

Referat af 11. sektionsbestyrelsesmøde d. 14.02.2011 i København

Tilstede:

Preben S Pedersen LPO
Carsten M Olesen LPO
Peter Kanstrup, LPO
Jørn Nicolaisen SPO
Frank M Larsen SPO
Henning E Laursen SPO
Niels Henrik Nielsen, TPO
John Kildsgaard, TPO
Lillian Haaning, TPO

Afbud:

Dan B Kirchhoff SPO

Dagsorden:

- 1) Mødets åbning.
- 2) Godkendelse af dagsorden.
- 3) Godkendelse af referat fra 10. møde.
- 4) Meddelelser.
 - a) Hovedbestyrelsen.
 - b) HSU. (samt underudvalg).
 - c) OSU.
 - d) Uddannelsesråd.
 - e) Styregruppen uniform og arbejdstøj.
 - f) Centrale kantineudvalg.
 - g) DSB Arbejdsmiljøråd
 - h) Kvartalsmøde mellem DSB Fjern- & Regionaltog og DJ Sektion DSB
- 5) Orientering fra Områdegrupperne.
 - a) TPO.
 - b) SPO.
 - c) LPO.
- 6) Sager til drøftelse.
 - a) OK 2011
- 7) Sager til afgørelse.
 - a) Aktiviteter i forbindelse med valg af medarbejderrepræsentanter i DSB bestyrelsen
- 8) Aktivitetsliste.
- 9) Information.
- 10) Kommende møder.

Ad. 1: Mødets åbning.

Sektionsformand N H Nielsen bød velkommen til 11. møde i sektionsbestyrelsen.

Meddelte afbud fra Dan B Kirchhoff SPO. Suppleant Frank M Larsen deltager.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen godkendt.

Ad. 3: Godkendelse af referat fra 10. møde d. 23.11.2010.

Referat af 10. møde d. 23.11.2010 blev godkendt og underskrevet

Ad. 4: Meddelelser

Ad. 4a: Hovedbestyrelsen

Hb møde afholdt d. 14.12.2010 og 08.02.2011

Ny områdegruppe – DJ SPO DSB Vedligehold a/s

Hb besluttede på møde d. 08.12.2010, at der i forbindelse med dannelse af nyt vedligeholdelsesselskab i DSB med driftsstart pr. 01.01.2011, skulle oprettes en ny områdegruppe på forbundets dækningsområde i selskabet (Stations-, depot-, lager-, værkstedspersonale).

På stiftende generalforsamling i Valby d. 20. januar 2011 i ny områdegruppe DJ SPO DSB Vedligehold a/s blev Stbtj Per Jenner Vk Diesel Århus valgt til områdegruppeformand. Der blev endvidere valgt områdegruppenæstformand og områdegruppekasserer. Valgene er anmeldt til DSB Vedligehold a/s.

Aktuelt medlemstal i områdegruppen udgør 137 - fordelt på tjenestesteder / værksteder i Århus, Fredericia, København OBV, Helgoland og Tåstrup

Områdegruppeformanden er hovedbestyrelsesrepræsentant i DJ.

Områdegruppen arbejder fortsat på at få sin organisationen opbygget og på plads. Der er mange formelle ting, der skal ordnes jf. forbundsloven § 4 stk. 4.2.1. - 4.2.5

Der er blevet oprettet en SU- og Arbejdsmiljø-organisationsstruktur i Vedligeholdelsesselskabet, hvor områdegruppen har udpeget repræsentation.

Områdegruppen er også indtrådt i DJ OK2011 forhandlingsudvalget. Bl.a. har der været afholdt møde d. 28. januar 2011 mellem DSB og DJ om gældende aftaler, der skal videreføres i det ny selskab.

Møde 14.02.2011.

Endvidere ser områdegruppen frem til godt og tillidsfuldt samarbejde med Dansk Jernbaneforbund.

Hb økonomiseminar d. 24. maj 2011 i Valby

Hb økonomiseminar afholdes d. 24. maj 2011 i Valby.

Indledende drøftelse om forbundets økonomi og lovforslag hen mod kongressen. Drøftelsen skal give lovudvalget et kommissorium til at indlede forberedelser til behandling i Hb af lovforslag og andre forslag til kongressen okt. 2012.

5 DJ delegerede til LO kongres 30. okt. – 1. nov. 2011 i Aalborg

Hb udpegede vores 5 DJ delegerede til LO kongres 30. okt. – 1. nov. 2011 i Aalborg. Delegerede er: Forbundsformanden, Forbunds næstformanden, Hovedkassereren, Forbundssekretæren og den faglige sekretær på området (Jan R)

EU direktiv forslag ”Fælles europæisk jernbaneområde”

EU Kommissionens forslag til direktiv om et fælles europæisk jernbanesystem lægger op til at give Kommissionen beføjelser til selv at ændre i lovgivningen løbende og gemt væk i bilag 7 hedder det at Kommissionen kan fastsætte regler for håndtering af større driftsafbrydelser og nødsituationer, herunder et minimumsserviceniveau i tilfælde af eventuelle strejker.

DJ vil gennem NTF og ETF bekæmpe overgrebet mod strejkeretten.

Alt hvad der kommer fra EU og Kommissionen går på liberalisering og harmonisering. Hver gang Fagbevægelsen ønsker den sociale dialog på dagsordenen – en social kontrakt gennem sociale protokoller – har EU mistet interessen.

LPO har kontakt med Mep Ole Christensen om forholdet.

Odder – Grenå banen

Etableres i Århus som a/s driftsselskab.

1. maj 2011 i Fælledparken

Igen i år vil DJ have telt med musik og taler fra kl. 9.00 i Fælledparken til 1. maj møde. Opslag udsendes

Afgangsprocedure DSB First

DJ har rejst spørgsmål til folketingets trafikudvalg om ny afgangprocedure i DSB First. Tidligere var proceduren omkring dørlukning vurderet som risiko.

Afsked af tillidsrepræsentant

DB Schenker har afskediget en af forbundets tillidsvalgte medlemmer med henvisning til samarbejdsproblemer. Sagen pågår fagretslig behandling.

Ad. 4b: HSU

Næste HSU møde afholdes d. 24.03.2011

HSU møde d. 09.12.2010:

Budget

Søren Eriksen sagde, at budget ikke har været forelagt bestyrelsen endnu, men det forventes, at der i 2011 kan udvises en markant stigning i resultatet i forhold til 2011. Herudover forventes en større robusthed i budgettet, ligesom internationale aktiviteter vil markere sig budgettet. Det forventes, at DSB vil have 1.500 medarbejdere ansat i udlandet i 2011. Sagde, at en detaljeret præsentation af budget 2011 vil blive givet på seminaret i februar 2011.

Omstillingsvejledning

Birthe Østergaard Petersen gjorde opmærksom på, at der ikke findes retningslinjer i en periode, idet nye retningslinjer ikke vil være vedtaget inden de nuværende retningslinjer ophører. Sagde, at retningslinjer for omstilling hænger sammen med personalepolitikken og mente derfor, at retningslinjer skal ses i bredere og større perspektiv og ikke isoleret fra personalepolitikken.

Lone Lindsby sagde, at arbejdsgruppen må tage en åben drøftelse af, hvorledes arbejdet skal gribes an og melde tilbage til HSU herom.

Hans Christian Kirketerp-Møller mente også, at personalepolitik og retningslinjer for omstilling skal ses i sammenhæng, og at omstilling skal sættes ind i et bredere perspektiv. Mente endvidere, at forudsætningerne for at igangsætte revision af personalepolitikken til efter overenskomstfornyelsen har ændret sig, idet opsigelsen af omstillingsvejledningen ikke var kendt på det tidspunkt.

Preben Steenholdt Pedersen mente, at personalepolitikken godt kunne indgå i gruppens arbejde. Spurgte, hvilke retningslinjer, der gælder for omstilling efter udgangen af januar 2011.

Lone Lindsby sagde, at HSU har vedtaget at igangsætte revision af personalepolitikken til efter overenskomstfornyelsen 2011. Var enig i, at der skal bygges bro mellem retningslinjer for omstilling af medarbejdere og personalepolitikken, men mente ikke, at det skal hindre, at der igangsættes drøftelser om omstilling af medarbejdere.

Ole Bjerg mente, at omstillingsvejledningen skal gælde indtil nye retningslinjer er vedtaget.

Søren Eriksen understregede, at omstillingsvejledningen er opsagt til udgangen af januar 2011, og at der ikke ændres på denne opsigelse.

Flemming Rasmussen sagde, at FO Jernbanedrift vil overveje, hvorvidt organisationen vil acceptere opsigelsen af omstillingsvejledningen. Mente, at vejledningen har stærke rødder i relation til opsigelse af overenskomster ved overenskomstfornyelser.

Søren Eriksen sagde, at eventuelle indsigelser mod opsigelsen af omstillingsvejledningen må vurderes juridisk.

Formanden konkluderede, at HSU kunne give tilsagn om, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal leverer oplæg til nye retningslinjer for omstilling af medarbejdere så hurtigt som muligt, og at der kan indkaldes til ekstraordinært HSU-møde, såfremt gruppen finder det nødvendigt.

Medarbejderrepræsentationsvalg i DSB 2011 - Valgudvalg

Peder Nedergaard Nielsen gennemgik tidsplan og aktiviteter for medarbejdervalg til DSB's bestyrelse. Det blev aftalt, at de anvendte slides sendes til HSU.

Eventuelle ændringer til repræsentation i Valgudvalget indgives snarest til Else Mathisen. Valgudvalget består af: Jørn Nicolaisen (fmd), Carsten M Olesen DJ, Ole Bjerg Hk, Søren Lyng Jacobsen Hk, Niels Raun AC, Peder Nedergaard Nielsen (Kl). Valgudvalgets Sekretær er Vibeke Richter.

FO har ikke ønsket, at være repræsenteret i valgudvalget. Der er for nuværende overfor valgudvalget ikke fremsat begæring om koncernrepræsentation.

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB's bestyrelse 2011.

Status på valg af medarbejderrepræsentanter til DSB's bestyrelse 2011.

Valget bekendtgøres 1. februar 2011.

Valget afholdes den 18. marts 2011 som brevvalg. Hver stemmeberettiget har 2 stemmer.

Valgform en liste med kandidater og personlig suppleant.

3 medarbejderrepræsentanter og 3 suppleanter vælges for periode april 2011 - april 2015.

Opstilling af kandidater sker fra 1. februar til senest 16. februar kl. 10.00 2011.

(JN er stiller for DJ's kandidat Preben S Pedersen og personlig suppleant Niels H Nielsen)

Kandidatliste offentliggøres 1. marts 2011

Valgmateriale, stemmeseddel, vejledning, svarkuvert udsendes til 4949 stemmeberettigede DSB medarbejdere 2. marts 2011.

(DJ har ca. 2800 stemmer - det præcise antal stemmer fordelt på organisationsområder følger snarest)

Valghandlingen afsluttes 18. marts kl. 12.00

Valgets resultat offentliggøres 21. marts 2011.

Valget anmeldes til Erhvervs og Selskabsstyrelsen 1. april 2011.

Virksomhedsmøde i DSB 6. april 2011.

Vedligeholdelsesselskab

Med henvisning til drøftelsen på det ekstraordinære HSU-møde den 24. november 2010 oplyste Søren Eriksen, at ledelsen har besluttet, at vedligeholdelsesaktiviteterne i DSBFirst A/S også skal overdrages til DSB Vedligehold A/S med virkning fra 1. januar 2011.

Bartal Kass præsenterede DSB Vedligehold A/S' overordnede organisationsstruktur. Det blev aftalt, at de anvendte slides sendes til HSU.

Niels Nutzhorn oplyste, at forhandlinger om overenskomstmæssige forhold stadig pågår. Sagde, at vedligeholdelsesselskabet indtræder i DSB's overenskomstgrundlag og at overenskomstgrundlag i

Dansk Jernbaneforbund, Sektion DSB

Møde 14.02.2011.

DSB S-tog a/s frasiges. Medarbejdere fra DSB S-tog a/s vil få tillagt eventuelle bedre vilkår i DSB S-tog a/s' overenskomstgrundlag som individuelle vilkår ved overdragelsen af deres ansættelsesforhold til DSB Vedligehold A/S. Herved opnås, at medarbejdere overdrages på uændrede løn- og ansættelsesvilkår. Det forventes, at alle medarbejdere modtager breve i løbet af uge 51 og 52.

Flemming Rasmussen mente, at DSB Vedligehold A/S indtræden i DSB's overenskomstgrundlag gav forringede overenskomstmæssige vilkår for medarbejderne og fandt det stærkt utilfredsstillende.

Niels Nutzhorn sagde, at medarbejderne ikke vil få forringede vilkår i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen.

Flemming Rasmussen fastholdt synspunktet om, at der er tale om forringede overenskomstmæssige vilkår.

Ole Bjerg spurgte, om der kan opnås en synergieffekt ved at overdrage vedligeholdelsesaktiviteterne fra DSBFirst A/S til DSB Vedligehold A/S og i givet fald, hvornår den skal effektueres og hvilke vilkår, der vil gælde for en eventuel effektivisering.

Bartal Kass sagde, at eventuelle synergieffekter ikke er klarlagt, og at proces mv. for gennemførelse af eventuelle effektiviseringer må blive tilrettelagt, hvis situationen opstår.

HSU seminar afholdt d. 02.-03.02.2011 på Knudshoved

På vej mod 2018

Sektor organiseringen er ikke fastlagt

Udgangspunkt:

DSB's vision, "Rejse med omtanke"

Sp skf 2010 i mål

Investeret 50 mia. kr. i infrastruktur

Konklusion

Konsekvens

Overlevelse ikke givet

Resultatskabelsen skal forbedres

Attraktivt hjemmemarked

Konkurrenceevnen skal skærpes

Vækst i nærmarkedet

International vækst

Krav om transparens

Transparens synliggør værdiskabelse

Strategimodel S18

DSB + bygge videre på "det gode" + en vækst strategi

Efter sporskifte 2010 (S18):

Flere kunder – kunden i centrum

Endnu bedre grundprodukt

Fortsat at effektivisere

Fastholde vinderkultur og handlekraft

Forretningsområder – transparent

Vedligehold a/s
Stationer a/s
Kommerciel trafik
Offentlig service trafik
Internationalt

Ny trafikkontrakt 2015 indgås med Trafikstyrelsen.
DSB går fra statsgaranterede lån til kommerciel låntagning

Budget 2011:

Indtægter + 6,6%
Omkostninger – 3,5%
Resultat – 551 mio.

Antal medarbejdere DSB Sov 5782
Antal medarbejdere i Dk 7839
Antal medarbejdere i Udland 1870
Antal medarbejdere i alt: 9709 (+426)

Investerings budget 3 mia. kr.
Rentebærende gæld 13,5 mia. kr.

Evaluering KAS

KAS projektet kaldt for intelligent grønthøster. Projektet koster 200 mio. kr. til aftrædelses omkostninger

IT funktionen outsources

Omstillingsvejledningen er opsagt og bortfaldet pr. 01.02.2011.

Ad. 4c: OSU

Næste ordinære OSU møde i Fjern- & Regionaltog afholdes d. 04.04.2011

OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 17.12.2010

Overordnet har det været et af de flotteste driftsår i Danmark. Frank Olesens forventning var, at vi ville lande med en regularitet på over 90 pct. på året som helhed og kaldte det exceptionelt, når der tages højde for, at det har været vinter i 3 ½ måned.

Kundekompasset viser også et rigtig flot resultat.

Frank Olesen sagde, at det havde krævet en enorm indsats, og han udtrykte en tak til alle kolleger i Fjern- & Regionaltog.

I forhold til **IC4** sagde Frank, at driften havde det svært med NT-togsæt, og at vi glæder os til den nye type. Typegodkendelsen er landet, og inden årets udgang var det Frank Olesens forventning, at der ville være ansøgt om 5 ibrugtagningstilladelser.

Den 17. januar vil der ske indsættelse i landsdelstrafikken.

AB følger leverancesporet nogenlunde. Der kæmpes med kvaliteten, men inspektørerne fastholder fokus.

I sommer indgik DSB og AnsaldoBreda aftale om, at Togvedligeholdelse skal opgradere NT-togsættene. 1. togsæt er ankommet, og næste togsæt ankommer i januar 2011.

Om **Salg og indtægter** sagde Frank Olesen, at det tegner til en historisk rekord med 4 pct. flere kunder. Det har dog den "bagside", at belægningsprocenten også stiger.

De øvrige indtægter er steget med 77 mio. kr.

Vi har introduceret et nyt butikskoncept i Odense, Roskilde og Esbjerg, og vi har nu lounges i Odense, Århus og på KH.

Smertensbarnet har været **driftsomkostningerne**. For så vidt angår dem har det været et svært år. Det skyldes særligt energi, materialer, erstatningstransport og personaleomkostninger.

Den 17. december var vi noget bag ud på bundlinjen.

Organiseringen af Fjern- & Regionaltog undergik ændringer i 2010 på følgende fronter:

- Samling af klargøring
- Udskillelse af togvedligeholdelse i et selvstændigt aktieselskab
- Nyt ledelses set-up

I Koncern-regi er sporskifte 2010 blevet afsluttet og KAS er blevet gennemført.

Frank Olesen sagde opsummerende om 2010, at Fjern- & Regionaltog er "kommet i mål", men at der er en udfordring på omkostningssiden.

Endelig etableres vedligeholdelsesselskabet i 2011.

Valg til DSB's kantineudvalg

Frank Olesen henviste til det udsendte brev fra HR om valg til DSB's kantineudvalg og sagde, at hvis navnene ikke var klar, kunne de sendes til Merete Mygind senest 4. januar 2011.

Niels Henrik Nielsen fik ordet og var af den opfattelse, at kantineudvalgene skal fungere bedre, og at der bør ske en opstramning. Nogle lokale kantineudvalg har ikke været indkaldt.

Erik Piilgård fremførte det synspunkt, at ledelsen bør være repræsenteret i de lokale udvalg.

Ekstra ordinært OSU Fjern og Regionaltog afholdt d. 8.12.2010

Ny organisation (6 s.) udsendt

Ny ledelse er:
Frank Olesen Top
Susanne Mørch Koch OBS
Erik Christensen FF
Claus Holm Klg
Bente Ellebjerg Planlægning

Ad. 4d: Uddannelsesrådet

Arbejdet med en ny kompetencegivende grunduddannelse til Stationsbetjente afventer møde, hvor forslag til kommissorium tiltrædes

Ad. 4e: Styregruppe uniform og arbejdstøj

Uniformsstyregruppen Preben S Pedersen, Niels H Nielsen og Jørn Nicolaisen.
Arbejdstøjsgruppen Per Jenner.

DSB har besluttet t indføre en ny uniform. Der er nedsat en projektgruppe, hvor Preben deltager for DJ.

Ad. 4f: Centrale kantineudvalg

Det centrale kantineudvalg, N H Nielsen

DSB har valgt at udnytte optionen i kontrakten og forlænge den med 1 år. På næste møde skal der træffes beslutning om udbud af Kantinedriften i DSB. En ny leverandør forventes klar pr. 01.03.2011

Kantineudvalgene vil løbende blive inddraget undervejs i udbudsprocessen. Et orienterende møde skulle afholdes d. 11. oktober 2011, men blev ej afholdt.

Udbuddet afgjort. Ny leverandør pr. 1. marts er Tingstrøm A/S

Der afholdes præsentationsrunde mellem Tingstrøm og de lokale kantineudvalg. Det hele foregår uden det centrale kantineudvalgs inddragelse.

Sektionsformanden har tilskrevet og klaget til formanden for det centrale kantineudvalg.

Ad. 4g: DSB Arbejdsmiljøråd

Notat af 28.11.2010 fra DSB Arbejdsmiljøråd drøftet (dieselos på stationer)

Ad. 4h: Kvartalsmøde mellem DSB Fjern- & Regionaltog og DJ Sektion DSB

Ad. 5: Orientering fra områdegrupperne

Ad. 5a: TPO

Ordinære gruppemøder i TPO afholdt. Tema: Arbejdsforhold i tog.

OBS og TPO samarbejder om løsninger vedr. digital rygsæk og smart phone.

Ad. 5b: SPO

De ordinære gruppemøder i SPO afholdt. 3 lokalgrupper (værkstedsgupper) overført til ny områdegruppe i DSB Vedligehold a/s

Ad. 5c: LPO

LPO har afholdt ordinær generalforsamling.

Ny chef for Fremføring udnævnt.

Produktionsaftale fra 2008 er nu på plads.

LPO har kontakt med Falck Health Care, da der forekommer overlap mellem Kolleganetværks ordningen og så Mølholm Sundhedsforsikring

Ad. 6: Sager til drøftelse

Ad. 6a: OK 2011

Punktet drøftet. Afventer ekstra ordinært Hb møde i DJ d. 15.02.2011.

Overenskomst for statsansatte på plads

Lørdag den 12. februar 2011, 21:24

Finansministeriet og de faglige organisationer (CFU) har netop indgået en toårig overenskomst for 185.000 statsansatte.

185.000 politifolk, militærpersoner og andre statsansatte har lørdag aften fået en ny toårig overenskomst. Der bliver ingen lønstigning i 2011, men til gengæld få de statsansatte 1,7 procent i 2012. Det vækker tilfredshed hos finansminister Claus Hjort Frederiksen (V).

- Jeg er utrolig tilfreds, for vi har skulle tage hensyn til finanskrisen og på den anden side sikre, at de ansatte i staten får en lønudvikling i den kommende periode, og det er gået op i en højere enhed, siger Claus Hjort Frederiksen.

Møde 14.02.2011.

De statsansatte skulle ellers været gået 1,48 procent ned i løn i 2011, fordi deres overenskomst følger lønudvikling på det private område. I øjeblikket er staten lønførende, men de ansatte bliver alligevel holdt skadesløse det første år, siger Claus Hjort Frederiksen.

Aftalen er det bedst opnåelige i den nuværende økonomiske situation, siger formand for Hærens Konstabel- og Korporalforening, Flemming Vinther.

- Vi har nogle grænser, som vi ikke viger fra. Det har finansministeren også, og inden for det har vi nået en aftale, hvor medlemmerne fastholder reallønnen i overenskomstens andet år. Det var ikke så nemt, så det er vi tilfredse med, understreger Flemming Vinther.

Fakta

- Derfor får de statsansatte ingen lønstigning i 2011. I 2012 går stiger lønnen til gengæld med 1,7 procent.
- Forliget gør op med, at store grupper i forsvar, politi og kriminalforsorg tvinges på pension som 60-årige eller som 63-årige.
- Forliget fjerner aldersgrænsen helt for nyansatte politifolk og fængselsfunktionærer, mens aldersgrænsen hæves fra 60 til 62 år for officerer, konstabler og korporaler og stampersonel i forsvaret.
- Frem til 2019 kan politifolk dog fortsat træde af som 63-årige. Derefter begrænses pensionsfradraget for at holde politifolkene i styrken.
- Førtidspensionsfradraget forhøjes for tjenestemænd for at få flere til at blive på arbejdsmarkedet.
- Overenskomsten giver øget mulighed for lokal løn dannelse.
- Der afsættes 120 millioner kroner til styrket kompetenceudvikling i staten

III. Reguleringsordning

a) Reguleringsordningen videreføres, jf. **Bilag A**.

7. Funktionsaftalen

I aftale af 13. september 2005 om betaling mv. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken indføres adgang til at aftale lokale fravigelser, jf. **Bilag G**. (15 dage – ferie 22)

9. Aftalen om senior- og fratrædelsesordninger

Der er aftalt et revideret kapitel 3 om frivillig fratræden, jf. **Bilag H**.

17. Ændring af ATP-sats

Pr. 1. januar 2012 oprykkes ansatte inden for OAO-S's og AC's forhandlingsområde fra sats E til sats F.

18. Gruppelivsordning nr. 85034

Forsikringssummen ved død i gruppelivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv. forhøjes fra 300.000 kr. til 370.000 kr. og forsikringssummen til børn under 21 år forhøjes fra 15.000 kr. pr. barn til 30.000 kr. med virkning for dødsfald, der indtræffer 1. april 2011 eller senere.

Med virkning fra 1. april 2011 udbetales der endvidere en forsikringssum på 50.000 kr. til børn under 18 år, der pådrager sig en kritisk sygdom.

19. Ændring af § 7 i OAO-fællesoverenskomsten mv.

1. § 7 i OAO-fællesoverenskomsten ændres i overensstemmelse med **Bilag L. (15%)**

3. I OAO-fællesoverenskomstens § 7, stk. 3, ændres pensionsbidragsprocenten fra 10,28 til 10,65 pct. (minipension)

AFTALE OM FØRTIDSPENSIONSFRADRAG

§ 1. Når en tjenestemand i henhold til tjenestemandspensionslovens § 3 anmoder om afsked med alderspension, inden den pågældende har nået folkepensionsalderen, nedsættes egenpensionen med et fradrag for førtidspensionering.

§ 2. For tjenestemænd uden en pligtig afgangsalder er fradraget: Fratræden antal år efter tidligst mulige fratrædelsesalder	Fradrag
Under 1 år	17 pct.
Fra 1 indtil 2 år	14 pct.
Fra 2 indtil 3 år	6 pct.
Fra 3 indtil 4 år	5 pct.
Fra 4 indtil 5 år	4 pct.
Fra 5 indtil 6 år	3 pct.
Fra 6 indtil 7 år	1 pct.

Stk. 3. Ved fratræden mindre end 2 år efter den tidligst mulige fratrædelsesalder, jf. stk. 1 og 2, foretages der et yderligere fradrag, der svarer til halvdelen af tillægget efter tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 3, jf. dog stk. 4. Dette fradrag falder væk, når tjenestemanden når folkepensionsalderen.

AFTALE OM ENGANGSBELØB TIL TJENESTEMÆND EFTER OPTJENING AF 37 ÅRS PENSIONSALDER

§ 1. Tjenestemænd, der er i tjeneste efter det tidspunkt, hvor de har optjent 37 års pensionsalder, har ret til et engangsbeløb ved pensionering.

Stk. 2. Ved opgørelsen af de 37 års pensionsalder indgår forhøjelse af pensionsalderen efter tjenestemandspensionslovens §§ 4, stk. 2, 4 a og 4 b.

§ 2. Optjening af engangsbeløbet sker for hvert kvartals tjeneste, efter at tjenestemanden har optjent 37 års pensionsalder.

§ 3. Engangsbeløbet udgør 15 pct. af den pensionsgivende løn på det skalatrin, som tjenestemandens pension bliver beregnet af, med de satser, der gælder på pensioneringstidspunktet.

§ 4. Ved død udbetales optjent engangsbeløb til boet.

§ 5. Aftalen har virkning for tjenestemænd, der har optjent 37 års pensionsalder, jf. § 1, den 1. januar 2019 eller senere.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2013.

Viderebehandles på næste møde

Ad. 6b: Økonomi

Sektionen har ingen selvstændig økonomi, men fortsætter som hidtil på grundlag af tilskud fra områdegrupperne.

Ad. 7: Sager til afgørelse

Ad. 7a: Aktiviteter i forbindelse med valg af medarbejderrepræsentanter til DSB bestyrelsen

Sektionen aftalte en række kampagne tiltag til støtte for DJ's kandidaters valgkamp

Ad. 8: Aktivitetsliste

Listen blev gennemgået og opdateret. Vedlægges som bilag.

Ad. 9: Information

Der aftaltes, at udsende sektionsinformation om kantinedriften, valg til DSB bestyrelsen og 1. maj i Fælledparken.

Ad.10: Kommende møder.

Den 6. maj 2011. LPO arrangerer.

Den 1. september 2011. TPO arrangerer.

Den 15. december 2011. SPO arrangerer.

Som referent: JN

Preben S Pedersen

Jørn Nicolaisen

Niels Henrik Nielsen

Carsten M Olesen

Frank M Larsen

John Kildsgaard

Peter Kanstrup

Henning E Laursen

Lillian Haaning