbund
-------------------	-----------------	-----------------------

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 06.03.2015 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 24.02.2016 (25 s.) var vedlagt følgende bilag:

- 1. udkast af Bilag over valgte & udpegede af 02.03.2016 (6 s.)
- Årsregnskab 2015 (5 s.)
- Oversigtsskema lokalgrupperegnskaber 2015 (1 s.)
- DSB notat af 02.02.2016 vedr. L 85 (2 s.)
- Input evaluering ISS udbud af 01.02.2016 (3 s.)
- DSB Drift pr. 01.01.2016 organisationsdiagram (13 s.)
- Referat af 5. møde d. 29.10.2015 i Ng (23 s.)
- Referat af 6. møde med næstformænd d. 11.12.2015 i Ng (16 s.)
- 1. udkast Tr-fortegnelse af 02.03.2016 (8 s.)

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 7. møde. Særlig velkommen til Folkevalgt Revisor Kåre Jensen, der jf. Forretningsordenen for Områdegruppebestyrelsens pkt. 7 deltager på møder med godkendelse af årsregnskab.

Meddelte afbud fra Arne Due Jørgensen gr. 10.01, Mogens Høje Christensen gr. 10.02, Dan B Kirchhoff gr. 10.10, Steen H Nielsen gr. 10.13 og Mogens C Carlsen gr. 10.22.

Tillykke til Brian H Hansen med valget som Gruppeformand. gr. 10.06 på det ordinære gruppemøde. Brian blev Konstitueret Gruppeformand. pr. 1. nov. 2015 ved Lasse F Andersens afsked fra DSB.

Velkommen til den ny gr. 10.21 sammenlagt Togservice før gr. 10.17 og gr. 10.18. Valg af Tr i lokalgruppen pågår. Og velkommen igen til gr. 10.08 og vor gl. bekendt Cristian Ghetz.

Her I områdegruppebestyrelsen arbejder vi for helheden og alle Stbtj i hele landet, og ikke kun for snævre lokale interesser.

Meddelte at områdegruppen har modtaget diverse takke skrivelser for udvist opmærksomhed.

Femern Bælt forbindelsen tilbage på sporet

Folketingets Trafikudvalg besluttede fredag at fortsætte Femern projektet med start 2019 og færdig 2026. Jf. anlægsloven fra 2015 skulle projektet være startet i 2016 med en 19 km lang sænketunnel. Projektet afventer de tyske miljømyndigheders sagsbehandling, som forventes afgjort i 2018. Projektet forventes fuldt bruger finansieret med 36 års tilbagebetalingstid. Prisen på 54 mia. kr. forventes øget med 8,9 mia. kr. – 2,2 mia. kr. ekstra, 6,7 mia. kr. fra reservefonden.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Frank M Larsen

Konstaterede dagsordenens punkter og udsendt materiale.

Dagsordenen godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat.

Godkendelse af referat af 5. møde d.29.10.2015 i Ng (23 s.) og referat af 6. møde med næstformænd d. 11.12.2015 i Ng (16 s.) Referaterne blev udsendt d. 29.02.2016

Referat af 5. møde d. 29.10.2015 i Ng og referat af 6. møde d. 11.12.2015 i Ng blev godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Transportministeriet

8. februar 2016

Per Jacobsen tiltræder som direktør for Banedanmark fredag

Foranlediget af, at den nye direktør for Vejdirektoratet Jens J. Holmboe nu er udnævnt og tiltrådt, fremrykkes den hidtidige vejdirektør Per Jacobsens tiltræden som direktør for Banedanmark til 12. februar 2016.

Den nuværende direktør for Banedanmark Jesper Hansen fratræder som direktør den 11. februar 2016. Ansættelsen fortsætter som forudsat frem til udløbet af hans åremålsansættelse den 31. marts 2016.

Jesper Hansen vil i denne periode stå til rådighed for den nye direktør.

CFU og Moderniseringsstyrelsen har afstemt beregningen af procentreguleringen af lønningerne i staten pr. 1. april 2016.

Den nye procentregulering af lønningerne bliver 2,9882. For pensionerne er den nye procentregulering 36,2583.

Lønnen reguleres med 0,8 pct. som aftalt i CFU-forliget, idet privatlønsværnet ikke udmønter noget pr. 1. april 2016.

Lønudviklingen i staten i 3. kvartal 2015 er efter at Danmarks har foretaget den aftalte korrektion opgjort til 0,9 pct. Den tilsvarende lønudvikling i den private sektor var 1,5 pct.

Reguleringsordningen udmønter ikke noget pr. 1. april 2016, da det er aftalt at den er suspenderet.

Min A-kasse

Min A-kasse afholder ordinært delegeretmøde d. 03.05.2016 i Kbh. Områdegruppen deltager med en delegeret.

Forbundet

DSB udbud af serviceopgaver til ISS pr. 01.10.2015

Status på udlån til ISS - og information af den videre proces:

11 (ud af 37) har sagt ja tak til at lade sig udlåne til ISS.

DSB går nu i gang med kortlægge kompetencer for de tjenestemænd, der skal genbeskæftiges. Det sker ved udsendelse af et skema, som skal udfyldes (et CV).

Genbeskæftigelse af tjenestemænd er derimod forankret i Personaleafdelingen.

Forbundet vil blive informeret om de stillinger tjenestemændene får tilbudt.

Det kan jo ikke udelukkes, at vi kan komme til at diskutere med DSB om den tilbudte stilling er en passende stilling, men det vil informationen til forbundet i den videre proces vise.

I forhold til de **overenskomstansatte**, som virksomhedsoverdrages, har vi tilpasningsforhandling med ISS den 30. oktober 2015.

Udbudsprocessen skal evalueres i Hsu i 2016. Møde med Personaledirektøren d. 17. feb. om forholdet.

1. udkast input evaluering af ISS udbud af 01.02.2016 (3 s.) vedhæftet

10.02.2016

Hermed fremsendes - vedhæftet (3 s.) input fra Dj SPO til opfølgning på FM udbud.

Materialet skal betragtes som en evaluering version 1 og er ikke fyldestgørende eller endeligt.

Forholdet har endnu ikke været drøftet af M-siden i Hsu.

11.02.2016

På best. møde i går i DSB Vedligehold a/s oplyste bestyrelsesformanden Thomas Thellersen

Børner, at en fælles evaluering (DSB og ISS) af FM udbuddet vil ske pr. 1. april 2016.

(læringspunkter - kontraktuelt 6 måneder efter driftsstart)

19.02.2016

”Har forbundsledelsen overvejet, hvordan vi fremadrettet håndterer / servicerer medlemmer af Dj omfattet af DSB udbuddet af serviceopgaver til ISS??

Som beskrevet i nedenstående mail fra Mogens Carlsen bliver Dj's tillidsmænd nægtet adgang til at kunne repræsentere vores medlemmer, da Dj ikke længere er part på området (Ok-ansatte). Og hvad med tjenestemændene, der er blevet frivilligt udlånt?

Der bør under alle omstændigheder og anstændigvis udmeldes, hvordan forbundet forestiller sig medl. håndteringen skal foregå.

Forbundet indkalder til møde om forholdet – Mogens Carlsen deltager.

Forslag fra Mogens gr. 10.22 om artikelserie i JT om udbuddet.

Hb møde d. 23.02.2016

Næste Hb møde d. 21.04.2016

Dj update nr. 1 2016 (5 s.) udsendes

Protokol fra Hb møde d. 07.12.2015 udsendt med kalender uge 06 – 2016

Dansk Jernbaneforbund 54. ordinære kongres d. 04.-05. oktober 2016 i København

Ordinær Dj kongres afholdes d. 04.-05. oktober 2016 i København. Hjemrejse d. 6. okt.

Forslag til Kongres temaer: Uddannelse, Sikkerhed, Arbejdsmiljø og kommende udbud. Forbundets udvikling og visioner. Det hele arbejdsliv – senere pensionering, hvad vil det aflede?

"Dj's arbejdsmiljøstrategi, målsætninger 2016-2020" blev godkendt af Hb med indstilling til godkendelse på kongressen.

Hb havde besøg af den nye LO-formand Lizette Risgaard og hvordan hun vil sætte præg på LO

Et åbent, synligt og vedkommende LO

Tydelige budskaber – stærke mandater og sammenhold

LO topprioriteter:

Kvalificeret arbejdskraft. Gode sunde arbejdspladser. Kamp mod social dumpning

2. møde i lovudvalget blev afholdt d. 12.01.2016. Næste møde d. 08.03.2016.

Hamu møde afholdt d. 25.01.2016. Næste møde d. 22.03.2016

Opfølgning på Letbane OK

FKB på Letbaneområdet foreligger. Uddannelse af Letbaneførere og Styringsmedarbejdere vil foregå i TUR regi.

Keolis ansætter 7-8 først i Ar. Senere ca. 100. Vedligeholdelsesdelen skal i udbud. Keolis byder. Keolis drifter udover Ar også Od og Ring 3. Nordjylland har 3F fået (enmandsbetjent). Forhandling om service og billettering udestår.

DSB Vedligehold indmeldt i DI pr. 01.01.2016

DSB har oplyst, at der foregår forhandlinger om tilpasning mellem DI og COI på Hvk og Hk området, og på Dj området kører et parallel forløb mellem DI og Dj. Næste møde mellem parterne aftalt til d. 16. marts.

DSB's holdning: Får et talerør som arbejdsgiver organ, og løn på konkurrencedygtige vilkår. Der er lagt en procesplan, der forventes afsluttet inden sommerferien.

Lige nu afventer udmelding fra Forbundet vedr. tilpasningsforhandlingerne og proces i forbindelse med overgang fra Ok-stat til Ok-privat

Hvordan tilpasningsforhandlingerne vil forløbe er ikke til at forudse, men der vil være nogle knaster f.eks. om egenbetaling af pensionsbidrag (2/3 - 1/3 ordningen). Modsat er der i den private Ok indbygget et funktionstillæg til tillidsvalgte (Tr/Amr), som vi har forsøgt indført gennem mange år.

DSB information, d. 22.12.2015

DSB Vedligehold A/S melder sig ind i Dansk Industri

DSB Vedligehold A/S (DSBV) er et aktieselskab med egne overenskomster og har indtil videre ikke været tilknyttet en arbejdsgiverorganisation. Med indmeldelsen i Dansk Industri pr. 1. januar 2016 vil selskabet fremover være repræsenteret af arbejdsgiverorganisationen for private virksomheder.

"Da DSB Vedligehold A/S er i konkurrence med private virksomheder om at tiltrække den bedste arbejdskraft, er det efter ledelsens opfattelse en fordel for selskabet at blive underlagt de samme vilkår og muligheder som konkurrenterne. Med indmeldelsen bliver DSB Vedligehold A/S tilmed en del af et stort fællesskab og kan drage nytte af Dansk Industris viden og erfaringer," siger personaledirektør Mette Rosholm.

Medlemskabet af Dansk Industri betyder, at DSBV bliver dækket af andre overenskomster end de nuværende. I den forbindelse vil der i løbet af 2016 ske tilpasningsforhandlinger mellem parterne bl.a. CO Industri (som repræsenterer hovedparten af arbejdstagerne) og Dansk Industri (som repræsenterer DSBV). I forbindelse med disse forhandlinger kan der ske ændringer i medarbejdernes vilkår, men overenskomstforholdet i sin helhed forrykkes ikke i overenskomstperioden. Forskelle i overenskomstgrundlagene vil blive søgt udlignet ved lokalaftaler, og medarbejderne vil således ikke opleve de store ændringer i dagligdagen.

Tidsplanen for tilpasningsforhandlingerne i 2016 er ikke lagt fast, men de faglige repræsentanter i DSBV vil blive involveret, og medarbejderne vil blive orienteret løbende om processen og resultatet af forhandlingerne.

Dj Information, 22. dec 2015

DSB Vedligehold indmelder sig i Dansk Industri

DSB har dags dato udsendt information om, at DSB Vedligehold indmelder sig i Dansk Industri (DI) pr. 1. januar 2016. Dansk Jernbaneforbund og FO Jernbanedrift (Dansk Metal) må på det kraftigste beklage, at DSB her lige før jul vælger at udsende denne lakoniske information, som overhovedet ikke taler til medarbejderne, og ej heller forholder sig til Jeres situation og konsekvenserne for Jer.

Også denne sag viser desværre, at DSB, som ofte set før, vælger at køre sit eget løb uden at inddrage de faglige organisationer.

Således har DSB valgt, at køre en ensidig proces omkring optagelse af DSB Vedligehold i DI, og nu også udsende en information om beslutningen uden på nogen måder at have inddraget Dansk Jernbaneforbund og Dansk Metal i drøftelser herom.

Det er efter vores opfattelse helt uanstændigt, da vi som overenskomstpart skal kunne varetage vores medlemmers interesser på en ordentlig vis.

Men DSB har valgt ikke at samarbejde, hvilket Dansk Jernbaneforbund og Dansk Metal må tage til efterretning.

Vi kan desværre ikke ændre på det skete, men vi kan forsikre Jer om, at Dansk Jernbaneforbund og Dansk Metal nu vil følge denne sag helt til dørs for at sikre Jer, som direkte bliver involveret, de bedst mulige betingelser.

Vi er også meget opmærksomme på, at DSB's information om indmeldelse i DI og konsekvenserne heraf kun skaber unødigt megen usikkerhed og utryghed hos Jer.

Men på trods af DSB's dårlige opførsel og manglende respekt vil vi opfordre Jer alle til at nyde julen og slappe af her gennem jul og nytår i visheden om, at Dansk Jernbaneforbund og Dansk Metal vil gøre alt, hvad der står i vores magt for også i fremtiden at sikre Jeres løn- og arbejdsforhold.

Med ønsket om en glædelig jul og godt nytår.

Dansk Jernbaneforbund & FO Jernbanedrift (Dansk Metal)

Forslag om ændring af lov om DSB (L 85)

Forslag til ændring af lov om DSB (pligtmæssig udlån) fremsat i Folketinget. Høringsfrist d. 26.10.2015. Høringspart bl.a. Dansk Jernbaneforbund.

En central sentens fra "bemærkninger til lovforslaget":

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Forslaget bringer loven på linje med gældende retspraksis, der muliggør pligtmæssigt udlån af tjenestemænd.

De økonomiske konsekvenser for DSB kan ikke opgøres på nuværende tidspunkt. Det vil afhænge af, hvordan DSB ønsker at indrette sin koncern, dvs. i hvilket omfang DSB ønsker at benytte muligheden for pligtmæssigt udlån.

Lovforslaget skønnes ikke at have administrative konsekvenser for erhvervslivet.

På mødet d. 5. nov mellem Forbundsledelsen og Områdeguppebestyrelsen blev nævnt, at lovændring af DSB loven var i proces - samt at DSB ikke var færdig med at søge opgaver udbudt - f.eks. Stations Service kunne være oplagt at søge udbudt.

Høringssvar fra Dj: Loven blev senest ændret dec. 2012 og højesteretsdommen er fra sept. 2012.

Dengang gav dommen ikke anledning til ændring – hvorfor så nu?

Dommen omhandlede kommunale tjenestemænd – statens tjenestemænd har anden lovgivning
I dommens præmisser blev vægt på, at det var samme arbejdssted og samme opgaver.

Ved liberalisering af andre sektorer f.eks. El branchen var der tilknyttet specifik følgelovgivning

Dj var til foretræde for Transportudvalget d. 2. feb. (indklip fra facebook):

Ændring af Lov om DSB.

Dansk Jernbaneforbund har dags dato haft foretræde for Folketingets Transportudvalg i forbindelse med udvalgets behandling af forslag til ændring af Lov om DSB. Ændringen har til hensigt at give DSB mulighed for at tvangsudlåne tjenestemænd i forbindelse med udbud.

Dansk Jernbaneforbund har indgivet høringssvar til dette forslag, hvori forbundet oplister en lang række problemstillinger idet vi finder, at lovforslaget forringer tjenestemænds retsstilling... og giver DSB mulighed for at forringe tjenestemænds løn- og arbejdsvilkår. Forbundet sætter sin lid til at de rejste problemstillinger vil indgå i Folketingets videre behandling med henblik på at den endelige lov vil sikre tjenestemænds retsstilling og forbundet vil følge sagen tæt. Dansk Jernbaneforbund kan dokumentere at DSB ved udbud søger at forringe løn- og arbejdsvilkår.

Ministerens svar på spørgsmål fra Transportudvalget vedr. L85

<http://www.ft.dk/samling/20151/lovforslag/l85/spm/4/svar/1296738/1595444.pdf>

<http://www.ft.dk/samling/20151/lovforslag/l85/spm/3/svar/1296727/1595412.pdf>

Endvidere vedhæftet DSB notat af 2. feb. L85 spørgsmål nr. 3 (2 s.) - Det beskriver meget klart, hvad der er i vente.

Forslaget blev fremsat til 3. behandling i Folketinget d. 23.02.2016. Forslaget blev vedtaget.
Ikrafttræden 1. marts 2016

Vedtaget 95 stemmer for forslaget (S, DF, V, LA, ALT, RV, KF) 13 stemmer imod forslaget (EL, SF) 0 stemmer hverken for eller imod forslaget

Overgang af DSB Øresund a/s til DSB pr. 13.12.2015

Kørte i to spor. Forhandlingssporet mellem DSB og Dj. Praktisk implementering – hvor der er nedsat en styregruppe. Fra SPO deltog Cristian Ghetz og Jørn Nicolaisen

Opfølgning blev aftalt internt på møde d. 08.12.2015 i Valby, hvorefter Områdeguppen retter henvendelse til DSB. (Turskifter – tlf. bærer tillæg)

Møde mellem DSB og Områdeguppen afholdt d. 05.01.2016 på Hgl. På mødet blev aftalt revideret bemanning og Holdleder funktion på Østerport.

Områdeguppen betragter sagen som afsluttet.

DSB Kvalifikationsløn

DSB har afsat 0,5% af lønsummen til "kvalifikationstillæg 2015" Ny løn. DSB og Dj afholdt åbningsmøde d. 17. april.

Forbundet har haft nyt møde i juli og fået oplyst at midlerne er frigjort fra centralt hold til de enkelte Direktørområder.

Forbundet har d. 25.08.2015 indgået aftale om udmøntningen.

Fordelingen i områderne aftalt på møde d. 07.10.2015 og indstillingerne indsendt til lønkontoret.

På lønseddel januar 2016 med tilbagevirkende kraft pr. 01.04.2015.

DSB har meddelt der afsættes 0,5% af lønsummen til kvalifikationsløn 2016. Forbundet har indkaldt områdegrupperne til opstartsmøde d. 14.03.2016 i Valby

DSB Sektionen

Sektionsbestyrelsesmøder 2016:

08.02.2016 – 14.04.2016 – 20.06.2016 – 16.08.2016 – 28.09.2016 – 01.12.2016

LPO generalforsamling afholdes d. 07.04.2016 i Fredericia

TPO ordinært tillidsmandsmøde afholdes d. 27. april 2016 i Nyborg

SPO ordinært tillidsmandsmøde afholdes d. 28.-29. april 2016 i København

16. sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 08.02.2016 på KH

Uniform / arbejdstøj

4 møde i uniformsudvalget afholdt d. 16.12.2016. Referat af mødet (5 s.) udsendt med kalender uge 02 – 2016 – næste møde d. 24.02.2016

Møde om arbejdstøj i DSB Vedligehold afholdt d. 25.01.2016

Hele aftaleområdet er udfordret. DSB ønsker ensartethed på arbejdsbeklædningsområdet.

Områdegruppen

Møde formandskabet d. 25.-26. februar 2016 i Kbh

Møde i formandskabet d. 25.-26. feb. – gennemgang af rulleplan (20 s.) og gennemgang planlægningspapir 4. ord. Tmm d. 28.-29. april 2016 (3 s.)

Kvartalsmøde DSB Vedligehold a/s og Dj næste møde d. 13.01.2016

Overvejelser om DSB Vedligehold a/s indtræden i DI (Dansk Industri) pr. 01.01.2016

Næste kvartalsmøde d. 10.06.2016, d. 16.09.2016 og d. 06.12.2016

Revision resultatlønsaftale i DSB Vedligehold

DSB vil fremsende forslag til revideret rammeaftale for resultatløn (stort set eneste ændring er at der sker en 3 måneders forskydning af de lokale aftaler, således at det bliver lettere at indarbejde mål der hænger sammen med mål for de lokale værksteder mv.)

Retsmødet d. 28.01.2016 Kbh's Byret – falsk anmeldelse

DSB-medarbejder sigtet for falsk anmeldelse for hændelse på KH d. 07-08-2015

En stationsbetjent er blevet sigtet for falsk anmeldelse og forstyrrelse af den offentlige orden
Stationsbetjenten har nægtet sig skyldig. Afventer retten.

I byretten blev stationsbetjenten kendt skyldig og idømt 8 mdr. fængsel (3 mdr. ubetinget = den tid han siddet i varetægt + 5 mdr. betinget fængsel). Samtidig blev han idømt erstatning til DSB for omkostninger ved den trafikale uorden, hændelsen forårsagede, på kr. 132.000.

Der var ingen tekniske beviser. Han blev dømt på indicier. Dommen blev anket til Ø Landsret.

Debat:

Kritik af rengøringskvalitet efter udbuddet. Vi er gået fra daglig rengøring til ugentlig. Ting, der før blev gjort, gøres ikke længere.

Bygningsrengøring er gået tilbage til grundkontrakter uden tilkøb.

Mangler klimajakke i arbejdstøj sortement.

Vigtigt med fællesmøde for alle Tillidsmænd i DSB Vedligehold til gennemgang af ny DI OK

Beretningen blev godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Nyvalg:

gr. 10.04: Gruppenæstformand Stbtj Kim L Stenderup Ng

gr. 10.08: Gruppeformand Stbtj-T Cristian Ghetz Hgl/KK. Gr. næstformand Stbtj Jørgen Johansen

gr. 10.06: Gruppeformand Stbtj Brian H Hansen. Gruppenæstformand Stbtj Clive Derek Barton.

Valgene er anmeldt til DSB og Dj. Mandatperioden løber til jan/feb 2018.

Gr. 10.17 og gr. 10.18 nedlagt jf. 6. møde

Ny gr. 10.21 stiftet ved sammenlægning af gr. 10.17 og gr. 10.18. Valg af tillidsrepræsentation pågår. Resultat vil foreligge d. 7. marts.

DJ Grundkurser i efterår 2016 / forår 2017

G1: d. okt. 2016

G2: d. 2016

G3: 2017

G4: 2017

Plads til 24 kursister – Tilmelding gennem Områdegruppen – tilmeldingsfrist d. 01.06.2016

Evt. deltagere: Brian H Hansen gr. 10.06, Nicolai Lundstrøm gr. 10.11, Kåre Jensen gr. 10.16, Anne-Marie Lyngsø Mortensen gr. 10.20, Tr gr. 10.21 afventer valg?

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt 10.12.2015 (næste møde d. 10.03.2016)**

Referat af HSU d. 10.12.2015 (5 s.) udsendt med kalender uge 04-2016

Ny revideret DSB Personalepolitik tiltrådt. (Fra direktiv ledelse til værdiledelse)
Evaluerings aftalt til på møde i Personalepolitisk Udvalg d. 06.06.2016.

08.01.2016

Kære Personalepolitisk udvalg,

Tak for et godt samarbejde vedr. DSBs personalepolitik.

Folderen er netop færdiggjort, og vedhæftes derfor som aftalt.

Fra ultimo uge 3 igangsættes kommunikation og drøftelse af indhold af den justerede politik med medarbejdere og ledere.

I den forbindelse vil Søren Damm fra Kommunikation kontakte jer, for at koordinere implementeringsplanen og jeres kommunikation

Som aftalt indkaldes endvidere til et opfølgingsmøde i Personalepolitisk udvalg den 06.06.2016.

DSB Personalepolitik (8 s. og gældende) udsendt med kalender uge 03 – 2016

Møde i mangfoldighedsudvalget afholdt d. 11.02.2016. Næste møde d. 14.06.2016.

Møde med Fl. Jensen i Dialog Forum d. 26.02.2016

Årsrapport 2015: DSB lever op til operatør rettidighedsmål og indtægtsdæknings krav. Resultat kr. 580 mio. Gælden nedbragt med 2,2 mia. til nu 7,2 mia. Soliditetsgrad 34. Udbytte til Ejer 173 mio. kr. Forventning til 2016 kr. 300 mio.

Antal medarbejdere: 2015 7148 (Vedl. 1665). 2014 7269 (1647). 2011 8401.

ID kontrol koster første halvår kr. 64 mio. Rokade flytning i påsken i Telegade – pladsmangel –

Ny direktion udnævnt: Fl. Jensen administrerende, Thomas Børner økonomi, Anders Egehus drift, Susanne M Koch kommerciel

DSB Bestyrelsens strategiseminar: Jernbanens andel af trafik 1985 8,3%, 1995 7,1%, 2013 9,4% - Fra konkurrence om sporet til på sporet. Digitale konkurrenter, delebiler, uber, langdistance busser udfordrer også jernbanen.

- **OSU DSB Drift afholdt d. 11.12.2015 (næste møde d. 14.03.2016)**

Vedhæftet organisationsdiagram DSB Drift pr. 01.01.2016 (13 s.)

Fremtidens tog: Stor interesse hos leverandørerne

DSB går nu i dialog med togleverandører og interessenter for at afdække, hvilke krav et nyt tog skal indfri - og hvad markedet kan levere.

Fredag udløb fristen for alle de europæiske og globale togleverandører, der gerne vil indgå i en dialog med DSB forud for udbudsprocessen om at levere nye el-tog til DSB

”Vi kan ikke fortælle, hvem der er i bowlen, ” forklarer direktør for Strategi og Togmaterial, Jürgen Müller. ”Men den gode nyhed er, at alle centrale og store leverandører er med. Det er vi naturligvis glade for. ”

DSB skal kende markedet og minimere risici

Næste skridt er, at DSB nu går i direkte dialog med alle centrale leverandører og interessenter for at blive kloge på, hvad togmarkedet kan tilbyde - og hvilke erfaringer vores kollegaer hos andre togoperatører har lært af deres indkøb af nye tog.

”Vi går nu ind i en central del af forberedelserne til at kunne købe nye el-tog, ” fortsætter Jürgen Müller.

”Der er mange centrale ting, der er i fokus her, men allerøverst står ønsket om at gøre alt for at minimere risikoen ved indkøb af nye tog. ”

Skal vide, hvad markedet faktisk kan levere

Et spor af dialogen går ud i resten af DSB. Målet er her at blive klogere på serviceniveau og komfortønsker, krav og ønsker til vedligehold, værksteds- og klargøringsstruktur og placering

Et andet spor fører ud til de mange potentielle leverandører. Kan de overhovedet levere et tog, der lever op til det, DSB ønsker sig?

Dialogen foregår først via spørgeskemaer, siden via direkte dialog med hver enkelt leverandør og interessant.

Nye tog kan ikke alt det, DSB ønsker

Jürgen Müller giver et eksempel på en af de forventede udfordringer:

”En af de helt centrale ønsker, DSB har, er, at togene skal kunne koble, da koblingen er en væsentlig del af den måde, vi planlægger togdriften i dag.

Togene skal kunne skales op og ned løbende, ” forklarer Jürgen Müller.

”Det er der meget, der tyder på, at de tog, der er på markedet i de kommende år, ikke i samme grad, som fx IC3, kan leve op til.

Er det tilfældet, må vi indstille os på at skulle ændre hele vores måde at planlægge på. Det bliver nok i højere grad DSB, der skal tilpasses sig markedets leverancer – ikke omvendt, ”slutter Jürgen Müller.

Beslutningsoplæg til politikerne

Målet for dialogen, og de efterfølgende analyser af de svar, dialogen har givet, er, at DSB ved årets udgang skal levere et beslutningsoplæg til politikerne.

Det oplæg skal danne baggrund for en endelig politisk beslutning om, hvilket tog DSB skal indkøbe og omfanget af togindkøbet. De første nye tog forventes at blive sat i drift fra 2024.

SE FAKTA-ARK: Tidsplaner for første indkøb og afledte projekter

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 18.12.2016 (næste møde d.14.03.2016)**

Ordinær generalforsamling i DSB Vedligehold a/s med årsrapport 2015 afholdes d. 25. feb.

Budget 2016 barberet med 100 mio. kr. ift. version 1 fra d. 16. december 2015.

DSB skal være endnu mere effektive frem mod 2019 end aftalt i Trafikkontrakt (3% årligt) p.g.a. skærpet konkurrence fra delebiler og langdistance busser (aftalt i den store DSB bestyrelse på strategiseminar)

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 11.12.2015 (næste møde d. 16.03.2016)**

Referat af OAMSU d. 25.09.2015 udsendt med kalender uge 45-2015

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Drift Vk møde afholdt d. 24.11.2015 (næste møde d. 05.04.2016)**

Referat af ESU d. 06.10.2015 udsendt med kalender uge 44 – 2015

Referat af Eo. ESU/EAMU, DSB Vedligehold, Driftsværksteder afholdt d. 25.9.2015 udsendt med kalender uge 48 – 2015

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning afholdt d. 10.12.2015 (næste møde d. 17.03.2016)**

Referat af møde d. 10.12.2015 (5 s.) udsendt med kalender uge 02 – 2016

14.01.2016

Kære kolleger i Vedligehold A/S

Det er tid til at I alle får en status på de tiltag der er sat i værk i forbindelse med at få mindsket UFP i jeres arbejdsdag.

I det vedhæftede dokument kan I se en kort oversigt over de vigtigste tiltag på vores lokationer rundt om i landet.

Ud af de mange tiltag, vil jeg gerne fremhæve

- Indkøb af 8 el-rangermaskiner skal sikre at lokomotiverne ikke opstartes inde på værkstederne
- Vi har gennemgået ventilationsanlæg på alle vores lokationer og iværksat forbedrende tiltag, så vi får en bedre luftudskiftning
- Vi har fulgt op på påbud på motortestbænken i Sonnesgade, blandt andet ved at få ventilationen indstillet, før flyttes røggassen fra vaskemaskinen og få lukket huller mellem testcelle og kontrolrum.
- På Otto Busses vej bliver der indkøbt en el-grab og et nyt trækspil som skal sikre, at lokomotiverne ikke opstartes inde i Skydebrohallen

Helbredsundersøgelser

Det er stadig muligt at få lavet helbredsundersøgelse med en udvidet lungefunktionsundersøgelse. [Læs hvordan her.](#)

Lægen har tavshedspligt, men har sendt DSB en overordnet konklusion på de 72 medarbejdere fra hele DSB der frem til november måned har valgt at få taget den.

- *Der har været enkelte, 2-3 personer, med en nedsat lungefunktion, tydende på Kronisk Obstruktiv lungesygdom (KOL). Disse har alle været mere end 60 år gamle og rygere. Vi kunne ikke konkludere, om den nedsatte lungenedsættelsen skyldes UFP eller tobaksrygning.*
- *Øvrige undersøgelser har ligget inden for normalen for en dansk/skandinavisk/europæisk befolkning.*

Få et overblik over UFP tiltag

Er du interesseret i at se hvordan DSB generelt arbejder med UFP, kan du besøge [vores UFP side på abc her](#).

Forsyning arbejder med UFP

Siden vi har tilpasset vores organisation i Vedligehold, er arbejdet med UFP flyttet til Forsyning.

I praksis betyder det ikke det store, men har du yderligere spørgsmål kan du kontakte arbejdsmiljøleder Christian Myrndorff på tlf. 2468 6806 eller afdelingschef for Infrastruktur Hans Erik Jensen tlf. 2468 8748.

Med venlig hilsen

Forsyningschef DSB Vedligehold

ESU DSB Togdrift afholdt d. 16.12.2015 (næste møde d. 01.04.2016)

20.01.2016

Kære EAMU og ESU Togdrift

Med færdiggørelse af forretningsplaner for Togdrift 2016 er der skabt klarhed om vores fokus for 2016. På den baggrund har jeg ønsket at støtte implementering og fremdrift af projekter på specielt 2 områder. Nemlig området der handler om Optimering/Harmonisering og Sikkerhedsledelsesområdet. Vi knytter derfor i nærmeste fremtid et par nye profiler til Togdrift – som I fremadrettet vil kunne støde på i jeres arbejde. Jeg er glad for at kunne sige, at vi har sikret denne udvælgelse med interne ressourcer. Håber I vil hjælpe mig med at byde dem velkommen hos os.

Sikkerhedsledelse

Implementering af nyt Sikkerhedsledelsessystem i DSB er en af vores store opgaver i 2016. For at styrke denne implementering og fokusere på sikkerhedsarbejdet yderligere er jeg glad for at kunne fortælle at Preben Würtz Jensen den 01.04.2016, starter som SLS-koordinator i Togdrift med reference direkte til undertegnede. Da Togdrift og Driftscentre sammen ”ejer” henholdsvis delprocessen ”Fremføre tog” og hovedprocessen ”Afvikle drift” vil Preben også blive en støtte i sikkerhedsarbejdet hos Stig Friisbæk.

Hovedopgaven bliver at bistå chefer og ledere i sikkerhedsmæssige spørgsmål og være kontaktperson mellem Togdrift og S&A i sager, hvor det ikke umiddelbart kan klares direkte med S&A. Typisk de mere komplekse sager. Preben vil være Togdrifts/Driftscentres redaktør på Solydyne og vil varetage opgaver i forbindelse med ændringer, rapporteringer med mere i SLS. Preben vil endvidere blive projektleder på definerede sikkerhedsrelaterede projekter.

I første omgang bliver opgaven at bistå chefer og ledere i implementering og brug af SLS, herunder at planlægge og gennemføre prøveaudits i SLS.

Preben blev ansat i 1987 og ud over uddannelsen som lokomotivfører, har han arbejdserfaring som områdechef, gruppeleder, sagsbehandler, og de forskellige opgaver, der knytter sig til disse jobs. Kommer fra et job som undersøgelsesleder i DSB Sikkerhed.

Jeg forventer, at vi inden for nærmeste periode tilknytter endnu en SLS koordinator til Togdrift, sammen med Preben, skal sikre en succesfuld implementering af SLS.

Optimering/Harmonisering

Med samling af alt kørende personale har der vist sig behov for en støtte til forretningsudvikling sammen med Togdrift chefgruppen – med specielt fokus på Optimering / Harmonisering af aftaleforhold. Og vi har været så heldige at Marianne Fryd Christensen har sagt ja til at påtage sig en sådan rolle. Marianne vil referere til undertegnede og indgår pr. 1.2 i Togdrifts chefgruppe.

Marianne er født i 1967 og kommer fra en stilling som Kontraktchef i DSB Øresund. Marianne startede i DSB i 2009 og kom efter et par år som Kontraktchef hos DSB Sverige i Malmø til DSB Øresund i 2012. Fokus i disse jobs har været på implementering, optimering og genforhandling af trafikaftaler med Transportministeriet og svenske trafikkøbere, samt sikre kontraktstyring op imod DSB Øresunds underleverandører og samarbejdspartnerne som eks. DSB Vedligehold A/S og Transdev. Marianne har i mange år arbejdet i spændingsfeltet mellem det kontraktlige og kommercielle, og har en international handelsuddannelse (SPRØK / MBA).

DSB Togdrift

- **EAMSU Ejendoms- & Stationsservice afholdt d. 15.12.2015 (næste møde d. 16.03.2016)**

Svenskerne har vedtaget en lov om transportøransvar med virkning fra 4. januar.

På Eamsu blev forespurgt om, hvilken betydning for Stbtj i CPH det vil få, at der nu indføres ID tjek på alle tog til Sverige. DSB får 50.000 sv.kr. i bøde, hvis der smutter nogen med toget uden papirer.

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt d. 21.01.2016 i Ar

Næste revisionsmøde afholdes d. 10.05.2016 i Fa

Revideret årsregnskab 2015 (5 s.) til godkendelse – vedhæftet

Oversigtsskema lokalgrupperegnskaber 2015 (1 s.) – vedhæftet – til behandling

Årsregnskab 2015 blev godkendt.

Oversigtsskema lokalgrupperegnskaber 2015 blev taget til efterretning

Godkendt årsregnskab tilstilles Forbundet senest 1. april (jf. § 11 stk. 11.5)

Revideret Tr-fortegnelse af 07.12.2015 (9 s.) med nye medl. tal pr. 01.11.2015 udsendt med 2. indkaldelse 6. møde

Revideret Tr-fortegnelse af 02.03.2016 (9 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2016 – afventer

Medlemslister af 01.02.2016 udsendt d. 02.02.2016

Lokalgruppemidler januar kvartal udsendt d. 25.02.2016

Medlemstal d. 30.09.2015: SPO DSB 611 (DSB 266 – DSB Vedl. a/s 345) – SPO Øresund 43 – Dj i alt 4939

Aktuelt medlemstal d. 31.12.2015: SPO DSB 612 (DSB 250 – DSB Vedl. a/s 320 – SPO Øresund 42) – Dj i alt 4923

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen

Kommende aktivitet:

4. ordinære Tillidsmandsmøde afholdes den 28.-29. april 2016 i København.

Frist for forslag vedr. vedtægt & økonomi til ordinært Tillidsmandsmøde skal fremsættes af lokalgrupperne § 6 stk. 2 senest 1. oktober. Ingen forslag indkommet.

Frist for at indhente forslag til kongres og tillidsmandsmøde fra lokalgrupperne jf. § 6 stk. 2 er d. 1. december. Ingen forslag indkommet.

Frist for indkaldelse af Tillidsmandsmødet – 7. møde marts 2016 (med 4 ugers varsel jf. § 5 stk. 1)

Medlemstal gældende på Tillidsmandsmødet opgøres pr. 31.12.2015 (jf. § 5 stk. 3)

Opgørelse over stemmeberettigede delegerede til Tillidsmandsmødet. Jf. vedtægt § 5 stk. 2-3

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (8 s.) af 02.03.2016 Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 1.februar 2016 udsendes

Deltagere på Tillidsmandsmødet (jf. § 5 stk. 2) 19 delegerede

Folkevalgt Revisor deltager på Tillidsmandsmødet (jf. § 11)

Beslutning på 3. møde d. 28.05.2015 i Ng:

”Ad. 9a: Berammelse af 4. ordinære tillidsmandsmøde den 28.-29. april 2016

Indstilling:

Områdegruppebestyrelsen fastsætter den 28.-29. april 2016 til afholdelse af 4. ordinære tillidsmandsmøde i SPO DSB.

Områdegruppebestyrelsen bevilger samtidig kr. 150.000 til tillidsmandsmødets afvikling

Indstillingen godkendt”

Invitation af Tillidsmandsmødets gæster: Delegerede + gæster = 31 personer

Program og dagsorden gennemgået.

Protokol fra Tillidsmandsmødet (jf. § 5 stk. 12)

Anmeldelse af valg / udsendelse af protokol efter den 29. april

Artikel + billeder bringes i Jernbane Tidende - nr. 3 2016

1. konstituerende møde afholdes i forlængelse af tillidsmandsmødet (jf. § 8 stk. 2)

Frist for anmeldelse af Kongresdelegerede til Forbundet d. 01.06.2016

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – møde d. 20.01.2016 i Fa
- Klg udvalget – møde afholdt d. 08.12.2015 (6/4, 8/6, 22/9)
- Vk-udvalget – møde afholdt d. 22.09.2015 (15/3, 10/6, 22/9, 6/12)
- IT udvalget (møde afholdt d. 6. marts 2015 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde i Rønde

Stbtj Kåre Jensen gr. 10.16 indtræder i IT-udvalget m.h.p. oplæring til ny webmaster

- Uddannelsesudvalget

TUR BU Togklargøring møde d. 26.01.2016 i Fa.

Jan R Christensen udpeget som formand for branche udvalget.
Nils Henning Holm Jørgensen fra DI som næstformand.
Dan B Kirchhoff er indtrådt i udvalget i stedet for Kirsten Andersen.

Erhvervsuddannelse Togklargøring (opfølgning fra sidste kvartalsmøde)

Oplyste at DSB forventer at starte op i august (5-6 elever) i samarbejde med DB Schenker og EUC Lillebælt.

Det forventes at vi har uddannelsen i KAC/KGC – der er indkaldt til møde 20.1.2016 hvor bl.a. Dan og de lokale ledelser deltager – herefter venter vi at være klar til at søge den endelige godkendelse (uddannelsessteder) i TUR.

Der var enighed om at det er vigtigt at komme i gang, så vi kan komme ud på erhvervsskolerne og ”kapre” de gode elever.

Eleverne skal gennem test, vandelsvurdering og helbredsgodkendelse som LKF A ifm. ansættelsen.

DJ vil meget gerne bistå i arbejdet, og vil tage kontakt til DB Schenker for at sikre at vi har fælles mål i dette.

Næste BU møde d. 19.04.2016, 20.09.2016 og 30.11.2016

Ad. 8c: Ordinære gruppemøder jan/feb 2016

På de ordinære gruppemøder i januar/februar 2016 orienteres om resultatet af OK15.

Beretning og regnskab skal godkendes.

(Ved markeringen * deltager områdegruppen på mødet)

Lokalgruppen 10.01: afholdt torsdag den 04.02.2016 i Fa*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.02: afholdt torsdag den 18.02.2016 i Ar*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.03: afholdt torsdag den 04.02.2016 i Ar*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.04: afholdt torsdag den 04.02.2016 i Fa*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.05: afholdt tirsdag den 23.02.2016 i Rd
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.06: afholdt onsdag den 17.02.2016 på KH*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.07: afholdes den 11.03.2016 i Kbh

Lokalgruppen 10.08: afholdt tirsdag den 09.02.2016 på Hgl*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.10: afholdt fredag den 19.02.2016 Kgc*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.11: afholdt lørdag den 13.02.2016 i NF
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.13: afholdt tirsdag den 09.02.2016 i Kbh*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.14: afholdt fredag den 05.02.2016 på KH*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.15: afholdt torsdag den 28.01.2016 i Ar*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.16: afholdt fredag den 29.01.2016 i Fa*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.17: afholdt torsdag den 11.02.2016 på Kgc*
Beretning og regnskab blev godkendt

Gruppen nedlagt jf. 6. møde

Lokalgruppen 10.18: afholdt torsdag den 11.02.2016 på Kgc*
Beretning og regnskab blev godkendt

Gruppen er nedlagt jf. 6. møde

Lokalgruppen 10.19: afholdt den 18.02.2016 på Flintholm St.
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.20: afholdt fredag den 05.02.2016 i H-tå*
Beretning og regnskab blev godkendt

Lokalgruppen 10.21: stiftet d. 11.02.2016 på Kgc. Valg af Tr pågår
Aktuel gruppeformand er Områdegruppeformanden til valget er afsluttet.
Nystiftet gruppe 10.21 jf. 6. møde – dækningsområde DSB Togservice KK/Kgc/Kastrup

Lokalgruppen 10.22: afholdt onsdag den 10.02.2016 i Kbh
Beretning og regnskab blev Godkendt

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Indkaldelse af 4. ordinære Tillidsmandsmøde den 28.-29. april 2016

Beslutning om indkaldelse af 4. ordinære Tillidsmandsmøde til den 28.-29. april 2016 i København jf. vedtægten § 5 stk. 4.

Ad. 9b: Revision af Bilag over valgte og udpegede af 02.03.2016.

Områdegruppen foreslår tilretning / opdatering samt omplacering af udvalgsposter, forslaget udsendt med 2. indkaldelse 7. møde (6 s.). Ændringer er markeret med rødt.

Indstilling: til godkendelse.

Bilag over valgte og udpegede af 02.03.2016 blev godkendt

Ad. 9c: Godkendelse af revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 02.03.2016

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (8 s.) af 02.03.2016 Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 1.februar 2016 udsendt

Indstilling: til godkendelse

Revideret Tr-fortegnelse af 02.03.2016 godkendt

Ad. 9d: 1. maj 2016 arrangement

Lokalgrupperne ansøger hermed om 10.000 kr. til afholdelse af 1. maj arrangement i København.

Arrangementet vil bestå af morgenmad, musik og en lille en til halsen. Efterfølgende går vi i samlet flok til fælledparken.

Alle grupper i SPO DSB vil blive inviteret

Indstilling: til godkendelse

Indstillingen godkendt

Ad. 9e: Indhentelse af krav til OK2017

Indkaldelse af krav OK 2017

Dansk Jernbaneforbund skal hermed indkalde områdegruppernes krav til fornyelse af overenskomsten.

Forbundet skal gøre opmærksom på, at kravene skal være forbundet i hænde senest 1. april 2016.

Forbundet henstiller til, at områdegrupperne i deres fremsendelse, tydeliggøre hvilke paragraffer og evt. hvilke stk. der ønskes ændringer til.

OK2017 på Industriens område – Jernbanernes Arbejdsgiverforening / Dj udløber 28.02.2017.

Da vi endnu ikke kender gældende overenskomstgrundlag på DI området, og tilpasningsforhandlinger pågår, var Områdegruppebestyrelsen enige om udtage krav iht. SPO DSB formålsparagraf:

”At søge forbundets formålsparagraf fremmet med særlig henblik på løsning af problemerne for områdegruppens medlemmer.”

Ad. 9f: Medlemslister januar kvartal 2016

Medlemslister af 01.02.2016 udsendt d. 02.02.2016

1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Status på registrering og kartotek – Områdegruppekassereren

Medlemsoversigt pr. 31.12.2015

I forbindelse med kongressen i oktober 2016, bedes alle områdegrupper gennemgå deres medlemslister for eventuelle fejl og mangler.

Indberetning skal ske til ac@djf.dk senest mandag den 14. marts kl. 12.00, for at vi kan sikre, at ændringer tæller med ved medlemsopgørelsen den 31/3 2016

Antal delegerede fastlægges umiddelbart efter den 31/3 2016.

Endelig delegeret liste med navne på deltagere fra de enkelte områdegrupper skal efterfølgende være forbundshuset i hænde senest den 1. juni 2016.

Ad. 9g: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2016:

7. møde d. 02.03.2016 i Ng

4. Ordinære Tillidsmandsmøde / 1. konstituerende møde d. 28.-29. april 2016 i København

2. møde d. 31. maj 2016 i Ng med næstformænd

3. møde d. 08.09.2016 i Ng

4. møde d. 25.10.2016 i Ng

5. møde d. 09.12.2016 i Ng med næstformænd og julefrokost

Amir/Tr møde d. 12.05.2016 i Ng

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformand takkede for godt møde og ønskede hele SPO et godt kongres år.

Vi fortsætter indsatsen i 2016 for at forbedre Stationspersonalets forhold.

Mødet afsluttet kl. 14.15

_____	_____	_____
Jørn Nicolaisen		Per Jenner
_____	_____	_____
Jens Christian Andersen		
_____	_____	_____
Jesper K Jensen	Henning E Laursen	Brian H Hansen
_____	_____	_____
Frank M Larsen	Cristian Ghetz	Jens Martinsen
_____	_____	_____
	Frants Mortensen	Henrik R Frederiksen
_____	_____	_____
	Jørn Christensen	Trine N Hansen
_____	_____	_____