

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Onsdag den 3. juni 2009

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat 8. møde

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegrupeformand		
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Grupeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Grupeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Lasse F Andersen	Grupeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Cristian Ghetz,	Grupeformand	gr.10.08	Helgoland
Dtm Kurt L Olsen,	Grupeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dbtj Preben Henriksen,	Grupeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Grupeformand	gr.10.13	København
Flemming H Laursen	Grupeformand	gr.10.14	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Grupeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Jan Stiigvad	Grupeformand	gr.10.18	Kastrup

Afbud:

Stbtj Per Jenner,	Grupeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Grupeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Torben Konradsen	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 06.05.2009 var vedlagt følgende bilag:

- *Referat af 6. møde d. 10.03.2009 (33 sider)*

2. indkaldelse udsendt 29.05.2009 var vedlagt følgende bilag:

- *Referat af 3. møde d. 18.09.2008 (56 s.) – udsendt 26.05.2009*
- *Referat af 5. møde d. 11.12.2008 (34 s.)*
- *Referat af 7. møde d. 30.04.2009 (25 s.)*
- *Revideret Tr-fortegnelse / Lokalgrupestruktur af 29.05.2009 (8 s.)*
- *Revideret bilag over valgte og udpegede af 29.05.2009 (4 s.)*

Omdelt på mødet:

Status pr. 20. maj 2009 for IC4 og IC2 leverancerne (7 s.)

Dagsorden:

Mødets åbning.
Godkendelse af dagsorden.
Godkendelse af referat fra sidste møde.
Beretning fra virksomheden.
Meddelelser fra lokalgrupperne.
SU-information.
Regnskab.
Andet.
Sager til afgørelse.
Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppenæstformanden bød velkommen til 8. møde. Særlig velkommen til gruppenæstformand Johnny B Olsen – også særlig velkommen til nyvalgt gruppeformand gr. 10.14 Flemming H Laursen

Her i områdegruppen arbejder vi for helheden og ikke for snævre lokalgruppe interesser. Velkommen i fællesskabet

Områdegruppenæstformanden meddelte afbud fra Per Jenner gr. 10.03, Jan Søndergaard gr. 10.04, Torben Konradsen gr. 10.04, Frank M Larsen gr. 10.07, Jens Chr. Andersen gr. 10.15

Meddelte at områdegruppeformanden og Cristian Ghetz gr. 10.08 først ville ankomme senere grundet møde med DSBFirst vedrørende DSBFirst's overtagelse af Hgl/KK

• Valg til EU Parlamentet – 7. juni 2009

Søndag den 7. juni 2009 skal vi i Danmark både stemme om ændring af tronfølgeoven samt stemme 13 medlemmer ind i Europa-Parlamentet . Valg af medlemmer til Europa-Parlamentet afholdes hvert femte år i EU's medlemsstater. Det er syvende gang at vi stemmer om, hvem der skal sidde i Europa-Parlamentet. Ved valget den 4.-7. juni 2009 skal der i EU vælges 736 medlemmer til Parlamentet for perioden 2009-2014.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Henning Laursen, gr.10.05

Dagsorden godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat

Referat af 3. møde d. 18.09.2008 i York udsendt d. 26.05.2009 (56 s.) og lagt på hjemmesiden.

Referat af 3. møde godkendt.

Referat af 5. møde d. 11.12.2008 i Ng udsendt d. 29.05.2009 (32.) og lagt på hjemmesiden.

Referat af 5. møde godkendt.

Referat af 6. møde d. 10.03.2009 i Ng udsendt d. 06.05.2009 (34 s.) og lagt på hjemmesiden.

Referat af 6 møde godkendt.

Referat af 7. møde d. 30.04.2009 i Ng udsendt d. 29.05.2009 (25 s) og lagt på hjemmesiden.

Bemærket at det rettelig var gr. 10.14, der fremkom med en særlig meddelelse under punkt 5. og ikke gr. 10.15 som angivet i referatet.

Referat af 7. møde godkendt med ovenstående ændring

Ny korrekt udgave af ref 7. møde udsendes

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Staten har malket DSB for milliarder

Offentliggjort 25.04.09

Staten har de seneste ti år hevet næsten 5,2 mia. kr. ud af DSB, mener fagforeninger.

Pengene kunne i stedet være brugt på bedre service og højere kvalitet til gavn for kunderne.

Sådan lyder kritikken fra HK og AE-rådet, det tidligere Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, der har undersøgt, hvor meget den danske stat som eneaktionær i DSB har trukket ud af DSB i form af udbytte de sidste ti år.

Det skriver Politiken lørdag.

Undersøgelsen viser, at staten siden 1999 har hevet i gennemsnit en halv milliard kroner ud af DSB hvert år - mindst i 2001, hvor udbyttet lød på 103 millioner kroner, og mest i 2005, hvor staten tjente hele 895 millioner kroner på jernbanevirksomheden.

Politikere fortier sandheden

I alt et samlet udbytte på 5,19 milliarder kroner - og det er alt, alt for meget, mener man i fagforbundet HK Trafik & Jernbane.

»Politikerne med transportminister Lars Barfoed (K) i spidsen siger, at de vil have flere passagerer over i togene, blandt andet til gavn for miljøet. Men de seneste ti år har man ikke lavet andet end at hive milliarder af kroner ud af DSB. Det må der laves om på, hvis der skal være vægt bag ordene«, siger Andreas Hasle, formand for HK Trafik & Jernbane, til Politiken.

»De fem milliarder kunne være gået til et højere serviceniveau og mere personale på stationer, i billet salg, i kiosker og i tog. Og ikke mindst billetpriser på et langt lavere niveau, end vi har i dag. Ting, der ville have givet flere kunder til den kollektive trafik. I stedet har vi oplevet det modsatte: Højere priser, lavere kvalitet og færre passagerer«, siger Andreas Hasle til Politiken.

AE-rådets gennemgang af DSB's årsregnskaber viser, at statens udbytte eksploderede i form af en seksdobling fra 2001 til 2002 - mere præcis fra 103 til 610 millioner kroner.

Siden steg beløbene frem til 2005 og er siden faldet igen.

Udbytte større end overskud

I flere af årene var udbytte rent faktisk større end DSB's overskud. Man drænedede altså virksomheden for mere kapital, end den tjente, hvilket fik som konsekvens, at DSB's egenkapital ligefrem skrumpede i årene 2004, 2005 og 2006 - selv om DSB altså tjente masser af penge.

»Det er langtfra almindelig praksis, at ejerne af en virksomhed henter mere end 100 procent som udbytte. Det viser, at Transportministeriet har brugt DSB som regulær 'malkemaskine' efter 2002, hvor der er blevet skruet voldsomt op for udbytte«, siger Martin Madsen, der er chefanalytiker i AE-rådet, til Politiken.

Kilde: Dagbladet Politiken

(20.05.2009)

Barfoed tilfreds med ny IC4-aftale - nu skal togene ud at køre

Barfoed tilfreds med ny IC4-aftale - nu skal togene ud at køre

DSB har vurderet, at AnsaldoBreda har overholdt DSB's ultimatum for levering af IC4. På den baggrund har DSB indgået en revideret kontrakt med AnsaldoBreda. Transportminister Lars Barfoed er tilfreds med den nye aftale. Den indeholder en betydelig økonomisk kompensation til DSB og ikke mindst et nyt ultimatum samt bod ved svigtende leverancer. Desuden vil udbedring af fejl og mangler samt opgradering af togene ske i Danmark.

Transportminister Lars Barfoed udtaler:

- Det er tilfredsstillende, at DSB og AnsaldoBreda er nået frem til en løsning på den komplekse og alt for langtrukne IC4-sag. Den genforhandlede kontrakt indebærer, at passagererne nu langt om længe kan se frem til, at IC4 kommer til at køre i Danmark.

- DSB's ultimatum har vist, at det har været nyttigt at lægge pres på AnsaldoBreda. Jeg mener, at der stadig er behov for at lægge størst muligt pres på AnsaldoBreda med henblik på at opnå en hurtig og løbende leverance af togene. Derfor indeholder den genforhandlede kontrakt et nyt ultimatum, som indebærer, at såfremt leveringen af togene forsinkes yderligere, skal AnsaldoBreda betale bod til DSB. I yderste konsekvens kan kontrakten opsiges.

- Passagerernes tålmodighed har været på en hård prøve. Derfor gælder det om at få togene ud at køre hurtigst muligt. Nu skal serieproduktionen af togene i gang, og det vil helt som forventet tage noget tid. Men allerede i indeværende år vil antallet af daglige afgang med IC4 blive øget betragteligt.

- Det er positivt, at DSB modtager en økonomisk kompensation i milliardklassen. Den skal sikre færdiggørelse af togene her i Danmark og dække udgifterne til erstatningsmateriel. Desuden skal den bruges til ambitiøse regularitetsforbedrende tiltag, der skal sikre bedre information til passagererne og flere tog til tiden.

Transportministeriet - <http://www.trm.dk/>

Pressemeddelelse: Tilfredsstillende IC4 løsning
Udsendt af Dansk Jernbaneforbund onsdag den 20. maj 2009.

Tilfredsstillende IC4 løsning

Under de givne omstændigheder kan Dansk Jernbaneforbund kun støtte op om det forlig DSB nu har indgået med Ansaldo Breda om en afkøbsmodel. IC4 projektet vil aldrig gå over i historien som en bragende succes, men i det mindste vil danskerne i løbet af få år kunne forvente at få det kvalitetsløft på jernbanetrafikken, som man har været stillet i udsigt siden år 2000.

Både Dansk Jernbaneforbund og forbundets medlemmer tæt på processen har absolut ingen tillid til den italienske producent, men vi tror på, at DSB, som nu overtager kontrollen og ansvaret med de fejl, der stadig er at finde på togene, kan løfte opgaven og få teknikken til at makke ret.

Dansk Jernbaneforbunds formand Ulrik Salmonsens udtaler: ”Aftalen mellem DSB og Ansaldo Breda sætter DSB i førersædet på IC4 togene. Det er vi i Dansk Jernbaneforbund trykke ved. Nu handler det om at finde en løsning på, hvordan jernbanesituationen kan fortsætte de kommende år indtil alle 83 IC4 togsæt og 23 IC2 togsæt står klart. Enten i form af nyindkøb af diesellokomotiver eller en reovering af det gamle dieselmateriel. Men også den udfordring er vi sikre på at DSB nok skal få løst til passagerens og de ansattes tilfredshed.”

Der er stadig mange meget alvorlige fejl ved IC4/IC2 togene selv om de formelt set er typegodkendte. Derfor er det et plaster på såret, at DSB har fået en dekort på 2,25 milliarder, men hele processen har været dyre lærepenge for Danmark og danskerne. Nu må politikerne indse, at en elektrificering af jernbanenettet er nødvendig for at vi ikke skal komme i samme situation næste gang, der skal købes nye tog.

Dansk jernbaneforbund foreslår, at man fremrykker det nye signalsystem eller immuniserer det gamle signalsystem, så vi kan få færdiggjort den tidligere påbegyndte elektrificering af hovednettet. Strækningen fra Fredericia til Esbjerg kunne passende være 1. etape, da signalsystemerne her allerede er immuniseret og dermed forberedt til el-drift.

Forbundsformand Ulrik Salmonsens kan kontaktes for en udtalelse på tlf. 20 25 92 69

(13.05.2009)

Rapport: Elektrificering billigere efter signalprogram

En screeningsanalyse udarbejdet af NIRAS-konsulenterne for Transportministeriet viser, at det bedst kan betale sig at afvente gennemførelsen af Banedanmarks signalprogram, før banenettet elektrificeres. En vigtig del af elektrificeringen består af immunisering af sikringsanlæg, idet signalanlæggene dermed beskyttes mod påvirkningerne fra kørestrømmen. Ifølge screeningsanalysen vil totaludgifterne til elektrificering falde med ca. 15 %, hvis elektrificeringen gennemføres efter at sikringsanlæggene er blevet immuniseret i forbindelse med signalprogrammet.

I 2011 fremlægges der en strategisk analyse af elektrificeringen af banenettet, jf. aftale om "En grøn transportpolitik" fra januar 2009. Heri vil de økonomiske konsekvenser, sammenhæng med materielanskaffelser og en mulig gennemførelsesplan for elektrificering af banenettet blive analyseret. Desuden vil muligheden for at fremrykke elektrificering af strækningen Lunderskov-Esbjerg indgå. Det skyldes, at strækningen allerede er delvist immuniseret, og at anlægsudgifterne derfor vil være mindre.

Transportminister Lars Barfoed udtaler:

- Rapporten viser, at det overordnet set er økonomisk mest hensigtsmæssigt at foretage en elektrificering efter gennemførelsen af Banedanmarks signalprogram.

- På visse delstrækninger kan det dog være relevant at se nærmere på mulighederne for at fremrykke elektrificering. Det kunne bl.a være strækningen Lunderskov-Esbjerg.

Rapporten findes på Transportministeriets hjemmeside www.trm.dk under publikationer.
Link: <http://www.trm.dk/sw614.asp>

Transportministeriet - <http://www.trm.dk/>

(04.05.2009)

IC4 betinget typegodkendt til sammenkoblet kørsel

Transportminister Lars Barfoed har i dag modtaget information om, at Trafikstyrelsen har givet en betinget typegodkendelse til sammenkoblet kørsel med IC4-tog.

Transportminister Lars Barfoed udtaler:

- Med den betingede typegodkendelse til sammenkoblet kørsel er der taget et vigtigt skridt i retning mod at få leveret IC4-togene. Det er positivt, men DSB og AnsaldoBreda er ikke i mål endnu.

- Vi ved nu, at toget er sikkert til kørsel i Danmark. Men vi ved ikke, hvordan toget lever op til kontrakten mellem DSB og AnsaldoBreda. DSB skal derfor inden udgangen af maj 2009 vurdere det typegodkendte tog op mod de krav, der er stillet i kontrakten. Først derefter er DSB i stand til at vurdere, om ultimatummet er opfyldt.

Forbundet

DJ Information

Publiceret: 09-04-30

Helbredsgodkendelse via virksomhederne

Dansk Jernbaneforbund har erfaret, at Trafikstyrelsen underretter virksomheder pr. mail vedr. vores medlemmers generhvervelse af deres personlige helbredsgodkendelse. Denne procedure fremgår ikke af nogen kendte aftaler, hvorfor Dansk Jernbaneforbund opfordrer alle medlemmer af Dansk Jernbaneforbund til at følge nedenstående retningslinjer:

En helbredsgodkendelse er et personligt dokument, som fremsendes af trafikstyrelsen til den pågældende person. Først når personen har modtaget dette dokument, er han/hun igen helbredsgodkendt.

Disse retningslinjer fremgår klart af vejledningen til helbedrsbekendtgørelsen.

Når Trafikstyrelsen derfor fremsender besked om Helbredsgodkendelse pr. mail til den pågældende persons arbejdsplads, må der således være tale om en service, der alene tjener det formål at informere arbejdspladsen om, at den pågældende snarest vil henvende sig med en fornyet helbredsgodkendelse.

En e-mail til virksomheden er ikke = en fornyet helbredsgodkendelse, og Dansk Jernbaneforbund opfordrer alle medlemmer til at afvise enhver henstilling fra virksomhederne alene baseret på modtagelsen af sådanne mails. Først når man har sin helbredsgodkendelse på skrift stilet til én personligt, er man at betragte, som værende helbredsgodkendt.

Dansk Jernbaneforbund har bedt Trafikstyrelsen om at offentliggøre eventuelle ændringer til gældende retningslinjer, men dette er endnu ikke sket, vi må derfor antage, at Vejledningen til Helbedrsbekendtgørelsen stadig er gældende.

Dansk Jernbaneforbund vil naturligvis offentliggøre nye retningslinjer, hvis reglerne bliver ændret på et senere tidspunkt.

1. maj i Fælledparken

1. maj i Fælledparken var en god dag, såvel fagligt som socialt. Solen skinnede og fælledparken var fyldt med usædvanligt mange glade mennesker af begge køn. Traditionen tro festligholdtes 1. maj af område- og lokalgrupperne i Københavnsområdet, men også en del medlemmer fra andre områder mødte op.

Forbundsformand Ulrik Salmonsens afholdt 1. maj talen.

Forbundshuset

Sagen om forbundshuset blev behandlet i landsretten d. 13.-14. april. Dom afsiges d. 28. maj 2009.

Afgørelsen er efterfølgende til udskudt til d. 4. juni.

DSBFirst overtagelse af klargøring på Hgl og Kk

Meddelte at:

DSB, trods erfaringerne og den efterfølgende evaluering fra overtagelsen af Hg, tilsyneladende atter havde glemt personalet til udførelse af arbejdsopgaverne.

Orienterede om mulighederne for virksomhedsoverdragelse.

- Udlån (tjenestemænd)
- Vol / frivillighed (OK ansatte)

Forbundet har sendt nedenstående brev til DSBFirst

Dansk Jernbaneforbund har erfaret, at DSBFirst skal overtage al klargøring på Helgoland og Østerport den 7. juli 2009.

Forbundet vil i den forbindelse påpege Udbudsmaterialets Bilag 6 Personale, hvori der bl.a. står:

”Overenskomstansatte, der fra DSB har fået meddelelse om, at de anses for omfattet af VOL, skal så vidt mulig senest 3 måneder før driftsstart give besked til DSB om, hvorvidt de ønsker overførelse af arbejdsforholdet til Operatøren, eller om de agter at gøre brug af deres ret til opsigelse af stillingen til driftsstarttidspunktet. DSB skal sikre Operatøren adgang til svarene og andre nødvendige oplysninger.”

Forbundet har, fra vores lokale tillidsrepræsentant fået at vide, at dette ikke er sket. Dermed har man frataget forbundets medlemmer muligheden for, at indhente information eller i forbindelse med en eventuel overgang. Endvidere har de heller ikke haft muligheden for at tilkendegive deres stillingtagen.

Der er afholdt møde om forholdet d. 3.6.2009 i Valby mellem DSB / DSB First / DJ

Meddelte at gr. 10.08 afholder medlemsmøde d. 11.6.2009, hvor områdegruppen deltager.

Organisationsaftalen

§ 32. Ikrafttrædelse og opsigelse

Stk. 1. Generelt

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2008 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011, jævnfør Fællesoverenskomsten mellem DSB og OAO-S.

Stk 2. Bilag til organisationsaftalen

Ved overenskomstfornyelsen 1. april 2008 blev nedsat nogle arbejdsgrupper, der bl.a. skulle arbejde med bilagene vedr. arbejdstidsregler, funktionsbeskrivelser og ansættelsesbetingelser. Arbejdet er endnu ikke afsluttet. Resultaterne tilskrives som protokollater til nærværende organisationsaftale.

Møde afholdt d. 28.05.2009 i Ok-arbejdsgruppe "ansættelsesbetingelser" og Ok-arbejdsgruppe "konvetering af tillæg" (6% pension)

Arbejdsgrupperne vedr. arbejdstidsregler og funktionsbeskrivelser er færdige. Områderne afventer et underskrevet protokollat / aftale således, at de kan administreres ud fra dette.

Meddelte at:

Arbejdstidsregler, blev drøftet på kvartalsmøde med Togvedligehold d. 29. april og er på dagsordenen på kommende kvartalsmøde med Fremføring.

Togvedligehold ønskede et officielt protokollat før de vil administrere nye arbejdstidsregler. På Hb mødet i DJ d. 20. april blev beslutningsreferatet fra arbejdsgruppe om arbejdstidsregler på SPO området taget til efterretning. Der skulle således ikke være nogen politiske forhindringer, men der er selvfølgelig den vanlige "administrative proces" i DSB før det endeligt protokollat foreligger.

Områdegruppen har rykket i DSB og i DJ for endeligt og underskrevet protokollat om arbejdstidsregler på SPO området.

DJ Sektion DSB:

Konstituerende møde – 1. møde 3. periode – afholdt d. 6. november 2008.

Forretningsorden for Sektionsbestyrelsen godkendt. Konstitueringen fortsætter uændret.

Referat af 1. møde d. 06.11.2008 samt gældende forretningsorden for Sektionsbestyrelsen udsendt med kalender uge 4 – 2009 og lagt på hjemmesiden.

2. møde afholdt mandag den 12. januar 2009

3. møde afholdt tirsdag den 24. marts 2009 i Kh

Sektionsbestyrelsen afholdt udviklingsseminar d. 03.-04.03.2009.

Aktivitetsliste af 03.03.2009 (2 s.) udsendt som fil med 2. indkaldelse 6. møde.

Sektionsinfo 1/2009: "Sektionens fokusområder"

Næste (4.) møde afholdes mandag den 15. juni 2009 i Kh

Uniform / Arbejdsbeklædning

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 05.02.2009 udsendt med kalender 12 – 2009

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 29.04.2009 udsendt med kalender uge 20 - 2009

Referat af Uniformstyregruppemøde d. 12.03.2009 udsendt med kalender uge 13 – 2009

Næste uniformsstyregruppemøde d. 11.06.2009

Kvartalsmøde mellem DJ Sektion og DSB Fjern- & Regionaltog den 28. maj 2009

Kvartalsmøde mellem DJ Sektion DSB og DSB Fjern- & Regionaltog den 28. maj 2009 blev aflyst. Ny mødedato d. 17.06.2009

Områdegruppen

Anmeldelse af valg af gruppeformand gr. 10.14

På ekstra ordinært gruppemøde i gr. 10.14 d. 25. maj 2009 blev Flemming H Lausen, Kastrup nyvalgt som gruppeformand efter Bent W Frederiksen havde meddelt områdegruppebestyrelsen på 7. møde, at han trak sig som gruppeformand p.g.a. sit udlån til DSB First og stor arbejdsbyrde.

Gruppeformand Flemming H Laursen gr. 10.14 Mestre Øst, Kastrup er ved brev af 29.05.2009 anmeldt som valgt til DSB og forbundet.

Afholdt kvartalsmøde med Togvedligehold d. 29. april 2009

Emner til drøftelse:

KK/Hgl First, Ny løn, resultatløns under arbejdsskade, resultatløns barsel. Viceværtogaver Fa, Protokollat til arbejdstidsaftale, Ic 4, udd m.v.

Driftslederes lønforløb

Meddelte indgåelse af aftale omkring VDL's lønforløb fremadrettet. Der er udarbejdet lønforløb for hver enkelt VDLer.

Resultatløn

Meddelte at:

Der i Togvedligeholdelse forsøgt indgåelse af individuelle resultatlønsaftaler for ledere bånd G, organiseret i DJ, SPO DSB i stedet for kollektiv aftale om resultatløns. Der er pt. ikke indgået nogen overordnet aftale om indgåelse af individuelle resultatlønsaftaler for vores medlemmer.

Arbejdsbestemt tillæg – Truck tillæg

Områdegruppen har atter rykket i sagen vedrørende Truck tillæg, områdegruppen afventer endnu svar.

(Sagen omfatter 1 medl. gr. 10.18 Kastrup + 2 medl. gr. 10.06)

Bonusløn under barsel

Meddelte at områdegruppen havde tilskrevet DSB Togvedligehold, Driftafvikling jf. nedenstående:

DSB Togvedligehold, Driftafvikling

DJ Stationspersonalet Områdegruppe DSB har modtaget henvendelse fra et medlem om hvorvidt han vil optjene resultat- / bonusløn under barselsorlovsperiode. Han afholder barselsorlov fra den 20. april 2009 til den 7. juni 2009.

Aftalegrundlaget for resultatløn i Togvedligehold, Driftafvikling er **Rammeaftale om resultatløn i DSB Togvedligeholdelse** af 18.08.2008 med underliggende lokalaftaler.

Rammeaftale om resultatløn i DSB Togvedligeholdelse, side 2 nederst:

"Den tilstedeværende tid, herunder møder indkaldt af ledelsen, er afgørende for udbetaling. Fravær på grund af sygdom, uddannelse der ikke relaterer til fagområdet, tjenestefri, ferie med videre, medregnes ikke i beregningen af resultatlønnen."

SPO DSB har den opfattelse, at med Retten i Glostrups afgørelse februar 2009 (jf. nedenstående indklip) er retspraksis ændret, og derfor tilkommer Flemming Schmidtke at få tilstillet resultatløn under sin barselsorlov.

Af lignende tidligere forhold kan fremhæves tjenestemandssrettens dom af 6. maj 1997, hvor det blev slået fast, at rangergodtgørelse udbetales under sygdom.

Områdegruppen skal derfor anmode om, DSB udbetaler resultatløn til vores medlem i barselsorlovsperioden.

M.v.h.

Jørn Nicolaisen

Ny dom sikrer bonus under barsel

Retten i Glostrup har afgjort en gammel tvist mellem DFL (Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening) og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) om medarbejdere har ret til bonus under fx sygdom og barsel. Den faldt ud til fordel for DFL, der på vegne af et medlem i Topdanmark vandt sagen.

Bonus skal betragtes som fast løn

Ifølge dommen skal arbejdsgiver udbetale bonus ved fravær, når bonusudbetalinger er en fast

del af aflønningen for det daglige arbejde, og når overenskomsten sikrer fuld løn under barsel og sygdom. Med andre ord er bonus juridisk at betragte som fast løn – det selvom bonusudbetalingerne varierer måned for måned.

I den konkrete sag var der endda indgået en aftale mellem Topdanmark og den ansatte, hvoraf det fremgik, at bonusser ikke skulle udbetales til fraværende medarbejdere. Den aftale har byretten altså nu underkendt.

Manglende bonus er indirekte kønsdiskrimination

Retten begrundet sin afgørelse med, at den manglende bonusudbetaling indirekte er diskrimination

på baggrund af køn. Det fremgår således af rettens begrundelse, at da kvindelige ansattes fravær på grund af graviditetsgener, barsels- og forældreorlov almindeligvis vil være større end mænds, er det i strid med ligebehandlingsloven, hvis der ikke udbetales bonus under fravær.

Kæmpe ligestillingssejr

I DFL er man selvsagt yderst tilfreds med den afgørelse. Formand i DFL Henrik Frimand-Meier siger: "Dommen er en kæmpe sejr i kampen for ligestilling mellem kønnene på vores område. For os har spørgsmålet om, hvorvidt bonusudbetalinger kan betragtes som en fast påregnelig løndel, nemlig hele tiden netop været et principielt spørgsmål om ligeløn og ligebehandling mere end et ønske om at gøre bonusordningerne dyrere for arbejdsgiverne."

Vil danne præcedens på området

Henrik Frimand-Meier mener derudover også, at dommen er vigtig, da den kan bruges af forbundet i lignende sager fremover: "Vi har flere af disse sager liggende. Mange arbejdsgivere har forsøgt at få aftaler igennem, hvor de ansatte afskriver sig retten til bonus under fx sygdom og barsel. Med denne dom i hånden kan vi nu forhåbentlig få ændret disse aftaler", siger han.

FA har fire uger til at overveje om de ønsker sagen anket til en højere retsinstans. Når bonus er en fast del af aflønningen for det daglige arbejde, skal arbejdsgiveren også udbetale bonus til fx langtidssyge og ansatte på barsel. Det gælder også selvom, der måtte være indgået en anden aftale mellem virksomheden og den ansatte, slår en ny dom fast

Dom om bonus under barsel står ved magt for forsikringsfunktionærer

19.02.09

DFL (Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening) har nu definitivt fået medhold i, at bonus er løn, som Glostrups Rets dom fastslår. Det betyder, at lokale aftaler i Topdanmark, hvorefter kvindelige medarbejdere går glip af bonusudbetaling under barsel og graviditetsbetinget sygdom, er i strid med de da-gældende regler i både ligebehandlingsloven og ligelønsloven.

FA (Finanssektorens Arbejdsgiverforening) har undladt at anke Glostrup Rets dom, og det betyder, at lokale aftaler om, at der ikke skal udbetales bonus til medarbejdere, som er fraværende på grund af graviditetsgener eller under barsels- og forældreorlov, er i strid med de dagældende regler i både ligebehandlings- og ligelønsloven.

Det står nu fast, at hvis bonustillæg indgår som en fast påregnelig løndel i den normale løn-indtægt, er der tale om fuld løn, som derfor skal udbetales til medarbejderen i de perioder, hvor denne har kønsbetinget lovligt fravær med ret til fuld løn.

Eftersom bestemmelserne i de lokale aftaler indebærer en reduceret udbetaling til en større procentdel af de kvindelige medarbejdere set i forhold til de mandlige, fandt retten det godt gjort, at der forelå indirekte kønsdiskriminering.

Formand for DFL, Henrik Frimand-Meier roser arbejdsgiverne for den trufne beslutning. "Det er glædeligt, at FA og DFL nu har fået et fælles udgangspunkt, hvor ligestilling medtænkes ved udbetaling af bonus. Det er konstruktivt, FA har valgt at respektere Byrettens afgørelse, så vi nu efter flere års uenighed kan sætte et punktum i dette principielle spørgsmål.

For os har spørgsmålet om, hvorvidt bonusudbetalinger kan betragtes som en fast påregnelig løndel, nemlig hele tiden været et principielt spørgsmål om ligeløn og ligebehandling mere end et ønske om at gøre bonusordningerne dyrere for arbejdsgiverne".

Chefjurist i FTF, Helle Bang Hjorth, vurderer:

”Det er en meget klar og vigtig dom, som kan anvendes i lignende sager, hvor den enkelte medarbejder er omfattet af bonusaftaler, og hvor bonustillægget indgår som en fast påregnelig løndel.

Dommen er i sagens natur ikke kun afgrænset til forsikringsområdet, men kan anvendes uafhængigt af fagområder”.

Meddelte at sagen nu ligger i HR-Service for vurdering.

Information / ugekalender fra områdegruppen

Drøftelse af forbedringsforslag til information / ugekalender fra områdegruppen. Vedtaget udarbejdelse af oplæg til mere overskuelig ugekalender på 7. møde d. 30.04.2009.

Meddelte at områdegruppeledelsen har gjort sig tanker men endnu ikke har udsendt nogle oplæg. Områdegruppeledelsen forventer oplæg udsendt i løbet af sommeren.

Opfølgning på Sir/Tr møderne 21.-22. april 2009

Spørgsmål rejst på Sir/Tr møder 21.-22. april 2009 i Ng om indsendelse af kopi af arbejdsskadeanmeldelse til Forbundet efter DSB er gået over til elektronisk registrering.

Meddelte forbundets svar på områdegruppens spørgsmål vedrørende arbejdsskadeanmeldelser:

For at hjælpe vores medlemmer med deres arbejdsskader, har jeg behov for at vide stort set alt - jeg kan simpelthen ikke komme i tanke om en eneste sag hvor jeg har haft for mange oplysninger, men hvis i blot ude i marken - vil sikre følgende, så klarer jeg selv yderligere sagsoplysning:

- Orienterer mig om alle arbejdsskader ved kopi af anmeldelse SÅ TIDLIGT SOM OVERHOVEDET MULIGT.
- Fremsende kopi af sikkerhedsgruppens undersøgelse af arbejdsskaden SÅ TIDLIGT SOM OVERHOVEDET MULIGT.

Meddelte ønske om forslag til gæst på SIR/TR møderne 5-6 oktober 2009.

Foreslået orientering vedrørende indhentelse af lægeerklæringer og hvad virksomhederne kan kræve. Nye regler på sygedagpengeområdet. Evt. ved forbundets socialrådgiver.

Beretningen blev godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået.

Henrik R Frederiksen gr.10.16 meddelte at LPO på kontaktudvalgsmøde 6.5.09 blev forespurgt om overtagelse af de udsyningsopgaver, stationspersonalet foretager i dag.

Meddelte også at ISS havde overtaget affaldsortering.

Områdegrupeformanden henviste til skriftlig aftale fra 2003 vedrørende fordeling af arbejdsopgaver.

Cristian Getz gr. 10.08 sagde tak til områdegruppen for afholdelse af medlemsmøde d. 20.05.2009 i forbindelse med overgangen til DSBFirst, også en tak til forbundsformanden for positiv og lydhør deltagelse.

Kurt Olsen gr. 10.09 meddelte, at opsættelse af ramper i Kb er påbegyndt og forventes færdigt medio juli.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU d. 26.03.2009 (næste møde den 18.06.2009)**

Møde i mangfoldighedsudvalget afholdes d. 18.06.2009

Referat af det ordinære HSU-møde den 26. marts 2009. udsendt med kalender uge 23 – 2009

Ekstra ordinært HSU afholdt d. 20.05.2009

Status pr. 20. maj 2009 for IC4 og IC2 leverancerne (7 s.) omdelt på mødet.

- **OSU Fjern- & Regionaltog d. 03.04.2009 (næste møde d. 25.06.2009)**

Behandlet på OSU d. 03.04.2009:

Notat billetautomater
Oprettelse af OSIU
Styregruppe pilotprojekt ”vicevært opgaver Fa”

Afledt af regeringens skattereform som indeholder en ny ”Multimedieskat”:

Vedr. multimedieskat, blev forholdet drøftet på OSU møde d. 03.04.2009 i Fjern- & Regionaltog efter fremsendelse af spørgsmål om forholdet fra medarbejdersiden.

Direktøren svarede jf. notat af 16.03.2009 fra HR, at DSB var opmærksom på forholdet, men var nød til afvente skattepakkens endelige vedtagelse før DSB kunne tage stilling, da udvalgsbehandling og høringssvar kan medføre ændringer i lovforslagene i forhold til de oprindeligt fremsatte, hvilket jo også er sket, du nævner selv Forsvaret, også hele hjemme- og ældreplejens område kunne nævnes.

Vi har rejst sagen, vi er opmærksom på sagens udvikling - og - vi afventer, hvad sker.

Ekstra ordinært OSU Fjern- & Regionaltog d. 20.05.2009:

- **OSU Økonomi d. 27.03.2009 (næste møde d. 19.06.2009)**

- **ESU Salg d. 12.01.2009 (næste møde d. 17.06.2009)**

Ekstra ordinært ESU Salg afholdt d. 22.04.2009

- **ESU Togvedligehold d. 12.03.2009 (næste møde d. 15.06.2009)**

Referat af ESU Togvedligehold d. 12.03.2009 udsendt med kalender uge 13 - 2009

Materiel Strategi Lok-vogne

Baggrund

DSB Fjern og regionaltog, Driftsværksted Øst, ser et stort behov for at udnytte yderligere forbedringspotentialer. Driftsværksted Øst har i flere år været uafklaret omkring fremtiden og hermed værkstedets eksistens, da IC4 togenes ankomst har været skubbet og derved flyttet afklaringen år for år.

Der ses i forbindelse med det gennemførte materiel strategi projekt, potentialer i den daglige drift gennem en bedre udnyttelse af ressourcer, organisation og forbedret procesflow.

Herudover ligger der et krav i projekt sporskifte 2010 om besparelser på omkostninger over en bred front.

For at validere og afdække fremtidsmulighederne har ledelsen valgt konsulentfirmaet ManTec til at foretage en gennemgående analyse af Driftsværksted Øst.

Resultatet af analysen viser bl.a., at der er et potentiale indenfor følgende områder:

Såvel ledelse som medarbejdere kan håndtere større udfordringer, men virksomheden er i nogen udstrækning præget af at være ”gået i stå”- beslutninger er længe undervejs, styringsværktøjer holdes ikke opdateret og mange aktiviteter køres som ”selvopfyldende profeti” og uden proaktiv opfølgning.

Organisationsstrukturen er præget af at El-Teknik ikke er en integreret del, og der er et stort behov for forbedret procesoptimering og forbedrede arbejdsgange. Bl.a. ved at fjerne dobbeltfunktioner, tilpasse job og ansvarsbeskrivelser, snitflader og kompetencer, samt reduktion af ikke værdiskabende aktiviteter, specielt mht den administrative bemanning.

Eksternt salg i Eksterne lokomotiver og El-Teknik mangler salgsmæssigt fokus, og er i dag ikke gearret til et eventuelt mersalg, som kunne gennemføres som en følge af produktivetsforbedringer.

Der er mangelfuld målstyring og KPI'er i organisationen under ledergruppen, samt en opfølgning på medarbejdere som kunne være mere systematisk. Dette har resulteret i en lav grad af uddelegering i flere områder samt stor detaljeringsgrad i ledergruppen.

Ledelsen har svært ved at træffe beslutninger og sikre at truffede beslutninger implementeres - der er mange eksempler på mangelfuld ledelse.

I nogen udstrækning opleves det at den tætte relation mellem ledelse og tillidsvalgte, kan resultere i loyalitetsproblematik og mangel på beslutningskraft.

Der er et væsentligt forbedringspotentiale i produktionen ved forbedret ledelse, udvikling/anvendelse af ledelsesstyringsværktøjer, kvalitetsstyring, produktions- og kapacitetsplanlægning, fokus på "Best Demonstrated Performance" og reduktion af omplaneringer og "gentage fejl", samt forbedret leverandør kvalitet. Dette vil medføre markant forbedret produktivitet, gennemløbstider, leverancesikkerhed og driftsstabilitet i sammenhæng med de foran stående punkter.

For Logistik/indkøb/planlægning udnyttes tilgængelige systemer ikke i tilstrækkelig grad og der er i ringe grad en tværgående koordinering og opfølgning på leverancer, gennemløbstider, planlægning og leveringsevne.

- **ESU Fremføring d. 12.03.2009 (næste møde d. 18.06.2009)**

Referat af ESU møde d. 11.12.2009 udsendt med kalender uge 9 - 2009

- **ESU DSB OBS d. 12.02.2009 (næste møde d. 06.05.2009)**

OBS er Togpersonalekontorets og Togservic's nye navn. On Board Service - ombord service, alt skal hedde noget på engelsk.

Meddelte afholdelse af produktionsseminarer, først i Kac og efterfølgende på KH.

- **ESISU DSB Ejendomme d. 01.04.2009 (næste møde d. 23.06.2009)**

Referat af ESISU DSB Ejendomme d. 01.04.2009 udsendt med kalender uge 20 – 2009

Ad. 7: Regnskab.

Aktuelt medlemstal pr. 31.03.2009: 605

Medlemslister af 01.05.2009 udsendt d. 20.05.2009

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (8 s.) af 29. maj 2009. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. maj 2009 udsendt med 2. indkaldelse af 8. møde

Lokalgruppemidler april kvartal 2009

Lokalgruppemidler april kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.05.2009

DJ afholder kassererkursus for områdegruppekasserer d. 03.06.2009 (skatteforhold, moms, cvr, revisionskrav) Områdegruppekassereren er tilmeldt og deltager.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-service-udvalget genoprettet.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Preben Henriksen og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Næste møde: ikke aftalt

GTA Togsæt (den: 11.11.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz, Steen H Nielsen. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgs-møder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 11.11.2008 med næstformænd.

Næste møde: 19.8.2009

Værksted-udvalg (1. møde d. 28.11.2008)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: 19.8.2009

DSB Salg (den: 18.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Næste møde: 8.7.2009

Togservice-udvalg (d. 26.03.2009)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Jan Stiigvad, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Ny Konstitueret Togservicechef S O K Larsen udnævnt midlertidigt i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Ny Togservicechef Kim Veirup pr. 01.03.2009

Organisationsdiagram gældende pr. 01.02.2009 udsendt

Næste møde: 15.7.2009

Fremføring (9. møde den: 24.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

9. møde i udvalget afholdt den 24.11.2008 i Fredericia

Kvartalsmøde med Fremføring afholdt d. 04.12.2008

Næste kvartalsmøde afholdes d. 17.06.2009 i Kh

Næste møde: 1.9.2002

OK2008 (den: 13.01.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Jan Søndergård

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 – 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Fællesoverenskomst indgået

16. oktober 2008

Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

- Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling
- En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder
- Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag
- Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede. Fra 1. april 2009:
- Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.
- Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

Hent fællesoverenskomsten (pdf)

Fællesoverenskomst mellem DSB og OAO er indgået

3. februar 2009

Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Offentligt Ansattes Organisationer - det statslige område - er indgået med gyldighed fra 1. april 2008

Fællesoverenskomsten ophæver Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Statsansattes Kartel gældende fra 1. april 2005.

Hent aftalen (pdf)

Pjece om seniorbonusordning

18. december 2008

Ansatte, der er omfattet af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, har i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011 ret til en seniorbonus, når de når en bestemt alder.

Den ansatte har endvidere ret til helt eller delvist at veksle sin seniorbonus til et antal seniordage, eller at veksle seniorbonussen til et ekstraordinært pensionsbidrag.

CFU og Personalestyrelsen har i samarbejde udarbejdet en pjece om seniorbonus, hvor man kan læse om retningslinjerne for seniorbonussen.

Hent pjece (pdf).

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

18. december 2008

Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb mv. er reguleret med virkning fra den 1. januar 2009.

Hent cirkulæret (pdf).

Satserne for jubilæumsgratiale er ændret

23. marts 2009

Jubilæumsgratiale for personale i statens tjeneste er reguleret pr. 1. april 2009 og udgør for 25 års tjeneste 5.900 kroner, 40 års tjeneste 7.400 kroner og for 50 års tjeneste 8.800 kroner.

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)
Procentreguleringen er opgjort til 128,8628 pr. 1. april 2009 og 129,6544 pr. 1. oktober 2009.

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008, d. 30.01.2009 og 10.03.2009 – afsluttet)

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelser (møde afholdt d. 16.01.2009 – afsluttet)

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 - afsluttet)

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

- Skal opfylde helbreds-betingelserne fra offentlige myndigheder og lovgivning
- Skal mod anmodning fremvise straffeattest
- Gennemgået folkeskolens 9 årige grundskole eller tilsvarende uddannelse
- Skal kunne udtrykke sig på dansk i skrift og tale
- Gennemgå ansættelsesprøve og samtale
- Praktisk anlagt

Uddannelse (møde afholdt d. 20.01.2009 og d. 28.01.2009)

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Konvertering af tillæg for stations- og depotservicepersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

I perioden optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstillæg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Pjece om seniorbonusordning

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

TR-aftalen af 01.10.2008

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområde

Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

- 1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
- 2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

Ny Løn

Ny Løn var opført på lønsedlerne d. 30.06.2008 med efterregulering pr. 01.07.2007.

Der har som ventet, vist sig at være en del fejl med udbetalingen af ny løn.

Fejlene ser ud til at hovedsagligt omhandle forkert anciennitets dato, forkerte benævnelser på div. tillæg, mgl. rangertillæg.

Det samler vi selvfølgelig op på efterfølgende – ingen bliver snydt.

Forbundet har udsendt DJ info nr. 30 – 2008 d. 18.06.2008 ”Problemer med Ny Løn”.

Møde vedrørende Ny Løn afholdt den 21. oktober mellem DSB HR-service A & F og DJ vedr. evaluering af Ny Løn.

Møde vedrørende Ny Løn afholdt den 25. november og 16. december mellem DSB HR-service A & F og DJ SPO vedr. evaluering af Ny Løn.

På mødet blev aftalt håndtering / udmøntning af en række generelle forhold, som DJ / SPO havde ønsket drøftet.

Områdegruppen har udsendt Ny Løn status mail d. 19.12.2008 til gruppeformændene.

Oversigtsskema Ny løn (1 s.) revideret 15.01.2009 udsendt med kalender uge 4 – 2009

Møde afholdt d. 29.01.2009 mellem HR-service og SPO, hvor vi drøfter indgåede henvendelser på individuelle sager.

Møde afholdt d. 11.02.2009, 30.03.2009 og 13.05.2009, fortsat drøftelser af indgåede henvendelser på individuelle sager.

Næste (sidste) møde: d. 11.06.2009

Forbundet har udsendt medlemsinformation nr. 42 d. 26.11.2008:

”Status på ”Ny Løn”.

Dansk Jernbaneforbund og områdegrupperne har i dag afholdt et internt møde for at afdække hvilke problemstillinger, der endnu udestår i forbindelse med ”Ny Løn”.

Områdegrupperne har oplyst, at der stadig er flere problemstillinger, som ikke er løst.

Derfor har Dansk Jernbaneforbund kontaktet HR-service (DSB og DSB-S-tog a/s) med

anmodning om en samlet forhandling. Det drejer sig bl.a. om individuelle indplaceringer og kvalifikationstillæg der skulle have været aftalt inden den 1. oktober 2008. Forbundet vil forlange, at forhandlingen er afsluttet inden udgangen af 2008.

Møde mellem HR-service / DJ afholdt d. 18.12.2008.

DJ information:

Afklaring i sagen om manglende funktionstillæg

DSB har informeret forbundet om, at de stationsbetjente, der endnu ikke har fået udbetalt funktionstillæg for rangering, vil få dette ved en straksudbetaling. Straksudbetalingen kan forventes at indgå på den enkeltes bankkonto fredag.

Der har fra forbundets side været en klar forventning om, at tillæggene ville blive udbetalt senest med udgangen af januar måned. Forbundets hilser med tilfredshed DSB's løsning.
Publiceret: 09-01-28

Meddelte at der stadig er hængepartier for omkring 10 til 12 medlemmer. Det drejer sig om Rangeretillæg til mestre, 2 lr. fra Ralion, § 55 ol.

Møde afholdes seminar mellem DSB og DJ d. 26.6.09 vedrørende kvalifikationstillæg fremadrettet.

Næste møde: ikke aftalt

Uddannelse (6. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04
Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole
6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08.

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Cristian Ghetz.

SMU møde afholdt d. 25.02.2009.

DJ Sikkerhedsbranchemøde Stationspersonalet afholdt d. 06.03.2008 i Valby
DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet afholdt den 18.03.2009

SMU møder 2009: den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 10.09.2009 / den 26.11.2009.
(Deltager Cristian Ghetz)

Meddelte møde afholdt d. 28.05.2009. Gjorde opmærksom på film liggende på BAR's hjemmeside (arbejde over skulderhøjde)

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (2. møde 09 d. 11.05.2009): Repræsentanter:
Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2009: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / ekstra ordinært møde d. 19.06.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009

Næste møde: d. 19.06.2009

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Forbundet gjorde på møde i TUR BU d. 26.11.2008 opmærksom på, at DSB var ved at begå overenskomstbrud, da uddannelse på Stationsbetjentområdet drøftes i Ok-regi i nedsat arbejdsgruppe samt i TUR, hvor nu DSB tilsyneladende har opfundet et helt nyt forum – DSB Uddannelse, uddannelsesrådet.

Fra DJ's kongressen blev udtalt vigtigheden af at få uddannelsesområde aftaledækket. I beretningen, i beretningsindlæg fra talerstolen, samt i Forbundsformandens konkluderende replik på beretningsdiskussionen.

Ad. 8b: Seminar 7.-9. september 2009 i Hg

Inviterede gæster er Jan R Christensen DJ, Kåre Jensen Revisor og Cristian Getz forventet overgået til DSBFirst.

9. møde mandag d. 07.09.2009

Foredrag tirsdag d. 8. med Jens Erbo LO

Gennemgang af OK-systemet - fagretslige forhold

TR er rygraden i bevægelsen

TR er en vigtig brik i den større faglige, politiske udvikling af samfundet / arbejdspladsforhold

- Grundtermer - hvad er: hovedaftale, ok, organisationsaftale, lokalaftale osv.

Fagretslig behandling / konfliktløsning - over rullende lovgivning (F.eks. EU om ligebehandling, må ikke diskriminere p.g.a. alder, køn, etnicitet, osv.)

- Hvordan vinder vi en sag
- Hvem vinder en sag (Tillidsmandens indflydelse på sagsbehandling)
- Hvordan dokumenterer / oplyses en sag

Forskel på ok-ansat og tjenestemand

Forskel på den fagretslige behandling ved de forskellige ansættelsesformer

- Overenskomstfornyelse 2011 (statens område)
- Hvis DSB privatiseres og overgår til f.eks. DI's forhandlingsområde, hvad sker der så? (2012 efter EU's liberaliseringsplaner for passagertrafik jernbane)

Onsdag d. 9. – seminar fortsat – evaluering

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Indkaldelse af ekstra ordinært Tillidsmandsmøde d. 9. september 2009 i Hg

Formandskabet foreslår afholdt ekstra ordinært tillidsmandsmøde d. 9. september 2009 i Hg

SPO DSB vedtægter § 5 stk. 11:

Ekstraordinære tillidsmandsmøder kan afholdes, når bestyrelsen anser det for påkrævet, eller når mindst 1/4 af områdegruppens medlemmer indsender skriftlig motiveret begæring.

Forslag til dagsorden:

1. Mødets åbning
2. Valg af dirigent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Forslag til vedtægtsændringer (Ny opløsnings § + få redaktionelle ændringer)
5. Valg af revisorsuppleant
6. Afslutning

Forslag til vedtægtsændringer udsendes i rimelig tid.

Forslaget Godkendt

Ad. 9b: Bilag over valgte og udpegede af 29.05.2009

Revideret bilag over valgte og udpegede af 29.05.2009 (4 s.)

Godkendt

Ad. 9c: Medlemslister april kvartal 2009

Medlemsliste af 1. maj 2009

Medlemslister udsendt elektronisk d. 20.05.2009 til lokalgrupperne
Medlemstallene bliver således opgjort pr 31.03.2009

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Ad. 9d: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2009:

- 6. møde tirsdag den 10. marts 2009 i Nyborg
- 7. møde torsdag den 30. april 2009 i Nyborg (med næstformænd)
- 8. møde onsdag den 3. juni 2009 i Nyborg
- 9. møde / seminar den 07.-09.09.2009 i Hg
- 10. møde torsdag den 29. oktober 2009 i Nyborg
- 11. møde tirsdag den 15. december 2009 i Nyborg (med næstformænd)

- **Ordinære lokalgruppemøder med valg januar / februar 2010**

Møderække med SiR/TR i 2009:

- Tirsdag den 21. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 22. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold
- Mandag den 5. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Tirsdag den 6. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold

- **Valg til EU Parlamentet – 7. juni 2009**

- **Valg til Kommuner og Regionsråd tirsdag den 17. november 2009**

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Hovedbestyrelsen DJ i **2009**: den 03.02.2009 / den 20.04.2009 / den 08.-10.06.2009 (studietur) / den 16.06.2009 / den 26.08.2009 / den 22.10.2009 / den 10.12.2009

- Sektionsbestyrelsesmøde i **2009**: den 12.01.2009 / den 03.-04.03.2009 seminar / den 24.03.2009 / den 15.06.2009 / den 21.09.2009 / den 03.12.2009
 - HSU-DSB i **2009**: ekstra ordinært den 05.01.2009 / den 04.-05.02.2009 seminar / den 26.03.2009 / ekstra ordinært den 20.05.2009 / den 18.06.2009 / den 23.09.2009 / den 10.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
 - DSB Arbejdsmiljørådet i **2009**: den 16.03.2009 (deltager Niels Sørensen – suppleant Carsten M Olesen)
 - OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2009**: ex. ord. den 05.01.2009 / den 19.01.2009 / den 03.04.2009 / ekstra ordinært den 20.05.2009 / den 25.06.2009 / den 02.10.2009 / den 17.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
 - OSU Økonomi i **2009**: den 27.03.2009 / den 19.06.2009 / den 25.09.2009 / den 11.12.2009 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
 - ESU-møder (Salg) i **2009**: den 12.01.2009 / den 17.06.2009 / den 30.09.2009 / den 09.12.2009
 - (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
 - ESU- møder Togvedligehold i **2009**: den 12.03.2009 / den 15.06.2009 / den 21.09.2009 / den 26.11.2009 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
 - ESU i Fremføring i **2009**: den 12.03.2009 / den 18.06.2009 / den 24.09.2009 / den 16.12.2009 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
 - ESU- møder Togpersonale i **2009**: den 12.02.2009 / den 06.05.2009 / den 08.09.2009 / den 15.12.2009 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Jan Stiigvad)
 - ASISU i TogsERVICE i **2009**: den 12.05.2009 / den 23.06.2009 / den 15.09.2009 / den 16.12.2009 (Deltager Per Svendsen, Jan Stiigvad, John Dickov, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens)
 - ESISU Ejendomme - møder **2009**: den 01.04.2009 / den 23.06.2009 / den (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
 - HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2009**: den 18.06.2009 / den 28.09.2009 / den 14.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen)
 - DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2009**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2009**: den (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2009**: den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 10.09.2009 / den 26.11.2009 (Deltager Cristian Ghetz)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2009**: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009 (Repræsentanter: Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegrupeformanden ønskede bestyrelsen en god sommer og god hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 14.45

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Arne D Jørgensen

Mogens Høje Christensen

Henning E Laursen

Lasse F Andersen

Cristian Ghetz

Kurt L Olsen

Kim J Nielsen

Preben Henriksen

Steen H Nielsen

Flemming H Laursen

Henrik R Frederiksen

Per Svendsen

Jan Stiigvad