

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde / Seminar

Den 7. september 2009

klokken 13.30

**Højstrupgård Eiler Jensens 1,
3000 Helsingør, tlf. 49 76 66 66**

Referat 9. møde

Til stede:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegrupeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen	Grupeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Per Jenner,	Grupeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Grupeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen,	Grupeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere
Dtm Kurt L Olsen,	Grupeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
DL Flemming H Laursen	Grupeformand	gr.10.14	Kastrup
Dtm Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia

Inviterede gæster:

Jan R Christensen	Faglig sekretær	Dansk Jernbaneforbund
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.10 Kastrup
Stbtj-T Cristian Ghetz,	Grupeformand	gr.10.08 SPO First, Hlg

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Grupeformand	gr.10.02	Århus
M-stbtj Kim J Nielsen	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtbjt Preben Henriksen,	Grupeformand	gr.10.12	København
M-stbtj Steen H Nielsen,	Grupeformand	gr.10.13	København
M-stbtj Per E Svendsen,	Grupeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Jan Stiigvad,	Grupeformand	gr.10.18	Kastrup

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelsen udsendt 17.7.2009 var vedlagt følgende bilag:

- *ingen*

2. indkaldelse udsendt 31.08.2009 var vedlagt følgende bilag:

- Referat af 4. møde d. 28.10.2008 med næstformænd (39 s.)
- Regnskab 2. kvartal 2009 (5 s.)
- Prognoseskema efter 2. kvartal 2009 (1 s.)
- Bilag af 25.08.2009 over valgte og udpegede (4 s.)
- Protokollat arbejdstid (1 s.)
- Protokollat ansættelsesbetingelser (1 s.)

Udsendt d. 03.09.2009:

- Tr-fortegnelse af 03.09.2009 (7 s.)
- referat af 8. møde (28 s.)

Omdelt på mødet:

- OK folder DSB og DSB First 01.04.2008 - 31.03.2011 (63 s.)
- Walk and Talk papir (1 s.)
- 3 udgave af handlingsplan af 2008
- Skema med oplæg til kvalifikationstillæg

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 9. møde. Særlig velkommen til vores gæster Faglig Sekretær Jan R Christensen, Revisor Kåre Jensen og Gruppeformand Cristian Ghetz SPO DSB First. Også særlig velkommen til gruppenæstformand Jan M R Nielsen gr. 10.11

Områdegruppeformanden meddelte afbud fra Mogens H Christensen gr. 10.02 - ferie, Kim Jesper Nielsen gr. 10.11, Per E Svendsen gr. 10.17, Jan Stigvad gr. 10.18 – G-kurser, Steen H Nielsen gr. 10.13 - kontaktudvalgsmøde og Preben Henriksen gr. 10.12

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed.

Områdegruppeformanden gennemgik programmet for seminaret:

Mandag d. 7. sept:

9. møde kl. 13.30
Middag kl. 18.00

Walk & Talk kl. 19.30 - 20.30

Tirsdag d. 8. sept:

Foredrag v. LO-konsulent kl. 9 - 12

Frokost kl. 12 -

Rundvisning Højstrupgård kl. 13

Foredrag fortsat kl. 14 - 17.30

Middag kl. 18.00

Rundvisning på LO-skolen m.v. kl. 19.30 - 20.30

Natmad kl. 21.00 - Oase bar

Onsdag d. 9. sept.:

Ekstra ordinært Tillidsmandsmøde kl. 9 - 10

Seminar kl. 10 - 11.30

Evaluering kl. 11.30 - 12

Frokost kl. 12

Afrejse kl. 13.00

Meddelte at Steen H Nielsen gr. 10.13 ville ankomme tirsdag morgen. At Preben Henriksen gr. 10.12 ville fremvise billeder tirsdag aften, samt at Kim Jesper Nielsen gr. 10.11, Per Svendsen gr. 10.17 og Jan Stiegvad gr. 10.18 ville være gæster ved natmaden tirsdag aften.

Ønskede at alle ville få godt ophold.

Områdegrupeformanden orienterede om netop fremsat finanslovsforslag med et overforbrug på 86 mia. kr. hvilket primært skyldes økonomisk bistand til bankerne via de forestående bankpakker og de kommende skattelettelser.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Jan Søndergård, gr.10.04

Meddelte at Pkt. 8b ville blive afviklet over hele seminaret, fra d. 7.-9.

Ad. 3: Godkendelse af referat

Afventer

Referat af 4. områdegruppebestyrelsesmøde d. 28.10.2008 med næstformænd i Nyborg udsendt d. 31.08.2009 (38 s.) og lagt på hjemmesiden til godkendelse.

Referat godkendt.

Referat af 8. områdegruppebestyrelsesmøde d. 03.06.2009 i Nyborg udsendt d. 03.09.2009 (28 s.) til godkendelse.

Referat godkendt.

Enighed om kun udsende referaterne elektronisk og lægge dem på hjemmesiden. En besparelse på kr. 5000 plus tidsforbruget.

Meddelte at det står i forretningsorden for områdegruppebestyrelsen at, referater fra Hb møder og områdegruppebestyrelsesmøder skal være tilgængelige for medlemmerne. Opfordrede til at gruppeformændene selv printede referaterne ud og lagde dem på stuerne.

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

16.07.2009:

Grønt lys fra EU til finansiering af projekteringen af Femern Bælt

Europa-Kommissionen har nu givet grønt lys for finansieringsmodellen til projekteringsfasen af Femern Bælt-projektet. Europa-Kommissionen mener ikke, at finansieringsmodellen udgør statsstøtte efter EF-traktaten, og kommissionen rejser derfor ikke indsigelse mod modellen for finansiering af forberedelsen, undersøgelsen og planlægningen af projektet.

Femern Bælt A/S, som transportministeren har udpeget til at forestå projekteringen af Femern Bælt-forbindelsen, kan nu indlede finansieringen af det videre arbejde med projekteringen.

Dette arbejde forventes at vare mindst 3 år, og Femern Bælt A/S skal fastslå, om projektet økonomisk, teknisk og miljømæssigt er gennemførligt, og om en bro eller en sænketunnel i givet fald er den mest egnede løsning.

Transportminister Lars Barfoed siger i den anledning:

- Jeg er glad for den klare og positive beslutning fra Kommissionen.

- Jeg valgte af formelle grunde at anmelde finansieringsmodellen for Femern Bælt-forbindelsen for Kommissionen, og vi har nu fået den ønskede, retslige afklaring i forhold til de banker og finansinstitutter, der skal yde lån til Femern Bælt A/S.

- Kommissionen siger blandt andet i sin beslutning, at Femern Bælt-forbindelsen er et prioritetsprojekt og udgør et centralt led i færdiggørelsen af den nord-sydgående hovedfærdselsåre, som forbinder Centraleuropa med de nordiske lande.

- Med Kommissionens godkendelse af finansieringsmodellen med kapitalindskud og lånegarantier kan vi fortsætte det vigtige projekteringsarbejde, ikke mindst miljøundersøgelserne.

Med venlig hilsen

Transportministeriet - <http://www.trm.dk/>

OA0 **(OK2008 - nedenstående 3 nyheder lagt på hjemmesiden)**

Barselsaftalen er ændret

2. juli 2009

Som følge af overenskomstresultatet i 2008 har Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) ændret barselsaftalen.

Ændringerne består i dels forældrenes/adoptanternes ret til lønnet forældreorlov ("6+6+6-modellen"), dels en ny ret for registrerede partnere til 2 ugers orlov med løn umiddelbart efter fødslen af den anden partners barn.

Derudover er reglerne om Barselsfonden ændret pr. 1. januar 2009.

På denne baggrund har Finansministeriet og CFU revideret vejledningen.

[Hent vejledningen \(pdf\)](#)

Bemærk: Vejledningen er totalt på 264 sider.

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

2. juli 2009

Ændring af adoptions- og barselloven sikrer en registreret partner ret til fravær i forbindelse med stedbarnsadoption af den anden partners barn og dermed refusionsmuligheder for arbejdsgiver.

Ændringerne i adoptionsloven bevirker, at en registreret partner kan adoptere sin partners barn allerede fra fødselstidspunktet. Konsekvensen heraf er, at arbejdsgiver kan få dagpenge og dermed dagpengerefusion for de to ugers orlov med løn, som den registrerede partner har ret til i forbindelse med barnets fødsel.

Det er imidlertid en forudsætning for retten til dagpengerefusion, at barnet (ændringer i fed)

- 1) er blevet til ved kunstig befrugtning med anonym donorsæd,
- 2) at partnerne boede sammen på tidspunktet for den kunstige befrugtning og
- 3) at der er givet samtykke til adoption.

Personalestyrelsen og CFU vil indarbejde de ændrede regler i Barselsvejledningen.

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

29. juni 2009

Cirkulære af den 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008:

Lønjusteringsaftalen beskriver lønrammesystemet med grundbeløb i 1. oktober 1997-niveau samt reguleringen heraf.

Vedrørende resultatlønsordning er indarbejdet, at dette nu kan aftales pensionsgivende. Dette fremgår af bemærkningen til § 5 for tjenestemænd og af Protokollat I i bilag 2 for overenskomstsansatte.

Desuden er det i bemærkningen til § 5 nu beskrevet, at resultatlønsordninger, der indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan afholdes uden for lønsumsloftet.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2008.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Forbundet:

DJ – Kommende kurser

Grundkurser

Der afholdes ekstragrundkursus på LO-skolen i perioderne:

G1 i perioden 4. – 9. oktober 2009

G2 i perioden 30. november – 4. december 2009

G3 i perioden 18. – 22. januar 2010

G4 i perioden 1. marts – 5. marts 2010

Grundkurset er forbeholdt kursister som er tilmeldt via områdegrupperne til igangværende grundkurser, jf. hovedbestyrelsens beslutning den 20. april 2009.

Områdegruppen har gentilmeldt Brian H Hansen, Jørgen Johansen gr. 10.08, Henrik Blunck gr. 10.09, Flemming H Laursen gr. 10.14, John Dickov gr. 10.18

Kassererkursus

Der afholdes kassererkursus i perioden 8. februar kl. 10.00 – 12. februar kl. 13.00 2010.

Kurset foregår på LO-skolen i Helsingør. Der er 15 pladser på kurset, og er forbeholdt for områdegruppekasserer. Der vil senere blive udsendt tilmeldingsblanketter.

Pensionistkursus

Der afholdes pensionistkursus den 19. – 21. oktober 2009 på Fuglsangcentret i Fredericia.

Der er 45 pladser på kurset, og der kommer tilmeldingsblanket i august nummeret af Jernbane Tidende.

FIU kursus katalog 2010 udkommet

FIU kursus katalog 2010 udkommet (63 s.) 37 kursustitler

Områdegruppeformanden gjorde opmærksom på en ny stil, meget omhandlede ligestilling. Opfordrede alle til at benytte sig af tilbuddene for dermed løbende at dygtiggøre sig.

Transportministeriet - Banedanmark Entreprise (18.06.2009)

Banedanmark Entreprise neddrogler anlægsafdeling

Der blev i november 2006 indgået en politisk aftale om en selskabsdannelse af Banedanmarks entreprenøraftdeling Entreprise. Aftalen indebar blandt andet en løsning, hvor tjenestemændene overgik til overenskomstvilkår. Dette var

ikke muligt, og der blev derfor også arbejdet på en løsning med udlånte tjenestemænd. Desværre har det ikke været muligt at finde en løsning på tjenestemandsspørgsmålet, og forhandlingerne er nu blevet overhalet af den økonomiske udvikling i Entreprisen i form af svigtende ordrer på anlægsopgaver i 2009. Virksomheden har derfor udsigt til et underskud i 2009.

I lyset af den opståede økonomiske situation har Banedanmark besluttet, at Entreprisen neddrøler sin anlægsafdeling, og at virksomheden fremover primært koncentrerer sig om vedligeholdelse af skinner og sikringsanlæg samt mindre anlægsopgaver, der udføres i forbindelse hermed. Entreprisen vil fremover ikke længere byde på opgaver vedrørende nye anlæg.

I konsekvens heraf er det besluttet at indstille arbejdet for en omdannelse af Entreprisen til aktieselskab. Med virksomhedens økonomiske situation giver det ikke længere mening at arbejde for en omdannelse. Entreprisen forbliver hermed i Banedanmark.

Transportminister Lars Barfoed har i dag orienteret forligskredsen bag aftalen fra november 2006 om situationen, og han udtaler:

"Jeg har forståelse for Banedanmarks beslutning om at neddrøle den tabsgivende anlægsafdeling i Entreprisen og i stedet fokusere på vedligeholdelsesområdet, hvor virksomheden har opnået bedre resultater. Den beklagelige manglende løsning på tjenestemandsspørgsmålet og den økonomiske situation i Entreprisen har nødvendiggjort denne beslutning, som samtidig har til resultat, at arbejdet for en omdannelse til aktieselskab må indstilles."

Pressemeddelelse: Trist afslutning på privatiseringseventyr
Udsendt af Dansk Jernbaneforbund torsdag den 18. juni 2009.

Trist afslutning på privatiseringseventyr

Entreprisen indlemmes nu igen som en fuldgyltig afdeling i Banedanmark, og anlægsafdelingen lukkes ned. Dermed slutter et trist privatiseringseventyr med den økonomiske krise som undskyldning, og medarbejderne som tabere.

Dansk Jernbaneforbund tager til efterretning, at den uforudsigelige økonomiske udvikling nu betyder, at alle privatiseringsplaner for Entreprisen nu endegyldigt lægges på hylden.

Det er beklageligt, at det politiske system har været så lang tid om at komme frem til en løsningsmodel for virksomheden, at den eneste mulige løsning tilbage er resignation. I processen har man mistet mange gode kompetencer, som nu skal købes dyrt hos private entreprenører på området.

23.08.2009

Overenskomstfoldere

Overenskomstfolder (63 s.) med optryk af gældende fællesoverenskomst mellem DSB og OAO og organisationsaftale mellem DSB og DJ er nu sendt til områdegruppen til viderefordeling til lokalgrupper og medlemmer – jf. love § 8.13

Omdelt på mødet og udsendt til lokalgrupperne til videre fordeling til overenskomstansatte medlemmer.

Hussagen

21.07.2009

Hussagen bliver desværre ikke afsluttet i denne omgang. Vores advokat har i dag meddelt forbundet, at Københavns Kommune har anket Østre Landsrets afgørelse til Højesteret. Tidshorizonten for denne behandling ventes i følge advokaten at blive mindst 1½ år.

04.06.2009

Til jeres behagelige orientering kan det meddeles, at forbundet i dag er blevet frikendt i Østre Landsret; hvorfor vi kan blive boende på Søndermarksvej 16. Københavns Kommune har således tabt sagen, og skal betale sagsomkostningerne på kr. 120.000,-.

Områdegruppeformanden meddelte at HB havde besluttet ikke at udskyde uskiftning af taget yderligere, dette på trods af anken.

Seminar DJ / DSB kvalifikationstillæg d. 26.06.2009 og 02.07.2009

DSB og DJ afholdte d. 26.06.2009 og 02.07.2009 seminar om metode til udmøntning af aftalt lønspænd på kvalifikationstillægs delen i Ny Løn aftalen.

4 arbejdsområder for Stbtj: Klargøring, Værksted, Lager og Service
Aftalt parametre
Pointtabel

Områdegruppeformanden deltog – forhandling / underskrift afventer

Referat af SMU d. 28.05.2009

Referat af SMU d. 28.05.2009 udsendt med kalender uge 26 - 2009

Hb-møde den 16.06.2009

ETF kongres

Områdegruppeformanden meddelte at ETF havde afholdt kongres 27.-29. maj 2009, Henrik Horup er DJ's ansvarlige

Meddelte at man i forbundshuset kiggede på den interne fordeling af arbejdsopgaverne.

Meddelte at trafikstyrelsen har ændret regler vedrørende udsendelse af helbredsattest, man har nu tilladt udsendelse via mail. Ændringerne er sket uden forudgående høring hos involverede parter (DJ)

Meddelte at Hb var træt af fejlagtige lønudbetalinger fra DSB. Opfordrede til at sende eventuelle sager ind til Dansk Jernbaneforbund.

Meddelte at fagretsligt skal medlemmer underrettes før løntræk.

Meddelte at fra år 2010 vil alt Kontingent blive trukket via Pbs – virksomheder og medlemmer orienteres pr. brev.

Hb-møde den 26.08.2009

Aftale om overgang / udlån til DSB First på SPO området af 11.06.2009

Aftale om overgang / udlån til DSB First på SPO området af 11.06.2009 udsendt som DJ-info d. 26.06.2009 blev taget til efterretning

DJ pjecer

DJ udsender 3 pjecer. "Bliv medlem af Dansk Jernbaneforbund", "Velkommen til Dansk Jernbaneforbund", "Forholdsregler ved Jernbaneulykker" (vagttelefon ved jernbaneulykker)

Meddelte at Per Helge Christensen tidligere TPO nu er ansat som Faglig Sekretær. Per Helge Christensen kommer fra en stilling i LO.

Yderligere ansættes Flemming Jaller LPO som Faglig Sekretær pr. 01.01.2010

.DJ Sektion DSB:

Konstituerende møde – 1. møde 3. periode – afholdt d. 6. november 2008.

Forretningsorden for Sektionsbestyrelsen godkendt. Konstitueringen fortsætter uændret.

Referat af 1. møde d. 06.11.2008 samt gældende forretningsorden for Sektionsbestyrelsen udsendt med kalender uge 4 – 2009 og lagt på hjemmesiden.

2. møde afholdt mandag den 12. januar 2009

Referat af 2. møde (4 s.) lagt på hjemmeside og udsendt med kalender uge 26 – 2009

3. møde afholdt tirsdag den 24. marts 2009

Referat af 3. møde (7 s.) lagt på hjemmeside og udsendt med kalender uge 26 – 2009

4. møde afholdt tirsdag den 15. juni 2009 i København

Sektionsbestyrelsen afholdt udviklingsseminar d. 03.-04.03.2009

Næste (5.) møde afholdes mandag den 21. september 2009 i København (vært LPO).

Uniform / Arbejdsbeklædning

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 05.02.2009 udsendt med kalender 12 – 2009

Referat af arbejdstøjgruppemøde d. 29.04.2009 udsendt med kalender uge 20 - 2009

Uniformstyregruppemøde d. 12.03.2009

- Sampak af strømper, alle strømper kan nu kun rekvireres i 3-pak. Det giver reduktion i omkostninger til forsendelse.
- Leverandører arbejds- og sikkerhedsbeklædning, nye aftaler er indarbejdet og på nær enkelte restordre kører området uden problemer.
- Bestilling for minimum 12 point. Uniformsgruppen har besluttet, at et minimumskøb på 12 point er rimeligt. Det vil fjerne alle minimale forsendelser på f. eks. 3 par strømper eller en enkelt slipsenål. Det koster mindst kr. 52 at sende.
- Sanering af totalsortimentet 2009, uniformsgruppen vil i 2009 gennemgå totalsortimentet med hensigt på sanering af dette. Varegrupper, som næsten ikke omsættes, vil blive vurderet. Hele sortimentet vil blive gennemarbejdet.

Referat af Uniformstyregruppemøde d. 12.03.2009 udsendt med kalender uge 13 – 2009

Uniformstyregruppemøde afholdt d. 11.06.2009
Arbejdstøjgruppemøde afholdt d.

Næste uniformsstyregruppemøde d. 10.09.2009
Næste arbejdstøjgruppemøde d.

Meddelte at områdegruppen har tilskrevet uniformsstyregruppen d. 3. september 2009 vedrørende ændring af farve i EN471 sikkerhedsbeklædning:

Til dagsordens

4 Aktuelle sager

- Drøftelse af ændring af farve i EN471 sikkerhedsbeklædning

har DJ SPO følgende bemærkninger, som bedes indgå i drøftelsen af punktet på mødet:

Mener forslaget tvister indgået aftale af 12. august 2002 mellem DSB og DJ Sektion DSB om levering af arbejdsbeklædning til medarbejderne i DSB organiseret i Dansk Jernbaneforbund.

Medarbejderrepræsentanterne på området er ikke blevet præsenteret for forslaget. Ligeledes har forslaget ikke været forelagt SU.

Mener forslaget åbner for anarki på beklædningsområdet, hvis flere / andre organisationsområder i DSB har særlige ønsker til beklædning og logo.

Mener at økonomien i forslaget skal meget nøje vurderes.

M.v.h.
Jørn Nicolaisen
DJ SPO DSB

Meddelte at leveringen af arbejdstøj efterhånden er tilfredsstillende, Dog stadig problemer med levering i meget store/små størrelser. Frygtede problemer fra 2010 når arbejdstøjet igen blev sendt i udbud.

Meddelte at DSB Uniformcenter ændrer adresse. Adressen ændres fra Bernstorffsgade 44B, 2. sal til:

DSB Uniformcenter Carsten Niebuhrs Gade 10, 2. sal, DK-1577 København V.

Kvartalsmøde DSB Fjern- & Regionaltog og DJ Sektion DSB d. 17.06.2009

Kvartalsmøde DSB Fjern- & Regionaltog og DJ Sektion DSB afholdt d. 17.06.2009

Emner:

IC4
DSB First, grænseflader
Bonusløn OBS

Områdegruppen

Medlemsmøde gruppe 10.15 d. 30.06.2009

Områdegruppen deltog på Medlemsmøde i gruppe 10.15 d. 30.06.2009 i Århus.

Tr/Sir møder afholdes d. 05.-06.10.2009 i Ng.

Tr/Sir møder afholdes d. 05.-06.10.2009 i Ng.

(Gæst DJ Socialrådgiver Karin Angermann)

Vi vil gerne drøfte / diskutere / erfaringsudveksle / lære noget på områder som:

Nye regler på sygedagpenge området
Der kan afholdes "rundbordssamtaler" i virksomhederne efter 4 ugers fravær
Virksomhedernes indhentelse og anvendelse af lægelige oplysninger
DSB Lægekonsulentens rolle og virke
aktuelt på pensionsområdet
Andet, du finder relevant

En sund nat på skinner

Bar transport og engros, har udgivet en film vedrørende natarbejde. Her er gode råd om søvn, helbred, familie, kost, motion og turskifter.

Dette kan ses på nedenstående link:

<http://common.bar-net.dk/natarbejde/>

Resultatløn under barsel

Områdegrupeformanden meddelte at områdegruppen har tilskrevet forbundet vedrørende hjælp til sagen omhandlende resultatløn under barsel:

Kære Jan

DJ Områdegruppe Stationspersonalet DSB skal anmode DJ om bistand til at få nærværende sag afgjort.

Områdegruppen har senest rykket Togvedligehold for et svar i uge 34 og aftalte med Nils Mønsted DSB Togvedligehold, at hvis der ikke forelå nyt i form af svar eller udtalelse fra HR-service inden udgangen af uge 35, ville Områdegruppen overdrage sagen til forbundet.

Sagen blev første gang drøftet på kvartalsmøde mellem Togvedligehold og DJ SPO DSB den 29. april 2009 i Sølvgade. Tilstede var Morten H Jacobsen, Niels Mønsted DSB og Dan B Kirchhoff og Jørn Nicolaisen SPO. Der var enighed på mødet om, DJ SPO DSB formelt skulle tilskrive Togvedligehold og rejse sagen.

Nedenstående mailkorrespondance indgår i sagsbehandlingen til dato.

M.v.h.

Jørn Nicolaisen
DJ SPO DSB

DSB vinder milliard-kontrakt i Sverige

DSB skal køre regional- og pendlertog omkring Göteborg.

Sammen med britiske FirstGroup har DSB vundet udbuddet af regional- og pendlertogtrafikken i Sveriges næststørste by, Göteborg. Det har udbudsmyndigheden Västtrafik AB netop oplyst.

Udbuddet er et af de største i Sverige med et årligt passagergrundlag på godt 15 millioner, som fra 2012 forventes at stige med 30-40 procent, når en ny linje indvies.

Sejren kommer to år efter, at DSB vandt Øresundstrafikken i Danmark og Sverige – også sammen med FirstGroup. Med sejren placerer DSB sig som Skandinaviens ubestridt førende togoperatør, mens DSB nu sidder på over 25 procent af passagertrafikken i Sverige og er den suverænt næststørste passageroperatør i Sverige.

Sejren betyder, at DSB vil komme til at køre 22 millioner togkilometer i Sverige – eller lige så megen trafik, som DSB i dag kører i hele den danske regionaltrafik. Sejren i Göteborg betyder også, at DSB kommer over sit eget mål om årligt at betjene mere end 40 millioner passagerer uden for Danmarks grænser.

Det svarer til, at hver fjerde af DSB's samlede antal passagerer fremover vil være kunder i udlandet

Udbuddet udgør det vigtigste transportsystem i Göteborg-området og består af 11 linjer. På en hverdage benytter 60.000 rejsende trafiksystemet, og i 2008 blev det til cirka 15 millioner rejser og en produktion på næsten 8 millioner togkilometer.

Det er DSB, der har den bestemmende indflydelse i driftsselskabet DSBBFirst Väst med 70 procent af aktierne, mens First Group ejer de resterende 30 procent.

Den samlede kontraktsum udgør op til cirka 2 milliarder kroner over perioden. Driftsstart bliver den 12. december 2010.

Fakta

Regional- og pendlertogtrafikken omkring Göteborg

Strækning: 961 km.

Trafikplanlægning, togklargøring, trafikdrift, togpersonaleservice samt daglig vedligehold af tog.

Passagerunderlag: 15 millioner passagerer frem til 2012, hvor ny strækning indvies, hvorved det samlede passagertal forventes at vokse til 20 millioner.

Varighed: 8 år med mulighed for forlængelse yderligere 2 år

Bemærkninger til beretningen:

Debat vedrørende kvalifikationstillægs delen i Ny Løn aftalen.

Bemærkninger vedrørende at medlemskontingentet overgår til Pbs:
Hvorfor ændre i DSB, når det fungerer her ? har man i HB taget stilling til eventuelle rykkergebyrer ? Man kan ikke mere se om folk er medlem, på lønseddelen!
Meddelt at Pbs systemet passer bedre til forbundets systemer og at man ønskede en bedre medlemsregistrering.

Beretningen godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Gr. 10.14 meddelte at alle aftaler samt turskifter var opsagt i Fa.

Områdegruppeformanden meddelte at almene aftaler i fremføring ikke var opsagt.

Intet skriftligt indgået

Ad. 6: SU-information.

• HSU d. 18.06.2009 (næste møde den 23.09.2009)

Møde i mangfoldighedsudvalget afholdt d. 18.06.2009

Vedrørende Jobbørsen:

Status pr. 18. juni 2009 er 40 medarbejdere i Jobbørsen. Pr. 1. august 2009 forventes yderligere 28 (primært udlånte stationsbetjente og lokoførere fra Raillion og Viatravel). Gennem de sidste par år har det gennemsnitlige tal i Jobbørsen været på ca. 30. Prognosen for i år ser således ud til at ligge noget højere.

SMK orienterede om, at HR arbejder på en bredt defineret HR-prognose bl.a. indeholdende relevante tal for Jobbørsen:

- hvor mange ledige kan vi fx forvente i resten af 2009?
- hvor mange ledige stillinger kan vi forvente?

Prognosen skal bl.a. bruges til at sikre bedre match mellem ledige ressourcer og opgaver.

Administrationen af Jobbørsen er pr. ca. 1. juni overgået fra Arbejdsmiljø & Velfærd til HR-Drift.

Referat af det ordinære HSU-møde den 26. marts 2009. udsendt med kalender uge 23 – 2009

På baggrund af IC4 / IC2 forliget tiltrådte HSU en mindre organisationsændring, hvor dele af Stabsfunktionen ”Trafik & Planlægning” overføres til Fjern- & Regionaltog. Et led i overgang fra et indkøbs- og teknikprojekt til et udviklings- og driftsprojekt.

ESA kr. 215 mio. Jobbørs bliver revitaliseret.

Multimedieskat – Skat udsender vejledning i august – DSB har sat revisionsfirmaet KMGP til at undersøge sagen, derefter ny drøftelse i HSU

HSU tiltrådte nye Personalepolitiske retningslinier på områderne Vold, IT, Rusmidler og Fravær (ligger på abc). Seniorområdet afventer

DSB Uddannelsescenter:

Områdegruppeformanden meddelte at, grundlaget for at etablere uddannelsescentret er under evaluering.

Tilladelse til salg af arealer og ejendomme

DSB har fået tilladelse af Transportminister Lars Barfoed til at sælge arealer / ejendomme for 1 mia. kr. til anvendelse til etablering af parkering i forbindelse med stationer

Uddannelsesrådet

På mødet i UddannelsesRådet d. 24. juni 2009 blev der vedtaget et nyt kommissorium for UddannelsesRådet.

Dette indebærer bl.a., at de stående faglige Uddannelsesudvalg under UddannelsesRådet nedlægges og erstattes af ad hoc nedsatte arbejdsgrupper i f. t. konkrete behov.

Fra 7. møde d. 30.04.2009: Sygeforsikring - gr. 10.01 - fysioterapeut

Kære Arne - tak for et godt møde d. 30. i Ng. Og tak for dit bidrag og input til mødets dagsorden.

Nedenstående er hvad jeg ar kunnet grave frem af arkiverne foreløbig. I materialet til HSU er der intet om de begrænsninger vedr. fysio- kiropraktor ordningen som Jan Fa har oplevet. Jeg vil foreslå, Jan og dig får beskrevet problemet (sagsfremstilling) og vi så fremfører forholdet i første omgang overfor Togvedligehold v. Nils Mønsted. Jeg tror ikke det er ordningen, der stiller begrænsninger, men derimod måden ordningen administreres på. Jeg hører gerne bemærkninger / kommentarer til sagen - Kh. Jørn

..

Fra HSU d. 20.12.2007 pkt. 9 - beretning fra ledelsen

Sundhedsforsikring

Forsikringen har været i EU-udbud og 4 selskaber blev prækvalificeret til at byde. Et selskab valgte alligevel ikke at afgive bud og et tilbud opfyldte ikke de opstillede krav. Vinderen af udbuddet er Mølholm Forsikring A/S. Grundlæggende viderefører det nye selskab de eksisterende vilkår og er parat til at overtage pr. 1. januar 2008, hvor aftalen med PFA udløber. Igangværende behandling betales af PFA de første 3 måneder og herefter overtages evt. igangværende behandling af den nye leverandør. Særlig orientering er udsendt til HSU om udvidelser af dækningsområdet og de ganske få begrænsninger, som den nye ordning indebærer. Der bringes artikel i DSB i dag den 11. december 2007 om den nye ordning. Herefter udsendes orientering til medarbejderne på privatadresserne.

Sendt til HSU d. 4. december 2007

Kære medarbejderrepræsentanterne i HSU

DSB har som bekendt haft sundhedsforsikringen i nyt EU-udbud, idet det nuværende leverandør, PFA Pension, har valgt at opsiges forsikringen. Den nuværende forsikring udløber med udgangen af 2007, hvorfor processen har været nøje planlagt for at vi kan nå at have en ny ordning på plads til ikrafttrædelse pr. 1. januar 2008.

Vi er nu nået så langt, at vi faktisk er klar med en ny leverandør. Vi har haft som helt overvejende kriterium at forsikringen skulle ligne den eksisterende ordning så meget som muligt, da medarbejderne har været meget tilfredse med PFA-forsikringen.

Inden vi indgår kontrakt med pågældende leverandør, vil vi gerne orientere HSU om de ændringer, som den nye aftale kommer til at betyde. Det er helt primært en udvidelse af den eksisterende ordning, og kun få begrænsninger:

Forsikringen udvides med:

- psykologisk krisehjælp
- transportudgifter over 25 km dækkes
- behandlingsgaranti på max. 10 dage
- børn under **21** år er dækket
- kroniske lidelser opstået før forsikringsperioden dækkes med op til 10 årlige behandlinger hos fysioterapeut eller kiropraktor
- proff. sport er omfattet
- zoneterapi omfattes
- diætist også ved undervægt
- hospice omfattet

Forsikringen begrænses på følgende områder:

- ikke behandling i USA
- beløbet til misbrugsafvænnings er sat ned til 60.000 kr. (fra 116.000 kr). Dækker stadig et sædvanligt ophold på fx. Majorgården
- børnedækning til psykolog er begrænset til 5 behandlinger, medmindre psykisk sygdom, så ubegrænset
- telefontider er fra ca. 7.30 til 17.30 og ikke døgnåbent, dog er der adgang til krisehjælp døgnet rundt

DSBs samlede udgift til denne forsikring udgør 13,67 mio kr. årligt. Denne pris er inkl. den kollektive børnedækning. Prisen for ægtefællen er på 1.500 kr. årligt.

Orientering til medarbejderne:

Der forventes en artikel i DSB i dag på tirsdag den 11. december med orientering om den nye udbyder af sundhedsforsikringen og hvilke ændringer forsikringen indebærer i forhold til i dag. Forsikringen træder i kraft fra 1.1.08.

Derudover modtager medarbejderne en orientering fra PFA om at den eksisterende forsikring er opsagt. Vi håber at kunne overtale PFA til at vi i samme kuvert udsender orientering om at ny aftale er indgået, og helst også ny folder, der beskriver den nye ordning. Hvis ikke PFA er indstillet på at det udsendes i samme kuvert, vil der tidsmæssigt kunne være en forskydning i udsendelse af opsigelse og orientering om ny ordning på ca. 1 uge. Informationsmateriale vil blive udsendt inden jul til medarbejderens hjemmeadresse.

Særligt omkring tilmeldte ægtefæller kan det oplyses, at der ikke må overleveres forsikringspolicer eller øvrige personoplysninger til det nye selskab. Det betyder, at samtlige ægtefælle-policer udløber med udgangen af december 2007. Vi skriver naturligvis til deres DSB-ægtefælle at de kan få tilmeldt deres ægtefælle på de nye vilkår, men det kræver en aktiv handling at få dem tilmeldt. DSB ved heller ikke, hvilke ægtefæller der har en ordning i dag, og er derfor heller ikke i stand til at sende nogen særlig orientering ud til denne gruppe.

Den videre proces:

Vinderen (og dem der blev nr. 2) vil blive orienteret torsdag eller fredag. Det er vigtigt at vi nøje fastholder tidsplanen, da vi nu skal have trykt informationsmateriale og nye plastikkort til knap 9.000 medarbejdere. Hvis der er bemærkninger til valget af den nye leverandør, skal disse derfor være undertegnede i hænde senest onsdag den 5. december kl. 14. Beklager den korte frist, men for at sikre at vi alle er omfattet og orienteret om den nye ordning inden den eksisterende bortfalder, er vi nødt til at sætte fristen så kort.

- **OSU Fjern- & Regionaltog d. 25.06.2009 (næste møde d. 02.10.2009)**

Referat af OSU møde d. 03.04.2009 udsendt med kalender uge 27 – 2009

Ny IC4 organisering i Fjern- & Regionaltog

I forbindelse med at IC4 (og IC2) projektet jf. forliget med Ansolda Bredo overgår fra et indkøbs- og teknik projekt i DSB til et decideret driftsprojekt, blev der på HSU møde d. 18.06.2009 og mere detaljeret på OSU møde i Fjern- & Regionaltog d. 25.06.2009 udmeldt de heraf afledte organisationsændringer i DSB.

IC4 bliver en selvstændigt område i Fjern- & Regionaltog med Torben Kronstam som chef og med direkte reference til Direktør Frank Olesen.

Ny Fremføringschef bliver Per Baktoft. Benny Pedersen overgår til DSB Rejsekort A/S.

Trafikplanlægning med Stig Friisbæk som chef flyttes fra central stabsfunktion under Søren Eriksen til Fjern- & Regionaltog. Dermed er alt driftsvendt placeret i Fjern- & Regionaltog.

Præsentationen (12 s.) udsendt som fil med kalender uge 27 – 2009

Samarbejdsaftale mellem DSB First og Fjern- & Regionaltog på plads d. 30.06.2009

Koncernledelsen har godkendt udflytning af Togvedligehold Spanien Ar til
Sønnesgade Ar

MTA spørgsmål – MTA afholdes november / december

Salg automater – Sidebanegruppe Roskilde overflyttes fra OBS til Salg

- **OSU Økonomi d. 19.06.2009 (næste møde d. 25.09.2009)**

- **ESU Salg d. 17.06.2009 (næste møde d. 30.09.2009)**

Meddelte at HK ønskede forholdstal på afskedigelser (DJ/HK)
At der var øget fokus på mussamtaler, med løbende opfølgning
At økonomien var i fremgang efter underskud i første kvartal.

- **ESU Togvedligehold d. 15.06.2009 (næste møde d. 21.09.2009)**

Referat af ESU Togvedligehold d. 15.06.2009 udsendt med kalender uge 26 – 2009

Ansøgning om fysioterapi

Meddelt at et fysioterapeut-firma har tilbudt os at være med i en ansøgning til statens Forebyggelsesfond. De har et koncept, der tilbyder fysioterapi, både individuelt og holdundervisning, til nedslidningstruede jobfunktioner (hos os værkstedspersonale). De vil søge fonden om tilskud til et forsøg, der løber af staben i 2 år regnet fra den 1. januar 2010, inklusiv evaluering af projektet.

Vi forpligter vi os til at stille et lokale til rådighed med vand og strøm. Resten medbringer firmaet. Tilbuddet til medarbejderne kunne fx. være at der var gratis fysioterapi fast en gang om ugen, hvor medarbejderne så skulle skrive sig på en liste, der ville være hængt op på værkstedet. Selve behandlingen varer ca. 25 min. Udover behandlingen tilbyder firmaet at lave 2-3 møder om året fx. hvor de fortæller om mere generelle forhold, fx. arbejdsstillinger.

Som jeg lige kan se det, er der tale om et rigtig godt tilbud, hvis Forebyggelsesfonden godkender ansøgningen. Målet med behandlingen er at give medarbejderne konkret viden om, hvordan man undgår nedslidning i de konkrete arbejdssituationer. Der er derfor intet der tilsiger, at ordningen nødvendigvis skal gælde efter projektets afslutning.

Hvis vi får tilsagn fra Forebyggelsesfonden, skal vi sammen med firmaet frem til projektstart planlægge, hvordan vi i praksis skal køre ordningen. Som det ser ud lige nu, kunne der blive tale om gratis fysioterapibehandling på 3 adresser i Københavnsområdet: OBV, Kystvejen Kastrop og Depotvej i Tåstrup. (Det er i første omgang kun et projekt for Københavnsområdet, da fysioterapeutfirmaet ligger i Kbh).

Ledelsen i både Togvedligeholdelse og i S-tog, T & V har sagt ja til at deltage i ansøgningen, som skal være inde hos Forebyggelsesfonden senest den 10. august 2009. Jeg har talt med Ole Bundgaard, som var positivt indstillet overfor ansøgningen. Da værkstedspersonalet jo også er DJs medlemmer, får du også orienteringen.

Vi vender naturligvis tilbage hurtigst muligt, når vi ved om ansøgningen er imødekommet, men vi må forvente, at det først bliver i starten af september måned.

Materielstrategi:

Rammeaftale for forhold ifm. projektet:

**Materielstrategi
"Vi gør det nemmere"**

De faglige organisationer og DSB er enig om at følgende aftaler gør at projektet "Materielstrategi - Vi gør det nemmere" kan gennemføres fra efteråret 2009 og fremefter.

Aftaler:

Fastholdelses- / Fratrædelsesaftale:

For medarbejdere der frivilligt søger afsked fra DSB kan der jfr. bilag 1 indgås aftale om udbetaling af fratrædelsesbonus mv.

Lokalaftale:

Som modydelse fra aktiv og positiv deltagelse i projektet tilbyder DSB en midlertidig fastlåsning af resultatlønnen på 27,- kr./time i projektets løbetid. Aftalen fremgår af Bilag 2.

DSB tilbyder endvidere:

For de medarbejdere der ikke kan/ønsker at indgå aftale jfr. bilag 1 - garanterer Togvedligeholdelse at der ikke vil blive afskediget medarbejder i Driftsværksted Øst som følge af effektiviseringerne i dette projekt.
Evt. overtallige som følge af projektet vil blive genplaceret i Københavnsområdet hvis der ikke er job i Driftsværksted Øst.

Forudsætninger i øvrigt:

Ved underskrift af denne aftale kan der ikke tildeles medarbejderne yderligere kompensation for at indgå positivt i arbejdet med projektet.

Fastholdelses- / Fratrædelsesaftale

For medarbejdere ansat i Driftsværksted Øst

Aftalen omfatter:

Samtlige medarbejdere i Driftsværksted Øst som senest 31.12.2009 er fyldt 60 år, tilbydes følgende frivillige fastholdelses- / fratrædelsesaftale.

Aftale skal være indgået senest 01.10.2009.

Aftrædelsestidspunkt skal som udgangspunkt være i perioden 01.07.2009 - 30.06.2010.
Men kan forhandles individuelt.

Afsked sker efter ansøgning.

I forbindelse af underskrift af denne aftale tildeles der samtidig en fratrædelsesbonus svarende til 6 måneders løn, som anvises med den førstkommende løn efter aftalens underskrift - eller ifm. afskeden - efter medarbejderens ønske.

Hvis medarbejderen har været ansat i 12 år eller mere tildeles der yderligere en fratrædelsesgodtgørelse på op til 3 måneders løn. Beregning som for fratrædelsesgodtgørelse i henhold til funktionærlovens bestemmelser.

Hvis medarbejderen ønsker det, kan fratrædelsesbonus/-godtgørelse i stedet konverteres til en fritstillingsperiode.

Specielt for tjenestemænd:

For tjenestemænd kan der evt. i stedet for udbetaling af fratrædelsesbonus - aftales konvertering til ekstra pensionsår eller lignende. Model forhandles individuelt.

Underskrifter

Undertegnede søger herved afsked fra DSB pr. _____ under forudsætning af ovenstående aftale.

Benchmarking

Områdegruppen har indmeldt følgende som ønskede virksomheder til Benchmarking:
Industri overenskomsten - Grundfoss A/S - Bjerringbro
HTS overenskomsten - Arriva A/S
OAO overenskomsten - DSB First

- **ESU Fremføring d. 18.06.2009 (næste møde d. 24.09.2009)**

Referat af ESU møde d. 11.12.2009 udsendt med kalender uge 9 – 2009

Meddelte at Carsten M Olsen var udpeget til ny næstformand i ESU.
At der indføres videoovervågning af samtlige forsyningsanlæg.
At uddannelse i digital rygsæk var i fuld gang.
At undersøgelse omkring psykisk arbejdsmiljø foretages.

- **ESU DSB OBS d. 06.05.2009 (næste møde d. 08.-09.09.2009)**

OBS er Togpersonalekontorets og Togservice's nye navn. On Board Service - ombord service, alt skal hedde noget på engelsk.

Ny organisation udmeldes på ekstra ordinært ESU d. 15.09.2009

- **ESISU DSB Ejendomme d. 23.06.2009 (næste møde d. xx.xx.2009)**

Referat af ESISU DSB Ejendomme d. 01.04.2009 udsendt med kalender uge 20 – 2009

Ad. 7: Regnskab.

- Aktuelt medlemstal pr. 30.06.2009: 584
- Revisionsmøde afholdt d. 18.08.2009 i Ng
- Næste revisionsmøde afholdes d. 26.10.2009 i Ng
- Regnskab 2. kvartal 2009 (5 s.) til godkendelse
- Prognoseskema 2. kvartal 2009 (1 s.)

Medlemslister

Medlemslister af 01.08.2009 udsendt d. 25.08.2009

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (7 s.) af 3. september 2009. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. maj 2009 udsendt med 2. indkaldelse af 8. møde

Gruppe 10.08 er pr. 01.07.2009 overgået til DJ Sektion DSB First (33 medl.)

Regnskab godkendt

Lokalgruppemidler juli kvartal 2009

Lokalgruppemidler juli kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.08.2009

Kassererkursus

DJ har afholdt kassererkursus for områdegruppekasserer d. 03.06.2009 (skatteforhold, moms, cvr, revisionskrav) Områdegruppekassereren deltog.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-service-udvalget genoprettet.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Preben Henriksen, Flemming H Laursen og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Næste møde: ikke aftalt

Områdegruppemanden opfordrede til at lokalgrupper tjekker "egen side, om den er opdateret med navne, dato, sted osv.

GTA Togsæt (den: 19.08.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz, Steen H Nielsen. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgs møder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Fællesmøde med vk-udvalget afholdt den 19.08.2009

Emner til drøftelse:

Materielstrategi, produktionsseminarer, bonusaftaler, vicevært projekt Fa, rangering (af hvem), Graffitihold / vagtkorps, nye opgaver OBV, I brugtagning gr. IC4, osv.

Næste møde: ikke aftalt

Værksted-udvalg (2. møde d. 19.08.2009)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Fællesmøde med GTA udvalget afholdt den 19.08.2009

Emner til drøftelse:

Materielstrategi, produktionsseminarer, bonusaftaler, vicevært projekt Fa, rangering (af hvem), Graffitihold / vagtkorps, nye opgaver OBV, I brugtagning gr. IC4, osv.

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 08.07.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg. Togs service tilbage til Tokt. Ny Togpersonalechef Erik Christensen

Næste møde: ikke aftalt

Togservice-udvalg (d. 15.07.2009)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Jan Stiigvad, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Togservicechef Kim Veirup udnævnt 01.03.2009 i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Næste møde: ikke aftalt

Fremføring (9. møde den: 24.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

9. møde i udvalget afholdt den 24.11.2008 i Fredericia
Kvartalsmøde med Fremføring afholdt d. 17.06.2009

Næste kvartalsmøde afholdes d. 20.08.2009 i Kh (aflyst)
Næste kvartalsmøde afholdes d. 22.09.2009 i Kh

Næste møde: d. 01.09.2009 i Fa (indkaldelse udsendt d. 21.07.2009 - **aflyst grundet udskydelse af kvartalsmøde**)

OK2008 (den: 13.01.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Preben Henriksen, Jan Søndergård

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 – 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendt til behandling på 6. møde.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Fællesoverenskomst indgået

16. oktober 2008

Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

- Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling
- En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder
- Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag
- Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede. Fra 1. april 2009:
- Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.
- Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

[Hent fællesoverenskomsten \(pdf\)](#)

Fællesoverenskomst mellem DSB og OAO er indgået

3. februar 2009

Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Offentligt Ansattes Organisationer - det statslige område - er indgået med gyldighed fra 1. april 2008

Fællesoverenskomsten ophæver Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Statsansattes Kartel gældende fra 1. april 2005.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Barselsaftalen er ændret

2. juli 2009

Som følge af overenskomstresultatet i 2008 har Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) ændret barselsaftalen.

Ændringerne består i dels forældrenes/adoptanternes ret til lønnet forældreorlov ("6+6+6-modellen"), dels en ny ret for registrerede partnere til 2 ugers orlov med løn umiddelbart efter fødslen af den anden partners barn.

Derudover er reglerne om Barselsfonden ændret pr. 1. januar 2009.

På denne baggrund har Finansministeriet og CFU revideret vejledningen.

[Hent vejledningen \(pdf\)](#)

Bemærk: Vejledningen er totalt på 264 sider

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

2. juli 2009

Ændring af adoptions- og barselloven sikrer en registreret partner ret til fravær i forbindelse med stedbarnsadoption af den anden partners barn og dermed refusionsmuligheder for arbejdsgiver.

Ændringerne i adoptionsloven bevirker, at en registreret partner kan adoptere sin partners barn allerede fra fødselstidspunktet. Konsekvensen heraf er, at arbejdsgiver kan få dagpenge og dermed dagpengerefusion for de to ugers orlov med løn, som den registrerede partner har ret til i forbindelse med barnets fødsel.

Personalestyrelsen og CFU vil indarbejde de ændrede regler i Barselsvejledningen.

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

29. juni 2009

Cirkulære af den 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008: Lønjusteringsaftalen beskriver lønrammesystemet med grundbeløb i 1. oktober 1997-niveau samt reguleringen heraf.

Vedrørende resultatlønsordning er indarbejdet, at dette nu kan aftales pensionsgivende. Dette fremgår af bemærkningen til § 5 for tjenestemænd og af Protokollat I i bilag 2 for overenskomstansatte. Desuden er det i bemærkningen til § 5 nu beskrevet, at resultatlønsordninger, der indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan afholdes uden for lønsumsloftet.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2008.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Pjece om seniorbonusordning

18. december 2008

Ansatte, der er omfattet af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, har i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011 ret til en seniorbonus, når de når en bestemt alder.

Den ansatte har endvidere ret til helt eller delvist at veksle sin seniorbonus til et antal seniordage, eller at veksle seniorbonussen til et ekstraordinært pensionsbidrag.

CFU og Personalestyrelsen har i samarbejde udarbejdet en pjece om seniorbonus, hvor man kan læse om retningslinjerne for seniorbonussen.

Hent [pjece](#) (pdf).

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

18. december 2008

Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb mv. er reguleret med virkning fra den 1. januar 2009.

Hent [cirkulæret](#) (pdf).

Satserne for jubilæumsgratiale er ændret

23. marts 2009

Jubilæumsgratiale for personale i statens tjeneste er reguleret pr. 1. april 2009 og udgør for 25 års tjeneste 5.900 kroner, 40 års tjeneste 7.400 kroner og for 50 års tjeneste 8.800 kroner.

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til [128,8628 pr. 1. april 2009](#) og [129,6544 pr. 1. oktober 2009](#).

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008, d. 30.01.2009 og 10.03.2009 – afsluttet)

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelser (møde afholdt d. 16.01.2009 – afsluttet)

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Uddannelse (møde afholdt d. 20.01.2009 og d. 28.01.2009)

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Konvertering af tillæg for stations- og depotservicepersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

I perioden optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstil - læg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Barselsaftalen er ændret

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

Pjece om seniorbonusordning

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

TR-aftalen af 01.10.2008

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområde

Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

- 1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
- 2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

Næste møde: ikke aftalt

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08.

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Cristian Ghetz.

SMU møde afholdt d. 25.02.2009

SMU møde afholdt d. 28.05.2009.

DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet afholdt den 18.03.2009

SMU møder 2009: den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 10.09.2009 / den 26.11.2009.
(Deltager Cristian Ghetz)

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (2. møde 09 d. 11.05.2009): Repræsentanter:

Kirsten Andersen (næstformand), Jan R Christensen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2009: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / ex.
ord. 19.06.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009

Næste møde: Ordinært d. 08.09.2009 – Aflyst

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Resultat af møde i TUR Rådet fredag d. 22.06.2009:

Togklargøring gods og passager uddannelser.

Syddansk Erhvervsskole Odense / Vejle Tekniske Skole indstillet til nationalt udbud - DSB Uddannelsescenter ikke indstillet til udbud.

24.08.2009:

Hej BU Togklargøring

Her er de nye regler omkring AMU udbud gældende fra nytår. VEU Rådet havde i august en fornyet snak med UVM omkring udbud, hvor sekretariatet forsøgte at få DSB Uddannelsescenter godkendt. Dette er ikke lykkedes.

Ad. 8b: Seminar 7.-9. september 2009 i Hg

Walk and Talk – mandag aften d. 7.

Walk and talk – verden efter de ordinære gruppemøder jan/feb 2010

Walk and talk papir omdelt med følgende spørgsmål:

Det er fortsat alene områdegruppebestyrelse som fastsætter strukturen i områdegruppen. Kun områdegruppebestyrelsen kan – i følge vedtægterne oprette, sammenlægge og nedlægge lokalgrupper.

Det bør fortsat drøftes, om det er den rigtige struktur, områdegruppen har. Skal der i forhold til DJ/SPO's fremtidige arbejde tænkes nye linier ind i strukturen? Kræver arbejdet med at styrke lokalgruppernes rolle en anden struktur? Hvilken betydning har organisationsændringerne i "Nyt DSB" på områdegruppens virksomhed organisatorisk.

Jf. 3. udgave af handlingsplanen bør vi tage stilling til nedenstående spørgsmål.

- Hvordan ser vi Dansk Jernbaneforbund efter kongres okt. 2012?
- Hvad er vigtigt for vores gruppe frem mod det ordinære Tmm apr. 2012?
- Hvor står du selv til marts 2010?

Foredrag tirsdag d. 8. med Jens Erbo LO fra kl. 9.00 - 18.00 –

Gennemgang af OK-systemet - fagretslige forhold

TR er rygraden i bevægelsen

TR er en vigtig brik i den større faglige, politiske udvikling af samfundet / arbejdspladsforhold

Fagretslig behandling / konfliktløsning - over rullende lovgivning (F.eks. EU om ligebehandling, må ikke diskriminere p.g.a. alder, køn, etnicitet, osv.)

- Hvordan vinder vi en sag
- Hvem vinder en sag (Tillidsmandens indflydelse på sagsbehandling)
- Hvordan dokumenterer / oplyses en sag

Onsdag d. 9. sept. kl. 10-12 – seminar / evaluering

Politisk status –

Sikkerhed – arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads
Uddannelse – personlig og faglig udvikling
OK2008 – udmøntning og hængepartier
Udbud / udlån – Øresund og kommende udbud

Kongressen jf. pkt. 8 på Tmm:

- Uddannelser – stationsbetjent som erhvervsuddannelse
- Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB
- Konfliktramte arbejde problematik tjenestemand / overenskomstansat

Målet med punkterne skal være:

Uddannelse – stationsbetjent som erhvervsuddannelse:

At sikre en kompetencegivende uddannelse der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder. Dette vil være med til at sikre vore job, også i forbindelse med kommende udliciteringer.

Arbejds miljø politik - fælles med sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejds miljø også for folk med skæve arbejdstider, dette med fokus på reglerne i arbejdstidscirkulæret (eks. korte overgang)

At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for sund mad, frugt osv.

4. udgave handlingsplan – afventer

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 3 handlingsplaner, der skal medvirke til –

”at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling”

”Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter.”

”Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende”

Klip fra beretningen - kommende opgaver og prioritering - f.eks. Tr- uddannelse (FIU)

Frem mod næste ordinære Tmm:

Walk and Talk – mandag aften d. 7.

Walk and talk – verden efter de ordinære gruppemøder jan/feb 2010

- Ordinære lokalgruppemøder med valg januar / februar 2010
- Indhentelse af krav til OK2011

Fremtidig gruppestruktur, afventer

Resten af perioden – forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Studietur udland september 2010

OK 2011

3. ordinære Tillidsmandsmøde april 2012

53. ordinære kongres 10.-11. oktober 2012

Områdegruppeformanden afsluttede punktet med at meddele at, besvarelserne i Walk and talk, fremadrettet ville blive bearbejdet og indgå i områdegruppeledelsens udarbejdelse af oplæg til såvel fremtidig gruppestruktur

efter gruppemøderne i 2010, samt udarbejdelse af udkast til 4 handlingsplan frem imod 3. ordinære Tillidsmandsmøde april 2012.

Områdegruppeformanden konstaterede med glæde, at alle tilstedeværende gruppeformænd godt kunne se sig selv, som gruppeformænd også efter gruppemøderne i 2010.

Konstaterede at seminaret indeholdt læring samt udvikling jf. 3 udgave af handlingsplanen.

Evaluering dette seminar sept. 2009 i Helsingør

Udsagn omhandlende seminaret:

Smukkeste sted, mere klar i hovedet, rigtigt godt.

Kan sidestilles med Klarskovgård, godt at se noget nyt.

Godt sted, meget langt indlæg vedrørende arbejdsret, ryge politik går ud over det sociale.

Gode rammer, gode rundvisninger, rolige forhold og roligt arbejdstempo

Godt at vi har vores egen afdeling

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Ekstra ordinært Tillidsmandsmøde d. 9. september 2009 i Hg Vedtægtsændringer - Valg af revisorsuppleant

Fra referat 8. møde d. 03.06.2009:

Ad. 9a: Indkaldelse af ekstra ordinært Tillidsmandsmøde d. 9. september 2009 i Hg

Formandskabet foreslog afholdt ekstra ordinært tillidsmandsmøde d. 9. september 2009 i Hg

SPO DSB vedtægter § 5 stk. 11:

Ekstraordinære tillidsmandsmøder kan afholdes, når bestyrelsen anser det for påkrævet, eller når mindst 1/4 af områdegruppens medlemmer indsender skriftlig motiveret begæring.

Forslag til dagsorden:

1. Mødets åbning
2. Valg af dirigent / sekretær
3. Godkendelse af dagsorden
4. Forslag til vedtægtsændringer (Ny opløsnings § + få redaktionelle ændringer)
5. Valg af revisorsuppleant (Stig K Nielsen overgået til Hk)
6. Afslutning

Forslag til vedtægtsændringer udsendes i rimelig tid.

Forslaget Godkendt

Indkaldelse af Tmm og dagsorden udsendt d. 25.08.2009 (1 s.) jf. § 5 stk. 5

Tmm Pkt 2: Forslag til dirigent / sekretær Jan R Christensen / Dan B Kirchhoff

Tmm Pkt. 4: Forslag til vedtægter udsendt d. 25.08.2009 (13 s.)

Bemærkninger/motivation:

- vedr. § 5: ændringen har relation til § 6 og omtalte vedtægtsændringer
- vedr. § 6: ændringer er foretaget således at stk 2 og stk 4 har samme ordlyd omkring de samme emner
- vedr. § 7: ændringen er en tilpasning til DJ's love af 08.10.08
- vedr. § 10: ændringerne har relation til DJ's love § 4 4.2.2., og sammenhæng / flow med vedtægtens § 10 stk. 4 og 5
- vedr. § 12: ændringen er en tilpasning til DJ's love af 08.10.08
- vedr. § 13: ændringerne er på baggrund af beslutninger i områdegruppebestyrelsen
- vedr. § 17: tilføjelse er på baggrund af statsautoriseret revisors anbefaling.

Inden aflevering til "bogtrykker" trækkes forsiden ud - dette således at sidetallet slutter med side 12 og derved fremkommer to filer til "bogtrykker".
Endvidere fjernes al tekst omhandlende "forslag"

Ændringsforslag:

Der fremsættes herved et ændringsforslag til forslag til vedtægtsændringer" udsendt d. 25.08.2009 sammen med indkaldelse/dagsorden af ekstraordinært tillidsmandsmøde d. 9. sept. 2009 i Hg

Ændringsforslag:

§ 10 Økonomi

Stk. 1

Områdegruppens økonomi fremkommer jf. forbundslovens § 4. stk. 4.2.2

Regnskabsåret er 1. januar til 31. december jf. forbundsloven § 11 stk. 11.0

Kassereren fører områdegruppens regnskab.

Stk. 4

Kassereren udfærdiger områdegruppens årsregnskab. Dette forelægges bestyrelsen til underskrift. - ændres til - *godkendelse*

De reviderede regnskaber forelægges tillidsmandsmødet.

I de år der ikke afholdes tillidsmandsmøde, udsendes regnskabet til alle lokalgrupper.

Tmm Pkt. 5: Valg af Revisorsuppleant

Folkevalgt Revisorsuppleant Stig K Nielsen er overgået til en HK stilling.

Områdegruppen har modtaget skriftligt tilsagn om modtagelse af valg som revisorsuppleant fra Stbtj Niels Zaar gr. 10.10.

Der udsendes protokol fra Tmm – jf. § 5 stk. 12

Ad. 9b: Bilag af 25.08.2009 over valgte og udpegede til godkendelse

Bilag af 25.08.2009 over valgte og udpegede til godkendelse (4 s.)

Bilag godkendt

Ad. 9c: Afvikling af gruppe 10.08 Hgl/KK

Indstilling:

Områdegruppebestyrelsen træffer følgende beslutninger:

- Lokalgruppe 10.08 Hgl/KK nedlagt pr. 01.07.2009
- Lokalgruppens formue og bohavne jf. ”afslutningsregnskab af 01.07.2009” overdrages til ny lokalgruppe Hgl/KK under DJ SPO DSB First
- Cristian Getz fortsætter i områdegruppens uddannelses og GTA udvalg

Indstilling godkendt

Cristian Getz takkede områdegruppen for et godt samarbejde, ønskede at dette samarbejde kunne foresætte også efter overgangen til DSBFirst. Takkede særligt Jørn Nicolaisen, Jan R Christensen og Ulrik Salomonsen for den store opbakning de havde givet i forbindelse med overgangen og forhandlingerne der om. Berettede at han ville søge samarbejde med LPO DSBFirst og TPO DSBFirst så Dansk Jernbaneforbund også i DSBFirst ville stå stærkt.

Områdegruppeformanden takkede Christian for et godt og engageret arbejde i områdegruppebestyrelsen og konstaterede at det gode samarbejde også kunne fortsætte via fag kategoriudvalg for stationsbetjente.

Ad. 9d: Bevilling af IT

Afventer

Områdegruppeformanden mangler virtuel hukommelse. Stationær Pc fra 2002 (224 RAM) – mgl power

Bærbar pc dell fra Hb 2003 defekt – batterifejl m.v.

Ansøger om indkøb af ny pc – ca. kr. 15.000

Ansøgning godkendt

Ad. 9e: Medlemslister juli kvartal 2009

Medlemsliste af 1. august 2009

Medlemslister udsendt elektronisk d. 20.08.2009 til lokalgrupperne
Medlemstallene bliver således opgjort pr 30.06.2009

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Medlemslisterne gennemgået med de tilstedeværende gruppeformænd.

Ad. 9f: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdebestyrelsesmøder i 2009:

- 6. møde tirsdag den 10. marts 2009 i Nyborg
- 7. møde torsdag den 30. april 2009 i Nyborg (med næstformænd)
- 8. møde onsdag den 3. juni 2009 i Nyborg
- 9. møde / seminar den 07.-09.09.2009 i Hg
- 10. møde torsdag den 29. oktober 2009 i Nyborg
- 11. møde tirsdag den 15. december 2009 i Nyborg (med næstformænd)
- **Ordinære lokalgruppemøder med valg januar / februar 2010**

Møderække med SiR/TR i 2009:

- Tirsdag den 21. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Onsdag den 22. april 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold
- Mandag den 5. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i DSB Salg og Koncern
- Tirsdag den 6. oktober 2009 i Nyborg for SiR/TR i Fremføring og Togvedligehold
- **Valg til Kommuner og Regionsråd tirsdag den 17. november 2009**

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Hovedbestyrelsen DJ i **2009**: den 03.02.2009 / den 20.04.2009 / den 08.-10.06.2009 (studietur) / den 16.06.2009 / den 26.08.2009 / den 22.10.2009 / den 10.12.2009
- Sektionsbestyrelsesmøde i **2009**: den 12.01.2009 / den 03.-04.03.2009 seminar / den 24.03.2009 / den 15.06.2009 / den 21.09.2009 / den 03.12.2009

- HSU-DSB i **2009**: ekstra ordinært den 05.01.2009 / den 04.-05.02.2009 seminar / den 26.03.2009 / ekstra ordinært den 20.05.2009 / den 18.06.2009 / den 23.09.2009 / den 10.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- DSB Arbejdsmiljørådet i **2009**: den 16.03.2009 (deltager Niels Sørensen – suppleant Carsten M Olesen)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2009**: ex. ord. den 05.01.2009 / den 19.01.2009 / den 03.04.2009 / ekstra ordinært den 20.05.2009 / den 25.06.2009 / den 02.10.2009 / den 17.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2009**: den 27.03.2009 / den 19.06.2009 / den 25.09.2009 / den 11.12.2009 (Deltager Preben Henriksen – suppleant Per Frimurer)
- ESU-møder (Salg) i **2009**: den 12.01.2009 / ekstra ordinært den 22.04.2009 / den 17.06.2009 / den 30.09.2009 / den 09.12.2009
(Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2009**: den 12.03.2009 / den 15.06.2009 / den 21.09.2009 / den 26.11.2009 (Deltager Dan B Kirchhoff og Per Jenner – suppleanter Cristian Ghetz, Arne D Jørgensen)
- ESU i Fremføring i **2009**: den 12.03.2009 / den 18.06.2009 / den 24.09.2009 / den 16.12.2009 (Deltager Henrik R Frederiksen – suppleant Kurt L Olsen)
- ESU- møder Togpersonale i **2009**: den 12.02.2009 / den 06.05.2009 / den 08.09.2009 / den 15.12.2009 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Jan Stiigvad)
- ASISU i Togs-service i **2009**: den 12.05.2009 / den 23.06.2009 / den 15.09.2009 / den 16.12.2009 (Deltager Per Svendsen, Jan Stiigvad, John Dickov, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens)
- ESISU Ejendomme - møder **2009**: den 01.04.2009 / den 23.06.2009 / den (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2009**: den 18.06.2009 / den 28.09.2009 / den 14.12.2009 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2009**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)

DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2009**: den (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2009**: den 25.02.2009 / den 28.05.2009 / den 10.09.2009 / den 26.11.2009 (Deltager Cristian Ghetz)

- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2009**: den 25.02.2009 / den 11.05.2009 / den 08.09.2009 / den 03.11.2009 (Repræsentanter: Henrik Horup (næstformand), Jan R Christensen, Carsten Sauer, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Forespørgsel vedrørende afslutning af de manglende Ny- løn sager.

Områdegrupeformanden meddelte at han snarest ville indkalde HR-Service AF til forhandling.

Takkede for et godt møde og så frem til for en gang skyld, også at have tid til samvær.

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Jens Chr. Andersen

Jan N Søndergaard

Per Jenner

Arne D Jørgensen

Henning E Laursen

Henrik R Frederiksen

Frank M Larsen

Cristian Ghetz

Kurt L Olsen

Flemming H Laursen

Preben Henriksen
